WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION

England & Wales · Charity number 218093

Details

Other names	THE COUNCIL OF SOCIAL SERVICE FOR WALES (INC), THE COUNCIL OF SOCIAL SERVICE FOR WALES AND MONMOUTHSHIRE INC), THE WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION, WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION, WCVA
Status	Registered
Legal form	Charitable company
Company number	00425299
Registered	1963-05-24
Register	View on the Charity Commission register

Contact

Address	Wales Council for Voluntary Action One Canal Parade Dumballs Road Cardiff CF10 5BF
Phone	02920431734
Website	www.wcva.cymru

Activities

Objects: TO PROMOTE, IN SUCH MANNER AS SHALL BE CONSISTENT WITH CHARITY COMMISSIONPUBLISHED GUIDANCE FROM TIME TO TIME AND FOR THE BENEFIT OF THE PUBLIC IN WALES, THEVOLUNTARY SECTOR AND THE PROMOTION OF CHARITABLE PURPOSES THROUGH THAT SECTOR'SPROVISION OF BENEFIT TO THE PUBLIC IN PARTICULAR, BUT NOT EXCLUSIVELY, BY:PROVIDING SERVICES, EDUCATION, TRAINING, INFORMATION, ADVICE AND SUPPORT TO CHARITIESAND OTHER VOLUNTARY ORGANISATIONS IN WALES;4.2 TO ADVANCE OTHER SUCH OBJECTS OR PURPOSES WHICH ARE EXCLUSIVELY CHARITABLEACCORDING TO THE LAW OF ENGLAND AND WALES IN ANY PART OF THE WORLD AND IN SUCHMANNER AS THE DIRECTORS MAY IN THEIR ABSOLUTE DISCRETION THINK FIT.

Activities: WCVA is the national membership organisation for voluntary organisations in Wales. WCVA promotes volunteering, good governance, sustainability and engagement by providing information, training, advice and support to charities, voluntary and community groups & social enterprises. WCVA manages several grant & loan schemes.

Downloaded from opencharities.uk/ew/218093

Classification

- **How:** Makes Grants To Organisations, Provides Other Finance, Provides Advocacy/advice/information, Sponsors Or Undertakes Research, Acts As An Umbrella Or Resource Body
- **What:** General Charitable Purposes
- **Who:** Other Charities Or Voluntary Bodies

Geography

- **Area of benefit:** WALES
- Throughout Wales

Finances

Period end	Income	Expenditure	Assets	Employees
2025-03-31	£36,614,642	£34,629,373	£21,013,541	79
2024-03-31	£33,223,612	£29,270,062	£19,026,425	79
2023-03-31	£35,015,959	£33,230,639	£14,970,001	105
2022-03-31	£39,010,559	£35,513,720	£14,507,474	108
2021-03-31	£50,951,056	£49,662,968	£6,406,079	100

Downloaded from opencharities.uk/ew/218093

Trustees

Name	Role	Appointed
Dr Neil Rhys Wooding	Chair	2022-02-16
Callum Edward Pople Jones		2024-11-14
Christopher Peter Lines		2018-05-24
Colin James Arnold		2022-03-03
Edward Watts MBE DL		2018-11-22
Ellis Mark Richard Peares		2024-12-04
Gareth Clubb		2025-11-20
Jainaba Conteh		2024-11-14
Judith Alexandra Stone		2024-11-14
Kate Eleanor Young		2018-11-22
Lowri Catrin Jones		2022-11-17
Menai Peris Owen-Jones		2021-11-18
Rhian Helen Elizabeth Davies		2021-11-18

Downloaded from opencharities.uk/ew/218093

WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION

England & Wales - Charity number 218093

Accounts

WCVA
CGGC

Adroddiad blynyddol a datganiadau ariannol 2024/25

Annual report and financial statements 2024/25

CYMRAEG ENGLISH

0300 111 0124
www.wcva.cymru

Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru
The Wales Council for Voluntary Action

Cynnwys

Adroddiad blynyddol 2024/25 2

Adroddiad blynyddol yr Ymddiriedolwyr 39

Grantiau a chyllid 42

Aelodau 44

Adolygiad ariannol 45

Datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2025 50

- Datganiad cyfunol o weithgareddau ariannol 50
- Cyfrif incwm a gwariant y grŵp 51
- Mantolen gyfunol 52
- Mantolen yr elusen 53
- Datganiad o lif arian y grŵp 54
- Nodiadau i'r datganiadau ariannol 55

Adroddiad strategol y grŵp 82

Adroddiad yr archwilydd annibynnol 83

Croeso

Sector sydd byth yn stopio. Tîm sydd yn eich cefnogi.

ELENI, DAETH SECTOR GWIRFODDOL CYMRU I'R ADWY. DRO AR ÔL TRO.

O dlodi bwyd i weithredu ar yr hinsawdd, iechyd meddwl i gynhwysiant mewn chwaraeon, gwnaeth mudiadau gwirfoddol yng Nghymru gadw eu drysau ar agor, eu gwasanaethau i fynd a'u cymunedau'n gysylltiedig yn 2024/25, hyd yn oed pan oedd costau'n mynd drwy'r to ac adnoddau'n brin. A gwnaethom ni sefyll gyda nhw bob cam o'r ffordd. Mae'r adroddiad hwn yn amlinellu dim ond rhai o'r pethau y gwnaethom tuag at ein cynllun uchelgeisiol am 2022-27. Yn 2024/25:

- Gwnaethom wthio'n ôl pan gafodd y sector ei roi ar yr ystlys. Gwnaethom godi ein llais pan wnaeth cynnydd yn yr Yswiriant Gwladol roi gwasanaethau hanfodol mewn perygl, gyda'r costau posibl i'r sector yn ddegau o filiynau.
- Gwnaethom ddweud 'dyma beth mae'n ei olygu!' Gwnaeth ein Gwobrau Elusennau Cymru a'n hymgyrchoedd codi ymwybyddiaeth ddangos i'r cyhoedd pam yn union mae'r sector gwirfoddol mor bwysig i bobl a chymunedau.
- Gwnaeth mudiadau gwirfoddol newid bywydau pobl wrth ddatblygu ffyrdd arloesol o gynnwys gwirfoddolwyr, a rhannu gwersi gyda'r sector ehangach. Bu hyn yn bosibl diolch i'n Grantiau Strategol Gwirfoddoli Cymru.

Gwnaethom hefyd sicrhau cyllid, adeiladu platfformau, cynnig lleoedd a chefnogi pobl sy'n gwneud pethau eithriadol mewn oes eithriadol.

Eleni, roedd yn bleser gennym groesawu ein Prif Weithredwr newydd, Dr Lindsay Cordery-Bruce, hyrwyddwr beiddgar a brwdfrydig o'r sector, gyda chalon llawn diben ac yn barod i dorchi llewys.

Gobeithio y bydd ein Hadroddiad Blynyddol yn eich ysbrydoli chi.

Dr Neil Wooding CBE
Cadeirydd

Clawr: Mae Eleeza yn aelod o Gyngor Ieuenctid Cenedlaethol Cymdeithas Bêl-droed Cymru (FAW). Gyda chyllid o'n Grantiau Strategol Gwirfoddoli Cymru, defnyddiodd Plant yng Nghymru eu harbenigedd mewn gwirfoddoli ieuenctid yn FAW

Ein strategaeth 2022-27

Gwyddom fod y blynyddoedd diwethaf wedi bod yn anodd dros ben i bobl yng Nghymru a thu hwnt. Mae mudiadau gwirfoddol hefyd wedi wynebu adegau anodd iawn.

Er mwyn sicrhau y gallwn ni i gyd fynd i'r afael â heriau heddiw benben, gwnaethom weithio gyda'n staff a'n haelodau i feddwl am y camau positif y gallwn ni eu cymryd i lunio dyfodol gwell i Gymru.

Y newid rydym eisiau ei arwain ledled Cymru

EIN NOD:

Mae'r sector gwirfoddol yn fwy amrywiol a gwydn

- Mae pobl fwy amrywiol yn cymryd rhan mewn gweithredu gwirfoddol
- Mae adnoddau mwy amrywiol yn cryfhau'r ddarpariaeth
- Mae mudiadau yn fwy gwydn

EIN NOD:

Mae mudiadau gwirfoddol yn bartneriaid cyfartal wrth gyflawni llesiant yng Nghymru

- Mae mudiadau gwirfoddol yn arwain newid positif
- Mae'r holl sectorau yn cydweithio mwy i gyflawni uchelgeisiau cyffredin
- Mae ein democratiaeth yn mynd ati'n well i gefnogi mudiadau gwirfoddol i gymryd rhan

Ac er mwyn i CGGC sicrhau ein bod y gorau y gallwn ni fod

EIN NOD:

Mae CGGC yn fwy gwydn

- Mae CGGC yn ariannol gynaliadwy
- Mae CGGC yn addasu'n bositif i newid
- Mae CGGC yn rhoi mwy o gefnogaeth i'w bobl

Ein nod

Mae'r sector gwirfoddol yn fwy amrywiol a gwydn

Yng ngŵydd heriau'r argyfwng costau byw, prisiau ynni'n saethu i fyny, a chyllidebau'n tynhau, dangosodd y sector gwirfoddol wydnwch anhygoel – ond roedd angen cymorth arno i ddal ati. A dyna le y camodd CGGC i mewn.

Gwnaethom rymuso mudiadau gyda'r adnoddau a'r sgiliau hanfodol oedd eu hangen arnynt, nid yn unig i ateb galwadau heddiw ond i ffynnu yn y dyfodol.

Ein ffocws yn 2024/25

Gwnaeth elusennau yng Nghymru godi eu lleisiau ar broblemau bancio - a gwnaethom ni'n siŵr bod y lleisiau hynny'n cael eu clywed. Gwnaethom weithio gyda'r Grŵp Cymdeithas Sifil ar fancio i elusennau i sicrhau bod yr heriau penodol a wynebwyd gan fudiadau yng Nghymru yn cael eu cynnwys mewn adroddiad proffil uchel ledled y DU. Gwnaethom gwrdd yn rheolaidd â banciau mawr i ymladd dros driniaeth decach i elusennau yng Nghymru

Dechreuodd 15 o fudiadau gwirfoddol hanfodol ar eu teithiau digidol diolch i £35,000 mewn grantiau bach y gwnaethom eu dosbarthu drwy Newid – y buddsoddiad cyntaf o'i fath. O fentora digidol i hyfforddiant ymarferol, gwnaethom helpu grwpiau o bob rhan o Gymru i gofleidio adnoddau digidol er mwyn cynyddu eu heffaith. Mae Newid yn bartneriaeth rhwng CGGC, Cwmpas a ProMo Cymru, a gyllidir gan Lywodraeth Cymru

Cafodd dros 200 o Reolwyr Gwirfoddolwyr ledled Cymru'r cymorth yr oedd ei angen arnynt pan oeddent ei angen fwyaf. Gwnaeth cyfranogwyr yn ein digwyddiadau 'Adeiladu Cymru yfory: ail-lunio eich ymgysylltiad â gwirfoddolwyr' rannu syniadau, mynd i'r afael â heriau, a gadael gydag adnoddau ymarferol i hybu ymgysylltiad gwirfoddolwyr - achubiaeth ar adeg pan mae recriwtio gwirfoddolwyr yn anoddach nag erioed

Gwnaethom ddangos y gall unrhyw un, o unrhyw gefndir, gamu ymlaen a gwneud gwahaniaeth. Rhannodd dau ymddiriedolwr ysbrydoledig eu teithiau mewn fideos y gwnaethom ni eu cynhyrchu ar gyfer Wythnos Ymddiriedolwyr 2024, a sbardunodd sgyrsiau am bwy all fod yn ymddiriedolwr a pham ei fod yn bwysig

Gwnaeth dwsinau o fudiadau gwirfoddol lunio dyfodol cyllid y sector. Gwnaethom gynnal digwyddiadau ymgynghori poblogaidd tu hwnt ar y *Cod Ymarfer newydd ar gyfer Ariannu'r Trydydd Sector*, gan roi llinell uniongyrchol i grwpiau at Lywodraeth Cymru. Gwnaeth eu mewnbwn helpu i lunio'r Cod, a lansiwyd yn Ebrill 2025 i ymwreiddio arferion cyllido tecach a mwy tryloyw

Gwnaethom helpu elusennau yng Nghymru i godi eu proffil – a'u hincwm. Trwy weithio gydag ymgyrchoedd codi arian ledled y DU fel Dydd Mawrth Rhoi a Diwrnod Ymwybyddiaeth Rhodd Cymorth, gwnaethom yn siŵr bod gan fudiadau yng Nghymru adnoddau dwyieithog, wedi'u teilwra i hybu eu hymdrechion codi arian ac amrywio eu hincwm

Gwnaethom ddathlu lleisiau eofn a chwalu rhwystrau yn ein Diwrnod Rhyngwladol y Merched 2025 yn Abertawe. Daeth menywod o bob rhan o'r sector gwirfoddol a thu hwnt ynghyd i rannu syniadau, herio anghydraddoldebau a gwthio am newid go iawn yn y gweithle

Rhoesom ein harian ar ein gair ac ymrwymo i gefnogi ein sector anhygoel wrth iddo wynebu heriau ariannol a dyfodol ansicr. Rydym wedi cyflawni gwargedau yn ein cyllideb dros y blynyddoedd diwethaf diolch i nifer o benderfyniadau strategol, fel gwerthu eiddo, ac mae hyn wedi arwain at gynnydd mewn arian wrth gefn rhydd. Gydag ein rhaglen newid yn 2023/24, rydym eisoes wedi sicrhau ein sefydlogrwydd a chynaliadwyedd ariannol fel y gallwn fod yno i'r sector gwirfoddol ymhell i'r dyfodol. Byddwn yn defnyddio ein harian wrth gefn rhydd nawr i wneud effaith unigryw, uniongyrchol a hirdymor i fudiadau gwirfoddol ar hyd a lled Cymru – mwy am hyn yn y man!

Grantiau a ddyfarnwyd a benthyciadau a fuddsoddwyd yn y sector gwirfoddol yng Nghymru

PARTNERIAETHAU NATUR LLEOL

Prosiectau lleol i adfer a gwella natur

£17,301,419

GRANTIAU'R GOEDWIG GENEDLAETHOL

Cynllun peilot i gefnogi coedwigoedd cenedlaethol Cymru

£542,529

GRANTIAU TWF SEFYDLIADOL LLYWODRAETH CYMRU

Cynorthwyo mudiadau i adeiladu eu gwydnwch a thyfu

£1,586,859

BENTHYCIADAU BUDDSODDIAD CYMDEITHASOL CYMRU

Cynorthwyo mudiadau i ddatblygu

£301,000

GRANTIAU NEWID

Datblygu mudiadau trwy grantiau ar gyfer gwelliannau digidol

£35,491

CYNLLUN CYMUNEDAU Y DRETH GWAREDIADAU TIRLENWI

Helpu cymunedau i weithredu dros eu hamgylchedd lleol

£420,018

GRANTIAU TWF SEFYDLIADOL COMIC RELIEF

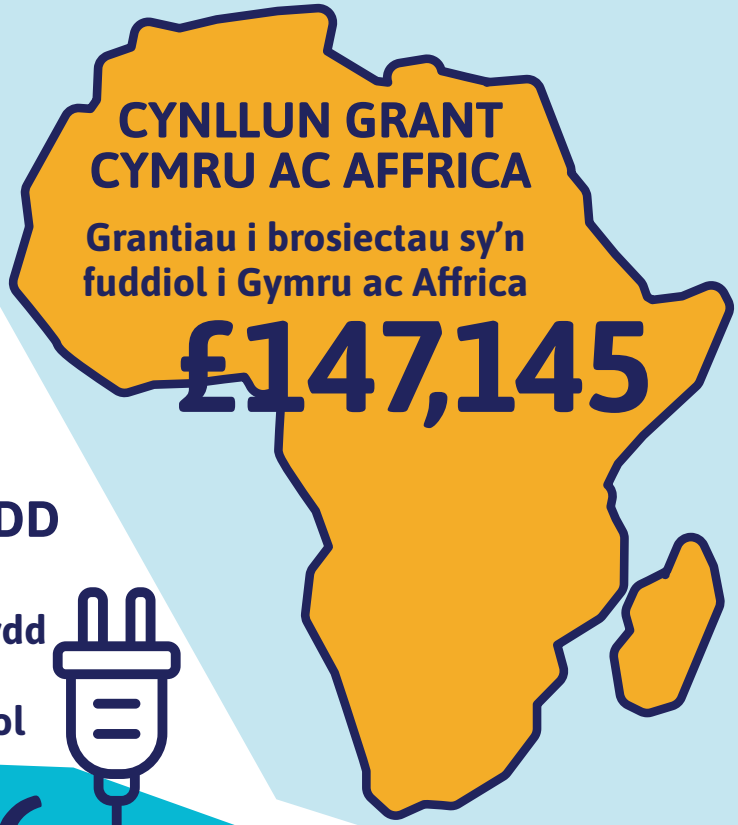
Cynorthwyo mudiadau i gynyddu eu gwydnwch a thyfu

£315,000

CRONFA ADEILADU CAPASITI MEWN CYMUNEDAU ARFORDIROL

Prosiectau lleol mewn ardaloedd arfordirol i fynd i'r afael â'r argyfwng hinsawdd

£499,984



CYNLLUN GRANT CYMRU AC AFFRICA

Grantiau i brosiectau sy'n fuddiol i Gymru ac Affrica

£147,145

CYNLLUN EFFEITHLONRWYDD YNNI

Gwella effeithlonrwydd ynni adeiladau mudiadau gwirfoddol

£279,756

GRANTIAU GWIRFODDOLI CYMRU

Hyrwyddo a gwella arferion gwirfoddoli yng Nghymru

£2,160,017

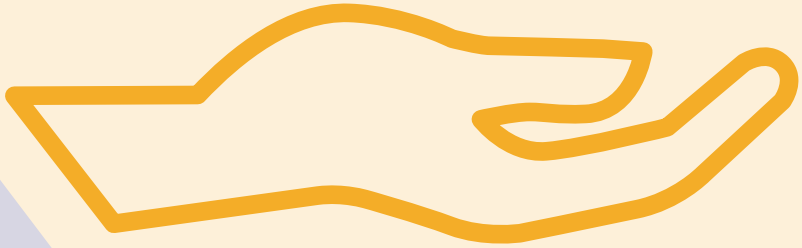
CRONFA BENTHYCIADAU ASEDAU CYMUNEDOL

Galluogi grwpiau i ddod ag eiddo o dan berchnogaeth cymunedau

£920,760

Ein gwaith gyda phartneriaid Cefnogi Trydydd Sector Cymru (TSSW)

£15,332,008



Cyllid a ddyfarnwyd gan TSSW

Mudiadau a gefnogwyd â chyngor a gwybodaeth uniongyrchol

4,364

Oriau a dreuliwyd yn cefnogi'r sector gwirfoddol

17,792

Gwirfoddolwyr wedi manteisio ar gyfle gwirfoddoli

3,561

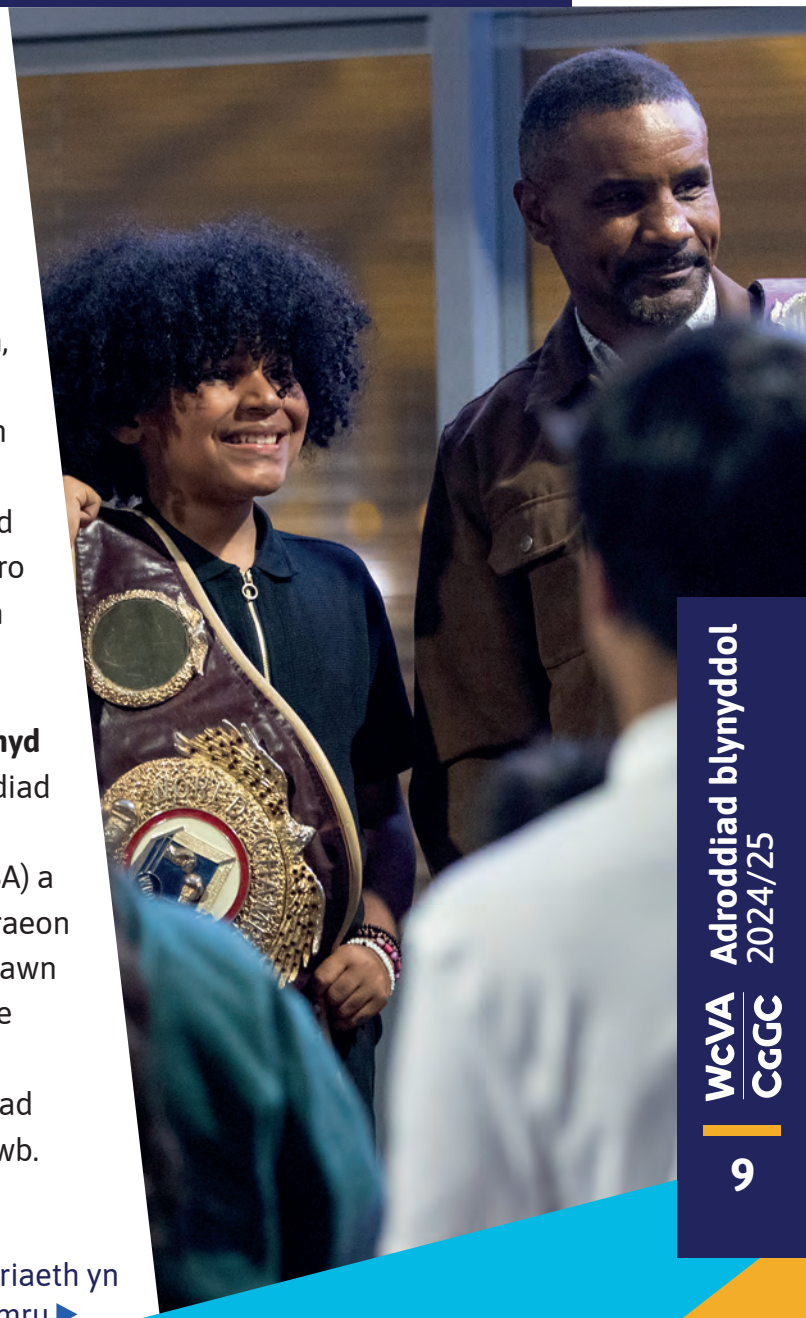
Ein prif effeithiau

Cafodd 79 o fudiadau gwirfoddol ledled Cymru gymorth arbenigol i leihau eu biliau ynni ac allyriadau carbon drwy ein Cynllun Effeithlonrwydd Ynni. Gwnaethom eu cefnogi â chyngor, arbenigedd a £358,056 mewn grantiau i gynnal arolygon ynni ac uwchraddio adeiladau gyda phethau fel paneli solar a phympiau gwres. Gwnaethom helpu'r sector i fynd i'r afael â'r argyfwng hinsawdd a lleihau costau ynni ar adeg pan mae prisiau ynni yn mynd drwy'r to

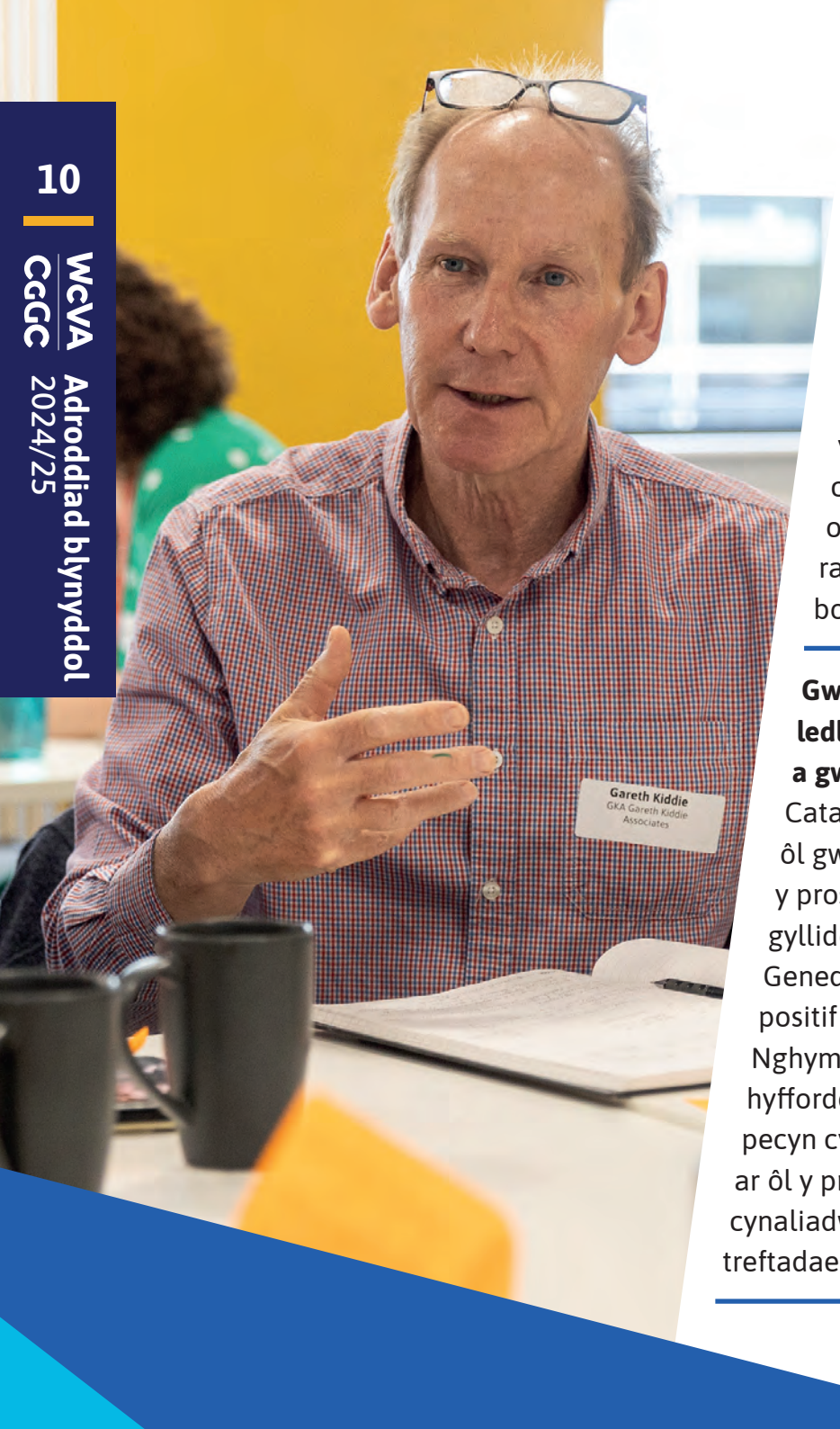
'Freuddwydiais i fyth y bydden i'n mynd i Ganada...' – gwnaeth gweledigaeth un arweinydd am gymorth i ffoaduriaid fynd ag ef ar draws ddyfroedd yr Iwerydd – a dod â syniadau newydd gartref. Diolch i'n Bwrsari Arweinyddiaeth Walter Dickie, ymwelodd Salah Rasool o Gyngor Ffoaduriaid Cymru (WRC) â Chanada i edrych ar eu cynlluniau cyflogaeth arloesol i ffoaduriaid. Mae'r hyn a ddysgodd eisoes wedi llywio gwaith WRC a sbarduno mentrau newydd yma yng Nghymru. Ac mae'r daith yn parhau – mae derbynnydd ein bwrsari am 2024, Cindy Chen o ProMo Cymru, ar y ffordd i Singapore i ddarganfod sut gall technoleg rymuso pobl ifanc

Gwnaeth mwy na 318 o ddysgwyr hybu eu sgiliau drwy ein rhaglen hyfforddiant gyhoeddus – a graddiodd 99% ohonynt y cyrsiau fel rhai da neu ardderchog. O ddiogelu data i ddwyieithrwydd, rheoli prosiectau i lywodraethu cynhwysol, gadawodd cyfranogwyr yn fwy parod i arwain, rheoli a chyflawni. Dywedodd un cyfranogwr: 'Fe ddysgais i gymaint heb sylweddoli 'mod i'n dysgu.' Gwnaethom hefyd uno'r sector yn ein digwyddiad blaenllaw, gofod3, a ddychwelodd i fod yn ddigwyddiad wyneb-yn-wyneb am y tro cyntaf ers 2019, gyda dros 500 o fynychwyr yn creu diwrnod pwerus o ddysgu a chysylltu

Daeth hyrwyddwyr chwaraeon amrywiol ynghyd i ysbrydoli crewyr newid y dyfodol yn nigwyddiad 'Dod â'r Pencampwyr Ynghyd' Gwobrau Chwaraeon Amrywiaeth Ethnig Cymru (WEDSA) a drefnwyd gan ein prosiect Amrywiaeth Chwaraeon Cymru. Gwnaeth ein dathliad rhwydweithio llawn egni anrhydeddu enillwyr y llynedd a chreu lle i rannu storïau, cysylltiadau ac ysbrydoliaeth. Dywedodd un mynychwr ei fod yn 'ddigwyddiad ardderchog, wedi'i drefnu'n dda, da iawn i bawb. Diolch am noson wych'



Dde: Ciw o blant eiddgar oedd am dynnu eu lluniau gyda Steve Robinson a'i wregysau pencampwriaeth yn nigwyddiad 'Champions Unite' WEDSA, a gynhaliwyd gan ein prosiect Chwaraeon Amrywiaeth Cymru ▶



Mae mwy o elusennau Cymru yn ennill cyllid nawr diolch i Cyllido Cymru. Trwy weithio gyda chyllidwyr a chyda'n partneriaid yn Cefnogi Trydydd Sector Cymru, gwnaethom wella rhestriadau'r platfform a helpu cyllidwyr i gyrraedd cymunedau yng Nghymru'n well. Dywedodd un cyllidwr wrthym: 'Eleni, cawsom fwy o geisiadau o Gymru nag o unrhyw ran arall o'r DU – roedd y tu hwnt i bob disgwyl'

Gwnaeth mudiadau treftadaeth ledled Cymru ganfod diben o'r newydd a gwell cynhwysiant drwy brosiect Catalydd Cymru: Ehangu Gorwelion. Yn ôl gwerthusiad annibynnol, gwnaeth y prosiect, a arweiniwyd gan CGGC a'i gyllido gan Gronfa Dreftadaeth y Loteri Genedlaethol, sbarduno ton o newid positif ar draws mudiadau treftadaeth yng Nghymru. Disgrifiodd un cyfranogwr yr hyfforddiant fel 'trawsnewidiol', ac mae'r pecyn cymorth y gwnaethom ei lansio ar ôl y prosiect yn parhau i yrru arferion cynaliadwy a chynhwysol yn y sector treftadaeth a thu hwnt

Gwnaeth miloedd o bobl dorchi'u llewys i ddod â natur yn ôl i'w cymunedau. Gwnaeth ein cynllun Partneriaethau Natur Lleol Cymru gefnogi prosiectau i greu 140 o fannau gwyrdd newydd, yn ymestyn dros ryw 111 o hectarau, a 70 o berllannau newydd yn ymestyn dros 62 o hectarau! Gwnaeth hefyd ymhél â 4,740 o wirfoddolwyr a gyfrannodd mwy nag 21,000 o oriau o weithredu ledled Cymru - yn plannu blodau gwyllt, glanhau afonydd ac yn tyfu gerddi cymunedol. Mae'r cynllun yn cydweithio â phob awdurdod lleol a pharc cenedlaethol yng Nghymru, Partneriaeth Bioamrywiaeth Cymru a'r Canolfannau Cofnodion Amgylcheddol lleol

Daeth cannoedd o ymddiriedolwyr ac arweinwyr yn fwy craff ar ddiogelu a llywodraethu drwy ein hamserlen lawn dop o weminarau, sesiynau galw heibio a chyrsiau hyfforddi. Gwnaethom ymdrin â 216 o ymholiadau uniongyrchol, adolygu 45 o bolisïau a chynnal 26 o ddigwyddiadau i helpu'r sector i barhau i gydymffurfio, bod yn hyderus a chael yr wybodaeth ddiweddaraf

◀ **Chwith:** Yn dilyn diwedd prosiect 'Catalydd Cymru: Ehangu Gorwelion', edrychodd ein digwyddiad dathlu, ar yr effaith ar fudiadau treftadaeth yng Nghymru a'r gwersi a ddysgwyd

Astudiaeth achos: Newid bywydau a rhannu arferion da

Chwiliodd Scott ac Owen eu llais a'u diben diolch i waith dyfeisgar Innovate Trust. Mae'r elusen yn eiriolwr ysbrydoledig dros oedolion ag anableddau dysgu ac un o dderbynyddion Grant Strategol Gwirfoddoli Cymru.

Trwy'r Hwb Gwirfoddoli – rhan o ap 'Insight' Innovate Trust – mae pobl ag anableddau dysgu, awtistiaeth ac anghenion ychwanegol eraill yn darganfod cyfleoedd gwirfoddoli hygyrch sy'n grymuso ac yn cael eu creu gyda nhw, nid dim ond ar eu cyfer nhw.

Un o lwyddiannau allweddol Hwb Gwirfoddoli Innovate oedd cynnwys defnyddwyr gwasanaethau i gyd-gynhyrchu'r cynnwys ar gyfer y wefan. Roedd Scott wedi bod yn rhan o brosiect cadwraeth â chefnogaeth a oedd wedi dod i ben a'i adael yn teimlo ar goll. Ond pan ymunodd â phrosiect yr Hwb Gwirfoddoli, newidiodd popeth. Helpodd i lunio cynnwys, rhannu ei syniadau a chanfod diben newydd.

Bu taith Owen yr un mor bwerus. Ar y dechrau, teimlai fod hyd yn oed gwneud galwad ffôn y tu hwnt i'w allu. Ond trwy sesiynau 'Crëwr' misol, dechreuodd fentro y tu allan i'w gysurfan.

Bu ymarfer galwad i ofyn am rôl gwirfoddoli yn drobwynt iddo – ac yn garreg filltir i adeiladu ei annibyniaeth.

Yn ogystal â bod yn hygyrch, mae'r rôl Crëwr Gwirfoddol wedi bod yn drawsnewidiol i unigolion ag anableddau dysgu fel Scott ac Owen. Mae wedi agor drysau newydd, hybu sgiliau a hyder, a dangos beth sy'n bosibl pan fydd mudiadau yn dylunio gan ganolbwyntio ar gynhwysiant.

Mae cynllun Grant Strategol Gwirfoddoli Cymru yn cael ei gyllido gan Lywodraeth Cymru a'i reoli gan CGGC. Trwy ein cyllid grant, mae prosiectau fel hyn yn newid bywydau go iawn ac yn rhannu gwersi ehangach gyda mudiadau gwirfoddol eraill, fel sut i gynnwys pobl sy'n agored i niwed yn ddiogel.

Uchod: Roedd cael defnyddwyr gwasanaethau yn rhan o gydgynhyrchiad Hwb Gwirfoddoli newydd Innovate Trust yn rhan hanfodol o ddatblygu'r adnodd ▲

Adborth positif, effaith bositif: eich barn ar ein cymorth diogelu:

‘Digwyddiad ffantastig – gwybodaeth glir, gryno, berthnasol a phenodol, gyda dolenni i’w gefnogi er mwyn gallu gwneud mwy o waith y tu allan i’r sesiwn. Roedd hwn yn ddigwyddiad ardderchog i ymddiriedolwyr prysur sydd angen deall eu cyfrifoldebau a sut i’w bodloni. Diolch!’

Rhywun a ddaeth i’n gweminar ddiogelu ar gyfer ymddiriedolwyr

‘Rydyn ni’n ddiolchgar tu hwnt i chi am eich cyngor gwych a’ch argymhellion ar sut gallem ni wella ein polisi presennol. Roedd ein Bwrdd Ymddiriedolwyr hefyd eisiau i mi gyfleu eu diolch i chi a’ch tîm. Gan ddefnyddio eich cyngor a’ch argymhellion, rydyn ni wedi gweithio ar draws y tîm a chydag aelodau o’n Bwrdd Ymddiriedolwyr i wella a diweddaru’r polisi.’

Hayley Richards, Canolfan Materion Rhyngwladol Cymru (WCIA)

Storïau go iawn, arbedion go iawn: yr hyn y gwnaethoch chi ei ddweud am ein Cynllun Effeithlonrwydd Ynni:

‘Mae Fforwm Pentref Trimsaran yn ddiolchgar iawn am y cymorth ariannol gan y Cynllun Effeithlonrwydd Ynni, nid yn unig am yr arian i brynu boeler newydd ar gyfer y Ganolfan Hamdden sy’n eiddo i’r gymuned a’r arolwg ynni, ond hefyd am y cyngor a’r arweiniad gan dîm CGGC.

Mae’r arolwg ynni wedi bod yn ddefnyddiol tu hwnt i nodi effeithlonrwydd ynni’r Ganolfan Hamdden a’r gwelliannau y gellir eu gwneud, a bydd yr wybodaeth yn hanfodol i gynaliadwyedd y cyfleuster yn y dyfodol.’

Kim Brook,
Cadeirydd Fforwm Pentref Trimsaran

Ein nod

Mae mudiadau gwirfoddol yn bartneriaid cyfartal wrth gyflawni llesiant yng Nghymru

Yn 2024/25 gwelsom fudiadau gwirfoddol yn wynebu costau rhedeg uwch pan oedd system gofal iechyd mewn trafferthion angen cyfraniad hanfodol y sector mwy nag erioed o'r blaen. Gwnaethom weiddi'n UCHEL am bwysigrwydd y 45,000 a mwy o fudiadau yn ein sector gwych, gan ymgyrchu ar eu rhan gyda'r llywodraeth a chysylltu â phartneriaid o'r sector cyhoeddus er mwyn gweithio gyda'n gilydd i gyflawni newid.

Ein ffocws yn 2024/25

Gwnaethom weithio gyda'r sector i lunio maniffesto i'r sector gwirfoddol wedi'i greu gan ac ar gyfer y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu. Gan edrych ymlaen at etholiadau 2026 y Senedd, aethom ati, gyda'n haelodau, i brofi syniadau, rhannu mewnwelediadau a chodi ymwybyddiaeth o ddiwygiad y Senedd a'r hyn y mae'n ei olygu i fudiadau gwirfoddol ledled Cymru. Hyrddiodd ein gwaith dylanwadu ymlaen gyda digwyddiad llawn dop yng nghynhadledd Gwanwyn Plaid Cymru, lle rhoddwyd y sylw i gyd i'r sector. Ac mae mwy i ddod! Yn 2025/26, byddwn yn hyrwyddo llais y sector yng nghynadleddau pleidiau eraill, gan sefyll ochr yn ochr â'r Ymddiriedolaeth Adeiladu Cymunedau a Cwmpas

Gwnaethom hybu pŵer y sector i lunio a chodi ein llais ar hawliau dynol yng Nghymru drwy lansio prosiect hawliau dynol newydd gyda chymorth y Legal Education Foundation. Gwnaethom hefyd barhau i chwarae rôl ganolog mewn hybu sgyrsiau ar ddeddfwriaeth hawliau dynol yng Nghymru yn y dyfodol, gan droi un o ymrwymiadau allweddol y rhaglen lywodraethu yn gynnydd cyffyrddadwy, go iawn

Cafodd cymunedau heb gynrychiolaeth ddigonol yng Nghymru eu cyfeirio at wasanaethau canser rheng flaen sydd ar gael yn eu cymunedau, fel rhan o'n Prosiect Arloesi Cymunedol Macmillan. Gwnaethom gyflwyno hyfforddiant 'Gyda'n gilydd gydag Hyrwyddwyr', gan siarad yn uniongyrchol ag ystod eang o grwpiau o gymunedau amrywiol i wella ymwybyddiaeth o wasanaethau canser rheng flaen Macmillan a hyrwyddo mynediad cyfartal at y gwasanaethau hyn

Gwnaeth ein prosiect Helplu Cymru gefnogi camau gweithredu gweddnewidiol ar heneiddio'n dda. Fel rhan o'r grŵp llywio, gwnaethom rannu adnoddau pwerus i wella pecyn cymorth newydd Age Cymru sy'n ceisio galluogi cartrefi gofal, teuluoedd, ffrindiau a phreswylwyr i greu amgylcheddau sy'n canolbwyntio ar lesiant. Yn ogystal â hyn, gwnaeth Arweinydd Strategol Helplu Cymru, Fiona Liddell, gyflwyniad mewn digwyddiad gan y Brifysgol Agored i ledaenu'r gair ynghylch sut mae gwirfoddoli yn helpu pobl i gadw'n brysur wrth heneiddio

Gwnaethom ni floeddio allan (yn llythrennol) i'r 938,000 o wirfoddolwyr sy'n gwneud gwaith penigamp ledled Cymru ac yn gwneud ein cymdeithas yn lle gwell. Gwnaethom ddathlu 40fed flwyddyn yr Wythnos Gwirfoddolwyr yn ein digwyddiad blaenllaw, gofod3, gyda 'bloedd i wirfoddolwyr' ANFERTH. Gwnaethom hefyd gefnogi cydweithwyr y DU i gynnwys mudiadau o Gymru yn yr ymgyrch genedlaethol bwysig hon ar wirfoddoli, gan gynnwys creu deunyddiau ymgyrchu lliwgar gan ddefnyddio'r Gymraeg

Gwnaethom ni chwifio banner fawr (neu ai'r tywydd oedd hynna?) dros rôl fawr y sector mewn diwylliant Cymru trwy gyflwyno Hwb y Sector Gwirfoddol yn yr Eisteddfod Genedlaethol. Ochr yn ochr â'n partner lleol, Interlink RCT, aethom ati i gydlynu Hwb y Sector Gwirfoddol yn yr Eisteddfod yn Rhondda Cynon Taf, ac ymunodd bron 50 o fudiadau â ni yn ystod yr wythnos. Gwnaeth yr Hwb roi cyfle i fudiadau ddangos eu gwaith ysbrydoledig a denodd ymwelwyr proffil uchel fel Prif Weinidog Cymru, Eluned Morgan AS

Gwnaethom gydweithio â Data Cymru i roi rhai rhifau y tu ôl i effaith enfawr ein mudiadau gwirfoddol a gwirfoddolwyr yng Nghymru. Wedi'i ail-lansio eleni, mae gan Borth Data'r Sector Gwirfoddol ymddangosiad ac ymdeimlad newydd, ynghyd â gwybodaeth a data mwy cyfredol. Ymhlith y newidiadau, mae data cyflogaeth mwy manwl ar gyfer y sector gwirfoddol, gwell dadansoddiad o wirfoddoli a throsolwg mwy cynhwysfawr o ddata incwm a chyllid

Dde: 'Diolch yn fawr i wirfoddolwyr' yn ein digwyddiad blaenllaw, gofod3 a gynhaliwyd yn ystod Wythnos y Gwirfoddolwyr arbennig iawn yn dathlu ei phen-blwydd yn 40 oed ▶

Gwnaeth Michael Sheen annerch y teilyngwyr yn frwd yn ein seremoni wobrwyo urddasol yn yr Amgueddfa Genedlaethol yng Nghaerdydd

Gwobrau Elusennau Cymru

Llongyfarchiadau gwresog i enillwyr a theilyngwyr syfrdanol 2024

Mae Gwobrau Elusennau Cymru, a drefnir gan CGGC, yn cydnabod a dathlu'r cyfraniad ffantastig y mae elusennau, grwpiau cymunedol, cwmnïau nid-er-elw a gwirfoddolwyr yn ei wneud i Gymru drwy amlygu a hyrwyddo'r gwahaniaeth positif rydym ni'n ei wneud ym mywydau ein gilydd.

Yn 2024 cawsom ni'r nifer uchaf erioed o enwebiadau ar gyfer y gwobrau. Cyhoeddwyd yr enillwyr yn ein seremoni yn Amgueddfa Genedlaethol Caerdydd ar 25 Tachwedd 2024. Llywyddwyd y digwyddiad gan y Newyddiadurwraig a chyflwynydd BBC, Jennifer Jones a gwnaeth yr actiwr Michael Sheen, Llywydd CGGC, hefyd roi anerchiad twymgalon i'r teilyngwyr.

Diolch o galon i bawb a gymerodd ran y flwyddyn hon, waeth a wnaethoch noddi, enwebu neu dim ond ymuno â ni i'w cefnogi! Llongyfarchiadau i'n holl enwebeion, teilyngwyr ac enillwyr. Mae'r gwaith y mae gwirfoddolwyr a mudiadau gwirfoddolwyr yn ei wneud yng Nghymru yn anhygoel, yn ysbrydoledig ac yn fraint o'r mwyaf i'w ddathlu.

Mae rhestr lawn o deilyngwyr 2024 ar ein gwefan.

Enillwyr

Gwirfoddolwr y flwyddyn

(gwirfoddolwyr 26 oed a hŷn)
Noddwyd gan y Brifysgol Agored yng Nghymru

Carmen Soraya Kelly

Mae Soraya wedi ymroi ei hun i gefnogi plant, pobl ifanc a theuluoedd difreintiedig, gan ddarparu adnoddau hanfodol a rhaglenni trawsnewidiol fel Unite4Youth, sy'n cynnig cyfnodau mentora a lleoliadau gwaith â thâl sy'n aml yn arwain at gyflogaeth barhaol.

Gwirfoddolwr ifanc y flwyddyn

(gwirfoddolwyr 25 oed neu'n iau)
Noddwyd gan Hugh James

Molly Fenton

Mae Molly, sylfaenydd 'Love Your Period' yn wirfoddolwr ac yn eiriolwr brwd dros iechyd mislif a grymuso ieuenctid yng Nghymru. Mae Molly yn gweithio'n ddiflin i chwalu stigmâu, dosbarthu cynhyrchion mislif ac i wneud lleisiau ieuenctid yn uwch.

Codwr arian y flwyddyn

Cyd-noddwyd gan Zurich Municipal a Thomas Carroll

Diabetes UK Cymru, ymgyrch 'Ailysgrifennu Stori Peter'

Mae gwaith codi arian a chefnogi Beth gyda Diabetes UK Cymru, er cof am ei mab Peter, wedi codi dros £100,000 ac wedi gyrru newidiadau systemig mewn diagnosio Diabetes Math 1 ledled Cymru.

Hyrwyddwr amrywiaeth

Cyd-noddwyd gan AP Cymru ac Asesiadau Awtistiaeth De Cymru

Mudiad Meithrin

Mae Mudiad Meithrin wedi hyrwyddo cydraddoldeb a gwrth-hiliaeth mewn gwasanaethau plentyndod cynnar cyfrwng Cymraeg drwy fentrau amrywiol, er enghraifft, darparu hyfforddiant proffesiynol, adnoddau diwylliannol amrywiol a rhaglenni mentora ar gyfer awduron Du, Asiaidd ac ethnig lleiafrifol.

Defnydd o'r Gymraeg

Noddwyd gan Mentrau Iaith

Y Bartneriaeth Awyr Agored

Mae'r Bartneriaeth Awyr Agored yn elusen ddwyieithog sy'n grymuso cymunedau Cymraeg eu hiaith i ymhél â gweithgareddau awyr agored drwy fentrau fel Bant â Ni a chlybiau yn y gymuned, sydd wedi tyfu o 15 i fwy na 150 ers 2005.

Mudiad bach mwyaf dylanwadol

Noddwyd gan Sefydliad Banc Lloyds ar gyfer Cymru a Lloegr

Triniaeth Deg i Fenywod Cymru

Mae Triniaeth Deg i Fenywod Cymru (FTWW) wedi gwneud camau breision i ddadlau dros ofal iechyd gwell i fenywod, gan chwarae rôl allweddol mewn datblygu'r Cynllun Iechyd Menywod i ddod ar gyfer Cymru.

Iechyd a lles

Noddwyd gan Leaderful Action

St Giles Cymru – Prosiect 'Aspiring Champions'

Mae Prosiect 'Aspiring Champions' St Giles Cymru yn cefnogi mamau ifanc (14 i 24 oed) sy'n agored i niwed a'u teuluoedd yn y Rhyl. Maen nhw'n brwydro yn erbyn risgiau cam-fanteisio drwy rymuso, mentora a datblygu sgiliau.

Mudiad y flwyddyn

Noddwyd gan y Brifysgol Agored yng Nghymru

FareShare Cymru

Mae FareShare Cymru yn troi problem amgylcheddol yn ddatrysiad cymdeithasol drwy ailddosbarthu bwyd sydd dros ben i fwy na 260 o grwpiau cymunedol, gan ddarparu mwy na 2.1 miliwn o brydau bwyd ar gyfer 28,295 o bobl bob wythnos.

Sbotolau ar ein staff: Yr uchafbwyntiau o'r maes iechyd a gofal

Jo Davies, Pennaeth Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn CGGC, sy'n arwain ein gwaith ar gysylltu mudiadau iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru a siarad ar eu rhan.

Cyllidir Prosiect Iechyd a Gofal CGGC gan Lywodraeth Cymru i hwyluso gwirfoddolwyr a'r sector gwirfoddol i ymhél â dulliau arloesol o fynd ati i ymdrin ag iechyd, gofal cymdeithasol a llesiant yng Nghymru a'u datblygu. Anterth ychydig o waith hirdymor oedd blwyddyn olaf Cam 1 y prosiect.

Rydym wedi bod yn cysylltu mudiadau â'i gilydd ac â phenderfynwyr yng Nghymru drwy rwydweithiau gwahanol, wrth i'n prosiect Helplu Cymru ddod â phobl â diddordeb mewn sut mae gwirfoddoli o fudd i'r maes iechyd a gofal cymdeithasol ynghyd.

Rydym yn defnyddio'r rhwydweithiau hyn i ddysgu am yr hyn sy'n bwysig i fudiadau. Mae hyn yn cyfrannu at ein hymatebion i ymgynghoriadau, papurau briffio a phapurau ymchwil, fel ein cyhoeddiad â Chomisiwn Bevan, 'Gwerthoedd a Gwerth y Trydydd Sector'. Mae'r rhain yn ein helpu i wthio am gydnabyddiaeth well o rôl y sector mewn iechyd a gofal.

Rydym hefyd wedi cyfrannu at ddatblygiadau strategol pwysig i wella cydweithio. Gwnaeth ein Rheolwr Helplu Cymru gwrdd â'r sector iechyd statudol, a gwnaeth hyn arwain at greu dangosfwrdd gwirfoddolwyr drwy ein gwefan Gwirfoddoli Cymru sy'n rhoi mewnwelediad i fudiadau'r GIG o ddata gwirfoddoli.

Rydym yn falch tu hwnt o'r hyn rydym wedi'i gyflawni yn ystod cam cyntaf y prosiect. Rydym yn gyffrous i weld beth arall y gallwn ni, a'r sector, ei gyflawni gyda'n gilydd yng Ngham 2.

Uchod: Jo sy'n arwain ein gwaith hanfodol o hyrwyddo a chefnogi rôl mudiadau gwirfoddol yn y sector iechyd ▲

Ein prif effeithiau

Trwy gydweithio â Phwyllgor Economaidd a Chymdeithasol Ewrop (EESC), gwnaethom helpu i roi pobl ifanc ar yr agenda gan arwain at ymrwymiadau gan y DU a'r UE ar symudedd ieuenctid a chyfnewidiadau addysgol. Gwnaethom sicrhau bod llais mudiadau gwirfoddol yng Nghymru yn helpu i lywio meddylfryd y DU a'r UE. Diolch i'n mewnbwn, cafodd symudedd ieuenctid le amlwg ar agenda uwchgynhadledd ailosod y DU a'r UE. Roedd yn wych gweld ein gofynion yn cael eu gwireddu wrth i'r DU a'r UE gytuno i weithio tuag at gynllun symudedd ieuenctid sy'n cynnwys gwirfoddoli. Mae'r cytundeb i weithio tuag at gael y DU i ailymuno ag Erasmus+, rhaglen flaenllaw'r UE ar gyfer addysg, hyfforddiant ac ieuenctid, yn gyfle enfawr i'r sector gwirfoddol ac yn uchafbwynt go iawn i ni!

Gwnaethom chwarae rôl hanfodol mewn llunio Cyfamod y Gymdeithas Sifil, gan sicrhau datganiadau yn Nhŷ'r Arglwyddi a oedd yn hyrwyddo ein blaenoriaethau. Mae Cyfamod y Gymdeithas Sifil yn set newydd o egwyddorion ar gyfer sut mae Llywodraeth y DU yn gweithio gyda mudiadau gwirfoddol. Gan ddilyn ymlaen o lwyddiant Cynllun Trydydd Sector Cymru ei hun, gwnaethom bledio'r achos dros bartneriaethau cryfach a thecach. Trwy ymhél yn uniongyrchol â'r Adran dros Ddiwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon, a chydweithio'n agos â'n chwaer-gynghorau a'n partneriaid cenedlaethol, gwnaethom ddylanwadu ar gyfeiriad y Cyfamod. Ac rydym wrth ein boddau o weld bod ein gwaith wedi talu ar ei ganfed, gyda phrif flaenoriaethau Cymru wedi'u codi gan Arglwyddi Cymru mewn trafodaeth yn Nhŷ'r Arglwyddi

Yn 2024/25, gwnaeth ein gwaith gynhyrfu'r dyfroedd. Cafodd CGGC ei grybwyll 38 o weithiau ar draws newyddion a chyhoeddiadau Llywodraeth Cymru a 32 o weithiau yn y Senedd, gan gynnwys deg gwaith mewn cyfarfod llawn a 22 o weithiau mewn sesiynau pwyllgorau. Nid dim ond casglu llwch wnaeth ein saith ymateb i ymgynghoriadau – gwnaethant agor drysau ac arwain at dri gwahoddiad i roi tystiolaeth ar lafar i Bwyllgorau'r Senedd, gan sicrhau bod llais y sector yn cael ei glywed yn y lle pwysicaf

Gwnaeth ein prosiect iechyd a gofal cymdeithasol ddangos cymaint y mae'r sector gwirfoddol yn ei olygu i'w bartneriaid yn GIG Cymru. Gwnaethom gyhoeddi adolygiad llenyddol ar O'r Ysbyty i'r Cartref a chynnal dau weithdy ar y pwnc. 'Bu'r gweithdai O'r Ysbyty i'r Cartref yn ddefnyddiol iawn o ran dwyn cydweithwyr ynghyd i ddeall ehangder a gwerth y gwasanaethau rydym yn eu cynnig i gefnogi'r GIG yng Nghymru.' - Faye Patton, Gofal a Thrwsio Cymru

Gwnaeth ein tystiolaeth ddangos maint a gwerth gwaith y sector yn y maes iechyd a gofal. Gwnaethom gyhoeddi papurau ar *Gwerth a Gwerthoedd y Trydydd Sector* a *Pam mae'r trydydd sector yn bwysig i iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru*. Gyda 63 o fynychwyr, roedd y sesiynau y gwnaethom eu cynnal yn ein digwyddiad, gofod3, i drafod y papurau a dyfodol iechyd a gofal yng Nghymru yn fwrlwm i gyd. 'Roedd y sesiwn roeddwn i'n gysylltiedig â hi wedi'i threfnu'n dda a'i chadeirio'n fedrus, gan roi cyfle am drafodaeth eang a ddangosodd ehangder a dylanwad y gwaith ar draws y trydydd sector yng Nghymru.' – Kate Williams, Gofal Canser Macmillan

'Rydym yn llunio ffordd weithio fwy strwythuredig, gynhwysol ac effeithiol'. Gwnaethom dorri tir newydd o ran sut mae'r sector yn cysylltu â Llywodraeth Cymru. Gwnaethom beilota ffordd newydd ffres ac uchelgeisiol o weithio i ddatblygu 'fframwaith ymgysylltu' Cynllun y Trydydd Sector, gan ddechrau gyda'r portffolio addysg. Creodd Kathryn Robson, cynrychiolydd addysg Cyngor Partneriaeth y Trydydd Sector (TSPC) a Phrif Weithredwr Addysg Oedolion Cymru, ddarlun o'r momentwm: 'Mae datblygiad ein fframwaith ymgysylltu yn fodd newydd i'r trydydd sector a Llywodraeth Cymru gydweithio ar addysg a hyfforddiant. Trwy rannu agendâu, gosod blaenoriaethau ar y cyd ac ymgysylltu'n gryfach â gweinidogion, rydym yn adeiladu ffordd fwy strwythuredig, gynhwysol ac effeithiol o weithio. Nid fframwaith yn unig mo hwn, mae'n sylfaen ar gyfer ymddiriedaeth, dylanwad ac arloesedd. Mae'r cynllun peilot hwn eisoes yn gosod cynsail am ymgysylltu a allai fod yn drawsnewidiol ar draws y sector ehangach.'

Dde: Gwnaeth ein grant Gwirfoddoli Cymru helpu No Fit State Circus i gynnig gweithgareddau syrcas a chreadigol i'r gymuned leol, gan roi cyfle i wirfoddolwyr ddatblygu sgiliau unigryw a gwella eu lles ▶

Sbotolau ar ein staff: Gwthio am weithredu ar y penderfyniad i godi'r Yswiriant Gwladol

Natalie Zhivkova, Rheolwr Polisi a Mewnwelediadau CGGC, sydd wedi bod yn arwain y gwaith o siarad ar ran y sector gwirfoddol wrth i'r costau uwch fygwth dyfodol mudiadau.

Yn ystod yr hydref, aethom ati ar unwaith i weithredu yn dilyn cyhoeddiad y Canghellor ynghylch codi Cyfraniadau Yswiriant Gwladol Cyflogwyr, heb ad-daliad i'r sector gwirfoddol.

Daw'r cynnydd ar adeg pan mae cyllidebau mudiadau gwirfoddol eisoes wedi'u hymestyn i'r eithaf. Dywedodd mudiadau wrthym eu bod yn poeni'n arw am y dyfodol gyda gwasanaethau hanfodol mewn perygl, y nifer uchaf erioed o gwmnïau yn uno a rhai yn wynebu'r posibilrwydd o orfod cau eu drysau am byth.

Aethom ati i ymgyrchu ar lefel y DU ochr yn ochr â'n chwaer-gynghorau a phartneriaid cenedlaethol eraill. Gwnaethom hefyd ymhél â Thŷ'r Arglwyddi a Thŷ'r Cyffredin ar ddiwygiadau i'r bil a fyddai naill ai'n ad-dalu neu'n esemptio mudiadau gwirfoddol rhag gorfod talu'r gost uwch.

Yng Nghymru, gwnaeth ein hymgyrchu helaeth ar y mater gipio sylw'r cyfryngau cenedlaethol droeon, a gwnaethom gyflwyno tystiolaeth ysgrifenedig ac ar lafar i Bwyllgor Cyllid Senedd.

Roeddem yn falch o weld ein gofynion wedi'u hadlewyrchu yn y gwaith craffu ar Gyllideb Ddrafft Llywodraeth Cymru ar gyfer 2025/26. Adleisiwyd ein hargymhellion yn adroddiadau chwech o naw bwyllgor y Senedd, gan ddangos pa mor ddifrifol yw'r sefyllfa.

Wrth i ni ysgrifennu hwn, rydym yn parhau i ymhél â phob lefel o'r llywodraeth, gyda'r nod o negodi datrysiadau cyllido ar gyfer y mudiadau gwirfoddol a effeithir.

Uchod: Mae Natalie wedi bod yn arwain ein gwaith ymgyrchu wrth i'r sector wynebu argyfwng ariannol difrifol ▲

Adrodd storïau ysbrydoledig. Yr hyn yr oedd ymgyrch Wythnos Elusennau Cymru yn ei golygu i chi:

‘Roedd y Birth Partner Project mor ddiolchgar o gael sylw gan CGGC yn ystod Wythnos Elusennau Cymru. Fel mudiad bach, rydyn ni wastad yn chwilio am ffyrdd o rannu ein gwaith anhygoel gyda’n cymuned leol. Yr hyn a effeithiodd arnom ni fwyaf oedd cael fideo byr wedi’i wneud am ein gwaith – cafodd hyn ei wneud mewn modd sensitif a chan ganolbwyntio ar ein Mamau.

Gallon ni ddefnyddio’r fideo hwn i ddangos ein gwaith, yn gyntaf yn ein digwyddiad cymunedol adeg y Nadolig i godi ymwybyddiaeth, ac yna i’w rannu hefyd â chyllidwyr a chefnogwyr posibl fel ffordd fwy effeithiol a didwyll o adrodd ein stori. Rydym wedi cael tymor llwyddiannus o godi arian ac wedi cael mwy o ddilynwyr ar gyfryngau cymdeithasol hefyd. Diolch CGGC am eich cymorth parhaus ac am ein helpu ni i rannu ein gwaith yn ystod Wythnos Elusennau Cymru.’

Emily Roux, Birth Partner Project

Uchod: Gwnaethom roi sylw i gefnogaeth anhygoel y Birth Partner Project i famau sy’ n chwilio am loches yn ystod Wythnos Elusennau Cymru ▲

‘Defnyddiol a grymusol’. Eich barn ar ein grŵp cynllunio Iechyd a Gofal Cymdeithasol:

‘Mae’r Grŵp Cynllunio IGC yn dod ag amrywiaeth eang o randdeiliaid ynghyd, sy’n ddefnyddiol ac yn rymusol i elusen fechan a arweinir gan gleifion fel Triniaeth Deg i Fenywod Cymru.’ **Debbie Shaffer, Triniaeth Deg i Fenywod Cymru**

Staff CGGC yn cymryd rhan yn yr orymdaith Pride genedlaethol yng Nghaerdydd

Ein nod

Mae CGGC yn fwy gwydn

Yn 2023/24, dechreuodd CGGC ar drawsnewidiad mewnol mawr. Eleni, roedd Cam 2 ein rhaglen newid yn ymwneud â gweithredu – cryfhau ein hymrwymiad i lesiant, cyflogau a buddion staff a mynd ati o ddifrif i ymwreiddio cydraddoldeb, amrywiaeth, cynhwysiant a gwrth-hiliaeth ym mhopeth a wnawn.

Ein ffocws yn 2024/25

Aethom gam ymhellach yn ein taith i fod yn fudiad gwrth-hiliol. Eleni, gwnaethom gyhoeddi ein hymrwymiadau gwrth-hiliaeth a chyflwyno hyfforddiant ar wrth-hiliaeth a Chydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i'n holl staff. Rydym yn gwybod nad yw datganiadau yn ddigon – mae angen gweithredu. Ond megis dechrau ydym ni, ond mae'n gam ymlaen yn ein nod i nid yn unig herio hiliaeth, ond i helpu i'w ddifa

Gwnaethom ail-ddychmygu sut rydym yn cefnogi ac yn gwobrwyo ein staff. Gwnaeth adolygiad annibynnol o'n cyflogau a buddion sicrhau ein bod nid yn unig yn gystadleuol, ond hefyd yn deg ac yn flaengar. Roeddem yn falch o gyflwyno ein cynnig newydd i staff, sy'n ymwneud â denu'r bobl gywir, cadw talent a dangos i'n tîm bod eu llesiant nhw'n bwysig

Gwnaethom fuddsoddi yn nyfodol CGGC a'r sector. Gyda phenodiad Rheolwr Datblygu Busnes a Chydberthnasau, aethom ati i ddechrau cyflawni ein Strategaeth Cynhyrchu Incwm. Mae'r gwaith hwn yn allweddol i gryfhau ein gwydnwch, fel y gallwn barhau i sefyll yn gryf dros y sector gwirfoddol yng Nghymru

Gwnaethom gofleidio cyfathrebu cynhwysol drwy ddysgu Iaith Arwyddion Prydain (BSL). Gyda Chomisiynydd BSL ar y gorwel i Gymru, gwnaethom gymryd camau cynnar i baratoi, gyda nifer o'r staff yn cymryd rhan mewn hyfforddiant BSL Lefel 1 a gyllidwyd gan Lywodraeth Cymru

Aethom i'r afael â heriau iechyd a anwybyddir yn aml. Gwnaeth grwpiau a arweinir gan staff ar feigrynnau a menopos roi gofod i bobl rannu profiadau, cefnogi ei gilydd, a sbarduno sgyrsiau ehangach am lesiant yn y gwaith

Gwnaethom sefyll yn falch dros gynhwysiant LHDTC+. Gwnaeth ein staff orymdeithio mewn digwyddiadau Pride cenedlaethol a lleol, gan nid yn unig ddathlu pwy ydym ni, ond hefyd yr hyn rydym yn ei ddynodi – sector gwirfoddol croesawgar ac amrywiol

Gwnaethom ailgysylltu â diwylliant a chymuned. Gwnaeth ein diwrnod staff yn Sain Ffagan: Amgueddfa Werin Cymru yn 2024 ddod â'n tîm ynghyd i ddysgu am, a dathlu, treftadaeth Cymru – ynghyd â chwblhau cwis, gwneud helfa sborion a chael digonedd o hwyl

Staff CGGC yn cymryd seibiant o fyfyrio ar waith eu blwyddyn i fwynhau diwrnod diwylliant Cymru yn Sain Ffagan yn ein diwrnod blynyddol i staff

Sbotolau ar ein staff: Cymraeg yn CGGC

Arweiniodd Kate Gobir, ein Rheolwr Aelodaeth a'r Gymraeg, symudiad pwerus i roi dwyieithrwydd wrth wraidd y ffordd y mae CGGC yn gweithio ac yn cysylltu.

Dim ychwanegiad yw'r Gymraeg i ni. Mae'n ymwneud â mwy na chydymffurfio, mae'n ymwneud â diwylliant, hunaniaeth a chynhwysiant. Fel mudiad cenedlaethol, rydym ni'n credu mewn Cymru lle mae'r Gymraeg yn ffynnu. Eleni, gwnaeth y gred honno lunio lansiad ein Grŵp Cymraeg newydd, grŵp a arweinir gan staff sy'n hybu diwylliant byw o ddwyieithrwydd ar draws y mudiad.

Caiff y grŵp hwn ei arwain gan ein tîm Cymraeg, ei gadeirio gan Hyrwyddwr Cymraeg ein Bwrdd ac mae'n adrodd yn uniongyrchol i'n Prif Weithredwr. Rydym yn gweithio gyda'n gilydd i sicrhau bod y Gymraeg nid yn unig yn cael ei pharchu, ond ei bod yn cael ei dathlu a'i hymwreiddio'n weithredol yn ein prosesau, ein hymddygiadau a'n prosesau penderfynu.

Mae bod yn fudiad dwyieithog yn fwy na gwneud y peth iawn, mae'n hanfodol i sut rydym yn gwasanaethu'r sector gwirfoddol yng Nghymru. Gwyddom o'n haelodau pa mor bwysig yw hi i allu ymhél â ni drwy'r Gymraeg. Ein nod yw sicrhau bod pawb yn teimlo eu bod yn cael croeso a chynrychiolaeth gyfartal a'u bod yn cael eu grymuso i rannu eu llais.

Mae hyn yn ymwneud â mwy na bodloni safonau, mae'n golygu arwain drwy esiampl. Rydym yn falch o fod yn rhan o ymgyrch sy'n creu Cymru lle mae'r Gymraeg yn weladwy, yn fywiog ac yn cael ei gwerthfawrogi ym mhob rhan o fywyd dinesig.

Uchod: Mae Kate wedi bod yn sicrhau bod y Gymraeg yn cael ei hymwreiddio yn niwylliant CGGC, gan adeiladu CGGC gwirioneddol ddwyieithog a gosod y naws ar gyfer y sector ▲

Ein prif effeithiau

Gwnaethom gefnogi staff fel Caryl i ddatblygu'n bersonol ac yn broffesiynol gyda'n rhaglen ddysgu a datblygu. Mynychodd Caryl Jones, Rheolwr Buddsoddiadau Cymdeithasol CGGC, y cwrs 'Rheoli eich hun ac eraill'. Yn ôl Caryl, '... roedd y cwrs gymaint mwy nag yr oeddwn i'n ei feddwl y byddai. Mae wedi diweddaru fy theori, gan roi amser i mi fyfyrio ac rydw i wedi dysgu ffyrdd newydd a gwahanol o reoli fy hun ac eraill. Fe wnaeth y cwrs ganiatáu i mi ddatblygu dulliau gweithredu newydd, gan gynnwys awgrymiadau a chynghorion y gallaf eu rhoi ar waith a fydd yn werthfawr i'r tîm a CGGC yn gyffredinol'.

Cyrhaeddodd ein Pennaeth Cyllid, Branka Terzic yr uchelfannau a chafodd ei henwebu ar gyfer Gwobrau Cyllid Cymru 2025. Mae ein tîm cyllid wedi parhau i ddefnyddio eu harbenigedd i reoli ein cyllid yn gadarn. Yn brawf o hyn roedd enwebiad haeddiannol Branka yng nghategori Rheolwr Cyllid y Flwyddyn, da iawn Branka!

'Cael fy ngweld, fy nghlywed a'm gwerthfawrogi...' Rhoesom anogaeth a chefnogaeth i'n staff i fod yn nhw eu hunain yn y gwaith drwy ein rhwydwaith niwroamrywiaeth a arweinir gan y staff eu hunain. Mae'r rhwydwaith yn grŵp cymorth gan gymheiriaid i bobl sy'n uniaethu fel pobl niwroamrywiol. Meddai un aelod, 'mae bod yn rhan o'r Rhwydwaith Niwroamrywiaeth wedi gwneud i mi deimlo fy mod i'n cael fy ngweld, fy nghlywed, a'm gwerthfawrogi. Mae rhannu profiadau a sgyrsiau gyda chyfoedion wedi rhoi ymdeimlad gwirioneddol o hyder i mi yn fy ngalluoedd fy hun. Mae wedi fy helpu i sylweddoli bod llawer o'r pethau rydw i wedi'u profi yn gwbl ddilys ac yn aml yn cael eu rhannu gan eraill. Am y tro cyntaf, rwy'n teimlo fy mod yn cael fy neall yn wirioneddol ar lefel bersonol, ac mae'r ddealltwriaeth honno wedi cael effaith gadarnhaol ar fy mywyd personol a'm gwaith. Mae'n teimlo'n gyffrous i allu parhau i dyfu yn y gymuned hon a gobeithio, i gefnogi a chodi calon eraill ar hyd y ffordd.'

Dde: Fel rhan o'r Wythnos Llesiant, fe wnaeth tîm bach o'n staff yn y de dreulio ychydig o amser yn gwirfoddoli fel grŵp i gasglu sbwriel yn yr ardal leol ▶

Sbotolau ar ein hymddiriedolwyr: Bydd CGGC yn parhau i drawsnewid

Llwyddodd ein hetholiadau ymddiriedolwyr yn 2024/25 i ymgysylltu mwy o bobl iau â llywodraethiant CGGC. Mae Edward Watts MBE DL, ymddiriedolwr CGGC yn egluro pam mae amrywiaeth ar y bwrdd yn hanfodol.

Allai byrddau ddim bodoli heb amrywiaeth. Mae mor bwysig ein bod ni'n cynrychioli'r gwahanol gymunedau sydd yna fel y gallwn ni glywed pa broblemau maen nhw'n eu hwynebu a chael eu persbectif unigryw.

Rydym yn glir bod amrywiaeth ar y bwrdd yn rhywbeth hollol hanfodol i Fwrdd Ymddiriedolwyr CGGC. Ar gyfer etholiadau ein hymddiriedolwyr yn 2024 roedden ni'n canolbwyntio ar sicrhau'r safbwynt iau.

Mae angen pobl ifanc ar y Bwrdd i gynnig her, ffyrdd newydd o feddwl ac i ddod â rhywfaint o ffresni i drafodaethau. Gall ymgymryd â swydd ymddiriedolwr hefyd roi llawer yn ôl i bobl ifanc. Mae'n gyfle i ddysgu sgiliau newydd a gwneud cysylltiadau allweddol, yn enwedig ar adeg pan nad yw'n hawdd dygymod â phopeth sy'n mynd ymlaen yn y byd ar hyn o bryd.

Roedd yn wych gweld ein hymdrechion i ymgysylltu â phobl iau yn arwain at 43% o geisiadau i ymuno â'r Bwrdd gan bobl o dan 30 oed. Roeddwn wrth fy modd pan etholodd ein haelodau dri o bobl ifanc i'n Bwrdd ym mis Tachwedd ar gyfer y chwe swydd oedd ar gael.

Mae CGGC bob amser yn ceisio bod yn arloesol wrth recriwtio, ond rhaid profi hyn go iawn. Cyn belled â'n bod ni'n cynnal cynhwysiant ar draws pob adran, fel hil, rhyw, niwroamrywiaeth ac ati, bydd CGGC yn parhau i drawsnewid – y cyfan y gellir ei wneud yw dysgu o'r tro diwethaf a cheisio parhau i wella.

Uchod: Mae Edward Watts MBE DL yn ymddiriedolwr CGGC ac yn hyrwyddwr Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar y Bwrdd ▲

Rydym yn sefyll yn gadarn ar y sylfeini y gwnaeth ef eu gosod

Ym mis Mawrth 2025, roedd yn drist iawn gennym glywed am farwolaeth ein cyn Brif Weithredwr, Graham Benfield.

Roedd Graham yn llais hynod ddylanwadol dros bobl a chymunedau yng Nghymru a chafodd ddylanwad mawr ar y sector gwirfoddol yng Nghymru a thu hwnt.

Graham oedd Prif Weithredwr CGGC rhwng 1989 a 2014, ac yn ystod ei 25 mlynedd mewn swydd, bu'n allweddol yn y gwaith o drawsnewid y dirwedd yn llwyr i fudiadau gwirfoddol yng Nghymru.

Un o'r pethau cyntaf a wnaeth Graham fel Prif Weithredwr oedd tynnu sylw at rôl bwysig y sector gwirfoddol mewn cymdeithas yng Nghymru. Am y tro cyntaf roedd maint cyfraniad y sector i Gymru yn amlwg, diolch i ddata a gasglwyd ac a gyhoeddwyd ar y miloedd o fudiadau a gwirfoddolwyr, a'u heffaith economaidd.

Pan ddaeth datganoli i Gymru, bu Graham yn allweddol i'r gwaith o sefydlu'r hyn sydd bellach yn cael ei adnabod fel Cynllun y Trydydd Sector. Roedd hwn yn ddarn arloesol o ddeddfwriaeth a ymgorfforodd mewn cyfraith ofyniad i lywodraeth yng Nghymru weithio gyda'r sector gwirfoddol a hyrwyddo buddiannau'r sector. Roedd y cynllun yn gydnabyddiaeth o ba mor annatod yw'r sector i lesiant pobl yn ein gwlad.

Mae gwaddol Graham yng Nghymru yn rhywbeth i fod yn hynod falch ohono. Mae'n rhywbeth y byddwn yn ddiolchgar amdano am byth a byddwn yn ymdrechu i barhau i adeiladu ar y sylfeini a osododd Graham.

'Roedd yn fraint fawr i mi weld â'm llygaid fy hun gred ddiysgog Graham ym mhŵer gweithredu gwirfoddol a'i effaith drawsnewidiol ar gymunedau ledled Cymru. Heddiw, bob tro mae CGGC yn cysylltu gwirfoddolwr, yn cefnogi ac yn cyllido elusen, neu'n chwyddo llais cyfunol cymdeithas sifil, rydyn ni'n sefyll yn gadarn ar y sylfeini y gwnaeth ef ei osod. Mae ei ymroddiad diysgog, a'i eiriolaeth ddiflino dros sector gwirfoddol cryf a chydnabyddedig yng Nghymru, yn parhau i ysbrydoli ac arwain bob un ohonom yn CGGC.'

Matthew Brown, Dirprwy Brif Weithredwr CGGC

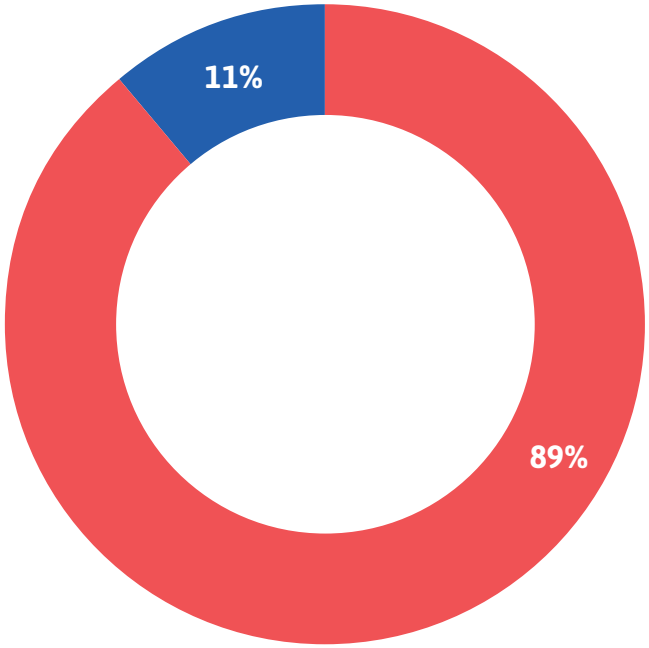
Uchod: Graham Benfield yn ei barti ymddeol yn 2014 ▲

Ein cyllid

Mae'r ffigurau hyn yn rhoi trosolwg o'n perfformiad ariannol ar gyfer 2024/25.

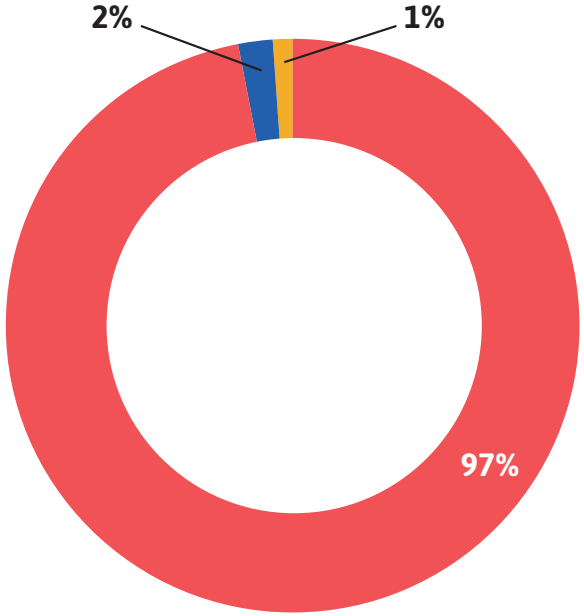
Yn ystod y flwyddyn, gwnaethom ddosbarthu **£30.3 miliwn** mewn grantiau a benthyciadau i'r sector gwirfoddol. Ein hincwm oedd **£36.6 miliwn** a'n gwariant oedd **£34.6 miliwn**.

Incwm
£36.6 miliwn



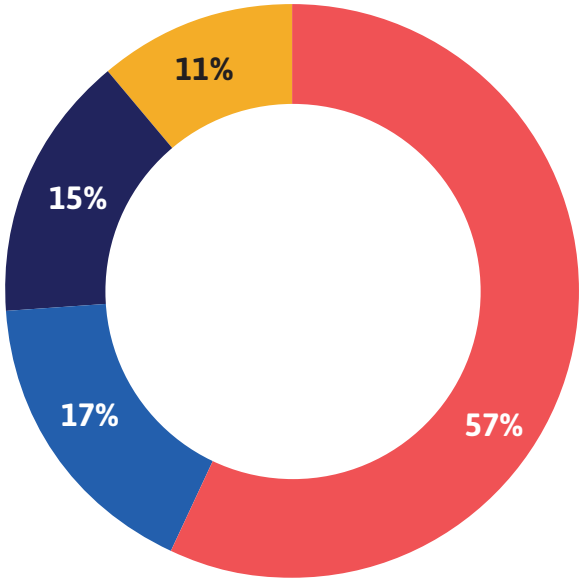
- Incwm cyfyngedig
- Incwm anghyfyngedig

Incwm cyfyngedig
£32.5 miliwn



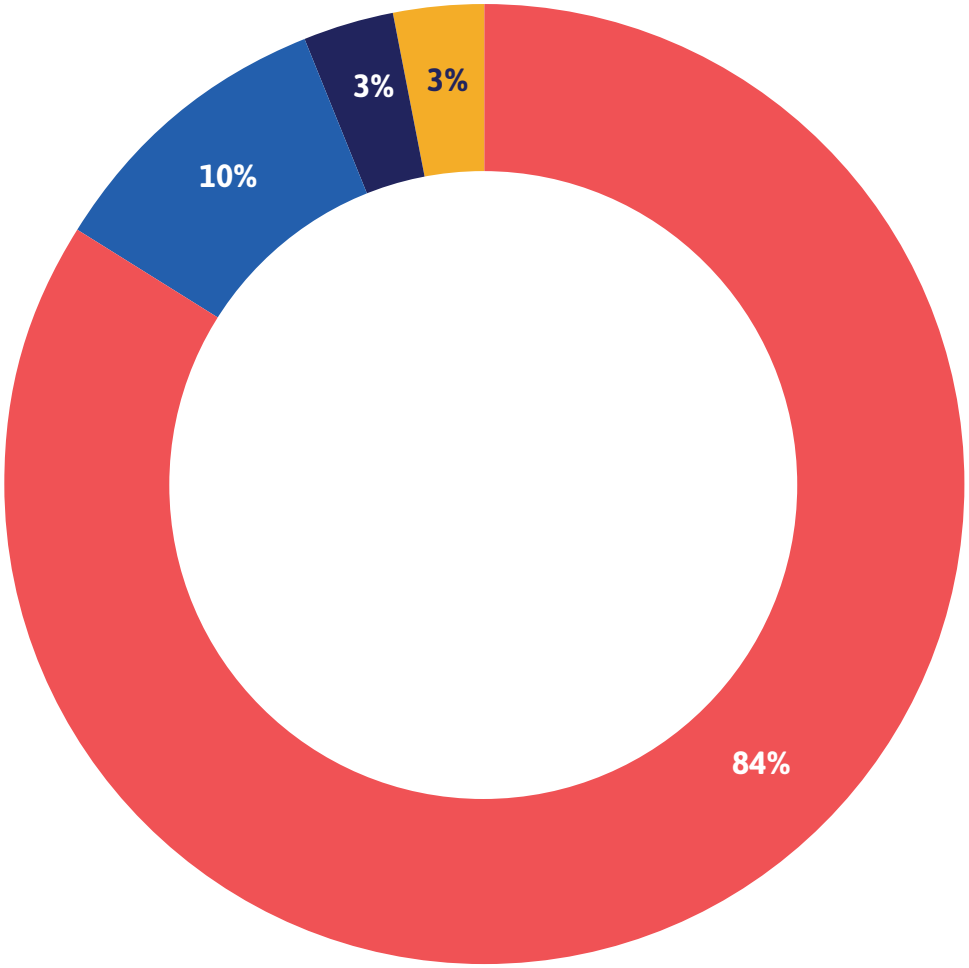
- Grantiau derbyniadwy
- Incwm o fuddsoddiadau
- Gweithgareddau masnachu eraill

Incwm anghyfyngedig
£4.1 miliwn



- Grantiau derbyniadwy
- Incwm o fuddsoddiadau
- Gweithgareddau masnachu eraill
- Gwariant a gafodd ei adennill

Gwariant
£34.6 miliwn



- Grantiau i'r sector
- Costau staff (cyflogau, recriwtio, hyfforddiant ac ati)
- Gorbenion (costau adeiladau, cyfarpar, cyfleustodau ac ati)
- Costau eraill (archwiliadau, ymgynghorwyr, marchnata ac ati)

Aelodau Bwrdd CGGC

Llywydd
Michael Sheen

Is-lywyddion
Tom Jones OBE
Peter Davies CBE

Cadeirydd
Dr Neil Wooding CBE

Is-gadeiryddion
Fran Targett OBE (ymddeolodd 14 Tachwedd 2024)
Menai Owen-Jones
Kate Young

Trysorydd
Colin Arnold

Ymddiriedolwyr
Reham Bassal
Jainaba Conteh (etholwyd 14 Tachwedd 2024)
Rhian Davies
Simon Harris
Callum Jones (etholwyd 14 Tachwedd 2024)
Lowri Jones
Chris Lines
Mark Llewellyn (ymddeolodd 5 Rhagfyr 2024)
Kathryn Luckock (ymddiswyddodd 5 Rhagfyr 2024)
Ellis Peares (etholwyd 5 Rhagfyr 2024)
Joe Stockley (ymddiswyddod 14 Tachwedd 2024)
Judith Stone (etholwyd 14 Tachwedd 2024)
Edward Watts MBE DL

Ysgrifenyddes
Tracey Lewis

Rhif cofrestru'r cwmni
0425299

Rhif elusen
218093

Swyddfa gofrestredig
Un Rhodfa'r Gamlas
Heol Dumballs
Caerdydd
CF10 5BF

Bancwyr
Barclays Bank Plc
Llys Windsor
1-3 Plas Windsor
Caerdydd
CF10 3BX

Cynghorwyr Cyfreithiol
Geldards LLP
Cwr y Ddinas Rhif 4
Stryd Tyndall, Caerdydd
CF10 4BZ

Hugh James
Dau Sgwâr Canolog
Caerdydd
CF10 1FS

Capital Law
Adeilad Capital
Stryd Tyndall, Caerdydd
CF10 4AZ

Darwin Gray
9 Heol y Gadeirlan
Caerdydd
CF11 9HA

Archwilydd
Bevan Buckland LLP
Llawr Gwaelod, Cardigan House, Castle Court
Parc Menter Abertawe
Abertawe
SA7 9LA

Diolch

Hoffem ddiolch i'n holl aelodau a phartneriaid am eu cefnogaeth y flwyddyn hon, gyda diolch arbennig i:

ACEVO

Anabledd Cymru

AP Cymru

Asesiadau Awtistiaeth De Cymru

Bevan Buckland LLP

Busnes Buddsoddi Cymdeithasol

Cavendish Cymru

Ceniarth

Clear the Fog

Comic Relief

Comisiwn Bevan

Comisiwn Elusennau Cymru a Lloegr

Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol

Comisiynydd Pobl Hŷn Cymru

Comisiynydd y Gymraeg

Cronfa Dreftadaeth y Loteri Genedlaethol

Cronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol

Cwmni Cyfrifiaduron Pugh

Cwmpas

Cymdeithas Cyfieithwyr Cymru

Cymorth Canser Macmillan Cymru

Chwaraeon Cymru

Data Cymru

Eileen Murphy Consultants

Eisteddfod Genedlaethol

Geldards LLP

Gofal Cymdeithasol Cymru

Gwelliant Cymru

Gwirfoddoli Nawr

Helplu

Hugh James

Hwb Cymru Affrica

Law Works

Leaderful Action

Llamau

Llywodraeth Cymru

Mandy Williams Consulting

Mentrau Iaith Cymru

NCVO (Cyngor Cenedlaethol Mudiadau Gwirfoddol)

Nico

Pride Cymru

ProMo Cymru

Recruit3

Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru

Savage a Gray

SCG Cymru

Sefydliad Banc Lloyds

Sefydliad Moondance

Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (ICO)

Tîm Cymorth Ieuenctid a Lleiafrifoedd Ethnig (EYST)

The Funding Eye

Thomas Carroll

Uchelgais Gogledd Cymru

Utility Aid

Volunteer Scotland

Y Brifysgol Agored yng Nghymru

Y Dirprwy Gomisiynydd Plant

Y Loteri Genedlaethol

Ynni Cymunedol Cymru

Ysgol Rhagnodi Cymdeithasol Cymru

Zurich Municipal

Datganiadau ariannol

2024/25

Yn yr adran hon ceir manylion ein cyfrifon a'n gweithgareddau ar gyfer blwyddyn ariannol 2024/25 gan gynnwys adroddiad blynyddol yr Ymddiriedolwyr, adolygiad a datganiadau ariannol, adroddiad strategol y grŵp, gwybodaeth ynglŷn â'n haelodau, ac adroddiad yr archwilydd annibynnol.

Adroddiad blynyddol yr ymddiriedolwyr 2024/25

Mae'r ymddiriedolwyr, sydd hefyd yn Gyfarwyddwyr at ddibenion y Ddeddf Cwmnïau, yn cyflwyno eu hadroddiad a datganiadau ariannol archwiliedig yr elusen ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025.

Strwythur, llywodraethu a rheoli

Dogfen lywodraethu

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru ('CGGC') yn gwmni cyfyngedig drwy warant ac yn elusen gofrestredig. Ei ddogfennau llywodraethu yw'r Memorandwm a'r Erthyglau Cymdeithasu dyddiedig 9 Rhagfyr 1946 (dyddiad corffori), a ddiwygiwyd diwethaf ym mis Tachwedd 2016. Cafodd CGGC ei gofrestru fel elusen ar 24 Mai 1963.

Recriwtio a phenodi Ymddiriedolwyr

Mae erthyglau cymdeithasu CGGC yn darparu ar gyfer Bwrdd sy'n cynnwys dim llai na chwech a dim mwy nag un-ar-bymtheg o ymddiriedolwyr. Caiff hyd at ddeuddeg o ymddiriedolwyr Bwrdd CGGC eu hethol gan aelodau mewn Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol a chaiff hyd at bedwar aelod eu penodi gan Fwrdd CGGC i sicrhau'r gymysgedd gywir o sgiliau a phrofiad. Bydd ymddiriedolwyr yn ymadael yn ôl trefn gylchdro, sef y rhai sydd wedi gwasanaethu am dair blynedd yn ddi-dor ar ôl cael eu hethol neu eu hailethol.

Bydd ymddiriedolwr sy'n ymddeol yn gymwys i gael ei ailethol am dymor pellach o dair blynedd ac ni chaiff yr un ymddiriedolwr fod yn y swydd am fwy na naw mlynedd yn olynol. Gall Bwrdd CGGC gyfethol unrhyw un ar unrhyw adeg i lenwi swydd wag dros dro sy'n codi ar Fwrdd CGGC. Yn dilyn proses ethol Ymddiriedolwyr eleni a phleidlais ein haelodau ar gyfer y chwe lle gwag ar y Bwrdd, gwnaeth ein haelodau gymeradwyo penodi tri ymddiriedolwr newydd ac ailbenodi tri ymddiriedolwr cyfredol. Yn ogystal â'r chwe lle etholedig, cymeradwyodd y Bwrdd le penodol i gynnwys ymddiriedolwyr iau er mwyn gwella'r gymysgedd gyfredol o sgiliau a phrofiad ar y Bwrdd.

Cynefino, dysgu a datblygu ymddiriedolwyr

Mae ymddiriedolwyr newydd yn mynychu cyfarfod cynefino sy'n cynnwys y cyfle i gwrdd â staff allweddol ac arsylwi ar gyfarfodydd pwyllgor/paneli cyllido. Caiff ymddiriedolwyr wybodaeth am eu rôl a'u cyfrifoldebau, gan gynnwys Yr Ymddiriedolwr Hanfodol. Mae'r llawlyfr i Ymddiriedolwyr yn cael ei adolygu ar hyn o bryd.

Yn ystod 2024/25, cynhaliwyd nifer o sesiynau canolbwyntiedig ar raglenni gwaith gwahanol ar gyfer ymddiriedolwyr, gan gynnwys cyfrifyddu carbon, datblygiad a chymorth i'r sector gwirfoddol ar sgiliau digidol, newidiadau i'r system etholiadol yng Nghymru a maniffesto CGGC ynghyd â'n dull gweithredu strategol wrth i ni agosáu at etholiadau 2026 y Senedd.

Gwnaeth ymddiriedolwyr hefyd gwblhau hyfforddiant diweddaru ar ddiogelu.

Gwnaeth Diwrnod Cwrdd i Ffwrdd blynyddol y Bwrdd ganolbwyntio ar lywodraethiant, datblygu ein cynnig aelodaeth yn y dyfodol ac edrych ar yr Erthyglau.

Swyddi Anrhydeddus

Mae Llywydd Anrhydeddus CGGC, Michael Sheen yn hyrwyddo CGGC a'r sector bob cyfle a gaiff.

Mae Is-lywydd CGGC, Tom Jones OBE yn gweithio i gynnal a datblygu cysylltiadau cymdeithas sifil ledled Cymru, y DU ac Ewrop. Mae Is-lywydd CGGC, Peter Davies CBE, yn gefnogwr brwd o'r sector gwirfoddol, yn arbennig o ran datblygu cynaliadwy.

Diolch i'n His-gadeirydd a'n His-lywydd

Eleni, gwelsom ein Is-gadeirydd, Fran Targett OBE yn sefyll i lawr o'r Bwrdd ar ôl 21 mlynedd o gefnogi CGGC a'r Sector. Fran hefyd oedd Cadeirydd panel gyllido'r Gronfa Cynhwysiant Gweithredol a gyllidwyd gan yr UE a'i chyflwyno gan CGGC. Llwyddodd y gronfa i gyrraedd grwpiau a dargedwyd a gwnaeth wahaniaeth ar hyd a lled Cymru gan roi cymorth i fwy na 23,000 o unigolion ers 2015. Fel Cadeirydd Buddsoddiad Cymdeithasol Cymru, gwnaeth Fran alluogi CGGC i ddarparu miliynau o bunnoedd o gymorth ariannol i'r sector.

Mae'r Is-lywydd, Tom Jones OBE wedi bod yn ddiflin yn ei frwdfrydedd a'i ymrwymiad i fynd ati i gefnogi pobl a chymunedau ar hyd a lled Cymru. Mae Tom wedi bod yn canolbwyntio ar gyfrannu at y gymdeithas sifil ehangach, yn enwedig pobl ifanc, cymunedau cefn gwlad, a phartneriaethau lleol, cenedlaethol ac Ewropeaidd. Mae Tom wedi bod yn cefnogi gwaith CGGC ers 25 o flynyddoedd ac yn parhau i wneud y rôl hon heddiw.

Diolcha'r Bwrdd Ymddiriedolwyr a'r tîm staff i'r ddau ohonynt am eu cymorth.

Strwythur y mudiad

Aelod-fudiad yw CGGC. Mae'r aelodaeth ar agor i elusennau, grwpiau gwirfoddol, grwpiau cymunedol a mentrau cymdeithasol sy'n gweithio yng Nghymru. Mae gan bob aelod hawliau pleidleisio. Caiff aelodau eu hannog yn weithredol i lunio ein gwaith a chysylltu â rhwydwaith cyfoethog o bobl o'r un meddylfryd sydd â'r un weledigaeth. Mae tri is-bwyllgor yn cynorthwyo'r Bwrdd i gyflawni ei rôl, ac mae'r rhain yn adrodd i'r bwrdd:

- Pwyllgor Cyllid a Risg
- Pwyllgor Pobl a Chydnabyddiaeth Ariannol
- Pwyllgor Buddsoddiad Cymdeithasol Cymru

Cefnogir y Bwrdd hefyd gan nifer o baneli ymgynghori ariannol.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gymeradwyo a monitro'r cynlluniau strategol a gweithredol sy'n ganolbwynt ac yn sail i waith CGGC.

Rheoli risg

Mae Pwyllgor Cyllid a Risg CGGC yn adolygu'r gofrestr risg er mwyn sicrhau bod risgiau strategol y mudiad yn cael eu rheoli'n briodol a bod camau lliniaru digonol yn eu lle i reoli'r risgiau hyn. Mae'r Pwyllgor yn cymeradwyo'r gofrestr risg, adroddiadau Cadeirydd/Is-gadeirydd y pwyllgorau i'r Bwrdd a'r cyfarfodydd Bwrdd chwarterol. Yn ystod y flwyddyn, cafodd y gofrestr risg ei hail-ddylunio mewn ymgynghoriad â'r pwyllgor Cyllid a Risg gyda mewnbwn gan ein harchwilwyr er mwyn adlewyrchu'r mudiad yn well ar ôl yr ailstrwythuro.

Partïon cysylltiedig

Yn ystod 2010/11 sefydlodd yr Elusen grŵp drwy gorffori dau is-gwmni perchnogaeth lwyr, Social Investment (Cymru) Limited (a ailenwyd o WCVA Investments Limited ar 24 Hydref 2014) at ddibenion sefydlu cronfa fenthyciadau, a WCVA Services Limited at ddibenion gweinyddu gwasanaethau benthyca.

Gwnaeth Social Investment (Cymru) Limited ddarparu buddsoddiad cymdeithasol ar gyfer ac ar ran y trydydd sector yng Nghymru. Daeth yr is-gwmni hwn yn segur yn ystod 2023/2024 gan drosglwyddo ei holl weithgarwch i CGGC. Cafodd Pwyllgor Buddsoddiad Cymdeithasol Cymru ei sefydlu ar 23 Awst 2023 i gynorthwyo Bwrdd CGGC â'i ddyletswydd i gadw llygad ar gyfeiriad gweithgareddau cyllid ad-daladwy CGGC.

Yn dilyn cwblhad prosiect blaenorol a gyllidwyd gan Ewrop, mae WCVA Services Limited bellach yn segur.

Cafodd trydydd is-gwmni, WCVA Trading Limited, ei gorffori yn ystod 2011/12; nid yw'r cwmni hwn wedi bod yn weithredol.

Yn ystod y flwyddyn, gwnaeth y Bwrdd y penderfyniad i ddileu a diddymu dau is-gwmni segur, sef WCVA Services Limited ac WCVA Trading Limited.

Byddant yn cael eu diddymu ym mis Mehefin 2025.

Gwnaeth ein pedwerydd is-gwmni, Cynnal Cymru - Sustain Wales (Cynnal Cymru) ymuno â grŵp CGGC ar 1 Ebrill 2018. Cynnal Cymru yw'r elusen genedlaethol dros ddatblygu cynaliadwy yng Nghymru. Mae Cynnal Cymru hefyd yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant. Arbenigwyr cynaliadwyedd yw Cynnal Cymru sy'n darparu cyngor, hyfforddiant a chysylltiadau i helpu mudiadau wneud penderfyniadau beiddgar am ddyfodol tecach a mwy diogel.

Mae grantiau a chontractau caffael a ddyfarnwyd i gyrff lle mae gan yr Ymddiriedolwyr naill ai reolaeth uniongyrchol neu ddylanwad sylweddol wedi'u datgelu o fewn nodyn 8 y cyfrifon.

Amcanion a gweithgareddau

Ein gweledigaeth

'Dyfodol lle mae mudiadau gwirfoddol a gwirfoddoli yn ffynnu ledled Cymru, gan wella llesiant i bawb'

Ein cenhadaeth

'Bydd CGGC yn gatalydd dros newid positif drwy Gysylltu, Galluogi a Dylanwadu'

Amcanion elusennol

Amcanion yr elusen yw hybu pob diben neu unrhyw ddiben er budd y gymuned y bernir yn ôl y gyfraith ei fod yn ddiben elusennol.

Budd cyhoeddus

Mae'r Ymddiriedolwyr wedi talu sylw dyledus at ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus. Mae'r Ymddiriedolwyr yn hyderus bod nodau a gweithgareddau CGGC yn cadw at y rheoliadau ar fudd cyhoeddus, fel y dangosir drwy gydol yr adroddiad blynyddol hwn.

Drwy weithio mewn partneriaeth gyda Chynghorau Gwirfoddol Sirol lleol a'n haelodaeth ehangach, gwnaethom ganolbwyntio ein hadnoddau ar y meysydd lle gallem wneud yr effaith fwyaf. Un o'n prif negeseuon cyfathrebu yw ein bod yn gwneud mwy o wahaniaeth gyda'n gilydd.

Grantiau a chyllid

Gwnaeth yr elusen weinyddu 13 (2024: 18) o gynlluniau grant yn ystod y flwyddyn a chafodd taliadau grant eu gwneud i 557 (2024: 525) o fudiadau.

Grantiau / cynlluniau	**2025 Nifer y grantiau a dalwyd / ad-dalwyd**	**2025 Gwerth y grantiau a dalwyd / ad-dalwyd £**	2024 Nifer y grantiau a dalwyd / ad-dalwyd	2024 Gwerth y grantiau a dalwyd / ad-dalwyd £
Cynhwysiant Gweithredol – Dwyrain Cymru	-	-	1	124,440
Cynhwysiant Gweithredol – Ieuenctid Dwyrain Cymru	-	-	1	12,741
Cynhwysiant Gweithredol – Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	1	121,798
Cyllid Seilwaith - CVCs	**19**	**5,409,208**	19	4,848,583
Treth Safleoedd Tirlenwi	**41**	**402,924**	92	2,126,709
Cyngor Partneriaeth	**29**	**98,347**	29	84,024
Gwirfoddoli Cymru	**162**	**2,959,942**	141	2,345,822
Cysylltiadau Cymunedol Cymru dros Affrica	**33**	**239,611**	42	416,639
Comic Relief	**63**	**1,711,673**	5	88,000
Lleoedd Lleol ar gyfer Natur LPfN (Newydd)	**88**	**16,578,375**	82	12,760,640
Partneriaeth Forol ac Arfordirol	**6**	**488,079**	11	300,044
NEWID	**17**	**337,522**	1	5,613

Sero Net	-	-	4	50,000
Catalydd	-	-	15	24,913
Grant Iechyd Meddwl	-	-	1	23,793
Effeithiolrwydd Ynni	**67**	**332,056**	26	26,000
Tlodi Plant – Grantiau Bach	-	-	19	37,200
Cymdeithas Sifil	-	-	35	5,250
Cronfa'r Goedwig Genedlaethol	**13**	**520,512**	-	-
Diogelu	**18**	**106,500**	-	-
TSRF3	-	-	-	(22,100)
Cronfa Newid TSSW	**1**	**70,000**		
	557	**29,254,749**	525	23,380,098

Incwm a gwariant ychwanegol mewn cyllid cyfatebol a ddenwyd gan incwm o'r cynlluniau grant	-	-	3	(34,866)

Contractau a gafaelwyd

Gwnaeth yr elusen weinyddu 0 (2024: 0) cynllun contract a gaffaelwyd yn ystod y flwyddyn

Aelodaeth

Mae'r aelodaeth ar agor i elusennau, grwpiau gwirfoddol, grwpiau cymunedol a mentrau cymdeithasol sy'n weithredol yng Nghymru. Rydym wedi parhau i ymhél ag aelodau a'r sector ehangach ar faterion pwysig i'r sector drwy gydol 2024/25, a gwnaethom gadw mewn cysylltiad rheolaidd am ddigwyddiadau pwysig. Ond ym mis Medi 2024, penderfynwyd oedi'r aelodaeth cyn yr oedd angen adnewyddu aelodaeth y mwyafrif o bobl. Ers hyn, rydym wedi cynnal digwyddiadau a gwaith ymchwil ar y cynnig gyda'r nod o lansio cynnig aelodaeth newydd yn Hydref 2025.

Adolygiad ariannol 2024/25

Yn ystod y flwyddyn, gwnaeth CGGC gynhyrchu cyfanswm incwm gweithredu o £37 miliwn. Prif ffynonellau cyllido'r Elusen yw cyllid grant a benthyciad gan Lywodraeth Cymru, Comic Relief a chyllidwyr eraill i gefnogi ei weithgareddau craidd, gwaith prosiect penodol a chymorth parhaus i'r sector gwirfoddol. Caiff cyllid uniongyrchol hefyd ei gynhyrchu drwy ddarparu gwasanaethau a gweithgareddau ar gyfer ei aelodau, gan gynnwys hyfforddiant, cyhoeddiadau a chynadleddau.

Rhennir yr incwm hwn, ynghyd â'r gwariant yr eir iddo, rhwng gweithgareddau anghyfyngedig a chyfyngedig. Mae'r tabl canlynol yn rhoi dadansoddiad pellach o berfformiad ariannol yr elusen er mwyn helpu i roi darlun clir o'r sefyllfa'n ymarferol. Cefnogir hyn ymhellach gan y naratif isod:

Dadansoddiad o sefyllfa ariannol gyfunol CGGC

	Anghyfyngedig £	Cyfyngedig £	Cyfanswm £
Incwm gweithredu	3,359,207	31,821,776	35,180,984
Costau gweithredu	(2,950,065)	(31,679,308)	(34,629,373)
Canlyniadau gweithredu	**409,143**	**142,468**	**551,611**
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd	192,367	(192,367)	-
Incwm buddsoddi	705,269	728,389	1,433,658
Elw/(Colled) ar ôl ailbrisio buddsoddiadau	1,848	-	1,848
Sefyllfa derfynol	**1,308,627**	**678,490**	**1,987,117**
Balansau a ddygwyd ymlaen	11,695,846	7,330,578	19,026,424
Balansau a gariwyd ymlaen	13,004,473	8,009,068	21,013,541

Gweithgarwch anghyfyngedig

Yr enillion gweithredu net ar weithgarwch anghyfyngedig yw £1.3 miliwn. Cyfanswm y cyllid anghyfyngedig a gariwyd ymlaen ar 31 Mawrth 2025 oedd £13 miliwn. O hyn, mae'r Bwrdd wedi dynodi £5.8 miliwn ar gyfer cronfa eiddo, strategaeth hirdymor CGGC, gwaith prosiect a chostau i gefnogi datblygiad parhaus y mudiad, sy'n gadael cronfeydd cyffredinol anghyfyngedig o £7.1 miliwn. Mae strategaeth ariannol bwyllog a gofalus yn cael ei dilyn i sicrhau bod cronfeydd anghyfyngedig yr elusen yn cael eu diogelu i gefnogi sefydlogrwydd a chynaliadwyedd parhaus y mudiad.

Gweithgarwch cyfyngedig

Mae'r holl brosiectau cyfyngedig yn cael eu cyllido'n llawn. Mae'r symudiad cadarnhaol o £0.7 miliwn yn cynrychioli'r symudiad net yn y flwyddyn yn erbyn y cronfeydd sydd gan CGGC ar weithgarwch benthyciadau o ran CIF 1, CIF 2, Asda a chynlluniau benthyciadau Gwydnwch. Mae'r prif gynnydd eleni wedi dod yn sgil llog banc a enillwyd.

Cyfanswm y cronfeydd cyfyngedig a gariwyd ymlaen ar 31 Mawrth 2025 oedd £8 miliwn, sy'n cynrychioli arian a dyledion heb eu talu ar gyllid a ddyfarnwyd gan gynlluniau benthyca amrywiol, net unrhyw ddarpariaethau ar gyfer dyled goll. Yn unol â strategaeth ariannol CGGC, mae gwariant ar bob prosiect cyfredol yn cael ei fonitro a'i reoli'n ofalus er mwyn sicrhau nad oes colledion yn codi ar weithgarwch cyfyngedig sy'n cael ei gyllido'n llawn.

Gwirfoddolwyr

Yn ogystal â'i ymddiriedolwyr gwirfoddol, mae 47 o unigolion a chanddynt sgiliau a phrofiad perthnasol yn gwasanaethu fel aelodau gwirfoddol o'r Byrddau Prosiect a'r Panel Benthyciadau ac yn cynorthwyo CGGC drwy ddarparu arbenigedd ar wahanol gynlluniau grant neu gynllunio gwahanol agweddau ar ei waith.

Polisi grantiau a chyllido

Mae'r ymddiriedolwyr yn hysbysebu pob cynllun grant a chyllido ac yn gwahodd ceisiadau gan fudiadau cymwys. Caiff ceisiadau eu hasesu yn erbyn meini prawf penodol ac argymhellion a wneir gan y Byrddau Prosiect a'r Panel Benthyciadau, a benodir gan y Bwrdd a'u cadeirio gan aelodau Bwrdd, gan gyflwyno trawstoriad eang o arbenigedd. Cedwir at godau ymddygiad llym, gan gynnwys cofrestru buddiannau. Cyhoeddir yr holl ddyfarniadau'n gyhoeddus.

Polisi buddsoddi

Mae'r ymddiriedolwyr yn buddsoddi'n bennaf mewn adneuon banc y farchnad arian, ond hefyd mewn rhai buddsoddiadau llog sefydlog, gyda'r nod o sicrhau enillion rhesymol gyda chyn lleied â phosibl o risg.

Polisi cronfeydd

Mae'r ymddiriedolwyr wedi gosod polisi sy'n ei gwneud yn ofynnol i gronfeydd gael eu cadw ar lefel sy'n sicrhau y gall gweithgarwch craidd CGGC barhau pe bai cyllidwr mawr yn lleihau ei gyllid neu'n ei dynnu'n ôl, a bod cyfran o'r cronfeydd ar gael ar ffurf y gellir cael gafael arnynt yn hawdd. Mae'r ymddiriedolwyr yn ystyried mai cronfeydd y gellid eu gwireddu'n rhwydd yw'r symiau y gellid eu troi'n arian parod yn hawdd pe bai angen gwneud hynny. Yn ôl yr ymddiriedolwyr, cronfeydd y gellir cael gafael arnynt yn hawdd yw'r swm o gyllid y gellir ei droi'n arian parod yn hawdd pe bai'r angen yn codi. Mae cyfrifo lefel ofynnol y cronfeydd yn rhan annatod o gylchred gynllunio, cyllidebu a rhagweld CGGC. Mae'n ystyried y risgiau sy'n gysylltiedig â phob ffrwd incwm a gwariant yn wahanol i'r swm a neilltuwyd; lefel y gweithgarwch arfaethedig; ac ymrwymiadau CGGC.

Mae'r ymddiriedolwyr yn asesu ac yn adolygu'r polisi cronfeydd yn ystod y flwyddyn. Maen nhw'n trafod y cronfeydd y gellir eu troi'n arian parod yn hawdd, ymrwymiadau CGGC a gwerth buddsoddiadau ar y farchnad. Caiff y prif risgiau i'r incwm a gwariant eu hamlygu a chyfrifir canlyniadau ariannol posibl symudiadau niweidiol. Mae'r ymddiriedolwyr yn defnyddio'r wybodaeth hon i sicrhau y cedwir lefel ddigonol o gronfeydd y gellir eu troi'n arian parod yn hawdd. Mae gan yr ymddiriedolwyr gronfeydd anghyfyngedig dynodedig, gwerth cyfanswm o £5.8 miliwn, y disgwylir iddynt gael eu rhyddhau yn ystod y tair i bum mlynedd nesaf.

Gellir gweld manylion y cronfeydd anghyfyngedig sydd gan yr Elusen yn nodyn 18 y cyfrifon.

Yr Ymddiriedolwyr a chynghorwyr yr elusen

Gellir dod o hyd i wybodaeth am yr ymddiriedolwyr a'r cynghorwyr eraill a wasanaethodd yr elusen yn ystod y cyfnod hwn, ynghyd â manylion gweinyddol eraill ynghylch yr elusen, ar dudalen 36 yr Adroddiad Blynyddol uchod.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol a'r datganiadau ariannol yn unol â'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig (Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Mae'r gyfraith cwmnïau yn gofyn i ymddiriedolwyr baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol sy'n rhoi darlun teg a chywir o sefyllfa'r elusen a'r adnoddau sy'n dod i mewn ac yn mynd allan yn ystod y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae angen i'r ymddiriedolwyr wneud y canlynol:

- Dewis polisïau cyfrifyddu addas a'u rhoi ar waith yn gyson
- Llunio barn ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus
- Datgan a ddilynwyd y safonau cyfrifyddu perthnasol, yn unol ag unrhyw amrywiadau perthnasol sydd wedi'u datgelu a'u hesbonio yn y datganiadau ariannol
- Paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes hyfyw, oni bai ei fod yn amhriodol rhagdybio y bydd yr elusen yn parhau ar y sail honno

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu digonol sy'n datgelu'n rhesymol gywir ar unrhyw adeg beth yw sefyllfa ariannol yr elusen ac a fydd yn eu galluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006. Mae'r ymddiriedolwyr hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r elusen ac felly, am gymryd camau rhesymol i atal a chanfod twyll a mathau eraill o afreoleidd-dra.

Hyd y gŵyr yr ymddiriedolwyr:

- Nid oes gwybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y cwmni yn ymwybodol ohoni; ac
- Mae'r ymddiriedolwyr wedi cymryd yr holl gamau y dylent fod wedi eu cymryd i wneud eu hunain yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sicrhau bod yr archwilwyr yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gynnal yr wybodaeth gorfforaethol ac ariannol sydd ar wefan yr elusen ac am uniondeb yr wybodaeth honno. Gall deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n ymwneud â pharatoi a lledaenu datganiadau ariannol fod yn wahanol i ddeddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Archwilydd

Yn ystod 2024, gwahoddodd CGGC dendrwyr drwy GwerthwchiGymru i ddarparu gwasanaethau archwilio allanol ar gyfer CGGC a'i is-gwmnïau.

Cyflwynwyd penderfyniad i benodi'r cynigydd llwyddiannus, Bevan Buckland LLP, gerbron ein haelodau yng Nghyfarfod Cyffredinol Blynyddol 2024 yn unol â Deddf Cwmnïau 2006. Bydd y contract ar gyfer gwasanaethau archwilio allanol yn dechrau o gyfnod cyfrifo 2025/2026 ac yn para am dair blynedd i ddechrau, gydag opsiwn i'w ymestyn am ddwy flynedd bellach.

DRWY ORCHYMYN Y BWRDD

T. Lewis

Tracey Lewis
Rheolwr Gwasanaethau Corfforaethol
24 Medi 2025

CYNGOR GWEITHREDU GWIRFODDOL CYMRU
CWMNI CYFYNGEDIG DRWY WARANT

DATGANIADAU ARIANNOL AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN AR 31 MAWRTH 2025

Datganiad Cyfunol o weithgareddau ariannol

INCWM

	Nodyn	Cyllid Anghyfyngedig	Cyllid Cyfyngedig	Cyfanswm Cyllid 2025	Cyfanswm Cyllid 2024
		£	£	£	£
Incwm o weithgareddau Masnachu:					
Gweithgareddau masnachu eraill	3	**623,684**	**287,503**	**911,187**	681,406
Incwm o fuddsoddiadau	4	**705,270**	**728,389**	**1,433,659**	1,069,348
Incwm o weithgareddau Elusennol:					
Grantiau derbyniadwy	5	**2,292,280**	**31,534,273**	**33,826,553**	28,097,874
Ad-daliad o'r cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio		**-**	**-**	**-**	2,927,000
Incwm arall	5	**-**	**-**	**-**	58,726
Gwariant wedi'i adennill		**443,243**	**-**	**443,243**	389,258
Cyfanswm incwm a gwaddolion		**4,064,477**	**32,550,165**	**36,614,642**	33,223,612
GWARIANT					
Costau cynhyrchu cronfeydd:					
Gwariant ar godi arian	9	**671,231**	**-**	**671,231**	718,797
Gwariant ar weithgareddau elusennol	9	**2,278,834**	**31,679,308**	**33,958,142**	28,551,265
Cyfanswm gwariant		**2,950,065**	**31,679,308**	**34,629,373**	29,270,062
Incwm Net		**1,114,412**	**870,857**	**1,985,269**	3,953,550
Trosglwyddiadau rhwng cyllid		**192,367**	**(192,367)**	**-**	-
Elw/(Colled) ar ailbrisio buddsoddiadau		**1,848**	**-**	**1,848**	102,873
Symudiad net mewn cyllid		**1,308,627**	**678,490**	**1,987,117**	4,056,423
Balansau a ddygwyd ymlaen		**11,695,846**	**7,330,578**	**19,026,424**	14,970,001
Balansau a gariwyd ymlaen		**13,004,473**	**8,009,068**	**21,013,541**	19,026,424

Mae holl weithgareddau'r elusen yn cael eu cyfrif fel rhai parhaus.

Mae'r cyllid anghyfyngedig yn cynnwys £5,855,167 (2024: £7,977,251) o gyllid dynodedig a chynaliadwy (gweler nodyn 18).

Cyfrif incwm a gwariant y grŵp

	Nodyn	Cyllid Anghyfyngedig £	Cyllid Cyfyngedig £	Cyfanswm 2025 £	Cyfanswm 2024 £
Incwm		**3,359,207**	**31,821,776**	**35,180,984**	32,154,264
Costau gweithredu	9	**(2,950,065)**	**(31,679,308)**	**(34,629,373)**	(29,270,062)
		409,143	**142,468**	**551,611**	2,884,202
Incwm buddsoddiad	4	**705,269**	**728,389**	**1,433,658**	1,069,348
Incwm net		**1,114,412**	**870,857**	**1,985,269**	3,953,550

Caiff holl weithgareddau'r elusen eu hystyried fel rhai parhaus.

Mantolen Gyfunol

	Nodyn	2025 £	2024 £
ASEDAU SEFYDLOG			
Asedau diriaethol	12	**215,476**	246,628
Buddsoddiadau	13	**1,094,417**	1,092,250
		1,309,893	1,338,878
Asedau cyfredol			
Buddsoddiadau	14	**-**	80,924
Dyledion: symiau sy'n ddyledus o fewn un flynedd	15	**13,148,162**	12,627,364
Dyledion: symiau sy'n ddyledus ar ôl un flynedd	15	**6,000,813**	6,108,942
Arian yn y banc		**23,334,366**	19,027,574
		42,483,340	37,844,805
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn un flynedd	16	**(15,100,300)**	(13,102,359)
Asedau cyfredol net		**27,383,041**	24,742,446
Cyfanswm asedau heb gynnwys rhwymedigaethau cyfredol		**28,692,934**	26,081,324
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy nag un flynedd	16	**(7,679,393)**	(7,054,899)
Asedau net		**21,013,541**	19,026,424
CYLLID			
Cyfanswm cyllid anghyfyngedig	18	**13,004,473**	11,695,846
Cyfyngedig:			
Gwarged - sy'n ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd		**2,746,441**	3,175,122
Gwarged - arall		**5,262,627**	4,155,456
Cyfanswm cyllid cyfyngedig	19	**8,009,068**	7,330,578
CYFANSWM CYLLID		**21,013,541**	19,026,424

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan yr aelodau Bwrdd ar 24 Medi 2025 ac fe'u llofnodir ar eu rhan gan:

Dr Neil Wooding CBE
Cadeirydd

CJ Arnold
Trysorydd

Rhif cofrestru'r cwmni: 0425299
Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Mantolen yr Elusen

	Nodyn	2025 £	2024 £
Asedau sefydlog			
Asedau diriaethol	12	**215,476**	246,628
Buddsoddiadau	13	**1,094,417**	1,092,250
		1,309,893	1,338,878
Asedau cyfredol			
Buddsoddiadau	14	**-**	80,924
Dyledion: symiau sy'n ddyledus o fewn un flynedd	15	**13,064,850**	12,446,850
Dyledion: symiau sy'n ddyledus ar ôl un flynedd	15	**6,000,813**	6,108,942
Arian yn y banc		**23,246,805**	18,894,444
		43,312,469	37,531,161
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn un flynedd	16	**(14,992,195)**	(12,936,254)
Asedau cyfredol net		**27,320,274**	24,594,907
Cyfanswm asedau heb gynnwys rhwymedigaethau cyfredol		**28,630,167**	25,933,785
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy nag un flynedd	16	**(7,679,393)**	(7,054,899)
Asedau net		**20,950,774**	18,878,886
CYLLID			
Cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig	18	**12,941,705**	11,548,310
Cyfyngedig:			
Gwarged - sy'n ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd		**2,746,441**	3,175,122
Gwarged – arall		**5,262,627**	4,155,456
Cyfanswm cyllid cyfyngedig	19	**8,009,068**	7,330,578
CYFANSWM CYLLID		**20,950,774**	18,878,886

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan yr aelodau Bwrdd ar 24 Medi 2025 ac fe'u llofnodir ar eu rhan gan:

Dr Neil Wooding CBE
Cadeirydd

CJ Arnold
Trysorydd

Rhif cofrestru'r cwmni: 0425299
Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Datganiad o lif arian y grŵp

	2025 £	2024 £
Llifau arian o weithgareddau gweithredu		
Incwm net ar gyfer y cyfnod adrodd	**1,987,117**	1,026,550
Addasiadau ar gyfer:		
Costau dibrisiant	**31,152**	31,153
(Elw)/colled ar fuddsoddiadau	**(1,848)**	-
Llog a dderbyniwyd	**(1,433,658)**	(1,069,348)
(Cynnydd)/Gostyngiad mewn dyledion	**(412,669)**	(1,351,320)
Cynnydd/(Gostyngiad) mewn credydwyr	**2,622,435**	3,784,360
Arian net a ddefnyddiwyd mewn gweithgareddau gweithredu	**2,792,529**	2,421,395
Llifau arian o weithgareddau buddsoddi:		
Enillion o'r cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio	**-**	2,927,000
Prynu buddsoddiad ag asedau sefydlog	**-**	(1,000,000)
Enillion o werthu cyfranddaliadau	**80,605**	-
Llog a dderbyniwyd	**1,433,658**	1,069,348
Arian net a ddefnyddiwyd mewn gweithgareddau buddsoddi	**1,514,263**	2,996,348
Newid mewn arian parod a phethau cyfwerth ag arian parod yn y cyfnod adrodd	**4,306,792**	5,417,743
Arian parod a phethau cyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r cyfnod adrodd	**19,027,574**	13,609,831
Arian parod a phethau cyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y cyfnod adrodd	**23,334,366**	19,027,574

Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Gwybodaeth gyffredinol

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn gwmni cyfyngedig trwy warant ac yn elusen gofrestredig wedi'i hymgorffori yn y Deyrnas Unedig. Cyfeiriad y swyddfa gofrestredig yw Un Rhodfa'r Gamlas, Heol Dumballs, Caerdydd, CF10 5BF.

Nod yr elusen yw cyflwyno gwybodaeth, hyfforddiant a chyngor i gefnogi gwirfoddoli, llywodraethu, cyllido a diogelu; a hyrwyddo a chefnogi cyfraniad y trydydd sector at feysydd polisi pwysig.

Mae'r datganiadau ariannol wedi eu paratoi mewn sterling, sef arian gweithredol y grŵp, a'u talgrynnu i'r £1 agosaf.

1. Polisïau cyfrifyddu

Dyma'r prif bolisïau cyfrifyddu a fabwysiadwyd, y dyfarniadau a'r prif ffynonellau o ansicrwydd amcangyfrif wrth baratoi'r datganiadau ariannol:

Sail paratoi

Paratowyd y cyfrifon ar sail busnes gweithredol o dan y confensiwn cost hanesyddol, fel y'i haddaswyd trwy gynnwys buddsoddiadau asedau sefydlog ar werth y farchnad. Mae'r Ymddiriedolwyr o'r farn nad oes unrhyw ansicrwydd perthnasol sy'n codi amheuaeth ynghylch gallu Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru i barhau fel busnes gweithredol.

Paratowyd y datganiadau ariannol yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir "Cyfrifyddu ac Adrodd gan Elusennau" (Elusennau SORP FRS 102) a Deddf Cwmnïau 2006, ac yn unol â'r safonau cyfrifyddu perthnasol, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102 (y DU a Gweriniaeth Iwerddon).

Mae paratoi datganiadau ariannol yn unol â FRS 102 yn gofyn i ni ddefnyddio amcangyfrifon cyfrifyddu critigol penodol. Mae hefyd yn gofyn i reolwyr ddefnyddio eu crebwyll wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu'r Cwmni (gweler nodyn 2).

Sail cyfuno

Mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn ymgorffori datganiadau ariannol yr Elusen a holl ymgymeriadau'r grŵp. Gan fod Datganiad cyfunol o Weithgareddau Ariannol a chyfrif incwm a gwariant yn cael eu cyhoeddi, mae Datganiad ar wahân o Weithgareddau Ariannol y rhiant-gwmni yn cael ei hepgor o ddatganiadau ariannol y grŵp drwy rinwedd adran 408 Deddf Cwmnïau 2006.

Busnes gweithredol

Mae'r grŵp a'r elusen yn bodloni eu gofynion o ran eu cyfalaf gweithio bob dydd drwy gyfleusterau eu banc. Mae'r cyflyrau economaidd cyfredol yn parhau i greu ansicrwydd. Mae'r cyfarwyddwyr wedi ystyried sefyllfa fasnachu'r cwmni at y dyfodol, ac yn seiliedig ar ganlyniadau masnachu gwirioneddol ers diwedd y flwyddyn, maent yn hyderus bod modd defnyddio'r egwyddor busnes gweithredol mewn perthynas â'r datganiadau ariannol.

Cyfrifyddu cyllid

Defnyddir cyllid cyfyngedig at ddibenion penodol a osodir gan y rhoddwr. Bydd dibenion o'r fath yn cyd-fynd ag amcanion cyffredinol y mudiad. Codir gwariant at y dibenion hynny ar y cyllid, ynghyd â dyraniad teg o orbenion a chostau cefnogi.

Cyllid dynodedig yw cyllid anghyfyngedig sydd wedi'i ddynodi at ddibenion penodol gan yr Ymddiriedolwyr, ar gyfer gwaith angenrheidiol mewn cysylltiad â darpariaeth barhaus y gwasanaethau, ond sy'n methu â bodloni meini prawf llym y rhwymedigaeth gontractiol a osodir yn FRS 102.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Incwm a gwaddolion

RHODDION AC ANRHEGION

Caiff yr holl roddion ac anrhegion ariannol eu cynnwys yn llawn yn y datganiad o weithgareddau ariannol pan gânt eu derbyn, a bwrw nad yw'r rhoddwr wedi gosod cyfyngiadau ar amseriad y gwariant perthnasol, ac os felly oedir cydnabyddiaeth hyd nes y mae'r rhag-amod wedi'i fodloni.

GRANTIAU DERBYNIADWY

Caiff grantiau refeniw eu cyfrif fel adnoddau sy'n dod i mewn yn y cyfnod y maent yn perthyn iddo a bwrw bod yr amodau derbyn wedi'u bodloni.

Caiff grantiau ar gyfer cyllid craidd eu cyfrif fel incwm gwirfoddol yn y cyfnod y maent yn perthyn iddo.

Caiff grantiau i brynu asedau sefydlog eu cyfrif fel adnoddau cyfyngedig sy'n dod i mewn yn y cyfnod y cododd y gwariant ynddo a bwrw bod yr amodau derbyn wedi'u bodloni.

INCWM BUDDSODDIADAU

Caiff incwm buddsoddi ei gyfrif ar sail gronnol. Daw'r incwm hwn o ddifidendau cyfranddaliadau, llog banc a llog o'r benthyciadau buddsoddi cymdeithasol.

INCWM MASNACHU

Caiff yr holl incwm buddsoddi ei gyfrif amdano ar sail gronnol. Mae'r incwm hwn yn cynnwys hyfforddiant allanol a ddarperir, lesau tenantiaid ac aelodaeth.

INCWM ARALL

Caiff pob incwm arall ei gyfrif yn y datganiad o weithgareddau ariannol yn y cyfnod y mae'r incwm yn perthyn iddo a bwrw bod gan yr elusen hawl gyfreithiol i'r incwm.

Gwariant

GRANTIAU TALADWY

Caiff grantiau taladwy eu cyfrif amdanynt yn y cyfnod y bodlonir yr amodau perfformiad sydd ynghlwm wrth y taliad grant neu, pan nad oes amodau perfformiad, pan gyfyd rhwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol.

GWARIANT ARALL

Cydnabyddir gwariant ar sail gronnol fel y cyfyd rhwymedigaeth. Mae gwariant yn cynnwys unrhyw TAW na ellir ei hadennill yn llawn, a chaiff ei adrodd fel rhan o'r gwariant y mae'n perthyn iddo:

- Costau cynhyrchu cyllid yw'r costau sydd ynghlwm wrth ddenu incwm gwirfoddoli a'r costau masnachu i godi arian.
- Gwariant elusennol yw'r costau hynny y mae'r elusen yn mynd iddynt wrth gynnig ei gweithgareddau a'i gwasanaethau i'w buddiolwyr. Mae'n cynnwys costau y gellir eu dyrannu'n uniongyrchol i'r cyfryw weithgareddau a'r costau hynny o natur anuniongyrchol sy'n angenrheidiol i'w cefnogi.
- Mae costau llywodraethu yn cynnwys y costau hynny sy'n gysylltiedig â bodloni gofynion cyfansoddiadol a statudol yr elusen ac mae hyn yn cynnwys y ffioedd a'r costau archwilio sy'n gysylltiedig â rheolaeth strategol yr elusen.
- Dyrannir pob cost rhwng categorïau gwario'r SoFA mewn ffordd sy'n adlewyrchu'r defnydd o'r adnodd. Caiff costau sy'n ymwneud â gweithgaredd penodol eu dyrannu'n uniongyrchol, a chaiff eraill eu dyrannu fel sy'n briodol.

GWARIANT WEDI'I ADENNILL

Mae gwariant wedi'i adennill yn ymwneud â gorbenion y gellir ailgodi tâl amdanynt yn ystod y flwyddyn, sy'n cynnwys taliadau cyfieithu, meddiannaeth a defnyddiau traul, hyfforddiant staff mewnol, llogi ystafelloedd a ffioedd rheoli.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

ARIAN GWEITHREDOL CYFLWYNIADOL

Caiff datganiadau ariannol unigol pob endid grŵp eu cyflwyno yn arian y prif amgylchedd economaidd y mae'r endid yn gweithredu o'i fewn (ei arian gweithredol). At ddiben y datganiadau ariannol cyfunol, cyflwynir y canlyniadau a'r sefyllfa ariannol mewn sterling (£).

ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL A DIBRISIANT

Nodir dibrisiant ar y cyfraddau blynyddol canlynol er mwyn dileu pob ased dros ei fywyd defnyddiol tybiedig neu, os delir ef o dan les cyllid, dros gyfnod y les, pa un bynnag yw'r byrraf.

Gosodiadau a ffitiadau – 10 mlynedd

Cyfarpar cyfrifiadurol – 10 mlynedd

Mae'r gost yn cynnwys pris prynu'r ased a'r gwariant a briodolir yn uniongyrchol i gael yr eitem. Caiff ased sefydlog ei anadnabod ar ei werediad neu pan na ddisgwylir unrhyw fuddion economaidd yn y dyfodol o barhau i ddefnyddio'r ased. Pennir yr enillion neu'r colledion sy'n codi o waredu ased fel y gwahaniaeth rhwng elw gwerthiannau a gwerth cario ymlaen yr ased a chânt eu cydnabod neu eu codi ar y datganiad o weithgareddau ariannol.

Ni chaiff asedau sy'n costio £1,000 neu lai eu trin fel cyfalaf a chânt eu cyfrif yn y datganiadau o weithgareddau ariannol yn y flwyddyn y cânt eu prynu.

BUDDSODDIADAU

Cyfrifir buddsoddiadau asedau sefydlog yn unol â'u gwerth marchnadol, fel y'u cofnodir ar gyfnewidfa stoc gydnabyddedig. Caiff symudiadau yng ngwerth y farchnad eu cydnabod yn y datganiad o weithgareddau ariannol fel enillion neu golledion heb eu gwireddu ar asedau buddsoddiadau. Caiff incwm sy'n deillio o asedau o'r fath ei gofnodi fel incwm buddsoddiad yn y flwyddyn y'i derbyniwyd.

Nodir cyfranddaliadau mewn is-gwmnïau yn ôl cost namyn darpariaeth.

STOC

Mae Stoc yn ymwneud ag eiddo a gedwir i'w ail-werthu a chaiff ei nodi ar gost y gwerth net ar y llyfrau ar yr amser y caiff ei drosglwyddo o ased diriaethol sefydlog i stoc.

Ar ddiwedd pob cyfnod adrodd, caiff stoc eu hasesu am amhariad. Os oes amhariad ar eitem o stoc, caiff y stocrestr adnabyddedig ei lleihau i'w phris gwerthu namyn y costau i gwblhau a gwerthu a chaiff tâl amhariad ei gydnabod yn y cyfrif elw a cholled. Pan fydd angen gwrthdroi amhariad, caiff y tâl amhariad ei wrthdroi, hyd at golled wreiddiol yr amhariad, a chaiff ei gydnabod fel credyd yn y cyfrif elw a cholledion.

OFFERYNNAU ARIANNOL

Mae'r Grŵp wedi dewis mabwysiadu FRS 102, Adran 11 Offerynnau Ariannol Sylfaenol a 12 Cyhoeddiad Offerynnau Ariannol arall o FRS 102 o ran offerynnau ariannol.

Caiff yr holl asedau a rhwymedigaethau ariannol eu mesur ar bris trafodiad i gychwyn, gan gynnwys costau trafodiad, ac eithrio'r asedau ariannol hynny a ddosbarthir ar werth teg drwy elw neu golled, a gaiff eu mesur ar werth teg i gychwyn (pris trafodiad heb gynnwys costau trafodiad) oni bai bod y trefniant yn drafodiad cyllidol.

Caiff asedau ariannol a rhwymedigaethau ariannol dim ond eu gwrthbwyso ar fantolen y Grŵp pan, a dim ond pan, mae hawl y gellir ei gorfodi'n gyfreithiol i wrthbwyso'r symiau cydnabyddedig a bod y Grŵp yn bwriadu setlo ar sail net, neu realeiddio'r ased a setlo'r rhwymedigaeth ar yr un pryd.

Mae offerynnau dyled (ar wahân i'r rheini sydd angen eu had-dalu neu eu derbyn o fewn blwyddyn), gan gynnwys benthyciadau a chyfrifon eraill derbyniadwy a thaladwy, yn cael eu mesur ar werth presennol y llifau arian yn y dyfodol i ddechrau ac yna'n cael eu hamorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

ARIAN PAROD A PHETHAU SY'N CYFATEB I ARIAN PAROD

Cynrychiolir arian parod gan arian parod wrth law ac adneuon gyda sefydliadau ariannol sy'n ad-daladwy heb gosb os rhoddir dim mwy na 24 awr o rybudd. Pethau sy'n cyfateb i arian parod yw buddsoddiadau hylifol iawn sy'n aeddfedu mewn tri mis ar y mwyaf o'r dyddiad caffael ac y gellir eu trosi'n hawdd i symiau hysbys o arian parod heb lawer o risg o newid eu gwerth.

Yn y datganiad cyfunol o lifau arian parod, dangosir arian parod a phethau sy'n cyfateb i arian parod net gorddrafftiau banc sy'n ad-daladwy ar gais ac sy'n ffurfio rhan annatod o reolaeth arian parod y Grŵp.

DYLEDION

Caiff dyledion tymor byr eu mesur ar bris y trafodiad, namyn unrhyw amhariad. Caiff benthyciadau derbyniadwy eu mesur ar werth teg, net costau'r trafodiad, i ddechrau, a'u mesur wedyn ar gost amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol, namyn unrhyw amhariad.

DYLEDION MWY NA BLWYDDYN

Mae dyledion mwy na blwyddyn yn ymwneud â dyledion benthyciadau o'r benthyciadau buddsoddiad cymdeithasol.

DYLED DDRWG

Os credir nad oes modd adennill unrhyw incwm heb ei gasglu serch eich ymdrechion gorau, caiff ei ddileu fel dyled ddrwg drwy'r cyfrif incwm a gwariant (I&E) fel gostyngiad mewn incwm.

CREDYDWYR

Caiff credydwyr masnachu tymor byr eu mesur ar bris y trafodiad. Caiff rhwymedigaethau ariannol eraill, gan gynnwys benthyciadau banc, eu mesur i ddechrau ar werth teg costau net y trafodiad, a'u mesur wedyn ar gost amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol.

BENTHYCIADAU CONSESIYNOL

Benthyciadau consesiynol yw benthyciadau a gyflwynir gan/i'r elusen ar gyfradd llog is na chyfradd gyffredin y farchnad neu ar delerau mwy ffafriol na'r rheini a gynigir gan fenthycwyr masnachol. Fel arfer, caiff benthyciadau o'r fath eu darparu er mwyn cefnogi gweithgareddau elusennol neu i roi cymorth ariannol i unigolion neu fudiadau na fyddai fel arall yn gallu cael credyd fforddiadwy.

Mae'r elusen yn cydnabod benthyciadau consesiynol ar gost, sef swm yr arian parod neu ystyriaeth arall a dalwyd/derbyniwyd pan gafodd y benthyciad ei wneud, ynghyd ag unrhyw gostau trafodiadau y gellir eu priodoli'n uniongyrchol. Caiff unrhyw wahaniaeth rhwng cost y benthyciad a gwerth enwol y benthyciad ei gofnodi fel grant yn y datganiad o weithgareddau ariannol.

Caiff unrhyw golledion amhariad eu cydnabod pan fydd tystiolaeth wrthrychol na fydd yr elusen yn gallu casglu'r holl symiau sy'n ddyledus o dan gytundeb y benthyciad. Cydnabyddir colledion amhariad yn unol ag amodau'r benthyciadau consesiynol a'u cofnodi yn unol â hyn yn y datganiadau ariannol.

Mae'r elusen yn datgelu swm y benthyciadau consesiynol heb eu casglu, y cyfraddau llog a'r telerau ac amodau eraill, ac unrhyw symiau a gydnabyddir fel grantiau neu golledion amhariad yn y nodiadau i'r datganiadau ariannol.

Mae'n werth nodi bod FRS 102 yn caniatáu i elusennau ddewis a ydynt eisiau mesur benthyciadau consesiynol ar gost neu werth teg, cyhyd â'u bod yn dilyn eu dull dewisol yn gyson ac yn datgelu'r polisi cyfrifyddu a'i effaith ar y datganiadau ariannol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

BUDDION CYFLOGAETH

Caiff buddion tymor byr cyflogeion a chyfraniadau at gynlluniau cyfrannu diffiniedig eu cydnabod fel treuliau yn y cyfnod y cododd y treuliau hynny.

Mae cost unrhyw hawliau gwyliau nas defnyddiwyd yn cael ei chydnabod ar unwaith fel traul pan mae cwmni'n amlwg yn ymrwymedig i derfynu cyflogaeth cyflogai neu i ddarparu buddion terfynu, a chyfrifir y treuliau ar gyfer yr holl hawliau gwyliau nas defnyddiwyd, fel ag y maent ar ddiwedd y flwyddyn, yn unol â hyn.

COSTAU PENSIWN A BUDDION ERAILL AR ÔL YMDDEOL

CYNLLUN PENSIWN Â CHYFRANIADAU WEDI'U DIFFINIO

Mae'r Grŵp a'r cwmni elusennol yn gweithredu cynlluniau pensiwn â chyfraniadau wedi'u diffinio ar gyfer cyflogeion. Cynllun â chyfraniadau wedi'u diffinio yw cynllun pensiwn lle mae'r Grŵp yn talu cyfraniadau sefydlog i mewn i gynllun y mae ei asedau wedi'u cadw ar wahân mewn cyllid a weinyddir yn annibynnol. Caiff y cyfraniadau taladwy blynyddol eu codi ar y datganiad o weithgareddau ariannol.

ASEDAU AR LES

Mae'r Grŵp yn asesu cytundebau sy'n trosglwyddo'r hawl i ddefnyddio asedau ar y dechrau. Mae'r asesiad yn ystyried a yw'r trefniant yn les, neu'n cynnwys les, sy'n seiliedig ar sylwedd y trefniant.

ASEDAU LES CYLLID

Caiff lesau asedau sy'n trosglwyddo rhan helaeth o'r holl risgiau a buddion o ganlyniad i berchenogaeth eu galw yn lesau cyllid.

Mae lesau cyllid yn cael eu cyfalafu ar ddechrau'r les fel asedau ar werth teg yr asedau ar les neu, os yw hynny'n is, gwerth presennol y taliadau les lleiaf a gyfrifir gan ddefnyddio'r gyfradd llog heb ei diffinio yn y les. Pan na ellir pennu'r gyfradd heb ei diffinio, defnyddir cyfradd fenthyca gynyddrannol y Grŵp. Mae costau cynyddrannol uniongyrchol, sy'n codi wrth negodi a threfnu'r les, wedi'u cynnwys yng nghost yr ased.

Caiff asedau eu dibrisio dros gyfnod byrrach y les a thros fywyd defnyddiol tybiedig yr ased. Caiff asedau eu hasesu am amhariad ar bob dyddiad adrodd.

Cofnodir elfen gyfalaf rhwymedigaethau les fel rhwymedigaeth ar ddechrau'r cytundeb. Caiff taliadau les eu rhannu rhwng ad-daliad cyfalaf a thâl cyllid, gan ddefnyddio'r dull cyfradd llog effeithiol, i gynhyrchu cyfradd tâl gyson ar falans yr ad-daliadau cyfalaf heb eu casglu.

ASEDAU LES GWEITHREDU

Cyfeirir at lesau nad ydynt yn trosglwyddo holl risgiau a buddion perchenogaeth fel lesau gweithredu. Caiff taliadau o dan lesau gweithredu eu codi ar y cyfrif elw a cholled ar sail llinell syth dros gyfnod y les.

CYMHELLION LES

Mae cymhellion a dderbynnir i rwymo i les cyllid yn lleihau gwerth teg yr ased a chânt eu cynnwys yn y cyfrifiad ar gyfer gwerth presennol taliadau les lleiaf.

Caiff cymhellion a dderbynnir i rwymo i les gweithredu eu credydu i'r cyfrif elw a cholled, i leihau treuliau'r les, ar sail llinell syth dros gyfnod y les.

TRETHIANT

Mae'r elusen wedi'i heithrio rhag talu treth gorfforaethol ar ei gweithgareddau elusennol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

2. Dyfarniadau wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu a'r prif ffynonellau o ansicrwydd wrth amcangyfrif

I baratoi'r datganiadau ariannol, mae angen i reolwyr wneud rhagamcanion a rhagdybiaethau sy'n effeithio ar y symiau a adroddir ar gyfer asedau a rhwymedigaethau ac asedau a rhwymedigaethau wrth gefn a ddatgelir ar ddyddiad y datganiadau ariannol a'r symiau a adroddir ar gyfer incwm a gwariant yn ystod y cyfnod adrodd. Gall canlyniadau gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon hynny.

Ym marn y cyfarwyddwr, dyma'r dyfarniadau beirniadol sy'n cael yr effaith fwyaf arwyddocaol ar y symiau a gydnabyddir yn natganiadau ariannol y Grŵp:

MAE'R DYFARNIADAU ALLWEDDOL A WNAED GAN REOLWYR YN YMWNEUD Â'R CANLYNOL:

1 .Y gallu i adennill dyledion, a digonolrwydd y ddarpariaeth ar gyfer dyledion drwg.

2. Yr amcangyfrif o fywydau defnyddiol a gwerth gweddilliol bras asedau sefydlog, at ddiben cyfrifo dibrisiant a godir.

3. Gweithgareddau masnachu eraill

	Cyllid Anghyfyngedig	**Cyllid Cyfyngedig**	**Cyfanswm Cyllid 2025**	Cyfanswm Cyllid 2024
	£	**£**	**£**	£
Hyfforddiant a chyhoeddusrwydd	**465,166**	**287,503**	**752,669**	543,211
Cyfarfodydd a thenantiaid	**106,484**	**-**	**106,484**	76,033
Tanysgrifiadau ac aelodaeth	**52,033**	**-**	**52,033**	62,162
	623,684	**287,503**	**911,187**	681,406

4. Incwm o Fuddsoddiadau

	Cyllid Anghyfyngedig	**Cyllid Cyfyngedig**	**Cyfanswm Cyllid 2025**	Cyfanswm Cyllid 2024
	£	**£**	**£**	£
Llog ar adnau banc	**695,727**	**728,389**	**1,424,116**	1,063,878
Incwm buddsoddiad	**9,543**	**-**	**9,543**	5,470
	705,270	**728,389**	**1,433,659**	1,069,348

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

5. Grantiau derbyniadwy

	Cyllid Anghyfyngedig	Cyllid Cyfyngedig	Cyfanswm Cyllid 2025	Cyfanswm Cyllid 2024
	£	£	£	£
Prifysgol Caerdydd	-	**9,261**	**9,261**	11,531
Sefydliad Cymorth i Elusennau	**339,741**	-	**339,741**	43,206
Comic Relief	-	**124,814**	**124,814**	137,993
Cwmpas	-	**13,521**	**13,521**	11,055
Y Consortiwm Hawliau Dynol	-	-	-	43,000
Cymorth Canser Macmillan	-	**54,048**	**54,048**	64,921
Moondance Foundation	-	**247,074**	**247,074**	51,000
Cronfa Dreftadaeth Genedlaethol	-	**82,903**	**82,903**	116,599
Cronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol	**8,323**	**50,000**	**58,323**	-
Promo	-	**5,000**	**5,000**	5,000
Chwaraeon Cymru	-	**101,396**	**101,396**	82,465
Sefydliad Addysg Gyfreithiol	-	**170**	**170**	-
The Wheel	-	-	-	8,288
Prifysgol De Cymru	-	**6,415**	**6,415**	6,415
Llywodraeth Cymru	**1,940,282**	**30,659,990**	**32,600,272**	26,371,566
Fforwm Cyllidwyr Cymru	-	**170**	**170**	199
CGGC	**3,934**	-	**3,934**	3,501
WEFO	-	**179,511**	**179,511**	1,141,135
Cyfanswm grantiau derbyniadwy	**2,292,280**	**31,534,273**	**33,826,553**	28,097,874
Incwm Secondiad	-	-	-	58,726

6. Incwm net

Nodir incwm net ar ôl codi tâl ar gyfer:	2025	2024
	£	£
Dibrisiant ar asedau sefydlog a berchnogir	**31,153**	31,153
Taliadau i'r archwiliwr: - ffioedd archwilio	**28,680**	28,090
- gwasanaethau treth	**4,374**	2,381

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

7. Gwybodaeth ynglŷn ag ymddiriedolwyr a chyflogeion

A) GWYBODAETH YNGLŶN AG YMDDIRIEDOLWYR

Ni chafodd yr un ymddiriedolwr nac unigolyn â chysylltiad teuluol neu fusnes ag ymddiriedolwyr, daliad yn y flwyddyn, yn uniongyrchol nac yn anuniongyrchol, gan yr elusen na chan sefydliad neu gwmni a reolir gan yr elusen (2024: £Dim).

Ad-dalwyd treuliau teithio chwe ymddiriedolwr i fynychu cyfarfodydd Bwrdd, Pwyllgorau a Phanel Grantiau a ddaeth i gyfanswm o £732 yn ystod y flwyddyn (2024: £670).

Ni wnaed unrhyw daliadau i gyn-ymddiriedolwyr am wasanaethau proffesiynol yn ystod y flwyddyn (2024: £Dim).

B) GWYBODAETH YNGLŶN Â CHYFLOGEION

	2025	2024
	£	£
Taliadau a chyflogau	**2,746,110**	2,836,289
Costau nawdd cymdeithasol	**276,177**	277,893
Costau pensiwn ac yswiriant bywyd eraill	**220,035**	774,986
	3,242,321	3,889,168

Nifer y cyflogeion yn ystod y flwyddyn ar gyfartaledd oedd 79 (2024: 79).

Mae'r enillion yn cynnwys cyflog ac yswiriant gwladol y cyflogwr ond nid ydynt yn cynnwys cyfraniadau pensiwn y cyflogwr.

Maent hefyd yn cynnwys taliadau dileu a therfynu swydd a wnaed yn y flwyddyn. Gellir dosbarthu nifer y cyflogeion yr oedd eu henillion am y flwyddyn yn fwy na £60,000 fel a ganlyn:

	2025	2024
£60,000 - £69,999	**-**	1
£70,000 - £79,999	**-**	-
£80,000 - £89,999	**1**	-
£90,000 – £99,999	**1**	-
£100,000 – £109,999	**-**	1

Cafodd cyfraniadau eu talu at gynllun â buddion wedi'u diffinio 0 (2024: 3) o'r cyflogeion y telir cyflog uwch iddynt ac at gynllun â chyfraniadau wedi'u diffinio 2 (2024: 1) cyflogai y telir cyflog uwch iddo.

Cyfanswm y buddion cyflogeion ar gyfer personel rheoli allweddol y grŵp yw £496,343 (2024: £409,924)

Mae prif bersonél rheoli'r Elusen yn cynnwys y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Ysgrifennydd y Cwmni a'r ymddiriedolwyr. Cyfanswm buddion cyflogeion prif bersonél rheoli'r Elusen oedd £318,039 (2024: £353,644).

C) TALIADAU DILEU A THERFYNU SWYDD

Mae'r ffigur taliadau a chyflogau yn cynnwys £Dim o gostau diswyddo a therfynu (2024: £dim).

Mae cyflog pob aelod o'r staff yn gysylltiedig â phwyntiau ar raddfa gyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol (NJC), ac eithrio'r Prif Weithredwr. Cafodd y cyflog hwnnw ei feincnodi flynyddoedd yn ôl ac mae wedi'i chwyddo ers hynny yn unol â chodiadau cyflog yr NJC.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

8. Grantiau taladwy a thaliadau contractau a gafaelwyd

Dyma restr o'r 50 grant mwyaf yn eu crynswth a roddwyd i sefydliadau (ni wnaed unrhyw grantiau i unigolion):
Dyfernir yr holl grantiau i fudiadau trydydd sector yng Nghymru:

	2025 £	2024 £
Cyngor Sir Benfro	**1,793,259**	1,071,736
Cyngor Sir Ddinbych	**1,026,597**	508,790
Cyngor Gwynedd	**965,484**	667,306
Cymdeithas Mudiadau gwirfoddol Gwent (GAVO)	**899,760**	801,780
Cyngor Sir Ynys Môn	**861,501**	917,174
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful	**788,400**	471,600
Cyngor Castell-nedd Port Talbot	**784,721**	465,668
Cyngor Dinas a Sir Abertawe	**778,280**	531,213
Cyngor Dinas Caerdydd	**753,606**	555,435
Cyngor Sir Powys	**744,734**	637,000
Cyngor Sir Gâr	**744,089**	433,612
Cyngor Bro Morgannwg	**693,750**	493,503
Cyngor Sir Ceredigion	**693,399**	505,290
Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri	**671,722**	324,599
Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf	**658,800**	533,362
Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog	**625,119**	824,117
Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili	**606,200**	557,590
Cyngor Dinas Casnewydd	**583,414**	497,322
Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr	**575,564**	445,046
Cyngor Sir Fflint	**561,884**	409,735
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	**558,400**	428,717
Cyngor Sir Fynwy	**545,146**	492,126
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	**543,395**	321,628
Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen	**524,379**	444,835
Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent	**485,623**	497,278
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys	**470,303**	424,881
Cyngor Trydydd Sector Caerdydd (C3SC)	**322,523**	251,203
Interlink	**303,537**	251,552
Mantell Gwynedd	**291,842**	272,363

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

8. Grantiau taladwy a thaliadau contractau a gafaelwyd (parhad)

Cyngor Gwasanaeth Gwirfoddol Abertawe	**275,240**	261,852
Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Gaerfyrddin (CAVS)	**263,940**	235,740
Cyngor Gwasanaeth Gwirfoddol Castell-nedd a Phort Talbot (NPTCVS)	**261,825**	206,295
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Ceredigion (CAVO)	**258,678**	205,626
Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Benfro (PAVS)	**247,814**	211,502
Cymorth Cymunedol a Gwirfoddol Conwy (CVSC)	**243,051**	209,394
Cynghrair Gwirfoddol Torfaen (TVA)	**241,895**	224,369
Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych (DVSC)	**238,557**	208,702
Canolfan Gwasanaethau Gwirfoddol y Fro/ Gwasanaethau Gwirfoddol Morgannwg	**238,283**	223,709
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Pen-y-bont ar Ogwr (BAVO)	**234,758**	204,500
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Wrecsam (AVOW)	**232,761**	209,404
Cyngor Gwirfoddol Lleol Sir Fflint (FLVC)	**227,542**	214,839
Medrwn Môn	**216,153**	214,385
Gweithredu Gwirfoddol Merthyr Tudful (VAMT)	**214,191**	202,503
Promo Cymru	**155,031**	-
Cwmpas	**150,934**	-
Foothold Cymru	**110,567**	193,831
Ymddiriedaeth St Giles	**98,870**	133,132
PLANED	**90,704**	-
Ymddiriedolaeth Bywyd Gwyllt Gogledd Cymru	**90,066**	118,298
Plant Yng Nghymru - Children in Wales	**88,023**	-
Byddin yr Iachawdwriaeth	-	246,238
Cyfoeth Naturiol Cymru	-	200,000
Mind Casnewydd	-	118,793
Innovate Trust	-	117,111
Cyfanswm y 50 grant mwyaf a dalwyd i sefydliadau	**24,034,314**	19,196,684
Cyfanswm grantiau taladwy eraill	**5,220,435**	4,183,414
Cyfanswm grantiau a dalwyd i sefydliadau	**29,254,749**	23,380,098

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dyma fudiadau lle y ceir ymddiriedolwyr cyffredin a/neu le y mae gan ymddiriedolwr CGGC safle uwch yn y mudiad a dderbyniodd grantiau gan yr Elusen yn ystod y flwyddyn.

Mudiad	**Parti Cysylltiedig**	**2025**	2024
		£	£
Anabledd Cymru	Rhian Davies	983	875
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Gwent	Edward Watts	899,760	801,780
Cymdeithas Sefydliadau Gwirfoddol Ceredigion	Callum Jones	252,028	-
Cyngor Hil Cymru	Menai Owen-Jones	-	3,501
Cyswllt Amgylchedd Cymru	Jainaba Conteh	3,934	-
Fare Share Cymru	Simon Harris	27,168	11,000
Fforwm Cymru Gyfan	Kate Young	3,934	3,501
Her Cymru	Jainaba Conteh	10,450	-
Mentrau Iaith Cymru	Lowri Jones	6,934	3,501
Plant yng Nghymru	Menai Owen-Jones	88,023	3,501
Rhwydwaith Cydraddoldeb Menywod Cymru	Rhian Davies	-	3,501
The Wallich	Lindsay Cordery-Bruce	-	13,729

Nid oedd unrhyw daliadau contractau a gafaelwyd i fudiadau yn 2025 (2023: £dim). Ni wnaed unrhyw grantiau i unigolion (2024: £dim)

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

9. Cyfanswm gwariant

Gwariant elusennol uniongyrchol

	Costau cynhyrchu incwm gwirfoddol £	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cyllid Anghyfyngedig £	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cyllid Cyfyngedig £	Cyfanswm Cyllid 2025 £	Cyfanswm Cyllid 2024 £
Grantiau a Ddyfarnwyd	-	-	29,254,749	29,254,749	23,380,098
Treuliau Eiddo	-	21,713	-	21,713	34,505
Treuliau Cyfarpar Swyddfa	-	57	-	57	738
Rhent ac Ardrethi	-	160,029	-	160,029	175,295
Gwres a Golau	-	9,567	-	9,567	9,989
Recriwtio a Staff Dros Dro	8,491	14,888	3,365	26,744	28,571
Cyflogau ac Argostau	432,084	979,175	1,404,805	2,816,064	3,705,006
Teithio, Cynhaliaeth a Lles	11,097	38,354	21,401	70,852	49,988
Hyfforddiant Staff	269	17,642	19,682	37,593	12,948
Cyfarfodydd a Chynadleddau	41,762	74,227	15,282	131,271	175,500
Cyhoeddusrwydd	7,668	36,761	12,047	56,476	50,292
Postio a Theleffon	37	466	-	503	909
Costau Hyfforddiant Allanol	20,013	10,812	39,242	70,067	39,835
Deunydd Ysgrifennu	62	610	-	672	696
Argraffu	2	33	277	312	91
Costau Cyhoeddi	645	13,713	10,920	25,278	17,649
Costau Cyfieithu	8,278	9,893	17,721	35,892	31,016
Llungopïo	-	1,078	59	1,137	1,435
Ymgynghori ac Archwilio	7,730	181,808	227,107	416,645	340,840
Gorbenion Canolog	91,674	82,834	372,568	547,076	389,258
Mân Gostau	(86)	13,028	11,593	24,535	72,196
	629,727	1,666,687	31,410,817	33,707,230	28,516,855

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

9. Cyfanswm gwariant (parhad)

Costau cymorth a ddyrannwyd

	Costau cynhyrchu incwm gwirfoddol £	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cyllid Anghyfyngedig £	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cyllid Cyfyngedig £	Cyfanswm Cyllid 2025 £	Cyfanswm Cyllid 2024 £
Cyflogau a Chostau Staff	**29,869**	**391,268**	**-**	**421,137**	303,271
Yswiriant a Diogelwch	**3**	**10,967**	**-**	**10,970**	25,610
Costau Cyfrifiadurol	**11,132**	**137,417**	**135,116**	**283,665**	260,066
Ffioedd Banc	**501**	**1,008**	**4,066**	**5,575**	20,464
Dibrisiant Eiddo Rhydd-ddaliadol Atgyweiriadau ac	**-**	**31,153**	**-**	**31,153**	31,153
Amnewidiadau	**-**	**-**	**-**	**-**	2,727
	41,505	**571,813**	**139,182**	**752,500**	643,290
Costau Llywodraethu					
Ffioedd Archwilio	**-**	**28,680**	**-**	**28,680**	28,090
Arall	**-**	**10,591**	**-**	**10,591**	670
	-	**39,271**	**-**	**39,271**	28,760
Darpariaeth ar gyfer dyledion amheus ar y Gronfa Fuddsoddi Gymunedol	**-**	**1,063**	**129,309**	**130,372**	81,158
Cyfanswm gwariant	**671,231**	**2,278,834**	**31,679,308**	**34,629,373**	29,270,062

10. Trethiant

Fel elusen, mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru wedi'i eithrio rhag treth ar incwm ac enillion i'r graddau y maent yn cael eu defnyddio ar gyfer ei amcanion elusennol. Nid oes taliadau treth wedi codi yn yr Elusen.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

11. Ffurfiau cymharol ar gyfer y Datganiad o Weithgareddau Ariannol

INCWM	Nodyn	Cyllid Anghyfyngedig £	Cyllid Cyfyngedig £	Cyfanswm Cyllid 2024 £	Cyfanswm Cyllid 2023 £
Incwm o weithgareddau Masnachu:					
Gweithgareddau masnachu eraill	3	**635,760**	**45,646**	**681,406**	764, 708
Incwm o fuddsoddiadau	4	**655,597**	**413,751**	**1,069,348**	502,739
Incwm o weithgareddau Elusennol:					
Grantiau derbyniadwy	5	**1,779,954**	**26,317,920**	**28,097,874**	32,857,750
Ad-daliad o'r cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio		**2,927,000**	**-**	**2,927,000**	-
Incwm arall	5	**58,726**	**-**	**58,726**	158,845
Gwariant wedi'i adennill		**389,258**	**-**	**389,258**	731,917
Cyfanswm incwm a gwaddolion		**6,446,295**	**26,777,317**	**33,223,612**	35,015,959

Gwariant

Costau cynhyrchu cyllid:					
Gwariant ar godi arian	9	**718,797**	**-**	**718,797**	627,672
Gwariant ar weithgareddau Elusennol	9	**2,498,692**	**26,052,573**	**28,551,265**	32,602,967
Cyfanswm gwariant		**3,217,489**	**26,052,573**	**29,270,062**	33,230,639
Incwm Net		**3,228,806**	**724,744**	**3,953,550**	1,785,320
Trosglwyddiadau rhwng cyllid		**(97,131)**	**97,131**	**-**	**-**
Enillion actwaraidd ar y cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio		**-**	**-**	**-**	7,030,000
Ased heb ei gydnabod		**-**	**-**	**-**	(7,610,000)
Elw/(Colled) ar ailbrisio buddsoddiadau		**102,873**	**-**	**102,873**	(12,793)
Symudiad net mewn cyllid		**3,234,548**	**821,875**	**4,056,423**	1,642,527
Balansau a ddygwyd ymlaen		**8,461,298**	**6,508,703**	**14,970,001**	13,327,474
Balansau a gariwyd ymlaen		**11,695,846**	**7,330,578**	**19,026,424**	14,970,001

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

12. Asedau sefydlog diriaethol

Grŵp ac Elusen	Gosodiadau a Ffitiadau Un Rhodfa'r Gamlas	Cyfanswm
Cost	**£**	**£**
Ar 1 Ebrill 2024	**311,530**	**311,530**
Ychwanegiadau	**-**	**-**
Ailddosbarthu	**-**	**-**
Ar 31 Mawrth 2025	**311,530**	**311,530**
Dibrisiant		
Ar 1 Ebrill 2024	**64,901**	**64,901**
Tâl am y flwyddyn	**31,153**	**31,153**
Dibrisiant ar werthiannau	**-**	**-**
Ar 31 Mawrth 2025	**96,054**	**96,054**
Gwerth net ar y llyfrau		
Ar 31 Mawrth 2025	**215,476**	**215,476**
Ar 31 Mawrth 2024	246,628	246,628

Cedwir pob ased sefydlog at ddibenion elusennol uniongyrchol.

13. Buddsoddiadau

Grŵp ac Elusen	Buddsoddiadau a restrwyd	Cyfanswm
Gwerth Farchnad	**£**	**£**
Ar 1 Ebrill 2024	**1,092,249**	**1,092,249**
Ychwanegiadau Ailbrisiadau	**2,168**	**2,168**
Ar 31 Mawrth 2025	**1,094,417**	**1,094,417**
Gwerth llyfr Net		
Ar 31 Mawrth 2025	**1,094,417**	**1,094,417**
Ar 31 Mawrth 2024	1,092,250	1,092,250

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

14. Buddsoddiadau

Grŵp ac Elusen	2025	2025	2024	2024
Buddsoddiadau a restrir	Cost	Gwerth ar y farchnad	Cost	Gwerth ar y farchnad
	£	£	£	£
44,250 National Westminster Bank 9% SR "A" Cyfranddaliadau Blaenoriaeth heb fod yn gronnus	-	-	50,352	58,696
17,000 8¾% Aviva Cyfranddaliadau Blaenoriaeth Cronnol	-	-	19,820	22,228
Gwerth ar y farchnad ar 31 Mawrth	-	-	70,172	80,924

Elusen yn unig	Cwmnïau grŵp
	£
Ar 31 Mawrth 2024 ac 31 Mawrth 2025	3
Gwerth net ar y llyfrau	
Ar 31 Mawrth 2024 ac 31 Mawrth 2025	3

Ar 31 Mawrth 2024 roedd y canlynol yn is-gwmnïau a oedd yn eiddo llwyr i Gyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru ac wedi'u corffori ym Mhrydain Fawr:

	Gweithgareddau
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	Masnachu
Social Investment (Cymru) Limited	Ddim yn masnachu
WCVA Services Limited	Ddim yn masnachu
WCVA Trading Limited	Ddim yn masnachu

WCVA Services Limited yn ystod y flwyddyn

Roedd cyfanswm y cyfalaf cyfranddaliadau a'r cyllid ar 31 Mawrth 2025 a'r elw neu'r golled am y flwyddyn a ddaeth i ben ar y dyddiad hwnnw ar gyfer ymgymeriadau'r is-gwmni fel a ganlyn:

	Cyfanswm y cyfalaf cyfranddaliadau a'r cyllid	Elw/(Colled)
	£	£
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	62,768	(84,771)
Social Investment (Cymru) Limited	-	-
WCVA Services Limited	1	-
WCVA Trading Limited	1	-

Caiff pob un o'r is-gwmnïau uchod eu cario yn unol â'r gwerth net ar y llyfrau, sef £3 yn y cyfrifon hyn.

Gwnaeth WCVA Services Limited ac WCVA Trading Limited gais i gael eu diddymu ym mis Mawrth 2025. Derbyniwyd hysbysiad o'r diddymiad ar 10 Mehefin 2025.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

15. Dyledion

	Y Grŵp		Yr Elusen	
	2025	2024	**2025**	2024
Symiau sy'n ddyledus cyn pen un flynedd	**£**	£	**£**	£
Dyledion masnachol	**285,862**	238,111	**217,462**	103,577
Incwm cronnus	**11,765,318**	11,780,032	**11,750,406**	11,734,051
Dyledion eraill a thaliadau ymlaen llaw	**159,894**	76,328	**159,894**	76,329
Cynlluniau Benthyg	**937,088**	532,893	**937,088**	532,893
	13,148,162	12,627,364	**13,064,850**	12,446,850

	2025	2024	**2025**	2024
Symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy nag un flynedd	**£**	£	**£**	£
Cynlluniau Benthyg	**6,000,813**	6,108,942	**6,000,813**	6,108,942
	19,148,974	18,736,306	**19,065,664**	18,555,792

Gwneir benthyciadau'r Gronfa Buddsoddiad Cymunedol, Asda a benthyciadau Gwydnwch am gyfnodau yn amrywio o bum mlynedd i 25 mlynedd ac mae ganddynt gyfradd llog o 2-7% (rhai gyda chyfnod di-log).

	Dygwyd ymlaen 31 Mawrth 2024	Rhagdaliadau au yn y flwyddyn	Llog yn y flwyddyn	Swm a ad-dalwyd yn y flwyddyn	Symud Darpariaeth	Cariwyd ymlaen 31 Mawrth 2025
ELUSEN	**6,674,098**	**1,213,650**	**432,537**	**(1,165,866)**	**(189,518)**	**6,937,901**
GRŴP	**6,674,098**	**1,213,650**	**432,537**	**(1,165,866)**	**(189,518)**	**6,937,901**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

16. Credydwyr

	Y Grŵp		Yr Elusen	
	2025	2024	**2025**	2024
Symiau sy'n ddyledus o fewn un mynledd	**£**	£	**£**	£
Credydwyr masnachol	**116,070**	115,526	**104,299**	71,674
Trethiant a nawdd cymdeithasol	**86,714**	121,863	**63,877**	88,460
Croniadau ac incwm gohiriedig	**14,897,516**	12,864,970	**14,824,019**	12,776,120
	15,100,300	13,102,359	**14,992,195**	12,936,254

	Y Grŵp		Yr Elusen	
	2025	2024	**2025**	2024
Symiau sy'n ddyledus ar ôl un flynedd	**£**	£	**£**	£
Cronfa Benthyciad eiddo	**1,000,000**	1,000,000	**1,000,000**	1,000,000
Cronfa Benthyciadau asedau cymunedol	**6,000,000**	5,000,000	**6,000,000**	5,000,000
Darpariaeth les	**39,695**	45,882	**39,695**	45,882
Credydwyr gwydnwch	**639,698**	1,009,017	**639,698**	1,009,017
	7,679,393	7,054,899	**7,679,393**	7,054,899

Mae dau fenthyciad consesiynol yn ddyledus ar ôl un flynedd yn yr adran credydwyr, sef y Gronfa Benthyciad Eiddo o £1,000,000, sydd i fod i gael ei ad-dalu erbyn 31 Mawrth 2046 ac ar gyfradd llog o 0% a'r Gronfa Benthyciadau Asedau Cymunedol o £5,000,000, sydd i fod i gael ei ad-dalu erbyn 21 Medi 2051, gyda £1,000,000 arall i'w ad-dalu erbyn 31 Mawrth 2055 ac ar gyfradd llog o 0%.

17. Cwmni cyfyngedig drwy warant

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn Gwmni Cyfyngedig drwy Warant ac nid oes ganddo gyfalaf cyfranddaliadau. Mae rhwymedigaeth ei ymddiriedolwyr, sy'n gyfarwyddwyr, yn gyfyngedig. Mae'r cyfyngiad fesul cyfarwyddwr wedi'i gyfyngu i swm nad yw'n fwy nag £1 yr aelod. Mae cyfnod cyfyngiad pob cyfarwyddwr wedi'i gyfyngu i'r amser y mae'n aelod neu ymhen blwyddyn wedyn.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

18. Dadansoddiad o symudiadau mewn cronfeydd anghyfyngedig

	Balans ar ddechrau'r flwyddyn £	Symudiad net mewn cyllid £	Trosglwyddiadau rhwng cyllid £	Balans ar ddiwedd y flwyddyn £
Cyllid Anghyfyngedig Cyffredinol	2,984,047	-	(352,915)	2,631,132
Incwm Net	301,806	1,114,412	-	1,416,218
Ad-daliad o'r pensiwn â buddion wedi'u diffinio	2,927,000	-	-	2,927,000
Trosglwyddiad o gyllid cyfyngedig	(97,131)	-	192,367	95,236
Enillion ar ailbrisio buddsoddiadau	102,873	1,848	-	104,721
Cyfanswm Cyllid Cyffredinol	6,218,595	1,116,260	(160,547)	7,174,306
Cyllid Dynodedig				
Eiddo	2,075,251	-	-	2,075,251
Gwariant Datblygu Busnes	300,000	-	-	300,000
Datblygu a Dylunio sefydliadol	150,000	-	(68,991)	81,009
Costau cau prosiectau Ewropeaidd	25,000	-	(25,000)	-
Strategaeth hirdymor CGGC	2,927,000	-	-	2,927,000
Gwaith prosiect grant	-	-	446,907	446,907
Cyllid anghyfyngedig	11,695,846	1,116,260	192,367	13,004,473
Cyfanswm Cronfeydd Anghyfyngedig - Grŵp	11,695,846	1,116,260	192,367	13,004,473
Symiau wedi'u cynnwys yn ymwneud â Cynnal Cymru - Sustain Wales Limited	(147,539)	84,771	-	(62,768)
Buddsoddiad mewn is-gwmnïau	3	-	-	3
Cyfanswm Elusen	11,548,310	1,201,031	192,367	12,941,705

	Adnoddau a ddaeth i mewn £	Adnoddau a wariwyd £	Symudiadau mewn cronfeydd £
Cyllid cyffredinol	4,064,477	(2,950,065)	1,114,412

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Diben Cyllid Dynodedig

EIDDO DYNODEDIG

Mae'r gronfa eiddo wrth gefn hon yn cynnwys yr arian net a dderbyniwyd yn sgil gwerthu tri eiddo. Mae wedi'i ddynodi ar gyfer unrhyw wariant cyfalaf ar swyddfeydd a dodrefn a osodir yn Un Rhodfa'r Gamlas, a chostau ychwanegol yr eir iddynt yn y dyfodol o bosibl wrth brynu safle swyddfa newydd.

GWARIANT DATBLYGU BUSNES DYNODEDIG

Cafodd y gronfa ar gyfer gwariant datblygu busnes ei sefydlu am ei fod yn bwysig bod yr elusen yn cael cymaint â phosibl o incwm ac yn lleihau gwariant cyffredinol lle'n bosibl. Felly, mae datblygu ffrydiau incwm newydd, cryfhau'r rhai sy'n bodoli eisoes a gwella effeithlonrwydd yn flaenoriaeth. Er bod rhywfaint o weithgarwch wedi'i gynnwys o fewn y gyllideb flynyddol, mae'n ddefnyddiol cadw cronfa ddynodedig wrth gefn i'r diben hwn er mwyn gallu talu costau mentrau mwy o faint neu fentrau mwy hirdymor. Gall y costau hyn gynnwys gwaith ymchwil yn ogystal â datblygu a gweithredu cynlluniau a fydd yn cyfoethogi ac yn gwella cynaliadwyedd cyffredinol CGGC â'r sector gwirfoddol.

DATBLYGIAD A DYLUNIAD SEFYDLIADOL

Yn ystod y ddwy flynedd ariannol ddiwethaf, dechreuodd CGGC ar ei gynllun datblygu a dylunio sefydliadol. Roedd y ddau gam gyntaf yn cynnwys ailddatblygu'r strwythur sefydliadol, gyda'r ail gam yn ymwneud ag ymwreiddio'r strwythur hwn; diwylliant, gwerthoedd ac ymddygiadau; adolygu taliadau, dysgu a datblygu staff ac adolygu systemau a phrosesu. Bydd y gronfa wrth gefn ddynodedig ar gyfer datblygu a dylunio'r mudiad yn darparu cyllid ar gyfer y gwaith parhaus yn y maes hwn, gan gynnwys adnewyddu'r strategaeth ac edrych ar y cynnig aelodaeth.

GWAITH PROSIECT GRANT

Yn ystod 2024/25, derbyniodd CGGC gyllid grant i'w ddosbarthu ar ffurf cynlluniau cyllid grant amlflwyddyn, felly sefydlwyd cronfa i gyllido gweinyddiaeth y cynlluniau hyn dros gyfnod dyfarnu'r grantiau.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dadansoddiad cymharol o symudiadau mewn Cyllid anghyfyngedig

	Balans ar ddechrau'r flwyddyn 2023	Symudiad net mewn cyllid	Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd	Balans ar ddiwedd y flwyddyn 2024
	£	£	£	£
Cronfeydd Anghyfyngedig Cyffredinol	5,391,047	-	(2,407,000)	2,984,047
Incwm Net		301,806	-	301,806
Ad-daliad o'r pensiwn â buddion wedi'u diffinio		2,927,000	-	2,927,000
Trosglwyddiad o gronfeydd cyfyngedig	-	-	(97,131)	(97,131)
Elw ar ailbrisio buddsoddiadau	-	102,873	-	102,873
Cyfanswm Cronfeydd Cyffredinol	5,391,047	3,331,679	(2,504,131)	6,218,595
Cronfeydd Dynodedig				
Eiddo	2,075,251	-	-	2,075,251
Gwariant Datblygu Busnes	300,000	-	-	300,000
Datblygu a Dylunio sefydliadol	150,000	-	-	150,000
Costau cau prosiectau Ewropeaidd /costau diswyddo	70,000	-	(70,000)	-
Pontio i Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS)	475,000	-	(475,000)	-
Costau cau prosiectau Ewropeaidd	-	-	25,000	25,000
Strategaeth hirdymor CGGC	-	-	2,927,000	2,927,000
Cronfeydd anghyfyngedig	8,461,298	3,331,679	(97,131)	11,695,846
Cyfanswm Cronfeydd Anghyfyngedig - Grŵp	8,461,298	3,331,679	(97,131)	11,695,846
Symiau wedi'u cynnwys yn ymwneud â Cynnal Cymru - Sustain Wales Limited	(165,284)	17,745	-	(147,539)
Buddsoddiad mewn is-gwmnïau	3	-	-	3
Cyfanswm Elusen	8,296,017	3,349,424	(97,131)	11,548,310

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

19. Dadansoddiad o symudiadau mewn cronfeydd cyfyngedig

	Balans ar 1 Ebrill 2024	Trosglwyddo	Symudiad mewn Cronfeydd wrth gefn		Balans ar 31 Mawrth 2025
			Arian a ddaeth i mewn	Arian a aeth allan	
	£	£	£	£	£
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	(127,709)	127,709	-	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru	-	(15,667)	15,667	-	-
Cynhwysiant Gweithredol Ieuenctid Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	(27,732)	27,732	-	-
Cynhwysiant Gweithredol Ieuenctid Dwyrain Cymru	-	(8,403)	8,403	-	-
Grantiau tyfu busnesau cymdeithasol (SBGF) Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	192,290	-	-	-	192,290
Grantiau SBGF Dwyrain Cymru	133,453	-	-	-	133,453
Cymorth Canser Macmillan	-	-	54,048	(54,048)	-
Gwybodaeth Trydydd Sector	-	-	11,250	(11,250)	-
Cronfa Gymorth y Trydydd Sector	-	-	281,500	(281,500)	-
Fforwm Cyllidwyr Cymru	-	-	170	(170)	-
NEWID	-	-	450,000	(450,000)	-
Cronfa MARINE	-	-	43,386	(43,386)	-
Catalydd Cymru, Ehangu Gorwelion	-	-	82,903	(82,903)	-
Chwaraeon BME Cymru	-	-	101,396	(101,396)	-
Grantiau Bach Iechyd a Gofal Cymdeithasol	-	-	298,863	(298,863)	-
Arweinwyr Cymdeithasol Cymru	-	-	13,521	(13,521)	-
Gwirfoddoli Cymru	-	-	3,429,318	(3,429,318)	-
Hyb Diogelu	-	-	345,990	(345,990)	-
Presgripsiynu Cymdeithasol	-	-	6,415	(6,415)	-
Brexit – Prifysgol Caerdydd	-	-	9,261	(9,261)	-
Brexit – Sefydliad Lloyds Bank	-	-	170	(170)	-
Grant Dechrau Busnes Sero Net	-	-	332,056	(332,056)	-
Grantiau Effeithlonrwydd Ynni	-	-	5,000	(5,000)	-
Grantiau bach	-	-	17,224,694	(17,224,694)	-
Grant Lleoedd Lleol ar gyfer Natur (LPfN)	-	-	499,984	(499,984)	-
Grant Partneriaeth Forol ac Arfordirol	-	-	542,529	(542,529)	-
Peilot Coedwig Natur	-	-	5,409,206	(5,409,206)	-
Cyllid Seilwaith Cynghorau Gwirfoddol Sirol (CVCs)	-	-	239,611	(239,611)	-
Cymru dros Affrica	-	-	402,924	(402,924)	-
Grant y Dreth Dirlenwi	-	-	1,711,673	(1,711,673)	-
Comic Relief	-	-	98,348	(98,348)	-
Cronfa Capasiti Partneriaeth	-	(3,188)	93,999	(90,811)	-
Trwyddedau CRM CVCs	30,462	-	267,889	(37,140)	261,210
Benthyciad SBGF wedi'i ailgylchu	588,196	-	10,705	2,867	601,768
Cynllun Benthyca Asda					

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

19. Dadansoddiad o symudiadau mewn cronfeydd cyfyngedig (parhad)

Cronfa Fuddsoddi Gymunedol 2	2,195,907	-	69,038	(6,314)	2,258,631
Cronfa Fuddsoddi Gymunedol	2,072,410	-	643,667	(474,268)	2,241,810
Cronfa gwydnwch	2,117,859	-	211,714	-	2,329,573
Cyllid benthyciadau anghyfyngedig	-	(9,666)	-	-	(9,666)
Cyfanswm Grŵp	**7,330,557**	**(192,365)**	**33,070,737**	**(32,199,880)**	**8,009,068**
Cyfanswm Elusen	**7,330,557**	**(192,365)**	**33,070,737**	**(32,199,880)**	**8,009,068**

Benthyciad SBGF wedi'i ailgylchu

Daeth y cyllid hwn drwy Gronfa Datblygu Rhanbarthol Ewrop drwy Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru (WEFO), sy'n rhoi cymorth ariannol i fusnesau cymdeithasol yng Nghymru i'w galluogi i dyfu a chreu cyfleoedd gwaith. Mae'r cynllun yn cynnig cyllid cyfunol i ymgeiswyr sy'n gysylltiedig â chreu swydd, sy'n gymysgedd o arian grant ac arian sydd angen ei ad-dalu. Roedd telerau'r cynllun yn caniatáu i bobl ohirio eu had-daliadau am hyd at ddwy flynedd ar ôl cwblhau prosiectau. Mae'r benthyciadau hyn yn cael eu had-dalu bob mis o'r prosiectau cymwys. Yn wreiddiol, roedd y cyllid i gael ei ddychwelyd i WEFO, ond mae wedi'i gadarnhau y gall CGGC gadw'r cyllid i gael ei ailgylchu mewn prosiectau cymwys eraill newydd.

Cynllun Benthyca Asda

Daeth y cyllid hwn drwy gytundeb y daethpwyd iddo gyda Social Investment Scotland ynghylch defnyddio'r arian a gasglwyd gan Asda drwy'r ardoll ar fagiau plastig. Dewiswyd CGGC fel y partner cyflenwi ar gyfer cynllun benthyca a oedd yn defnyddio arian Cymru. Roedd hyn yn ategu cynlluniau benthyca'r Gronfa Fuddsoddi Cymunedol a oedd eisoes wedi'u sefydlu.

Cronfa Fuddsoddi Gymunedol a Chronfa Fuddsoddi Gymunedol 2

Daeth y cyllid ar gyfer y ddau gynllun benthyca hyn o ddau gylch o arian Cronfa Datblygu Rhanbarthol Ewrop (rhwng 2005 a 2016) drwy Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru a Llywodraeth Cymru. Ei ddiben oedd mynd i'r afael â'r methiant yn y farchnad o ran darparu cyllid ad-daladwy i'r sector.

Cronfa Gwydnwch Trydydd Sector Cymru, y 'Gronfa Gwydnwch'

Daeth y cyllid gwydnwch cychwynnol gan Lywodraeth Cymru yn ystod 2020/21 a'i nod oedd mynd i'r afael â'r problemau roedd y sector yn eu hwynebu oherwydd y pandemig. Roedd y cyllid hwn yn gyfuniad o grantiau a benthyciadau ac mae'r cyllid cyfyngedig hwn sydd ar ôl yn ymwneud â'r gyfran ad-daladwy y mae buddiolwyr yn ei thalu dros gyfnod cytunedig o amser.

Grŵp	**2025**	2024
Cyllid cyfyngedig:	**£**	£
Gwarged – ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd	**2,746,441**	3,175,122
Gwarged - arall	**5,262,627**	4,155,456
	8,009,068	7,330,578

Elusen	**2025**	2024
Cyllid cyfyngedig:	**£**	£
Gwarged – yn ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd	**2,746,441**	3,175,122
Gwarged - arall	**5,262,627**	4,155,456
	8,009,068	7,330,578

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dadansoddiad cymharol o symudiadau mewn cyllid cyfyngedig

	Balans ar 1 Ebrill 2023	Trosglwyddo	Symudiad mewn Cyllid wrth gefn		Balans ar 31 Mawrth 2024
			Arian a ddaeth i mewn	Arian a aeth allan	
	£	£	£	£	£
IB ESF ac SBGF		39,895	556,805	(596,700)	
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	133,964	(133,964)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru	-	-	146,761	(146,761)	-
Cynhwysiant Gweithredol Ieuenctid Dwyrain Cymru	-	-	13,120	(13,120)	-
Grantiau SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	(192,290)	192,290	-	-
Grantiau SBGF Dwyrain Cymru	-	(133,453)	133,169	284	-
Cymorth Canser Macmillan	-	-	64,922	(94,922)	-
Gwybodaeth Trydydd Sector	-	-	30,495	(30,495)	-
Erasmus	-	(3,288)	8,288	(5,000)	
Cronfa Gymorth y Trydydd Sector	-	-	281,500	(281,500)	-
Fforwm Cyllidwyr Cymru	-	-	199	(199)	-
NEWID	-	-	100,000	(100,000)	-
Catalydd Cymru, Ehangu Gorwelion	-	-	116,599	(116,599)	-
Chwaraeon BME Cymru	-	-	82,465	(82,465)	-
Grantiau Bach Iechyd a Gofal Cymdeithasol	-	-	300,000	(300,000)	-
Arweinwyr Cymdeithasol Cymru	-		11,055	(11,055)	-
Gwirfoddoli Cymru	-	-	2,787,373	(2,787,373)	-
Hyb Diogelu	-	-	114,500	(114,500)	-
Presgripsiynu Cymdeithasol	-	-	6,415	(6,415)	-
Brexit – Prifysgol Caerdydd	-	-	60,031	(60,031)	-
Grant Dechrau Busnes Sero Net	-	-	50,000	(50,000)	-
Grantiau Effeithlonrwydd Ynni	-	-	26,000	(26,000)	-
Grantiau bach	-	-	42,200	(42,200)	-
Grant Lleoedd Lleol ar gyfer Natur (LPfN)	-	-	12,772,640	(12,772,640)	-
Grant Partneriaeth Forol ac Arfordirol	-	-	300,044	(300,044)	-
Cyllid Seilwaith Cynghorau Gwirfoddol Sirol (CVCs)	-	-	4,848,587	(4,848,587)	-
Cymru dros Affrica	-	-	416,639	(416,639)	-
Grant y Dreth Dirlenwi	-	-	2,126,709	(2,126,709)	-
Comic Relief	-	-	87,993	(87,993)	-
Cronfa Capasiti Partneriaeth	-	-	84,024	(84,024)	-
Trwyddedau CRM CVCs	-	60,524	91,500	(152,024)	-
Grantiau Cronfa Gwydnwch y Trydydd Sector	-	-	(22,110)	22,110	-
Benthyciad SBGF wedi'i ailgylchu	-	325,743	30,462	-	356,205
Cynllun Benthyca Asda	595,386	-	7,846	(15,035)	588,196

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Cronfa Fuddsoddi Gymunedol 2	2,068,028	-	78,693	(15,035)	2,195,907
Cronfa Fuddsoddi Gymunedol	2,116,831	-	306,739	(351,159)	2,072,410
Cronfa gwydnwch	1,728,458	-	389,401	-	2,117,859
Cyfanswm Grŵp	**6,508,703**	**(97,131)**	**26,777,317**	**(26,052,573)**	**7,330,578**
Cyfanswm Elusen	**6,508,703**	**(97,131)**	**26,777,317**	**(26,052,573)**	**7,330,578**

20. Dadansoddiad Grŵp o asedau net rhwng cyllid

	Cyllid Anghyfyngedig	**Cyllid Cyfyngedig**	**Cyfanswm Cyllid 2025**	Cyfanswm Cyllid 2024
	£	**£**	**£**	£
Asedau sefydlog	**1,309,893**	**-**	**1,309,893**	1,338,878
Benthyciadau hirdymor	**-**	**6,000,813**	**6,000,813**	6,108,942
Asedau cyfredol	**12,024,214**	**24,458,314**	**36,482,528**	31,735,862
Rhwymedigaethau cyfredol	**(289,937)**	**(14,810,363)**	**(15,100,300)**	(13,102,359)
Rhwymedigaethau hirdymor	**(39,696)**	**(7,639,698)**	**(7,679,393)**	(7,054,899)
	13,004,473	**8,009,068**	**21,013,541**	19,026,424

Dadansoddiad Elusennol o asedau net rhwng cyllid

	Cyllid Anghyfyngedig	**Cyllid Cyfyngedig**	**Cyfanswm Cyllid 2025**	Cyfanswm Cyllid 2024
	£	**£**	**£**	£
Asedau sefydlog	**1,309,893**	**-**	**1,309,893**	1,338,878
Benthyciadau hirdymor	**-**	**6,000,813**	**6,000,813**	6,108,944
Asedau cyfredol	**11,853,341**	**24,458,314**	**36,311,655**	31,422,217
Rhwymedigaethau cyfredol	**(181,833)**	**(14,810,362)**	**(14,992,195)**	(12,936,254)
Rhwymedigaethau hirdymor	**(39,696)**	**(7,639,698)**	**(7,679,393)**	(7,054,899)
	12,941,705	**8,009,067**	**20,950,774**	18,878,886

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

21. Cysoniad Grŵp o symudiadau mewn cyllid

	2025	2024
	£	£
Adnoddau net sy'n dod i mewn ar gyfer y flwyddyn ariannol	**1,987,117**	4,056,423
Cynnydd net mewn cyllid	**1,987,117**	4,056,423
Cyllid cychwynnol	**19,026,424**	14,970,001
Cyllid terfynol	**21,013,541**	19,026,424

Cysoniad Elusennol o symudiadau mewn cyllid

	2025	2024
	£	£
Adnoddau net sy'n dod i mewn ar gyfer y flwyddyn ariannol	**2,071,888**	4,074,166
Cynnydd net mewn cyllid	**2,071,888**	4,074,166
Cyllid cychwynnol	**18,878,886**	14,804,720
Cyllid terfynol	**20,950,774**	18,878,886

22. Partïon cysylltiedig

Mae Grantiau a Chontractau Caffael a ddyfarnwyd i gyrff lle mae gan Ymddiriedolwyr naill ai reolaeth uniongyrchol neu ddylanwad sylweddol wedi'u datgelu yn nodyn 8. Yn ogystal â'r grantiau a ddatgelwyd yn nodyn 8, mae'r benthyciadau heb eu casglu ar ddiwedd y flwyddyn gan Plant yng Nghymru a Her Cymru fel y ganlyn:

Plant yng Nghymru - £15,745

Her Cymru - £162,026

Mae'r Grŵp wedi manteisio ar yr eithriad o dan FRS 102 rhag datgelu trafodion gydag unrhyw gwmnïau grŵp eraill a berchnogir yn llwyr.

23. Atebolrwyddau dibynnol

Nid oedd unrhyw atebolrwyddau dibynnol ar 31 Mawrth 2025 (2024: £dim).

24. Ymrwymiadau cyfalaf

Roedd gan y Grŵp a'r Rhiant Elusen gyfanswm o £dim mewn ymrwymiadau cyfalaf ar 31 Mawrth 2025 (2024: £dim).

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

25 Ymrwymiadau ariannol

Bydd ymrwymiadau ariannol o dan lesau gweithredu na ellir eu canslo yn arwain at y taliadau blynyddol canlynol o ran tir ac adeiladau:

	Tir ac Adeiladau	
	2025	2024
	£'000	£'000
Yn dod i ben o fewn blwyddyn	**118,293**	124,644
Yn dod i ben o fewn 2-5 mlynedd	**473,172**	473,172
Yn dod i ben ar ôl 5 mlynedd	**186,628**	302,949

26. Parti Llywodraethol Terfynol

Mae'r cwmni elusennol yn gyfyngedig drwy warant ac nid oes ganddo gyfalaf cyfranddaliadau. Ym marn yr Ymddiriedolwyr, nid oes parti llywodraethol terfynol.

27. Digwyddiadau ar ôl y fantolen

Yn dilyn dyddiad y fantolen, mae CGGC a Cynnal Cymru wedi cymeradwyo cynnig i ddaduno o'u strwythur grŵp presennol. Mae'r penderfyniad hwn yn adlewyrchu cyfeiriad strategol yr elusen gyda'r nod o wella ei annibyniaeth a llywodraethiant gweithredol.

Ar ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol hyn, mae'r broses daduno'n parhau ac yn destun i gwblhau'r holl weithdrefnau cyfreithiol, rheoleiddiol a gweinyddol angenrheidiol. Mae'r ymddiriedolwyr yn gweithio'n agos gyda chynghorwyr cyfreithiol ac ariannol i sicrhau cydymffurfiaeth lawn â'r holl ofynion perthnasol.

Mae'r ymddiriedolwyr wedi asesu goblygiadau ariannol a gweithredol y daduno arfaethedig ac yn fodlon na fydd yn cael unrhyw effaith berthnasol ar allu'r elusen i barhau fel busnes gweithredol. Mae'r elusen yn parhau i fod yn sefydlog yn ariannol ac yn parhau i weithredu yn unol â'i hamcanion elusennol.

Adroddiad strategol y grŵp

Cyflawniadau a pherfformiad

Gwnaeth pwysau ariannol barhau i effeithio ar y sector mewn nifer o ffyrdd, gan gynnwys cynyddu'r galw am wasanaethau a chynyddu costau'r ddarpariaeth, a chafodd ffynonellau cyllido drafferth dal i fyny.

Gan weithio ar lefel genedlaethol, rydym wedi gweithio'n galed i roi cyllid a chymorth ar waith i helpu'r sector ac wedi ceisio gweithredu newid polisi ar lefel strategol er mwyn helpu a gwella'r sefyllfa i'r sector gwirfoddol yng Nghymru.

Rydym wedi parhau i weithio'n agos gyda'n partneriaid yn rhwydwaith Cefnogi Trydydd Sector Cymru (TSSW), gan roi cynhyrchion ac adnoddau digidol gwell ar waith a cheisio sicrhau ein bod yn cydlynu ein gwasanaethau a'n cymorth i'r sector.

Mae strwythur ein grŵp yn cynnwys CGGC, Social Investment (Cymru) Ltd, WCVA Trading Limited, WCVA Services Limited a Sustrans Cymru (Cynnal Cymru). Ym mis Medi 2024, penderfynodd y Bwrdd ddileu a diddymu dau is-gwmni segur, WCVA Services Ltd a WCVA Trading Ltd. Bydd y diddymiad yn dod i rym ym mis Mehefin 2025. Rydym yn rhannu uchelgeisiau i gefnogi'r sector a'r gymdeithas sifil ehangach yng Nghymru.

Prif risgiau ac ansicrwydd

Yn ystod y cyfnod adrodd, gwnaeth CGGC adolygu a rheoli risgiau a oedd yn effeithio ar ein gwaith a oedd yn ymwneud â'r amgylchedd gweithredu anodd i'r Sector Gwirfoddol yng Nghymru.

Mae staff CGGC yn monitro gweithgarwch ac yn asesu risgiau gweithredol yn rheolaidd. Mae'r Tîm Gweithredol yn cyflwyno'r risgiau strategol i'r Pwyllgor Cyllid a Risg, sy'n edrych ar y materion ac yn rhoi awgrymiadau ar sut i liniaru'r risgiau.

Mae'r risgiau yn cael eu hystyried o dan chwe chategori: digidol, cyllid, llywodraethu, gweithrediadau, enw da a staff. Nodir y prif risgiau isod:

- Peidio â chynnig arweinyddiaeth glir a strategol i'r sector gwirfoddol yng Nghymru, yn enwedig mewn cyfnod o alw cynyddol a newid
- Dim digon o gydymffurfiaeth â systemau, polisïau neu safonau llywodraethu, gan gynnwys risgiau sy'n ymwneud â diogelu data a seiberddiogelwch
- Anallu i gynnal y perfformiad a'r ansawdd sydd eu hangen ar draws ein gweithgareddau a gyllidir a'n rhaglenni strategol, gan gynnwys darpariaeth partneriaid a'r rheini sy'n derbyn grantiau
- Heriau wrth geisio cael ac alinio digon o bobl, seilwaith a systemau i ateb y galwadau gweithredol a'r uchelgeisiau strategol
- Effaith cyflyrau economaidd a chyllido ehangach ar iechyd ariannol CGGC a'r sector ehangach, a fyddai'n effeithio ar wydnwch a chynaliadwyedd

Cymeradwywyd yr adroddiad hwn gan y Bwrdd ar 24 Medi 2025 a'i lofnodi ar ei ran.

Dr Neil Wooding CBE
Cadeirydd

Adroddiad yr archwilydd annibynnol i aelodau ac ymddiriedolwyr Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (y 'rhiant-gwmni elusennol') a'i is-gwmnïau (y 'grŵp') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025 sy'n cynnwys y Datganiad Cyfunol o Weithgarwch Ariannol, y Mantolenni Cyfunol ac Elusen, y Datganiad Llif Arian Grŵp a nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisïau cadw cyfrifon arwyddocaol. Mae'r fframwaith adrodd ariannol sydd wedi'i gymhwyso yn eu gwaith paratoi yn gyfraith gymwys a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102: Y Safon Adrodd Ariannol cymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau:

- yn rhoi golwg gywir a theg o gyflwr materion y Grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol fel roeddent yn sefyll ar 31 Mawrth 2025 ac o'r adnoddau a dderbyniwyd a'i ddefnydd o adnoddau am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n gywir yn unol â'r Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y DU, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102: 'Y Safon Adrodd Ariannol cymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon; ac
- wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

Y sail i'n barn

Fe wnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â'r Safonau Cyfrifyddu Rhyngwladol (ISAs) (y DU) a chyfraith gymwys. Caiff ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny eu disgrifio ymhellach yng nghyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwiliad o adran datganiadau ariannol ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol oddi wrth y Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o ddatganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safonau Moesegol y Cyngor Adrodd Ariannol (FRC), ac rydym wedi cyflawni ein dyletswyddau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio y gwnaethom ei derbyn yn ddigonol er mwyn darparu sail i'n barn.

Casgliadau mewn perthynas â busnes gweithredol

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol y mae'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (ISAs) (y DU) yn gofyn i ni adrodd i chi yn eu cylch:

- lle nad yw defnydd yr ymddiriedolwyr o sail gyfrifyddu busnes gweithredol yn briodol; neu
- nad yw'r ymddiriedolwyr wedi datgan yn y datganiadau ariannol unrhyw ansicrwydd perthnasol adnabyddedig a allai fwrw amheuaeth sylweddol ynglŷn â gallu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol i barhau i fabwysiadu'r sail gyfrifyddu busnes gweithredol am gyfnod o ddim llai na deuddeg mis o'r dyddiad yr awdurdodir rhyddhau'r datganiadau ariannol.

Gwybodaeth arall

Yr ymddiriedolwyr sy'n gyfrifol am yr wybodaeth arall. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr wybodaeth a gynhwysir yn yr adroddiad blynyddol, oni bai am y datganiadau ariannol a'n hadroddiad archwilio ni ar hynny. Nid yw ein barn ni ynglŷn â'r datganiadau ariannol yn cynnwys yr wybodaeth arall ac nid ydym, oni bai i'r graddau a nodir fel arall yn benodol yn ein hadroddiad, yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ynglŷn â hynny.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb yw darllen yr wybodaeth arall a, thrwy wneud hynny, ystyried pa un ai yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth y gwnaethom eu cael ar gyfer yr archwiliad, neu fel arall yn ymddangos fe pe bai wedi'i gam-fynegi'n sylweddol. Os ydym yn gweld anghysondebau sylweddol neu gamfynegiannau sylweddol ymddangosiadol o'r fath, mae gofyniad arnom i benderfynu pa un ai oes camfynegiant sylweddol yn y datganiadau ariannol neu gamfynegiant sylweddol o'r wybodaeth arall. Os ydym yn dod i'r casgliad, ar sail y gwaith a wnaed gennym, fod camfynegiant sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae disgwyl i ni adrodd ar hynny.

Nid oes gennym unrhyw beth i adrodd yn ei gylch yn hyn o beth.

Barn ar faterion eraill a nodir gan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yn ein barn ni, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed gennym yn ystod yr archwiliad:

- mae'r wybodaeth a gyflwynwyd yn adroddiad yr ymddiriedolwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr) ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol; ac
- mae adroddiad yr ymddiriedolwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr) wedi'u paratoi yn unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

Materion y mae gofyn i ni adrodd arnynt trwy eithriad

Yng ngoleuni gwybodaeth a dealltwriaeth y Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol a'i amgylchedd, a gafwyd wrth gwblhau'r archwiliad, nid ydym wedi gweld camfynegiannau sylweddol yn Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr.

Nid oes gennym unrhyw beth i adrodd yn ei gylch ynglŷn â'r materion canlynol mewn perthynas â'r hyn y mae Deddf Cwmnïau 2006 yn gofyn i ni adrodd i chi yn ei gylch os, yn ein barn ni:

- nad yw cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw neu os nad oes enillion cymwys i'n harchwiliad wedi'u derbyn oddi wrth ganghennau na fuom yn ymweld â hwy;
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cyd-fynd â'r cofnodion cyfrifyddu a'r enillion;
- nad yw datgeliadau penodol ynglŷn â chydnabyddiaethau ymddiriedolwyr fel nodir gan y gyfraith yn cael eu gwneud; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau hanfodol at bwrpas yr archwiliad.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Fel yr esbonnir yn llawnach yn natganiad cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn hapus eu bod yn rhoi golwg gywir a theg, ac am yr hyn o reolaeth fewnol y teimlant sydd ei angen i'w galluogi i baratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamfynegiannau sylweddol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, lle bo'n briodol, unrhyw faterion yn ymwneud â busnes gweithredol a chan ddefnyddio'r sail gyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod yr ymddiriedolwyr naill ai'n bwriadu diddymu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol neu roi'r gorau i weithredu, neu os nad oes ganddynt ddewis realistig arall ond gwneud hynny.

Ein cyfrifoldebau ni dros yr archwiliad o'r datganiadau ariannol

Ein nod yw cael sicrwydd rhesymol ynglŷn ag a yw'r datganiadau ariannol ar y cyfan yn rhydd o gamfynegiant sylweddol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad, a llunio adroddiad archwilio sy'n cynnwys ein barn. Golyga sicrwydd rhesymol lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n sicrhau y bydd archwiliad sydd wedi'i gynnal yn unol ag ISAs (y DU) bob amser yn canfod camfynegiant sylweddol pan fo'n bodoli. Gall camfynegiannau godi o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn sylweddol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid bod disgwyl rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a gymerwyd ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Y graddau yr ystyriwyd y gallai'r archwiliad ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll

Rydym yn nodi ac yn asesu risgiau camfynegiant sylweddol mewn Datganiadau Ariannol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, ac yna'n dylunio a pherfformio gweithdrefnau archwilio sy'n ymateb i'r risgiau hynny, gan gynnwys cael tystiolaeth archwiliad sy'n ddigonol ac yn briodol i seilio ein barn arni.

Gwnaethom drafod ein hannibyniaeth archwilio gan gydymffurfio â Safonau Moesegol Diwygiedig 2019 gyda'r aelodau o'r tîm ymgysylltu wrth gynllunio'r archwiliad, a buom yn monitro ein hannibyniaeth drwy gydol y broses.

Nodi ac asesu risgiau posibl sy'n ymwneud ag afreoleidd-dra

Wrth nodi ac asesu risgiau camfynegiannau sylweddol o ran afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a methiant i gydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau yn cynnwys y canlynol:

- holi rheolwyr, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennaeth ategol, ynghylch polisïau a gweithdrefnau'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol sy'n ymwneud â:
- nodi, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o beidio â chydymffurfio;
- canfod ac ymateb i risgiau twyll ac a oeddent yn gwybod am unrhyw dwyll gwirioneddol, twyll a amheuir neu dwyll honedig;
- y rheolaethau mewnol sydd wedi'u sefydlu i liniaru risgiau sy'n ymwneud â thwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau;
- trafod ymhlith y tîm ymgysylltu sut a lle y gallai twyll ddigwydd yn y Datganiadau Ariannol ac unrhyw arwyddion posibl o dwyll;
- cael dealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol y mae'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol yn gweithredu o'u mewn, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a oedd yn effeithio'n uniongyrchol ar y Datganiadau Ariannol neu'n cael effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol. Roedd y cyfreithiau a'r rheoliadau allweddol y gwnaethom eu hystyried yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Cwmnïau'r DU a'r ddeddfwriaeth drethu berthnasol.

Ymateb yr archwiliad i'r risgiau a nodwyd

Yn ogystal â'r uchod, roedd ein gweithdrefnau ar gyfer ymateb i'r risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau'r datganiad ariannol a phrofi'r ddogfennaeth ategol i asesu cydymffurfiaeth â chyfreithiau a rheoliadau perthnasol;
- holi rheolwyr ynghylch ymgyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl; perfformio gweithdrefnau dadansoddi er mwyn nodi unrhyw gydberthnasau anghyffredin neu annisgwyl a allai fod yn arwydd o risg camfynegiant sylweddol o ganlyniad i dwyll;
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rheini sy'n gyfrifol am lywodraethiant ac adolygu gohebiaeth â CThEM; ac

- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll yn sgil camau trechu rheolaethau gan reolwyr, profi priodoldeb cofnodion mewn dyddlyfrau ac addasiadau eraill;
- asesu a yw'r barnau a wnaed wrth lunio rhagamcanion cyfrifyddu yn nodi tuedd bosibl; a
- gwerthuso rhesymeg fusnes unrhyw drafodiadau arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i drefniadau arferol y busnes.

Gwnaethom hefyd gyfathrebu cyfreithiau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i holl aelodau'r tîm ymgysylltu a chadwyd llygad allan am unrhyw arwyddion o dwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau trwy gydol yr archwiliad.

Ceir disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: **www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities**. (Saesneg yn unig). Mae'r disgrifiad hwn yn ffurfio rhan o adroddiad yr archwilwyr.

Defnydd o'n hadroddiad

Gwnaed yr adroddiad hwn ar gyfer aelodau'r Grŵp yn unig, fel corff, un unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006. Cafodd ein gwaith archwilio ei gyflawni fel bod modd i ni fynegi wrth aelodau'r Elusen y materion sy'n ofynnol i ni eu mynegi wrthynt mewn adroddiad archwilio ac nid ar gyfer unrhyw bwrpas arall. I'r graddau llawnaf y caniateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb gan unrhyw un oni bai am aelodau'r Elusen fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y safbwyntiau a ffurfiwyd gennym.

Alison Vickers (Uwch-Archwilydd Statudol)
dros ac ar ran
Bevan Buckland LLP
Cyfrifwyr Siartredig
ac Archwilwyr Statudol
Llawr Daear
Cardigan House
Castle Court
Parc Menter Abertawe
SA7 9LA

Dyddiad: 24 Medi 2025

Contents

Annual report 2024/25 2

Trustees' annual report 39

Grants and funding 42

Members 44

Financial review 45

Financial statements for the year ended 31 March 2025 50

- Consolidated statement of financial activities 50
- Group income and expenditure account 51
- Consolidated balance sheet 52
- Charity balance sheet 53
- Group cash flow statement 54
- Notes to the financial statements 55

Group strategic report 82

Independent auditor's report 83

Welcome

A sector that never stops. A team that has your back.

THIS YEAR, WALES' VOLUNTARY SECTOR SHOWED UP. AGAIN AND AGAIN.

From food poverty to climate action, mental health to sports inclusion, in 2024/25 voluntary organisations in Wales kept their doors open, services running, and communities connected, even as costs soared and resources stretched thin. And we stood with them every step of the way. This report outlines just some of the things we did towards our ambitious 2022-27 plan. In 2024/25:

- We pushed back when the sector was sidelined. We spoke up when National Insurance hikes put vital services at risk with the potential costs to the sector in the tens of millions
- We said 'this is what it means!' Our Welsh Charity Awards and awareness raising campaigns showed the public exactly why the voluntary sector matters so much to people and communities
- Voluntary organisations changed people's lives while developing ground-breaking ways of involving volunteers, with lessons to share with the wider sector. Made possible thanks to our Volunteering Wales Strategic Grants

We also secured funding, built platforms, hosted spaces, and backed people doing extraordinary things in extraordinary times.

This year we were thrilled to welcome our new Chief Executive, Dr Lindsay Cordery-Bruce, a bold and passionate champion of the sector, with a heart full of purpose and sleeves rolled up.

We hope our Annual Report inspires you.

Dr Neil Wooding CBE
Chair

Cover: Eleeza is a member of the Football Association of Wales (FAW) National Youth Council. With funding from our Volunteering Wales Strategic Grants, Children in Wales applied their expertise in youth volunteering at FAW

Our strategy 2022-27

We know that the last few years have been extremely difficult for people in Wales and beyond. Voluntary organisations have also faced some very tough times.

To make sure we can all tackle today's challenges head on, we worked with our staff and members to think about what we can do to positively shape a better future for Wales.

The change we want to lead across Wales

OUR GOAL:

The voluntary sector is more diverse and resilient

- More diverse people are involved in voluntary action
- More diverse resources strengthen delivery
- Organisations are more resilient

OUR GOAL:

Voluntary organisations are equal partners in achieving wellbeing in Wales

- Voluntary organisations lead positive change
- All sectors collaborate more for shared ambitions
- Our democracy better supports participation by voluntary organisations

And for WCVA to ensure we are the best we can be

OUR GOAL:

WCVA is more resilient

- WCVA is financially sustainable
- WCVA adapts positively to change
- WCVA further supports its people

Our goal

The voluntary sector is more diverse and resilient

Faced with the challenges of the cost of living crisis, soaring energy prices, and tightening budgets, the voluntary sector showed incredible resilience - but needed support to keep going strong. That's where WCVA stepped in.

We empowered organisations with the vital resources and skills they needed not only to meet today's demands but to thrive into the future.

Our focus in 2024/25

Charities in Wales made their voices heard on banking issues – and we made sure they were listened to. We worked with the Civil Society Group on charity banking to ensure the specific challenges faced by Welsh organisations were included in a high-profile UK-wide report. We met regularly with major banks to fight for fairer treatment of charities in Wales

15 vital voluntary organisations kickstarted their digital journeys thanks to £35,000 in small grants we distributed through Newid – a first-of-its-kind investment. From digital mentoring to practical training, we helped groups across Wales embrace digital tools to grow their impact. Newid is a partnership between WCVA, Cwmpas and ProMo Cymru, funded by Welsh Government

More than 200 Volunteer Managers across Wales got the support they needed when they needed it most. Participants at our 'Building tomorrow's Wales: re-inventing your volunteer engagement' events shared ideas, tackled challenges head-on, and left with practical tools to boost volunteer engagement – a lifeline at a time when recruiting volunteers is tougher than ever

We showed that anyone, from any background, can step up and make a difference. Two inspiring trustees shared their journeys in videos we produced for Trustees' Week 2024, sparking conversations about who can be a trustee and why it matters

Dozens of voluntary organisations shaped the future of sector funding. We ran packed-out consultation events on the new *Code of Practice for Funding the Third Sector*, giving groups a direct line to Welsh Government. Their input helped shape the Code, which launched in April 2025 to embed fairer, more transparent funding practices

We helped Welsh charities raise their profile – and their income. By working with UK-wide fundraising campaigns like Giving Tuesday and Gift Aid Awareness Day, we ensured organisations in Wales had tailored, bilingual resources to boost their fundraising and diversify their income

We celebrated bold voices and broke down barriers at our International Women's Day 2025 event in Swansea. Women from across the voluntary sector and beyond came together to share ideas, challenge inequalities, and drive forward real change in the workplace

We put our money where our mouth is and committed to backing our incredible sector as it faces financial challenges and an uncertain future. We've achieved surpluses in our budget over the last few years thanks to a number of strategic decisions, such as the sale of property, resulting in an increase in free reserves. With our change programme in 2023/24 we've already ensured our financial stability and sustainability so we can be there for the voluntary sector long into the future. We will now use our free reserves to make a unique, direct and long-lasting impact for voluntary organisations across Wales - watch this space!

Grants awarded & loans invested in the voluntary sector in Wales

LOCAL NATURE PARTNERSHIPS

Local projects to restore & enhance nature

£17,301,419

NATIONAL FOREST GRANTS

Pilot scheme to support the national forests in Wales

£542,529

WELSH GOVERNMENT ORGANISATIONAL GROWTH GRANTS

Supporting organisations to build their resilience and grow

£1,586,859

SOCIAL INVESTMENT CYMRU LOANS

Supporting organisations to develop

£301,000

NEWID GRANTS

Developing organisations through grants for digital enhancements

£35,491

LANDFILL DISPOSALS TAX COMMUNITIES SCHEME

Helping communities to take action for their local environment

£420,018

COASTAL CAPACITY BUILDING FUND

Local projects in coastal areas to tackle the climate emergency

£499,984

WALES & AFRICA GRANT SCHEME

Grants for projects that benefit Wales and Africa

£147,145

COMIC RELIEF ORGANISATIONAL GROWTH GRANTS

Supporting organisations to build their resilience and grow

£315,000

ENERGY EFFICIENCY SCHEME

Improving the energy efficiency of voluntary organisation properties

£279,756

VOLUNTEERING WALES GRANTS

Promoting and improving volunteering practices in Wales

£2,160,017

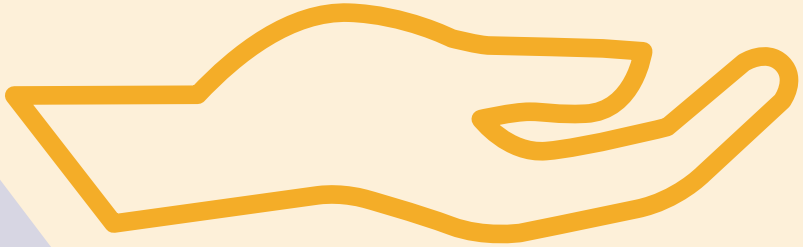
COMMUNITY ASSET LOAN FUND

Enabling groups to bring property into community ownership

£920,760

Our work with Third Sector Support Wales (TSSW) partners

£15,332,008



funding awarded by TSSW

4,364

organisations supported with direct advice and information

17,792

Hours spent supporting the voluntary sector

3,561

volunteers signed up to a volunteering opportunity

Our key impacts

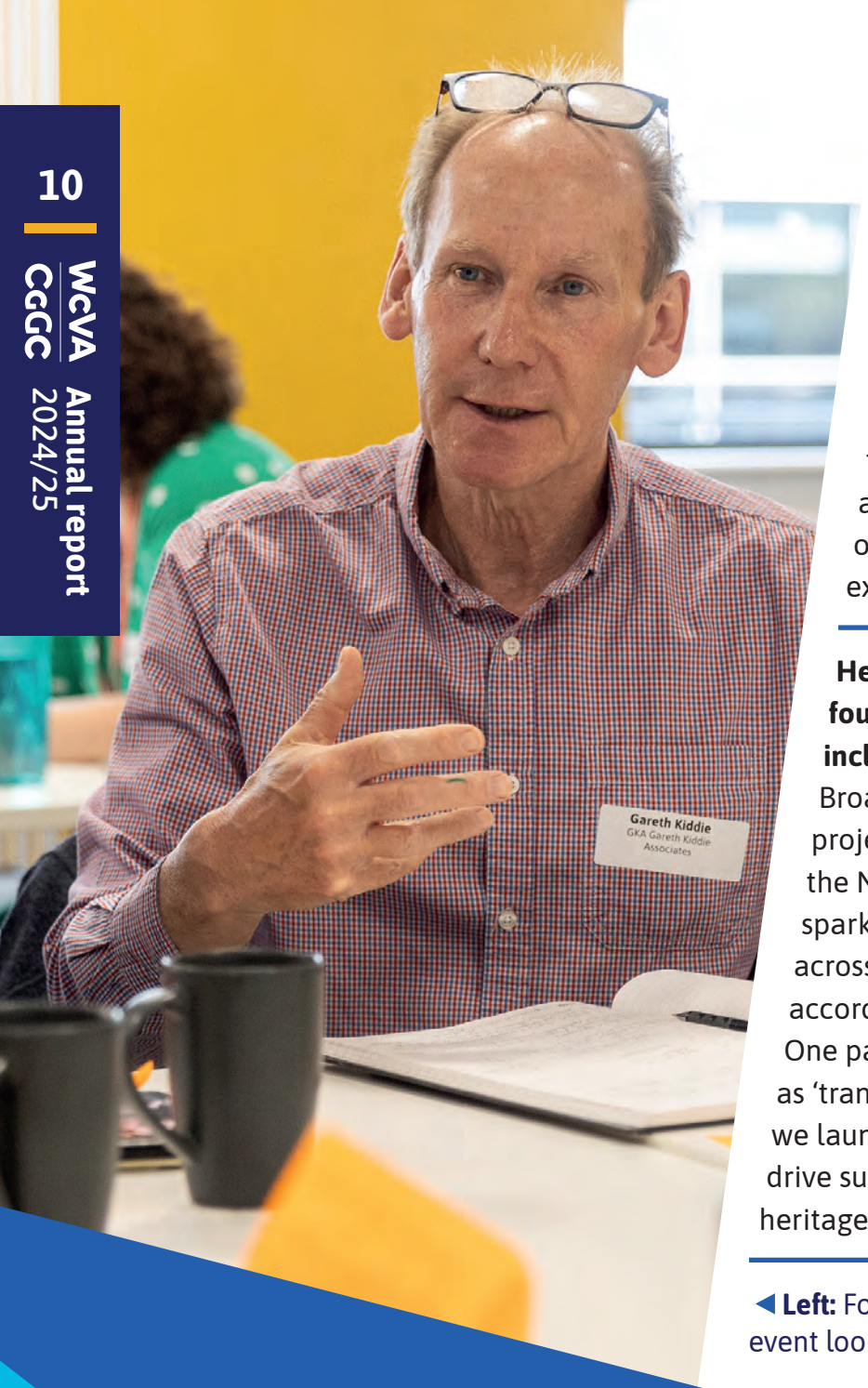
79 voluntary organisations across Wales got expert support to cut their energy bills and carbon emissions through our Energy Efficiency Scheme. We backed them with advice, expertise and £358,056 in grants for energy surveys, and building upgrades like solar panels and heat pumps. We helped the sector tackle the climate crisis head-on and reduce running costs at a time of sky-high energy prices

'I never dreamed to go to Canada...' - one leader's vision for refugee support took him across the Atlantic - and brought new ideas home. Thanks to our Walter Dickie Leadership Bursary, Salah Rasool from Welsh Refugee Council (WRC) visited Canada to explore their innovative refugee employment schemes. What he learned has already shaped WRC's work and sparked new initiatives here in Wales. And the journey continues – our 2024 bursary recipient, Cindy Chen of ProMo Cymru, is heading to Singapore to find out how tech can empower young people

Over 318 learners boosted their skills through our public training programme – with 99% rating the courses as good or excellent. From data protection to bilingualism, project management to inclusive governance, participants left better equipped to lead, manage and deliver. One participant said: 'I learnt so much without even realising I was learning.' We also brought the sector together at our flagship event gofod3, returning in-person for the first time since 2019, with over 500 attendees creating a powerful day of learning and connection

Diverse sports champions came together to inspire future change-makers at our WEDSA (Wales Ethnic Diversity Sports Awards) 'Champions Unite' event hosted by our Sport Diversity Cymru project. This high-energy networking celebration honoured last year's award winners and created space for shared stories, connections and inspiration. One attendee said it was an 'excellent event, well organised, well done to all. Thank you for an amazing evening'

Right: A queue of excited children formed to take pictures with Steve Robinson and his title belts at the WEDSA Champions Unite event, hosted by our Sport Diversity Cymru project ▶



More Welsh charities are now winning funding thanks to Funding Wales. Working with funders and our Third Sector Support Wales partners, we improved the platform's listings and helped funders better reach communities in Wales. One funder told us: 'This year, we received more applications from Wales than any other part of the UK – surpassing all expectations'

Heritage organisations across Wales found fresh purpose and improved inclusivity through our Catalyst Cymru: Broadening Horizons project. The project, led by WCVA and funded by the National Lottery Heritage Fund, sparked a wave of positive change across heritage organisations in Wales according to an independent evaluation. One participant described the coaching as 'transformational', and the toolkit we launched post-project continues to drive sustainable, inclusive practice in the heritage sector and beyond

Thousands of people rolled up their sleeves to bring nature back to their communities. Our Local Nature Partnerships Cymru scheme supported projects to create 140 new green spaces, covering some 111 hectares, and 70 new orchards covering 62 hectares! They also engaged 4,740 volunteers who contributed over 21,000 hours of action across Wales – planting wildflowers, cleaning rivers, and growing community gardens. The scheme works in collaboration with all local authorities and national parks in Wales, Wales Biodiversity Partnership, and the Local Environment Records Centres

Hundreds of trustees and leaders got sharper on safeguarding and governance through our packed schedule of webinars, drop-ins and training courses. We handled 216 direct enquiries, reviewed 45 policies, and ran 26 events to help the sector stay informed, confident and compliant

◀ **Left:** Following the end of the 'Catalyst Cymru: Broadening Horizons' project, our celebration event looked at the impact for heritage organisations in Wales and the lessons learnt

Case study: Changing lives & sharing good practice

Scott and Owen found their voice and purpose thanks to the inventive work of Innovate Trust. The charity is an inspiring advocate for adults with learning disabilities, and a recipient of our Volunteering Wales Strategic Grant.

Through the Volunteering Hub - part of Innovate Trust's 'Insight' app - people with learning disabilities, autism, and other additional needs are discovering volunteering opportunities that are accessible, empowering, and built with them, not just for them.

A key success of Innovate's Volunteering Hub was involving service users to co-produce content for the site. Scott had been part of a supported conservation project that came to an end, leaving him feeling lost. But when he joined the Volunteering Hub project, everything changed. He helped shape content, shared his ideas, and found a new sense of purpose.

Owen's journey was just as powerful. At first, even making a phone call felt out of reach. But through monthly 'Creator' sessions, he began stepping outside his comfort zone. Practising a call to enquire about a volunteering role was a breakthrough – and a milestone in building his independence.

The Creator Volunteer role has been not only accessible but transformational for individuals with learning disabilities like Scott and Owen. It's opened new doors, boosted skills and confidence, and shown what's possible when organisations design with inclusion at their core.

The Volunteering Wales Strategic Grant scheme is funded by Welsh Government and managed by WCVA. Through our grant funding, projects like this change real lives while sharing wider lessons with other voluntary organisations, such as how to safely involve vulnerable people.

Above: Service users' involvement in the co-production of Innovate Trust's new Volunteering Hub was a vital part of developing the resource ▲

Positive feedback, positive impact: your take on our safeguarding support:

> ‘Fantastic event - clear, concise, relevant, specific information, with links to back it up for more work outside of the session. This was an excellent event for busy trustees who need to understand their responsibilities and how to fulfil them. Thank you!’

Attendee at our safeguarding for trustees webinar

> ‘We are incredibly grateful to you for your amazing advice and recommendations for how we could improve our existing policy. Our Board of Trustees also wanted me to pass on their thanks to you and your team. Using your advice and recommendations, we have worked across the team and with members of our Board of Trustees to improve and update the policy.’

Hayley Richards, WCIA

Real stories, real savings: what you said about our Energy Efficiency Scheme:

> ‘Trimsaran Village Forum are very grateful for the financial support from the Energy Efficiency Scheme, not only for the funding for the purchase of a new boiler for the community owned Leisure Centre and the energy survey but for the advice and guidance from the team at WCVA.
>
> The energy survey has been extremely helpful in identifying the energy efficiency of the Leisure Centre and the improvements that can be made, and the information will be essential for the future sustainability of the facility.’

Kim Brook, Chair of Trimsaran Village Forum

Our goal

Voluntary organisations are equal partners in achieving wellbeing in Wales

In 2024/25 we saw increases in running costs for voluntary organisations while a struggling healthcare system needed the sector's essential involvement more than ever. We shouted LOUD about the importance of the 45,000 plus organisations in our amazing sector, campaigning on their behalf to government and connecting with public sector partners to work together to make change happen.

Our focus in 2024/25

We joined forces with the sector to shape a voluntary sector manifesto built by and for the communities we serve. Looking ahead to the 2026 Senedd elections, together with our members, we tested ideas, shared insights, and raised awareness of Senedd reform and what it means for voluntary organisations across Wales. Our influencing work roared into action with a packed-out event at Plaid Cymru's spring conference, putting the sector centre stage. And we're not stopping there! In 2025/26, we'll be championing the sector's voice at other party conferences, standing shoulder to shoulder with Building Communities Trust and Cwmpas

We boosted the sector's power to shape and speak up on human rights in Wales by launching a new human rights project with support from the Legal Education Foundation. We also continued to play a central role in driving forward conversations on future Welsh human rights legislation, turning a key programme for government commitment into real, tangible progress

Underrepresented communities in Wales were signposted to frontline cancer services available in their community, as part of our Macmillan Community Innovation Project. We delivered 'Together with champions' training, speaking directly with a wide range of groups from diverse communities to improve awareness of and promote equal access to Macmillan frontline cancer services

Our Helpforce Cymru project supported life-changing action on ageing well. As part of the steering group, we shared powerful resources to enhance Age Cymru's new toolkit which aims to enable care homes, families, friends and residents to create environments that put wellbeing front and centre. Not only that, Helpforce Cymru Strategic Lead, Fiona Liddell gave a talk at an Open University event to spread the word about how volunteering helps people stay active while ageing

We shouted out (literally) to the 938,000 volunteers who are absolutely smashing it across Wales and making our society a better place. We celebrated the 40th anniversary of Volunteers' Week at our flagship event, gofod3 with a MASSIVE 'cheers for volunteers'. We also supported UK colleagues to engage Welsh organisations in this important national campaign on volunteering, including the creation of vibrant campaign materials using the Welsh language

We waved a big flag (or was that the weather?) for the sector's big role in Welsh culture by bringing together the Voluntary Sector Hub at the National Eisteddfod. Alongside our local partner, Interlink RCT, we coordinated the Voluntary Sector Hub at the Eisteddfod in Rhondda Cynon Taf, with almost 50 organisations joining us over the course of the week. The hub gave organisations a chance to showcase their inspiring work and attracted high profile visitors such as First Minister of Wales, Eluned Morgan MS

We collaborated with Data Cymru to put some numbers behind the massive impact of our voluntary organisations and volunteers in Wales. Relaunched this year, the Voluntary Sector Data Hub now features a new look and feel along with more up-to-date information and data. This included more detailed employment data for the voluntary sector, improved analysis of volunteering, and a more comprehensive overview of income and funding data

Right: A big 'cheers for volunteers' at our flagship event, gofod3 which took place during a special 40th anniversary edition of Volunteers' Week ▶

Michael Sheen passionately addressed finalists at our glamorous awards ceremony at the National Museum in Cardiff

Welsh Charity Awards

A huge congratulations to our awe-inspiring 2024 winners and finalists

The Welsh Charity Awards, organised by WCVA, recognise and celebrate the fantastic contribution charities, community groups, not-for-profits and volunteers make to Wales by highlighting and championing the positive difference we make to each other's lives.

In 2024 we received a record number of nominations for the awards. Winners were announced at our ceremony at the National Museum Cardiff on 25 November 2024. Journalist and BBC presenter, Jennifer Jones hosted the event, and actor Michael Sheen, WCVA's President, also made a heartfelt address to the finalists.

A huge thank you to all who took part this year, whether you sponsored, nominated or just joined in our cheerleading! Congratulations to all our nominees, finalists and winners. The work volunteers and voluntary organisations in Wales do is incredible, inspiring and an absolute privilege to celebrate.

There's a full list of 2024 finalists on our website.

Winners

Volunteer of the year

(volunteers aged 26 or over)
Sponsored by The Open University in Wales

Carmen Soraya Kelly

Soraya devoted herself to supporting disadvantaged children, young people, and families, providing essential resources and transformative programmes like Unite4Youth, which offers mentorship and paid work placements that often lead to permanent employment.

Young volunteer of the year

(volunteers aged 25 or under)
Sponsored by Hugh James

Molly Fenton

Founder of 'Love Your Period', Molly is a passionate volunteer and advocate for menstrual health and youth empowerment in Wales. Molly works tirelessly to break stigmas, distribute period products, and amplify youth voices.

Fundraiser of the year

Co-sponsored by Zurich Municipal & Thomas Carroll

Diabetes UK Cymru, campaign 'Rewrite Peter's Story'

Beth's fundraising and advocacy work with Diabetes UK Cymru, in memory of her son Peter, has raised over £100,000 and driven systemic changes in Type 1 Diabetes diagnosis across Wales.

Champion of diversity

Co-sponsored by AP Cymru & South Wales Autism Assessments

Mudiad Meithrin

Mudiad Meithrin has championed equality and anti-racism in Welsh-medium early childhood services through various initiatives, for example providing professional training, diverse cultural resources, and mentoring programmes for Black, Asian and Ethnic Minority writers.

Use of the Welsh language

Sponsored by Mentrau Iaith

The Outdoor Partnership

The Outdoor Partnership is a bilingual charity empowering Welsh-speaking communities to engage in outdoor activities through initiatives like Bant â Ni and community-based clubs, which have grown from 15 to over 150 since 2005.

Most influential small organisation

Sponsored by Lloyds Bank Foundation for England and Wales

Fair Treatment for the Women of Wales

Fair Treatment for the Women of Wales has made significant strides in advocating for better female healthcare, playing a key role in developing the forthcoming Women's Health Plan for Wales.

Health and wellbeing

Sponsored by Leaderful Action

St Giles Cymru – Aspiring Champions Project

The St Giles Cymru 'Aspiring Champions' Project supports vulnerable young mothers (aged 14 to 24 years) and their families in Rhyl. It combats the risks of exploitation through empowerment, mentorship and skill development.

Organisation of the year

Sponsored by The Open University in Wales

FareShare Cymru

FareShare Cymru turns an environmental problem into a social solution by redistributing surplus food to over 260 community groups, providing over 2.1 million meals to 28,295 people weekly.

Spotlight on our staff: Highlights from health and care

Jo Davies, Head of Health & Social Care at WCVA, leads our work to connect and speak up for health and social care organisations in Wales.

WCVA's Health and Care Project is funded by Welsh Government to facilitate volunteer and voluntary sector involvement in, and the development of innovative approaches to health, social care and wellbeing in Wales. The final year of Phase 1 of the project was the culmination of some long-term work.

We've been connecting organisations to each other and to Wales' decision-makers via different networks, while our Helpforce Cymru project brings together people interested in how volunteering benefits health and social care.

We use these networks to learn about what's important to organisations. This contributes to our consultation responses, briefing papers and research papers, like our publication with the Bevan Commission, *The Values and Value of the Third Sector.* These help us push for better recognition of the sector's role in health and care.

We've also contributed to important strategic developments to improve collaboration. Our Helpforce Cymru Manager met with the statutory health sector, leading to the creation of a volunteer dashboard through our Volunteering Wales site that gives insight into volunteering data for NHS organisations.

We're extremely proud of our achievements during the first phase of the project. We're excited to see what else we, and the sector, can achieve together in Phase 2.

Above: Jo heads up our crucial championing of, and support for voluntary organisations' role in the health sector ▲

Our key impacts

Joining forces with the European Economic and Social Committee (EESC), we helped put young people on the agenda leading to UK and EU commitments on youth mobility and educational exchanges. We ensured the voice of voluntary organisations in Wales helped shape UK and EU-level thinking. Thanks to our input, youth mobility was firmly on the agenda at the UK-EU reset summit. It was amazing to see our asks come to life as the UK and EU agreed to work towards a youth mobility scheme which includes volunteering. The agreement to work towards the UK rejoining Erasmus+, the EU's flagship programme for education, training and youth, is a huge opportunity for the voluntary sector and the icing on the cake!

We played a pivotal role in shaping the Civil Society Covenant, securing statements in the House of Lords which championed our priorities. The Civil Society Covenant is a new set of principles for how UK Government works with voluntary organisations. Drawing on the success of Wales' own Third Sector Scheme, we made the case for stronger, fairer partnerships. Through direct engagement with the Department for Culture, Media and Sport, and close collaboration with our sister councils and national partners, we influenced the Covenant's direction. And we were thrilled to see our work pay off, with key Welsh priorities raised by Welsh Lords in a House of Lords debate

In 2024/25, our work made waves. WCVA was mentioned 38 times across Welsh Government news and publications, and 32 times in the Senedd, including ten times in plenary and 22 times in committee sessions. Our seven consultation responses didn't just sit on a shelf - they opened doors, leading to three invitations to give oral evidence to Senedd Committees, putting the sector's voice where it matters most

Our health and social care project showed just how much the voluntary sector means to its partners in the Welsh NHS. We published a literature review on Hospital to Home and held two workshops on the subject. 'The Hospital to Home workshops were really useful for bringing together colleagues to understand the breadth and value of services we provide to support the Welsh NHS.' – Faye Patton, Care and Repair Cymru

Our evidence drove home the size and value of the sector's work in health and care. We published papers on *The Value and Values of the Third Sector* and *Why the Third Sector Matters to Health and Care in Wales*. With 63 attendees, the sessions we ran at our gofod3 event to discuss the papers and the future of health and care in Wales were buzzing. 'The session that I was involved with was well-organised and expertly chaired, giving an opportunity for widespread discussion showing the breadth and influence of work across the third sector in Wales.' – Kate Williams, Macmillan Cancer Care

'We are building a more structured, inclusive, and impactful way of working'. We broke new ground in how the sector connects with the Welsh Government. We piloted a fresh, ambitious new way of working to develop the Third Sector Scheme's 'framework for engagement', starting with the education portfolio. Kathryn Robson, Third Sector Partnership Council education representative and Chief Executive of Adult Learning Wales, captured the momentum: 'The development of our framework for engagement marks a step-change in how the third sector and Welsh Government collaborate on education and training. Through shared agendas, joint priority setting, and stronger ministerial engagement, we are building a more structured, inclusive, and impactful way of working. This is not just a framework, it's a foundation for trust, influence, and innovation. As a pilot, it's already setting a precedent for engagement that could be transformative across the wider sector.'

Right: Our Volunteering Wales grant helped No Fit State Circus offer circus and creative activities for the local community, giving volunteers the opportunity to develop unique skills and improve their wellbeing ▶

Spotlight on our staff: Pushing for action on National Insurance hikes

Natalie Zhivkova, Policy and Insights Manager at WCVA, headed up our work to speak out on behalf of the voluntary sector as increased costs put organisations at risk of closure.

In autumn we sprang into action following the Chancellor's announcement of rising Employer National Insurance Contributions, with no reimbursement for the voluntary sector.

The increase comes at a time when voluntary organisations' budgets are already at breaking point. Organisations told us that they are extremely concerned about the future with essential services at risk, a record number of mergers, and some facing the prospect of closing their doors for good.

We campaigned at UK level alongside our sister councils and other national partners. We also engaged the House of Lords and House of Commons on amendments to the bill that would refund or exempt voluntary organisations from the rise.

In Wales, our extensive campaigning on the issue repeatedly caught the attention of national media outlets, and we gave written and oral evidence to the Senedd's Finance Committee.

We were pleased to see our asks reflected in scrutiny of Welsh Government's Draft Budget for 2025/26. Our recommendations were echoed in the reports of six out of nine Senedd Committees, reflecting the seriousness of the situation.

At time of writing, we continue to engage at all levels of government, aiming to negotiate funding solutions for affected voluntary organisations.

Above: Natalie has been leading our campaigning work as the sector faces a serious financial crisis ▲

Telling inspiring stories. What our Welsh Charities Week campaign meant to you:

‘The Birth Partner Project was so grateful to have been highlighted by WCVA during Welsh Charities Week. As a small organisation, we are always looking for ways to share our incredible work with our local community. We were particularly impacted by having a short video made about our work - this was undertaken sensitively and with our Mamas at the heart.

We were able to use this video to showcase our work, firstly at our Christmas community event to raise awareness, and then also to share with prospective funders and supporters as a more effective and genuine way to tell our story. We have had a successful season of fundraising and have grown our following on social media too. Thank you WCVA for your continued support and for helping us share our work in Welsh Charities Week.’ **Emily Roux, Birth Partner Project**

Above: We shone a light on the Birth Partner Project’s incredible support for sanctuary-seeking mothers during Welsh Charities Week ▲

‘Useful and empowering’. Your view of our Health & Social Care planning group:

‘The HSC Planning Group brings together a wide and diverse array of stakeholders, which is useful and empowering for a small, patient-led charity like FTWW.’ **Debbie Shaffer, Fair Treatment for the Women of Wales**

WCVA staff taking part in the national Pride march in Cardiff

Our goal

WCVA is more resilient

In 2023/24, WCVA began a major internal transformation. This year, Phase 2 of our change programme was all about action – strengthening our commitment to staff wellbeing, pay and benefits, and truly embedding equality, diversity, inclusion and anti-racism in everything we do.

Our focus in 2024/25

We stepped up in our journey to becoming an anti-racist organisation. This year we published our anti-racism commitments and rolled out training in anti-racism and Equality, Diversity and Inclusion to all staff. We know statements aren't enough – it's about action. This is only the start, but it's a stride forward in our aim to not just challenge racism, but help eliminate it

We reimagined how we support and reward our staff. An independent review of our pay and benefits ensured we're not only competitive, but fair and forward-thinking. We were proud to present our new offer to staff which is about attracting the right people, retaining talent, and showing our team that their wellbeing matters

We invested in the future of WCVA and the sector. With the appointment of a Business & Relationship Development Manager, we began delivering on our new Income Generation Strategy. This work is key to strengthening our resilience, so we can keep standing strong for the voluntary sector in Wales

We embraced inclusive communication by learning British Sign Language (BSL). With a BSL Commissioner on the horizon for Wales, we took early steps to prepare, with a number of staff members taking part in Level 1 BSL training funded by Welsh Government

We tackled often-overlooked health challenges head-on. Staff-led groups on migraines and menopause gave people space to share experiences, support each other, and spark wider conversations about wellbeing at work

We proudly showed up for LGBTQ+ inclusion. Our staff marched in national and local Pride events, celebrating not just who we are, but what we stand for – a voluntary sector that's welcoming and diverse

We reconnected with culture and community. Our 2024 staff day at St Fagans National Museum brought our team together to learn about and celebrate Welsh heritage – complete with a quiz, scavenger hunt, and plenty of fun

WCVA staff take a break from reflecting on their year's work to enjoy a Welsh culture day in St Fagans at our annual staff day

Spotlight on our staff: Cymraeg at WCVA

Kate Gobir, our Membership & Welsh Language Manager, led a powerful shift to put bilingualism at the heart of how WCVA works and connects.

Cymraeg isn't an add-on for us. It's not just about compliance, it's about culture, identity, and inclusion. As a national organisation, we believe in a Wales where the Welsh language thrives. This year that belief shaped the launch of our new Grŵp Cymraeg, a staff-led group driving forward a living culture of bilingualism across the organisation.

The group is led by our Welsh Language team, chaired by the Welsh Language Champion on our Board, and reports directly to our Chief Executive. We work together to ensure the Welsh language is not just respected, but celebrated and actively embedded in our processes, behaviours and decision-making.

Being a bilingual organisation isn't just the right thing to do, it's essential to how we serve the voluntary sector in Wales. We know from our members how important it is to be able to engage with us through the Welsh language. Our aim is that everyone feels equally welcome, represented, and empowered to share their voice.

This is about more than meeting standards, it's about leading by example. We're proud to be part of a movement that's building a Wales where Welsh is visible, vibrant and valued in every part of civic life.

Above: Kate has been ensuring Cymraeg is baked into WCVA's culture, building a truly bilingual WCVA and setting the tone for the sector ▲

Our key impacts

We backed staff like Caryl to develop personally and professionally with our learning and development programme. Caryl Jones, WCVA's Social Investment Manager, attended the 'Managing yourself and others' course. Caryl said, '...the course was so much more than I thought it would be. It has brought my theory up-to-date, giving me time for reflection and I have learnt new and different ways of managing myself and others. The course allowed me to develop new approaches, including hints and tips that I can put into practice which will be valuable for the team and WCVA as a whole'.

Our Head of Finance, Branka Terzic completely smashed it and was nominated for the Finance Awards Wales 2025. Our finance team have continued to use their expertise to robustly manage our finances. This was evidenced by Branka's well-deserved nomination in the Finance Manager of the Year category, da iawn Branka!

'Seen, heard and valued...' We said 'you've got this' and encouraged staff to be their whole selves at work through our staff led neurodiversity network. The network is a peer support group for people that identify as being neurodivergent. One member said, 'being a part of the Neurodiversity Network has truly made me feel seen, heard, and valued. Sharing experiences and conversations with peers has given me a real sense of confidence in my own abilities. It's helped me realise that many of the things I've experienced are completely valid and often shared by others. For the first time, I feel genuinely understood on a personal level, and that understanding has positively impacted both my personal life and my work. I'm excited to keep growing within this community and to hopefully support and uplift others along the way.'

Right: As part of Wellbeing Week, a small team of our South Wales based staff took some time out to volunteer on a group litter picking exercise in the local area ▶

Spotlight on our trustees: WCVA will keep on transforming

Our trustee elections in 2024/25 successfully engaged more younger people in WCVA's governance. WCVA trustee, Edward Watts MBE DL explains why board diversity is essential.

Boards couldn't exist without diversity. It's so important that we represent the different communities out there so we can hear what issues they are facing and get their unique perspective.

We're clear that board diversity is non-negotiable for WCVA's Trustee Board. For our trustee elections in 2024 we were focused on getting the younger view.

We need young people on the Board to provide challenge, new ways of thinking and to breathe some fresh air into discussions.

Taking up a trustee position can also give a lot back to young people. It's a chance to learn new skills and make key connections, especially at a time when the world at the moment isn't an easy place to negotiate.

It was great to see our efforts to engage younger people resulting in 43% of applications to join the Board coming from those under 30. I was really pleased when our members elected three young people onto our Board in November for the six available positions.

WCVA always tries to be innovative in its recruitment, but the proof of the pudding is in the eating. Providing we maintain inclusiveness across all sections, such as race, gender, neurodiversity etc, WCVA will keep on transforming – all you can do is learn from the last time and try to keep improving.

Above: Edward Watts MBE DL is a WCVA trustee and our Equality, Diversity & Inclusion champion on the Board ▲

We stand firmly on the foundations he laid

In March 2025, we were very saddened to hear of the passing of our former Chief Executive, Graham Benfield.

Graham was an incredibly influential voice for people and communities in Wales and had a profound impact on the voluntary sector in Wales and beyond.

Graham was Chief Executive of WCVA between 1989 – 2014, and during his 25 year tenure was instrumental in completely transforming the landscape for voluntary organisations in Wales.

One of the first things Graham did as Chief Executive was highlight the voluntary sector's important role in Welsh society. For the first time the magnitude of the sector's contribution to Wales was apparent thanks to data that was gathered and published on its thousands of organisations and volunteers, and its economic impact.

When devolution came to Wales, Graham was a key player in setting up what is now the Third Sector Scheme. This was a groundbreaking piece of legislation that enshrined in law a requirement for government in Wales to work with and promote the interests of the voluntary sector. The scheme was an acknowledgement of how integral the sector is to the wellbeing of people in our country.

Graham's legacy in Wales is something to be extremely proud of. It's something we'll forever be grateful for and we will strive to continue building upon the foundations that Graham put in place.

'I was deeply privileged to witness firsthand Graham's unwavering belief in the power of voluntary action and its transformative impact on communities across Wales. Today, every time WCVA connects a volunteer, supports and funds a charity, or amplifies the collective voice of civil society, we stand firmly on the foundations he laid. His steadfast dedication, and tireless advocacy for a strong, recognised voluntary sector in Wales, continues to inspire and guide us all at WCVA.'

Matthew Brown, WCVA Deputy Chief Executive

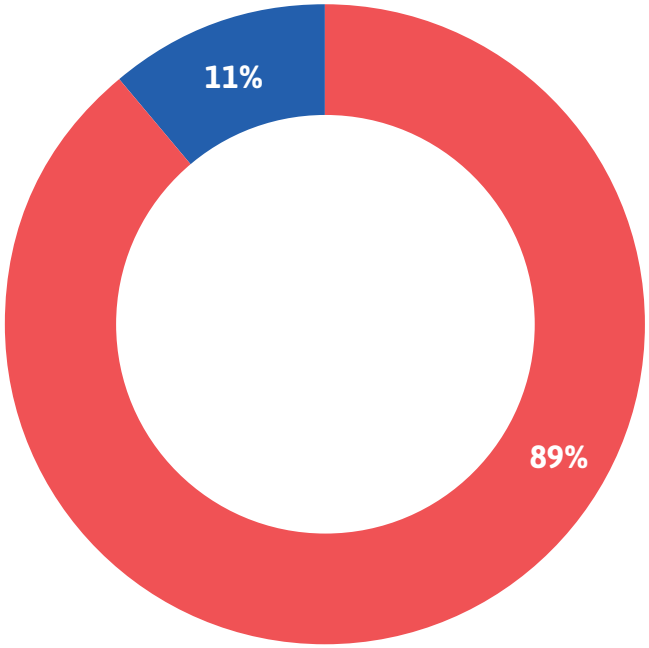
Above: Graham Benfield at his retirement party in 2014 ▲

Our finances

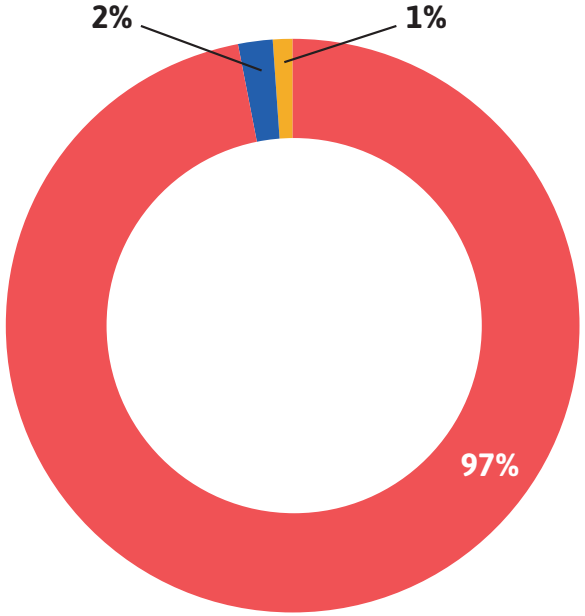
These figures give an overview of our financial performance for 2024/25.

During the year we distributed **£30.3m** in grants and loans to the voluntary sector.
Our income was **£36.6m** and our expenditure was **£34.6m**.

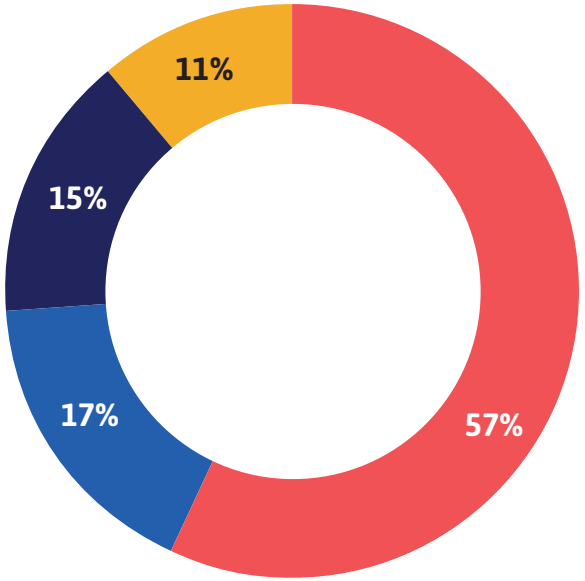
Income
£36.6 million



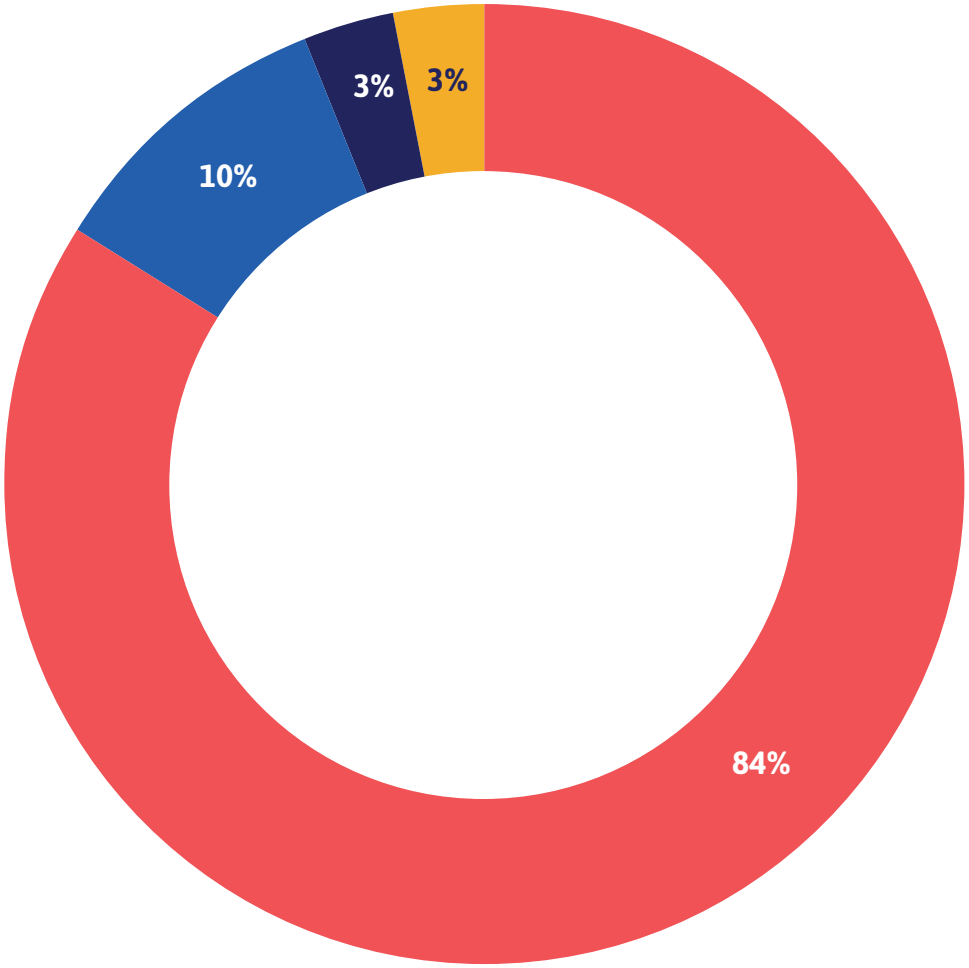
Restricted income
£32.5 million



Unrestricted income
£4.1 million



Expenditure
£34.6 million



- Grants to the sector
- Staff costs (salaries, recruitment, training etc)
- Overheads (building costs, equipment, utilities etc)
- Other costs (audit, consultants, marketing etc)

WCVA Board members

President
Michael Sheen

Vice Presidents
Tom Jones OBE
Peter Davies CBE

Chair
Dr Neil Wooding CBE

Vice Chair
Fran Targett OBE
(retired 14 November 2024)
Menai Owen-Jones
Kate Young

Treasurer
Colin Arnold

Trustees
Reham Bassal
Jainaba Conteh (elected 14 November 2024)
Rhian Davies
Simon Harris
Callum Jones (elected 14 November 2024)
Lowri Jones
Chris Lines
Mark Llewellyn (retired 5 December 2024)
Kathryn Luckock (stood down 5 December 2024)
Ellis Peares (elected 5 December 2024)
Joe Stockley (stood down 14 November 2024)
Judith Stone (elected 14 November 2024)
Edward Watts MBE DL

Secretary
Tracey Lewis

Company registration number
0425299

Charity number
218093

Registered office
One Canal Parade
Dumballs Road
Cardiff
CF10 5BF

Bankers
Barclays Bank Plc
Windsor Court
1-3 Windsor Place
Cardiff
CF10 3BX

Legal advisers
Geldards LLP
Capital Quarter No. 4
Tyndall Street, Cardiff
CF10 4BZ

Hugh James
Two Central Square
Cardiff
CF10 1FS

Capital Law
Capital Building
Tyndall Street, Cardiff
CF10 4AZ

Darwin Gray
9 Cathedral Road
Cardiff
CF11 9HA

Auditor
Bevan Buckland LLP
Ground Floor, Cardigan House, Castle Court,
Swansea Enterprise Park
Swansea
SA7 9LA

Thank you

We'd like to thank all our members and partners for their support this year, with particular thanks to:

ACEVO
Ambition North Wales
AP Cymru
Bevan Commission
Bevan Buckland LLP
Cavendish Cymru
Ceniarth
Charity Commission for England and Wales
Children's Deputy Commissioner
Clear the Fog
Co-production Network for Wales
Comic Relief
Community Energy Wales
Cwmpas
Cymdeithas Cyfieithwyr Cymru
Data Cymru
Disability Wales
Eileen Murphy Consultancy
National Eisteddfod
Ethnic Minorities & Youth Support Team (EYST)
Future Generations Commissioner for Wales
Geldards LLP
Helpforce
Hub Cymru Africa
Hugh James
Improvement Cymru
Information Commissioner's Office (ICO)
Law Works
Leaderful Action
Llamau
Lloyds Bank Foundation
Macmillan Cancer Support in Wales
Mandy Williams Consultancy
Mentrau Iaith
Moondance Foundation
The National Lottery
National Lottery Community Fund
National Lottery Heritage Fund
NCVO
Nico
Older People's Commissioner for Wales
The Open University Wales
Pride Cymru
ProMo Cymru
Pugh Computers
Recruit3
Savage and Gray
Sport Wales
SCG Wales
Social Care Wales
Social Investment Business
South Wales Autism Assessments
The Funding Eye
Thomas Carroll
Utility Aid
Volunteer Now
Volunteer Scotland
Wales School for Social Prescribing
Welsh Government
Welsh Language Commissioner
Zurich Municipal

Financial statements

2024/25

In this section you will find details of our accounts and activities for the financial year 2024/25 including the Trustees' annual report, financial review and statements, group strategic report, information about our members, and the independent auditor's report.

Trustees' annual report 2024/25

The trustees, who are also Directors for the purposes of the Companies Act, present their report and the audited financial statements of the charity for the year ended 31 March 2025.

Structure, governance and management

Governing document

Wales Council for Voluntary Action ('WCVA') is a company limited by guarantee and a registered charity. Its governing documents are the Memorandum and Articles of Association dated 9 December 1946 (date of incorporation), which were last amended in November 2016. WCVA was registered as a charity on 24 May 1963.

Recruitment and appointment of trustees

WCVA's articles of association provide for a Board comprising not less than six and not more than 16 trustees. Up to 12 trustees of WCVA's Board shall be elected by members at an Annual General Meeting and up to four members may be appointed by WCVA's Board to ensure the right mix of skills and experience. Trustees shall retire by rotation and shall be those who have served for a continuous term of three years following their election or re-election.

A retiring trustee shall be eligible for re-election for a further term of three years and no trustee shall serve for more than nine consecutive years in office. WCVA's Board may at any time co-opt any person to fill a casual vacancy occurring in the WCVA Board. Following this year's Trustee election process and ballot of our members for the six vacant places on the Board, our members approved the appointment of three new trustees and reappointed three existing trustees.

In addition to the six elected places, the Board approved an appointed place to include younger trustees to enhance the current mix of skills and experience on the Board.

Trustee induction, learning and development

New trustees attend an induction meeting which includes the opportunity to meet with key staff and observe committee/funding panel meetings. Trustees are provided with information on their role and responsibilities, including The Essential Trustee. The Trustee handbook is currently under review.

During 2024/25 a number of focused sessions on different work programmes were held for trustees including carbon accounting, digital skills development & support for the voluntary sector, changes to the electoral system in Wales & WCVA's manifesto plus our strategic approach in the lead up to the Senedd 2026 elections.

Trustees also completed refresher training on safeguarding.

The annual Board Away Day focused on Board governance, developing our future membership offer and a review of the Articles.

Honorary positions

WCVA's Honorary President Michael Sheen promotes WCVA and the sector wherever possible.

WCVA's Vice President Tom Jones OBE works to maintain and develop civil society links across Wales, the UK and Europe. WCVA's Vice President Peter Davies CBE is an avid advocate for the voluntary sector specifically around sustainable development.

Thank you to our Vice Chair and Vice President

This year saw our Vice Chair, Fran Targett OBE stand down from the Board after 21 years supporting WCVA and the Sector. Fran was also Chair of the EU funded and WCVA delivered Active Inclusion Fund funding panel.

The fund was effective in reaching targeted groups and made a difference across Wales in providing support for over 23,000 individuals since 2015. As Chair of Social Investment Cymru Fran enabled WCVA to deliver millions of pounds of financial support to the sector.

Vice President, Tom Jones OBE has been unstinting in his drive and commitment to actively support people and communities across Wales. Tom has been focused on contributing to the wider civil society, especially young people, rural communities, local, national and European partnerships. Tom has been supporting the work of WCVA for 25 years and continues in his role today. The Board of Trustees and staff team thank them both for their support.

Organisational structure

WCVA is a membership organisation. Membership is open to charities, voluntary groups, community groups and social enterprises working in Wales. All members hold voting rights. Members are actively encouraged to shape our work and link to a rich network of like-minded people with a shared vision.

The Board is assisted in fulfilling its role by three sub-committees which report to the Board:

- Finance and Risk Committee
- People and Remuneration Committee
- Social Investment Cymru Committee

The Board is also supported by a number of funding advisory panels.

The Board is responsible for approving and monitoring the strategic and operational plans which form the focus and basis of WCVA's work.

Risk management

WCVA's Finance & Risk Committee reviews the risk register to ensure the strategic organisational risks are managed appropriately and adequate mitigations to manage these risks are in place. The committee approves the risk register. The committee Chair/Vice Chair reports to the Board at the quarterly Board meetings. During the year the risk register was redesigned in consultation with the Finance & Risk Committee with input from our auditors to better reflect the organisation post re-structure.

Related parties

During 2010/11 the Charity formed a group through the incorporation of two wholly owned subsidiaries, Social Investment (Cymru) Limited (renamed from WCVA Investments Limited on 24 October 2014) for the purposes of establishing a loan fund, and WCVA Services Limited for the purposes of administering loan services.

Social Investment (Cymru) Limited delivered social investment for and on behalf of the third sector in Wales. This subsidiary company became dormant during 2023/2024 transferring all activity to WCVA. A Social Investment Cymru Committee was set up on 23 August 2023 to assist WCVA's Board in its duty to supervise the direction of WCVA's repayable finance activities.

Following completion of a previous European funded project WCVA Services Limited is a dormant company.

A third subsidiary, WCVA Trading Limited, was incorporated during 2011/12; this company has not been active.

During the year the Board made the decision to strike off and dissolve two dormant subsidiary companies, WCVA Services Limited and WCVA Trading Limited. Dissolution will take effect in June 2025.

Our fourth subsidiary, Cynnal Cymru - Sustain Wales (Cynnal Cymru) joined the WCVA group on 1 April 2018. Cynnal Cymru is the national charity for sustainable development in Wales. Cynnal Cymru is also a private company limited by guarantee. Cynnal Cymru are sustainability experts providing advice, training and connections to help organisations take bold decisions for a fairer and more secure future.

Grants and procurement contracts awarded to bodies where Trustees either have direct control or significant influence have been disclosed within note 8 to the accounts.

Objects and activities

Our vision

'A future where voluntary organisations and volunteering thrive across Wales, improving wellbeing for all'

Our mission

'WCVA will be a catalyst for positive change by Connecting, Enabling and Influencing'

Charitable objects

The objects of the charity is to promote all or any purposes for the benefit of the community deemed by law to be charitable.

Public benefit

The Trustees have paid due regard to the Charity Commission's guidance on public benefit. The Trustees are confident that WCVA's aims and activities are in accordance with the regulations on public benefit which is evidenced throughout this Annual report.

Working in partnership with local County Voluntary Councils and our wider membership we focused our resources on the areas where we could make the greatest impact. One of our key communication messages is that we make a bigger difference together.

Grants and funding

The charity administered 13 (2024: 18) grant schemes during the year and grant payments were made to 557 (2024: 525) organisations.

Grants / schemes	**2025 Number of Grants paid / repaid**	**2025 Value of Grants paid / repaid £**	2024 Number of Grants paid / repaid	2024 Value of Grants paid / repaid £
Active Inclusion - East Wales	-	-	1	124,440
Active Inclusion - East Wales Youth	-	-	1	12,741
Active Inclusion - West Wales & the Valleys	-	-	1	121,798
Infrastructure Funding - CVCs	**19**	**5,409,208**	19	4,848,583
Landfill Tax	**41**	**402,924**	92	2,126,709
Partnership Council	**29**	**98,347**	29	84,024
Volunteering Wales	**162**	**2,959,942**	141	2,345,822
Wales for Africa Community Links	**33**	**239,611**	42	416,639
Comic Relief	**63**	**1,711,673**	5	88,000
Local Places for Nature LPfN	**88**	**16,578,375**	82	12,760,640
Marine and Coastal Partnership	**6**	**488,079**	11	300,044
NEWID	**17**	**337,522**	1	5,613
Net Zero	-	-	4	50,000
Catalyst	-	-	15	24,913

Mental Health Grant	-	-	1	23,793
Energy Efficiency	**67**	**332,056**	26	26,000
Child Poverty - Small Grants	-	-	19	37,200
Civil Society	-	-	35	5,250
National Forest Fund	**13**	**520,512**	-	-
Safeguarding	**18**	**106,500**	-	-
TSRF3	-	-	-	(22,100)
TSSW Change Fund	**1**	**70,000**		
	557	**29,254,749**	525	23,380,098
Additional match funding income and expenditure attracted by income from the grant schemes	-	-	3	(34,866)

Procured contracts

The charity administered 0 (2024: 0) procured contract schemes during the year

Membership

Membership is open to charities, voluntary groups, community groups and social enterprises active in Wales. We have continued to engage with members and the wider sector on important issues for the sector throughout 2024/25, and remained in regular contact about important events. However, the decision to pause membership was taken in September 2024 ahead of the majority of renewals. We have since conducted events and research to review the offer with the view to launching a new membership offer in Autumn 2025.

Financial review 2024/25

During the year WCVA generated total operating income of £37 million. The main funding sources for the charity comprise of grant and loan funding from Welsh Government, Europe, Comic Relief and other funders to support its core activities, specific project work and ongoing support for the voluntary sector. Direct funding is also generated through delivery of services and activities to its members including training, publications and conferences.

This income, together with expenditure incurred is split between unrestricted and restricted activity. The following table provides a further analysis of the charity's financial performance to support a clear understanding of the position in practice. This is further supported by the narrative below:

Analysis of WCVA's consolidated financial position

	Unrestricted £	Restricted £	Total £
Operating income	3,359,207	31,821,776	35,180,984
Operating costs	(2,950,065)	(31,679,308)	(34,629,373)
Operating Results	**409,143**	**142,468**	**551,611**
Transfers between funds	192,367	(192,367)	-
Investment income	705,269	728,389	1,433,658
Gain/(Loss) on revaluation of investments	1,848	-	1,848
Final position	**1,308,627**	**678,490**	**1,987,117**
Balances brought forward	11,695,846	7,330,578	19,026,424
Balances carried forward	13,004,473	8,009,068	21,013,541

Unrestricted activity

The reported net operating gain on unrestricted activity is £1.3m. Total unrestricted funds carried forward at 31 March 2025 were £13m. Of these, £5.8m have been designated by the Board to cover a property reserve, WCVA's long term strategy, project work, and costs to support the ongoing organisational development, leaving general unrestricted reserves of £7.1m. A financial strategy of prudence and care is being pursued to ensure the safeguarding of the charity's unrestricted reserves to support the on-going stability and sustainability of the organisation.

Restricted activity

All restricted projects are fully funded. The positive movement of £0.7m represents the net movement in the year against the loan activity reserves held by WCVA in relation to the CIF 1, CIF 2, Asda and Resilience loan schemes. The main increase this year is due to bank interest earned.

The total level of restricted funds carried forward at 31 March 2025 stood at £8m, representing the various loan schemes, cash and outstanding debts on funding awarded, net of any provisions for bad debt. In line with WCVA's financial strategy, expenditure on all on-going projects is closely monitored and controlled to ensure that no losses are incurred on fully funded restricted activity.

Volunteers

In addition to its volunteer trustees, 47 individuals with relevant skills and experience serve as voluntary members of the Project Boards and Loan Panel that assist WCVA by providing expertise for different grant schemes or planning different aspects of its work.

Grants and funding policy

The trustees publicise all grant and funding schemes and invite applications from eligible organisations. Applications are assessed against set criteria and recommendations made by the Project Boards and Loan Panel, appointed by the Board and chaired by Board members, representing a wide cross section of expertise. Strict codes of conduct, including a register of interests, are adhered to. All the awards are publicly announced.

Investment policy

The trustees invest primarily in money-market bank deposits, but also in some fixed interest investments, with the aim of ensuring a reasonable return whilst minimising the level of risk.

Reserves policy

The trustees have set a policy which requires that reserves be maintained at a level that ensures WCVA's core activity could continue should a major funder reduce or remove its funding and that a proportion of reserves be maintained in a readily realisable form. The trustees consider readily realisable reserves to be the amount of reserves that are easily converted into cash should the need arise. The calculation of the required level of reserves is an integral part of WCVA's planning, budget and forecast cycle. It considers the risks associated with each stream of income and expenditure being different from that budgeted, the planned activity level, and WCVA's commitments.

The trustees assessed the reserves policy and reviewed it during the year. They discuss the readily realisable reserves, WCVA's commitments and the market value of investments. The main risks to both income and expenditure are highlighted and a calculation of the possible financial consequences of adverse movements made. The trustees use this information to ensure an adequate level of readily realisable reserves is held. The trustees have designated unrestricted reserves, totalling £5.8m, which are expected to be released over the next three to five years.

Details of the unrestricted reserves held by the Charity can be found in note 18 to the accounts.

The trustees and charity advisors

The trustees and other advisors who served the charity during the period, together with other administrative details of the charity, can be found on page 36 of the Annual Report above.

Trustees' responsibilities

The trustees are responsible for preparing the Annual Report and the financial statements in accordance with applicable law and United Kingdom Accounting Standards (United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice).

Company law requires the trustees to prepare financial statements for each financial year that give a true and fair view of the state of affairs of the charity and of the incoming and outgoing resources of the charity for that period. In preparing these financial statements, the trustees are required to:

- Select suitable accounting policies and then apply them consistently
- Make judgments and estimates that are reasonable and prudent
- State whether applicable accounting standards have been followed, subject to any material departures disclosed and explained in the financial statements
- Prepare the financial statements on a going concern basis unless it is inappropriate to presume that the charity will continue on that basis

The trustees are responsible for keeping adequate accounting records which disclose with reasonable accuracy at any time the financial position of the charity and to enable them to ensure that the financial statements comply with the Companies Act 2006. The trustees are also responsible for safeguarding the assets of the charity and hence for taking reasonable steps for the prevention and detection of fraud and other irregularities.

In so far as the trustees are aware:

- There is no relevant audit information of which the company's auditors are unaware; and
- The trustees have taken all steps that they ought to have taken to make themselves aware of any relevant audit information and to establish that the auditors are aware of that information.

The trustees are responsible for the maintenance and integrity of the corporate and financial information included on the charity's website. Legislation in the United Kingdom governing the preparation and dissemination of financial statements may differ from legislation in other jurisdictions.

Auditor

During 2024 WCVA invited tenders via Sell2Wales for the provision of external audit services for WCVA and subsidiary companies.

A resolution to appoint the successful bidder, Bevan Buckland LLP was presented to our members at the 2024 Annual General Meeting in accordance with the Companies Act 2006. The external audit services contract will commence from the accounting period 2025/2026 and will cover a three-year term initially with an option to extend for a further two years.

BY ORDER OF THE BOARD

Tracey Lewis
Company Secretary
24 September 2025

WcVA
CgGC

WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION
COMPANY LIMITED BY GUARANTEE

FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2025

Consolidated Statement of financial activities

INCOME

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2025 £	Total Funds 2024 £
Income from Trading activities:					
Other trading activities	3	**623,684**	**287,503**	**911,187**	681,406
Income from investments	4	**705,270**	**728,389**	**1,433,659**	1,069,348
Income from Charitable activities:					
Grants receivable	5	**2,292,280**	**31,534,273**	**33,826,553**	28,097,874
Refund of defined benefit pension scheme		**-**	**-**	**-**	2,927,000
Other income	5	**-**	**-**	**-**	58,726
Expenditure recovered		**443,243**	**-**	**443,243**	389,258
Total income and endowments		**4,064,477**	**32,550,165**	**36,614,642**	33,223,612

EXPENDITURE

Cost of generating funds:					
Expenditure on raising funds	9	**671,231**	**-**	**671,231**	718,797
Expenditure on charitable activities	9	**2,278,834**	**31,679,308**	**33,958,142**	28,551,265
Total expenditure		**2,950,065**	**31,679,308**	**34,629,373**	29,270,062
Net income		**1,114,412**	**870,857**	**1,985,269**	3,953,550
Transfers between funds		**192,367**	**(192,367)**	**-**	-
Gain/(Loss) on revaluation of investments		**1,848**	**-**	**1,848**	102,873
Net movement in funds		**1,308,627**	**678,490**	**1,987,117**	4,056,423
Balances brought forward		**11,695,846**	**7,330,578**	**19,026,424**	14,970,001
Balances carried forward		**13,004,473**	**8,009,068**	**21,013,541**	19,026,424

All of the activities of the charity are classed as continuing.

Unrestricted funds include £5,855,167 (2024: £7,977,251) of designated and sustainable funds (see note 18).

Group income and expenditure account

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total 2025 £	Total 2024 £
Income		**3,359,207**	**31,821,776**	**35,180,984**	32,154,264
Operating costs	9	**(2,950,065)**	**(31,679,308)**	**(34,629,373)**	(29,270,062)
		409,143	**142,468**	**551,611**	2,884,202
Investment income	4	**705,269**	**728,389**	**1,433,658**	1,069,348
Net income		**1,114,412**	**870,857**	**1,985,269**	3,953,550

All of the activities of the charity are classed as continuing.

Consolidated Balance Sheet

	Note	2025 £	2024 £
FIXED ASSETS			
Tangible assets	12	**215,476**	246,628
Investments	13	**1,094,417**	1,092,250
		1,309,893	1,338,878
Current assets			
Investments	14	**-**	80,924
Debtors: amounts falling due within one year	15	**13,148,162**	12,627,364
Debtors: amounts falling due after more than one year	15	**6,000,813**	6,108,942
Cash at bank		**23,334,366**	19,027,574
		42,483,340	37,844,805
Creditors: amounts falling due within one year	16	**(15,100,300)**	(13,102,359)
Net current assets		**27,383,041**	24,742,446
Total assets less current liabilities		**28,692,934**	26,081,324
Creditors: amounts falling due after more than one year	16	**(7,679,393)**	(7,054,899)
Net assets		**21,013,541**	19,026,424
FUNDS			
Total unrestricted funds	18	**13,004,473**	11,695,846
Restricted:			
In surplus - relating to long term loans awarded		**2,746,441**	3,175,122
In surplus - other		**5,262,627**	4,155,456
Total restricted funds	19	**8,009,068**	7,330,578
TOTAL FUNDS		**21,013,541**	19,026,424

These financial statements were approved by the members of the Board on 24 September 2025 and are signed on their behalf by:

Dr Neil Wooding CBE
Chair

CJ Arnold
Treasurer

Company registration number: 0425299
The accompanying policies and notes form part of these financial statements.

Charity Balance Sheet

	Note	2025 £	2024 £
Fixed assets			
Tangible assets	12	**215,476**	246,628
Investments	13	**1,094,417**	1,092,250
		1,309,893	1,338,878
Current assets			
Investments	14	**-**	80,924
Debtors: amounts falling due within one year	15	**13,064,850**	12,446,850
Debtors: amounts falling due after more than one year	15	**6,000,813**	6,108,942
Cash at bank		**23,246,805**	18,894,444
		42,312,469	**37,531,161**
Creditors: amounts falling due within one year	16	**(14,992,195)**	(12,936,254)
Net current assets		**27,320,274**	24,594,907
Total assets less current liabilities		**28,630,167**	**25,933,785**
Creditors: amounts falling due after more than one year	16	**(7,679,393)**	(7,054,899)
Net assets		**20,950,774**	18,878,886
FUNDS			
Total unrestricted funds	18	**12,941,705**	11,548,310
Restricted:			
In surplus - relating to long term loans awarded		**2,746,441**	3,175,122
In surplus - other		**5,262,627**	4,155,456
Total restricted funds	19	**8,009,068**	7,330,578
TOTAL FUNDS		**20,950,774**	18,878,886

These financial statements were approved by the members of the Board on 24 September 2025 and are signed on their behalf by:

Dr Neil Wooding CBE
Chair

CJ Arnold
Treasurer

Company registration number: 0425299
The accompanying policies and notes form part of these financial statements.

Group cash flow statement

	2025 £	2024 £
Cash flows from operating activities		
Net income for the reporting period	**1,987,117**	1,026,550
Adjustments for:		
Depreciation charges	**31,152**	31,153
(Gains)/losses on investments	**(1,848)**	-
Interest received	**(1,433,658)**	(1,069,348)
(Increase)/Decrease in debtors	**(412,669)**	(1,351,320)
Increase / (Decrease) in creditors	**2,622,435**	3,784,360
Net cash used in operating activities	**2,792,529**	2,421,395
Cash flows from investing activities:		
Proceeds from defined benefit pension scheme	**-**	2,927,000
Purchase of fixed asset investment	**-**	(1,000,000)
Proceeds from sales of shares	**80,605**	-
Interest received	**1,433,658**	1,069,348
Net cash used in investing activities	**1,514,263**	2,996,348
Change in cash and cash equivalents in the reporting period	**4,306,792**	5,417,743
Cash and cash equivalents at the beginning of the reporting period	**19,027,574**	13,609,831
Cash and cash equivalents at the end of the reporting period	**23,334,366**	19,027,574

The accompanying policies and notes form part of these financial statements

Notes to the financial statements

General information

Wales Council for Voluntary Action is a company limited by guarantee and registered charity incorporated in the United Kingdom. The address of the registered office is One Canal Parade, Dumballs Road, Cardiff, CF10 5BF.

The object of the charity is to provide information, training and advice to support volunteering, governance, funding and safeguarding; and promote and support the third sector's contribution to major policy areas.

The financial statements are prepared in sterling, which is the functional currency of the group, and rounded to the nearest £1.

1. Accounting policies

The principal accounting policies adopted, judgements and key sources of estimation uncertainty in the preparation of the financial statements are as follows:

Basis of preparation

The accounts have been prepared on a going concern basis under the historical cost convention, as modified by the inclusion of fixed asset investments at market value. The Trustees consider that there are no material uncertainties that call into doubt the ability of Wales Council for Voluntary Action to continue as a going concern.

The financial statements have been prepared in accordance with the Statement of Recommended Practise "Accounting and Reporting by Charities" (Charities SORP FRS 102) and the Companies Act 2006, and in accordance with applicable accounting standards, including Financial Reporting Standard 102 (UK and Republic of Ireland).

The preparation of financial statements in compliance with FRS 102 requires the use of certain critical accounting estimates. It also requires management to exercise judgement in applying the Group's accounting policies (see note 2).

Basis of consolidation

The consolidated financial statements incorporate the financial statements of the Charity and all group undertakings. As a consolidated Statement of Financial Activities and income and expenditure account is published, a separate Statement of Financial Activities for the parent company is omitted from the group financial statements by virtue of section 408 of the Companies Act 2006.

Going concern

The group and charity meet its day-to day working capital requirements through its bank facilities. The current economic conditions continue to create uncertainty. The directors have considered the future trading position of the company, and based on actual trading results since the year-end, are confident that the going concern principle can be applied to the financial statements.

Fund accounting

Restricted funds are to be used for specified purposes laid down by the donor. Such purposes are within the overall aims of the organisation. Expenditure for those purposes is charged to the fund, together with a fair allocation of overheads and support costs.

Unrestricted funds are donations and other incoming resources received or generated for expenditure on the general objectives of the charity.

Designated funds are unrestricted funds which have been designated for specific purposes by the Trustees, for necessary work in connection with the on-going provision of services yet fail to meet the stringent criteria of contractual obligation set out in FRS 102.

Notes to the financial statements

Income and endowments

DONATIONS AND GIFTS

All monetary donations and gifts are included in full in the statement of financial activities when receivable, provided that there are no donor-imposed restrictions as to the timing of the related expenditure, in which case recognition is deferred until the pre-condition has been met.

GRANTS RECEIVABLE

Revenue grants are credited as incoming resources in the period to which they relate provided conditions for receipt have been complied with.

Grants for core funding are credited as voluntary income in the period to which they relate.

Grants for the purchase of fixed assets are credited to restricted incoming resources in the period in which the expenditure is incurred provided conditions for receipt have been complied with.

INVESTMENT INCOME

Investment income is accounted for on an accruals basis. This income is from share dividends, bank interest and interest from the social investment loans.

TRADING INCOME

All trading income is accounted for on an accruals basis. This income includes external training provided, tenants leases, and membership.

OTHER INCOME

All other income is included in the statement of financial activities in the period to which the income relates provided the charity is legally entitled to the income.

Expenditure

GRANTS PAYABLE

Grants payable are accounted for in the period in which the performance conditions attaching to the grant payment are met or, where no performance conditions apply, when a legal or constructive obligation arises.

OTHER EXPENDITURE

Expenditure is recognised on an accrual basis as a liability is incurred. Expenditure includes any VAT which cannot be fully recovered, and is reported as part of the expenditure to which it relates:

- Costs of generating funds comprise the costs associated with attracting voluntary income and the costs of trading for fundraising.
- Charitable expenditure comprises those costs incurred by the charity in the delivery of its activities and services for its beneficiaries. It includes both costs that can be allocated directly to such activities and those costs of an indirect nature necessary to support them.
- Governance costs include those costs associated with meeting the constitutional and statutory requirements of the charity and include the audit fees and costs linked to the strategic management of the charity.
- All costs are allocated between the expenditure categories of the SoFA on a basis designed to reflect the use of the resource. Costs relating to a particular activity are allocated directly, others are apportioned on an appropriate basis.

EXPENDITURE RECOVERED

Expenditure recovered relates to overhead recharges during the year, which includes translation charges, occupancy and consumables, internal staff training, room hire and management fees.

Notes to the financial statements

PRESENTATIONAL FUNCTIONAL CURRENCY

The individual financial statements of each group entity are presented in the currency of the primary economic environment in which the entity operates (its functional currency). For the purpose of the consolidated financial statements, the results and financial position are presented in sterling (£).

TANGIBLE FIXED ASSETS AND DEPRECIATION

Depreciation is provided at the following annual rates in order to write off each asset over its estimated useful life or, if held under a finance lease, over the lease term, whichever is the shorter.

Fixtures and fittings – 10 years

Computer equipment – 10 years

Cost comprises the purchase price of the asset and expenditure directly attributable to the acquisition of the item. A fixed asset is derecognised upon disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. The gain or loss arising on the disposal of an asset is determined as the difference between the sale proceeds and the carrying value of the asset and is credited or charged to the statement of financial activities.

Assets which cost £1,000 or less are not capitalised and expensed through the statements of financial activities in the year they are purchased.

INVESTMENTS

Fixed assets investments are stated at their market value, as recorded on a recognised stock exchange. Movements in the market value are taken to the statement of financial activities as unrealised gains or losses on investment assets. Income derived from such assets is recorded as investment income in the year of receipt.

Shares in subsidiary companies are stated at cost less accumulated impairment.

STOCK

At the end of each reporting period stock are assessed for impairment. If an item of stock is impaired, the identified inventory is reduced to its selling price less costs to complete and sell and an impairment charge is recognised in the profit and loss account. Where a reversal of the impairment is required, the impairment charge is reversed, up to the original impairment loss, and is recognised as a credit in the profit and loss account.

FINANCIAL INSTRUMENTS

The Group has chosen to adopt FRS 102, Section 11 Basic Financial Instruments and 12 Other Financial Instruments Issues of FRS 102 in respect of financial instruments.

All financial assets and liabilities are initially measured at transaction price, including transaction costs, except for those financial assets classified at fair value through profit or loss, which are initially measured at fair value (at transaction price excluding transaction costs) unless the arrangement constitutes a financing transaction.

Financial assets and financial liabilities are only offset in the Group balance sheet when, and only when, there is a legally enforceable right to set off the recognised amounts and the Group intends to settle on a net basis, or to realise the asset and settle the liability simultaneously.

Debt instruments (other than those repayable or receivable within one year), including loans and other accounts receivable and payable, are initially measured at the present value of the future cash flows and subsequently amortised using the effective interest method.

Notes to the financial statements

CASH AND CASH EQUIVALENTS

Cash is represented by cash on hand and deposits with financial institutions repayable without penalty on notice of not more than 24 hours. Cash equivalents are highly liquid investments which mature in no more than three months from the date of acquisition, and which are readily convertible into known amounts of cash with insignificant risk of change in value.

In the consolidated statement of cash flows, cash and cash equivalents are shown net of bank overdrafts which are repayable on demand and form an integral part of the Group's cash management.

DEBTORS

Short term debtors are measured at transaction price, less any impairment. Loans receivable are measured initially at fair value, net of transaction costs, and are measured subsequently at amortised cost using the effective interest method, less any impairment.

DEBTORS MORE THAN ONE YEAR

Debtors more than one year relate to the loan debtors from the social investment loans.

BAD DEBT

If despite best efforts to collect any outstanding income it is deemed to be irrecoverable, it is written off as a bad debt through the income and expenditure (I&E) account as a reduction in income.

CREDITORS

Short term trade creditors are measured at the transaction price. Other financial liabilities, including bank loans, are measured initially at fair value, net of transaction costs, and are measured subsequently at amortised cost using the effective interest method.

CONCESSIONARY LOANS

Concessionary loans are loans provided by/to the charity at an interest rate lower than the prevailing market rate or with more favourable terms than those available from commercial lenders. Such loans are generally provided to support charitable activities or to provide financial assistance to individuals or organisations that would not otherwise have access to affordable credit.

The charity recognises concessionary loans at cost, which is the amount of cash or other consideration paid/received at the time the loan is made, plus any directly attributable transaction costs. Any difference between the cost of the loan and the nominal value of the loan is recorded as a grant in the statement of financial activities.

Any impairment losses are recognised when there is objective evidence that the charity will not be able to collect all amounts due under the loan agreement. Impairment losses are recognised in line with the conditions of the concessionary loans and accounted for in the financial statements accordingly.

The charity discloses the amount of concessionary loans outstanding, the interest rates and other terms and conditions, and any amounts recognised as grants or impairment losses in the notes to the financial statements.

It's worth noting that FRS 102 allows charities to choose whether to measure concessionary loans at cost or fair value, as long as they apply the chosen method consistently and disclose the accounting policy and its effect on the financial statements.

Notes to the financial statements

EMPLOYMENT BENEFITS

Short-term employee benefits and contributions to defined contribution plans are recognised as an expense in the period in which they are incurred.

The cost of any unused holiday entitlement is recognised immediately as an expense when the company is demonstrably committed to terminate the employment of an employee or to provide termination benefits and all unused holiday entitlement, as at the year-end, is expensed accordingly.

Pension costs and other post-retirement benefits

DEFINED CONTRIBUTION PENSION SCHEME

The Group and charitable company operates defined contribution pension schemes for employees. A defined contribution plan is a pension plan under which the Group pays fixed contributions into a scheme whose assets are held separately in independently administered funds. The annual contributions payable are charged to the statement of financial activities.

LEASED ASSETS

At inception the Group assesses agreements that transfer the right to use assets. The assessment considers whether the arrangement is, or contains, a lease based on the substance of the arrangement.

FINANCE LEASED ASSETS

Leases of assets that transfer substantially all the risks and rewards incidental to ownership are classified as finance leases.

Finance leases are capitalised at commencement of the lease as assets at the fair value of the leased asset or, if lower, the present value of the minimum lease payments calculated using the interest rate implicit in the lease. Where the implicit rate cannot be determined the Group's incremental borrowing rate is used. Incremental direct costs, incurred in negotiating and arranging the lease, are included in the cost of the asset.

Assets are depreciated over the shorter of the lease term and the estimated useful life of the asset. Assets are assessed for impairment at each reporting date.

The capital element of lease obligations is recorded as a liability on inception of the arrangement. Lease payments are apportioned between capital repayment and finance charge, using the effective interest rate method, to produce a constant rate of charge on the balance of the capital repayments outstanding.

Notes to the financial statements

OPERATING LEASED ASSETS

Leases that do not transfer all the risks and rewards of ownership are classified as operating leases. Payments under operating leases are charged to the profit and loss account on a straight-line basis over the period of the lease.

LEASE INCENTIVES

Incentives received to enter into a finance lease reduce the fair value of the asset and are included in the calculation of present value of minimum lease payments.

Incentives received to enter into an operating lease are credited to the profit and loss account, to reduce the lease expense, on a straight-line basis over the period of the lease.

TAXATION

The charity is exempt from corporation tax on its charitable activities.

Notes to the financial statements

2. Judgements in applying accounting policies and key sources of estimation uncertainty

The preparation of the financial statements requires management to make estimates and assumptions that affect the reported amounts of assets and liabilities and disclosure of contingent assets and liabilities at the date of the financial statements and the reported amounts of income and expenditure in the reporting period. Actual results may differ from those estimates.

In the directors' opinion, the following are the critical judgements which have the most significant effect on the amounts recognised in the Group's financial statements:

THE KEY JUDGEMENTS MADE BY MANAGEMENT ARE IN RELATION TO THE FOLLOWING:

1. Recoverability of debtors, and adequacy of the bad debt provision
2. The estimated useful lives and estimated residual value of fixed assets, for the purpose of calculating depreciation to be charged.

3. Other trading activities

	Unrestricted Funds	**Restricted Funds**	**Total Funds 2025**	Total Funds 2024
	£	**£**	**£**	£
Training and publicity	**465,166**	**287,503**	**752,669**	543,211
Meetings and tenants	**106,484**	**-**	**106,484**	76,033
Subscriptions and membership	**52,033**	**-**	**52,033**	62,162
	623,684	**287,503**	**911,187**	681,406

4. Income from Investments

	Unrestricted Funds	**Restricted Funds**	**Total Funds 2025**	Total Funds 2024
	£	**£**	**£**	£
Bank deposit interest	**695,727**	**728,389**	**1,424,116**	1,063,878
Investment income	**9,543**	**-**	**9,543**	5,470
	705,270	**728,389**	**1,433,659**	1,069,348

Notes to the financial statements

5. Grants receivable

	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2025 £	Total Funds 2024 £
Cardiff University	-	**9,261**	**9,261**	11,531
Charities Aid Foundation	**339,741**	-	**339,741**	43,206
Comic Relief	-	**124,814**	**124,814**	137,993
Cwmpas	-	**13,521**	**13,521**	11,055
Human Rights Consortium	-	-	-	43,000
Macmillan Cancer Support	-	**54,048**	**54,048**	64,921
Moondance Foundation	-	**247,074**	**247,074**	51,000
National Heritage Fund	-	**82,903**	**82,903**	116,599
National Lottery Community Fund	**8,323**	**50,000**	**58,323**	-
Promo	-	**5,000**	**5,000**	5,000
Sport Wales	-	**101,396**	**101,396**	82,465
Legal Education Foundation	-	**170**	**170**	-
The Wheel	-	-	-	8,288
University of South Wales	-	**6,415**	**6,415**	6,415
Welsh Government	**1,940,282**	**30,659,990**	**32,600,272**	26,371,566
Wales Funders Forum	-	**170**	**170**	199
WCVA	**3,934**	-	**3,934**	3,501
WEFO	-	**179,511**	**179,511**	1,141,135
Grants receivable total	**2,292,280**	**31,534,273**	**33,826,553**	28,097,874
Secondment Income	-	-	-	58,726

6. Net income

Net income is stated after charging:	2025 £	2024 £
Depreciation on owned fixed assets	**31,153**	31,153
Auditor's remuneration: - audit fees	**28,680**	28,090
- tax services	**4,374**	2,381

Notes to the financial statements

7. Trustee and employee information

A) TRUSTEE INFORMATION

No trustee or person with a family or business connection with a trustee, received remuneration in the year, directly or indirectly, from either the charity or an institution or company controlled by the charity (2024: £nil).

Six of the trustees received reimbursed travelling expenses for attendance at Board, Committee and Grant Panel meetings totalling £732 during the year (2024: £670).

No payments were made to former trustees for professional services during the year (2024: £nil).

B) EMPLOYEE INFORMATION

	2025	2024
	£	£
Wages and salaries	**2,746,110**	2,836,289
Social security costs	**276,177**	277,893
Other pension and life assurance costs	**220,035**	774,986
	3,242,321	3,889,168

The average number of employees during the year was 79 (2024: 79).

Emoluments include salary and employer's national insurance but do not include employer's pension contributions.

They also include redundancy and termination payments made in the year. The number of employees whose emoluments for the year were greater than £60,000 can be classified as follows:

	2025	2024
£60,000 - £69,999	**-**	1
£70,000 - £79,999	**-**	-
£80,000 - £89,999	**1**	-
£90,000 - £99,999	**1**	-
£1000,000 – £109,999	**-**	1

Contributions were made to a defined benefit scheme for 0 (2024: 3) higher paid employees and to a defined contribution scheme for 2 (2024: 1) higher paid employees.

The total employee benefits for the key management personnel of the group is £496,343 (2024: £409,924)

The key management personnel of the Charity, comprises the Chief Executive, Directors, Company Secretary and the trustees. The total employee benefits of the key management personnel of the Charity were £318,039 (2024: £353,644).

C) REDUNDANCY AND TERMINATION PAYMENTS

The wages and salaries figure includes £nil of redundancy and termination costs (2024: £nil)

All staff salaries are linked to points on the NJC salary scales except for the Chief Executive. This was benchmarked several years ago and has since been inflated in line with NJC increases.

Notes to the financial statements

8. Grants payable and procured contract payments

The following is a list of the 50 largest grants in aggregation to institutions (no grants were made to individuals). All grants are awarded to third sector organisations in Wales:

	2025 £	2024 £
Pembrokeshire County Council	**1,793,259**	1,071,736
Denbighshire County Council	**1,026,597**	508,790
Gwynedd County Council	**965,484**	667,306
Gwent Association of Voluntary Organisations	**899,760**	801,780
Isle of Anglesey County Council	**861,501**	917,174
Merthyr Tydfil County Borough Council	**788,400**	471,600
Neath Port Talbot Council	**784,721**	465,668
Swansea Council	**778,280**	531,213
Cardiff Council	**753,606**	555,435
Powys County Council	**744,734**	637,000
Carmarthenshire County Council	**744,089**	433,612
Vale of Glamorgan Council	**693,750**	493,503
Ceredigion County Council	**693,399**	505,290
Snowdonia National Park Authority	**671,722**	324,599
Rhondda Cynon Taf County Borough Council	**658,800**	533,362
Brecon Beacons National Park Authority	**625,119**	824,117
Caerphilly County Borough Council	**606,200**	557,590
Newport City Council	**583,414**	497,322
Bridgend County Borough Council	**575,564**	445,046
Flintshire County Council	**561,884**	409,735
Wrexham County Borough Council	**558,400**	428,717
Monmouthshire County Council	**545,146**	492,126
Conwy County Borough Council	**543,395**	321,628
Torfaen County Borough Council	**524,379**	444,835
Blaenau Gwent County Borough Council	**485,623**	497,278
Powys Association of Voluntary Organisations	**470,303**	424,881
Cardiff Third Sector Council C3SC	**322,523**	251,203
Interlink	**303,537**	251,552
Mantell Gwynedd	**291,842**	272,363
Swansea Council of Voluntary Service	**275,240**	261,852

Notes to the financial statements

8. Grants payable and procured contract payments (cont'd)

	2025	2024
	£	£
Carmarthenshire Association of Voluntary Services	**263,940**	235,740
Neath Port Talbot Council for Voluntary Service	**261,825**	206,295
Ceredigion Association of Voluntary Organisations	**258,678**	205,626
Pembrokeshire Association of Voluntary Services	**247,814**	211,502
Community and Voluntary Support Conwy	**243,051**	209,394
Torfaen Voluntary Alliance	**241,895**	224,369
Denbighshire Voluntary Services Council	**238,557**	208,702
Glamorgan Voluntary Services	**238,283**	223,709
Bridgend Association of Voluntary Organisations	**234,758**	204,500
Association of Voluntary Organisations in Wrexham	**232,761**	209,404
Flintshire Local Voluntary Council	**227,542**	214,839
Medrwn Môn	**216,153**	214,385
Voluntary Action Merthyr Tydfil	**214,191**	202,503
ProMo Cymru	**155,031**	-
Cwmpas	**150,934**	-
Foothold Cymru	**110,567**	193,831
St Giles Trust	**98,870**	133,132
PLANED	**90,704**	-
North Wales Wildlife Trust	**90,066**	118,298
Children in Wales-Plant Yng Nghymru	**88,023**	-
The Salvation Army	**-**	246,238
Natural Resources Wales	**-**	200,000
Newport Mind	**-**	118,793
Innovate Trust	**-**	117,111
Total 50 largest grants paid to institutions	**24,034,314**	19,196,684
Total other grants payable	**5,220,435**	4,183,414
Total grants paid to institutions	**29,254,749**	23,380,098

Notes to the financial statements

The following organisations where there are common trustees and/or the WCVA trustee holds a position of seniority in the organisation that received grants from the Charity during the course of the year.

		2025	2024
Organisation	**Related Party**	**£**	£
All Wales Forum	Kate Young	3,934	3,501
Ceredigion Association of Voluntary Organisations	Callum Jones	258,678	-
Challenge Wales	Jainaba Conteh	10,450	-
Children in Wales	Menai Owen-Jones	88,023	3,501
Disability Wales	Rhian Davies	983	875
FareShare Cymru	Simon Harris	27,168	11,000
Gwent Association of Voluntary Organisations	Edward Watts	899,760	801,780
Mentrau Iaith Cymru	Lowri Jones	6,934	3,501
Race Council Cymru	Menai Owen-Jones	-	3,501
Wales Environment Link	Jainaba Conteh	3,934	-
The Wallich	Lindsay Cordery-Bruce	-	13,729
Women's Equality Network Wales	Rhian Davies	-	3,501

There were no procured contract payments to organisations in 2025 (2024: £nil).
No grants were made to individuals (2024: £nil).

Notes to the financial statements

9. Total expenditure

Direct charitable expenditure

	Costs of generating voluntary income £	Expenditure on charitable activities Unrestricted Funds £	Expenditure on charitable activities Restricted Funds £	Total Funds 2025 £	Total Funds 2024 £
Grants Awarded	-	-	29,254,749	29,254,749	23,380,098
Property Expenses	-	21,713	-	21,713	34,505
Office Equipment Expenses	-	57	-	57	738
Rent & Rates	-	160,029	-	160,029	175,295
Heat & Light	-	9,567	-	9,567	9,989
Recruitment & Temporary Staff	8,491	14,888	3,365	26,744	28,571
Salaries and Oncosts	432,084	979,175	1,404,805	2,816,064	3,705,006
Travel, Subsistence & Welfare	11,097	38,354	21,401	70,852	49,988
Staff Training	269	17,642	19,682	37,593	12,948
Meetings and Conferences	41,762	74,227	15,282	131,271	175,500
Publicity	7,668	36,761	12,047	56,476	50,292
Postage & Telephone	37	466	-	503	909
External Training Costs	20,013	10,812	39,242	70,067	39,835
Stationery	62	610	-	672	696
Printing	2	33	277	312	91
Publication Costs	645	13,713	10,920	25,278	17,649
Translation Costs	8,278	9,893	17,721	35,892	31,016
Photocopying	-	1,078	59	1,137	1,435
Consultancy & Audit	7,730	181,808	227,107	416,645	340,840
Central Overheads	91,674	82,834	372,568	547,076	389,258
Sundry Expenses	(86)	13,028	11,593	24,535	72,196
	629,727	1,666,687	31,410,817	33,707,230	28,516,855

Notes to the financial statements

9. Total expenditure (cont'd)

Allocated support costs

	Costs of generating voluntary income	Expenditure on charitable activities Unrestricted Funds	Expenditure on charitable activities Restricted Funds	Total Funds 2025	Total Funds 2024
	£	£	£	£	£
Salaries & Staff Costs	**29,869**	**391,268**	-	**421,137**	303,271
Insurance & Security	**3**	**10,967**	-	**10,970**	25,610
Computer Costs	**11,132**	**137,417**	**135,116**	**283,665**	260,066
Bank Charges	**501**	**1,008**	**4,066**	**5,575**	20,464
Depreciation of Freehold Property	-	**31,153**	-	**31,153**	31,153
Repairs & Replacements	-	-	-	-	2,727
	41,505	**571,813**	**139,182**	**752,500**	643,290
Governance Costs					
Audit Fees	-	**28,680**	-	**28,680**	28,090
Other	-	**10,591**	-	**10,591**	670
	-	**39,271**	-	**39,271**	28,760
Provision for doubtful debts on CIF	-	**1,063**	**129,309**	**130,372**	81,158
Total expenditure	**671,231**	**2,278,834**	**31,679,308**	**34,629,373**	29,270,062

10. Taxation

As a charity, Wales Council for Voluntary Action is exempt from tax on income and gains to the extent that these are applied to its charitable objects. No tax charges have arisen in the Charity.

Notes to the financial statements

11. Comparatives for the Statement of Financial Activities

INCOME

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2024 £	Total Funds 2023 £
Income from Trading activities:					
Other trading activities	3	**635,760**	**45,646**	**681,406**	764,708
Income from investments	4	**655,597**	**413,751**	**1,069,348**	502,739
Income from Charitable activities:					
Grants receivable	5	**1,779,954**	**26,317,920**	**28,097,874**	32,857,750
Refund of defined benefit pension scheme	5	**2,927,000**	**-**	**2,927,000**	-
Other income	5	**58,726**	**-**	**58,726**	158,845
Expenditure recovered		**389,258**	**-**	**389,258**	731,917
Total income and endowments		**6,446,295**	**26,777,317**	**33,223,612**	35,015,959

EXPENDITURE

Cost of generating funds:					
Expenditure on raising funds	9	**718,797**	**-**	**718,797**	627,672
Expenditure on charitable activities	9	**2,498,692**	**26,052,573**	**28,551,265**	32,602,967
Total expenditure		**3,217,489**	**26,052,573**	**29,270,062**	33,230,639
Net income		**3,228,806**	**724,744**	**3,953,550**	1,785,320
Transfers between funds		**(97,131)**	**97,131**	**-**	-
Actuarial gains on defined benefit pension scheme					7,030,000
Unrecognised asset					(7,160,000)
Gain/(Loss) on revaluation of investments		**102,873**	**-**	**102,873**	(12,793)
Net movement in funds		**3,234,548**	**821,875**	**4,056,423**	1,642,527
Balances brought forward		**8,461,298**	**6,508,703**	**14,970,001**	13,327,474
Balances carried forward		**11,695,846**	**7,330,578**	**19,026,424**	14,970,001

Notes to the financial statements

12. Tangible fixed assets

Group & Charity	Fixtures & Fittings One Canal Parade	Total
Cost	**£**	**£**
At 1 April 2024	**311,530**	**311,530**
Additions	**-**	**-**
Reclassification	**-**	**-**
At 31 March 2025	**311,530**	**311,530**
Depreciation		
At 1 April 2024	**64,901**	**64,901**
Charge for the year	**31,153**	**31,153**
Depreciation on disposals	**-**	**-**
At 31 March 2025	**96,054**	**96,054**
Net book value		
At 31 March 2025	**215,476**	**215,476**
At 31 March 2024	246,628	246,628

All fixed assets are held for direct charitable purposes.

13. Investment

Group & Charity	Listed Investments	Total
	£	**£**
Market Value		
At 1 April 2024	**1,092,249**	**1,092,249**
Additions		
Revaluations	**2,168**	**2,168**
At 31 March 2025	**1,094,417**	**1,094,417**
Net book value		
At 31 March 2025	**1,094,417**	**1,094,417**
At 31 March 2024	1,092,250	1,092,250

Notes to the financial statements

14. Investments

Group and Charity	**2025**	**2025**	2024	2024
Listed investments	**Cost**	**Market value**	Cost	Market value
	£	**£**	£	£
44,250 National Westminster Bank 9% SR "A" Non Cumulative Preference Shares	-	-	50,352	58,696
17,000 8¾% Aviva Cumulative Preference Shares	-	-	19,820	22,228
Market value at 31 March	-	-	70,172	80,924

Sold all shares held above and the profit has been realised in the SoFA

Charity only	**Group companies**
	£
At 31 March 2024 and 31 March 2025	**3**
Net book value	
At 31 March 2024 and 31 March 2025	**3**

At 31 March 2024 the following were wholly owned subsidiary companies of Wales Council for Voluntary Action and were all incorporated in Great Britain:

	Activities
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	Trading
Social Investment (Cymru) Limited	Non-trading
WCVA Services Limited	Non-trading
WCVA Trading Limited	Non-trading

During the year WCVA Service Limited

The aggregate of the share capital and reserves as at 31 March 2025 and the profit or loss for the year ended on that date for the subsidiary undertakings were as follows:

	Aggregate of share capital and reserves	Profit/(Loss)
	£	£
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	62,768	(84,771)
Social Investment (Cymru) Limited	-	-
WCVA Services Limited	1	-
WCVA Trading Limited	1	-

All of the above subsidiaries are carried at a net book value of £3 in these accounts.

WCVA Services Limited and WCVA Trading Limited have applied to be dissolved as at March 2025. Notification of dissolution was received on 10 June 2025.

Notes to the financial statements

15. Debtors

	The Group		The Charity	
	2025	2024	**2025**	2024
Amounts falling due within one year	**£**	£	**£**	£
Trade debtors	**285,862**	238,111	**217,462**	103,577
Accrued income	**11,765,318**	11,780,032	**11,750,406**	11,734,051
Other debtors and prepayments	**159,894**	76,328	**159,894**	76,329
Loan Schemes	**937,088**	532,893	**937,088**	532,893
	13,148,162	12,627,364	**13,064,850**	12,446,850

	2025	2024	**2025**	2024
Amounts falling due after more than one year	**£**	£	**£**	£
Loan Schemes	**6,000,813**	6,108,942	**6,000,813**	6,108,942
	19,148,974	18,736,306	**19,065,664**	18,555,792

The Community Investment Fund, Asda and Resilience loans are made for periods ranging from five years to 25 years and carry an interest rate of 2-7% (some with an interest free period).

	Bfwd 31 March 2024	**Advanced in the year**	**Interest in year**	**Repaid in year**	**Provision Movement**	**Cfwd 31 March 2025**
CHARITY	**6,674,098**	**1,213,650**	**432,537**	**(1,165,866)**	**(189,518)**	**6,937,901**
GROUP	**6,674,098**	**1,213,650**	**432,537**	**(1,165,866)**	**(189,518)**	**6,937,901**

Notes to the financial statements

16. Creditors

	The Group		The Charity	
	2025	2024	**2025**	2024
Amounts falling due within one year	**£**	£	**£**	£
Trade creditors	**116,070**	115,526	**104,299**	71,674
Taxation and social security	**86,714**	121,863	**63,877**	88,460
Accruals and deferred income	**14,897,516**	12,864,970	**14,824,019**	12,776,120
	15,100,300	13,102,359	**14,992,195**	12,936,254

	The Group		The Charity	
	2025	2024	**2025**	2024
Amounts falling after one year	**£**	£	**£**	£
Property loan fund	**1,000,000**	1,000,000	**1,000,000**	1,000,000
Community asset loan fund	**6,000,000**	5,000,000	**6,000,000**	5,000,000
Lease provision	**39,695**	45,882	**39,695**	45,882
Resilience creditor	**639,698**	1,009,017	**639,698**	1,009,017
	7,679,393	7,054,899	**7,679,393**	7,054,899

There are two concessionary loans in creditor amounts falling after one year; namely the Property Loan Fund of £1,000,000, which is due for repayment by 31 March 2046 and at 0% interest rate and the Community Asset Loan Fund of £5,000,000, which is due for repayment by 21 September 2051 with a further £1,000,000 due for repayment by 31 March 2055 and at 0% interest rate.

17. Company limited by guarantee

Wales Council for Voluntary Action Limited is a Company Limited by Guarantee and does not have share capital. The liability of its trustees, who are directors, is limited. The limitation per director is limited to a sum not exceeding £1 per member. The period of limitation of each director is restricted to the time he or she is a member or within one year afterwards.

Notes to the financial statements

18. Analysis of movements in unrestricted funds

	Balance at beginning of year	Net movement in funds	Transfers between funds	Balance at end of year
	£	£	£	£
General Unrestricted Funds	2,984,047		(352,915)	2,631,132
Net income	301,806	1,114,412	-	1,416,218
Defined benefit pension refund	2,927,000	-	-	2,927,000
Transfer from restricted reserves	(97,131)	-	192,367	95,236
Gain on revaluation of investments	102,873	1,848	-	104,721
Total General Funds	6,218,595	1,116,260	(160,547)	7,174,306
Designated Funds				
Property	2,075,251	-	-	2,075,251
Business Development Expenditure	300,000	-	-	300,000
Organisational Development and Design	150,000	-	(68,991)	81,009
European project closure cost	25,000	-	(25,000)	-
WCVA's long term strategy	2,927,000	-	-	2,927,000
Grant project work	-	-	446,907	446,907
Unrestricted funds	11,695,846	1,116,260	192,367	13,004,473
Total Unrestricted Funds - Group	11,695,846	1,116,260	192,367	13,004,473
Amounts included relating to Cynnal Cymru – Sustain Wales Limited	(147,539)	84,771	-	(62,768)
Investment in subsidiaries	3	-	-	3
Charity Total	11,548,310	1,201,031	192,367	12,941,705

	Incoming Resources	Resources expended	Movement in funds
	£	£	£
General funds	4,064,477	(2,950,065)	1,114,412

Notes to the financial statements

Purpose of Designated Funds

DESIGNATED PROPERTY

This property reserve consists of the net cash received from the three property sales. It has been designated for the capital spend on office and furniture fit out at One Canal Parade, and additional future costs of the potential purchase of new office premises.

DESIGNATED BUSINESS DEVELOPMENT EXPENDITURE

The business development expenditure reserve was established because it is important that the charity maximises its income and reduces overall expenditure when possible. Therefore, developing new income streams, strengthening existing ones and improving efficiency are a priority. Whilst some activity is included within the annual budget, in order to meet the costs of larger or more long-term initiatives it is helpful to maintain a designated reserve for this purpose. These costs may include research as well as the development and implementation of plans which will enhance and improve the overall sustainability of WCVA and the voluntary sector.

ORGANISATIONAL DEVELOPMENT AND DESIGN

During the last two financial years WCVA started its organisational development and design plan. The first two phases involved a redevelopment of the organisational structure, with the second phase embedding this structure, culture, values and behaviours; remuneration review, staff learning and development and systems and processes review. The organisational development and design designated reserve will provide funding for the continued work in this area including a strategy refresh and review of the membership offer.

GRANT PROJECT WORK

During 2024/25 WCVA received grant money to distribute for multi-year funding grant schemes and so a reserve was established to fund the administration of these schemes over the period of the grants awarded.

Comparative analysis of movements in unrestricted funds

	Balance at beginning of year 2023	Net movement in funds	Transfers between funds	Balance at end of year 2024
	£	£	£	£
General Unrestricted Funds	5,391,047	-	(2,407,000)	2,984,047
Net income	-	301,806	-	301,806
Defined benefit pension refund	-	2,927,000	-	2,927,000
Transfer from restricted reserves	-	-	(97,131)	(97,131)
Gain on revaluation of investments	-	102,873	-	102,873
Total General Funds	5,391,047	3,331,679	(2,504,131)	6,218,595
Designated Funds				
Property	2,075,251	-	-	2,075,251
Business Development Expenditure	300,000	-	-	300,000
Organisational Development and Design	150,000	-	-	150,000
European project closure/redundancy costs	70,0000	-	(70,000)	-
LGPS transition	475,000	-	(475,000)	-
European project closure costs	-	-	25,000	25,000
WCVA's long term strategy	-	-	2,927,000	2,927,000
Unrestricted funds	8,461,298	3,331,679	(97,131)	11,695,846
Total Unrestricted Funds - Group	8,461,298	3,331,679	(97,131)	11,695,846
Amounts included relating to Cynnal Cymru – Sustain Wales Limited	(165,284)	17,745	-	(147,539)
Investment in subsidiaries	3	-	-	3
Charity Total	8,296,017	3,349,424	(97,131)	11,548,310

Notes to the financial statements

19. Analysis of movements in restricted funds

	Balance at 1 April 2024	Transfer	Movement in Reserves		Balance at 31 March 2025
			Incoming	Outgoing	
	£	£	£	£	£
Active Inclusion West Wales & Valleys	-	(127,709)	127,709	-	-
Active Inclusion East Wales	-	(15,667)	15,667	-	-
Active Inclusion West Wales & Valleys Youth	-	(27,732)	27,732	-	-
Active Inclusion East Wales Youth	-	(8,403)	8,403	-	-
SBGF Grants West Wales & Valleys	192,290	-	-	-	192,290
SBGF Grants East Wales	133,453	-	-	-	133,453
Macmillan Cancer Support	-	-	54,048	(54,048)	-
Third Sector Knowledge	-	-	11,250	(11,250)	-
Third Sector Support Fund	-	-	281,500	(281,500)	-
Wales Funders Forum	-	-	170	(170)	-
NEWID	-	-	450,000	(450,000)	-
MARINE Fund	-	-	43,386	(43,386)	-
Catalyst Cymru Broadening Horizons	-	-	82,903	(82,903)	-
BME Sport Cymru	-	-	101,396	(101,396)	-
Health & Social Care Small Grants	-	-	298,863	(298,863)	-
Social Leaders Cymru	-	-	13,521	(13,521)	-
Volunteering Wales	-	-	3,429,318	(3,429,318)	-
Safeguarding Hub	-	-	345,990	(345,990)	-
Social Prescribing	-	-	6,415	(6,415)	-
Brexit – Cardiff University	-	-	9,261	(9,261)	-
Brexit – Lloyds Bank Foundation	-	-	170	(170)	-
Net Zero Start Up Grant	-	-	-	-	-
Energy Efficiency Grants	-	-	332,056	(332,056)	-
Small grants	-	-	5,000	(5,000)	-
LPfN Grant - Local Places for Nature	-	-	17,224,694	(17,224,694)	-
Marine and Coastal Partnership Grant	-	-	499,984	(499,984)	-
Nature Forest Pilot	-	-	542,529	(542,529)	-
Infrastructure Funding CVCs	-	-	5,409,206	(5,409,206)	-
Wales for Africa	-	-	239,611	(239,611)	-
Landfill Tax Grant	-	-	402,924	(402,924)	-
Comic Relief	-	-	1,711,673	(1,711,673)	-
Partnership Capacity Fund	-	-	98,348	(98,348)	-
CVC CRM Licences	-	(3,188)	93,999	(90,811)	-
SBGF recycled loan	30,462	-	267,889	(37,140)	261,210

Notes to the financial statements

19. Analysis of movements in restricted funds (cont'd)

Asda Loan Scheme	588,196	-	10,705	2,867	601,768
Community Investment Fund 2	2,195,907	-	69,038	(6,314)	2,258,631
Community Investment Fund	2,072,410	-	643,667	(474,268)	2,241,810
Resilience fund	2,117,859	-	211,714	-	2,329,573
Unrestricted loan funds	-	(9,666)	-	-	(9,666)
Group Total	**7,330,557**	**(192,365)**	**33,070,737**	**(32,199,880)**	**8,009,068**
Charity Total	**7,330,557**	**(192,365)**	**33,070,737**	**(32,199,880)**	**8,009,068**

SBGF recycled loan
This funding came via the European Regional Development Fund through the Welsh European Funding Office (WEFO), which supports social businesses in Wales financially to enable them to grow and create job opportunities. The scheme offers applicants blended finance linked to job creation, a mix of grant and repayable moneys. The terms of the scheme allowed deferral of starting the repayments for up to two years after the completion of projects. These loans are being repaid on a monthly basis from qualifying projects. The funding was originally supposed to be returned to WEFO. However, it has been confirmed WCVA can retain the funds to be recycled in further new, qualifying projects.

Asda Loan Scheme
This funding was via an agreement reached with Social Investment Scotland regarding the use of money collected by Asda via the plastic carrier bag levy. WCVA was chosen as the delivery partner for a loan scheme utilising the Welsh money. This complemented the already established Community Investment Fund loans schemes.

Community Investment Fund and Community Investment Fund 2
This funding for these two loan schemes was from two rounds of European Regional Development Fund moneys (between 2005 and 2016) via the Welsh European Funding Office and Welsh Government. It was to address market failure in the provision of repayable financing to the sector.

Third Sector Resilience Fund for Wales 'Resilience Fund'
The initial resilience funding was from the Welsh Government during 2020/21 and was aimed at addressing issues being faced by the sector due to the pandemic. This funding was a blend of grants and loans and this restricted funding remaining relates to the repayable portion which beneficiaries are paying over an agreed time period.

Group	**2025**	2024
Restricted funds:	**£**	£
In surplus- relating to long term loans awarded	**2,746,441**	3,175,122
In surplus- other	**5,262,627**	4,155,456
	8,009,068	7,330,578

Charity	**2025**	2024
Restricted funds:	**£**	£
In surplus- relating to long term loans awarded	**2,746,441**	3,175,122
In surplus- other	**5,262,627**	4,155,456
	8,009,068	7,330,578

Notes to the financial statements

Comparative analysis of movements in restricted funds

	Balance at 1 April 2023	Transfer	Movement in Reserves Incoming	Movement in Reserves Outgoing	Balance at 31 March 2024
	£	£	£	£	£
IB ESF & SBGF	-	39,895	556,805	(596,700)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys	-	-	133,964	(133,964)	-
Active Inclusion East Wales	-	-	146,761	(146,761)	-
Active Inclusion East Wales Youth	-	-	13,120	(13,120)	-
SBGF Grants West Wales & Valleys	-	(192,290)	192,290	-	-
SBGF Grants East Wales	-	(133,453)	133,169	284	-
Macmillan Cancer Support	-	-	64,922	(94,922)	-
Third Sector Knowledge	-	-	30,495	(30,495)	-
Erasmus	-	(3,288)	8,288	(5,000)	-
Third Sector Support Fund	-	-	281,500	(281,500)	-
Wales Funders Forum	-	-	199	(199)	-
NEWID	-	-	100,000	(100,000)	-
Catalyst Cymru Broadening Horizons	-	-	116,599	(116,599)	-
BME Sport Cymru	-	-	82,465	(82,465)	-
Health & Social Care Small Grants	-	-	300,000	(300,000)	-
Social Leaders Cymru	-	-	11,055	(11,055)	-
Volunteering Wales	-	-	2,787,373	(2,787,373)	-
Safeguarding Hub	-	-	114,500	(114,500)	-
Social Prescribing	-	-	6,415	(6,415)	-
Brexit - Cardiff University	-	-	60,031	(60,031)	-
Net Zero Start Up Grant	-	-	50,000	(50,000)	-
Energy Efficiency Grants	-	-	26,000	(26,000)	-
Small Grants	-	-	42,200	(42,200)	-
LPfN Grant – Local Places for Nature	-	-	12,772,640	(12,772,640)	-
Marine and Coastal Partnership Grant	-	-	300,044	(300,044)	-
Infrastructure Funding CVCs	-	-	4,848,587	(4,848,587)	-
Wales for Africa	-	-	416,639	(416,639)	-
Landfill Tax Grant	-	-	2,126,709	(2,126,709)	-
Comic Relief	-	-	87,993	(87,993)	-
Partnership Capacity Fund	-	-	84,024	(84,024)	-
CVC CRM Licences	-	60,524	91,500	(152,024)	-
Third Sector Resilience Fund Grants	-	-	(22,110)	22,110	-
SBGF Recycled Loan	-	325,743	30,462	-	356,205
Asda Loan Scheme	595,386	-	7,846	(15,035)	588,196
Community Investment Fund 2	2,068,028	-	78,693	(15,035)	2,195,907
Community investment Fund	2,116,831	-	306,739	(351,159)	2,072,410
Resilience Fund	1,728,458	-	389,401	-	2,117,859
Group Total	**6,508,703**	**(97,131)**	**26,777,317**	**(26,052,573)**	**7,330,578**
Charity Total	**6,508,703**	**(97,131)**	**26,777,317**	**(26,052,573)**	**7,330,578**

Notes to the financial statements

20. Group Analysis of net assets between funds

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Total Funds 2025	Total Funds 2024
	£	£	£	£
Fixed assets	**1,309,893**	**-**	**1,309,893**	1,338,878
Long term loans	**-**	**6,000,813**	**6,000,813**	6,108,942
Current assets	**12,024,214**	**24,458,314**	**36,482,528**	31,735,862
Current liabilities	**(289,937)**	**(14,810,363)**	**(15,100,300)**	(13,102,359)
Long term liabilities	**(39,696)**	**(7,639,698)**	**(7,679,393)**	(7,054,899)
	13,004,473	**8,009,068**	**21,013,541**	19,026,424

Charity Analysis of net assets between funds

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Total Funds 2025	Total Funds 2024
	£	£	£	£
Fixed assets	**1,309,893**	**-**	**1,309,893**	1,338,878
Long term loans	**-**	**6,000,813**	**6,000,813**	6,108,944
Current assets	**11,853,341**	**24,458,314**	**36,311,655**	31,422,217
Current liabilities	**(181,833)**	**(14,810,362)**	**(14,992,195)**	(12,936,254)
Long term liabilities	**(39,696)**	**(7,639,698)**	**(7,679,393)**	(7,054,899)
	12,941,705	**8,009,068**	**20,950,774**	18,878,886

21. Group Reconciliation of movements in funds

	2025	2024
	£	£
Net incoming resources for the financial year	**1,987,117**	4,056,423
Net increase to funds	**1,987,117**	4,056,423
Opening funds	**19,026,424**	14,970,001
Closing funds	**21,013,541**	19,026,424

Charity Reconciliation of movements in funds

	2025	2024
	£	£
Net incoming resources for the financial year	**2,071,888**	4,074,166
Net increase to funds	**2,071,888**	4,074,166
Opening funds	**18,878,886**	14,804,720
Closing funds	**20,950,774**	18,878,886

Notes to the financial statements

22. Related parties

Grants and Procurement Contracts awarded to bodies where Trustees either have direct control or significant influence have been disclosed within note 8. In addition to the grants disclosed in note 8, there are loans outstanding at the year end from Children in Wales and Challenge Wales as follows:

Children in Wales - £15,745

Challenge Wales - £162,026

The Group has taken advantage of the exemption under FRS 102 from disclosing transactions with other wholly owned group companies.

23. Contingent liabilities

There were no contingent liabilities at 31 March 2025 (2024: £nil).

24. Capital commitments

The Group and Parent Charity had total capital commitments of £nil at 31 March 2025 (2024: £nil).

25. Financial commitments

Financial commitments under non-cancellable operating leases will result in the following annual payments in respect of land and buildings:

	Land & Buildings	
	2025	2024
	£'000	£'000
Expiring within 1 year	**118,293**	124,644
Expiring within 2-5 years	**473,172**	473,172
Expiring after 5 years	**186,628**	302,949

26. Ultimate controlling party

The charitable company is limited by guarantee and has no share capital. In the opinion of the Trustees, there is no ultimate controlling party.

27. Post balance sheet events

Subsequent to the balance sheet date, the trustees of both WCVA and Cynnal Cymru have approved a proposal to demerge from its existing group structure. This decision reflects the strategic direction of the charity and is intended to enhance its operational independence and governance.

At the date of approval of these financial statements, the demerger process is ongoing and subject to the completion of all necessary legal, regulatory, and administrative procedures. The trustees are working closely with legal and financial advisors to ensure full compliance with all applicable requirements.

The trustees have assessed the financial and operational implications of the proposed demerger and are satisfied that it will have no material impact on the charity's ability to continue as a going concern. The charity remains financially stable and continues to operate in line with its charitable objectives.

Group strategic report

Achievements and performance

Financial pressures continued to impact the sector in a number of ways including increasing demand for services, increasing the costs for delivery whilst funding sources struggled to keep pace.

Working at a national level we have worked hard to put in place funding and support to help the sector whilst working to implement policy change at a strategic level to help and improve the situation for the voluntary sector in Wales.

We've continued to work closely with our Third Sector Support Wales (TSSW) partners where we have implemented improved digital products and resources and worked to make sure we are co-ordinating our services and support to the sector.

Our group structure comprises WCVA, Social Investment (Cymru) Limited, WCVA Trading Limited, WCVA Services Limited and Sustain Wales (Cynnal Cymru). In September 2024 the Board made the decision to strike off and dissolve two dormant subsidiary companies, WCVA Services Ltd and WCVA Trading Ltd. Dissolution will take effect in June 2025. We share ambitions to support the sector and wider civil society in Wales.

Principal risks and uncertainties

During this reporting period WCVA reviewed and managed risks that impacted on our work relating to the difficult operating environment for the voluntary sector in Wales.

WCVA staff regularly monitor activity and assess operational risks. The Executive Team present the strategic risks to the Finance and Risk Committee, who review the issues and make suggestions to mitigate risks.

The risks are considered under six categories: digital, finance, governance, operations, reputation and staff. The main risks are identified below:

- Failure to provide clear, strategic leadership for the voluntary sector in Wales, particularly during a time of growing demand and change.
- Insufficient compliance with systems, policies, or governance standards, including risks around data protection and cyber security.
- Inability to maintain the performance and quality required across our funded activity and strategic programmes, including delivery by partners and grantees.
- Challenges in securing and aligning sufficient people, infrastructure and systems to meet operational demands and strategic ambitions.
- Impact of wider economic and funding conditions on the financial health of WCVA and the wider sector, affecting both resilience and sustainability.

This report was approved by the Board on 24 September 2025 and signed on its behalf.

Dr Neil Wooding CBE
Chair

Independent auditor's report to the members and trustees of The Wales Council for Voluntary Action

Opinion

We have audited the financial statements of The Wales Council for Voluntary Action (the parent charitable company) and its subsidiary companies (the 'group') for the year ended 31 March 2025 which comprise the Consolidated Statement of Financial Activities, the Consolidated and Charity Balance Sheet, the Group Cash Flow Statement and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies. The financial reporting framework that has been applied in their preparation is applicable law and United Kingdom Accounting Standards, including Financial Reporting Standard 102: The Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice).

In our opinion, the financial statements:

- give a true and fair view of the state of the Group's and parent charitable company's affairs as at 31 March 2025 and of its incoming resources and application of resources for the year then ended;
- have been properly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice, including Financial Reporting Standard 102 'The financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland; and
- have been prepared in accordance with the requirements of the Companies Act 2006.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (UK) (ISAs (UK)) and applicable law. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements section of our report. We are independent of the Group and Parent charitable company in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in the UK, including the FRC's Ethical Standard, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Conclusions relating to going concern

We have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the ISAs (UK) require us to report to you where:

- the trustees' use of the going concern basis of accounting in the preparation of the financial statements is not appropriate; or
- the trustees have not disclosed in the financial statements any identified material uncertainties that may cast significant doubt about the Group's and Parent Charitable company's ability to continue to adopt the going concern basis of accounting for a period of at least twelve months from the date when the financial statements are authorised for issue.

Other information

The trustees are responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report other than the financial statements and our auditor's report thereon. Our opinion on the financial statements does not cover the other information and, except to the extent otherwise explicitly stated in our report, we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements, or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated. If we identify such material inconsistencies or apparent material misstatements, we are required to determine whether there is a material misstatement in the financial statements or a material misstatement of the other information. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Opinions on other matters prescribed by the Companies Act 2006

In our opinion, based on the work undertaken in the course of the audit:

- the information given in the trustees' report (incorporating the strategic report and the directors' report) for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements; and
- the trustees' report (incorporating the strategic report and the directors' report) have been prepared in accordance with applicable legal requirements.

Matters on which we are required to report by exception

In the light of the knowledge and understanding of the Group and Parent Charitable Company and its environment obtained in the course of the audit, we have not identified material misstatements in the Trustees' Annual Report.

We have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the Companies Act 2006 requires us to report to you if, in our opinion:

- adequate accounting records have not been kept or returns adequate for our audit have not been received from branches not visited by us; or
- the financial statements are not in agreement with the accounting records and returns; or
- certain disclosures of trustees' remuneration specified by law are not made; or
- we have not obtained all the information and explanations necessary for the purposes of our audit.

Responsibilities of the trustees

As explained more fully in the trustees' responsibilities statement, the trustees are responsible for the preparation of the financial statements and for being satisfied that they give a true and fair view, and for such internal control as they determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the trustees are responsible for assessing the Group's and Parent Charitable company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the trustees either intend to liquidate the Group and Parent Charitable company or to cease operations, or have no realistic alternative but to do so.

Our responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs (UK) will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Extent to which the audit was considered capable of detecting irregularities, including fraud

We identify and assess the risks of material misstatement of the Financial Statements, whether due to fraud or error, and then, design and perform audit procedures responsive to those risks, including obtaining audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

We discussed our audit independence complying with the Revised Ethical Standard 2019 with the engagement team members whilst planning the audit and continually monitored our independence throughout the process.

Identifying and assessing potential risks related to irregularities.

In identifying and assessing risks of material misstatement in respect of irregularities, including fraud and non-compliance with laws and regulations, our procedures included the following:

- enquiring of management, including obtaining and reviewing supporting documentation, concerning the Group's and Parent charitable company's policies and procedures relating to:
- identifying, evaluating and complying with laws and regulations and whether they were aware of any instances of non-compliance.
- detecting and responding to the risks of fraud and whether they have knowledge of any actual, suspected or alleged fraud.
- the internal controls established to mitigate risks related to fraud or non-compliance with laws and regulations.
- discussing among the engagement team how and where fraud might occur in the Financial Statements and any potential indicators of fraud.
- obtaining an understanding of the legal and regulatory frameworks that the Group and Parent Charitable company operates in, focusing on those laws and regulations that had a direct effect on the Financial Statements or that had a fundamental effect on the operations of the Group and Parent Charitable company, The key laws and regulations we considered in this context included the UK Companies Act and relevant tax legislation.

Audit response to risks identified

In addition to the above, our procedures to respond to risks identified included the following:

- reviewing the financial statement disclosures and testing to supporting documentation to assess compliance with relevant laws and regulations.
- enquiring of management concerning actual and potential litigation and claims; performing analytical procedures to identify any unusual or unexpected relationships that may indicate risks of material misstatement due to fraud.
- reading minutes of meetings of those charged with governance and reviewing correspondence with HMRC; and

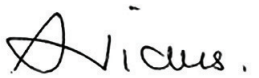
- in addressing the risk of fraud through management override of controls, testing the appropriateness of journal entries and other adjustments.
- assessing whether the judgements made in making accounting estimates are indicative of a potential bias; and
- evaluating the business rationale of any significant transactions that are unusual or outside the normal course of business.

We also communicated relevant identified laws and regulations and potential fraud risks to all engagement team members and remained alert to any indications of fraud or non-compliance with laws and regulations throughout the audit.

A further description of our responsibilities for the audit of the financial statements is located on the Financial Reporting Council's website at: **www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities**. This description forms part of our auditor's report.

Use of our report

This report is made solely to the Charity's members, as a body, in accordance with Chapter 3 of Part 16 of the Companies Act 2006. Our audit work has been undertaken so that we might state to the Charity's members those matters we are required to state to them in an auditor's report and for no other purpose. To the fullest extent permitted by law, we do not accept or assume responsibility to anyone other than the Charity's members as a body, for our audit work, for this report, or for the opinions we have formed.



Alison Vickers (Senior Statutory Auditor)
for and on behalf of
Bevan Buckland LLP
Chartered Accountants
And Statutory Auditors
Ground Floor
Cardigan House
Castle Court
Swansea Enterprise Park
Swansea
SA7 9LA

Date: 24 September 2025

Cyhoeddwyd Tachwedd 2025 | Published November 2025
Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru | Wales Council for Voluntary Action
Rhif elusen gofrestredig | Registered charity number 218093
Cwmni cyfyngedig drwy warant | Company limited by guarantee 0425299
Cofrestrwyd yng Nghymru | Registered in Wales

WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION

England & Wales - Charity number 218093

Accounts

WCVA
CGGC

Adroddiad blynyddol a datganiadau ariannol 2023/24
Annual report and financial statements 2023/24

0300 111 0124 | www.wcva.cymru

CYMRAEG ENGLISH

Cynnwys

Adroddiad blynyddol 2023/24 2

Adroddiad blynyddol yr Ymddiriedolwyr 39

Grantiau a chyllid 42

Aelodau 44

Adolygiad ariannol 45

Datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2024 50

- Datganiad cyfunol o weithgareddau ariannol 50
- Cyfrif incwm a gwariant y grŵp 51
- Mantolen gyfunol 52
- Mantolen yr elusen 53
- Datganiad o lif arian y grŵp 54
- Nodiadau i'r datganiadau ariannol 55

Adroddiad strategol y grŵp 85

Adroddiad yr archwilydd annibynnol 86

Croeso

Helo a chroeso i'n Hadroddiad Blynyddol ar gyfer 2023/24

PARATOI'R FFORDD I FUDIADAU GWIRFODDOL LWYDDO

Eleni, fe wnaeth ein gwaith ni roi'r sector gwirfoddol mewn sefyllfa gref ar gyfer y dyfodol. Gwnaethom ganolbwyntio ar gefnogi mudiadau i wynebu heriau'r argyfwng o ran recriwtio a chadw gwirfoddolwyr, a thirwedd gyllido arw ac – wrth i bwysau'r costau byw barhau – i fod yno i'r bobl a'r cymunedau sy'n dibynnu ar ein sector.

Mae'r adroddiad hwn yn amlinellu dim ond rhai o'r pethau y gwnaethom tuag at ein cynllun uchelgeisiol ar gyfer 2022-27. Yn 2023/24:

- Gwnaeth ein cyllid alluogi mudiadau gwirfoddol i ddarparu ar gyfer eu cymunedau yng Nghymru a thu hwnt.
- Gwnaethom eirioli ar ran ein sector ar lefelau Cymru, y DU ac Ewrop, gan newid polisïau llywodraethol i helpu mudiadau gwirfoddol.
- Mewn ymateb i gyfnod heriol i staff CGGC, gwnaethom waith ar gefnogi a buddsoddi yn ein pobl.

Eleni, gwnaethom ffarwelio'n dyner â Ruth Marks a dweud 'diolch' iddi. Gwnaeth Ruth ymddeol ar ôl gyrfa ffantastig yn hyrwyddo'r sector gwirfoddol a naw mlynedd yn arwain CGGC fel Prif Weithredwr.

Mae effaith Ruth ar y sector ac ar y rheini y bu'n gweithio â nhw'n anghymesur, a dymunwn yn dda iddi yn ei hymddeoliad.

Rydym uwch ben ein digon i fod yn croesawu'r Prif Weithredwr newydd, Lindsay Cordery-Bruce yn 2024/25 ac rydym yn edrych ymlaen yn arw at weithio gyda'n gilydd i adeiladu dyfodol gwell ar gyfer mudiadau gwirfoddol yng Nghymru.

Gobeithio y byddwch chi'n mwynhau ein Hadroddiad Blynyddol.

Dr Neil Wooding CBE
Cadeirydd

Llun ar y clawr: Aelod o'r gynulleidfa yn gofyn cwestiwn yn ein cynhadledd pedair gwlad a drefnwyd gan CGGC a Phrifysgol Caerdydd

Ein strategaeth 2022-27

Gwyddom fod y blynyddoedd diwethaf wedi bod yn anodd dros ben i bobl yng Nghymru a thu hwnt. Mae mudiadau gwirfoddol hefyd wedi wynebu adegau anodd iawn.

Er mwyn sicrhau y gallwn ni i gyd fynd i'r afael â heriau heddiw benben, gwnaethom weithio gyda'n staff a'n haelodau i feddwl am y camau positif y gallwn ni eu cymryd i lunio dyfodol gwell i Gymru.

Y newid rydym eisiau ei arwain ledled Cymru

EIN NOD:

Mae'r sector gwirfoddol yn fwy amrywiol a gwydn

- Mae pobl fwy amrywiol yn cymryd rhan mewn gweithredu gwirfoddol
- Mae adnoddau mwy amrywiol yn cryfhau'r ddarpariaeth
- Mae mudiadau yn fwy gwydn

EIN NOD:

Mae mudiadau gwirfoddol yn bartneriaid cyfartal wrth gyflawni llesiant yng Nghymru

- Mae mudiadau gwirfoddol yn arwain newid positif
- Mae'r holl sectorau yn cydweithio mwy i gyflawni uchelgeisiau cyffredin
- Mae ein democratiaeth yn mynd ati'n well i gefnogi mudiadau gwirfoddol i gymryd rhan

Ac er mwyn i CGGC sicrhau ein bod y gorau y gallwn ni fod

EIN NOD:

Mae CGGC yn fwy gwydn

- Mae CGGC yn ariannol gynaliadwy
- Mae CGGC yn addasu'n bositif i newid
- Mae CGGC yn rhoi mwy o gefnogaeth i'w bobl

Ein nod

Mae'r sector gwirfoddol yn fwy amrywiol a gwydn

- Mae pobl fwy amrywiol yn cymryd rhan mewn gweithredu gwirfoddol
- Mae adnoddau mwy amrywiol yn cryfhau'r ddarpariaeth
- Mae mudiadau yn fwy gwydn

Beth wnaethom ni

Hon oedd y flwyddyn orau erioed i'n cangen cyllid benthyciadau, Buddsoddiad Cymdeithasol Cymru, wrth i ni **ddosbarthu mwy o fenthyciadau nag erioed o'r blaen**, gan gyflwyno £2,530,000 o gyllid ad-daladwy i'r sector o'i gymharu ag £1,613,000 yn ystod 2022/23

Gwnaethom weithio gyda phartneriaid a rhanddeiliaid ar nifer o ymgyrchoedd ledled y DU. Roedd hyn yn cynnwys gwaith ar frand newydd Wythnos y Gwirfoddolwyr a datblygu deunyddiau marchnata Cymreig i gyd-fynd â dathlu 40fed mlynedd yr wythnos, cynnal nifer o ddigwyddiadau am ddim yn ystod Wythnos yr Ymddiriedolwyr, a hwyluso'r gwaith o greu asedau Cymraeg ar gyfer Dydd Mawrth Rhoi

Gwnaethom barhau i ddatblygu'r platfformau digidol a rennir. Gan weithio gyda phartneriaid Cefnogi Trydydd Sector Cymru, gwnaethom lansio fersiwn newydd a gwell o wefan Gwirfoddoli Cymru, ac ychwanegu tudalennau help a chanllawiau newydd ar yr Hwb Gwybodaeth ar gyfer Wythnos Elusennau Bach. Gwnaethom hefyd weithio'n agosach gyda chyllidwyr i roi perchnogaeth iddynt o'u gwybodaeth ar wefan Cyllido Cymru, gan helpu i gadw'r cofnodion yn gyfredol ac yn gywir

Ar ôl gwrando ar adborth gan y sector ar filiau ynni uwch, **gwnaethom bartneru â rhanddeiliaid i lansio Cynllun Effeithlonrwydd Ynni newydd**. Cynigiodd y cynllun grantiau o hyd at £25,000 tuag at wneud eiddo mudiad yn fwy effeithlon o ran ynni

Gwnaethom uwchgyfeirio ein hymdrechion i ymgyrchu dros fancio ar ran y sector gwirfoddol a chyd-lofnodi llythyr agored yn gofyn am ddiwygiad brys

Mewn ymateb i geisiadau gan y sector, gwnaethom ddatblygu dau adnodd allweddol, adnodd hunanasesu gwiriad iechyd llywodraethu ac adnodd arallgyfeirio incwm, a ddatblygwyd gyda phartneriaid Cefnogi Trydydd Sector Cymru

Trwy brosiectau a gyllidwyd gan ein Grantiau Strategol Gwirfoddoli Cymru, **gwnaethom greu nifer o adnoddau gwirfoddoli ar gyfer y sector**. Mae'r adnoddau hyn yn rhannu'r pethau a ddysgwyd o'n prosiectau ac maen nhw ar gael i'r holl sector. Maen nhw'n ymdrin â phynciau fel cynorthwyo gwirfoddolwyr â phrofiadau bywyd anhraddodiadol, rhedeg cynlluniau gwirfoddoli i gyflogeion, annog gwirfoddoli ieuenctid a mwy

Gwnaethom barhau i hyrwyddo'r Gymraeg a chadw at ein hymrwymiad i weithio a chyfathrebu'n ddwyieithog. Gwnaethom ddyfarnu'r wobr 'Defnydd gorau o'r Gymraeg' i Wasanaeth Ffôn Cymorth Dementia Cymdeithas Alzheimer Cymru yng Ngwobrau Elusennau Cymru eleni, rhedeg digwyddiad gofod3 a oedd yn ceisio dysgu o daith Cymraeg tîm pêl-droed Cymru, a chyflwyno cyrsiau hyfforddi drwy gyfrwng y Gymraeg i 37 o gyfranogwyr

Grantiau a ddyfarnwyd a benthyciadau a fuddsoddwyd yn y sector gwirfoddol yng Nghymru

CYNLLUN EFFEITHLONRWYDD YNNI

Gwella effeithlonrwydd ynni eiddo mudiadau gwirfoddol

£26,000

GRANTIAU CYMUNEDOL CATALYDD CYMRU

Datblygu mudiadau neu brosiectau treftadaeth ac ehangu eu rhwydweithiau

£24,913

BENTHYCIADAU BUDDSODDIAD CYMDEITHASOL CYMRU

Cynorthwyo mudiadau i ddatblygu

£550,000

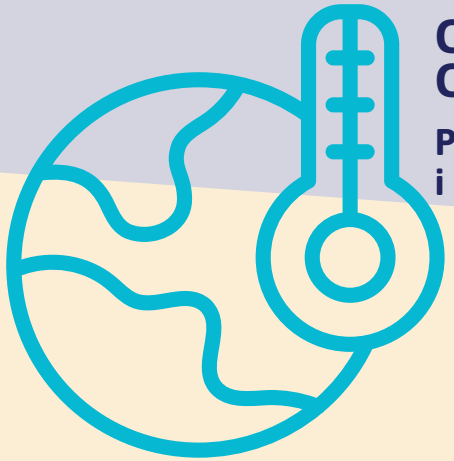
GRANT DECHRAU BUSNES CARBON SERO NET

Cefnogi egin fusnesau cymdeithasol yng Nghymru

CYNLLUN CYMUNEDAU Y DRETH GWAREDIADAU TIRLENWI

Helpu cymunedau i weithredu dros eu hamgylchedd lleol

£1,390,693



CRONFA ADEILADU CAPASITI MEWN CYMUNEDAU ARFORDIROL

Prosiectau lleol mewn ardaloedd arfordirol i fynd i'r afael â'r argyfwng hinsawdd

£300,044

CYMRU AC AFFRICA

Grantiau ar gyfer prosiectau sy'n fuddiol i Gymru ac Affrica

£449,399

PARTNERIAETHAU NATUR LLEOL

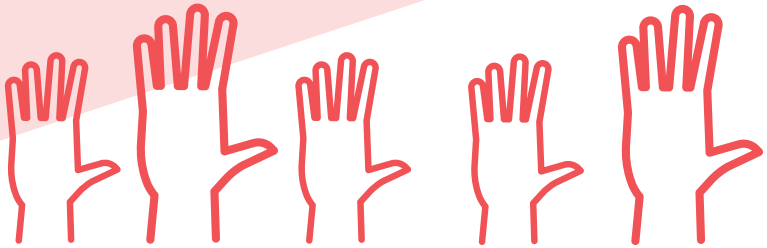
Prosiectau lleol i adfer a gwella byd natur

£12,760,640

GRANTIAU GWIRFODDOLI CYMRU

Hyrwyddo a gwella arferion gwirfoddoli yng Nghymru

£2,408,063



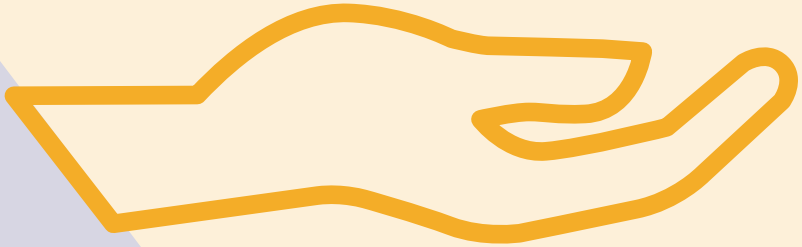
CRONFA BENTHYCIADAU ASEDAU CYMUNEDOL

Galluogi grwpiau i ddod ag eiddo i berchnogaeth gymunedol

£1,980,000

Ein gwaith gyda phartneriaid Cefnogi Trydydd Sector Cymru (TSSW)

£44,971,999



o gyllid wedi'i ddyfarnu gan bob partner TSSW

4,310

o fudiadau wedi'u cynorthwyo gyda chyngor a gwybodaeth uniongyrchol

15,470

o oriau wedi'u treulio yn cefnogi'r sector gwirfoddol gyda gwirfoddoli, llywodraethu da, cyllid cynaliadwy, ac ymgysylltu a dylanwadu

1,405

o wirfoddolwyr wedi cofrestru ar gyfer cyfle gwirfoddoli

Sbotolau ar ein staff: Uchafbwyntiau o'n gwaith rhoi grantiau

Mae Cat Miller, Pennaeth Grantiau ac Incwm, wedi bod yn goruchwylio ein gwaith ar ddod â chyllid i mewn i fudiadau gwirfoddol yng Nghymru.

Mae gweithio yn y rhan o CGGC sy'n rhoi grantiau yn dod â llawer o fodlonrwydd. Rydyn ni'n gallu ymhél yn uniongyrchol â'r rheini sy'n derbyn grantiau a gweld y pethau ffantastig y mae'r cyllid grant rydyn ni'n ei weinyddu yn eu galluogi. Dyma rai o uchafbwyntiau'r flwyddyn hon i mi.

Gwnaeth y tîm dderbyn ac asesu dros 500 o geisiadau cyllido newydd – tra roeddent hefyd yn cefnogi mwy na 200 o brosiectau a oedd eisoes yn bodoli. Roedd y rhain yn ymwneud â chwmpas enfawr o weithgareddau, gan gynnwys prosiectau grymuso menywod yng Nghymru ac Affrica, prosiectau bioamrywiaeth a arweinir gan y gymuned, llythrennedd morol a gwirfoddoli ar gyfer iechyd meddwl.

Cyflawniad arall gwych oedd mynd ati o ddifrif i arwain y Partneriaethau Natur ac Arfordirol Lleol. Yn ogystal â dyfarnu cyllid i fentrau gwych, gwnaethom hefyd chwarae rôl hanfodol fel y prif bartner mewn dangos effaith a gwerth dull Cymru gyfan o ymdrin â'r gwaith hwn.

Eleni, gwnaethom gynyddu ein gweithgareddau cynhyrchu incwm ein hunain gyda strategaeth newydd a wnaeth ein galluogi i flaenoriaethu a mireinio ein hymdrechion er mwyn helpu'r sector i allu cyflawni yng Nghymru.

Rydym hefyd wedi treulio'r flwyddyn yn edrych ar bosibiliadau newydd cyffrous ar gyfer dulliau cyllido yn y dyfodol. Mae mwy i ddod yn 2024/25, felly cadwch eich llygaid ar agor...

Uchod: Cat Miller sy'n arwain ein gweithgarwch grantiau ac incwm i gael cyllid allan i fudiadau gwirfoddol ar hyd a lled Cymru ▲

Y gwahaniaeth a wnaethom

Gwnaethom alluogi dysgu a chymorth rhwng cyfoedion, gan gyflwyno 36 o ddigwyddiadau, gweminarau a chyrsiau hyfforddi i 577 o gyfranogwyr. Roedd hyn yn cynnwys hyfforddiant ar ddiogelu data, llywodraethu da, dwyieithrwydd yn y gwaith, rheolaeth ariannol elusennau, ymdrin â sgyrsiau anodd, cynllunio ac ysgrifennu cynigion cyllido llwyddiannus, rheoli prosiectau, ymgysylltu â'r cyhoedd ac ysgrifennu ar gyfer y we. **Gwnaeth 99% o'r rheini a fynychodd ddweud bod ein cyrsiau'n dda neu'n ardderchog**

Diolch i'n hymgyrch i lansio'r platfform Gwirfoddoli Cymru newydd, **cofrestrwyd 1,336 o wirfoddolwyr, ychwanegwyd 205 o fudiadau, crëwyd 695 o gyfleoedd a gwnaeth 101.17% yn fwy o bobl fanteisio ar gyfleoedd**. Gwnaethom hefyd hwyluso lefel uchel o ddiddordeb gan y wasg gyda chyfryngau ar-lein, darlledu ac ar bapur roi sylw i'r ymgyrch yng nghyd-destun yr argyfwng recriwtio gwirfoddolwyr sy'n wynebu'r sector. Gwnaeth fideo a wnaed ar y cyd â Media Cymru a Gwirfoddolwyr Cymunedol y Sblot i amlygu buddion gwirfoddoli hefyd gael lefel ddigyffelyb o ymgysylltiad

Gwnaeth ein prosiect Catalydd Cymru: Ehangu Gorwelion helpu mudiadau treftadaeth (a phrosiectau treftadaeth) i arallgyfeirio ffrydiau incwm a chyrraedd cynulleidfaoedd newydd. O ganlyniad i'r ymweliadau 'ehangu ein rhwydweithiau' y gwnaethom eu trefnu mewn partneriaeth â Thîm Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig ac Ieuenctid Cymru (EYST), Anabledd Cymru a Pride Cymru, **gwnaeth mudiadau treftadaeth fabwysiadu arferion mwy cynhwysol a denu gwirfoddolwyr newydd**

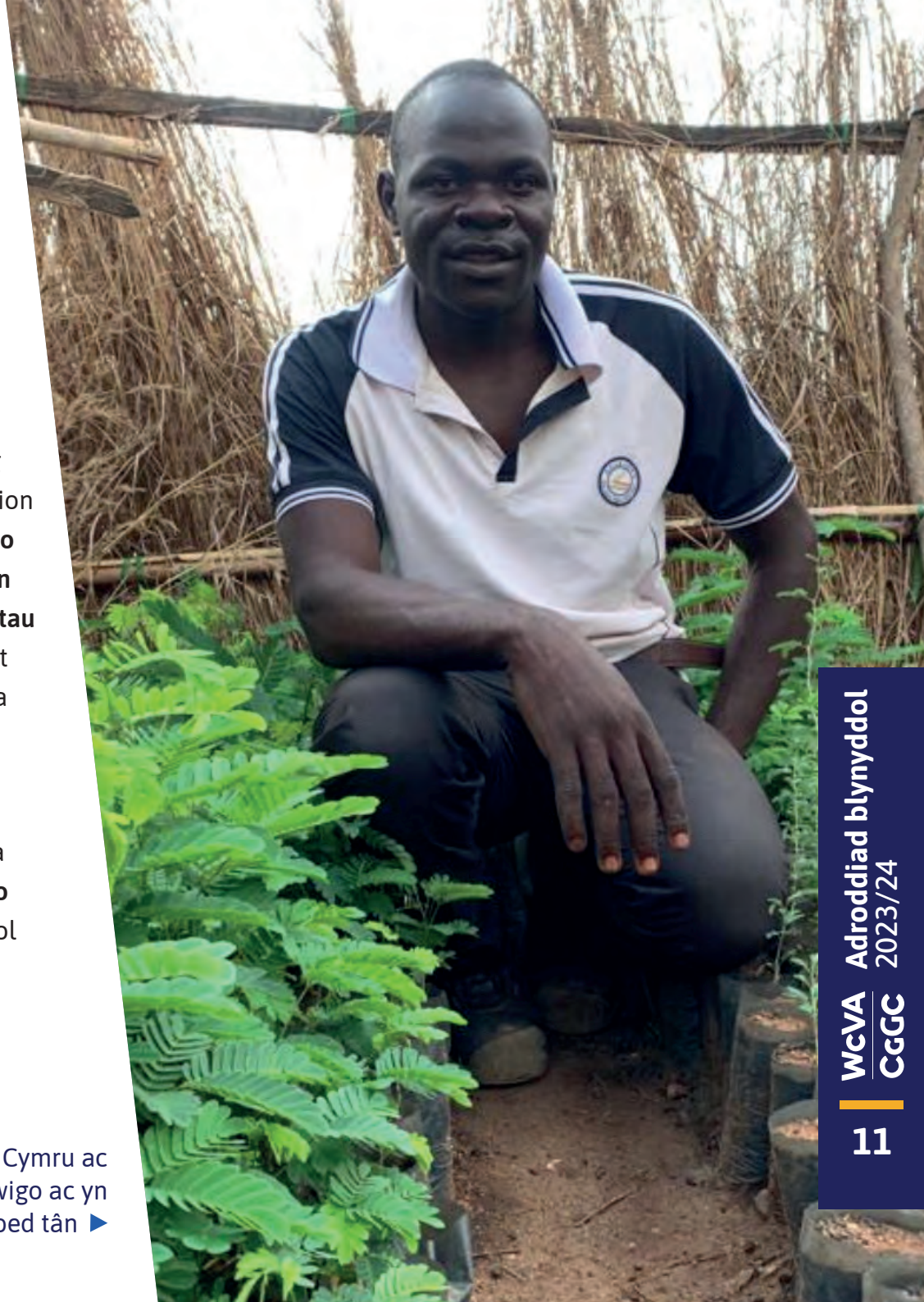
'Mae wedi bod yn daith anhygoel, rydyn ni wedi cyflawni mwy na allem ni erioed wedi gobeithio amdano...' Dyna oedd geiriau Steve Swindon, derbynnydd ein Bwrsariaeth Arweinyddiaeth Walter Dickie **a gynrychiolodd y sector gwirfoddol yn Hollywood!** Gwnaeth y fwrsariaeth alluogi Steve i ddatblygu fel arweinydd, sgrinio gwaith ei elusen, TAPE Cerdd a Ffilm Cymunedol, yn Hollywood a gwneud cysylltiadau rhyngwladol i ddatblygu ymdrechion TAPE i wneud ffilmiau cynhwysol

Mae ein cynlluniau grant yn helpu mudiadau gwirfoddol i wneud gwahaniaeth yng Nghymru a thu hwnt. Gwnaeth cyllid grant drwy **ein Cynllun Cymunedau y Dreth Gwarediadau Tirlenwi roi budd i 486 o gymunedau** gyda gweithgareddau fel ailwampio ardaloedd wedi'u hesgeuluso a dirywio er mwyn i'r gymuned eu hailddefnyddio, annog pobl i ailddefnyddio,

adfer ac ailgylchu gwastraff a rheoli coetiroedd. Gwnaeth ein cynllun grant Cymru ac Affrica gefnogi prosiectau sy'n cyflwyno effeithiau positif gartref ac mewn nifer o wledydd Affrica Is-Sahara. Gwnaeth prosiectau'r flwyddyn hon **gynorthwyo 40,512 o blant ac oedolion yn Affrica â'u hanghenion addysgol, a chynorthwyo 131,413 o bobl i gael gofal iechyd tecach, o ansawdd**

Mae ein cynllun, Partneriaethau Natur Lleol Cymru, wedi parhau i weithio tuag at Gymru iach, wydn, gyfoethog o natur mewn cydweithrediad â'r holl awdurdodau lleol a pharciau cenedlaethol yng Nghymru, Partneriaeth Bioamrywiaeth Cymru a Chanolfannau Cofnodion Amgylcheddol Lleol Cymru. Yn 2023/24, gwnaeth y prosiectau **greu 60 o fannau gwyrdd newydd a gwella 391 o fannau pellach a oedd eisoes yn bodoli, a oedd yn gyfanswm o thua 529 o hectarau! Gwnaeth y prosiectau ymhél â 2,344 o wirfoddolwyr a gyfrannodd bron 16,000 o oriau** tuag at weithgareddau fel plannu blodau gwyllt, tyfu bwyd, creu cynefinoedd a lleihau'r defnydd o blaladdwyr

Gan weithio gyda phartneriaid, gwnaethom gynorthwyo'r sector â digidol. Gwnaeth Newid Cymru, partneriaeth rhwng CGGC, Cwmpas a ProMo Cymru, **gyflwyno deg sesiwn hyfforddi i 160 o fynychwyr o 93 o fudiadau**. Gwnaethom hefyd gyfrannu at brosiect Cefnogaeth Ddigidol Trydydd Sector ProMo Cymru, **a redodd pedwar digwyddiad i 237 o fynychwyr ar Ddeallusrwydd Artiffisial, ei ddefnydd moesegol yn y sector gwirfoddol, a sesiynau rhagarweiniol i Canva a TikTok**



Dde: Gwnaeth y Prosiect 'Family Tree', a gyllidwyd gan ein cynllun grant Cymru ac Affrica roi technegau plannu coed i Nickson a fydd yn trechu datgoedwigo ac yn ei helpu i fwydo ei deulu a chreu ffynhonnell gynaliadwy o goed tân ▶

Astudiaeth achos: Gwobrau chwaraeon amrywiaeth ethnig cyntaf Cymru

Gwnaeth y Gwobrau Chwaraeon Amrywiaeth Ethnig Cymru agoriadol, a arweiniwyd gan CGGC, dywynnu golau ar Eleeza Khan fel enghraifft ragorol o ferch Fwslim mewn chwaraeon.

Gyda chymorth Chwaraeon Cymru, C3SC a Women Connect First, ac o dan arweiniad ein Rheolwr Amrywiaeth mewn Chwaraeon Cenedlaethol, Rajma Begum, gwnaethom lansio Gwobrau Chwaraeon Amrywiaeth Ethnig Cymru, y digwyddiad cyntaf o'i fath yng Nghymru i ddathlu unigolion ysbrydoledig. Mae'r gwobrau'n cefnogi gweledigaeth Chwaraeon Cymru am genedl egnïol a chymdeithas fywiog lle gall pawb 'gael oes o fwynhad o chwaraeon'.

Mae Eleeza Khan, 17 oed ac enillydd 'gwobr Gwirfoddolwr y flwyddyn', eisoes yn annog merched Mwslim ifanc i gymryd rhan mewn chwaraeon. Mae Eleeza eisiau bod yr esiampl na chafodd hi pan oedd hi'n tyfu i fyny ac mae'n ymrwymedig i chwalu'r stigma na all ferched Mwslim gymryd rhan mewn pêl-droed. Hi oedd y ddyfarnwraig Fwslim gyntaf erioed yng Nghymru, ynghyd â'i chwaer, Rosheen. Mae hefyd yn hyfforddwr ac yn Is-gadeirydd Cyngor Ieuenctid Cymdeithas Bêl-droed Cymru.

'Roedd ennill yn foment mor arbennig oherwydd roeddwn i'n teimlo mod i'n cael fy adnabod fel person ifanc sy'n ceisio cael effaith,' eglurodd Eleeza. 'Roedd yn ffordd berffaith o ddiwedd blwyddyn mor llwyddiannus.

'Fi yw un o'r ychydig o fenywod hijabi ym myd chwaraeon Cymru sy'n rhoi llais i ferched sy'n edrych fel fi nad ydynt yn aml yn teimlo eu bod yn cael eu cynrychioli'n ddigonol. Hoffwn weld menywod a merched o leiafrifoedd ethnig yn ffynnu yn y byd chwaraeon a chael gwared â'r tabŵ amdanom ni'n chwarae chwaraeon.'

◀ **Chwith:** Eleeza Khan yn derbyn ei 'gwobr Gwirfoddolwr y Flwyddyn' yng Ngwobrau Chwaraeon Amrywiaeth Ethnig Cymru

Adborth ar ein prosiect Catalydd Cymru

> ‘Gwnaeth tri unigolyn fynegi diddordeb mewn dod yn wirfoddolwyr garddwriaethol yn y parc a mynegodd un arall ddiddordeb mewn gwirfoddoli gyda’r amgueddfa. Gwnaeth hyn ni’n ffyddiog y byddem yn dod o hyd i unigolion o’r gymuned ffoaduriaid a fyddai â diddordeb ymgymryd mewn lleoliadau gwaith garddwriaethol fel rhan o gam cyflenwi’r prosiect gardd furiog.’

Ymddiriedolaeth Drws i’r Dyffryn ar yr ymweliad ‘ehangu eich rhwydwaith’ y gwnaethant eu cynnal diolch i gefnogaeth Catalydd Cymru a Thîm Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig ac Ieuenctid Cymru

> ‘Dysgais am bethau ymarferol iawn y gallwn ei wneud i wella fy sgiliau arwain, yn ogystal â rhinweddau i’w cynnwys yn ein hamgylchedd gwaith, fel cael meddylfryd i dyfu.’

> ‘Byddwn i’n ei argymell yn fawr i bobl ar bob cam o’u gyrfaoedd arweinyddiaeth.’

Cyfranogwyr o gwrs hyfforddiant ‘Arwain gydag Effaith’ Catalydd Cymru

Beth wnaethoch chi ei ddweud am ein hyfforddiant

> ‘Fel cael ffrind sy’n gwybod am dechnoleg yn dangos i mi beth sydd ar gael a sut gallai fod yn ddefnyddiol.’

Cyfranogwr o un o ddosbarthiadau meistr digidol Newid Cymru

> ‘Gwnaeth argraff fawr arnaf, dysgais lawer ac roedd yr adnoddau a anfonwyd allan MOR ddefnyddiol!’

Rhywun a fynychodd ein cwrs, ‘Cynllunio ac ysgrifennu cynigion cyllido llwyddiannus’

> ‘Ychydig iawn oeddwn i’n ei wybod pan ddeuthum i’r cwrs hwn. Rwyf wedi gadael yn teimlo mod i wedi ennill sgiliau newydd ac rwy’n gyffrous.’

Dysgwr ar ein cwrs ‘Ymgysylltu â’r Cyhoedd’ (a achredwyd gan Agored Cymru)

Gyda chyllid gan ein cynllun grant Cymru ac Affrica, gwnaeth Teacher Aid adeiladu a llenwi llyfrgell ar gyfer disgyblion, staff a chymuned Ysgol Gymunedol Nsobe yng nghefn gwlad Zambia

Ein nod

Mae mudiadau gwirfoddol yn bartneriaid cyfartal wrth gyflawni llesiant yng Nghymru

- Mae mudiadau gwirfoddol yn arwain newid positif
- Mae'r holl sectorau yn cydweithio mwy i gyflawni uchelgeisiau cyffredin
- Mae ein democratiaeth yn mynd ati'n well i gefnogi mudiadau gwirfoddol i gymryd rhan

Beth wnaethom ni

Cyn yr etholiad cyffredinol, **gwnaeth ein prosiect Fforwm Cymdeithas Sifil Cymru**, a gyllidwyd gan y Sefydliad Addysg Gyfreithiol, **gynnal cynhadledd fywiog ddeuddydd o hyd gyda'i gyfatebwyr o bob rhan o'r DU i fwyafu llais y sector**. Ymhlith y siaradwyr adnabyddus oedd y cyn Brif Weinidog ac Aelod o'r Senedd, Mark Drakeford, Ysgrifennydd Gwladol Cymru a'r Aelod Seneddol, David TC Davies, a Gweinidog yr Wrthblaid dros Gymdeithas Sifil, yr Aelod Seneddol Lillian Greenwood. Gwnaeth y digwyddiad ddenu oddeutu 100 o gyfranogwyr o bob cwr o'r DU

Gwnaethom gynnal Wythnos Elusennau Cymru a Gwobrau Elusennau Cymru i godi proffil gwaith a chyflawniadau pwysig mudiadau gwirfoddol yng Nghymru. Cafodd y gwobrau'r nifer uchaf erioed o enwebiadau, a gwnaeth mudiadau ledled y wlad gynnal digwyddiadau dathlu yn ystod Wythnos Elusennau Cymru gyda phecynnau digwyddiadau a grëwyd gan CGGC

Gwnaeth ein Prosiect Iechyd a Gofal gynhyrchu fideo i ddathlu 75 mlynedd o'r GIG. Gan siarad â gwirfoddolwyr o'r grŵp coetir, Coed Lleol, a'r mudiad trafnidiaeth gymunedol, PIVOT, edrychodd y darn ar fuddion gwirfoddoli i iechyd y corff ac iechyd meddwl. Gwnaeth hefyd amlygu sut mae'r sector gwirfoddol, drwy ddarparu gwasanaethau ataliol, yn lleddfu'r pwysau ar y sector iechyd statudol

Gwnaethom hwyluso 17 o gyfarfodydd ar draws pum rhwydwaith iechyd a gofal cymdeithasol, gan alluogi'r sector i rannu arferion da, adnabod problemau cyffredin a chael dylanwad cyfunol ar benderfynwyr

Er mwyn cefnogi'r sector i arwain newid positif, **gwnaethom gyhoeddi adnoddau Cefnogi Trydydd Sector Cymru newydd ar gyfer yr Egwyddorion Cenedlaethol ar gyfer Ymgysylltu â'r Cyhoedd yng Nghymru**. Gwnaethom gynhyrchu cwrs e-ddysgu gyda chanllawiau ac adnoddau a oedd yn ei gwneud hi mor syml â phosibl i gynnwys arferion da o ran ymgysylltu mewn gwaith bob dydd. Cafodd yr adnoddau hyn eu cynhyrchu mewn partneriaeth â Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru, Llywodraeth Cymru, Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru, Rhwydwaith Cyd-gynhyrchu Cymru ac Un Llais Cymru

Gwnaethom ymgysylltu â'r sector a Llywodraeth Cymru i ddatblygu a diweddaru'r Cod Ymarfer ar gyfer Cyllido'r Trydydd Sector, gan ei wneud yn fwy modern a hygyrch ar gyfer y sector. Y nod yw creu cod sy'n gwella dyluniad a chyflwyniad rhaglenni cyllido yng Nghymru, gan ganiatáu i'r sector gael mwy o effaith ar ein cymunedau. Bydd hyn yn gwella cynaliadwyedd mudiadau gwirfoddol a'r gwasanaethau y byddant yn eu darparu

Gwnaethom gymryd rhan yng ngorymdaith Pride Cymru 2023, ochr yn ochr â Rhwydwaith Cyd-gynhyrchu Cymru, Chwarae Teg, Ymddiriedolaeth Datblygu Corneli, Papyrus a Darganfod Cymru. Trwy rannu costau a'i gwneud hi'n fwy hygyrch i fynychu, gwnaethom helpu i hwyluso mudiadau gwirfoddol i gymryd rhan yn y digwyddiad pwysig hwn, a oedd yn adlewyrchu amrywiaeth y sector

Gwnaethom gynnal ymarferiad gwrando cynhwysfawr gydag aelodau Cyngor Partneriaeth y Trydydd Sector (TSPC) a datblygu strategaeth i sicrhau bod ymgysylltiadau'r sector â gweinidogion Cymru yn cael cymaint â phosibl o effaith

Gwobrau Elusennau Cymru

Llongyfarchiadau i enillwyr Gwobrau Elusennau Cymru 2023

Mae Gwobrau Elusennau Cymru yn dangos y gwahaniaeth positif y gall pob un ohonom ei wneud i fywydau ein gilydd drwy gydnabod a dathlu'r cyfraniad gwych y mae'r sector gwirfoddol yn ei wneud i gymdeithas.

Gwnaethom dderbyn mwy o enwebiadau nag erioed yn 2023, a derbyniodd yr wyth enillydd eu gwobrau yn ein seremoni yng Ngwesty'r Parkgate yng Nghaerdydd ar 11 Hydref 2023.

Enillwyr

Gwirfoddolwr y flwyddyn

(gwirfoddolwyr 26 oed a hŷn)

Noddwyd gan y Brifysgol Agored yng Nghymru

Nicola Harteveld

Sefydlodd Nicola y Megan's Starr Foundation ar ôl i'w merch, Megan, gyflawni hunanladdiad. Nawr, mae Nicola yn gwirfoddoli 40 awr yr wythnos i hyrwyddo iechyd meddwl da ymhlith pobl ifanc ddifreintiedig yn Sir Benfro.

Gwirfoddolwr ifanc y flwyddyn

(gwirfoddolwyr 25 oed neu iau)

Noddwyd gan Utility Aid

Sara Madi

Mae Sara, ceisiwr lloches 21 oed, yn wirfoddolwr hanfodol yn y Ganolfan Gymunedol Affricanaidd. Mae'n arwain grŵp merched ifanc Women Breaking Borders a hi sbardunodd hyfforddiant cwnsela ar gyfer pobl ifanc Ddu, Asiaidd ac Ethnig Lleiafrifol.

Hyrwyddwr y wobr amrywiaeth

Noddwyd gan Hugh James

Rhwydwaith Cydraddoldeb Menywod (RhCM)

Mae Rhwydwaith Cydraddoldeb Menywod (RhCM) Cymru yn hyrwyddo cydraddoldeb rhwng y rhywiau. Mae ei lwyddiannau diweddar yn cynnwys sicrhau cwotâu rhywedd yn niwygiad y Senedd a chael cyllid i oroeswyr cam-drin domestig heb fynediad at arian cyhoeddus.

Tŷ Hafan

Arweiniodd yr argyfwng costau byw at 50% yn llai o roddion i elusen Tŷ Hafan. Mewn ymateb i hyn, gwnaethant gynnal ymgyrch codi arian cyhoeddus 60 awr o hyd gan ddefnyddio'r 'model Hyrwyddwr Apêl', a chodi £344,649 (y mwyaf erioed i'r elusen).

Cynhyrchydd incwm y flwyddyn

Noddwyd gan Tantrwm

Defnydd gorau o'r Gymraeg

Noddwyd gan Nico

Gwasanaeth Ffôn Cymorth Dementia Cymdeithas Alzheimer Cymru

Cryfhaodd Cymdeithas Alzheimer's Cymru ei gwasanaethau Cymraeg trwy gefnogi 281 o ddefnyddwyr gwasanaethau sy'n siarad Cymraeg drwy ei gwasanaeth ffôn yn 2022/23, cyllido Cynghorwyr Dementia Cymraeg eu hiaith i deithio i ardaloedd heb staff rhugl a mireinio'r deunydd sydd ganddyn nhw wedi'i gyfieithu.

Gwobr Arloeswr

Noddwyd gan Salesforce.org

Gwirfoddolwyr Cymunedol Cymru

Mae Gwirfoddolwyr Cymunedol Cymru yn rhedeg pantri bwyd cymunedol arloesol sy'n dargyfeirio 400kg o fwyd o safleoedd tirlenwi. Maen nhw'n grymuso eu haelodau i wneud dewisiadau cynaliadwy a fforddiadwy drwy danysgrifio i gael basged fwyd am £2.

Gwobr iechyd a lles

Noddwyd gan fudiad Gwelliant Cymru

Wye Gymnastics & Galaxy Cheerleading

Mae Wye Gymnastics & Galaxy Cheerleading yn defnyddio chwaraeon i greu newid positif a thrawsnewid iechyd a lles, gan gynnig cyfleoedd gymnasteg a chodi hwyl cynhwysol yn Sir Fynwy a Chasnewydd.

Mudiad y flwyddyn

Noddwyd gan SCG Cymru

Cyngor Ffoaduriaid Cymru

Mae Cyngor Ffoaduriaid Cymru wedi mynd ati'n ddiflin i gefnogi ac eirioli ar ran ceiswyr lloches a ffoaduriaid, gan ddechrau prosiect Wcráin sydd wedi bod o fudd i dros 1,700 o bobl Wcráin a dod o hyd i gartrefi i dros 200 o ffoaduriaid mewn perygl o fod yn ddigartref.

Sbotolau ar ein staff: Prosiect Arloesi Cymunedol Macmillan

Mae Eleanor Jones, Rheolwr Arloesi Cymunedol Macmillan, wedi bod yn arwain prosiect i helpu i edrych ar y potensial i wella mynediad at wasanaethau gwybodaeth a chymorth canser Macmillan, drwy ymyrraeth a arweinir gan y gymuned.

Yn ystod 2023, gwnaethom ddefnyddio technegau cyd-gynhyrchu i ymhél â 53 o grwpiau a 340 o bobl drwy Brosiect Arloesi Cymunedol Macmillan, gan ganolbwyntio ar unigolion o grwpiau â nodweddion gwarchodedig.

Gwnaethom ofyn iddynt beth oeddent yn ei wybod am wasanaethau gwybodaeth a chymorth Macmillan a sut, yn eu tyb nhw, gellid gwella'r gwasanaethau hyn.

Awgrymodd y cyfranogwyr gyfres o argymhellion, a mwy o fynediad at gymorth wyneb yn wyneb yn y gymuned ddaeth i'r brig fel yr un pwysicaf. Trwy drafodaethau â Macmillan, mae rhaglen Hyrwyddwyr Gwybodaeth Macmillan wrthi'n cael ei datblygu ar hyn o bryd, ac edrychwn ymlaen at weld y rhaglen derfynol yn 2024.

Ymhlith yr argymhellion eraill a fydd yn cael sylw mae mynediad gwell at wybodaeth a chymorth canser i bobl ag anableddau dysgu, cysylltiadau gwell rhwng staff gofal iechyd carchardai a nyrsys canser arbenigol, a mwy o ymgyrchoedd ar y cyfryngau am wasanaethau gwybodaeth a chymorth.

Mae ein gwaith ar godi ymwybyddiaeth o wybodaeth a chymorth canser yn hanfodol, oherwydd pan ddaw'r diagnosis hwnnw, dyna pryd y mae angen i'r unigolyn a'i anwyliaid wybod bod help llaw ar gael iddynt.

Uchod: Gwnaeth Eleanor Jones arwain Prosiect Arloesi Cymunedol Macmillan a helpu cymunedau i ymgysylltu â gwasanaethau Macmillan ▲

Y gwahaniaeth a wnaethom

Ni seiniodd y larwm ar recriwtio a chadw gwirfoddolwyr: mae 90% o gynrychiolwyr y sector gwirfoddol yn cael anhawster recriwtio ac 82% ohonynt yn cael anhawster cadw gwirfoddolwyr. **Sbardunodd ein gwaith ymchwil drafodaeth yn y Siambr y Senedd a chafodd sylw sylweddol ym mhob un o brif gyfryngau Cymru**

Cafodd llais ein sector ei glywed yn groch ac yn glir yng nghyllideb 2024/25 Llywodraeth Cymru. Gwnaeth CGGC hwyluso ymgysylltiadau â gweinidogion, cyflwyno tystiolaeth a dwyn y TSPC ynghyd i lunio eu datganiad ar y cyd cyntaf erioed yn craffu ar y gyllideb. **Gwelsom ein hargymhellion yn cael eu hadlewyrchu mewn tri adroddiad pwyllgor a chawsom ymrwymiad pwysig gan y Gweinidog Newid Hinsawdd** i sicrhau cyllid ar gyfer Cynllun Cymunedau y Dreth Gwarediadau Tirlenwi yn y dyfodol

Gwnaeth ein Prosiect Iechyd a Gofal lunio nifer o bapurau ac adroddiadau yn 2023/24 a oedd yn canolbwyntio ar rôl bwysig mudiadau gwirfoddol a gwirfoddolwyr yn y maes iechyd a gofal yng Nghymru. Ymhlith y rhain roedd papur o'r enw *Llywio toriadau cyllid: rôl y trydydd sector fel partneriaid allweddol* i Lywodraeth Cymru, a'r papur *Cydlynu gwirfoddolwyr mewn ymateb i argyfyngau: rôl GwirfoddoliCymru.net* i gefnogi'r cynlluniau cenedlaethol ar gyfer argyfyngau sifil

Er mwyn cynorthwyo mudiadau i arwain newid positif, gwnaethom lansio adran cyngor ac arweiniad ar Hwb Gwybodaeth Cefnogi Trydydd Sector Cymru, gydag adnoddau ar gyfer sefydlu grŵp, ymddiriedolwyr a llywodraethu, diogelu, cyllid a rhedeg eich mudiad, a rheoli arian a chyllidebau. **Y tudalennau hyn oedd y rhai yr edrychwyd arnynt fwyaf ar yr Hwb Gwybodaeth, a chawsant eu cyrchu dros 1,500 o weithiau mewn tri mis** ar gyfradd sy'n amlygu diddordeb y sector yn y meysydd hyn

Gwnaethom barhau i yrru effaith yn y maes hawliau dynol yng Nghymru drwy ein prosiect, Fforwm Cymdeithas Sifil Cymru, gyda Phrifysgol Caerdydd. **Ar ôl y gwaith a wnaethom ar y 'Bil Hawliau' arfaethedig yn 2022/23, cafodd ein prif ofyniad ei wireddu a thynnwyd y ddeddfwriaeth yn ôl.** Rydym wedi parhau â gwaith cyffrous tuag at fframwaith cyfreithiol newydd ar gyfer cryfhau hawliau dynol yng Nghymru, ac mae'r sector gwirfoddol a phartneriaid academaidd wedi siarad mewn nifer o ddigwyddiadau yn dathlu 75 mlynedd o'r Datganiad Cyffredinol o Hawliau Dynol

Yn ystod 2023/24, **cafodd gwaith CGGC ei grybwyll 42 o weithiau ar draws eitemau a chyhoeddiadau newyddion gwahanol gan Lywodraeth Cymru a 37 o weithiau yn y Senedd** – mae hynny'n 14 o weithiau mewn cyfarfodydd llawn a 23 o weithiau mewn sesiynau pwyllgor

Sbotolau ar ein staff:
Rhoi Cymry ar y map yn y DU a'r UE

Mae Charles Whitmore, cydlynydd Fforwm Cymdeithas Sifil Cymru CGGC a Phrifysgol Caerdydd, wedi bod yn codi proffil y sector yn y DU a'r UE.

Er bod Brexit yn teimlo ymhell i ffwrdd bellach, rydym wedi bod yn gweithio ar sicrhau bod lleisiau'r sector gwirfoddol yn helpu i lywio'r heriau aelodaeth parhaus ar ôl yr UE, ac eleni, rydym wedi gweld rhai canlyniadau clir o'n gwaith.

Gwnaethom weithio gyda phartneriaid i ddiwygio Deddf Cyfraith yr UE a Ddargedwir 2023, gan atal yr hyn a allai fod yn filoedd o safonau pwysig rhag cael eu diddymu o gyfraith y DU ar ddiwedd 2023. Gwnaethom gyflwyno tystiolaeth ysgrifenedig ar lefel Cymru a'r DU, ni oedd yr unig gyfrannwr o Gymru a roddodd tystiolaeth ar lafar i Senedd y DU a chafodd ein cyd-eiriolaeth â phartneriaid sylw ar dudalen flaen y Financial Times.

Gwnaethom hefyd ymuno â galwadau am ddatrysiadau i effeithiau negyddol y cyfyngiadau newydd ar gyfnewidiau addysgol trawsffiniol rhwng y DU a'r UE. Gwnaethom wthio hyn yn Grŵp Cynghori Domestig Llywodraeth y DU, fel yr unig gynrychiolydd penodol dros Gymru, gan hwyluso dau ddiwrnod o weithgareddau a chyfrannu at adroddiad Pwyllgor Economaidd a Chymdeithasol Ewrop yn galw am raglen gyfnewid newydd rhwng y DU a'r UE. Yn fuan ar ôl ei gyhoeddiad, gofynnodd y Comisiwn Ewropeaidd am drafodaethau o'r newydd ar hyn gyda'r DU.

Gwnaethom weithio gyda phartneriaid y DU ar nifer o faterion eraill fel y Ddeddf Mudo Anghyfreithlon a Deddf Diogelwch Rwanda a gwnaethom drefnu cynhadledd pedair gwlad, gan rannu mewnwelediadau o bob rhan o'r DU a mwyafu llais y sector cyn etholiad cyffredinol 2024.

Uchod: Charles Whitmore sy'n cydlynu Fforwm Cymdeithas Sifil Cymru, sy'n rhoi llais i'r sector gwirfoddol ar lefel yr holl DU ac Ewrop ▲

Adborth ar ein hymateb i ymgynghoriadau

‘Diolch am yr holl waith sydd wedi’i wneud ar yr ymateb i’r ymgynghoriad ar Ail-gydbwyso Iechyd a Gofal. Mae hwn yn bapur gwych sy’n cynnwys llawer iawn o bwyntiau pwysig, perthnasol a defnyddiol.

‘Rwy’n cadeirio dwy elusen yng Nghymru ac rwy’n mynd i ofyn i’r ddau fwrdd a’n timau uwch dreulio amser yn ystyried sut gallwn ni ddefnyddio eich mewnwelediadau, eich doethineb a’ch safbwyntiau i’n helpu ni gyda’n strategaethau, cynigion a gwaith arall.’

Jonathan Richards FRCGP, Cadeirydd Home-Start Cymru a mudiad Camau’r Cymoedd

Ar Pride Cymru 2023

‘Roeddwn eisiau ysgrifennu atoch i ddiolch i chi am y cyfle i gerdded yn y parêd ddydd Sadwrn diwethaf. Cafodd ein tîm amser gwych yn cymryd rhan ac ni fyddem wedi ystyried ei wneud pe na baech chi wedi cynnig.’

Adrian Morgan, Prif Swyddog Gweithredol Ymddiriedolaeth Datblygu Corneli

Ein nod

Mae CGGC yn fwy gwydn

- Mae CGGC yn ariannol gynaliadwy
- Mae CGGC yn addasu'n bositif i newid
- Mae CGGC yn rhoi mwy o gefnogaeth i'w bobl

Beth wnaethom ni

Gwnaethom ddatblygu Strategaeth Cynhyrchu Incwm er mwyn gosod ein blaenoriaethau a'n nodau ar gyfer cyflawni buddsoddiad pellach mewn meysydd allweddol o'n gwaith

Gwnaethom barhau i arallgyfeirio ein ffrydiau incwm er mwyn i CGGC gael sylfaen gref i gefnogi mudiadau gwirfoddol yn y dyfodol. Gwnaethom hyn drwy feithrin cydberthnasau â noddwyr a chyflenwyr dibynadwy a pharatoi ar gyfer masnacheiddio ein systemau rheoli grantiau

Gwnaethom greu llyfryn dysgu a datblygu newydd i helpu staff i fanteisio i'r eithaf ar y cyfleoedd datblygu oedd ar gael iddynt

Gwnaethom barhau i gydweithio gyda phartneriaid i ddatblygu ein data a'n dealltwriaeth o'r sector gwirfoddol yng Nghymru. Bydd cael darlun da o'r sector yn ein helpu i fonitro ac ymateb i newidiadau sy'n effeithio ar fudiadau gwirfoddol

Gwnaethom gyflwyno hyfforddiant 'Cyflwyniad i ddylunio gwasanaethau' i staff fel rhan o raglen Newid, gyda chwrs rhagarweiniol a oedd yn agored i'r holl staff. Gwnaeth 29 o bobl gymryd rhan yn yr hyfforddiant cychwynnol, a chofrestrodd 15 i gwblhau prosiect a fydd yn ddefnyddiol iddynt yn eu gwaith bob dydd. Roedd y prosiectau hyn yn cynnwys: 'Beth yw'r ffordd fwyaf effeithiol o fonitro prosiect?', 'Adolygu ein proses arfarnu flynyddol', 'Y broses o wneud cais am fenthyciad ar-lein ar gyfer y sector gwirfoddol' a 'Gwneud gwelliannau ac arbedion effeithlonrwydd i wasanaeth ymholiadau cyffredinol CGGC'

Trwy gydweithio â'n Hyrwyddwr Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI) a'n Hyrwyddwr Lles, **gwnaethom ddatblygu a gweithredu cydgynllun EDI a Llesiant llwyddiannus ar gyfer 2023/24**, gan ganolbwyntio ar feithrin amgylchedd gwaith cefnogol a chynhwysol

Gwnaethom gynnal adolygiad o gynnig presennol ein Rhaglen Cymorth Cyflogeion, gan gwrdd â phedwar darparwr gwahanol fel rhan o ymarferiad cymharu i edrych ar ba opsiynau oedd ar gael i ni

Gwnaeth Cymdeithas Eryri
gymryd rhan yn ein cynllun peilot,
Gwasanaeth Natur Cenedlaethol,
yn edrych ar gyfleoedd i ddatblygu sgiliau
a chreu swyddi sy'n cefnogi gwaith adfer natur

Sbotolau ar ein staff: Buddsoddi yn ein pobl

Gwnaeth Sara Sellek, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Strategaeth a Phobl, alluogi i gyflawni'r marc ansawdd, Buddsoddwyr mewn Pobl, a gydnabyddir yn fyd-eang.

Roedd gan CGGC y safon Buddsoddwyr mewn Pobl am flynyddoedd maith, ond nid oeddem yn gallu gweithio tuag ato'r llynedd oherwydd rhaglen newid eang. Roedd hwn yn gyfnod anodd iawn i'n staff oherwydd y newidiadau, yr argyfwng costau byw a'r pwysau ariannol sydd ar bob un ohonom, fel pobl ac fel elusen.

Eleni, roeddwn i'n teimlo ei fod yn bwysig ein bod yn ailsefydlu ein hymrwymiad i'n staff drwy weithio tuag at y safon Buddsoddwyr mewn Pobl unwaith eto. Byddai hyn yn ein helpu i wirio a oedd staff yn gwerthfawrogi gweithio i CGGC a sicrhau ein bod yn parhau i wneud gwelliannau. Dechreuodd y broses gyda chyfweliadau ac arolwg staff annibynnol i gofnodi'r profiad o weithio yn CGGC.

Gwnaeth y staff ymgysylltu'n dda â ni. Dangosodd yr adborth fod parch positif tuag at sut gwnaethom redeg ein rhaglen newid, bod y staff yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn cael eu hystyried yn ddibynadwy, a'u bod yn credu yn ein gwerthoedd. Gwnaeth y cyfraniad hwn ein helpu i ennill lefel safonol Buddsoddwyr mewn Pobl, gyda chydnabyddiaeth ein bod yn gweithredu ar y lefel uwch ar hyn o bryd (pe bai ni'n ymgeisio amdani yn y dyfodol).

Yn dilyn yr achrediad, ac yn seiliedig ar ein cynllun gweithredu, rydym wedi dechrau gweithio ar adolygu cyflogau a'n polisïau, a sicrhau y gall staff ymhél â phenderfyniadau sy'n effeithio arnynt drwy ailgyflwyno ein fforwm ymgynghori â staff.

Uchod: Mae Sara Sellek wedi bod yn helpu CGGC i ddod yn 'Fuddsoddwyr mewn Pobl' ▲

Y gwahaniaeth a wnaethom

I ddangos bod gennym reolaeth ariannol gref, **cawsom archwiliad 'diamod' llwyddiannus ar gyfer 2023/24**. Mae hyn yn golygu nad oedd unrhyw feysydd y gellir eu gwella

Gwnaethom ddangos ein seilwaith TG diogel wrth i **CGGC ennill achrediad Cyber Essentials Plus**. Mae ennill Cyber Essentials Plus yn rhoi sicrwydd annibynnol i ni bod y mesurau sydd gennym ar waith ar gyfer seiberddiogelwch yn addas i'r diben

Dde: Ysgrifennydd Gwladol Cymru, yr Aelod Seneddol David TC Davies, yn derbyn cwestiynau gan y gynulleidfa yn yr Uwchgynhadledd Cymdeithas Sifil Pedair Gwlad a drefnwyd gan ein prosiect, Fforwm Cymdeithas Sifil Cymru ▶

Sbotolau ar ein staff: Gwneud CGGC yn gyflogwr cynhwysol

Rajma Begum yw Rheolwr Amrywiaeth mewn Chwaraeon Cenedlaethol CGGC. Mae wedi bod yn cadeirio ein grŵp Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI) a arweinir gan staff, ac mae hwn wedi gwneud CGGC yn lle gwirioneddol groesawgar i bawb.

Sefydlwyd ein grŵp hyrwyddwyr EDI a arweinir gan staff yn 2019. Roeddwn yn gwybod bod gennym arbenigedd yn CGGC ar draws nifer o wahanol feysydd, a bod pobl yn frwd am EDI. Roeddwn eisiau gweld a allem gael budd o gael lle i gefnogi ein pobl ag EDI, a phan ofynnais y cwestiwn, cafwyd ymateb positif iawn gan y staff.

Roeddem yn gwybod bod mudiadau gwirfoddol yng Nghymru angen cymorth ag EDI, felly sefydlwyd y grŵp i uwchsgilio staff, er mwyn sicrhau ein bod yn gymwys ac yn hyderus i gefnogi ein cydweithwyr a'n haelodau.

Ers dechrau'r grŵp, rydym wedi arwain nifer o newidiadau pwysig i'r mudiad, fel pledio'r achos dros gael swyddog EDI penodedig (a'i gyflogi) a chyflwyno asesiadau cydraddoldeb ar gyfer penderfyniadau sy'n effeithio ar staff. O ganlyniad i'r grŵp hyrwyddwyr, rydym wedi sylwi bod pobl yn fwy hyderus o lawer nawr i ofyn cwestiynau ynghylch EDI, codi materion a herio pethau.

Rwyf wedi camu i lawr fel cadeirydd y grŵp yn ddiweddar, ac rwy'n gadael gan deimlo bod CGGC yn lle gwell, yn rhywle y byddem yn falch o'i argymell i aelodau o bob cymuned fel cyflogwr cynhwysol. A nawr mae'r awenau yn nwylo fy olynydd i fynd ag CGGC i'r lefel nesaf!

Uchod: Rajma Begum sy'n arwain ein prosiect Amrywiaeth Chwaraeon Cymru ▲

Adborth ar ein gweithgareddau lles a arweinir gan staff

> ‘Rwyf wastad yn edrych ymlaen at giniawau mawr yn y swyddfa. Closio dros fwyd yw un o’r ymarferion adeiladu tîm symlaf a siŵr o fod hynaf, ond weithiau d’oes dim angen ailddyfeisio’r olwyn.
>
> Gwnaethom gynnal ciniawau ‘mentro’ch lwc’ ar gyfer Eid a’r Nadolig a nifer o stondinau cacennau i gefnogi achosion elusennol. Mae’r swyddfa yn llenwi bob tro mae rhywun eisiau rhannu ei ddiwylliant neu helpu achos sy’n agos at ei galon. Mae’n dyst i ddiwylliant cynnes a chefnogol ein mudiad.’
>
> **Natalie Zhivkova, Rheolwr Polisi a Mewnwelediadau CGGC**

Ruth Marks yn siarad am gyflawniadau anhygoel mudiadau gwirfoddol a gwirfoddolwyr yng Ngwobrau Elusennau Cymru 2023

‘Etifeddiaeth barhaol’

Ar ran CGGC, mae Neil Wooding yn dweud ffarwel hoffus i Ruth Marks a wnaeth ymddeol y flwyddyn hon

Gwnaeth Ruth Marks ymddeol fel Prif Weithredwr CGGC yn Ebrill 2024 ar ôl naw mlynedd anhygoel. Mae Ruth yn gadael etifeddiaeth barhaol, nid yn unig ar bawb y mae wedi gweithio gyda nhw, ond ar yr holl sector gwirfoddol yng Nghymru.

Fel Prif Weithredwr, cyflawnodd Ruth lawer iawn, gan arwain nifer o adolygiadau, rhoi enw da i CGGC fel mudiad dibynadwy iawn sy’n seiliedig ar werthoedd ac adeiladu cydberthnasau cryf ar draws y sector.

Nid oedd bob amser yn hawdd, ond gyda’i harweinyddiaeth, ei hymroddiad a’i brwdfrydedd, gwnaeth Ruth oresgyn llawer o heriau ar hyd y ffordd. Nid yn rhy bell yn ôl, datblygodd Ruth bartneriaethau strategol a alluogodd CGGC i chwarae rôl hanfodol mewn ymdrin ag effaith y pandemig, a helpodd y sector i wynebu colli cyllid yr UE. Mae Ruth wedi cefnogi staff CGGC â charedigrwydd drwy gyfres o newidiadau mawr.

YN EI GEIRIAU EI HUN

Wrth siarad am ei hymddeoliad, dywedodd Ruth:

> ‘Rwy’n teimlo’n falch iawn o fod wedi bod yn rhan o CGGC a’r sector gwirfoddol ehangach am gyhyd. Mae staff, ymddiriedolwyr, aelodau a phartneriaid CGGC yn ei wneud yn lle unigryw i weithio.
>
> O ddyddiau cynnar fy ngyrfa i’m rôl olaf cyn ymddeol, rwyf wedi mwynhau fy amser gyda’r mudiad yn fawr iawn. Rydym wedi cyflawni llawer iawn gyda, a thros y sector ac rwy’n siŵr y bydd CGGC yn parhau i wneud hynny yn y dyfodol.’

GYRFA I FOD YN FALCH OHONI

Penodwyd Ruth Marks yn Brif Weithredwr CGGC yn 2015. Cyn hynny, fel y Comisiynydd Pobl Hŷn cyntaf yn y byd, sefydlodd Ruth y swyddfa annibynnol a defnyddio ei phwerau statudol i adolygu gofal iechyd i bobl hŷn, gan gynhyrchu’r adroddiad, Gofal gydag Urddas.

Fel gweithredwraig ac arweinydd profiadol yn y sector gwirfoddol, mae Ruth wedi arwain RNIB Cymru a Chwarae Teg ac adolygiad annibynnol ar reoleiddiadau iechyd yng Nghymru. Mae ei chymwysterau ôl-radd mewn rheoli adnoddau dynol ac arweinyddiaeth gydweithredol.

Mae Ruth yn cyfrannu’n rheolaidd at ymchwiliadau a byrddau cynghori ar faterion fel amrywiaeth, cydraddoldeb, gwirfoddoli a’r sector gwirfoddol. Bydd diddordeb Ruth yn y sector gwirfoddol yn parhau drwy ei chysylltiad â gweithgareddau lleol a’i chefnogaeth dros achosion sy’n agos at ei chalon.

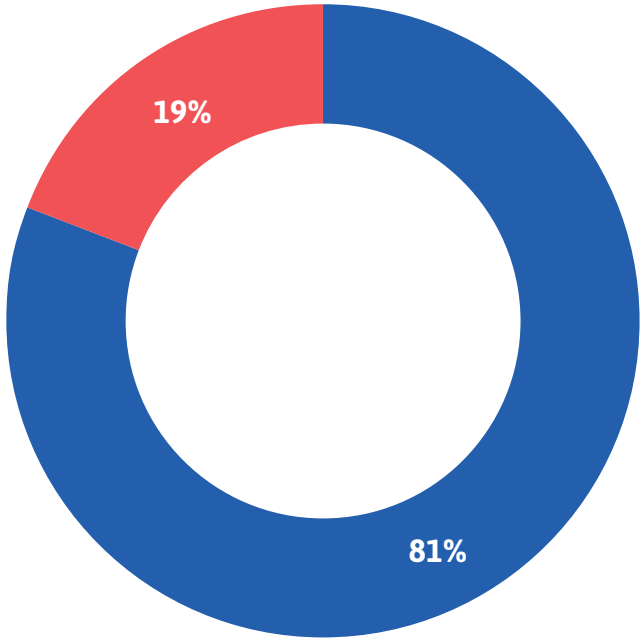
Mae Ruth yn ysgogwr penigamp, yn grymuso pobl i gyrraedd eu potensial. Dymunwn ymddeoliad hapus ac iach iddi a gobeithiwn y bydd yn edrych yn ôl yn falch ar yrfa ffantastig, gan wybod ei bod wedi gadael CGGC gyda sylfaen gadarn a chynaliadwy ar gyfer y dyfodol.

Ein cyllid

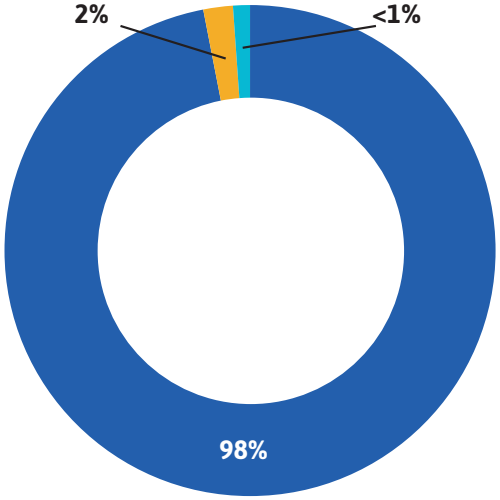
Mae'r ffigurau hyn yn rhoi trosolwg o'n perfformiad ariannol ar gyfer 2023/24.

Yn ystod y flwyddyn, gwnaethom ddosbarthu **£23.4 miliwn** mewn grantiau a benthyciadau i'r sector gwirfoddol. Ein hincwm oedd **£33.2 miliwn** a'n gwariant oedd **£29.3 miliwn**.

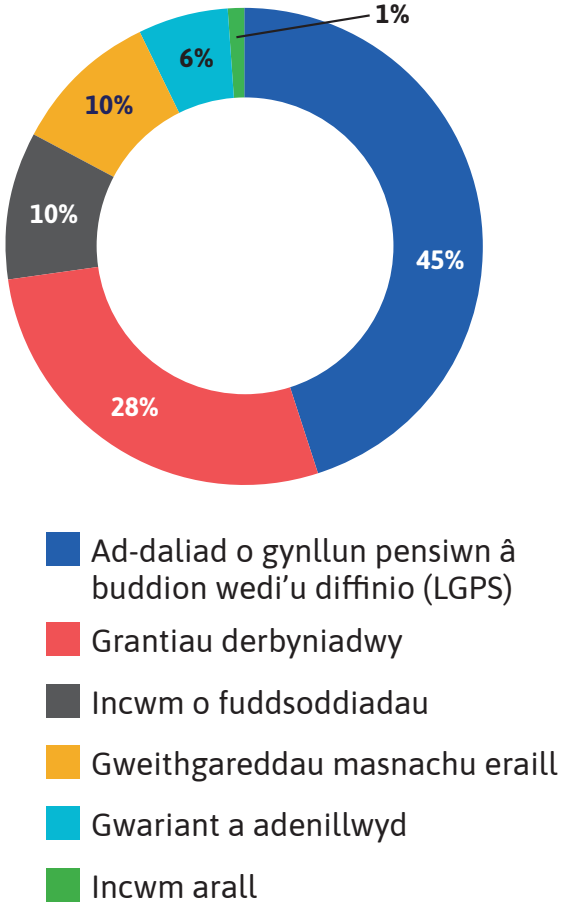
Incwm
£33.2 miliwn



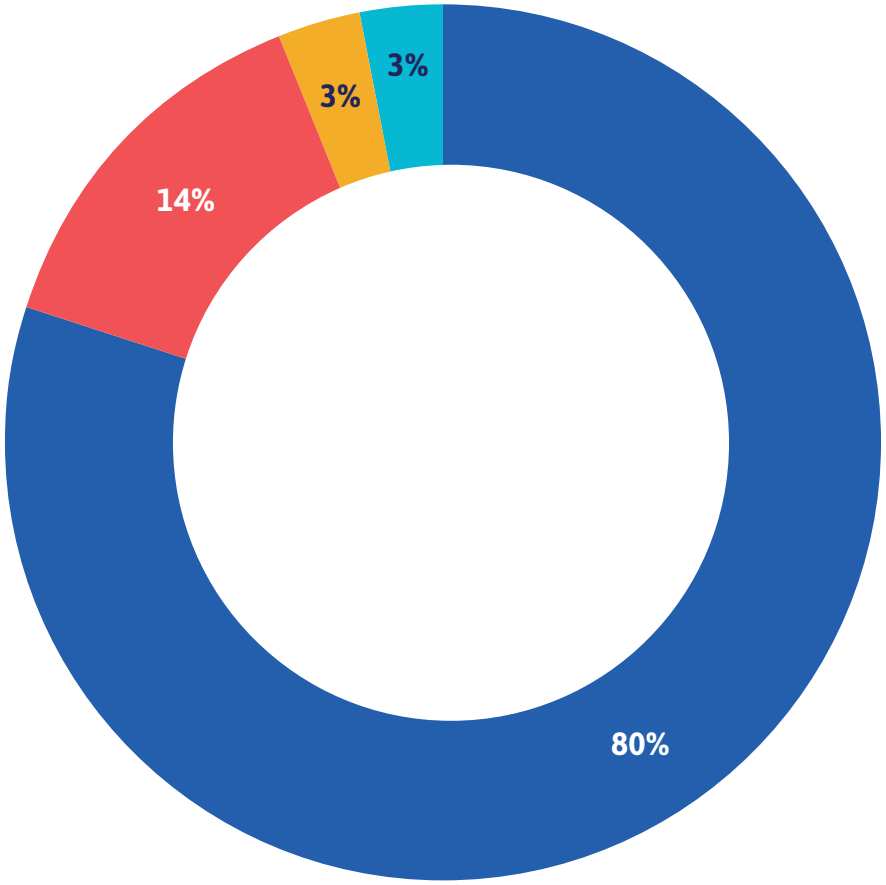
Incwm cyfyngedig
£26.8 miliwn



Incwm anghyfyngedig
£6.5 miliwn



Gwariant
£29.3 miliwn



- Grantiau i'r sector
- Costau staff (cyflogau, recriwtio, hyfforddi ac ati)
- Gorbenion (costau adeiladau, cyfarpar, cyfleustodau ac ati)
- Costau eraill (archwilio, ymgynghorwyr, marchnata ac ati)

Aelodau bwrdd CGGC

Llywydd
Michael Sheen

Is-lywyddion
Tom Jones OBE
Margaret Thorne CBE DL
Peter Davies CBE

Cadeirydd
Dr Neil Wooding CBE

Is-gadeirydd
Fran Targett OBE

Trysorydd
Colin Arnold

Ymddiriedolwyr
Reham Bassal
Lindsay Cordery-Bruce (ymddiswyddodd 23 Tachwedd 2023)
Rhian Davies
Simon Harris
Lowri Jones
Chris Lines
Mark Llewellyn
Kathryn Luckock
Menai Owen-Jones
Joe Stockley
Edward Watts, MBE DL
Kate Young

Ysgrifenyddes
Tracey Lewis

Rhif cofrestru'r cwmni
0425299

Rhif elusen
218093

Swyddfa gofrestredig
Un Rhodfa'r Gamlas
Heol Dumballs
Caerdydd
CF10 5BF

Bancwyr
Barclays Bank Plc
Llys Windsor
1-3 Plas Windsor
Caerdydd
CF10 3BX

Cynghorwyr cyfreithiol
Geldards LLP
Cwr y Ddinas Rhif 4
Stryd Tyndall
Caerdydd
CF10 4BZ

Hugh James
Dau Sgwâr Canolog
Caerdydd
CF10 1FS

Capital Law
Adeilad Capital
Stryd Tyndall
Caerdydd
CF10 4AZ

Archwilydd
Bevan Buckland LLP
Llawr Gwaelod
Cardigan House
Castle Court
Parc Menter Abertawe
Abertawe
SA7 9LA

Diolch

Hoffem ddiolch i'n holl aelodau a phartneriaid am eu cefnogaeth y flwyddyn hon, gan ddiolch yn arbennig i:

ACEVO

Anabledd Cymru

Big Learning Company

C3SC

Comic Relief

Comisiwn Bevan

Comisiwn Elusennau Cymru a Lloegr

Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru

Comisiynydd y Gymraeg

Cronfa Dreftadaeth y Loteri Genedlaethol

Cronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol

Cwmpas

Cyfryngau Digidol Tantrwm

Cymdeithas Cyfieithwyr Cymru

Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLlLC)

Cymorth Canser Macmillan yng Nghymru

Chwaraeon Cymru

Data Cymru

Gareth Kiddie Associates

Geldards LLP

Gofal Cymdeithasol Cymru

Gwelliant Cymru

Helplu

History Ventures

Hub Cymru Affrica

Hugh James

Lloyds Bank Foundation

Llywodraeth Cymru

Media Cymru Cyf

NCVO

Nico

Pride Cymru

Prifysgol Caerdydd

Prifysgol De Cymru

ProMo-Cymru

Pugh Computers

Recruit3

Richard Newton Consulting

Rhwydwaith Cyd-gynhyrchu Cymru

Savage and Gray

SCG Cymru

Social Investment Business

Tîm Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig ac Ieuenctid Cymru (EYST)

The Funding Centre

Thomas Carroll

Un Llais Cymru

Utility Aid

Volunteer Scotland

Volunteering Matters

Women Connect First

Datganiadau ariannol

2023/24

Yn yr adran hon ceir manylion ein cyfrifon a'n gweithgareddau ar gyfer blwyddyn ariannol 2023/24 gan gynnwys adroddiad blynyddol yr Ymddiriedolwyr, adolygiad a datganiadau ariannol, adroddiad strategol y grŵp, gwybodaeth ynglŷn â'n haelodau, ac adroddiad yr archwilydd annibynnol.

Adroddiad blynyddol yr ymddiriedolwyr 2023/24

Mae'r ymddiriedolwyr, sydd hefyd yn Gyfarwyddwyr at ddibenion y Ddeddf Cwmnïau, yn cyflwyno eu hadroddiad a datganiadau ariannol archwiliedig yr elusen ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2024.

Strwythur, llywodraethu a rheoli

Dogfen lywodraethu

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru ('CGGC') yn gwmni cyfyngedig drwy warant ac yn elusen gofrestredig. Ei ddogfennau llywodraethu yw'r Memorandwm a'r Erthyglau Cymdeithasu dyddiedig 9 Rhagfyr 1946 (dyddiad corffori), a ddiwygiwyd diwethaf ym mis Tachwedd 2016. Cafodd CGGC ei gofrestru fel elusen ar 24 Mai 1963.

Recriwtio a phenodi Ymddiriedolwyr

Mae erthyglau cymdeithasu CGGC yn darparu ar gyfer Bwrdd sy'n cynnwys dim llai na chwech a dim mwy nag un-ar-bymtheg o ymddiriedolwyr. Caiff hyd at ddeuddeg o ymddiriedolwyr Bwrdd CGGC eu hethol gan Aelodau mewn Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol a chaiff hyd at bedwar aelod eu penodi gan Fwrdd CGGC i sicrhau'r gymysgedd gywir o sgiliau a phrofiad. Bydd ymddiriedolwyr yn ymadael yn ôl trefn gylchdro, sef y rhai sydd wedi gwasanaethu am dair blynedd yn ddi-dor ar ôl cael eu hethol neu eu hailethol.

Bydd ymddiriedolwr sy'n ymddeol yn gymwys i gael ei ailethol am dymor pellach o dair blynedd ac ni chaiff yr un ymddiriedolwr fod yn y swydd am fwy na naw mlynedd yn olynol. Gall Bwrdd CGGC gyfethol unrhyw un ar unrhyw adeg i lenwi swydd wag dros dro sy'n codi ar Fwrdd CGGC. Ni chafodd etholiadau ymddiriedolwyr eu cynnal yn 2023 gan nad oedd unrhyw ymddiriedolwr yn ymddeol, felly bydd ein Hetholiad nesaf ar gyfer Ymddiriedolwyr yn cael ei gynnal yn 2024.

Cynefino a hyfforddi ymddiriedolwyr

Mae ymddiriedolwyr newydd yn mynychu cyfarfod cynefino sy'n cynnwys y cyfle i gwrdd â staff allweddol. Caiff ymddiriedolwyr lawlyfr cynhwysfawr i ymddiriedolwyr sy'n rhoi rhagor o wybodaeth am eu rôl a'u cyfrifoldebau, gan gynnwys Yr Ymddiriedolwr Hanfodol a pholisïau a dogfennau allweddol y mudiad.

Yn ystod 2023/24, cynhaliwyd nifer o sesiynau canolbwyntiedig ar raglenni gwaith gwahanol ar gyfer ymddiriedolwyr, gan gynnwys hyfforddiant diweddaru ar ddiogelu.

Gwnaeth Diwrnod Cwrdd i Ffwrdd blynyddol y Bwrdd ganolbwyntio ar lywodraethiant ac effeithiolrwydd y Bwrdd a thrafodaethau polisi/eirioli ynghylch ein nodau strategol.

Swyddi Anrhydeddus

Mae Llywydd Anrhydeddus CGGC, Michael Sheen yn hyrwyddo CGGC a'r sector bob cyfle a gaiff.

Mae Is-lywydd CGGC, Tom Jones OBE yn gweithio i gynnal a datblygu cysylltiadau cymdeithas sifil ledled Cymru, y DU ac Ewrop. Mae Is-lywydd CGGC, Peter Davies CBE, yn gefnogwr brwd o'r sector gwirfoddol, yn arbennig o ran datblygu cynaliadwy.

Ym mis Medi 2023, roeddem yn drist o golli un o gefnogwyr hirsefydlog CGGC a theulu'r Cynghorau Gwirfoddol Sirol, pan hunodd Is-lywydd CGGC, Margaret Thorne CBE DL. Roedd Margaret wedi bod yn Is-lywydd ers 2010 ac roedd wedi creu etifeddiaeth o ran ei chefnogaeth dros elusennau a gwirfoddolwyr.

Rhaglen Step to Non-Executive (StNEP)

Yn ystod 2023, bu CGGC yn fudiad partner yn cefnogi rhaglen StNEP Chwarae Teg, a oedd yn ceisio annog mwy o fenywod i mewn i rolau Cyfarwyddwyr Anweithredol. Roedd y rhaglen yn cynnig mentora un-i-un, cyfleoedd cysgodi a hyfforddiant sgiliau ar lywodraethu a rôl y Cyfarwyddwr Anweithredol. Gwnaeth Cadeirydd CGGC, Dr Neil Wooding CBE, ymgymryd â rôl mentor Ymddiriedolwr a gwnaeth y sawl a gafodd ei fentora gysgodi ein Bwrdd yn ystod y flwyddyn.

Roeddem yn drist o weld yr elusen cydraddoldeb rhywedd, Chwarae Teg, yn cau yn ystod y flwyddyn a byddwn yn parhau i weithio gyda phartneriaid i sicrhau bod ei hetifeddiaeth gwaith yn parhau.

Strwythur y mudiad

Aelod-fudiad yw CGGC. Mae'r aelodaeth ar agor i elusennau, grwpiau gwirfoddol, grwpiau cymunedol a mentrau cymdeithasol sy'n gweithio yng Nghymru. Mae gan bob aelod hawliau pleidleisio. Caiff aelodau eu hannog yn weithredol i lunio ein gwaith a chysylltu â rhwydwaith cyfoethog o bobl o'r un meddylfryd sydd â'r un weledigaeth.

Yn dilyn ein rhaglen newid fawr yn ystod 2022/2023, a gafodd ei gwneud i sicrhau cynaliadwyedd rôl CGGC o gefnogi'r sector gwirfoddol yn y dyfodol, cafodd y llywodraethiant ei ddiweddaru yn ystod y flwyddyn hon. Nod y diweddariad llywodraethu oedd edrych ar sut gallwn gryfhau, symleiddio a gwella ein llywodraethiant. Yn dilyn yr adolygiad hwn, gwnaethom ailffurfio ein Pwyllgorau a sut maen nhw'n gweithredu.

Mae tri is-bwyllgor yn cynorthwyo'r Bwrdd i gyflawni ei rôl, ac mae'r rhain yn adrodd i'r bwrdd:

- Pwyllgor Cyllid a Risg
- Pwyllgor Pobl a Chydnabyddiaeth Ariannol
- Pwyllgor Buddsoddiad Cymdeithasol Cymru

Cefnogir y Bwrdd hefyd gan nifer o baneli ymgynghori ariannol.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gymeradwyo a monitro'r cynlluniau strategol a gweithredol sy'n ganolbwynt ac yn sail i waith CGGC.

Rheoli risg

Mae pwyllgor Cyllid a Risg CGGC yn adolygu'r gofrestr risg er mwyn sicrhau bod risgiau strategol y mudiad yn cael eu rheoli'n briodol a bod camau lliniaru digonol yn eu lle i reoli'r risgiau hyn. Mae'r pwyllgor yn argymell y Bwrdd i gymeradwyo'r gofrestr risg. Yn ystod 2024, bydd y gofrestr risg yn cael ei hail-ddylunio mewn ymgynghoriad â'r pwyllgor Cyllid a Risg gyda mewnbwn gan ein harchwilwyr er mwyn sicrhau ei bod yn adlewyrchu'r mudiad yn well ar ôl yr ailstrwythuro.

Partïon cysylltiedig

Yn ystod 2010/11 sefydlodd yr elusen grŵp drwy gorffori dau is-gwmni perchnogaeth lwyr, Social Investment (Cymru) Ltd (a ailenwyd o WCVA Investments Ltd ar 24 Hydref 2014) at ddibenion sefydlu cronfa fenthyciadau, a WCVA Services Ltd at ddibenion gweinyddu gwasanaethau benthyca.

Gwnaeth Social Investment (Cymru) Ltd ddarparu buddsoddiad cymdeithasol ar gyfer ac ar ran y trydydd sector yng Nghymru. Daeth yr is-gwmni hwn yn segur yn ystod 2023/2024 gan drosglwyddo ei holl weithgarwch i CGGC. Cafodd Pwyllgor Buddsoddiad Cymdeithasol Cymru ei sefydlu ar 23 Awst 2023 i gynorthwyo Bwrdd CGGC â'i ddyletswydd i gadw llygad ar gyfeiriad gweithgareddau cyllid ad-daladwy CGGC.

Yn dilyn cwblhad prosiect blaenorol a gyllidwyd gan Ewrop, mae WCVA Services Limited bellach yn segur. Cafodd trydydd is-gwmni, WCVA Trading Limited, ei gorffori yn ystod 2011/12; nid yw'r cwmni hwn yn weithredol ar hyn o bryd.

Gwnaeth ein pedwerydd is-gwmni, Cynnal Cymru - Sustain Wales (Cynnal Cymru) ymuno â grŵp CGGC ar 1 Ebrill 2018. Cynnal Cymru yw'r elusen genedlaethol dros ddatblygu cynaliadwy yng Nghymru. Mae Cynnal Cymru hefyd yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant. Arbenigwyr cynaliadwyedd yw Cynnal Cymru sy'n darparu cyngor, hyfforddiant a chysylltiadau i helpu mudiadau wneud penderfyniadau beiddgar am ddyfodol tecach a mwy diogel.

Yn ystod 2023/24, gwnaethom barhau i gefnogi a gweithio gyda mudiad Cynnal Cymru. Mae hyn yn cynnwys defnyddio eu harbenigedd i gefnogi rhai o'r mudiadau y mae Buddsoddiad Cymdeithasol Cymru yn buddsoddi ynddynt a'n cefnogi ni i ymgymryd ag ymarferiad mesur ôl troed carbon.

Mae Grantiau a Chontractau Caffael a ddyfarnwyd i gyrff lle mae gan yr Ymddiriedolwyr naill ai reolaeth uniongyrchol neu ddylanwad sylweddol wedi'u datgelu o fewn nodyn 8 y cyfrifon.

Amcanion a gweithgareddau

Ein gweledigaeth

'Dyfodol lle mae mudiadau gwirfoddol a gwirfoddoli yn ffynnu ledled Cymru, gan wella llesiant i bawb'

Ein cenhadaeth

'Bydd CGGC yn gatalydd dros newid positif drwy Gysylltu, Galluogi a Dylanwadu'

Amcanion elusennol

Amcanion yr elusen yw hybu pob diben neu unrhyw ddiben er budd y gymuned y bernir yn ôl y gyfraith ei fod yn ddiben elusennol.

Budd cyhoeddus

Mae'r Ymddiriedolwyr wedi talu sylw dyledus at ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus. Mae'r Ymddiriedolwyr yn hyderus bod nodau a gweithgareddau CGGC yn cadw at y rheoliadau ar fudd cyhoeddus, fel y dangosir drwy gydol yr adroddiad blynyddol hwn.

Drwy weithio mewn partneriaeth gyda Chynghorau Gwirfoddol Sirol lleol a'n haelodaeth ehangach, gwnaethom ganolbwyntio ein hadnoddau ar y meysydd lle gallem wneud yr effaith fwyaf. Un o'n prif negeseuon cyfathrebu yw ein bod yn gwneud mwy o wahaniaeth gyda'n gilydd.

Grantiau a chyllid

Gweinyddodd yr elusen 18 (2023:17) o gynlluniau grant yn ystod y flwyddyn a chafodd taliadau grant eu gwneud i 525 (2023: 560) o fudiadau.

Grantiau / cynlluniau	**2024 Nifer y grantiau a dalwyd**	**2024 Gwerth y grantiau a dalwyd £**	2023 Nifer y grantiau a dalwyd	2023 Gwerth y grantiau a dalwyd £
Cynhwysiant Gweithredol – Dwyrain Cymru	**1**	**124,440**	10	586,143
Cynhwysiant Gweithredol – Dwyrain Cymru Ieuenctid	**1**	**12,741**	9	394,385
Cynhwysiant Gweithredol – Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	**1**	**121,798**	62	4,626,610
Cynhwysiant Gweithredol - Gorllewin Cymru a'r Cymoedd Ieuenctid	-	-	29	1,318,852
SGBF – Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	19	1,305,319
SGBF – Dwyrain Cymru	-	-	5	299,761
Cyllid Seilwaith - CVCs	**19**	**4,848,583**	19	4,550,650
Treth Safleoedd Tirlenwi	**92**	**2,126,709**	62	1,373,964
Cyngor Partneriaeth	**29**	**84,024**	30	87,525
Gwirfoddoli Cymru	**141**	**2,345,822**	127	764,519
Cysylltiadau Cymunedol Cymru dros Affrica	**42**	**416,639**	19	236,438
Comic Relief	**5**	**88,000**	21	959,080
Partneriaeth Natur Leol LNP	-	-	21	14,644
Lleoedd Lleol ar gyfer Natur LP4N	-	-	99	9,127,569

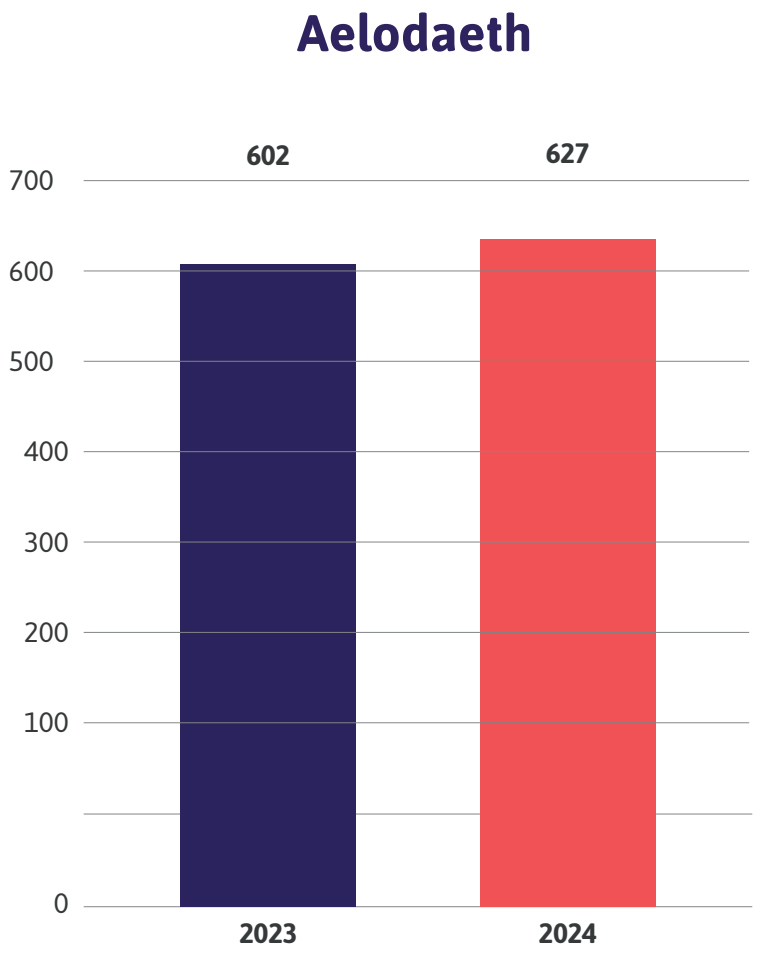
Lleoedd Lleol ar gyfer Natur LPfN (Newydd)	**82**	**12,760,640**	-	-
Partneriaeth Forol ac Arfordirol	**11**	**300,044**	-	-
Kickstart	**-**	**-**	14	18,000
NEWID	**1**	**5,613**	2	218,704
Sero Net	**4**	**50,000**	12	150,000
Catalydd	**15**	**24,913**	-	-
Grant Iechyd Meddwl	**1**	**23,793**	-	-
Effeithlonrwydd Ynni	**26**	**26,000**	-	-
Tlodi Plant – grantiau bach	**19**	**37,200**	-	-
Cymdeithas Sifil	**35**	**5,250**	-	-
TSRF3	**-**	**-22,110**	-	-
	525	**23,380,098**	548	26,032,163
Incwm a gwariant ychwanegol o gyllid cyfatebol a ddenwyd gan incwm o'r cynlluniau grant.	**3**	**-34,866**	315	3,185,198

Contractau a gafaelwyd

Gweinyddodd yr elusen 0 (2023: 0) cynllun contract a gaffaelwyd yn ystod y flwyddyn.

Aelodaeth

Mae aelodaeth yn agored i unrhyw elusen, grŵp gwirfoddol, grŵp cymunedol a menter gymdeithasol sydd ar waith yng Nghymru. Rydym wedi parhau i ymhél ag aelodau ar faterion pwysig i'r sector drwy gydol 2023/24, ac wedi cadw mewn cysylltiad rheolaidd â nhw am ddigwyddiadau a datblygiadau pwysig a allai fod o ddiddordeb iddynt. Mae CGGC yn falch o weithio gydag amrywiaeth o gyflenwyr dibynadwy sy'n rhannu ein diben ac yn cynnig gwybodaeth arbenigol, gwasanaethau a chynigion unigryw i'n haelodau.



Adolygiad ariannol 2023/24

Yn ystod y flwyddyn, gwnaeth CGGC gynhyrchu cyfanswm incwm gweithredu o £32 miliwn. Prif ffynonellau cyllido'r elusen yw cyllid grant a benthyciad gan Lywodraeth Cymru, Ewrop, Comic Relief a chyllidwyr eraill i gefnogi ei weithgareddau craidd, gwaith prosiect penodol a chymorth parhaus i'r sector gwirfoddol. Caiff cyllid uniongyrchol hefyd ei gynhyrchu drwy ddarparu gwasanaethau a gweithgareddau ar gyfer ei aelodau, gan gynnwys hyfforddiant, cyhoeddiadau a chynadleddau.

Rhennir yr incwm hwn, ynghyd â'r gwariant yr eir iddo, rhwng gweithgareddau anghyfyngedig a chyfyngedig. Mae'r tabl canlynol yn rhoi dadansoddiad pellach o berfformiad ariannol yr elusen er mwyn helpu i roi darlun clir o'r sefyllfa'n ymarferol. Cefnogir hyn ymhellach gan y naratif isod:

Dadansoddiad o sefyllfa ariannol gyfunol CGGC

	Anghyfyngedig £	Cyfyngedig £	Cyfanswm £
Incwm gweithredu	5,790,698	26,363,566	32,154,264
Costau gweithredu	(3,217,489)	(26,052,573)	(29,270,062)
Canlyniadau gweithredu	**2,573,209**	**310,993**	**2,884,202**
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd	(97,131)	97,131	-
Incwm buddsoddi	655,597	413,751	1,069,348
Elw/(Colled) ar ôl ailbrisio buddsoddiadau	102,873	-	102,873
Sefyllfa derfynol	**3,234,548**	**821,875**	**4,056,423**
Balansau a ddygwyd ymlaen	8,461,298	6,508,703	14,970,001
Balansau a gariwyd ymlaen	11,695,846	7,330,578	19,026,424

Gweithgarwch anghyfyngedig

Yr enillion gweithredu net ar weithgarwch anghyfyngedig yw £3.2 miliwn. Mae hyn yn cynnwys taliad incwm o £2.927 miliwn ar ôl ymadael â Chynllun Pensiwn y Llywodraeth Leol (LGPS) â buddion wedi'u diffinio.

Cyfanswm y cyllid anghyfyngedig a gariwyd ymlaen ar 31 Mawrth 2024 oedd £11.7 miliwn. O hyn, mae'r Bwrdd wedi dynodi £8 miliwn ar gyfer cronfa eiddo, strategaeth hirdymor CGGC, y costau terfynol a ragwelir o brosiectau Ewropeaidd, costau i gefnogi datblygiad a dyluniad sefydliadol costau cam 2 a phrosiect Cyfalaf Buddsoddiad Cymdeithasol Cymru, sy'n gadael cronfeydd cyffredinol anghyfyngedig o £3.7 miliwn. Mae strategaeth ariannol bwyllog a gofalus yn cael ei dilyn i sicrhau bod cronfeydd anghyfyngedig yr elusen yn cael eu diogelu i gefnogi sefydlogrwydd a chynaliadwyedd parhaus y mudiad.

Gweithgarwch cyfyngedig

Mae'r holl brosiectau cyfyngedig yn cael eu cyllido'n llawn. Mae'r symudiad cadarnhaol o £0.8 miliwn yn cynrychioli'r symudiad net yn y flwyddyn yn erbyn y cronfeydd sydd gan CGGC ar weithgarwch benthyciadau o ran CIF 1, CIF 2, Asda a chynlluniau benthyciadau Gwydnwch. Mae'r prif gynnydd y flwyddyn hon wedi dod yn sgil rhyddhau incwm i gronfeydd cyfyngedig mewn perthynas ag ad-dalu benthyciadau o fewn y cynllun benthyciadau Gwydnwch.

Cyfanswm y cronfeydd cyfyngedig a gariwyd ymlaen ar 31 Mawrth 2023 oedd £7.3 miliwn, sy'n cynrychioli arian a dyledion heb eu talu ar gyllid a ddyfarnwyd gan gynlluniau benthyca amrywiol, net unrhyw ddarpariaethau ar gyfer dyled goll. Yn unol â strategaeth ariannol CGGC, mae gwariant ar bob prosiect cyfredol yn cael ei fonitro a'i reoli'n ofalus er mwyn sicrhau nad oes colledion yn codi ar weithgarwch cyfyngedig sy'n cael ei gyllido'n llawn.

Gwirfoddolwyr

Yn ogystal â'i ymddiriedolwyr gwirfoddol, mae 53 o unigolion a chanddynt sgiliau a phrofiad perthnasol yn gwasanaethu fel aelodau gwirfoddol o'r Byrddau Prosiect a'r Panel Benthyciadau ac yn cynorthwyo CGGC drwy ddarparu arbenigedd ar wahanol gynlluniau grant neu gynllunio gwahanol agweddau ar ei waith.

Polisi grantiau a chyllido

Mae'r ymddiriedolwyr yn hysbysebu pob cynllun grant a chyllido ac yn gwahodd ceisiadau gan fudiadau cymwys. Caiff ceisiadau eu hasesu yn erbyn meini prawf penodol ac argymhellion a wneir gan y byrddau prosiect a'r panel benthyciadau, a benodir gan y bwrdd a'u cadeirio gan aelodau bwrdd, gan gyflwyno trawstoriad eang o arbenigedd. Cedwir at godau ymddygiad llym, gan gynnwys cofrestru buddiannau. Cyhoeddir yr holl ddyfarniadau'n gyhoeddus.

Polisi buddsoddi

Mae'r ymddiriedolwyr yn buddsoddi'n bennaf mewn adneuon banc y farchnad arian, ond hefyd mewn rhai buddsoddiadau llog sefydlog, gyda'r nod o sicrhau enillion rhesymol gyda chyn lleied â phosibl o risg.

Polisi cronfeydd

Mae'r ymddiriedolwyr wedi gosod polisi sy'n ei gwneud yn ofynnol i gronfeydd gael eu cadw ar lefel sy'n sicrhau y gall gweithgarwch craidd CGGC barhau pe bai cyllidwr mawr yn lleihau ei gyllid neu'n ei dynnu'n ôl, a bod cyfran o'r cronfeydd ar gael ar ffurf y gellir cael gafael arnynt yn hawdd. Mae'r ymddiriedolwyr yn ystyried mai cronfeydd y gellid eu gwireddu'n rhwydd yw'r symiau y gellid eu troi'n arian parod yn hawdd pe bai angen gwneud hynny. Yn ôl yr ymddiriedolwyr, cronfeydd y gellir cael gafael arnynt yn hawdd yw'r swm o gyllid y gellir ei droi'n arian parod yn hawdd pe bai'r angen yn codi. Mae cyfrifo lefel ofynnol y cronfeydd yn rhan annatod o gylchred gynllunio, cyllidebu a rhagweld CGGC.

Mae'n ystyried y risgiau sy'n gysylltiedig â phob ffrwd incwm a gwariant yn wahanol i'r swm a neilltuwyd, lefel y gweithgarwch arfaethedig, ac ymrwymiadau CGGC.

Mae'r ymddiriedolwyr yn asesu ac yn adolygu'r polisi cronfeydd yn ystod y flwyddyn. Maen nhw'n trafod y cronfeydd y gellir eu troi'n arian parod yn hawdd, ymrwymiadau CGGC a gwerth buddsoddiadau ar y farchnad. Caiff y prif risgiau i'r incwm a gwariant eu hamlygu a chyfrifir canlyniadau ariannol posibl symudiadau niweidiol. Mae'r ymddiriedolwyr yn defnyddio'r wybodaeth hon i sicrhau y cedwir lefel ddigonol o gronfeydd y gellir eu troi'n arian parod yn hawdd. Mae gan yr ymddiriedolwyr gronfeydd anghyfyngedig dynodedig, gwerth cyfanswm o £8 miliwn, y disgwylir iddynt gael eu rhyddhau yn ystod y tair i bum mlynedd nesaf.

Gellir gweld manylion y cronfeydd anghyfyngedig sydd gan yr elusen yn nodyn 17 y cyfrifon.

Yr Ymddiriedolwyr a chynghorwyr yr elusen

Gellir dod o hyd i wybodaeth am yr ymddiriedolwyr a'r cynghorwyr eraill a wasanaethodd yr elusen yn ystod y cyfnod hwn, ynghyd â manylion gweinyddol eraill ynghylch yr elusen, ar dudalen 36 yr Adroddiad Blynyddol uchod.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol a'r datganiadau ariannol yn unol â'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig (Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Mae'r gyfraith cwmnïau yn gofyn i ymddiriedolwyr baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol sy'n rhoi darlun teg a chywir o sefyllfa'r elusen a'r adnoddau sy'n dod i mewn ac yn mynd allan yn ystod y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae angen i'r ymddiriedolwyr wneud y canlynol:

- Dewis polisïau cyfrifyddu addas a'u rhoi ar waith yn gyson
- Llunio barn ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus
- Datgan a ddilynwyd y safonau cyfrifyddu perthnasol, yn unol ag unrhyw amrywiadau perthnasol sydd wedi'u datgelu a'u hesbonio yn y datganiadau ariannol
- Paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes hyfyw, oni bai ei fod yn amhriodol rhagdybio y bydd yr elusen yn parhau ar y sail honno

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu digonol sy'n datgelu'n rhesymol gywir ar unrhyw adeg beth yw sefyllfa ariannol yr elusen ac a fydd yn eu galluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006. Mae'r ymddiriedolwyr hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r elusen ac felly, am gymryd camau rhesymol i atal a chanfod twyll a mathau eraill o afreoleidd-dra.

Hyd y gŵyr yr ymddiriedolwyr:

- Nid oes gwybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y cwmni yn ymwybodol ohoni; ac
- Mae'r ymddiriedolwyr wedi cymryd yr holl gamau y dylent fod wedi eu cymryd i wneud eu hunain yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sicrhau bod yr archwilwyr yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gynnal yr wybodaeth gorfforaethol ac ariannol sydd ar wefan yr elusen ac am uniondeb yr wybodaeth honno. Gall deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n ymwneud â pharatoi a lledaenu datganiadau ariannol fod yn wahanol i ddeddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Archwilydd

Cafodd Bevan Buckland LLP eu penodi fel yr archwilwyr am dair blynedd yn dechrau ym mis Ebrill 2020, gydag opsiwn i ymestyn am ddwy flynedd bellach. Cafodd y penderfyniad i ymestyn am ddwy flynedd bellach ei gyflwyno i'r aelodau yng nghyfarfod cyffredinol blynyddol 2022, yn unol â Deddf Cwmnïau 2006 a thelerau contract y tendr. Yn ystod 2024, bydd CGGC yn dechrau'r broses dendro ar gyfer gwasanaethau archwilio i ddechrau o'r cyfnod cyfrifyddu 2025/2026.

DRWY ORCHYMYN Y BWRDD

Tracey Lewis
Rheolwr Gwasanaethau Corfforaethol
26 Medi 2024

CYNGOR GWEITHREDU GWIRFODDOL CYMRU
CWMNI CYFYNGEDIG DRWY WARANT

DATGANIADAU ARIANNOL AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN AR 31 MAWRTH 2024

Datganiad Cyfunol o weithgareddau ariannol

INCWM

	Nodyn	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cyfanswm Cronfeydd 2024	Cyfanswm Cronfeydd 2023
		£	£	£	£
Incwm o weithgareddau Masnachu:					
Gweithgareddau masnachu eraill	3	**635,760**	**45,646**	**681,406**	764,708
Incwm o fuddsoddiadau	4	**655, 597**	**413,751**	**1,069,348**	502,739
Incwm o weithgareddau Elusennol:					
Grantiau derbyniadwy	5	**1,779,954**	**26,317,920**	**28,097,874**	32,857,750
Ad-daliad o'r cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio	24	**2,927,000**	**-**	**2,927,000**	-
Incwm arall	5	**58,726**	**-**	**58,726**	158,845
Gwariant wedi'i adennill		**389,258**	**-**	**389,258**	731,917
		6,446,295	**26,777,317**	**33,223,612**	35,015,959
GWARIANT					
Costau cynhyrchu cronfeydd:					
Gwariant ar godi arian	9	**718,797**	**-**	**718,797**	627,672
Gwariant ar weithgareddau elusennol	9	**2,498,692**	**26,052,573**	**28,551,265**	32,602,967
Cyfanswm gwariant		**3,217,489**	**26,052,573**	**29,270,062**	33,230,639
Incwm Net/(gwariant)		**3,228,806**	**724,744**	**3,953,550**	1,785,320
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd		**(97,131)**	**97,131**	**-**	-
Enillion actwaraidd ar y cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio		**-**	**-**	**-**	7,030,000
Ased heb ei gydnabod		**-**	**-**	**-**	(7,160,000)
Elw/(Colled) ar ailbrisio buddsoddiadau		**102,873**	**-**	**102,873**	(12,793)
Symudiad net mewn cronfeydd		**3,234,548**	**821,875**	**4,056,423**	1,642,527
Balansau a ddygwyd ymlaen		**8,461,298**	**6,508,703**	**14,970,001**	13,327,474
Balansau a gariwyd ymlaen		**11,695,846**	**7,330,578**	**19,026,424**	14,970,001

Mae holl weithgareddau'r elusen yn cael eu cyfrif fel rhai parhaus.

Mae'r cyllid anghyfyngedig yn cynnwys £7,977,251 (2023: £3,070,251) o gyllid dynodedig a chynaliadwy (gweler nodyn 18).

Cyfrif incwm a gwariant y grŵp

	Nodyn	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm 2024 £	Cyfanswm 2023 £
Incwm		**5,790,698**	**26,363,566**	**32,154,264**	34,513,220
Costau gweithredu	9	**(3,217,489)**	**(26,052,573)**	**(29,270,062)**	(33,230,639)
		2,573,209	**310,993**	**2,884,202**	1,282,581
Incwm buddsoddiad	4	**655,597**	**413,751**	**1,069,348**	502,739
Incwm net		**3,228,806**	**724,744**	**3,953,550**	1,785,320

Caiff holl weithgareddau'r elusen eu hystyried fel rhai parhaus.

Mantolen Gyfunol

	Nodyn	2024 £	2023 £
ASEDAU SEFYDLOG			
Asedau diriaethol	12	**246,628**	277,781
Buddsoddiadau	13	**1,092,250**	-
		1,338,878	**277,781**
Asedau cyfredol			
Buddsoddiadau	14	**80,925**	79,254
Dyledion: symiau sy'n ddyledus o fewn un flynedd	15	**12,627,364**	12,324,385
Dyledion: symiau sy'n ddyledus ar ôl un mlynedd	15	**6,108,942**	5,060,601
Arian yn y banc		**19,027,574**	13,609,831
		37,844,805	**31,074,071**
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn un mlynedd	16	**(13,102,359)**	(8,885,777)
Asedau cyfredol net		**24,742,446**	22,188,294
Cyfanswm asedau heb gynnwys rhwymedigaethau cyfredol		**26,081,324**	22,466,075
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy nag un flynedd	16	**(7,054,899)**	(7,496,074)
Ased Cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio	24	**-**	-
Asedau net		**19,026,425**	14,970,001
CRONFEYDD			
Cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig	18	**11,695,846**	8,461,298
Cyfyngedig:			
Gwarged - sy'n ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd		**3,175,122**	3,260,044
Gwarged - arall		**4,155,456**	3,248,659
Cyfanswm cronfeydd cyfyngedig	19	**7,330,578**	6,508,703
CYFANSWM CRONFEYDD		**19,026,424**	14,970,001

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan yr aelodau Bwrdd ar 26 Medi 2024 ac fe'u llofnodir ar eu rhan gan:

Dr Neil Wooding CBE
Cadeirydd

CJ Arnold
Trysorydd

Rhif Cofrestru'r Cwmni. 0425299
Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Mantolen yr Elusen

	Nodyn	2024 £	2023 £
Asedau sefydlog			
Asedau diriaethol	13	**246,628**	277,781
Buddsoddiadau	13	**1,092,250**	-
		1,338,878	277,781
Asedau cyfredol			
Buddsoddiadau	14	**80,925**	79,257
Dyledion: symiau sy'n ddyledus o fewn un flynedd	15	**12,446,850**	12,241,008
Dyledion: symiau sy'n ddyledus ar ôl un mlynedd	15	**6,108,942**	5,060,601
Arian yn y banc		**18,894,444**	13,422,067
		37,531,161	30,802,933
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn un flynedd	16	**(12,936,254)**	(8,779,920)
Asedau cyfredol net		**24,594,907**	22,023,013
Cyfanswm asedau heb gynnwys rhwymedigaethau cyfredol		**25,933,785**	22,300,794
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy nag un flynedd	16	**(7,054,899)**	(7,496,074)
Ased Cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio	24	**-**	-
Asedau net		**18,878,886**	14,804,720
CRONFEYDD			
Cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig	18	**11,548,310**	8,296,017
Cyfyngedig:			
Gwarged - sy'n ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd		**3,175,122**	3,260,044
Gwarged – arall		**4,155,456**	3,248,659
Cyfanswm cronfeydd cyfyngedig	19	**7,330,578**	6,508,703
CYFANSWM CRONFEYDD		**18,878,886**	14,804,720

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan yr aelodau Bwrdd ar 26 Medi 2024 ac fe'u llofnodir ar eu rhan gan:

Dr Neil Wooding CBE
Cadeirydd

CJ Arnold
Trysorydd

Rhif Cofrestru'r Cwmni. 0425299
Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Datganiad o lif arian y grŵp

	2024 £	2023 £
Llifau arian o weithgareddau gweithredu		
Incwm net ar gyfer y cyfnod adrodd	**1,026,550**	1,785,320
Addasiadau ar gyfer:		
Costau dibrisiant	**31,153**	31,153
Llog a dderbyniwyd	**(1,069,348)**	(502,739)
(Cynnydd)/Gostyngiad mewn dyledion	**(1,351,320)**	(4,425,254)
(Gostyngiad) mewn credydwyr	**3,784,360**	(3,902,640)
Symudiad anariannol parthed addasiad Pensiwn â Buddion wedi'u Diffinio	**-**	(130,000)
Arian net a ddefnyddiwyd mewn gweithgareddau	**2,421,395**	(7,142,160)
Llifau arian o weithgareddau buddsoddi:		
Enillion o'r cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio	**2,927,000**	-
Prynu buddsoddiad ag asedau sefydlog	**(1,000,000)**	-
Ailddosbarthiad ased diriaethol sefydlog	**-**	32
Llog a dderbyniwyd	**1,069,348**	502,739
Arian net a ddefnyddiwyd mewn gweithgareddau buddsoddi	**2,996,348**	502,771
Newid mewn arian parod a phethau cyfwerth ag arian parod yn y cyfnod adrodd	**5,417,743**	(6,641,389)
Arian parod a phethau cyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r cyfnod adrodd	**13,609,831**	20,251,220
Arian parod a phethau cyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y cyfnod adrodd	**19,027,574**	13,609,831

Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Gwybodaeth Gyffredinol

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn gwmni cyfyngedig trwy warant ac yn elusen gofrestredig wedi'i hymgorffori yn y Deyrnas Unedig. Cyfeiriad y swyddfa gofrestredig yw Un Rhodfa'r Gamlas, Heol Dumballs, Caerdydd, CF10 5BF.

Nod yr elusen yw cyflwyno gwybodaeth, hyfforddiant a chyngor i gefnogi gwirfoddoli, llywodraethu, cyllido a diogelu; a hyrwyddo a chefnogi cyfraniad y trydydd sector at feysydd polisi pwysig.

Mae'r datganiadau ariannol wedi eu paratoi mewn sterling, sef arian gweithredol y grŵp, a'u talgrynnu i'r £1 agosaf.

1. Polisïau cyfrifyddu

Dyma'r prif bolisïau cyfrifyddu a fabwysiadwyd, y dyfarniadau a'r prif ffynonellau o ansicrwydd amcangyfrif wrth baratoi'r datganiadau ariannol:

Sail paratoi

Paratowyd y cyfrifon ar sail busnes gweithredol o dan y confensiwn cost hanesyddol, fel y'i haddaswyd trwy gynnwys buddsoddiadau asedau sefydlog ar werth y farchnad. Mae'r Ymddiriedolwyr o'r farn nad oes unrhyw ansicrwydd perthnasol sy'n codi amheuaeth ynghylch gallu Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru i barhau fel busnes gweithredol.

Paratowyd y datganiadau ariannol yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir "Cyfrifyddu ac Adrodd gan Elusennau" (Elusennau SORP FRS102) a Deddf Cwmnïau 2006, ac yn unol â'r safonau cyfrifyddu perthnasol, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102 (y DU a Gweriniaeth Iwerddon).

Mae paratoi datganiadau ariannol yn unol â FRS 102 yn gofyn i ni ddefnyddio amcangyfrifon cyfrifyddu critigol penodol. Mae hefyd yn gofyn i reolwyr ddefnyddio eu crebwyll wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu'r Cwmni (gweler nodyn 2).

Sail cyfuno

Mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn ymgorffori datganiadau ariannol yr elusen a holl ymgymeriadau'r grŵp. Gan fod Datganiad cyfunol o Weithgareddau Ariannol a chyfrif incwm a gwariant yn cael eu cyhoeddi, mae Datganiad ar wahân o Weithgareddau Ariannol y rhiant-gwmni yn cael ei hepgor o ddatganiadau ariannol y grŵp drwy rinwedd adran 408 Deddf Cwmnïau 2006.

Busnes Gweithredol

Mae'r grŵp a'r elusen yn bodloni eu gofynion o ran eu cyfalaf gweithio bob dydd drwy gyfleusterau eu banc. Mae'r cyflyrau economaidd cyfredol yn parhau i greu ansicrwydd. Mae'r cyfarwyddwyr wedi ystyried sefyllfa fasnachu'r cwmni at y dyfodol, ac yn seiliedig ar ganlyniadau masnachu gwirioneddol ers diwedd y flwyddyn, maent yn hyderus bod modd defnyddio'r egwyddor busnes gweithredol mewn perthynas â'r datganiadau ariannol.

Cyfrifyddu cronfeydd

Defnyddir cronfeydd cyfyngedig at ddibenion penodol a osodir gan y rhoddwr. Bydd dibenion o'r fath yn cyd-fynd ag amcanion cyffredinol y mudiad. Codir gwariant at y dibenion hynny ar y gronfa, ynghyd â dyraniad teg o orbenion a chostau cefnogi.

Cronfeydd anghyfyngedig yw rhoddion ac adnoddau eraill a dderbynnir neu a gynhyrchir i'w gwario ar amcanion cyffredinol yr elusen.

Cronfeydd dynodedig yw cronfeydd anghyfyngedig sydd wedi'u dynodi at ddibenion penodol gan yr Ymddiriedolwyr, ar gyfer gwaith angenrheidiol mewn cysylltiad â darpariaeth barhaus y gwasanaethau, ond sy'n methu â bodloni meini prawf llym y rhwymedigaeth gontractiol a osodir yn FRS102.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Incwm a gwaddolion

RHODDION AC ANRHEGION

Caiff yr holl roddion ac anrhegion ariannol eu cynnwys yn llawn yn y datganiad o weithgareddau ariannol pan gânt eu derbyn, a bwrw nad yw'r rhoddwr wedi gosod cyfyngiadau ar amseriad y gwariant perthnasol, ac os felly oedir cydnabyddiaeth hyd nes y mae'r rhag-amod wedi'i fodloni.

GRANTIAU DERBYNIADWY

Caiff grantiau refeniw eu cyfrif fel adnoddau sy'n dod i mewn yn y cyfnod y maent yn perthyn iddo a bwrw bod yr amodau derbyn wedi'u bodloni.

Caiff grantiau ar gyfer cyllid craidd eu cyfrif fel incwm gwirfoddol yn y cyfnod y maent yn perthyn iddo.

Caiff grantiau i brynu asedau sefydlog eu cyfrif fel adnoddau cyfyngedig sy'n dod i mewn yn y cyfnod y cododd y gwariant ynddo a bwrw bod yr amodau derbyn wedi'u bodloni. Caiff dibrisiad ar yr asedau sefydlog a brynwyd gyda'r cyfryw grantiau eu codi yn erbyn y gronfa gyfyngedig.

INCWM BUDDSODDIADAU

Caiff incwm buddsoddi ei gyfrif ar sail gronnol. Daw'r incwm hwn o ddifidendau cyfranddaliadau, llog banc a llog o'r benthyciadau buddsoddi cymdeithasol.

INCWM MASNACHU

Caiff incwm buddsoddi ei gyfrif ar sail gronnol. Mae'r incwm hwn yn cynnwys hyfforddiant allanol a ddarperir, lesau tenantiaid, biwro'r gyflogres ac aelodaeth.

INCWM ARALL

Caiff pob incwm arall ei gyfrif yn y datganiad o weithgareddau ariannol yn y cyfnod y mae'r incwm yn perthyn iddo a bwrw bod gan yr elusen hawl gyfreithiol i'r incwm. Ni chaiff cyllid cyfatebol ei gyfrifo yn y cyfrifon hyn ond cyfeirir at y swm yn adroddiad yr ymddiriedolwyr a nodyn 8.

Gwariant

GRANTIAU TALADWY

Caiff grantiau taladwy eu cyfrif yn y cyfnod pan fodlonir yr amodau perfformiad sydd ynghlwm wrth y taliad grant neu, pan nad oes amodau perfformiad, pan gyfyd rhwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol.

GWARIANT ARALL

Cydnabyddir gwariant ar sail gronnol fel y cyfyd rhwymedigaeth. Mae gwariant yn cynnwys unrhyw TAW na ellir ei hadennill yn llawn, a chaiff ei adrodd fel rhan o'r gwariant y mae'n perthyn iddo:

- Costau cynhyrchu cronfeydd yw'r costau sydd ynghlwm wrth ddenu incwm gwirfoddoli a'r costau masnachu i godi arian.
- Gwariant elusennol yw'r costau hynny y mae'r elusen yn mynd iddynt wrth gynnig ei gweithgareddau a'i gwasanaethau i'w buddiolwyr. Mae'n cynnwys costau y gellir eu dyrannu'n uniongyrchol i'r cyfryw weithgareddau a'r costau hynny o natur anuniongyrchol sy'n angenrheidiol i'w cefnogi.
- Mae costau llywodraethu yn cynnwys y costau hynny sy'n gysylltiedig â bodloni gofynion cyfansoddiadol a statudol yr elusen ac mae hyn yn cynnwys y ffioedd a'r costau archwilio sy'n gysylltiedig â rheolaeth strategol yr elusen.
- Dyrannir pob cost rhwng categorïau gwario y SoFA mewn ffordd sy'n adlewyrchu'r defnydd o'r adnodd. Caiff costau sy'n ymwneud â gweithgaredd penodol eu dyrannu'n uniongyrchol, a chaiff eraill eu dyrannu fel sy'n briodol.

GWARIANT WEDI'I ADENNILL

Mae gwariant wedi'i adennill yn ymwneud â gorbenion y gellir ailgodi tâl amdanynt yn ystod y flwyddyn, sy'n cynnwys taliadau cyfieithu, meddiannaeth a defnyddiau traul, hyfforddiant staff mewnol, llogi ystafelloedd a ffioedd rheoli.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

ARIAN GWEITHREDOL CYFLWYNIADOL

Caiff datganiadau ariannol unigol pob endid grŵp eu cyflwyno yn arian y prif amgylchedd economaidd y mae'r endid yn gweithredu o'i fewn (ei arian gweithredol). At ddiben y datganiadau ariannol cyfunol, cyflwynir y canlyniadau a'r sefyllfa ariannol mewn Sterling (£).

ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL A DIBRISIANT

Nodir dibrisiant ar y cyfraddau blynyddol canlynol er mwyn dileu pob ased dros ei fywyd defnyddiol tybiedig neu, os delir ef o dan les cyllid, dros gyfnod y les, pa un bynnag yw'r byrraf.

Gosodiadau a ffitiadau – 10 mlynedd

Cyfarpar cyfrifiadurol – 10 mlynedd

Mae'r gost yn cynnwys pris prynu'r ased a'r gwariant a briodolir yn uniongyrchol i gael yr eitem. Caiff ased sefydlog ei anadnabod ar ei warediad neu pan na ddisgwylir unrhyw fuddion economaidd yn y dyfodol o barhau i ddefnyddio'r ased. Pennir yr enillion neu'r colledion sy'n codi o waredu ased fel y gwahaniaeth rhwng elw gwerthiannau a gwerth cario ymlaen yr ased a chânt eu cydnabod neu eu codi ar y datganiad o weithgareddau ariannol.

Ni chaiff asedau sy'n costio £1,000 neu lai eu trin fel cyfalaf a chânt eu cyfrif yn y datganiadau o weithgareddau ariannol yn y flwyddyn y cânt eu prynu.

BUDDSODDIADAU

Cyfrifir buddsoddiadau asedau sefydlog yn unol â'u gwerth marchnadol, fel y'u cofnodir ar gyfnewidfa stoc gydnabyddedig. Caiff symudiadau yng ngwerth y farchnad eu cydnabod yn y datganiad o weithgareddau ariannol fel enillion neu golledion heb eu gwireddu ar asedau buddsoddiadau. Caiff incwm sy'n deillio o asedau o'r fath ei gofnodi fel incwm buddsoddiad yn y flwyddyn y'i derbyniwyd.

Nodir cyfranddaliadau mewn is-gwmnïau yn ôl cost namyn darpariaeth.

STOC

Mae Stoc yn ymwneud ag eiddo a gedwir i'w ail-werthu a chaiff ei nodi ar gost y gwerth net ar y llyfrau ar yr amser y caiff ei drosglwyddo o ased diriaethol sefydlog i stoc.

Ar ddiwedd pob cyfnod adrodd, caiff stoc eu hasesu am amhariad. Os oes amhariad ar eitem o stoc, caiff y stocrestr adnabyddedig ei lleihau i'w phris gwerthu namyn y costau i gwblhau a gwerthu a chaiff tâl amhariad ei gydnabod yn y cyfrif elw a cholled. Pan fydd angen gwrthdroi amhariad, caiff y tâl amhariad ei wrthdroi, hyd at golled wreiddiol yr amhariad, a chaiff ei gydnabod fel credyd yn y cyfrif elw a cholledion.

OFFERYNNAU ARIANNOL

Mae'r Grŵp wedi dewis mabwysiadu Offerynnau Ariannol Sylfaenol FRS 102, Adran 11 a 12 Dyroddiad arall o Offerynnau Ariannol FRS 102 o ran offerynnau ariannol.

Caiff yr holl asedau a rhwymedigaethau ariannol eu mesur ar bris trafodiad i gychwyn, gan gynnwys costau trafodiad, ac eithrio'r asedau ariannol hynny a ddosbarthir ar werth teg drwy elw neu golled, a gaiff eu mesur ar werth teg i gychwyn (pris trafodiad heb gynnwys costau trafodiad) oni bai bod y trefniant yn drafodiad cyllidol.

Caiff asedau ariannol a rhwymedigaethau ariannol dim ond eu gwrthbwyso ar fantolen y Grŵp pan, a dim ond pan, mae hawl y gellir ei gorfodi'n gyfreithiol i wrthbwyso'r symiau cydnabyddedig a bod y Grŵp yn bwriadu setlo ar sail net, neu realeiddio'r ased a setlo'r rhwymedigaeth ar yr un pryd.

Mae offerynnau dyled (ar wahân i'r rheini sydd angen eu had-dalu neu eu derbyn o fewn blwyddyn), gan gynnwys benthyciadau a chyfrifon eraill derbyniadwy a thaladwy, yn cael eu mesur ar werth presennol y llifau arian yn y dyfodol i ddechrau ac yna'n cael eu hamorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

ARIAN PAROD A PHETHAU SY'N CYFATEB I ARIAN PAROD

Cynrychiolir arian parod gan arian parod wrth law ac adneuon gyda sefydliadau ariannol sy'n ad-daladwy heb gosb os rhoddir dim mwy na 24 awr o rybudd. Pethau sy'n cyfateb i arian parod yw buddsoddiadau hylifol iawn sy'n aeddfedu mewn tri mis ar y mwyaf o'r dyddiad caffael ac y gellir eu trosi'n hawdd i symiau hysbys o arian parod heb lawer o risg o newid eu gwerth.

Yn y datganiad cyfunol o lifau arian parod, dangosir arian parod a phethau sy'n cyfateb i arian parod net gorddrafftiau banc sy'n ad-daladwy ar gais ac sy'n ffurfio rhan annatod o reolaeth arian parod y Grŵp.

DYLEDION

Caiff dyledion tymor byr eu mesur ar bris y trafodiad, namyn unrhyw amhariad. Caiff benthyciadau derbyniadwy eu mesur i ddechrau ar werth teg costau net y trafodiad, a'u mesur wedyn ar gost amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol, namyn unrhyw amhariad.

DYLEDION MWY NA BLWYDDYN

Mae dyledion mwy na blwyddyn yn ymwneud â dyledion benthyciadau o'r benthyciadau buddsoddi cymdeithasol.

DYLED DDRWG

Os credir nad oes modd adennill unrhyw incwm heb ei gasglu serch eich ymdrechion gorau, caiff ei ddileu fel dyled ddrwg drwy'r cyfrif incwm a gwariant (I&E) fel gostyngiad mewn incwm.

CREDYDWYR

Caiff credydwyr masnachu tymor byr eu mesur ar bris y trafodiad. Caiff rhwymedigaethau ariannol eraill, gan gynnwys benthyciadau banc, eu mesur i ddechrau ar werth teg costau net y trafodiad, a'u mesur wedyn ar gost amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol.

BENTHYCIADAU CONSESIYNOL

BBenthyciadau consesiynol yw benthyciadau a gyflwynir gan/i'r elusen ar gyfradd llog is na chyfradd gyffredin y farchnad neu ar delerau mwy ffafriol na'r rheini a gynigir gan fenthycwyr masnachol. Fel arfer, caiff benthyciadau o'r fath eu darparu er mwyn cefnogi gweithgareddau elusennol neu i roi cymorth ariannol i unigolion neu fudiadau na fyddai fel arall yn gallu cael credyd fforddiadwy.

Mae'r elusen yn cydnabod benthyciadau consesiynol ar gost, sef swm yr arian parod neu ystyriaeth arall a dalwyd/derbyniwyd pan gafodd y benthyciad ei wneud, ynghyd ag unrhyw gostau trafodiadau y gellir eu priodoli'n uniongyrchol. Caiff unrhyw wahaniaeth rhwng cost y benthyciad a gwerth enwol y benthyciad ei gofnodi fel grant yn y datganiad o weithgareddau ariannol.

Caiff unrhyw golledion amhariad eu cydnabod pan fydd tystiolaeth wrthrychol na fydd yr elusen yn gallu casglu'r holl symiau sy'n ddyledus o dan gytundeb y benthyciad. Cydnabyddir colledion amhariad yn unol ag amodau'r benthyciadau Consesiynol a'u cofnodi yn unol â hyn yn y datganiadau ariannol.

Mae'r elusen yn datgelu swm y benthyciadau consesiynol heb eu casglu, y cyfraddau llog a'r telerau ac amodau eraill, ac unrhyw symiau a gydnabyddir fel grantiau neu golledion amhariad yn y nodiadau i'r datganiadau ariannol.

Mae'n werth nodi bod FRS 102 yn caniatáu i elusennau ddewis a ydynt eisiau mesur benthyciadau consesiynol ar gost neu werth teg, cyhyd â'u bod yn dilyn eu dull dewisol yn gyson ac yn datgelu'r polisi cyfrifyddu a'i effaith ar y datganiadau ariannol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

BUDDION CYFLOGAETH

Caiff buddion tymor byr cyflogeion a chyfraniadau at gynlluniau cyfrannu diffiniedig eu cydnabod fel treuliau yn y cyfnod y cododd y treuliau hynny.

Mae cost unrhyw hawliau gwyliau nas defnyddiwyd yn cael ei chydnabod ar unwaith fel traul pan mae cwmni'n amlwg yn ymrwymedig i derfynu cyflogaeth cyflogai neu i ddarparu buddion terfynu, a chyfrifir y treuliau ar gyfer yr holl hawliau gwyliau nas defnyddiwyd, fel ag y maent ar ddiwedd y flwyddyn, yn unol â hyn.

COSTAU PENSIWN A BUDDION ERAILL AR ÔL YMDDEOL

CYNLLUN PENSIWN Â CHYFRANIADAU WEDI'U DIFFINIO

Mae'r Grŵp a'r cwmni elusennol yn gweithredu cynlluniau pensiwn â chyfraniadau wedi'u diffinio ar gyfer cyflogeion. Cynllun â chyfraniadau wedi'u diffinio yw cynllun pensiwn lle mae'r Grŵp yn talu cyfraniadau sefydlog i mewn i gynllun y mae ei asedau wedi'u cadw ar wahân mewn cronfeydd a weinyddir yn annibynnol. Caiff y cyfraniadau taladwy blynyddol eu codi ar y datganiad o weithgareddau ariannol.

CYNLLUN PENSIWN Â BUDDION WEDI'U DIFFINIO

Caiff asedau cynllun eu mesur ar werth teg. Caiff rhwymedigaethau cynllun eu mesur ar sail actwaraidd gan ddefnyddio'r dull credyd uned rhagamcanol a'u gostwng ar gyfraddau bond safon uchel priodol. Cyflwynir y gwarged neu ddiffyg net ar wahân i asedau net eraill ar y fantolen. Caiff gwarged net dim ond ei gydnabod i'r graddau y mae'n adenilladwy, naill ai trwy lai o gyfraniadau i'r cynllun neu drwy ad-daliad ariannol o'r cynllun.

Ni chredir bod ad-daliadau ar gael o warged os yw'r hawl i warged yn dibynnu ar y digwyddiad.

Codir costau gwasanaeth cyfredol a chostau o setliadau a chwtogiadau yn erbyn yr elw gweithredu. Cydnabyddir y llog ar rwymedigaethau'r cynllun a'r llog ar asedau'r cynllun yn yr adran elw neu golled. Adroddir enillion ar asedau cynllun (heb gynnwys incwm llog) ac enillion a cholledion actwaraidd yn y datganiad cyfunol o incwm cynhwysfawr.

ASEDAU AR LES

Mae'r Grŵp yn asesu cytundebau sy'n trosglwyddo'r hawl i ddefnyddio asedau ar y dechrau. Mae'r asesiad yn ystyried a yw'r trefniant yn les, neu'n cynnwys les, sy'n seiliedig ar sylwedd y trefniant.

ASEDAU LES CYLLID

Caiff lesau asedau sy'n trosglwyddo rhan helaeth o'r holl risgiau a buddion o ganlyniad i berchenogaeth eu galw yn lesau cyllid.

Mae lesau cyllid yn cael eu cyfalafu ar ddechrau'r les fel asedau ar werth teg yr asedau ar les neu, os yw hynny'n is, gwerth presennol y taliadau les lleiaf a gyfrifir gan ddefnyddio'r gyfradd llog heb ei diffinio yn y les. Pan na ellir pennu'r gyfradd heb ei diffinio, defnyddir cyfradd fenthyca gynyddrannol y Grŵp. Mae costau cynyddrannol uniongyrchol, sy'n codi wrth negodi a threfnu'r les, wedi'u cynnwys yng nghost yr ased.

Caiff asedau eu dibrisio dros gyfnod byrrach y les a thros fywyd defnyddiol tybiedig yr ased. Caiff asedau eu hasesu am amhariad ar bob dyddiad adrodd.

Cofnodir elfen gyfalaf rhwymedigaethau les fel rhwymedigaeth ar ddechrau'r cytundeb. Caiff taliadau les eu rhannu rhwng ad-daliad cyfalaf a thâl cyllid, gan ddefnyddio'r dull cyfradd llog effeithiol, i gynhyrchu cyfradd tâl gyson ar falans yr ad-daliadau cyfalaf heb eu casglu.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

ASEDAU LES GWEITHREDU

Cyfeirir at lesau nad ydynt yn trosglwyddo holl risgiau a buddion perchenogaeth fel lesau gweithredu. Caiff taliadau o dan lesau gweithredu eu codi ar y cyfrif elw a cholled ar sail llinell syth dros gyfnod y les.

CYMHELLION LES

Mae cymhellion a dderbynnir i rwymo i les cyllid yn lleihau gwerth teg yr ased a chânt eu cynnwys yn y cyfrifiad ar gyfer gwerth presennol taliadau les lleiaf.

Caiff cymhellion a dderbynnir i rwymo i les gweithredu eu credydu i'r cyfrif elw a cholled, i leihau treuliau'r les, ar sail llinell syth dros gyfnod y les.

TRETHIANT

Mae'r elusen wedi'i heithrio rhag talu treth gorfforaethol ar ei gweithgareddau elusennol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

2. Dyfarniadau wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu a'r prif ffynonellau o ansicrwydd wrth amcangyfrif

I baratoi'r datganiadau ariannol, mae angen i reolwyr wneud rhagamcanion a rhagdybiaethau sy'n effeithio ar y symiau a adroddir ar gyfer asedau a rhwymedigaethau ac asedau a rhwymedigaethau wrth gefn a ddatgelir ar ddyddiad y datganiadau ariannol a'r symiau a adroddir ar gyfer incwm a gwariant yn ystod y cyfnod adrodd. Gall canlyniadau gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon hynny.

Ym marn y cyfarwyddwr, dyma'r dyfarniadau beirniadol sy'n cael yr effaith fwyaf arwyddocaol ar y symiau a gydnabyddir yn natganiadau ariannol y Grŵp:

MAE'R DYFARNIADAU ALLWEDDOL A WNAED GAN REOLWYR YN YMWNEUD Â'R CANLYNOL:

1 .Y gallu i adennill dyledion, a digonolrwydd y ddarpariaeth ar gyfer dyledion drwg.

2. Yr amcangyfrif o fywydau defnyddiol a gwerth gweddilliol bras asedau sefydlog, at ddiben cyfrifo dibrisiant a godir.

3. Gweithgareddau masnachu eraill

	Cronfeydd Anghyfyngedig	**Cronfeydd Cyfyngedig**	**Cyfanswm Cronfeydd 2024**	Cyfanswm Cronfeydd 2023
	£	**£**	**£**	£
Hyfforddiant a chyhoeddusrwydd	**503,065**	**40,146**	**543,211**	647,555
Cyfarfodydd a thenantiaid	**70,533**	**5,500**	**76,033**	50,425
Tanysgrifiadau ac aelodaeth	**62,162**	**-**	**62,162**	66,728
	635,760	**45,646**	**681,406**	764,708

4. Incwm o Fuddsoddiadau

	Cronfeydd Anghyfyngedig	**Cronfeydd Cyfyngedig**	**Cyfanswm Cronfeydd 2024**	Cyfanswm Cronfeydd 2023
	£	**£**	**£**	£
Llog ar adnau banc	**650,127**	**413,751**	**1,063,878**	497,269
Incwm buddsoddiad	**5,470**	**-**	**5,470**	5,470
	655,597	**413,751**	**1,069,348**	502,739

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

5. Grantiau derbyniadwy

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cyfanswm Cronfeydd 2024	Cyfanswm Cronfeydd 2023
	£	£	£	£
Prifysgol Caerdydd	-	11,531	11,531	19,902
Sefydliad Cymorth i Elusennau	43,206	-	43,206	43,672
Comic Relief	50,000	87,993	137,993	1,022,080
Cwmpas	-	11,055	11,055	-
Adran Gwaith a Phensiynau	-	-	-	18,716
Y Consortiwm Hawliau Dynol	-	43,000	43,000	-
Cymorth Canser Macmillan	-	64,921	64,921	10,587
Moondance Foundation	25,000	26,000	51,000	-
Cronfa Dreftadaeth Genedlaethol	-	116,599	116,599	99,417
Promo	-	5,000	5,000	-
Cronfa Buddsoddiad Cymdeithasol ASDA	-	-	-	42,718
Chwaraeon Cymru	-	82,465	82,465	83,422
The Wheel	-	8,288	8,288	10,422
Prifysgol De Cymru	-	6,415	6,415	6,512
Llywodraeth Cymru	1,658,247	24,713,319	26,371,566	20,628,826
Fforwm Cyllidwyr Cymru	-	199	199	326
CGGC	3,501	-	3,501	3,501
WEFO	-	1,141,135	1,141,135	10,867,649
Cyfanswm grantiau derbyniadwy	1,779,954	26,317,920	28,097,874	32,857,750
Incwm Secondiad	58,726	-	58,726	158,845

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

6. Incwm net

Nodir incwm net ar ôl codi tâl ar gyfer:	**2024**	2023
	£	£
Dibrisiant ar asedau sefydlog a berchnogir	**31,153**	31,153
Taliadau i'r archwiliwr: - ffioedd archwilio	**28,090**	25,317
- gwasanaethau treth	**2,381**	2,877

7. Gwybodaeth ynglŷn ag ymddiriedolwyr a chyflogeion

A) GWYBODAETH YNGLŶN AG YMDDIRIEDOLWYR

Ni chafodd yr un ymddiriedolwr nac unigolyn â chysylltiad teuluol neu fusnes ag ymddiriedolwyr, daliad yn y flwyddyn, yn uniongyrchol nac yn anuniongyrchol, gan yr elusen na chan sefydliad neu gwmni a reolir gan yr elusen (2023: £Dim).

Ad-dalwyd treuliau teithio chwe ymddiriedolwr i fynychu cyfarfodydd Bwrdd, Pwyllgorau a Phanel Grantiau a ddaeth i gyfanswm o £670 yn ystod y flwyddyn (2023: £1,162).

Ni wnaed unrhyw daliadau i gyn-ymddiriedolwyr am wasanaethau proffesiynol yn ystod y flwyddyn (2023: £Dim).

B) GWYBODAETH YNGLŶN Â CHYFLOGEION

	2024	2023
	£	£
Cyflogau	**2,836,289**	3,442,064
Costau nawdd cymdeithasol	**277,893**	341,606
Costau pensiwn ac yswiriant bywyd eraill	**774,986**	883,786
	3,889,168	4,667,456

Nifer y cyflogeion yn ystod y flwyddyn ar gyfartaledd oedd 79 (2023: 105).

Mae'r enillion yn cynnwys cyflog ac yswiriant gwladol y cyflogwr ond nid ydynt yn cynnwys cyfraniadau pensiwn y cyflogwr.

Maent hefyd yn cynnwys taliadau dileu a therfynu swydd a wnaed yn y flwyddyn. Gellir dosbarthu nifer y cyflogeion yr oedd eu henillion am y flwyddyn yn fwy na £60,000 fel a ganlyn:

	2024	2023
£60,000 - £69,999	**1**	2
£70,000 - £79,999	**-**	1
£80,000 - £89,999	**-**	-
£90,000 – £99,999	**-**	1
£100,000 – £109,999	**1**	-

Cafodd cyfraniadau eu talu at gynllun â buddion wedi'u diffinio 3 (2023: 3) o'r cyflogeion y telir cyflog uwch iddynt ac at gynllun â chyfraniadau wedi'u diffinio 1 (2023: 1) cyflogai y telir cyflog uwch iddo.

Mae prif bersonél rheoli'r elusen yn cynnwys y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Ysgrifennydd y Cwmni a'r ymddiriedolwyr. Cyfanswm buddion cyflogeion prif bersonél rheoli'r elusen oedd £353,644 (2023: £433,752).

C) TALIADAU DILEU A THERFYNU SWYDD

Mae'r ffigur cyflogau yn cynnwys £Dim o gostau diswyddo a therfynu (2023: £324,829).

Prif bersonél rheoli'r grŵp yw'r un unigolion â'r rheini sydd gan yr elusen.

Mae cyflog pob aelod o'r staff yn gysylltiedig â phwyntiau ar raddfa gyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol (NJC), ac eithrio'r Prif Weithredwr. Cafodd y cyflog hwnnw ei feincnodi flynyddoedd yn ôl ac mae wedi'i chwyddo ers hynny yn unol â chodiadau cyflog yr NJC.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

8. Grantiau taladwy a thaliadau contractau a gafaelwyd

Dyma restr o'r 50 grant mwyaf yn eu crynswth a roddwyd i sefydliadau (ni wnaed unrhyw grantiau i unigolion):
Dyfernir yr holl grantiau i fudiadau trydydd sector yng Nghymru:

	2024 £	2023 £
Cyngor Sir Benfro	**1,071,736**	887,922
Cyngor Sir Ynys Môn	**917,174**	374,734
Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog	**824,117**	-
Cymdeithas Mudiadau gwirfoddol Gwent (GAVO)	**801,780**	874,352
Cyngor Gwynedd	**667,306**	753,375
Cyngor Sir Powys – Neuad y Sir Llandrindod	**637,000**	282,356
Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili	**557,590**	384,540
Cyngor Dinas Caerdydd	**555,435**	503,876
Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf	**533,362**	466,871
Cyngor Dinas a Sir Abertawe	**531,213**	481,959
Cyngor Sir Ddinbych	**508,790**	349,214
Cyngor Sir Ceredigion	**505,290**	231,647
Cyngor Dinas Casnewydd	**497,322**	347,710
Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent	**497,278**	195,006
Cyngor Bro Morgannwg	**493,503**	247,343
Cyngor Sir Fynwy	**492,126**	309,748
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful	**471,600**	543,418
Cyngor Castell-nedd Port Talbot	**465,668**	322,996
Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr	**445,046**	189,628
Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen	**444,835**	420,486
Cyngor Sir Gâr	**433,612**	256,995
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	**428,717**	-
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys	**424,881**	461,893
Cyngor Sir Fflint	**409,735**	694,457
Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri	**324,599**	-
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	**321,628**	305,608
Mantell Gwynedd	**272,363**	253,234
Cyngor Gwasanaeth Gwirfoddol Abertawe	**261,852**	244,241
Interlink	**251,552**	236,127
Cyngor Trydydd Sector Caerdydd (C3SC)	**251,203**	370,067

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Byddin yr Iachawdwriaeth	**246,238**	408,947
Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Gaerfyrddin (CAVS)	**235,740**	316,453
Cynghrair Gwirfoddol Torfaen (TVA)	**224,369**	239,117
Canolfan Gwasanaethau Gwirfoddol y Fro/ Gwasanaethau Gwirfoddol Morgannwg	**223,709**	210,370
Cyngor Gwirfoddol Lleol Sir Fflint (FLVC)	**214,839**	-
Medrwn Mon	**214,385**	190,348
Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Benfro (PAVS)	**211,502**	197,005
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Wrecsam (AVOW)	**209,404**	195,054
Cymorth Cymunedol a Gwirfoddol Conwy (CVSC)	**209,394**	388,374
Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych (DVSC)	**208,702**	194,406
Cyngor Gwasanaeth Gwirfoddol Castell-nedd a Phort Talbot (NPTCVS)	**206,295**	262,122
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Ceredigion (CAVO)	**205,626**	197,765
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Pen-y-bont ar Ogwr (BAVO)	**204,500**	188,340
Gweithredu Gwirfoddol Merthyr Tudful (VAMT)	**202,503**	285,245
Cyfoeth Naturiol Cymru	**200,000**	-
Foothold Cymru	**193,831**	-
Ymddiriedaeth St Giles	**133,132**	-
Mind Casnewydd	**118,793**	-
Ymddiriedolaeth Bywyd Gwyllt Gogledd Cymru	**118,298**	-
Innovate Trust	**117,111**	-
Cymunedau'n Ymlaen Môn Communities Forward	**-**	651,039
PRIME Cymru	**-**	379,096
Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Sir Benfro	**-**	343,475
Whitehead-Ross Education and Consulting Ltd	**-**	287,071
Sefydliad y Deillion Merthyr Tudful (MTIB)	**-**	273,432
Llamau Cyf	**-**	257,926
YMCA Abertawe	**-**	243,955
Leonard Cheshire	**-**	224,729
Cymdeithas Tai Cymunedol Caerdydd	**-**	220,312
Cymdeithas Genedlaethol Meithrinfeydd Dydd	**-**	216,284
Cyfanswm y 50 grant mwyaf a dalwyd i sefydliadau	**19,196,684**	17,360,668
Cyfanswm grantiau taladwy eraill	**4,183,414**	8,671,495
Cyfanswm grantiau a dalwyd i sefydliadau	**23,380,098**	26,032,163

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Nid yw'r grantiau hyn yn cynnwys £34,866 (2023: £3,185,198) o incwm a gwariant cyllid cyfatebol a adlewyrchir yng nghyfrifon y mudiadau a gafodd grantiau.

Dyma fudiadau lle y ceir ymddiriedolwyr cyffredin a/neu le y mae gan ymddiriedolwr CGGC safle uwch yn y mudiad a dderbyniodd grantiau gan yr elusen yn ystod y flwyddyn.

Mudiad	Parti Cysylltiedig	2024	2023
		£	£
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Gwent	Edward Watts	**801,780**	874,352
The Wallich	Lindsay Cordery-Bruce	**13,729**	11,232
Anabledd Cymru	Rhian Davies	**875**	13,087
Fare Share Cymru	Simon Harris	**11,000**	12,672
Cyngor Hil Cymru	Menai Owen-Jones	**3,501**	3,501
Rhwydwaith Cydraddoldeb Menywod Cymru	Rhian Davies	**3,501**	3,501
Mentrau Iaith Cymru	Lowri Jones	**3,501**	3,501
Fforwm Cymru Gyfan	Kate Young	**3,501**	3,501
Plant yng Nghymru	Menai Owen-Jones	**3,501**	3,501

Nid oedd unrhyw daliadau contractau a gaffaelwyd i fudiadau yn 2024 (2023: £Dim). Ni wnaed unrhyw grantiau i unigolion (2023: dim).

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

9. Cyfanswm gwariant

Gwariant elusennol uniongyrchol

	Costau cynhyrchu incwm gwirfoddol £	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Anghyfyngedig £	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm Cronfeydd 2024 £	Cyfanswm Cronfeydd 2023 £
Grantiau a Ddyfarnwyd	-	-	23,380,098	23,380,098	26,032,163
Treuliau Eiddo	-	29,932	4,572	34,505	21,087
Treuliau Cyfarpar Swyddfa	-	703	35	738	-
Rhent ac Ardrethi	18,307	156,988	-	175,295	148,233
Gwres a Golau	1,177	8,811	-	9,989	24,229
Recriwtio a Staff Dros Dro	-	27,115	1,456	28,571	20,848
Cyflogau ac Argostau	478,581	1,482,597	1,743,828	3,705,006	4,530,965
Teithio, Cynhaliaeth a Lles	808	32,041	17,139	49,988	36,097
Hyfforddiant Staff	114	8,390	4,444	12,948	22,732
Cyfarfodydd a Chynadleddau	118,952	16,145	40,403	175,500	127,078
Cyhoeddusrwydd	2,861	27,936	19,495	50,292	51,908
Postio a Theleffon	21	789	98	909	1,520
Costau Hyfforddiant Allanol	18,075	7,664	14,096	39,835	42,801
Deunydd Ysgrifennu	128	568	-	696	738
Argraffu	-	-	91	91	4,054
Costau Cyhoeddi	2	7,648	10,000	17,649	15,666
Costau Cyfieithu	98	9,365	21,552	31,016	27,524
Llungopïo	-	1,037	398	1,435	971
Ymgynghori ac Archwilio	3,053	189,643	148,143	340,840	603,104
Gorbenion Canolog	45,335	23,140	320,783	389,258	758,399
Mân Gostau	(775)	12,707	60,264	72,196	12,730
	686,740	2,043,218	25,786,896	28,516,854	32,482,847

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Costau cymorth a ddyrannwyd

	Costau cynhyrchu incwm gwirfoddol £	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Anghyfyngedig £	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm Cronfeydd 2024 £	Cyfanswm Cronfeydd 2023 £
Cyflogau a Chostau Staff	**21,277**	**281,994**	**-**	**303,271**	287,840
Yswiriant a Diogelwch	**1,388**	**10,392**	**13,830**	**25,610**	25,416
Costau Cyfrifiadurol	**5,655**	**84,923**	**169,488**	**260,066**	325,852
Ffioedd Banc	**1,011**	**15,433**	**4,019**	**20,464**	9,383
Dibrisiant Eiddo Rhydd-ddaliadol	**-**	**31,153**	**-**	**31,153**	31,153
Atgyweiriadau ac Amnewidiadau	**2,727**	**-**	**-**	**2,727**	-
	32,058	**423,896**	**187,337**	**643,290**	679,644
Costau Llywodraethu					
Ffioedd Archwilio	**-**	**28,090**	**-**	**28,090**	**23,872**
Arall	**-**	**670**	**-**	**670**	**1,162**
	-	**28,760**	**-**	**28,760**	**25,034**
Darpariaeth ar gyfer dyledion amheus ar y Gronfa Fuddsoddi Gymunedol	-	2,817	78,341	81,158	43,114
Cyfanswm gwariant	**718,797**	**2,498,692**	**26,052,573**	**29,270,062**	33,230,639

10. Trethiant

Fel elusen, mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru wedi'i eithrio rhag treth ar incwm ac enillion i'r graddau y maent yn cael eu defnyddio ar gyfer ei amcanion elusennol. Nid oes taliadau treth wedi codi yn yr elusen.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

11. Ffurfiau cymharol ar gyfer y Datganiad o Weithgareddau Ariannol

	Nodyn	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm Cronfeydd 2022 £	Cyfanswm Cronfeydd 2022 (fel yr ailddatganwyd) £
Incwm o weithgareddau Masnachu:					
Gweithgareddau masnachu eraill	3	**747,199**	**17,509**	**764, 708**	**738,459**
Incwm o fuddsoddiadau	4	**243,492**	**259,247**	**502,739**	**243,259**
Incwm o weithgareddau Elusennol:					
Grantiau derbyniadwy	5	**1,712,405**	**31,145,345**	**32,857,750**	35,706,000
Incwm arall	5	**158,845**	**-**	**158,845**	63,409
Gwariant wedi'i adennill		**731,917**	**-**	**731,917**	896,763
Elw ar werthu eiddo	5	**-**	**-**	**-**	1,362,669
Cyfanswm incwm a gwaddolion		**3,593,858**	**31,422,101**	**35,015,959**	39,010,559
Costau cynhyrchu cronfeydd:					
Gwariant ar godi arian	9	**627,672**	**-**	**627,672**	558,602
Gwariant ar weithgareddau Elusennol	9	**2,361,931**	**30,241,036**	**32,602,967**	34,955,118
Cyfanswm gwariant		**2,989,603**	**30,241,036**	**33,230,639**	35,513,720
Incwm Net		**604,255**	**1,181,065**	**1,785,320**	3,496,839
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd		**78,228**	**(78,228)**		
Enillion actwaraidd ar y cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio		**7,030,000**	**-**	**7,030,000**	4,610,000
Ased heb ei gydnabod		(7,160,000)	-	(7,160,000)	-
Elw/(Colled) ar ailbrisio buddsoddiadau		**(12,793)**	-	**(12,793)**	(5,444)
Symudiad net mewn cronfeydd		**539,690**	**1,102,837**	**1,642,527**	8,101,395
Balansau a ddygwyd ymlaen		**7,921,608**	**5,405,866**	**13,327,474**	6,406,079
Addasiad o'r flwyddyn gynt	26	**-**	**-**	**-**	(1,180,000)
Balansau a gariwyd ymlaen		**8,461,298**	**6,508,703**	**14,970,001**	13,327,474

Gwariant

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

12. Asedau sefydlog diriaethol

Grŵp ac Elusen	Gosodiadau a Ffitiadau Un Rhodfa'r Gamlas	Cyfanswm
Cost	**£**	**£**
Ar 1 Ebrill 2023	311,529	311,529
Ychwanegiadau	-	-
Ailddosbarthu	-	-
Ar 31 Mawrth 2024	**311,529**	**311,529**
Dibrisiant		
Ar 1 Ebrill 2023	33,748	33,748
Tâl am y flwyddyn	**31,153**	**31,153**
Dibrisiant ar werthiannau	**-**	**-**
Ar 31 Mawrth 2024	**64,901**	**64,901**
Gwerth net ar y llyfrau		
Ar 31 Mawrth 2024	**246,628**	**246,628**
Ar 31 Mawrth 2023	277,781	277,781

Cedwir pob ased sefydlog at ddibenion elusennol uniongyrchol.

13. Buddsoddiadau

Grŵp ac Elusen	Buddsoddiadau a restrwyd	Cyfanswm
Gwerth Farchnad	**£**	**£**
Ar 1 Ebrill 2023	-	-
Ychwanegiadau	**1,000,000**	**1,000,000**
Ailbrisiadau	**92,250**	**92,250**
Ar 31 Mawrth 2024	**1,092,250**	**1,092,250**
Gwerth llyfr Net		
Ar 31 Mawrth 2024	**1,092,250**	**1,092,250**
Ar 31 Mawrth 2023	-	-

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

14. Buddsoddiadau

Grŵp ac Elusen	**2024**	**2024**	2023	2023
Buddsoddiadau a restrir	**Cost**	**Gwerth marchnadol**	Cost	Gwerth marchnadol
	£	**£**	£	£
44,250 National Westminster Bank 9% SR "A" Cyfranddaliadau Blaenoriaeth heb fod yn gronnus	**50,352**	**58,698**	50,352	58,344
17,000 8¾% Aviva Cyfranddaliadau Blaenoriaeth Cronnol	**19,820**	**22,228**	19,820	20,910
Gwerth ar y farchnad ar 31 Mawrth	**70,172**	**80,925**	70,172	79,254

Elusen yn unig	**Cwmnïau grŵp**
	£
Ar 31 Mawrth 2023 ac 31 Mawrth 2024	**3**
Gwerth net ar y llyfrau	
Ar 31 Mawrth 2023 ac 31 Mawrth 2024	**3**

Ar 31 Mawrth 2024 roedd y canlynol yn is-gwmnïau a oedd yn eiddo llwyr i Gyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru ac wedi'u corffori ym Mhrydain Fawr:

	Gweithgareddau
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	Buddsoddiadau
Social Investment (Cymru) Limited	Anfasnachol
WCVA Services Limited	Anfasnachol
WCVA Trading Limited	Anfasnachol

Roedd cyfanswm y cyfalaf cyfranddaliadau a'r cronfeydd ar 31 Mawrth 2024 a'r elw neu'r golled am y flwyddyn a ddaeth i ben ar y dyddiad hwnnw ar gyfer ymgymeriadau'r is-gwmni fel a ganlyn:

	Cyfanswm y cyfalaf cyfranddaliadau a'r cronfeydd	Elw/(Colled)
	£	£
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	147,539	(17,745)
Social Investment (Cymru) Limited	-	-
WCVA Services Limited	1	-
WCVA Trading Limited	1	-

Caiff pob un o'r is-gwmnïau uchod eu cario yn unol â'r gwerth net ar y llyfrau, sef £3 yn y cyfrifon hyn.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

15. Dyledwyr

	Grŵp		Elusen	
	2024	2023	**2024**	2023
Symiau sy'n ddyledus cyn pen un mlynedd	**£**	£	**£**	£
Dyledion masnachol	**238,111**	203,009	**103,577**	146,846
Incwm cronnus	**11,780,032**	11,626,071	**11,734,051**	11,599,161
Dyledion eraill a thaliadau ymlaen llaw	**76,328**	81,972	**76,329**	81,672
Cynlluniau Benthyg	**532,893**	413,333	**532,893**	413,333
	12,627,364	12,324,385	**12,446,850**	12,241,008

	2024	2023	**2024**	2024
Symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy nag un mlynedd	**£**	£	**£**	£
Cynlluniau Benthyg	**6,108,942**	5,060,601	**6,108,942**	5,060,601
	6,108,942	5,060,601	**6,108,942**	5,060,601

Gwneir benthyciadau'r Gronfa Fuddsoddi Gymunedol, Asda a benthyciadau Gwydnwch am gyfnodau yn amrywio o 5 mlynedd i 25 mlynedd ac mae ganddynt gyfradd llog o 2-7% (rhai gyda chyfnod di-log).

	Dygwyd ymlaen 31 Mawrth 2023	Rhagdaliadau yn y flwyddyn	Llog yn y flwyddyn	Swm a ad-dalwyd yn y flwyddyn	Symudiad Darpariaeth	Cariwyd ymlaen 31 Mawrth 2024
ELUSEN	**5,411,438**	**2,093,545**	**349,545**	**(1,276,531)**	**(175,014)**	**6,402,987**
GRŴP	**5,411,438**	**2,093,545**	**349,545**	**(1,276,534)**	**(175,014)**	**6,402,987**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

16. Credydwyr

	Grŵp		Elusen	
	2024	2023	**2024**	2023
Symiau sy'n ddyledus o fewn un mynledd	**£**	£	**£**	£
Credydwyr masnachol	**115,526**	75,177	**71,674**	65,505
Trethiant a nawdd cymdeithasol	**121,863**	160,095	**88,460**	127,619
Croniadau ac incwm gohiriedig	**12,864,970**	8,650,505	**12,776,120**	8,586,796
	13,102,359	**8,885,777**	**12,936,254**	**8,779,920**

	Grŵp		Yr Elusen	
	2024	2023	**2024**	2023
Symiau sy'n ddyledus ar ôl un flynedd	**£**	£	**£**	£
Cronfa Benthyciad Eiddo	**1,000,000**	1,000,000	**1,000,000**	1,000,000
Cronfa Benthyciadau asedau cymunedol	**5,000,000**	5,000,000	**5,000,000**	5,000,000
Darpariaeth les	**45,882**	52,069	**45,882**	52,069
Credydwyr gwydnwch	**1,009,017**	1,444,005	**1,009,017**	1,444,005
	7,054,899	**7,496,074**	**7,054,899**	**7,496,074**

Mae dau fenthyciad consesiynol yn ddyledus ar ôl un flynedd yn yr adran credydwyr, sef y Gronfa Benthyciad Eiddo o £1,000,000, sydd i fod i gael ei ad-dalu erbyn 31 Mawrth 2046 ac ar gyfradd llog o 0% a'r Gronfa Benthyciadau Asedau Cymunedol o £5,000,000, sydd i fod i gael ei ad-dalu erbyn 21 Medi 2051 ac ar gyfradd llog o 0%.

17. Cwmni cyfyngedig drwy warant

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn Gwmni Cyfyngedig drwy Warant ac nid oes ganddo gyfalaf cyfranddaliadau. Mae rhwymedigaeth ei ymddiriedolwyr, sy'n gyfarwyddwyr, yn gyfyngedig. Mae'r cyfyngiad fesul cyfarwyddwr wedi'i gyfyngu i swm nad yw'n fwy nag £1 yr aelod. Mae cyfnod cyfyngiad pob cyfarwyddwr wedi'i gyfyngu i'r amser y mae'n aelod neu ymhen blwyddyn wedyn.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

18. Dadansoddiad o symudiadau mewn cronfeydd anghyfyngedig

	Balans ar ddechrau'r flwyddyn £	Symudiad net mewn cronfeydd £	Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd £	Balans ar ddiwedd y flwyddyn £
Cronfeydd Anghyfyngedig Cyffredinol	5,391,047	-	(2,407,000)	2,984,047
Incwm Net		301,806	-	301,806
Ad-daliad o'r pensiwn â buddion wedi'u diffinio		2,927,000	-	2,927,000
Trosglwyddiad o gronfeydd cyfyngedig	-	-	(97,131)	(97,131)
Elw ar ailbrisio buddsoddiadau	-	102,873	-	102,873
Cyfanswm Cronfeydd Cyffredinol	5,391,047	3,331,679	(2,504,131)	6,218,595
Cronfeydd Dynodedig				
Eiddo	2,075,251	-	-	2,075,251
Gwariant Datblygu Busnes	300,000	-	-	300,000
Costaucau/diswyddo Ewropeaidd	70,000	-	(70,000)	-
Pontio i gynllun yr LGPS	475,000	-	(475,000)	-
Datblygu a Dylunio sefydliadol	150,000	-	-	150,000
Costau cau prosiectau Ewropeaidd	-	-	25,000	25,000
Strategaeth hirdymor CGGC	-	-	2,927,000	2,927,000
Cronfeydd anghyfyngedig	8,461,298	3,331,679	(97,131)	11,695,846
Cyfanswm Cronfeydd Anghyfyngedig - Grŵp	8,461,298	3,331,679	(97,131)	11,695,846
Symiau wedi'u cynnwys yn ymwneud â Cynnal Cymru - Sustain Wales Limited	(165,284)	17,745	-	(147,539)
Buddsoddiad mewn is-gwmnïau	3	-	-	3
Cyfanswm Elusen	8,296,017	3,349,424	(97,131)	11,548,310

	Adnoddau a ddaeth i mewn £	Adnoddau a wariwyd £	Symudiadau mewn cronfeydd £
Cronfeydd cyffredinol	3,519,294	(3,217,488)	301,806

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

DIBEN CRONFEYDD DYNODEDIG

EIDDO DYNODEDIG

Mae'r gronfa eiddo wrth gefn hon yn cynnwys yr arian net a dderbyniwyd yn sgil gwerthu tri eiddo. Mae wedi'i ddynodi ar gyfer unrhyw wariant cyfalaf ar swyddfeydd a dodrefn a osodir yn Un Rhodfa'r Gamlas, a chostau ychwanegol yr eir iddynt yn y dyfodol o bosibl wrth brynu safle swyddfa newydd.

GWARIANT DATBLYGU BUSNES DYNODEDIG

Cafodd y gronfa ar gyfer gwariant datblygu busnes ei sefydlu am ei fod yn bwysig bod yr elusen yn cael cymaint â phosibl o incwm ac yn lleihau gwariant cyffredinol lle'n bosibl. Felly, mae datblygu ffrydiau incwm newydd, cryfhau'r rhai sy'n bodoli eisoes a gwella effeithlonrwydd yn flaenoriaeth. Er bod rhywfaint o weithgarwch wedi'i gynnwys o fewn y gyllideb flynyddol, mae'n ddefnyddiol cadw cronfa ddynodedig wrth gefn i'r diben hwn er mwyn gallu talu costau mentrau mwy o faint neu fentrau mwy hirdymor. Gall y costau hyn gynnwys gwaith ymchwil yn ogystal â datblygu a gweithredu cynlluniau a fydd yn cyfoethogi ac yn gwella cynaliadwyedd cyffredinol CGGC â'r sector gwirfoddol.

DATBLYGIAD A DYLUNIAD SEFYDLIADOL

Yn ystod 2022/23, dechreuodd CGGC ar ei gynllun datblygu a dylunio sefydliadol. Roedd y cam cyntaf yn cynnwys ailddatblygu strwythur ei fudiad, a arweiniodd at leihau nifer y staff. Bydd yr ail gam yn ymwneud ag ymwreiddio'r strwythur newydd; diwylliant, gwerthoedd ac ymddygiadau; adolygu taliadau, dysgu a datblygu staff ac adolygu systemau a phrosesu. Bydd y gronfa wrth gefn ddynodedig ar gyfer datblygu a dylunio'r mudiad yn darparu cyllid ar gyfer cwmpasu a gweithredu cam 2, a bydd y gronfa yn cynyddu wrth i'r gwaith fynd yn ei flaen.

COSTAU CAU/DISWYDDO EWROPEAIDD DYNODEDIG

Caeodd y cyllid Ewropeaidd ar 30 Medi 2023. Mae pob hawliad wedi'i brosesu a'i gwblhau. Fodd bynnag, mae rhai taliadau heb eu casglu o hyd. Felly, mae cronfa ddynodedig wrth gefn wedi'i sefydlu i dalu am arian ychwanegol y bydd yn cael ei ryddhau i'r cronfeydd wrth gefn cyffredinol yn erbyn yr hawliadau Ewropeaidd priodol ar gyfer costau cau, pan a phryd y byddant yn dod i law yn ystod 2024/25.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

19. Dadansoddiad o symudiadau mewn cronfeydd cyfyngedig

	Balans ar 1 Ebrill 2023	Trosglwyddo	Symudiad mewn Cronfeydd wrth gefn		Balans ar 31 Mawrth 2024
			Arian a ddaeth i mewn	Arian a aeth allan	
	£	£	£	£	£
IB ESF ac SBGF	-	39,895	556,805	596,700	-
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	133,964	(133,964)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru	-	-	146,761	(146,761)	-
Cynhwysiant Gweithredol Ieuenctid Dwyrain Cymru	-	-	13,120	(13,120)	-
Grantiau tyfu busnesau cymdeithasol (SBGF) Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	(192,290)	192,290	-	-
Grantiau SBGF Dwyrain Cymru	-	(133,453)	133,169	284	-
Cymorth Canser Macmillan	-	-	64,922	(94,922)	-
Gwybodaeth Trydydd Sector	-	-	30,495	(30,495)	-
Erasmus	-	(3,288)	8,288	(5,000)	-
Cronfa Gymorth y Trydydd Sector	-	-	281,500	(281,500)	-
Fforwm Cyllidwyr Cymru	-	-	199	(199)	-
NEWID	-	-	100,000	(100,000)	-
Catalydd Cymru, Ehangu Gorwelion	-	-	116,599	(116,599)	-
Chwaraeon BME Cymru	-	-	82,465	(82,465)	-
Grantiau Bach Iechyd a Gofal Cymdeithasol	-	-	300,000	(300,000)	-
Arweinwyr Cymdeithasol Cymru	-	-	11,055	(11,055)	-
Gwirfoddoli Cymru	-	-	2,787,373	(2,787,373)	-
Hyb Diogelu	-	-	114,500	(114,500)	-
Presgripsiynu Cymdeithasol	-	-	6,415	(6,415)	-
Brexit – Prifysgol Caerdydd	-	-	60,031	(60,031)	-
Grant Dechrau Busnes Sero Net	-	-	50,000	(50,000)	-
Grantiau Effeithlonrwydd Ynni	-	-	26,000	(26,000)	-
Grantiau bach	-	-	42,200	42,200	-
Grant Lleoedd Lleol ar gyfer Natur (LPfN)	-	-	12,772,640	(12,772,640)	-
Grant Partneriaeth Forol ac Arfordirol	-	-	300,044	(300,044)	-
Cyllid Seilwaith Cynghorau Gwirfoddol Sirol (CVCs)	-	-	4,848,587	(4,848,587)	-
Cymru ar gyfer Affrica	-	-	416,639	(416,639)	-
Grant y Dreth Dirlenwi	-	-	2,126,709	(2,126,709)	-
Comic Relief	-	-	87,993	(87,993)	-
Cronfa Capasiti Partneriaeth	-	-	84,024	(84,024)	-
Trwyddedau CRM CVCs	-	60,524	91,500	(152,024)	-
Grantiau Cronfa Gwydnwch y Trydydd Sector	-	-	(22,110)	22,110	-
Benthyciad SBGF wedi'i ailgylchu	-	325,743	30,462	-	356,205
Cynllun Benthyca Asda	595,386	-	7,846	(15,035)	588,196
Cronfa Fuddsoddi Gymunedol 2	2,068,028	-	78,693	(15,035)	2,195,907

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Cronfa Fuddsoddi Gymunedol	2,116,831	-	306,739	(351,159)	2,072,410
Cronfa gwydnwch	1,728,458	-	389,401	-	2,117,859
Cyfanswm Grŵp	**6,508,703**	**(97,131)**	**26,777,317**	**(26,052,573)**	**7,330,578**
Cyfanswm yr Elusen	**6,508,703**	**(97,131)**	**26,777,317**	**(26,052,573)**	**7,330,578**

Benthyciad SBGF wedi'i ailgylchu

Daeth y cyllid hwn drwy Gronfa Datblygu Rhanbarthol Ewrop drwy Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru, sy'n rhoi cymorth ariannol i fusnesau cymdeithasol yng Nghymru i'w galluogi i dyfu a chreu cyfleoedd gwaith. Mae'r cynllun yn cynnig cyllid cyfunol i ymgeiswyr sy'n gysylltiedig â chreu swydd, sy'n gymysgedd o arian grant ac arian sydd angen ei ad-dalu. Roedd telerau'r cynllun yn caniatáu i bobl ohirio eu had-daliadau am hyd at ddwy flynedd ar ôl cwblhau prosiectau.

Mae'r benthyciadau hyn yn cael eu had-dalu bob mis o'r prosiectau cymwys. Yn wreiddiol, roedd y cyllid i gael ei ddychwelyd i WEFO (Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru), ond mae wedi'i gadarnhau y gall CGGC gadw'r cyllid i gael ei ailgylchu mewn prosiectau cymwys eraill newydd.

Cynllun Benthyca

Daeth y cyllid hwn drwy gytundeb y daethpwyd iddo gyda Social Investment Scotland ynghylch defnyddio'r arian a gasglwyd gan Asda drwy'r ardoll ar fagiau plastig. Dewiswyd CGGC fel y partner cyflenwi ar gyfer cynllun benthyca a oedd yn defnyddio arian Cymru. Roedd hyn yn ategu cynlluniau benthyca'r gronfa fuddsoddi cymunedol a oedd eisoes wedi'u sefydlu.

Cronfa Fuddsoddi Gymunedol a Chronfa Fuddsoddi Gymunedol 2

Daeth y cyllid ar gyfer y ddau gynllun benthyca hyn o ddau gylch o arian Cronfa Datblygu Rhanbarthol Ewrop (rhwng 2005 a 2016) drwy Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru a Llywodraeth Cymru. Ei diben oedd mynd i'r afael â'r methiant yn y farchnad o ran darparu cyllid ad-daliadwy i'r sector.

Cronfa Gwydnwch Trydydd Sector Cymru, y "Gronfa Gwydnwch"

Daeth y cyllid gwydnwch cychwynnol gan Lywodraeth Cymru yn ystod 2020/21 a'i nod oedd mynd i'r afael â'r problemau roedd y sector yn eu hwynebu oherwydd y pandemig. Roedd y cyllid hwn yn gyfuniad o grantiau a benthyciadau ac mae'r cyllid cyfyngedig hwn sydd ar ôl yn ymwneud â'r gyfran ad-daladwy y mae buddiolwyr yn ei thalu dros gyfnod cytunedig o amser.

Grŵp	**2024**	2023
Cronfeydd cyfyngedig:	**£**	£
Gwarged – ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd	**3,175,122**	3,260,044
Gwarged - arall	**4,155,456**	3,248,659
	7,330,578	6,508,703

Elusen	**2024**	2023
Cronfeydd cyfyngedig:	**£**	£
Gwarged – yn ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd	**3,175,122**	3,260,044
Gwarged - arall	**4,155,456**	3,248,659
	7,330,578	6,508,703

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dadansoddiad cymharol o'r symudiadau mewn cronfeydd cyfyngedig

	Balans ar 1 Ebrill 2022	Trosglwyddo	Symudiad mewn Cronfeydd wrth gefn		Balans ar 31 Mawrth 2023
			Arian a ddaeth i mewn	Arian a aeth allan	
	£	£	£	£	£
IB ESF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	804,395	(804,395)	-
IB ESF Dwyrain Cymru	-	-	540,128	(540,128)	-
IB SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	291,523	(291,523)	-
IB SBGF Dwyrain Cymru	-	-	452,551	(452,551)	-
3 SET ESF Gorllewin	-	-	247,982	(247,982)	-
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	5,193,602	(5,193,602)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru	-	-	836,800	(836,800)	-
Cynhwysiant Gweithredol Ieuenctid Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	1,725,492	(1,725,492)	-
Cynhwysiant Gweithredol Ieuenctid Dwyrain Cymru	-	-	450,109	(450,109)	-
Grantiau SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	9,665	2,881,569	(2,891,234)	-
Grantiau SBGF Dwyrain Cymru	-	-	628,696	(628,696)	-
Gwasanaeth Natur Cenedlaethol Cymru	-	-	166,597	(166,597)	-
Cymorth Canser Macmillan	-	-	10,587	(10,587)	-
Gwybodaeth Trydydd Sector	-	-	104,406	(104,406)	-
Erasmus	-	-	10,422	(10,422)	-
Cronfa Gymorth y Trydydd Sector	-	-	441,152	(441,152)	-
Fforwm Cyllidwyr Cymru	-	-	326	(326)	-
NEWID	-	-	293,939	(293,939)	-
Catalydd Cymru, Ehangu Gorwelion	-	-	99,417	(99,417)	-
Chwaraeon BME Cymru	-	-	83,422	(83,422)	-
LNP Cymru	-	-	14,644	(14,644)	-
LP4N	-	-	9,127,569	(9,127,569)	-
Grantiau Bach Iechyd a Gofal Cymdeithasol	-	-	300,065	(300,065)	-
Gwirfoddoli Cymru	-	-	1,099,331	(1,099,331)	-
Hyb Diogelu	-	-	114,500	(114,500)	-
Presgripsiynu Cymdeithasol	-	-	6,512	(6,512)	-
Brexit – Prifysgol Caerdydd	-	-	19,902	(19,902)	-
Mentrau Cymdeithasol	-	-	150,000	(150,000)	-
Kickstart	-	-	18,000	(18,000)	-
Cyllido Seilwaith CVC's	-	-	4,550,649	(4,550,649)	-
Cymru ar gyfer Affrica	-	-	236,438	(236,438)	-
Grant y Dreth Dirlenwi	-	-	1,373,964	(1,373,964)	-

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Comic Relief	-	-	959,080	(959,080)	-
Cronfa Capasiti Partneriaeth	-	-	87,525	(87,525)	-
Trwyddedau CRM y CVCs	-	(87,893)	87,893	-	-
Cronfa Gwydnwch	830,381	-	898,077	-	1,728,458
Cynllun Benthyca Asda	542,666	-	52,720	-	595,386
Cronfa Fuddsoddi Cymunedol 2	1,953,803	-	81,363	32,862	2,068,028
Cronfa Fuddsoddi Gymunedol	2,079,016	-	165,954	(128,139)	2,116,831
Cyfanswm Grŵp	**5,405,866**	**(78,228)**	**34,607,301**	**(33,426,236)**	**6,508,703**
Cyfanswm yr Elusen	**5,405,866**	**(78,228)**	**34,607,301**	**(33,426,236**	**6,508,703**

20. Dadansoddiad Grŵp o asedau net rhwng cronfeydd

	Cronfeydd Anghyfyngedig	**Cronfeydd Cyfyngedig**	**Cyfanswm Cronfeydd 2024**	Cyfanswm Cronfeydd 2023
	£	**£**	**£**	£
Asedau sefydlog	**1,338,878**	**-**	**1,338,878**	277,781
Benthyciadau hirdymor	**-**	**6,108,944**	**6,108,942**	5,060,601
Asedau cyfredol	**11,006,187**	**20,729,676**	**31,735,863**	26,013,470
Rhwymedigaethau cyfredol	**(593,670)**	**(12,508,689)**	**13,102,359**	(8,885,777)
Rhwymedigaethau hirdymor	**(45,882)**	**(7,009,017)**	**(7,054,899)**	(7,496,074)
	11,705,513	**7,320,912**	**19,026,425**	14,970,001

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dadansoddiad Elusennol o asedau net rhwng cronfeydd

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cyfanswm Cronfeydd 2024	Cyfanswm Cronfeydd 2023
	£	£	£	£
Asedau sefydlog	**1,338,878**	**-**	**1,338,878**	277,781
Benthyciadau hirdymor	**-**	**6,108,944**	**6,108,944**	5,060,601
Asedau cyfredol	**10,692,543**	**20,729,674**	**31,422,217**	25,742,332
Rhwymedigaethau cyfredol	**(427,565)**	**(12,508,689)**	**(12,936,254)**	(8,779,920)
Rhwymedigaethau hirdymor	**(45,882)**	**(7,009,017)**	**(7,054,899)**	(7,496,074)
	11,557,974	**7,320,912**	**18,878,886**	14,804,720

21. Cysoniad Grŵp o symudiadau mewn cronfeydd

	2024	2023
	£	£
Adnoddau net sy'n dod i mewn ar gyfer y flwyddyn ariannol	**4,056,423**	1,642,527
Cynnydd net mewn cronfeydd	**4,056,423**	1,642,527
Cronfeydd cychwynnol	**14,970,001**	13,327,474
Cronfeydd terfynol	**19,026,424**	14,970,001

Cysoniad Elusennol o symudiadau mewn cronfeydd

	2024	2023
	£	£
Adnoddau net sy'n dod i mewn ar gyfer y flwyddyn ariannol	**4,074,166**	1,558,621
Cynnydd net mewn cronfeydd	**4,074,166**	1,558,621
Cronfeydd cychwynnol	**14,804,720**	13,246,099
Cronfeydd terfynol	**18,878,886**	14,804,720

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

22. Partïon cysylltiedig

Mae Grantiau a Chontractau Caffael a ddyfarnwyd i gyrff lle mae gan Ymddiriedolwyr naill ai reolaeth uniongyrchol neu ddylanwad sylweddol wedi'u datgelu yn nodyn 8. Yn ogystal â'r grantiau a ddatgelwyd yn nodyn 8, mae benthyciadau heb eu casglu ar ddiwedd y flwyddyn gan Cyngor Hil Cymru, The Wallich a mudiad Plant yng Nghymru fel y ganlyn:

Cyngor Hil Cymru - Cronfa Gwydnwch - £7,500

The Wallich - Cronfa Gwydnwch - £23,543

Plant yng Nghymru - £20,967

Mae'r Grŵp wedi manteisio ar yr eithriad o dan FRS 102 rhag datgelu trafodion gydag unrhyw gwmnïau grŵp eraill a berchnogir yn llwyr.

23. Rhwymedigaethau digwyddiadol

Nid oedd unrhyw rwymedigaethau digwyddiadol ar 31 Mawrth 2024 (2023: £dim).

24. Ymrwymiadau pensiwn

Yn ystod y flwyddyn, gwnaeth yr Ymddiriedolwyr adolygu sefyllfa'r cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio a chanlyniad ymadawiad posibl o'r cynllun.

Cynhaliwyd ymarferiad gan Aon i bennu gwerth y cynllun fel ag yr oedd ar 31 Hydref 2023. Gwnaeth hwn nodi gwarged os ymadawyd â'r gronfa, felly ar ôl ymgynghori â'r cyflogeion, penderfynodd yr Ymddiriedolwyr ymadael â'r cynllun.

Dangosir y gwarged yn y gronfa ar ôl i'r Cyflogwr ymadael, fel ag yr oedd ar 31 Hydref 2023 (y 'Dyddiad Ymadael') yn y tabl isod.

	£'Mau
Asedau	21.953
Rhwymedigaethau	(19.026)
Cyfanswm y gwarged ar y dyddiad Ymadael	2.927

Mae'r gwerthusiad ymadael wedi'i wneud ar sail yr amgylchiadau canlynol ar ddyddiad ymadael y Cyflogwyr fel y'i cynghyorwyd gan yr Awdurdod Gweinyddu:

- Ni fydd unrhyw gyflogwr unigol yn y gronfa yn ysgwyddo'r cyfrifoldeb dros gyllido rhwymedigaethau blaenorol y Cyflogwr, h.y. bydd rhwymedigaethau'r Cyflogwr yn dod yn rhwymedigaethau 'amddifad'.

Cyfrannodd yr elusen yn flaenorol at amrediad o gynlluniau pensiwn â chyfraniadau diffiniedig ar ran y cyflogeion

Mae'r tâl pensiwn ar gyfer y cyfnod yn cynrychioli'r cyfraniadau sy'n daladwy gan yr elusen i'r cynlluniau, sef £159,798 (2023: £121,421).

Mae'r elusen hefyd yn cymryd rhan yng Nghynllun Pensiwn y Llywodraeth Leol (Cronfa Bensiynau Caerdydd a Bro Morgannwg) a weinyddir gan Gyngor Sir Caerdydd. Mae Cynllun Pensiwn y Llywodraeth Leol yn gynllun buddion diffiniedig sy'n seiliedig ar gyflog pensiynadwy terfynol, a chaiff y cyfraniadau eu talu allan o'r cyfrif incwm a gwariant fel y gellir gwasgaru cost y pensiynau dros fywydau gwaith y cyflogeion gyda'r elusen.

Y tâl pensiwn am y cyfnod oedd £274,188 (2023: £842,365).

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Mae'r elusen yn cyfrannu at Gronfa Bensiynau Caerdydd a Bro Morgannwg ar gyfradd gyffredin sy'n berthnasol i grŵp o gyflogwyr, a osodir gan actiwari cymwys sy'n ystyried asedau a rhwymedigaethau'r grŵp yn ei gyfanrwydd. Cyfraniadau'r elusen a'r cyflogeion yw 35% a chyfradd amrywiol rhwng 5.5% a 9.9% o'r enillion yn ôl eu trefn.

Dyma'r rhagdybiaethau sylweddol a ddefnyddiwyd i gyfrifo rhwymedigaethau'r cynllun o dan FRS102:

	2024 %	2023 %
Cyfradd cynnydd mewn cyflogau	-	3.7
Cyfradd cynnydd mewn pensiynau mewn taliadau	-	2.7
Cyfradd cynnydd mewn pensiynau gohiriedig	-	2.7
Cyfradd gostyngiad	-	4.7
Cyfradd chwyddiant	-	2.7

Dyma werth teg asedau'r cynllun a'r gyfradd adennill ddisgwyliedig, gwerth cyfredol rhwymedigaethau'r cynllun a'r diffyg a geir o ganlyniad:

	2024 Gwerth £'000	2023 Gwerth £'000
Ecwiti	-	17,688
Bondiau Corfforaethol	-	1,980
Bondiau Llywodraethol	-	2,292
Eiddo	-	1,876
Arian parod	-	833
Asedau Eraill	-	1,381
Cyfanswm gwerth yr asedau ar y farchnad	-	26,050
Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	-	(17,710)
Gwarged Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn y cynllun	-	8,340

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Symudiad mewn Gwaged/(diffyg) yn ystod y flwyddyn:	**2024 £'000**	2023 £'000
Gwarged (Diffyg) yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn	-	1,180
Cost Gwasanaeth Cyfredol	-	(710)
Elw actwaraidd a gydnabyddir yn yr Incwm Cynhwysfawr Arall (OCI)	-	7,030
Cyfraniadau gan y cyflogwr	-	840
Gwarged yn y cynllun ar ddiwedd y flwyddyn yn unol ag adroddiad yr actiwari	-	8340
Gwarged nad yw wedi'i gydnabod	-	(8,340)
Ased / (rhwymedigaeth) a gydnabyddir ar y fantolen	-	-

Dadansoddiad o gostau Pensiwn a godwyd ar elw gweithredu o dan FRS 102:	**2024 £'000**	2023 £'000
Cost gwasanaeth cyfredol	-	(760)
Incwm/(cost) cyllido	-	50
Cyfanswm tâl gweithredu	-	(710)

Symiau a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall:	**2024 £'000**	2023 £'000
(Colledion)/enillion mewn asedau a gododd yn ystod y cyfnod	-	(1,160)
Enillion/(colledion) actwaraidd yn sgil newidiadau mewn rhagdybiaethau ariannol	-	9,660
Enillion/(colledion) actwaraidd yn sgil newidiadau mewn rhagdybiaethau demograffig	-	90
(Colledion)/enillion mewn rhwymedigaethau a gododd yn ystod y cyfnod	-	(1,560)
Gwarged pensiwn heb ei gydnabod	-	(7,160)
Cyfanswm tâl gweithredu	-	(130)

Newidiadau i werth presennol y rhwymedigaeth o ran buddion wedi'u diffinio:	**2024 £'000**	2023 £'000
Rhwymedigaeth cychwynnol buddion wedi'u diffinio	-	24,730
Cost gwasanaeth gyfredol	-	760
Traul llog ar rwymedigaeth buddion wedi'u diffinio	-	660
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	-	120
Enillion/(colledion) actwaraidd yn sgil newidiadau mewn rhagdybiaethau ariannol	-	(9,660)
Enillion/(colledion) actwaraidd yn sgil newidiadau mewn rhagdybiaethau demograffig	-	(90)
Colledion/(enillion) actwaraidd ar rwymedigaethau	-	1,560
Buddion net a dalwyd	-	(370)
Rhwymedigaeth derfynol buddion wedi'u diffinio	-	17,710

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Newidiadau i werth teg asedau:

	2024	2023
	£'000	£'000
Gwerth teg cychwynnol asedau	-	25,910
Incwm llog ar asedau	-	710
(Colledion)/enillion ail-fesur ar asedau	-	(1,160)
Cyfraniadau gan y cyflogwr	-	840
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	-	120
Buddion net a dalwyd	-	(370)
Gwerth teg terfynol asedau	-	26,050

25. Ymrwymiadau cyfalaf

Roedd gan y Grŵp a'r Rhiant Elusen gyfanswm o £dim mewn ymrwymiadau cyfalaf ar 31 Mawrth 2024 (2023: £dim).

26. Ymrwymiadau ariannol

Bydd ymrwymiadau ariannol o dan lesau gweithredu na ellir eu canslo yn arwain at y taliadau blynyddol canlynol o ran tir ac adeiladau:

	Tir ac Adeiladau	
	2024	2023
	£'000	£'000
Yn dod i ben o fewn blwyddyn	**124,644**	123,793
Yn dod i ben o fewn 2-5 mlynedd	**473,172**	473,172
Yn dod i ben ar ôl 5 mlynedd	**302,949**	423,214

Adroddiad strategol y grŵp

Cyflawniadau a pherfformiad

Gwnaeth pwysau'r costau byw barhau i effeithio ar y sector mewn nifer o ffyrdd, gan gynnwys cynyddu'r galw am wasanaethau a chynyddu costau'r ddarpariaeth, a chafodd ffynonellau cyllido drafferth dal i fyny.

Gan weithio ar lefel genedlaethol, rydym wedi gweithio'n galed i roi cyllid a chymorth ar waith i helpu'r sector ac wedi ceisio gweithredu newid polisi ar lefel strategol er mwyn helpu a gwella'r sefyllfa i'r sector gwirfoddol yng Nghymru.

Rydym wedi parhau i weithio'n agos gyda'n partneriaid yn rhwydwaith Cefnogi Trydydd Sector Cymru (TSSW), gan roi cynhyrchion ac adnoddau digidol gwell ar waith a cheisio sicrhau ein bod yn cydlynu ein gwasanaethau a'n cymorth i'r sector.

Gwnaethom gwblhau ein rhaglen newid uchelgeisiol er mwyn sicrhau ein bod yn y sefyllfa orau i ddiwallu anghenion ein haelodau a'r sector ehangach mewn amgylchedd sy'n newid i bob un ohonom ni.

Mae strwythur ein grŵp yn cynnwys CGGC, Social Investment (Cymru) Ltd, WCVA Trading Limited, WCVA Services Limited a Sustrans Cymru (Cynnal Cymru). Rydym yn rhannu uchelgeisiau i gefnogi'r sector a'r gymdeithas sifil ehangach yng Nghymru.

Prif risgiau ac ansicrwydd

Yn ystod y cyfnod adrodd, gwnaeth CGGC adolygu a rheoli risgiau a oedd yn effeithio ar ein gwaith a oedd yn ymwneud â chau'r gweithgareddau a gyllidwyd gan yr UE a'r argyfwng costau byw.

Mae staff CGGC yn monitro gweithgarwch ac yn asesu risgiau gweithredol yn rheolaidd. Mae'r Tîm Arweinyddiaeth yn cyflwyno'r risgiau strategol i'r Pwyllgor Cyllid a Risg, sy'n edrych ar y materion ac yn rhoi awgrymiadau ar sut i liniaru'r risgiau.

Mae'r risgiau yn cael eu hystyried o dan bum pennawd: arweinyddiaeth, llywodraethu, cydymffurfio, adnoddau a chynaliadwyedd.

Nodir y prif risgiau isod:

- Peidio â chynnig arweinyddiaeth briodol a strategol i'r sector yng Nghymru
- Peidio â chadw at systemau, gweithdrefnau a pholisïau mewnol priodol
- Methu â chyflawni canlyniadau o safon yn unol â gofynion ein holl gyllidwyr, prosiectau a chontractau
- Diffyg adnoddau ariannol, ffisegol a dynol i gyflawni ein cynllun strategol
- Methu â sicrhau cynaliadwyedd ariannol byrdymor a hirdymor grŵp CGGC

Cymeradwywyd yr adroddiad hwn gan y Bwrdd ar 26 Medi 2024 a'i lofnodi ar ei ran.

Dr Neil Wooding CBE
Cadeirydd

Adroddiad yr archwilydd annibynnol i aelodau ac ymddiriedolwyr Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (y "rhiant-gwmni elusennol") a'i is-gwmnïau (y 'grŵp') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2024 sy'n cynnwys y Datganiad Cyfunol o Weithgarwch Ariannol, y Mantolenni Cyfunol ac Elusen, y Datganiad Llif Arian Grŵp a nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisïau cadw cyfrifon arwyddocaol. Mae'r fframwaith adrodd ariannol sydd wedi'i gymhwyso yn eu gwaith paratoi yn gyfraith gymwys a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102: Y Safon Adrodd Ariannol cymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau:

- yn rhoi golwg gywir a theg o gyflwr materion y Grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol fel roeddent yn sefyll ar 31 Mawrth 2024 ac o'r adnoddau a dderbyniwyd a'i ddefnydd o adnoddau am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n gywir yn unol â'r Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y DU, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102: 'Y Safon Adrodd Ariannol cymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon; ac
- wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

Y sail i'n barn

Fe wnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â'r Safonau Cyfrifyddu Rhyngwladol (ISAs) (y DU) a chyfraith gymwys. Caiff ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny eu disgrifio ymhellach yng nghyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwiliad o adran datganiadau ariannol ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol oddi wrth y Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o ddatganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safonau Moesegol y Cyngor Adrodd Ariannol (FRC), ac rydym wedi cyflawni ein dyletswyddau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio y gwnaethom ei derbyn yn ddigonol er mwyn darparu sail i'n barn.

Casgliadau mewn perthynas â busnes gweithredol

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol y mae'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (ISAs) (y DU) yn gofyn i ni adrodd i chi yn eu cylch:

- lle nad yw defnydd yr ymddiriedolwyr o sail gyfrifyddu busnes gweithredol yn briodol; neu
- nad yw'r ymddiriedolwyr wedi datgan yn y datganiadau ariannol unrhyw ansicrwydd perthnasol adnabyddedig a allai fwrw amheuaeth sylweddol ynglŷn â gallu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol i barhau i fabwysiadu'r sail gyfrifyddu busnes gweithredol am gyfnod o ddim llai na deuddeg mis o'r dyddiad yr awdurdodir rhyddhau'r datganiadau ariannol.

Gwybodaeth arall

Yr ymddiriedolwyr sy'n gyfrifol am yr wybodaeth arall. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr wybodaeth a gynhwysir yn yr adroddiad blynyddol, oni bai am y datganiadau ariannol a'n hadroddiad archwilio ni ar hynny. Nid yw ein barn ni ynglŷn â'r datganiadau ariannol yn cynnwys yr wybodaeth arall ac nid ydym, oni bai i'r graddau a nodir fel arall yn benodol yn ein hadroddiad, yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ynglŷn â hynny.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb yw darllen yr wybodaeth arall a, thrwy wneud hynny, ystyried pa un ai yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth y gwnaethom eu cael ar gyfer yr archwiliad, neu fel arall yn ymddangos fe pe bai wedi'i gam-fynegi'n sylweddol. Os ydym yn gweld anghysondebau sylweddol neu gamfynegiannau sylweddol ymddangosiadol o'r fath, mae gofyniad arnom i benderfynu pa un ai oes camfynegiant sylweddol yn y datganiadau ariannol neu gamfynegiant sylweddol o'r wybodaeth arall. Os ydym yn dod i'r casgliad, ar sail y gwaith a wnaed gennym, fod camfynegiant sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae disgwyl i ni adrodd ar hynny.

Nid oes gennym unrhyw beth i adrodd yn ei gylch yn hyn o beth.

Barn ar faterion eraill a nodir gan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yn ein barn ni, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed gennym yn ystod yr archwiliad:

- mae'r wybodaeth a gyflwynwyd yn adroddiad yr ymddiriedolwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr) ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol; ac
- mae adroddiad yr ymddiriedolwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr) wedi'u paratoi yn unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

Materion y mae gofyn i ni adrodd arnynt trwy eithriad

Yng ngoleuni gwybodaeth a dealltwriaeth y Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol a'i amgylchedd, a gafwyd wrth gwblhau'r archwiliad, nid ydym wedi gweld camfynegiannau sylweddol yn Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr.

Nid oes gennym unrhyw beth i adrodd yn ei gylch ynglŷn â'r materion canlynol mewn perthynas â'r hyn y mae Deddf Cwmnïau 2006 yn gofyn i ni adrodd i chi yn ei gylch os, yn ein barn ni:

- nad yw cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw neu os nad oes enillion cymwys i'n harchwiliad wedi'u derbyn oddi wrth ganghennau na fuom yn ymweld â hwy;
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cyd-fynd â'r cofnodion cyfrifyddu a'r enillion;
- nad yw datgeliadau penodol ynglŷn â chydnabyddiaethau ymddiriedolwyr fel nodir gan y gyfraith yn cael eu gwneud; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau hanfodol at bwrpas yr archwiliad.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Fel yr esbonnir yn llawnach yn natganiad cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn hapus eu bod yn rhoi golwg gywir a theg, ac am yr hyn o reolaeth fewnol y teimlant sydd ei angen i'w galluogi i baratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamfynegiannau sylweddol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, lle bo'n briodol, unrhyw faterion yn ymwneud â busnes gweithredol a chan ddefnyddio'r sail gyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod yr ymddiriedolwyr naill ai'n bwriadu diddymu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol neu roi'r gorau i weithredu, neu os nad oes ganddynt ddewis realistig arall ond gwneud hynny.

Ein cyfrifoldebau ni dros yr archwiliad o'r datganiadau ariannol

Ein nod yw cael sicrwydd rhesymol ynglŷn ag a yw'r datganiadau ariannol ar y cyfan yn rhydd o gamfynegiant sylweddol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad, a llunio adroddiad archwilio sy'n cynnwys ein barn. Golyga sicrwydd rhesymol lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n sicrhau y bydd archwiliad sydd wedi'i gynnal yn unol ag ISAs (y DU) bob amser yn canfod camfynegiant sylweddol pan fo'n bodoli. Gall camfynegiannau godi o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn sylweddol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid bod disgwyl rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a gymerwyd ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Y graddau yr ystyriwyd y gallai'r archwiliad ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll

Rydym yn nodi ac yn asesu risgiau camfynegiant sylweddol mewn Datganiadau Ariannol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, ac yna'n dylunio a pherfformio gweithdrefnau archwilio sy'n ymateb i'r risgiau hynny, gan gynnwys cael tystiolaeth archwiliad sy'n ddigonol ac yn briodol i seilio ein barn arni.

Gwnaethom drafod ein hannibyniaeth archwilio gan gydymffurfio â Safonau Moesegol Diwygiedig 2019 gyda'r aelodau o'r tîm ymgysylltu wrth gynllunio'r archwiliad, a buom yn monitro ein hannibyniaeth drwy gydol y broses.

Nodi ac asesu risgiau posibl sy'n ymwneud ag afreoleidd-dra

Wrth nodi ac asesu risgiau camfynegiannau sylweddol o ran afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a methiant i gydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau yn cynnwys y canlynol:

- holi rheolwyr, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennaeth ategol, ynghylch polisïau a gweithdrefnau'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol sy'n ymwneud â:
- nodi, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o beidio â chydymffurfio;
- canfod ac ymateb i risgiau twyll ac a oeddent yn gwybod am unrhyw dwyll gwirioneddol, twyll a amheuir neu dwyll honedig;
- y rheolaethau mewnol sydd wedi'u sefydlu i liniaru risgiau sy'n ymwneud â thwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau;
- trafod ymhlith y tîm ymgysylltu sut a lle y gallai twyll ddigwydd yn y Datganiadau Ariannol ac unrhyw arwyddion posibl o dwyll;
- cael dealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol y mae'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol yn gweithredu o'u mewn, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a oedd yn effeithio'n uniongyrchol ar y Datganiadau Ariannol neu'n cael effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol. Roedd y cyfreithiau a'r rheoliadau allweddol y gwnaethom eu hystyried yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Cwmnïau'r DU a'r ddeddfwriaeth drethu berthnasol.

Ymateb yr archwiliad i'r risgiau a nodwyd

Yn ogystal â'r uchod, roedd ein gweithdrefnau ar gyfer ymateb i'r risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau'r datganiad ariannol a phrofi'r ddogfennaeth ategol i asesu cydymffurfiaeth â chyfreithiau a rheoliadau perthnasol;
- holi rheolwyr ynghylch ymgyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl; perfformio gweithdrefnau dadansoddi er mwyn nodi unrhyw gydberthnasau anghyffredin neu annisgwyl a allai fod yn arwydd o risg camfynegiant sylweddol o ganlyniad i dwyll;
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rheini sy'n gyfrifol am lywodraethiant ac adolygu gohebiaeth â CThEM; ac

- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll yn sgil camau trechu rheolaethau gan reolwyr, profi priodoldeb cofnodion mewn dyddlyfrau ac addasiadau eraill;
- asesu a yw'r barnau a wnaed wrth lunio rhagamcanion cyfrifyddu yn nodi tuedd bosibl; a
- gwerthuso rhesymeg fusnes unrhyw drafodiadau arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i drefniadau arferol y busnes.

Gwnaethom hefyd gyfathrebu cyfreithiau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i holl aelodau'r tîm ymgysylltu a chadwyd llygad allan am unrhyw arwyddion o dwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau trwy gydol yr archwiliad.

Ceir disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: **www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities**. (Saesneg yn unig). Mae'r disgrifiad hwn yn ffurfio rhan o adroddiad yr archwilwyr.

Defnydd o'n hadroddiad

Gwnaed yr adroddiad hwn ar gyfer aelodau'r Grŵp yn unig, fel corff, un unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006. Cafodd ein gwaith archwilio ei gyflawni fel bod modd i ni fynegi wrth aelodau'r Elusen y materion sy'n ofynnol i ni eu mynegi wrthynt mewn adroddiad archwilio ac nid ar gyfer unrhyw bwrpas arall. I'r graddau llawnaf y caniateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb gan unrhyw un oni bai am aelodau'r Elusen fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y safbwyntiau a ffurfiwyd gennym.

Alison Vickers (Uwch-Archwilydd Statudol)
ar gyfer ac ar ran Bevan Buckland LLP
Cyfrifwyr Siartredig
ac Archwilwyr Statudol
Llawr Gwaelod
Cardigan House
Castle Court
Parc Menter Abertawe
Abertawe
SA7 9LA

Dyddiad: 26 Medi 2024

Contents

Annual report 2023/24 2

Trustees' annual report 39

Grants and funding 42

Members 44

Financial review 45

Financial statements for the year ended 31 March 2024 50

- Consolidated statement of financial activities 50
- Group income and expenditure account 51
- Consolidated balance sheet 52
- Charity balance sheet 53
- Group cash flow statement 54
- Notes to the financial statements 55

Group strategic report 85

Independent auditor's report 86

Welcome

Hello and welcome to our Annual Report for 2023/24

PAVING THE WAY FOR VOLUNTARY ORGANISATIONS TO SUCCEED

This year our work put the voluntary sector in a strong position for the future. We focussed on supporting organisations to face the challenges of the volunteer recruitment and retention crisis, and a harsh funding landscape and - as cost of living pressures persisted - to be there for the people and communities that rely on our sector.

This report outlines just some of the things we did towards our ambitious 2022-27 plan. In 2023/24:

- Our funding enabled voluntary organisations to deliver for their communities in Wales and beyond.
- We advocated for our sector at Wales, UK and European levels, changing government policy to help voluntary organisations.
- In response to a challenging time for staff at WCVA, we carried out work to support and invest in our people.

This year we said a fond farewell and 'thank you' to Ruth Marks. Ruth retired after a fantastic career championing the voluntary sector and nine years leading WCVA as Chief Executive.

Ruth's impact on the sector and those she's worked with is beyond measure, and we wish her all the best in retirement.

We're thrilled to be welcoming incoming Chief Executive Lindsay Cordery-Bruce in 2024/25 and can't wait to work together to build a better future for voluntary organisations in Wales.

We hope you enjoy our Annual Report.

Dr Neil Wooding CBE
Chair

Cover: Audience member asks a question at our four nations conference organised by WCVA and Cardiff University

Our strategy 2022-27

We know that the last few years have been extremely difficult for people in Wales and beyond. Voluntary organisations have also faced some very tough times.

To make sure we can all tackle today's challenges head on, we worked with our staff and members to think about what we can do to positively shape a better future for Wales.

The change we want to lead across Wales

OUR GOAL:

The voluntary sector is more diverse and resilient

- More diverse people are involved in voluntary action
- More diverse resources strengthen delivery
- Organisations are more resilient

OUR GOAL:

Voluntary organisations are equal partners in achieving well-being in Wales

- Voluntary organisations lead positive change
- All sectors collaborate more for shared ambitions
- Our democracy better supports participation by voluntary organisations

And for WCVA to ensure we are the best we can be

OUR GOAL:

WCVA is more resilient

- WCVA is financially sustainable
- WCVA adapts positively to change
- WCVA further supports its people

Our goal

The voluntary sector is more diverse and resilient

- More diverse people are involved in voluntary action
- More diverse resources strengthen delivery
- Organisations are more resilient

What we did

This was a record year for our loan finance arm, Social Investment Cymru as **we distributed more in loans than we ever have previously**, providing the sector with £2,530,000 in repayable finance compared to £1,613,000 for the 2022/23 period

We worked with partners and stakeholders on several UK-wide campaigns. This included work on the new Volunteers' Week brand and developing Welsh marketing materials to coincide with its 40th anniversary, running several free Trustees' Week events, and facilitating the creation of Welsh language assets for Giving Tuesday

We continued to develop our shared digital platforms. Working with Third Sector Support Wales partners we launched a new, improved version of Volunteering Wales, and added new help and guidance pages on the Knowledge Hub for Small Charities Week. We also worked more closely with funders to give them ownership of their information on Funding Wales, helping to keep entries up to date and accurate

Listening to feedback from the sector on increasing energy bills, **we partnered with stakeholders to launch a new Energy Efficiency Scheme**. The scheme offered grants of up to £1,000 towards an energy survey and up to £25,000 towards making the organisation's property more energy efficient

We escalated our lobbying efforts on banking for the voluntary sector and co-signed an open letter asking for urgent reform

In response to requests from the sector we developed two key resources, a governance health check self-assessment tool and an income diversification resource, developed with our Third Sector Support Wales partners

Through projects funded by our Volunteering Wales Strategic Grants, **we created a number of new volunteering resources for the sector**. These resources share learning from our projects and are accessible to the whole sector. They cover topics such as supporting volunteers with non-traditional lived experience, running employee volunteer schemes, encouraging youth volunteering and more

We continued to champion the Welsh language and remained committed to working and communicating bilingually. We presented Alzheimer's Society Cymru Dementia Support Telephone Service with the 'Best use of Welsh language award' at this year's Welsh Charity Awards, ran a gofod3 event looking at learning from the Wales football team's Welsh language journey, and provided training courses through the medium of Welsh to 37 participants

Grants awarded & loans invested in the voluntary sector in Wales

CATALYST CYMRU COMMUNITY GRANTS

Developing heritage organisations or projects and widening their networks

£24,913

ENERGY EFFICIENCY SCHEME

Improving the energy efficiency of voluntary organisation properties

£26,000

SOCIAL INVESTMENT CYMRU LOANS

Supporting organisations to develop

£550,000

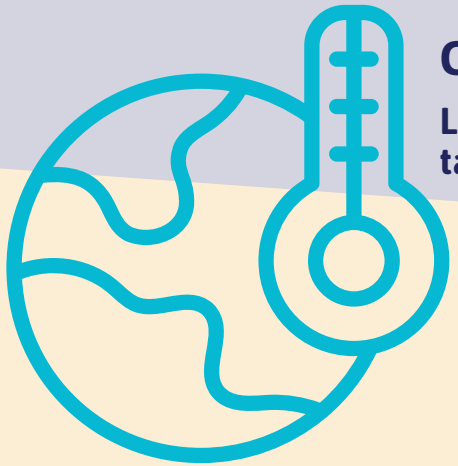
NET ZERO CARBON START-UP GRANTS

Supporting budding Welsh social businesses

LANDFILL DISPOSALS TAX COMMUNITIES SCHEME

Helping communities to take action for their local environment

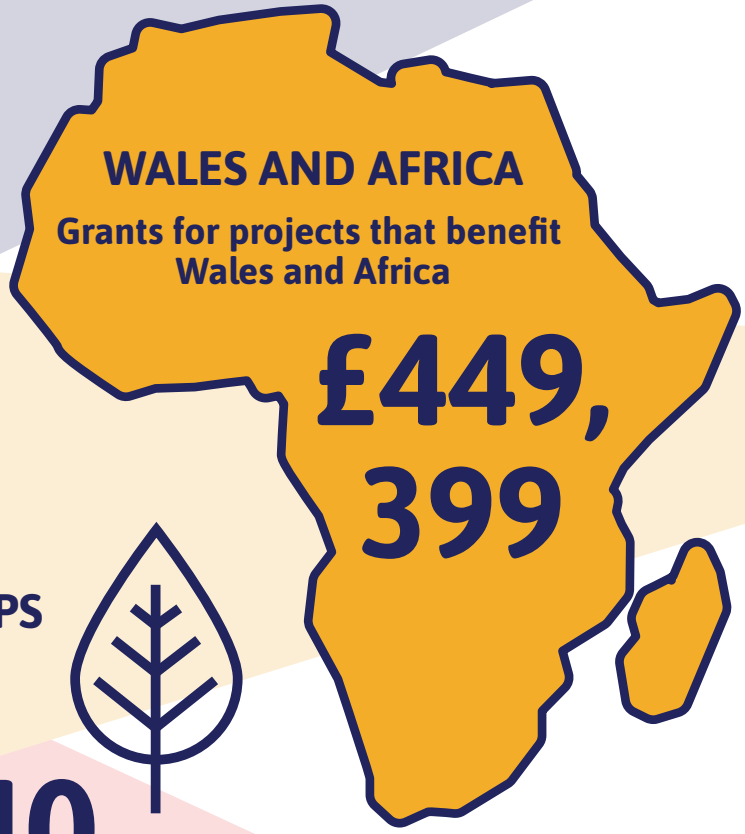
£1,390,693



COASTAL CAPACITY BUILDING FUND

Local projects in coastal areas to tackle the climate emergency

£300,044



WALES AND AFRICA

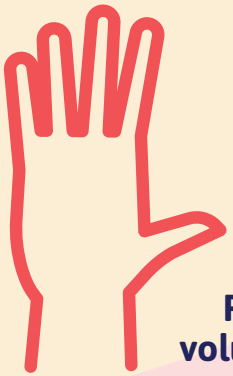
Grants for projects that benefit Wales and Africa

£449,399

LOCAL NATURE PARTNERSHIPS

Local projects to restore & enhance nature

£12,760,640



VOLUNTEERING WALES GRANTS

Promoting and improving volunteering practices in Wales

£2,408,063

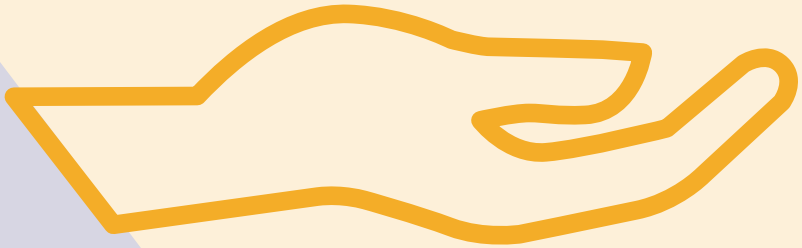
COMMUNITY ASSET LOAN FUND

Enabling groups to bring property into community ownership

£1,980,000

Our work with Third Sector Support Wales (TSSW) partners

£44,971,999



in funding awarded by all TSSW partners

4,310

organisations supported with direct advice and information

15,470

hours spent supporting the voluntary sector with volunteering, good governance, sustainable funding, and engagement & influencing

1,405

volunteers signed up to a volunteering opportunity

Spotlight on our staff: Highlights from our grant-giving

Cat Miller, Head of Grants & Income, has been overseeing our work to bring in funding for voluntary organisations in Wales.

Working in the grant-giving part of WCVA is very satisfying. We get to directly engage with grantees and see the fantastic things that the grant funding we administer enables. Here are some highlights for this year from me.

The team received and assessed over 500 new funding applications - while also supporting over 200 existing projects. These covered a huge scope of activity including female empowerment projects in Wales and Africa, community-led biodiversity projects, ocean literacy and volunteering for mental health.

Another great achievement was really getting stuck into the leadership of the Local Nature and Coastal Partnerships. We not only awarded funding to great initiatives but played a crucial role as lead partner in demonstrating the impact and value of a Wales-wide approach to this work.

This year we stepped up our own income generation activity with a new strategy that enabled us to prioritise and refine our efforts in generating opportunities to help enable the sector to deliver in Wales.

We've also spent the year exploring exciting new possibilities for future funding mechanisms. There's more to come in 2024/25, so watch this space...

Above: Cat Miller heads our grants and income activity, getting funding out to voluntary organisations all across Wales ▲

The difference we made

We enabled learning and peer-to-peer support, delivering to 577 participants across 36 events, webinars and training courses. This included training on data protection, good governance, bilingualism at work, charity financial management, dealing with difficult conversations, planning and writing successful funding bids, project management, public engagement and writing for the web. **99% of attendees rated our courses as good or excellent**

Our campaign to publicise the launch of the new Volunteering Wales platform led to an extra **1,336 volunteers registered, 205 organisations added, 695 opportunities created, and a 101.17% increase in people taking up opportunities**. We also facilitated a high level of press interest with online, broadcast and print media picking up the campaign in the context of the volunteer recruitment crisis facing the sector. A video made in conjunction with Media Wales and Splott Community Volunteers to highlight the benefits of volunteering also gained an unprecedented level of engagement

Our Catalyst Cymru: Broadening Horizons project helped heritage organisations (and heritage projects) to diversify income streams and reach new audiences. The 'widening your networks' visits we organised in partnership with Ethnic Minorities & Youth Support Team Wales, Disability Wales and Pride Cymru **led to heritage organisations adopting more inclusive practices and attracting new volunteers**

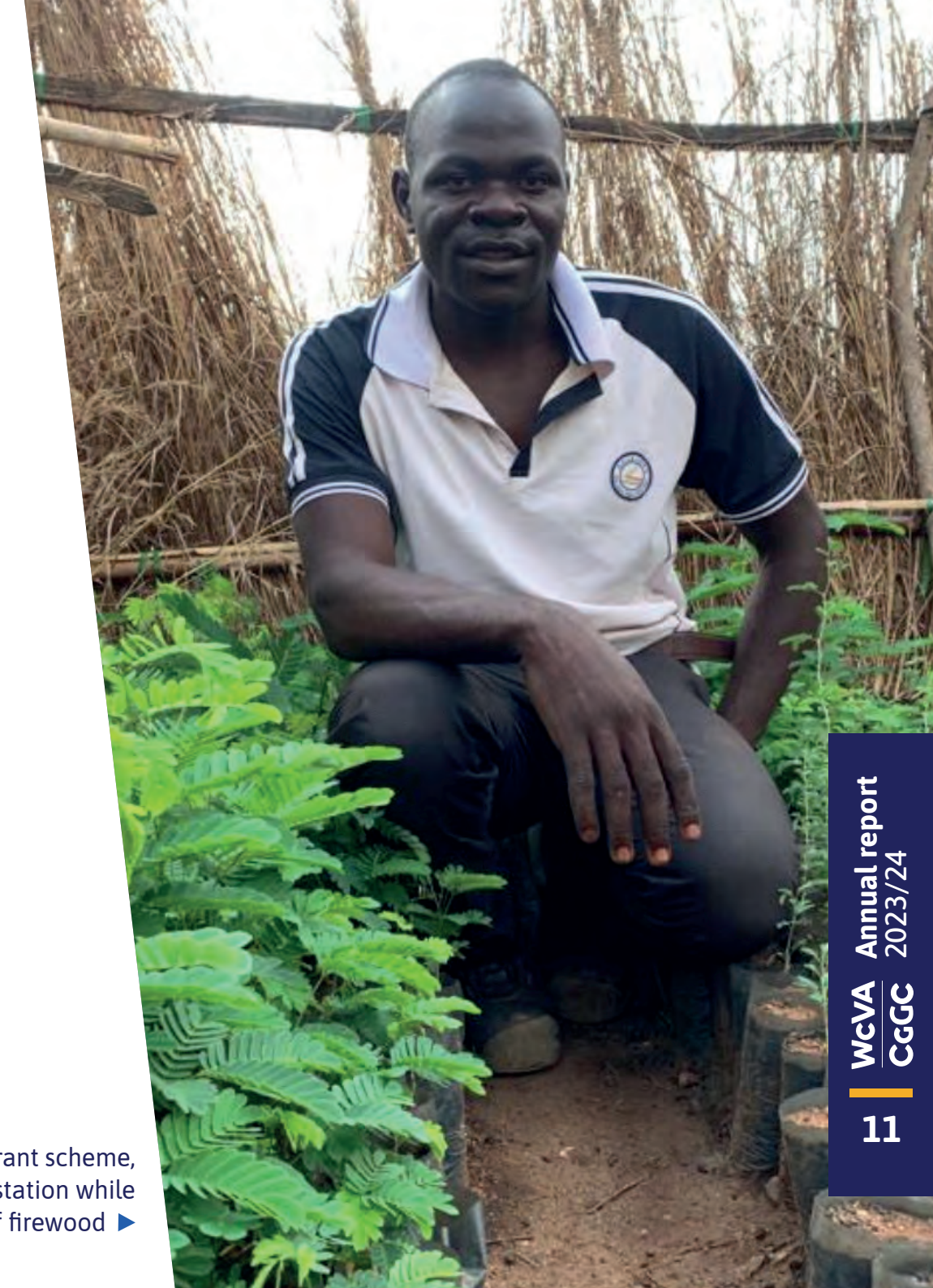
'It's been an amazing trip, we've achieved more than we could have possibly hoped for...' this year Steve Swindon, recipient of our Walter Dickie Leadership Bursary, **represented Wales' voluntary sector in Hollywood!** The bursary enabled Steve to develop as a leader, screen the work of his charity, TAPE Music & Film, in Hollywood and make international connections to further TAPE's inclusive film movement

Our grant schemes help voluntary organisations to make a difference in Wales and beyond. Grant funding through **our Landfill Disposals Tax Communities Scheme benefitted 486 communities** with activities such as bringing neglected and run-down areas back into community use, encouraging the prevention, re-use, recovery and recycling of waste and managing woodlands. Our Wales and Africa grant scheme

supported projects that bring positive impacts both at home and in several sub-Saharan countries. This year projects **supported 40,512 children and adults in Africa with their educational needs, and 131,413 people to access more equitable, quality healthcare**

Our Local Nature Partnerships Cymru scheme has continued work towards a healthy, resilient and nature-rich Wales in collaboration with all local authorities and national parks in Wales, Wales Biodiversity Partnership, and the Local Environment Records Centres. In 2023/24 projects **created 60 new green spaces and enhanced a further 391 existing spaces totalling some 529 hectares! Projects engaged 2,344 volunteers who contributed nearly 16,000 hours** towards activities such as planting wildflowers, growing food, creating habitats and reducing the use of pesticides

Working with partners we supported the sector with digital. Newid Cymru, a partnership between WCVA, Cwmpas and ProMo-Cymru, **delivered ten training sessions to 160 attendees from 93 organisations**. We also contributed to ProMo-Cymru's Third Sector Digital Support project which ran **four events to 237 attendees on Artificial Intelligence, its ethical use in the voluntary sector, and introductions to Canva and TikTok**



Right: The Family Tree Project, funded by our Wales and Africa grant scheme, gave Nickson tree-planting techniques that will combat deforestation while helping him feed his family and create a sustainable source of firewood ▶

Case study: Wales' first ethnic diversity sports awards

The inaugural Wales Ethnic Diversity Sports Awards, led by WCVA, shone a light on Eleeza Khan as an outstanding example for Muslim girls in sport.

With support from Sport Wales, C3SC and Women Connect First, and headed by our National Sports Diversity Manager, Rajma Begum we launched the Wales Ethnic Diversity Sports Awards, a first-of-its-kind event in Wales to celebrate inspiring individuals. The awards support Sport Wales' vision of an active nation and a vibrant society where everyone can have 'a lifetime enjoyment of sport'.

17-year-old Eleeza Khan, winner of the 'Volunteer of the year award', is already encouraging other young Muslim girls to participate in sports. Eleeza wants to be the role model she never had growing up and is committed to breaking the stigma that Muslim girls can't take part in football.

She became the first-ever female Muslim referee in Wales, along with her sister, Rosheen, and is also a coach and Vice Chair of the FAW Youth Council.

'Winning was such a special moment as I felt recognised as a young person, trying to make an impact,' Eleeza explained. 'It was the perfect way to end such a successful year.

'I am one of the few hijabi women on the Welsh sports scene providing a voice to girls who look like me who often feel underrepresented. I would like to see women and girls from ethnic minorities thrive in sports and the taboo around us playing sports removed.'

◀ **Left:** Eleeza Khan receives her 'Volunteer of the year award' at the Wales Ethnic Diversity Sports Awards

Feedback on our Catalyst Cymru project

‘There were three people who expressed an interest in becoming horticultural volunteers at the park and another who was interested in volunteering with the museum. This gave us confidence that we would find interested individuals from the refugee community to take up paid horticultural work placements as part of the delivery phase of the walled garden project.’

Tywi Gateway Trust on the ‘widening your network’ visit they hosted thanks to support from Catalyst Cymru and Ethnic Minorities & Youth Support Team Wales

‘I took away some very practical things I can do to improve my leadership skills, as well as qualities to include in our work environment such as having a growth mindset.’

‘Highly recommend for people at all stages of leadership careers.’

Participants from Catalyst Cymru’s ‘Lead with Impact’ training course

What you said about our training

‘Like having a knowledgeable Tech-savvy friend showing me what’s out there and how it could be useful.’

Participant from one of our Newid Cymru digital masterclass

‘Was very impressed, learnt a lot and the resources sent out were SO useful!’

Attendee on our ‘Planning and writing successful funding bids’ course

‘I came to this course knowing very little, I’ve gone away feeling upskilled and excited.’

Learner from our ‘Public Engagement’ course (accredited by Agored Cymru)

With funding from our Wales and Africa grant scheme, Teacher Aid built and equipped a library for pupils, staff and the community at Nsobe Community School in rural Zambia

Our goal

Voluntary organisations are equal partners in achieving well-being in Wales

- Voluntary organisations lead positive change
- All sectors collaborate more for shared ambitions
- Our democracy better supports participation by voluntary organisations

What we did

Funded by The Legal Education Foundation, ahead of the general election **our Wales Civil Society Forum project hosted a vibrant two-day conference with its counterparts from across the UK to amplify the sector's voice**. High-profile speakers included former First Minister Mark Drakeford MS, Secretary of State for Wales David TC Davies MP, and Shadow Minister for Civil Society Lillian Greenwood MP. The event attracted around 100 participants from across the UK

We ran Welsh Charities Week and the Welsh Charity Awards to raise the profile of the important work and achievements of voluntary organisations in Wales. The awards saw their highest ever number of nominations, and Welsh Charities Week saw organisations around the country hosting celebratory events with event packs created by WCVA

Our Health and Care Project produced a video to commemorate the 75th anniversary of the NHS. Speaking to volunteers from woodland group Coed Lleol and community transport organisation PIVOT, the piece explored the physical and mental health benefits of volunteering. It also highlighted how, by providing preventative services, the voluntary sector takes pressure away from the statutory health sector

We facilitated 17 meetings across five health and social care networks, enabling the sector to share good practice, identify common issues, and collectively influence decision-makers

Supporting the sector to lead positive change, **we published new Third Sector Support Wales resources for the National Principles for Public Engagement in Wales**. We produced an e-learning course with guidance and resources that make incorporating good practice engagement in everyday work as straightforward as possible. These resources were produced in partnership with the Welsh Local Government Association, Welsh Government, Future Generations Commissioner for Wales, Co-production Network for Wales and One Voice Wales

We engaged with the sector and Welsh Government to develop and update the Code of Practice for Funding the Third Sector, modernising it and making it more accessible for the sector. The aim is for a code that improves the design and delivery of funding programmes in Wales, allowing the sector to have a greater impact on our communities. This will enhance the sustainability of voluntary organisations and the services they deliver

We took part in the 2023 Pride Cymru march, alongside Co-production Network for Wales, Chwarae Teg, Cornelly Development Trust, Papyrus and Discovery Cymru. By sharing costs and making it more accessible to attend, we helped facilitate voluntary organisations to take part in this important event reflecting the diversity of the sector

We conducted a comprehensive listening exercise with Third Sector Partnership Council (TSPC) members and developed a strategy to maximise the impact of sector engagement with Welsh Government ministers

Welsh Charity Awards

Congratulations to the 2023 winners of the Welsh Charity Awards

The Welsh Charity Awards showcase the positive difference we can all make to each other's lives by recognising and celebrating the fantastic contribution the voluntary sector makes to society.

In 2023 we received more nominations than ever before, and the eight winners accepted their awards at our ceremony at The Parkgate Hotel in Cardiff on 11 October 2023.

Winners

Volunteer of the Year

(volunteers aged 26 or over)

Sponsored by The Open University in Wales

Nicola Harteveld

Nicola founded Megan's Starr Foundation after her daughter, Megan, died by suicide. Nicola now volunteers 40 hours a week to promote good mental health among disadvantaged young people in Pembrokeshire.

Young Volunteer of the Year

(volunteers aged 25 or under)

Sponsored by Utility Aid

Sara Madi

21-year-old asylum seeker, Sara is a vital volunteer at the African Community Centre, leading the Women Breaking Borders young women's group and kick-starting counselling training for Black, Asian and Minority Ethnic young people.

Champion of diversity award

Sponsored by Hugh James

Women's Equality Network (WEN)

WEN Wales champions gender equality. Its recent successes include securing gender quotas in Senedd reform and obtaining funding for domestic abuse survivors who have no access to public funds.

Income generator of the year

Sponsored by Tantrwm

Tŷ Hafan

The cost of living crisis led to a 50% drop in donations for Tŷ Hafan. In response they ran a 60-hour public fundraiser using the 'Appeal Champion model' and raised £344,649 (the most ever for the charity).

Best use of Welsh language award

Sponsored by Nico

Alzheimer's Society Cymru Dementia Support Telephone Service

Alzheimer's Society Cymru bolstered its Welsh language services by supporting 281 Welsh-speaking service users through its telephone service in 2022/23, funding Dementia Advisers to travel to areas without fluent staff and refining its translated materials.

Trailblazer award

Sponsored by Salesforce.org

Community Volunteers Wales

Community Volunteers Wales run an innovative community food pantry that diverts 400 kilogrammes of food from landfill. They empower their members to make sustainable and affordable choices through a £2 food basket subscription.

Health and wellbeing award

Sponsored by Improvement Cymru

Wye Gymnastics & Galaxy Cheerleading

Wye Gymnastics & Galaxy Cheerleading uses sport to create positive change and transform health and wellbeing, offering inclusive gymnastics and cheerleading opportunities in Monmouthshire and Newport.

Organisation of the year

Sponsored by SCG Wales

Welsh Refugee Council

The Welsh Refugee Council has tirelessly supported and advocated on behalf of asylum seekers and refugees, starting a Ukrainian project benefiting over 1,700 Ukrainians and finding homes for over 200 refugees at risk of homelessness.

Spotlight on our staff: Macmillan Community Innovation Project

Eleanor Jones, Macmillan Community Innovation Manager, has been leading a project to help scope the potential for improving access to Macmillan's cancer information and support services, through community-led intervention.

Using co-production techniques, during 2023 we engaged with 53 groups and 340 people through the Macmillan Community Innovation Project with a focus on individuals from protected characteristic groups.

We asked them what they knew about Macmillan's information and support services and how they felt these services could be improved.

A series of recommendations were suggested by participants, with increased access to face-to-face support in the community being seen as the most important. Through discussion with Macmillan, the Macmillan Information Champions programme is now under development, and we look forward to seeing it being realised in 2024.

Other recommendations being taken forward include improved access to cancer information and support for people with learning disabilities, improved liaison between prison healthcare staff and cancer nurse specialists, and an increase in media campaigns on information and support services.

Our work to raise awareness of cancer information and support is vital, because at that point of diagnosis an individual and their loved ones need to know that there's a helping hand available to them.

Above: Eleanor Jones led the Macmillan Community Innovation Project and helped communities engage with Macmillan's services ▲

The difference we made

We sounded the alarm on volunteering recruitment and retention: 90% of voluntary sector representatives are struggling to recruit and 82% are having difficulties retaining volunteers. **Our research sparked a debate in the Siambr and got extensive coverage in all major Welsh media outlets**

Our sector's voice was heard loud and clear in Welsh Government's 2024/25 budget. WCVA facilitated engagement with ministers, submitted evidence and brought the TSPC together for their first ever joint statement scrutinising the budget. **We saw our recommendations reflected in three committee reports and secured an important commitment from the Minister for Climate Change** on future funding for the Landfill Disposals Tax Communities Scheme

Our Health and Care Project produced several papers and reports in 2023/24 with a focus on the important role of voluntary organisations and volunteers in health and care in Wales. This included a paper entitled *Navigating budget cuts: the role of the third sector as key partners* for Welsh Government, and the paper *Coordination of volunteers for emergency response: the role of Volunteering–Wales.net* to support national planning for civil contingencies

To support organisations to lead positive change we launched an advice and guidance section on the Third Sector Support Wales Knowledge Hub with resources on setting up a group, trustees and governance, safeguarding, funding and running your organisation, and managing money and budgets. **These pages were among the most visited areas of the Knowledge Hub and were accessed over 1,500 times in three months** at a rate that highlights the sector's interest in these areas

We continued to drive impact in the field of human rights in Wales through our Wales Civil Society Forum project with Cardiff University. **After work we did on the proposed 'Bill of Rights' in 2022/23, our primary ask was realised and the legislation was withdrawn.** We have continued exciting work towards a new legal framework for strengthening human rights in Wales with voluntary sector and academic partners and have spoken at several events celebrating 75 years of the Universal Declaration of Human Rights

In 2023/24 **WCVA's work was mentioned 42 times across different Welsh Government news items and publications and 37 times in the Senedd** – that's 14 times in plenary sessions and 23 times in committee sessions

Spotlight on our staff: Putting Wales on the map in the UK and EU

Charles Whitmore, coordinator of WCVA and Cardiff University's Wales Civil Society Forum, has been raising the profile of the sector in the UK and EU.

Despite Brexit feeling somewhat distant now, we have been working to ensure voluntary sector voices help navigate ongoing post-EU membership challenges, and this year we've seen some clear results from our work.

We worked with partners to amend the Retained EU Law Act 2023, preventing potentially thousands of important standards from being wiped out from UK law at the end of 2023. We provided written evidence at Welsh and UK levels, were the only Wales contributor to give oral evidence to UK Parliament and our joint advocacy with partners made the front page of the Financial Times.

We also joined calls for solutions to the negative impacts of new restrictions on UK-EU cross-border educational exchanges.

We pushed this at the UK Government's Domestic Advisory Group where we are the only Wales-specific representative, facilitating two days of activities and contributing to a European Economic and Social Committee report calling for a new UK-EU exchange programme. Shortly after publication, the European Commission asked for fresh negotiations on this with the UK.

We worked with UK partners on numerous other issues like the Illegal Migration and Safety of Rwanda Acts and organised a four nations conference, sharing insights across the UK and elevating the sector's voice ahead of the 2024 general election.

Above: Charles Whitmore co-ordinates the Wales Civil Society Forum giving Wales' voluntary sector a voice at UK-wide and European levels ▲

Feedback on our consultation response

> 'Thank you for all the work that has gone into the Rebalancing Health and Care response. This is an excellent paper that contains a great many important, relevant and helpful points.
>
> I chair two Welsh charities and I am going to ask the two boards and our senior teams to take time to consider how we can use your insights, wisdom and perspectives to help us with our strategies, bids and other work.'

Jonathan Richards FRCGP, Chair of Home-Start Cymru and Valleys Steps

On Pride Cymru 2023

> 'I wanted to drop a line and thank you for the opportunity of walking in the parade last Saturday. Our team had a great time taking part and wouldn't have considered doing it if you hadn't made the offer.'

Adrian Morgan, Chief Executive Officer of Cornelly Development Trust

Our goal

WCVA is more resilient

- WCVA is financially sustainable
- WCVA adapts positively to change
- WCVA further supports its people

What we did

We developed an Income Generation Strategy to set out our priorities and goals for achieving further investment in key areas of our work

We continued to diversify our income streams to give WCVA a strong base from which to support voluntary organisations in the future. We did this through building relationships with sponsors and trusted suppliers and preparing to commercialise our grant management systems

We created a new learning and development brochure to help staff maximise the development opportunities available to them

We continued to collaborate with partners to develop our data and understanding of the voluntary sector in Wales. Having a good picture of the sector will help us to monitor and respond to changes that affect voluntary organisations

We rolled out 'An introduction to service design' training to staff as part of the Newid programme, with an introductory course open to all staff. We had 29 people taking part in the initial training with 15 signing up to complete a project that will inform their day to day work. These projects included: 'What is the most effective way to carry out project monitoring?', 'Review of our annual appraisal process', 'Online loan application process for the voluntary sector' and 'Making improvements and efficiencies to WCVA's general enquiries service'

Collaborating with our Equality, Diversity, and Inclusion (EDI) and Well-being Champions **we developed and implemented a successful joint EDI and Well-being action plan for 2023/24,** focusing on fostering a supportive and inclusive work environment

We undertook a review of our current Employee Assistance Programme offer, meeting with four different providers as part of a comparison exercise to explore what options were available to us

Snowdonia Society took part in our National Nature Service pilot scheme, exploring opportunities for developing skills and creating jobs that support nature recovery

Spotlight on our staff: Investing in our people

Sara Sellek, Assistant Director of Strategy & People, enabled WCVA to achieve the globally recognised Investors in People quality mark.

WCVA had the Investors in People standard for many years, but we couldn't work towards it last year because of a wide-spread change programme. This was a really difficult time for our staff because of the changes, the cost of living crisis and the financial pressures we're all under as people and as a charity.

This year I felt it was important that we re-establish our commitment to our staff by working towards Investors in People once more. This would help us check whether staff value working for WCVA and to keep making improvements. The process began with interviews and an independent staff survey to capture the experience of working at WCVA.

We had good engagement from staff. Feedback showed a positive regard for how we ran our change programme, that staff felt valued and trusted and that they believed in our values. This contributed to us achieving standard level Investors in People, with an acknowledgement that we are currently operating at the higher level (were we to apply for it in the future).

Following accreditation we have, based on our action plan, began work on reviewing pay and our policies, and making sure staff can engage with decisions that affect them by reintroducing our staff consultation forum.

Above: Sara Sellek has been helping WCVA to become 'Investors in People' ▲

The difference we made

Evidence of our strong financial management, **we had a successful 'unqualified' audit for 2023/24**. This means there were no areas that could be improved upon

We demonstrated our secure IT infrastructure as **WCVA achieved Cyber Essentials Plus accreditation**. Achieving Cyber Essentials Plus gives us independent reassurance that the measures we have in place for cyber security are fit for purpose

Right: Secretary of State for Wales, David TC Davies MP fields questions from the audience at the 4 Nations Civil Society Summit organised by our Wales Civil Society Forum project ▶

Spotlight on our staff: Making WCVA an inclusive employer

Rajma Begum is WCVA's National Sport Diversity Manager. She has been chairing our staff-led group on Equality, Diversity and Inclusion (EDI), which has made WCVA a place that's truly welcoming to all.

Our staff-led EDI champions group was established in 2019. I knew we had expertise in WCVA across several different areas, and that people were passionate about EDI. I wanted to explore whether we'd benefit from a space to support our people with EDI and when I asked the question there was a really positive response from staff.

We knew voluntary organisations in Wales needed assistance with EDI and so the group was set up to upskill staff, ensuring we are competent and confident to support both our colleagues and members.

Since starting the group, we've led several important changes for the organisation, such as making the case for (and hiring) a dedicated EDI officer and introducing equality assessments for decisions that affect staff.

As a result of the champions group we've seen that people now feel more confident to ask questions about EDI, raise issues and challenge things.

I've recently stepped down as the chair of the group and I leave feeling WCVA is in a better place, somewhere that I would happily recommend to members of all communities as an inclusive employer. Over to my successor now to take WCVA to the next level!

Above: Rajma Begum leads our Sport Diversity Cymru project ▲

Feedback on our staff-led wellbeing activities

‘I always look forward to big lunches in the office. Bonding over food is the simplest and probably the oldest team building exercise, but sometimes you really don’t need to re-invent the wheel.

We held potluck lunches for Eid and Christmas and many bake sales to support charitable causes. The office fills up every time someone wants to share their culture or help a cause that matters to them. It’s a testament to the warm and supportive culture of our organisation.’

Natalie Zhivkova, WCVA’s Policy & Insights Manager

Ruth Marks speaks about the incredible achievements of voluntary organisations and volunteers at the 2023 Welsh Charity Awards

‘A lasting legacy’

On behalf of WCVA our Chair, Neil Wooding says a fond farewell to Ruth Marks who retired this year

Ruth Marks retired as Chief Executive of WCVA in April 2024 after nine incredible years. Ruth leaves a lasting legacy not only on everyone she has worked with, but on the whole voluntary sector in Wales.

As Chief Executive, Ruth accomplished a great deal, leading several reviews, positioning WCVA as a highly trusted, values-based organisation and building strong relationships across the sector.

It wasn’t always plain sailing, but with her leadership, dedication, and passion, Ruth overcame many challenges along the way. In recent history, Ruth developed strategic partnerships that enabled WCVA to play a vital role in dealing with the impact of the pandemic, and helped the sector face the loss of EU funding. Ruth also supported WCVA staff with kindness through a series of big changes.

IN HER OWN WORDS

On her retirement Ruth said:

‘I feel proud to have been part of WCVA and the wider voluntary sector for so long. The staff, trustees, members and partners of WCVA make it a unique place to work.

From early on in my career, to my final role before retirement I have really enjoyed my time with the organisation.

We have achieved a great deal with and for the sector and I am sure WCVA will continue to do so in the future.’

A CAREER TO BE PROUD OF

Ruth Marks was appointed as Chief Executive of WCVA in 2015. Before that, as the first Older People’s Commissioner in the world, Ruth established the independent office and used her statutory powers to review health care for older people, producing the Dignified Care report.

An experienced voluntary sector activist and leader, Ruth has led RNIB Cymru and Chwarae Teg and an independent review into health regulation in Wales. Her post-graduate qualifications are in human resource management and collaborative leadership.

Ruth regularly contributes to inquiries and advisory boards on issues including diversity, equalities, volunteering and the voluntary sector. Ruth’s interest in the voluntary sector will continue through involvement in local activities and support for causes close to her heart.

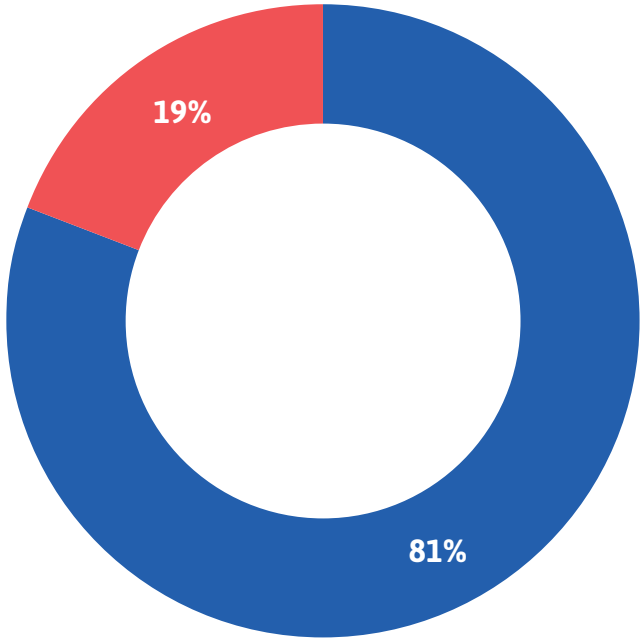
Ruth is a great motivator, empowering people to reach their potential. We wish her a happy and healthy retirement and hope she looks back proudly on a fantastic career, knowing she left WCVA with a solid and sustainable base for the future.

Our finances

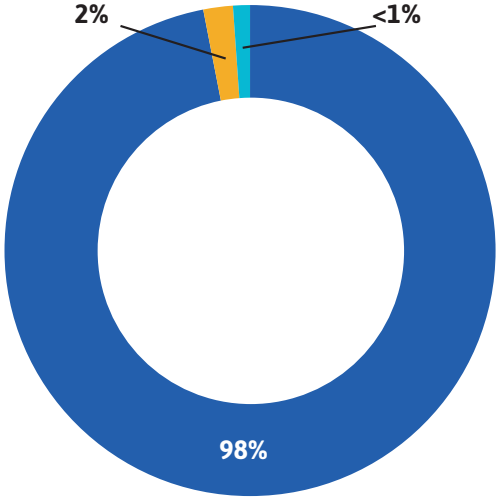
These figures give an overview of our financial performance for 2023/24.

During the year we distributed **£23.4m** in grants and loans to the voluntary sector.
Our income was **£33.2m** and our expenditure was **£29.3m**.

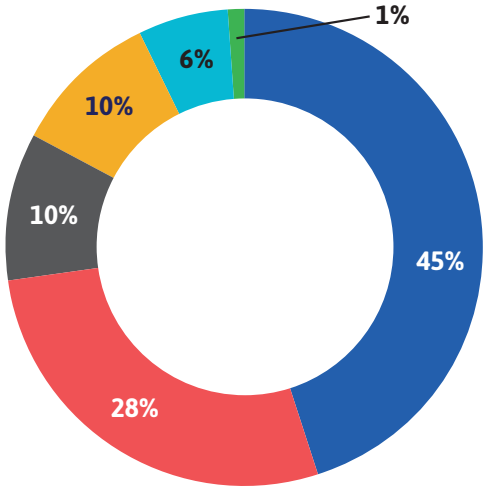
Income
£33.2 million



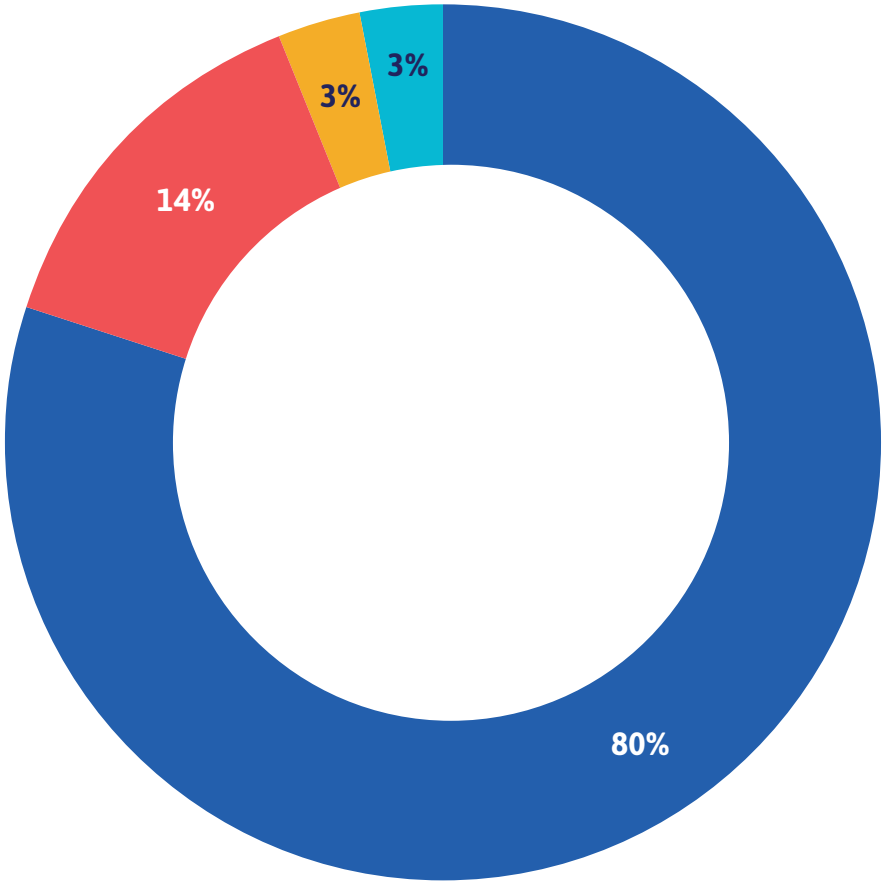
Restricted income
£26.8 million



Unrestricted income
£6.5 million



Expenditure
£29.3 million



- Grants to the sector
- Staff costs (salaries, recruitment, training etc)
- Overheads (building costs, equipment, utilities etc)
- Other costs (audit, consultants, marketing etc)

WCVA board members

President
Michael Sheen

Vice Presidents
Tom Jones OBE
Margaret Thorne CBE DL
Peter Davies CBE

Chair
Dr Neil Wooding CBE

Vice Chair
Fran Targett OBE

Treasurer
Colin Arnold

Trustees
Reham Bassal
Lindsay Cordery-Bruce (resigned 23 November 2023)
Rhian Davies
Simon Harris
Lowri Jones
Chris Lines
Mark Llewellyn
Kathryn Luckock
Menai Owen-Jones
Joe Stockley
Edward Watts, MBE DL
Kate Young

Secretary
Tracey Lewis

Company registration number
0425299

Charity number
218093

Registered office
One Canal Parade
Dumballs Road
Cardiff
CF10 5BF

Bankers
Barclays Bank Plc
Windsor Court
1-3 Windsor Place
Cardiff
CF10 3BX

Legal advisers
Geldards LLP
Capital Quarter No. 4
Tyndall Street
Cardiff
CF10 4BZ

Hugh James
Two Central Square
Cardiff
CF10 1FS

Capital Law
Capital Building
Tyndall Street
Cardiff
CF10 4AZ

Auditor
Bevan Buckland LLP
Ground Floor
Cardigan House
Castle Court
Swansea Enterprise Park
Swansea
SA7 9LA

Thank you

We'd like to thank all our members and partners for their support this year, with particular thanks to:

ACEVO
Bevan Commission
Big Learning Company
C3SC
Cardiff University
Charity Commission for England and Wales
Co-production Network for Wales
Comic Relief
Cwmpas
Cymdeithas Cyfieithwyr Cymru
Data Cymru
Disability Wales
Ethnic Minorities & Youth Support Team (EYST)
Future Generations Commissioner for Wales
Gareth Kiddie Associates
Geldards LLP
Helpforce
History Ventures
Hub Cymru Africa
Hugh James
Improvement Cymru
Lloyds Bank Foundation
Macmillan Cancer Support in Wales
Media Wales Ltd
National Lottery Community Fund
National Lottery Heritage Fund
NCVO
Nico
One Voice Wales
The Open University Wales
Pride Cymru
ProMo-Cymru
Pugh Computers
Recruit3
Richard Newton Consulting
Savage and Gray
Sport Wales
SCG Wales
Social Care Wales
Social Investment Business
Tantrwm Digital Media
The Funding Centre
Thomas Carroll
University of South Wales
Utility Aid
Volunteering Matters
Volunteer Scotland
Wales School for Social Prescribing
Welsh Government
Welsh Language Commissioner
Welsh Local Government Association (WLGA)
Women Connect First

Financial statements

2023/24

In this section you will find details of our accounts and activities for the financial year 2023/24 including the Trustees' annual report, financial review and statements, group strategic report, information about our members, and the independent auditor's report.

Trustees' annual report 2023/24

The trustees, who are also Directors for the purposes of the Companies Act, present their report and the audited financial statements of the charity for the year ended 31 March 2024.

Structure, governance and management

Governing document

Wales Council for Voluntary Action ('WCVA') is a company limited by guarantee and a registered charity. Its governing documents are the Memorandum and Articles of Association dated 9 December 1946 (date of incorporation), which were last amended in November 2016. WCVA was registered as a charity on 24 May 1963.

Recruitment and appointment of trustees

WCVA's articles of association provide for a Board comprising not less than six and not more than sixteen trustees. Up to twelve trustees of WCVA's Board shall be elected by Members at an Annual General Meeting and up to four members may be appointed by WCVA's Board to ensure the right mix of skills and experience. Trustees shall retire by rotation and shall be those who have served for a continuous term of three years following their election or re-election.

A retiring trustee shall be eligible for re-election for a further term of three years and no trustee shall serve for more than nine consecutive years in office. WCVA's Board may at any time co-opt any person to fill a casual vacancy occurring in the WCVA Board. Trustee elections were not held during 2023 as there were no retiring trustees and therefore our next Trustee elections take place in 2024.

Trustee induction and training

New trustees attend an induction meeting which includes the opportunity to meet with key staff. Trustees are provided with a comprehensive trustee handbook providing further information on their role and responsibilities, including The Essential Trustee and key organisational policies and documents.

During 2023/24 a number of focussed sessions on different work programmes were held for trustees including refresher training on safeguarding.

The annual Board Away Day focused on Board governance and effectiveness and policy/advocacy discussions around our strategic goals.

Honorary positions

WCVA's Honorary President Michael Sheen promotes WCVA and the sector wherever possible.

WCVA's Vice President Tom Jones OBE works to maintain and develop civil society links across Wales, the UK and Europe. WCVA's Vice President Peter Davies CBE is an avid advocate for the voluntary sector specifically around sustainable development.

In September 2023 we sadly lost a longstanding supporter of WCVA and the County Voluntary Councils' family when WCVA's Vice President Margaret Thorne CBE DL passed away. Margaret had been a Vice President since 2010 and she had created a legacy in relation to her support for charities and volunteers.

Step to Non-Executive Programme (StNEP)

During 2023 WCVA was a partner organisation supporting Chwarae Teg's StNEP which was aimed at encouraging more women into Non-Executive Director roles. The programme offered one-to-one mentoring, shadowing opportunities and skills training on governance and the role of a Non-Executive Director. WCVA's Chair, Dr Neil Wooding CBE took on the role of Trustee mentor and the mentoree shadowed our Board during the year.

We were saddened to see the closure of the gender equality charity Chwarae Teg during the year and we will continue to work with partners to ensure its legacy of work continues.

Organisational structure

WCVA is a membership organisation. Membership is open to charities, voluntary groups, community groups and social enterprises working in Wales. All members hold voting rights. Members are actively encouraged to shape our work and link to a rich network of like-minded people with a shared vision.

Following our significant change programme during 2022/23, which was undertaken to ensure the future sustainability of WCVA's role to support the voluntary sector, a governance refresh was undertaken during this year. The aim of the governance refresh was to review how we strengthen, streamline and improve our governance. Following this review we reformed our Committees and how they operate.

The Board is assisted in fulfilling its role by three sub-committees which report to the Board:

- Finance and Risk Committee
- People and Remuneration Committee
- Social Investment Cymru Committee

The Board is also supported by a number of funding advisory panels.

The Board is responsible for approving and monitoring the strategic and operational plans which form the focus and basis of WCVA's work.

Risk management

WCVA's Finance & Risk committee reviews the risk register to ensure the strategic organisational risks are managed appropriately and adequate mitigations to manage these risks are in place. The committee recommends the risk register for approval to the Board. During 2024 the risk register will be redesigned in consultation with the Finance & Risk committee with input from our auditors to ensure it better reflects the organisation post re-structure.

Related parties

During 2010/11 the charity formed a group through the incorporation of two wholly owned subsidiaries, Social Investment (Cymru) Limited (renamed from WCVA Investments Limited on 24 October 2014) for the purposes of establishing a loan fund, and WCVA Services Limited for the purposes of administering loan services.

Social Investment (Cymru) Ltd delivered social investment for and on behalf of the third sector in Wales. This subsidiary company became dormant during 2023/24 transferring all activity to WCVA. A Social Investment Cymru Committee was set up on 23 August 2023 to assist WCVA's Board in its duty to supervise the direction of WCVA's repayable finance activities.

Following completion of a previous European funded project WCVA Services Limited is a dormant company.

A third subsidiary, WCVA Trading Limited, was incorporated during 2011/12; this company is not currently active.

Our fourth subsidiary, Cynnal Cymru - Sustain Wales (Cynnal Cymru) joined the WCVA group on 1 April 2018.

Cynnal Cymru is the national charity for sustainable development in Wales. Cynnal Cymru is also a private company limited by guarantee. Cynnal Cymru are sustainability experts providing advice, training and connections to help organisations take bold decisions for a fairer and more secure future.

During 2023/24 we continued to support and work with Cynnal Cymru. This includes using their expertise to support some of the organisations that Social Investment Cymru is investing in and supporting WCVA to undertake a Carbon footprint measuring exercise.

Grants and Procurement Contracts awarded to bodies where Trustees either have direct control or significant influence have been disclosed within *note 8* to the accounts.

Objects and activities

Our vision

'A future where voluntary organisations and volunteering thrive across Wales, improving wellbeing for all'

Our mission

'WCVA will be a catalyst for positive change by Connecting, Enabling and Influencing'

Charitable objects

The objects of the charity is to promote all or any purposes for the benefit of the community deemed by law to be charitable.

Public benefit

The Trustees have paid due regard to the Charity Commission's guidance on public benefit. The Trustees are confident that WCVA's aims and activities are in accordance with the regulations on public benefit which is evidenced throughout this Annual report.

Working in partnership with local County Voluntary Councils and our wider membership we focused our resources on the areas where we could make the greatest impact. One of our key communication messages is that we make a bigger difference together.

Grants and Funding

The charity administered 18 (2023:17) grant schemes during the year and grant payments were made to 525 (2023: 560) organisations.

Grants / schemes	**2024 Number of Grants paid / repaid**	**2024 Value of Grants paid / repaid £**	2023 Number of Grants paid / repaid	2023 Value of Grants paid / repaid £
Active Inclusion - East Wales	**1**	**124,440**	10	586,143
Active Inclusion - East Wales Youth	**1**	**12,741**	9	394,385
Active Inclusion - West Wales & the Valleys	**1**	**121,798**	62	4,626,610
Active Inclusion - West Wales & the Valleys Youth	-	-	29	1,318,852
SGBF - West Wales & the Valleys	-	-	19	1,305,319
SGBF - East Wales	-	-	5	299,761
Infrastructure Funding - CVCs	**19**	**4,848,583**	19	4,550,650
Landfill Tax	**92**	**2,126,709**	62	1,373,964
Partnership Council	**29**	**84,024**	30	87,525
Volunteering Wales	**141**	**2,345,822**	127	764,519
Wales for Africa Community Links	**42**	**416,639**	19	236,438
Comic Relief	**5**	**88,000**	21	959,080
Local Nature Partnership LNP	-	-	21	14,644
Local Places for Nature LP4N	-	-	99	9,127,569

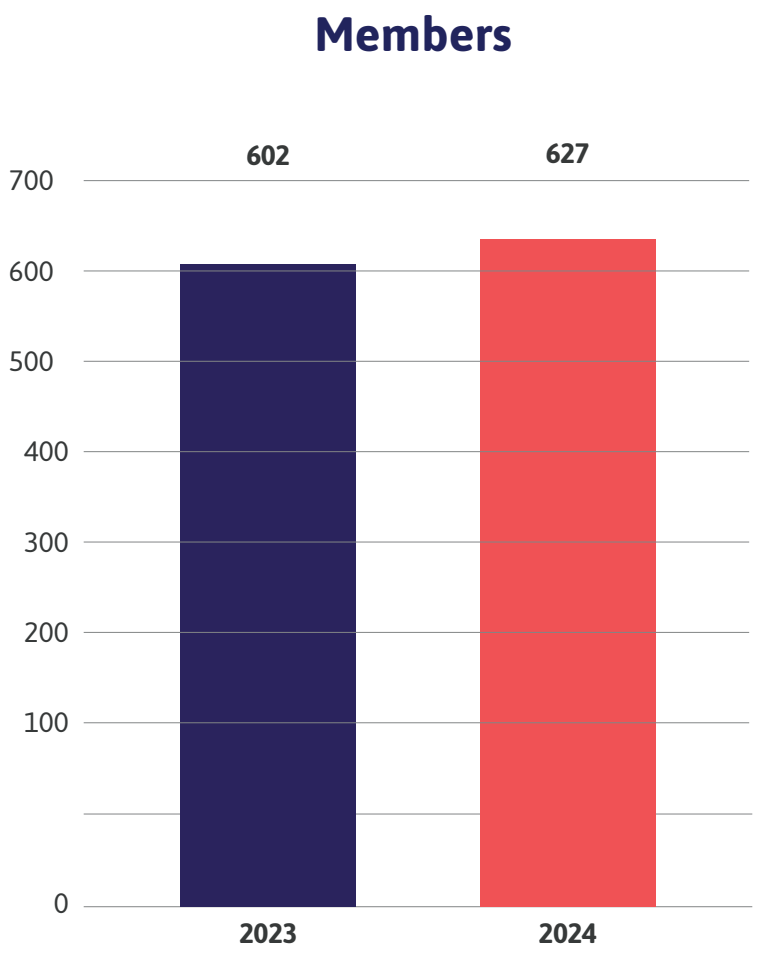
Local Places for Nature LPfN (New)	**82**	**12,760,640**	-	-
Marine and Coastal Partnership	**11**	**300,044**	-	-
Kickstart	**-**	**-**	14	18,000
NEWID	**1**	**5,613**	2	218,704
Net Zero	**4**	**50,000**	12	150,000
Catalyst	**15**	**24,913**	-	-
Mental Health Grant	**1**	**23,793**	-	-
Energy Efficiency	**26**	**26,000**	-	-
Child Poverty - Small Grants	**19**	**37,200**	-	-
Civil Society	**35**	**5,250**	-	-
TSRF3	**-**	**-22,110**	-	-
	525	**23,380,098**	548	26,032,163
Additional match funding income and expenditure attracted by income from the grant schemes.	**3**	**-34,866**	315	3,185,198

Procured contracts

The charity administered 0 (2023: 0) procured contract schemes during the year.

Membership

Membership is open to charities, voluntary groups, community groups and social enterprises active in Wales. We have continued to engage with members on important issues for the sector throughout 2023/24, and remained in regular contact about important events and developments which might be of interest to them. WCVA is proud to work with a range of trusted suppliers who share our purpose and provide expert knowledge, services and exclusive offers to our members.



Financial review 2023/24

During the year WCVA generated total operating income of £32 million. The main funding sources for the charity comprise of grant and loan funding from Welsh Government, Europe, Comic Relief and other funders to support its core activities, specific project work and ongoing support for the voluntary sector. Direct funding is also generated through delivery of services and activities to its members including training, publications and conferences.

This income, together with expenditure incurred is split between unrestricted and restricted activity. The following table provides a further analysis of the charity's financial performance to support a clear understanding of the position in practice. This is further supported by the narrative below:

Analysis of WCVA's consolidated financial position

	Unrestricted £	Restricted £	Total £
Operating income	5,790,698	26,363,566	32,154,264
Operating costs	(3,217,489)	(26,052,573)	(29,270,062)
Operating results	**2,573,209**	**310,993**	**2,884,202**
Transfers between funds	(97,131)	97,131	-
Investment income	655,597	413,751	1,069,348
Gain/(Loss) on revaluation of investments	102,873	-	102,873
Final position	**3,234,548**	**821,875**	**4,056,423**
Balances brought forward	8,461,298	6,508,703	14,970,001
Balances carried forward	11,695,846	7,330,578	19,026,424

Unrestricted activity

The reported net operating gain on unrestricted activity is £3.2m. This includes an amount of £2.927m income payment following the exit of the defined Local Government Pension Scheme (LGPS).

Total unrestricted funds carried forward at 31 March 2024 were £11.7m. Of these, £8m have been designated by the Board to cover a property reserve, WCVA's long term strategy , anticipated final costs of European projects, costs to support the ongoing organisational development and design of phase 2 costs, and Social Investment Cymru Capital project, leaving general unrestricted reserves of £3.7m. A financial strategy of prudence and care is being pursued to ensure the safeguarding of the charity's unrestricted reserves to support the on-going stability and sustainability of the organisation.

Restricted activity

All restricted projects are fully funded. The positive movement of £0.8 represents the net movement in the year against the loan activity reserves held by WCVA in relation to the CIF 1, CIF 2, Asda and Resilience loan schemes. The main increase this year is due to a release of income to restricted reserves in relation to repayments of loans within the Resilience loan scheme.

The total level of restricted funds carried forward at 31 March 2024 stood at £7.3m, representing the various loan schemes cash and outstanding debts on funding awarded, net of any provisions for bad debt. In line with WCVA's financial strategy, expenditure on all on-going projects is closely monitored and controlled to ensure that no losses are incurred on fully funded restricted activity.

Volunteers

In addition to its volunteer trustees, 53 individuals with relevant skills and experience serve as voluntary members of the Project Boards and Loan Panel that assist WCVA by providing expertise for different grant schemes or planning different aspects of its work.

Grants and funding policy

The trustees publicise all grant and funding schemes and invite applications from eligible organisations. Applications are assessed against set criteria and recommendations made by the project boards and loan panel, appointed by the board and chaired by board members, representing a wide cross section of expertise. Strict codes of conduct, including a register of interests, are adhered to. All the awards are publicly announced.

Investment policy

The trustees invest primarily in money-market bank deposits, but also in some fixed interest investments, with the aim of ensuring a reasonable return whilst minimising the level of risk.

Reserves policy

The trustees have set a policy which requires that reserves be maintained at a level that ensures WCVA's core activity could continue should a major funder reduce or remove its funding and that a proportion of reserves be maintained in a readily realisable form. The trustees consider readily realisable reserves to be the amount of reserves that are easily converted into cash should the need arise. The calculation of the required level of reserves is an integral part of WCVA's planning, budget and forecast cycle. It considers the risks associated with each stream of income and expenditure being different from that budgeted, the planned activity level, and WCVA's commitments.

The trustees assessed the reserves policy and reviewed it during the year. They discuss the readily realisable reserves, WCVA's commitments and the market value of investments. The main risks to both income and expenditure are highlighted and a calculation of the possible financial consequences of adverse movements made. The trustees use this information to ensure an adequate level of readily realisable reserves is held. The trustees have designated unrestricted reserves, totalling £8m, which are expected to be released over the next three to five years.

Details of the unrestricted reserves held by the charity can be found in note 17 to the accounts.

The trustees and charity advisors

The trustees and other advisors who served the charity during the period, together with other administrative details of the charity can be found on page 36 of the Annual Report above.

Trustees' responsibilities

The trustees are responsible for preparing the Annual Report and the financial statements in accordance with applicable law and United Kingdom Accounting Standards (United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice).

Company law requires the trustees to prepare financial statements for each financial year that give a true and fair view of the state of affairs of the charity and of the incoming and outgoing resources of the charity for that period. In preparing these financial statements, the trustees are required to:

- Select suitable accounting policies and then apply them consistently
- Make judgments and estimates that are reasonable and prudent
- State whether applicable accounting standards have been followed, subject to any material departures disclosed and explained in the financial statements

- Prepare the financial statements on a going concern basis unless it is inappropriate to presume that the charity will continue on that basis

The trustees are responsible for keeping adequate accounting records which disclose with reasonable accuracy at any time the financial position of the charity and to enable them to ensure that the financial statements comply with the Companies Act 2006. The trustees are also responsible for safeguarding the assets of the charity and hence for taking reasonable steps for the prevention and detection of fraud and other irregularities.

In so far as the trustees are aware:

- There is no relevant audit information of which the company's auditors are unaware; and
- The trustees have taken all steps that they ought to have taken to make themselves aware of any relevant audit information and to establish that the auditors are aware of that information.

The trustees are responsible for the maintenance and integrity of the corporate and financial information included on the charity's website. Legislation in the United Kingdom governing the preparation and dissemination of financial statements may differ from legislation in other jurisdictions.

Auditor

Bevan Buckland LLP were appointed as auditors for three years commencing April 2020 with an option to extend for a further two years. A resolution to extend for a further two years was presented to members at the 2022 annual general meeting in accordance with the Companies Act 2006 and terms of the tender contract. During 2024 WCVA will commence the tender process for audit services to commence from the accounting period 2025/2026.

BY ORDER OF THE BOARD

Tracey Lewis
Company Secretary
26 September 2024

WcVA
CgGC

WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION
COMPANY LIMITED BY GUARANTEE

FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2024

Consolidated Statement of financial activities

INCOME

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2024 £	Total Funds 2023 £
Income from Trading activities:					
Other trading activities	3	**635,760**	**45,646**	**681,406**	764,708
Income from investments	4	**655,597**	**413,751**	**1,069,348**	502,739
Income from Charitable activities:					
Grants receivable	5	**1,779,954**	**26,317,920**	**28,097,874**	32,857,750
Refund of defined benefit pension scheme	24	**2,927,000**	**-**	**2,927,000**	-
Other income	5	**58,726**	**-**	**58,726**	158,845
Expenditure recovered		**389,258**	**-**	**389,258**	731,917
Total income and endowments		**6,446,295**	**26,777,317**	**33,223,612**	35,015,959

EXPENDITURE

Cost of generating funds:					
Expenditure on raising funds	9	**718,797**	**-**	**718,797**	627,672
Expenditure on charitable activities	9	**2,498,692**	**26,052,573**	**28,551,265**	32,602,967
Total expenditure		**3,217,489**	**26,052,573**	**29,270,062**	33,230,639
Net income		**3,228,806**	**724,744**	**3,953,550**	1,785,320
Transfers between funds		**(97,131)**	**97,131**	**-**	-
Actuarial gains on defined benefit pension scheme		**-**	**-**	**-**	7,030,000
Unrecognised asset Gain/(Loss) on revaluation of investments		**-**	**-**	**-**	(7,160,000)
		102,873	**-**	**102,873**	(12,793)
Net movement in funds		**3,234,548**	**821,875**	**4,056,423**	1,642,527
Balances brought forward		**8,461,298**	**6,508,703**	**14,970,001**	13,327,474
Balances carried forward		**11,695,846**	**7,330,578**	**19,026,424**	14,970,001

All of the activities of the charity are classed as continuing. Unrestricted funds include £7,977,251 (2023: £3,070,251) of designated and sustainable funds (see note 18).

Group income and expenditure account

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total 2024 £	Total 2023 £
Income		**5,790,698**	**26,363,566**	**32,154,264**	34,513,220
Operating costs	9	**(3,217,489)**	**(26,052,573)**	**(29,270,062)**	(33,230,639)
		2,573,209	**310,993**	**2,884,202**	1,282,581
Investment income	4	**655,597**	**413,751**	**1,069,348**	502,739
Net income		**3,228,806**	**724,744**	**3,953,550**	1,785,320

All of the activities of the charity are classed as continuing.

Consolidated Balance Sheet

	Note	2024 £	2023 £
FIXED ASSETS			
Tangible assets	12	**246,628**	277,781
Investments	13	**1,092,250**	-
		1,338,878	277,781
Current assets			
Investments	14	**80,925**	79,254
Debtors: amounts falling due within one year	15	**12,627,364**	12,324,385
Debtors: amounts falling due after more than one year	15	**6,108,942**	5,060,601
Cash at bank		**19,027,574**	13,609,831
		37,844,805	31,074,071
Creditors: amounts falling due within one year	16	**(13,102,359)**	(8,885,777
Net current assets		**24,742,446**	22,188,294
Total assets less current liabilities		**26,081,324**	22,466,075
Creditors: amounts falling due after more than one year	16	**(7,054,899)**	(7,496,074)
Defined benefit pension scheme asset	24	**-**	-
Net assets		**19,026,425**	14,970,001
FUNDS			
Total unrestricted funds	18	**11,695,846**	8,461,298
Restricted:			
In surplus - relating to long term loans awarded		**3,175,122**	3,260,044
In surplus - other		**4,155,456**	3,248,659
Total restricted funds	19	**7,330,578**	6,508,703
TOTAL FUNDS		**19,026,424**	14,970,001

These financial statements were approved by the members of the Board on the 26 September 2024 and are signed on their behalf by:

Dr Neil Wooding CBE
Chair

CJ Arnold
Treasurer

Company Registration number. 0425299
The accompanying policies and notes form part of these financial statements.

Charity Balance Sheet

	Note	2024 £	2023 £
Fixed assets			
Tangible assets	13	**246,628**	277,781
Investments	13	**1,092,250**	-
		1,338,878	277,781
Current assets			
Investments	14	**80,925**	79,257
Debtors: amounts falling due within one year	15	**12,446,850**	12,241,008
Debtors: amounts falling due after more than one year	15	**6,108,942**	5,060,601
Cash at bank		**18,894,444**	13,422,067
		37,531,161	30,802,933
Creditors: amounts falling due within one year	16	**(12,936,254)**	(8,779,920)
Net current assets		**24,594,907**	22,023,013
Total assets less current liabilities		**25, 933,785**	22,300,794
Creditors: amounts falling due after more than one year	16	**(7,054,899)**	(7,496,074)
Defined benefit pension scheme asset	24	**-**	-
Net assets		**18,878,866**	14,804,720
FUNDS			
Total unrestricted funds	18	**11,548,310**	8,296,017
Restricted:			
In surplus - relating to long term loans awarded		**3,175,122**	3,260,044
In surplus - other		**4,155,456**	3,248,659
Total restricted funds	19	**7,330,578**	6,508,703
TOTAL FUNDS		**18,878,886**	14,804,720

These financial statements were approved by the members of the Board on the 26 September 2024 and are signed on their behalf by:

Dr Neil Wooding CBE
Chair

CJ Arnold
Treasurer

Company Registration number. 0425299
The accompanying policies and notes form part of these financial statements.

Group cash flow statement

	2024 £	2023 £
Cash flows from operating activities		
Net income for the reporting period	**1,026,550**	1,785,320
Adjustments for:		
Depreciation charges	**31,153**	31,153
Interest received	**(1,069,348)**	(502,739)
(Increase)/Decrease in debtors	**(1,351,320)**	(4,425,254)
Increase / (Decrease) in creditors	**3,784,360**	(3,902,640)
Non cash movement re Defined Benefit Pension adjustment	**-**	(130,000)
Net cash used in operating activities	**2,421,395**	(7,142,160)
Cash flows from investing activities:		
Proceeds from defined benefit pension scheme	**2,927,000**	-
Purchase of fixed asset investment	**(1,000,000)**	-
Reclassification of tangible fixed asset	**-**	32
Interest received	**1,069,348**	502,739
Net cash used in investing activities	**2,996,348**	502,771
Change in cash and cash equivalents in the reporting period	**5,417,743**	(6,641,389)
Cash and cash equivalents at the beginning of the reporting period	**13,609,831**	20,251,220
Cash and cash equivalents at the end of the reporting period	**19,027,574**	13,609,831

The accompanying policies and notes form part of these financial statements

Notes to the financial statements

General Information

Wales Council for Voluntary Action is a company limited by guarantee and registered charity incorporated in the United Kingdom. The address of the registered office is One Canal Parade, Dumballs Road, Cardiff, CF10 5BF.

The object of the charity is to provide information, training and advice to support volunteering, governance, funding and safeguarding; and promote and support the third sector's contribution to major policy areas.

The financial statements are prepared in sterling, which is the functional currency of the group, and rounded to the nearest £1.

1. Accounting policies

The principal accounting policies adopted, judgements and key sources of estimation uncertainty in the preparation of the financial statements are as follows:

Basis of preparation

The accounts have been prepared on a going concern basis under the historical cost convention, as modified by the inclusion of fixed asset investments at market value. The Trustees consider that there are no material uncertainties that call into doubt the ability of Wales Council for Voluntary Action to continue as a going concern.

The financial statements have been prepared in accordance with the Statement of Recommended Practise "Accounting and Reporting by Charities" (Charities SORP FRS102) and the Companies Act 2006, and in accordance with applicable accounting standards, including Financial Reporting Standard 102 (UK and Republic of Ireland).

The preparation of financial statements in compliance with FRS 102 requires the use of certain critical accounting estimates. It also requires management to exercise judgement in applying the Group's accounting policies (see note 2).

Basis of consolidation

The consolidated financial statements incorporate the financial statements of the charity and all group undertakings. As a consolidated Statement of Financial Activities and income and expenditure account is published, a separate Statement of Financial Activities for the parent company is omitted from the group financial statements by virtue of section 408 of the Companies Act 2006.

Going Concern

The group and charity meet its day-to day working capital requirements through its bank facilities. The current economic conditions continue to create uncertainty. The directors have considered the future trading position of the company, and based on actual trading results since the year-end, are confident that the going concern principle can be applied to the financial statements.

Fund accounting

Restricted funds are to be used for specified purposes laid down by the donor. Such purposes are within the overall aims of the organisation. Expenditure for those purposes is charged to the fund, together with a fair allocation of overheads and support costs.

Unrestricted funds are donations and other incoming resources received or generated for expenditure on the general objectives of the charity.

Designated funds are unrestricted funds which have been designated for specific purposes by the Trustees, for necessary work in connection with the on-going provision of services yet fail to meet the stringent criteria of contractual obligation set out in FRS102.

Notes to the financial statements

Income and endowments

DONATIONS AND GIFTS

All monetary donations and gifts are included in full in the statement of financial activities when receivable, provided that there are no donor-imposed restrictions as to the timing of the related expenditure, in which case recognition is deferred until the pre-condition has been met.

GRANTS RECEIVABLE

Revenue grants are credited as incoming resources in the period to which they relate provided conditions for receipt have been complied with.

Grants for core funding are credited as voluntary income in the period to which they relate.

Grants for the purchase of fixed assets are credited to restricted incoming resources in the period in which the expenditure is incurred provided conditions for receipt have been complied with.

INVESTMENT INCOME

Investment income is accounted for on an accruals basis. This income is from share dividends, bank interest and interest from the social investment loans.

TRADING INCOME

All trading income is accounted for on an accruals basis. This income includes external training provided, tenants leases, the payroll bureau and membership.

OTHER INCOME

All other income is included in the statement of financial activities in the period to which the income relates provided the charity is legally entitled to the income. No match funding is included in these accounts although reference to the amount is included in the trustee report and note 8.

Expenditure

GRANTS PAYABLE

Grants payable are accounted for in the period in which the performance conditions attaching to the grant payment are met or, where no performance conditions apply, when a legal or constructive obligation arises.

OTHER EXPENDITURE

Expenditure is recognised on an accrual basis as a liability is incurred. Expenditure includes any VAT which cannot be fully recovered, and is reported as part of the expenditure to which it relates:

- Costs of generating funds comprise the costs associated with attracting voluntary income and the costs of trading for fundraising.
- Charitable expenditure comprises those costs incurred by the charity in the delivery of its activities and services for its beneficiaries. It includes both costs that can be allocated directly to such activities and those costs of an indirect nature necessary to support them.
- Governance costs include those costs associated with meeting the constitutional and statutory requirements of the charity and include the audit fees and costs linked to the strategic management of the charity.
- All costs are allocated between the expenditure categories of the SoFA on a basis designed to reflect the use of the resource. Costs relating to a particular activity are allocated directly, others are apportioned on an appropriate basis.

EXPENDITURE RECOVERED

Expenditure recovered relates to overhead recharges during the year, which includes translation charges, occupancy and consumables, internal staff training, room hire and management fees.

PRESENTATIONAL FUNCTIONAL CURRENCY

The individual financial statements of each group entity are presented in the currency of the primary economic environment in which

Notes to the financial statements

the entity operates (its functional currency). For the purpose of the consolidated financial statements, the results and financial position are presented in Sterling (£).

TANGIBLE FIXED ASSETS AND DEPRECIATION

Depreciation is provided at the following annual rates in order to write off each asset over its estimated useful life or, if held under a finance lease, over the lease term, whichever is the shorter.

Fixtures and fittings – 10 years

Computer equipment – 10 years

Cost comprises the purchase price of the asset and expenditure directly attributable to the acquisition of the item. A fixed asset is derecognised upon disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. The gain or loss arising on the disposal of an asset is determined as the difference between the sale proceeds and the carrying value of the asset and is credited or charged to the statement of financial activities.

Assets which cost £1,000 or less are not capitalised and expensed through the statements of financial activities in the year they are purchased.

INVESTMENTS

Fixed assets investments are stated at their market value, as recorded on a recognised stock exchange. Movements in the market value are taken to the statement of financial activities as unrealised gains or losses on investment assets. Income derived from such assets is recorded as investment income in the year of receipt.

Shares in subsidiary companies are stated at cost less accumulated impairment.

STOCK

Stock relates to premises retained for resale and is recorded as the net value on the books at the time it is transferred from fixed tangible asset to stock.

At the end of each reporting period stock are assessed for impairment. If an item of stock is impaired, the identified inventory is reduced to its selling price less costs to complete and sell and an impairment charge is recognised in the profit and loss account. Where a reversal of the impairment is required the impairment charge is reversed, up to the original impairment loss, and is recognised as a credit in the profit and loss account.

FINANCIAL INSTRUMENTS

The Group has chosen to adopt FRS 102, Section 11 Basic Financial Instruments and 12 Other Financial Instruments Issues of FRS 102 in respect of financial instruments.

All financial assets and liabilities are initially measured at transaction price, including transaction costs, except for those financial assets classified at fair value through profit or loss, which are initially measured at fair value (at transaction price excluding transaction costs) unless the arrangement constitutes a financing transaction.

Financial assets and financial liabilities are only offset in the Group balance sheet when, and only when, there is a legally enforceable right to set off the recognised amounts and the Group intends to settle on a net basis, or to realise the asset and settle the liability simultaneously.

Debt instruments (other than those repayable or receivable within one year), including loans and other accounts receivable and payable, are initially measured at the present value of the future cash flows and subsequently amortised using the effective interest method.

CASH AND CASH EQUIVALENTS

Cash is represented by cash on hand and deposits with financial institutions repayable without penalty on notice of not more than

Notes to the financial statements

24 hours. Cash equivalents are highly liquid investments which mature in no more than three months from the date of acquisition, and which are readily convertible into known amounts of cash with insignificant risk of change in value.

In the consolidated statement of cash flows, cash and cash equivalents are shown net of bank overdrafts which are repayable on demand and form an integral part of the Group's cash management.

DEBTORS

Short term debtors are measured at transaction price, less any impairment. Loans receivable are measured initially at fair value, net of transaction costs, and are measured subsequently at amortised cost using the effective interest method, less any impairment.

DEBTORS MORE THAN ONE YEAR

Debtors more than one year relate to the loan debtors from the social investment loans.

BAD DEBT

If despite best efforts to collect any outstanding income it is deemed to be irrecoverable it is written off as a bad debt through the income and expenditure (I&E) account as a reduction in income.

CREDITORS

Short term trade creditors are measured at the transaction price. Other financial liabilities, including bank loans, are measured initially at fair value, net of transaction costs, and are measured subsequently at amortised cost using the effective interest method.

CONCESSIONARY LOANS

Concessionary loans are loans provided by/to the charity at an interest rate lower than the prevailing market rate or with more favorable terms than those available from commercial lenders. Such loans are generally provided to support charitable activities or to provide financial assistance to individuals or organizations that would not otherwise have access to affordable credit.

The charity recognizes concessionary loans at cost, which is the amount of cash or other consideration paid/received at the time the loan is made, plus any directly attributable transaction costs. Any difference between the cost of the loan and the nominal value of the loan is recorded as a grant in the statement of financial activities.

Any impairment losses are recognized when there is objective evidence that the charity will not be able to collect all amounts due under the loan agreement. Impairment losses are recognized in line with the conditions of the Concessionary loans and accounted for in the financial statements accordingly.

The charity discloses the amount of concessionary loans outstanding, the interest rates and other terms and conditions, and any amounts recognized as grants or impairment losses in the notes to the financial statements.

It's worth noting that FRS 102 allows charities to choose whether to measure concessionary loans at cost or fair value, as long as they apply the chosen method consistently and disclose the accounting policy and its effect on the financial statements.

EMPLOYMENT BENEFITS

Short-term employee benefits and contributions to defined contribution plans are recognised as an expense in the period in which they are incurred.

The cost of any unused holiday entitlement is recognised immediately as an expense when the company is demonstrably committed to terminate the employment of an employee or to provide termination benefits and all unused holiday entitlement, as at the year-end, is expensed accordingly.

Notes to the financial statements

Pension costs and other post-retirement benefits

DEFINED CONTRIBUTION PENSION SCHEME

The Group and charitable company operates defined contribution pension schemes for employees. A defined contribution plan is a pension plan under which the Group pays fixed contributions into a scheme whose assets are held separately in independently administered funds. The annual contributions payable are charged to the statement of financial activities.

DEFINED BENEFIT PENSION SCHEME

Scheme assets are measured at fair value. Scheme liabilities are measured on an actuarial basis using the projected unit credit method and are discounted at appropriate high quality bond rates. The net surplus or deficit is presented separately from other net assets on the balance sheet. A net surplus is only recognised to the extent that it is recoverable either through reduced contributions to the plan or by way of a cash refund from the plan.

Refunds from a surplus are not considered to be available if the right to a surplus depends on the occurrence

The current service cost and costs from settlements and curtailments are charged against operating profit. Interest on the scheme liabilities and interest on scheme assets are recognised in profit or loss. Return on plan assets (excluding interest income) and actuarial gains and losses are reported in the consolidated statement of comprehensive income.

LEASED ASSETS

At inception the Group assesses agreements that transfer the right to use assets. The assessment considers whether the arrangement is, or contains, a lease based on the substance of the arrangement.

FINANCE LEASED ASSETS

Leases of assets that transfer substantially all the risks and rewards incidental to ownership are classified as finance leases.

Finance leases are capitalised at commencement of the lease as assets at the fair value of the leased asset or, if lower, the present value of the minimum lease payments calculated using the interest rate implicit in the lease. Where the implicit rate cannot be determined the Group's incremental borrowing rate is used. Incremental direct costs, incurred in negotiating and arranging the lease, are included in the cost of the asset.

Assets are depreciated over the shorter of the lease term and the estimated useful life of the asset. Assets are assessed for impairment at each reporting date.

The capital element of lease obligations is recorded as a liability on inception of the arrangement. Lease payments are apportioned between capital repayment and finance charge, using the effective interest rate method, to produce a constant rate of charge on the balance of the capital repayments outstanding.

Notes to the financial statements

OPERATING LEASED ASSETS

Leases that do not transfer all the risks and rewards of ownership are classified as operating leases. Payments under operating leases are charged to the profit and loss account on a straight-line basis over the period of the lease.

LEASE INCENTIVES

Incentives received to enter into a finance lease reduce the fair value of the asset and are included in the calculation of present value of minimum lease payments.

Incentives received to enter into an operating lease are credited to the profit and loss account, to reduce the lease expense, on a straight-line basis over the period of the lease.

TAXATION

The charity is exempt from corporation tax on its charitable activities.

Notes to the financial statements

2. Judgements in applying accounting policies and key sources of estimation uncertainty

The preparation of the financial statements requires management to make estimates and assumptions that affect the reported amounts of assets and liabilities and disclosure of contingent assets and liabilities at the date of the financial statements and the reported amounts of income and expenditure in the reporting period. Actual results may differ from those estimates.

In the director's opinion, the following are the critical judgements which have the most significant effect on the amounts recognised in the Group's financial statements:

THE KEY JUDGEMENTS MADE BY MANAGEMENT ARE IN RELATION TO THE FOLLOWING:

1. Recoverability of debtors, and adequacy of the bad debt provision
2. The estimated useful lives and estimated residual value of fixed assets, for the purpose of calculating depreciation to be charged.

3. Other trading activities

	Unrestricted Funds	**Restricted Funds**	**Total Funds 2024**	Total Funds 2023
	£	**£**	**£**	£
Training and publicity	**503,065**	**40,146**	**543,211**	647,555
Meetings and tenants	**70,533**	**5,500**	**76,033**	50,425
Subscriptions and membership	**62,162**	**-**	**62,162**	66,728
	635,760	**45,646**	**681,406**	764,708

4. Income from Investments

	Unrestricted Funds	**Restricted Funds**	**Total Funds 2024**	Total Funds 2023
	£	**£**	**£**	£
Bank deposit interest	**650,127**	**413,751**	**1,063,878**	497,269
Investment income	**5,470**	**-**	**5,470**	5,470
	655,597	**413,751**	**1,069,348**	502,739

Notes to the financial statements

5. Grants receivable

	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2024 £	Total Funds 2023 £
Cardiff University	-	11,531	11,531	19,902
Charities Aid Foundation	43,206	-	43,206	43,672
Comic Relief	50,000	87,993	137,993	1,022,080
Cwmpas	-	11,055	11,055	-
Department for Work and Pensions	-	-	-	18,716
Human Rights Consortium	-	43,000	43,000	-
Macmillan Cancer Support	-	64,921	64,921	10,587
Moondance Foundation	25,000	26,000	51,000	-
National Heritage Fund	-	116,599	116,599	99,417
Promo	-	5,000	5,000	-
Social Investment ASDA Fund	-	-	-	42,718
Sport Wales	-	82,465	82,465	83,422
The Wheel	-	8,288	8,288	10,422
University of South Wales	-	6,415	6,415	6,512
Welsh Government	1,658,247	24,713,319	26,371,566	20,628,826
Wales Funders Forum	-	199	199	326
WCVA	3,501	-	3,501	3,501
WEFO	-	1,141,135	1,141,135	10,867,649
Grants receivable total	1,779,954	26,317,920	28,097,874	32,857,750
Secondment Income	58,726	-	58,726	158,845

6. Net income

Net income is stated after charging:	2024 £	2023 £
Depreciation on owned fixed assets	31,153	31,153
Auditor's remuneration: - audit fees	28,090	25,317
- tax services	2,381	2,877

Notes to the financial statements

7. Trustee and employee information

A) TRUSTEE INFORMATION

No trustee or person with a family or business connection with a trustee, received remuneration in the year, directly or indirectly, from either the charity or an institution or company controlled by the charity (2023: £nil).

Six of the trustees received reimbursed travelling expenses for attendance at Board, Committee and Grant Panel meetings totalling £670 during the year (2023: £1,162).

No payments were made to former trustees for professional services during the year (2023: £nil).

B) EMPLOYEE INFORMATION

	2024	2023
	£	£
Wages and salaries	**2,836,289**	3,442,064
Social security costs	**277,893**	341,606
Other pension and life assurance costs	**774,986**	883,786
	3,889,168	4,667,456

The average number of employees during the year was 79 (2023: 105).

Emoluments include salary and employer's national insurance but do not include employer's pension contributions.

They also include redundancy and termination payments made in the year. The number of employees whose emoluments for the year were greater than *£60,000* can be classified as follows:

	2024	2023
£60,000 - £69,999	**1**	2
£70,000 - £79,999	**-**	1
£80,000 - £89,999	**-**	-
£90,000 - £99,999	**-**	1
£1000,000 – £109,999	**1**	-

Contributions were made to a defined benefit scheme for 3 (2023: 3) higher paid employees and to a defined contribution scheme for 1 (2023: 1) higher paid employee.

The key management personnel of the charity, comprises the Chief Executive, Directors, Company Secretary and the trustees. The total employee benefits of the key management personnel of the charity were £353,644 (2023: £433,752).

C) REDUNDANCY AND TERMINATION PAYMENTS

The wages and salaries figure includes £nil of redundancy and termination costs (2023: £324,829).

The key management personnel of the group comprise the same individuals as those of the charity.

All staff salaries are linked to points on the NJC salary scales except for the Chief Executive. This was benchmarked several years ago and has since been inflated in line with NJC increases.

Notes to the financial statements

8. Grants payable and procured contract payments

The following is a list of the 50 largest grants in aggregation to institutions (no grants were made to individuals). All grants are awarded to third sector organisations in Wales:

	2024 £	2023 £
Pembrokeshire County Council	**1,071,736**	887,922
Isle of Anglesey County Council	**917,174**	374,734
Brecon Beacons National Park Authority	**824,117**	-
Gwent Association of Voluntary Organisations (GAVO)	**801,780**	874,352
Gwynedd Council	**667,306**	753,375
Powys County Council - Llandrindod County Hall	**637,000**	282,356
Caerphilly County Borough Council	**557,590**	384,540
Cardiff Council	**555,435**	503,876
Rhondda Cynon Taf County Borough Council	**533,362**	466,871
Swansea City and County Council	**531,213**	481,959
Denbighshire County Council	**508,790**	349,214
Ceredigion County Council	**505,290**	231,647
Newport City Council	**497,322**	347,710
Blaenau Gwent County Borough Council	**497,278**	195,006
Vale of Glamorgan Council	**493,503**	247,343
Monmouthshire County Council	**492,126**	309,748
Merthyr Tydfil County Borough Council	**471,600**	543,418
Neath Port Talbot Council	**465,668**	322,996
Bridgend County Borough Council	**445,046**	189,628
Torfaen County Borough Council	**444,835**	420,486
Carmarthenshire County Council	**433,612**	256,995
Wrexham County Borough Council	**428,717**	-
Powys Association of Voluntary Organisations (PAVO)	**424,881**	461,893
Flintshire County Council	**409,735**	694,457
Snowdonia National Park Authority	**324,599**	-
Conwy County Borough Council	**321,628**	305,608
Mantell Gwynedd	**272,363**	253,234
Swansea Council for Voluntary Service	**261,852**	244,241
Interlink	**251,552**	236,127
Cardiff Third Sector Council (C3SC)	**251,203**	370,067
The Salvation Army	**246,238**	408,947

Notes to the financial statements

Carmarthenshire Association of Voluntary Services (CAVS)	**235,740**	316,453
Torfaen Voluntary Alliance (TVA)	**224,369**	239,117
Vale Centre for Voluntary Service/Glamorgan Vol Services	**223,709**	210,370
Flintshire Local Voluntary Council (FLVC)	**214,839**	-
Medwrn Môn	**214,385**	190,348
Pembrokeshire Association of Voluntary Services (PAVS)	**211,502**	197,005
Association of Voluntary Organisations in Wrexham (AVOW)	**209,404**	195,054
Community and Voluntary Support Conwy (CVSC)	**209,394**	388,374
Denbighshire Voluntary Services Council (DVSC)	**208,702**	194,406
Neath Port Talbot Council for Voluntary Services (NPTCVS)	**206,295**	262,122
Ceredigion Association of Voluntary Organisations (CAVO)	**205,626**	197,765
Bridgend Association of Voluntary Organisations (BAVO)	**204,500**	188,340
Voluntary Action Merthyr Tydfil (VAMT)	**202,503**	285,245
Natural Resources Wales	**200,000**	-
Foothold Cymru	**193,831**	-
St Giles Trust	**133,132**	-
Newport Mind	**118,793**	-
North Wales Wildlife Trust	**118,298**	-
Innovate Trust	**117,111**	-
Cymunedau'n Ymlaen Môn Communities Forward	-	651,039
PRIME Cymru	-	379,096
Pembrokeshire Coast National Park Authority	-	343,475
Whitehead-Ross Education and Consulting Ltd	-	287,071
Merthyr Tydfil Institute for the Blind (MTIB)	-	273,432
Llamau Ltd	-	257,926
Swansea YMCA	-	243,955
Leonard Cheshire	-	224,729
Cardiff Community Housing Association	-	220,312
National Day Nurseries Association	-	216,284
Total 50 largest grants paid to institutions	**19,196,684**	17,360,668
Total other grants payable	**4,183,414**	8,671,495
Total grants paid to institutions	**23,380,098**	26,032,163

Notes to the financial statements

These grants exclude £34,866 (2023: £3,185,198) of match funding income and expenditure reflected in the accounts of recipient organisations.

The following organisations where there are common trustees and/or the WCVA trustee holds a position of seniority in the organisation that received grants from the charity during the course of the year.

		2024	2023
Organisation	**Related Party**	**£**	£
Gwent Association of Voluntary Organisations	Edward Watts	801,780	874,352
The Wallich	Lindsay Cordery-Bruce	13,729	11,232
Disability Wales	Rhian Davies	875	13,087
FareShare Cymru	Simon Harris	11,000	12,672
Race Council Cymru	Menai Owen-Jones	3,501	3,501
Women's Equality Network Wales	Rhian Davies	3,501	3,501
Mentrau Iaith Cymru	Lowri Jones	3,501	3,501
All Wales Forum	Kate Young	3,501	3,501
Children in Wales	Menai Owen-Jones	3,501	3,501

There were no procured contract payments to organisations in 2024 (2023: £nil).
No grants were made to individuals (2023: nil).

Notes to the financial statements

9. Total expenditure

Direct charitable expenditure

	Costs of generating voluntary income £	Expenditure on charitable activities Unrestricted Funds £	Expenditure on charitable activities Restricted Funds £	Total Funds 2024 £	Total Funds 2023 £
Grants Awarded	-	-	**23,380,098**	**23,380,098**	26,032,163
Property Expenses	-	**29,932**	**4,572**	**34,505**	21,087
Office Equipment Expenses	-	**703**	**35**	**738**	-
Rent & Rates	**18,307**	**156,988**	-	**175,295**	148,233
Heat & Light	**1,177**	**8,811**	-	**9,989**	24,229
Recruitment & Temporary Staff	-	**27,115**	**1,456**	**28,571**	20,848
Salaries and Oncosts	**478,581**	**1,482,597**	**1,743,828**	**3,705,006**	4,530,965
Travel, Subsistence & Welfare	**808**	**32,041**	**17,139**	**49,988**	36,097
Staff Training	**114**	**8,390**	**4,444**	**12,948**	22,732
Meetings and Conferences	**118,952**	**16,145**	**40,403**	**175,500**	127,078
Publicity	**2,861**	**27,936**	**19,495**	**50,292**	51,908
Postage & Telephone	**21**	**789**	**98**	**909**	1,520
External Training Costs	**18,075**	**7,664**	**14,096**	**39,835**	42,801
Stationery	**128**	**568**	-	**696**	738
Printing	-	-	**91**	**91**	4,054
Publication Costs	**2**	**7,648**	**10,000**	**17,649**	15,666
Translation Costs	**98**	**9,365**	**21,552**	**31,016**	27,524
Photocopying	-	**1,037**	**398**	**1,435**	971
Consultancy & Audit	**3,053**	**189,643**	**148,143**	**340,840**	603,104
Central Overheads	**45,335**	**23,140**	**320,783**	**389,258**	758,399
Sundry Expenses	**(775)**	**12,707**	**60,264**	**72,196**	12,730
	686,740	**2,043,218**	**25,786,896**	**28,516,854**	**32,482,847**

Notes to the financial statements

Allocated support costs

	Costs of generating voluntary income	Expenditure on charitable activities Unrestricted Funds	Expenditure on charitable activities Restricted Funds	Total Funds 2024	Total Funds 2023
	£	£	£	£	£
Salaries & Staff Costs	21,277	281,994	-	303,271	287,840
Insurance & Security	1,388	10,392	13,830	25,610	25,416
Computer Costs	5,655	84,923	169,488	260,066	325,852
Bank Charges	1,011	15,433	4,019	20,464	9,383
Depreciation of Freehold Property	-	31,153	-	31,153	31,153
Repairs & Replacements	2,727	-	-	2,727	-
	32,058	423,896	187,337	643,290	679,644
Governance Costs					
Audit Fees	-	28,090	-	28,090	23,872
Other	-	670	-	670	1,162
	-	28,760	-	28,760	25,034
Provision for doubtful debts on CIF	-	2,817	78,341	81,158	43,114
Total expenditure	718,797	2,498,692	26,052,573	29,270,062	33,230,639

10. Taxation

As a charity, Wales Council for Voluntary Action is exempt from tax on income and gains to the extent that these are applied to its charitable objects. No tax charges have arisen in the charity.

Notes to the financial statements

11. Comparatives for the Statement of Financial Activities

INCOME

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2023 £	Total Funds 2022 (as restated) £
Income from Trading activities:					
Other trading activities	3	**747,199**	**17,509**	**764,708**	738,459
Income from investments	4	**243,492**	**259,247**	**502,739**	243,259
Income from Charitable activities:					
Grants receivable	5	**1,712,405**	**31,145,345**	**32,857,750**	35,706,000
Other income	5	**158,845**	**-**	**158,845**	63,409
Expenditure recovered		**731,917**	**-**	**731,917**	896,763
Profit on Sale of Property	5	**-**	**-**	**-**	1,362,669
Total income and endowments		**3,593,858**	**31,422,101**	**35,015,959**	39,010,559
EXPENDITURE					
Cost of generating funds:					
Expenditure on raising funds	9	**627,672**	**-**	**627,672**	558,602
Expenditure on charitable activities	9	**2,361,931**	**30,241,036**	**32,602,967**	34,955,118
Total expenditure		**2,989,603**	**30,241,036**	**33,230,639**	35,513,720
Net income		**604,255**	**1,181,065**	**1,785,320**	3,496,839
Transfers between funds		**78,228**	**(78,228)**	**-**	-
Actuarial gains on defined benefit pension scheme		**7,030,000**	**-**	**7,030,000**	4,610,000
Unrecognised asset		**(7,160,000)**	**-**	**(7,160,000)**	-
Gain/(Loss) on revaluation of investments		**(12,793)**	**-**	**(12,793)**	(5,444)
Net movement in funds		**539,690**	**1,102,837**	**1,642,527**	8,101,395
Balances brought forward		**7,921,608**	**5,405,866**	**13,327,474**	6,406,079
Prior year adjustment	26	**-**	**-**	**-**	(1,180,000)
Balances carried forward		**8,461,298**	**6,508,703**	**14,970,001**	13,327,474

Notes to the financial statements

12. Tangible fixed assets

Group & Charity	Fixtures & Fittings One Canal Parade	Total
Cost	**£**	**£**
At 1 April 2023	311,529	311,529
Additions	-	-
Reclassification	-	-
At 31 March 2024	**311,529**	**311,529**
Depreciation		
At 1 April 2023	33,748	33,748
Charge for the year	**31,153**	**31,153**
Depreciation on disposals	**-**	**-**
At 31 March 2023	**64,901**	**64,901**
Net book value		
At 31 March 2024	**246,628**	**246,628**
At 31 March 2023	277,781	277,781

All fixed assets are held for direct charitable purposes.

13. Investment

Group & Charity	Listed Investments	Total
	£	**£**
Market Value		
At 1 April 2023	**-**	**-**
Additions	**1,000,000**	**1,000,000**
Revaluations	**92,250**	**92,250**
At 31 March 2024	**1,092,250**	**1,092,250**
Net book value		
At 31 March 2024	**1,092,250**	**1,092,250**
At 31 March 2023	**-**	**-**

Notes to the financial statements

14. Investments

Group and Charity	**2024**	**2024**	2023	2023
Listed investments	**Cost**	**Market value**	Cost	Market value
	£	**£**	£	£
44,250 National Westminster Bank 9% SR "A" Non Cumulative Preference Shares	**50,352**	**58,698**	50,352	58,344
17,000 8¾% Aviva Cumulative Preference Shares	**19,820**	**22,228**	19,820	20,910
Market value at 31 March	**70,172**	**80,925**	70,172	79,254

Charity only	**Group companies**
	£
At 31 March 2023 and 31 March 2024	**3**
Net book value	
At 31 March 2023 and 31 March 2024	**3**

At 31 March 2024 the following were wholly owned subsidiary companies of Wales Council for Voluntary Action and were all incorporated in Great Britain:

	Activities
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	Trading
Social Investment (Cymru) Limited	Non-trading
WCVA Services Limited	Non-trading
WCVA Trading Limited	Non-trading

The aggregate of the share capital and reserves as at 31 March 2024 and the profit or loss for the year ended on that date for the subsidiary undertakings were as follows:

	Aggregate of share capital and reserves	Profit/(Loss)
	£	£
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	147,539	(17,745)
Social Investment (Cymru) Limited	-	-
WCVA Services Limited	1	-
WCVA Trading Limited	1	-

All of the above subsidiaries are carried at a net book value of £3 in these accounts.

Notes to the financial statements

15. Debtors

	The Group		The Charity	
	2024	2023	**2024**	2023
Amounts falling due within one year	**£**	£	**£**	£
Trade debtors	**238,111**	203,009	**103,577**	146,846
Accrued income	**11,780,032**	11,626,071	**11,734,051**	11,599,161
Other debtors and prepayments	**76,328**	81,972	**76,329**	81,672
Loan Schemes	**532,893**	413,333	**532,893**	413,333
	12,627,364	12,324,385	**12,446,850**	12,241,008

	2024	2023	**2024**	2023
Amounts falling due after more than one year	**£**	£	**£**	£
Loan Schemes	**6,108,942**	5,060,601	**6,108,942**	5,060,601
	6,108,942	5,060,601	**6,108,942**	5,060,601

The Community Investment Fund, Asda and Resilience loans are made for periods ranging from 5 years to 25 years and carry an interest rate of 2-7% (some with an interest free period).

	Bfwd 31 March 2023	Advanced in the year	Interest in year	Repaid in year	Provision Movement	Cfwd 31 March 2024
CHARITY	**5,411,438**	**2,093,545**	**349,545**	**(1,276,531)**	**(175,014)**	**6,402,987**
GROUP	**5,411,438**	**2,093,545**	**349,545**	**(1,276,534)**	**(175,014)**	**6,402,987**

Notes to the financial statements

16. Creditors

	The Group		The Charity	
	2024	2023	**2024**	2023
Amounts falling due within one year	**£**	£	**£**	£
Trade creditors	**115,526**	75,177	**71,674**	65,505
Taxation and social security	**121,863**	160,095	**88,460**	127,619
Accruals and deferred income	**12,864,970**	8,650,505	**12,776,120**	8,586,796
	13,102,359	8,885,777	**12,936,254**	8,779,920

	The Group		The Charity	
	2024	2023	**2024**	2023
Amounts falling after one year	**£**	£	**£**	£
Property loan fund	**1,000,000**	1,000,000	**1,000,000**	1,000,000
Community asset loan fund	**5,000,000**	5,000,000	**5,000,000**	5,000,000
Lease provision	**45,882**	52,069	**45,882**	52,069
Resilience creditor	**1,009,017**	1,444,005	**1,009,017**	1,444,005
	7,054,899	7,496,074	**7,054,899**	7,496,074

There are two concessionary loans in creditor amounts falling after one year; namely the Property Loan Fund of £1,000,000, which is due for repayment by 31 March 2046 and at 0% interest rate and the Community Asset Loan Fund of £5,000,000, which is due for repayment by 21 September 2051 and at 0% interest rate.

17. Company limited by guarantee

Wales Council for Voluntary Action Limited is a Company Limited by Guarantee and does not have share capital. The liability of its trustees, who are directors, is limited. The limitation per director is limited to a sum not exceeding £1 per member. The period of limitation of each director is restricted to the time he or she is a member or within one year afterwards.

Notes to the financial statements

18. Analysis of movements in unrestricted funds

	Balance at beginning of year	Net movement in Funds	Transfers between funds	Balance at end of year
	£	£	£	£
General Unrestricted Funds	5,391,047	-	(2,407,000)	2,984,047
Net income	-	301,806	-	301,806
Defined benefit pension refund	-	2,927,000	-	2,927,000
Transfer from restricted reserves	-	-	(97,131)	(97,131)
Gain on revaluation of investments	-	102,873	-	102,873
Total General Funds	5,391,047	3,331,679	(2,504,131)	6,218,595
Designated Funds				
Property	2,075,251	-	-	2,075,251
Business Development Expenditure	300,000	-	-	300,000
European Closure/redundancy costs	70,000	-	(70,000)	-
LGPS transition	475,000	-	(475,000)	-
Organisational Development and Design	150,000	-	-	150,000
European project closure cost	-	-	25,000	25,000
WCVA's long term strategy	-	-	2,927,000	2,927,000
Unrestricted funds	8,461,298	3,331,679	(97,131)	11,695,846
Total Unrestricted Funds - Group	8,461,298	3,331,679	(97,131)	11,695,846
Amounts included relating to Cynnal Cymru – Sustain Wales Limited	(165,284)	17,745	-	(147,539)
Investment in subsidiaries	3	-	-	3
Charity Total	8,296,017	3,349,424	(97,131)	11,548,310

	Incoming Resources	Resources expended	Movement in funds
	£	£	£
General funds	3,519,294	(3,217,488)	301,806

Notes to the financial statements

PURPOSE OF DESIGNATED FUNDS

DESIGNATED PROPERTY

This property reserve consists of the net cash received from the three property sales. It has been designated for the capital spend on office and furniture fit out at One Canal Parade, and additional future costs of the potential purchase of new office premises.

DESIGNATED BUSINESS DEVELOPMENT EXPENDITURE

The business development expenditure reserve was established because it is important that the charity maximises its income and reduces overall expenditure when possible. Therefore, developing new income streams, strengthening existing ones and improving efficiency are a priority. Whilst some activity is included within the annual budget, in order to meet the costs of larger or more long-term initiatives it is helpful to maintain a designated reserve for this purpose. These costs may include research as well as the development and implementation of plans which will enhance and improve the overall sustainability of the WCVA and the voluntary sector.

ORGANISATIONAL DEVELOPMENT AND DESIGN

During 2022/23 WCVA started its organisational development and design plan. The first phase involved a redevelopment of its organisational structure, which led to a reduction in the staffing numbers. The second phase will involve embedding the new structure; culture, values and behaviours; remuneration review, staff learning and development and systems and processes review. The organisational development and design designated reserve will provide funding for both the scope and implementation of phase 2, the reserve will be increased as work progresses.

DESIGNATED EUROPEAN FUNDS CLOSURE COSTS

The European funding closed on 30 September 2023. All claims have been processed and finalised. However there still remains a few payments outstanding. Therefore, a costs designated reserve has been established to cover further additional funds to be released to general reserves against the appropriate European claims for closure costs, as and when received over 2024/25.

Notes to the financial statements

19. Analysis of movements in restricted funds

	Balance at 1 April 2023	Transfer	Movement in Reserves		Balance at 31 March 2024
			Incoming	Outgoing	
	£	£	£	£	£
IB ESF & SBGF	-	39,895	556,805	596,700	-
Active Inclusion West Wales & Valleys	-	-	133,964	(133,964)	-
Active Inclusion East Wales	-	-	146,761	(146,761)	-
Active Inclusion East Wales Youth	-	-	13,120	(13,120)	-
SBGF Grants West Wales & Valleys	-	(192,290)	192,290	-	-
SBGF Grants East Wales	-	(133,453)	133,169	284	-
Macmillan Cancer Support	-	-	64,922	(94,922)	-
Third Sector Knowledge	-	-	30,495	(30,495)	-
Erasmus	-	(3,288)	8,288	(5,000)	-
Third Sector Support Fund	-	-	281,500	(281,500)	-
Wales Funders Forum	-	-	199	(199)	-
NEWID	-	-	100,000	(100,000)	-
Catalyst Cymru Broadening Horizons	-	-	116,599	(116,599)	-
BME Sport Cymru	-	-	82,465	(82,465)	-
Health & Social Care Small Grants	-	-	300,000	(300,000)	-
Social Leaders Cymru	-	-	11,055	(11,055)	-
Volunteering Wales	-	-	2,787,373	(2,787,373)	-
Safeguarding Hub	-	-	114,500	(114,500)	-
Social Prescribing	-	-	6,415	(6,415)	-
Brexit – Cardiff University	-	-	60,031	(60,031)	-
Net Zero Start Up Grant	-	-	50,000	(50,000)	-
Energy Efficiency Grants	-	-	26,000	(26,000)	-
Small grants	-	-	42,200	42,200	-
LPfN Grant - Local Places for Nature	-	-	12,772,640	(12,772,640)	-
Marine and Coastal Partnership Grant	-	-	300,044	(300,044)	-
Infrastructure Funding CVCs	-	-	4,848,587	(4,848,587)	-
Wales for Africa	-	-	416,639	(416,639)	-
Landfill Tax Grant	-	-	2,126,709	(2,126,709)	-
Comic Relief	-	-	87,993	(87,993)	-
Partnership Capacity Fund	-	-	84,024	(84,024)	-
CVC CRM Licences	-	60,524	91,500	(152,024)	-
Third Sector Resilience Fund Grants	-	-	(22,110)	22,110	-
SBGF recycled loan	-	325,743	30,462	-	356,205
Asda Loan Scheme	595,386	-	7,846	(15,035)	588,196
Community Investment Fund 2	2,068,028	-	78,693	(15,035)	2,195,907

Notes to the financial statements

Community Investment Fund	2,116,831	-	306,739	(351,159)	2,072,410
Resilience fund	1,728,458	-	389,401	-	2,117,859
Group Total	**6,508,703**	**(97,131)**	**26,777,317**	**(26,052,573)**	**7,330,578**
Charity Total	**6,508,703**	**(97,131)**	**26,777,317**	**(26,052,573)**	**7,330,578**

SBGF recycled loan
This funding came via European Regional Development Fund through Wales European Funding Office, which supports social businesses in Wales financially to enable them to grow and create job opportunities. The scheme offers applicants blended finance linked to job creation, a mix of grant and repayable moneys. The terms of the scheme allowed deferral of starting the repayments for up to two years after the completion of projects.
These loans are being repaid on a monthly basis from qualifying projects. The funding was originally supposed to be returned to WEFO (Welsh European Funding Office). However, it has been confirmed WCVA can retain the funds to be recycled in further new, qualifying projects.

Asda Loan Scheme
This funding was via an agreement reached with Social Investment Scotland regarding the use of money collected by Asda via the plastic carrier bag levy. WCVA was chosen as the delivery partner for a loan scheme utilising the Welsh money. This complemented the already established community investment fund loans schemes.

Community Investment Fund and Community Investment Fund 2
This funding for these two loan schemes was from two rounds of European Regional Development Fund moneys (between 2005 and 2016) via the Welsh European Funding Office and Welsh Government. It was to address market failure in the provision of repayable financing to the sector.

Third Sector Resilience Fund for Wales "Resilience Fund"
The initial resilience funding was from the Welsh Government during 2020/21 and was aimed at addressing issues being faced by the sector due to the pandemic. This funding was a blend of grants and loans and this restricted funding remaining relates to the repayable portion which beneficiaries are paying over an agreed time period.

Group

	2024	2023
Restricted funds:	**£**	£
In surplus- relating to long term loans awarded	**3,175,122**	3,260,044
In surplus- other	**4,155,456**	3,248,659
	7,330,578	6,508,703

Charity

	2024	2023
Restricted funds:	**£**	£
In surplus- relating to long term loans awarded	**3,175,122**	3,260,044
In surplus- other	**4,155,456**	3,248,659
	7,330,578	6,508,703

Notes to the financial statements

Comparative analysis of movements in restricted funds

	Balance at 1 April 2022	Transfer	Movement in Reserves		Balance at 31 March 2023
			Incoming	Outgoing	
	£	£	£	£	£
IB ESF West Wales & Valleys	-	-	804,395	(804,395)	-
IB ESF East Wales	-	-	540,128	(540,128)	-
IB SBGF West Wales & Valleys	-	-	291,523	(291,523)	-
IB SBGF East Wales	-	-	452,551	(452,551)	-
3 SET ESF West	-	-	247,982	(247,982)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys	-	-	5,193,602	(5,193,602)	-
Active Inclusion East Wales	-	-	836,800	(836,800)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys Youth	-	-	1,725,492	(1,725,492)	-
Active Inclusion East Wales Youth	-	-	450,109	(450,109)	-
SBGF Grants West Wales & Valleys	-	9,665	2,881,569	(2,891,234)	-
SBGF Grants East Wales	-	-	628,696	(628,696)	-
National Nature Service in Wales	-	-	166,597	(166,597)	-
Macmillan Cancer Support	-	-	10,587	(10,587)	-
Third Sector Knowledge	-	-	104,406	(104,406)	-
Erasmus	-	-	10,422	(10,422)	-
Third Sector Support Fund	-	-	441,152	(441,152)	-
Wales Funders Forum	-	-	326	(326)	-
NEWID	-	-	293,939	(293,939)	-
Catalyst Cymru Broadening Horizons	-	-	99,417	(99,417)	-
BME Sport Cymru	-	-	83,422	(83,422)	-
LNP Cymru	-	-	14,644	(14,644)	-
LP4N	-	-	9,127,569	(9,127,569)	-
Health & Social Care Small Grants	-	-	300,065	(300,065)	-
Volunteering Wales	-	-	1,099,331	(1,099,331)	-
Safeguarding Hub	-	-	114,500	(114,500)	-
Social Prescribing	-	-	6,512	(6,512)	-
Brexit – Cardiff University	-	-	19,902	(19,902)	-
Social Enterprise	-	-	150,000	(150,000)	-
Kickstart	-	-	18,000	(18,000)	-
Infrastructure Funding CVCs	-	-	4,550,649	(4,550,649)	-
Wales for Africa	-	-	236,438	(236,438)	-
Landfill Tax Grant	-	-	1,373,964	(1,373,964)	-
Comic Relief	-	-	959,080	(959,080)	-

Notes to the financial statements

Partnership Capacity Fund	-	-	87,525	(87,525)	-
CVC CRM Licences	-	(87,893)	87,893	-	-
Resilience Fund	830,381	-	898,077	-	1,728,458
Asda Loan Scheme	542,666	-	52,720	-	595,386
Community Investment Fund 2	1,953,803	-	81,363	32,862	2,068,028
Community Investment Fund	2,079,016	-	165,954	(128,139)	2,116,831
Group Total	**5,405,866**	**(78,228)**	**34,607,301**	**(33,426,236)**	**6,508,703**
Charity Total	**5,405,866**	**(78,228)**	**34,607,301**	**(33,426,236)**	**6,508,703**

20. Group Analysis of net assets between funds

	Unrestricted Funds	**Restricted Funds**	**Total Funds 2024**	Total Funds 2023
	£	**£**	**£**	£
Fixed assets	**1,338,878**	**-**	**1,338,878**	277,781
Long term loans	**-**	**6,108,942**	**6,108,942**	5,060,601
Current assets	**11,006,187**	**20,729,676**	**31,735,863**	26,013,470
Current Liabilities	**(593,670)**	**(12,508,689)**	**(13,102,359)**	(8,885,777)
Long term liabilities	**(45,882)**	**(7,009,017)**	**(7,054,899)**	(7,496,074)
	11,705,513	**7,320,912**	**19,026,425**	14,970,001

Notes to the financial statements

Charity Analysis of net assets between funds

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Total Funds 2024	Total Funds 2023
	£	£	£	£
Fixed assets	**1,338,878**	**-**	**1,338,878**	277,781
Long term loans	**-**	**6,108,944**	**6,108,944**	5,060,601
Current assets	**10,692,543**	**20,729,674**	**31,422,217**	25,742,332
Current Liabilities	**(427,565)**	**(12,508,689)**	**(12,936,254)**	(8,779,920)
Long term liabilities	**(45,882)**	**(7,009,017)**	**(7,054,899)**	(7,496,074)
	11,557,974	**7,320,912**	**18,878,886**	14,804,720

21. Group Reconciliation of movements in funds

	2024	2023
	£	£
Net incoming resources for the financial year	**4,056,423**	1,642,527
Net increase to funds	**4,056,423**	1,642,527
Opening funds	**14,970,001**	13,327,474
Closing funds	**19,026,424**	14,970,001

Charity Reconciliation of movements in funds

	2024	2023
	£	£
Net incoming resources for the financial year	**4,074,166**	1,558,621
Net increase to funds	**4,074,166**	1,558,621
Opening funds	**14,804,720**	13,246,099
Closing funds	**18,878,886**	14,804,720

Notes to the financial statements

22. Related parties

Grants and Procurement Contracts awarded to bodies where Trustees either have direct control or significant influence have been disclosed within note 8. In addition to the grants disclosed in note 8, there are loans outstanding at the year end from Race Council Cymru, The Wallich and The Children in Wales as follows:

Race Council Cymru - Resilience fund - £7,500

The Wallich - Resilience fund - £23,543

Children in Wales - £20,967

The Group has taken advantage of the exemption under FRS 102 from disclosing transactions with other wholly owned group companies.

23. Contingent liabilities

There were no contingent liabilities at 31 March 2024 (2023: £nil).

24. Pension commitments

During the year, the Trustees reviewed the position of the defined benefit pension scheme and the result of a possible exit from the scheme.

An exercise was carried out by Aon to determine the value of the scheme as at 31 October 2023 which provided a surplus on exit from the fund. The Trustees made the decision after following an employee consultation to exit the scheme.

The surplus in the fund upon exit of the Employer as at 31 October 2023 (the 'Exit Date'), is set out in the table below.

	£'Ms
Assets	21.953
Liabilities	(19.026)
Total surplus at Exit date	2.927

The exit valuation has been carried out based on the following circumstances at the exit date of the Employers as advised by the Administering Authority:

- No individual employer in the fund will take on the responsibility for funding the former liabilities of the Employer, i.e., the liabilities of the Employer will become 'orphaned' liabilities. The charity previously contributed to a range of defined contribution pension schemes on behalf of the employees.The pension charge for the period represents contributions payable by the charity to the schemes and amounted to £159,798 (2023: £121,421).The charity also participates in the Local Government Pension Scheme (Cardiff and Vale of Glamorgan Pension Fund) which is administered by Cardiff County Council. The Local Government Pension Scheme is a defined benefit scheme based on final pensionable salary, contributions being charged to the income and expenditure account so as to spread the cost of the pensions over employees' working lives with the charity.

The pension charge for the period was £274,188 (2023: £842,365).

The charity contributes to the Cardiff & Vale of Glamorgan Pension Fund at a common rate applicable to a group of employers, which is set by a qualified actuary having regard to the assets and liabilities of the group as a whole. The contributions of the charity and employees are 35% and a variable rate of between 5.5% and 9.9% of earnings respectively.

Notes to the financial statements

The major assumptions used to calculate scheme liabilities under FRS102 are:

	2024 **%**	2023 %
Rate of increase in salaries	-	3.7
Rate of increase in pensions in payment	-	2.7
Rate of increase in deferred pensions	-	2.7
Discount rate	-	4.7
Rate of inflation	-	2.7

The fair value of the scheme assets and the expected rate of return, the present value of the scheme liabilities and the resulting deficit are:

	2024 **Value** **£'000**	2023 Value £'000
Equities	-	17,688
Corporate Bonds	-	1,980
Government Bonds	-	2,292
Property	-	1,876
Cash	-	833
Other Assets	-	1,381
Total market value of assets	-	26,050
Present value of scheme liabilities	-	(17,710)
Wales Council for Voluntary Action's Surplus in the scheme	-	8,340

Notes to the financial statements

Movement in Surplus/(Deficit) during the year:	**2024 £'000**	2023 £'000
Surplus/(Deficit) in scheme at beginning of the year	-	1,180
Current Service Cost	-	(710)
Actuarial gain recognised in the OCI	-	7,030
Contributions by employer	-	840
Surplus in scheme at end of year per actuary report	-	8,340
Unrecognised surplus	-	(8,340)
Asset / (liability) recognised on the balance sheet	-	-

Analysis of the Pension costs charged to operating profit under FRS 102:	**2024 £'000**	2023 £'000
Current service cost	-	(760)
Financing income/(cost)	-	50
Total operating charge	-	(710)

Amounts recognised in other comprehensive income:	**2024 £'000**	2023 £'000
Asset (losses)/gains arising during the period	-	(1,160)
Actuarial gains/(losses) due to changes in financial assumptions	-	9,660
Actuarial gains/(losses) due to changes in demographic assumptions	-	90
Liability (losses)/gains arising during the period	-	(1,560)
Unrecognised pension surplus	-	(7,160)
Total operating charge	-	(130)

Changes to the present value of the defined benefit obligation:	**2024 £'000**	2023 £'000
Opening defined benefit obligation	-	24,730
Current service cost	-	760
Interest expense on defined benefit obligation	-	660
Contributions by participants	-	120
Actuarial gains/(losses) due to changes in financial assumptions	-	(9,660)
Actuarial gains/(losses) due to changes in demographic assumptions	-	(90)
Actuarial losses/(gains) on liabilities	-	1,560
Net benefits paid out	-	(370)
Closing defined benefit obligation	-	17,710

Notes to the financial statements

Changes to the fair value of assets:

	2024 £'000	2023 £'000
Opening fair value of assets	-	25,910
Interest income on assets	-	710
Remeasurement (losses)/gains on assets	-	(1,160)
Contributions by the employer	-	840
Contributions by participants	-	120
Net benefits paid out	-	(370)
Closing fair value of assets	-	26,050

25. Capital commitments

The Group and Parent Charity had total capital commitments of £nil at 31 March 2024 (2023: £nil).

26. Financial commitments

Financial commitments under non cancellable operating leases will result in the following annual payments in respect of land and buildings:

	Land & Buildings	
	2024 £'000	2023 £'000
Expiring within 1 year	**124,644**	123,793
Expiring within 2-5 years	**473,172**	473,172
Expiring after 5 years	**302,949**	423,214

Group strategic report

Achievements and performance

Cost of living pressures continued to impact the sector in a number of ways including increasing demand for services, increasing the costs for delivery whilst funding sources struggled to keep pace.

Working at a national level we have worked hard to put in place funding and support to help the sector whilst working to implement policy change at a strategic level to help and improve the situation for the voluntary sector in Wales.

We've continued to work closely with our Third Sector Support Wales (TSSW) partners where we have implemented improved digital products and resources and worked to make sure we are co-ordinating our services and support to the sector.

We completed our ambitious change programme to ensure that we are best placed to meet the needs of our members and the wider sector in an environment that is changing for all of us.

Our group structure comprises WCVA, Social Investment (Cymru) Limited, WCVA Trading Limited, WCVA Services Limited and Sustain Wales (Cynnal Cymru). We share ambitions to support the sector and wider civil society in Wales.

Principal risks and uncertainties

During this reporting period WCVA reviewed and managed risks that impacted on our work relating to the closure of EU funded activity and the cost of living crisis.

WCVA staff regularly monitor activity and assess operational risks. The Leadership Team present the strategic risks to the Finance and Risk Committee, who review the issues and make suggestions to mitigate risks.

The risks are considered under five headings: leadership, governance, compliance, resources and sustainability. The main risks are identified below:

- Not offering appropriate and strategic leadership of the sector in Wales
- Not adhering to appropriate internal systems, procedures and policies
- Not being able to deliver quality outcomes as required by all our funders, projects and contracts
- Lack of financial, physical and human resources to deliver our strategic plan
- Failure to ensure short-term and long-term financial sustainability of the WCVA group

This report was approved by the Board on 26 September 2024 and signed on its behalf.

Dr Neil Wooding CBE
Chair

Independent auditor's report to the members and trustees of The Wales Council for Voluntary Action

Opinion

We have audited the financial statements of The Wales Council for Voluntary Action (the parent charitable company) and its subsidiary companies (the 'group') for the year ended 31 March 2024 which comprise the Consolidated Statement of Financial Activities, the Consolidated and Charity Balance Sheet, the Group Cash Flow Statement and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies. The financial reporting framework that has been applied in their preparation is applicable law and United Kingdom Accounting Standards, including Financial Reporting Standard 102: The Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice).

In our opinion, the financial statements:

- give a true and fair view of the state of the Group and parent charitable company's affairs as at 31 March 2024 and of its incoming resources and application of resources for the year then ended;
- have been properly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice, including Financial Reporting Standard 102 'The Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland'; and
- have been prepared in accordance with the requirements of the Companies Act 2006.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (UK) (ISAs (UK)) and applicable law. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements section of our report. We are independent of the Group and Parent charitable company in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in the UK, including the FRC's Ethical Standard, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Conclusions relating to going concern

We have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the ISAs (UK) require us to report to you where:

- the trustees' use of the going concern basis of accounting in the preparation of the financial statements is not appropriate; or
- the trustees have not disclosed in the financial statements any identified material uncertainties that may cast significant doubt about the Group and Parent Charitable company's ability to continue to adopt the going concern basis of accounting for a period of at least twelve months from the date when the financial statements are authorised for issue.

Other information

The trustees are responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report other than the financial statements and our auditor's report thereon. Our opinion on the financial statements does not cover the other information and, except to the extent otherwise explicitly stated in our report, we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements, or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated. If we identify such material inconsistencies or apparent material misstatements, we are required to determine whether there is a material misstatement in the financial statements or a material misstatement of the other information. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Opinions on other matters prescribed by the Companies Act 2006

In our opinion, based on the work undertaken in the course of the audit:

- the information given in the trustees' report (incorporating the strategic report and the directors' report) for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements; and
- the trustees' report (incorporating the strategic report and the directors' report) have been prepared in accordance with applicable legal requirements.

Matters on which we are required to report by exception

In the light of the knowledge and understanding of the Group and Parent Charitable Company and its environment obtained in the course of the audit, we have not identified material misstatements in the Trustees' Annual Report.

We have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the Companies Act 2006 requires us to report to you if, in our opinion:

- adequate accounting records have not been kept or returns adequate for our audit have not been received from branches not visited by us; or
- the financial statements are not in agreement with the accounting records and returns; or
- certain disclosures of trustees' remuneration specified by law are not made; or
- we have not obtained all the information and explanations necessary for the purposes of our audit.

Responsibilities of the trustees

As explained more fully in the trustees' responsibilities statement, the trustees are responsible for the preparation of the financial statements and for being satisfied that they give a true and fair view, and for such internal control as they determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the trustees are responsible for assessing the Group's and Parent Charitable company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the trustees either intend to liquidate the Group and Parent Charitable company or to cease operations, or have no realistic alternative but to do so.

Our responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs (UK) will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Extent to which the audit was considered capable of detecting irregularities, including fraud

We identify and assess the risks of material misstatement of the Financial Statements, whether due to fraud or error, and then design and perform audit procedures responsive to those risks, including obtaining audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

We discussed our audit independence complying with the Revised Ethical Standard 2019 with the engagement team members whilst planning the audit and continually monitored our independence throughout the process.

Identifying and assessing potential risks related to irregularities.

In identifying and assessing risks of material misstatement in respect of irregularities, including fraud and non-compliance with laws and regulations, our procedures included the following:

- enquiring of management, including obtaining and reviewing supporting documentation, concerning the Group's and Parent charitable company's policies and procedures relating to:
- identifying, evaluating and complying with laws and regulations and whether they were aware of any instances of non-compliance.
- detecting and responding to the risks of fraud and whether they have knowledge of any actual, suspected or alleged fraud.
- the internal controls established to mitigate risks related to fraud or non-compliance with laws and regulations.
- discussing among the engagement team how and where fraud might occur in the Financial Statements and any potential indicators of fraud.
- obtaining an understanding of the legal and regulatory frameworks that the Group and Parent Charitable company operates in, focusing on those laws and regulations that had a direct effect on the Financial Statements or that had a fundamental effect on the operations of the Group and Parent Charitable company, The key laws and regulations we considered in this context included the UK Companies Act and relevant tax legislation.

Audit response to risks identified

In addition to the above, our procedures to respond to risks identified included the following:

- reviewing the financial statement disclosures and testing to supporting documentation to assess compliance with relevant laws and regulations.
- enquiring of management concerning actual and potential litigation and claims; performing analytical procedures to identify any unusual or unexpected relationships that may indicate risks of material misstatement due to fraud.
- reading minutes of meetings of those charged with governance and reviewing correspondence with HMRC; and

- in addressing the risk of fraud through management override of controls, testing the appropriateness of journal entries and other adjustments.
- assessing whether the judgements made in making accounting estimates are indicative of a potential bias; and
- evaluating the business rationale of any significant transactions that are unusual or outside the normal course of business.

We also communicated relevant identified laws and regulations and potential fraud risks to all engagement team members and remained alert to any indications of fraud or non-compliance with laws and regulations throughout the audit.

A further description of our responsibilities for the audit of the financial statements is located on the Financial Reporting Council's website at: **www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities**. This description forms part of our auditor's report.

Use of our report

This report is made solely to the Charity's members, as a body, in accordance with Chapter 3 of Part 16 of the Companies Act 2006. Our audit work has been undertaken so that we might state to the Charity's members those matters we are required to state to them in an auditor's report and for no other purpose. To the fullest extent permitted by law, we do not accept or assume responsibility to anyone other than the Charity's members as a body, for our audit work, for this report, or for the opinions we have formed.

Alison Vickers (Senior Statutory Auditor)
for and on behalf of
Bevan Buckland LLP
Chartered Accountants
And Statutory Auditors
Ground Floor
Cardigan House
Castle Court
Swansea Enterprise Park
Swansea
SA7 9LA

Date: 26 September 2024

Diwygiwyd Ionawr 2025 | Revised January 2025

Cyhoeddwyd Tachwedd 2024 | Published November 2024
Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru | Wales Council for Voluntary Action
Rhif elusen gofrestredig | Registered charity number 218093
Cwmni cyfyngedig drwy warant | Company limited by guarantee 0425299
Cofrestrwyd yng Nghymru | Registered in Wales

WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION

England & Wales - Charity number 218093

Accounts

Gwneud mwy o wahaniaeth **gyda'n gilydd**
Make a bigger difference **together**

WCVA
CGGC

Adroddiad blynyddol a datganiadau ariannol 2022/23
Annual report and financial statements 2022/23

0300 111 0124 | **www.wcva.cymru**

CYMRAEG ENGLISH

Cynnwys

Adroddiad blynyddol 2022/23 2

Adroddiad blynyddol yr Ymddiriedolwyr 35

Grantiau a chyllid 38

Aelodau 40

Adolygiad ariannol 41

Datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2023 46

- Datganiad cyfunol o weithgareddau ariannol 46
- Cyfrif incwm a gwariant y grŵp 47
- Mantolen gyfunol 48
- Mantolen yr elusen 49
- Datganiad o lif arian y grŵp 50
- Nodiadau i'r datganiadau ariannol 51

Adroddiad strategol y grŵp 81

Adroddiad yr archwilydd annibynnol 82

Croeso

Helo a chroeso i'n Hadroddiad Blynyddol ar gyfer 2022/23.

BLWYDDYN O NEWID A HER

Wrth i ni droi'n golygon at adferiad yn dilyn diwedd cyfyngiadau'r pandemig, daeth heriau newydd i'r amlwg i fudiadau gwirfoddol yng Nghymru. Buom yn gweithio gyda'r sector i fynd i'r afael ag effaith argyfwng costau byw a chau Cronfeydd Ewropeaidd yng Nghymru, ar y mudiadau eu hunain ac ar y bobl a'r cymunedau maen nhw'n eu cefnogi.

Yn CGGC gwnaethom bopeth o fewn ein gallu i alluogi mudiadau gwirfoddol i lwyddo er gwaethaf yr heriau niferus rydym i gyd yn eu hwynebu.

- Gwnaethom ddosbarthu cyllid i fudiadau sy'n mynd i'r afael â rhai o'r materion mwyaf mewn cymdeithas.
- Wrth i'r newyddion dorri am y rhyfel yn Wcráin, buom yn gweithio'n gyflym gyda phartneriaid i helpu i gefnogi ffoaduriaid oedd yn ffoi o'r gwrthdaro.
- Er mwyn rhoi ein hunain yn y sefyllfa orau bosibl i gefnogi'r sector yn y dyfodol, aethom drwy raglen newid uchelgeisiol i ailddylunio a datblygu'r mudiad.

Yn ystod y cyfnod hwn dechreuom weithio i gyflawni ein cynllun strategol ar gyfer 2022-27, ac mae'r adroddiad hwn yn amlinellu rhai o'r pethau a wnaethpwyd i wneud cynnydd ar ein nodau uchelgeisiol. Trosglwyddwyd rôl y Cadeirydd o Peter Davies CBE i Dr Neil Wooding CBE. Estynnodd Peter groeso i Neil i deulu CGGC a diolchwyd i Peter am ei 11 mlynedd fel ymddiriedolwr, gan gynnwys wyth fel Cadeirydd.

Gobeithio y byddwch chi'n mwynhau ein Hadroddiad Blynyddol.

Ruth Marks MBE
Prif Weithredwr

Dr Neil Wooding CBE
Cadeirydd

Clawr: Gwnaeth Cariad Pet Therapy wneud ddigon o ffrindiau yn ein seremoni Gwobrau Elusennau Cymru yn stiwdios ITV Cymru

Ein strategaeth

Gwyddom fod y blynyddoedd diwethaf wedi bod yn anodd i bobl yng Nghymru a thu hwnt. Mae mudiadau gwirfoddol hefyd wedi wynebu adegau anodd iawn.

Er mwyn sicrhau y gallwn ni i gyd fynd i'r afael â heriau heddiw yn uniongyrchol, rydym wedi bod yn gweithio gyda'n staff a'n haelodau. Gyda'n gilydd rydym wedi bod yn meddwl am yr hyn y gallwn ei wneud dros y pum mlynedd nesaf i lunio dyfodol gwell i Gymru mewn ffordd gadarnhaol.

Y newid rydym eisiau ei arwain ledled Cymru

EIN NOD:

Mae'r sector gwirfoddol yn fwy amrywiol a gwydn

- Mae pobl fwy amrywiol yn cymryd rhan mewn gweithredu gwirfoddol
- Mae adnoddau mwy amrywiol yn cryfhau'r ddarpariaeth
- Mae mudiadau yn fwy gwydn

EIN NOD:

Mae mudiadau gwirfoddol yn bartneriaid cyfartal wrth gyflawni llesiant yng Nghymru

- Mae mudiadau gwirfoddol yn arwain newid cadarnhaol
- Mae'r holl sectorau yn cydweithio mwy i gyflawni uchelgeisiau cyffredin
- Mae ein democratiaeth yn mynd ati'n well i gefnogi mudiadau gwirfoddol i gymryd rhan

Ac er mwyn i CGGC sicrhau ein bod y gorau y gallwn ni fod

EIN NOD:

Mae CGGC yn fwy gwydn

- Mae CGGC yn ariannol gynaliadwy
- Mae CGGC yn addasu'n gadarnhaol i newid
- Mae CGGC yn rhoi mwy o gefnogaeth i'w bobl

Ein nod

Mae'r sector gwirfoddol yn fwy amrywiol a gwydn

- Mae pobl fwy amrywiol yn cymryd rhan mewn gweithredu gwirfoddol
- Mae adnoddau mwy amrywiol yn cryfhau'r ddarpariaeth
- Mae mudiadau yn fwy gwydn

Beth wnaethom ni

Gwnaethom ni ddosbarthu £27.5 miliwn mewn grantiau a benthyciadau i'r sector gwirfoddol, o'i gymharu â £28.9 miliwn yn 2021/22 a £47 miliwn yn 2020/21. Roedd hyn yn cynnwys £846,000 o fenthyciadau a ddyfarnwyd gan ein tîm Buddsoddi Cymdeithasol Cymru i 14 o fusnesau cymdeithasol neu fudiadau masnachu wirfoddol gwahanol i dyfu eu gweithgareddau a'u heffaith

Er mwyn cefnogi sector gwirfoddol mwy amrywiol, fe **wnaethon ni gyfrannu at Gynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol** fel rhan o'r grŵp rhanddeiliaid. Mae'r cynllun yn amlinellu gweledigaeth o Gymru sy'n wrth-hiliol erbyn 2030. Gwnaethom ni hefyd gynnal sesiwn yn ein digwyddiad gofod3 o'r enw 'hyder Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant' gan rannu ein taith Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i annog eraill sy'n gweithio yn y sector i drafod profiadau a chychwyn ar eu taith nhw eu hunain

Buom yn gweithio gyda mudiadau gwirfoddol i **gynyddu dealltwriaeth ac ymwybyddiaeth o sut i adeiladu eu 'gwydnwch'** mewn cyfnodau heriol. Roedd y gwaith hwn yn cynnwys ymchwil, digwyddiadau a blogiau ar y thema gan arwain at ddiffiniad newydd o wydnwch y sector gwirfoddol a model gweledol i gynorthwyo dealltwriaeth o'r gwahanol agweddau ar wydnwch

Gwnaethom ni gynnal Newid: Digidol ar gyfer y trydydd sector, sef rhaglen beilot o ddatblygu sgiliau digidol a chymorth i'r sector gwirfoddol yng Nghymru. Cynhaliodd Newid **amrywiaeth o weithgareddau i gefnogi mudiadau yn ddigidol** ac i gasglu dealltwriaeth werthfawr am anghenion cymorth yn y dyfodol. Mae'r prosiect yn bartneriaeth rhwng CGGC, Cwmpas a ProMo-Cymru, a ariennir gan Lywodraeth Cymru, ac a gefnogir gan y Ganolfan Gwasanaethau Cyhoeddus Digidol. Mae Newid bellach wedi sicrhau cyllid yn y dyfodol i barhau â'i waith o rannu arferion digidol da gyda'r sector gwirfoddol

Rydym yn parhau i wneud mwy o wahaniaeth gyda'n gilydd trwy gydweithio â phartneriaid. Mae Cefnogi Trydydd Sector Cymru yn cael ei gynnal mewn partneriaeth â'r Cynghorau Gwirfoddol Sirol lleol, ac mae'n rhwydwaith o gymorth i'r sector gwirfoddol sy'n ein galluogi i weithio gyda'n gilydd ar bedwar maes gwaith allweddol: gwirfoddoli, llywodraethu da, cyllid cynaliadwy, ac ymgysylltu a dylanwadu. Gwnaethom hefyd gefnogi'r sector drwy ein rhwydweithiau eraill fel Rhwydwaith Gwirfoddoli Cymru, Rhwydwaith Diogelu, a Chlymblaid Cydraddoldeb a Hawliau Dynol

Dde: Defnyddiodd Awesome Wales gyllid gan ein Cronfa Tyfu Busnesau Cymdeithasol (SBGF) i ddod â'u siop ddiwastraff i'r Barri, a dod yn ganolbwynt i'r gymuned yn y broses ▶

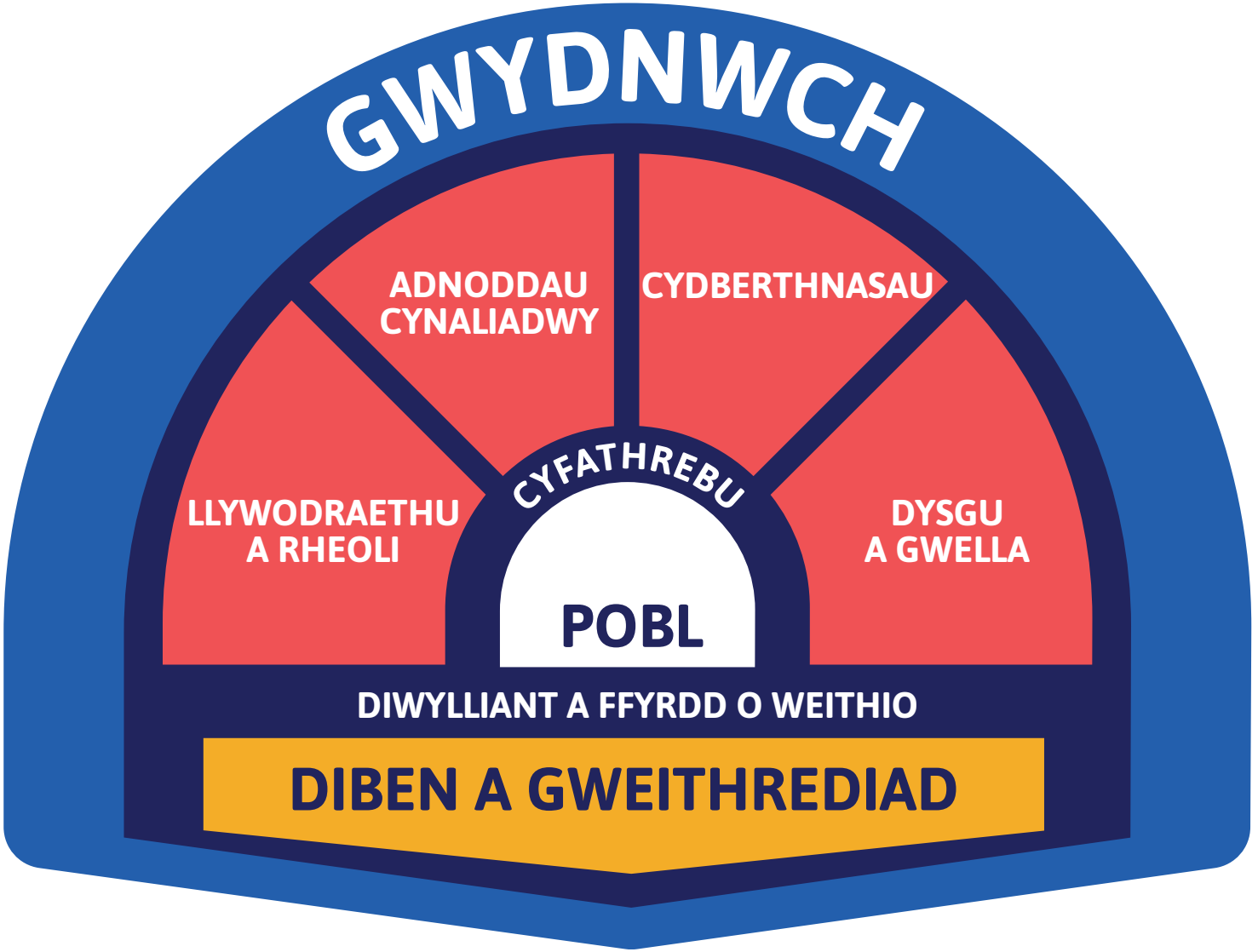
Ein gwaith gyda phartneriaid Cefnogi Trydydd Sector Cymru (TSSW)

£24,740,770
mewn cyllid a ddyfarnwyd gan TSSW

3,996
o mudiadau wedi cael cymorth trwy chyngor a gwybodaeth uniongyrchol

11,554
o oriau wedi'u treulio yn cefnogi'r sector gwirfoddol gyda gwirfoddoli, llywodraethu da, cyllid cynaliadwy, ac ymgysylltu a dylanwadu

3,705
o wirfoddolwyr wedi cofrestru ar gyfer cyfle gwirfoddoli



Ein model o wydnwch yw rhan gyntaf darn o waith i helpu mudiadau gwirfoddol i ddeall y term ac ystyried sut y gallant gynyddu eu gwydnwch yn ystod cyfnodau anodd.

Astudiaeth achos:
Ffermio gwaelod y môr

Mae Grant Dechrau Busnes Carbon Sero gan CGGC wedi helpu Cân-y-Môr i symud eu busnes cymdeithasol i fyny gêr.

Mae Cân-y-Môr yn gymdeithas budd cymunedol a'r fferm gefnfor adfywiol gyntaf sy'n eiddo i'r gymuned o'i bath yng Nghymru. Gyda thair fferm beilot oddi ar Benmaen Dewi, mae eu busnes o dyfu gwymon a physgod cregyn wedi arwain at greu 11 o swyddi newydd a gwelliannau radical i'r amgylchedd arfordirol.

Derbyniodd Cân-y-Môr gyllid gan y Grant Dechrau Busnes Carbon Sero Net, rhan o gynllun peilot a reolir gan ein tîm Buddsoddi Cymdeithasol Cymru gan roi hwb mawr ei angen i fusnesau cymdeithasol newydd ledled Cymru. Mae'r cynllun hefyd yn cefnogi mudiadau newydd i wreiddio arferion da er budd yr hinsawdd o'r dechrau.

Chwe mis ar ôl derbyn y grant, roedd gan Cân-y-Môr sawl cynnyrch newydd ar werth mewn marchnad wythnosol, gyda llawer mwy i'w dosbarthu ledled y wlad.

Esboniodd Rheolwr Cyllid Cân-y-Môr, Tracey Gilbert-Falconer: 'Mae'r Grant wedi ein helpu i gyflogi Tara, datblygwr cynnyrch bwyd rhan-amser, sydd wedi bod yn creu cynhyrchion bwytadwy, fel spaghetti, o'r gwymon rydyn ni'n ei dyfu. Heb grant CGGC, fydden ni ddim wedi gallu defnyddio'r gwymon ar gyfer bwyd mor gyflym â hyn.'

◀ **Chwith:** Defnyddiodd Cân-y-Môr y grant dechrau busnes carbon sero net i roi cychwyn da i'w busnes cymdeithasol ecogyfeillgar

Grantiau a benthyciadau a ddosbarthwyd i'r sector - £27.5 miliwn

£6,925,990
Lleihau anweithgarwch economaidd

£764,519
Grantiau gwirfoddoli

£1,373,964
Grantiau amgylcheddol

£87,525
Cynnal rhydweithiau trydydd sector

£959,080
Cefnogi a chryfhau gweithredu cymunedol

£150,000
Datblygu fusnesau cymdeithasol newydd

£14,644
Partneriaethau natur lleol

£1,605,080
Grantiau buddsoddi cymdeithasol

£785,015
Benthyciadau asedau cymunedol

£920,628
Benthyciadau buddsoddi cymdeithasol

£18,000
Hyfforddi a datblygu ar gyfer lleoliadau sector

£9,127,569
Prosiectau cyfalaf adfer a gwella natur

£236,438
Prosiectau rhwng Cymru ac Affrica

£4,550,650
Cymorth lleol i'r sector

Y gwahaniaeth a wnaethom

Gyda 97% o'r dysgwyr yn eu graddio nhw fel rhai da neu ragorol, gwnaethom ni ddarparu cymorth dysgu a chymorth cyfoedion drwy gyflwyno 50 o weminarau a chyrsiau hyfforddi i 868 o gyfranogwyr

Roedd 93% o'r rhai a holwyd yn graddio gofod3 fel da neu ragorol. Am yr ail flwyddyn yn olynol, cynhaliwyd fersiwn ar-lein o gofod3, digwyddiad blaenllaw CGGC a'r cynulliad sector gwirfoddol mwyaf o'i fath yng Nghymru. Darparodd gofod3 wythnos o weminarau, gweithdai a thrafodaethau a fynychwyd gan 1,528 o bobl

Rhoddodd gwerthusiad annibynnol o'n Cronfa Cynhwysiant Gweithredol (AIF) sylw i bwysigrwydd y sector gwirfoddol wrth ddarparu rhaglenni cyflogadwyedd. Yn benodol canfu'r gwerthusiad fod y Gronfa yn rhyfeddol o hyblyg ac yn wydn yng nghyd-destun effeithiau pandemig COVID-19. Tynnodd sylw hefyd at bwysigrwydd Cynhwysiant Gweithredol wrth adeiladu a gwella gallu ac arbenigedd y sector gwirfoddol wrth ddarparu rhaglenni cyflogadwyedd. Rheolir y Gronfa Cynhwysiant Gweithredol gan CGGC, gyda chefnogaeth cyllid gan Gronfeydd Strwythurol a Buddsoddi Ewropeaidd

Ym mis Ebrill 2022, cyhoeddodd y Gweinidog Cyfiawnder Cymdeithasol, **Jane Hutt y byddai Llywodraeth Cymru yn symud i ddarparu grantiau tymor hwy i fudiadau gwirfoddol**. Roedd hyn yn dilyn misoedd o waith gan Is-bwyllgor Cyllid a Chydymffurfio Cyngor Partneriaeth y Trydydd Sector (TSPC). Gallai rhai cynlluniau ddarparu cyfanswm o hyd at chwe blynedd o gyllid a fydd yn gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i fudiadau a'u prosesau cynllunio ar gyfer y dyfodol

Cofrestrodd 103 o fudiadau â'r nod ansawdd Buddsoddi mewn Gwirfoddolwyr (IiV) yn ystod y flwyddyn (cynnydd o 106% o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol), ac roedd 98% ohonynt yn cofrestru ar gyfer eu gwobr gyntaf. Gyda phartneriaid ledled y DU, gwnaethom ni gynyddu diddordeb yn y nod Buddsoddi mewn Gwirfoddolwyr, gan gofnodi'r nifer uchaf o gofrestriadau ar gyfer y dyfarniad yng Nghymru. Yn ystod y flwyddyn mae 56 o fudiadau wedi gwneud cynnydd gyda'u cymhwyster, gyda 19 yn cyflawni'r nod ansawdd erbyn diwedd mis Mawrth 2023

Yn y cyfnod 2022/23 **ychwanegwyd 56 o gyllidwyr a 860 o gronfeydd at Cyllido Cymru a chofrestrodd 3,879 o ddefnyddwyr newydd**. Eleni gwnaethom rai o'r newidiadau mwyaf i'n platfform chwilio am gyllid ers lansio'r wefan. Wedi'i gynnal mewn partneriaeth â'r Cynghorau Gwirfoddol Sirol lleol, mae Cyllido Cymru bellach yn caniatáu i ddefnyddwyr gadw chwiliadau a chael hysbysiadau uniongyrchol pan gaiff cyllid ei ychwanegu neu ei ddiweddaru. Gwyddom fod capasiti bob amser yn rhwystr i fudiadau sy'n chwilio am gyllid, felly rydym hefyd wedi gwella cywirdeb y chwilio a chynyddu'r cymorth a gynigiwn i ddefnyddwyr Cyllido Cymru

Canmoliaeth i Fuddsoddi mewn Gwirfoddolwyr (IiV)

> ‘Maen nhw’n eich cefnogi chi bob cam o’r ffordd ac mae wedi bod yn werth chweil i ni gymryd yr amser i fyfyrio ac arddangos yr effaith gadarnhaol y mae ein gwaith yn ei chael ar fywydau pobl.’ **Cydlynydd Gwirfoddoli**

Yr hyn a ddywedoch am brosiect Newid

> ‘Roedd pawb mor gymwynasgar - gan fy nghyfeirio at gyngor ac arweiniad. Fe wnes i drawsnewid fy marn yn llwyr am ddigidol a sut y gallaf gefnogi fy mudiad.’

> ‘Mae’r gwaith drwy Newid wedi bod yn hynod werthfawr. Hoffwn weld mwy o fudiadau’n sicrhau’r cymorth hwn - byddai’n gwneud cymaint o wahaniaeth i’r sector. Dim ond dechrau’r daith ydw i, ond rydw i’n anelu at wreiddio’r dysgu. Os galla i wedyn raeadru hyn i fudiadau eraill, bydden nhw’n elwa gymaint - yn enwedig y mudiadau bach hynny heb lawer o gyllideb hyfforddi.’

Dde: Derbyniodd Ymddiriedolaeth Natur Gogledd Cymru arian gan ein Cronfa Treth Gwarediadau Tirlenwi i gynnal gweithgareddau ar gyfer plant lleol ▶

Canmoliaeth i hyfforddiant BME Chwaraeon Cymru

‘Roedd yr hyfforddiant yn amhrisiadwy a gobeithio bod ymgysylltiad y tîm yn cynrychioli eu hymrwymiad i bwysigrwydd Cydraddoldeb Amrywiaeth a Chynhwysiant ac ymgysylltu â chymunedau ethnig amrywiol.’

‘Mae eich cymorth a’ch cefnogaeth yn amhrisiadwy a gwn y byddwn yn parhau i ddefnyddio hynny wrth i ni gyflwyno ein gwaith gwrth-hiliol.’

Cydlynydd Gwirfoddoli

Adborth cymorth a gwasanaethau

‘Rwy’n teimlo y bydd y sgiliau rydw i wedi’u dysgu yn ddefnyddiol ym mhob agwedd ar fywyd proffesiynol a phersonol ac nid dim ond mewn sefyllfaoedd anodd gan fod defnyddio sgiliau’n gyson yn gallu helpu i atal yr angen am sgyrsiau anodd.’

Mynychwyr ar ein cwrs ‘Delio â sgyrsiau anodd’

‘Mae’n hanfodol bod polisïau a gweithdrefnau diogelu gwybodus ac effeithiol ar waith. Mae Suzanne a thîm diogelu CGGC wedi bod o gymorth enfawr wrth weithio gyda Daring to Dream, gan ein cynghori wrth ddatblygu ein polisi diogelu i fod yn un sy’n gyfredol ac yn “addas i’r diben”. Ar ran ein hymddiriedolwyr, diolch yn fawr iawn am eich cefnogaeth.’

Barbara Chidgey, Daring to Dream

Astudiaeth achos: Gwella iechyd yn Nigeria

Fe wnaeth cyllid Cymru ac Affrica gan CGGC helpu Shine Cymru a Sefydliad Festus Fajemilo i gefnogi pobl fel Gbemisola i wella eu hiechyd a'u rhagolygon i'r dyfodol.

Ganed Gbemisola gyda Spina Biffida ac roedd yn dioddef o faterion ymataliaeth o ganlyniad, ac roedd hyn wedi arwain ati'n wynebu stigma difrifol a gwatwar gan ei chyfoedion.

Ar ôl dechrau ar 'Achub Bywydau' Gwella'r Dyfodol!' y Sefydliad, dysgodd reoli ei materion ymataliaeth yn well, ac o'r diwedd daeth o hyd i'r hyder i wneud ffrindiau newydd a hyd yn oed fynd i'r brifysgol, gyda'r bwriad i ddod yn eiriolwr hawliau anabledd.

Nod prosiect Shine Cymru a Sefydliad Festus Fajemilo (FFF) yw cefnogi 250 o fabanod, plant a phobl ifanc - a'u teuluoedd - gyda spina biffida a hydroceffalws i wella eu hiechyd trwy wella gofal a rheolaeth ymataliaeth mewn tri rhanbarth yn Nigeria.

Bu cyllid gan gynllun grant Cymru ac Affrica Llywodraeth Cymru, a weinyddir gan CGGC, yn gymorth i'r prosiect gryfhau ac ehangu i gyrraedd mwy o blant a theuluoedd.

Meddai Gbemisola: 'Mae fy mhrofiad ers ymuno â FFF wedi gwneud i mi gredu nad oes problem na ellir ei datrys yn y bywyd hwn. Dw i'n barod i rannu hyn unrhyw bryd, unrhyw le, dw i mor hapus.'

Dde: Enillodd Gbemisola hyder a ffrindiau newydd ar ôl cymryd rhan ym mhrosiect Cymru ac Affrica, Shine Cymru a Sefydliad Festus Fajemilo ▶

Ein nod

Mae mudiadau gwirfoddol yn bartneriaid cyfartal wrth gyflawni llesiant yng Nghymru

- Mae mudiadau gwirfoddol yn arwain newid cadarnhaol
- Mae'r holl sectorau yn cydweithio mwy i gyflawni uchelgeisiau cyffredin
- Mae ein democratiaeth yn mynd ati'n well i gefnogi mudiadau gwirfoddol i gymryd rhan

Beth wnaethom ni

Cyhoeddodd CGGC adroddiad ymchwil o'r enw *Y dyfodol rydym yn ei greu: gwersi o wirfoddoli mewn pandemig yng Nghymru*. Casglodd yr adroddiad **farn rhanddeiliaid allweddol i edrych ar effaith gwirfoddoli yn ystod COVID-19** a'r gwersi y gallwn eu dysgu ar gyfer y dyfodol. Gwnaeth hefyd nifer o argymhellion i gefnogi mudiadau sy'n cynnwys gwirfoddolwyr yn eu gwaith, fel sicrhau bod gan y sector fynediad at ddigon o gyllid ar gyfer adnoddau staff, gwella hygyrchedd adnoddau ar gyfer grwpiau anffurfiol, a buddsoddi mewn gweithgareddau i alluogi mathau newydd o wirfoddoli a chydweithio

Gwnaethom ni barhau i sicrhau bod llais y sector gwirfoddol yn cael ei glywed gan y rhai sy'n gwneud penderfyniadau drwy **hwyluso cyfarfodydd rheolaidd rhwng grwpiau'r sector a Gweinidogion Llywodraeth Cymru,** gan gynnwys cyfarfodydd Cyngor Partneriaeth y Trydydd Sector gyda'r Gweinidog Cyfiawnder Cymdeithasol, Jane Hutt. Gwnaethom ni hefyd drefnu cyfarfod o fudiadau gwirfoddol cenedlaethol gydag arweinwyr Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol i drafod sut y gall mudiadau cenedlaethol wneud cyfraniad ar lefel ranbarthol

Gwnaethom ni roi tystiolaeth ysgrifenedig a llafar ar nifer o ymgynghoriadau Llywodraeth Cymru, y Senedd a Llywodraeth y DU, gan gynnwys ar y Bil Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru), Strategaeth Arloesi Cymru, Dyfodol Cyfansoddiadol Cymru, a'r Ymchwiliad i Lobïo

Buom yn gweithio fel rhan o Grŵp Cymdeithas Sifil y DU i sicrhau bod llais sector gwirfoddol Cymru yn cael ei glywed yn San Steffan ar bynciau fel Cyllideb y DU. Dechreuodd y grŵp hefyd brosiect gyda UK Finance i ddylunio offer ar gyfer gwneud penderfyniadau ynghylch gwasanaethau bancio yn fwy tryloyw, ac mae'n cyfarfod yn rheolaidd â'r Comisiwn Elusennau i rannu materion sy'n wynebu'r sector

Gwnaethom ni sefydlu partneriaeth newydd gyda Macmillan Cancer Care i wella mynediad at wybodaeth a chyngor i bobl â chanser

Gwobrau Elusennau Cymru

Llongyfarchiadau i enillwyr Gwobrau Elusennau Cymru 2022

Gan ddychwelyd am y tro cyntaf ers y pandemig, cawsom y nifer uchaf erioed o enwebiadau ar gyfer Gwobrau Elusennau Cymru eleni, ac yn ystod Wythnos Elusennau Cymru fe wnaethom ni ddathlu'r pum enillydd anhygoel.

Mae'r Gwobrau'n dangos y gwahaniaeth cadarnhaol y gall pob un ohonom ei wneud i fywydau ein gilydd drwy gydnabod a dathlu'r cyfraniad gwych y mae elusennau, grwpiau cymunedol, mudiadau nid-er-elw a gwirfoddolwyr yn ei wneud i gymdeithas yng Nghymru.

Derbyniodd y pum enillydd eu gwobrau mewn seremoni a gynhaliwyd yn stiwdios ITV ym Mae Caerdydd ym mis Tachwedd 2022.

ENILLWYR

Gwirfoddolwr y Flwyddyn
(26 oed neu drosodd)

Noddwyd gan Keegan a Pennykid

Andrew Coppin

Dyfarnwyd y wobr i Andrew am ei gyfraniad i iechyd meddwl dynion. Gyda lefelau hunanladdiad ymhlith dynion yn cynyddu yn ardal Y Drenewydd a'r Trallwng, sefydlodd Andrew grŵp cerdded a siarad i gefnogi dynion sy'n agored i niwed.

Gwirfoddolwr Ifanc y Flwyddyn
(25 oed ac iau)

Noddwyd gan Hugh James

Rachel Joseph

Yn wirfoddolwr gyda Thriniaeth Deg i Ferched Cymru (FTWW), cafodd Rachel ei chydnabod am ei heiriolaeth angerddol dros gleifion endometriosis, a menywod anabl a menywod â salwch cronig yng Nghymru.

Arloeswyr digidol

Noddwyd gan Salesforce

Ymddiriedolaeth Innovate

Enillodd Ymddiriedolaeth Innovate y wobr am eu ap unigryw, Insight, sydd wedi gwneud gwahaniaeth enfawr i fywydau pobl ag anableddau dysgu.

Llesiant yng Nghymru

Noddwyd gan Y Brifysgol Agored yng Nghymru

Cariad Pet Therapy

Mae Cariad Pet Therapy yn trawsnewid lles meddyliol amrywiaeth o gymunedau ar draws y de-orllewin mewn ffordd radical.

Mudiad y Flwyddyn

Noddwyd gan Grŵp SCG

Urdd Gobaith Cymru

Fel mudiad gwirioneddol eithriadol, cyflawnodd yr Urdd lawer iawn yn eu blwyddyn ganmlwyddiant ac mae wir yn fudiad blaenllaw i bobl ifanc ledled Cymru. Mae eu gwaith gyda ffoaduriaid, a fu o fudd mawr i 250 o Wcraniaid a 110 o Affghaniaid yn un enghraifft o blith llu o weithgareddau.

Canolbwyntio ar ein staff: Hybu gwirfoddolwyr mewn iechyd a gofal

Mae Judith Stone, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cymorth a Buddsoddi yn CGGC wedi bod yn rhan o waith pellgyrhaeddol ar rôl y sector gwirfoddol ym maes iechyd a gofal.

Yn 2022 dechreuwyd prosiect newydd, a ariannwyd gan Lywodraeth Cymru, gan adeiladu ar waith blaenorol i frocera cysylltiadau ym maes iechyd a gofal cymdeithasol, a'r effaith sylweddol a wnaed gan fudiadau gwirfoddol a gwirfoddolwyr yn ystod pandemig COVID-19.

Gwnaethom ymgysylltu'n helaeth â rhanddeiliaid i ddeall yr heriau sy'n wynebu'r sector gwirfoddol a gwirfoddolwyr ym maes iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru a chydgynhyrchu gweledigaeth ar gyfer y gwahaniaeth rydym am ei wneud gyda'r prosiect hwn.

Cyhoeddwyd ffeithlun a dau bapur, a ysgrifennwyd ar y cyd â Chomisiwn Bevan, i godi ymwybyddiaeth o gyfraniad y sector gwirfoddol a gwirfoddolwyr i iechyd, gofal a lles. Yn lansiad *Gwerth a gwerthoedd gwirfoddoli: ein hased cudd*, dathlodd Judith Paget, Prif Weithredwr GIG Cymru, gyfraniad gwirfoddolwyr gan ddweud: 'Dydw i ddim yn credu bod wythnos yn mynd heibio lle nad ydw i mewn sgwrs â rhywun am werth gwirfoddoli yn y gorffennol, y presennol a'r dyfodol.'

Fe wnaethon ni hefyd gyfrannu at ystod o ffrydiau gwaith y llywodraeth a hwyluso cyfarfodydd rhwng y sector a'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol. Ar gais y Gweinidog, fe wnaethom gyflwyno papur ar y strwythur a'r adnoddau sydd eu hangen ar wirfoddolwyr i gyflawni rolau gwirfoddoli ym maes iechyd a gofal cymdeithasol yn llwyddiannus.

Uchod: Mae Judith yn rhan o dîm yn CGGC sy'n canolbwyntio ar iechyd a gofal ▲

Y gwahaniaeth a wnaethom

Cafodd gwaith CGGC ei grybwyll 82 o weithiau gan Lywodraeth Cymru yn 2022/23 - sef 13 gwaith mewn sesiynau llawn, 19 o weithiau mewn sesiynau pwyllgorau, a 50 o weithiau ar draws gwahanol eitemau a chyhoeddiadau newyddion Llywodraeth Cymru

Buom yn siarad am faterion allweddol i fudiadau gwirfoddol gan ymddangos yn The Guardian, The Independent, BBC News a chyfryngau eraill. Gwnaethom barhau i eirioli dros y sector gwirfoddol yng Nghymru, yn enwedig codi ymwybyddiaeth ymhlith y wasg ar faterion yn ymwneud â'r diffyg cyllid newydd ar gyfer cronfeydd yr UE yng Nghymru

Bu Fforwm Cymdeithas Sifil Cymru, a gynhelir mewn partneriaeth â Phrifysgol Caerdydd, **yn cadeirio gwaith Llywodraeth Cymru ynghylch Bil Deddf Hawliau Llywodraeth y DU**. Bu hefyd yn gweithio mewn partneriaeth â Masnach Deg Cymru i dreialu gwaith cydlynu, rhwydweithio ac eiriolaeth i'r sector gwirfoddol ar bolisi masnach ôl-Brexit. Dywedodd un o swyddogion Llywodraeth Cymru: 'Mae'r rhwydwaith wedi ein galluogi i ymgysylltu â mudiadau a chymdeithasau sifil sydd wedi bod yn anodd ymgysylltu â nhw yn y gorffennol oherwydd nifer o resymau, sef diffyg capasiti a gwybodaeth o fewn y mudiadau hynny'

Roedd ein dathliadau 'Wythnos Elusennau Cymru' yn cynnwys seremoni Gwobrau Elusennau Cymru a arweiniodd at **enillwyr gwobrau yn cael eu cynnwys ar newyddion gyda'r nos ar ITV Cymru ac ITV Cymru ar-lein**. Roedd hyn yn ddiolch i bartneriaeth gydag ITV Cymru Wales. Yn ystod Wythnos Elusennau Cymru hefyd cafodd sawl elusen gyfweliad ar y radio gan ymddangos mewn cyhoeddiadau cyfryngau lleol. Mae Wythnos Elusennau Cymru yn ymgyrch sy'n tynnu sylw at waith elusennau, mentrau cymdeithasol, mudiadau gwirfoddol a grwpiau cymunedol a gwirfoddol yng Nghymru

Cynhyrchodd y Grŵp Perchnogaeth Gymunedol ymateb i'r ymgynghoriad a **ddylanwadodd yn sylweddol ar ymchwiliad y Senedd i asedau cymunedol**, gan dynnu sylw at faterion allweddol ynghylch perchnogaeth gymunedol. Eleni fe wnaethom sefydlu'r grŵp, sef rhwydwaith traws-sector a gynlluniwyd i godi proffil cymunedau sy'n cynnal mannau cyhoeddus tra'n gwella'r broses trosglwyddo asedau cymunedol a galluogi prynu asedau preifat

Dde: Roedd Fferm Gymunedol Abertawe yn un o'r mudiadau a amlygwyd gennym fel rhan o Wythnos Elusennau Cymru ▶

Canolbwyntio ar ein staff: Cyfrannu at ymdrechion Wcráin Cymru

Gweithiodd Natalie Zhivkova, Rheolwr Polisi a Mewnwelediadau CGGC, gyda'r sector a phartneriaid allweddol eraill i sicrhau bod ffoaduriaid Wcráin yn cael eu hail-gartrefu a'u cefnogi'n gyflym ac yn garedig.

Bu'r newyddion am ymosodiad Wcráin a'r argyfwng dyngarol yn y wlad yn fraw i bawb ledled Cymru ac i lawer ohonom bu'n gymysgedd o awydd cryf i weithredu gydag ymdeimlad o anobaith. Beth allem ni ei wneud a sut gallem helpu o bell, filltiroedd i ffwrdd?

Rwy'n falch iawn o ddweud bod CGGC wedi cymryd rhan yn ymateb Cymru ar unwaith a gweithio'n gyflym i alluogi a chydlynu cefnogaeth i ffoaduriaid sy'n ffoi o'r gwrthdaro. Buom yn gweithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru, y Cynghorau Gwirfoddol Sirol, Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLlLC) ac awdurdodau lleol i greu cysylltiadau a galluogi mudiadau arbenigol i ddarparu cymorth roedd mawr ei angen.

Gyda'n gilydd, fe wnaethon ni gynhyrchu deunyddiau gyda'r nod o gynorthwyo ymdrechion mewn ardaloedd awdurdodau lleol, helpu i lunio'r cynnwys sydd ar gael ar **noddfa.llyw.cymru**, darparu diweddariadau gan Lywodraeth Cymru i randdeiliaid, a sicrhau bod adborth o'r rheng flaen yn cael ei ystyried wrth ddatblygu polisïau.

Buom yn gweithio gyda phartneriaid i helpu i symleiddio prosesau cyfeirio, gwneud y defnydd gorau o gynigion o gymorth gan y cyhoedd, ac atal dyblygu gwasanaethau ar draws y sectorau cyhoeddus a gwirfoddol. Helpodd ein gwaith i gefnogi ffoaduriaid i symud allan o ganolfannau croeso a chymryd rhan mewn cyfleoedd gwirfoddoli i wella sgiliau a chynyddu annibyniaeth.

Uchod: Mae Natalie wedi bod yn gweithio gyda'n partneriaid i helpu ffoaduriaid Wcráin ▲

Ein nod

mae CGGC yn fwy gwydn

- Mae CGGC yn ariannol gynaliadwy
- Mae CGGC yn addasu'n gadarnhaol i newid
- Mae CGGC yn rhoi mwy o gefnogaeth i'w bobl

Beth wnaethom ni

Aethom drwy raglen newid uchelgeisiol i ailddylunio a datblygu'r mudiad i sicrhau ein bod yn y sefyllfa orau bosibl i gefnogi'r sector gwirfoddol yn y dyfodol. Rhan o hyn oedd pecyn cymorth i staff ddarparu cymaint o gymorth â phosibl yn ystod y cyfnod ansicr hwn

Yn 2022/23 **edrychom ni ar ein diwylliant fel mudiad**, gan rymuso ein staff i gymryd rhan yn y broses drwy ein grŵp hyrwyddwyr Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant. Gan weithio gyda chydweithwyr datblygwyd cyfres newydd o 'werthoedd ac ymddygiadau' a oedd yn gam sylweddol tuag at sicrhau bod ein diwylliant yn y gweithle yn gynhwysol, yn deg, ac yn cefnogi twf a datblygiad ein staff

◀ **Chwith:** Staff CGGC yn ein digwyddiad Diwrnod Rhyngwladol y Menywod gyda Sustrans Cymru a Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLlLC)

Cynhaliwyd etholiadau'r ymddiriedolwyr gyda'r broses enwebu a dethol yn gadarn yn nwylo ein haelodau. Roedd yr ymgyrch etholiadol eleni yn rhoi ffocws cryf ar sicrhau amrywiaeth ar fwrdd CGGC

Cafodd ein staff eu hannog i ddysgu sgiliau newydd a datblygu eu gyrfaoedd. Bu tri o'n staff yn cymryd rhan mewn cyfleoedd secondiad gyda mudiadau eraill, gan ennill profiadau a gwybodaeth newydd i'w defnyddio yn eu rolau yn CGGC. Gwnaethom ni hefyd barhau â'n hymrwymiad i ddysgu a datblygu staff. Cofnododd ein staff 452 o wahanol achlysuron lle roedden nhw wedi cael mynediad at ddysgu ar bynciau fel 'Cyflwyniad i ddiogelu', ymwybyddiaeth o'r Gymraeg, a sgiliau digidol

Gwnaethom ni gomisiynu adroddiad annibynnol ar ein defnydd o'r Gymraeg. Bydd argymhellion yr adroddiad yn ein helpu i ddarparu ein gwasanaethau fel mudiad dwyieithog yn well a denu mwy o siaradwyr Cymraeg i ymuno â'n tîm staff

Canolbwyntio ar ein hymddiriedolwyr: Rhaglen Newid CGGC

Yn 2022/23 goruchwyliodd Reham Bassal a gweddill bwrdd CGGC raglen newid helaeth i helpu'r mudiad i baratoi ar gyfer y dyfodol.

Ers i mi ddod yn ymddiriedolwr yn 2022, rhaglen newid CGGC fu prif ffocws y bwrdd, gan drawsnewid y mudiad i wasanaethu anghenion y sector gwirfoddol yng Nghymru yn well.

Gyda diwedd cyllid yr UE yng Nghymru, y newidiadau yn y ffordd rydym yn gweithio oherwydd y pandemig a'n cynllun strategol newydd ar gyfer 2022-27, roedd angen i CGGC drefnu ac edrych yn ein blaenau at baratoi ar gyfer y dyfodol.

Er mwyn parhau i ddarparu gwasanaethau a chynrychioli'r sector gwirfoddol yng Nghymru yn effeithiol, roedden ni'n cydnabod bod angen i ni ailfeddwl am ein strwythur fel mudiad a sut rydym yn gweithio. Er ei bod yn heriol, roedd angen sicrhau cynaliadwyedd ariannol hirdymor.

Rydym yn parhau i fod yn ymrwymedig i'n gwerthoedd a'n cenhadaeth o hybu arloesedd drwyddi draw, gan fanteisio i'r eithaf ar ein hadnoddau a'n heffaith, cefnogi ein pobl, a gyrru amrywiaeth a chynhwysiant. Rydym wedi gweithio'n galed i sicrhau bod ein pobl yn parhau i fod wrth wraidd popeth a wnawn. Gwnaethom ni ymgynghori'n helaeth â'n staff gan ddefnyddio arferion gorau i sicrhau tegwch a thosturi.

Er bod heriau ynghlwm ag ailstrwythuro, rwy'n credu ei fod wedi cryfhau ein mudiad yn y pen draw a'n rhoi ar ben ffordd ar gyfer llwyddiant yn y blynyddoedd i ddod. Rwy'n ddiolchgar am yr holl waith caled ac ymroddiad a ddangoswyd gan ein tîm drwy gydol y broses, ac rwy'n hyderus y byddwn yn parhau i ddylanwadu'n gadarnhaol ar y sector gwirfoddol.

Uchod: Ymunodd Reham â bwrdd ymddiriedolwyr CGGC ym mis Tachwedd 2022 ▲

Y gwahaniaeth a wnaethom

Mae ein rheolaeth ariannol ofalus wedi arwain at archwiliad interim llwyddiannus ar gyfer 2022/23. Derbyniodd ein Cronfa Cynhwysiant Gweithredol chwe archwiliad 'diamod' gan y Tîm Archwilio Cronfeydd Ewropeaidd (EFAT) eleni, sy'n golygu nad oedd unrhyw feysydd y gellid eu gwella arnynt.

Beth ddywedodd staff am weithio gyda'n Hyrwyddwyr Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

'Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, rydyn ni wedi cynnal asesiadau cydraddoldeb cynhwysfawr, yn enwedig yn ein rhaglen newid. Mae hyn wedi ein galluogi i feithrin dealltwriaeth ddyfnach o'n mudiad a sut y gallwn weithredu ein cynllun strategol yn effeithiol. Mae'r asesiadau hyn wedi ein galluogi i feithrin diwylliant mwy cynhwysol a theg yn y gweithle a sicrhau bod ein mudiad yn cyd-fynd â'n gwerthoedd a'n nodau.'

Samantha Carpenter, Swyddog Cydraddoldeb, Amrywiaeth, Cynhwysiant a Lles

Beth ddywedodd y staff am gyfleoedd secondiad

'Roedd cael y cyfle i gael secondiad yn Llywodraeth Cymru wedi rhoi profiad a gwybodaeth i mi na allwn fod wedi'u hennill mewn unrhyw ffordd arall. Mae wedi fy ngalluogi i ddyfnhau fy ngwybodaeth o'r modd y mae Llywodraeth Cymru yn gweithio a deall sut y gallwn gefnogi'r sector i ymgysylltu â nhw'n fwy effeithiol. Mae'r profiad hwn wedi arwain at sicrhau dyrchafiad a datblygu fy llwybr gyrfa fy hun ymhellach.'

Janine Downing, Pennaeth Partneriaethau a Pholisi CGGC

Canolbwyntio ar ein staff: Datblygu ein gweithwyr

Mae rhaglen hyfforddi staff CGGC wedi cefnogi'r Swyddog Cefnogi Grantiau, Emma Manderson i ddatblygu ei defnydd o'r Gymraeg a datblygu ei gyrfa.

Eleni, mynychais gwrs dwys 'Canolradd' dros yr haf a dalwyd gan CGGC ac fe wnaethon nhw gyfateb yr amser a dreuliais i, gan ganiatáu i mi gofnodi hanner yr wythnos breswyl fel amser gwaith.

Roeddwn i wedi bod yn dysgu Cymraeg o'r blaen, ond roedd fy nghymhelliant a'm cynnydd wedi arafu yn ystod y pandemig. Roedd y cwrs trochi wir wedi rhoi hwb i fy Nghymraeg, gan roi cyfle i mi ddefnyddio'r iaith drwy'r dydd ac atgyfnerthu fy nysgu.

Rhoddodd hyn yr hyder i mi gynrychioli CGGC ar ein stondin yn yr Eisteddfod Genedlaethol, gan gyfarch ymwelwyr a sgwrsio am ein gwaith yn Gymraeg, a mynd ymlaen i gofrestru ar gyfer cwrs Lefel Uwch wythnosol (mae CGGC hefyd yn talu amdano gyda chyfatebiad amser). Rhoddodd hyn oll y sgiliau a'r hyder i mi ymgeisio am rôl 'Gymraeg hanfodol' fel Swyddog Cefnogi Cronfeydd Grantiau gyda CGGC y cefais fy mhenodi'n llwyddiannus iddi ym mis Mawrth.

Yn ystod yr ychydig flynyddoedd diwethaf rydw i wedi mynd o fod yn ddechreuwr llwyr i fod yn ddigon rhugl i wneud y swydd hon, diolch i gefnogaeth CGGC.

Uchod: Mae Emma wedi gwneud defnydd da o'n rhaglen hyfforddi staff i ddatblygu ei sgiliau Cymraeg ▲

Defnyddiodd Chwarae Teg Gronfa Gymdeithasol Ewrop i weithio gyda menywod ledled Cymru i adeiladu eu hyder a chydnabod a datblygu eu sgiliau

‘Diwedd cyfnod’

Cyllid Ewropeaidd yng Nghymru

Wrth i gyllid Ewropeaidd ddirwyn i ben, rydym wedi bod yn dathlu’r hyn a gyflawnwyd gan y sector gwirfoddol yng Nghymru tra’n gweithio’n galed i ddylanwadu ar y dirwedd ariannu yn y dyfodol.

Canolbwyntio ar ein staff: Cefnogi’r sector ar ôl cyllid Ewropeaidd

Mae Matt Brown, Cyfarwyddwr Cyflawni a Datblygu CGGC, wedi bod yn arwain ar ein gwaith i ddylanwadu ar y dirwedd ariannu ar ôl diwedd Cronfeydd Strwythurol Ewropeaidd.

Mae cau Cronfeydd Strwythurol Ewropeaidd yng Nghymru yn ddiwedd cyfnod. Er bod ymdeimlad o dristwch am hyn, gallwn edrych yn ôl ar gyfnod lle mae mudiadau gwirfoddol wedi cael dylanwad enfawr ar ystod o faterion allweddol mewn cymdeithas.

Rydym yn falch ein bod, drwy CGGC a chyrff cymorth eraill, wedi gallu hwyluso’r cyllid hwn i fudiadau yn y sector gwirfoddol nad oes ganddynt y gallu na’r wybodaeth dechnegol i gael mynediad atynt yn draddodiadol.

Uchod: Sicrhaodd Matt fod llais y sector gwirfoddol yn cael ei glywed mewn trafodaethau cyllid ar ôl yr UE ▲

Yn eu tro, mae'r mudiadau hyn wedi defnyddio eu gwybodaeth leol a'u harbenigedd penodol i wneud gwahaniaeth gwirioneddol yn y cymunedau sydd eu hangen.

Gall mudiadau gwirfoddol yng Nghymru edrych yn ôl ar rai llwyddiannau gwirioneddol ysbrydoledig mewn meysydd fel gwella cyfleoedd cyflogaeth i'r rhai sydd bellaf o'r farchnad lafur a datblygu cynaliadwy.

Yn CGGC rydym hefyd yn edrych yn ôl yn falch o'n gwaith gyda Cwmpas, gan helpu busnesau cymdeithasol i dyfu. Ond rydym hyd yn oed yn fwy balch, trwy ein tîm Buddsoddi Cymdeithasol Cymru, fod buddsoddiad yr UE wedi dod yn ffynhonnell gyllid ailgylchadwy a fydd yn cael ei ailfuddsoddi yn y sector ymhell ar ôl cau cyllid Ewropeaidd.

Isod: Darparodd prosiect Cronfa Cynhwysiant Gweithredol Cyngor Pobl Fyddar Cymru gyfleoedd cyflogaeth â chymorth i bobl fyddar gyda Trafnidiaeth Cymru. Rheolir y Gronfa Cynhwysiant Gweithredol gan CGGC, gyda chymorth cyllid gan Gronfeydd Strwythurol a Buddsoddi Ewropeaidd. ▼

Dathlu llwyddiannau'r sector yng Nghymru

Cynhaliwyd digwyddiad dathlu ym mis Mawrth 2023 **i dynnu sylw at yr effaith y mae'r sector gwirfoddol wedi'i chael gan ddefnyddio Cyllid Ewropeaidd**. Clywsom ddiweddariad angerddol gan Vaughan Gething, Gweinidog yr Economi, a'r straeon ysbrydoledig gan rai o'r prosiectau yng Nghymru sydd wedi bod yn gwneud gwahaniaeth enfawr i'r cymunedau maen nhw'n eu cefnogi. Yn y digwyddiad, lansiwyd *Effaith cyllid Ewropeaidd yng Nghymru,* adroddiad yn edrych ar sut y llwyddodd mudiadau gwirfoddol Cymru, drwy eu cyfranogiad mewn cyllid Ewropeaidd, i gyfrannu ar draws ystod o faterion cymdeithasol allweddol.

◀ **Chwith:** Vaughan Gething, Gweinidog yr Economi, yn siarad yn ein digwyddiad dathlu cyllid yr UE ym mis Mawrth

◀ **Chwith:** Archwiliodd ein hadroddiad y gwahaniaeth a wnaed gan fudiadau gwirfoddol mewn cyfnod sy'n rhychwantu dros 20 mlynedd, diolch i gyllid Ewropeaidd

Rydym wedi bod yn ymgysylltu â'r rhai sy'n gwneud y penderfyniadau yn San Steffan ac yn y Senedd, gan eiriol dros gynnwys y sector gwirfoddol mewn unrhyw benderfyniadau am y ffrydiau cyllido newydd. Gwnaethom ni dynnu sylw at effaith colli cyllid yr UE a'r oedi o ran rhyddhau cyllid Cronfa Ffyniant Gyffredin y DU ar mudiadau gwirfoddol a'r bobl a'r cymunedau maen nhw'n eu cefnogi. Gwnaethom hyn drwy ein hymgysylltiad â swyddogion y llywodraeth a rhanddeiliaid a phartneriaid lleol a rhanbarthol, ac arweiniodd ein gwaith dylanwadu at sylw lleol a chenedlaethol yn y wasg gan gynnwys yn The Guardian, ar BBC Cymru ac ar BBC Newsnight.

Elusennau a chyflogwyr yn ei chael hi'n anodd oherwydd oedi ariannol ar ôl Brexit

Mae rhai grwpiau gwirfoddol wedi cau a ffermwyr yn sôn am broblemau ar ôl arafwch talu arian y DU yn lle arian yr UE

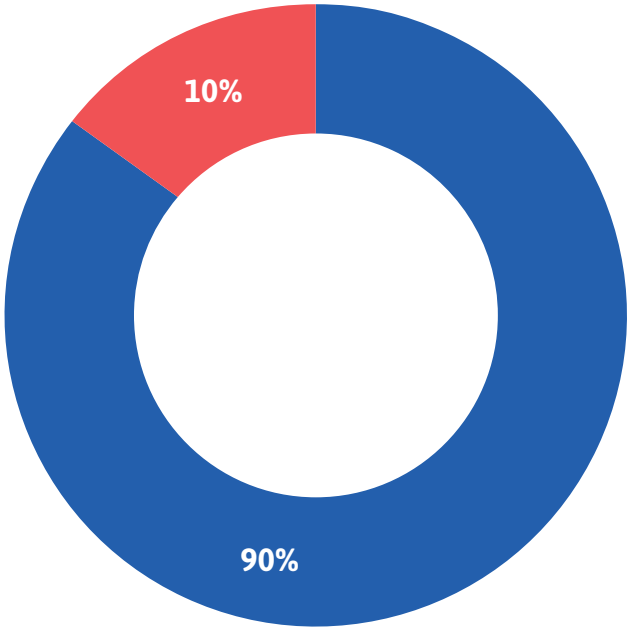
Defnyddiodd Adferiad Recovery arian o'n Cronfa Cynhwysiant Gweithredol i helpu Rachel i baratoi ar gyfer byd gwaith

Ein cyllid

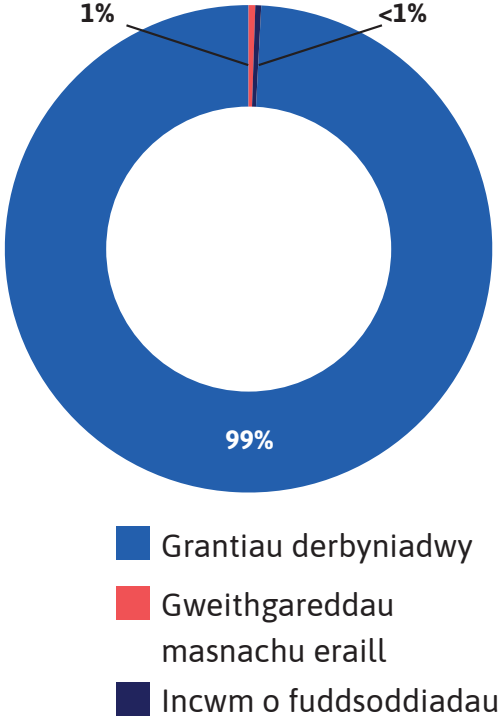
Mae'r ffigurau hyn yn rhoi trosolwg o'n perfformiad ariannol ar gyfer 2022/23.

Yn ystod y flwyddyn dosbarthwyd **£27.5 miliwn** mewn grantiau a benthyciadau i'r sector gwirfoddol. Ein hincwm oedd **£35 miliwn** a'n gwariant oedd **£33.2 miliwn.**

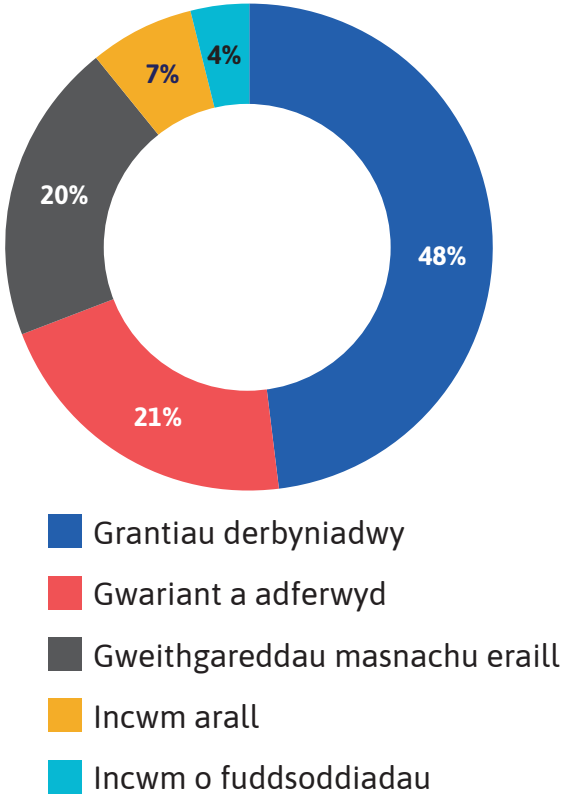
Incwm
£35 miliwn



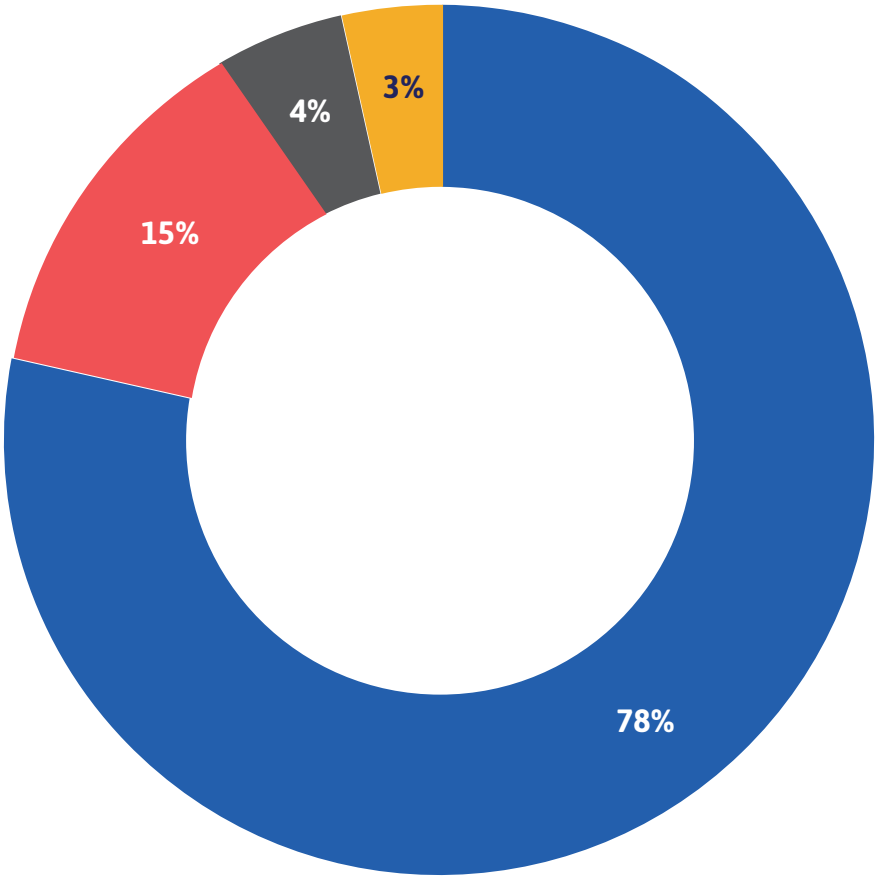
Incwm cyfyngedig
£31.4 miliwn



Incwm anghyfyngedig
£3.6 miliwn



Gwariant
£33.2 miliwn



- Grantiau i'r sector
- Costau staff (cyflogau, recriwtio, hyfforddi ac ati)
- Gorbenion (costau adeiladau, cyfarpar, cyfleustodau ac ati)
- Costau eraill (archwilio, ymgynghorwyr, marchnata ac ati)

Mae ein Cyfrifon Blynyddol llawn ac adroddiad yr archwilydd annibynnol ar y cyfrifon hynny ar gael ar wefan y Comisiwn Elusennau.

Aelodau'r Bwrdd

Llywydd
Michael Sheen

Is-lywyddion
Tom Jones OBE
Margaret Thorne CBE DL
Peter Davies CBE (Cadeirydd tan 17 Tachwedd 2022)

Cadeirydd
Dr Neil Wooding CBE (Penodwyd 17 Tachwedd 2022)

Is-gadeirydd
Fran Targett OBE

Trysorydd
Colin Arnold

Ymddiriedolwyr
Steve Brooks (Ymddiswyddodd 17 Tachwedd 2022)
Reham Bassal (Penodwyd 17 Tachwedd 2022)
Lindsay Cordery-Bruce
Lisa Davies (Ymddiswyddodd 17 Tachwedd 2022)
Rhian Davies
Simon Harris
Lowri Jones (Penodwyd 17 Tachwedd 2022)
Chris Lines
Mark Llewellyn
Kathryn Luckock (Penodwyd 17 Tachwedd 2022)
Menai Owen-Jones
Joe Stockley
Edward Watts MBE DL
Kate Young

Ysgrifenyddes
Tracey Lewis

Rhif cofrestru'r cwmni
0425299

Rhif elusen
218093

Swyddfa gofrestredig
Un Rhodfa'r Gamlas
Heol Dumballs,
Caerdydd
CF10 5BF

Bancwyr
Barclays Bank Plc
Llys Windsor
1-3 Plas Windsor
Caerdydd
CF10 3BX

Cynghorwyr Cyfreithiol
Geldards LLP
Cwr y Ddinas Rhif 4
Stryd Tyndall
Caerdydd
CF10 4BZ

Hugh James
Dau Sgwâr Canolog
Caerdydd
CF10 1FS

Capital Law
Adeilad Capital
Stryd Tyndall
Caerdydd
CF10 4AZ

Archwilydd
Bevan Buckland LLP
Llawr Gwaelod
Cardigan House
Castle Court
Parc Menter Abertawe
Abertawe
SA7 9LA

Diolch

Hoffai CGGC ddiolch i'n holl aelodau a'n partneriaid am eu cefnogaeth y flwyddyn hon yn ogystal â'r canlynol:

abrdn
ACEVO
Ateb
Barclays Bank PLC
Bevan Buckland LLP
Big Learning Company
Prifysgol Caerdydd
Charities Aid Foundation
Comisiwn Elusennau Cymru a Lloegr
Clear the Fog
Comic Relief
Cwmpas (Canolfan Cydweithredol Cymru gynt)
Cymdeithas Cyfieithwyr Cymru
Cymen
Data Cymru
Data Orchard
Anabledd Cymru
Tîm Cymorth Ieuenctid a Lleiafrifoedd Ethnig (EYST)
Geldards LLP
Helplu
Cynllun iechyd HSF
Hub Cymru Africa
Hugh James
ITV Cymru Wales
Keegan a Pennykid
Cymorth Canser Macmillan Cymru
Martyn Palfreman Consulting
Menter Iaith
Mercer
Cronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol
Cronfa Dreftadaeth y Loteri Genedlaethol
Cyngor Cenedlaethol Mudiadau Gwirfoddol
GIG Cymru
Nico
Y Brifysgol Agored yng Nghymru
Pride Cymru
ProMo Cymru
Pugh Computers Ltd
Recruit3
Richard Newton Consulting
Salesforce
Savage a Gray
SCG Cymru
The Scottish Council for Voluntary Organisations (SCVO)
Busnes Buddsoddi Cymdeithasol
Social Investment Scotland
Chwaraeon Cymru
Sustrans
Tantrwm Digital Media
Volunteering Matters
Volunteer Scotland
Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru (WEFO)
Llywodraeth Cymru
Comisiynydd y Gymraeg
Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLlLC)
Wrigleys Solicitors

Datganiadau ariannol

2022/23

Yn yr adran hon ceir manylion ein cyfrifon a'n gweithgareddau ar gyfer blwyddyn ariannol 2022/23 gan gynnwys adroddiad blynyddol yr Ymddiriedolwyr, adolygiad a datganiadau ariannol, adroddiad strategol y grŵp, gwybodaeth ynglŷn â'n haelodau, ac adroddiad yr archwilydd annibynnol.

Adroddiad blynyddol yr ymddiriedolwyr 2022/23

Mae'r ymddiriedolwyr, sydd hefyd yn Gyfarwyddwyr at ddibenion y Ddeddf Cwmnïau, yn cyflwyno eu hadroddiad a datganiadau ariannol archwiliedig yr elusen ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023.

Strwythur, llywodraethu a rheoli

Dogfen lywodraethu

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru ('CGGC') yn gwmni cyfyngedig drwy warant ac yn elusen gofrestredig. Ei ddogfennau llywodraethu yw'r Memorandwm a'r Erthyglau Cymdeithasu dyddiedig 9 Rhagfyr 1946, a ddiwygiwyd ddiwethaf ym mis Tachwedd 2016.

Recriwtio a phenodi ymddiriedolwyr

Mae erthyglau cymdeithasu CGGC yn darparu ar gyfer bwrdd sy'n cynnwys dim llai na chwech a dim mwy nag un-ar-bymtheg o ymddiriedolwyr. Caiff hyd at ddeuddeg o ymddiriedolwyr bwrdd CGGC eu hethol gan aelodau mewn Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol a chaiff hyd at bedwar aelod eu penodi gan bwrdd CGGC. Bydd ymddiriedolwyr yn ymadael yn ôl trefn gylchdro, sef y rhai sydd wedi gwasanaethu am dair blynedd yn ddi-dor ar ôl cael eu hethol neu eu hailethol.

Bydd ymddiriedolwr sy'n ymddeol yn gymwys i gael ei ailethol am dymor pellach o dair blynedd ac ni chaiff yr un ymddiriedolwr fod yn y swydd am fwy na naw mlynedd yn olynol. Gall bwrdd CGGC gyfethol unrhyw un ar unrhyw adeg i lenwi swydd wag dros dro sy'n codi ar fwrdd CGGC. Yn dilyn ein proses ethol ymddiriedolwyr eleni ac etholiad ein haelodau ar gyfer y pum sedd wag ar y bwrdd, cymeradwyodd ein haelodau benodiad tri ymddiriedolwr newydd ac ailbenodi dau ymddiriedolwr presennol.

Croeso i'n Cadeirydd newydd

Cafodd Dr Neil Wooding CBE ei groesawu'n ffurfiol fel Cadeirydd yn ein Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol (AGM) ym mis Tachwedd 2022 gan gymryd yr awenau gan Peter Davies CBE. Ymunodd Neil â'r bwrdd ym mis Chwefror 2022 fel Darpar Gadeirydd yn dilyn proses recriwtio drwyadl a thryloyw.

Mae Neil wedi ymgymryd â nifer o rolau gwirfoddol ar hyd ei yrfa. Ei feysydd arbenigol yw datblygu pobl, newid sefydliadol ac amrywiaeth ddynol.

Cynefino a hyfforddi ymddiriedolwyr

Mae ymddiriedolwyr newydd yn mynychu sesiwn gynefino ac yn cael llawlyfr cynhwysfawr i ymddiriedolwyr sy'n rhoi rhagor o wybodaeth am eu rôl a'u cyfrifoldebau. Caiff ymddiriedolwyr fynediad at adnoddau ar-lein i'w cefnogi yn eu rôl a darperir hyfforddiant mewnol

sy'n ymdrin â meysydd llywodraethu allweddol yn ôl yr angen.

Yn ystod 2022/23, cynhaliwyd nifer o sesiynau canolbwyntiedig ar gyfer ymddiriedolwyr, gan gynnwys hyfforddiant diweddaru ar ddiogelu, yn ogystal â diweddariadau ar wahanol raglenni gwaith.

Rheoli risg

Mae Is-Bwyllgor Archwilio a Risg CGGC wedi cymeradwyo cofrestr risg gynhwysfawr y mae'n ei hadolygu'n gyson. Mae'r gofrestr risg yn nodi risgiau posibl, yn disgrifio'r camau y mae angen eu cymryd i leihau neu osgoi pob risg, pwy sy'n gyfrifol am gymryd y camau, a'r dyddiadau targed. Mae Cadeirydd yr Is-Bwyllgor Archwilio a Risg yn adrodd i'r Bwrdd er mwyn sicrhau bod pob un o'r ymddiriedolwyr yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Swyddi Anrhydeddus

Mae gan CGGC bedair swydd anrhydeddus, ac mae'n falch o gael cymorth pobl â diddordeb a phrofiad helaeth yn y sector gwirfoddol.

Mae Llywydd anrhydeddus CGGC, Michael Sheen yn hyrwyddo CGGC a'r sector bob cyfle a gaiff. Rydym wrth ein boddau fod Peter Davies CBE, y cyn-Gadeirydd, wedi derbyn y rôl o fod yn drydydd Is-lywydd i ni pan gamodd i lawr o'r Bwrdd ym mis Tachwedd 2022. Mae Peter wedi bod yn gefnogwr brwd o'r sector gwirfoddol, ac o ddatblygu cynaliadwy yn benodol, drwy gydol ei yrfa.

Mae Is-lywydd CGGC, Tom Jones OBE yn gweithio i gynnal a datblygu cysylltiadau cymdeithas sifil ledled Cymru, y DU ac Ewrop. Mae Is-lywydd CGGC, Margaret Thorne CBE DL yn parhau i gefnogi gwaith CGGC gyda phartneriaid lleol.

Strwythur y mudiad

Aelod-fudiad yw CGGC. Mae'r aelodaeth ar agor i elusennau, grwpiau gwirfoddol, grwpiau cymunedol a mentrau cymdeithasol sy'n gweithio yng Nghymru. Mae gan bob aelod hawliau pleidleisio. Caiff aelodau eu hannog yn weithredol i lunio ein gwaith a chysylltu â rhwydwaith cyfoethog o bobl o'r un meddylfryd sydd â'r un weledigaeth.

Mae dau is-bwyllgor yn cynorthwyo'r bwrdd i gyflawni ei rôl: Pwyllgor Archwilio a Risg CGGC a Phwyllgor Cyllid CGGC. Cefnogir y bwrdd hefyd gan nifer o baneli ymgynghori ariannol. Mae'r bwrdd yn gyfrifol am gymeradwyo a monitro'r cynlluniau strategol a gweithredol sy'n ganolbwynt ac yn sail i waith CGGC. Yn ystod y flwyddyn, gwnaethom ailstrwythuro er mwyn sicrhau cynaliadwyedd ein rôl i gefnogi'r sector gwirfoddol a chymunedol yn y dyfodol.

Partïon cysylltiedig

Yn ystod 2010/11 sefydlodd yr elusen grŵp drwy gorffori dau is-gwmni perchnogaeth lwyr, Social Investment (Cymru) Ltd (a ailenwyd o WCVA Investments Ltd ar 24 Hydref 2014) at ddibenion sefydlu cronfa fenthyciadau, a WCVA Services Ltd at ddibenion gweinyddu gwasanaethau benthyca.

Mae Social Investment (Cymru) Ltd yn darparu buddsoddiad cymdeithasol ar gyfer ac ar ran y sector gwirfoddol yng Nghymru. Bydd yr is-gwmni hwn yn cael ei wneud yn segur yn ystod 2023/24 a bydd ei holl weithgarwch yn cael ei drosglwyddo i CGGC. Bydd Pwyllgor Buddsoddi Cymdeithasol yn cael ei sefydlu i gynorthwyo Bwrdd CGGC â'i ddyletswydd i gadw llygad ar gyfeiriad gweithgareddau cyllid ad-daladwy CGGC.

Yn dilyn cwblhad prosiect blaenorol

a gyllidwyd gan Ewrop, mae WCVA Services Limited bellach yn segur.

Cafodd trydydd is-gwmni, WCVA Trading Limited, ei gorffori yn ystod 2011/12; nid yw'r cwmni hwn yn weithredol ar hyn o bryd.

Gwnaeth ein pedwerydd is-gwmni, Cynnal Cymru - Sustain Wales (Cynnal Cymru) ymuno â grŵp CGGC ar 1 Ebrill 2018. Cynnal Cymru yw'r elusen genedlaethol dros ddatblygu cynaliadwy yng Nghymru. Mae Cynnal Cymru hefyd yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant. Mae Cynnal Cymru yn credu y gall pob mudiad gymryd camau i ymateb i heriau byd-eang mewn ffyrdd sydd o fudd iddyn nhw ac i'r bobl o'u cwmpas. Boed hynny'n talu'r Cyflog Byw Gwirioneddol fel y gall gweithwyr fyw ac nid bodoli yn unig, ail-lunio arferion busnes er mwyn gwneud cyn lleied â phosibl o niwed i'r amgylchedd, neu ymgysylltu â chyflogeion, cadwynau cyflenwi a chwsmeriaid i leihau'r allyriadau nwyon tŷ gwydr – maen nhw'n credu bod codi uchelgeisiau yn fuddiol i fudiadau yng Nghymru a thu hwnt, nawr ac yn y dyfodol.

Yn ystod 2022/23, rydym wedi gweithio gyda'n gilydd i hyrwyddo datblygu cynaliadwy a gwaith teg ar draws nifer o feysydd polisi a phrosiectau gyda phartneriaid o'r sector cyhoeddus, y sector preifat a'r sector gwirfoddol.

Mae grantiau a chontractau caffael a ddyfarnwyd i gyrff lle mae gan yr ymddiriedolwyr naill ai reolaeth uniongyrchol neu ddylanwad sylweddol wedi'u datgelu o fewn nodyn 8 y cyfrifon.

Amcanion a gweithgareddau

Ein pwrpas

Galluogi mudiadau gwirfoddol yng Nghymru i wneud mwy o wahaniaeth gyda'n gilydd

Ein gweledigaeth

Dyfodol lle mae mudiadau gwirfoddol a gwirfoddoli yn ffynnu ledled Cymru, gan wella llesiant i bawb

Ein cenhadaeth

Bydd CGGC yn gatalydd dros newid positif drwy gysylltu, galluogi a dylanwadu

Amcanion elusennol

Amcanion yr elusen yw hybu pob diben neu unrhyw ddiben er budd y gymuned y bernir yn ôl y gyfraith ei fod yn ddiben elusennol.

Budd cyhoeddus

Mae'r ymddiriedolwyr wedi talu sylw dyledus at ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus. Dangosir hyn gan broses ailstrwythuro'r mudiad a'r polisi buddsoddi. Mae'r ymddiriedolwyr yn hyderus bod gweithgareddau CGGC yn cadw at y rheoliadau ar fudd cyhoeddus.

Drwy weithio mewn partneriaeth gyda Chynghorau Gwirfoddol Sirol lleol a'n haelodaeth ehangach, gwnaethom ganolbwyntio ein hadnoddau ar y meysydd lle gallem wneud yr effaith fwyaf. Yn CGGC rydym yn bodoli i alluogi mudiadau gwirfoddol i wneud mwy o gwahaniaeth gyda'n gilydd.

Grantiau a chyllid

Gweinyddodd yr elusen 17 (2022: 18) cynllun grant yn ystod y flwyddyn a gwnaed taliadau grant i 560 (2022: 680) o fudiadau.

Grantiau / cynlluniau	**2023 Nifer y grantiau a dalwyd**	**2023 Gwerth y grantiau a dalwyd £**	2022 Nifer y grantiau a dalwyd	2022 Gwerth y grantiau a dalwyd £
Cynhwysiant Gweithredol – Dwyrain Cymru	**10**	**586,143**	12	460,899
Cynhwysiant Gweithredol – Ieuenctid Dwyrain Cymru	**9**	**394,385**	13	366,963
Cynhwysiant Gweithredol – Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	**62**	**4,626,610**	74	2,892,702
Cynhwysiant Gweithredol – Ieuenctid Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	**29**	**1,318,852**	41	1,467,341
Cronfa Tyfu Busnesau Cymdeithasol – Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	**19**	**1,305,319**	13	537,228
Cronfa Tyfu Busnesau Cymdeithasol – Dwyrain Cymru	**5**	**299,761**	2	81,338
Cyllid Seilwaith – Cynghorau Gwirfoddol Sirol	**19**	**4,550,650**	19	5,460,053
Treth Tirlenwi	**62**	**1,373,964**	75	462,557
Cyngor Partneriaeth	**30**	**87,525**	29	87,525
Gwirfoddoli Cymru	**127**	**764,519**	157	1,864,849
Cysylltiadau Cymunedol Cymru ac Africa	**19**	**236,438**	31	927,283
Comic Relief	**21**	**959,080**	5	102,925
Helplu	**-**	**-**	-	-

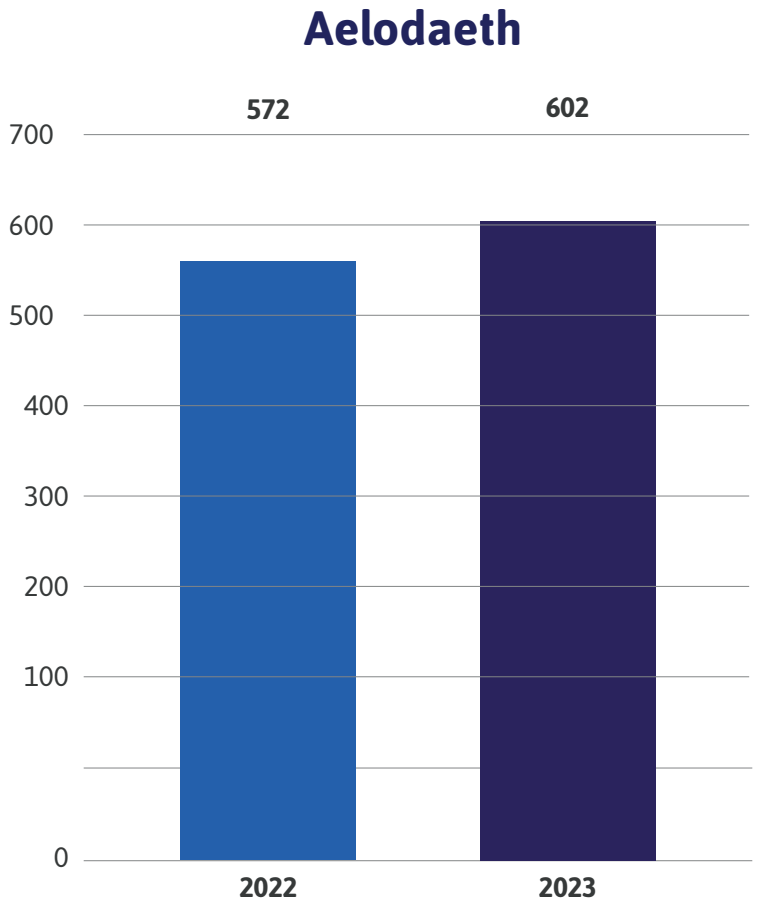
Apêl Llifogydd Dennis	**-**	**-**	1	12,938
Partneriaeth Natur Leol LNP	**21**	**14,644**	22	603,952
Lleoedd Natur Lleol L4NP	**99**	**9,127,569**	25	5,899,697
Grant Datblygu Helplu	**-**	**-**	-	-
Cronfa Gwydnwch y Trydydd Sector	**-**	**-**	98	6,698,859
Cronfa Argyfwng y Sector Gwirfoddol	**-**	**-**	-	-
Kickstart	**14**	**18,000**	61	303,000
Ymchwil ar Wirfoddoli a Llesiant	**-**	**-**	-	-
NEWID	**2**	**218,704**	2	349,104
Net Zero	**12**	**150,000**	-	-
	548	**26,032,163**	680	28,579,214
Incwm a gwariant arian cyfatebol ychwanegol a ddenwyd drwy incwm o'r cynlluniau grant.	**315**	**3,185,198**	143	2,377,774

Contractau drwy gaffael

Gweinyddodd yr elusen 0 (2022: 0) o gynlluniau contractau drwy gaffael yn ystod y flwyddyn.

Aelodaeth

Mae aelodaeth yn agored i unrhyw elusennau, grwpiau gwirfoddol neu fentrau cymdeithasol sydd ar waith yng Nghymru. Mae ein cynnig aelodaeth, a lansiwyd ym mis Medi 2021, wedi parhau i gael derbyniad da gyda'r system wefan newydd ar gyfer aelodaeth yn gweithio'n dda ar gyfer adnewyddu a cheisiadau aelodaeth newydd. Gwnaethom gyflwyno nifer o ddigwyddiadau yn arbennig ar gyfer aelodau yn ystod 2022/23 gan gynnwys ein Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol a digwyddiad Diwrnod Rhyngwladol y Menywod. Fe wnaethom hefyd ymgysylltu ag aelodau ar yr argyfwng costau byw drwy gasglu a dadansoddi adborth ar heriau allweddol a threfnu sesiynau rhithwir pwrpasol i fynd i'r afael â'r heriau hyn.



Adolygiad ariannol 2022/23

Yn ystod y flwyddyn, gwnaeth CGGC gynhyrchu cyfanswm incwm gweithredu o £35 miliwn. Prif ffynonellau cyllido'r elusen yw cyllid grant a benthyciad gan Lywodraeth Cymru, Ewrop, Comic Relief a chyllidwyr eraill i gefnogi ei weithgareddau craidd, gwaith prosiect penodol a chymorth parhaus i'r sector gwirfoddol. Caiff cyllid uniongyrchol hefyd ei gynhyrchu drwy ddarparu gwasanaethau a gweithgareddau ar gyfer ei aelodau, gan gynnwys hyfforddiant, cyhoeddiadau a chynadleddau.

Rhennir yr incwm hwn, ynghyd â'r gwariant yr eir iddo, rhwng gweithgareddau anghyfyngedig a chyfyngedig. Mae'r tabl canlynol yn rhoi dadansoddiad pellach o berfformiad ariannol yr elusen er mwyn helpu i roi darlun clir o'r sefyllfa'n ymarferol. Cefnogir hyn ymhellach gan y naratif isod:

Dadansoddiad o sefyllfa ariannol gyfunol CGGC

	Anghyfyngedig £	Cyfyngedig £	Cyfanswm £
Incwm gweithredu	3,350,366	31,162,854	34,513,220
Costau gweithredu	(2,989,603)	(30,241,036)	(33,230,639)
Canlyniadau gweithredu	**360,763**	**921,818**	**1,282,581**
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd	78,228	(78,228)	-
Incwm buddsoddi	243,492	259,247	502,739
Enillion ar ôl ailbrisio buddsoddiadau	(12,793)	-	(12,793)
Sefyllfa ariannol cyn addasiadau pensiwn	**669,690**	**1,102,837**	**1,772,527**
Addasiadau pensiwn *	7,030,000	-	7,030,000
Ased heb ei gydnabod	(7,160,000)	-	(7,160,000)
Sefyllfa derfynol	**539,690**	**1,102,837**	**1,642,527**
Balansau a ddygwyd ymlaen	9,101,608	5,405,866	14,507,474
Addasiad o'r flwyddyn gynt	(1,180,000)	-	(1,180,000)
Balansau a gariwyd ymlaen	8,461,298	6,508,703	14,970,001

*Mae swm o £130,000 o'r addasiad pensiwn o fewn incwm arall ar hyn o bryd (£50 mil) ac yn gwrthbwyso costau'r cyflogau (£80 mil).

Gweithgarwch anghyfyngedig

Mae'r enillion gweithredu net o £670 mil a adroddir ar weithgarwch anghyfyngedig yn cynnwys yr addasiad pensiwn uchod o £130 mil.

Cyfanswm y cyllid anghyfyngedig a gariwyd ymlaen ar 31 Mawrth 2023 oedd £8.5 miliwn. O hyn, mae'r Bwrdd wedi dynodi £3.10 miliwn ar gyfer cronfa eiddo, costau pontio'r cynllun pensiwn, y costau a ragwelir o gau prosiectau Ewropeaidd, costau i gefnogi datblygiad a chynaliadwyedd parhaus yr elusen a chostau dylunio cam 2 y datblygiad sefydliadol, sy'n gadael cronfeydd cyffredinol anghyfyngedig o £5.4 mil. Nid yw'r cronfeydd hyn yn cynnwys rhwymedigaeth nac ased pensiwn, oherwydd gall CGGC ddim ond cydnabod swm y gellir ei adennill. Mae strategaeth ariannol bwyllog a gofalus yn cael ei dilyn i sicrhau bod cronfeydd anghyfyngedig yr elusen yn cael eu diogelu i gefnogi cynaliadwyedd parhaus y mudiad – ac mae rheoli'r cronfeydd rhydd yn erbyn symudiad y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) yn her.

Gweithgarwch cyfyngedig

Mae'r holl brosiectau cyfyngedig yn cael eu cyllido'n llawn. Mae'r symudiad cadarnhaol o £1.1 miliwn yn cynrychioli'r symudiad net yn y flwyddyn yn erbyn y cronfeydd sydd gan CGGC ar weithgarwch benthyciadau o ran CIF 1, CIF 2, Asda a chynlluniau benthyciadau Gwydnwch. Mae'r prif gynnydd y flwyddyn hon wedi dod yn sgil rhyddhau swm sylweddol o incwm i gronfeydd cyfyngedig mewn perthynas ag ad-dalu benthyciadau o fewn y cynllun benthyciadau Gwydnwch.

Cyfanswm y cronfeydd cyfyngedig a gariwyd ymlaen ar 31 Mawrth 2023 oedd £6.5 miliwn, sy'n cynrychioli arian a dyledion heb eu talu ar gyllid a ddyfarnwyd gan gynlluniau benthyca amrywiol, net unrhyw ddarpariaethau ar gyfer dyled goll. Yn unol â strategaeth ariannol CGGC, mae gwariant ar bob prosiect cyfredol yn cael ei fonitro a'i reoli'n ofalus er mwyn sicrhau nad oes colledion yn codi ar weithgarwch cyfyngedig sy'n cael ei gyllido'n llawn.

Gwirfoddolwyr

Yn ogystal â'i ymddiriedolwyr gwirfoddol, mae 84 o unigolion a chanddynt sgiliau a phrofiad perthnasol yn gwasanaethu fel aelodau gwirfoddol o'r byrddau prosiect a'r panel benthyciadau ac yn cynorthwyo CGGC drwy ddarparu arbenigedd ar wahanol gynlluniau grant neu gynllunio gwahanol agweddau ar ei waith.

Polisi grantiau a chyllido

Mae'r ymddiriedolwyr yn hysbysebu pob cynllun grant a chyllido ac yn gwahodd ceisiadau gan fudiadau cymwys. Caiff ceisiadau eu hasesu yn erbyn meini prawf penodol ac argymhellion a wneir gan y byrddau prosiect a'r panel benthyciadau, a benodir gan y bwrdd a'u cadeirio gan aelodau bwrdd, gan gyflwyno trawstoriad eang o arbenigedd. Cedwir at godau ymddygiad llym, gan gynnwys cofrestru buddiannau. Cyhoeddir yr holl ddyfarniadau'n gyhoeddus.

Polisi buddsoddi

Mae'r ymddiriedolwyr yn buddsoddi'n bennaf mewn adneuon banc y farchnad arian, ond hefyd mewn rhai buddsoddiadau llog sefydlog, gyda'r nod o sicrhau enillion rhesymol gyda chyn lleied â phosibl o risg.

Polisi cronfeydd

Mae'r ymddiriedolwyr wedi gosod polisi sy'n ei gwneud yn ofynnol i gronfeydd gael eu cadw ar lefel sy'n sicrhau y gall gweithgarwch craidd CGGC barhau pe bai cyllidwr mawr yn lleihau ei gyllid neu'n ei dynnu'n ôl, a bod cyfran o'r cronfeydd ar gael ar ffurf y gellir cael gafael arnynt yn hawdd. Mae'r ymddiriedolwyr yn ystyried mai cronfeydd y gellid eu gwireddu'n rhwydd yw'r symiau y gellid eu troi'n arian parod yn hawdd pe bai angen gwneud hynny. Yn ôl yr ymddiriedolwyr, cronfeydd y gellir cael gafael arnynt yn hawdd yw'r swm o gyllid y gellir ei droi'n arian parod yn hawdd pe bai'r angen yn codi. Mae cyfrifo lefel ofynnol y cronfeydd yn rhan annatod o gylchred gynllunio, cyllidebu a rhagweld CGGC.

Mae'n ystyried y risgiau sy'n gysylltiedig â phob ffrwd incwm a gwariant yn wahanol i'r swm a neilltuwyd; lefel y gweithgarwch arfaethedig; ac ymrwymiadau CGGC.

Mae'r ymddiriedolwyr yn asesu ac yn adolygu'r polisi cronfeydd yn ystod y flwyddyn. Maen nhw'n trafod y cronfeydd y gellir eu troi'n arian parod yn hawdd, ymrwymiadau CGGC a gwerth buddsoddiadau ar y farchnad. Caiff y prif risgiau i'r incwm a gwariant eu hamlygu a chyfrifir canlyniadau ariannol posibl symudiadau niweidiol. Mae'r ymddiriedolwyr yn defnyddio'r wybodaeth hon i sicrhau y cedwir lefel ddigonol o gronfeydd y gellir eu troi'n arian parod yn hawdd. Mae gan yr ymddiriedolwyr gronfeydd anghyfyngedig dynodedig, gwerth cyfanswm o £3.1 miliwn, y disgwylir iddynt gael eu rhyddhau yn ystod y tair i bum mlynedd nesaf.

Gellir gweld manylion y cronfeydd anghyfyngedig sydd gan yr elusen yn nodyn 17 y cyfrifon.

Yr ymddiriedolwyr a chynghorwyr yr elusen

Gellir dod o hyd i wybodaeth am yr ymddiriedolwyr a'r cynghorwyr eraill a wasanaethodd yr elusen yn ystod y cyfnod hwn, ynghyd â manylion gweinyddol eraill ynghylch yr elusen, ar dudalen 32 yr Adroddiad Blynyddol uchod.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol a'r datganiadau ariannol yn unol â'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig (Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Mae'r gyfraith cwmnïau yn gofyn i ymddiriedolwyr baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol sy'n rhoi darlun teg a chywir o sefyllfa'r elusen a'r adnoddau sy'n dod i mewn ac yn mynd allan yn ystod y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae angen i'r ymddiriedolwyr wneud y canlynol:

- Dewis polisïau cyfrifyddu addas a'u rhoi ar waith yn gyson
- Llunio barn ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus
- Datgan a ddilynwyd y safonau cyfrifyddu perthnasol, yn unol ag unrhyw amrywiadau perthnasol sydd wedi'u datgelu a'u hesbonio yn y datganiadau ariannol
- Paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes hyfyw, oni bai ei fod yn amhriodol rhagdybio y bydd yr elusen yn parhau ar y sail honno

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu'n rhesymol gywir ar unrhyw adeg beth yw sefyllfa ariannol yr elusen ac a fydd yn eu galluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006.

Mae'r ymddiriedolwyr hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r elusen ac felly, am gymryd camau rhesymol i atal a chanfod twyll a mathau eraill o afreoleidd-dra.

Hyd y gŵyr yr ymddiriedolwyr:

- Nid oes gwybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y cwmni yn ymwybodol ohoni; ac
- Mae'r ymddiriedolwyr wedi cymryd yr holl gamau y dylent fod wedi eu cymryd i wneud eu hunain yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sicrhau bod yr archwilwyr yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gynnal yr wybodaeth gorfforaethol ac ariannol sydd ar wefan yr elusen ac am uniondeb yr wybodaeth honno. Gall deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n ymwneud â pharatoi a lledaenu datganiadau ariannol fod yn wahanol i ddeddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Archwilydd

Cyflwynwyd penderfyniad ynghylch penodi'r archwilwyr, Bevan Buckland LLP, i'r aelodau yn ystod Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol 2019, yn unol ag adran 384 Deddf Cwmnïau 2006. Roedd y penodiad am gyfnod o dair blynedd gydag opsiwn i'w ymestyn am ddwy flynedd bellach. Cyflwynwyd penderfyniad i ymestyn y penodiad presennol am ddwy flynedd bellach i'r aelodau yn ystod Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol 2022.

DRWY ORCHYMYN Y BWRDD

T. Lewis

Tracey Lewis
Ysgrifennydd y Cwmni

20 Medi 2023

CYNGOR GWEITHREDU GWIRFODDOL CYMRU
CWMNI CYFYNGEDIG DRWY WARANT

DATGANIADAU ARIANNOL AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN AR 31 MAWRTH 2023

Datganiad Cyfunol o weithgareddau ariannol

INCWM

	Nodyn	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm Cronfeydd 2023 £	Cyfanswm Cronfeydd 2022 (fel yr ailddatganwyd) £
Incwm o weithgareddau Masnachu:					
Gweithgareddau masnachu eraill	3	**747,199**	**17,509**	**764,708**	738,459
Incwm o fuddsoddiadau	4	**243,492**	**259,247**	**502,739**	243,259
Incwm o weithgareddau Elusennol:					
Grantiau derbyniadwy	5	**1,712,405**	**31,145,345**	**32,857,750**	35,706,000
Incwm arall	5	**158,845**	**-**	**158,845**	63,409
Gwariant wedi'i adennill		**731,917**	**-**	**731,917**	896,763
Elw o Werthu Eiddo	5	**-**	**-**	**-**	1,362,669
Cyfanswm incwm a gwaddolion		**3,593,858**	**31,422,101**	**35,015,959**	39,010,559
GWARIANT					
Costau cynhyrchu cronfeydd:					
Gwariant ar godi arian	9	**627,672**	**-**	**627,672**	558,602
Gwariant ar weithgareddau elusennol	9	**2,361,931**	**30,241,036**	**32,602,967**	34,955,118
Cyfanswm gwariant		**2,989,603**	**30,241,036**	**33,230,639**	35,513,720
Incwm Net/(gwariant)		**604,255**	**1,181,065**	**1,785,320**	3,496,839
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd		**78,228**	**(78,228)**	**-**	-
Enillion actwaraidd ar gynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio		**7,030,000**	**-**	**7,030,000**	4,610,000
Ased heb ei gydnabod		**(7,160,000)**	**-**	**(7,160,000)**	-
(Colledion) ar ailbrisio buddsoddiadau		**(12,793)**	**-**	**(12,793)**	(5,444)
Symudiad net mewn cronfeydd		**539,690**	**1,102,837**	**1,642,527**	8,101,395
Balans a ddygwyd ymlaen		**7,921,608**	**5,405,866**	**13,327,474**	6,406,079
Addasiad o'r flwyddyn gynt	26	**-**	**-**	**-**	(1,180,000)
Balans a gariwyd ymlaen		**8,461,298**	**6,508,703**	**14,970,001**	13,327,474

Caiff holl weithgareddau'r elusen eu hystyried fel rhai parhaus. Mae cronfeydd anghyfyngedig yn cynnwys £3,070,251 (2022: £3,053,547) o gronfeydd dynodedig a chynaliadwy (gweler nodyn 17).

Cyfrif incwm a gwariant y grŵp

	Nodyn	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm 2023 £	Cyfanswm 2022 £
Incwm		**3,350,366**	**31,162,854**	**34,513,220**	38,767,300
Costau gweithredu	9	**(2,989,603)**	**(30,241,036)**	**(33,230,639)**	(35,513,720)
		360,763	**921,818**	**1,282,581**	3,253,580
Incwm buddsoddiad	4	**243,492**	**259,247**	**502,739**	243,259
Incwm net		**604,255**	**1,181,065**	**1,785,320**	3,496,839

Caiff holl weithgareddau'r elusen eu hystyried fel rhai parhaus.

Mantolen Gyfunol

	Nodyn	2023 £	2022 (fel yr ailddatganwyd) £
ASEDAU SEFYDLOG			
Asedau diriaethol	12	**277,781**	308,966
Asedau cyfredol			
Buddsoddiadau	13	**79,254**	92,046
Dyledwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	14	**12,324,385**	7,905,904
Dyledwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	14	**5,060,601**	5,053,829
Arian yn y banc		**13,609,831**	20,251,220
		31,074,071	33,302,999
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	15	**(8,885,777)**	(11,909,000)
Asedau cyfredol net		**22,188,294**	21,393,999
Cyfanswm asedau heb gynnwys rhwymedigaethau cyfredol		**22,466,075**	21,702,965
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	15	**(7,496,074)**	(8,375,491)
Cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio	23	**-**	-
Asedau net		**14,970,001**	13,327,474
CRONFEYDD			
Cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig	17	**8,461,298**	7,921,608
Cyfyngedig:			
Gwarged - sy'n ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd		**3,260,044**	3,183,377
Gwarged - arall		**3,248,659**	2,222,489
Cyfanswm cronfeydd cyfyngedig	18	**6,508,703**	5,405,866
CYFANSWM CRONFEYDD		**14,970,001**	13,327,474

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan yr aelodau Bwrdd ar 20 Medi 2023 ac fe'u llofnodir ar eu rhan gan:

Dr Neil Wooding CBE
Cadeirydd

CJ Arnold
Trysorydd

Rhif Cofrestru'r Cwmni. 0425299
Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Mantolen yr Elusen

	Nodyn	2023 £	2022 (fel yr ailddatganwyd) £
Asedau sefydlog			
Asedau diriaethol	12	**277,781**	308,966
Asedau cyfredol			
Buddsoddiadau	13	**79,257**	92,049
Dyledwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	14	**12,241,008**	8,922,285
Dyledwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	14	**5,060,601**	4,081,976
Arian yn y banc		**13,422,067**	20,023,024
		30,802,933	33,119,334
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	15	**(8,779,920)**	(11,806,710)
Asedau cyfredol net		**22,023,013**	21,312,624
Cyfanswm asedau heb gynnwys rhwymedigaethau cyfredol		**22,300,794**	21,621,590
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	15	**(7,496,074)**	(8,375,491)
Cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio	23	**-**	-
Asedau net		**14,804,720**	13,246,099
CRONFEYDD			
Cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig	17	**8,296,017**	7,840,233
Cyfyngedig:			
Gwarged - sy'n ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd		**3,260,044**	2,145,385
Gwarged - arall		**3,248,659**	3,260,481
Cyfanswm cronfeydd cyfyngedig	18	**6,508,703**	5,405,866
CYFANSWM CRONFEYDD		**14,804,720**	13,246,099

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan yr aelodau Bwrdd ar 20 Medi 2023 ac fe'u llofnodir ar eu rhan gan:

Dr Neil Wooding CBE
Cadeirydd

CJ Arnold
Trysorydd

Rhif Cofrestru'r Cwmni. 0425299
Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Datganiad o lif arian y grŵp

	2023 £	2022 £
Llifau arian o weithgareddau gweithredu		
Gwariant net ar gyfer y cyfnod adrodd	**1,785,320**	3,496,839
Addasiadau ar gyfer:		
Costau dibrisiant	**31,153**	2,595
(Elw) ar waredu asedau diriaethol sefydlog	**-**	(1,370,000)
Llog a dderbyniwyd	**502,739**	243,259
Gostyngiad (cynnydd) mewn dyledwyr	**(4,425,254)**	412,815
Gostyngiad/mewn credydwyr	**(3,902,640)**	(4,058,244)
Symudiad anariannol parthed addasiad Pensiwn â Buddion wedi'u Diffinio	**(130,000)**	80,000
Arian net a ddefnyddiwyd mewn gweithgareddau gweithredu	**(7,924,002)**	(1,192,736)
Llifau arian o weithgareddau buddsoddi:		
Enillion a dderbyniwyd o werthiant eiddo	**-**	1,730,000
Prynu gosodiadau a ffitiadau	**-**	(311,561)
Ailddosbarthiad ased diriaethol sefydlog	32	-
Llog a dderbyniwyd	**(502,739)**	(243,259)
Arian net a ddefnyddiwyd mewn gweithgareddau buddsoddi	**(502,739)**	1,175,180
Newid mewn arian a symiau sy'n cyfateb i arian parod yn y cyfnod adrodd	**(6,641,389)**	(17,556)
Arian a symiau sy'n cyfateb i arian parod ar ddechrau'r cyfnod adrodd	**20,251,220**	20,268,776
Arian a symiau sy'n cyfateb i arian parod ar ddiwedd y cyfnod adrodd	**13,609,831**	20,251,220

Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Gwybodaeth Gyffredinol

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn gwmni cyfyngedig trwy warant ac yn elusen gofrestredig wedi'i hymgorffori yn y Deyrnas Unedig. Cyfeiriad y swyddfa gofrestredig yw Un Rhodfa'r Gamlas, Heol Dumballs, Caerdydd, CF10 5BF

Nod yr elusen yw cyflwyno gwybodaeth, hyfforddiant a chyngor i gefnogi gwirfoddoli, llywodraethu, cyllido a diogelu; a hyrwyddo a chefnogi cyfraniad y trydydd sector at feysydd polisi pwysig.

Mae'r datganiadau ariannol yn cael eu paratoi mewn sterling, sef arian swyddogol y grŵp, a'i dalgrynnu i'r £1 agosaf.

1. Polisïau cyfrifyddu

Dyma'r prif bolisïau cyfrifyddu a fabwysiadwyd, y dyfarniadau a'r prif ffynonellau o ansicrwydd amcangyfrif wrth baratoi'r datganiadau ariannol:

Sail paratoi

Paratowyd y cyfrifon ar sail busnes gweithredol o dan y confensiwn cost hanesyddol, fel y'i haddaswyd trwy gynnwys buddsoddiadau asedau sefydlog ar werth y farchnad. Mae'r Ymddiriedolwyr o'r farn nad oes unrhyw ansicrwydd perthnasol sy'n galw amheuaeth ynghylch gallu Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru i barhau fel busnes gweithredol.

Paratowyd y datganiadau ariannol yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir "Cyfrifyddu ac Adrodd gan Elusennau" (Elusennau SORP FRS102) a Deddf Cwmnïau 2006, ac yn unol â'r safonau cyfrifyddu perthnasol, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102 (y DU a Gweriniaeth Iwerddon).

Mae paratoi datganiadau ariannol yn unol â FRS 102 yn mynnu defnyddio amcangyfrifon cyfrifyddu critigol penodol. Mae hefyd yn mynnu bod rheolwyr yn arfer eu barn wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu'r Cwmni (gweler nodyn 2).

Sail cyfuno

Mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn ymgorffori datganiadau ariannol yr Elusen a holl ymgymeriadau'r grŵp. Gan fod Datganiad cyfunol o Weithgareddau Ariannol a chyfrif incwm a gwariant yn cael ei gyhoeddi, mae Datganiad ar wahân o Weithgareddau Ariannol y rhiant-gwmni yn cael ei hepgor o ddatganiadau ariannol y grŵp drwy rinwedd adran 408 o Ddeddf Cwmnïau 2006.

Busnes Gweithredol

Mae'r grŵp a'r elusen yn bodloni eu gofynion cyfalaf gwaith dyddiol drwy eu cyfleusterau banc. Mae'r cyflyrau economaidd cyfredol yn parhau i greu ansicrwydd. Mae'r cyfarwyddwyr wedi ystyried sefyllfa fasnachu'r cwmni at y dyfodol, ac yn seiliedig ar ganlyniadau masnachu gwirioneddol ers diwedd y flwyddyn, maent yn hyderus bod modd defnyddio'r egwyddor busnes gweithredol mewn perthynas â'r datganiadau ariannol.

Cyfrifyddu cronfeydd

Defnyddir cronfeydd cyfyngedig at ddibenion penodol a osodir gan y rhoddwr. Bydd y cyfryw ddibenion yn cyd-fynd ag amcanion cyffredinol y mudiad. Codir gwariant at y dibenion hynny ar y gronfa, ynghyd â dyraniad teg o orbenion a chostau cefnogi.

Rhoddion neu adnoddau eraill sy'n dod i mewn a geir neu a gynhyrchir i'w gwario ar amcanion cyffredinol yr elusen yw cronfeydd anghyfyngedig.

Mae cronfeydd dynodedig yn gronfeydd anghyfyngedig sydd wedi'u dynodi at ddibenion penodol gan yr Ymddiriedolwyr, ar gyfer gwaith angenrheidiol mewn cysylltiad â darparu gwasanaethau yn barhaus, ond sy'n methu â bodloni meini prawf llym y rhwymedigaeth gontractiol a osodir yn FRS102.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Incwm a gwaddolion

RHODDION AC ANRHEGION

Cynhwysir yr holl roddion ac anrhegion ariannol yn llawn yn y datganiad o weithgareddau ariannol pan fyddant yn dderbyniadwy, a bwrw nad yw'r rhoddwr wedi gosod cyfyngiadau ar amseriad y gwariant perthnasol, ac os felly oedir cydnabyddiaeth hyd nes y mae'r rhag-amod wedi'i fodloni.

GRANTIAU DERBYNIADWY

Cynhwysir grantiau refeniw fel adnoddau sy'n dod i mewn yn y cyfnod y maent yn perthyn iddo a bwrw bod amodau i'w derbyn wedi'u bodloni.

Cynhwysir grantiau ar gyfer cyllid craidd fel incwm gwirfoddol yn y cyfnod y maent yn perthyn iddo.

Cynhwysir grantiau i brynu asedau sefydlog i adnoddau cyfyngedig sy'n dod i mewn yn y cyfnod y cododd y gwariant ynddo os yw'r amodau i'w derbyn wedi'u bodloni. Cynhwysir dibrisiad ar yr asedau sefydlog a brynwyd gyda'r cyfryw grantiau yn y gronfa gyfyngedig.

INCWM BUDDSODDIADAU

Cyfrifir am incwm buddsoddi ar sail croniadau. Daw'r incwm hwn o ddifidendau cyfranddaliadau, llog banc a llog o'r benthyciadau buddsoddi cymdeithasol.

INCWM MASNACHU

Cyfrifir am incwm buddsoddi ar sail croniadau. Mae'r incwm hwn yn cynnwys hyfforddiant allanol a ddarperir, lesau tenantiaid, biwro'r gyflogres ac aelodaeth.

INCWM ARALL

Cynhwysir pob incwm arall yn y datganiad o weithgareddau ariannol yn y cyfnod y mae'r incwm yn perthyn iddo a bwrw bod gan yr elusen hawl gyfreithiol i'r incwm. Ni chynhwysir cyllid cyfatebol yn y cyfrifon hyn ond cyfeirir at y swm yn adroddiad yr ymddiriedolwyr a nodyn 8.

Gwariant

GRANTIAU TALADWY

Cynhwysir grantiau taladwy yn y cyfnod pan fodlonir yr amodau perfformiad sydd ynghlwm wrth y taliad grant neu, pan nad oes amodau perfformiad, pan gyfyd rhwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol.

GWARIANT ARALL

Cydnabyddir gwariant ar sail gronnol fel y cyfyd rhwymedigaeth. Mae gwariant yn cynnwys unrhyw TAW na ellir ei hadennill yn llawn, a chaiff ei adrodd fel rhan o'r gwariant y mae'n perthyn iddo:

- Costau cynhyrchu cronfeydd yw'r costau sydd ynghlwm wrth ddenu incwm gwirfoddoli a'r costau masnachu i godi arian.
- Gwariant elusennol yw'r costau hynny y mae'r elusen yn mynd iddynt wrth gynnal ei gweithgareddau a'i gwasanaethau i'w buddiolwyr. Mae'n cynnwys costau y gellir eu dyrannu'n uniongyrchol i'r cyfryw weithgareddau a'r costau hynny o natur anuniongyrchol sy'n angenrheidiol i'w cefnogi.
- Mae costau llywodraethu yn cynnwys y costau hynny sydd ynghlwm wrth ateb gofynion cyfansoddiadol a statudol yr elusen ac yn cynnwys y ffioedd a'r costau archwilio sydd ynghlwm wrth reolaeth strategol yr elusen.
- Dyrannir pob cost rhwng categorïau gwario y SoFA mewn ffordd sy'n adlewyrchu'r defnydd o'r adnodd. Caiff costau sydd ynghlwm wrth weithgaredd penodol eu dyrannu'n uniongyrchol, a chaiff eraill eu dyrannu ar sail briodol.

GWARIANT WEDI'I ADENNILL

Mae gwariant wedi'i adennill yn ymwneud â gorbenion y gellir ailgodi tâl amdanynt yn ystod y flwyddyn, sy'n cynnwys taliadau cyfieithu, meddiannu a defnyddiau traul, hyfforddiant staff mewnol, llogi ystafelloedd a ffioedd rheoli.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

ARIAN GWEITHREDOL CYFLWYNIADOL

Caiff datganiadau ariannol unigol pob endid grŵp eu cyflwyno yn arian y prif amgylchedd economaidd y mae'r endid yn gweithredu o'i fewn (ei arian gweithredol). At ddiben y datganiadau ariannol cyfunol, mae'r canlyniadau a'r sefyllfa ariannol wedi'u cyflwyno mewn Sterling (£).

ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL A DIBRISIANT

Nodir dibrisiant ar y cyfraddau blynyddol canlynol er mwyn dileu pob ased dros ei fywyd defnyddiol tybiedig neu, os y delir ef o dan les cyllid, dros gyfnod y les, pa un bynnag yw'r byrraf.

Gosodiadau a ffitiadau – 10 mlynedd

Cyfarpar cyfrifiadurol – 10 mlynedd

Mae'r gost yn cynnwys pris prynu'r ased a'r gwariant a briodolir yn uniongyrchol i gael yr eitem. Caiff ased sefydlog ei anadnabod ar ei warediad neu pan na ddisgwylir unrhyw fuddion economaidd yn y dyfodol o barhau i ddefnyddio'r ased. Pennir yr enillion neu'r colledion sy'n codi o waredu ased fel y gwahaniaeth rhwng elw gwerthiannau a gwerth cario ymlaen yr ased a chânt eu cydnabod neu eu codi ar y datganiad o weithgareddau ariannol.

Ni chaiff asedau sy'n costio £1,000 neu lai eu trin fel cyfalaf na thraul drwy'r datganiadau o weithgareddau ariannol yn y flwyddyn y cânt eu prynu.

BUDDSODDIADAU

Cyfrifir buddsoddiadau asedau sefydlog yn unol â'u gwerth marchnadol, fel y'u cofnodir ar gyfnewidfa stoc gydnabyddedig. Caiff symudiadau yn y gwerth marchnadol eu cydnabod yn y datganiad o weithgareddau ariannol fel enillion neu golledion heb eu gwireddu ar asedau buddsoddiadau. Cofnodir incwm sy'n deillio o'r cyfryw asedau fel incwm buddsoddiad yn y flwyddyn y'i derbyniwyd.

Nodir cyfranddaliadau mewn is-gwmnïau yn ôl cost namyn darpariaeth.

STOC

Mae Stoc yn ymwneud ag eiddo a gedwir i'w ail-werthu a chaiff ei nodi ar gost y gwerth net ar y llyfrau ar yr amser y caiff ei drosglwyddo o ased diriaethol sefydlog i stoc.

Ar ddiwedd pob cyfnod adrodd, caiff stoc eu hasesu am amhariad. Os oes amhariad ar eitem o stoc, caiff y stocrestr adnabyddedig ei lleihau i'w phris gwerthu namyn y costau i gwblhau a gwerthu a chaiff tâl amhariad ei gydnabod yn y cyfrif elw a cholled. Pan fydd angen gwrthdroi amhariad, caiff y tâl amhariad ei wrthdroi, hyd at golled wreiddiol yr amhariad, a chaiff ei gydnabod fel credyd yn y cyfrif elwa a cholledion.

OFFERYNNAU ARIANNOL

Mae'r Grŵp wedi dewis mabwysiadu Offerynnau Ariannol Sylfaenol FRS 102, Adran 11 a 12 Dyroddiad arall o Offerynnau Ariannol FRS 102 o ran offerynnau ariannol.

Caiff yr holl asedau a rhwymedigaethau ariannol eu mesur ar bris trafodiad i gychwyn, gan gynnwys costau trafodiad, ac eithrio'r asedau ariannol hynny a ddosbarthir ar werth teg drwy elw neu golled, a gaiff eu mesur ar werth teg i gychwyn (pris trafodiad heb gynnwys costau trafodiad) oni bai bod y trefniant yn drafodiad cyllidol.

Caiff asedau ariannol a rhwymedigaethau ariannol dim ond eu gwrthbwyso ar fantolen y Grŵp pan, a dim ond pan, mae hawl y gellir ei gorfodi'n gyfreithiol i wrthbwyso'r symiau cydnabyddedig a bod y Grŵp yn bwriadu setlo ar sail net, neu realeiddio'r ased a setlo'r rhwymedigaeth ar yr un pryd.

Mae offerynnau dyled (ar wahân i'r rheini sydd angen eu had-dalu neu eu derbyn o fewn blwyddyn), gan gynnwys benthyciadau a chyfrifon eraill derbyniadwy a thaladwy, yn cael eu mesur ar werth presennol y llifau arian yn y dyfodol i ddechrau ac yna'n cael eu hamorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

ARIAN PAROD A PHETHAU SY'N CYFATEB I ARIAN PAROD

Cynrychiolir arian parod gan arian parod wrth law ac adneuon gyda sefydliadau ariannol sy'n ad-daladwy heb gosb os rhoddir dim mwy na 24 awr o rybudd. Pethau sy'n cyfateb i arian parod yw buddsoddiadau rhydd iawn sy'n aeddfedu mewn dim mwy na thri mis o'r dyddiad caffael ac y gellir eu trosi'n hawdd i symiau penodol o arian parod heb lawer o risg o newid eu gwerth.

Yn y datganiad cyfunol o lifau arian parod, dangosir arian parod a phethau sy'n cyfateb i arian parod net gorddrafftiau banc sy'n ad-daladwy ar gais ac sy'n ffurfio rhan annatod o reolaeth arian parod y Grŵp.

DYLEDWYR

Caiff dyledwyr tymor byr eu mesur ar bris y trafodiad, namyn unrhyw amhariad. Caiff benthyciadau derbyniadwy eu mesur i ddechrau ar werth teg costau net y trafodiad, a'u mesur wedyn ar gost amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol, namyn unrhyw amhariad.

DYLEDWYR MWY NA BLWYDDYN

Mae dyledwyr mwy na blwyddyn yn ymwneud â dyledwyr benthyciadau o'r benthyciadau buddsoddi cymdeithasol.

DYLED DDRWG

Os credir and oes modd adennill unrhyw incwm heb ei gasglu serch eich ymdrechion gorau, caiff ei ddileu fel dyled ddrwg drwy'r cyfrif incwm a gwariant (I&E) fel gostyngiad mewn incwm.

CREDYDWYR

Caiff credydwyr masnachu tymor byr eu mesur ar bris y trafodiad. Caiff rhwymedigaethau ariannol eraill, gan gynnwys benthyciadau banc, eu mesur i ddechrau ar werth teg costau net y trafodiad, a'u mesur wedyn ar gost amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol, namyn unrhyw amhariad.

BENTHYCIADAU CONSESIYNOL

Benthyciadau consesiynol yw benthyciadau a gyflwynir gan/i'r elusen ar gyfradd llog is na chyfradd gyffredin y farchnad neu ar delerau mwy ffafriol na'r rheini a gynigir gan fenthycwyr masnachol. Fel arfer, caiff benthyciadau o'r fath eu darparu er mwyn cefnogi gweithgareddau elusennol neu i roi cymorth ariannol i unigolion neu fudiadau na fyddai fel arall yn gallu cael credyd fforddiadwy.

Mae'r elusen yn cydnabod benthyciadau consesiynol ar gost, sef swm yr arian parod neu ystyriaeth arall a gaiff ei dalu/dderbyn ar yr adeg y caiff y benthyciad ei wneud, ynghyd ag unrhyw gostau trafodiadau y gellir eu priodoli'n uniongyrchol. Caiff y gwahaniaeth rhwng cost y benthyciad a gwerth enwol y benthyciad ei gofnodi fel grant yn y datganiad o weithgareddau ariannol.

Caiff unrhyw golledion amhariad eu cydnabod pan fydd tystiolaeth wrthrychol na fydd yr elusen yn gallu casglu'r holl symiau sy'n ddyledus o dan gytundeb y benthyciad. Cydnabyddir colledion amhariad yn unol ag amodau'r benthyciadau Consesiynol a'u cofnodi yn unol â hyn yn y datganiadau ariannol.

Mae'r elusen yn datgelu swm y benthyciadau consesiynol heb eu casglu, y cyfraddau llog a'r telerau ac amodau eraill, ac unrhyw symiau a gydnabyddir fel grantiau neu golledion amhariad yn y nodiadau i'r datganiadau ariannol.

Mae'n werth nodi bod FRS 102 yn caniatáu i elusennau ddewis a ydynt eisiau mesur benthyciadau consesiynol ar gost neu werth teg, cyhyd â'u bod yn dilyn eu dull dewisol yn gyson ac yn datgelu'r polisi cyfrifyddu a'i effaith ar y datganiadau ariannol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

BUDDION CYFLOGAETH

Caiff buddion tymor byr cyflogeion a chyfraniadau at gynlluniau cyfrannu diffiniedig eu cydnabod fel treuliau yn y cyfnod y cododd y treuliau hynny.

Mae cost unrhyw hawliau gwyliau nas defnyddiwyd yn cael ei chydnabod ar unwaith fel traul pan mae cwmni'n amlwg yn ymrwymedig i derfynu cyflogaeth cyflogai neu i ddarparu buddion terfynu, a chyfrifir y treuliau ar gyfer yr holl hawliau gwyliau nas defnyddiwyd, fel ag y maent ar ddiwedd y flwyddyn, yn unol â hyn.

Costau pensiwn a buddion eraill ar ôl ymddeol

CYNLLUN PENSIWN Â CHYFRANIADAU WEDI'U DIFFINIO

Mae'r Grŵp a'r cwmni elusennol yn gweithredu cynlluniau pensiwn â chyfraniadau wedi'u diffinio ar gyfer cyflogeion. Cynllun â chyfraniadau wedi'u diffinio yw cynllun pensiwn lle mae'r Grŵp yn talu cyfraniadau sefydlog i mewn i gynllun y mae ei asedau wedi'u cadw ar wahân mewn cronfeydd a weinyddir yn annibynnol. Caiff y cyfraniadau taladwy blynyddol eu codi ar y datganiad o weithgareddau ariannol.

CYNLLUN PENSIWN Â BUDDION WEDI'U DIFFINIO

Caiff asedau cynllun eu mesur ar werth teg. Caiff rhwymedigaethau cynllun eu mesur ar sail actwaraidd gan ddefnyddio'r dull credyd uned rhagamcanol a'u gostwng ar gyfraddau bond safon uchel priodol. Cyflwynir y gwarged neu ddiffyg net ar wahân i asedau net eraill ar y fantolen. Caiff gwarged net dim ond ei gydnabod i'r graddau y mae'n adenilladwy, naill ai trwy lai o gyfraniadau i'r cynllun neu drwy ad-daliad ariannol o'r cynllun.

Codir costau gwasanaeth cyfredol a chostau o setliadau a chwtogiadau yn erbyn yr elw gweithredu. Cydnabyddir y llog ar rwymedigaethau'r cynllun a'r llog ar asedau'r cynllun yn yr adran elw neu golled. Adroddir enillion ar asedau cynllun (heb gynnwys incwm llog) ac enillion a cholledion actwaraidd yn y datganiad cyfunol o incwm cynhwysfawr.

ASEDAU AR BRYDLES

Mae'r Grŵp yn asesu cytundebau sy'n trosglwyddo'r hawl i ddefnyddio asedau ar y dechrau. Mae'r asesiad yn ystyried a yw'r trefniant yn brydles, neu'n cynnwys prydles, sy'n seiliedig ar sylwedd y trefniant.

ASEDAU LES CYLLID

Caiff prydlesi asedau sy'n sylweddol drosglwyddo'r holl risgiau a buddion o ganlyniad i berchenogaeth eu galw yn brydlesi cyllid.

Mae prydlesi cyllid yn cael eu cyfalafu ar ddechrau'r brydles fel asedau ar werth teg yr asedau ar brydles neu, os yw hynny'n is, gwerth presennol y taliadau prydles lleiaf a gyfrifir gan ddefnyddio'r gyfradd llog sydd ymhlyg yn y brydles. Pan na ellir pennu'r gyfradd sydd ymhlyg, defnyddir cyfradd fenthyca gynyddrannol y Grŵp. Mae costau cynyddrannol uniongyrchol, sy'n codi wrth negodi a threfnu'r brydles, wedi'u cynnwys yng nghost yr ased.

Caiff asedau eu dibrisio dros gyfnod byrrach y les a thros fywyd defnyddiol tybiedig yr ased. Caiff asedau eu hasesu am amhariad ar bob dyddiad adrodd.

Cofnodir elfen gyfalaf rhwymedigaethau prydles fel rhwymedigaeth ar ddechrau'r cytundeb. Caiff taliadau prydles eu rhannu rhwng ad-daliad cyfalaf a thâl cyllid, gan ddefnyddio'r dull cyfradd llog effeithiol, i gynhyrchu cyfradd tâl gyson ar falans yr ad-daliadau cyfalaf heb eu casglu.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

ASEDAU GWEITHREDU AR BRYDLES

Cyfeirir at brydlesi nad ydynt yn trosglwyddo holl risgiau a buddion perchenogaeth fel prydlesi gweithredu. Caiff taliadau o dan brydlesi gweithredu eu codi ar y cyfrif elw a cholled ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles.

CYMHELLION PRYDLES

Mae cymhellion a dderbynnir i rwymo i brydles gyllid yn lleihau gwerth teg yr ased a chânt eu cynnwys yn y cyfrifiad ar gyfer gwerth presennol taliadau prydles lleiaf.

Caiff cymhellion a dderbynnir i rwymo i brydles weithredu eu credydu i'r cyfrif elw a cholled, i leihau costau, ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles.

TRETHIANT

Mae'r elusen wedi'i heithrio rhag talu treth gorfforaethol ar ei gweithgareddau elusennol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

2. Dyfarniadau wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu a'r prif ffynonellau o ansicrwydd wrth amcangyfrif

I baratoi'r datganiadau ariannol, mae angen i reolwyr wneud rhagamcanion a rhagdybiaethau sy'n effeithio ar y symiau a adroddir ar gyfer asedau a rhwymedigaethau ac asedau a rhwymedigaethau wrth gefn a ddatgelir ar ddyddiad y datganiadau ariannol a'r symiau a adroddir ar gyfer incwm a gwariant yn ystod y cyfnod adrodd. Gall canlyniadau gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon hynny.

Ym marn y cyfarwyddwr, dyma'r dyfarniadau beirniadol sydd wedi cael yr effaith fwyaf arwyddocaol ar y symiau a gydnabyddir yn natganiadau ariannol y Grŵp:

MAE'R DYFARNIADAU ALLWEDDOL A WNAED GAN REOLWYR YN YMWNEUD Â'R CANLYNOL:

1. Y gallu i adennill o ddyledwyr, a digonolrwydd y ddarpariaeth ar gyfer dyledion drwg.
2. Amcangyfrif bywydau defnyddiol a gwerth gweddilliol asedau sefydlog, er mwyn cyfrifo dibrisiant a godir.
3. Y cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio - Mae'r rheolwyr wedi ystyried yn ofalus i ba raddau y dylai ased pensiwn gael ei gydnabod o dan y safonau cyfrifyddu, sy'n gofyn i endid gyfyngu'r mesuriad o ased net â budd diffiniedig i'r gwarged isaf yn y cynllun â buddion wedi'u diffinio a therfyn uchaf yr ased, a ddiffinnir fel gwerth presennol y buddion economaidd sydd ar gael ar ffurf ad-daliadau o'r cynllun neu ostyngiadau i gyfraniadau yn y dyfodol. O dan IFRIC 14, mae ad-daliad ar gael i endid os oes gan yr endid hawl ddiamod i gael ad-daliad. Mae'r rheolwyr wedi cael cyngor i ddeall yr amgylchiadau lle na all unrhyw asedau gwarged gael eu had-dalu i Gyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (CGGC) ac wedi dod i'r canlyniad nad oes gan CGGC yr hawl ddiamod i gael ad-daliad, felly mae'r gydnabyddiaeth o'r ased pensiwn wedi ei chyfyngu i £dim yn unol â'r safonau cyfrifyddu perthnasol.

3. Gweithgareddau masnachu eraill

	Cronfeydd Anghyfyngedig	**Cronfeydd Cyfyngedig**	**Cyfanswm Cronfeydd 2023**	Cyfanswm Cronfeydd 2022
	£	**£**	**£**	£
Hyfforddiant a chyhoeddusrwydd	**630,046**	**17,509**	**647,555**	654,684
Cyfarfodydd a thenantiaid	**50,425**	**-**	**50,425**	40,681
Tanysgrifiadau ac aelodaeth	**66,728**	**-**	**66,728**	43,094
	747,199	**17,509**	**764,708**	738,459

4. Incwm o Fuddsoddiadau

	Cronfeydd Anghyfyngedig	**Cronfeydd Cyfyngedig**	**Cyfanswm Cronfeydd 2023**	Cyfanswm Cronfeydd 2022
	£	**£**	**£**	£
Llog ar adnau banc	**238,022**	**259,247**	**497,269**	237,789
Incwm buddsoddiad	**5,470**	**-**	**5,470**	5,470
	243,492	**259,247**	**502,739**	243,259

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

5. Grantiau derbyniadwy

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cyfanswm Cronfeydd 2023	Cyfanswm Cronfeydd 2022
	£	£	£	£
Prifysgol Caerdydd	-	**19,902**	**19,902**	17,887
Sefydliad Cymorth i Elusennau	**43,672**	-	**43,672**	83,781
Comic Relief	**63,000**	**959,080**	**1,022,080**	167,925
Adran Gwaith a Phensiynau	**716**	**18,000**	**18,716**	315,646
GoFundMe (Cronfa Argyfwng Llifogydd Dennis)	-	-	-	12,938
Cronfa Dreftadaeth y Loteri	-	-	-	117,472
Cymorth Canser Macmillan	-	**10,587**	**10,587**	-
Cyngor Cenedlaethol Mudiadau Gwirfoddol	-	-	-	20,257
Cronfa Treftadaeth Genedlaethol	-	**99,417,**	**99,417**	-
Cyfoeth Naturiol Cymru	-	-	-	710
New Philanthropy NPC	-	-	-	15,107
Prifysgol Northumbria	-	-	-	22,562
Cronfa Buddsoddiad Cymdeithasol ASDA	-	**42,718**	**42,718**	90,015
Chwaraeon Cymru	-	**83,422**	**83,422**	70,718
Cronfa'r Loteri Genedlaethol	-	-	-	5,415
The Wheel	-	**10,422**	**10,422**	22,485
Prifysgol De Cymru	-	**6,512**	**6,512**	6,447
Llywodraeth Cymru	**1,601,516**	**19,027,310**	**20,628,826**	26,607,130
Forwm Cyllidwyr Cymru	-	**326**	**326**	-
CGGC	**3,501**	-	**3,501**	4,376
WEFO	-	**10,867,649**	**10,867,649**	8,125,129
Cyfanswm grantiau derbyniadwy	**1,712,405**	**31,145,345**	**32,857,750**	35,706,000
Incwm Secondiad	**158,845**	-	**158,845**	63,409
Elwa ar werthiant eiddo	-	-	-	1,362,669

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

6. Incwm net

Nodir incwm net ar ôl codi tâl ar gyfer:	**2023**	2022
	£	£
Dibrisiant ar asedau sefydlog a berchnogir	**31,153**	2,595
Taliadau i'r archwiliwr: - ffioedd archwilio	**25,317**	23,872
- gwasanaethau treth	**2,877**	2,276

7. Gwybodaeth ynglŷn ag ymddiriedolwyr a chyflogeion

A) GWYBODAETH YNGLŶN AG YMDDIRIEDOLWYR

Ni chafodd yr un ymddiriedolwr nac unigolyn â chysylltiad teuluol neu fusnes ag ymddiriedolwyr, daliad yn y flwyddyn, yn uniongyrchol nac yn anuniongyrchol, gan yr elusen na mudiad neu gwmni a reolir gan yr elusen (2022: £Dim).

Ad-dalwyd treuliau teithio chwech ymddiriedolwr i fynychu cyfarfodydd Bwrdd, Pwyllgorau a Phanel Grantiau a ddaeth i gyfanswm o £1,162 yn ystod y flwyddyn (2022: £213).

Ni wnaed unrhyw daliadau i gyn-ymddiriedolwyr am wasanaethau proffesiynol yn ystod y flwyddyn (2022: £Dim).

B) GWYBODAETH YNGLŶN Â CHYFLOGEION

	2023	2022
	£	£
Cyflogau	**3,442,064**	3,195,420
Costau nawdd cymdeithasol	**341,606**	305,042
Costau pensiwn ac yswiriant bywyd eraill	**883,786**	1,039,967
	4,667,456	4,540,429

Nifer y cyflogeion yn ystod y flwyddyn ar gyfartaledd oedd 105 (2022: 108).

Mae'r enillion yn cynnwys cyflog ac yswiriant gwladol y cyflogwr ond nid ydynt yn cynnwys cyfraniadau pensiwn y cyflogwr.

Maent hefyd yn cynnwys taliadau dileu a therfynu swydd a wnaed yn y flwyddyn. Gellir dosbarthu nifer y cyflogeion yr oedd eu henillion am y flwyddyn yn fwy na £60,000 fel a ganlyn:

	2023	2022
£60,000 - £69,999	**2**	2
£70,000 - £79,999	**1**	-
£80,000 - £89,999	**-**	-
£90,000 – £99,999	**1**	1

Cafodd cyfraniadau eu talu at gynllun buddion diffiniedig 3 (2022: 3) o'r cyflogeion y telir cyflog uwch iddynt ac at gynllun â chyfraniadau wedi'u diffinio 1 (2022: 1) cyflogai y telir cyflog uwch iddo.

Mae prif bersonél rheoli'r Elusen yn cynnwys y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Ysgrifennydd y Cwmni a'r ymddiriedolwyr. Cyfanswm buddion cyflogeion prif bersonél rheoli'r Elusen oedd £433,752 (2022: £410,389).

C) TALIADAU DILEU A THERFYNU SWYDD

Mae'r ffigur cyflogau yn cynnwys £324,829 o gostau diswyddo a therfynu (2022:£ Dim).

Prif bersonél rheoli'r grŵp yw'r un unigolion â'r rheini sydd gan yr Elusen.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

8. Grantiau taladwy a thaliadau contractau a gafaelwyd

Dyma restr o'r 50 grant mwyaf yn eu crynswth a roddwyd i fudiadau (ni wnaed unrhyw grantiau i unigolion): Dyfernir yr holl grantiau i fudiadau trydydd sector yng Nghymru:

	2023 £	2022 £
Cyngor Sir Benfro	**887,922**	**275,048**
Cymdeithas Mudiadau gwirfoddol Gwent	**874,352**	**828,865**
Cyngor Gwynedd	**753,375**	**545,278**
Cyngor Sir Fflint	**694,457**	**459,006**
Cymunedau'n Ymlaen Môn Communities Forward	**651,039**	**444,028**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful	**543,418**	**286,857**
Cyngor Caerdydd	**503,876**	**231,779**
Cyngor Dinas a Sir Abertawe	**481,959**	**566,636**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf	**466,871**	**-**
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys	**461,893**	**448,119**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen	**420,486**	**171,048**
Byddin yr Iachawdwriaeth	**408,947**	**366,140**
Cymorth Cymunedol a Gwirfoddol Conwy	**388,374**	**244,304**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili	**384,540**	**210,963**
Prime Cymru	**379,096**	**469,817**
Cyngor Sir Ynys Môn	**374,734**	**254,795**
Cyngor Trydydd Sector Caerdydd	**370,067**	**305,759**
Cyngor Sir Ddinbych	**349,214**	**268,299**
Cyngor Dinas Casnewydd	**347,710**	**187,899**
Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Sir Benfro	**343,745**	**365,434**
Cyngor Castell Need Port Talbot	**322,996**	**-**
Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Gaerfyrddin	**316,453**	**257,017**
Cyngor Sir Fynwy	**309,748**	**-**
Cyngor bwrdeistref Sirol Conwy	**305,608**	**794,849**
Whitehead-Ross Education and Consulting Ltd	**287,071**	**-**
Gweithredu Gwirfoddol Merthyr Tudful	**285,245**	**228,786**
Cyngor Sir Powys	**282,356**	**-**
Sefydliad y Deillion Merthyr Tudful	**273,432**	**301,949**
Cyngor Gwasanaeth Gwirfoddol Castell-nedd a Phort Talbot	**262,122**	**257,424**
Llamau Cyf	**257,926**	**-**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerfyrddin	**256,995**	**-**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Mantell Gwynedd	**253,234**	**304,726**
Cyngor Bro Morgannwg	**247,343**	**217,578**
Cyngor Gwasanaeth Gwirfoddol Abertawe	**244,241**	**267,904**
YMCA Abertawe	**243,955**	**194,048**
Cynghrair Gwirfoddol Torfaen	**239,117**	**264,559**
Interlink	**236,127**	**305,544**
Cyngor Sir Ceredigion	**231,647**	**384,088**
Leonard Cheshire Disability	**224,729**	**253,633**
Cymdeithas Tai Cymunedol Caerdydd	**220,312**	**-**
Cymdeithas Genedlaethol Meithrinfeydd Dydd	**216,284**	**-**
Canolfan Gwasanaethau Gwirfoddol Morgannwg	**210,370**	**184,147**
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Ceredigion	**197,765**	**238,366**
Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Benfro	**197,005**	**240,385**
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Wrecsam	**195,054**	**249,774**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent	**195,006**	**-**
Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych	**194,406**	**238,432**
Medrwn Môn Cyf	**190,348**	**237,056**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr	**189,628**	**175,907**
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Pen-y-bont ar Ogwr	**188,340**	**245,651**
Menter Mon	**-**	**261,970**
Cyngor Gwirfoddol Lleol Sir Fflint	**-**	**232,359**
Teams 4 U	**-**	**206,302**
Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog	**-**	**200,754**
Mamau Affrica	**-**	**190,014**
Cwmpas (a elwyd yn Canolfan Gydweithredol Cymru cyn hyn)	**-**	**185,705**
Cymdeithas Gymunedol Gilfach Goch	**-**	**184,496**
Cymorth Cristnogol	**-**	**182,641**
Sgiliau Cyf	**-**	**178,958**
ProMo Cymru	**-**	**172,900**
Cyfanswm y 50 grant mwyaf a dalwyd i sefydliadau	**17,360,668**	**14,767,996**
Cyfanswm grantiau taladwy eraill	**8,671,495**	**13,811,218**
Cyfanswm grantiau a dalwyd i sefydliadau	**26,032,163**	**28,579,214**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Nid yw'r grantiau hyn yn cynnwys £3,185,198 (2022: £2,377,774) o incwm cyllid cyfatebol a gwariant a adlewyrchir yng nghyfrifon y mudiadau a gafodd grantiau.

Dyma fudiadau lle y ceir ymddiriedolwyr cyffredin a/neu le y mae gan ymddiriedolwr o CGGC safle uwch yn y mudiad a dderbyniodd grantiau gan yr Elusen yn ystod y flwyddyn.

Mudiad	Parti Cysylltiedig	Swm £
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Gwent	Edward Watts	874,352
The Wallich	Lindsay Cordery-Bruce	11,232
Anabledd Cymru	Rhian Davies	13,087
Fare Share Cymru	Simon Harris	12,672
Cyngor Hil Cymru	Menai Owen-Jones	3,501
Rhwydwaith Cydraddoldeb Menywod Cymru	Rhian Davies	3,501
Mentrau Iaith Cymru	Lowri Jones	3,501
Fforwm Cymru Gyfan (All Wales Forum)	Kate Young	3,501

Nid oedd unrhyw daliadau contractau a gafaelwyd i fudiadau yn 2023 (2022: £Dim). Ni wnaed unrhyw grantiau i unigolion (2022: dim).

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

9. Cyfanswm gwariant

Gwariant elusennol uniongyrchol

	Costau cynhyrchu incwm gwirfoddol £	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Anghyfyngedig £	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm Cronfeydd 2023 £	Cyfanswm Cronfeydd 2022 £
Grantiau a Ddyfarnwyd	-	-	26,032,163	26,032,163	28,579,214
Treuliau Eiddo	-	21,087	-	21,087	40,319
Treuliau Cyfarpar Swyddfa	-	-	-	-	1,862
Rhent ac Ardrethi	-	148,233	-	148,233	70,978
Gwres a Golau	-	24,229	-	24,229	8,971
Recriwtio a Staff Dros Dro	124	13,492	7,232	20,848	70,332
Cyflogau ac Argostau	426,944	1,341,595	2,762,426	4,530,965	4,221,698
Teithio, Cynhaliaeth a Lles	549	12,576	22,972	36,097	40,647
Hyfforddiant Staff	96	9,582	13,054	22,732	8,497
Cyfarfodydd a Chynadleddau	73,520	33,346	20,212	127,078	70,945
Cyhoeddusrwydd	4,781	21,879	25,248	51,908	40,922
Postio a Theleffon	149	799	572	1,520	4,305
Costau Hyfforddiant Allanol	16,183	15,984	10,634	42,801	56,355
Deunydd Ysgrifennu	77	580	81	738	2,258
Argraffu	-	-	4,054	4,054	48
Costau Cyhoeddi	106	10,884	4,676	15,666	18,959
Costau Cyfieithu	918	3,761	22,845	27,524	58,837
Llungopïo	-	971	-	971	447
Ymgynghori ac Archwilio	23,828	221,783	357,493	603,104	614,344
Gorbenion Canolog	60,607	69,640	628,152	758,399	922,171
Mân Gostau	1,567	(5,297)	16,460	12,730	44,496
	609,449	1,945,124	29,928,274	32,482,847	34,876,605

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Costau cymorth a ddyrannwyd

	Costau cynhyrchu incwm gwirfoddol £	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Anghyfyngedig £	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm Cronfeydd 2023 £	Cyfanswm Cronfeydd 2022 £
Cyflogau a Chostau Staff	**12,437**	**275,403**	**-**	**287,840**	276,427
Yswiriant a Diogelwch	**-**	**12,908**	**12,508**	**25,416**	24,237
Costau Cyfrifiadurol	**5,071**	**65,148**	**255,633**	**325,852**	231,417
Ffioedd Banc	**715**	**6,532**	**2,136**	**9,383**	9,289
Dibrisiant Eiddo Rhydd-ddaliadol	**-**	**31,153**	**-**	**31,153**	2,595
	18,223	**391,144**	**270,277**	**679,644**	543,965
Costau Llywodraethu					
Ffioedd Archwilio	**-**	**23,872**	**-**	**23,872**	23,872
Arall	**-**	**1,162**	**-**	**1,162**	213
	-	**25,034**	**-**	**25,034**	24,085
Darpariaeth ar gyfer dyledion amheus ar y Gronfa Fuddsoddi Cymunedol	**-**	**629**	**42,485**	**43,114**	69,065
Cyfanswm gwariant	**627,672**	**2,361,931**	**30,241,036**	**33,230,639**	35,513,720

10. Trethiant

Fel elusen, mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru wedi'i eithrio rhag treth ar incwm ac enillion i'r graddau y maent yn cael eu defnyddio ar gyfer ei amcanion elusennol. Nid oes taliadau treth wedi'u codi yn yr Elusen.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

11. Ffurfiau cymharol ar gyfer y Datganiad o Weithgareddau

	Nodyn	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm Cronfeydd 2022 £
Incwm o weithgareddau Masnachu:				
Gweithgareddau masnachu eraill	3	**711,582**	**26,877**	**738,459**
Incwm o fuddsoddiadau	4	**8,584**	**234,675**	**243,259**
Incwm o weithgareddau Elusennol:				
Grantiau derbyniadwy	5	**2,152,740**	**33,553,260**	**35,706,000**
Incwm arall	5	**63,409**	**-**	**63,409**
Gwariant wedi'i adennill		**896,763**	**-**	**896,763**
Elw o werthu eiddo	5	**1,362,669**	**-**	**1,362,669**
Cyfanswm incwm a gwaddolion		**5,195,747**	**33,814,812**	**39,010,559**
Gwariant				
Costau cynhyrchu cronfeydd:				
Gwariant ar godi arian	9	**558,602**	**-**	**558,602**
Gwariant ar weithgareddau Elusennol	9	**2,197,108**	**32,758,010**	**34,955,118**
Cyfanswm gwariant		**2,755,710**	**32,758,010**	**35,513,720**
Incwm Net		**2,440,037**	**1,056,802**	**3,496,839**
Enillion actwaraidd ar gynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio		**4,610,000**	**-**	**4,610,000**
Colledion ar ailbrisio buddsoddiadau		**(5,444)**	**-**	**(5,444)**
Symudiad net mewn cronfeydd		**7,044,593**	**1,056,802**	**8,101,395**
Balansau a ddygwyd ymlaen		**2,057,015**	**4,349,064**	**6,406,079**
Addasiad o'r flwyddyn gynt		**(1,180,000)**	**-**	**(1,180,000)**
Balansau a gariwyd ymlaen		**7,921,608**	**5,405,866**	**13,327,474**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

12. Asedau sefydlog diriaethol

Grŵp ac Elusen	Gosodiadau a Ffitiadau Un Rhodfa'r Gamlas £	 Cyfanswm £
Cost		
Ar 1 Ebrill 2022	311,561	311,561
Ychwanegiadau	-	-
Ailddosbarthu	(32)	(32)
Ar 31 Mawrth 2023	**311,529**	**311,529**
Dibrisiant		
Ar 1 Ebrill 2022	2,595	2,595
Tâl am y flwyddyn	**31,153**	**31,153**
Dibrisiant ar werthiannau	**-**	**-**
Ar 31 Mawrth 2023	**33,748**	**33,748**
Gwerth net ar y llyfrau		
Ar 31 Mawrth 2023	**277,781**	**277,781**
Ar 31 Mawrth 2022	308,966	308,966

Cedwir pob ased sefydlog at ddibenion elusennol uniongyrchol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

13. Buddsoddiadau

Grŵp ac Elusen Buddsoddiadau a restrir	**2023** **Cost** **£**	**2023** **Gwerth marchnadol** **£**	2022 Cost £	2022 Gwerth marchnadol £
44,250 National Westminster Bank 9% SR "A" Cyfranddaliadau Blaenoriaeth heb fod yn gronnus	**50,352**	**58,344**	50,352	67,481
17,000 8¾% Aviva Cyfranddaliadau Blaenoriaeth Cronnus	**19,820**	**20,910**	19,820	24,565
Gwerth marchnadol ar 31 Mawrth	**70,172**	**79,254**	70,172	92,046

Elusen yn unig	**Cwmnïau grŵp** **£**
Ar 31 Mawrth 2022 ac 31 Mawrth 2023	**3**
Gwerth net ar y llyfrau	
Ar 31 Mawrth 2022 ac 31 Mawrth 2023	**3**

Ar 31 Mawrth 2023 roedd y canlynol yn is-gwmnïau a oedd yn eiddo llwyr i Gyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru ac wedi'u corffori ym Mhrydain Fawr:

	Gweithgareddau
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	Buddsoddiadau
Social Investment (Cymru) Limited	Anfasnachol
WCVA Services Limited	Anfasnachol
WCVA Trading Limited	Anfasnachol

Yn ystod y flwyddyn, penderfynodd y bwrdd drosglwyddo'r gweithgarwch benthyciadau yng nghwmni Social Investment (Cymru) Limited i'w riant-gwmni, CGGC. O ganlyniad, mae Social Investment (Cymru) Limited yn segur bellach, ac felly wedi dileu ei ddyled rhyng-gwmni gyda'i riant-gwmni yn ffurfiol. Digwyddodd y trosglwyddiad hwn ar 2 Mawrth 2023.

Roedd cyfanswm y cyfalaf cyfranddaliadau a'r cronfeydd wrth gefn ar 31 Mawrth 2023 a'r elw neu'r golled am y flwyddyn a ddaeth i ben ar y dyddiad hwnnw ar gyfer yr is-ymgymeriadau fel a ganlyn:

	Cyfanswm y cyfalaf cyfranddaliadau a'r cronfeydd wrth gefn £	Elw/(Colled) £
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	165,284	83,906
Social Investment (Cymru) Limited	-	-
WCVA Services Limited	1	-
WCVA Trading Limited	1	-

Caiff pob un o'r is-gwmnïau uchod eu cario yn unol â'r gwerth net ar y llyfrau, sef £3 yn y cyfrifon hyn.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

14. Dyledwyr

	Grŵp		Elusen	
	2023	2022	**2023**	2022
Symiau sy'n ddyledus cyn pen blwyddyn	**£**	£	**£**	£
Dyledwyr masnachol	**230,219**	118,348	**146,842**	60,388
Incwm cronedig	**11,599,161**	7,113,131	**11,599,161**	7,113,131
Dyledwyr eraill	**81,672**	146,051	**81,672**	151,051
Symiau sy'n ddyledus gan ymgymeriadau grŵp	**-**	-	**-**	1,135,479
Cynlluniau Benthyg	**413,333**	528,374	**413,333**	462,236
	12,324,385	7,905,904	**12,241,008**	8,922,285

	2023	2022	**2023**	2022
Symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	**£**	£	**£**	£
Cynlluniau Benthyg	**5,060,601**	5,053,829	**5,060,601**	4,081,976
	5,060,601	5,053,829	**5,060,601**	4,081,976

Gwneir benthyciadau'r Gronfa Fuddsoddi Cymunedol, Asda a Gwydnwch am gyfnodau yn amrywio o 5 mlynedd i 25 mlynedd ac mae ganddynt gyfradd llog o 2-7% (rhai gyda chyfnod di-log).

	Dygwyd ymlaen 31 Mawrth 2022	**Benthyciadau a roddwyd yn y flwyddyn**	**Llog yn y flwyddyn**	**Swm a ad-dalwyd yn y flwyddyn**	**Symudiad Darpariaeth**	**Cariwyd ymlaen 31 Mawrth 2023**
ELUSEN	**5,582,203**	**1,705,643**	**279,359**	**(2,122,947)**	**(32,820)**	**5,411,438**
GRŴP	**5,582,203**	**1,705,643**	**279,359**	**(2,122,947)**	**(32,820)**	**5,411,438**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

15. Credydwyr

	Grŵp		Elusen	
	2023	2022	**2023**	2022
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	**£**	£	**£**	£
Credydwyr masnachol	**75,177**	161,808	**65,505**	155,494
Trethiant a nawdd cymdeithasol	**160,095**	240,914	**127,619**	212,862
Croniadau ac incwm gohiriedig	**8,650,506**	11,506,278	**8,586,796**	11,438,354
	8,885,778	11,909,000	**8,779,920**	11,806,710

	Grŵp		Elusen	
	2023	2022	**2023**	2022
Symiau sy'n ddyledus ar ôl un blwyddyn	**£**	£	**£**	£
Cronfa Benthyciad Eiddo	**1,000,000**	1,000,000	**1,000,000**	1,000,000
Cronfa Benthyciadau asedau cymunedol	**5,000,000**	5,000,000	**5,000,000**	5,000,000
Darpariaeth les	**52,069**	44,508	**52,069**	44,508
Credydwyr gwytnwch	**1,444,005**	2,330,983	**1,444,005**	2,330,983
	7,496,074	8,375,491	**7,496,074**	8,375,491

Mae dau fenthyciad consesiynol yn ddyledus ar ôl un flynedd yn yr adran credydwyr, sef y Gronfa Benthyciad Eiddo o £1,000,000, sydd i fod i gael ei ad-dalu erbyn 31 Mawrth 2046 ac ar gyfradd llog o 0% a'r Gronfa Benthyciadau Asedau Cymunedol o £5,000,000, sydd i fod i gael ei ad-dalu erbyn 21 Medi 2051 ac ar gyfradd llog o 0%.

16. Cwmni cyfyngedig drwy warant

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn Gwmni Cyfyngedig drwy Warant ac nid oes ganddo gyfalaf cyfranddaliadau. Mae rhwymedigaeth ei ymddiriedolwyr, sy'n gyfarwyddwyr, yn gyfyngedig. Mae'r cyfyngiad fesul cyfarwyddwr wedi'i gyfyngu i swm nad yw'n fwy na £1 yr aelod. Mae cyfnod cyfyngiad pob cyfarwyddwr wedi'i gyfyngu i'r amser y mae'n aelod neu ymhen blwyddyn wedyn.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

17. Dadansoddiad o symudiadau mewn cronfeydd anghyfyngedig

	Balans ar ddechrau'r flwyddyn £	Symudiad net mewn cronfeydd £	Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd £	Balans ar ddiwedd y flwyddyn £
Cronfeydd Anghyfyngedig Cyffredinol	**4,868,061**	**-**	**(129,466)**	**4,738,595**
Incwm Net/(gwariant)	**-**	**604,255**	**-**	**604,255**
Symudiad yn y ddarpariaeth bensiwn	**-**	**(130,000)**		**(130,000)**
Trosglwyddiad o gronfeydd cyfyngedig	**-**	**-**	**78,228**	**78,228**
Colled ar ailbrisio buddsoddiadau	**-**	**(12,793)**	**-**	**(12,793)**
Cyfraniadau ychwanegol at gronfa pensiwn â buddion wedi'u diffinio	**-**	**-**	**112,762**	**112,762**
Cyfanswm Cronfeydd Cyffredinol	**4,868,061**	**461,462**	**61,524**	**5,391,047**
Cronfeydd Dynodedig				
Eiddo	**2,075,251**	**-**	**-**	**2,075,251**
Cyfraniadau ychwanegol at gronfa pensiwn â buddion wedi'u diffinio	**608,296**	**-**	**(608,296)**	**-**
Gwariant Datblygu Busnes	**300,000**	**-**	**-**	**300,000**
Costau cau/diswyddo Ewropeaidd	**70,000**	**-**	**-**	**70,000**
Pontio i gynllun yr LGPS	**-**	**-**	**475,000**	**475,000**
Datblygu a Dylunio'r mudiad	**-**	**-**	**150,000**	**150,000**
Cronfeydd anghyfyngedig (ac eithrio rhwymedigaeth bensiwn)	**7,921,608**	**461,462**	**78,228**	**8,461,298**
Gwarged pensiwn	**1,180,000**	**-**	**-**	**1,180,000**
Addasiad o'r flwyddyn gynt	**(1,180,000)**	**-**	**-**	**(1,180,000)**
Cyfanswm Cronfeydd Anghyfyngedig - Grŵp	**7,921,608**	**461,462**	**78,228**	**8,461,298**
Symiau wedi'u cynnwys yn ymwneud â Cynnal Cymru - Sustain Wales Limited	**(81,378)**	**(83,906)**	**-**	**(165,284)**
Buddsoddiad mewn is-gwmnïau	**3**	**-**	**-**	**3**
Cyfanswm Elusen	**7,840,233**	**377,556**	**78,228**	**8,296,017**

	Adnoddau a ddaeth i mewn £	Adnoddau a wariwyd £	Symudiadau mewn cronfeydd £
Cronfeydd cyffredinol	**3,593,858**	**(2,989,603)**	**604,255**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

DIBEN CRONFEYDD DYNODEDIG

EIDDO DYNODEDIG

Mae'r gronfa eiddo wrth gefn hon yn cynnwys yr arian net a dderbyniwyd yn sgil gwerthu tri eiddo. Bydd y gronfa wrth gefn yn cael ei defnyddio i gynhyrchu incwm buddsoddi drwy bortffolio a reolir gan y gronfa yn dechrau yn 2023/24.

GWARIANT DATBLYGU BUSNES DYNODEDIG

Cafodd y gronfa wrth gefn ar gyfer gwariant datblygu busnes ei sefydlu am ei fod yn bwysig bod yr elusen yn cael cymaint â phosibl o incwm ac yn lleihau gwariant cyffredinol lle'n bosibl. Felly, mae datblygu ffrydiau incwm newydd, cryfhau'r rhai sy'n bodoli eisoes a gwella effeithlonrwydd yn flaenoriaeth. Er bod rhywfaint o weithgarwch wedi'i gynnwys o fewn y gyllideb flynyddol, mae'n ddefnyddiol cadw cronfa wrth gefn ddynodedig i'r diben hwn er mwyn gallu talu costau mentrau mwy o faint neu fentrau mwy hirdymor. Gall y costau hyn gynnwys gwaith ymchwil yn ogystal â datblygu a gweithredu cynlluniau a fydd yn cyfoethogi ac yn gwella cynaliadwyedd cyffredinol CGGC â'r sector wirfoddol.

COSTAU CAU/DISWYDDO EWROPEAIDD DYNODEDIG

Mae'r gronfa wrth gefn ar gyfer costau cau a diswyddo Ewropeaidd dynodedig wedi'i sefydlu er mwyn sicrhau bod digon o gyllid ar gael pan fydd y prosiectau a gyllidir gan yr UE yn dod i ben yn 2023. Maent yn cynnwys y rhwymedigaethau diswyddo a phensiwn a ragwelir ar yr adeg honno, ynghyd â hyfforddiant i gyflogeion a fydd yn cael eu heffeithio pan ddaw'r prosiect i ben.

PONTIO I'R LGPS (Y CYNLLUN PENSIWN LLYWODRAETH LEOL)

Mae'r gronfa pontio i'r LGPS ddynodedig wedi'i sefydlu i sicrhau bod digon o gyllid ar gael tra bod CGGC yn adolygu'r LGPS.

DATBLYGU A DYLUNIO'R MUDIAD

Yn ystod 2022/23, dechreuodd CGGC ar ei gynllun datblygu a dylunio ar gyfer y mudiad. Roedd y cam cyntaf yn ymwneud ag ailddatblygu strwythur ei fudiad, a arweiniodd at leihau nifer y staff. Bydd yr ail gam yn ymwneud ag ymwreiddio'r strwythur newydd; y diwylliant, gwerthoedd ac ymddygiadau; adolygu taliadau cydnabyddiaeth, dysgu a datblygu staff ac adolygu systemau a phrosesau. Bydd y gronfa ddynodedig ar gyfer datblygu a dylunio'r mudiad yn darparu cyllid ar gyfer cwmpas a gweithrediad cam 2, a'r gronfa yn cael ei chynyddu wrth i'r gwaith fynd yn ei flaen.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

18. Dadansoddiad o symudiadau mewn cronfeydd cyfyngedig

	Balans ar 1 Ebrill 2022	Trosglwyddo	Symudiad mewn Cronfeydd wrth gefn		Balans ar 31 Mawrth 2023
			Arian a ddaeth i mewn	Arian a aeth allan	
	£	£	£	£	£
IB ESF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	804,395	(804,395)	-
IB ESF Dwyrain Cymru	-	-	540,128	(540,128)	-
IB SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	291,523	(291,523)	-
IB SBGF Dwyrain Cymru	-	-	452,551	(452,551)	-
3 SET ESF Gorllewin	-	-	247,982	(247,982)	-
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	5,193,602	(5,193,602)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru	-	-	836,800	(836,800)	-
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd Ieuenctid	-	-	1,725,492	(1,725,492)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru Ieuenctid	-	-	450,109	(450,109)	-
Grantiau SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	9,665	2,881,569	(2,891,234)	-
Grantiau SBGF Dwyrain Cymru	-	-	628,696	(628,696)	-
Gwasanaeth Natur Cenedlaethol yng Nghymru	-	-	166,597	(166,597)	-
Cymorth Canser Macmillan	-	-	10,587	(10,587)	-
Gwybodaeth Trydydd Sector	-	-	104,406	(104,406)	-
Erasmus	-	-	10,422	(10,422)	-
Cronfa Cefnogi'r Trydydd Sector	-	-	441,152	(441,152)	-
Fforwm Cyllidwyr Cymru	-	-	326	(326)	-
NEWID	-	-	293,939	(293,939)	
Catalydd Cymru: Ehangu Gorwelion	-	-	99,417	(99,417)	
Chwaraeon BME Cymru	-	-	83,422	(83,422)	-
LNP Cymru	-	-	14,644	(14,644)	-
LP4N	-	-	9,127,569	(9,127,569)	-
Grantiau Bach Iechyd a Gofal Cymdeithasol	-	-	300,065	(300,065)	-
Gwirfoddoli Cymru	-	-	1,099,331	(1,099,331)	-
Hwb Diogelu	-	-	114,500	(114,500)	-
Presgripsiynu Cymdeithasol	-	-	6,512	(6,512)	-
Brexit – Prifysgol Caerdydd	-	-	19,902	(19,902)	-
Menter Gymdeithasol	-	-	150,000	(150,000)	
Kickstart	-	-	18,000	(18,000)	-
Cymru ac Affrica	-	-	236,438	(236,438)	-
Grant Trethi Tirlenwi	-	-	1,373,964	(1,373,964)	-
Comic Relief	-	-	959,080	(959,080)	-

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Cronfa gallu Partneriaeth	-	-	87,525	(87,525)	-
Trwyddedau CRM CVCs	-	(87,893)	87,893	-	-
Cronfa Gwydnwch	830,381	-	898,077	-	1,728,458
Cynllun Benthyg Asda	542,666	-	52,720	-	595,386
Cronfa Buddsoddi Cymunedol 2	1,953,803	-	81,363	32,862	2,068,028
Cronfa Buddsoddi Cymunedol	2,079,016	-	165,954	(128,139)	2,116,831
Cyfanswm Grŵp	**5,405,866**	**(78,228)**	**34,607,301**	**(33,426,236)**	**6,508,703**
Cyfanswm yr Elusen	**5,405,866**	**(78,228)**	**34,607,301**	**(33,426,236)**	**6,508,703**

Cronfa Gwydnwch Trydydd Sector Cymru, "Cronfa Gwydnwch"

Cafodd y cyllid gwydnwch cychwynnol ei roi gan Lywodraeth Cymru yn ystod 2020/21 gyda'r nod o fynd i'r afael â'r problemau a oedd yn cael eu hwynebu gan y sector oherwydd y pandemig. Roedd y cyllid hwn yn gyfuniad o grantiau a benthyciadau ac mae'r cyllid cyfyngedig hwn sydd ar ôl yn ymwneud â'r gyfran ad-daladwy y mae buddiolwyr yn ei thalu dros gyfnod cytunedig o amser.

Y Gronfa Buddsoddi Cymunedol a Chronfa Buddsoddi Cymunedol 2

Daeth y cyllid ar gyfer y ddau gynllun benthyca hyn o ddau gylch o arian o Gronfa Datblygu Rhanbarthol Ewrop (rhwng 2005 a 2016) drwy Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru a Llywodraeth Cymru. Eu nod oedd mynd i'r afael â'r methiant yn y farchnad i ddarparu cyllid ad-daladwy i'r sector.

Cynllun Benthyca Asda

Cafwyd y cyllid hwn yn sgil cytundeb a wnaethpwyd gyda Social Investment Scotland o ran defnyddio'r arian a gasglwyd gan Asda drwy'r ardoll ar fagiau plastig. Dewiswyd CGGC fel partner gyflenwi'r cynllun benthyca i ddefnyddio arian Cymru. Gwnaeth hwn ategu cynlluniau benthyca'r gronfa buddsoddi cymunedol a oedd eisoes wedi'i sefydlu.

Grŵp

	2023	2022
Cronfeydd cyfyngedig:	**£**	£
Gwarged – yn ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd	**3,260,044**	3,183,377
Gwarged - arall	**3,248,659**	2,222,489
	6,508,703	5,405,866

Elusen

	2023	2022
Cronfeydd cyfyngedig:	**£**	£
Gwarged – yn ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd	**3,260,044**	2,145,385
Gwarged - arall	**3,248,659**	3,260,481
	6,508,703	5,405,866

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dadansoddiad cymharol o'r symudiadau mewn cronfeydd cyfyngedig

	Balans ar 1 Ebrill 2021	Trosglwyddo	Symudiad mewn Cronfeydd wrth gefn		Balans ar 31 Mawrth 2022
			Arian a ddaeth i mewn	Arian a aeth allan	
	£	£	£	£	£
IB ESF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	870,487	(870,487)	-
IB ESF Dwyrain Cymru	-	-	519,913	(519,913)	-
IB SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	241,624	(241,624)	-
IB SBGF Dwyrain Cymru	-	-	522,960	(522,960)	-
3 SET ESF Gorllewin	-	-	301,470	(301,470)	-
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	3,534,194	(3,534,194)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru	-	-	726,875	(726,875)	-
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd Ieuenctid	-	-	1,946,669	(1,946,669)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru Ieuenctid	-	-	457,624	(457,624)	-
Grantiau SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	1,330,545	(1,330,545)	-
Grantiau SBGF Dwyrain Cymru	-	-	188,338	(188,338)	-
Third Sector Knowledge	-	-	76,436	(76,436)	-
Erasmus	-		22,485	(22,485)	
Cronfa Cefnogi'r Trydydd Sector	-	-	241,298	(241,298)	-
Cronfa Argyfwng Llifogydd	-	-	12,938	(12,938)	
NEWID	-	-	406,061	(406,061)	-
Catalydd Cymru Ehangu Gorwelion	-	-	31,648	(31,648)	-
Catalydd Cymru Adeiladu Gorwelion			85,824	(85,824)	
Chwaraeon BME Cymru	-	-	70,718	(70,718)	-
Emerging Futures	--	-	5,415	(5,415)	
LNP Cymru	-	-	769,914	(769,914)	-
LP4N	-	-	5,903,697	(5,903,697)	-
Grantiau Bach Iechyd a Gofal Cymdeithasol	-	-	63,635	(63,635)	-
Helplu	-	-	76,264	(76,264)	-
Elusen Ddibynadwy	-	-	20,257	(20,257)	-
Mobilising Voluntary Action	-	-	23,062	(23,062)	-
Ymchwil ar Wirfoddoli a Llesiant	-	-	8,076	(8,076)	-
Gwirfoddoli Cymru	-	-	2,279,661	(2,279,661)	-
NPC Ennyn Effaith	-	-	16,508	(16,508)	-
Hwb Diogelu	-		114,500	(114,500)	-
Presgripsiynu Cymdeithasol	-	-	6,447	(6,447)	-

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Brexit – Prifysgol Caerdydd	-	-	17,887	(17,887)	-
Kickstart	-	-	303,000	(303,000)	-
Cyllid Seilwaith Cynghorau Gwirfoddol Sirol	-		5,460,053	(5,460,053)	-
Cymru ac Affrica	-	-	927,283	(927,283)	-
Grant Trethi Tirlenwi			462,557	(462,557)	
Comic Relief	-	-	102,925	(102,925)	-
Hanfodion Seiber	-	-	2,592	(2,592)	-
Cronfa Gallu Partneriaeth	-	-	87,525	(87,525)	-
Trwyddedau CRM Cynghorau Gwirfoddol Sirol	-	-	81,367	(81,367)	-
Grantiau Cronfa Gwydnwch y Trydydd Sector		-	6,698,859	(6,698,859)	-
Cronfa Wydnwch	3,000	-	827,381	-	830,381
Cynllun Benthyca Asda	443,209	-	99,457	-	542,666
Cronfa Buddsoddi Cymunedol 2	1,746,728	-	74,746	132,329	1,953,803
Cronfa Buddsoddi Cymunedol	2,156,127	-	171,408	(248,519)	2,079,016
Cyfanswm Grŵp	**4,349,064**	**-**	**36,192,583**	**(35,135,781)**	**5,405,866**
Symiau a gynhwyswyd sy'n ymwneud â Social Investment (Cymru) Limited	-	-	132,329	(132,329)	-
Cyfanswm yr Elusen	**4,349,064**	**-**	**36,324,912**	**(35,268,110)**	**5,405,866**

19. Dadansoddiad Grŵp o asedau net rhwng cronfeydd

	Cronfeydd Anghyfyngedig	**Cronfeydd Cyfyngedig**	**Cyfanswm Cronfeydd 2023**	Cyfanswm Cronfeydd 2022
	£	**£**	**£**	£
Asedau sefydlog diriaethol	**277,781**	**-**	**277,781**	308,966
Benthyciadau hirdymor	**-**	**5,473,934**	**5,473,934**	3,183,377
Asedau cyfredol	**15,916,566**	**9,683,571**	**25,600,137**	30,119,622
Rhwymedigaethau cyfredol	**(7,733,049)**	**(8,648,802)**	**(16,381,851)**	(20,284,491)
Gwarged/(diffyg) pensiwn	**-**	**-**	**-**	-
	8,461,298	**6,508,703**	**14,970,001**	13,327,474

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dadansoddiad Elusen o asedau net rhwng cronfeydd

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cyfanswm Cronfeydd 2023	Cyfanswm Cronfeydd 2022
	£	£	£	£
Asedau sefydlog diriaethol	**277,781**	**-**	**277,781**	308,966
Benthyciadau hirdymor	**-**	**5,473,934**	**5,473,934**	3,183,377
Asedau cyfredol	**15,645,428**	**9,683,571**	**25,328,999**	29,935,957
Rhwymedigaethau	**(7,627,192)**	**(8,648,802)**	**(16,275,994)**	(20,182,201)
Gwarged pensiwn	**-**	**-**	**-**	-
	8,296,017	**6,508,703**	**14,804,720**	13,246,099

20. Cysoniad Grŵp o symudiadau mewn cronfeydd

	2023	2022
	£	£
Adnoddau net sy'n dod i mewn ar gyfer y flwyddyn ariannol	**1,642,527**	6,921,395
Cynnydd net mewn cronfeydd	**1,642,527**	6,921,395
Cronfeydd agoriadol	**13,327,474**	6,406,079
Addasiad flwyddyn flaenorol	**-**	(1,180,000)
Cronfeydd terfynol	**14,970,001**	13,327,474

Cysoniad Elusen o symudiadau mewn cronfeydd

	2023	2022
	£	£
Adnoddau net sy'n dod i mewn ar gyfer y flwyddyn ariannol	**1,558,621**	8,066,247
Cynnydd net mewn cronfeydd	**1,558,621**	8,066,247
Addasiad o'r flwyddyn gynt	**-**	(1,180,000)
Cronfeydd agoriadol	**13,246,099**	6,359,852
Cronfeydd terfynol	**14,804,720**	13,246,099

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

21. Partïon cysylltiedig

Caiff Grantiau a Chontractau Caffael a ddyfarnwyd i gyrff lle mae gan Ymddiriedolwyr naill ai reolaeth uniongyrchol neu ddylanwad sylweddol eu datgelu yn nodyn 8. Yn ogystal â'r grantiau a ddatgelwyd yn nodyn 8, mae benthyciadau heb eu casglu ar ddiwedd y flwyddyn gan Cyngor Hil Cymru a The Wallich fel y ganlyn:

Cyngor Hil Cymru – Cronfa Wydnwch - £7,500

The Wallich - Cronfa Wydnwch - £23,543

Mae'r Grŵp wedi manteisio ar yr eithriad o dan FRS 102 rhag datgelu trafodion gydag unrhyw gwmnïau grŵp eraill a berchnogir yn llwyr.

22. Rhwymedigaethau digwyddiadol

Nid oedd unrhyw rwymedigaethau digwyddiadol ar 31 Mawrth 2023 (2022: £dim).

23. Ymrwymiadau pensiwn

Mae'r elusen yn cyfrannu at ystod o gynlluniau pensiwn â chyfraniadau wedi'u diffinio ar ran y cyflogeion.

Mae'r tâl pensiwn ar gyfer y cyfnod yn cynrychioli cyfraniadau sy'n daladwy gan yr elusen i'r cynlluniau, a daeth y rhain i £121,421 (2022 £115,172).

Mae'r elusen hefyd yn cymryd rhan yng Nghynllun Pensiwn y Llywodraeth Leol (Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg) a weinyddir gan Gyngor Sir Caerdydd. Mae Cynllun Pensiwn y Llywodraeth Leol yn gynllun buddion diffiniedig sy'n seiliedig ar y cyflog terfynol pensiynadwy; gyda'r cyfraniadau yn cael eu codi ar y cyfrif incwm a gwariant fel y gellir rhannu cost y pensiynau dros fywydau gwaith cyflogeion gyda'r elusen.

Y tâl pensiwn ar gyfer y cyfnod oedd £842,365 (2022: £844,804).

Mae'r elusen yn cyfrannu at Gronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg ar gyfradd gyffredin sy'n berthnasol i grŵp o gyflogwyr, a osodir gan actwari cymwysedig yn unol ag asedau ac atebolrwydd y grŵp yn ei gyfanrwydd. Cyfraniadau'r elusen a'r cyflogeion yw 34.6%, a chyfradd amrywiaethol rhwng 5.5% a 9.9% o'u henillion yn ôl eu trefn.

Mae'r gwerthusiad diweddaraf a gynhaliwyd ar 31 Mawrth 2023 wedi'i ddiweddaru gan actiwarïaid annibynnol i Gronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg i gynnwys gofynion FRS102 er mwyn asesu rhwymedigaethau'r Gronfa ar 31 Mawrth 2023. Caiff rhwymedigaethau eu prisio'n actwaraidd gan ddefnyddio'r dull uned rhagamcanol sy'n asesu'r rhwymedigaethau yn y dyfodol wedi'u gostwng i'w gwerth cyfredol.

Ar sail lefel bresennol y cyllid (sy'n adlewyrchu'r enillion gwasanaeth a phensiynadwy cronedig cyfredol ac ailbrisiad statudol yn unig) roedd gwarged o £8,340,000 (2022: gwarged o £1,180,000).

Mae CGGC wedi cael cyngor ar a oes ganddo'r hawl i ddangos yr ased pensiwn yn y datganiadau ariannol hyn a chydymffurfio â'r safonau cyfrifyddu. Gan nad oes gan CGGC hawl ddiamod i gael ad-daliad o'r gronfa bensiynau, mae'r ased wedi'i gyfyngu i £dim yn y datganiadau ariannol hyn.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dyma'r rhagdybiaethau sylweddol a ddefnyddiwyd i gyfrifo rhwymedigaethau'r cynllun o dan FRS102:

	2023 **%**	2022 %
Cyfradd cynnydd mewn cyflogau	**3.7**	3.9
Cyfradd cynnydd mewn pensiynau mewn taliadau	**2.7**	2.9
Cyfradd cynnydd mewn pensiynau gohiriedig	**2.7**	2.9
Cyfradd gostyngiad	**4.7**	2.7
Cyfradd chwyddiant	**2.7**	2.9

Dyma werth teg asedau'r cynllun a'r gyfradd adennill ddisgwyliedig, gwerth cyfredol rhwymedigaethau'r cynllun a'r diffyg a geir o ganlyniad:

	2023 **Gwerth** **£'000**	2022 Gwerth £'000
Soddgyfrannau	**17,688**	17,489
Bondiau Corfforaethol	**1,980**	2,176
Bondiau Llywodraethol	**2,292**	2,384
Eiddo	**1,876**	1,788
Arian	**833**	596
Asedau Eraill	**1,381**	1,477
Cyfanswm gwerth marchnadol yr asedau	**26,050**	25,910
Gwerth cyfredol rhwymedigaethau'r cynllun	**(17,710)**	(24,730)
Gwarged/(Diffyg) Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn y cynllun	**8,340**	1,180

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Symudiad mewn Gwaged/(diffyg) yn ystod y flwyddyn:	**2023 £'000**	2022 £'000
Gwarged (Diffyg) mewn cynllun ar ddechrau'r flwyddyn	**1,180**	(3,350)
Cost Gwasanaeth Cyfredol	**(710)**	(930)
Enillion actwaraidd a gydnabyddir yn yr incwm	**7,030**	4,610
Cyfraniadau gan y cyflogwr	**840**	850
Gwarged mewn cynllun ar ddiwedd y flwyddyn yn unol ag adroddia yr actwari	**8,340**	1,180
Gwarged nad yw wedi'i gydnabod	**(8,340)**	(1,180)
Ased / (rhwymedigaeth) a gydnabyddir ar y fantolen	**-**	-

Dadansoddiad o gostau Pensiwn a godwyd ar elw gweithredu o dan FRS 102:	**2023 £'000**	2022 £'000
Cost gwasanaeth cyfredol	**(760)**	(870)
Cost gwasanaeth blaenorol	**-**	-
Cost cyllido	**50**	(60)
Cyfanswm tâl gweithredu	**(710)**	(930)

Symiau a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall:	**2023 £'000**	2022 £'000
(Colledion)/enillion mewn asedau a gododd yn ystod y cyfnod	**(1,160)**	1,940
Enillion/(colledion) actwaraidd yn sgil newidiadau mewn rhagdybiaethau ariannol	**9,660**	-
Enillion/(colledion) actwaraidd yn sgil newidiadau mewn rhagdybiaethau demograffig	**90**	-
(Colledion)/enillion mewn rhwymedigaethau a gododd yn ystod y cyfnod	**(1,560)**	2,670
Gwarged pensiwn heb ei gydnabod	**(7,160)**	(1,180)
Cyfanswm tâl gweithredu	**(130)**	3,430

Newidiadau i werth presennol y rhwymedigaeth o ran buddion wedi'u diffinio:	**2023 £'000**	2022 £'000
Rhwymedigaeth agoriadol buddion wedi'u diffinio	**24,730**	26,210
Cost gwasanaeth cyfredol	**760**	870
Traul llog ar rwymedigaeth buddion wedi'u diffinio	**660**	550
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	**120**	120
Enillion/(colledion) actwaraidd yn sgil newidiadau mewn rhagdybiaethau ariannol	**(9,660)**	-
Enillion/(colledion) actwaraidd yn sgil newidiadau mewn rhagdybiaethau demograffig	**(90)**	-
Colledion/(enillion) actwaraidd ar rwymedigaethau	**1,560**	(2,670)
Buddion net a dalwyd	**(370)**	(350)
Cost gwasanaeth blaenorol	**-**	-
Rhwymedigaeth derfynol buddion wedi'u diffinio	**17,710**	24,730

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Newidiadau yng ngwerth teg asedau:

	2023 £'000	2022 £'000
Gwerth teg agoriadol asedau	**25,910**	22,860
Incwm llog ar asedau	**710**	490
(Colledion)/enillion ailfesur ar asedau	**(1,160)**	1,940
Cyfraniadau gan y cyflogwr	**840**	850
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	**120**	120
Buddion net a dalwyd	**(370)**	(350)
Gwerth teg terfynol asedau	**26,050**	25,910

24. Ymrwymiadau cyfalaf

Roedd gan y Grŵp a'r Rhiant Elusen gyfanswm o £dim mewn ymrwymiadau cyfalaf ar 31 Mawrth 2023 (2022: £dim).

25. Ymrwymiadau ariannol

Bydd ymrwymiadau ariannol o dan brydlesi gweithredu na ellir eu canslo yn arwain at y taliadau blynyddol canlynol o ran tir ac adeiladau:

	Tir ac Adeiladau	
	2023 £'000	2022 £'000
Yn dod i ben o fewn blwyddyn	**123,793**	124,106
Yn dod i ben o fewn 2-5 mlynedd	**473,172**	473,172
Yn dod i ben ar ôl 5 mlynedd	**423,214**	543,149

26. Addasiad blwyddyn gynt

Mae'r addasiad o'r flwyddyn gynt yn ymwneud â newid i'r ffordd y cyfrifwyd gwarged y cynllun pensiwn a gynhwyswyd yn natganiadau ariannol 31 Mawrth 2022 o £1,180,000.

Credwn fod y polisi cyfrifyddu newydd yn fwy priodol, a chan hynny, er mwyn sicrhau cysondeb y dull cyfrifyddu rhwng cyfnodau, mae angen ailddatgan y cyfnodau cyfredol a pherthnasol ar sail y polisi cyfrifyddu newydd.

Adroddiad strategol y grŵp

Cyflawniadau a pherfformiad

Dechreuodd CGGC y flwyddyn gyntaf o'n cynllun strategol newydd gyda ffocws cryf ar gynaliadwyedd a thegwch.

Gwnaeth pwysau'r costau byw effeithio ar y sector mewn nifer o ffyrdd, a gwnaeth ein cyngor ar gyllid, ynghyd â'r grantiau a ddosbarthwyd gennym, gynnig cymorth mawr ei angen i fudiadau o bob maint.

Gan weithio ar lefel genedlaethol, gwnaethom gynnal nifer o gydberthnasau â rhanddeiliaid a mynd ati i hyrwyddo rôl a gwerth gwirfoddolwyr a'r sector.

Camodd y sector ymlaen mewn nifer o ffyrdd o ganlyniad i'r rhyfel yn Wcráin, gan gynnig cymorth lleol ac estyn croeso cynnes i Gymru fel Cenedl Noddfa.

Gwnaeth partneriaeth Cymorth Trydydd Sector Cymru (TSSW) o'r 19 o Gynghorau Gwirfoddol Sirol (CVCs) ac CGGC ddal ati i ddatblygu cydwasanaethau gan ddefnyddio platfformau digidol a dulliau o fesur effaith ein hymdrechion cyfunol.

Gwnaethom ymgymryd â rhaglen newid uchelgeisiol er mwyn sicrhau ein bod yn y sefyllfa orau i ddiwallu anghenion ein haelodau a'r sector ehangach mewn amgylchedd sy'n newid i bob un ohonom ni.

Mae strwythur ein grŵp yn cynnwys CGGC, Social Investment (Cymru) Ltd, WCVA Trading Limited, WCVA Services Limited a Cynnal Cymru - Sustain Wales (Cynnal Cymru). Rydym yn rhannu uchelgeisiau i gefnogi'r sector a'r gymdeithas sifil ehangach yng Nghymru.

Prif risgiau ac ansicrwydd

Yn ystod y cyfnod adrodd, gwnaeth CGGC adolygu a rheoli risgiau a oedd yn effeithio ar ein gwaith a oedd yn ymwneud â chau'r gweithgareddau a gyllidwyd gan yr UE a'r argyfwng costau byw.

Mae staff CGGC yn monitro gweithgarwch ac yn asesu risgiau gweithredol yn rheolaidd. Mae'r Tîm Uwch-reolwyr yn cyflwyno'r risgiau strategol i'r Is-bwyllgor Archwilio a Risg, sy'n edrych ar y materion ac yn rhoi awgrymiadau ar sut i liniaru'r risgiau.

Mae'r risgiau yn cael eu hystyried o dan bum pennawd: arweinyddiaeth, llywodraethu, cydymffurfio, adnoddau a chynaliadwyedd. Nodir y prif risgiau isod:

- Peidio â chynnig arweinyddiaeth briodol a strategol i'r sector yng Nghymru
- Peidio â chadw at systemau, gweithdrefnau a pholisïau mewnol priodol
- Anallu i gyflawni canlyniadau o safon yn unol â gofynion ein holl gyllidwyr, prosiectau a chontractau
- Diffyg adnoddau ariannol, ffisegol a dynol i gyflawni ein cynllun strategol
- Methiant i sicrhau cynaliadwyedd ariannol tymor byr a hirdymor grŵp CGGC

Cymeradwywyd yr adroddiad hwn gan y bwrdd ar 20 Medi 2023 a'i lofnodi ar ei ran.

Dr Neil Wooding CBE
Cadeirydd

Adroddiad yr archwilydd annibynnol i aelodau ac ymddiriedolwyr Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (y rhiant-gwmni elusennol) a'i is-gwmnïau (y 'grŵp') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023 sy'n cynnwys y Datganiad Cyfunol o Weithgarwch Ariannol, y Mantolenni Cyfunol ac Elusen, y Datganiad Llif Arian Grŵp a nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisïau cadw cyfrifon arwyddocaol. Mae'r fframwaith adrodd ariannol sydd wedi'i gymhwyso yn eu gwaith paratoi yn gyfraith gymwys a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102: Y Safon Adrodd Ariannol cymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau:

- yn rhoi golwg gywir a theg o gyflwr materion y Grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol fel roeddent yn sefyll ar 31 Mawrth 2023 ac o'r adnoddau a dderbyniwyd a'i ddefnydd o adnoddau am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n gywir yn unol â'r Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y DU, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102: 'Y Safon Adrodd Ariannol cymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon; ac
- wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

Y sail i'n barn

Fe wnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â'r Safonau Cyfrifyddu Rhyngwladol (ISAs) (y DU) a chyfraith gymwys. Caiff ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny eu disgrifio ymhellach yng nghyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwiliad o adran datganiadau ariannol ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol oddi wrth y Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o ddatganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safonau Moesegol y Cyngor Adrodd Ariannol (FRC), ac rydym wedi cyflawni ein dyletswyddau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio y gwnaethom ei derbyn yn ddigonol er mwyn darparu sail i'n barn.

Casgliadau mewn perthynas â busnes gweithredol

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol y mae'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (ISAs) (y DU) yn gofyn i ni adrodd i chi yn eu cylch:

- lle nad yw defnydd yr ymddiriedolwyr o sail gyfrifyddu busnes gweithredol yn briodol; neu
- nad yw'r ymddiriedolwyr wedi datgan yn y datganiadau ariannol unrhyw ansicrwydd perthnasol adnabyddedig a allai fwrw amheuaeth sylweddol ynglŷn â gallu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol i barhau i fabwysiadu'r sail gyfrifyddu busnes gweithredol am gyfnod o ddim llai na deuddeg mis o'r dyddiad yr awdurdodir rhyddhau'r datganiadau ariannol.

Gwybodaeth arall

Yr ymddiriedolwyr sy'n gyfrifol am yr wybodaeth arall. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr wybodaeth a gynhwysir yn yr adroddiad blynyddol, oni bai am y datganiadau ariannol a'n hadroddiad archwilio ni ar hynny. Nid yw ein barn ni ynglŷn â'r datganiadau ariannol yn cynnwys yr wybodaeth arall ac nid ydym, oni bai i'r graddau a nodir fel arall yn benodol yn ein hadroddiad, yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ynglŷn â hynny.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb yw darllen yr wybodaeth arall a, thrwy wneud hynny, ystyried pa un ai yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth y gwnaethom eu cael ar gyfer yr archwiliad, neu fel arall yn ymddangos fe pe bai wedi'i gam-fynegi'n sylweddol. Os ydym yn gweld anghysondebau sylweddol neu gamfynegiannau sylweddol ymddangosiadol o'r fath, mae gofyniad arnom i benderfynu pa un ai oes camfynegiant sylweddol yn y datganiadau ariannol neu gamfynegiant sylweddol o'r wybodaeth arall. Os ydym yn dod i'r casgliad, ar sail y gwaith a wnaed gennym, fod camfynegiant sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae disgwyl i ni adrodd ar hynny.

Nid oes gennym unrhyw beth i adrodd yn ei gylch yn hyn o beth.

Barn ar faterion eraill a nodir gan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yn ein barn ni, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed gennym yn ystod yr archwiliad:

- mae'r wybodaeth a gyflwynwyd yn adroddiad yr ymddiriedolwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr) ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol; ac
- mae adroddiad yr ymddiriedolwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr) wedi'u paratoi yn unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

Materion y mae gofyn i ni adrodd arnynt trwy eithriad

Yng ngoleuni gwybodaeth a dealltwriaeth y Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol a'i amgylchedd, a gafwyd wrth gwblhau'r archwiliad, nid ydym wedi gweld camfynegiannau sylweddol yn Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr.

Nid oes gennym unrhyw beth i adrodd yn ei gylch ynglŷn â'r materion canlynol mewn perthynas â'r hyn y mae Deddf Cwmnïau 2006 yn gofyn i ni adrodd i chi yn ei gylch os, yn ein barn ni:

- nad yw cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw neu os nad oes enillion cymwys i'n harchwiliad wedi'u derbyn oddi wrth ganghennau na fuom yn ymweld â hwy;
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cyd-fynd â'r cofnodion cyfrifyddu a'r enillion;
- nad yw datgeliadau penodol ynglŷn â chydnabyddiaethau ymddiriedolwyr fel nodir gan y gyfraith yn cael eu gwneud; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau hanfodol at bwrpas yr archwiliad.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Fel yr esbonnir yn llawnach yn natganiad cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn hapus eu bod yn rhoi golwg gywir a theg, ac am yr hyn o reolaeth fewnol y teimlant sydd ei angen i'w galluogi i baratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamfynegiannau sylweddol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, lle bo'n briodol, unrhyw faterion yn ymwneud â busnes gweithredol a chan ddefnyddio'r sail gyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod yr ymddiriedolwyr naill ai'n bwriadu diddymu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol neu roi'r gorau i weithredu, neu os nad oes ganddynt ddewis realistig arall ond gwneud hynny.

Ein cyfrifoldebau ni dros yr archwiliad o'r datganiadau ariannol

Ein nod yw cael sicrwydd rhesymol ynglŷn ag a yw'r datganiadau ariannol ar y cyfan yn rhydd o gamfynegiant sylweddol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad, a llunio adroddiad archwilio sy'n cynnwys ein barn. Golyga sicrwydd rhesymol lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n sicrhau y bydd archwiliad sydd wedi'i gynnal yn unol ag ISAs (y DU) bob amser yn canfod camfynegiant sylweddol pan fo'n bodoli. Gall camfynegiannau godi o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn sylweddol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid bod disgwyl rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a gymerwyd ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Y graddau yr ystyriwyd y gallai'r archwiliad ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll

Rydym yn nodi ac yn asesu risgiau camfynegiant sylweddol mewn Datganiadau Ariannol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, ac yna'n dylunio a pherfformio gweithdrefnau archwilio sy'n ymateb i'r risgiau hynny, gan gynnwys cael tystiolaeth archwiliad sy'n ddigonol ac yn briodol i seilio ein barn arni.

Gwnaethom drafod ein hannibyniaeth archwilio gan gydymffurfio â Safonau Moesegol Diwygiedig 2019 gyda'r aelodau o'r tîm ymgysylltu wrth gynllunio'r archwiliad, a buom yn monitro ein hannibyniaeth drwy gydol y broses.

Nodi ac asesu risgiau posibl sy'n ymwneud ag afreoleidd-dra

Wrth nodi ac asesu risgiau camfynegiannau sylweddol o ran afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a methiant i gydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau yn cynnwys y canlynol:

- holi rheolwyr, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennaeth ategol, ynghylch polisïau a gweithdrefnau'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol sy'n ymwneud â:
- nodi, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o beidio â chydymffurfio.
- canfod ac ymateb i risgiau twyll ac a oeddent yn gwybod am unrhyw dwyll gwirioneddol, twyll a amheuir neu dwyll honedig.
- y rheolaethau mewnol sydd wedi'u sefydlu i liniaru risgiau sy'n ymwneud â thwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau.
- trafod ymhlith y tîm ymgysylltu sut a lle y gallai twyll ddigwydd yn y Datganiadau Ariannol ac unrhyw arwyddion posibl o dwyll.
- cael dealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol y mae'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol yn gweithredu o'u mewn, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a oedd yn effeithio'n uniongyrchol ar y Datganiadau Ariannol neu'n cael effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol. Roedd y cyfreithiau a'r rheoliadau allweddol y gwnaethom eu hystyried yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Cwmnïau'r DU a'r ddeddfwriaeth drethu berthnasol.

Ymateb yr archwiliad i'r risgiau a nodwyd

Yn ogystal â'r uchod, roedd ein gweithdrefnau ar gyfer ymateb i'r risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau'r datganiad ariannol a phrofi'r ddogfennaeth ategol i asesu cydymffurfiaeth â chyfreithiau a rheoliadau perthnasol.
- holi rheolwyr ynghylch ymgyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl; perfformio gweithdrefnau dadansoddi er mwyn nodi unrhyw gydberthnasau anghyffredin neu annisgwyl a allai fod yn arwydd o risg camfynegiant sylweddol o ganlyniad i dwyll.
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rheini sy'n gyfrifol am lywodraethiant ac adolygu gohebiaeth â CThEM; ac

- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll yn sgil camau trechu rheolaethau gan reolwyr, profi priodoldeb cofnodion mewn dyddlyfrau ac addasiadau eraill.
- asesu a yw'r barnau a wnaed wrth lunio rhagamcanion cyfrifyddu yn nodi tuedd bosibl; a
- gwerthuso rhesymeg fusnes unrhyw drafodiadau arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i drefniadau arferol y busnes.

Gwnaethom hefyd gyfathrebu cyfreithiau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i holl aelodau'r tîm ymgysylltu a chadwyd llygad allan am unrhyw arwyddion o dwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau trwy gydol yr archwiliad.

Ceir disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: **[www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities] (Saesneg yn unig)**. Mae'r disgrifiad hwn yn ffurfio rhan o adroddiad yr archwilwyr.

Defnydd o'n hadroddiad

Gwnaed yr adroddiad hwn ar gyfer aelodau'r Grŵp yn unig, fel corff, un unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006. Cafodd ein gwaith archwilio ei gyflawni fel bod modd i ni fynegi wrth aelodau'r Elusen y materion sy'n ofynnol i ni eu mynegi wrthynt mewn adroddiad archwilio ac nid ar gyfer unrhyw bwrpas arall. I'r graddau llawnaf y caniateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb gan unrhyw un oni bai am aelodau'r Elusen fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y safbwyntiau a ffurfiwyd gennym.

Alison Vickers (Uwch-Archwilydd Statudol)
ar gyfer ac ar ran Bevan Buckland LLP
Cyfrifwyr Siartredig
ac Archwilwyr Statudol
Llawr Gwaelod
Cardigan House
Castle Court
Parc Menter Abertawe
Abertawe
SA7 9LA

Dyddiad: 20 Medi 2023

Contents

Annual report 2022/23 2

Trustees' annual report 35

Grants and funding 38

Members 40

Financial review 41

Financial statements for the year ended 31 March 2023 46

- Consolidated statement of financial activities 46
- Group income and expenditure account 47
- Consolidated balance sheet 48
- Charity balance sheet 49
- Group cash flow statement 50
- Notes to the financial statements 51

Group strategic report 81

Independent auditor's report 82

Welcome

Hello and welcome to our Annual Report for 2022/23

A YEAR OF CHANGE AND CHALLENGE

As we switched focus onto recovery following the end of pandemic restrictions, new challenges emerged for voluntary organisations in Wales. We worked with the sector to tackle the impact of the cost of living crisis and the closure of European Funds in Wales, both on organisations themselves and on the people and communities they support.

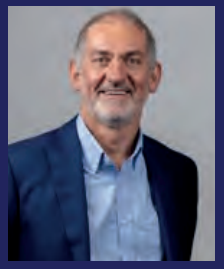
At WCVA we did all we could to enable voluntary organisations to succeed in spite of the many challenges we all face.

- We distributed funding to organisations that are tackling some of the biggest issues in society.
- As news broke of the war in Ukraine, we worked quickly with partners to help support refugees fleeing from the conflict.
- To put ourselves in the best possible position to support the sector in the future, we went through an ambitious change programme to re-design and develop the organisation.

During this period we began work to deliver our strategic plan for 2022-27, and this report outlines just some of the things we did to make progress on our ambitious goals. The role of Chair was handed from Peter Davies CBE to Dr Neil Wooding CBE. Peter welcomed Neil to the WCVA family and we said thank you to Peter for his 11 years as a trustee, including eight as Chair.

We hope you enjoy our Annual Report.

Ruth Marks MBE
Chief Executive



Dr Neil Wooding CBE
Chair

Cover: Cariad Pet Therapy made plenty of friends at our Welsh Charity Awards ceremony at the ITV Wales studios

Our strategy

We know that the last few years have been extremely difficult for people in Wales and beyond. Voluntary organisations have also faced some very tough times.

To make sure we can all tackle today's challenges head on, we've been working with our staff and members. Together we've been thinking about what we can do over the next five years to positively shape a better future for Wales.

The change we want to lead across Wales

OUR GOAL:

The voluntary sector is more diverse and resilient

- More diverse people are involved in voluntary action
- More diverse resources strengthen delivery
- Organisations are more resilient

OUR GOAL:

Voluntary organisations are equal partners in achieving well-being in Wales

- Voluntary organisations lead positive change
- All sectors collaborate more for shared ambitions
- Our democracy better supports participation by voluntary organisations

And for WCVA to ensure we are the best we can be

OUR GOAL:

WCVA is more resilient

- WCVA is financially sustainable
- WCVA adapts positively to change
- WCVA further supports its people

Our goal

The voluntary sector is more diverse and resilient

- More diverse people are involved in voluntary action
- More diverse resources strengthen delivery
- Organisations are more resilient

What we did

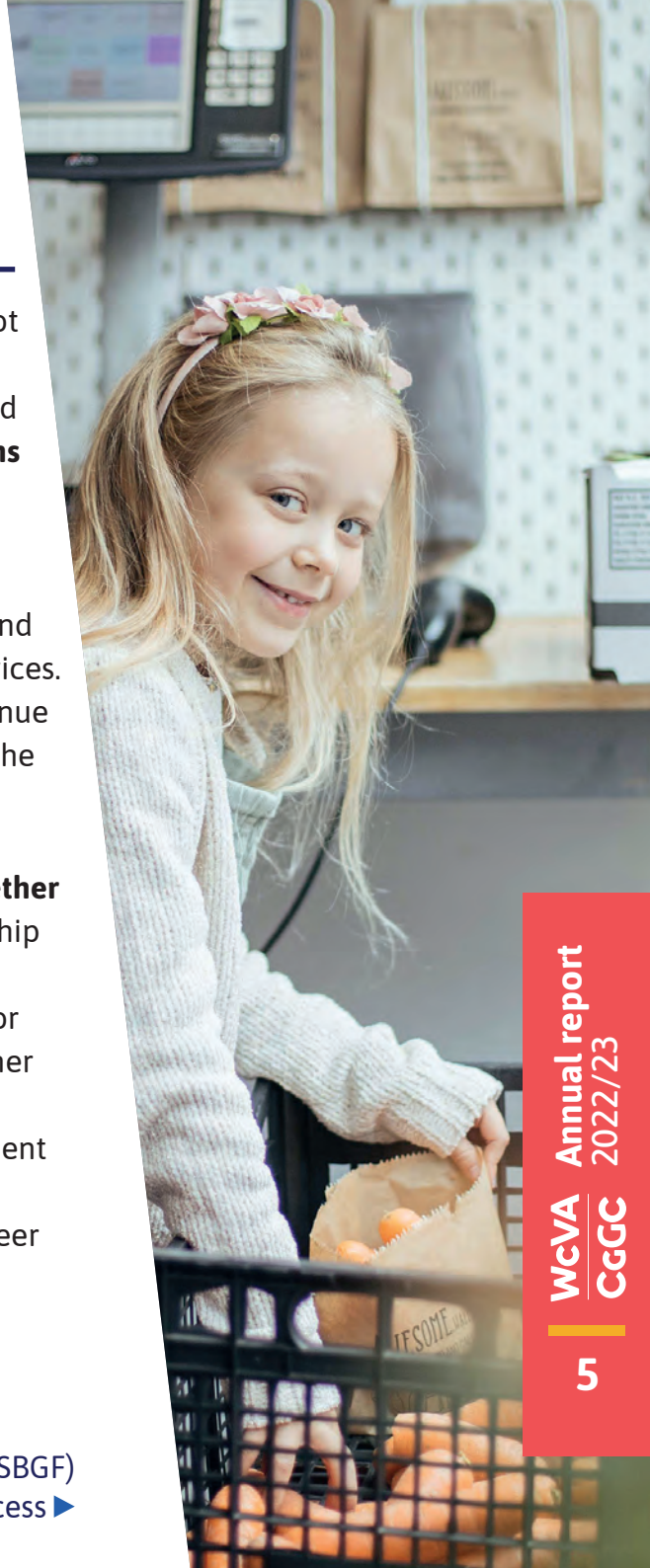
We distributed £27.5m in grants and loans to the voluntary sector, compared with £28.9m in 2021/22 and £47m in 2020/21. This included £846,000 of loans awarded by our Social Investment Cymru team to 14 different social businesses or trading voluntary organisations to grow their activities and impact

To support a more diverse voluntary sector **we contributed to the Anti-racist Wales Action Plan** as part of the stakeholder group. The plan sets out a vision of a Wales which is anti-racist by 2030. We also ran a session at our gofod3 event called 'EDI confidence' where we shared our Equality, Diversity and Inclusion journey to encourage others working in the sector to discuss experiences and embark on their own journeys

We worked with voluntary organisations to **increase understanding and awareness of how to build their 'resilience'** during challenging times. This work included research, events and blogs on the theme, resulting in a new definition of voluntary sector resilience and a visual model to aid understanding of the different aspects of resilience

We ran Newid: Digital for the third sector, a pilot programme of digital skills development and support for the voluntary sector in Wales. Newid **ran a range of activities to support organisations with digital** and to gather valuable insights into needs for future support. The project is a partnership between WCVA, Cwmpas and ProMo-Cymru, funded by Welsh Government, and supported by The Centre for Digital Public Services. Newid has now secured future funding to continue its work of sharing good digital practices with the voluntary sector

We continued to make a bigger difference together by collaborating with partners. Run in partnership with the local County Voluntary Councils, Third Sector Support Wales is a network of support for the voluntary sector allowing us to work together on four key areas of work: volunteering, good governance, sustainable funding, and engagement and influencing. We also supported the sector through our other networks such as the Volunteer Wales Network, Safeguarding Network, and Equality & Human Rights Coalition



Right: Awesome Wales used funding from our Social Business Growth Fund (SBGF) to bring their zero waste shop to Barry, and become a hub for the community in the process ▶

Our work with Third Sector Support Wales (TSSW) partners

£24,740,770
in funding awarded by TSSW

3,996
organisations supported with direct advice and information

11,554
hours spent supporting the voluntary sector with volunteering, good governance, sustainable funding, and engagement & influencing

3,705
volunteers signed up to a volunteering opportunity

Our model of resilience is the first part of a piece of work to help voluntary organisations to understand the term and consider how they can increase their resilience during difficult times

Case study: Farming the ocean floor

A Net-Zero Carbon Start-up Grant from WCVA helped Câr-y-Môr move their social business up a gear.

Câr-y-Môr is a community benefit society and the first community-owned regenerative ocean farm of its kind in Wales. With three pilot farms off St David's peninsula, their business of growing seaweed and shellfish has led to the creation of 11 new jobs and radical improvements to the coastal environment.

Câr-y-Môr received funding from the Net Zero Carbon Start-Up Grant, part of a pilot scheme managed by our Social Investment Cymru team providing a much-needed boost to budding social businesses across Wales. The scheme also supports new organisations to embed good climate practice from the start. Six months on from receiving the grant, Câr-y-Môr had several new products on sale at a weekly market, with many more to be distributed nationwide.

Câr-y-Môr Funding Manager, Tracey Gilbert-Falconer explained: 'The Grant has helped us employ Tara, a part-time food product developer, who has been creating edible products, like spaghetti, from the seaweed we grow. Without WCVA's grant, we wouldn't have been able to utilise the seaweed for food anywhere near as quickly.'

◀ **Left:** Câr-y-Môr used the Net Zero Carbon Start-up grant to get their environmentally friendly social business flying

Grants and loans distributed to the sector - £27.5 million

£6,925,990
Reducing economic inactivity

£764,519
Volunteering grants

£1,373,964
Environmental grants

£87,525
Maintaining voluntary sector networks

£959,080
Supporting & strengthening community action

£150,000
Developing social business start-ups

£14,644
Local nature partnerships

£1,605,080
Social investment Grants

£785,015
Community Asset Loans

£920,628
Social investment Loans

£18,000
Training & development for sector placements

£9,127,569
Capital projects to restore & enhance nature

£236,438
Projects between Wales and Africa

£4,550,650
Local support for the sector

The difference we made

With **97% of learners rating them as good or excellent,** we provided learning and peer to peer support by delivering 50 webinars and training courses to 868 participants

93% of those surveyed rated gofod3 as good or excellent. For a second year running we held an online version of gofod3, WCVA's flagship event and the biggest voluntary sector gathering of its kind in Wales. gofod3 provided a week of webinars, workshops and discussions attended by 1,528 people

An independent evaluation of our Active Inclusion Fund (AIF) highlighted the importance of the voluntary sector in delivering employability programmes, in particular finding that AIF was surprisingly flexible and resilient to the effects of the COVID-19 pandemic. It also highlighted Active Inclusion's importance in building and enhancing voluntary sector capacity and expertise in delivering employability programs. The Active Inclusion Fund was managed by WCVA, supported by funding from European Structural and Investment Funds

In April 2022 Minister for Social Justice, **Jane Hutt announced that Welsh Government would be shifting to provide longer-term grants to voluntary organisations.** This followed months of work by the Funding and Compliance Sub-committee of the Third Sector Partnership Council (TSPC). Some schemes could provide as much as six years of funding in total which will make a real difference to organisations and their planning for the future

During the year, **103 organisations signed up to the Investing in Volunteers (IiV) quality mark** (an increase of 106% on the previous year), 98% of which were signing up for their first award. With partners across the UK, we grew interest in IiV, recording the highest number of registrations for the award in Wales. During the year 56 organisations have made progress with their IiV qualification, with 19 achieving the mark by the end of March 2023

In the 2022/23 period **56 funders and 860 funds were added to Funding Wales and 3,879 new users registered.** This year we made some of the biggest changes to our funding search platform since the site was launched. Run in partnership with the local County Voluntary Councils, Funding Wales now allows users to save searches and get direct notifications when funds are added or updated. We know capacity is always a barrier to organisations searching for funding, so we've also improved search accuracy and increased the support we offer to Funding Wales users

Praise for Investing in Volunteers (IiV)

> ‘They support you every step of the way and we have found it very rewarding to take the time to reflect on and showcase the positive impact that our work has on people’s lives.’
>
> **Volunteer Coordinator**

What you said about the Newid project

> ‘Everyone I came across was so helpful – pointing me to advice and guidance. I came away totally transformed about my view of digital and how I can support my organisation.’

> ‘The work through Newid has been incredibly valuable. I would like to see more organisations secure this support – it would make such a difference to the sector. I’m only starting the journey, but I am looking to embed the learning. If I can then cascade to other organisations, they would benefit so much – especially those small organisations without much of a training budget.’

Right: North Wales Wildlife Trust received funding from our Landfill Disposals Tax Fund to run activities for local children ▶

Praise for BME Sport Cymru training

'The training was invaluable and the engagement from the team hopefully represented how invested they are in [the] importance of EDI and engaging ethnically diverse communities.'

'Your help and support is invaluable and I know we will continue to draw on that as we roll out our anti-racist work.'

Volunteer Coordinator

Support and services feedback

'I feel that the skills I have learned will be useful in all aspects of professional and personal life and not just in difficult situations as good use of skills consistently can help prevent the need for difficult conversations.'

Attendee on our 'Dealing with difficult conversations' course

'It is essential to have informed and effective safeguarding policy and procedures in place. Suzanne and the WCVA safeguarding team have been such a huge help in working with Daring to Dream, advising us in the development of our safeguarding policy into one that is current and "fit for purpose". On behalf of our trustees, a huge thank you for your support.'

Barbara Chidgey, Daring to Dream

Case study: Improving health in Nigeria

Wales and Africa funding from WCVA helped Shine Cymru and Festus Fajemilo Foundation support people like Gbemisola to improve their health and future outlook.

Gbemisola was born with Spina Bifida and suffered with continence issues as a result, which lead to her facing severe stigma and mockery from her peers.

After starting on the Foundation's 'Saving Lives! Improving Futures' she learned to better manage her continence issues, and finally found the confidence to make new friends and even go to university, with plans to become a disability rights advocate.

Shine Cymru and Festus Fajemilo Foundation's (FFF) project aims to support 250 babies, children and young people - and their families - with spina bifida and hydrocephalus to better their health through improved continence care and management in three regions of Nigeria.

Funding from Welsh Government's Wales and Africa grant scheme, administered by WCVA, helped the project strengthen and expand to reach more children and families.

Gbemisola said: 'My experience since joining FFF has made me believe that there is no problem without solution in this life. I am ready to share this anytime, anywhere, I am so happy.'

Right: Gbemisola gained newfound confidence and friends following her involvement in Shine Cymru and Festus Fajemilo Foundation's Wales and Africa project ▶

Our goal

Voluntary organisations are equal partners in achieving well-being in Wales

- Voluntary organisations lead positive change
- All sectors collaborate more for shared ambitions
- Our democracy better supports participation by voluntary organisations

What we did

WCVA published a research report titled *The future we create: lessons from pandemic volunteering in Wales*. The report **gathered the views of key stakeholders to look at the impact of volunteering during COVID-19** and the lessons we can learn for the future. It also made a number of recommendations to support volunteer involving organisations, such as ensuring the sector has access to sufficient funding for staff resource, improving accessibility of resources for informal groups, and investing in activities to enable new types of volunteering and collaboration

We continued to ensure the voluntary sector's voice is heard by decision-makers through **facilitating regular meetings between sector groups and Welsh Government Ministers,** including meetings of the Third Sector Partnership Council with the Minister for Social Justice Jane Hutt. We also organised a meeting of national voluntary organisations with leads of Regional Partnership Boards to discuss how national organisations can make a contribution at a regional level

We gave written and verbal evidence on a number of Welsh Government, Senedd and UK Government consultations, including on the Social Partnership and Public Procurement (Wales) Bill, the Innovation Strategy for Wales, the Constitutional Future of Wales, and the Inquiry into Lobbying

As part of the UK Civil Society Group **we worked to ensure the voice of Wales' voluntary sector was heard at Westminster** on subjects such as the UK Budget. The group also began a project with UK Finance to design tools for making decisions around banking services more transparent, and it meets regularly with the Charity Commission to share issues facing the sector

We established a new partnership with Macmillan Cancer Care to improve access to information and advice for people with cancer

Welsh Charity Awards

Congratulations to the 2022 winners of the Welsh Charity Awards

Returning for the first time since the pandemic, we received a record number of nominations for the Welsh Charity Awards this year, and during Welsh Charities Week we celebrated the five amazing winners.

The Awards showcase the positive difference we can all make to each other's lives by recognising and celebrating the fantastic contribution charities, community groups, not-for-profits and volunteers make to society in Wales.

The five winners accepted their awards at a ceremony hosted at ITV studios in Cardiff Bay in November 2022.

Winners

Volunteer of the Year
(aged 26 or over)

Sponsored by Keegan and Pennykid

Andrew Coppin

Awarded to Andrew for his contribution to men's mental health. With male suicide levels spiking in the Newtown and Welshpool area, Andrew set up a walking and talking group to support vulnerable men.

Young Volunteer of the Year
(aged 25 and under)

Sponsored by Hugh James

Rachel Joseph

A volunteer with Fair Treatment for the Women of Wales (FTWW), Rachel was recognised for her passionate advocacy for fellow endometriosis patients and disabled and chronically ill women in Wales.

Digital pioneers

Sponsored by Salesforce

Innovate Trust

Innovate Trust won the award for their unique Insight app, which has made a huge difference to the lives of people with learning disabilities.

Wellbeing in Wales

Sponsored by The Open University in Wales

Cariad Pet Therapy

Cariad Pet Therapy is radically transforming the mental wellbeing of a range of communities across south west Wales.

Organisation of the year

Sponsored by The SCG Group

Urdd Gobaith Cymru

A truly outstanding organisation, the Urdd achieved a huge amount in its centenary year and has truly become a leading light for young people across Wales. Its much-lauded refugee work, which benefited 250 Ukrainians and 110 Afghans, is just the tip of the iceberg.

Spotlight on our staff: Championing volunteers in health and care

Judith Stone, Assistant Director of Support and Invest at WCVA, has been involved in wide-reaching work on the voluntary sector's role in health & care.

In 2022 we kicked off a new project, funded by Welsh Government, building on previous work to broker relationships in health and social care, and the significant impact made by voluntary organisations and volunteers during the COVID-19 pandemic.

We carried out extensive stakeholder engagement to understand the challenges facing the voluntary sector and volunteers in health and social care in Wales and co-produce a vision for the difference we want to make with this project.

We published an infographic and two papers, co-authored with the Bevan Commission, to raise awareness of the contribution of the voluntary sector and volunteers to health, care and well-being. At the launch of ***The value and values of volunteering: our hidden asset***, Judith Paget, NHS Wales Chief Executive, celebrated the contribution of volunteers saying: 'I don't think a week goes past where I'm not in a conversation with somebody about the value of volunteering in the past, present and future.'

We also contributed to a range of government workstreams and facilitated meetings between the sector and the Minister for Health and Social Services. At the Minister's request, we presented a paper on the structure and resource that volunteers need to make volunteering roles in health and social care a success.

Above: Judith is part of a team at WCVA focussing on health and care ▲

The difference we made

WCVA's work was mentioned 82 times by Welsh Government in 2022/23 – that's 13 times in plenary sessions, 19 times in committee sessions, and 50 times across different Welsh Government news items and publications

We spoke out about key issues for voluntary organisations with appearances in The Guardian, The Independent, BBC News and other media outlets. We continued to advocate for the Welsh voluntary sector, in particular raising awareness with the press on issues surrounding the lack of replacement funding for EU funds in Wales

The Wales Civil Society Forum, run in partnership with Cardiff University, **chaired Welsh Government's work around UK Government's Bill of Rights bill.** It also partnered with Fair Trade Wales to pilot coordination, networking and advocacy work for the voluntary sector on post-Brexit trade policy. A Welsh Government official said: 'The network has allowed us to engage with organisations and civil societies that have proved difficult to engage with in the past due to a number of reasons, namely a lack of capacity and knowledge within those organisations'

Our 'Welsh Charities Week' celebrations included the Welsh Charity Awards ceremony, which led to **award winners being featured on ITV Wales' evening news and ITV Wales online.** This was thanks to a partnership with ITV Cymru Wales. Welsh Charities Week also saw several charities interviewed on the radio and featured in local media publications. Welsh Charities Week is a campaign that highlights the work of charities, social enterprises, voluntary organisations and community and volunteer groups in Wales

The Community Ownership Group produced a consultation response that **significantly influenced the Senedd inquiry into community assets,** highlighting key community ownership issues. This year we established the group, a cross-sector network designed to raise the profile of communities running public spaces while improving the community asset transfer process and enabling the purchase of privately-owned assets

Right: Swansea Community Farm were one of the organisations we highlighted as part of Welsh Charities Week ▶

Spotlight on our staff: Contributing to Wales' Ukraine efforts

Natalie Zhivkova, Policy and Insights Manager at WCVA, worked with the sector and other key partners to ensure Ukrainian refugees were re-settled and supported quickly and kindly.

News about the invasion of Ukraine and the humanitarian crisis in the country sent shock waves across Wales and a strong urge to take action was mixed with a sense of despair for many of us. What could we do and how could we help from many miles away?

I am very proud to say WCVA got involved in Wales' response immediately and worked quickly to enable and co-ordinate support for refugees fleeing the conflict. We worked closely with Welsh Government, the County Voluntary Councils, Welsh Local Government Association (WLGA) and local authorities to create links and enable specialist organisations to provide much needed support.

Together, we produced materials aimed at aiding efforts in local authority areas, helped shape the content available on **sanctuary.gov.wales**, provided updates from Welsh Government to stakeholders, and ensured feedback from the frontline was considered in the development of policies.

We worked with partners to help streamline signposting processes, make best use of offers of help from the public, and prevent the duplication of services across the public and voluntary sectors. Our work helped support refugees to move out of welcome centre accommodation and take part in volunteering opportunities to enhance skills and increase independence.

Above: Natalie has been working with our partners to help Ukrainian refugees ▲

Our goal

WCVA is more resilient

- WCVA is financially sustainable
- WCVA adapts positively to change
- WCVA further supports its people

What we did

We went through an ambitious change programme to re-design and develop the organisation to ensure we're in the best possible position to support the voluntary sector in the future. Part of this was a package of support for staff to provide as much help as possible during these uncertain times

In 2022/23 **we examined our organisational culture,** empowering our staff to take part in the process through our Equality, Diversity and Inclusion champions group. Working with colleagues we developed a new set of 'values and behaviours', which were a significant step towards ensuring that our workplace culture is inclusive, equitable, and supports our staff's growth and development

◀ **Left:** WCVA staff at our joint International Women's Day event with Sustrans Cymru and the Welsh Local Government Association (WLGA)

We ran trustee elections with the nomination and selection process firmly in the hands of our members. This year's election campaign had a strong focus on diversifying WCVA's board

Our staff were encouraged to learn new skills and develop their careers. Three of our staff took part in secondment opportunities with other organisations, gaining new experiences and knowledge that they could bring back into their roles at WCVA. We also continued our commitment to staff learning and development. Our staff recorded 452 different occasions where they had accessed learning on topics such as 'An introduction to safeguarding', Welsh language awareness, and digital skills

We commissioned an independent report on our use of Welsh language. Recommendations from the report will help us to better deliver our services as a bilingual organisation and attract more Welsh speakers to join our staff team

Spotlight on our trustees: WCVA's Change programme

In 2022/23 Reham Bassal and the rest of the WCVA board oversaw an extensive change programme to help the organisation prepare for the future.

Since I became a trustee in 2022 WCVA's change programme has been the main focus of the board, transforming the organisation to better serve the needs of the voluntary sector in Wales.

With the end of EU funding in Wales, the changes in the way we work due to the pandemic and our new strategic plan for 2022-27, WCVA needed to organise and look ahead to prepare for the future.

We recognised that to continue to deliver services and represent the Welsh voluntary sector effectively, we needed to rethink our organisational structure and how we work. While it was challenging, it was necessary to ensure long-term financial sustainability.

We remained committed to our values and mission of driving innovation throughout, optimising our resources and impact, supporting our people, and driving diversity and inclusion. We worked hard to ensure that our people remained at the heart of everything we did. We consulted extensively with our staff using best practices to ensure fairness and compassion.

While the restructuring was not without its challenges, I believe it has ultimately strengthened our organisation and positioned us for success in the years ahead. I am thankful for all the hard work and dedication shown by our team throughout the process, and I am confident that we will continue to make a positive impact on the voluntary sector.

Above: Reham joined the WCVA board of trustees in November 2022 ▲

The difference we made

Our careful financial management has led to a successful interim audit for 2022/23. Our Active Inclusion Fund also received six European Funds Audit Team (EFAT) 'unqualified' audits this year, meaning there were no areas that could be improved upon

What staff said about working with our Equality, Diversity and Inclusion Champions

'In the past year, we have conducted comprehensive equality assessments, especially throughout our change programme. This has enabled us to gain a deeper understanding of our organisation and how we can effectively execute our strategic plan. These assessments have allowed us to foster a more inclusive and equitable workplace culture and ensure that our organisation is aligned with our values and goals.'

Samantha Carpenter, Equality, Diversity, Inclusion and Wellbeing Officer

What staff said about secondment opportunities

'Having the opportunity for a secondment within Welsh Government provided me with experience and knowledge that I could not have gained in any other way. It has allowed me to deepen my knowledge of how Welsh Government works and understand how we can support the sector to engage with them more effectively. This experience has led to me securing a promotion and further developing my own career pathway.'

Janine Downing,
Head of Partnerships & Policy at WCVA

Spotlight on our staff: Developing our employees

WCVA's staff training programme has supported Grants Support Officer, Emma Manderson to develop her use of the Welsh language and advance her career.

This year I attended an intensive 'Canolradd' course over the summer that was paid for by WCVA and they matched the time I put in, allowing me to record half of the weeklong residential as work time.

I had been learning Welsh before, but my motivation and progress had slowed right down during the pandemic. The immersive course really revitalised my Welsh, giving me the chance to use the language all day long and cement my learning.

This gave me the confidence to represent WCVA at our stand at the National Eisteddfod, greeting visitors and chatting about our work in Welsh, and to go on and sign up for a weekly Higher Level course (also paid for by WCVA and with time matched).

All of this gave me the skills and confidence to apply for a 'Welsh essential' role as a Grants Funds Support Officer with WCVA, to which I was successfully appointed in March.

In the last few years I've gone from a complete beginner to being fluent enough to do this job, which is thanks to the support from WCVA.

Above: Emma has made good use of our staff training programme to develop her Welsh language skills ▲

Chwarae Teg used the European Social Fund to work with women throughout Wales to build their confidence and recognise and develop their skills

‘End of an era’

European funding in Wales

As European funding winds down we’ve been celebrating what has been achieved by the voluntary sector in Wales, while working hard to influence the future funding landscape.

Spotlight on our staff: Supporting the sector after European funding

Matt Brown, WCVA’s Director of Delivery & Development, has been leading on our work to influence the funding landscape after the end of European Structural Funds.

The closure of European Structural Funds in Wales is the end of an era. Though there is a sense of sadness in its passing we can look back on a period where voluntary organisations have made a huge impact on a range of key issues for society.

We’re proud that through WCVA and other support bodies we’ve been able to open up these funds to organisations in the voluntary sector that traditionally may not have the capacity or technical knowledge to access them.

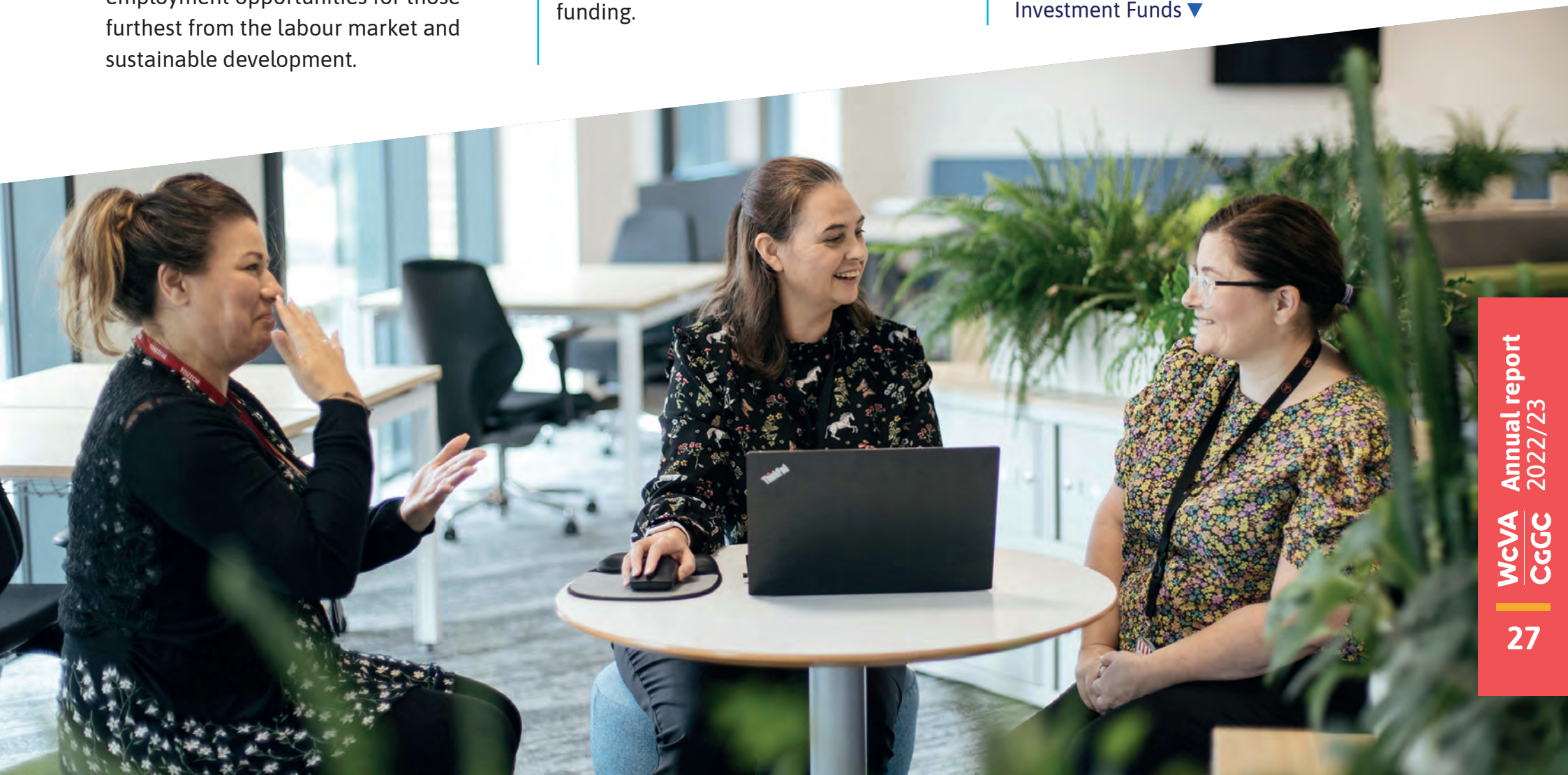
Above: Matt ensured the voluntary sector’s voice was heard in post-EU replacement funding discussions ▲

In turn, these organisations have used their local knowledge and specialist expertise to really make a difference in the communities that need them.

Welsh voluntary organisations can look back on some truly inspiring achievements in areas such as improving employment opportunities for those furthest from the labour market and sustainable development.

At WCVA we also look back proudly on our work with Cwmpas, helping social businesses to grow. But we're even more delighted that through our Social Investment Cymru team EU investment has become a recyclable source of funding that will be re-invested into the sector long after the closure of European funding.

Below: Wales Council for Deaf People's Active Inclusion Fund project provided supported employment opportunities for deaf people with Transport for Wales. The Active Inclusion Fund is managed by WCVA, supported by funding from European Structural and Investment Funds ▼



Celebrating the successes of the sector in Wales

We ran a celebration event in March 2023 to **highlight the impact that the voluntary sector has made using European Funding**. We heard an impassioned update from Vaughan Gething, Minister for the Economy, and the inspiring stories from some of the projects in Wales that have been making a huge difference to the communities they support. At the event we launched *The impact of European funding in Wales*, a report exploring how Welsh voluntary organisations, through their involvement in European funding, were able to contribute across a range of key social issues

◀ **Left:** Vaughan Gething, Minister for the Economy, speaking at our EU funds celebration event in March

◀ **Left:** Our report explored the difference voluntary organisations made in a period spanning over 20 years thanks to European funding

We have been engaging with decision makers at both Westminster and the Senedd, advocating for voluntary sector involvement in any decisions about the replacement funding streams. We highlighted the impact of the loss of EU funding and the delay in making the UK Shared Prosperity Fund available on voluntary organisations and the people and communities they support.

We did this through our engagement with government officials and local and regional stakeholders and partners, and our influencing work led to local and national press coverage including in The Guardian, on BBC Wales and on BBC Newsnight.

Charities and employers struggling due to post-Brexit funding delays

Some voluntary groups have closed and farmers report problems after slow disbursal of UK funds to replace EU money

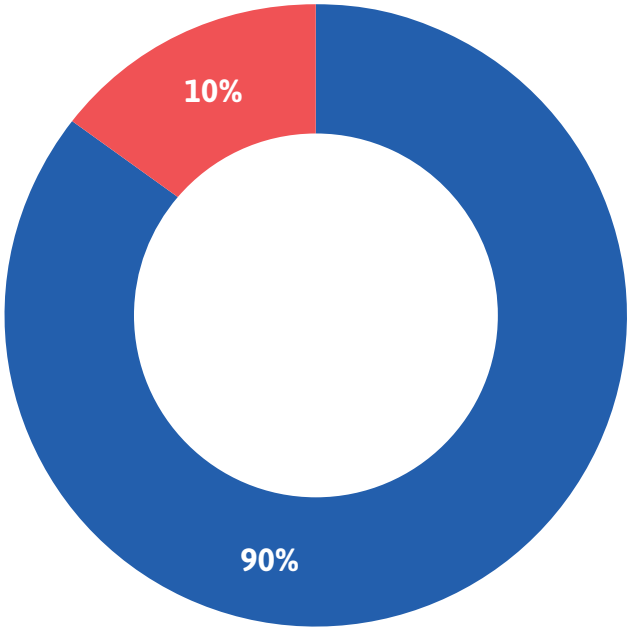
Adferiad Recovery used funding from our Active Inclusion Fund to help Rachel get ready to enter the world of work

Our finances

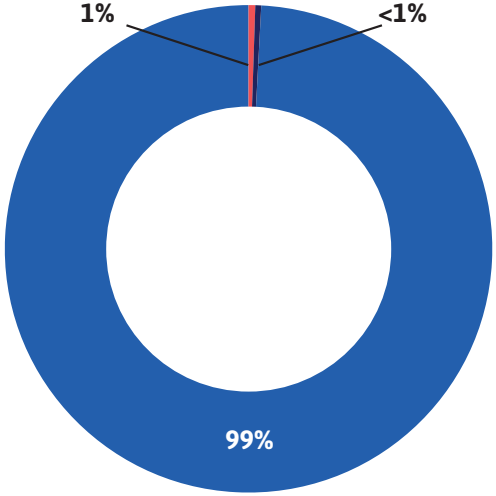
These figures give an overview of our financial performance for 2022/23.

During the year we distributed **£27.5m** in grants and loans to the voluntary sector. Our income was **£35m** and our expenditure was **£33.2m**.

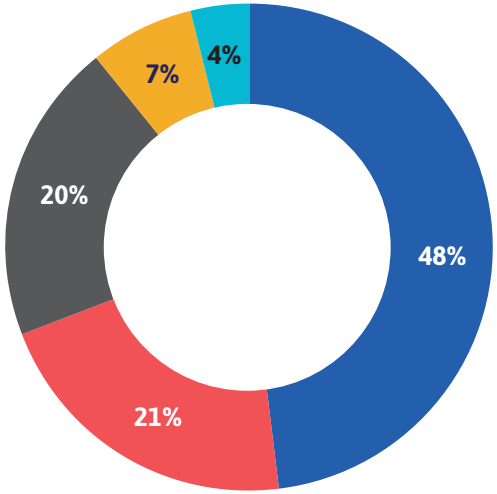
Income
£35 million



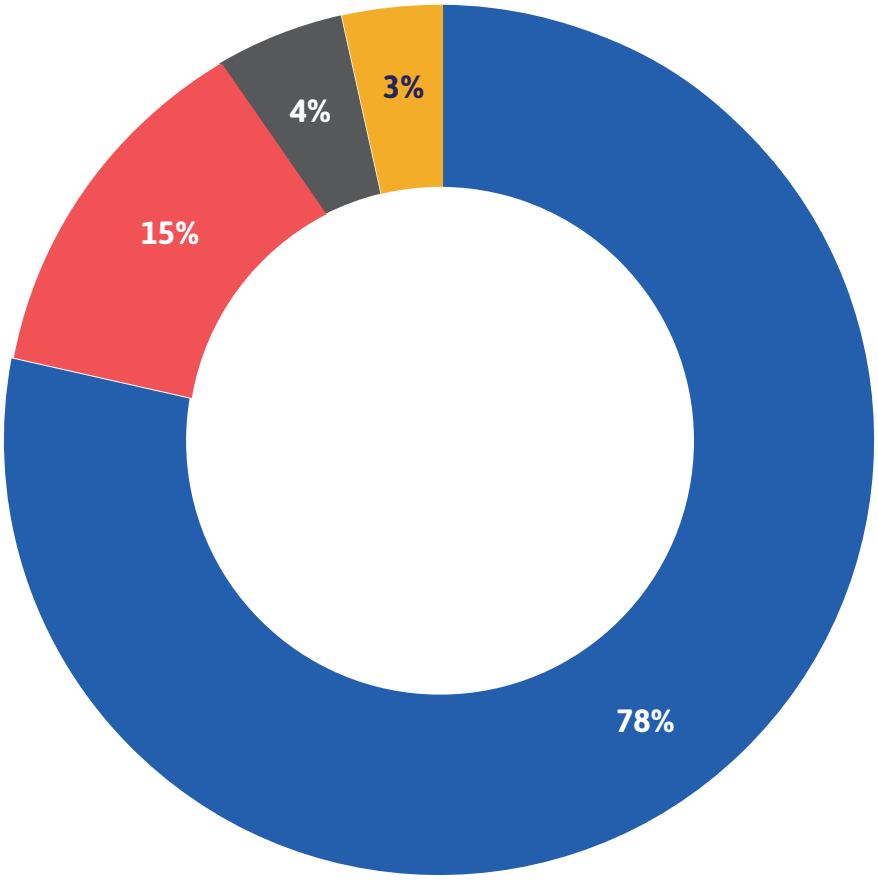
Restricted income
£31.4 million



Unrestricted income
£3.6 million



Expenditure
£33.2 million



- Grants to the sector
- Staff costs (salaries, recruitment, training etc)
- Overheads (building costs, equipment, utilities etc)
- Other costs (audit, consultants, marketing etc)

Our full Annual Accounts and the report of the independent auditor on those accounts is available on the Charity Commission website.

WCVA board members

President

Michael Sheen

Vice Presidents

Tom Jones OBE

Margaret Thorne CBE DL

Peter Davies CBE (Chair until 17 November 2022)

Chair

Dr Neil Wooding CBE (Appointed 17 November 2022)

Vice Chair

Fran Targett OBE

Treasurer

Colin Arnold

Trustees

Steve Brooks (Resigned 17 November 2022)

Reham Bassal (Appointed 17 November 2022)

Lindsay Cordery-Bruce

Lisa Davies (Resigned 17 November 2022)

Rhian Davies

Simon Harris

Lowri Jones (Appointed 17 November 2022)

Chris Lines

Mark Llewellyn

Kathryn Luckock (Appointed 17 November 2022)

Menai Owen-Jones

Joe Stockley

Edward Watts, MBE DL

Kate Young

Secretary

Tracey Lewis

Company registration number

0425299

Charity number

218093

Registered office

One Canal Parade
Dumballs Road
Cardiff
CF10 5BF

Bankers

Barclays Bank Plc
Windsor Court
1-3 Windsor Place
Cardiff
CF10 3BX

Legal advisers

Geldards LLP
Capital Quarter No. 4
Tyndall Street
Cardiff
CF10 4BZ

Hugh James
Two Central Square
Cardiff
CF10 1FS

Capital Law
Capital Building
Tyndall Street
Cardiff
CF10 4AZ

Auditor

Bevan Buckland LLP
Ground Floor
Cardigan House
Castle Court
Swansea Enterprise Park
Swansea
SA7 9LA

Thank you

WCVA would like to thank all our members and partners for their support this year as well as the following:

abrdn
ACEVO
Ateb
Barclays Bank PLC
Bevan Buckland LLP
Big Learning Company
Cardiff University
Charities Aid Foundation
Charity Commission for England and Wales
Clear the Fog
Comic Relief
Cwmpas (formerly the Wales Co-operative Centre)
Cymdeithas Cyfieithwyr Cymru
Cymen
Data Cymru
Data Orchard
Disability Wales
Ethnic Minorities & Youth Support Team (EYST)
Geldards LLP
Helpforce
HSF health plan
Hub Cymru Africa
Hugh James
ITV Cymru Wales
Keegan and Pennykid
Macmillan Cancer Support in Wales
Martyn Palfreman Consulting
Menter Iaith
Mercer
National Lottery Community Fund
National Lottery Heritage Fund
NCVO
NHS Wales
Nico
The Open University Wales
Pride Cymru
ProMo Cymru
Pugh Computers
Recruit3
Richard Newton Consulting
Salesforce
Savage and Gray
SCG Wales
The Scottish Council for Voluntary Organisations (SCVO)
Social Investment Business
Social Investment Scotland
Sport Wales
Sustrans
Tantrwm Digital Media
Volunteering Matters
Volunteer Scotland
Wales European Funding Office (WEFO)
Welsh Government
Welsh Language Commissioner
Welsh Local Government Association (WLGA)
Wrigleys Solicitors

Financial statements

2022/23

In this section you will find details of our accounts and activities for the financial year 2022/23 including the Trustees' annual report, financial review and statements, group strategic report, information about our members, and the independent auditor's report.

Trustees' annual report 2022/23

The trustees, who are also Directors for the purposes of the Companies Act, present their report and the audited financial statements of the charity for the year ended 31 March 2023.

Structure, governance and management

Governing document

Wales Council for Voluntary Action ('WCVA') is a company limited by guarantee and a registered charity. Its governing documents are the Memorandum and Articles of Association dated 9 December 1946, which were last amended in November 2016.

Recruitment and appointment of trustees

WCVA's articles of association provide for a board comprising not less than six and not more than sixteen trustees. Up to twelve trustees of WCVA's board shall be elected by members at an Annual General Meeting and up to four members may be appointed by WCVA's board. Trustees shall retire by rotation and shall be those who have served for a continuous term of three years following their election or re-election.

A retiring trustee shall be eligible for re-election for a further term of three years and no trustee shall serve for more than nine consecutive years in office. WCVA's board may at any time co-opt any person to fill a casual vacancy occurring in the WCVA board. Following this year's trustee election process and ballot of our members for the five vacant places on the board, our members approved the appointment of three new trustees and reappointed two existing trustees.

Welcome to our new Chair

Dr Neil Wooding CBE was formally welcomed as Chair at our AGM in November 2022 and took over the role from Peter Davies CBE. Neil joined the board in February 2022 as Chair designate following an extensive and transparent recruitment search.

Neil has undertaken numerous voluntary roles throughout his career. His domain of expertise lies within people development, organisational change and human diversity.

Trustee induction and training

New trustees attend an induction session and are provided with a comprehensive trustee handbook providing further information on their role and responsibilities. Trustees have access to online resources to support their role and in-house training is provided covering key governance areas as and when required.

During 2022/23 a number of focussed sessions were held for trustees including refresher training on safeguarding, as well as updates on different work programmes.

Risk management

WCVA's Audit & Risk Sub-Committee has approved and keeps under review a comprehensive risk register. The risk register identifies potential risks, describes the action that is required to minimise or avoid each risk, who is responsible for taking the action, and target dates. The Chair of the Audit & Risk Sub-Committee reports to the Board to ensure all trustees are updated.

Honorary positions

WCVA has four honorary positions and is pleased to have the support of people with significant interest and experience in the voluntary sector.

WCVA's honorary President, Michael Sheen, promotes WCVA and the sector wherever possible. We were delighted that Peter Davies CBE, former Chair, accepted the role to become our third Vice President when he stood down from the Board in November 2022. Peter has been an avid advocate for the voluntary sector and specifically sustainable development throughout his career.

WCVA's Vice President Tom Jones OBE works to maintain and develop civil society links across Wales, the UK and Europe. WCVA's Vice President Margaret Thorne CBE DL continues to support WCVA's work with local partners.

Organisational structure

WCVA is a membership organisation. Membership is open to charities, voluntary groups, community groups and social enterprises working in Wales. All members hold voting rights. Members are actively encouraged to shape our work and link to a rich network of like-minded people with a shared vision.

The board is assisted in fulfilling its role by two sub committees: WCVA Audit & Risk Committee and WCVA Finance Committee. The board is also supported by a number of funding advisory panels. The board is responsible for approving and monitoring the strategic and operational plans which form the focus and basis of WCVA's work. During the year we restructured to ensure future sustainability of our role to support the voluntary and community sector.

Related parties

During 2010/11 the charity formed a group through the incorporation of two wholly owned subsidiaries, Social Investments (Cymru) Limited (renamed from WCVA Investments Limited on 24 October 2014) for the purposes of establishing a loan fund, and WCVA Services Limited for the purposes of administering loan services.

Social Investment (Cymru) Ltd delivers social investment for and on behalf of the voluntary sector in Wales. This subsidiary company will become dormant during 2023/24 transferring all activity to WCVA. A Social Investment Committee will be set up to assist WCVA's Board in its duty to supervise the direction of WCVA's repayable finance activities.

Following completion of a previous European funded project, WCVA Services Limited is a dormant company.

A third subsidiary, WCVA Trading Limited, was incorporated during 2011/12; this company is not currently active.

Our fourth subsidiary, Cynnal Cymru - Sustain Wales (Cynnal Cymru) joined the WCVA group on 1 April 2018.

Cynnal Cymru is the national charity for sustainable development in Wales. Cynnal Cymru is also a private company limited by guarantee. Cynnal believes every organisation can take steps to respond to global challenges in ways that benefit them, and the people around them. Whether it's paying the real Living Wage so that workers can live and not just exist, reshaping business practices to minimise environmental harm, or engaging with employees, supply chains and customers to reduce greenhouse gas emissions – they believe that raising ambition benefits organisations in Wales and beyond, now and for the future.

During 2022/23 we have worked together to promote sustainable development and fair work across a number of policy areas and projects with public, private and voluntary sector partners.

Grants and procurement contracts awarded to bodies where trustees either have direct control or significant influence have been disclosed within note 8 to the accounts.

Objects and activities

Our purpose

To enable voluntary organisations in Wales to make a bigger difference together

Our vision

A future where voluntary organisations and volunteering thrive across Wales, improving wellbeing for all

Our mission

WCVA will be a catalyst for positive change by connecting, enabling and influencing

Charitable objects

The objects of the charity is to promote all or any purposes for the benefit of the community deemed by law to be charitable.

Public benefit

The trustees have paid due regard to the Charity Commission's guidance on public benefit. This is evidenced by the organisation restructure and the investment policy. The trustees are confident that WCVA's activities are in accordance with the regulations on public benefit.

Working in partnership with local County Voluntary Councils and our wider membership we focused our resources on the areas where we could make the greatest impact. At WCVA we exist to enable voluntary organisations in Wales to make a bigger difference together.

Grants and Funding

The charity administered 17 (2022:18) grant schemes during the year and grant payments were made to 560 (2022: 680) organisations.

Grants	**2023 Number of Grants paid / repaid**	**2023 Value of Grants paid / repaid £**	2022 Number of Grants paid / repaid	2022 Value of Grants paid / repaid £
Active Inclusion - East Wales	**10**	**586,143**	12	460,899
Active Inclusion - East Wales Youth	**9**	**394,385**	13	366,963
Active Inclusion - West Wales & the Valleys	**62**	**4,626,610**	74	2,892,702
Active Inclusion - West Wales & the Valleys Youth	**29**	**1,318,852**	41	1,467,341
SGBF - West Wales & the Valleys	**19**	**1,305,319**	13	537,228
SGBF - East Wales	**5**	**299,761**	2	81,338
Infrastructure Funding - CVCs	**19**	**4,550,650**	19	5,460,053
Landfill Tax	**62**	**1,373,964**	75	462,557
Partnership Council	**30**	**87,525**	29	87,525
Volunteering Wales	**127**	**764,519**	157	1,864,849
Wales for Africa Community Links	**19**	**236,438**	31	927,283
Comic Relief	**21**	**959,080**	5	102,925
Helpforce	**-**	**-**	-	-
Flood Dennis Appeal	**-**	**-**	1	12,938

Local Nature Partnership LNP	**21**	**14,644**	22	603,952
Local Places for Nature L4NP	**99**	**9,127,569**	25	5,899,697
Helpforce Development Grant	**-**	**-**	-	-
Third Sector Resilience Fund	**-**	**-**	98	6,698,859
Voluntary Sector Emergency Fund	**-**	**-**	-	-
Kickstart	**14**	**18,000**	61	303,000
Volunteering & Wellbeing Research	**-**	**-**	-	-
NEWID	**2**	**218,704**	2	349,104
Net Zero	**12**	**150,000**	-	-
	548	**26,032,163**	680	28,579,214
Additional match funding income and expenditure attracted by income from the grant schemes.	**315**	**3,185,198**	143	2,377,774

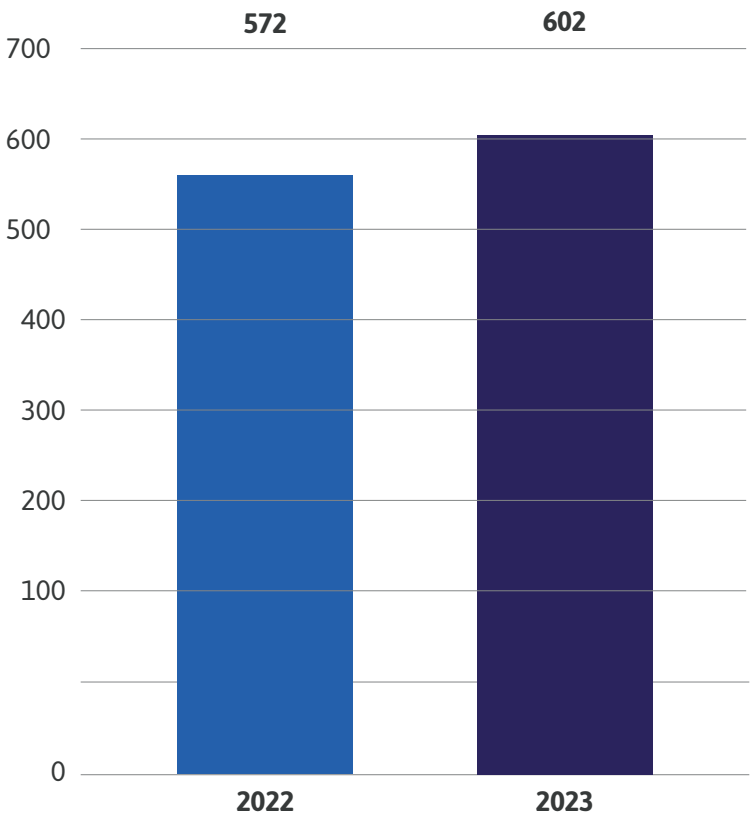
Procured contracts

The charity administered 0 (2022: 0) procured contract schemes during the year.

Membership

Membership is open to charities, voluntary groups, community groups and social enterprises active in Wales. Our membership offer, which was launched in September 2021, has continued to be well-received with the new website system for membership working well for renewals and new membership applications. We delivered a number of events exclusive for members during 2022/23 including our AGM and an International Women's Day event. We also engaged with members on the cost of living crisis by gathering and analysing feedback on key challenges and organising dedicated virtual sessions to address these challenges.

Members



Financial review 2022/23

During the year WCVA generated total operating income of £35 million. The main funding sources for the charity comprise grant and loan funding from Welsh Government, Europe, Comic Relief and other funders to support its core activities, specific project work and ongoing support for the voluntary sector. Direct funding is also generated through delivery of services and activities to its members including training, publications and conferences.

This income, together with expenditure incurred is split between unrestricted and restricted activity. The following table provides a further analysis of the charity's financial performance to support a clear understanding of the position in practice. This is further supported by the narrative below:

Analysis of WCVA's consolidated financial position

	Unrestricted £	Restricted £	Total £
Operating income	3,350,366	31,162,854	34,513,220
Operating costs	(2,989,603)	(30,241,036)	(33,230,639)
Operating results	**360,763**	**921,818**	**1,282,581**
Transfers between funds	78,228	(78,228)	-
Investment income	243,492	259,247	502,739
Gain on revaluation of investments	(12,793)	-	(12,793)
Financial position before pension adjustments	**669,690**	**1,102,837**	**1,772,527**
Pension adjustments *	7,030,000	-	7,030,000
Unrecognised asset	(7,160,000)	-	(7,160,000)
Final position	**539,690**	**1,102,837**	**1,642,527**
Balances brought forward	9,101,608	5,405,866	14,507,474
Prior year adjustment	(1,180,000)	-	(1,180,000)
Balances carried forward	8,461,298	6,508,703	14,970,001

*An amount of £130,000 from the pension adjustment is currently within other income (£50k) and offsetting salary costs (£80k).

Unrestricted activity

The reported net operating gain on unrestricted activity of £670k includes the above pension adjustment of £130k.

Total unrestricted funds carried forward at 31 March 2023 were £8.5m. Of these, £3.10m have been designated by the Board to cover a property reserve, transitional pension scheme costs, anticipated costs of closing European projects, costs to support the ongoing development and sustainability of the charity and organisational development design phase 2 costs, leaving general unrestricted reserves of £5.4m. These reserves include no pension asset or liability, this is because WCVA can only recognise an amount that is recoverable. A financial strategy of prudence and care is being pursued to ensure the safeguarding of the charity's unrestricted reserves to support the on-going sustainability of the organisation and managing the free reserves against the movement of the Local Government Pension Scheme (LGPS) is a challenge.

Restricted activity

All restricted projects are fully funded. The positive movement of £1.1m represents the net movement in the year against the loan activity reserves held by WCVA in relation to the CIF 1, CIF 2, Asda and Resilience loan schemes. The main increase this year is due to a significant release of income to restricted reserves in relation to repayments of loans within the Resilience loan scheme.

The total level of restricted funds carried forward at 31 March 2023 stood at £6.5m, representing the various loan schemes cash and outstanding debts on funding awarded, net of any provisions for bad debt. In line with WCVA's financial strategy, expenditure on all on-going projects is closely monitored and controlled to ensure that no losses are incurred on fully funded restricted activity.

Volunteers

In addition to its volunteer trustees, 84 individuals with relevant skills and experience serve as voluntary members of the project boards and loan panel that assist WCVA by providing expertise for different grant schemes or planning different aspects of its work.

Grants and funding policy

The trustees publicise all grant and funding schemes and invite applications from eligible organisations. Applications are assessed against set criteria and recommendations made by the project boards and loan panel, appointed by the board and chaired by board members, representing a wide cross section of expertise. Strict codes of conduct, including a register of interests, are adhered to. All the awards are publicly announced.

Investment policy

The trustees invest primarily in money-market bank deposits, but also in some fixed interest investments, with the aim of ensuring a reasonable return whilst minimising the level of risk.

Reserves policy

The trustees have set a policy which requires that reserves be maintained at a level that ensures WCVA's core activity could continue should a major funder reduce or remove its funding and that a proportion of reserves be maintained in a readily realisable form. The trustees consider readily realisable reserves to be the amount of reserves that are easily converted into cash should the need arise. The calculation of the required level of reserves is an integral part of WCVA's planning, budget and forecast cycle. It considers the risks associated with each stream of income and expenditure being different from that budgeted; the planned activity level; and WCVA's commitments.

The trustees assessed the reserves policy and reviewed it during the year. They discuss the readily realisable reserves, WCVA's commitments and the market value of investments. The main risks to both income and expenditure are highlighted and a calculation of the possible financial consequences of adverse movements made.

The trustees use this information to ensure an adequate level of readily realisable reserves is held. The trustees have designated unrestricted reserves, totalling £3.1m, which are expected to be released over the next three to five years.

Details of the unrestricted reserves held by the charity can be found in note 17 to the accounts.

The trustees and charity advisors

The trustees and other advisors who served the charity during the period, together with other administrative details of the charity can be found on page 32 of the Annual Report above.

Trustees' responsibilities

The trustees are responsible for preparing the Annual Report and the financial statements in accordance with applicable law and United Kingdom Accounting Standards (United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice).

Company law requires the trustees to prepare financial statements for each financial year that give a true and fair view of the state of affairs of the charity and of the incoming and outgoing resources of the charity for that period. In preparing these financial statements, the trustees are required to:

- Select suitable accounting policies and then apply them consistently
- Make judgments and estimates that are reasonable and prudent
- State whether applicable accounting standards have been followed, subject to any material departures disclosed and explained in the financial statements

- Prepare the financial statements on the going concern basis unless it is inappropriate to presume that the charity will continue on that basis

The trustees are responsible for keeping proper accounting records that disclose with reasonable accuracy at any time the financial position of the charity and to enable them to ensure that the financial statements comply with the Companies Act 2006.

The trustees are also responsible for safeguarding the assets of the charity and hence for taking reasonable steps for the prevention and detection of fraud and other irregularities.

In so far as the trustees are aware:

- There is no relevant audit information of which the company's auditors are unaware; and
- The trustees have taken all steps that they ought to have taken to make themselves aware of any relevant audit information and to establish that the auditors are aware of that information.

The trustees are responsible for the maintenance and integrity of the corporate and financial information included on the charity's website. Legislation in the United Kingdom governing the preparation and dissemination of financial statements may differ from legislation in other jurisdictions.

Auditor

A resolution regarding the appointment of auditors, Bevan Buckland LLP, was presented to members at the 2019 Annual General Meeting in accordance with section 384 of the Companies Act 2006. The appointment covered a three-year term with an option to extend for a further two years. A resolution to extend the current appointment for a further two years was presented to members at the 2022 Annual General Meeting.

BY ORDER OF THE BOARD

Tracey Lewis
Company Secretary
20 September 2023

WcVA
CgGC

WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION
COMPANY LIMITED BY GUARANTEE

FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2023

Consolidated Statement of financial activities

INCOME

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2023 £	Total Funds 2022 (as restated) £
Income from Trading activities:					
Other trading activities	3	**747,199**	**17,509**	**764,708**	738,459
Income from investments	4	**243,492**	**259,247**	**502,739**	243,259
Income from Charitable activities:					
Grants receivable	5	**1,712,405**	**31,145,345**	**32,857,750**	35,706,000
Other income	5	**158,845**	**-**	**158,845**	63,409
Expenditure recovered		**731,917**	**-**	**731,917**	896,763
Profit on Sale of Property	5	**-**	**-**	**-**	1,362,669
Total income and endowments		**3,593,858**	**31,422,101**	**35,015,959**	39,010,559
EXPENDITURE					
Cost of generating funds:					
Expenditure on raising funds	9	**627,672**	**-**	**627,672**	558,602
Expenditure on charitable activities	9	**2,361,931**	**30,241,036**	**32,602,967**	34,955,118
Total expenditure		**2,989,603**	**30,241,036**	**33,230,639**	35,513,720
Net income		**604,255**	**1,181,065**	**1,785,320**	3,496,839
Transfers between funds		**78,228**	**(78,228)**	**-**	-
Actuarial gains on defined benefit pension scheme		**7,030,000**	**-**	**7,030,000**	4,610,000
Unrecognised asset		**(7,160,000)**	**-**	**(7,160,000)**	-
(Loss) on revaluation of investments		**(12,793)**	**-**	**(12,793)**	(5,444)
Net movement in funds		**539,690**	**1,102,837**	**1,642,527**	8,101,395
Balances brought forward		**7,921,608**	**5,405,866**	**13,327,474**	6,406,079
Prior year adjustment	26	**-**	**-**	**-**	(1,180,000)
Balances carried forward		**8,461,298**	**6,508,703**	**14,970,001**	13,327,474

All of the activities of the charity are classed as continuing. Unrestricted funds include £3,070,251 (2022: £3,053,547) of designated and sustainable funds (see note 17).

Group income and expenditure account

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total 2023 £	Total 2022 £
Income		**3,350,366**	**31,162,854**	**34,513,220**	38,767,300
Operating costs	9	**(2,989,603)**	**(30,241,036)**	**(33,230,639)**	(35,513,720)
		360,763	**921,818**	**1,282,581**	3,253,580
Investment income	4	**243,492**	**259,247**	**502,739**	243,259
Net income		**604,255**	**1,181,065**	**1,785,320**	3,496,839

All of the activities of the charity are classed as continuing.

Consolidated Balance Sheet

	Note	2023 £	2022 (as restated) £
FIXED ASSETS			
Tangible assets	12	**277,781**	308,966
Current assets			
Investments	13	**79,254**	92,046
Debtors: amounts falling due within one year	14	**12,324,385**	7,905,904
Debtors: amounts falling due after more than one year	14	**5,060,601**	5,053,829
Cash at bank		**13,609,831**	20,251,220
		31,074,071	33,302,999
Creditors: amounts falling due within one year	15	**(8,885,777)**	(11,909,000)
Net current assets		**22,188,294**	21,393,999
Total assets less current liabilities		**22,466,075**	21,702,965
Creditors: amounts falling due after more than one year	15	**(7,496,074)**	(8,375,491)
Defined benefit pension scheme asset	23	**-**	-
Net assets		**14,970,001**	13,327,474
FUNDS			
Total unrestricted funds	17	**8,461,298**	7,921,608
Restricted:			
In surplus - relating to long term loans awarded		**3,260,044**	3,183,377
In surplus - other		**3,248,659**	2,222,489
Total restricted funds	18	**6,508,703**	5,405,866
TOTAL FUNDS		**14,970,001**	13,327,474

These financial statements were approved by the members of the Board on 20 September 2023 and are signed on their behalf by:

Dr Neil Wooding CBE
Chair

CJ Arnold
Treasurer

Company Registration number. 0425299
The accompanying policies and notes form part of these financial statements.

Charity Balance Sheet

	Note	2023 £	2022 (as restated) £
Fixed assets			
Tangible assets	12	**277,781**	308,966
Current assets			
Investments	13	**79,257**	92,049
Debtors: amounts falling due within one year	14	**12,241,008**	8,922,285
Debtors: amounts falling due after more than one year	14	**5,060,601**	4,081,976
Cash at bank		**13,422,067**	20,023,024
		30,802,933	33,119,334
Creditors: amounts falling due within one year	15	**(8,779,920)**	(11,806,710)
Net current assets		**22,023,013**	21,312,624
Total assets less current liabilities		**22,300,794**	21,621,590
Creditors: amounts falling due after more than one year	15	**(7,496,074)**	(8,375,491)
Defined benefit pension scheme asset	23	**-**	-
Net assets		**14,804,720**	13,246,099
FUNDS			
Total unrestricted funds	17	**8,296,017**	7,840,233
Restricted:			
In surplus - relating to long term loans awarded		**3,260,044**	2,145,385
In surplus - other		**3,248,659**	3,260,481
Total restricted funds	18	**6,508,703**	5,405,866
TOTAL FUNDS		**14,804,720**	13,246,099

These financial statements were approved by the members of the Board on 20 September 2023 and are signed on their behalf by:

Dr Neil Wooding CBE
Chair

CJ Arnold
Treasurer

Company Registration number. 0425299
The accompanying policies and notes form part of these financial statements.

Group cash flow statement

	2023 £	2022 £
Cash flows from operating activities		
Net income for the reporting period	**1,785,320**	3,496,839
Adjustments for:		
Depreciation charges	**31,153**	2,595
(Profit) on disposal of tangible fixed asset	**-**	(1,370,000)
Interest received	**502,739**	243,259
(Increase)/Decrease in debtors	**(4,425,254)**	412,815
(Decrease) in creditors	**(3,902,640)**	(4,058,244)
Non cash movement re Defined Benefit Pension adjustment	**(130,000)**	80,000
Net cash used in operating activities	**(7,924,002)**	(1,192,736)
Cash flows from investing activities:		
Proceeds received for sale of property	**-**	1,730,000
Purchase of fixtures and fittings	**-**	(311,561)
Reclassification of tangible fixed asset	32	-
Interest received	**(502,739)**	(243,259)
Net cash used in investing activities	**(502,739)**	1,175,180
Change in cash and cash equivalents in the reporting period	**(6,641,389)**	(17,556)
Cash and cash equivalents at the beginning of the reporting period	**20,251,220**	20,268,776
Cash and cash equivalents at the end of the reporting period	**13,609,831**	20,251,220

The accompanying policies and notes form part of these financial statements

Notes to the financial statements

General Information

Wales Council for Voluntary Action is a company limited by guarantee and registered charity incorporated in the United Kingdom. The address of the registered office is One Canal Parade, Dumballs Road, Cardiff, CF10 5BF.

The object of the charity is to provide information, training and advice to support volunteering, governance, funding and safeguarding; and promote and support the third sector's contribution to major policy areas.

The financial statements are prepared in sterling, which is the functional currency of the group, and rounded to the nearest £1.

1. Accounting policies

The principal accounting policies adopted, judgements and key sources of estimation uncertainty in the preparation of the financial statements are as follows:

Basis of preparation

The accounts have been prepared on a going concern basis under the historical cost convention, as modified by the inclusion of fixed asset investments at market value. The Trustees consider that there are no material uncertainties that call into doubt the ability Wales Council for Voluntary Action has to continue as a going concern.

The financial statements have been prepared in accordance with the Statement of Recommended Practise "Accounting and Reporting by Charities" (Charities SORP FRS102) and the Companies Act 2006, and in accordance with applicable accounting standards, including Financial Reporting Standard 102 (UK and Republic of Ireland).

The preparation of financial statements in compliance with FRS 102 requires the use of certain critical accounting estimates. It also requires management to exercise judgement in applying the Company's accounting policies (see note 2).

Basis of consolidation

The consolidated financial statements incorporate the financial statements of the Charity and all group undertakings. As a consolidated Statement of Financial Activities and income and expenditure account is published, a separate Statement of Financial Activities for the parent company is omitted from the group financial statements by virtue of section 408 of the Companies Act 2006.

Going Concern

The group and charity meet its day-to day working capital requirements through its bank facilities. The current economic conditions continue to create uncertainty. The directors have considered the future trading position of the company, and based on actual trading results since the year-end, are confident that the going concern principle can be applied to the financial statements.

Fund accounting

Restricted funds are to be used for specified purposes laid down by the donor. Such purposes are within the overall aims of the organisation. Expenditure for those purposes is charged to the fund, together with a fair allocation of overheads and support costs.

Unrestricted funds are donations and other incoming resources received or generated for expenditure on the general objectives of the charity.

Designated funds are unrestricted funds which have been designated for specific purposes by the Trustees, for necessary work in connection with the on-going provision of services yet fail to meet the stringent criteria of contractual obligation set out in FRS102.

Notes to the financial statements

Income and endowments

DONATIONS AND GIFTS

All monetary donations and gifts are included in full in the statement of financial activities when receivable, provided that there are no donor-imposed restrictions as to the timing of the related expenditure, in which case recognition is deferred until the pre-condition has been met.

GRANTS RECEIVABLE

Revenue grants are credited as incoming resources in the period to which they relate provided conditions for receipt have been complied with.

Grants for core funding are credited as voluntary income in the period to which they relate.

Grants for the purchase of fixed assets are credited to restricted incoming resources in the period in which the expenditure is incurred provided conditions for receipt have been complied with. Depreciation on the fixed assets purchased with such grants is charged against the restricted fund.

INVESTMENT INCOME

Investment income is accounted for on an accruals basis. This income is from share dividends, bank interest and interest from the social investment loans.

TRADING INCOME

All trading income is accounted for on an accruals basis. This income includes external training provided, tenants leases, the payroll bureau and membership.

OTHER INCOME

All other income is included in the statement of financial activities in the period to which the income relates provided the charity is legally entitled to the income. No match funding is included in these accounts although reference to the amount is included in the trustee report and note 8.

Expenditure

GRANTS PAYABLE

Grants payable are accounted for in the period in which the performance conditions attaching to the grant payment are met or, where no performance conditions apply, when a legal or constructive obligation arises.

OTHER EXPENDITURE

Expenditure is recognised on an accrual basis as a liability is incurred. Expenditure includes any VAT which cannot be fully recovered, and is reported as part of the expenditure to which it relates:

- Costs of generating funds comprise the costs associated with attracting voluntary income and the costs of trading for fundraising.
- Charitable expenditure comprises those costs incurred by the charity in the delivery of its activities and services for its beneficiaries. It includes both costs that can be allocated directly to such activities and those costs of an indirect nature necessary to support them.
- Governance costs include those costs associated with meeting the constitutional and statutory requirements of the charity and include the audit fees and costs linked to the strategic management of the charity.
- All costs are allocated between the expenditure categories of the SoFA on a basis designed to reflect the use of the resource. Costs relating to a particular activity are allocated directly, others are apportioned on an appropriate basis.

EXPENDITURE RECOVERED

Expenditure recovered relates to overhead recharges during the year, which includes translation charges, occupancy and consumables, internal staff training, room hire and management fees.

PRESENTATIONAL FUNCTIONAL CURRENCY

The individual financial statements of each group entity are presented in the currency of the primary economic environment in which

Notes to the financial statements

the entity operates (its functional currency). For the purpose of the consolidated financial statements, the results and financial position are presented in Sterling (£).

TANGIBLE FIXED ASSETS AND DEPRECIATION

Depreciation is provided at the following annual rates in order to write off each asset over its estimated useful life or, if held under a finance lease, over the lease term, whichever is the shorter.

Fixtures and fittings – 10 years

Computer equipment – 10 years

Cost comprises the purchase price of the asset and expenditure directly attributable to the acquisition of the item. A fixed asset is derecognised upon disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. The gain or loss arising on the disposal of an asset is determined as the difference between the sale proceeds and the carrying value of the asset and is credited or charged to the statement of financial activities.

Assets which cost £1,000 or less are not capitalised and expensed through the statements of financial activities in the year they are purchased.

INVESTMENTS

Fixed assets investments are stated at their market value, as recorded on a recognised stock exchange. Movements in the market value are taken to the statement of financial activities as unrealised gains or losses on investment assets. Income derived from such assets is recorded as investment income in the year of receipt.

Shares in subsidiary companies are stated at cost less accumulated impairment.

STOCK

Stock relates to property held for resale and is stated at the net book value cost at its time of transfer from tangible fixed assets to stock.

At the end of each reporting period stock are assessed for impairment. If an item of stock is impaired, the identified inventory is reduced to its selling price less costs to complete and sell and an impairment charge is recognised in the profit and loss account. Where a reversal of the impairment is required the impairment charge is reversed, up to the original impairment loss, and is recognised as a credit in the profit and loss account.

FINANCIAL INSTRUMENTS

The Group has chosen to adopt FRS 102, Section 11 Basic Financial Instruments and 12 Other Financial Instruments Issues of FRS 102 in respect of financial instruments.

All financial assets and liabilities are initially measured at transaction price, including transaction costs, except for those financial assets classified at fair value through profit or loss, which are initially measured at fair value (at transaction price excluding transaction costs) unless the arrangement constitutes a financing transaction.

Financial assets and financial liabilities are only offset in the Group balance sheet when, and only when, there is a legally enforceable right to set off the recognised amounts and the Group intends to settle on a net basis, or to realise the asset and settle the liability simultaneously.

Debt instruments (other than those repayable or receivable within one year), including loans and other accounts receivable and payable, are initially measured at the present value of the future cash flows and subsequently amortised using the effective interest method.

CASH AND CASH EQUIVALENTS

Cash is represented by cash on hand and deposits with financial institutions repayable without penalty on notice of not more than 24 hours. Cash equivalents are highly liquid

Notes to the financial statements

investments which mature in no more than three months from the date of acquisition and which are readily convertible into known amounts of cash with insignificant risk of change in value.

In the consolidated statement of cash flows, cash and cash equivalents are shown net of bank overdrafts which are repayable on demand and form an integral part of the Group's cash management.

DEBTORS

Short term debtors are measured at transaction price, less any impairment. Loans receivable are measured initially at fair value, net of transaction costs, and are measured subsequently at amortised cost using the effective interest method, less any impairment.

DEBTORS MORE THAN ONE YEAR

Debtors more than one year relate to the loan debtors from the social investment loans.

BAD DEBT

If despite best efforts to collect any outstanding income it is deemed to be irrecoverable it is written off as a bad debt through the income and expenditure (I&E) account as a reduction in income.

CREDITORS

Short term trade creditors are measured at the transaction price. Other financial liabilities, including bank loans, are measured initially at fair value, net of transaction costs, and are measured subsequently at amortised cost using the effective interest method.

CONCESSIONARY LOANS

Concessionary loans are loans provided by/to the charity at an interest rate lower than the prevailing market rate or with more favorable terms than those available from commercial lenders. Such loans are generally provided to support charitable activities or to provide financial assistance to individuals or organizations that would not otherwise have access to affordable credit.

The charity recognises concessionary loans at cost, which is the amount of cash or other consideration paid/received at the time the loan is made, plus any directly attributable transaction costs. Any difference between the cost of the loan and the nominal value of the loan is recorded as a grant in the statement of financial activities.

Any impairment losses are recognised when there is objective evidence that the charity will not be able to collect all amounts due under the loan agreement. Impairment losses are recognised in line with the conditions of the Concessionary loans and accounted for in the financial statements accordingly.

The charity discloses the amount of concessionary loans outstanding, the interest rates and other terms and conditions, and any amounts recognised as grants or impairment losses in the notes to the financial statements.

It's worth noting that FRS 102 allows charities to choose whether to measure concessionary loans at cost or fair value, as long as they apply the chosen method consistently and disclose the accounting policy and its effect on the financial statements.

EMPLOYMENT BENEFITS

Short-term employee benefits and contributions to defined contribution plans are recognised as an expense in the period in which they are incurred.

The cost of any unused holiday entitlement is recognised immediately as an expense when the company is demonstrably committed to terminate the employment of an employee or to provide termination benefits and all unused holiday entitlement, as at the year-end, is expensed accordingly.

Notes to the financial statements

Pension costs and other post-retirement benefits

DEFINED CONTRIBUTION PENSION SCHEME

The Group and charitable company operates defined contribution pension schemes for employees. A defined contribution plan is a pension plan under which the Group pays fixed contributions into a scheme whose assets are held separately in independently administered funds. The annual contributions payable are charged to the statement of financial activities.

DEFINED BENEFIT PENSION SCHEME

Scheme assets are measured at fair value. Scheme liabilities are measured on an actuarial basis using the projected unit credit method and are discounted at appropriate high quality bond rates. The net surplus or deficit is presented separately from other net assets on the balance sheet. A net surplus is only recognised to the extent that it is recoverable either through reduced contributions to the plan or by way of a cash refund from the plan.

Refunds from a surplus are not considered to be available if the right to a surplus depends on the occurrence.

The current service cost and costs from settlements and curtailments are charged against operating profit. Interest on the scheme liabilities and interest on scheme assets are recognised in profit or loss. Return on plan assets (excluding interest income) and actuarial gains and losses are reported in the consolidated statement of comprehensive income.

LEASED ASSETS

At inception the Group assesses agreements that transfer the right to use assets. The assessment considers whether the arrangement is, or contains, a lease based on the substance of the arrangement.

FINANCE LEASED ASSETS

Leases of assets that transfer substantially all the risks and rewards incidental to ownership are classified as finance leases.

Finance leases are capitalised at commencement of the lease as assets at the fair value of the leased asset or, if lower, the present value of the minimum lease payments calculated using the interest rate implicit in the lease. Where the implicit rate cannot be determined the Group's incremental borrowing rate is used. Incremental direct costs, incurred in negotiating and arranging the lease, are included in the cost of the asset.

Assets are depreciated over the shorter of the lease term and the estimated useful life of the asset. Assets are assessed for impairment at each reporting date.

The capital element of lease obligations is recorded as a liability on inception of the arrangement. Lease payments are apportioned between capital repayment and finance charge, using the effective interest rate method, to produce a constant rate of charge on the balance of the capital repayments outstanding.

Notes to the financial statements

OPERATING LEASED ASSETS

Leases that do not transfer all the risks and rewards of ownership are classified as operating leases. Payments under operating leases are charged to the profit and loss account on a straight-line basis over the period of the lease.

LEASE INCENTIVES

Incentives received to enter into a finance lease reduce the fair value of the asset and are included in the calculation of present value of minimum lease payments.

Incentives received to enter into an operating lease are credited to the profit and loss account, to reduce the lease expense, on a straight-line basis over the period of the lease.

TAXATION

The charity is exempt from corporation tax on its charitable activities.

Notes to the financial statements

2. Judgements in applying accounting policies and key sources of estimation uncertainty

The preparation of the financial statements requires management to make estimates and assumptions that affect the reported amounts of assets and liabilities and disclosure of contingent assets and liabilities at the date of the financial statements and the reported amounts of income and expenditure in the reporting period. Actual results may differ from those estimates.

In the directors' opinion, the following are the critical judgements which have the most significant effect on the amounts recognised in the Group's financial statements:

THE KEY JUDGEMENTS MADE BY MANAGEMENT ARE IN RELATION TO THE FOLLOWING:

1. Recoverability of debtors, and adequacy of the bad debt provision
2. The estimated useful lives and estimated residual value of fixed assets, for the purpose of calculating depreciation to be charged.
3. Defined benefit pension scheme – Management has carefully considered the extent to which a pension asset should be recognised under accounting standards, which require an entity to limit the measurement of a net defined benefit asset to the lower of the surplus in the defined benefit scheme and the asset ceiling, defined to be the present value of economic benefits available in the form of refunds from the scheme or reductions to future contributions. Under IFRIC 14, a refund is available to an entity if the entity has an unconditional right to a refund. Management has taken advice to understand the circumstances under which any surplus assets might not be refunded to Wales Council for Voluntary Action (WCVA) and has made the judgement that WCVA does not have the unconditional right to a refund and has therefore limited the recognition of the pension asset to £nil in line with the relevant accounting standards.

3. Other trading activities

	Unrestricted Funds	**Restricted Funds**	**Total Funds 2023**	Total Funds 2022
	£	**£**	**£**	£
Training and publicity	**630,046**	**17,509**	**647,555**	654,684
Meetings and tenants	**50,425**	**-**	**50,425**	40,681
Subscriptions and membership	**66,728**	**-**	**66,728**	43,094
	747,199	**17,509**	**764,708**	738,459

4. Income from Investments

	Unrestricted Funds	**Restricted Funds**	**Total Funds 2023**	Total Funds 2022
	£	**£**	**£**	£
Bank deposit interest	**238,022**	**259,247**	**497,269**	237,789
Investment income	**5,470**	**-**	**5,470**	5,470
	243,492	**259,247**	**502,739**	243,259

Notes to the financial statements

5. Grants receivable

	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2023 £	Total Funds 2022 £
Cardiff University	-	**19,902**	**19,902**	17,887
Charities Aid Foundation	**43,672**	-	**43,672**	83,781
Comic Relief	**63,000**	**959,080**	**1,022,080**	167,925
Department for Work and Pensions	**716**	**18,000**	**18,716**	315,646
GoFundME (Flood Dennis Emergency Fund)	-	-	-	12,938
Heritage Lottery Fund	-	-	-	117,472
Macmillan Cancer Support	-	**10,587**	**10,587**	-
National Council for Voluntary Organisations	-	-	-	20,257
National Heritage Fund	-	**99,417**	**99,417**	-
Natural Resources Wales	-	-	-	710
New Philanthropy NPC	-	-	-	15,107
Northumbria University	-	-	-	22,562
Social Investment ASDA Fund	-	**42,718**	**42,718**	90,015
Sport Wales	-	**83,422**	**83,422**	70,718
The National Lottery Fund	-	-	-	5,415
The Wheel	-	**10,422**	**10,422**	22,485
University of South Wales	-	**6,512**	**6,512**	6,447
Welsh Government	**1,601,516**	**19,027,310**	**20,628,826**	26,607,130
Wales Funders Forum	-	**326**	**326**	-
WCVA	**3,501**	-	**3,501**	4,376
WEFO	-	**10,867,649**	**10,867,649**	8,125,129
Grants receivable total	**1,712,405**	**31,145,345**	**32,857,750**	35,706,000
Secondment Income	**158,845**	-	**158,845**	63,409
Profit on Sale of Property	-	-	-	1,362,669

6. Net income

Net income is stated after charging:	2023 £	2022 £
Depreciation on owned fixed assets	**31,153**	2,595
Auditor's remuneration: - audit fees	**25,317**	23,872
- tax services	**2,877**	2,276

Notes to the financial statements

7. Trustee and employee information

A) TRUSTEE INFORMATION

No trustee or person with a family or business connection with a trustee, received remuneration in the year, directly or indirectly, from either the charity or an institution or company controlled by the charity (2022: £nil).

Six of the trustees received reimbursed travelling expenses for attendance at Board, Committee and Grant Panel meetings totalling £1,162 during the year (2022: £213).

No payments were made to former trustees for professional services during the year (2022: £nil).

B) EMPLOYEE INFORMATION

	2023	2022
	£	£
Wages and salaries	**3,442,064**	3,195,420
Social security costs	**341,606**	305,042
Other pension and life assurance costs	**883,786**	1,039,967
	4,667,456	4,540,429

The average number of employees during the year was 105 (2022: 108).

Emoluments include salary and employer's national insurance but do not include employer's pension contributions.

They also include redundancy and termination payments made in the year. The number of employees whose emoluments for the year were greater than £60,000 can be classified as follows:

	2023	2022
£60,000 - £69,999	**2**	2
£70,000 - £79,999	**1**	-
£80,000 - £89,999	**-**	-
£90,000 – £99,999	**1**	1

Contributions were made to a defined benefit scheme for 3 (2022: 3) higher paid employees and to a defined contribution scheme for 1 (2022: 1) higher paid employee.

The key management personnel of the Charity, comprises the Chief Executive, Directors, Company Secretary and the trustees. The total employee benefits of the key management personnel of the Charity were £433,752 (2022: £410,389).

C) REDUNDANCY AND TERMINATION PAYMENTS

The wages and salaries figure includes £324,829 of redundancy and termination costs (2022: £nil).

The key management personnel of the group comprise the same individuals as those of the Charity.

Notes to the financial statements

8. Grants payable and procured contract payments

The following is a list of the 50 largest grants in aggregation to institutions (no grants were made to individuals). All grants are awarded to third sector organsiations in Wales:

	2023 £	2022 £
Pembrokeshire County Council	**887,922**	**275,048**
Gwent Association of Voluntary Organisations (GAVO)	**874,352**	**828,865**
Gwynedd Council	**753,375**	**545,278**
Flintshire County Council	**694,457**	**459,006**
Cymunedau'n Ymlaen Mon Communities Forward	**651,039**	**444,028**
Merthyr Tydfil County Borough Council	**543,418**	**286,857**
Cardiff Council	**503,876**	**231,779**
Swansea City and County Council	**481,959**	**566,636**
Rhondda Cynon Taff County Borough Council	**466,871**	**-**
Powys Association of Voluntary Organisations	**461,893**	**448,119**
Torfaen County Borough Council	**420,486**	**171,048**
The Salvation Army	**408,947**	**366,140**
Community and Voluntary Support Conwy (CVSC)	**388,374**	**244,304**
Caerphilly County Borough Council	**384,540**	**210,963**
Prime Cymru	**379,096**	**469,817**
Isle of Anglesey County Council	**374,734**	**254,795**
Cardiff Third Sector Council (C3SC)	**370,067**	**305,759**
Denbighshire County Council	**349,214**	**268,299**
Newport City Council	**347,710**	**187,899**
Pembrokeshire Coast National Park Authority	**343,475**	**365,434**
Neath and Port Talbot Council	**322,996**	**-**
Carmarthenshire Association of Voluntary Services (CAVS)	**316,453**	**257,017**
Monmouthsire County Council	**309,748**	**-**
Conwy County Borough Council	**305,608**	**794,849**
Whitehead-Ross Education and Consulting Ltd	**287,071**	**-**
Voluntary Action Merthyr Tydfil	**285,245**	**228,786**
Powys County Council	**282,356**	**-**
Merthyr Tydfil Institute for the Blind (MTIB)	**273,432**	**301,949**
Neath and Port Talbot Council for Voluntary Service (NPTCVS)	**262,122**	**257,424**
Llamau Ltd	**257,926**	**-**
Carmarthenshire County Borough Council	**256,995**	**-**

Notes to the financial statements

Mantell Gwynedd	253,234	304,726
Vale of Glamorgan Council	247,343	217,578
Swansea Council for Voluntary Service	244,241	267,904
Swansea YMCA	243,955	194,048
Torfaen Voluntary Alliance (TVA)	239,117	264,559
Interlink – Rhondda Cynon Taff	236,127	305,544
Ceredigion County Council	231,647	384,088
Leonard Cheshire Disability	224,729	253,633
Cardiff Community Housing Association	220,312	-
National Day Nurseries Association	216,284	-
Vale Centre for Voluntary Service/Glamorgan Vol Services	210,370	184,147
Ceredigion Association of Voluntary Organisations (CAVO)	197,765	238,366
Pembrokeshire Association of Voluntary Services (PAVS)	197,005	240,385
Association of Voluntary Organisations in Wrexham (AVOW)	195,054	249,774
Blaenau Gwent County Borough Council	195,006	-
Denbighshire Voluntary Services Council (DVSC)	194,406	238,432
Medwrn Môn	190,348	237,056
Bridgend County Borough Council	189,628	175,907
Bridgend Association of Voluntary Organisations (BAVO)	188,340	245,651
Menter Mon Cyf	-	261,970
Flintshire Local Voluntary Council (FLVC)	-	232,359
Teams 4 U	-	206,302
Brecon Beacons National Park Authority	-	200,754
Mothers of Africa	-	190,014
Cwmpas (Formerly known as Wales Co-operative Centre)	-	185,705
Gilfach Goch Community Association	-	184,496
Christian Aid	-	182,641
Sgiliau Cyf	-	178,958
ProMo Cymru	-	172,900
Total 50 largest grants paid to institutions	17,360,668	14,767,996
Total other grants payable	8,671,495	13,811,218
Total grants paid to institutions	26,032,163	28,579,214

Notes to the financial statements

These grants exclude £3,185,198 (2022: £2,377,774) of match funding income and expenditure reflected in the accounts of recipient organisations.

The following organisations where there are common trustees and/or the WCVA trustee holds a position of seniority in the organisation that received grants from the Charity during the course of the year.

Organisation	Related Party	Amount £
Gwent Association of Voluntary Organisations	Edward Watts	874,352
The Wallich	Lindsay Cordery-Bruce	11,232
Disability Wales	Rhian Davies	13,087
FareShare Cymru	Simon Harris	12,672
Race Council Cymru	Menai Owen-Jones	3,501
Women's Equality Network Wales	Rhian Davies	3,501
Mentrau Iaith Cymru	Lowri Jones	3,501
All Wales Forum	Kate Young	3,501

There were no procured contract payments to organisations in 2023 (2022: £nil). No grants were made to individuals (2022: nil).

Notes to the financial statements

9. Total expenditure

Direct charitable expenditure

	Costs of generating voluntary income £	Expenditure on charitable activities Unrestricted Funds £	Expenditure on charitable activities Restricted Funds £	Total Funds 2023 £	Total Funds 2022 £
Grants Awarded	-	-	**26,032,163**	**26,032,163**	28,579,214
Property Expenses	-	**21,087**	-	**21,087**	40,319
Office Equipment Expenses	-	-	-	-	1,862
Rent & Rates	-	**148,233**	-	**148,233**	70,978
Heat & Light	-	**24,229**	-	**24,229**	8,971
Recruitment & Temporary Staff	**124**	**13,492**	**7,232**	**20,848**	70,332
Salaries and Oncosts	**426,944**	**1,341,595**	**2,762,426**	**4,530,965**	4,221,698
Travel, Subsistence & Welfare	**549**	**12,576**	**22,972**	**36,097**	40,647
Staff Training	**96**	**9,582**	**13,054**	**22,732**	8,497
Meetings and Conferences	**73,520**	**33,346**	**20,212**	**127,078**	70,945
Publicity	**4,781**	**21,879**	**25,248**	**51,908**	40,922
Postage & Telephone	**149**	**799**	**572**	**1,520**	4,305
External Training Costs	**16,183**	**15,984**	**10,634**	**42,801**	56,355
Stationery	**77**	**580**	**81**	**738**	2,258
Printing	-	-	**4,054**	**4,054**	48
Publication Costs	**106**	**10,884**	**4,676**	**15,666**	18,959
Translation Costs	**918**	**3,761**	**22,845**	**27,524**	58,837
Photocopying	-	**971**	-	**971**	447
Consultancy & Audit	**23,828**	**221,783**	**357,493**	**603,104**	614,344
Central Overheads	**60,607**	**69,640**	**628,152**	**758,399**	922,171
Sundry Expenses	**1,567**	**(5,297)**	**16,460**	**12,730**	44,496
	609,449	**1,945,124**	**29,928,274**	**32,482,847**	34,876,605

Notes to the financial statements

Allocated support costs

	Costs of generating voluntary income	Expenditure on charitable activities Unrestricted Funds	Expenditure on charitable activities Restricted Funds	Total Funds 2023	Total Funds 2022
	£	£	£	£	£
Salaries & Staff Costs	12,437	275,403	-	287,840	276,427
Insurance & Security	-	12,908	12,508	25,416	24,237
Computer Costs	5,071	65,148	255,633	325,852	231,417
Bank Charges	715	6,532	2,136	9,383	9,289
Depreciation of Freehold Property	-	31,153	-	31,153	2,595
	18,223	391,144	270,277	679,644	543,965
Governance Costs					
Audit Fees	-	23,872	-	23,872	23,872
Other	-	1,162	-	1,162	213
	-	25,034	-	25,034	24,085
Provision for doubtful debts on CIF	-	629	42,485	43,114	69,065
Total expenditure	627,672	2,361,931	30,241,036	33,230,639	35,513,720

10. Taxation

As a charity, Wales Council for Voluntary Action is exempt from tax on income and gains to the extent that these are applied to its charitable objects. No tax charges have arisen in the Charity.

Notes to the financial statements

11. Comparatives for the Statement of Financial Activities

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2022 £
Income from Trading activities:				
Other trading activities	3	**711,582**	**26,877**	**738,459**
Income from investments	4	**8,584**	**234,675**	**243,259**
Income from Charitable activities:				
Grants receivable	5	**2,152,740**	**33,553,260**	**35,706,000**
Other income	5	**63,409**	**-**	**63,409**
Expenditure recovered		**896,763**	**-**	**896,763**
Profit on Sale of Property	5	**1,362,669**	**-**	**1,362,669**
Total income and endowments		**5,195,747**	**33,814,812**	**39,010,559**

Expenditure

Cost of generating funds:				
Expenditure on raising funds	9	**558,602**	**-**	**558,602**
Expenditure on charitable activities	9	**2,197,108**	**32,758,010**	**34,955,118**
Total expenditure		**2,755,710**	**32,758,010**	**35,513,720**
Net income		**2,440,037**	**1,056,802**	**3,496,839**
Actuarial gains on defined benefit pension scheme		**4,610,000**	**-**	**4,610,000**
Loss on revaluation of investments		**(5,444)**	**-**	**(5,444)**
Net movement in funds		**7,044,593**	**1,056,802**	**8,101,395**
Balances brought forward		**2,057,015**	**4,349,064**	**6,406,079**
Prior year adjustment		**(1,180,000)**	**-**	**(1,180,000)**
Balances carried forward		**7,921,608**	**5,405,866**	**13,327,474**

Notes to the financial statements

12. Tangible fixed assets

Group & Charity	Fixtures & Fittings One Canal Parade	Total
	£	£
Cost		
At 1 April 2022	311,561	311,561
Additions	-	-
Reclassification	(32)	(32)
At 31 March 2023	**311,529**	**311,529**
Depreciation		
At 1 April 2022	2,595	2,595
Charge for the year	**31,153**	**31,153**
Depreciation on disposals	**-**	**-**
At 31 March 2023	**33,748**	**33,748**
Net book value		
At 31 March 2023	**277,781**	**277,781**
At 31 March 2022	308,966	308,966

All fixed assets are held for direct charitable purposes.

Notes to the financial statements

13. Investments

Group and Charity	**2023**	**2023**	2022	2022
Listed investments	**Cost**	**Market value**	Cost	Market value
	£	**£**	£	£
44,250 National Westminster Bank 9% SR "A" Non Cumulative Preference Shares	**50,352**	**58,344**	50,352	67,481
17,000 8¾% Aviva Cumulative Preference Shares	**19,820**	**20,910**	19,820	24,565
Market value at 31 March	**70,172**	**79,254**	70,172	92,046

Charity only	**Group companies**
	£
At 31 March 2022 and 31 March 2023	**3**
Net book value	
At 31 March 2022 and 31 March 2023	**3**

At 31 March 2023 the following were wholly owned subsidiary companies of Wales Council for Voluntary Action and were all incorporated in Great Britain:

	Activities
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	Investments
Social Investment (Cymru) Limited	Non -trading
WCVA Services Limited	Non -trading
WCVA Trading Limited	Non -trading

During the year, the board made the decision to transfer the loan activity in the Social Investment (Cymru) Limited company to its parent company WCVA. Due to this the Social Investment (Cymru) Limited is now dormant, and therefore has formally written off its inter-company debt with its parent company. This transfer occurred on 2 March 2023.

The aggregate of the share capital and reserves as at 31 March 2023 and the profit or loss for the year ended on that date for the subsidiary undertakings were as follows:

	Aggregate of share capital and reserves	Profit/(Loss)
	£	£
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	165,284	83,906
Social Investment (Cymru) Limited	-	-
WCVA Services Limited	1	-
WCVA Trading Limited	1	-

All of the above subsidiaries are carried at a net book value of £3 in these accounts.

Notes to the financial statements

14. Debtors

	The Group		The Charity	
	2023	2022	**2023**	2022
Amounts falling due within one year	**£**	£	**£**	£
Trade debtors	**230,219**	118,348	**146,842**	60,388
Accrued income	**11,599,161**	7,113,131	**11,599,161**	7,113,131
Other debtors and prepayments	**81,672**	146,051	**81,672**	151,051
Amounts owed by group undertakings	**-**	-	**-**	1,135,479
Loan Schemes	**413,333**	528,374	**413,333**	462,236
	12,324,385	7,905,904	**12,241,008**	8,922,285

	2023	2022	**2023**	2022
Amounts falling due after more than one year	**£**	£	**£**	£
Loan Schemes	**5,060,601**	5,053,829	**5,060,601**	4,081,976
	5,060,601	5,053,829	**5,060,601**	4,081,976

The Community Investment Fund, Asda and Resilience loans are made for periods ranging from 5 years to 25 years and carry an interest rate of 2-7% (some with an interest free period).

	Bfwd 31 March 2022	Advanced in the year	Interest in year	Repaid in year	Provision Movement	Cfwd 31 March 2023
CHARITY	**5,582,203**	**1,705,643**	**279,359**	**(2,122,947)**	**(32,820)**	**5,411,438**
GROUP	**5,582,203**	**1,705,643**	**279,359**	**(2,122,947)**	**(32,820)**	**5,411,438**

Notes to the financial statements

15. Creditors

	The Group		The Charity	
	2023	2022	**2023**	2022
Amounts falling due within one year	**£**	£	**£**	£
Trade creditors	**75,177**	161,808	**65,505**	155,494
Taxation and social security	**160,095**	240,914	**127,619**	212,862
Accruals and deferred income	**8,650,506**	11,506,278	**8,586,796**	11,438,354
	8,885,778	11,909,000	**8,779,920**	11,806,710

	The Group		The Charity	
	2023	2022	**2023**	2022
Amounts falling after one year	**£**	£	**£**	£
Property loan fund	**1,000,000**	1,000,000	**1,000,000**	1,000,000
Community asset loan fund	**5,000,000**	5,000,000	**5,000,000**	5,000,000
Lease provision	**52,069**	44,508	**52,069**	44,508
Resilience creditor	**1,444,005**	2,330,983	**1,444,005**	2,330,983
	7,496,074	8,375,491	**7,496,074**	8,375,491

There are two concessionary loans in creditor amounts falling after one year; namely the Property Loan Fund of £1,000,000, which is due for repayment by 31 March 2046 and at 0% interest rate and the Community Asset Loan Fund of £5,000,000, which is due for repayment by 21 September 2051 and at 0% interest rate.

16. Company limited by guarantee

Wales Council for Voluntary Action Limited is a Company Limited by Guarantee and does not have share capital. The liability of its trustees, who are directors, is limited. The limitation per director is limited to a sum not exceeding £1 per member. The period of limitation of each director is restricted to the time he or she is a member or within one year afterwards.

Notes to the financial statements

17. Analysis of movements in unrestricted funds

	Balance at beginning of year	Net movement in Funds	Transfers between funds	Balance at end of year
	£	£	£	£
General Unrestricted Funds	4,868,061	-	(129,466)	4,738,595
Net income	-	604,255	-	604,255
Movement in pension provision	-	(130,000)		(130,000)
Transfer from restricted reserves	-	-	78,228	78,228
Loss on revaluation of investments	-	(12,793)	-	(12,793)
Additional contributions to defined benefit pension fund	-	-	112,762	112,762
Total General Funds	4,868,061	461,462	61,524	5,391,047
Designated Funds				
Property	2,075,251	-	-	2,075,251
Additional contributions to defined benefit pension fund	608,296	-	(608,296)	-
Business Development Expenditure	300,000	-	-	300,000
European Closure/redundancy costs	70,000	-	-	70,000
LGPS transition	-	-	475,000	475,000
Organisational Development and Design	-	-	150,000	150,000
Unrestricted funds (excluding pension liability)	7,921,608	461,462	78,228	8,461,298
Pension surplus	1,180,000	-	-	1,180,000
Prior year adjustment	(1,180,000)	-	-	(1,180,000)
Total Unrestricted Funds - Group	7,921,608	461,462	78,228	8,461,298
Amounts included relating to Cynnal Cymru – Sustain Wales Limited	(81,378)	(83,906)	-	(165,284)
Investment in subsidiaries	3	-	-	3
Charity Total	7,840,233	377,556	78,228	8,296,017

	Incoming Resources	Resources expended	Movement in funds
	£	£	£
General funds	3,593,858	(2,989,603)	604,255

Notes to the financial statements

PURPOSE OF DESIGNATED FUNDS

DESIGNATED PROPERTY

This property reserve consists of the net cash received from the three property sales. The reserve will be used for generating investment income via a fund managed portfolio commencing 2023/24.

DESIGNATED BUSINESS DEVELOPMENT EXPENDITURE

The business development expenditure reserve was established because it is important that the charity maximises its income and reduces overall expenditure when possible. Therefore, developing new income streams, strengthening existing ones and improving efficiency are a priority. Whilst some activity is included within the annual budget, in order to meet the costs of larger or more long-term initiatives it is helpful to maintain a designated reserve for this purpose. These costs may include research as well as the development and implementation of plans which will enhance and improve the overall sustainability of the WCVA and the voluntary sector.

DESIGNATED EUROPEAN CLOSURE/REDUNDANCY COSTS

The European closure and redundancy costs designated reserve has been established to ensure sufficient funds are available when the EU funded projects come to an end in 2023. They incorporate both redundancy and pension liabilities anticipated at that time, as well as training for employees affected by the project coming to an end.

LGPS (LOCAL GOVERNMENT PENSION SCHEME) TRANISTION

The LGPS transition designated reserve has been established to ensure sufficient funds are available whilst WCVA is reviewing the LGPS.

ORGANISATIONAL DEVELOPMENT AND DESIGN

During 2022/23 WCVA started its organisational development and design plan. The first phase involved a redevlopment of its organisational structure, which led to a reduction in the staffing numbers. The second phase will involve embedding the new structure; culture, values and behaviours; remuneration review, staff learning and development and systems and processes review. The organisational development and design designated reserve will provide funding for both the scope and implementation of phase 2, the reserve will be increased as work progresses.

Notes to the financial statements

18. Analysis of movements in restricted funds

	Balance at 1 April 2022	Transfer	Movement in Reserves		Balance at 31 March 2023
			Incoming	Outgoing	
	£	£	£	£	£
IB ESF West Wales & Valleys	-	-	804,395	(804,395)	-
IB ESF East Wales	-	-	540,128	(540,128)	-
IB SBGF West Wales & Valleys	-	-	291,523	(291,523)	-
IB SBGF East Wales	-	-	452,551	(452,551)	-
3 SET ESF West	-	-	247,982	(247,982)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys	-	-	5,193,602	(5,193,602)	-
Active Inclusion East Wales	-	-	836,800	(836,800)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys Youth	-	-	1,725,492	(1,725,492)	-
Active Inclusion East Wales Youth	-	-	450,109	(450,109)	-
SBGF Grants West Wales & Valleys	-	9,665	2,881,569	(2,891,234)	-
SBGF Grants East Wales	-	-	628,696	(628,696)	-
National Nature Service in Wales	-	-	166,597	(166,597)	-
Macmillan Cancer Support	-	-	10,587	(10,587)	-
Third Sector Knowledge	-	-	104,406	(104,406)	-
Erasmus	-	-	10,422	(10,422)	-
Third Sector Support Fund	-	-	441,152	(441,152)	-
Wales Funders Forum	-	-	326	(326)	-
NEWID	-	-	293,939	(293,939)	
Catalyst Cymru Broadening Horizons	-	-	99,417	(99,417)	
BME Sport Cymru	-	-	83,422	(83,422)	-
LNP Cymru	-	-	14,644	(14,644)	-
LP4N	-	-	9,127,569	(9,127,569)	-
Health & Social Care Small Grants	-	-	300,065	(300,065)	-
Volunteering Wales	-	-	1,099,331	(1,099,331)	-
Safeguarding Hub	-	-	114,500	(114,500)	-
Social Prescribing	-	-	6,512	(6,512)	-
Brexit – Cardiff University	-	-	19,902	(19,902)	-
Social Enterprise	-	-	150,000	(150,000)	-
Kickstart	-	-	18,000	(18,000)	-
Infrastructure Funding CVC's	-	-	4,550,649	(4,550,649)	-
Wales for Africa	-	-	236,438	(236,438)	-
Landfill Tax Grant	-	-	1,373,964	(1,373,964)	-
Comic Relief	-	-	959,080	(959,080)	-
Partnership Capacity Fund	-	-	87,525	(87,525)	-

Notes to the financial statements

CVC CRM Licences	-	(87,893)	87,893	-	-
Resilience Fund	830,381	-	898,077	-	1,728,458
Asda Loan Scheme	542,666	-	52,720	-	595,386
Community Investment Fund 2	1,953,803	-	81,363	32,862	2,068,028
Community Investment Fund	2,079,016	-	165,954	(128,139)	2,116,831
Group Total	**5,405,866**	**(78,228)**	**34,607,301**	**(33,426,236)**	**6,508,703**
Charity Total	**5,405,866**	**(78,228)**	**34,607,301**	**(33,426,236)**	**6,508,703**

Third Sector Resilience Fund for Wales "Resilience Fund"

The initial resilience funding was from the Welsh Government during 2020/21 and was aimed at addressing issues being faced by the sector due to the pandemic. This funding was a blend of grants and loans and this restricted funding remaining relates to the repayable portion which beneficiaries are paying over an agreed time period.

Community Investment Fund and Community Investment Fund 2

This funding for these two loan schemes was from two rounds of European Regional Development Fund moneys (between 2005 and 2016) via the Welsh European Funding Office and Welsh Government. It was to address market failure in the provision of repayable financing to the sector.

Asda Loan Scheme

This funding was via an agreement reached with Social Investment Scotland regarding the use of money collected by Asda via the plastic carrier bag levy. WCVA was chosen as the delivery partner for a loan scheme utilising the Welsh money. This complemented the already established community investment fund loans schemes.

Group

	2023	2022
Restricted funds:	**£**	£
In surplus- relating to long term loans awarded	**3,260,044**	3,183,377
In surplus- other	**3,248,659**	2,222,489
	6,508,703	5,405,866

Charity

	2023	2022
Restricted funds:	**£**	£
In surplus- relating to long term loans awarded	**3,260,044**	2,145,385
In surplus- other	**3,248,659**	3,260,481
	6,508,703	5,405,866

Notes to the financial statements

Comparative analysis of movements in restricted funds

	Balance at 1 April 2021	Transfer	Movement in Reserves		Balance at 31 March 2022
			Incoming	Outgoing	
	£	£	£	£	£
IB ESF West Wales & Valleys	-	-	870,487	(870,487)	-
IB ESF East Wales	-	-	519,913	(519,913)	-
IB SBGF West Wales & Valleys	-	-	241,624	(241,624)	-
IB SBGF East Wales	-	-	522,960	(522,960)	-
3 SET ESF West	-	-	301,470	(301,470)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys	-	-	3,534,194	(3,534,194)	-
Active Inclusion East Wales	-	-	726,875	(726,875)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys Youth	-	-	1,946,669	(1,946,669)	-
Active Inclusion East Wales Youth	-	-	457,624	(457,624)	-
SBGF Grants West Wales & Valleys	-	-	1,330,545	(1,330,545)	-
SBGF Grants East Wales	-	-	188,338	(188,338)	-
Third Sector Knowledge	-	-	76,436	(76,436)	-
Erasmus	-	-	22,485	(22,485)	-
Third Sector Support Fund	-	-	241,298	(241,298)	-
Flood Emergency Fund	-	-	12,938	(12,938)	-
NEWID	-	-	406,061	(406,061)	
Catalyst Cymru Broadening Horizons	-	-	31,648	(31,648)	
Catalyst Cymru Building Heritage	-	-	85,824	(85,824)	-
BME Sport Cymru	-	-	70,718	(70,718)	-
Emerging Futures	-	-	5,415	(5,415)	-
LNP Cymru	-	-	769,914	(769,914)	-
LP4N	-	-	5,903,697	(5,903,697)	-
Health & Social Care Small Grants	-	-	63,635	(63,635)	-
Helpforce	-	-	76,264	(76,264)	-
Trusted Charity	-	-	20,257	(20,257)	-
Mobilising Voluntary Action	-	-	23,062	(23,062)	-
Volunteering & Wellbeing Research	-	-	8,076	(8,076)	-
Volunteering Wales	-	-	2,279,661	(2,279,661)	-
NPC Inspiring Impact	-	-	16,508	(16,508)	-
Safeguarding Hub	-	-	114,500	(114,500)	-
Social Prescribing	-	-	6,447	(6,447)	-
Brexit – Cardiff University	-	-	17,887	(17,887)	-
Kickstart	-	-	303,000	(303,000)	-

Notes to the financial statements

Infrastructure Funding CVCs	-	-	5,460,053	(5,460,053)	-
Wales for Africa	-	-	927,283	(927,283)	-
Landfill Tax Grant	-	-	462,557	(462,557)	-
Comic Relief	-	-	102,925	(102,925)	-
Cyber Essentials	-	-	2,592	(2,592)	-
Partnership Capacity Fund	-	-	87,525	(87,525)	-
CVC CRM Licences	-	-	81,367	(81,367)	-
Third Sector Resilience Fund grants	-	-	6,698,859	(6,698,859)	-
Resilience Fund	3,000	-	827,381	-	830,381
Asda Loan Scheme	443,209	-	99,457	-	542,666
Community Investment Fund 2	1,746,728	-	74,746	132,329	1,953,803
Community Investment Fund	2,156,127	-	171,408	(248,519)	2,079,016
Group Total	**4,349,064**	**-**	**36,192,583**	**(35,135,781)**	**5,405,866**
Amounts included relating to Social Investment (Cymru) Limited	-	-	132,329	(132,329)	-
Charity Total	**4,349,064**	**-**	**36,324,912**	**(35,268,110)**	**5,405,866**

19. Group Analysis of net assets between funds

	Unrestricted Funds	**Restricted Funds**	**Total Funds 2023**	Total Funds 2022
	£	**£**	**£**	£
Tangible fixed assets	**277,781**	**-**	**277,781**	308,966
Long term loans	**-**	**5,473,934**	**5,473,934**	3,183,377
Current assets	**15,916,566**	**9,683,571**	**25,600,137**	30,119,622
Liabilities	**(7,733,049)**	**(8,648,802)**	**(16,381,851)**	(20,284,491)
Pension surplus	**-**	**-**	**-**	-
	8,461,298	**6,508,703**	**14,970,001**	13,327,474

Notes to the financial statements

Charity Analysis of net assets between funds

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Total Funds 2023	Total Funds 2022
	£	£	£	£
Tangible fixed assets	277,781	-	277,781	308,966
Long term loans	-	5,473,934	5,473,934	3,183,377
Current assets	15,645,428	9,683,571	25,328,999	29,935,957
Liabilities	(7,627,192)	(8,648,802)	(16,275,994)	(20,182,201)
Pension surplus	-	-	-	-
	8,296,017	6,508,703	14,804,720	13,246,099

20. Group Reconciliation of movements in funds

	2023	2022
	£	£
Net incoming resources for the financial year	1,642,527	6,921,395
Net increase to funds	1,642,527	6,921,395
Opening funds	13,327,474	6,406,079
Prior year adjustment	-	(1,180,000)
Closing funds	14,970,001	13,327,474

Charity Reconciliation of movements in funds

	2023	2022
	£	£
Net incoming resources for the financial year	1,558,621	8,066,247
Net increase to funds	1,558,621	8,066,247
Prior year adjustment	-	(1,180,000)
Opening funds	13,246,099	6,359,852
Closing funds	14,804,720	13,246,099

Notes to the financial statements

21. Related parties

Grants and Procurement Contracts awarded to bodies where Trustees either have direct control or significant influence have been disclosed within note 8. In addition to the grants disclosed in note 8, there are loans outstanding at the year end from Race Council Wales and The Wallich as follows:

Race Council Wales – Resilience fund - £7,500

The Wallich - Resilience fund - £23,543

The Group has taken advantage of the exemption under FRS 102 from disclosing transactions with other wholly owned group companies.

22. Contingent liabilities

There were no contingent liabilities at 31 March 2023 (2022: £nil).

23. Pension commitments

The charity contributes to a range of defined contribution pension schemes on behalf of the employees.

The pension charge for the period represents contributions payable by the charity to the schemes and amounted to £121,421 (2022: £115,172).

The charity also participates in the Local Government Pension Scheme (Cardiff and Vale of Glamorgan Pension Fund) which is administered by Cardiff County Council. The Local Government Pension Scheme is a defined benefit scheme based on final pensionable salary, contributions being charged to the income and expenditure account so as to spread the cost of the pensions over employees' working lives with the charity.

The pension charge for the period was £842,365 (2022: £844,804).

The charity contributes to the Cardiff & Vale of Glamorgan Pension Fund at a common rate applicable to a group of employers, which is set by a qualified actuary having regard to the assets and liabilities of the group as a whole. The contributions of the charity and employees are 34.6% and a variable rate of between 5.5% and 9.9% of earnings respectively.

The most recent valuation carried out as at 31 March 2023, has been updated by independent actuaries to the Cardiff & Vale of Glamorgan Pension Fund to take account of the requirements of FRS102 in order to assess the liabilities of the Fund as at 31 March 2023. Liabilities are valued on an actuarial basis using the projected unit method which assesses the future liabilities discounted to their present value.

On a current funding level basis (which reflects current accrued service and pensionable earnings and statutory revaluation only) there was a surplus of £8,340,000 (2022:surplus of £1,180,000).

WCVA has taken advice on whether it is entitled to show the pension asset in these financial statements and comply with accounting standards, as WCVA does not have an unconditional right to a refund from the pension fund, the asset has been restricted to £nil in these financial statements.

Notes to the financial statements

The major assumptions used to calculate scheme liabilities under FRS102 are:

	2023	2022
	%	%
Rate of increase in salaries	**3.7**	3.9
Rate of increase in pensions in payment	**2.7**	2.9
Rate of increase in deferred pensions	**2.7**	2.9
Discount rate	**4.7**	2.7
Rate of inflation	**2.7**	2.9

The fair value of the scheme assets and the expected rate of return, the present value of the scheme liabilities and the resulting deficit are:

	2023	2022
	Value	Value
	£'000	£'000
Equities	**17,688**	17,489
Corporate Bonds	**1,980**	2,176
Government Bonds	**2,292**	2,384
Property	**1,876**	1,788
Cash	**833**	596
Other Assets	**1,381**	1,477
Total market value of assets	**26,050**	25,910
Present value of scheme liabilities	**(17,710)**	(24,730)
Wales Council for Voluntary Action's Surplus in the scheme	**8,340**	1,180

Notes to the financial statements

Movement in Surplus/(Deficit) during the year:	**2023 £'000**	2022 £'000
Surplus/(Deficit) in scheme at beginning of the year	**1,180**	(3,350)
Current Service Cost	**(710)**	(930)
Actuarial gain recognised in the OCI	**7,030**	4,610
Contributions by employer	**840**	850
Surplus in scheme at end of year per actuary report	**8,340**	1,180
Unrecognised surplus	**(8,340)**	(1,180)
Asset / (liability) recognised on the balance sheet	**-**	-

Analysis of the Pension costs charged to operating profit under FRS 102:	**2023 £'000**	2022 £'000
Current service cost	**(760)**	(870)
Past service cost	**-**	-
Financing income/(cost)	**50**	(60)
Total operating charge	**(710)**	(930)

Amounts recognised in other comprehensive income:	**2023 £'000**	2022 £'000
Asset (losses)/gains arising during the period	**(1,160)**	1,940
Actuarial gains/(losses) due to changes in financial assumptions	**9,660**	-
Actuarial gains/(losses) due to changes in demographic assumptions	**90**	-
Liability (losses)/gains arising during the period	**(1,560)**	2,670
Unrecognised pension surplus	**(7,160)**	(1,180)
Total operating charge	**(130)**	3,430

Changes to the present value of the defined benefit obligation:	**2023 £'000**	2022 £'000
Opening defined benefit obligation	**24,730**	26,210
Current service cost	**760**	870
Interest expense on defined benefit obligation	**660**	550
Contributions by participants	**120**	120
Actuarial gains/(losses) due to changes in financial assumptions	**(9,660)**	-
Actuarial gains/(losses) due to changes in demographic assumptions	**(90)**	-
Actuarial losses/(gains) on liabilities	**1,560**	(2,670)
Net benefits paid out	**(370)**	(350)
Past service cost	**-**	-
Closing defined benefit obligation	**17,710**	24,730

Notes to the financial statements

Changes to the fair value of assets:

	2023 £'000	2022 £'000
Opening fair value of assets	**25,910**	22,860
Interest income on assets	**710**	490
Remeasurement (losses)/gains on assets	**(1,160)**	1,940
Contributions by the employer	**840**	850
Contributions by participants	**120**	120
Net benefits paid out	**(370)**	(350)
Closing fair value of assets	**26,050**	25,910

24. Capital commitments

The Group and Parent Charity had total capital commitments of £nil at 31 March 2023 (2022: £nil).

25. Financial commitments

Financial commitments under non cancellable operating leases will result in the following annual payments in respect of land and buildings:

	Land & Buildings	
	2023 £'000	2022 £'000
Expiring within 1 year	**123,793**	124,106
Expiring within 2-5 years	**473,172**	473,172
Expiring after 5 years	**423,214**	543,149

26. Prior year adjustment

The prior year adjustment is relating to a change in accounting treatment of the pension scheme surplus included in the 31 March 2022 financial statements of £1,180,000.

We believe that the new accounting policy is more appropriate, and accordingly, to ensure the consistency of the accounting treatment between periods, it is necessary to restate the current and corresponding periods on the basis of the new accounting policy.

Group strategic report

Achievements and performance

WCVA commenced the first year of our new strategic plan with a strong focus on sustainability and equity.

Cost of living pressures impacted on the sector in a number of ways and our funding advice combined with grant distribution offered much needed support to organisations of all sizes.

Working at a national level we managed multiple stakeholder relationships and actively promoted the role and value of volunteers and the sector.

The war in Ukraine saw the sector step up in many ways, providing local support and demonstrating a warm welcome to Wales as a Nation of Sanctuary.

The Third Sector Support Wales (TSSW) partnership of the 19 County Voluntary Councils (CVCs) and WCVA further developed shared services using digital platforms and methods of measuring the impact of our combined efforts.

We undertook an ambitious change programme to ensure that we are best placed to meet the needs of our members and the wider sector in an environment that is changing for all of us.

Our group structure comprises WCVA, Social Investment (Cymru) Limited, WCVA Trading Limited, WCVA Services Limited and Cynnal Cymru - Sustain Wales (Cynnal Cymru). We share ambitions to support the sector and wider civil society in Wales.

Principal risks and uncertainties

During this reporting period WCVA reviewed and managed risks that impacted on our work relating to the closure of EU funded activity and the cost of living crisis.

WCVA staff regularly monitor activity and assess operational risks. The Senior Management Team presents the strategic risks to the Audit & Risk Sub-Committee, which reviews the issues and makes suggestions to mitigate risks.

The risks are considered under five headings: leadership, governance, compliance, resources and sustainability.

The main risks are identified below:

- Not offering appropriate and strategic leadership of the sector in Wales
- Not adhering to appropriate internal systems, procedures and policies
- Not being able to deliver quality outcomes as required by all our funders, projects and contracts
- Lack of financial, physical and human resources to deliver our strategic plan
- Failure to ensure short-term and long-term financial sustainability of the WCVA group

This report was approved by the board on 20 September 2023 and signed on its behalf.

Dr Neil Wooding CBE
Chair

Independent auditor's report to the members and trustees of The Wales Council for Voluntary Action

Opinion

We have audited the financial statements of The Wales Council for Voluntary Action (the parent charitable company) and its subsidiary companies (the 'group') for the year ended 31 March 2023 which comprise the Consolidated Statement of Financial Activities, the Consolidated and Charity Balance Sheet, the Group Cash Flow Statement and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies. The financial reporting framework that has been applied in their preparation is applicable law and United Kingdom Accounting Standards, including Financial Reporting Standard 102: The Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice).

In our opinion, the financial statements:

- give a true and fair view of the state of the Group's and parent charitable company affairs as at 31 March 2023 and of its incoming resources and application of resources for the year then ended;
- have been properly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice, including Financial Reporting Standard 102 'The financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland; and
- have been prepared in accordance with the requirements of the Companies Act 2006.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (UK) (ISAs (UK)) and applicable law. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements section of our report. We are independent of the Group and Parent charitable company in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in the UK, including the FRC's Ethical Standard, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Conclusions relating to going concern

We have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the ISAs (UK) require us to report to you where:

- the trustees' use of the going concern basis of accounting in the preparation of the financial statements is not appropriate; or
- the trustees have not disclosed in the financial statements any identified material uncertainties that may cast significant doubt about the Group and Parent Charitable company's ability to continue to adopt the going concern basis of accounting for a period of at least twelve months from the date when the financial statements are authorised for issue.

Other information

The trustees are responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report other than the financial statements and our auditor's report thereon. Our opinion on the financial statements does not cover the other information and, except to the extent otherwise explicitly stated in our report, we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements, or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated. If we identify such material inconsistencies or apparent material misstatements, we are required to determine whether there is a material misstatement in the financial statements or a material misstatement of the other information. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Opinions on other matters prescribed by the Companies Act 2006

In our opinion, based on the work undertaken in the course of the audit:

- the information given in the trustees' report (incorporating the strategic report and the directors' report) for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements; and
- the trustees' report (incorporating the strategic report and the directors' report) has been prepared in accordance with applicable legal requirements.

Matters on which we are required to report by exception

In the light of the knowledge and understanding of the Group and Parent Charitable Company and its environment obtained in the course of the audit, we have not identified material misstatements in the Trustees' Annual Report.

We have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the Companies Act 2006 requires us to report to you if, in our opinion:

- adequate accounting records have not been kept or returns adequate for our audit have not been received from branches not visited by us; or
- the financial statements are not in agreement with the accounting records and returns; or
- certain disclosures of trustees' remuneration specified by law are not made; or
- we have not obtained all the information and explanations necessary for the purposes of our audit.

Responsibilities of the trustees

As explained more fully in the trustees' responsibilities statement, the trustees are responsible for the preparation of the financial statements and for being satisfied that they give a true and fair view, and for such internal control as they determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the trustees are responsible for assessing the Group's and Parent Charitable company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the trustees either intend to liquidate the Group and Parent Charitable company or to cease operations, or have no realistic alternative but to do so.

Our responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs (UK) will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Extent to which the audit was considered capable of detecting irregularities, including fraud

We identify and assess the risks of material misstatement of the Financial Statements, whether due to fraud or error, and then, design and perform audit procedures responsive to those risks, including obtaining audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

We discussed our audit independence complying with the Revised Ethical Standard 2019 with the engagement team members whilst planning the audit and continually monitored our independence throughout the process.

Identifying and assessing potential risks related to irregularities

In identifying and assessing risks of material misstatement in respect of irregularities, including fraud and non-compliance with laws and regulations, our procedures included the following:

- enquiring of management, including obtaining and reviewing supporting documentation, concerning the Group's and Parent charitable company's policies and procedures relating to:
- identifying, evaluating and complying with laws and regulations and whether they were aware of any instances of non-compliance.
- detecting and responding to the risks of fraud and whether they have knowledge of any actual, suspected or alleged fraud.
- the internal controls established to mitigate risks related to fraud or non-compliance with laws and regulations.
- discussing among the engagement team how and where fraud might occur in the Financial Statements and any potential indicators of fraud.
- obtaining an understanding of the legal and regulatory frameworks that the Group and Parent Charitable company operates in, focusing on those laws and regulations that had a direct effect on the Financial Statements or that had a fundamental effect on the operations of the Group and Parent Charitable company, The key laws and regulations we considered in this context included the UK Companies Act and relevant tax legislation.

Audit response to risks identified

In addition to the above, our procedures to respond to risks identified included the following:

- reviewing the financial statement disclosures and testing to supporting documentation to assess compliance with relevant laws and regulations.
- enquiring of management concerning actual and potential litigation and claims; performing analytical procedures to identify any unusual or unexpected relationships that may indicate risks of material misstatement due to fraud.
- reading minutes of meetings of those charged with governance and reviewing correspondence with HMRC; and

- in addressing the risk of fraud through management override of controls, testing the appropriateness of journal entries and other adjustments.
- assessing whether the judgements made in making accounting estimates are indicative of a potential bias; and
- evaluating the business rationale of any significant transactions that are unusual or outside the normal course of business.

We also communicated relevant identified laws and regulations and potential fraud risks to all engagement team members and remained alert to any indications of fraud or non-compliance with laws and regulations throughout the audit.

A further description of our responsibilities for the audit of the financial statements is located on the Financial Reporting Council's website at: **[www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities]**. This description forms part of our auditor's report.

Use of our report

This report is made solely to the Charity's members, as a body, in accordance with Chapter 3 of Part 16 of the Companies Act 2006. Our audit work has been undertaken so that we might state to the Charity's members those matters we are required to state to them in an auditor's report and for no other purpose. To the fullest extent permitted by law, we do not accept or assume responsibility to anyone other than the Charity's members as a body, for our audit work, for this report, or for the opinions we have formed.

Alison Vickers (Senior Statutory Auditor)
for and on behalf of
Bevan Buckland LLP
Chartered Accountants
And Statutory Auditors
Ground Floor
Cardigan House
Castle Court
Swansea Enterprise Park
Swansea
SA7 9LA

Date: 20 September 2023

Published November 2023

Wales Council for Voluntary Action
Registered charity number 218093
Company limited by guarantee 425299
Registered in Wales

WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION

England & Wales - Charity number 218093

Accounts

Gwneud mwy o wahaniaeth **gyda'n gilydd**

Make a bigger difference **together**

WCVA
CGGC

Adroddiad blynyddol a datganiadau ariannol 2021/22
Annual report and financial statements 2021/22

CYMRAEG | ENGLISH

0300 111 0124 | www.wcva.cymru

Cynnwys

Cyhoeddwyd Tachwedd 2022

Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru
Rhif Elusen Gofrestredig 218093
Cwmni cyfyngedig drwy warant 425299
Cofrestrwyd yng Nghymru

Adroddiad blynyddol 2021/22 2

Adroddiad blynyddol yr Ymddiriedolwyr 35

Grantiau a chyllid 38

Aelodau 40

Adolygiad ariannol 41

Datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022 46

- Datganiad cyfunol o weithgareddau ariannol 46
- Cyfrif incwm a gwariant y grŵp 47
- Mantolen gyfunol 48
- Mantolen yr elusen 49
- Datganiad o lif arian y grŵp 50
- Nodiadau i'r datganiadau ariannol 51

Adroddiad strategol y grŵp 81

Adroddiad yr archwilydd annibynnol 83

Croeso

Helo a chroeso i'n Hadroddiad Blynyddol ar gyfer 2021/22.

NI FU GWERTH Y SECTOR GWIRFODDOL ERIOED MOR GRYF.

Bu ail flwyddyn y pandemig yn heriol ofnadwy i fudiadau gwirfoddol yng Nghymru, ond bu'r ymateb gan ein sector yn anhygoel.

A bod yn onest, ni fyddai Cymru wedi dod drwy'r cyfnod hwn heb ymdrechion anhygoel gwirfoddolwyr a mudiadau gwirfoddol ar hyd a lled y wlad.

Yn CGGC, gwnaethom bopeth o fewn ein gallu i alluogi'r sector gwirfoddol i ateb heriau COVID-19 ac ymateb i anghenion pobl a chymunedau Cymru, a thu hwnt.

1 Gwnaethom ddosbarthu mwy o gyllid i'r mudiadau sydd wedi gwneud cymaint o wahaniaeth mawr i'n cymunedau yn ystod y pandemig.

2 Gwnaethom siarad o blaid mudiadau gwirfoddol pan oedd o bwys ac, o ganlyniad, newidiwyd rhaglenni llywodraethol.

3 Trwy ein sesiynau hyfforddi, ein digwyddiadau a'n gweminarau, gwnaethom gefnogi miloedd o bobl yn llythrennol mewn mudiadau gwirfoddol a rhoi'r wybodaeth a'r sgiliau oedd eu hangen arnynt i ymateb i'r pandemig.

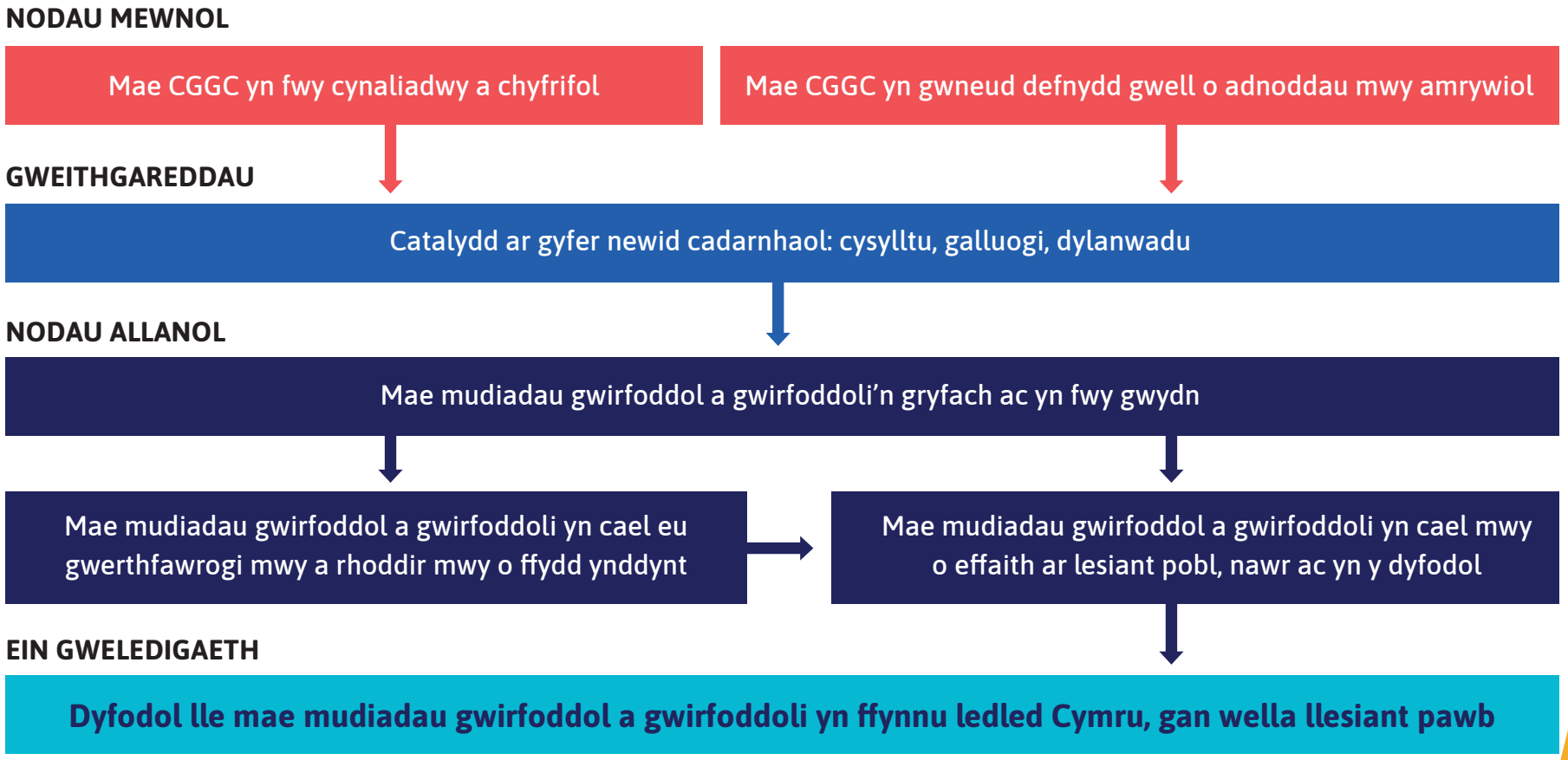
Gobeithio y byddwch chi'n mwynhau ein Hadroddiad Blynyddol.

Ruth Marks MBE
Prif Weithredwr

Peter Davies CBE
Cadeirydd

Ein nodau

Cynllun newid CGGC 2017-22



Ein nod

Mae mudiadau gwirfoddol yn gryfach ac yn fwy gwydn

Os yw mudiadau gwirfoddol yn mynd i wneud y gwahaniaeth mwyaf y gallant eu gwneud, mae angen iddynt fod yn gryf eu hunain. Yn ail flwyddyn y pandemig, gwnaethom addasu ein gwasanaethau wrth i'r sector droi ei olwg o oroesi i ailgodi ac addasu i'r dirwedd newydd a'r pethau ansicr newydd.

Beth wnaethom ni

1 Gwnaethom ni ddosbarthu £28.9 miliwn mewn cyllid grant a benthyciadau i'r sector, o'i gymharu â £47 miliwn yn 2020/21 ac £14.6 miliwn yn 2019/20. O hwn, roedd £6.7 miliwn yn gyllid a oedd yn ymwneud â COVID-19

2 Gwnaethom ni alluogi dysgu a chymorth rhwng cymheiriaid, a ddarparwyd drwy 178 o ddigwyddiadau, gweminarau a chyrsiau hyfforddi i 4,008 o gyfranogwyr

3 Gwnaethom ni ddarparu amrediad o wybodaeth a gwasanaethau cymorth ar gyfer y sector. Roedd hyn yn cynnwys diweddariadau COVID-19, help gyda chyflawni safonau ansawdd (fel Buddsoddi mewn Gwirfoddolwyr a'r Marc Elusen Ddibynadwy) a chymorth gyda llywodraethu, cyllid a diogelu

4 Trwy wefan Gwirfoddoli Cymru, gwnaethom ni helpu i gynorthwyo 6,764 o wirfoddolwyr i gofrestru ar gyfer cyfle gwirfoddoli

Dde: Rebecca Evans AS yn ymweld â Llys yr Esgob, Abergwili i weld un o'r prosiectau a gyllidwyd gan ein Cynllun Cymunedau y Dreth Gwarediadau Tirlenwi ▶

Grantiau a benthyciadau a ddosbarthwyd i'r sector - £28.9 miliwn

£618,567
Grantiau buddsoddiad cymdeithasol

£5,460,053
Cymorth lleol i'r sector

£5,187,905
Lleihau anweithgarwch economaidd

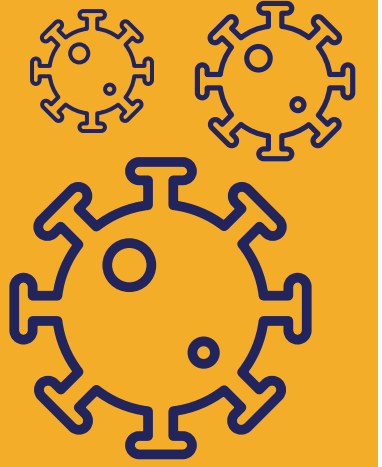
£603,952
Partneriaethau natur lleol

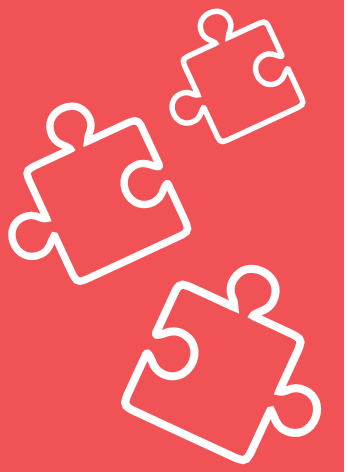
£102,925
Cefnogi a chryfhau gweithredu cymunedol

£462,557
Grantiau amgylcheddol

£5,899,697
Prosiectau cyfalaf i adfer a gwella natur

£6,698,859
Grantiau goroesi a ffynnu COVID-19





£303,000
Hyfforddiant a datblygiad ar gyfer lleoliadau sector

£927,283
Prosiectau rhwng Cymru ac Affrica

£569,049
Benthyciadau buddsoddiad cymdeithasol

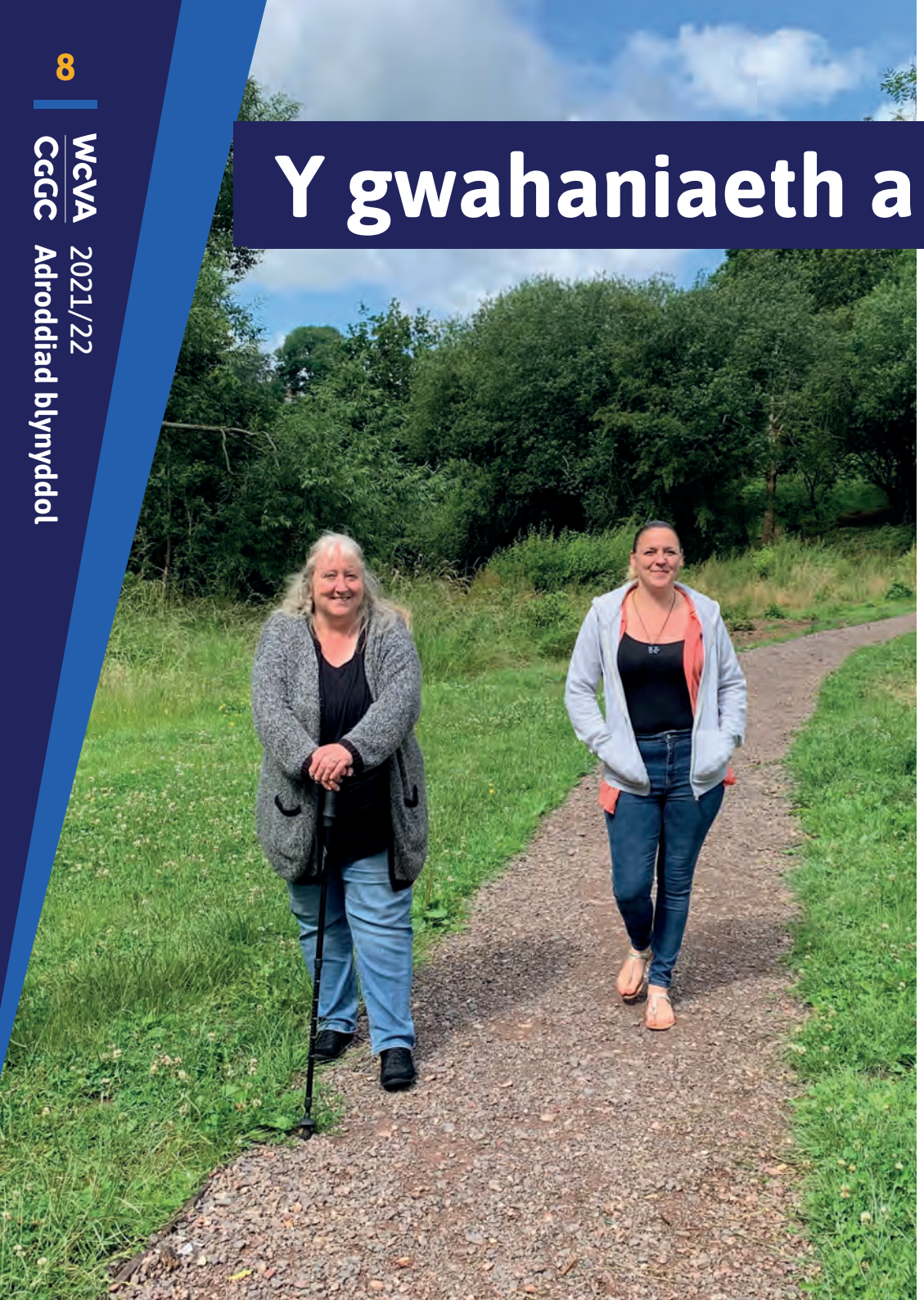
£12,938
Arall

£87,525
Cynnal rhwydweithiau'r sector gwirfoddol

£67,000
Benthyciadau asedau cymunedol

£1,864,849 **Grantiau gwirfoddoli**

Y gwahaniaeth a wnaethom



1 Gwnaeth 96% o ddysgwyr ar ein rhaglen hyfforddi raddio ein cyrsiau fel da neu ardderchog

2 Cawsom werthusiad annibynnol cadarnhaol o'r cynllun peilot ar gyfer Cronfa Gymunedol Comic Relief yng Nghymru. Mewn partneriaeth ag arweinwyr rhanbarthol Cynghorau Gwirfoddol Sirol, llwyddodd CGGC i gyflwyno'r cynllun hwn fel cyfryngwr Comic Relief. Gwnaeth y grantiau Twf Sefydliadau ddyfarnu £240,000 i chwe mudiad ar hyd a lled Cymru ar gyfer prosiect i gynyddu capasiti'r mudiadau, datblygu maes gwaith newydd neu lenwi bwlch mewn sgiliau. Bu llawer o gystadleuaeth am y grant, a derbyniwyd 95 o geisiadau

3 Gwnaeth ein prosiect Catalydd Cymru: Treftadaeth Wydn orffen yn gryf, gyda 23 o fudiadau treftadaeth yn llwyddo i gwblhau'r rhaglen hyfforddi erbyn mis Medi 2021. Gwnaeth chwe mudiad (26% o'r rheini a hyfforddwyd) symud y tu hwnt i gynyddu capasiti i amrywio ffrydiau incwm drwy roi strategaethau cyllido a ddatblygwyd yn ystod yr hyfforddiant ar waith. Erbyn diwedd y rhaglen, gellid priodoli £273,553 o'r incwm a gynhyrchwyd yn uniongyrchol i hyfforddiant Catalydd Cymrucoaching by the end of the programme

◀ **Chwith:** Mae ardal Barrack Hill yn edrych gymaint yn well ar ôl ymyrraeth gan Bartneriaethau Natur Lleol (LNPs) Sir Fynwy a Chasnewydd, rhan o'n prosiect LNP Cymru

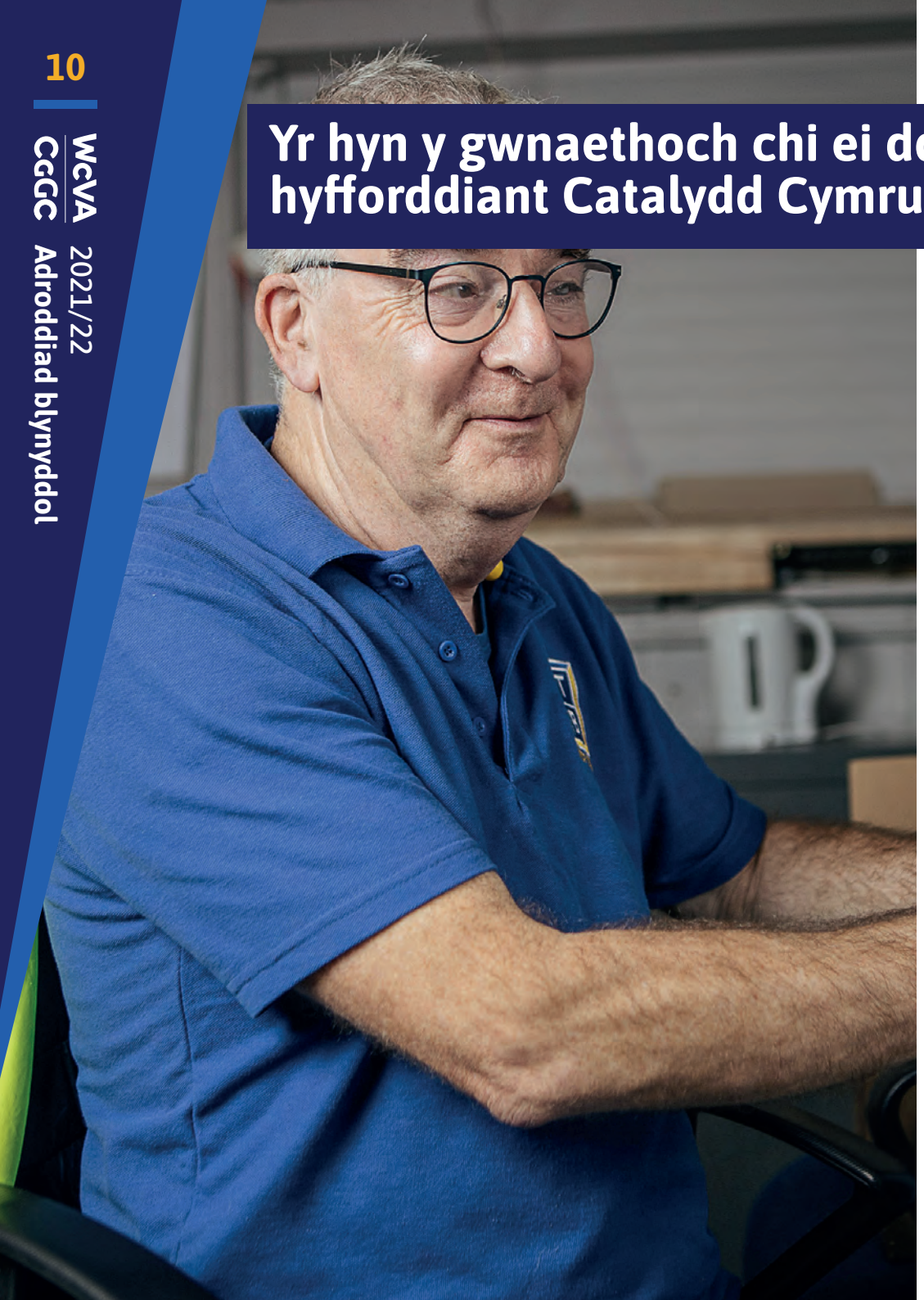
Yr hyn y gwnaethoch chi ei ddweud am gynllun peilot Twf Sefydliadol Comic Relief

Cafodd yr adroddiad effaith ar gyfer y cynllun peilot hwn ei ryddhau'r flwyddyn hon, ac mae ei lwyddiant profedig wedi arwain at gylch newydd o gyllid ar gyfer 2022/23.

> 'Er nad hwn yw'r grant mwyaf rydyn ni wedi'i dderbyn, d'oes dim dwywaith nad hwn yw'r un sydd wedi cael yr effaith fwyaf. Mae natur y grant wedi ein galluogi i fuddsoddi yn ein dyfodol, yn hytrach na dim ond ymateb i'r hyn sy'n digwydd ar y pryd.'
>
> **Canolfan Cymorth Trais Canolbarth Cymru**

> 'Mae grant Comic Relief wedi cael yr arwyddocâd mwyaf pellgyrhaeddol o'r holl grantiau neu gymorth rydyn ni wedi'u derbyn ar gyfer Grow Cardiff. Ni allaf orbwysleisio pwysigrwydd ac effaith eich cymorth ar dwf a chynaliadwyedd ein mudiad.'
>
> **Grow Cardiff**

Yr hyn y gwnaethoch chi ei ddweud am ein hyfforddiant Catalydd Cymru: Treftadaeth Wydn



> ‘Roedd yr hyfforddwr yn berffaith ar gyfer ein mudiad, yn frwdfrydig a gwybodus iawn.’

> ‘Roeddwn i’n credu bod yr hyn a gawson ni’n wych. Roedd e’n teimlo eu bod yn mynd yr ail filltir i’r hyn roedd gennym ni’r hawl i’w gael. Roedd y tu hwnt i’n disgwyliadau ni’n bendant... i gael y lefel honno o gymorth ymarferol go iawn.’

◀ **Chwith:** Un o gyfranogwyr Sefydliad y Deillion Merthyr Tudful yn adeiladu dodrefn wedi’u haddasu at ddibenion gwahanol ar gyfer swyddfeydd newydd CGGC, rhan o brosiect cyflogaeth a gyllidwyd gan ein Cronfa Cynhwysiant Gweithredol

Yr hyn y gwnaethoch chi ei ddweud am ein Cronfa Gwydnwch y Trydydd Sector

‘Heb y grant hwn, rydyn ni’n credu’n gryf na fydden [ni] yn gweithredu nawr o bosibl o ganlyniad i’r amgylchiadau sylweddol ac anodd rydyn ni’n eu hwynebu.’
Hamdden Harlech ac Ardudwy

‘Mae’r cyllid wedi caniatáu i ni ddal ati mewn cyfnod ansicr dros ben pan mae teuluoedd wedi ein hangen fwyaf. Rydyn ni wedi gallu cyflwyno miloedd o sesiynau ar-lein gan gefnogi nid yn unig y plant a’r bobl ifanc ag anableddau, ond hefyd eu brodyr a chwiorydd, rhieni/gofalwyr.

‘Mae eich staff yn glod llwyr i chi. Mae eu brwdfrydedd i hysbysu, i’n helpu ni i ddeall mwy, yn rhagorol.’ **Dilynwch Eich Breuddwydion**

‘Mae’r cyllid yn bwysig tu hwnt o ran ein helpu ni i ddod yn fwy gwydn fel mudiad ac i amrywio ein ffrydiau cyllid.

‘Diolch o galon am agor y gronfa hon! ” Mae’n gronfa ardderchog ac yn gwmws beth sydd ei hangen arnom ni – proses godi arian sy’n ein helpu i amrywio ein ffrydiau ariannol a dod yn fwy gwydn yng ngŵydd sioc yn y dyfodol.’
Rhwydwaith Cydraddoldeb Menywod Cymru

Yr hyn y gwnaethoch chi ei ddweud am ein cyngor llywodraethu

‘Diolch am y sesiwn ardderchog y gwnaethoch chi ei chyflwyno, gwnaeth ein helpu ni i ail-werthuso ein ffordd o feddwl a byddwn ni’n gallu gwneud penderfyniadau mewn modd mwy gwybodus.’ **Cynghrair Niwrolegol Cymru**

Yr hyn y gwnaethoch chi ei ddweud am ein gwasanaethau diogelu

‘Llawer o ddiolch eto am eich cymorth, arbenigedd a chyngor diweddar wrth adolygu ein polisïau a’n harferion diogelu …

‘Mae’r mewnbwn pwyllog a gwybodus rydyn ni wedi’i gael gennych chi hyd yn hyn wedi bod yn amhrisiadwy ac rydyn ni’n falch o fod wedi cael y cymorth pwysig hwn drwy CGGC.’ **Laura Drane, Gentle/Radical**

Yr hyn y gwnaethoch chi ei ddweud am ein cyrsiau hyfforddi

‘Roedd y cwrs yn ddefnyddiol iawn ac mae wedi rhoi mwy o hyder i mi. Mae gennyf eisoes gynlluniau ar gyfer sut i ddiweddaru a newid ein cyllidebau ar gyfer ceisiadau cyllido a llywodraethu.’

Dysgwr o’n cwrs ‘Rheolaeth Ariannol Elusennau – rheoli costau a chyllidebau’, Ionawr 2022

Astudiaeth achos

The Mentor Ring

DIOLCH I'N CRONFA GWYDNWCH Y TRYDYDD SECTOR, GALLAI 'THE MENTOR RING' ESTYN HELP LLAW.

Bu'n rhaid i 'The Mentor Ring' droi ei holl ddatganiad cenhadaeth ben i waered yn sgil y pandemig, ond gwnaeth cyllid gan Gronfa Gwydnwch y Trydydd Sector (TSRF) eu helpu i nid yn unig goroesi COVID-19 ond hefyd i ehangu eu cyrhaeddiad.

Cenhadaeth 'The Mentor Ring' yw rhoi cymorth ac arweiniad mentora i bobl o bob oed a chefndir, gan eu helpu i oresgyn rhwystrau sylweddol i gynhwysiant cymdeithasol. Cyn i ddechreuad COVID-19 roi pawb mewn cyfnod clo, eu cyngor i ddefnyddwyr gwasanaethau oedd 'Peidiwch ag ynysu – ewch allan!'

'Nid oedd gennym ni'r amser i wneud cais am gyllid arall, felly gwnaeth TSRF ganiatáu i ni barhau â'n gwasanaethau yn ogystal â rhedeg rhai ar-lein a oedd yn benodol i'r pandemig,' meddai Sujatha Thaladi, Prif Swyddog Gweithredol 'The Mentor Ring'.

'Bu'n rhaid i ni newid sut oedden ni'n cyflwyno ein gwasanaethau, agor cyfrifon Zoom a recriwtio gwirfoddolwyr newydd gan fod rhai yn gwarchod eu hunain. Ond nid yr arian oedd yn bwysig, y peth pwysig oedd dod â thîm ynghyd.'

Gwnaeth cyllid TSRF ganiatáu i 'The Mentor Ring' oroesi a hefyd i estyn allan a threfnu gweithgareddau newydd fel dosbarthiadau ioga ar-lein, sy'n parhau i gael eu cynnal bob dydd. Gwnaeth y cyllid ganiatáu iddynt wneud newidiadau hirdymor i'w model cyflenwi a chyrraedd mwy o bobl pan oedd ei angen mwyaf.

Cynllun grantiau a benthyciadau COVID-19 a gyllidir gan Lywodraeth Cymru yw Cronfa Gwydnwch y Trydydd Sector a ddyluniwyd i gynorthwyo mudiadau gwirfoddol i oroesi a ffynnu yn ystod y pandemig. Yn 2021/22, gwnaethom ddosbarthu £6.7 miliwn o gyllid i 172 o ymgeiswyr llwyddiannus.

'The Mentor Ring' yng Nghanol-fan Gymunedol Butetown

Ein nod

Mae mudiadau gwirfoddol yn cael eu gwerthfawrogi mwy a rhoddir mwy o ffydd ynddynt

Gwyddom nad yw pobl bob amser yn sylweddoli'r gwerth aruthrol y mae mudiadau gwirfoddoli yn ei gyfrannu at gymunedau ledled Cymru. Y flwyddyn hon roeddem ni eisiau adeiladu ar y sylw newydd y mae mudiadau gwirfoddol wedi'i gael yn sgil rôl bwysig ein sector o helpu pobl i fynd i'r afael ag effeithiau'r pandemig.

Yr hyn a wnaethom

1 Gwnaethom gynnal yr Wythnos Elusennau Cymru gyntaf erioed i ddathlu'r elusennau, y mudiadau gwirfoddol, y grwpiau cymunedol a'r gwirfoddolwyr sy'n cyfoethogi bywydau pob un ohonom yma yng Nghymru

2 Gwnaethom hyrwyddo gwerth y sector gwirfoddol i benderfynwyr. Gwnaethom gymryd rhan yn yr Wythnos Gwirfoddolwyr a'r Wythnos Ymddiriedolwyr; mynychodd 78 o bobl ein digwyddiadau ar-lein ar gyfer yr Wythnos Ymddiriedolwyr, sef 'Cryfhau eich llywodraethu' a 'Phwysigrwydd llywodraethu ariannol da'. Gwnaethom gryfhau llais mudiadau gwirfoddol gydag Aelodau o'r Senedd drwy gynnal 'hustyngau sector gwirfoddol' gyda'r tair prif blaid cyn etholiadau 2021. Gwnaethom hefyd gyhoeddi darnau gan bob plaid yn gofyn iddynt amlinellu eu gweledigaeth ar gyfer dyfodol y sector gwirfoddol

3 Gwnaethom gydweithio â Llywodraeth Cymru i sefydlu Grŵp Arweinyddiaeth Traws-sector Gwirfoddoli. Mae'r grŵp yn nodi adnoddau ac yn llywio datblygiad polisïau er mwyn mwyafu cyfraniad gwirfoddoli yng Nghymru

4 Cyrhaeddodd ein prosiect Ennyn Effaith poblogaidd ei flwyddyn olaf. Wrth iddo ddod i ben, parhaodd y prosiect i gefnogi'r sector yng Nghymru drwy fesur ac arddangos ei effaith, gan hefyd weithio gyda phartneriaid ledled y DU i gynllunio ar gyfer y dyfodol. Gwnaethom gynnal pedwar digwyddiad a dwy weminar, gan ymdrin â phynciau fel 'Arwain ar gyfer effaith', 'Newid mwyaf arwyddocaol' a 'Gweithio gyda gwerthuswyr allanol'. Cyrhaeddodd y prosiect 257 o gyfranogwyr yn ei chwe mis olaf, a chychwynnwyd ar gyfnod o werthuso ym mis Hydref 2021. Dros gyfnod yr holl brosiect, rhwng 2018 a 2021, gwnaethom gynnal 34 o ddigwyddiadau a gweminarau ac ymgysylltu â bron 1000 o gyfranogwyr

5 Gwnaethom barhau i gynnal a chadw a diweddaru Porth Data'r Sector Gwirfoddol er mwyn cyflwyno tystiolaeth gref o'r sector

Gan ddefnyddio Cyllid Cynhwysiant Gweithredol gan CGGC, gwnaeth Leonard Cheshire helpu James gyda chyflogaeth a hunanhyder – gwyliwch y fideo yma!

Astudiaeth achos

Wythnos Elusennau Cymru

GWNAETHOM DREFNU WYTHNOS ELUSENNAU CYMRU NEWYDD I DDATHLU EFFAITH MUDIADAU GWIRFODDOL A GWIRFODDOLWYR YNG NGHYMRU.

Wedi'i gefnogi gan ITV Cymru, cynhaliwyd ein Hwythnos Elusennau Cymru gyntaf erioed rhwng 15-19 Tachwedd 2021 a'r nod oedd tywynnu golau ar waith gwych mudiadau gwirfoddol o bob math ar hyd a lled Cymru.

Gwnaethom alw ar bobl i roi amlygrwydd i grŵp a oedd yn agos at eu calonnau, i roi arian neu nwyddau iddynt neu i wirfoddoli gyda nhw.

Gwnaethom hefyd ddefnyddio'r wythnos i ddangos rhai o'r pethau anhygoel y mae elusennau yn eu gwneud yng Nghymru a chomisiynu cyfres o fideos byr i adrodd eu storïau.

Un stori o'r fath oedd un 'Monumental Welsh Women', sef grŵp dan arweiniad gwirfoddolwyr sy'n ceisio gwneud iawn am y ffaith nad oes unrhyw gerfluniau o fenywod go iawn yng Nghymru.

Teulu Betty Campbell yn y dadorchuddiad o gerflun 'Monumental Welsh Women's yng Nghaerdydd

Ar 29 Medi 2021, gosododd y grŵp gerflun er cof am Betty Campbell, y brifathrawes ddu gyntaf yng Nghymru. Hon oedd y cerflun gyntaf o fenyw o Gymru a enwyd, ond hon hefyd oedd yr un gyntaf o fenyw ddu Gymreig.

'Roedd 'Monumental Welsh Women' wrth eu boddau yn cymryd rhan yn Wythnos Elusennau Cymru,' meddai'r Cyfarwyddwr, Helen Molyneux. 'Mae dathlu'r effaith bwerus y gall gwirfoddolwyr a mudiadau nid-er-elw ei chael, yn enwedig mewn meysydd lle nad oes ffynonellau cyllido ac adnoddau traddodiadol ar gael, mor bwysig, a gobeithio y bydd yn annog pobl eraill i gyflawni prosiectau fel ein un ni.'

Y gwahaniaeth a wnaethom

Gwnaeth ein Hwythnos Elusennau Cymru arwain nifer o fudiadau gwirfoddol yng Nghymru i gael sylw yn y wasg, ar deledu, ar-lein ac mewn print. Bu ITV Cymru yn ddigon caredig hefyd i bartneru â ni ar yr ymgyrch a thrwy gydol yr wythnos, bu modd i ni roi sylw i'r Groes Goch yng Nghymru, Tir Dewi a 'Follow Your Dreams' ar eu rhaglen 'Wales at Six'.

Yr hyn y gwnaethoch chi ei ddweud am ein digwyddiadau yn ystod yr Wythnos Ymddiriedolwyr

> 'Roeddwn i eisiau diolch yn benodol i chi a'r tîm am eich ymdrechion i sicrhau y gallwn fynychu heddiw. Am sesiwn dda! Roedd hi'n werth fy amser i ddod. Rhai gwersi ardderchog y gellir eu defnyddio yn ogystal â chadarnhad o rai cysyniadau hefyd.'
>
> **Gareth Davies, Ymddiriedolwr ScoutsCymru**

Dde: CUBE (Cymuned Unedig i Bawb yn Y Barri) yn agoriad 'The Gallery', caffi a gofod digwyddiadau cymunedol ar Broad Street yn y Barri, a gefnogir gan ein Cronfa Tyfu Busnesau Cymdeithasol ▶

Ein nod

Mae mudiadau gwirfoddol a gwirfoddolwyr yn cael mwy o effaith ar lesiant, nawr ac yn y dyfodol

Rydym ni'n credu fod y sector gwirfoddol a gwirfoddolwyr yn hanfodol i lesiant pobl a chymunedau ar hyd a lled Cymru. Rydym eisiau cefnogi mudiadau i ddod yn well fyth am wella bywydau pobl. Eleni, roedd ein gwaith ar bolisïau a grantiau yn arbennig o bwysig i gyflawni'r nod hwn.

Yr hyn a wnaethom

1 Gwnaethom gyd-gynllunio gweledigaeth deng mlynedd a dyheadau i'r dyfodol ar gyfer y sector gwirfoddol yng Nghymru. Gwnaeth mwy na 100 o fudiadau rannu eu pryderon a'u dyheadau ar gyfer Cymru. Gwnaethom gyhoeddi'r canfyddiadau yn ein hadroddiad, Dyfodol y Sector Gwirfoddol

2 Gwnaethom lansio ein Cronfa Benthyciadau Asedau Cymunedol (CALF) gyda gwerth £67,000 o fenthyciadau ar gael i alluogi mudiadau gwirfoddol i gymryd perchnogaeth o asedau cymunedol. Diolch i'n partneriaeth ag elusen Cynnal Cymru, bu modd i ni gynnig cyfraddau llog llai i fudiadau Cyflog Byw a/neu'r rheini sy'n cynnal cynllun gweithredu sydd ar waith

3 Gwnaethom agor ein cynllun grant Dechrau Busnes Carbon Sero Net, sy'n cynnig cymorth ariannol a thechnegol i helpu mentrau cymdeithasol i gael eu busnesau yn barod i fasnachu, gan hefyd ymwreiddio arferion sy'n ystyriol o'r hinsawdd

4 Gwnaeth ein Cynllun Grant Cymru ac Affrica a'n Cynllun Cymunedau y Dreth Gwarediadau Tirlenwi ddyfarnu mwy na £2.25 miliwn rhyngddynt i'r sector gwirfoddol, a dyfarnodd ein Cronfa Cynhwysiant Gweithredol fwy na £5.5 miliwn i fudiadau a phrosiectau sy'n helpu pobl ddifreintiedig yn ôl i gyflogaeth. Caiff y Gronfa Cynhwysiant Gweithredol ei rheoli gan CGGC, a'i chefnogi gan gyllid o Gronfeydd Strwythurol a Buddsoddi Ewropeaidd

5 Bu ein prosiect Partneriaeth Natur Lleol (LNP) Cymru yn gweithio tuag at greu Cymru fwy gwydn a chyfoethog o natur drwy gydweithio â phobl, cymunedau, penderfynwyr a busnesau. Eleni, gwnaeth y prosiect ymdrin â bron 1,500 o ymholiadau, cynnal bron 650 o ddigwyddiadau a gweithgareddau a chefnogi mwy nag 130 o brosiectau ymarferol, gyda bron 450 o gymunedau yn cael budd o'r gweithgareddau hyn. Mae LNP Cymru hefyd wedi bod yn allweddol i ddarparu grant Lleoedd Lleol ar gyfer Natur Llywodraeth Cymru, gan gefnogi 59 o brosiectau ledled Cymru

Astudiaeth achos

Cynyddu nifer y bobl ymhlith cymunedau duon a lleiafrifoedd ethnig sy'n manteisio ar gael y brechlyn

GWNAETH EIN CYLLID BRYS COVID HELPU'R BMHS I GAEL GWYBODAETH AM Y BRECHLYN I GYMUNEDAU DUON A LLEIAFRIFOEDD ETHNIG.

Wedi'i chyllido gan Lywodraeth Cymru, gwnaeth ein Cronfa Adfer y Sector Gwirfoddol (VSRF) helpu'r mudiad newydd yn Abertawe, Gwasanaethau Iechyd Meddwl Pobl Dduon a Lleiafrifoedd Ethnig (BMHS), gyda'i waith ar gynorthwyo cymunedau Duon a Lleiafrifoedd Ethnig i gael gwybodaeth am frechiadau COVID-19. Gwnaeth cymunedau Duon a Lleiafrifoedd Ethnig ddioddef cyfraddau marwolaeth anghymesurol o uchel drwy gydol y pandemig, a sylwodd Alfred Oyekoya, Cyfarwyddwr BMHS, fod angen 'ymdrechion penodedig i gefnogi pobl o gymunedau Duon a Lleiafrifoedd Ethnig i gael y brechlyn,' gan gynnwys unigolion a oedd yn 'ddigartref; mudwyr heb eu dogfennu; a'r rheini sydd wedi'u hallgau'n ddigidol.'

Gwnaeth BMHS gynnal sesiynau Awr Iechyd ar gyfer cymunedau lleol gyda gweithwyr meddygol proffesiynol Duon a Lleiafrifoedd Ethnig, hyrwyddo uned frechu symudol Imbiwlans y Bwrdd Iechyd a chynnal digwyddiad ar-lein i helpu pobl i fod yn fwy gwybodus am frechiadau COVID-19.

Ers dechrau'r pandemig, mae BMHS wedi ffurfio cydberthnasau newydd ac wedi parhau i adeiladu ar eu gwaith partneriaeth gyda rhanddeiliaid allweddol eraill yn ardal Abertawe. Gwnaeth hyn i gyd arwain BMHS at ennill tlws yn y noson wobrwyo ar gyfer Arwyr Cymunedol Di-glod yn Abertawe ym mis Mawrth 2022. Dywedodd Alfred: 'Drwy gyllid CGGC, bu modd i ni gyflwyno mwy na 65 o sesiynau mewn nifer o ieithoedd a oedd yn cynnwys llythrennedd iechyd, addysg iechyd meddwl a sesiynau brechu i'r gymuned.

'Gwnaeth y cyllid ein galluogi i ddal ati i ddadlau dros gydraddoldeb iechyd a'i gwneud hi'n bosibl i gynnig hyfforddiant fel rhan o'n hymdrech i normaleiddio sgyrsiau am iechyd meddwl a gwneud pynciau iechyd meddwl yn fwy perthnasol a hygyrch i bawb.'

◀ **Chwith:** Gwasanaethau Iechyd Meddwl pobl dduon a lleiafrifoedd ethnig (BMHS) y tu allan i Imbiwlans Abertawe

Y gwahaniaeth a wnaethom

1 Gwnaethom barhau i ymgysylltu â Llywodraeth Cymru ar lefel uchel. Gwnaethom hwyluso chwe chyfarfod rhwng Gweinidogion Llywodraeth Cymru a'r sector gwirfoddol, yn ogystal â dau gyfarfod i Gyngor Partneriaeth y Trydydd Sector, a gadeiriwyd gan y Gweinidog Cyfiawnder Cymdeithasol. Mewn cyfarfod â'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, Eluned Morgan AS, canmolodd y Gweinidog y sector gwirfoddol am eu 'gwaith anhygoel' yn ystod y pandemig, gan ddweud na fyddai Cymru wedi dod drwyddi heb eu hymdrechion nhw

2 Gwnaethom ymateb i 11 o ymgynghoriadau gan Lywodraeth Cymru a Senedd Cymru ar bynciau fel y Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol a Chyllideb ddrafft Llywodraeth Cymru, yn ogystal ag ymgynghoriadau gan Lywodraeth y DU ar bethau fel y Strategaeth Wydnwch Genedlaethol a diwygio'r Ddeddf Hawliau Dynol. Gwnaeth ein gwaith dylanwadu ac ymgysylltu arwain CGGC i gael ei grybwyll 85 o weithiau mewn sesiynau llawn, cyfarfodydd pwyllgor ac adroddiadau llywodraethol Senedd Cymru

3 Cyflwynodd Llywodraeth y DU gynigion i ddiddymu Deddf Hawliau Dynol 1998 a fyddai'n tanseilio'r gwaith y mae'r sector gwirfoddol yn ei wneud i gryfhau hawliau dynol, cydraddoldeb a llesiant yng Nghymru. Drwy Fforwm Cymdeithas Sifil Cymru, prosiect a gaiff ei redeg mewn partneriaeth â Chanolfan Llywodraethiant Cymru, gwnaethom weithio gyda'r Grŵp Rhanddeiliaid Hawliau Dynol a'r Gynghrair Cydraddoldebau a Hawliau Dynol i drefnu ymateb brys i'r ymgynghoriad ffenestr gul. Cydnabu ein gwaith gan Lywodraeth Cymru a gymerodd ran yn y rhan helaeth o'n gweithgareddau, yn helpu i lunio eu hymateb swyddogol eu hunain i'r ymgynghoriad a adleisiodd lawer o'r pwyntiau a godwyd gan y sector gwirfoddol. Gwnaeth Sioned Williams AS a Jane Hutt AS grybwyll y gwaith wrth i'r Senedd fabwysiadu cynnig yn mynegi'r un pryderon dybryd â'r sector. Gwnaeth ein gwaith hefyd fwydo i mewn i ymdrechion ledled y DU i gefnogi pobl i ymhél â'r ymgynghoriad ar y Ddeddf Hawliau Dynol, a aeth ymlaen i dderbyn 12,873 syfrdanol o ymatebion o bob cwr o'r DU

4 Gwnaethom gyflwyno tystiolaeth ar lafar i bwyllgorau Senedd Cymru ar bynciau fel proffil rhyngwladol Cymru a chraffu ar weinyddiaeth gyhoeddus, ac i Dŷ'r Arglwyddi ar fframweithiau cyffredin ar ôl ymadael â'r Undeb Ewropeaidd

5 Bu ein prosiect Helplu Cymru yn gweithio gyda rhanddeiliaid, gan gynnwys Age Cymru, i lunio cynllun i alluogi gwirfoddolwyr i ymweld â chartrefi gofal yn ystod y pandemig, a nododd un gwirfoddolwr sut roedd wedi helpu i 'gymryd y baich oddi ar ysgwyddau' staff cartrefi gofal ymroddedig. Gwnaeth Helplu hefyd weithio gyda Chomisiwn Bevan ar lwybr 'gwirfoddoli i yrfa', gan nodi arweinwyr clinigol a oedd â diddordeb mewn datblygu cyfleoedd a llwybrau gwirfoddoli i mewn i yrfaoedd iechyd a gofal, a helpu i gefnogi tri phrosiect peilot ar wirfoddoli mewn gofal diwedd oes

◀ **Chwith:** Gwnaeth gweithio yng ngardd gymunedol Anturiaethau Organig Cwm Cynon fagu hyder pobl ifanc

Astudiaeth achos

Cynllun lleoliad swydd yn rhoi hwb i bobl ifanc

GWNAETHOM GYNORTHWYO ANTURIAETHAU ORGANIG CWM CYNON I GAEL MWY NA PHÂR YCHWANEGOL O DDWYLO DRWY GYNLLUN KICKSTART.

Mae CGGC wedi bod yn cynorthwyo mudiadau gwirfoddol yng Nghymru i fanteisio ar brosiect yr Adran Gwaith a Phensiynau, Kickstart. Mae'r cynllun yn caniatáu i gyflogwyr wneud cais am gyllid i greu lleoliadau gwaith chwe mis o hyd i bobl ifanc ar Gredyd Cynhwysol neu'r Lwfans Ceisio Gwaith, ac sydd mewn perygl o fod yn bobl ddi-waith hirdymor.

Gwnaethom helpu Anturiaethau Organig Cwm Cynon (CVOA), gardd gymunedol menter gymdeithasol yn Abercynon, i wneud cais llwyddiannus i'r Cynllun Kickstart a rhoi gwaith i bum unigolyn ifanc - a gwnaeth eu cyfranogwyr ifanc ffynnu!

Yn eu lleoliadau, bu'r cyflogeion Kickstart yn ymwneud â phlannu bwyd, cynaeafu, cynnal a chadw cnydau a chynefinoedd, bioamrywiaeth ac adfer ardal yr afon. Gwnaethant hefyd ddysgu sut i ofalu am goed, helpu i adeiladu ardal goginio awyr agored a gweithio gyda grwpiau o blant anabl, yn egluro beth oedd gwahanol offer garddio yn eu gwneud.

Mae'r lleoliadau wedi rhoi mwy o hyder i'r bobl ifanc. Disgrifiodd Janis Werrett, Cyfarwyddwr CVOA, un o'r bobl ifanc, Meg, fel 'person hollol wahanol nawr. Rydyn ni wedi'i chefnogi hi ac mae wedi datblygu ei llais ei hun, i'r graddau ei bod hi eisiau gwneud mecaneg ceir yn y coleg.'

Gwnaeth hefyd siarad am sut roedd y grŵp wedi mynd y tu hwnt i gylch gwaith y lleoliadau Kickstart, yn clirio gardd menyw nad oedd yn gallu gadael ei chartref gan ddefnyddio'r offer a'r sgiliau a ddysgwyd ar eu lleoliad.

Ein nod

Mae CGGC yn fwy cynaliadwy a chyfrifol

Rydym eisiau sicrhau ein bod yn gweithio mewn modd cynaliadwy sydd hefyd yn ennyn a chefnogi diwylliant o gynaliadwyedd ledled Cymru. Yn ystod 2021/22, ein nod oedd sicrhau bod lleisiau amrywiol a chynhwysol wrth wraidd ein prosesau penderfynu.

Yr hyn a wnaethom

1 Gwnaethom gwblhau'r symud i brif swyddfa newydd yng Nghaerdydd. Gyda swyddfeydd yn y Rhyl ac yn Aberystwyth bellach, rydym yn gweithredu'n gyfan gwbl ar y cwmwl ac yn dilyn model gweithio hybrid hyblyg ar gyfer ein staff, sy'n gallu gweithio ble bynnag a phryd bynnag y dymunant cyhyd â'i fod yn bodloni gofynion eu rôl

2 Gwnaethom weithio gyda'n haelodau i gynnal adolygiad cynhwysfawr o'r blaenoriaethau i'r sector gwirfoddol yn y blynyddoedd i ddod

3 Gwnaethom roi hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI) i 97% o'n staff, naill ai drwy hyfforddiant llawn tair awr o hyd neu sesiynau diweddaru awr o hyd

4 Gwnaethom gefnogi staff gyda'n hyrwyddwyr llesiant, ein parth llesiant i staff a thrwy drefnu clybiau ar-lein i leihau ynysu a chysylltu â'n gilydd

5 Gwnaethom gynnal sesiynau 'cwrdd â'r noddwyr' gyda mudiadau gwirfoddol a oedd yn mynd i'r afael â'r ffurfiau amrywiol o wahaniaethu, gan ein helpu ni i gyrraedd cynulleidfa fwy amrywiol

▼ **Isod:** Samantha Carpenter, ein Swyddog Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn siarad drwy ein Cynllun Gweithredu EDI gyda'r staff

Y gwahaniaeth a wnaethom

Astudiaeth achos

Datblygu EDI

RYDYM YN SYLWEDDOLI BOD GWAHANIAETHU, RHAGFARN AC ANFANTAIS YN BODOLI YN EIN CYMDEITHAS. GWNAETHOM BARHAU Â'N HYMRWYMIAD I GYFRANNU AT Y GWAITH O HELPU I DDIFA HYN DRWY WEITHIO'N GADARNHAOL I HYRWYDDO CYMDEITHAS FWY CYNHWYSOL.

Gan weithio ar waith a ddechreuodd yn 2020/21, gwnaethom ddal ati â'n hymrwymiad i ddarparu ein holl wasanaethau a chyfleoedd cyflogaeth ar sail deg a chyfartal.

Mae ein grŵp hyrwyddwyr Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI) wedi bod yn ganolog i hyn, yn parhau i gwrdd yn rheolaidd ac yn galluogi staff i ymgysylltu ag ymddiriedolwyr, rhannu syniadau a dylanwadu ar gyfeiriad CGGC ar ein taith EDI.

Gwyddom fod gan y sector gwirfoddol gasgliad amrywiol o brofiadau byw mewn materion sy'n effeithio ar bobl â nodweddion gwarchodedig o bob cefndir. Yn ystod 2021/22, gwnaethom arwain y gwaith ar hybu ac ymateb i ymgynghoriadau llywodraethol ar gydraddoldebau a hawliau dynol.

Trwy ymgysylltiad staff a gafodd ymateb da, gwnaethom hefyd ddatblygu Cynllun Gweithredu EDI heriol gyda 26 o gamau gweithredu ar gyfer y flwyddyn i ddod.

Yn olaf, gwnaethom gyflwyno Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb er mwyn canolbwyntio ar grwpiau â nodweddion arbennig wrth wneud penderfyniadau, gan ein galluogi i nodi effeithiau cadarnhaol y gellid eu cyflwyno neu eu cynyddu neu effeithiau negyddol y gellid eu lliniaru.

'Mae gwaith arwyddocaol ar draws pob rhan o'n mudiad yn ystod y flwyddyn ddiwethaf wedi caniatáu i ni wirioneddol ddeall ble rydym ni ar ein taith EDI ar hyn o bryd,' meddai Samantha Carpenter, ein Swyddog Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant.

'Mae'r gwaith paratoi hwn yn ein rhoi mewn sefyllfa i allu cyflawni ein cynllun gweithredu heriol ac i gyfrannu at flwyddyn un ein Cynllun Strategol ar gyfer 2022 i 2027 mewn modd ystyrlon.'

Yr hyn y gwnaeth staff ei ddweud am ein hyfforddiant EDI

'Gwnaeth Samantha waith ardderchog yn darparu sesiwn ddiddorol iawn, a oedd yn teimlo'n berthnasol ac yn bwrpasol i'n gwaith ni yma yn CGGC. Mae cael hyfforddiant trylwyr wedi'i gyflwyno gan arbenigwr yn y maes wedi rhoi'r hyder i mi fod gennyf yr wybodaeth ddiweddaraf am faterion EDI a byddaf yn parhau i ddefnyddio arferion gorau ym mhob agwedd ar fy ngwaith - wrth ryngweithio â chydweithwyr, rhanddeiliaid allanol ac aelodau.'

Ein nod

Mae CGGC yn gwneud defnydd gwell o adnoddau mwy amrywiol

Rydym yn gweithio i amrywio ein sylfaen gyllido, yn gwneud defnydd gwell o ddigidol ac yn hyrwyddo diwylliant o wella'n barhaus a chydweithio ag eraill. Eleni, gwnaethom ganolbwyntio ar ddatblygu ein gwasanaethau digidol a gweithio gydag eraill, gan gynnwys ein partneriaid allweddol, y Cynghorau Gwirfoddol Sirol, er mwyn cyfuno ein harbenigedd lleol, rhanbarthol a chenedlaethol.

Yr hyn a wnaethom

1 Gwnaethom gynnal ein fersiwn ar-lein gyntaf o gofod3, digwyddiad blaenllaw CGGC a'r achlysur mwyaf o'i fath i'r sector gwirfoddol yng Nghymru. Cawsom wythnos o weminarau, gweithdai a thrafodaethau a fynychwyd gan fwy na 1,000 o bobl

2 Ar ôl addasu'n gyflym i gyflwyno hyfforddiant a digwyddiadau ar-lein yn 2020, gwnaethom barhau i roi cymorth yn ddigidol tra nad oedd wyneb yn wyneb yn bosibl

3 Erbyn diwedd 2021, roedd ein 'strategaeth gwasanaethau digidol' ar waith yn llawn, a daeth CGGC yn fudiad a oedd yn gyfan gwbl yn y cwmwl

4 Gwnaethom barhau â'n partneriaeth â mudiad Cynnal Cymru, y prif fudiad ar gyfer datblygu cynaliadwy yng Nghymru. Gyda'n gilydd, gwnaethom ganolbwyntio ar yr economi sylfaenol a sicrhau bod cynaliadwyedd yn ganolog i ddatblygu polisïau ac arferion

5 Gwnaethom arwain ar waith i ddatblygu'r Hwb Gwybodaeth fel rhan o rwydwaith Cefnogi Trydydd Sector Cymru, ein partneriaeth â'r Cynghorau Gwirfoddol Sirol. Mae'r Hwb yn cynnig adnoddau, hyfforddiant a rhwydweithio ar-lein am ddim i fudiadau gwirfoddol yng Nghymru

6 Gwnaethom barhau â'n hymrwymiad i ddysgu staff yn barhaus, a chyflwynwyd yr holl gyrsiau hyfforddi staff ar-lein. Gwnaeth ein staff gofnodi 328 o wahanol adegau lle roeddent wedi cyrchu deunyddiau dysgu ar bynciau fel y GDPR, ymwybyddiaeth o'r Gymraeg a marchnata

Y gwahaniaeth a wnaethom

Gwnaethom gydweithio gyda phartneriaid Cefnogi Trydydd Sector Cymru i ddosbarthu £1.5 miliwn y Gronfa Pwysau'r Gaeaf. Gwnaeth hyn gyllido ymdrechion lleol a helpodd i liniaru'r pwysau ar y GIG drwy ehangu gweithgareddau cyfredol a chreu mwy o gapasiti mewn mudiadau. Canmolodd Gemma Lelliot, Cyfarwyddwr Cymru Cymdeithas Cludiant Cymunedol Cymru, rôl CGGC yn hyn, gan ddweud: 'Mae cymorth CGGC yn gyffredinol yn amhrisiadwy, ac rydyn ni'n wirioneddol werthfawrogi'r cysylltiadau a'r ymgysylltiadau rydyn ni'n rhan ohonynt drwy eich cymorth rhagweithiol.'

Yr hyn y gwnaeth ein staff ei ddweud am yr hyfforddiant ar-lein y gwnaethant ei fynychu

> 'Cefais fy siomi ar yr ochr orau gan ba mor ddiddorol oedd y cwrs, yn enwedig gan ystyried ei fod yn cael ei gyflwyno ar-lein. Defnyddiwyd y dechnoleg mewn modd clyfar. Profiad positif iawn ar y cyfan. Rwy'n fwy na pharod i wneud penderfyniadau sylfaenol ar faterion sy'n ymwneud â'r GDPR ac rwy'n gwybod at bwy i droi os byddaf yn wynebu sefyllfa fwy cymhleth.'
>
> **Aelod staff a fynychodd ein hyfforddiant GDPR**

Astudiaeth achos

Caffi Trwsio Cymru

GWNAETH EIN BUDDSODDIAD BACH YNG NGHAFFI TRWSIO CYMRU GYFRANNU AT Y TONNAU MAWR Y MAE'R MUDIAD YN EI WNEUD YNG NGHYMRU.

Mae Caffi Trwsio Cymru wedi mynd o dderbyn grant bychan drwy Gynllun Cymunedau'r Dreth Gwarediadau Tirlenwi (LDTCS) i gael ei gynnwys yn y Rhaglen newydd ar gyfer Llywodraeth Cymru.

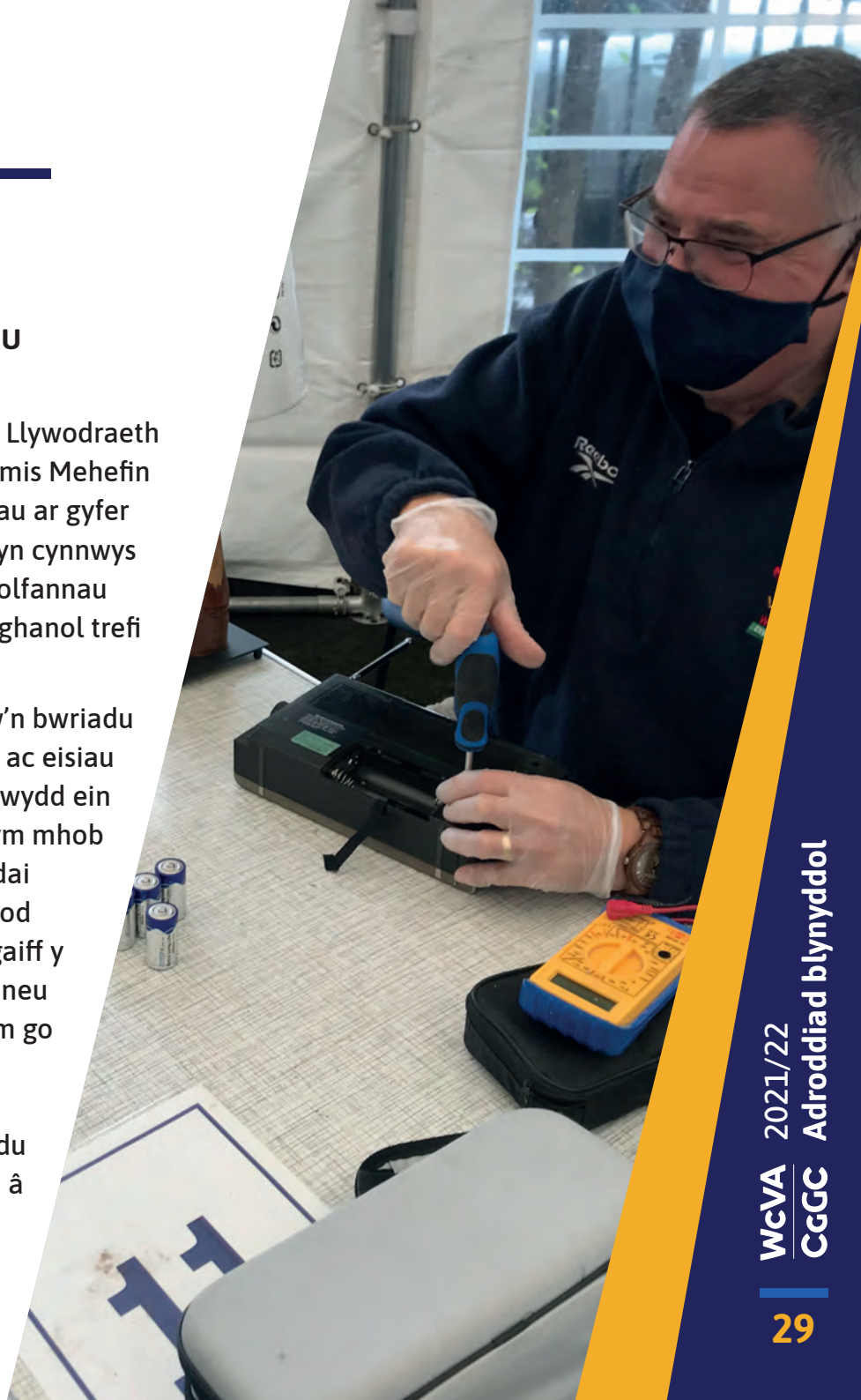
Yn 2018, cafodd Caffi Trwsio Cymru gyllid gan LDTCS i sefydlu wyth caffi trwsio newydd a hyfforddi gwirfoddolwyr i drwsio eitemau a oedd ar y ffordd i safleoedd tirlenwi, addysgu sgiliau trwsio ac i annog uwchgylchu.

'Ar ôl i ni gael y grant cychwynnol gan CGGC, fe gychwynnodd y busnes o ddifrif!' meddai Phoebe Brown, Cyfarwyddwr Caffi Trwsio Cymru, 'D'yn ni ddim yn bum mlwydd oed eto ac rydyn ni wedi tyfu mor gyflym.'

Bu'r prosiect yn gymaint o lwyddiant fel y dyfarnwyd 'grant Arwyddocad Cenedlaethol' mwy o faint LDTCS i Gaffi Trwsio Cymru i ddatblygu a pheilota technoleg sy'n hwyluso ac yn monitro gwerth trwsio ac ailddefnyddio.

Yn ogystal â hyn, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru ei rhaglen newydd ym mis Mehefin 2021 yn nodi eu hymrwymiadau ar gyfer y bum mlynedd nesaf. Roedd yn cynnwys yr addewid i gefnogi 80 o ganolfannau ailddefnyddio a thrwsio yng nghanol trefi ar hyd a lled Cymru.

'Mae'n grêt gweld eu bod nhw'n bwriadu parhau i gefnogi Caffis Trwsio ac eisiau gweld mwy ohonyn nhw, oherwydd ein nod fel mudiad yw gweld un ym mhob cymuned yng Nghymru,' meddai Phoebe. 'Rydyn ni'n gwybod bod llawer mwy i ddod a ph'un a gaiff y rheini eu cyflwyno gennym ni neu gan fudiadau eraill, mae'n gam go iawn yn y cyfeiriad cywir.'
Caiff LDTCS ei gyllido gan Lywodraeth Cymru a'i weinyddu gan CGGC mewn partneriaeth â Chynghorau Gwirfoddol Sirol.



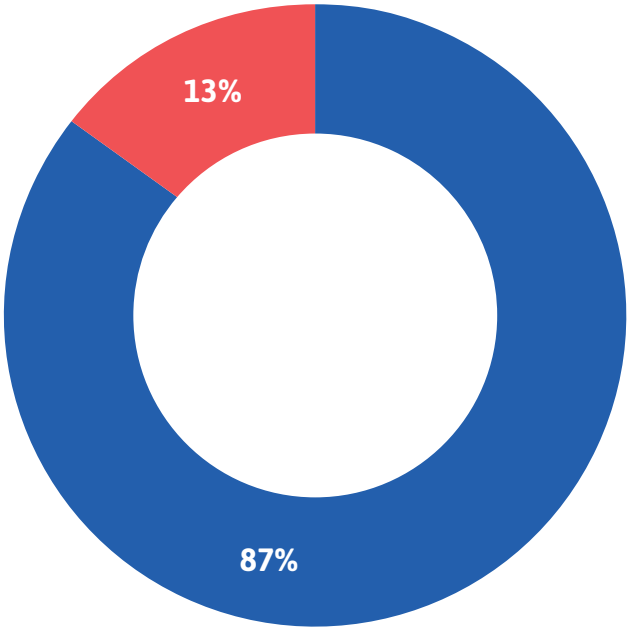
Dde: Caffi Trwsio Cymru yn helpu pobl i drwsio cyfarpar electronig fel y gellir eu hailddefnyddio yn hytrach na mynd i safle tirlenwi ▶

Ein cyllid

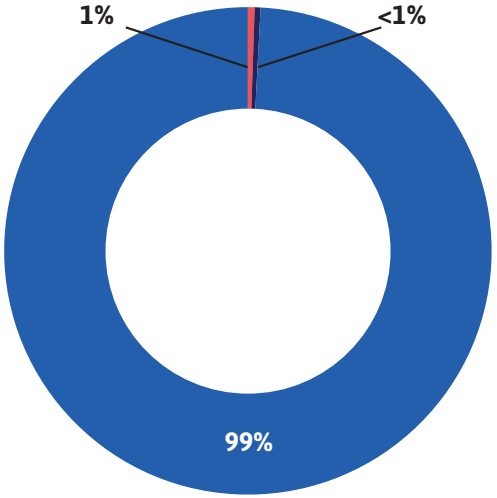
Mae'r ffigurau hyn yn rhoi trosolwg o'n perfformiad ariannol ar gyfer 2021/22.

YN YSTOD Y FLWYDDYN, GWNAETHOM DDOSBARTHU £28.9 MILIWN MEWN GRANTIAU A BENTHYCIADAU I'R SECTOR GWIRFODDOL. EIN HINCWM OEDD £39 MILIWN A'N GWARIANT OEDD £35.5 MILIWN.

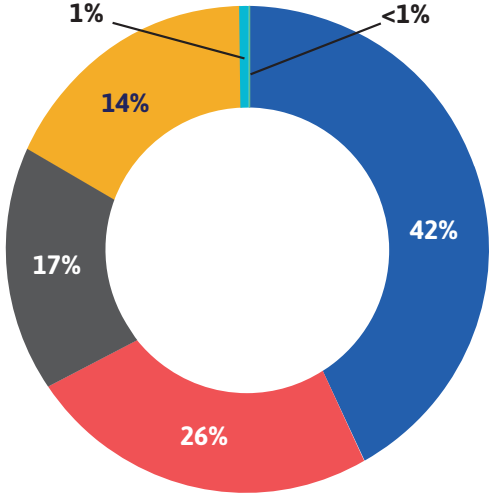
Incwm
£39 miliwn



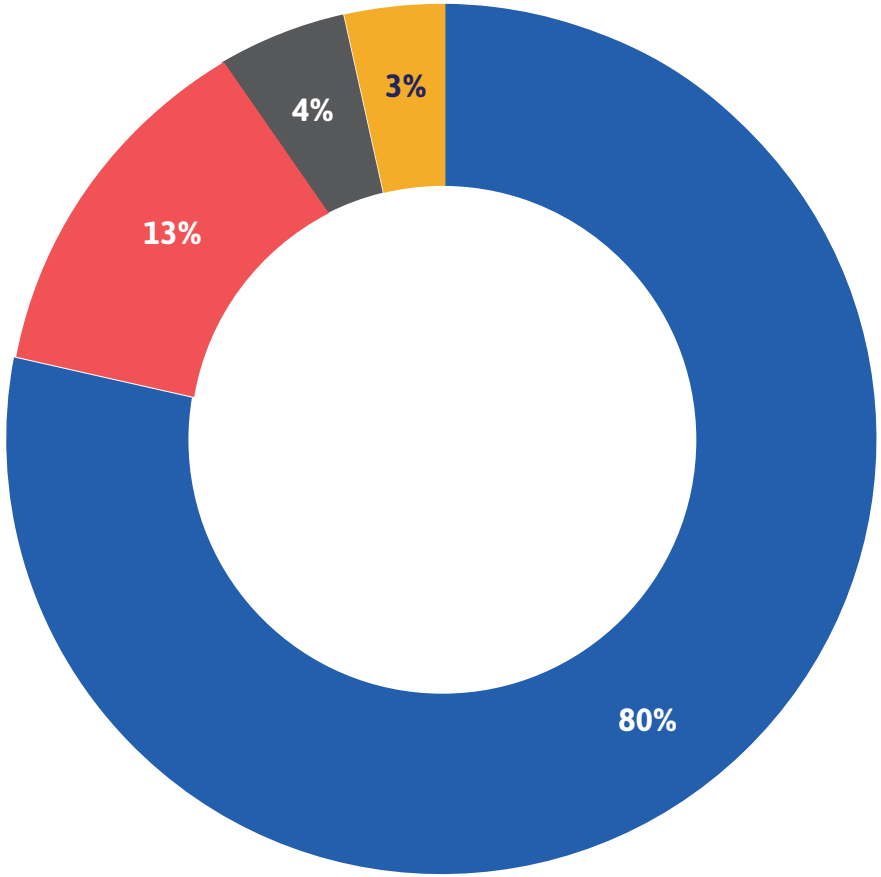
Incwm cyfyngedig
£33.8 miliwn



Incwm anghyfyngedig
£5.2 miliwn



Gwariant
£35.5 miliwn



- Grantiau i'r sector
- Costau staff (cyflogau, recriwtio, hyfforddiant ac ati)
- Gorbenion (costau'r adeilad, cyfarpar, cyfleustodau ac ati)
- Costau eraill (archwiliadau, ymgynghorwyr, marchnata ac ati)

Aelodau bwrdd CGGC

Llywydd
Michael Sheen

Is-lywyddion
Tom Jones OBE
Margaret Thorne CBE DL

Cadeirydd
Peter Davies CBE

Is-gadeirydd
Fran Targett OBE

Trysorydd
Jonathan Evans
(Ymddiswyddodd 3 Mawrth 2022)
Colin Arnold
(Penodwyd 3 Mawrth 2022)

Ymddiriedolwyr
Steve Brooks
Rocio Cifuentes
(Ymddiswyddodd 3 Mawrth 2022)
Lindsay Cordery-Bruce
Lisa Davies
Rhian Davies
(Penodwyd 18 Tachwedd 2021)
Elizabeth Girling
(Ymddiswyddodd
18 November 2021)
Simon Harris
Chris Lines
Mark Llewellyn
Sara Moseley
(Ymddiswyddodd
18 November 2021)
Menai Owen-Jones
(Penodwyd 18 Tachwedd 2021)
Joe Stockley
Edward Watts MBE DL
Helen Bulkeley (a adnabyddir fel Helen White) (Ymddiswyddodd 18 Tachwedd 2021)
Dr Neil Wooding CBE
(Penodwyd 16 Chwefror 2022)
Kate Young

Sylwedydd
Colin Arnold (rhwng Chwefror 2021 a Mawrth 2022)
(Defigo Finance Ltd)

Ysgrifenyddes
Tracey Lewis

Rhif cofrestru'r cwmni
0425299

Rhif elusen
218093

Swyddfa Gofrestredig:
Un Rhodfa'r Gamlas,
Heol Dumballs,
Caerdydd,
CF10 5BF

Bancwyr
Barclays Bank Plc,
Llys Windsor,
1-3 Plas Windsor,
Caerdydd,
CF10 3BX

Cynghorwyr cyfreithiol
Geldards LLP,
Cwr y Ddinas Rhif 4,
Stryd Tyndall,
Caerdydd,
CF10 4BZ

Hugh James,
Dau Sgwâr Canolog,
Caerdydd,
CF10 1FS

Capital Law,
Adeilad Capital,
Stryd Tyndall,
Caerdydd,
CF10 4AZ

Archwilydd
Bevan Buckland LLP
Llawr Gwaelod,
Cardigan House,
Castle Court,
Parc Menter Abertawe,
Abertawe,
SA7 9LA

Diolch

Hoffai CGGC ddiolch i'n holl aelodau a phartneriaid am eu cefnogaeth y flwyddyn hon, yn ogystal â'r canlynol:

AccountsIQ

ACEVO

Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC)

Aimee Parker Consultancy

Arts Factory

Ateb

Barclays Bank PLC

Bevan Buckland LLP

Canolfan Polisi Cyhoeddus Cymru

Carys Mair Communications Cyfathrebu

Catherine Hester

Class Networks

Clear the Fog

Comic Relief

Comisiwn Bevan

Cranfield Trust

Cronfa Dreftadaeth y Loteri Genedlaethol

Cronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol

Cwmpas (Canolfan Cydweithredol Cymru cyn hyn)

Cyfryngau Digidol Tantrwm

Cymdeithas Cyfieithwyr Cymru

Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLlLC)

Cymen

Cynllun iechyd HSF

Chwaraeon Cymru

Darwin Gray

Data Cymru

Data Orchard

Futurice Ltd

GIG Cymru

Gofal Cymdeithasol Cymru

Grow Social Capital CIC

Grŵp Arweinyddiaeth

Traws-sector Gwirfoddoli (VCSLG)

Helplu

Hub Cymru Affrica

Huw Irwin Associates

Iechyd Cyhoeddus Cymru

ITV Cymru Wales

Keegan and Pennykid

Landsker

Legal Education Foundation

Lloyds Bank Foundation

Llywodraeth Cymru

NCVO

Nesta

New Economics Foundation

NHS Charities Together

Nico

Prifysgol Caerdydd

ProMo Cymru

Pugh Computers

Recruit3

Richard Newton Consulting

Russell Todd

Salesforce

Savage and Gray

Sefydliad Siartredig Codi Arian

Social Investment Business

Social Investment Scotland

Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru (WEFO)

Tîm Cymorth Ieuenctid Ethnig (EYST)

The Scottish Council for Voluntary Organisations (SCVO)

The Wellbeing Planner

Volunteer Now

Volunteer Scotland

WISERD

Wrigleys Solicitors

Y Brifysgol Agored yng Nghymru

Y Ganolfan Gwasanaethau Cyhoeddus Digidol (CDPS)

Yr Uned Pobl a Gwaith

Ysgol Ymchwil Presgripsiynu Cymdeithasol Cymru (WSSPR)

Datganiadau ariannol 2021/22

Yn yr adran hon ceir manylion ein cyfrifon a'n gweithgareddau ar gyfer blwyddyn ariannol 2020/21 gan gynnwys Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr, adolygiad a datganiadau ariannol, adroddiad strategol y grŵp, gwybodaeth ynglŷn â'n haelodau, ac adroddiad yr archwilydd annibynnol.

Adroddiad blynyddol yr ymddiriedolwyr 2021/22

Mae'r ymddiriedolwyr, sydd hefyd yn Gyfarwyddwyr at ddibenion y Ddeddf Cwmnïau, yn cyflwyno eu hadroddiad a datganiadau ariannol archwiliedig yr elusen ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022.

Strwythur, llywodraethu a rheoli

Dogfen lywodraethu

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru ('CGGC') yn gwmni cyfyngedig drwy warant ac yn elusen gofrestredig. Ei ddogfennau llywodraethu yw'r Memorandwm a'r Erthyglau Cymdeithasu dyddiedig 9 Rhagfyr 1946, a ddiwygiwyd ddiwethaf ym mis Tachwedd 2016.

Recriwtio a phenodi Ymddiriedolwyr

Mae erthyglau cymdeithasu CGGC yn darparu ar gyfer Bwrdd sy'n cynnwys dim llai na chwech a dim mwy nag un-ar-bymtheg o ymddiriedolwyr. Caiff hyd at ddeuddeg o ymddiriedolwyr Bwrdd CGGC eu hethol gan Aelodau mewn Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol a chaiff hyd at bedwar aelod eu penodi gan Fwrdd CGGC. Bydd ymddiriedolwyr yn ymadael yn ôl trefn gylchdro, sef y rhai sydd wedi gwasanaethu am dair blynedd yn ddi-dor ar ôl cael eu hethol neu eu hailethol.

Bydd ymddiriedolwr sy'n ymddeol yn gymwys i gael ei ailethol am dymor pellach o dair blynedd ac ni chaiff yr un ymddiriedolwr fod yn y swydd am fwy na naw mlynedd yn olynol. Gall Bwrdd CGGC gyfethol unrhyw un ar unrhyw adeg i lenwi swydd wag dros dro sy'n codi ar Fwrdd CGGC. Yn dilyn ein proses ethol Ymddiriedolwyr eleni ac etholiad ein haelodau ar gyfer y saith sedd wag ar y Bwrdd, cymeradwyodd ein haelodau benodiad dau ymddiriedolwr newydd ac ailbenodi pum ymddiriedolwr presennol.

Recriwtio Darpar Gadeirydd

Ar ôl wyth mlynedd fel Cadeirydd a chyfanswm o 11 mlynedd ar y Bwrdd, bydd Peter Davies yn camu i lawr o'i swydd fel Cadeirydd CGGC ym mis Tachwedd 2022. Mae Peter wedi bod yn rhan annatod o ddatblygiad strategol CGGC ers 2014 ac fel mudiad rydym yn hynod ddiolchgar iddo am ei gymorth a'i gyfraniadau yn ystod y cyfnod hwn.

Ar ôl chwilio'n eang, cadarn, agored ac yn dryloyw am ein Cadeirydd newydd, proses a ddechreuodd ym mis Tachwedd 2021 gyda chymorth asiantaeth recriwtio, daethom o hyd i 5 ymgeisydd eithriadol a'u cyfweld. Daeth yr ymgeiswyr o gefndiroedd amrywiol ac roedd ganddynt ystod amrywiol o sgiliau.

Cymeradwywyd Dr Neil Wooding CBE yn unfryd gan y Bwrdd Ymddiriedolwyr i ymuno â'r Bwrdd fel Darpar Gadeirydd. Bydd Neil yn gweithio ochr yn ochr â

Peter hyd nes y bydd Peter yn camu i lawr o'r Bwrdd ym mis Tachwedd 2022.

Mae Neil wedi ymgymryd â nifer o rolau gwirfoddol yn ystod ei yrfa. Mae'n arbenigo mewn datblygu pobl, newid o fewn mudiadau ac amrywiaeth ddynol.

Cynefino a hyfforddi ymddiriedolwyr

Mae ymddiriedolwyr newydd yn cwblhau sesiwn gynefino ac yn cael llawlyfr cynhwysfawr i ymddiriedolwyr sy'n rhoi rhagor o wybodaeth am eu rôl a'u cyfrifoldebau. Caiff ymddiriedolwyr fynediad at adnoddau ar-lein i'w cefnogi yn eu rôl a darperir hyfforddiant mewnol sy'n ymdrin â meysydd llywodraethu allweddol.

Yn ystod 2021/22, cynhaliwyd nifer o sesiynau canolbwyntiedig ar gyfer ymddiriedolwyr, gan gynnwys hyfforddiant diweddaru ar ddiogelu a buddsoddiad elusennol, yn ogystal â diweddariadau ar wahanol raglenni gwaith.

Rheoli risg

Mae is-bwyllgor Archwilio a Risg CGGC wedi cymeradwyo cofrestr risg gynhwysfawr y mae'n ei hadolygu'n gyson. Mae'r gofrestr risg yn nodi risgiau posibl, yn disgrifio'r camau y mae angen eu cymryd i leihau neu osgoi pob risg, pwy sy'n gyfrifol am gymryd y camau, a'r dyddiadau targed. Mae Cadeirydd yr is-bwyllgor Archwilio a Risg yn adrodd i'r Bwrdd er mwyn sicrhau bod pob un o'r ymddiriedolwyr yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Swyddi Anrhydeddus

Mae gan CGGC dair swydd anrhydeddus, ac mae'n falch o gael cymorth pobl â diddordeb a phrofiad helaeth yn y sector gwirfoddol.

Mae Llywydd Anrhydeddus CGGC, Michael Sheen yn hyrwyddo CGGC a'r sector bob cyfle a gaiff. Mae Is-lywydd CGGC, Tom Jones OBE yn gweithio i gynnal a datblygu cysylltiadau cymdeithas sifil ledled Cymru, y DU ac Ewrop. Mae Is-lywydd CGGC, Margaret Thorne CBE DL yn parhau i gefnogi gwaith CGGC gyda phartneriaid lleol.

Strwythur y mudiad

Aelod-fudiad yw CGGC. Mae'r aelodaeth ar gael i elusennau, grwpiau gwirfoddol, grwpiau cymunedol a mentrau cymdeithasol sy'n gweithio yng Nghymru. Mae gan bob aelod hawliau pleidleisio. Caiff aelodau eu hannog yn weithredol i lunio ein gwaith a chysylltu â rhwydwaith cyfoethog o bobl o'r un meddylfryd sydd â'r un weledigaeth.

Mae dau is-bwyllgor yn cynorthwyo'r Bwrdd i gyflawni ei rôl: Pwyllgor Archwilio a Risg CGGC a Phwyllgor Cyllid CGGC. Cefnogir y Bwrdd hefyd gan nifer o baneli ymgynghori ariannol. Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gymeradwyo a monitro'r cynlluniau strategol a gweithredol sy'n ganolbwynt ac yn sail i waith CGGC.

Partïon cysylltiedig

Yn ystod 2010/11 sefydlodd yr Elusen grŵp drwy gorffori dau is-gwmni perchnogaeth lwyr, Social Investment (Cymru) Ltd (a ailenwyd o WCVA Investments Ltd ar 24 Hydref 2014) at ddibenion sefydlu cronfa fenthyciadau, a WCVA Services Ltd at ddibenion gweinyddu gwasanaethau benthyca.

Mae Social Investment (Cymru) Ltd yn darparu buddsoddiad cymdeithasol ar gyfer ac ar ran y trydydd sector yng Nghymru. Rydym wrthi'n ystyried creu diben arall i'r cwmni, sef i reoli holl gynnyrch ariannol ad-daladwy CGGC, er mwyn sicrhau bod gan y trydydd sector yng Nghymru ffynhonnell

barhaus i fuddsoddiad ar gael i gefnogi ei uchelgais entrepreneuraidd.

Yn dilyn cwblhad prosiect blaenorol a gyllidwyd gan Ewrop, mae WCVA Services Limited bellach yn segur.

Cafodd trydydd is-gwmni, WCVA Trading Limited, ei gorffori yn ystod 2011/12; nid yw'r cwmni hwn yn weithredol ar hyn o bryd.

Gwnaeth ein pedwerydd is-gwmni, Cynnal Cymru - Sustain Wales (Cynnal Cymru) ymuno â grŵp CGGC ar 1 Ebrill 2018. Cynnal Cymru yw'r elusen genedlaethol dros ddatblygu cynaliadwy yng Nghymru. Mae Cynnal Cymru hefyd yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant. Cynnal Cymru yw'r prif fudiad ar gyfer Datblygu Cynaliadwy yng Nghymru. Cenhadaeth Cynnal yw gwneud Cymru'n gymdeithas garbon isel, effeithlon o ran adnoddau, iach, cyfiawn a ffyniannus sy'n un â'r ecosystemau naturiol sy'n ei chefnogi.

Yn ystod 2021/22, rydym wedi gweithio gyda'n gilydd i hyrwyddo'r Cyflog Byw gyda'r sector gwirfoddol yng Nghymru, cysylltu lleihau carbon â grantiau ac wedi ystyried egwyddorion economi sylfaenol a phartneriaeth gymdeithasol ar draws timau prosiect a pholisi.

Mae Grantiau a Chontractau Caffael a ddyfarnwyd i gyrff lle mae gan yr Ymddiriedolwyr naill ai reolaeth uniongyrchol neu ddylanwad sylweddol wedi'u datgelu yn nodyn 8 y cyfrifon.

Amcanion a gweithgareddau

Ein gweledigaeth

'Dyfodol lle mae mudiadau gwirfoddol a gwirfoddoli yn ffynnu ledled Cymru, gan wella llesiant i bawb'

Ein cenhadaeth

'Bydd CGGC yn gatalydd dros newid positif drwy Gysylltu, Galluogi a Dylanwadu'

Amcanion elusennol

Amcanion yr elusen yw hybu pob diben neu unrhyw ddiben er budd y gymuned y bernir yn ôl y gyfraith ei fod yn ddiben elusennol.

Budd cyhoeddus

Mae'r Ymddiriedolwyr wedi talu sylw dyledus at ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus. Mae'r Ymddiriedolwyr yn hyderus bod gweithgareddau CGGC yn cadw at y rheoliadau ar fudd cyhoeddus.

Parhaodd CGGC i ymateb i'r amgylchiadau a grëwyd gan bandemig Covid-19, o ran ffyrdd o weithio ac o ran ein cymorth i'r sector.

Yn ystod y flwyddyn, canolbwyntiwyd yn arbennig ar baratoi ar gyfer diwedd cyllid yr UE yng Nghymru a cheisio datblygu cydberthnasau â Llywodraeth y DU ac awdurdodau lleol yng Nghymru er mwyn cael cymaint â phosibl o gymorth i bobl, cymunedau a'r rôl a chwaraeir gan y sector.

Drwy weithio mewn partneriaeth gyda Chynghorau Gwirfoddol Sirol lleol a'n haelodaeth ehangach, gwnaethom ganolbwyntio ein hadnoddau ar y meysydd lle gallem wneud yr effaith fwyaf. Un o'n prif negeseuon cyfathrebu yw ein bod yn gwneud mwy o wahaniaeth gyda'n gilydd.

Grantiau a chyllid

Gweinyddodd yr elusen 18 (2021:21) o gynlluniau grant yn ystod y flwyddyn a chyflwynwyd taliadau grant i 680 (2021: 817) o fudiadau.

Grantiau	**2022 Nifer y grantiau a dalwyd ac a ad-dalwyd**	**2022 Gwerth y grantiau a paid / repaid a ad-dalwyd £**	2021 Nifer y grantiau a paid / repaid a ad-dalwyd	2021 Gwerth y grantiau a paid / repaid a ad-dalwyd £
Cynhwysiant Gweithredol – Dwyrain Cymru	**12**	**460,899**	8	354,448
Cynhwysiant Gweithredol – Dwyrain Cymru Ieuenctid	**13**	**366,963**	8	171,610
Cynhwysiant Gweithredol – Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	**74**	**2,892,702**	32	1,861,845
Cynhwysiant Gweithredol – Gorllewin Cymru a'r Cymoedd Ieuenctid	**41**	**1,467,341**	24	1,043,370
Cronfa Tyfu Busnesau Cymdeithasol – Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	**13**	**537,228**	9	449,965
Cronfa Tyfu Busnesau Cymdeithasol – Dwyrain Cymru	**2**	**81,338**	6	237,013
Cyllid Seilwaith - CVCs	**19**	**5,460,053**	19	7,385,563
Treth Tirlenwi	**75**	**462,557**	60	2,167,695
Cyngor Partneriaeth	**29**	**87,525**	29	87,545
Gwirfoddoli Cymru	**157**	**1,864,849**	19	146,096
Cysylltiadau Cymunedol Cymru ac Affrica	**31**	**927,283**	35	674,314
Comic Relief	**5**	**102,925**	19	585,002
Helplu	**-**	**-**	1	12,500

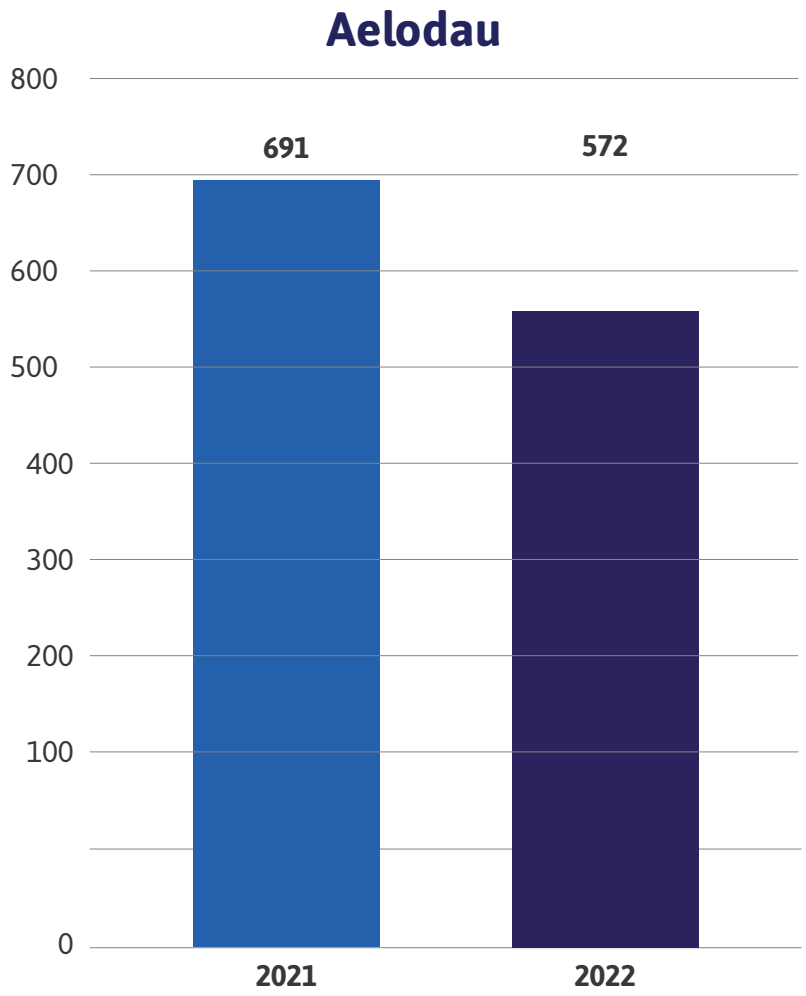
Apêl Llifogydd Dennis	**1**	**12,938**	7	25,819
Partneriaeth Natur Leol LNP	**22**	**603,952**	42	581,715
Lleoedd Natur Lleol L4NP	**25**	**5,899,697**	42	2,668,156
Grant Datblygu Helplu	**-**	**-**	3	36,000
Cronfa Gwydnwch y Trydydd Sector	**98**	**6,698,859**	177	9,455,121
Cronfa Argyfwng y Sector Gwirfoddol	**-**	**-**	270	15,162,204
Kickstart	**61**	**303,000**	6	25,500
Ymchwil ar Wirfoddoli a Llesiant	**-**	**-**	1	3,000
NEWID	**2**	**349,104**		
	680	**28,579,214**	817	43,134,480
Incwm a gwariant cyfatebol ychwanegol a ddenwyd drwy incwm o'r cynlluniau grant.	143	2,377,774	105	1,930,791

Contractau drwy gaffael

Gweinyddodd yr elusen 0 (2021: 0) o gynlluniau contract drwy gaffael yn ystod y flwyddyn.

Aelodaeth

Mae aelodaeth yn agored i unrhyw elusennau, grwpiau gwirfoddol, grwpiau cymunedol neu fentrau cymdeithasol sydd ar waith yng Nghymru. Gwnaethom lansio cynnig aelodaeth newydd ym mis Medi 2021. Fel rhan o'r lansiad hwn, gwnaethom ofyn i'n holl aelodau lenwi ffurflen aelodaeth ar ein system wefan newydd er mwyn sicrhau bod eu holl fanylion yn gyfredol. Er bod hyn wedi achosi i'r niferoedd leihau rhywfaint, mae'r broses hon wedi golygu bod gennym sylfaen aelodau cyfredol a gweithredol bellach.



Adolygiad ariannol 2021/22

Yn ystod y flwyddyn, gwnaeth CGGC gynhyrchu cyfanswm incwm gweithredu o £38.77 miliwn. Yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf, ar anterth y pandemig, mae CGGC wedi llwyddo i gael oddeutu £90 miliwn o incwm gweithredu, sy'n gynnydd sylweddol o'r blynyddoedd blaenorol. Mae hyn yn dangos y lefel anhygoel o weithgarwch sydd wedi bod ar droed ar draws y mudiad, yn enwedig o ran darparu grantiau a benthyciadau ar gyfer y trydydd sector.

Prif ffynonellau cyllido'r Elusen yw cyllid grant a benthyciad gan Lywodraeth Cymru, Ewrop, Comic Relief a chyllidwyr eraill i gefnogi ei gweithgareddau craidd, gwaith prosiect penodol a chymorth parhaus i'r sector gwirfoddol wrth i bandemig Covid-19 barhau. Caiff cyllid uniongyrchol ei gynhyrchu hefyd drwy gynnig gwasanaethau a gweithgareddau i'w haelodau, gan gynnwys hyfforddiant, cyhoeddiadau a chynadleddau.

Mae'r incwm hwn, ynghyd â'r gwariant sy'n codi, yn cael ei rannu rhwng gweithgareddau anghyfyngedig a chyfyngedig. Mae'r tabl canlynol yn rhoi dadansoddiad pellach o berfformiad ariannol yr elusen er mwyn helpu i roi darlun clir o'r sefyllfa wirioneddol. Mae'r naratif isod yn cefnogi hynny ymhellach:

Dadansoddiad o sefyllfa ariannol gyfunol CGGC

	Anghyfyngedig £	Cyfyngedig £	Cyfanswm £
Incwm gweithredu	5,187,163	33,580,137	38,767,300
Costau gweithredu	(2,755,710)	(32,758,010)	(35,513,720)
Canlyniadau gweithredu	**2,431,453**	**822,127**	**3,253,580**
Incwm buddsoddi	8,584	234,675	243,259
Colledion ar ôl ailbrisio buddsoddiadau	(5,444)	-	(5,444)
Sefyllfa ariannol cyn addasiadau pensiwn	**2,434,593**	**1,056,802**	**3,491,395**
Addasiadau Pensiwn *	4,610,000	-	4,610,000
Sefyllfa derfynol	**7,044,593**	**1,056,802**	**8,101,395**
Balansau a ddygwyd ymlaen	2,057,015	4,349,064	6,406,079
Balansau a gariwyd ymlaen	9,101,608	5,405,866	14,507,474

*Mae swm o £80,000 sy'n cynyddu'r costau pensiwn o fewn "Cyflogau ac Argostau" wedi'i gynnwys yn yr incwm gweithredu.

Gweithgarwch anghyfyngedig

Mae'r enillion gweithredu net o £2.43 miliwn a adroddir ar weithgarwch anghyfyngedig yn cynnwys ffi gyffredinol o £80 mil sy'n ymwneud â'r addasiad i'r pensiwn actwaraidd a'r gwarged o werthu Tŷ Baltig (£1.36 miliwn).

Cyfanswm y cyllid anghyfyngedig a gariwyd ymlaen ar 31 Mawrth 2022 oedd £9.10 miliwn. O hyn, mae'r Bwrdd wedi dynodi £3.05 miliwn ar gyfer cronfa eiddo wrth gefn, cyfraniadau pensiwn ychwanegol tuag at y diffyg cyfandaliad a nodwyd ar gyfer blynyddoedd i ddod, y costau a ragwelir o gau prosiectau Ewropeaidd a chostau i gefnogi datblygiad a chynaliadwyedd parhaus yr elusen, gan adael cronfeydd cyffredinol anghyfyngedig o £6.05 mil. Mae'r cronfeydd wrth gefn hyn yn cynnwys gwarged pensiwn o £1.18 miliwn, a phe bai hwn yn cael ei dynnu allan, byddai'r cronfeydd rhydd wrth gefn yn dod i £4.87 miliwn. Y llynedd, roedd atebolrwydd pensiwn o £3.35 miliwn. Mae strategaeth ariannol bwyllog a gofalus yn cael ei dilyn i sicrhau bod cronfeydd anghyfyngedig wrth gefn yr elusen yn cael eu diogelu i gefnogi cynaliadwyedd parhaus y mudiad – ac mae rheoli'r cronfeydd rhydd wrth gefn yn erbyn symudiad y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) yn her.

Gweithgarwch cyfyngedig

Mae'r holl brosiectau cyfyngedig yn cael eu cyllido'n llawn. Mae'r symudiad cadarnhaol o £1.06 miliwn yn cynrychioli'r symudiad net yn y flwyddyn yn erbyn y cronfeydd wrth gefn sydd gan CGGC ar weithgarwch benthyciad o ran CIF 1, CIF 2, Asda a chynlluniau benthyciadau Gwydnwch. Mae'r prif gynnydd y flwyddyn hon wedi dod yn sgil rhyddhau swm sylweddol o incwm i gronfeydd cyfyngedig wrth gefn mewn perthynas ag ad-dalu benthyciadau o fewn y cynllun benthyciadau Gwydnwch.

Cyfanswm y cronfeydd cyfyngedig a gariwyd ymlaen ar 31 Mawrth 2022 oedd £5.41 miliwn, sy'n cynrychioli arian a dyledion heb eu talu cynlluniau benthyca amrywiol ar gyllid a ddyfarnwyd, net unrhyw ddarpariaethau ar gyfer dyled goll. Yn unol â strategaeth ariannol CGGC, mae gwariant ar bob prosiect cyfredol yn cael ei fonitro a'i reoli'n ofalus er mwyn sicrhau nad oes colledion yn codi ar weithgarwch cyfyngedig sy'n cael ei gyllido'n llawn.

Gwirfoddolwyr

Yn ogystal â'r ymddiriedolwyr gwirfoddol, mae 42 o unigolion a chanddynt sgiliau a phrofiad perthnasol yn gwasanaethu fel aelodau gwirfoddol o'r Byrddau Prosiect a Phanel Benthyciadau ac yn cynorthwyo CGGC drwy ddarparu arbenigedd ar wahanol gynlluniau grant neu gynllunio gwahanol agweddau ar ei waith.

Polisi grantiau a chyllido

Mae'r ymddiriedolwyr yn hysbysebu pob cynllun grant a chyllido ac yn gwahodd ceisiadau gan fudiadau cymwys. Caiff ceisiadau eu hasesu yn erbyn meini prawf penodol ac argymhellion a wneir gan y byrddau prosiect a'r panel benthyciadau, a benodir gan y bwrdd a'u cadeirio gan aelodau bwrdd, gan gyflwyno trawstoriad eang o arbenigedd. Cedwir at godau ymddygiad llym, gan gynnwys cofrestru buddiannau. Cyhoeddir yr holl ddyfarniadau'n gyhoeddus.

Polisi buddsoddi

Mae'r ymddiriedolwyr yn buddsoddi'n bennaf mewn adneuon banc y farchnad arian, ond hefyd mewn rhai buddsoddiadau llog sefydlog, gyda'r nod o sicrhau enillion rhesymol gyda chyn lleied â phosibl o risg.

Polisi cronfeydd wrth gefn

Mae'r ymddiriedolwyr wedi pennu polisi sy'n ei gwneud yn ofynnol i gronfeydd wrth gefn gael eu cadw ar lefel sy'n sicrhau y gall gweithgarwch craidd CGGC barhau pe bai cyllidwr mawr yn lleihau ei gyllid neu'n ei dynnu'n ôl, a bod cyfran o'r cronfeydd wrth gefn ar gael ar ffurf sy'n ei gwneud yn hawdd eu gwireddu. Mae'r ymddiriedolwyr yn ystyried mai cronfeydd y gellid eu gwireddu'n rhwydd yw'r symiau y gellid eu troi'n arian parod yn hawdd pe bai angen gwneud hynny. Mae cyfrifo lefel y cronfeydd wrth gefn sydd ei hangen yn rhan annatod o gylchred cynllunio, cyllidebu a rhagamcanu CGGC. Mae'n ystyried y risgiau sy'n gysylltiedig â'r posibilrwydd y gallai pob ffrwd incwm a gwariant fod yn wahanol i'r hyn a gyllidwyd ar ei gyfer; lefel arfaethedig y gweithgarwch; ac ymrwymiadau CGGC.

Cafodd y polisi cronfeydd wrth gefn ei asesu a'i adolygu gan yr ymddiriedolwyr yn ystod y flwyddyn. Maen nhw'n trafod y cronfeydd wrth gefn y gellid eu gwireddu'n rhwydd, ymrwymiadau CGGC a gwerth marchnadol buddsoddiadau. Tynnir sylw at y prif risgiau i'r incwm a'r gwariant ac mae cyfrifiad wedi'i wneud o ganlyniadau ariannol posibl symudiadau anffafriol. Mae'r ymddiriedolwyr yn defnyddio'r wybodaeth hon i sicrhau y cedwir lefel ddigonol o gronfeydd wrth gefn y gellid eu gwireddu'n rhwydd. Mae gan yr ymddiriedolwyr gronfeydd anghyfyngedig dynodedig wrth gefn, gwerth cyfanswm o £1.05 miliwn, y disgwylir iddynt gael eu rhyddhau yn ystod y tair i bum mlynedd nesaf.

Gellir gweld manylion y cronfeydd anghyfyngedig wrth gefn sydd gan yr Elusen yn nodyn 18 y cyfrifon.

Yr Ymddiriedolwyr a chynghorwyr yr elusen

Gellir dod o hyd i wybodaeth am yr ymddiriedolwyr a'r cynghorwyr eraill a wasanaethodd yr elusen yn ystod y cyfnod hwn, ynghyd â manylion gweinyddol eraill ynghylch yr elusen, ar dudalen 32 yr Adroddiad Blynyddol uchod.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol a'r datganiadau ariannol yn unol â'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig (Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Mae'r gyfraith cwmnïau yn gofyn i ymddiriedolwyr baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol sy'n rhoi darlun teg a chywir o sefyllfa'r elusen a'r adnoddau sy'n dod i mewn ac yn mynd allan yn ystod y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae angen i'r ymddiriedolwyr wneud y canlynol:

- Dewis polisïau cyfrifyddu addas a'u rhoi ar waith yn gyson

- Llunio barn ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus
- Datgan a ddilynwyd y safonau cyfrifyddu perthnasol, yn unol ag unrhyw amrywiadau perthnasol sydd wedi'u datgelu a'u hesbonio yn y datganiadau ariannol
- Paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes hyfyw, oni bai ei fod yn amhriodol rhagdybio y bydd yr elusen yn parhau ar y sail honno

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu'n rhesymol gywir ar unrhyw adeg beth yw sefyllfa ariannol yr elusen ac a fydd yn eu galluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006. Mae'r ymddiriedolwyr hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r elusen ac felly, am gymryd camau rhesymol i atal a chanfod twyll a mathau eraill o afreoleidd-dra.

Hyd y gŵyr yr ymddiriedolwyr:

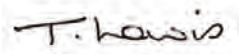
- Nid oes gwybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y cwmni yn ymwybodol ohoni; ac
- Mae'r ymddiriedolwyr wedi cymryd yr holl gamau y dylent fod wedi eu cymryd i wneud eu hunain yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sicrhau bod yr archwilwyr yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gynnal yr wybodaeth gorfforaethol ac ariannol sydd ar wefan yr elusen ac am uniondeb yr wybodaeth honno. Gall deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n ymwneud â pharatoi a lledaenu datganiadau ariannol fod yn wahanol i ddeddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Archwilydd

Cyflwynwyd penderfyniad ynghylch penodi archwilwyr i'r aelodau yn ystod cyfarfod cyffredinol blynyddol 2019, yn unol ag adran 384 Deddf Cwmnïau 2006. Mae'r penodiad am gyfnod o dair blynedd gydag opsiwn i'w ymestyn am ddwy flynedd bellach.

DRWY ORCHYMYN Y BWRDD



Tracey Lewis
Ysgrifennydd y Cwmni

22 Medi 2022

CYNGOR GWEITHREDU GWIRFODDOL CYMRU
CWMNI CYFYNGEDIG DRWY WARANT

Datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022

Datganiad Cyfunol o weithgareddau ariannol

INCWM	Nodyn	**Cronfeydd Anghyfyngedig £**	**Cronfeydd Cyfyngedig £**	**Cyfanswm Cronfeydd 2022 £**	Cyfanswm Cronfeydd 2021 £
Incwm o weithgareddau Masnachu:					
Gweithgareddau masnachu eraill	3	**711,582**	**26,877**	**738,459**	600,882
Incwm o fuddsoddiadau	4	**8,584**	**234,675**	**243,259**	184,399
Incwm o weithgareddau Elusennol:					
Grantiau derbyniadwy	5	**2,152,740**	**33,553,260**	**35,706,000**	49,341,175
Incwm arall	5	**63,409**	**-**	**63,409**	90,924
Gwariant wedi'i adennill		**896,763**	**-**	**896,763**	733,676
Elw o Werthu Eiddo	5	**1,362,669**	**-**	**1,362,669**	-
Cyfanswm incwm a gwaddolion		**5,195,747**	**33,814,812**	**39,010,559**	50,951,056
GWARIANT					
Costau cynhyrchu cronfeydd:					
Gwariant ar godi arian	9	**558,602**	**-**	**558,602**	376,197
Gwariant ar weithgareddau elusennol	9	**2,197,108**	**32,758,010**	**34,955,118**	49,286,771
Cyfanswm gwariant		**2,755,710**	**32,758,010**	**35,513,720**	49,662,968
Incwm Net/(gwariant)		**2,440,037**	**1,056,802**	**3,496,839**	1,288,088
Enillion/(Colledion) actwaraidd ar gynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio		**4,610,000**	**-**	**4,610,000**	(2,020,000)
Symudiad cronfeydd wrth gefn wedi'u hailbrisio		**-**	**-**	**-**	(63,259)
(Colledion)/Enillion ar ailbrisio buddsoddiadau		**(5,444)**	**-**	**(5,444)**	22,595
Symudiad net mewn cronfeydd		**7,044,593**	**1,056,802**	**8,101,395**	(772,576)
Balans a ddygwyd ymlaen		**2,057,015**	**4,349,064**	**6,406,079**	7,178,655
Balans a gariwyd ymlaen		**9,101,608**	**5,405,866**	**14,507,474**	6,406,079

Caiff holl weithgareddau'r elusen eu hystyried fel rhai parhaus.

Mae cronfeydd anghyfyngedig yn cynnwys £3,053,547 (2021: £1,816,000) o gronfeydd dynodedig a chynaliadwy (gweler nodyn 18).

Cyfrif incwm a gwariant y grŵp

	Nodyn	**Cronfeydd Anghyfyngedig £**	**Cronfeydd Cyfyngedig £**	**Cyfanswm Cronfeydd 2022 £**	Cyfanswm Cronfeydd 2021 £
Incwm		**5,187,163**	**33,580,137**	**38,767,300**	50,766,657
Costau gweithredu	9	**(2,755,710)**	**(32,758,010)**	**(35,513,720)**	(49,662,968)
		2,431,453	**822,127**	**3,253,580**	1,103,689
Incwm buddsoddiad	4	**8,584**	**234,675**	**243,259**	184,399
Incwm net		**2,440,037**	**1,056,802**	**3,496,839**	1,288,088

Caiff holl weithgareddau'r elusen eu hystyried fel rhai parhaus.

Mantolen Gyfunol

	Nodyn	2022 £	2021 £
ASEDAU SEFYDLOG			
Asedau diriaethol	12	**308,966**	-
Asedau cyfredol			
Buddsoddiadau	13	**92,046**	97,490
Stoc	14	**-**	360,000
Dyledwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	15	**7,905,904**	7,405,910
Dyledwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	15	**5,053,829**	5,966,638
Arian yn y banc		**20,251,220**	20,268,776
		33,302,999	34,098,814
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	16	**(11,909,000)**	(21,191,856)
Asedau cyfredol net		**21,393,999**	12,906,958
Cyfanswm asedau heb gynnwys rhwymedigaethau cyfredol		**21,702,965**	12,906,958
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	16	**(8,375,491)**	(3,150,879)
Ased/(rhwymedigaeth) Cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio	24	**1,180,000**	(3,350,000)
Asedau net		**14,507,474**	6,406,079
CRONFEYDD			
Cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig	18	**9,101,608**	2,057,015
Cyfyngedig:			
Gwarged - sy'n ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd		**3,183,377**	3,233,753
Gwarged - arall		**2,222,489**	1,115,311
Cyfanswm cronfeydd cyfyngedig	19	**5,405,866**	4,349,064
CYFANSWM CRONFEYDD		**14,507,474**	6,406,079

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan yr aelodau Bwrdd ar 22 Medi 2022 ac fe'u llofnodir ar eu rhan gan:

P Davies CBE
Cadeirydd

CJ Arnold
Trysorydd

Rhif Cofrestru'r Cwmni. 0425299
Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Mantolen yr Elusen

	Nodyn	2022 £	2021 £
Asedau sefydlog			
Asedau diriaethol	12	**308,966**	-
Asedau cyfredol			
Buddsoddiadau	13	**92,049**	97,493
Stoc	14	**-**	360,000
Dyledwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	15	**8,922,285**	8,403,998
Dyledwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	15	**4,081,976**	4,892,432
Arian yn y banc		**20,023,024**	20,200,551
		33,119,334	33,954,474
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	16	**(11,806,710)**	(21,093,743)
Asedau cyfredol net		**21,312,624**	12,860,731
Cyfanswm asedau heb gynnwys rhwymedigaethau cyfredol		**21,621,590**	12,860,731
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	16	**(8,375,491)**	(3,150,879)
Ased/(rhwymedigaeth) Cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio	24	**1,180,000**	(3,350,000)
Asedau net		**14,426,099**	6,359,852
CRONFEYDD			
Cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig	18	**9,020,233**	2,010,788
Cyfyngedig:			
Gwarged - sy'n ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd		**2,145,385**	2,077,793
Gwarged - arall		**3,260,481**	2,271,271
Cyfanswm cronfeydd cyfyngedig	19	**5,405,866**	4,349,064
CYFANSWM CRONFEYDD		**14,426,099**	6,359,852

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan yr aelodau Bwrdd ar 22 Medi 2022 ac fe'u llofnodir ar eu rhan gan:

P Davies CBE
Cadeirydd

CJ Arnold
Trysorydd

Rhif Cofrestru'r Cwmni. 0425299
Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Datganiad o lif arian y grŵp

	2022	2021
	£	£
Llifau arian o weithgareddau gweithredu		
Gwariant net ar gyfer y cyfnod adrodd	**3,496,839**	1,288,088
Addasiadau ar gyfer:		
Costau dibrisiant	**2,595**	93,640
(Elw) ar waredu asedau diriaethol sefydlog	**(1,370,000)**	(31,424)
Llog a dderbyniwyd	**243,259**	184,399
Gostyngiad (cynnydd) mewn dyledwyr	**412,815**	(6,831,387)
Gostyngiad/(cynnydd) mewn credydwyr	**(4,058,244)**	22,031,741
Symudiad anariannol parthed addasiad Pensiwn â Buddion wedi'u Diffinio	**80,000**	(210,000)
Arian net a ddefnyddiwyd mewn gweithgareddau gweithredu	**(1,192,736)**	16,525,057
Llifau arian o weithgareddau buddsoddi:		
Enillion a dderbyniwyd o werthiant eiddo	**1,730,000**	504,525
Prynu gosodiadau a ffitiadau	**(311,561)**	-
Llog a dderbyniwyd	**(243,259)**	(184,399)
Arian net a ddefnyddiwyd mewn gweithgareddau buddsoddi	**1,175,180**	320,126
Newid mewn arian a symiau sy'n cyfateb i arian parod yn y cyfnod adrodd	**(17,556)**	16,845,183
Arian a symiau sy'n cyfateb i arian parod ar ddechrau'r cyfnod adrodd	**20,268,776**	3,423,593
Arian a symiau sy'n cyfateb i arian parod ar ddiwedd y cyfnod adrodd	**20,251,220**	20,268,776

Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Gwybodaeth Gyffredinol

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn gwmni cyfyngedig trwy warant ac yn elusen gofrestredig wedi'i hymgorffori yn y Deyrnas Unedig. Cyfeiriad y swyddfa gofrestredig yw Un Rhodfa'r Gamlas, Heol Dumballs, Caerdydd, CF10 5BF

Nod yr elusen yw cyflwyno gwybodaeth, hyfforddiant a chyngor i gefnogi gwirfoddoli, llywodraethu, cyllido a diogelu; a hyrwyddo a chefnogi cyfraniad y trydydd sector at feysydd polisi pwysig.

Mae'r datganiadau ariannol yn cael eu paratoi mewn sterling, sef arian swyddogol y grŵp, a'i dalgrynnu i'r £1 agosaf.

1. Polisïau cyfrifyddu

Dyma'r prif bolisïau cyfrifyddu a fabwysiadwyd, y dyfarniadau a'r prif ffynonellau o ansicrwydd amcangyfrif wrth baratoi'r datganiadau ariannol:

Sail paratoi

Paratowyd y cyfrifon ar sail busnes gweithredol o dan y confensiwn cost hanesyddol, fel y'i haddaswyd trwy gynnwys buddsoddiadau asedau sefydlog ar werth y farchnad. Mae'r Ymddiriedolwyr o'r farn nad oes unrhyw ansicrwydd perthnasol sy'n galw amheuaeth ynghylch gallu Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru i barhau fel busnes gweithredol.

Paratowyd y datganiadau ariannol yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir "Cyfrifyddu ac Adrodd gan Elusennau" (Elusennau SORP FRS102) a Deddf Cwmnïau 2006, ac yn unol â'r safonau cyfrifyddu perthnasol, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102 (y DU a Gweriniaeth Iwerddon).

Mae paratoi datganiadau ariannol yn unol â FRS 102 yn mynnu defnyddio amcangyfrifon cyfrifyddu critigol penodol. Mae hefyd yn mynnu bod rheolwyr yn arfer eu barn wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu'r Cwmni (gweler nodyn 2).

Sail cyfuno

Mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn ymgorffori datganiadau ariannol yr Elusen a holl ymgymeriadau'r grŵp. Gan fod Datganiad cyfunol o Weithgareddau Ariannol a chyfrif incwm a gwariant yn cael ei gyhoeddi, mae Datganiad ar wahân o Weithgareddau Ariannol y rhiant-gwmni yn cael ei hepgor o ddatganiadau ariannol y grŵp drwy rinwedd adran 408 o Ddeddf Cwmnïau 2006.

Busnes Gweithredol

Mae'r grŵp a'r elusen yn bodloni eu gofynion cyfalaf gwaith dyddiol drwy eu cyfleusterau banc. Mae'r cyflyrau economaidd cyfredol yn parhau i greu ansicrwydd. Mae'r cyfarwyddwyr wedi ystyried sefyllfa fasnachu'r cwmni at y dyfodol, ac yn seiliedig ar ganlyniadau masnachu gwirioneddol ers diwedd y flwyddyn, maent yn hyderus bod modd defnyddio'r egwyddor busnes gweithredol mewn perthynas â'r datganiadau ariannol.

Cyfrifyddu cronfeydd

Defnyddir cronfeydd cyfyngedig at ddibenion penodol a osodir gan y rhoddwr. Bydd y cyfryw ddibenion yn cyd-fynd ag amcanion cyffredinol y mudiad. Codir gwariant at y dibenion hynny ar y gronfa, ynghyd â dyraniad teg o orbenion a chostau cefnogi.

Rhoddion neu adnoddau eraill sy'n dod i mewn a geir neu a gynhyrchir i'w gwario ar amcanion cyffredinol yr elusen yw cronfeydd anghyfyngedig.

Mae cronfeydd dynodedig yn gronfeydd anghyfyngedig sydd wedi'u dynodi at ddibenion penodol gan yr Ymddiriedolwyr, ar gyfer gwaith angenrheidiol mewn cysylltiad â darparu gwasanaethau yn barhaus, ond sy'n methu â bodloni meini prawf llym y rhwymedigaeth gontractiol a osodir yn FRS102.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Incwm a gwaddolion

RHODDION AC ANRHEGION

Cynhwysir yr holl roddion ac anrhegion ariannol yn llawn yn y datganiad o weithgareddau ariannol pan fyddant yn dderbyniadwy, a bwrw nad yw'r rhoddwr wedi gosod cyfyngiadau ar amseriad y gwariant perthnasol, ac os felly oedir cydnabyddiaeth hyd nes y mae'r rhag-amod wedi'i fodloni.

GRANTIAU DERBYNIADWY

Cynhwysir grantiau refeniw fel adnoddau sy'n dod i mewn yn y cyfnod y maent yn perthyn iddo a bwrw bod amodau i'w derbyn wedi'u bodloni.

Cynhwysir grantiau ar gyfer cyllid craidd fel incwm gwirfoddol yn y cyfnod y maent yn perthyn iddo.

Cynhwysir grantiau i brynu asedau sefydlog i adnoddau cyfyngedig sy'n dod i mewn yn y cyfnod y cododd y gwariant ynddo os yw'r amodau i'w derbyn wedi'u bodloni. Cynhwysir dibrisiad ar yr asedau sefydlog a brynwyd gyda'r cyfryw grantiau yn y gronfa gyfyngedig.

INCWM BUDDSODDIADAU

Cyfrifir am incwm buddsoddi ar sail croniadau. Daw'r incwm hwn o ddifidendau cyfranddaliadau, llog banc a llog o'r benthyciadau buddsoddi cymdeithasol.

INCWM MASNACHU

Cyfrifir am incwm buddsoddi ar sail croniadau. Mae'r incwm hwn yn cynnwys hyfforddiant allanol a ddarperir, lesau tenantiaid, biwro'r gyflogres ac aelodaeth.

INCWM ARALL

Cynhwysir pob incwm arall yn y datganiad o weithgareddau ariannol yn y cyfnod y mae'r incwm yn perthyn iddo a bwrw bod gan yr elusen hawl gyfreithiol i'r incwm. Ni chynhwysir cyllid cyfatebol yn y cyfrifon hyn ond cyfeirir at y swm yn adroddiad yr ymddiriedolwyr a nodyn 8.

Gwariant

GRANTIAU TALADWY

Cynhwysir grantiau taladwy yn y cyfnod pan fodlonir yr amodau perfformiad sydd ynghlwm wrth y taliad grant neu, pan nad oes amodau perfformiad, pan gyfyd rhwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol.

GWARIANT ARALL

Cydnabyddir gwariant ar sail gronnol fel y cyfyd rhwymedigaeth. Mae gwariant yn cynnwys unrhyw TAW na ellir ei hadennill yn llawn, a chaiff ei adrodd fel rhan o'r gwariant y mae'n perthyn iddo:

- Costau cynhyrchu cronfeydd yw'r costau sydd ynghlwm wrth ddenu incwm gwirfoddoli a'r costau masnachu i godi arian.
- Gwariant elusennol yw'r costau hynny y mae'r elusen yn mynd iddynt wrth gynnal ei gweithgareddau a'i gwasanaethau i'w buddiolwyr. Mae'n cynnwys costau y gellir eu dyrannu'n uniongyrchol i'r cyfryw weithgareddau a'r costau hynny o natur anuniongyrchol sy'n angenrheidiol i'w cefnogi.
- Mae costau llywodraethu yn cynnwys y costau hynny sydd ynghlwm wrth ateb gofynion cyfansoddiadol a statudol yr elusen ac yn cynnwys y ffioedd a'r costau archwilio sydd ynghlwm wrth reolaeth strategol yr elusen.
- Dyrannir pob cost rhwng categorïau gwario y SoFA mewn ffordd sy'n adlewyrchu'r defnydd o'r adnodd. Caiff costau sydd ynghlwm wrth weithgaredd penodol eu dyrannu'n uniongyrchol, a chaiff eraill eu dyrannu ar sail briodol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

GWARIANT WEDI'I ADENNILL

Mae gwariant wedi'i adennill yn ymwneud â gorbenion y gellir ailgodi tâl amdanynt yn ystod y flwyddyn, sy'n cynnwys taliadau cyfieithu, meddiannu a defnyddiau traul, hyfforddiant staff mewnol, llogi ystafelloedd a ffioedd rheoli.

ARIAN GWEITHREDOL CYFLWYNIADOL

Caiff datganiadau ariannol unigol pob endid grŵp eu cyflwyno yn arian y prif amgylchedd economaidd y mae'r endid yn gweithredu o'i fewn (ei arian gweithredol). At ddiben y datganiadau ariannol cyfunol, mae'r canlyniadau a'r sefyllfa ariannol wedi'u cyflwyno mewn Sterling (£).

ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL A DIBRISIANT

Nodir dibrisiant ar y cyfraddau blynyddol canlynol er mwyn dileu pob ased dros ei fywyd defnyddiol tybiedig neu, os y delir ef o dan les cyllid, dros gyfnod y les, pa un bynnag yw'r byrraf.

Gosodiadau a ffitiadau – 10 mlynedd

Cyfarpar cyfrifiadurol – 10 mlynedd

Mae'r gost yn cynnwys pris prynu'r ased a'r gwariant a briodolir yn uniongyrchol i gael yr eitem. Caiff ased sefydlog ei anadnabod ar ei waredu neu pan na ddisgwylir unrhyw fuddion economaidd yn y dyfodol o barhau i ddefnyddio'r ased. Pennir yr enillion neu'r colledion sy'n codi o waredu ased fel y gwahaniaeth rhwng elw gwerthiannau a gwerth cario ymlaen yr ased a chânt eu cydnabod neu eu codi ar y datganiad o weithgareddau ariannol.

Ni chaiff asedau sy'n costio £1,000 neu lai eu trin fel cyfalaf na thraul drwy'r datganiadau o weithgareddau ariannol yn y flwyddyn y cânt eu prynu.

BUDDSODDIADAU

Cyfrifir buddsoddiadau asedau sefydlog yn unol â'u gwerth marchnadol, fel y'u cofnodir ar gyfnewidfa stoc gydnabyddedig. Caiff symudiadau yn y gwerth marchnadol eu cydnabod yn y datganiad o weithgareddau ariannol fel enillion neu golledion heb eu gwireddu ar asedau buddsoddiadau. Cofnodir incwm sy'n deillio o'r cyfryw asedau fel incwm buddsoddiad yn y flwyddyn y'i derbyniwyd.

Nodir cyfranddaliadau mewn is-gwmnïau yn ôl cost namyn darpariaeth.

STOC

Mae Stoc yn ymwneud ag eiddo a gedwir i'w ail-werthu a chaiff ei nodi ar gost y gwerth net ar y llyfrau ar yr amser y caiff ei drosglwyddo o ased diriaethol sefydlog i stoc.

Ar ddiwedd pob cyfnod adrodd, caiff stoc eu hasesu am amhariad. Os oes amhariad ar eitem o stoc, caiff y stocrestr adnabyddedig ei lleihau i'w phris gwerthu namyn y costau i gwblhau a gwerthu a chaiff tâl amhariad ei gydnabod yn y cyfrif elw a cholled. Pan fydd angen gwrthdroi amhariad, caiff y tâl amhariad ei wrthdroi, hyd at golled wreiddiol yr amhariad, a chaiff ei gydnabod fel credyd yn y cyfrif elwa a cholledion.

OFFERYNNAU ARIANNOL

Mae'r Grŵp wedi dewis mabwysiadu Offerynnau Ariannol Sylfaenol FRS 102, Adran 11 a 12 Dyroddiad arall o Offerynnau Ariannol FRS 102 o ran offerynnau ariannol.

Caiff yr holl asedau a rhwymedigaethau ariannol eu mesur ar bris trafodiad i gychwyn, gan gynnwys costau trafodiad, ac eithrio'r asedau ariannol hynny a ddosbarthir ar werth teg drwy elw neu golled, a gaiff eu mesur ar werth teg i gychwyn (pris trafodiad heb gynnwys costau trafodiad) oni bai bod y trefniant yn drafodiad cyllidol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Caiff asedau ariannol a rhwymedigaethau ariannol dim ond eu gwrthbwyso ar fantolen y Grŵp pan, a dim ond pan, mae hawl y gellir ei gorfodi'n gyfreithiol i wrthbwyso'r symiau cydnabyddedig a bod y Grŵp yn bwriadu setlo ar sail net, neu realeiddio'r ased a setlo'r rhwymedigaeth ar yr un pryd.

Mae offerynnau dyled (ar wahân i'r rheini sydd angen eu had-dalu neu eu derbyn o fewn blwyddyn), gan gynnwys benthyciadau a chyfrifon eraill derbyniadwy a thaladwy, yn cael eu mesur ar werth presennol y llifau arian yn y dyfodol i ddechrau ac yna'n cael eu hamorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol.

ARIAN PAROD A PHETHAU SY'N CYFATEB I ARIAN PAROD

Cynrychiolir arian parod gan arian parod wrth law ac adneuon gyda sefydliadau ariannol sy'n ad-daladwy heb gosb os rhoddir dim mwy na 24 awr o rybudd. Pethau sy'n cyfateb i arian parod yw buddsoddiadau rhydd iawn sy'n aeddfedu mewn dim mwy na thri mis o'r dyddiad caffael ac y gellir eu trosi'n hawdd i symiau penodol o arian parod heb lawer o risg o newid eu gwerth.

Yn y datganiad cyfunol o lifau arian parod, dangosir arian parod a phethau sy'n cyfateb i arian parod net gorddrafftiau banc sy'n ad-daladwy ar gais ac sy'n ffurfio rhan annatod o reolaeth arian parod y Grŵp.

DYLEDWYR

Caiff dyledwyr tymor byr eu mesur ar bris y trafodiad, namyn unrhyw amhariad. Caiff benthyciadau derbyniadwy eu mesur i ddechrau ar werth teg costau net y trafodiad, a'u mesur wedyn ar gost amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol, namyn unrhyw amhariad.

DYLEDWYR MWY NA BLWYDDYN

Mae dyledwyr mwy na blwyddyn yn ymwneud â dyledwyr benthyciadau o'r benthyciadau buddsoddi cymdeithasol.

DYLED DDRWG

Os credir and oes modd adennill unrhyw incwm heb ei gasglu serch eich ymdrechion gorau, caiff ei ddileu fel dyled ddrwg drwy'r cyfrif incwm a gwariant (I&E) fel gostyngiad mewn incwm. Oherwydd Covid-19, caiff y cynlluniau benthyca eu hadolygu fesul achos. Pan fydd ad-daliad unrhyw fenthyciad wedi'i ohirio dros dro gan y benthyciwr, ac ni ddisgwylir gweld unrhyw arwyddion o drallod ar ôl y pandemig, yna nid oes unrhyw ddarpariaeth wedi'i gwneud yn y cyfrifon. Bydd y polisi hwn ar gyfer y cynlluniau benthyca yn cael ei adolygu'n rheolaidd pan fydd rhagor o wybodaeth yn dod i law ynghylch y pandemig.

CREDYDWYR

Caiff credydwyr masnachu tymor byr eu mesur ar bris y trafodiad. Caiff rhwymedigaethau ariannol eraill, gan gynnwys benthyciadau banc, eu mesur i ddechrau ar werth teg costau net y trafodiad, a'u mesur wedyn ar gost amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol, namyn unrhyw amhariad.

BUDDION CYFLOGAETH

Caiff buddion tymor byr cyflogeion a chyfraniadau at gynlluniau cyfrannu diffiniedig eu cydnabod fel treuliau yn y cyfnod y cododd y treuliau hynny.

Mae cost unrhyw hawliau gwyliau nas defnyddiwyd yn cael ei chydnabod ar unwaith fel traul pan mae cwmni'n amlwg yn ymrwymedig i derfynu cyflogaeth cyflogai neu i ddarparu buddion terfynu, a chyfrifir y treuliau ar gyfer yr holl hawliau gwyliau nas defnyddiwyd, fel ag y maent ar ddiwedd y flwyddyn, yn unol â hyn.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Costau pensiwn a buddion eraill ar ôl ymddeol

CYNLLUN PENSIWN Â CHYFRANIADAU WEDI'U DIFFINIO

Mae'r Grŵp a'r cwmni elusennol yn gweithredu cynlluniau pensiwn â chyfraniadau wedi'u diffinio ar gyfer cyflogeion. Cynllun â chyfraniadau wedi'u diffinio yw cynllun pensiwn lle mae'r Grŵp yn talu cyfraniadau sefydlog i mewn i gynllun y mae ei asedau wedi'u cadw ar wahân mewn cronfeydd a weinyddir yn annibynnol. Caiff y cyfraniadau taladwy blynyddol eu codi ar y datganiad o weithgareddau ariannol.

CYNLLUN PENSIWN Â BUDDION WEDI'U DIFFINIO

Caiff asedau cynllun eu mesur ar werth teg. Caiff rhwymedigaethau cynllun eu mesur ar sail actwaraidd gan ddefnyddio'r dull credyd uned rhagamcanol a'u gostwng ar gyfraddau bond safon uchel priodol. Cyflwynir y gwarged neu ddiffyg net ar wahân i asedau net eraill ar y fantolen. Caiff gwarged net dim ond ei gydnabod i'r graddau y mae'n adenilladwy, naill ai trwy lai o gyfraniadau i'r cynllun neu drwy ad-daliad ariannol o'r cynllun.

Codir costau gwasanaeth cyfredol a chostau o setliadau a chwtogiadau yn erbyn yr elw gweithredu. Cydnabyddir y llog ar rwymedigaethau'r cynllun a'r llog ar asedau'r cynllun yn yr adran elw neu golled. Adroddir enillion ar asedau cynllun (heb gynnwys incwm llog) ac enillion a cholledion actwaraidd yn y datganiad cyfunol o incwm cynhwysfawr.

ASEDAU AR BRYDLES

Mae'r Grŵp yn asesu cytundebau sy'n trosglwyddo'r hawl i ddefnyddio asedau ar y dechrau. Mae'r asesiad yn ystyried a yw'r trefniant yn brydles, neu'n cynnwys prydles, sy'n seiliedig ar sylwedd y trefniant.

ASEDAU LES CYLLID

Caiff prydlesi asedau sy'n sylweddol drosglwyddo'r holl risgiau a buddion o ganlyniad i berchenogaeth eu galw yn brydlesi cyllid.

Mae prydlesi cyllid yn cael eu cyfalafu ar ddechrau'r brydles fel asedau ar werth teg yr asedau ar brydles neu, os yw hynny'n is, gwerth presennol y taliadau prydles lleiaf a gyfrifir gan ddefnyddio'r gyfradd llog sydd ymhlyg yn y brydles. Pan na ellir pennu'r gyfradd sydd ymhlyg, defnyddir cyfradd fenthyca gynyddrannol y Grŵp. Mae costau cynyddrannol uniongyrchol, sy'n codi wrth negodi a threfnu'r brydles, wedi'u cynnwys yng nghost yr ased.

Caiff asedau eu dibrisio dros gyfnod byrrach y les a thros fywyd defnyddiol tybiedig yr ased. Caiff asedau eu hasesu am amhariad ar bob dyddiad adrodd.

Cofnodir elfen gyfalaf rhwymedigaethau prydles fel rhwymedigaeth ar ddechrau'r cytundeb. Caiff taliadau prydles eu rhannu rhwng ad-daliad cyfalaf a thâl cyllid, gan ddefnyddio'r dull cyfradd llog effeithiol, i gynhyrchu cyfradd tâl gyson ar falans yr ad-daliadau cyfalaf heb eu casglu.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

ASEDAU GWEITHREDU AR BRYDLES

Cyfeirir at brydlesi nad ydynt yn trosglwyddo holl risgiau a buddion perchenogaeth fel prydlesi gweithredu. Caiff taliadau o dan brydlesi gweithredu eu codi ar y cyfrif elw a cholled ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles.

CYMHELLION PRYDLES

Mae cymhellion a dderbynnir i rwymo i brydles gyllid yn lleihau gwerth teg yr ased a chânt eu cynnwys yn y cyfrifiad ar gyfer gwerth presennol taliadau prydles lleiaf.

Caiff cymhellion a dderbynnir i rwymo i brydles weithredu eu credydu i'r cyfrif elw a cholled, i leihau costau, ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles.

TRETHIANT

Mae'r elusen wedi'i heithrio rhag talu treth gorfforaethol ar ei gweithgareddau elusennol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

2. Dyfarniadau wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu a'r prif ffynonellau o ansicrwydd wrth amcangyfrif

I baratoi'r datganiadau ariannol, mae angen i reolwyr wneud rhagamcanion a rhagdybiaethau sy'n effeithio ar y symiau a adroddir ar gyfer asedau a rhwymedigaethau ac asedau a rhwymedigaethau wrth gefn a ddatgelir ar ddyddiad y datganiadau ariannol a'r symiau a adroddir ar gyfer incwm a gwariant yn ystod y cyfnod adrodd. Gall canlyniadau gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon hynny.

Ym marn y cyfarwyddwr, dyma'r dyfarniadau beirniadol sydd wedi cael yr effaith fwyaf arwyddocaol ar y symiau a gydnabyddir yn natganiadau ariannol y Grŵp:

MAE'R DYFARNIADAU ALLWEDDOL A WNAED GAN REOLWYR YN YMWNEUD Â'R CANLYNOL:

1. Y gallu i adennill o ddyledwyr, a digonolrwydd y ddarpariaeth ar gyfer dyledion drwg.
2. Amcangyfrif bywydau defnyddiol a gwerth gweddilliol asedau sefydlog, er mwyn cyfrifo dibrisiant a godir.

3. Gweithgareddau masnachu eraill

	Cronfeydd Anghyfyngedig £	**Cronfeydd Cyfyngedig £**	**Cyfanswm Cronfeydd 2022 £**	Cyfanswm Cronfeydd 2021 £
Hyfforddiant a chyhoeddusrwydd	**627,807**	**26,877**	**654,684**	472,341
Cyfarfodydd a thenantiaid	**40,681**	**-**	**40,681**	89,936
Tanysgrifiadau ac aelodaeth	**43,094**	**-**	**43,094**	38,605
	711,582	**26,877**	**738,459**	600,882

4. Incwm o Fuddsoddiadau

	Cronfeydd Anghyfyngedig £	**Cronfeydd Cyfyngedig £**	**Cyfanswm Cronfeydd 2022 £**	Cyfanswm Cronfeydd 2021 £
Llog ar adnau banc	**3,114**	**234,675**	**237,789**	178,929
Incwm buddsoddiad	**5,470**	**-**	**5,470**	5,470
	8,584	**234,675**	**243,259**	184,399

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

5. Grantiau derbyniadwy

	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm Cronfeydd 2022 £	Cyfanswm Cronfeydd 2021 £
Prifysgol Caerdydd	-	**17,887**	**17,887**	17,626
Sefydliad Cymorth i Elusennau	**83,781**	-	**83,781**	100,925
Comic Relief	**65,000**	**102,925**	**167,925**	660,002
Adran Gwaith a Phensiynau	**12,646**	**303,000**	**315,646**	25,500
GoFundMe (Cronfa Argyfwng Llifogydd Dennis)	-	**12,938**	**12,938**	25,819
Helplu	-	-	-	20,000
Cronfa Dreftadaeth y Loteri	-	**117,472**	**117,472**	111,803
Cyngor Cenedlaethol Mudiadau Gwirfoddol	-	**20,257**	**20,257**	32,475
Cyfoeth Naturiol Cymru	**710**	-	**710**	1,421
New Philanthropy NPC	-	**15,107**	**15,107**	18,734
Prifysgol Northumbria	-	**22,562**	**22,562**	709
Cronfa Buddsoddiad Cymdeithasol ASDA	-	**90,015**	**90,015**	115,186
Chwaraeon Cymru	-	**70,718**	**70,718**	77,783
Cronfa'r Loteri Genedlaethol	-	**5,415**	**5,415**	40,375
The Waterloo Foundation	-	-	-	9,399
The Wheel	-	**22,485**	**22,485**	1,414
Prifysgol De Cymru	-	**6,447**	**6,447**	11,012
Llywodraeth Cymru	**1,986,227**	**24,620,903**	**26,607,130**	42,975,935
Fforwm Cyllidwyr Cymru	-	-	-	205
CGGC	**4,376**	-	**4,376**	3,521
WEFO	-	**8,125,129**	**8,125,129**	5,091,331
Cyfanswm grantiau derbyniadwy	**2,152,740**	**33,553,260**	**35,706,000**	49,341,175

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

6. Incwm net

Nodir incwm net ar ôl codi tâl ar gyfer:		2022	2021
		£	£
Dibrisiant ar asedau sefydlog a berchnogir		**2,595**	93,640
Taliadau i'r archwiliwr:	- ffioedd archwilio	**23,872**	23,064
	- gwasanaethau treth	**2,276**	3,600

7. Gwybodaeth ynglŷn ag ymddiriedolwyr a chyflogeion

A) GWYBODAETH YNGLŶN AG YMDDIRIEDOLWYR

Ni chafodd yr un ymddiriedolwr nac unigolyn â chysylltiad teuluol neu fusnes ag ymddiriedolwyr, daliad yn y flwyddyn, yn uniongyrchol nac yn anuniongyrchol, gan yr elusen na mudiad neu gwmni a reolir gan yr elusen (2021: £Dim).

Ad-dalwyd treuliau teithio tri ymddiriedolwr i fynychu cyfarfodydd Bwrdd, Pwyllgorau a Phanel Grantiau a ddaeth i gyfanswm o £213 yn ystod y flwyddyn (2021: £dim).

Ni wnaed unrhyw daliadau i gyn-ymddiriedolwyr am wasanaethau proffesiynol yn ystod y flwyddyn (2021: £Dim).

B) GWYBODAETH YNGLŶN Â CHYFLOGEION

	2022	2021
	£	£
Cyflogau	**3,195,420**	2,921,298
Costau nawdd cymdeithasol	**305,042**	278,770
Costau pensiwn ac yswiriant bywyd eraill	**1,039,967**	726,465
	4,540,429	3,926,533

Nifer y cyflogeion yn ystod y flwyddyn ar gyfartaledd oedd 108 (2021: 100).

Mae'r enillion yn cynnwys cyflog ac yswiriant gwladol y cyflogwr ond nid ydynt yn cynnwys cyfraniadau pensiwn y cyflogwr.

Maent hefyd yn cynnwys taliadau dileu a therfynu swydd a wnaed yn y flwyddyn. Gellir dosbarthu nifer y cyflogeion yr oedd eu henillion am y flwyddyn yn fwy na £60,000 fel a ganlyn:

	2022	2021
£60,000 - £69,999	**2**	-
£70,000 - £79,999	**-**	-
£80,000 - £89,999	**-**	-
£90,000 – £99,999	**1**	1

Cafodd cyfraniadau eu talu at gynllun buddion diffiniedig 3 (2021: 1) o'r cyflogeion y telir cyflog uwch iddynt.

Mae prif bersonél rheoli'r Elusen yn cynnwys y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Ysgrifennydd y Cwmni a'r ymddiriedolwyr. Cyfanswm buddion cyflogeion prif bersonél rheoli'r Elusen oedd £410,389 (2021: £388,802).

C) TALIADAU DILEU A THERFYNU SWYDD

Mae'r ffigur cyflogau yn cynnwys £Dim o gostau diswyddo a therfynu (2021: £ 1,562).

Prif bersonél rheoli'r grŵp yw'r un unigolion â'r rheini sydd gan yr Elusen.

Mae cyflog pob aelod o'r staff yn gysylltiedig â phwyntiau ar raddfa gyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol, ac eithrio'r Prif Weithredwr. Cafodd y cyflog hwnnw ei feincnodi flynyddoedd yn ôl ac mae wedi'i chwyddo ers hynny yn unol â chodiadau cyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

8. Grantiau taladwy a thaliadau contractau a gafaelwyd

Dyma restr o'r 50 grant mwyaf yn eu crynswth a roddwyd i fudiadau (ni wnaed unrhyw grantiau i unigolion):

Dyfernir yr holl grantiau i fudiadau trydydd sector yng Nghymru:

	2022 £	2021 £
Cymdeithas Mudiadau gwirfoddol Gwent	**828,865**	**1,408,549**
Cyngor bwrdeistref Sirol Conwy	**794,849**	**-**
Cyngor Dinas a Sir Abertawe	**566,636**	**-**
Cyngor Gwynedd	**545,278**	**-**
Prime Cymru	**469,817**	**323,970**
Cyngor Sir Fflint	**459,006**	
Cymdeithas Mudiadau gwirfoddol Powys	**448,119**	**685,952**
Cymunedau'n Ymlaen Môn Communities Forward	**444,028**	**-**
Cyngor Sir Ceredigion	**384,088**	**-**
Byddin yr Iachawdwriaeth	**366,140**	**250,701**
Awdurdod Parc Cenedlaethol arfordir Sir Benfro	**365,434**	**-**
Cyngor Trydydd Sector Caerdydd	**305,759**	**434,321**
Interlink	**305,544**	**426,819**
Mantell Gwynedd	**304,726**	**456,796**
Sefydliad y Deillion Merthyr Tudful	**301,949**	**-**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful	**286,857**	**-**
Cyngor Sir Benfro	**275,048**	**288,109**
Cyngor Sir Ddinbych	**268,299**	**-**
Cyngor Gwasanaeth Gwirfoddol Abertawe	**267,904**	**442,457**
Cynghrair Gwirfoddol Torfaen	**264,559**	**384,828**
Menter Môn Cyf	**261,970**	**-**
Cyngor Gwasanaeth Gwirfoddol Castell-nedd a Phort Talbot	**257,424**	**390,804**
Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Gaerfyrddin	**257,017**	**409,071**
Cyngor Sir Ynys Môn	**254,795**	**-**
Leonard Cheshire Disability	**253,633**	**493,233**
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Wrecsam	**249,774**	**364,025**
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Pen-y-bont ar Ogwr	**245,651**	**361,061**
Cymorth Cymunedol a Gwirfoddol Conwy	**244,304**	**365,293**
Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Benfro	**240,385**	**369,521**
Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych	**238,432**	**362,522**
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Ceredigion	**238,366**	**371,059**
Medrwn Môn	**237,056**	**355,267**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Cyngor Gwirfoddol Lleol Sir Fflint	**232,359**	**371,890**
Cyngor Caerdydd	**231,779**	**282,640**
Gweithredu Gwirfoddol Merthyr Tudful	**228,786**	**356,725**
Cyngor Bro Morgannwg	**217,578**	**-**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili	**210,963**	**-**
Teams 4 U	**206,302**	**-**
Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog	**200,754**	**-**
YMCA Abertawe	**194,048**	**248,793**
Mamau Affrica	**190,014**	**-**
Cyngor Dinas Casnewydd	**187,899**	**-**
Cwmpas (a elwyd yn Canolfan Gydweithredol Cymru cyn hyn)	**185,705**	**-**
Cymdeithas Gymunedol Gilfach Goch	**184,496**	**385,685**
Canolfan Gwasanaethau Gwirfoddol Morgannwg	**184,147**	**383,139**
Cymorth Cristnogol	**182,641**	**-**
Sgiliau Cyf	**178,958**	**-**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr	**175,907**	**-**
ProMo Cymru	**172,900**	**-**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen	**171,048**	**-**
Mind Cymru	**-**	**637,997**
Ambiwlans St John Cymru	**-**	**546,112**
Llamau Cyf	**-**	**384,011**
Cwmni Buddiannau Cymunedol Community Care Collaborative	**-**	**375,647**
The Centre for Building Social Action Limited	**-**	**364,618**
Gofal a Thrwsio Cymru	**-**	**346,198**
Tîm Cymorth Ieuenctid Ethnig	**-**	**332,046**
Cyngor Menywod Cymru	**-**	**325,648**
Volunteering Matters	**-**	**304,312**
Age Cymru	**-**	**282,070**
Stephens and George Charitable Trust	**-**	**280,076**
Trwsio a Rhannu (yn masnachu fel Caffi Trwsio Cymru)	**-**	**259,983**
Oasis Cardiff	**-**	**256,818**
New Pathways Family Friendly Therapeutic Centre of Excellence	**-**	**256,277**
North Wales Nappy Collaborative	**-**	**254,003**
Media Academy Cymru	**-**	**229,984**
Valleys Kids	**-**	**229,154**
Cymunedau'n Ymlaen Mon Communities First	**-**	**226,130**
Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri	**-**	**218,463**
Platfform for Change	**-**	**214,595**
Sefydliad Cenedlaethol Brenhinol y Deillion	**-**	**206,153**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Cymdeithas Multiple Sclerorsis (MS)	-	**204,280**
Dysgu Oedolion Cymru	-	**203,227**
Mirus-Wales	-	**202,717**
Cyfanswm y 50 grant mwyaf a dalwyd i sefydliadau	**14,767,996**	**18,113,749**
Cyfanswm grantiau taladwy eraill	**13,811,218**	**25,020,731**
Cyfanswm grantiau a dalwyd i sefydliadau	**28,579,214**	**43,134,480**

Nid yw'r grantiau hyn yn cynnwys £2,377,774 (2021: £1,930,791) o incwm cyllid cyfatebol a gwariant a adlewyrchir yng nghyfrifon y mudiadau a gafodd grantiau.

Dyma fudiadau lle y ceir ymddiriedolwyr cyffredin a/neu le y mae gan ymddiriedolwr o CGGC safle uwch yn y mudiad a dderbyniodd grantiau gan yr Elusen yn ystod y flwyddyn.

Mudiad	**Parti Cysylltiedig**	**Swm £**
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Gwent	Edward Watts	828,865
Tîm Cymorth Ieuenctid Ethnig	Rocio Cifuentes	154,175
Mind Cymru	Sara Moseley	700

Nid oedd unrhyw daliadau contractau a gafaelwyd i fudiadau yn 2022 (2021: £Dim). Ni wnaed unrhyw grantiau i unigolion (2021: dim).

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

9. Cyfanswm gwariant

Gwariant elusennol uniongyrchol

	Costau cynhyrchu incwm gwirfoddol	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Anghyfyngedig	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Cyfyngedig	Cyfanswm Cronfeydd 2022	Cyfanswm Cronfeydd 2021
	£	£	£	£	£
Grantiau a Ddyfarnwyd	-	-	28,579,214	28,579,214	43,134,480
Treuliau Eiddo	-	40,319	-	40,319	40,360
Treuliau Cyfarpar Swyddfa	239	769	854	1,862	5,414
Rhent ac Ardrethi	-	70,978	-	70,978	24,622
Gwres a Golau	-	8,971	-	8,971	17,931
Recriwtio a Staff Dros Dro	129	29,686	40,517	70,332	28,794
Cyflogau ac Argostau	364,362	1,142,178	2,715,158	4,221,698	3,643,449
Teithio, Cynhaliaeth a Lles	356	35,412	4,879	40,647	29,939
Hyfforddiant Staff	882	1,809	5,806	8,497	8,338
Cyfarfodydd a Chynadleddau	50,410	15,449	5,086	70,945	92,726
Cyhoeddusrwydd	1,718	22,891	16,313	40,922	79,713
Postio a Theleffon	10	2,855	1,440	4,305	5,794
Costau Hyfforddiant Allanol	9,409	17,918	29,028	56,355	51,518
Deunydd Ysgrifennu	3	2,238	17	2,258	50
Argraffu	-	-	48	48	1,491
Costau Cyhoeddi	966	7,814	10,179	18,959	13,213
Costau Cyfieithu	3,169	27,396	28,272	58,837	88,173
Llungopïo	-	41	406	447	267
Ymgynghori ac Archwilio	31,344	306,415	276,585	614,344	616,525
Gorbenion Canolog	72,517	62,328	787,326	922,171	750,341
Mân Gostau	1,417	3,328	39,751	44,496	45,068
	536,931	1,798,795	32,540,879	34,876,605	48,678,206

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Costau cymorth a ddyrannwyd

	Costau cynhyrchu incwm gwirfoddol	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Anghyfyngedig	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Cyfyngedig	Cyfanswm Cronfeydd 2022	Cyfanswm Cronfeydd 2021
	£	£	£	£	£
Cyflogau a Chostau Staff	**11,597**	**264,830**	**-**	**276,427**	248,931
Yswiriant a Diogelwch	**-**	**13,347**	**10,890**	**24,237**	22,334
Costau Cyfrifiadurol	**9,398**	**86,950**	**135,069**	**231,417**	376,296
Ffioedd Banc	**676**	**5,952**	**2,661**	**9,289**	5,367
Dibrisiant Eiddo Rhydd-ddaliadol	**-**	**2,595**	**-**	**2,595**	93,640
Atgyweiriadau ac Amnewidiadau	**-**	**-**	**-**	**-**	5,648
	21,671	**373,674**	**148,620**	**543,965**	752,216
Costau Llywodraethu					
Ffioedd Archwilio	**-**	**23,872**	**-**	**23,872**	23,064
Arall	**-**	**213**	**-**	**213**	-
	-	**24,085**	**-**	**24,085**	23,064
Darpariaeth ar gyfer dyledion amheus ar y Gronfa Fuddsoddi Cymunedol	**-**	**554**	**68,511**	**69,065**	209,482
Cyfanswm gwariant	**558,602**	**2,197,108**	**32,758,010**	**35,513,720**	49,662,968

10. Trethiant

Fel elusen, mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru wedi'i eithrio rhag treth ar incwm ac enillion i'r graddau y maent yn cael eu defnyddio ar gyfer ei amcanion elusennol. Nid oes taliadau treth wedi'u codi yn yr Elusen.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

11. Ffurfiau cymharol ar gyfer y Datganiad o Weithgareddau Ariannol

	Nodyn	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm Cronfeydd 2021 £
Incwm o weithgareddau Masnachu:				
Gweithgareddau masnachu eraill	3	**547,588**	**53,294**	**600,882**
Incwm o fuddsoddiadau	4	**6,696**	**177,703**	**184,399**
Incwm arall	5	**1,416,397**	**-**	**1,416,397**
Incwm o weithgareddau Elusennol:				
Grantiau derbyniadwy	5	**702,996**	**47,221,782**	**47,924,778**
Incwm arall	5	**90,924**	**-**	**90,924**
Gwariant wedi'i adennill		**733,676**	**-**	**733,67**
Cyfanswm incwm a gwaddolion		**3,498,277**	**47,452,779**	**50,951,056**
Gwariant				
Costau cynhyrchu cronfeydd:				
Gwariant ar godi arian	9	**376,197**	**-**	**376,197**
Gwariant ar weithgareddau Elusennol	9	**1,972,185**	**47,314,586**	**49,286,771**
Cyfanswm gwariant		**2,348,382**	**47,314,586**	**49,662,968**
Incwm Net/(gwariant)		**1,149,895**	**138,193**	**1,288,088**
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd		**61,882**	**(61,882)**	**-**
(Colledion)/enillion ar ailbrisio asedau sefydlog		**-**	**-**	**-**
(Colledion)/enillion actwaraidd ar gynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio		**(2,020,000)**	**-**	**(2,020,000)**
Symudiad cronfeydd wrth gefn wedi'u hailbrisio		**(63,259)**	**-**	**(63,259)**
(Colledion)/Enillion ar ailbrisio buddsoddiadau		**22,595**	**-**	**22,595**
Symudiad net mewn cronfeydd		**(848,887)**	**76,311**	**(772,576)**
Balansau a ddygwyd ymlaen		**2,905,902**	**4,272,753**	**7,178,655**
Balansau a gariwyd ymlaen		**2,057,015**	**4,349,064**	**6,406,079**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

12. Asedau sefydlog diriaethol

Grŵp ac Elusen	Gosodiadau a Ffitiadau Un Rhodfa'r Gamlas £	 Cyfanswm £
Cost		
Ar 1 Ebrill 2021	-	-
Ychwanegiadau	**311,561**	**311,561**
Gwarediadau	**-**	**-**
Ar 31 Mawrth 2022	**311,561**	**311,561**
Dibrisiant		
Ar 1 Ebrill 2021	**-**	**-**
Tâl am y flwyddyn	**2,595**	**2,595**
Dibrisiant ar werthiannau	**-**	**-**
Ar 31 Mawrth 2022	**2,595**	**2,595**
Gwerth net ar y llyfrau		
Ar 31 Mawrth 2022	**308,966**	**308,966**
Ar 31 Mawrth 2021	**-**	**-**

Cedwir pob ased sefydlog at ddibenion elusennol uniongyrchol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

13. Buddsoddiadau

Grŵp ac Elusen Buddsoddiadau a restrir	2022 Cost £	2022 Gwerth marchnadol £	2021 Cost £	2021 Gwerth marchnadol £
44,250 National Westminster Bank 9% SR "A" Cyfranddaliadau Blaenoriaeth heb fod yn gronnus	**50,352**	**24,565**	50,352	70,800
17,000 8¾% Aviva Cyfranddaliadau Blaenoriaeth Cronnus	**19,820**	**67,481**	19,820	26,690
Gwerth marchnadol ar 31 Mawrth	**70,172**	**92,046**	70,172	97,490

Elusen yn unig	Cwmnïau grŵp £
Ar 31 Mawrth 2021 ac 31 Mawrth 2022	**3**
Gwerth net ar y llyfrau	
Ar 31 Mawrth 2021 ac 31 Mawrth 2022	**3**

Ar 31 Mawrth 2022 roedd y canlynol yn is-gwmnïau a oedd yn eiddo llwyr i Gyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru ac wedi'u corffori ym Mhrydain Fawr:

	Gweithgareddau
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	Buddsoddiadau
Social Investment (Cymru) Limited	Buddsoddiadau
WCVA Services Limited	Anfasnachol
WCVA Trading Limited	Anfasnachol

Roedd cyfanswm y cyfalaf cyfranddaliadau a'r cronfeydd wrth gefn ar 31 Mawrth 2022 a'r elw neu'r golled am y flwyddyn a ddaeth i ben ar y dyddiad hwnnw ar gyfer yr is-ymgymeriadau fel a ganlyn:

	Cyfanswm y cyfalaf cyfranddaliadau a'r cronfeydd wrth gefn £	Elw/ (Colled) £
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	81,378	35,148
Social Investment (Cymru) Limited	(639,554)	207,074
WCVA Services Limited	1	-
WCVA Trading Limited	1	-

Caiff pob un o'r is-gwmnïau uchod eu cario yn unol â'r gwerth net ar y llyfrau, sef £3 yn y cyfrifon hyn.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

14. Stoc

	Grŵp		Elusen	
	2022	2021	**2022**	2021
	£	£	**£**	£
Gwerth net ar y llyfrau Tŷ Baltic	**-**	360,000	**-**	360,000
	-	360,000	**-**	360,000

15. Dyledwyr

		Grŵp		Elusen
	2022	2021	**2022**	2021
Symiau sy'n ddyledus cyn pen blwyddyn	**£**	£	**£**	£
Dyledwyr eraill	**7,377,530**	6,987,088	**7,324,570**	6,910,969
Symiau sy'n ddyledus gan ymgymeriadau grŵp	**-**	-	**1,135,479**	1,155,960
Cynlluniau Benthyg	**528,374**	418,822	**462,236**	337,069
	7,905,904	7,405,910	**8,922,285**	8,403,998

	2022	2021	**2022**	2021
Symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	**£**	£	**£**	£
Cynlluniau Benthyg	**5,053,829**	5,966,638	**4,081,976**	4,892,432
	5,053,829	5,966,638	**4,081,976**	4,892,432

Gwneir benthyciadau'r Gronfa Fuddsoddi Cymunedol, Asda a Gwydnwch am gyfnodau yn amrywio o 5 mlynedd i 25 mlynedd ac mae ganddynt gyfradd llog o 2-7% (rhai gyda chyfnod di-log).

	Dygwyd ymlaen 31 Mawrth 2021	**Benthyciadau a a roddwyd yn y flwyddyn**	**Llog yn y flwyddyn**	**Swm a ad-dalwyd yn y flwyddyn**	**Symudiad Darpariaeth**	**Cariwyd ymlaen 31 Mawrth 2022**
ELUSEN	**5,229,501**	**636,064**	**159,929**	**(1,280,443)**	**(200,840)**	**4,544,211**
CRONFA BUDDSODDI CYMUNEDOL 2	**1,155,960**	**-**	**74,746**	**(325,043)**	**132,329**	**1,037,992**
GRŴP	**6,385,461**	**636,064**	**234,675**	**(1,605,486)**	**(68,511)**	**5,582,203**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

16. Credydwyr

	Grŵp		Elusen	
	2022	2021	**2022**	2021
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	**£**	£	**£**	£
Credydwyr masnachol	**161,808**	138,423	**155,494**	123,132
Trethiant a nawdd cymdeithasol	**240,914**	118,066	**212,862**	84,389
Croniadau ac incwm gohiriedig	**11,506,278**	20,935,367	**11,438,354**	20,886,222
	11,909,000	21,191,856	**11,806,710**	21,093,743

	Grŵp		Elusen	
	2022	2021	**2022**	2021
Symiau sy'n ddyledus ar ôl un blwyddyn	**£**	£	**£**	£
Croniadau ac incwm gohiriedig	**8,375,491**	**3,150,879**	**8,375,491**	**3,150,879**
	8,375,491	**3,150,879**	**8,375,491**	**3,150,879**

17. Cwmni cyfyngedig drwy warant

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn Gwmni Cyfyngedig drwy Warant ac nid oes ganddo gyfalaf cyfranddaliadau.

Mae rhwymedigaeth ei ymddiriedolwyr, sy'n gyfarwyddwyr, yn gyfyngedig. Mae'r cyfyngiad fesul cyfarwyddwr wedi'i gyfyngu i swm nad yw'n fwy na £1 yr aelod. Mae cyfnod cyfyngiad pob cyfarwyddwr wedi'i gyfyngu i'r amser y mae'n aelod neu ymhen blwyddyn wedyn.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

18. Dadansoddiad o symudiadau mewn cronfeydd anghyfyngedig

	Balans ar ddechrau'r flwyddyn £	Symudiad net mewn cronfeydd £	Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd £	Balans ar ddiwedd y flwyddyn £
Cronfeydd Anghyfyngedig Cyffredinol	3,398,176	-	(1,335,251)	2,062,925
Incwm Net/(gwariant)	-	2,440,037	-	2,440,037
Cynnydd mewn darpariaeth pensiwn	-	4,610,000	-	4,610,000
Trosglwyddiad o gronfeydd wrth gefn er mwyn symud diffyg pensiwn	-	-	(4,530,000)	(4,530,000)
Trosglwyddiad o gronfeydd wrth gefn ailbrisio	-	-	192,839	192,839
Enillion ar ailbrisio buddsoddiadau	-	(5,444)	-	(5,444)
Cyfraniadau ychwanegol at gronfa pensiwn â buddion wedi'u diffinio	-	-	97,704	97,704
Cyfanswm Cronfeydd Cyffredinol	3,398,176	7,044,593	(5,574,708)	4,868,061
Cronfeydd Dynodedig				
Eiddo	740,000	-	1,335,251	2,075,251
Cyfraniadau ychwanegol at gronfa pensiwn â buddion wedi'u diffinio	706,000	-	(97,704)	608,296
Gwariant Datblygu Busnes	300,000	-	-	300,000
Costau cau/diswyddo Ewropeaidd	70,000	-	-	70,000
Cronfeydd anghyfyngedig (ac eithrio rhwymedigaeth bensiwn)	5,214,176	7,044,593	(4,337,161)	7,921,608
(Diffyg)/gwarged pensiwn	(3,350,000)	4,530,000	-	1,180,000
Cronfa Ailbrisio Wrth Gefn	192,839	-	(192,839)	-
Cyfanswm Cronfeydd Anghyfyngedig	2,057,015	11,574,593	(4,530,000)	9,101,608
Symiau wedi'u cynnwys yn ymwneud â Cynnal Cymru - Sustain Wales Limited	(46,230)	-	(35,148)	(81,378)
Buddsoddiad mewn is-gwmnïau	3	-	-	3
Cyfanswm Elusen	2,010,788	11,574,593	(4,565,148)	9,020,233

	Adnoddau a ddaeth i mewn £	Adnoddau a wariwyd £	Symudiadau mewn cronfeydd £
Cronfeydd cyffredinol	5,195,747	(2,755,710)	2,440,037

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

DIBEN CRONFEYDD DYNODEDIG

EIDDO DYNODEDIG

Mae'r gronfa eiddo wrth gefn hon yn cynnwys yr arian net a dderbyniwyd yn sgil gwerthu tri eiddo. Bydd y gronfa wrth gefn yn cael ei defnyddio mewn symiau amrywiol i gynhyrchu incwm buddsoddi, gwariant cyfalaf ar osodiadau a dodrefn swyddfa a chostau ychwanegol swyddfeydd newydd yn y dyfodol. Bydd yr amserlenni sy'n gysylltiedig â'r gronfa wrth gefn hon hefyd yn amrywio yn dibynnu ar ei defnydd.

CYFRANIADAU YCHWANEGOL DYNODEDIG AT GRONFA PENSIWN Â BUDDION WEDI'U DIFFINIO

Sefydlwyd y cyfraniadau ychwanegol at gronfa wrth gefn ddynodedig cronfa pensiwn â buddion wedi'u diffinio yn 2017 i gefnogi'r taliadau ychwanegol yn sgil y diffyg yn y gronfa bensiwn yn dilyn yr adolygiad tair blynedd fel ag yr oedd ar 31 Mawrth 2016. Cynhaliwyd adolygiad tair blynedd 31 Mawrth 2019 a darparwyd yr adroddiad ym mis Rhagfyr 2019. Gwnaeth polisi cronfeydd wrth gefn CGGC arwain at adolygiad Ymddiriedolwyr ym mis Ebrill 2021 a gwnaed addasiadau i'r gronfa wrth gefn hon yn unol â'r adroddiad.

GWARIANT DATBLYGU BUSNES DYNODEDIG

Cafodd y gronfa wrth gefn ar gyfer gwariant datblygu busnes ei sefydlu am ei fod yn bwysig bod yr elusen yn cael cymaint â phosibl o incwm ac yn lleihau gwariant cyffredinol lle'n bosibl. Felly, mae datblygu ffrydiau incwm newydd, cryfhau'r rhai sy'n bodoli eisoes a gwella effeithlonrwydd yn flaenoriaeth. Er bod rhywfaint o weithgarwch wedi'i gynnwys o fewn y gyllideb flynyddol, mae'n ddefnyddiol cadw cronfa wrth gefn ddynodedig i'r diben hwn er mwyn gallu talu costau mentrau mwy o faint neu fentrau mwy hirdymor. Gall y costau hyn gynnwys gwaith ymchwil yn ogystal â datblygu a gweithredu cynlluniau a fydd yn cyfoethogi ac yn gwella cynaliadwyedd cyffredinol CGGC â'r sector wirfoddol.

COSTAU CAU/DISWYDDO EWROPEAIDD DYNODEDIG

Mae'r gronfa wrth gefn ar gyfer costau cau a diswyddo Ewropeaidd dynodedig wedi'i sefydlu er mwyn sicrhau bod digon o gyllid ar gael pan fydd y prosiectau a gyllidir gan yr UE yn dod i ben yn 2023. Maent yn cynnwys y rhwymedigaethau diswyddo a phensiwn a ragwelir ar yr adeg honno, ynghyd â hyfforddiant i gyflogeion a fydd yn cael eu heffeithio pan ddaw'r prosiect i ben. Mae'r gronfa wrth gefn hon wedi'i lleihau i ddechrau, ond bydd yn parhau i gael ei hadolygu yn ystod y ddwy flynedd nesaf.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

19. Dadansoddiad o symudiadau mewn cronfeydd cyfyngedig

	Balans ar 1 Ebrill 2020	Trosglwyddo	Symudiad mewn Cronfeydd wrth gefn		Balans ar 31 Mawrth 2021
			Arian a ddaeth i mewn	Arian a aeth allan	
	£	£	£	£	£
IB ESF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	870,487	(870,487)	-
IB ESF Dwyrain Cymru	-	-	519,913	(519,913)	-
IB SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	241,624	(241,624)	-
IB SBGF Dwyrain Cymru	-	-	522,960	(522,960)	-
3 SET ESF Gorllewin	-	-	301,470	(301,470)	-
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	3,534,194	(3,534,194)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru	-	-	726,875	(726,875)	-
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd Ieuenctid	-	-	1,946,669	(1,946,669)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru Ieuenctid	-	-	457,624	(457,624)	-
Grantiau SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	1,330,545	(1,330,545)	-
Grantiau SBGF Dwyrain Cymru	-	-	188,338	(188,338)	-
Gwybodaeth Trydydd Sector	-	-	76,436	(76,436)	-
Erasmus	-	-	22,485	(22,485)	-
Cronfa Cefnogi'r Trydydd Sector	-	-	241,298	(241,298)	-
Cronfa Argyfwng Llifogydd	-	-	12,938	(12,938)	-
NEWID	-	-	406,061	(406,061)	
Catalydd Cymru: Ehangu Gorwelion	-	-	31,648	(31,648)	
Catalydd Cymru: Adeiladu Treftadaeth	-	-	85,824	(85,824)	-
Chwaraeon BME Cymru	-	-	70,718	(70,718)	-
Emerging Futures	-	-	5,415	(5,415)	-
LNP Cymru	-	-	769,914	(769,914)	-
LP4N	-	-	5,903,697	(5,903,697)	-
Grantiau Bach Iechyd a Gofal Cymdeithasol	-	-	63,635	(63,635)	-
Helplu	-	-	76,264	(76,264)	-
Elusen Ddibynadwy	-	-	20,257	(20,257)	-
Defnyddio Gweithredu Gwirfoddol	-	-	23,062	(23,062)	-
Ymchwil ar Wirfoddoli a Llesiant	-	-	8,076	(8,076)	-
Gwirfoddoli Cymru	-	-	2,279,661	(2,279,661)	-
NPC Ennyn Effaith	-	-	16,508	(16,508)	-
Hwb Diogelu	-	-	114,500	(114,500)	-
Presgripsiynu Cymdeithasol	-	-	6,447	(6,447)	-
Brexit – Prifysgol Caerdydd	-	-	17,887	(17,887)	-

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Kickstart	-	-	303,000	(303,000)	-
Cyllid Seilwaith Cynghorau Gwirfoddol Sirol (CVCs)	-	-	5,460,053	(5,460,053)	-
Cymru ac Affrica	-	-	927,283	(927,283)	-
Grant Trethi Tirlenwi	-	-	462,557	(462,557)	-
Comic Relief	-	-	102,925	(102,925)	-
Hanfodion Seiber	-	-	2,592	(2,592)	-
Cronfa gallu Partneriaeth	-	-	87,525	(87,525)	-
Trwyddedau CRM CVCs	-	-	81,367	(81,367)	-
Grantiau Cronfa Gwydnwch y Trydydd Sector	-	-	6,698,859	(6,698,859)	-
Cronfa Gwydnwch	3,000	-	827,381	-	830,381
Cynllun Benthyg Asda	443,209	-	99,457	-	542,666
Cronfa Buddsoddi Cymunedol 2	1,746,728	-	74,746	132,329	1,953,803
Cronfa Buddsoddi Cymunedol	2,156,127	-	171,408	(248,519)	2,079,016
Cyfanswm Grŵp	**4,349,064**	**-**	**36,192,583**	**(35,135,781)**	**5,405,866**
Symiau a gynhwyswyd sy'n ymwneud â Social Investment (Cymru) Limited	-	-	132,329	(132,329)	-
Cyfanswm yr Elusen	**4,349,064**	**-**	**36,324,912**	**(35,268,110)**	**5,405,866**

Mae *£207,074* o ddyled drwg wedi'i adfer yn erbyn y dyledwr rhyng-gwmni gyda Social Investment (Cymru) Limited.

Grŵp

	2022	2021
Cronfeydd cyfyngedig:	**£**	£
Gwarged - yn ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd	**3,183,377**	3,233,753
Gwarged - arall	**2,222,489**	1,115,311
	5,405,866	4,349,064

Elusen

	2022	2021
Cronfeydd cyfyngedig:	**£**	£
Gwarged - yn ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd	**2,145,385**	2,077,793
Gwarged - arall	**3,260,481**	2,271,271
	5,405,866	4,349,064

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dadansoddiad cymharol o'r symudiadau mewn cronfeydd cyfyngedig

	Balans ar 1 Ebrill 2020	Trosglwyddo	Symudiad mewn Cronfeydd wrth gefn		Balans ar 31 Mawrth 2021
			Arian a ddaeth i mewn	Arian a aeth allan	
	£	£	£	£	£
IB ESF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	910,649	(910,649)	-
IB ESF Dwyrain Cymru	-	-	491,877	(491,877)	-
IB SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	222,308	(222,308)	-
IB SBGF Dwyrain Cymru	-	-	529,916	(529,916)	-
3 SET ESF Gorllewin	-	-	287,955	(287,955)	-
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	1,861,845	(1,861,845)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru	-	-	354,448	(354,448)	-
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd Ieuenctid	-	-	1,048,370	(1,048,370)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru Ieuenctid	-	-	171,610	(171,610)	-
Grantiau SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	449,965	(449,965)	-
Grantiau SBGF Dwyrain Cymru	-	-	237,013	(237,013)	-
Gwybodaeth Trydydd Sector	-	(5,000)	66,682	(61,682)	-
Erasmus	-	-	1,414	(1,414)	-
Cronfa Cefnogi'r Trydydd Sector	-	1,427	81,500	(82,927)	-
Cronfa Argyfwng Llifogydd	-	-	25,819	(25,819)	-
Fforwm Cyllidwyr Cymru	-	-	205	(205)	-
Catalydd CDL Newydd	-	-	111,803	(111,803)	-
Chwaraeon BME Cymru	-	-	77,783	(77,783)	-
Emerging Futures	-	-	40,375	(40,375)	-
LNP Cymru	-	-	708,218	(708,218)	-
LP4N	-	-	2,725,106	(2,725,106)	-
Grantiau Bach Iechyd a Gofal Cymdeithasol	-	(2)	73,188	(73,186)	-
Helpu	-	-	70,455	(70,455)	-
Elusen Ddibynadwy	-	-	32,475	(32,475)	-
Defnyddio Gweithredu Gwirfoddol	-	-	709	(709)	-
Grant Datblygu Helplu	-	-	66,220	(66,220)	-
Datblygu Gwirfoddoli Cymru	-	-	40,000	(40,000)	-
Ymchwil ar Wirfoddoli a Llesiant	-	-	40,774	(40,774)	-
Gwirfoddoli Cymru	-	2,413	539,752	(542,165)	-
NPC Ennyn Effaith	-	-	18,734	(18,734)	-
Hwb Diogelu	-	-	114,500	(114,500)	-

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Presgripsiynu Cymdeithasol	-	(7)	11,611	(11,604)	-
Brexit – Prifysgol Caerdydd	-	-	17,626	(17,626)	-
Brexit empowering Communities	-	(18,000)	19,874	(1,874)	-
Kickstart	-	-	25,500	(25,500)	-
Cronfa Argyfwng y Sector Gwirfoddol		-	15,162,204	(15,162,204)	-
Cyllid Seilwaith Cynghorau Gwirfoddol Sirol	-	-	7,385,563	(7,385,563)	-
Cymru ac Affrica	-	-	674,314	(674,314)	-
Grant Trethi Tirlenwi	-	-	2,167,695	(2,167,695)	-
Comic Relief	-	-	585,002	(585,002)	-
Hanfodion Seiber	-	-	4,968	(4,968)	-
Trwyddedau CRM Cynghorau Gwirfoddol Sirol	-	-	87,545	(87,545)	-
Cronfa Wydnwch	-	(42,713)	130,586	(87,873)	-
Cronfa Wydnwch	-	-	9,458,121	(9,455,121)	3,000
Cynllun Benthyca Asda	318,194	-	124,123	892	443,209
Cronfa Buddsoddi Cymunedol 2	1,765,305	-	66,283	(84,860)	1,746,728
Cronfa Buddsoddi Cymunedol	2,189,254	-	115,062	(148,189)	2,156,127
Cyfanswm Grŵp	**4,272,753**	**(61,882)**	**47,437,745**	**(47,299,552)**	**4,349,064**
Symiau a gynhwyswyd sy'n ymwneud â Social Investment (Cymru) Limited	-	-	(84,860)	84,860	-
Cyfanswm yr Elusen	**4,272,753**	**(61,882)**	**47,352,885**	**(47,214,692)**	**4,349,064**

20. Dadansoddiad Grŵp o asedau net rhwng cronfeydd

	Cronfeydd Anghyfyngedig	**Cronfeydd Cyfyngedig**	**Cyfanswm Cronfeydd 2022**	Cyfanswm Cronfeydd 2021
	£	**£**	**£**	£
Asedau sefydlog diriaethol	**308,966**	**-**	**308,966**	-
Benthyciadau hirdymor	**-**	**3,183,377**	**3,183,377**	3,233,753
Asedau cyfredol	**16,907,243**	**13,212,379**	**30,119,622**	30,865,061
Rhwymedigaethau cyfredol	**(9,294,601)**	**(10,989,890)**	**(20,284,491)**	(24,342,735)
Gwarged/(diffyg) pensiwn	**1,180,000**	**-**	**1,180,000**	(3,350,000)
	9,101,608	**5,405,866**	**14,507,474**	6,406,079

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dadansoddiad Elusen o asedau net rhwng cronfeydd

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cyfanswm Cronfeydd 2022	Cyfanswm Cronfeydd 2021
	£	£	£	£
Asedau sefydlog diriaethol	**308,966**	**-**	**308,966**	-
Benthyciadau hirdymor	**-**	**3,183,377**	**3,183,377**	3,233,753
Asedau cyfredol	16,723,578	13,212,379	29,935,957	30,720,721
Rhwymedigaethau	**(9,192,311)**	**(10,989,890)**	**(20,182,201)**	(24,244,622)
Gwarged/(diffyg) pensiwn	**1,180,000**	**-**	**1,180,000**	(3,350,000)
	9,020,233	**5,405,866**	**14,260,099**	6,359,852

21. Cysoniad Grŵp o symudiadau mewn cronfeydd

	2022	2021
	£	£
Adnoddau net sy'n dod i mewn/mynd allan ar gyfer y flwyddyn ariannol	**8,101,395**	(772,576)
(Gostyngiad)/cynnydd net mewn cronfeydd	**8,101,395**	(772,576)
Cronfeydd agoriadol	**6,406,079**	7,178,655
Cronfeydd terfynol	**14,507,474**	6,406,079

Cysoniad Elusen o symudiadau mewn cronfeydd

	2022	2021
	£	£
Adnoddau net sy'n dod i mewn/mynd allan ar gyfer y flwyddyn ariannol	**8,066,247**	(801,172)
(Gostyngiad)/cynnydd net mewn cronfeydd	**8,066,247**	(801,172)
Cronfeydd agoriadol	**6,359,852**	7,161,024
Cronfeydd terfynol	**14,426,099**	6,359,852

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

22. Partïon cysylltiedig

Caiff Grantiau a Chontractau Caffael a ddyfarnwyd i gyrff lle mae gan Ymddiriedolwyr naill ai reolaeth uniongyrchol neu ddylanwad sylweddol eu datgelu yn nodyn 8. Yn ogystal â'r grantiau a ddatgelwyd yn nodyn 8, mae benthyciadau heb eu casglu ar ddiwedd y flwyddyn gan Dîm Cymorth Ieuenctid Ethnig fel a ganlyn:

Cronfa Buddsoddi Cymunedol 1 - £223,742

Cronfa Wydnwch - £23,277

Mae'r Grŵp wedi manteisio ar yr eithriad o dan FRS 102 rhag datgelu trafodion gydag unrhyw gwmnïau grŵp eraill a berchnogir yn llwyr.

23. Rhwymedigaethau digwyddiadol

Nid oedd unrhyw rwymedigaethau digwyddiadol ar 31 Mawrth 2022 (2021: £dim).

24. Ymrwymiadau pensiwn

Mae'r elusen yn cyfrannu at ystod o gynlluniau pensiwn â chyfraniadau wedi'u diffinio ar ran y cyflogeion.

Mae'r tâl pensiwn ar gyfer y cyfnod yn cynrychioli cyfraniadau sy'n daladwy gan yr elusen i'r cynlluniau, a daeth y rhain i £115,172 (2021 £92,304).

Mae'r elusen hefyd yn cymryd rhan yng Nghynllun Pensiwn y Llywodraeth Leol (Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg) a weinyddir gan Gyngor Sir Caerdydd. Mae Cynllun Pensiwn y Llywodraeth Leol yn gynllun buddion diffiniedig sy'n seiliedig ar y cyflog terfynol pensiynadwy; gyda'r cyfraniadau yn cael eu codi ar y cyfrif incwm a gwariant fel y gellir rhannu cost y pensiynau dros fywydau gwaith cyflogeion gyda'r elusen.

Y tâl pensiwn ar gyfer y cyfnod oedd £844,804 (2021: £843,261).

Mae'r elusen yn cyfrannu at Gronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg ar gyfradd gyffredin sy'n berthnasol i grŵp o gyflogwyr, a osodir gan actwari cymwysedig yn unol ag asedau ac atebolrwydd y grŵp yn ei gyfanrwydd. Cyfraniadau'r elusen a'r cyflogeion yw 34.6%, a chyfradd amrywiaethol rhwng 5.5% a 9.9% o'u henillion yn ôl eu trefn.

Mae'r gwerthusiad diweddaraf a gynhaliwyd ar 31 Mawrth 2022 wedi'i ddiweddaru gan actiwarïaid annibynnol i Gronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg i gynnwys gofynion FRS102 er mwyn asesu rhwymedigaethau'r Gronfa ar 31 Mawrth 2021. Caiff rhwymedigaethau eu prisio'n actwaraidd gan ddefnyddio'r dull uned rhagamcanol sy'n asesu'r rhwymedigaethau yn y dyfodol wedi'u gostwng i'w gwerth cyfredol.

Ar sail lefel bresennol y cyllid (sy'n adlewyrchu'r enillion gwasanaeth a phensiynadwy cronedig cyfredol ac ailbrisiad statudol yn unig) roedd gwarged o £1,180,000 (2021: diffyg o £3,350,000).

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dyma'r rhagdybiaethau sylweddol a ddefnyddiwyd i gyfrifo rhwymedigaethau'r cynllun o dan FRS102:

	2022 **%**	2021 %
Cyfradd cynnydd mewn cyflogau	**3.9**	3.7
Cyfradd cynnydd mewn pensiynau mewn taliadau	**2.9**	2.7
Cyfradd cynnydd mewn pensiynau gohiriedig	**2.9**	2.7
Cyfradd gostyngiad	**2.7**	2.1
Cyfradd chwyddiant	**2.9**	2.7

Dyma werth teg asedau'r cynllun a'r gyfradd adennill ddisgwyliedig, gwerth cyfredol rhwymedigaethau'r cynllun a'r diffyg a geir o ganlyniad:

	2022 **Gwerth** **£'000**	2021 Gwerth £'000
Soddgyfrannau	**17,489**	14,996
Bondiau Corfforaethol	**2,176**	3,589
Bondiau Llywodraethol	**2,384**	2,446
Eiddo	**1,788**	1,509
Arian	**1,477**	0
Asedau Eraill	**596**	320
Cyfanswm gwerth marchnadol yr asedau	**25,910**	22,860
Gwerth cyfredol rhwymedigaethau'r cynllun	**(24,730)**	(26,210)
Gwarged/(Diffyg) Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn y cynllun	**1,180**	(3,350)

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Symudiad mewn Gwaged/(diffyg) yn ystod y flwyddyn:

	2022 £'000	2021 £'000
(Diffyg) yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn	**(3,350)**	(1,540)
Cost Gwasanaeth Cyfredol	**(930)**	(630)
Enillion/(colledion) actwaraidd a gydnabyddir yn yr incwm cynhwysfawr arall	**4,610**	(2,020)
Cyfraniadau gan y cyflogwr	**850**	840
Gwarged/(Diffyg) y cynllun ar ddiwedd y flwyddyn	**1,180**	(3,350)

Dadansoddiad o gostau Pensiwn a godwyd ar elw gweithredu o dan FRS 102:

	2022 £'000	2021 £'000
Cost gwasanaeth cyfredol	**(870)**	(610)
Cost gwasanaeth blaenorol	**-**	-
Cost cyllido	**(60)**	(20)
Cyfanswm cost gweithredu	**(930)**	(630)

Symiau a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall:

	2022 £'000	2021 £'000
Enillion/(colledion) mewn asedau sy'n codi yn ystod y cyfnod	**1,940**	3,180
Enillion/(colledion) mewn rhwymedigaethau sy'n codi yn ystod y cyfnod	**2,670**	(5,200)
Cyfanswm cost gweithredu	**4,610**	(2,020)

Newidiadau i werth presennol y rhwymedigaeth o ran buddion wedi'u diffinio:

	2022 £'000	2021 £'000
Rhwymedigaeth agoriadol buddion wedi'u diffinio	**26,210**	20,160
Cost gwasanaeth cyfredol	**870**	610
Traul llog ar rwymedigaeth buddion wedi'u diffinio	**550**	460
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	**120**	120
(Enillion)/colledion actwaraidd ar rwymedigaethau	**(2,670)**	5,200
Buddion net a dalwyd	**(350)**	(340)
Cost gwasanaeth blaenorol	**-**	-
Rhwymedigaeth derfynol buddion wedi'u diffinio	**24,730**	26,210

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Newidiadau yng ngwerth teg asedau:

	2022 £'000	2021 £'000
Gwerth teg agoriadol asedau	**22,860**	18,620
Incwm llog ar asedau	**490**	440
Enillion/(colledion) wedi'u hail-fesur ar asedau	**1,940**	3,180
Cyfraniadau gan y cyflogwr	**850**	840
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	**120**	120
Buddion net a dalwyd	**(350)**	(340)
Gwerth teg terfynol asedau	**25,910**	22,860

25. Ymrwymiadau cyfalaf

Roedd gan y Grŵp a'r Rhiant Elusen gyfanswm o £dim mewn ymrwymiadau cyfalaf ar 31 Mawrth 2022 (2021: £dim).

26. Ymrwymiadau ariannol

Bydd ymrwymiadau ariannol o dan brydlesi gweithredu na ellir eu canslo yn arwain at y taliadau blynyddol canlynol o ran tir ac adeiladau:

	Tir ac Adeiladau	
	2022 £'000	2021 £'000
Yn dod i ben o fewn blwyddyn	**124,106**	5,813
Yn dod i ben o fewn 2-5 mlynedd	**473,172**	-
Yn dod i ben ar ôl 5 mlynedd	**543,149**	-

Adroddiad strategol y grŵp

Cyflawniadau a pherfformiad

Yn ystod ail flynedd pandemig Covid-19, parhaodd CGGC i fod yn ffynhonnell o wybodaeth a chymorth ac yn llais cryf i fudiadau gwirfoddol yng Nghymru.

Wynebodd y sector gwirfoddol lawer o heriau o ran y galw am wasanaethau a'r adnoddau a oedd ar gael. Bu'n rhaid i ni i gyd droi ein sylw o ymateb brys at adfer ac addasu i anghenion newidiol y grwpiau rydyn ni'n gweithio gyda nhw.

Gwnaethom ni barhau i ddarparu gwasanaethau ar lefel genedlaethol a dylanwadu ar bolisïau er mwyn cefnogi'r sector yn well. Mae partneriaethau lleol yn cynnig enghreifftiau rhagorol o effaith gwirfoddolwyr, gweithredu gwirfoddol ac o gymdeithas sifil ehangach.

Gwnaeth partneriaeth Cymorth Trydydd Sector Cymru (TSSW) o'r 19 o Gynghorau Gwirfoddol Sirol (CVCs) ac CGGC sicrhau bod y cyfuniad hanfodol o rwydweithiau a gwybodaeth seiliedig ar leoedd a fframweithiau cymorth cenedlaethol yn cryfhau.

Eleni hefyd oedd ein blwyddyn olaf o gyflawni yn erbyn ein cynllun pum mlynedd ar gyfer 2017-22 ac roedd yn cynnwys adolygiad o'n heffaith ynghyd ag ymgysylltu helaeth i ddatblygu ein cynllun strategol nesaf.

O safbwynt corfforaethol, mae strwythur ein grŵp yn cynnwys CGGC, Social Investment (Cymru) Ltd, WCVA Trading Limited, WCVA Services Limited a Cynnal Cymru - Sustain Wales Limited (Cynnal Cymru).

Rydym yn gweithredu fel grŵp o elusennau a chwmnïau sydd â'r un uchelgeisiau am sector gwirfoddol bywiog a chynaliadwy sy'n cyfrannu at gymdeithas sifil yng Nghymru.

Prif risgiau ac ansicrwydd

Yn ystod y cyfnod adrodd, gwnaeth CGGC adolygu a rheoli risgiau a oedd yn cyfuno'r ymateb a'r adferiad i bandemig Covid-19 yn ogystal â'r gwaith o baratoi ar gyfer diwedd cyllid yr UE yng Nghymru.

Mae staff CGGC yn monitro gweithgarwch ac yn asesu risgiau gweithredol yn rheolaidd. Mae'r Tîm Uwch-reolwyr yn cyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio a Risg, sy'n cynghori ar risgiau strategol. Mae'r Pwyllgor yn edrych ar y gofrestr risg yn rheolaidd ac yn gwneud awgrymiadau er mwyn gwella ein dull gweithredu.

Cedwir trosolwg strategol o dan bum pennawd: arweinyddiaeth, llywodraethu, cydymffurfio, adnoddau a chynaliadwyedd.

Nodir y prif risgiau isod:

- Peidio â chynnig arweinyddiaeth briodol a strategol i'r sector yng Nghymru
- Peidio â chadw at systemau, gweithdrefnau a pholisïau mewnol priodol
- Anallu i gyflawni canlyniadau o safon yn unol â gofynion ein holl gyllidwyr, prosiectau a chontractau
- Diffyg adnoddau ariannol, ffisegol a dynol i gyflawni ein cynllun strategol
- Methiant i sicrhau cynaliadwyedd ariannol tymor byr a hirdymor grŵp CGGC

Cymeradwywyd yr adroddiad hwn gan y Bwrdd ar 22 Medi 2022 a'i lofnodi ar ei ran.

Peter Davies CBE
Cadeirydd

Adroddiad yr archwilydd annibynnol i aelodau ac ymddiriedolwyr Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (y "rhiant-gwmni elusennol") a'i is-gwmnïau (y 'grŵp') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022 sy'n cynnwys y Datganiad Cyfunol o Weithgarwch Ariannol, y Mantolenni Cyfunol ac Elusen, y Datganiad Llif Arian Grŵp a nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisïau cadw cyfrifon arwyddocaol. Mae'r fframwaith adrodd ariannol sydd wedi'i gymhwyso yn eu gwaith paratoi yn gyfraith gymwys a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102: Y Safon Adrodd Ariannol cymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau:

- yn rhoi golwg gywir a theg o gyflwr materion y Grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol fel roeddent yn sefyll ar 31 Mawrth 2022 ac o'r adnoddau a dderbyniwyd a'i ddefnydd o adnoddau am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n gywir yn unol â'r Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y DU, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102: 'Y Safon Adrodd Ariannol cymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon; ac
- wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

Y sail i'n barn

Fe wnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â'r Safonau Cyfrifyddu Rhyngwladol (ISAs) (y DU) a chyfraith gymwys. Caiff ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny eu disgrifio ymhellach yng nghyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwiliad o adran datganiadau ariannol ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol oddi wrth y Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o ddatganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safonau Moesegol y Cyngor Adrodd Ariannol (FRC), ac rydym wedi cyflawni ein dyletswyddau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio y gwnaethom ei derbyn yn ddigonol er mwyn darparu sail i'n barn.

Casgliadau mewn perthynas â busnes gweithredol

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol y mae'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (ISAs) (y DU) yn gofyn i ni adrodd i chi yn eu cylch:

- lle nad yw defnydd yr ymddiriedolwyr o sail gyfrifyddu busnes gweithredol yn briodol; neu

- nad yw'r ymddiriedolwyr wedi datgan yn y datganiadau ariannol unrhyw ansicrwydd perthnasol adnabyddedig a allai fwrw amheuaeth sylweddol ynglŷn â gallu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol i barhau i fabwysiadu'r sail gyfrifyddu busnes gweithredol am gyfnod o ddim llai na deuddeg mis o'r dyddiad yr awdurdodir rhyddhau'r datganiadau ariannol.

Gwybodaeth arall

Yr ymddiriedolwyr sy'n gyfrifol am yr wybodaeth arall. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr wybodaeth a gynhwysir yn yr adroddiad blynyddol, oni bai am y datganiadau ariannol a'n hadroddiad archwilio ni ar hynny. Nid yw ein barn ni ynglŷn â'r datganiadau ariannol yn cynnwys yr wybodaeth arall ac nid ydym, oni bai i'r graddau a nodir fel arall yn benodol yn ein hadroddiad, yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ynglŷn â hynny.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb yw darllen yr wybodaeth arall a, thrwy wneud hynny, ystyried pa un ai yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth y gwnaethom eu cael ar gyfer yr archwiliad, neu fel arall yn ymddangos fe pe bai wedi'i gam-fynegi'n sylweddol. Os ydym yn gweld anghysondebau sylweddol neu gamfynegiannau sylweddol ymddangosiadol o'r fath, mae gofyniad arnom i benderfynu pa un ai oes camfynegiant sylweddol yn y datganiadau ariannol neu gamfynegiant sylweddol o'r wybodaeth arall. Os ydym yn dod i'r casgliad, ar sail y gwaith a wnaed gennym, fod camfynegiant sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae disgwyl i ni adrodd ar hynny.

Nid oes gennym unrhyw beth i adrodd yn ei gylch yn hyn o beth.

Barn ar faterion eraill a nodir gan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yn ein barn ni, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed gennym yn ystod yr archwiliad:

- mae'r wybodaeth a gyflwynwyd yn adroddiad yr ymddiriedolwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr) ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol; ac
- mae adroddiad yr ymddiriedolwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr) wedi'u paratoi yn unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

Materion y mae gofyn i ni adrodd arnynt trwy eithriad

Yng ngoleuni gwybodaeth a dealltwriaeth y Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol a'i amgylchedd, a gafwyd wrth gwblhau'r archwiliad, nid ydym wedi gweld camfynegiannau sylweddol yn Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr.

Nid oes gennym unrhyw beth i adrodd yn ei gylch ynglŷn â'r materion canlynol mewn perthynas â'r hyn y mae Deddf Cwmnïau 2006 yn gofyn i ni adrodd i chi yn ei gylch os, yn ein barn ni:

- nad yw cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw neu os nad oes enillion cymwys i'n harchwiliad wedi'u derbyn oddi wrth ganghennau na fuom yn ymweld â hwy;
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cyd-fynd â'r cofnodion cyfrifyddu a'r enillion;

- nad yw datgeliadau penodol ynglŷn â chydnabyddiaethau ymddiriedolwyr fel nodir gan y gyfraith yn cael eu gwneud; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau hanfodol at bwrpas yr archwiliad.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Fel yr esbonnir yn llawnach yn natganiad cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn hapus eu bod yn rhoi golwg gywir a theg, ac am yr hyn o reolaeth fewnol y teimlant sydd ei angen i'w galluogi i baratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamfynegiannau sylweddol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, lle bo'n briodol, unrhyw faterion yn ymwneud â busnes gweithredol a chan ddefnyddio'r sail gyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod yr ymddiriedolwyr naill ai'n bwriadu diddymu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol neu roi'r gorau i weithredu, neu os nad oes ganddynt ddewis realistig arall ond gwneud hynny.

Ein cyfrifoldebau ni dros yr archwiliad o'r datganiadau ariannol

Ein nod yw cael sicrwydd rhesymol ynglŷn ag a yw'r datganiadau ariannol ar y cyfan yn rhydd o gamfynegiant sylweddol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad, a llunio adroddiad archwilio sy'n cynnwys ein barn. Golyga sicrwydd rhesymol lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n sicrhau y bydd archwiliad sydd wedi'i gynnal yn unol ag ISAs (y DU) bob amser yn canfod camfynegiant sylweddol pan fo'n bodoli. Gall camfynegiannau godi o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn sylweddol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid bod disgwyl rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a gymerwyd ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Y graddau yr ystyriwyd y gallai'r archwiliad ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll

Rydym yn nodi ac yn asesu risgiau camfynegiant sylweddol mewn Datganiadau Ariannol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, ac yna'n dylunio a pherfformio gweithdrefnau archwilio sy'n ymateb i'r risgiau hynny, gan gynnwys cael tystiolaeth archwiliad sy'n ddigonol ac yn briodol i seilio ein barn arni.

Gwnaethom drafod ein hannibyniaeth archwilio gan gydymffurfio â Safonau Moesegol Diwygiedig 2019 gyda'r aelodau o'r tîm ymgysylltu wrth gynllunio'r archwiliad, a buom yn monitro ein hannibyniaeth drwy gydol y broses.

Nodi ac asesu risgiau posibl sy'n ymwneud ag afreoleidd-dra

Wrth nodi ac asesu risgiau camfynegiannau sylweddol o ran afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a methiant i gydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau yn cynnwys y canlynol:

- holi rheolwyr, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennaeth ategol, ynghylch polisïau a gweithdrefnau'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol sy'n ymwneud â:
- nodi, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o beidio â chydymffurfio;
- canfod ac ymateb i risgiau twyll ac a oeddent yn gwybod am unrhyw dwyll gwirioneddol, twyll a amheuir neu dwyll honedig;
- y rheolaethau mewnol sydd wedi'u sefydlu i liniaru risgiau sy'n ymwneud â thwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau;
- trafod ymhlith y tîm ymgysylltu sut a lle y gallai twyll ddigwydd yn y Datganiadau Ariannol ac unrhyw arwyddion posibl o dwyll;
- cael dealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol y mae'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol yn gweithredu o'u mewn, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a oedd yn effeithio'n uniongyrchol ar y Datganiadau Ariannol neu'n cael effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol. Roedd y cyfreithiau a'r rheoliadau allweddol y gwnaethom eu hystyried yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Cwmnïau'r DU a'r ddeddfwriaeth drethu berthnasol.

Ymateb yr archwiliad i'r risgiau a nodwyd

Yn ogystal â'r uchod, roedd ein gweithdrefnau ar gyfer ymateb i'r risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

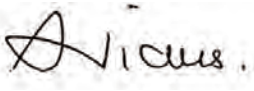
- adolygu datgeliadau'r datganiad ariannol a phrofi'r ddogfennaeth ategol i asesu cydymffurfiaeth â chyfreithiau a rheoliadau perthnasol;
- holi rheolwyr ynghylch ymgyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl; perfformio gweithdrefnau dadansoddi er mwyn nodi unrhyw gydberthnasau anghyffredin neu annisgwyl a allai fod yn arwydd o risg camfynegiant sylweddol o ganlyniad i dwyll;
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rheini sy'n gyfrifol am lywodraethiant ac adolygu gohebiaeth â CThEM; ac
- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll yn sgil camau trechu rheolaethau gan reolwyr, profi priodoldeb cofnodion mewn dyddlyfrau ac addasiadau eraill;
- asesu a yw'r barnau a wnaed wrth lunio rhagamcanion cyfrifyddu yn nodi tuedd bosibl; a
- gwerthuso rhesymeg fusnes unrhyw drafodiadau arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i drefniadau arferol y busnes.

Gwnaethom hefyd gyfathrebu cyfreithiau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i holl aelodau'r tîm ymgysylltu a chadwyd llygad allan am unrhyw arwyddion o dwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau trwy gydol yr archwiliad.

Ceir disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: **[www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities]**. (Saesneg yn unig). Mae'r disgrifiad hwn yn ffurfio rhan o adroddiad yr archwilwyr.

Defnydd o'n hadroddiad

Gwnaed yr adroddiad hwn ar gyfer aelodau'r Grŵp yn unig, fel corff, un unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006. Cafodd ein gwaith archwilio ei gyflawni fel bod modd i ni fynegi wrth aelodau'r Elusen y materion sy'n ofynnol i ni eu mynegi wrthynt mewn adroddiad archwilio ac nid ar gyfer unrhyw bwrpas arall. I'r graddau llawnaf y caniateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb gan unrhyw un oni bai am aelodau'r Elusen fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y safbwyntiau a ffurfiwyd gennym.



Alison Vickers
(Uwch-Archwilydd Statudol)
ar gyfer ac ar ran Bevan Buckland LLP
Cyfrifwyr Siartredig
ac Archwilwyr Statudol
Llawr Gwaelod
Cardigan House
Castle Court
Parc Menter Abertawe
Abertawe
SA7 9LA

Dyddiad: 22 Medi 2022

Contents

Published November 2022

Wales Council for Voluntary Action
Registered charity number 218093
Company limited by guarantee 425299
Registered in Wales

Annual report 2021/22 2

Trustees' annual report 35

Grants and funding 38

Members 40

Financial review 41

Financial statements for the year ended 31 March 2022 46

- Consolidated statement of financial activities 46
- Group income and expenditure account 47
- Consolidated balance sheet 48
- Charity balance sheet 49
- Group cash flow statement 50
- Notes to the financial statements 51

Group strategic report 81

Independent auditor's report 83

Welcome

Hello and welcome to our Annual Report for 2021/22.

THE VALUE OF THE VOLUNTARY SECTOR HAS NEVER BEEN STRONGER.

The second year of the pandemic was extremely challenging for voluntary organisations in Wales, but the response from our sector was unbelievable.

Wales simply would not have got through this period without the incredible efforts of volunteers and voluntary organisations up and down the country.

At WCVA we did everything in our power to enable the voluntary sector to meet the challenges of COVID-19 and to respond to the needs of the people and communities of Wales, and beyond.

1 We distributed more funds to the organisations that have made such a big difference to our communities during the pandemic.

2 We spoke up for voluntary organisations where it matters and, as a result, government programmes were changed.

3 Through our training, events and webinars, we supported literally thousands of people in voluntary organisations with the knowledge and skills they needed to respond to the pandemic.

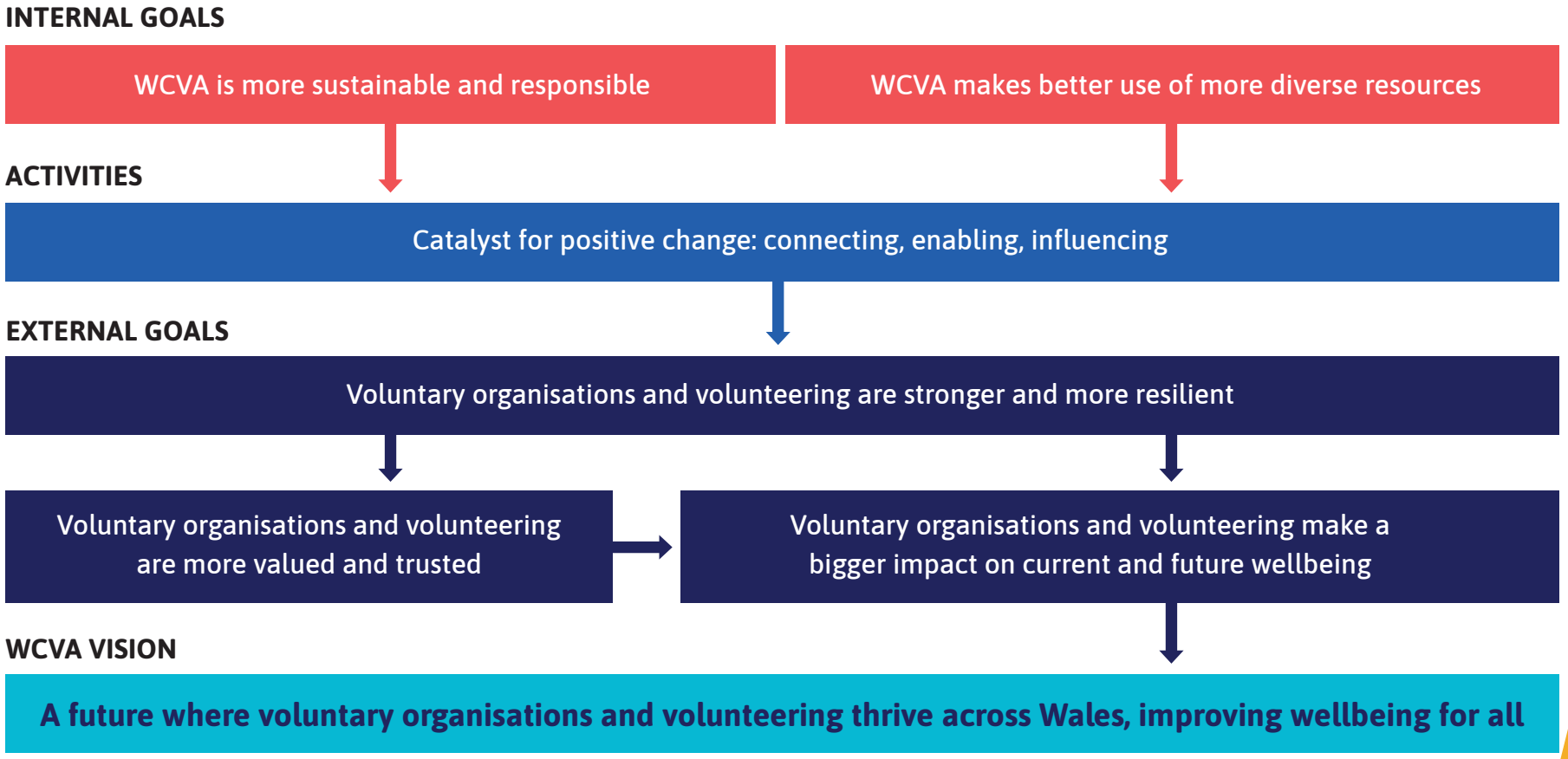
We hope you enjoy our Annual Report.

Ruth Marks MBE
Chief Executive

Peter Davies CBE
Chair

Our goals

WCVA's plan for change 2017-22



Our goal

Voluntary organisations are stronger and more resilient

If voluntary organisations are going to make the biggest difference they can, they need to be strong themselves. In the second year of the pandemic, we adapted our services as the sector's focus moved from survival to rebuilding and adjusting to the new landscape and new uncertainties.

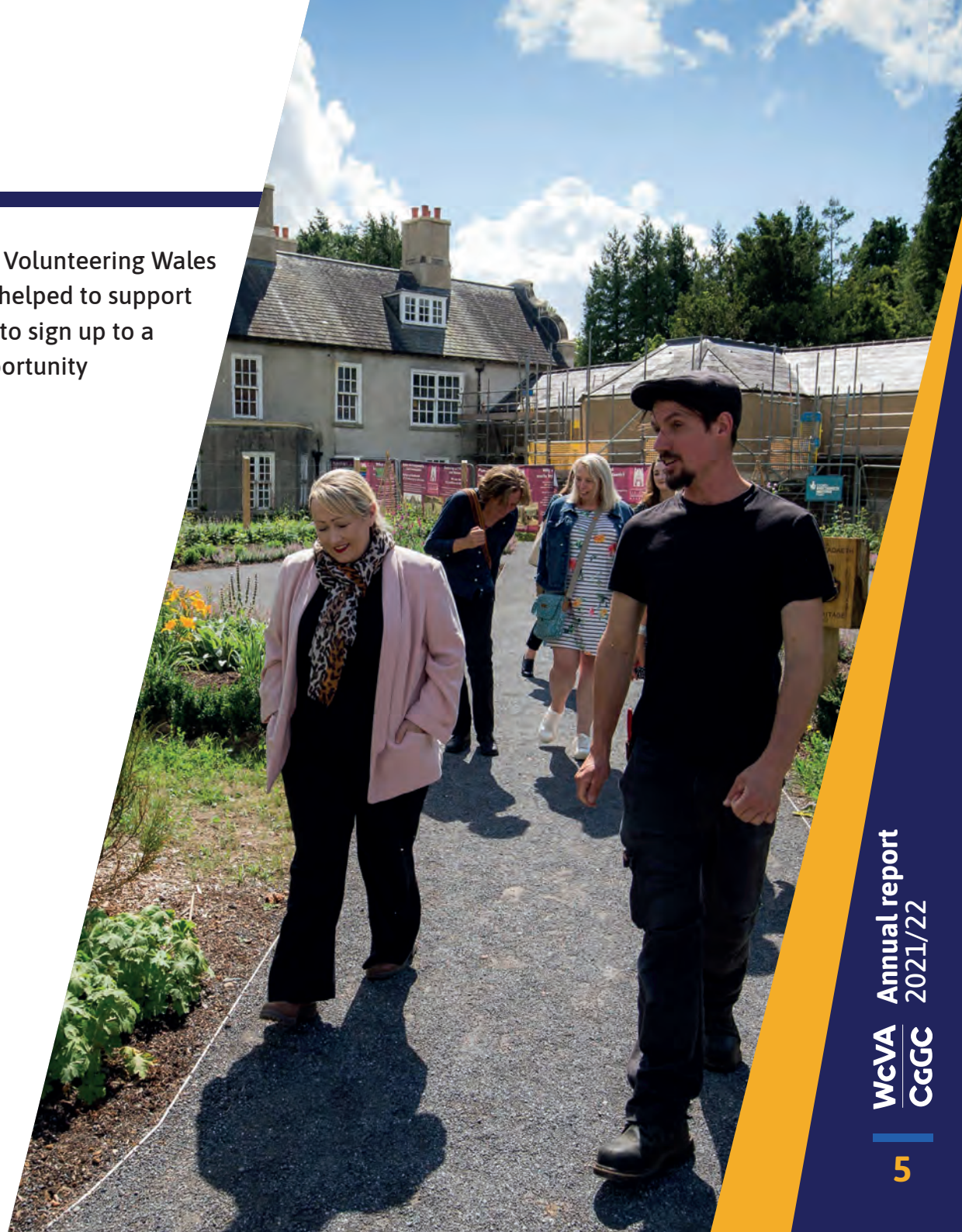
What we did

1 We distributed £28.9m in grant and loan funding to the sector, compared with £47m in 2020/21 and £14.6m in 2019/20. Of this, £6.7m was funding related to COVID-19

2 We enabled learning and peer to peer support, delivered through 178 events, webinars and training courses to 4,008 participants

3 We provided a range of information and support services for the sector. This included COVID-19 updates, help with achieving quality standards (such as Investing in Volunteers and the Trusted Charity Mark) and governance, funding and safeguarding support

4 Through the Volunteering Wales website, we helped to support 6,764 volunteers to sign up to a volunteering opportunity



Right: Rebecca Evans MS visits Bishop's Palace, Abergwilli to see one of the projects funded by our Landfill Disposals Tax Communities Scheme ▶

Grants and loans distributed to the sector - £28.9 million

£618,567
Social investment Grants

£5,460,053
Local support for the sector

£5,187,905
Reducing economic inactivity

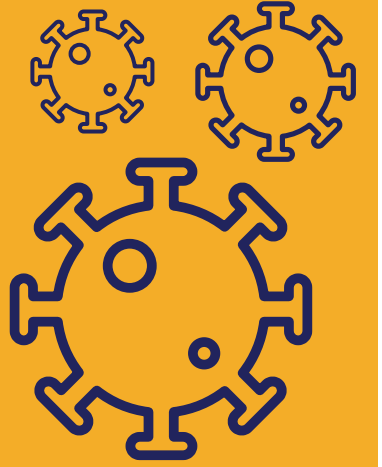
£603,952
Local nature partnerships

£102,925
Supporting & strengthening community action

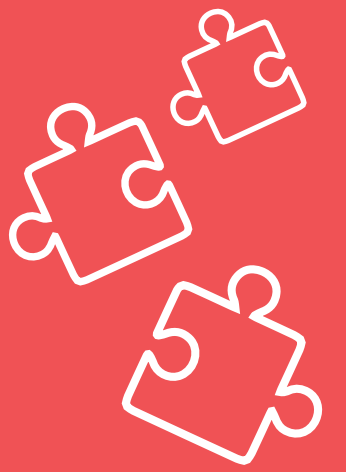
£462,557
Environmental grants

£5,899,697
Capital projects to restore & enhance nature

£6,698,859
COVID-19 survive & thrive grants



£303,000
Training & development for sector placements



£927,283
Projects between Wales and Africa

£569,049
Social investment Loans

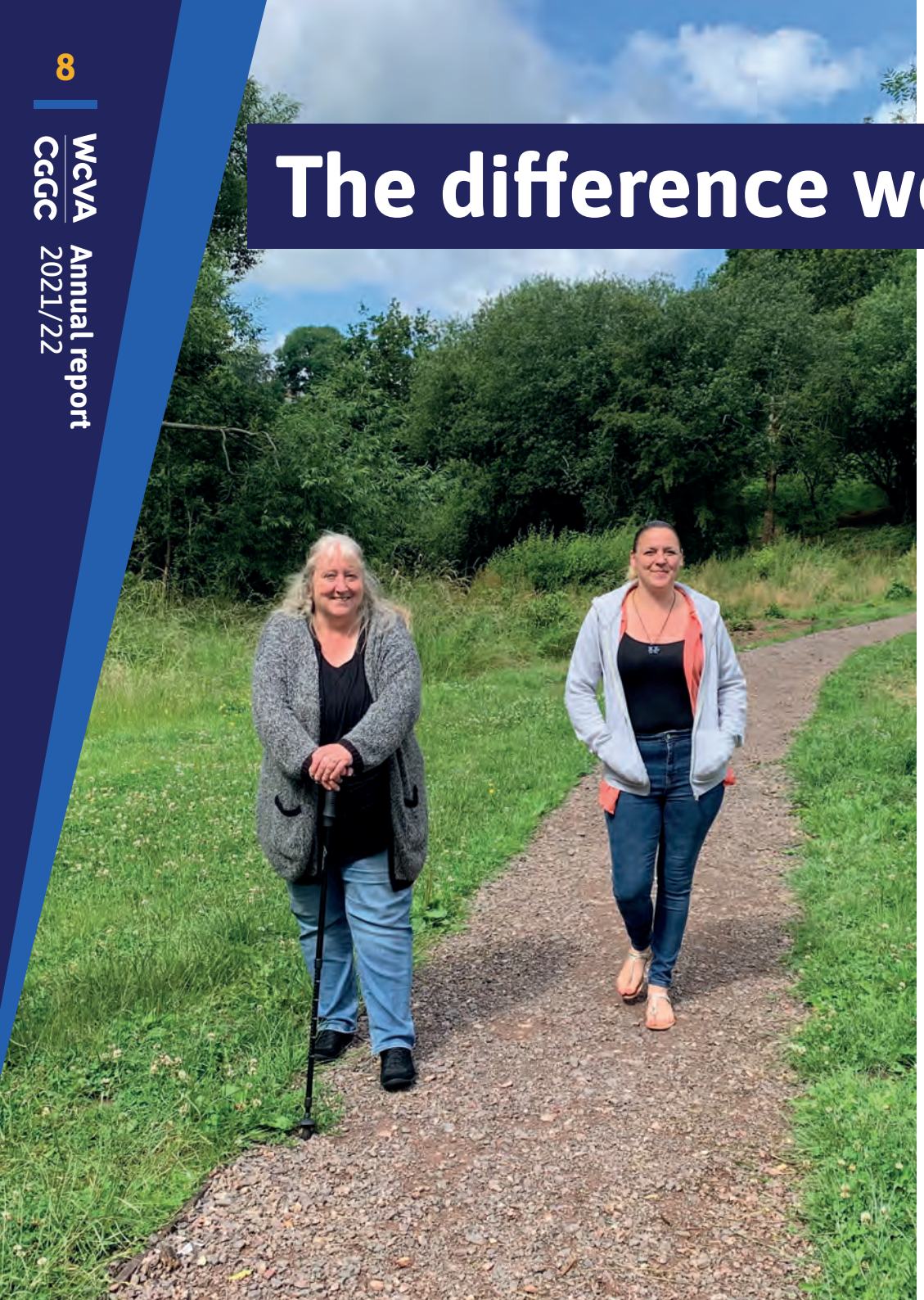
£12,938
Other

£87,525
Maintaining voluntary sector networks

£67,000
Community Asset Loans

£1,864,849 **Volunteering grants**

The difference we made



1 96% of learners on our public training programme rated our courses as good or excellent

2 We received a positive independent evaluation for the pilot of the Comic Relief Community Fund in Wales. In partnership with regional County Voluntary Council leads, WCVA successfully delivered this scheme as an intermediary of Comic Relief. The Organisational Growth grants awarded £240,000 to six organisations across Wales for projects to build organisational capacity, develop a new area of work, or fill a skills deficit. The grant was highly competitive receiving 95 applications

3 Our Catalyst Cymru: Resilient Heritage project finished strongly, with 23 heritage organisations successfully completing the training programme by September 2021. Six organisations (26% of those coached) had moved beyond capacity building to diversifying income streams by applying funding strategies developed during coaching. £273,553 of income secured could be attributed directly to the Catalyst Cymru coaching by the end of the programme

◀ **Left:** The Barrack Hill area looks so much better after intervention from Monmouthshire and Newport Local Nature Partnerships (LNP), part of our LNP Cymru project

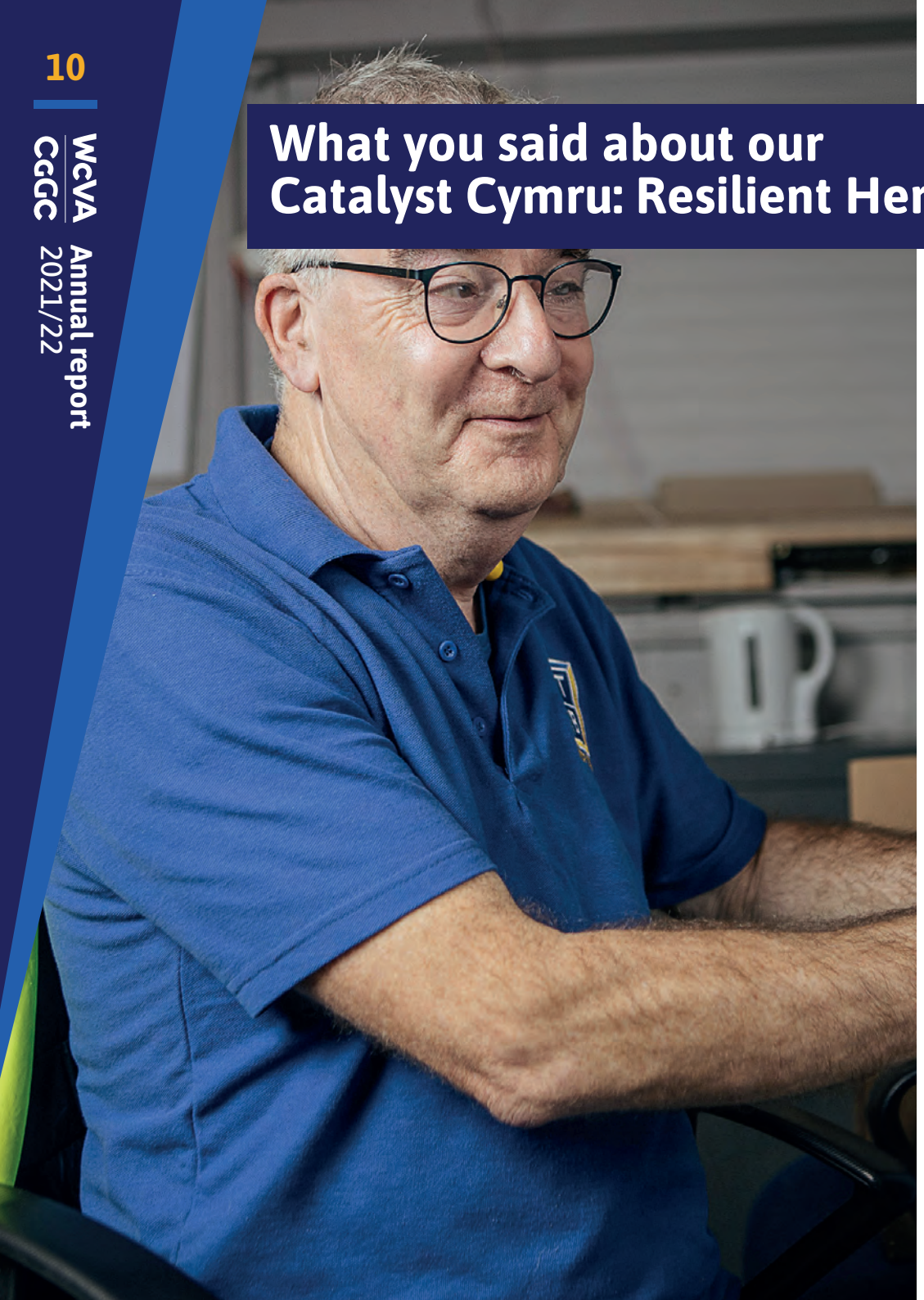
What you said about the Comic Relief Organisational Growth Fund pilot

This year saw the release of the impact report for this pilot, which has proved so successful it has led to a new round of funding for the 2022/23 period.

> 'While this grant has not been the largest that we have received, it has certainly been one of the most impactful. The nature of the grant has enabled us to invest in our future, rather than just reacting to the here and now.'
>
> **Mid Wales Rape Support Centre**

> 'The Comic Relief grant has had some of the most far-reaching significance for Grow Cardiff of any grant or support we have received. I cannot overstate the importance and impact of your support to our organisational growth and sustainability.'
>
> **Grow Cardiff**

What you said about our Catalyst Cymru: Resilient Heritage coaching



‘The coach was a perfect fit for our organisation, very enthusiastic and knowledgeable.’

‘I felt what we got was brilliant. It felt like they were going above and beyond what we were entitled to. It definitely exceeded our expectations... to have the level of actual hands-on support.’

◀ **Left:** Participant from Merthyr Tydfil Institute for the Blind puts together re-purposed furniture for WCVA’s new offices, part of an employment project funded by our Active Inclusion Fund

What you said about our Third Sector Resilience Fund

‘Without this grant we strongly believe that [we] might not still be operating due to the significant and difficult circumstances we are experiencing.’

Harlech and Ardudwy Leisure

‘The funding has allowed us to survive in the most uncertain of times when families have needed us most. We have been able to deliver thousands of online sessions supporting not just the children and young people with disabilities, but also their siblings, parents/carers.

Your staff are an absolute credit to you. Their passion to inform, to help us understand more, is outstanding.’ **Follow Your Dreams**

‘The funding is extremely important in helping us become more resilient as an organisation and to diversify our funding streams.

Thank you very much for opening this fund! It’s an excellent fund and exactly what we need - a fundraiser to help us diversify our funding streams and become more resilient in face of future shock.’ **WEN Wales**

What you said about our governance advice

'Thank you for the excellent session you delivered, it helped us to re-evaluate our thinking and will be able to make decisions on a better-informed way.'

Wales Neurological Alliance

What you said about our safeguarding services

'Many thanks again for your recent support, expertise and advice in reviewing our safeguarding policy and practices...

It has been invaluable to have your measured and informed input to date and we have been glad to receive this important support via WCVA.'

Laura Drane, Gentle/Radical

What you said about our training courses

'The course was really useful and has increased my confidence. I already have plans for how to update and change our budgets for governance and funding bids.'

Learner from our course 'Charity Financial management – managing costs and budgets', January 2022

Case Study

The Mentor Ring

THANKS TO OUR THIRD SECTOR RESILIENCE FUND, THE MENTOR RING COULD EXTEND A HELPING HAND.

The pandemic forced The Mentor Ring to flip their entire mission statement upside down, but funding from the Third Sector Resilience Fund helped them not only survive COVID-19 but expand their reach.

The Mentor Ring's mission is to provide mentoring support and guidance to people of all ages and backgrounds helping them to overcome significant barriers to social inclusion. Before the onset of COVID-19 put everyone into lockdown, their advice to service users used to be 'Don't isolate – get out!'

'We didn't have time to apply for other funding, so TSRF allowed us to continue our services as well as running pandemic-specific online ones,' said Sujatha Thaladi, Chief Executive Officer at The Mentor Ring.

'We had to change how we delivered our services, set up Zoom accounts, recruit new volunteers as some were shielding. But it wasn't about the money, it was about getting the team together.'

TSRF funding allowed The Mentor Ring to survive and also to reach out and set up new activities like online yoga classes, which they still run daily. The funding allowed them to make long term changes to their delivery model and reach more people when it mattered most.

The Third Sector Resilience Fund for Wales is a Welsh Government funded COVID-19 grant and loan scheme designed to support voluntary organisations to survive and thrive during the pandemic. In 2021/22 we distributed £6.7m in funding to 172 successful applicants.

The Mentor Ring at Butetown Community Centre

Our goal

Voluntary organisations are more valued and trusted

We know that people don't always realise the enormous value that voluntary organisations contribute to communities across Wales. This year we wanted to build on the renewed visibility of voluntary organisations brought about by our sector's important role in helping people deal with the effects of the pandemic.

What we did

1 We ran the first ever Welsh Charities Week to celebrate the charities, voluntary organisations, community groups and volunteers that enrich all of our lives here in Wales

2 We promoted the value of the voluntary sector to decision makers. We took part in Volunteers' Week and Trustees' Week, with 78 people attended our online Trustees' Week events, 'Strengthening your governance' and 'The importance of good financial governance'. We raised the voice of voluntary organisations with Members of the Senedd by running 'Voluntary sector hustings' with the three main parties ahead of the 2021 elections. We also published pieces from each of the parties asking them to outline their visions for the future of the voluntary sector

3 We collaborated with Welsh Government to establish a Volunteering Cross-Sectoral Leadership Group. The group identifies resources and informs policy development to maximise the contribution of volunteering in Wales

4 Our popular Inspiring Impact project entered its final year. As it drew to a close, the project continued to support the sector in Wales to measure and demonstrate its impact, while also working with partners across the UK to plan for the future. We held four events and two webinars, covering topics such as 'Leading for impact', 'Most significant change' and 'Working with external evaluators'. The project reached 257 participants in its final six months, with a period of evaluation beginning in October 2021. Over the course of the entire project from 2018 to 2021, we ran 34 events and webinars and engaged with almost 1,000 participants

5 We continued to maintain and update the Voluntary Sector Data Hub to present a strong evidence base on the sector

Using Active Inclusion Funding from WCVA, Leonard Cheshire helped James with employment and self-confidence

Case Study

Welsh Charities Week

WE ORGANISED A NEW WELSH CHARITIES WEEK TO CELEBRATE THE IMPACT OF VOLUNTARY ORGANISATIONS AND VOLUNTEERS IN WALES.

Supported by ITV Wales, our first ever Welsh Charities Week took place between 15-19 November 2021 and aimed to shine a light on the amazing work of voluntary organisations of all kinds across Wales.

We called on people to shout about, donate to, or volunteer with a group close to their hearts.

We also used the week to showcase just some of the incredible things charities are doing in Wales and commissioned a series of short videos to tell their stories.

One such story was that of Monumental Welsh Women, a volunteer-led group aiming to remedy the fact that there are no statues of real women in Wales.

Betty Campbell's family at Monumental Welsh Women's statue unveiling in Cardiff

On 29 September 2021 the group erected a monument to Betty Campbell, the first black head teacher in Wales, which was not only the first statue of a named Welsh woman, but the first of a Welsh black woman too.

'Monumental Welsh Women were delighted to take part in Welsh Charities Week,' said Director, Helen Molyneux. 'Celebrating the powerful impact volunteers and not for profit organisations can have, particularly in areas where traditional funding sources and resources aren't available, is so important and we hope will encourage others to make projects like ours happen.'

The difference we made

Our Welsh Charities Week resulted in press coverage for several voluntary organisations in Wales across television, online and print. ITV Wales also kindly partnered with us on the campaign and throughout the week were able to feature the Red Cross in Wales, Tir Dewi and Follow Your Dreams on their Wales at Six programme.

What you said about our Trustees' Week events

> 'I did want to say a particular thank you to you and the team for your efforts in ensuring that I could attend today. What a really good session it was, well worth my time. Some excellent learnings to take forward as well as some consolidation of concepts as well.'
>
> **Gareth Davies, Trustee at ScoutsCymru**

Right: CUBE (Community United Barry 4 Everyone) at the opening of 'The Gallery', a community café and event space on Barry's Broad Street, supported by our Social Business Growth Fund ▶

Our goal

Voluntary organisations and volunteers make a greater impact on current and future wellbeing

We believe the voluntary sector and volunteers are vital to the wellbeing of people and communities all across Wales. We want to support organisations to become even better at improving people's lives. This year our policy and grants work was particularly important in achieving this aim.

What we did

1 We co-designed a ten-year vision and future aspirations for the voluntary sector in Wales. Over 100 organisations shared their concerns and aspirations for Wales. We published the findings in our Voluntary Sector Futures report

2 We launched our Community Asset Loan Fund (CALF) with £67,000 worth of loans available to allow voluntary organisations to take ownership of community assets. Our partnership with Cynnal Cymru meant that we could offer reduced interest rates to Living Wage organisations and/or those maintaining an implemented action plan

3 We opened our Net Zero Carbon Start-up grant scheme, offering financial and technical support to help social enterprises get their businesses trading-ready while embedding climate-friendly practices

4 Our Wales and Africa Grant Scheme and Landfill Disposals Tax Communities Scheme awarded over £2.25m between them to the voluntary sector, while our Active Inclusion Fund awarded over £5.5m to organisations and projects helping disadvantaged people back into employment. The Active Inclusion Fund is managed by WCVA, supported by funding from European Structural and Investment Funds

5 Our Local Nature Partnerships (LNP) Cymru project worked towards creating a more resilient and nature-rich Wales by collaborating with people, communities, decision-makers and businesses. This year, the project dealt with almost 1,500 enquiries, staged almost 650 events and activities, and supported over 130 practical projects and almost 450 communities benefitting from these activities. LNP Cymru has also been instrumental in the delivery of Welsh Government's Local Places for Nature grant, supporting 59 projects across Wales

Case Study

Increasing vaccine take-up among Black and Minority Ethnic communities

OUR COVID EMERGENCY FUNDING HELPED BMHS TO GET INFORMATION ABOUT THE VACCINE TO BLACK AND MINORITY ETHNIC COMMUNITIES.

Funded by Welsh Government, our Voluntary Sector Recovery Fund (VSRF) helped new Swansea organisation, Black and Minority Ethnic Mental Health Services (BMHS) with its work in supporting Black and Minority Ethnic communities to access information about COVID-19 vaccinations.

Black and Minority Ethnic communities suffered disproportionately high death rates throughout the pandemic and Alfred Oyekoya, Director of BMHS, identified the need for 'dedicated efforts to support vaccine uptake among Black and Minority Ethnic communities,' including individuals who were 'homeless; undocumented migrants; and the digitally excluded.'

BMHS ran Health Hour sessions for local communities with Black and Minority Ethnic medical professionals, promoted the local Health Board's Immbulance mobile vaccination unit, and ran an online event to help people be more informed about COVID-19 vaccination.

Since the start of the pandemic BMHS have formed new relationships and continued to build on their partnership working with other key stakeholders in the Swansea area. All this led to BMHS winning a trophy at the Unsung Community Heroes award in Swansea in March 2022.

Alfred said: 'Through WCVA funding, we were able to provide over 65 sessions in several languages that include health literacy, mental health education and vaccination sessions to the community.

'The funding enabled us to continue our advocacy for health equality and made it possible to provide training as part of our effort in normalising mental health conversations and making mental health topics more relevant and accessible for everyone.'

◀ **Left:** Black and Minority Ethnic Mental Health Services (BMHS) outside Swansea's Immbulance

The difference we made

1 We continued high level engagement with Welsh Government. We facilitated six meetings between Welsh Government Ministers and the voluntary sector, as well as two meetings of the Third Sector Partnership Council, chaired by the Minister for Social Justice. In a meeting with the Minister for Health and Social Services, Eluned Morgan MS, the Minister praised the voluntary sector for its 'incredible work' during the pandemic, saying Wales wouldn't have got through it without its efforts

2 We responded to 11 Welsh Government and Welsh Parliament consultations on subjects such as the Race Equality Action Plan and Welsh Government's draft Budget, as well as UK Government consultations such as the National Resilience Strategy and reform of the Human Rights Act. Our influencing and engagement work led to WCVA being mentioned 85 times in Welsh Parliament plenary sessions, committee meetings and government reports

3 The UK Government introduced proposals to repeal the Human Rights Act 1998 which threatened to undermine work the voluntary sector is doing to strengthen human rights, equality and wellbeing in Wales. Through the Wales Civil Society Forum, a project run in partnership with Wales Governance Centre, we worked with the Human Rights Stakeholder Group and the Equality and Human Rights Coalition to organise a rapid response to the tight-windowed consultation. Our work was acknowledged by Welsh Government who took part in most of our activities, helping to shape their own official response to the consultation which echoed many of the points raised by the voluntary sector. The work was mentioned by Sioned Williams MS and Jane Hutt MS as the Senedd adopted a motion expressing the same grave concerns as the sector. Our work also fed into UK wide efforts to support engagement with the Human Rights Act reform consultation, which went on to receive a breathtaking 12,873 responses from across the UK

4 We gave oral evidence to Welsh Parliament committees on subjects such as Wales' international profile and scrutiny of public administration, and to the UK House of Lords on common frameworks after leaving the European Union

5 Our Helpforce Cymru project worked with stakeholders including Age Cymru to produce a plan to enable volunteer visits to care homes during the pandemic, with one volunteer noting how it helped 'take the pressure off' committed care home staff. Helpforce also worked with the Bevan Commission on a 'volunteer to career' pathway, identifying clinical leads interested in developing volunteering opportunities and pathways into health and care careers, and helped support three pilot projects on volunteering in end-of-life care

◀ **Left:** Working in the Cynon Valley Organic Adventures community garden boosted the confidence of young people

Case Study

Job placement scheme gives young people a kick start

WE SUPPORTED CYNON VALLEY ORGANIC ADVENTURES TO GET MORE THAN JUST AN EXTRA PAIR OF HANDS THROUGH THE KICKSTART SCHEME.

WCVA has been supporting voluntary organisations in Wales to access the Department of Work and Pensions project, Kickstart. The scheme allows employers to bid for funding to create six-month job placements for young people on Universal Credit or Jobseeker's Allowance, and at risk of long-term unemployment.

We helped Cynon Valley Organic Adventures (CVOA), a social enterprise community garden in Abercynon, to successfully apply to the Kickstart Scheme and give five young people employment – and their young participants flourished!

In their placements, the Kickstart employees were involved in food planting, harvesting, maintaining crops and habitats, biodiversity and restoring the river area. They were also instructed in tree care, helped build an outdoors cooking area, and worked with groups of disabled children, explaining what different gardening implements did.

The placements have given the young people more confidence. Janis Werrett, Director of CVOA, described one of the young people, Meg, as 'a totally different person now. We've supported her and she's developed her own voice, to the extent she wants to do car mechanics in college.'

She also spoke about how the group had gone beyond the remit of the Kickstart placements, clearing the garden of a woman that was unable to leave her home, using tools and skills learned on their placement.

Our goal

WCVA is more sustainable and responsible

We want to ensure that we work in a sustainable way that also inspires and supports a culture of sustainability across Wales. In 2021/22 we aimed to ensure that diverse and inclusive voices were at the heart of our decision-making.

What we did

1 We completed the move to a new head office in Cardiff. With office spaces in Rhyl and Aberystwyth too, we now operate a completely cloud based and flexible hybrid working model for our staff, who can work wherever and whenever they want so long as it meets the requirements of their role

2 We worked with our members to complete a comprehensive review of priorities for the voluntary sector over the coming years

3 We provided Equality, Diversity and Inclusion (EDI) training to 97% of our staff, either through full three-hour training or one-hour refreshers

4 We supported staff with our wellbeing champions, our staff wellbeing zone, and by organising online clubs to reduce isolation and connect with each other

5 We ran 'meet the funder' sessions with voluntary organisations that tackle various forms of discrimination, helping us to reach a more diverse audience

▼ **Below:** Samantha Carpenter, our Equality, Diversity and Inclusion Officer talking staff through our EDI Action Plan

The difference we made

Case Study

EDI development

WE RECOGNISE THAT DISCRIMINATION, PREJUDICE AND DISADVANTAGE EXIST IN OUR SOCIETY. WE CONTINUED WITH OUR COMMITMENT TO CONTRIBUTE TO HELPING ELIMINATE THIS BY WORKING POSITIVELY TO PROMOTE A MORE INCLUSIVE SOCIETY.

Building on work started in 2020/21, we progressed our commitment to providing all our services and employment opportunities on a fair and equitable basis.

Our Equality, Diversity and Inclusion (EDI) champions group has been central to this, continuing to meet regularly allowing staff to engage with trustees, share ideas and influence WCVA's direction on our EDI journey.

We know that the voluntary sector has a diverse collection of lived experiences in matters affecting people from all protected characteristic backgrounds.

During 2021/22 we led on promoting and responding to government consultations on equalities and human rights.

Through well received staff engagement we also developed a challenging EDI Action Plan with 26 actions for the coming year.

Finally, we introduced Equality Impact Assessments to focus our thinking on protected characteristic groups when making decisions, allowing us to identify positive impacts that can be introduced or amplified or negative impacts to be mitigated.

'Significant work from across all parts our organisation over the past year has allowed us to truly understand where we currently are on our EDI journey,' said Samantha Carpenter, our Equality, Diversity and Inclusion Officer.

'This groundwork puts us in a position where we can deliver on our challenging action plan and meaningfully contribute towards year one of our Strategic Plan for 2022 to 2027.'

What staff said about our EDI training

'Samantha did an excellent job delivering a very engaging session, which felt relevant and tailor-made for our line of work at WCVA. Having comprehensive training delivered by an expert in the field has given me confidence that I am up-to-date on EDI matters and I will continue to implement best practice in all aspects of my work - when interacting with colleagues, external stakeholders, and members.'

Our goal

WCVA makes better use of more diverse resources

We are working to diversify our funding base, make better use of digital, and promote a culture of continuous improvement and collaboration with others. This year we focused on developing our digital services and working with others, including our key partners the County Voluntary Councils, pooling our local, regional and national expertise.

What we did

1 We held our first online version of gofod3, WCVA's flagship event and the biggest voluntary sector gathering of its kind in Wales. We had a week of webinars, workshops and discussions attended by over 1,000 people

2 After quickly adapting to delivering training and events online in 2020 we continued to provide support digitally while face-to-face was still not possible

3 Our 'Digital services strategy' was fully implemented by the end of 2021, seeing WCVA become a fully cloud-based organisation

4 We continued our partnership with Cynnal Cymru, the leading organisation for sustainable development in Wales. Together we focused on the foundation economy and ensuring that sustainability is at the heart of development in both policy and practice

5 We led on work to develop the Knowledge Hub as part of Third Sector Support Wales, our partnership with the County Voluntary Councils. The Hub provides free online resources, training and networking for voluntary organisations in Wales

6 We continued our commitment to continuous staff learning, with all staff training courses delivered online. Our staff recorded 328 different occasions where they had accessed learning on topics such as GDPR, Welsh language awareness and marketing

The difference we made

We worked in collaboration with Third Sector Support Wales partners to distribute the £1.5m Winter Pressure Fund. This funded local efforts that helped to alleviate pressures on the NHS by extending existing activities and creating more organisational capacity. Gemma Lelliot, Director for Wales at Community Transport Association Cymru praised WCVA's role in this, saying: 'The support of WCVA as a whole is invaluable, and we really appreciate the involvement and engagement we are part of through your proactive support.'

What our staff said about online training they attended

> 'I was pleasantly surprised by how engaging the course was, especially considering it was held online. Clever use of technology available. Overall very positive experience. I am well equipped to make basic determinations on matters relating to GDPR and am aware who the points of contact are shall I have a more complex situation at hand.'
>
> **Member of staff that attended our GDPR training**

Case Study

Repair Café Wales

OUR SMALL INVESTMENT IN REPAIR CAFÉ WALES CONTRIBUTED TO THE BIG WAVES THE ORGANISATION IS MAKING IN WALES.

Repair Café Wales has gone from receiving a small grant through the Landfill Disposals Tax Communities Scheme (LDTCS) to being included in the new Programme for Welsh Government.

In 2018 Repair Café Wales was awarded funding from LDTCS to establish eight new repair cafes and train volunteers to fix items destined for landfill, teach repair skills, and encourage upcycling.

'After we got the initial grant from WCVA things took off!' says Phoebe Brown, Director at Repair Café Wales. 'We're only coming up to five years old and we've grown so rapidly.'

The project proved such a success that in 2021 Repair Café Wales was awarded the larger LDTCS 'Nationally Significant grant' to develop and pilot technology that facilitates and monitors the value of repair and re-use.

Not only that, in June 2021 Welsh Government published their new programme setting out their commitments for the next five years. It included the promise to support 80 re-use and repair hubs in town centres across Wales.

'It's great to see they're planning to keep supporting Repair Cafés and want to see more of them, because our aim as an organisation is to see one in every community in Wales,' says Phoebe.

'We know there's lots more to come and whether they're from us or from other organisations, it's a real step in the right direction.' LDTCS is funded by Welsh Government and administered by WCVA in partnership with the County Voluntary Councils.

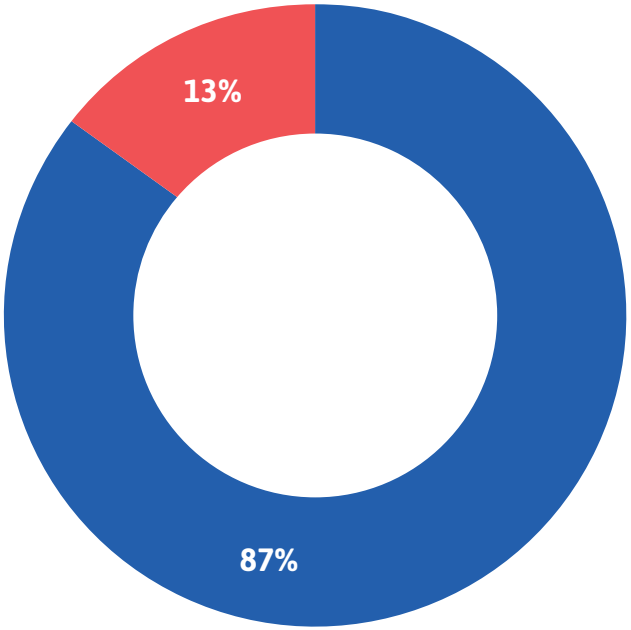
Right: Repair Café Wales helping people fix electronics so they can be re-used instead of going to landfill ▶

Our finances

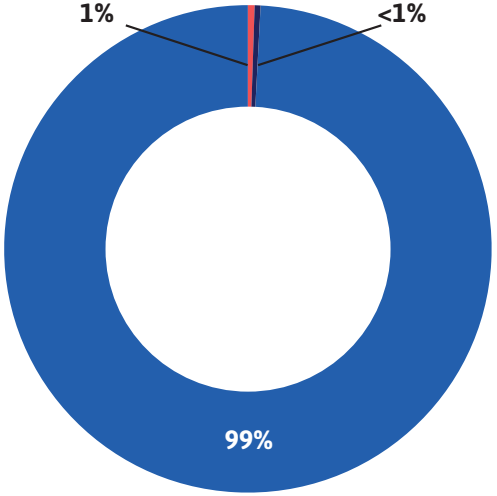
These figures give an overview of our financial performance for 2021/22.

DURING THE YEAR WE DISTRIBUTED £28.9M IN GRANTS AND LOANS TO THE VOLUNTARY SECTOR. OUR INCOME WAS £39M AND OUR EXPENDITURE WAS £35.5M.

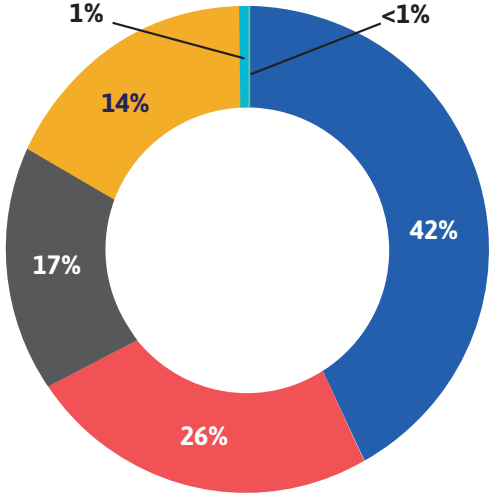
Income
£39 million



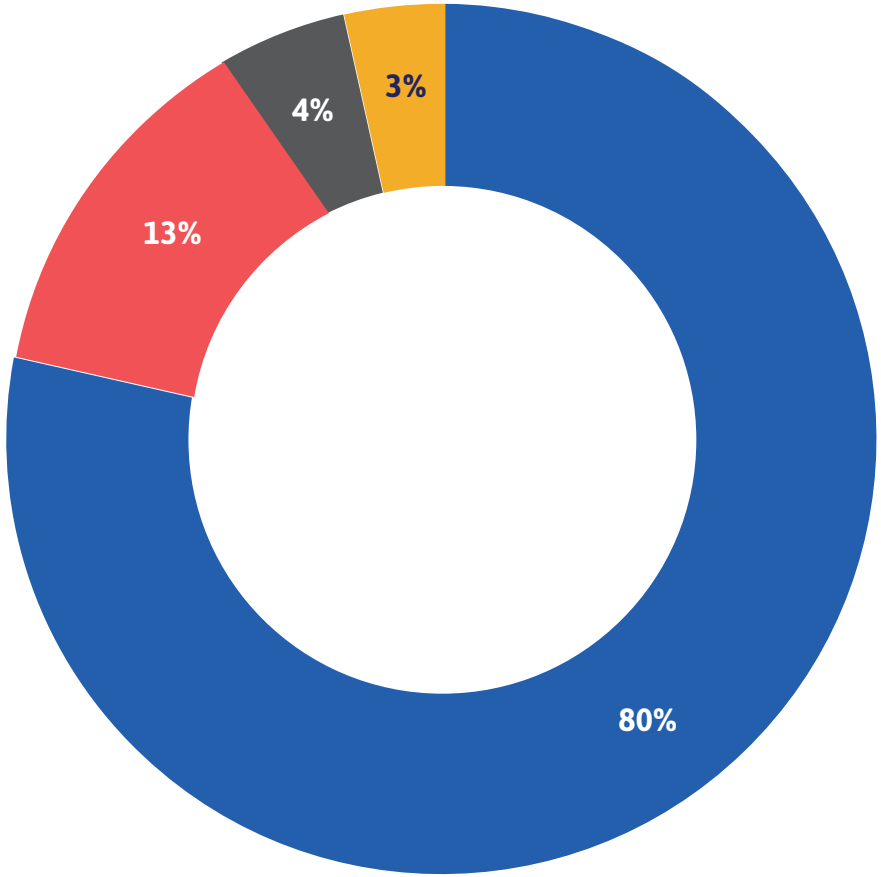
Restricted income
£33.8 million



Unrestricted income
£5.2 million



Expenditure
£35.5 million



- Grants to the sector
- Staff costs (salaries, recruitment, training etc)
- Overheads (building costs, equipment, utilities etc)
- Other costs (audit, consultants, marketing etc)

WCVA board members

President
Michael Sheen

Vice Presidents
Tom Jones OBE
Margaret Thorne CBE DL

Chair
Peter Davies CBE

Vice Chair
Fran Targett OBE

Treasurer
Jonathan Evans
(Resigned 3 March 2022)
Colin Arnold
(Appointed 3 March 2022)

Trustees
Steve Brooks
Rocio Cifuentes
(Resigned 3 March 2022)
Lindsay Cordery-Bruce
Lisa Davies
Rhian Davies
(Appointed 18 November 2021)
Elizabeth Girling
(Resigned 18 November 2021)
Simon Harris
Chris Lines
Mark Llewellyn
Sara Moseley
(Resigned 18 November 2021)
Menai Owen-Jones
(Appointed 18 November 2021)
Joe Stockley
Edward Watts MBE DL
Helen Bulkeley (known as Helen White) (Resigned 18 November 2021)
Dr Neil Wooding CBE
(Appointed 16 February 2022)
Kate Young

Observer
Colin Arnold (from February 2021 - March 2022) (Defigo Finance Ltd)

Secretary
Tracey Lewis

Company registration number
0425299

Charity number
218093

Registered office
One Canal Parade,
Dumballs Road,
Cardiff,
CF10 5BF

Bankers
Barclays Bank Plc,
Windsor Court,
1-3 Windsor Place,
Cardiff,
CF10 3BX

Legal advisers
Geldards LLP
Capital Quarter No. 4,
Tyndall Street,
Cardiff,
CF10 4BZ
Hugh James
Two Central Square,
Cardiff, CF10 1FS
Capital Law
Capital Building,
Tyndall Street,
Cardiff,
CF10 4AZ

Auditor
Bevan Buckland LLP,
Ground Floor,
Cardigan House,
Castle Court,
Swansea Enterprise Park,
Swansea,
SA7 9LA

Thank You

WCVA would like to thank all our members and partners for their support this year as well as the following:

ACEVO

AccountsIQ

Aimee Parker Consultancy

Arts Factory

Ateb

Barclays Bank PLC

Bevan Buckland LLP

Bevan Commission

Cardiff University

Carys Mair Communications and PR

Catherine Hester

Centre for Digital Public Services (CDPS)

Chartered Institute of Fundraising

Class Networks

Clear the Fog

Comic Relief

Cranfield Trust

Cwmpas (formerly the Wales Co-operative Centre)

Cymdeithas Cyfieithwyr Cymru

Cymen

Darwin Gray

Data Cymru

Data Orchard

Ethnic Minorities & Youth Support Team (EYST)

Futurice Ltd

Grow Social Capital CIC

Health Education & Improvement Wales

Helpforce

HSF health plan

Hub Cymru Africa

Huw Irwin Associates

ITV Cymru Wales

Keegan and Pennykid

Landsker

Legal Education Foundation

Lloyds Bank Foundation

National Lottery Community Fund

National Lottery Heritage Fund

NCVO

Nesta

New Economics Foundation

NHS Charities Together

NHS Wales

Nico

The Open University Wales

People and Work Unit

ProMo Cymru

Public Health Wales

Pugh Computers

Recruit3

Richard Newton Consulting

Russell Todd

Salesforce

Savage and Gray

The Scottish Council for Voluntary Organisations (SCVO)

Social Care Wales

Social Investment Business

Social Investment Scotland

Sport Wales

Tantrwm Digital Media

Volunteer Now

Volunteer Scotland

Volunteering Cross-Sectoral Leadership Group (VCSLG)

Wales Centre for Public Policy

Wales European Funding Office (WEFO)

Wales School for Social Prescribing Research (WSSPR)

The Wellbeing Planner

Welsh Government

Welsh Local Government Association (WLGA)

WISERD

Wrigleys Solicitors

Financial statements 2021/22

In this section you will find details of our accounts and activities for the financial year 2021/22 including the Trustees' Annual Report, financial review and statements, group strategic report, information about our members, and the independent auditor's report.

Trustees' annual report 2021/22

The trustees, who are also Directors for the purposes of the Companies Act, present their report and the audited financial statements of the charity for the year ended 31 March 2022.

Structure, governance and management

Governing document

Wales Council for Voluntary Action ('WCVA') is a company limited by guarantee and a registered charity. Its governing documents are the Memorandum and Articles of Association dated 9 December 1946, which were last amended in November 2016.

Recruitment and appointment of Trustees

WCVA's articles of association provide for a Board comprising not less than six and not more than sixteen trustees. Up to twelve trustees of WCVA's Board shall be elected by Members at an Annual General Meeting and up to four members may be appointed by WCVA's Board. Trustees shall retire by rotation and shall be those who have served for a continuous term of three years following their election or re-election.

A retiring trustee shall be eligible for re-election for a further term of three years and no trustee shall serve for more than nine consecutive years in office. WCVA's Board may at any time co-opt any person to fill a casual vacancy occurring in the WCVA Board. Following this year's Trustee election process and ballot of our members for the seven vacant places on the Board, our members approved the appointment of two new trustees and reappointed five existing trustees.

Recruitment of Chair designate

After eight years as Chair and a total of eleven years on the Board, Peter Davies will be stepping down from his position as Chair of WCVA in November 2022. Peter has been an instrumental part of WCVA's strategic development since 2014 and as an organisation we are deeply grateful for his support and contributions over this time.

Following an extensive, robust, open and transparent search for our new Chair which started in November 2021 with the support of a recruitment agency, we identified and interviewed five exceptional candidates. The candidates came from a variety of backgrounds and with a diverse range of skills.

Dr Neil Wooding CBE was unanimously approved by the Board of Trustees to join the Board as Chair designate. Neil will work alongside Peter until Peter stands down from the Board in November 2022.

Neil has undertaken numerous voluntary roles throughout his career. His domain of expertise lies within people development, organisational change and human diversity.

Trustee induction and training

New trustees attend an induction session and are provided with a comprehensive trustee handbook providing further information on their role and responsibilities. Trustees have access to online resources to support their role and in-house training is provided covering key governance areas.

During 2021/22 a number of focussed sessions were held for trustees including refresher training on safeguarding and charity investment, as well as updates on different work programmes.

Risk management

WCVA's Audit & Risk sub-committee has approved and keeps under review a comprehensive risk register. The risk register identifies potential risks, describes the action that is required to minimise or avoid each risk, who is responsible for taking the action, and target dates. The Chair of the Audit & Risk sub-committee reports to the Board to ensure all trustees are updated.

Honorary positions

WCVA has three honorary positions and is pleased to have the support of people with significant interest and experience in the voluntary sector.

WCVA's Honorary President Michael Sheen promotes WCVA and the sector wherever possible. WCVA's Vice President Tom Jones OBE works to maintain and develop civil society links across Wales, the UK and Europe. WCVA's Vice President Margaret Thorne CBE DL continues to support WCVA's work with local partners.

Organisational structure

WCVA is a membership organisation. Membership is open to charities, voluntary groups, community groups and social enterprises working in Wales. All members hold voting rights. Members are actively encouraged to shape our work and link to a rich network of like-minded people with a shared vision.

The Board is assisted in fulfilling its role by two sub committees: WCVA Audit & Risk Committee and WCVA Finance Committee. The Board is also supported by a number of funding advisory panels. The Board is responsible for approving and monitoring the strategic and operational plans which form the focus and basis of WCVA's work.

Related parties

During 2010/11 the Charity formed a group through the incorporation of two wholly owned subsidiaries, Social Investment (Cymru) Limited (renamed from WCVA Investments Limited on 24 October 2014) for the purposes of establishing a loan fund, and WCVA Services Limited for the purposes of administering loan services.

Social Investment (Cymru) Ltd delivers social investment for and on behalf of the voluntary sector in Wales. Consideration is currently being given to repurpose the company to manage all of WCVA's repayable finance products to ensure the voluntary sector in Wales has a continuous source of investment available to support its entrepreneurial ambition.

Following completion of a previous European funded project WCVA Services Limited is now dormant.

A third subsidiary, WCVA Trading Limited, was incorporated during 2011/12; this company is not currently active.

Our fourth subsidiary, Cynnal Cymru - Sustain Wales (Cynnal Cymru) joined the WCVA group on 1 April 2018. Cynnal Cymru is the national charity for sustainable development in Wales. Cynnal Cymru is also a private company limited by guarantee. Cynnal Cymru is the leading organisation for Sustainable Development in Wales. Cynnal's mission is to make Wales a low carbon, resource efficient, healthy, just and prosperous society, thriving in balance with the natural ecosystems that support it.

During 2021/22 we have worked together to promote the Living Wage to the voluntary sector in Wales, link carbon reduction to grants and consider foundation economy and social partnership principles across project and policy teams.

Grants and Procurement Contracts awarded to bodies where Trustees either have direct control or significant influence have been disclosed within note 8 to the accounts.

Objects and activities

Our vision

'A future where voluntary organisations and volunteering thrive across Wales, improving wellbeing for all'

Our mission

'WCVA will be a catalyst for positive change by Connecting, Enabling and Influencing'

Charitable objects

The objects of the charity is to promote all or any purposes for the benefit of the community deemed by law to be charitable.

Public benefit

The Trustees have paid due regard to the Charity Commission's guidance on public benefit. The Trustees are confident that WCVA's activities are in accordance with the regulations on public benefit.

WCVA continued to respond to the circumstances created by the COVID-19 pandemic, both in terms of ways of working and in our support for the sector.

A particular focus during the year was preparing for the end of EU funding in Wales and seeking to develop relationships with UK Government and local authorities in Wales to maximise potential support for people, communities and the role played by the sector.

Working in partnership with local County Voluntary Councils and our wider membership we focused our resources on the areas where we could make the greatest impact. One of our key communication messages is that we make a bigger difference together.

Grants and funding

The charity administered 18 (2021:21) grant schemes during the year and grant payments were made to 680 (2021: 817) organisations.

Grants	**2022 Number of Grants paid / repaid**	**2022 Value of Grants paid / repaid £**	2021 Number of Grants paid / repaid	2021 Value of Grants paid / repaid £
Active Inclusion - East Wales	**12**	**460,899**	8	354,448
Active Inclusion - East Wales Youth	**13**	**366,963**	8	171,610
Active Inclusion - West Wales & the Valleys	**74**	**2,892,702**	32	1,861,845
Active Inclusion - West Wales & the Valleys Youth	**41**	**1,467,341**	24	1,043,370
SGBF - West Wales & the Valleys	**13**	**537,228**	9	449,965
SGBF - East Wales	**2**	**81,338**	6	237,013
Infrastructure Funding - CVCs	**19**	**5,460,053**	19	7,385,563
Landfill Tax	**75**	**462,557**	60	2,167,695
Partnership Council	**29**	**87,525**	29	87,545
Volunteering Wales	**157**	**1,864,849**	19	146,096
Wales for Africa Community Links	**31**	**927,283**	35	674,314
Comic Relief	**5**	**102,925**	19	585,002
Helpforce	**-**	**-**	1	12,500
Flood Dennis Appeal	**1**	**12,938**	7	25,819
Local Nature Partnership LNP	**22**	**603,952**	42	581,715

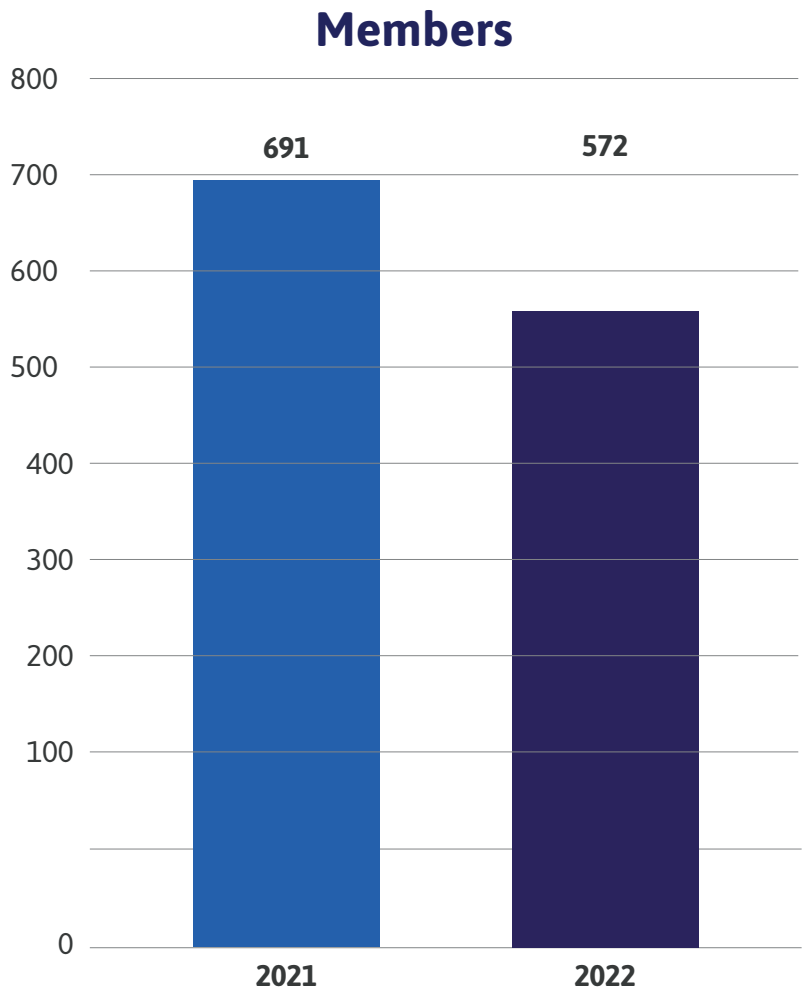
Local Places for Nature L4NP	**25**	**5,899,697**	42	2,668,156
Helpforce Development Grant	**-**	**-**	3	36,000
Third Sector Resilience Fund	**98**	**6,698,859**	177	9,455,121
Voluntary Sector Emergency Fund	**-**	**-**	270	15,162,204
Kickstart	**61**	**303,000**	6	25,500
Volunteering & Wellbeing Research	**-**	**-**	1	3,000
NEWID	**2**	**349,104**		
	680	**28,579,214**	817	43,134,480
Additional match funding income and expenditure attracted by income from the grant schemes.	143	2,377,774	105	1,930,791

Procured contracts

The charity administered 0 (2021: 0) procured contract schemes during the year.

Membership

Membership is open to any charities, voluntary groups, community groups or social enterprises active in Wales. We launched a refreshed membership offer in September 2021. As part of this launch, we asked all members to complete a membership form on our new website system to ensure all their details were up to date. Although causing a slight drop in numbers, this process has meant that we now have an up-to-date and engaged membership base.



Financial review 2021/22

During the year WCVA generated total operating income of £38.77m. Over the past two years, during the height of the pandemic, WCVA has managed around £90m of operating income, a significant increase from previous years. This reflects the incredible level of activity that has taken place across the organisation, especially in terms of grant and loan delivery for the voluntary sector.

The main funding sources for the Charity comprise of grant and loan funding from Welsh Government, Europe, Comic Relief and other funders to support its core activities, specific project work and ongoing support for the voluntary sector as the COVID-19 pandemic continued. Direct funding is also generated through delivery of services and activities to its members including training, publications and conferences.

This income, together with expenditure incurred is split between unrestricted and restricted activity. The following table provides a further analysis of the charity's financial performance to support a clear understanding of the position in practice. This is further supported by the narrative below:

Analysis of WCVA's consolidated financial position

	Unrestricted £	Restricted £	Total £
Operating income	5,187,163	33,580,137	38,767,300
Operating costs	(2,755,710)	(32,758,010)	(35,513,720)
Operating results	**2,431,453**	**822,127**	**3,253,580**
Investment income	8,584	234,675	243,259
Loss on revaluation of investments	(5,444)	-	(5,444)
Financial position before pension adjustments	**2,434,593**	**1,056,802**	**3,491,395**
Pension adjustments *	4,610,000	-	4,610,000
Final position	**7,044,593**	**1,056,802**	**8,101,395**
Balances brought forward	2,057,015	4,349,064	6,406,079
Balances carried forward	9,101,608	5,405,866	14,507,474

*An amount of £80,000 increases the pension costs within 'Salaries and Oncosts' included in operating costs.

Unrestricted activity

The reported net operating gain on unrestricted activity of £2.43m includes an overall charge of £80k relating to the actuarial pension adjustment and the surplus from the sale of Baltic House (£1.36m).

Total unrestricted funds carried forward at 31 March 2022 were £9.1m. Of these, £3.05m have been designated by the Board to cover a property reserve, additional pension contributions towards the lump sum deficit identified for future years, anticipated costs of closing European projects and costs to support the ongoing development and sustainability of the charity, leaving general unrestricted reserves of £6.05m. These reserves include a pension surplus of £1.18m, which if removed reduces the free reserves to an amount of £4.87m. Last year there was a pension liability of £3.35m. A financial strategy of prudence and care is being pursued to ensure the safeguarding of the charity's unrestricted reserves to support the on-going sustainability of the organisation and managing the free reserves against the movement of the Local Government Pension Scheme (LGPS) is a challenge.

Restricted activity

All restricted projects are fully funded. The positive movement of £1.06m represents the net movement in the year against the loan activity reserves held by WCVA in relation to the CIF 1, CIF 2, Asda and Resilience loan schemes. The main increase this year is due to a significant release of income to restricted reserves in relation to repayments of loans within the Resilience loan scheme.

The total level of restricted funds carried forward at 31 March 2022 stood at £5.41m, representing the various loan schemes cash and outstanding debts on funding awarded, net of any provisions for bad debt. In line with WCVA's financial strategy, expenditure on all on-going projects is closely monitored and controlled to ensure that no losses are incurred on fully funded restricted activity.

Volunteers

In addition to its volunteer trustees, 42 individuals with relevant skills and experience serve as voluntary members of the Project Boards and Loan Panel that assist WCVA by providing expertise for different grant schemes or planning different aspects of its work.

Grants and funding policy

The trustees publicise all grant and funding schemes and invite applications from eligible organisations. Applications are assessed against set criteria and recommendations made by the project boards and loan panel, appointed by the board and chaired by board members, representing a wide cross section of expertise. Strict codes of conduct, including a register of interests, are adhered to. All the awards are publicly announced.

Investment policy

The trustees invest primarily in money-market bank deposits, but also in some fixed interest investments, with the aim of ensuring a reasonable return whilst minimising the level of risk.

Reserves policy

The trustees have set a policy which requires that reserves be maintained at a level that ensures WCVA's core activity could continue should a major funder reduce or remove its funding and that a proportion of reserves be maintained in a readily realisable form. The trustees consider readily realisable reserves to be the amount of reserves that are easily converted into cash should the need arise. The calculation of the required level of reserves is an integral part of WCVA's planning, budget and forecast cycle. It considers the risks associated with each stream of income and expenditure being different from that budgeted; the planned activity level; and WCVA's commitments.

The trustees assessed the reserves policy and reviewed it during the year. They discuss the readily realisable reserves, WCVA's commitments and the market value of investments. The main risks to both income and expenditure are highlighted and a calculation of the possible financial consequences of adverse movements made. The trustees use this information to ensure an adequate level of readily realisable reserves is held. The trustees have designated unrestricted reserves, totalling £1.05m, which are expected to be released over the next three to five years.

Details of the unrestricted reserves held by the Charity can be found in note 18 to the accounts.

The Trustees and charity advisors

The trustees and other advisors who served the charity during the period, together with other administrative details of the charity can be found on page 32 of the Annual Report above.

Trustees' responsibilities

The trustees are responsible for preparing the Annual Report and the financial statements in accordance with applicable law and United Kingdom Accounting Standards (United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice).

Company law requires the trustees to prepare financial statements for each financial year that give a true and fair view of the state of affairs of the charity and of the incoming and outgoing resources of the charity for that period. In preparing these financial statements, the trustees are required to:

- Select suitable accounting policies and then apply them consistently
- Make judgments and estimates that are reasonable and prudent
- State whether applicable accounting standards have been followed, subject to any material departures disclosed and explained in the financial statements
- Prepare the financial statements on the going concern basis unless it is inappropriate to presume that the charity will continue on that basis

The trustees are responsible for keeping proper accounting records which disclose with reasonable accuracy at any time the financial position of the charity and to enable them to ensure that the financial statements comply with the Companies Act 2006. The trustees are also responsible for safeguarding the assets of the charity and hence for taking reasonable steps for the prevention and detection of fraud and other irregularities.

In so far as the trustees are aware:

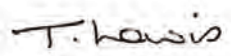
- There is no relevant audit information of which the company's auditors are unaware; and
- The trustees have taken all steps that they ought to have taken to make themselves aware of any relevant audit information and to establish that the auditors are aware of that information.

The trustees are responsible for the maintenance and integrity of the corporate and financial information included on the charity's website. Legislation in the United Kingdom governing the preparation and dissemination of financial statements may differ from legislation in other jurisdictions.

Auditor

A resolution regarding the appointment of auditors was presented to members at the 2019 annual general meeting in accordance with section 384 of the Companies Act 2006. The appointment covers a three-year term with an option to extend for a further two years.

BY ORDER OF THE BOARD



Tracey Lewis
Company Secretary

22 September 2022

WcVA
CgGC

WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION
COMPANY LIMITED BY GUARANTEE

Financial statements for the year ended 31 March 2022

Consolidated Statement of financial activities

INCOME

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2022 £	Total Funds 2021 £
Income from Trading activities:					
Other trading activities	3	**711,582**	**26,877**	**738,459**	600,882
Income from investments	4	**8,584**	**234,675**	**243,259**	184,399
Income from Charitable activities:					
Grants receivable	5	**2,152,740**	**33,553,260**	**35,706,000**	49,341,175
Other income	5	**63,409**	**-**	**63,409**	90,924
Expenditure recovered		**896,763**	**-**	**896,763**	733,676
Profit on Sale of Property	5	**1,362,669**	**-**	**1,362,669**	-
Total income and endowments		**5,195,747**	**33,814,812**	**39,010,559**	50,951,056
EXPENDITURE					
Cost of generating funds:					
Expenditure on raising funds	9	**558,602**	**-**	**558,602**	376,197
Expenditure on charitable activities	9	**2,197,108**	**32,758,010**	**34,955,118**	49,286,771
Total expenditure		**2,755,710**	**32,758,010**	**35,513,720**	49,662,968
Net income/(expenditure)		**2,440,037**	**1,056,802**	**3,496,839**	1,288,088
Actuarial gains/(losses) on defined benefit pension scheme		**4,610,000**	**-**	**4,610,000**	(2,020,000)
Revaluation reserve movement		**-**	**-**	**-**	(63,259)
(Loss) / Gain on revaluation of investments		**(5,444)**	**-**	**(5,444)**	22,595
Net movement in funds		**7,044,593**	**1,056,802**	**8,101,395**	(772,576)
Balances brought forward		**2,057,015**	**4,349,064**	**6,406,079**	7,178,655
Balances carried forward		**9,101,608**	**5,405,866**	**14,507,474**	6,406,079

All of the activities of the charity are classed as continuing.

Unrestricted funds include £3,053,547 (2021: £1,816,000) of designated and sustainable funds (see note 18).

Group income and expenditure account

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total 2022 £	Total 2021 £
Income		**5,187,163**	**33,580,137**	**38,767,300**	50,766,657
Operating costs	9	**(2,755,710)**	**(32,758,010)**	**(35,513,720)**	(49,662,968)
		2,431,453	**822,127**	**3,253,580**	1,103,689
Investment income	4	**8,584**	**234,675**	**243,259**	184,399
Net income		**2,440,037**	**1,056,802**	**3,496,839**	1,288,088

All of the activities of the charity are classed as continuing.

Consolidated Balance Sheet

	Note	2022 £	2021 £
FIXED ASSETS			
Tangible assets	12	**308,966**	-
Current assets			
Investments	13	**92,046**	97,490
Stock	14	**-**	360,000
Debtors: amounts falling due within one year	15	**7,905,904**	7,405,910
Debtors: amounts falling due after more than one year	15	**5,053,829**	5,966,638
Cash at bank		**20,251,220**	20,268,776
		33,302,999	34,098,814
Creditors: amounts falling due within one year	16	**(11,909,000)**	(21,191,856)
Net current assets		**21,393,999**	12,906,958
Total assets less current liabilities		**21,702,965**	12,906,958
Creditors: amounts falling due after more than one year	16	**(8,375,491)**	(3,150,879)
Defined benefit pension scheme asset/(liability)	24	**1,180,000**	(3,350,000)
Net assets		**14,507,474**	6,406,079
FUNDS			
Total unrestricted funds	18	**9,101,608**	2,057,015
Restricted:			
In surplus - relating to long term loans awarded		**3,183,377**	3,233,753
In surplus - other		**2,222,489**	1,115,311
Total restricted funds	19	**5,405,866**	4,349,064
TOTAL FUNDS		**14,507,474**	6,406,079

These financial statements were approved by the members of the Board on 22 September 2022 and are signed on their behalf by:

P Davies CBE
Chairman

CJ Arnold
Treasurer

Company Registration number. 0425299
The accompanying policies and notes form part of these financial statements.

Charity Balance Sheet

	Note	2022 £	2021 £
Fixed assets			
Tangible assets	12	**308,966**	-
Current assets			
Investments	13	**92,049**	97,493
Stock	14	**-**	360,000
Debtors: amounts falling due within one year	15	**8,922,285**	8,403,998
Debtors: amounts falling due after more than one year	15	**4,081,976**	4,892,432
Cash at bank		**20,023,024**	20,200,551
		33,119,334	33,954,474
Creditors: amounts falling due within one year	16	**(11,806,710)**	(21,093,743)
Net current assets		**21,312,624**	12,860,731
Total assets less current liabilities		**21,621,590**	12,860,731
Creditors: amounts falling due after more than one year	16	**(8,375,491)**	(3,150,879)
Defined benefit pension scheme asset / (liability)	24	**1,180,000**	(3,350,000)
Net assets		**14,426,099**	6,359,852
FUNDS			
Total unrestricted funds	18	**9,020,233**	2,010,788
Restricted:			
In surplus - relating to long term loans awarded		**2,145,385**	2,077,793
In surplus - other		**3,260,481**	2,271,271
Total restricted funds	19	**5,405,866**	4,349,064
TOTAL FUNDS		**14,426,099**	6,359,852

These financial statements were approved by the members of the Board on 22 September 2022 and are signed on their behalf by:

P Davies CBE
Chairman

CJ Arnold
Treasurer

Company Registration number. 0425299
The accompanying policies and notes form part of these financial statements.

Group cash flow statement

	2022	2021
	£	£
Cash flows from operating activities		
Net expenditure for the reporting period	**3,496,839**	1,288,088
Adjustments for:		
Depreciation charges	**2,595**	93,640
(Profit) on disposal of tangible fixed asset	**(1,370,000)**	(31,424)
Interest received	**243,259**	184,399
Decrease/(increase) in debtors	**412,815**	(6,831,387)
Decrease/(increase in creditors	**(4,058,244)**	22,031,741
Non cash movement re Defined Benefit Pension adjustment	**80,000**	(210,000)
Net cash used in operating activities	**(1,192,736)**	16,525,057
Cash flows from investing activities:		
Proceeds received for sale of property	**1,730,000**	504,525
Purchase of fixtures and fittings	**(311,561)**	-
Interest received	**(243,259)**	(184,399)
Net cash used in investing activities	**1,175,180**	320,126
Change in cash and cash equivalents in the reporting period	**(17,556)**	16,845,183
Cash and cash equivalents at the beginning of the reporting period	**20,268,776**	3,423,593
Cash and cash equivalents at the end of the reporting period	**20,251,220**	20,268,776

The accompanying policies and notes form part of these financial statements

Notes to the financial statements

General Information

Wales Council for Voluntary Action is a company limited by guarantee and registered charity incorporated in the United Kingdom. The address of the registered office is One Canal Parade, Dumballs Road, Cardiff, CF10 5BF.

The object of the charity is to provide information, training and advice to support volunteering, governance, funding and safeguarding; and promote and support the third sector's contribution to major policy areas.

The financial statements are prepared in sterling, which is the functional currency of the group, and rounded to the nearest £1.

1. Accounting policies

The principal accounting policies adopted, judgements and key sources of estimation uncertainty in the preparation of the financial statements are as follows:

Basis of preparation

The accounts have been prepared on a going concern basis under the historical cost convention, as modified by the inclusion of fixed asset investments at market value. The Trustees consider that there are no material uncertainties that call into doubt the ability Wales Council for Voluntary Action has to continue as a going concern.

The financial statements have been prepared in accordance with the Statement of Recommended Practise 'Accounting and Reporting by Charities' (Charities SORP FRS102) and the Companies Act 2006, and in accordance with applicable accounting standards, including Financial Reporting Standard 102 (UK and Republic of Ireland).

The preparation of financial statements in compliance with FRS 102 requires the use of certain critical accounting estimates. It also requires management to exercise judgement in applying the Company's accounting policies (see note 2).

Basis of consolidation

The consolidated financial statements incorporate the financial statements of the Charity and all group undertakings. As a consolidated Statement of Financial Activities and income and expenditure account is published, a separate Statement of Financial Activities for the parent company is omitted from the group financial statements by virtue of section 408 of the Companies Act 2006.

Going Concern

The group and charity meet its day-to day working capital requirements through its bank facilities. The current economic conditions continue to create uncertainty. The directors have considered the future trading position of the company, and based on actual trading results since the year-end, are confident that the going concern principle can be applied to the financial statements.

Fund accounting

Restricted funds are to be used for specified purposes laid down by the donor. Such purposes are within the overall aims of the organisation. Expenditure for those purposes is charged to the fund, together with a fair allocation of overheads and support costs.

Unrestricted funds are donations and other incoming resources received or generated for expenditure on the general objectives of the charity.

Designated funds are unrestricted funds which have been designated for specific purposes by the Trustees, for necessary work in connection with the on-going provision of services yet fail to meet the stringent criteria of contractual obligation set out in FRS102.

Notes to the financial statements

Income and endowments

DONATIONS AND GIFTS

All monetary donations and gifts are included in full in the statement of financial activities when receivable, provided that there are no donor imposed restrictions as to the timing of the related expenditure, in which case recognition is deferred until the pre-condition has been met.

GRANTS RECEIVABLE

Revenue grants are credited as incoming resources in the period to which they relate provided conditions for receipt have been complied with.

Grants for core funding are credited as voluntary income in the period to which they relate.

Grants for the purchase of fixed assets are credited to restricted incoming resources in the period in which the expenditure is incurred provided conditions for receipt have been complied with. Depreciation on the fixed assets purchased with such grants is charged against the restricted fund.

INVESTMENT INCOME

Investment income is accounted for on an accruals basis. This income is from share dividends, bank interest and interest from the social investment loans.

TRADING INCOME

All trading income is accounted for on an accruals basis. This income includes external training provided, tenants leases, the payroll bureau and membership.

OTHER INCOME

All other income is included in the statement of financial activities in the period to which the income relates provided the charity is legally entitled to the income. No match funding is included in these accounts although reference to the amount is included in the trustee report and note 8.

Expenditure

GRANTS PAYABLE

Grants payable are accounted for in the period in which the performance conditions attaching to the grant payment are met or, where no performance conditions apply, when a legal or constructive obligation arises.

OTHER EXPENDITURE

Expenditure is recognised on an accrual basis as a liability is incurred. Expenditure includes any VAT which cannot be fully recovered, and is reported as part of the expenditure to which it relates:

- Costs of generating funds comprise the costs associated with attracting voluntary income and the costs of trading for fundraising.
- Charitable expenditure comprises those costs incurred by the charity in the delivery of its activities and services for its beneficiaries. It includes both costs that can be allocated directly to such activities and those costs of an indirect nature necessary to support them.
- Governance costs include those costs associated with meeting the constitutional and statutory requirements of the charity and include the audit fees and costs linked to the strategic management of the charity.
- All costs are allocated between the expenditure categories of the SoFA on a basis designed to reflect the use of the resource. Costs relating to a particular activity are allocated directly, others are apportioned on an appropriate basis.

Notes to the financial statements

EXPENDITURE RECOVERED

Expenditure recovered relates to overhead recharges during the year, which includes translation charges, occupancy and consumables, internal staff training, room hire and management fees.

PRESENTATIONAL FUNCTIONAL CURRENCY

The individual financial statements of each group entity are presented in the currency of the primary economic environment in which the entity operates (its functional currency). For the purpose of the consolidated financial statements, the results and financial position are presented in Sterling (£).

TANGIBLE FIXED ASSETS AND DEPRECIATION

Depreciation is provided at the following annual rates in order to write off each asset over its estimated useful life or, if held under a finance lease, over the lease term, whichever is the shorter.

Fixtures and fittings – 10 years

Computer equipment – 10 years

Cost comprises the purchase price of the asset and expenditure directly attributable to the acquisition of the item. A fixed asset is derecognised upon disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. The gain or loss arising on the disposal of an asset is determined as the difference between the sale proceeds and the carrying value of the asset and is credited or charged to the statement of financial activities.

Assets which cost £1,000 or less are not capitalised and expensed through the statements of financial activities in the year they are purchased.

INVESTMENTS

Fixed assets investments are stated at their market value, as recorded on a recognised stock exchange. Movements in the market value are taken to the statement of financial activities as unrealised gains or losses on investment assets. Income derived from such assets is recorded as investment income in the year of receipt.

Shares in subsidiary companies are stated at cost less accumulated impairment.

STOCK

Stock relates to property held for resale and is stated at the net book value cost at its time of transfer from tangible fixed assets to stock.

At the end of each reporting period stock are assessed for impairment. If an item of stock is impaired, the identified inventory is reduced to its selling price less costs to complete and sell and an impairment charge is recognised in the profit and loss account. Where a reversal of the impairment is required the impairment charge is reversed, up to the original impairment loss, and is recognised as a credit in the profit and loss account.

FINANCIAL INSTRUMENTS

The Group has chosen to adopt FRS 102, Section 11 Basic Financial Instruments and 12 Other Financial Instruments Issues of FRS 102 in respect of financial instruments.

All financial assets and liabilities are initially measured at transaction price, including transaction costs, except for those financial assets classified at fair value through profit or loss, which are initially measured at fair value (at transaction price excluding transaction costs) unless the arrangement constitutes a financing transaction.

Notes to the financial statements

Financial assets and financial liabilities are only offset in the Group balance sheet when, and only when, there is a legally enforceable right to set off the recognised amounts and the Group intends to settle on a net basis, or to realise the asset and settle the liability simultaneously.

Debt instruments (other than those repayable or receivable within one year), including loans and other accounts receivable and payable, are initially measured at the present value of the future cash flows and subsequently amortised using the effective interest method.

CASH AND CASH EQUIVALENTS

Cash is represented by cash on hand and deposits with financial institutions repayable without penalty on notice of not more than 24 hours. Cash equivalents are highly liquid investments which mature in no more than three months from the date of acquisition and which are readily convertible into known amounts of cash with insignificant risk of change in value.

In the consolidated statement of cash flows, cash and cash equivalents are shown net of bank overdrafts which are repayable on demand and form an integral part of the Group's cash management.

DEBTORS

Short term debtors are measured at transaction price, less any impairment. Loans receivable are measured initially at fair value, net of transaction costs, and are measured subsequently at amortised cost using the effective interest method, less any impairment.

DEBTORS MORE THAN ONE YEAR

Debtors more than one year relate to the loan debtors from the social investment loans.

BAD DEBT

If despite best efforts to collect any outstanding income it is deemed to be irrecoverable it is written off as a bad debt though the income and expenditure (I&E) account as a reduction in income. Due to Covid-19 the loan schemes are reviewed on a case-by-case basis. Where repayment of any loans has been temporarily suspended by the lender, and there are no signs of distress expected to exist beyond the pandemic, then no provision has been made in the accounts. This policy for the loan schemes will be reviewed at regular intervals as and when further information is known in relation to the pandemic.

CREDITORS

Short term trade creditors are measured at the transaction price. Other financial liabilities, including bank loans, are measured initially at fair value, net of transaction costs, and are measured subsequently at amortised cost using the effective interest method.

EMPLOYMENT BENEFITS

Short-term employee benefits and contributions to defined contribution plans are recognised as an expense in the period in which they are incurred.

The cost of any unused holiday entitlement is recognised immediately as an expense when the company is demonstrably committed to terminate the employment of an employee or to provide termination benefits and all unused holiday entitlement, as at the year-end, is expensed accordingly.

Notes to the financial statements

Pension costs and other post-retirement benefits

DEFINED CONTRIBUTION PENSION SCHEME

The Group and charitable company operates defined contribution pension schemes for employees. A defined contribution plan is a pension plan under which the Group pays fixed contributions into a scheme whose assets are held separately in independently administered funds. The annual contributions payable are charged to the statement of financial activities.

DEFINED BENEFIT PENSION SCHEME

Scheme assets are measured at fair value. Scheme liabilities are measured on an actuarial basis using the projected unit credit method and are discounted at appropriate high quality bond rates. The net surplus or deficit is presented separately from other net assets on the balance sheet. A net surplus is only recognised to the extent that it is recoverable either through reduced contributions to the plan or by way of a cash refund from the plan.

The current service cost and costs from settlements and curtailments are charged against operating profit. Interest on the scheme liabilities and interest on scheme assets are recognised in profit or loss. Return on plan assets (excluding interest income) and actuarial gains and losses are reported in the consolidated statement of comprehensive income.

LEASED ASSETS

At inception the Group assesses agreements that transfer the right to use assets. The assessment considers whether the arrangement is, or contains, a lease based on the substance of the arrangement.

FINANCE LEASED ASSETS

Leases of assets that transfer substantially all the risks and rewards incidental to ownership are classified as finance leases.

Finance leases are capitalised at commencement of the lease as assets at the fair value of the leased asset or, if lower, the present value of the minimum lease payments calculated using the interest rate implicit in the lease. Where the implicit rate cannot be determined the Group's incremental borrowing rate is used. Incremental direct costs, incurred in negotiating and arranging the lease, are included in the cost of the asset.

Assets are depreciated over the shorter of the lease term and the estimated useful life of the asset.

Assets are assessed for impairment at each reporting date.

The capital element of lease obligations is recorded as a liability on inception of the arrangement. Lease payments are apportioned between capital repayment and finance charge, using the effective interest rate method, to produce a constant rate of charge on the balance of the capital repayments outstanding.

Assets are depreciated over the shorter of the lease term and the estimated useful life of the asset. Assets are assessed for impairment at each reporting date.

The capital element of lease obligations is recorded as a liability on inception of the arrangement. Lease payments are apportioned between capital repayment and finance charge, using the effective interest rate method, to produce a constant rate of charge on the balance of the capital repayments outstanding.

Notes to the financial statements

OPERATING LEASED ASSETS

Leases that do not transfer all the risks and rewards of ownership are classified as operating leases. Payments under operating leases are charged to the profit and loss account on a straight-line basis over the period of the lease.

LEASE INCENTIVES

Incentives received to enter into a finance lease reduce the fair value of the asset and are included in the calculation of present value of minimum lease payments.

Incentives received to enter into an operating lease are credited to the profit and loss account, to reduce the lease expense, on a straight-line basis over the period of the lease.

TAXATION

The charity is exempt from corporation tax on its charitable activities.

Notes to the financial statements

2. Judgements in applying accounting policies and key sources of estimation uncertainty

The preparation of the financial statements requires management to make estimates and assumptions that affect the reported amounts of assets and liabilities and disclosure of contingent assets and liabilities at the date of the financial statements and the reported amounts of income and expenditure in the reporting period. Actual results may differ from those estimates.

In the director's opinion, the following are the critical judgements which have the most significant effect on the amounts recognised in the Group's financial statements:

THE KEY JUDGEMENTS MADE BY MANAGEMENT ARE IN RELATION TO THE FOLLOWING:

1. Recoverability of debtors, and adequacy of the bad debt provision
2. The estimated useful lives and estimated residual value of fixed assets, for the purpose of calculating depreciation to be charged.

3. Other trading activities

	Unrestricted Funds	**Restricted Funds**	**Total Funds 2022**	Total Funds 2021
	£	**£**	**£**	£
Training and publicity	**627,807**	**26,877**	**654,684**	472,341
Meetings and tenants	**40,681**	**-**	**40,681**	89,936
Subscriptions and membership	**43,094**	**-**	**43,094**	38,605
	711,582	**26,877**	**738,459**	600,882

4. Income from Investments

	Unrestricted Funds	**Restricted Funds**	**Total Funds 2022**	Total Funds 2021
	£	**£**	**£**	£
Bank deposit interest	**3,114**	**234,675**	**237,789**	178,929
Investment income	**5,470**	**-**	**5,470**	5,470
	8,584	**234,675**	**243,259**	184,399

Notes to the financial statements

5. Grants receivable

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Total Funds 2022	Total Funds 2021
	£	£	£	£
Cardiff University	-	**17,887**	**17,887**	17,626
Charities Aid Foundation	**83,781**	-	**83,781**	100,925
Comic Relief	**65,000**	**102,925**	**167,925**	660,002
Department for Work and Pensions	**12,646**	**303,000**	**315,646**	25,500
GoFundME (Flood Dennis Emergency Fund)	-	**12,938**	**12,938**	25,819
Helpforce	-	-	-	20,000
Heritage Lottery Fund	-	**117,472**	**117,472**	111,803
National Council for Voluntary Organisations	-	**20,257**	**20,257**	32,475
Natural Resources Wales	**710**	-	**710**	1,421
New Philanthropy NPC	-	**15,107**	**15,107**	18,734
Northumbria University	-	**22,562**	**22,562**	709
Social Investment ASDA Fund	-	**90,015**	**90,015**	115,186
Sport Wales	-	**70,718**	**70,718**	77,783
The National Lottery Fund	-	**5,415**	**5,415**	40,375
The Waterloo Foundation	-	-	-	9,399
The Wheel	-	**22,485**	**22,485**	1,414
University of South Wales	-	**6,447**	**6,447**	11,012
Welsh Government	**1,986,227**	**24,620,903**	**26,607,130**	42,975,935
Wales Funders Forum	-	-	-	205
WCVA	**4,376**	-	**4,376**	3,521
WEFO	-	**8,125,129**	**8,125,129**	5,091,331
Grants receivable total	**2,152,740**	**33,553,260**	**35,706,000**	49,341,175

Notes to the financial statements

6. Net income

Net income is stated after charging:	2022	2021
	£	£
Depreciation on owned fixed assets	**2,595**	93,640
Auditor's remuneration: - audit fees	**23,872**	23,064
- tax services	**2,276**	3,600

7. Trustee and employee information

A) TRUSTEE INFORMATION

No trustee or person with a family or business connection with a trustee, received remuneration in the year, directly or indirectly, from either the charity or an institution or company controlled by the charity (2021: £nil).

Three of the trustees received reimbursed travelling expenses for attendance at Board, Committee and Grant Panel meetings totalling £213 during the year (2021: £nil).

No payments were made to former trustees for professional services during the year (2021: £nil).

B) EMPLOYEE INFORMATION

	2022	2021
	£	£
Wages and salaries	**3,195,420**	2,921,298
Social security costs	**305,042**	278,770
Other pension and life assurance costs	**1,039,967**	726,465
	4,540,429	3,926,533

The average number of employees during the year was 108 (2021: 100).

Emoluments include salary and employer's national insurance but do not include employer's pension contributions.

They also include redundancy and termination payments made in the year. The number of employees whose emoluments for the year were greater than £60,000 can be classified as follows:

	2022	2021
£60,000 - £69,999	**2**	-
£70,000 - £79,999	**-**	-
£80,000 - £89,999	**-**	-
£90,000 – £99,999	**1**	1

Contributions were made to a defined benefit scheme for 3 (2021: 1) higher paid employees.

The key management personnel of the Charity, comprises the Chief Executive, Directors, Company Secretary and the trustees. The total employee benefits of the key management personnel of the Charity were £410,389 (2021: £388,802).

C) REDUNDANCY AND TERMINATION PAYMENTS

The wages and salaries figure includes £nil of redundancy and termination costs (2021: £1,562).

The key management personnel of the group comprise the same individuals as those of the Charity.

All staff salaries are linked to points on the NJC salary scales except for the Chief Executive. This was benchmarked several years ago and has since been inflated in line with NJC increases.

Notes to the financial statements

8. Grants payable and procured contract payments

The following is a list of the 50 largest grants in aggregation to institutions (no grants were made to individuals). All grants are awarded to third sector organsiations in Wales:

	2022 £	2021 £
Gwent Association of Voluntary Organisations (GAVO)	**828,865**	**1,408,549**
Conwy County Borough Council	**794,849**	**-**
Swansea City and County Council	**566,636**	**-**
Gwynedd Council	**545,278**	**-**
Prime Cymru	**469,817**	**323,970**
Flintshire County Council	**459,006**	
Powys Association of Voluntary Organisations	**448,119**	**685,952**
Cymunedau'n Ymlaen Mon Communities Forward	**444,028**	**-**
Ceredigion County Council	**384,088**	**-**
The Salvation Army	**366,140**	**250,701**
Pembrokeshire Coast National Park Authority	**365,434**	**-**
Cardiff Third Sector Council (C3SC)	**305,759**	**434,321**
Interlink	**305,544**	**426,819**
Mantell Gwynedd	**304,726**	**456,796**
Merthyr Tydfil Institute for the Blind (MTIB)	**301,949**	**-**
Merthyr Tydfil County Borough Council	**286,857**	**-**
Pembrokeshire County Council	**275,048**	**288,109**
Denbighshire County Council	**268,299**	**-**
Swansea Council for Voluntary Service	**267,904**	**442,457**
Torfaen Voluntary Alliance	**264,559**	**384,828**
Menter Môn Cyf	**261,970**	**-**
Neath and Port Talbot Council for Voluntary Service	**257,424**	**390,804**
Carmarthenshire Association of Voluntary Services (CAVS)	**257,017**	**409,071**
Isle of Anglesey County Council	**254,795**	**-**
Leonard Cheshire Disability	**253,633**	**493,233**
Association of Voluntary Organisations in Wrexham	**249,774**	**364,025**
Bridgend Association of Voluntary Organisations	**245,651**	**361,061**
Community and Voluntary Support Conwy	**244,304**	**365,293**
Pembrokeshire Association of Voluntary Services	**240,385**	**369,521**
Denbighshire Voluntary Services Council	**238,432**	**362,522**
Ceredigion Association of Voluntary Organisations	**238,366**	**371,059**
Medrwn Môn	**237,056**	**355,267**

Notes to the financial statements

Flintshire Local Voluntary Council (FLVC)	**232,359**	**371,890**
Cardiff Council	**231,779**	**282,640**
Voluntary Action Merthyr Tydfil	**228,786**	**356,725**
Vale of Glamorgan Council	**217,578**	**-**
Caerphilly County Borough Council	**210,963**	**-**
Teams 4 U	**206,302**	**-**
Brecon Beacons National Park Authority	**200,754**	**-**
Swansea YMCA	**194,048**	**248,793**
Mothers of Africa	**190,014**	**-**
Newport City Council	**187,899**	**-**
Cwmpas (Formerly know as Wales Co-operative Centre)	**185,705**	**-**
Gilfach Goch Community Association	**184,496**	**385,685**
Vale Centre for Voluntary Service/Glamorgan Vol Services	**184,147**	**383,139**
Christian Aid	**182,641**	**-**
Sgiliau Cyf	**178,958**	**-**
Bridgend County Borough Council	**175,907**	**-**
ProMo Cymru	**172,900**	**-**
Torfaen County Borough Council	**171,048**	**-**
Mind Cymru	**-**	**637,997**
St John Ambulance Cymru	**-**	**546,112**
Llamau Ltd	**-**	**384,011**
Community Care Collaborative CIC	**-**	**375,647**
The Centre for Building Social Action Limited	**-**	**364,618**
Care & Repair Cymru	**-**	**346,198**
Ethnic Youth Support Team	**-**	**332,046**
Welsh Women's Aid	**-**	**325,648**
Volunteering Matters	**-**	**304,312**
Age Cymru	**-**	**282,070**
Stephens and George Charitable Trust	**-**	**280,076**
Repair & Share (trading as Repair Cafe Wales)	**-**	**259,983**
Oasis Cardiff	**-**	**256,818**
New Pathways Family Friendly Therapeutic Centre of Excellence	**-**	**256,277**
North Wales Nappy Collaborative	**-**	**254,003**
Media Academy Cymru	**-**	**229,984**
Valleys Kids	**-**	**229,154**
Cymunedau'n Ymlaen Mon Communities First	**-**	**226,130**
Snowdonia National Park Authority	**-**	**218,463**
Platfform for Change	**-**	**214,595**
Royal National Institute of Blind People	**-**	**206,153**

Notes to the financial statements

Multiple Sclerosis (MS) Society	-	**204,280**
Adult Learning Wales	-	**203,227**
Mirus-Wales	-	**202,717**
Total 50 largest grants paid to institutions	**14,767,996**	**18,113,749**
Total other grants payable	**13,811,218**	**25,020,731**
Total grants paid to institutions	**28,579,214**	**43,134,480**

These grants exclude £2,377,774 (2021: £1,930,791) of match funding income and expenditure reflected in the accounts of recipient organisations.

The following organisations where there are common trustees and/or the WCVA trustee holds a position of seniority in the organisation that received grants from the Charity during the course of the year.

Organisation	**Related Party**	**Amount**
		£
Gwent Association of Voluntary Organisations	Edward Watts	828,865
Ethnic Youth Support Team	Rocio Cifuentes	154,175
Mind Cymru	Sara Moseley	700

There were no procured contract payments to organisations in 2022 (2021: £nil). No grants were made to individuals (2021: nil).

Notes to the financial statements

9. Total expenditure

Direct charitable expenditure

	Costs of generating voluntary income	Expenditure on charitable activities Unrestricted Funds	Expenditure on charitable activities Restricted Funds	Total Funds 2022	Total Funds 2021
	£	£	£	£	£
Grants Awarded	-	-	28,579,214	28,579,214	43,134,480
Property Expenses	-	40,319	-	40,319	40,360
Office Equipment Expenses	239	769	854	1,862	5,414
Rent & Rates	-	70,978	-	70,978	24,622
Heat & Light	-	8,971	-	8,971	17,931
Recruitment & Temporary Staff	129	29,686	40,517	70,332	28,794
Salaries and Oncosts	364,362	1,142,178	2,715,158	4,221,698	3,643,449
Travel, Subsistence & Welfare	356	35,412	4,879	40,647	29,939
Staff Training	882	1,809	5,806	8,497	8,338
Meetings and Conferences	50,410	15,449	5,086	70,945	92,726
Publicity	1,718	22,891	16,313	40,922	79,713
Postage & Telephone	10	2,855	1,440	4,305	5,794
External Training Costs	9,409	17,918	29,028	56,355	51,518
Stationery	3	2,238	17	2,258	50
Printing	-	-	48	48	1,491
Publication Costs	966	7,814	10,179	18,959	13,213
Translation Costs	3,169	27,396	28,272	58,837	88,173
Photocopying	-	41	406	447	267
Consultancy & Audit	31,344	306,415	276,585	614,344	616,525
Central Overheads	72,517	62,328	787,326	922,171	750,341
Sundry Expenses	1,417	3,328	39,751	44,496	45,068
	536,931	1,798,795	32,540,879	34,876,605	48,678,206

Notes to the financial statements

Allocated support costs

	Costs of generating voluntary income	Expenditure on charitable activities Unrestricted Funds	Expenditure on charitable activities Restricted Funds	Total Funds 2022	Total Funds 2021
	£	£	£	£	£
Salaries & Staff Costs	11,597	264,830	-	276,427	248,931
Insurance & Security	-	13,347	10,890	24,237	22,334
Computer Costs	9,398	86,950	135,069	231,417	376,296
Bank Charges	676	5,952	2,661	9,289	5,367
Depreciation of Freehold Property	-	2,595	-	2,595	93,640
Repairs & Replacements	-	-	-	-	5,648
	21,671	373,674	148,620	543,965	752,216
Governance Costs					
Audit Fees	-	23,872	-	23,872	23,064
Other	-	213	-	213	-
	-	24,085	-	24,085	23,064
Provision for doubtful debts on CIF	-	554	68,511	69,065	209,482
Total expenditure	558,602	2,197,108	32,758,010	35,513,720	49,662,968

10. Taxation

As a charity, Wales Council for Voluntary Action is exempt from tax on income and gains to the extent that these are applied to its charitable objects. No tax charges have arisen in the Charity.

Notes to the financial statements

11. Comparatives for the Statement of Financial Activities

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2021 £
Income from Trading activities:				
Other trading activities	3	**547,588**	**53,294**	**600,882**
Income from investments	4	**6,696**	**177,703**	**184,399**
Other income	5	**1,416,397**	**-**	**1,416,397**
Income from Charitable activities:				
Grants receivable	5	**702,996**	**47,221,782**	**47,924,778**
Other income	5	**90,924**	**-**	**90,924**
Expenditure recovered		**733,676**	**-**	**733,67**
Total income and endowments		**3,498,277**	**47,452,779**	**50,951,056**
Expenditure				
Cost of generating funds:				
Expenditure on raising funds	9	**376,197**	**-**	**376,197**
Expenditure on charitable activities	9	**1,972,185**	**47,314,586**	**49,286,771**
Total expenditure		**2,348,382**	**47,314,586**	**49,662,968**
Net income/(expenditure)		**1,149,895**	**138,193**	**1,288,088**
Transfers between funds		**61,882**	**(61,882)**	**-**
(Losses)/gains on the revaluation of fixed assets		**-**	**-**	**-**
Actuarial (losses)/gains on defined benefit pension scheme		**(2,020,000)**	**-**	**(2,020,000)**
Revaluation reserve movement		**(63,259)**	**-**	**(63,259)**
(Loss)/Gain on revaluation of investments		**22,595**	**-**	**22,595**
Net movement in funds		**(848,887)**	**76,311**	**(772,576)**
Balances brought forward		**2,905,902**	**4,272,753**	**7,178,655**
Balances carried forward		**2,057,015**	**4,349,064**	**6,406,079**

Notes to the financial statements

12. Tangible fixed assets

Group & Charity	Fixtures & Fittings One Canal Parade	Total
	£	£
Cost		
At 1 April 2021	-	-
Additions	**311,561**	**311,561**
Disposals	-	-
At 31 March 2022	**311,561**	**311,561**
Depreciation		
At 1 April 2021	-	-
Charge for the year	**2,595**	**2,595**
Depreciation on disposals	-	-
At 31 March 2022	**2,595**	**2,595**
Net book value		
At 31 March 2022	**308,966**	**308,966**
At 31 March 2021	-	-

All fixed assets are held for direct charitable purposes.

Notes to the financial statements

13. Investments

Group and Charity Listed investments	2022 Cost £	2022 Market value £	2021 Cost £	2021 Market value £
44,250 National Westminster Bank 9% SR "A" Non Cumulative Preference Shares	**50,352**	**24,565**	50,352	70,800
17,000 8¾% Aviva Cumulative Preference Shares	**19,820**	**67,481**	19,820	26,690
Market value at 31 March	**70,172**	**92,046**	70,172	97,490

Charity only	Group companies £
At 31 March 2021 and 31 March 2022	**3**
Net book value	
At 31 March 2021 and 31 March 2022	**3**

At 31 March 2022 the following were wholly owned subsidiary companies of Wales Council for Voluntary Action and were all incorporated in Great Britain:

	Activities
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	Investments
Social Investment (Cymru) Limited	Investments
WCVA Services Limited	Non -trading
WCVA Trading Limited	Non -trading

The aggregate of the share capital and reserves as at 31 March 2022 and the profit or loss for the year ended on that date for the subsidiary undertakings were as follows:

	Aggregate of share capital and reserves £	Profit/ (Loss) £
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	81,378	35,148
Social Investment (Cymru) Limited	(639,554)	207,074
WCVA Services Limited	1	-
WCVA Trading Limited	1	-

All of the above subsidiaries are carried at a net book value of £3 in these accounts.

Notes to the financial statements

14. Stock

	The Group		The Charity	
	2022	2021	**2022**	2021
	£	£	**£**	£
Net book value of Baltic House	**-**	360,000	**-**	360,000
	-	360,000	**-**	360,000

15. Debtors

		The Group		The Charity
	2022	2021	**2022**	2021
Amounts falling due within one year	**£**	£	**£**	£
Other debtors	**7,377,530**	6,987,088	**7,324,570**	6,910,969
Amounts owed by group undertakings	**-**	-	**1,135,479**	1,155,960
Loan Schemes	**528,374**	418,822	**462,236**	337,069
	7,905,904	7,405,910	**8,922,285**	8,403,998

	2022	2021	**2022**	2021
Amounts falling due after more than one year	**£**	£	**£**	£
Loan Schemes	**5,053,829**	5,966,638	**4,081,976**	4,892,432
	5,053,829	5,966,638	**4,081,976**	4,892,432

The Community Investment Fund, Asda and Resilience loans are made for periods ranging from 5 years to 25 years and carry an interest rate of 2-7% (some with an interest free period).

	Bfwd 31 March 2021	**Advanced in the year**	**Interest in year**	**Repaid in year**	**Provision Movement**	**Cfwd 31 March 2022**
CHARITY	**5,229,501**	**636,064**	**159,929**	**(1,280,443)**	**(200,840)**	**4,544,211**
CIF 2	**1,155,960**	**-**	**74,746**	**(325,043)**	**132,329**	**1,037,992**
GROUP	**6,385,461**	**636,064**	**234,675**	**(1,605,486)**	**(68,511)**	**5,582,203**

Notes to the financial statements

16. Creditors

	The Group		The Charity	
	2022	2021	**2022**	2021
Amounts falling due within one year	**£**	£	**£**	£
Trade creditors	**161,808**	138,423	**155,494**	123,132
Taxation and social security	**240,914**	118,066	**212,862**	84,389
Accruals and deferred income	**11,506,278**	20,935,367	**11,438,354**	20,886,222
	11,909,000	21,191,856	**11,806,710**	21,093,743

	The Group		The Charity	
	2022	2021	**2022**	2021
Amounts falling after one year	**£**	£	**£**	£
Accruals and deferred income	**8,375,491**	**3,150,879**	**8,375,491**	**3,150,879**
	8,375,491	**3,150,879**	**8,375,491**	**3,150,879**

17. Company limited by guarantee

Wales Council for Voluntary Action Limited is a Company Limited by Guarantee and does not have share capital.

The liability of its trustees, who are directors, is limited. The limitation per director is limited to a sum not exceeding £1 per member. The period of limitation of each director is restricted to the time he or she is a member or within one year afterwards.

Notes to the financial statements

18. Analysis of movements in unrestricted funds

	Balance at beginning of year	Net movement in Funds	Transfers between funds	Balance at end of year
	£	£	£	£
General Unrestricted Funds	3,398,176	-	(1,335,251)	2,062,925
Net income/(expenditure)	-	2,440,037	-	2,440,037
Increase in pension provision	-	4,610,000	-	4,610,000
Transfer from reserves for pension deficit movement	-	-	(4,530,000)	(4,530,000)
Transfer from revaluation reserve	-	-	192,839	192,839
Gain on revaluation of investments	-	(5,444)	-	(5,444)
Additional contributions to defined benefit pension fund	-	-	97,704	97,704
Total General Funds	3,398,176	7,044,593	(5,574,708)	4,868,061
Designated Funds				
Property	740,000	-	1,335,251	2,075,251
Additional contributions to defined benefit pension fund	706,000	-	(97,704)	608,296
Business Development Expenditure	300,000	-	-	300,000
European Closure/redundancy costs	70,000	-	-	70,000
Unrestricted funds (excluding pension liability)	5,214,176	7,044,593	(4,337,161)	7,921,608
Pension (deficit)/surplus	(3,350,000)	4,530,000	-	1,180,000
Revaluation Reserve	192,839	-	(192,839)	-
Total Unrestricted Funds	2,057,015	11,574,593	(4,530,000)	9,101,608
Amounts included relating to Cynnal Cymru – Sustain Wales Limited	(46,230)	-	(35,148)	(81,378)
Investment in subsidiaries	3	-	-	3
Charity Total	2,010,788	11,574,593	(4,565,148)	9,020,233

	Incoming Resources	Resources expended	Movement in funds
	£	£	£
General funds	5,195,747	(2,755,710)	2,440,037

Notes to the financial statements

PURPOSE OF DESIGNATED FUNDS

DESIGNATED PROPERTY

This property reserve consists of the net cash received from the three property sales. The reserve will be used in varying amounts for generating investment income, capital spend on office and furniture fit out and additional future costs of new offices. The timescales associated with this reserve will also vary depending on its usage.

DESIGNATED ADDITIONAL CONTRIBUTIONS TO DEFINED BENEFIT PENSION FUND

The additional contributions to defined benefit pension fund designated reserve was established in 2017 to support the additional pension fund deficit payments following the triennial review as at 31 March 2016. The triennial review for 31 March 2019 was undertaken and the report provided in December 2019. The WCVA reserves policy led to a Trustees' review in April 2021 and adjustments to this reserve were made in line with the report.

DESIGNATED BUSINESS DEVELOPMENT EXPENDITURE

The business development expenditure reserve was established because it is important that the charity maximises its income and reduces overall expenditure when possible. Therefore, developing new income streams, strengthening existing ones and improving efficiency are a priority. Whilst some activity is included within the annual budget, in order to meet the costs of larger or more long-term initiatives it is helpful to maintain a designated reserve for this purpose. These costs may include research as well as the development and implementation of plans which will enhance and improve the overall sustainability of the WCVA and the voluntary sector.

DESIGNATED EUROPEAN CLOSURE/REDUNDANCY COSTS

The European closure and redundancy costs designated reserve has been established to ensure sufficient funds are available when the EU funded projects come to an end in 2023. They incorporate both redundancy and pension liabilities anticipated at that time, as well as training for employees affected by the project coming to an end. This reserve has initially been reduced but over the next two years will continue to be reviewed.

Notes to the financial statements

19. Analysis of movements in restricted funds

	Balance at 1 April 2021	Transfer	Movement in Reserves		Balance at 31 March 2022
			Incoming	Outgoing	
	£	£	£	£	£
IB ESF West Wales & Valleys	-	-	870,487	(870,487)	-
IB ESF East Wales	-	-	519,913	(519,913)	-
IB SBGF West Wales & Valleys	-	-	241,624	(241,624)	-
IB SBGF East Wales	-	-	522,960	(522,960)	-
3 SET ESF West	-	-	301,470	(301,470)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys	-	-	3,534,194	(3,534,194)	-
Active Inclusion East Wales	-	-	726,875	(726,875)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys Youth	-	-	1,946,669	(1,946,669)	-
Active Inclusion East Wales Youth	-	-	457,624	(457,624)	-
SBGF Grants West Wales & Valleys	-	-	1,330,545	(1,330,545)	-
SBGF Grants East Wales	-	-	188,338	(188,338)	-
Third Sector Knowledge	-	-	76,436	(76,436)	-
Erasmus	-	-	22,485	(22,485)	-
Third Sector Support Fund	-	-	241,298	(241,298)	-
Flood Emergency Fund	-	-	12,938	(12,938)	-
NEWID	-	-	406,061	(406,061)	
Catalyst Cymru Broadening Horizons	-	-	31,648	(31,648)	
Catalyst Cymru Building Heritage	-	-	85,824	(85,824)	-
BME Sport Cymru	-	-	70,718	(70,718)	-
Emerging Futures	-	-	5,415	(5,415)	-
LNP Cymru	-	-	769,914	(769,914)	-
LP4N	-	-	5,903,697	(5,903,697)	-
Health & Social Care Small Grants	-	-	63,635	(63,635)	-
Helpforce	-	-	76,264	(76,264)	-
Trusted Charity	-	-	20,257	(20,257)	-
Mobilising Voluntary Action	-	-	23,062	(23,062)	-
Volunteering & Wellbeing Research	-	-	8,076	(8,076)	-
Volunteering Wales	-	-	2,279,661	(2,279,661)	-
NPC Inspiring Impact	-	-	16,508	(16,508)	-
Safeguarding Hub	-	-	114,500	(114,500)	-
Social Prescribing	-	-	6,447	(6,447)	-
Brexit – Cardiff University	-	-	17,887	(17,887)	-
Kickstart	-	-	303,000	(303,000)	-
Infrastructure Funding CVC's	-	-	5,460,053	(5,460,053)	-

Notes to the financial statements

Wales for Africa	-	-	927,283	(927,283)	-
Landfill Tax Grant	-	-	462,557	(462,557)	-
Comic Relief	-	-	102,925	(102,925)	-
Cyber Essentials	-	-	2,592	(2,592)	-
Partnership Capacity Fund	-	-	87,525	(87,525)	-
CVC CRM Licences	-	-	81,367	(81,367)	-
Third Sector Resilience Fund grants	-	-	6,698,859	(6,698,859)	-
Resilience Fund	3,000	-	827,381	-	830,381
Asda Loan Scheme	443,209	-	99,457	-	542,666
Community Investment Fund 2	1,746,728	-	74,746	132,329	1,953,803
Community Investment Fund	2,156,127	-	171,408	(248,519)	2,079,016
Group Total	**4,349,064**	**-**	**36,192,583**	**(35,135,781)**	**5,405,866**
Amounts included relating to Social Investment (Cymru) Limited	-	-	132,329	(132,329)	-
Charity Total	**4,349,064**	**-**	**36,324,912**	**(35,268,110)**	**5,405,866**

A bad debt provision write back of £207,074 has been made against the intercompany debtor with Social Investment (Cymru) Ltd.

Group

	2022	2021
Restricted funds:	**£**	£
In surplus- relating to long term loans awarded	**3,183,377**	3,233,753
In surplus- other	**2,222,489**	1,115,311
	5,405,866	4,349,064

Charity

	2022	2021
Restricted funds:	**£**	£
In surplus- relating to long term loans awarded	**2,145,385**	2,077,793
In surplus- other	**3,260,481**	2,271,271
	5,405,866	4,349,064

Notes to the financial statements

Comparative analysis of movements in restricted funds

	Balance at 1 April 2020	Transfer	Movement in Reserves		Balance at 31 March 2021
			Incoming	Outgoing	
	£	£	£	£	£
IB ESF West Wales & Valleys	-	-	910,649	(910,649)	-
IB ESF East Wales	-	-	491,877	(491,877)	-
IB SBGF West Wales & Valleys	-	-	222,308	(222,308)	-
IB SBGF East Wales	-	-	529,916	(529,916)	-
3 SET ESF West	-	-	287,955	(287,955)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys	-	-	1,861,845	(1,861,845)	-
Active Inclusion East Wales	-	-	354,448	(354,448)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys Youth	-	-	1,048,370	(1,048,370)	-
Active Inclusion East Wales Youth	-	-	171,610	(171,610)	-
SBGF Grants West Wales & Valleys	-	-	449,965	(449,965)	-
SBGF Grants East Wales	-	-	237,013	(237,013)	-
Third Sector Knowledge	-	(5,000)	66,682	(61,682)	-
Erasmus	-	-	1,414	(1,414)	-
Third Sector Support Fund	-	1,427	81,500	(82,927)	-
Flood Emergency Fund	-	-	25,819	(25,819)	-
Wales Funders Forum	-	-	205	(205)	-
New HLF Catalyst	-	-	111,803	(111,803)	-
BME Sport Cymru	-	-	77,783	(77,783)	-
Emerging Futures	-	-	40,375	(40,375)	-
LNP Cymru	-	-	708,218	(708,218)	-
LP4N	-	-	2,725,106	(2,725,106)	-
Health & Social Care Small Grants	-	(2)	73,188	(73,186)	-
Helpforce	-	-	70,455	(70,455)	-
Trusted Charity	-	-	32,475	(32,475)	-
Mobilising Voluntary Action	-	-	709	(709)	-
Helpforce Development Grant	-	-	66,220	(66,220)	-
Volunteering Wales Development	-	-	40,000	(40,000)	-
Volunteering & Welbeing Research	-	-	40,774	(40,774)	-
Volunteering Wales	-	2,413	539,752	(542,165)	-
NPC Inspiring Impact	-	-	18,734	(18,734)	-
Safeguarding Hub	-	-	114,500	(114,500)	-
Social Prescribing	-	(7)	11,611	(11,604)	-
Brexit – Cardiff University	-	-	17,626	(17,626)	-

Notes to the financial statements

Brexit – Empowering Communities	-	(18,000)	19,874	(1,874)	-
Kickstart	-	-	25,500	(25,500)	-
Voluntary Sector Emergency Fund		-	15,162,204	(15,162,204)	-
Infrastructure Funding CVC's	-	-	7,385,563	(7,385,563)	-
Wales for Africa	-	-	674,314	(674,314)	-
Landfill Tax Grant	-	-	2,167,695	(2,167,695)	-
Comic Relief	-	-	585,002	(585,002)	-
Cyber Essentials	-	-	4,968	(4,968)	-
Partnership Capacity Fund	-	-	87,545	(87,545)	-
CVC CRM Licences	-	(42,713)	130,586	(87,873)	-
Resilience Fund	-	-	9,458,121	(9,455,121)	3,000
Asda Loan Scheme	318,194	-	124,123	892	443,209
Community Investment Fund 2	1,765,305	-	66,283	(84,860)	1,746,728
Community Investment Fund	2,189,254	-	115,062	(148,189)	2,156,127
Group Total	**4,272,753**	**(61,882)**	**47,437,745**	**(47,299,552)**	**4,349,064**
Amounts included relating to Social Investment (Cymru) Limited	-	-	(84,860)	84,860	-
Charity Total	**4,272,753**	**(61,882)**	**47,352,885**	**(47,214,692)**	**4,349,064**

20. Group Analysis of net assets between funds

	Unrestricted Funds	**Restricted Funds**	**Total Funds 2022**	Funds 2021
	£	**£**	**£**	£
Tangible fixed assets	**308,966**	**-**	**308,966**	-
Long term loans	**-**	**3,183,377**	**3,183,377**	3,233,753
Current assets	**16,907,243**	**13,212,379**	**30,119,622**	30,865,061
Liabilities	**(9,294,601)**	**(10,989,890)**	**(20,284,491)**	(24,342,735)
Pension surplus/(deficit)	**1,180,000**	**-**	**1,180,000**	(3,350,000)
	9,101,608	**5,405,866**	**14,507,474**	6,406,079

Notes to the financial statements

Charity Analysis of net assets between funds

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Total Funds 2022	Funds 2021
	£	£	£	£
Tangible fixed assets	**308,966**	**-**	**308,966**	-
Long term loans	**-**	**3,183,377**	**3,183,377**	3,233,753
Current assets	16,723,578	13,212,379	29,935,957	30,720,721
Liabilities	**(9,192,311)**	**(10,989,890)**	**(20,182,201)**	(24,244,622)
Pension surplus/(deficit)	**1,180,000**	**-**	**1,180,000**	(3,350,000)
	9,020,233	**5,405,866**	**14,260,099**	6,359,852

21. Group Reconciliation of movements in funds

	2022	2021
	£	£
Net incoming/(outgoing) resources for the financial year	**8,101,395**	(772,576)
Net increase/(reduction) to funds	**8,101,395**	(772,576)
Opening funds	**6,406,079**	7,178,655
Closing funds	**14,507,474**	6,406,079

Charity Reconciliation of movements in funds

	2022	2021
	£	£
Net incoming/(outgoing) resources for the financial year	**8,066,247**	(801,172)
Net increase/(reduction) to funds	**8,066,247**	(801,172)
Opening funds	**6,359,852**	7,161,024
Closing funds	**14,426,099**	6,359,852

Notes to the financial statements

22. Related parties

Grants and Procurement Contracts awarded to bodies where Trustees either have direct control or significant influence have been disclosed within note 8. In addition to the grants disclosed in note 8, there are loans outstanding at the year end from Ethnic Youth Support Team as follows:

Community Investment Fund 1 - £223,742

Resilience fund - £23,277

The Group has taken advantage of the exemption under FRS 102 from disclosing transactions with other wholly owned group companies.

23. Contingent liabilities

There were no contingent liabilities at 31 March 2022 (2021: £nil).

24. Pension commitments

The charity contributes to a range of defined contribution pension schemes on behalf of the employees.

The pension charge for the period represents contributions payable by the charity to the schemes and amounted to £115,172 (2021: £92,304).

The charity also participates in the Local Government Pension Scheme (Cardiff and Vale of Glamorgan Pension Fund) which is administered by Cardiff County Council. The Local Government Pension Scheme is a defined benefit scheme based on final pensionable salary, contributions being charged to the income and expenditure account so as to spread the cost of the pensions over employees' working lives with the charity.

The pension charge for the period was £844,804 (2021: £843,261).

The charity contributes to the Cardiff & Vale of Glamorgan Pension Fund at a common rate applicable to a group of employers, which is set by a qualified actuary having regard to the assets and liabilities of the group as a whole. The contributions of the charity and employees are 34.6% and a variable rate of between 5.5% and 9.9% of earnings respectively.

The most recent valuation carried out as at 31 March 2022, has been updated by independent actuaries to the Cardiff & Vale of Glamorgan Pension Fund to take account of the requirements of FRS102 in order to assess the liabilities of the Fund as at 31 March 2022. Liabilities are valued on an actuarial basis using the projected unit method which assesses the future liabilities discounted to their present value.On a current funding level basis (which reflects current accrued service and pensionable earnings and statutory revaluation only) there was a surplus of £1,180,000 (2021: deficit of £3,350,000).

Notes to the financial statements

The major assumptions used to calculate scheme liabilities under FRS102 are:

	2022	2021
	%	%
Rate of increase in salaries	**3.9**	3.7
Rate of increase in pensions in payment	**2.9**	2.7
Rate of increase in deferred pensions	**2.9**	2.7
Discount rate	**2.7**	2.1
Rate of inflation	**2.9**	2.7

The fair value of the scheme assets and the expected rate of return, the present value of the scheme liabilities and the resulting deficit are:

	2022	2021
	Value	Value
	£'000	£'000
Equities	**17,489**	14,996
Corporate Bonds	**2,176**	3,589
Government Bonds	**2,384**	2,446
Property	**1,788**	1,509
Cash	**1,477**	0
Other Assets	**596**	320
Total market value of assets	**25,910**	22,860
Present value of scheme liabilities	**(24,730)**	(26,210)
Wales Council for Voluntary Action's Surplus/(Deficit) in the scheme	**1,180**	(3,350)

Notes to the financial statements

Movement in Surplus/(Deficit) during the year:

	2022 £'000	2021 £'000
(Deficit) in scheme at beginning of the year	**(3,350)**	(1,540)
Current Service Cost	**(930)**	(630)
Actuarial gain/(losses) recognised in the OCI	**4,610**	(2,020)
Contributions by employer	**850**	840
Surplus/(Deficit) in scheme at end of year	**1,180**	(3,350)

Analysis of the Pension costs charged to operating profit under FRS 102:

	2022 £'000	2021 £'000
Current service cost	**(870)**	(610)
Past service cost	**-**	-
Financing cost	**(60)**	(20)
Total operating charge	**(930)**	(630)

Amounts recognised in other comprehensive income:

	2022 £'000	2021 £'000
Asset gains/(losses) arising during the period	**1,940**	3,180
Liability gains/(losses) arising during the period	**2,670**	(5,200)
Total operating charge	**4,610**	(2,020)

Changes to the present value of the defined benefit obligation:

	2022 £'000	2021 £'000
Opening defined benefit obligation	**26,210**	20,160
Current service cost	**870**	610
Interest expense on defined benefit obligation	**550**	460
Contributions by participants	**120**	120
Actuarial (gains)/losses on liabilities	**(2,670)**	5,200
Net benefits paid out	**(350)**	(340)
Past service cost	**-**	-
Closing defined benefit obligation	**24,730**	26,210

Notes to the financial statements

Changes to the fair value of assets:

	2022 £'000	2021 £'000
Opening fair value of assets	**22,860**	18,620
Interest income on assets	**490**	440
Remeasurement gains/(losses) on assets	**1,940**	3,180
Contributions by the employer	**850**	840
Contributions by participants	**120**	120
Net benefits paid out	**(350)**	(340)
Closing fair value of assets	**25,910**	22,860

25. Capital commitments

The Group and Parent Charity had total capital commitments of £nil at 31 March 2022 (2021: £nil).

26. Financial commitments

Financial commitments under non cancellable operating leases will result in the following annual payments in respect of land and buildings:

	Land & Buildings	
	2022 £'000	2021 £'000
Expiring within 1 year	**124,106**	5,813
Expiring within 2-5 years	**473,172**	-
Expiring after 5 years	**543,149**	-

Group strategic report

Achievements and performance

WCVA continued to be a source of information and support and a strong voice for voluntary organisations in Wales during the second year of the COVID-19 pandemic.

The voluntary sector faced many challenges in terms of demand on services and available resources. We all had to change our attention from emergency response to recovery and adapt to the changing needs of the groups we work with.

We continued to provide services at a national level and to influence policy to better support the sector. Partnerships at a local level provide excellent examples of the impact of volunteers, voluntary action and wider civil society.

The Third Sector Support Wales (TSSW) partnership of the 19 County Voluntary Councils (CVCs) and WCVA ensured that the vital combination of place-based networks and knowledge with national support frameworks grew stronger.

This year was also our final year delivering against our five-year plan for 2017-22 and included a review of our impact in addition to significant engagement to develop our next strategic plan.

From a corporate perspective our group structure comprises WCVA, Social Investment (Cymru) Limited, WCVA Trading Limited, WCVA Services Limited and Cynnal Cymru – Sustain Wales Limited (Cynnal Cymru).

We operate as a group of charities and companies with shared ambitions for a vibrant and sustainable voluntary sector contributing to civil society in Wales.

Principal risks and uncertainties

During this reporting period WCVA reviewed and managed risks that combined the response to and recovery from the COVID-19 pandemic in addition to the preparation of the end of EU funding in Wales.

WCVA staff regularly monitor activity and assess operational risks. The Senior Management Team present to the Audit & Risk Committee who advise on strategic risks. The Committee regularly review the risk register and make suggestions to improve our approach.

Strategic oversight is maintained under five headings: leadership, governance, compliance, resources and sustainability.

The main risks are identified below:

- Not offering appropriate and strategic leadership of the sector in Wales
- Not adhering to appropriate internal systems, procedures and policies
- Not being able to deliver quality outcomes as required by all our funders, projects and contracts
- Lack of financial, physical and human resources to deliver our strategic plan
- Failure to ensure short-term and long-term financial sustainability of the WCVA group

This report was approved by the Board on 22 September 2022 and signed on its behalf.

Peter Davies CBE
Chair

Independent auditor's report to the members and trustees of The Wales Council for Voluntary Action

Opinion

We have audited the financial statements of The Wales Council for Voluntary Action (the parent charitable company) and its subsidiary companies (the 'group') for the year ended 31 March 2022 which comprise the Consolidated Statement of Financial Activities, the Consolidated and Charity Balance Sheet, the Group Cash Flow Statement and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies. The financial reporting framework that has been applied in their preparation is applicable law and United Kingdom Accounting Standards, including Financial Reporting Standard 102: The Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice).

In our opinion, the financial statements:

- give a true and fair view of the state of the Group's and parent charitable company affairs as at 31 March 2022 and of its incoming resources and application of resources for the year then ended;
- have been properly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice, including Financial Reporting Standard 102 'The financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland; and
- have been prepared in accordance with the requirements of the Companies Act 2006.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (UK) (ISAs (UK)) and applicable law. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements section of our report. We are independent of the Group and Parent charitable company in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in the UK, including the FRC's Ethical Standard, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Conclusions relating to going concern

We have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the ISAs (UK) require us to report to you where:

- the trustees' use of the going concern basis of accounting in the preparation of the financial statements is not appropriate; or

- the trustees have not disclosed in the financial statements any identified material uncertainties that may cast significant doubt about the Group and Parent Charitable company's ability to continue to adopt the going concern basis of accounting for a period of at least twelve months from the date when the financial statements are authorised for issue.

Other information

The trustees are responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report other than the financial statements and our auditor's report thereon. Our opinion on the financial statements does not cover the other information and, except to the extent otherwise explicitly stated in our report, we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements, or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated. If we identify such material inconsistencies or apparent material misstatements, we are required to determine whether there is a material misstatement in the financial statements or a material misstatement of the other information. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Opinions on other matters prescribed by the Companies Act 2006

In our opinion, based on the work undertaken in the course of the audit:

- the information given in the trustees' report (incorporating the strategic report and the directors' report) for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements; and
- the trustees' report (incorporating the strategic report and the directors' report) has been prepared in accordance with applicable legal requirements.

Matters on which we are required to report by exception

In the light of the knowledge and understanding of the Group and Parent Charitable Company and its environment obtained in the course of the audit, we have not identified material misstatements in the Trustees' Annual Report.

We have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the Companies Act 2006 requires us to report to you if, in our opinion:

- adequate accounting records have not been kept or returns adequate for our audit have not been received from branches not visited by us; or
- the financial statements are not in agreement with the accounting records and returns; or
- certain disclosures of trustees' remuneration specified by law are not made; or
- we have not obtained all the information and explanations necessary for the purposes of our audit.

Responsibilities of the trustees

As explained more fully in the trustees' responsibilities statement, the trustees are responsible for the preparation of the financial statements and for being satisfied that they give a true and fair view, and for such internal control as they determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the trustees are responsible for assessing the Group's and Parent Charitable company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the trustees either intend to liquidate the Group and Parent Charitable company or to cease operations, or have no realistic alternative but to do so.

Our responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs (UK) will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Extent to which the audit was considered capable of detecting irregularities, including fraud

We identify and assess the risks of material misstatement of the Financial Statements, whether due to fraud or error, and then, design and perform audit procedures responsive to those risks, including obtaining audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

We discussed our audit independence complying with the Revised Ethical Standard 2019 with the engagement team members whilst planning the audit and continually monitored our independence throughout the process.

Identifying and assessing potential risks related to irregularities

In identifying and assessing risks of material misstatement in respect of irregularities, including fraud and non-compliance with laws and regulations, our procedures included the following:

- enquiring of management, including obtaining and reviewing supporting documentation, concerning the Group's and Parent charitable company's policies and procedures relating to:
- identifying, evaluating and complying with laws and regulations and whether they were aware of any instances of non-compliance.
- detecting and responding to the risks of fraud and whether they have knowledge of any actual, suspected or alleged fraud.
- the internal controls established to mitigate risks related to fraud or non-compliance with laws and regulations.
- discussing among the engagement team how and where fraud might occur in the Financial Statements and any potential indicators of fraud.
- obtaining an understanding of the legal and regulatory frameworks that the Group and Parent Charitable company operates in, focusing on those laws and regulations that had a direct effect on the Financial Statements or that had a fundamental effect on the operations of the Group and Parent Charitable company, The key laws and regulations we considered in this context included the UK Companies Act and relevant tax legislation.

Audit response to risks identified

In addition to the above, our procedures to respond to risks identified included the following:

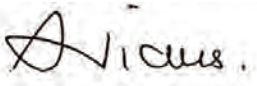
- reviewing the financial statement disclosures and testing to supporting documentation to assess compliance with relevant laws and regulations.
- enquiring of management concerning actual and potential litigation and claims; performing analytical procedures to identify any unusual or unexpected relationships that may indicate risks of material misstatement due to fraud.
- reading minutes of meetings of those charged with governance and reviewing correspondence with HMRC; and
- in addressing the risk of fraud through management override of controls, testing the appropriateness of journal entries and other adjustments.
- assessing whether the judgements made in making accounting estimates are indicative of a potential bias; and
- evaluating the business rationale of any significant transactions that are unusual or outside the normal course of business.

We also communicated relevant identified laws and regulations and potential fraud risks to all engagement team members and remained alert to any indications of fraud or non-compliance with laws and regulations throughout the audit.

A further description of our responsibilities for the audit of the financial statements is located on the Financial Reporting Council's website at: **[www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities]**. This description forms part of our auditor's report.

Use of our report

This report is made solely to the Charity's members, as a body, in accordance with Chapter 3 of Part 16 of the Companies Act 2006. Our audit work has been undertaken so that we might state to the Charity's members those matters we are required to state to them in an auditor's report and for no other purpose. To the fullest extent permitted by law, we do not accept or assume responsibility to anyone other than the Charity's members as a body, for our audit work, for this report, or for the opinions we have formed.



Alison Vickers (Senior Statutory Auditor)
for and on behalf of
Bevan Buckland LLP
Chartered Accountants
And Statutory Auditors
Ground Floor
Cardigan House
Castle Court
Swansea Enterprise Park
Swansea
SA7 9LA

Date: 22 September 2022

WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION

England & Wales - Charity number 218093

Accounts

Gwneud mwy o wahaniaeth **gyda'n gilydd**

Make a bigger difference **together**

WCVA
CGGC

Adroddiad blynyddol a datganiadau ariannol 2020/21
Annual report and financial statements 2020/21

CYMRAEG ENGLISH

0300 111 0124 | www.wcva.cymru

Cynnwys

Cyhoeddwyd Tachwedd 2021

Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru
Rhif Elusen Gofrestredig 218093
Cwmni cyfyngedig drwy warant 425299
Cofrestrwyd yng Nghymru

Adroddiad blynyddol 2020/21 2

Adroddiad blynyddol yr Ymddiriedolwyr 36

Grantiau a chyllid 39

Aelodau 41

Adolygiad ariannol 42

Datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021 47

- Datganiad cyfunol o weithgareddau ariannol 47
- Cyfrif incwm a gwariant y grŵp 48
- Mantolen gyfunol 49
- Mantolen yr elusen 50
- Datganiad o lif arian y grŵp 51
- Nodiadau i'r datganiadau ariannol 52

Adroddiad strategol y grŵp 78

Adroddiad yr archwilydd annibynnol 80

Croeso

Helo a chroeso i'n Hadroddiad Blynyddol ar gyfer 2020/21.

YN FLWYDDYN HEB EI THEBYG, GWNAETH POB UN OHONON NI DEIMLO EFFEITHIAU'R PANDEMIG DRWY GYDOL Y CYFNOD HWN.

Mae'n rhaid i ni ddechrau drwy gydnabod pa mor anodd mae 2020/21 wedi bod i unigolion, cymunedau a mudiadau gwirfoddol yng Nghymru a thu hwnt. Y gwirionedd trist yw na fydd llawer o fudiadau gwirfoddol yn ailgodi o hyn, ac mae cyfnod heriol o flaen y gweddill ohonyn nhw.

Fodd bynnag, rydyn ni hefyd wedi gweld rhai pethau cadarnhaol. Mae'r ymateb gan y sector gwirfoddol i'r argyfwng wedi bod yn wirioneddol anhygoel. Ni fu gwerth a phwysigrwydd y sector yma yng Nghymru erioed yn fwy eglur.

Mae CGGC yn bodoli i alluogi mudiadau gwirfoddol yng Nghymru i wneud mwy o wahaniaeth gyda'i gilydd. Rydyn ni'n falch o'r rhan rydyn ni wedi'i chwarae mewn galluogi gwaith hanfodol ein sector yn ystod y cyfnod anodd hwn.

Mae gweithio gyda'n gilydd wedi bod yn gwbl hanfodol y flwyddyn hon, fel y gwelwch chi o'n rhestr faith o ddiolchiadau ar dudalen 34.

Y GWAHANIAETHAU MWYAF RYDYM NI WEDI'U GWNEUD YN 2020/21

1 Gwnaeth newid ein ffocws i ddarparu **cyngor, arweiniad a chyllid COVID-19 hanfodol** ganiatáu i ni gynorthwyo mudiadau gwirfoddol drwy'r pandemig.

2 Trwy weithio gyda'n partneriaid, y Cynghorau Gwirfoddol Sirol, ac eraill, **gwnaethon ni alluogi mwy o wirfoddolwyr i ymateb i'r pandemig.**

3 Gwnaethon ni **gryfhau llais mudiadau gwirfoddol gyda'r llywodraeth,** gan sicrhau bod ymateb y sector i COVID-19 yn cael ei werthfawrogi a'i gefnogi.

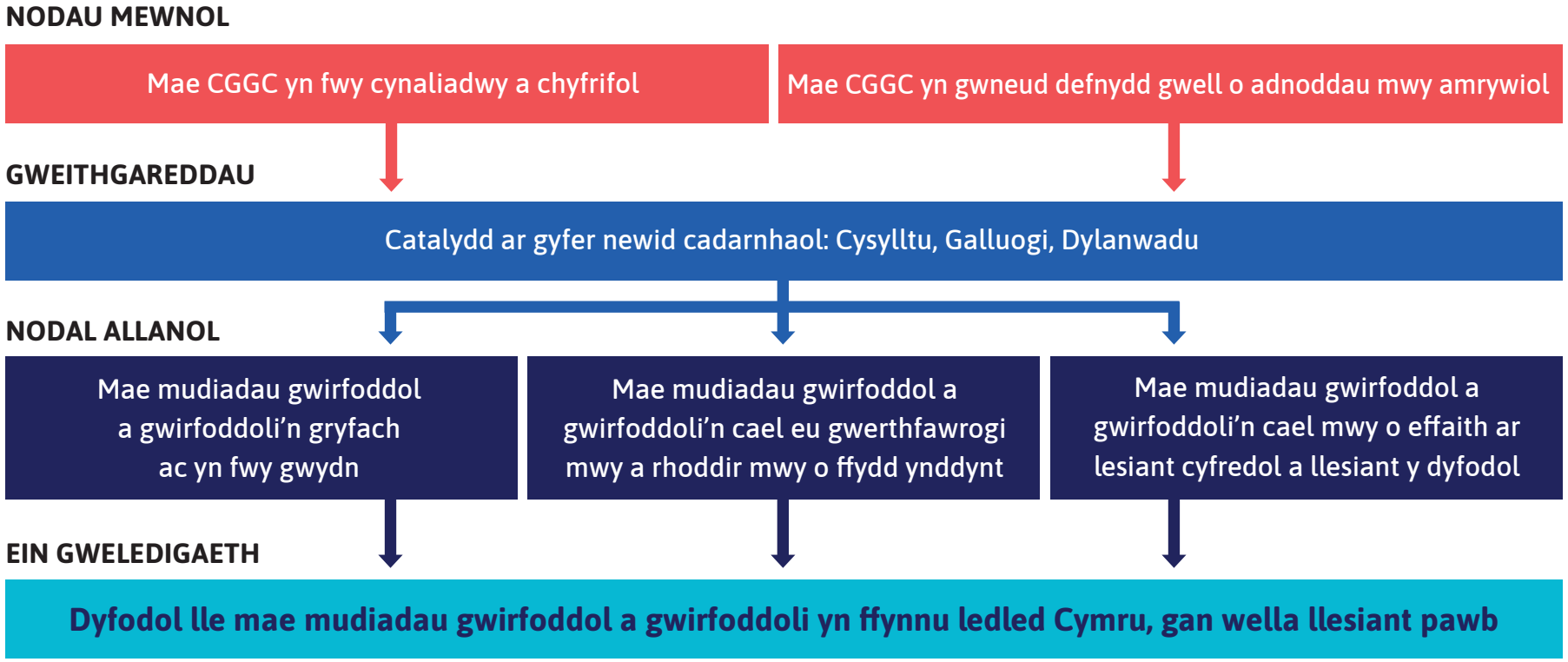
Gobeithio y byddwch chi'n mwynhau ein Hadroddiad Blynyddol.

Ruth Marks MBE
Prif Weithredwr

Peter Davies CBE
Cadeirydd

Ein nodau

Cynllun newid CGGC 2017-22



Ein nod

Mae mudiadau gwirfoddol yn gryfach ac yn fwy gwydn

Os yw mudiadau gwirfoddol yn mynd i wneud y gwahaniaeth mwyaf y gallant eu gwneud, mae angen iddynt fod yn gryf eu hunain. Y flwyddyn hon, gwnaethon ni ganolbwyntio ar helpu'r sector i lywio trwy'r newidiadau a'r ansicrwydd, gan addasu ein gwasanaethau i adlewyrchu amrywiaeth y sector, a negodi, adolygu a chyflwyno cyllid COVID-19 brys.

Beth wnaethon ni

1 Gwnaethon ni ddosbarthu mwy na threbl y swm cyllid i'r sector (mewn grantiau a benthyciadau) o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol, gyda £47miliwn yn cael ei ddosbarthu yn 2020/21 o'i gymharu â £ 14.6miliwn yn 2019/20. O hyn, roedd £27.8 miliwn yn gyllid a oedd yn ymwneud â COVID-19 ac yn ôl Offeryn Olrhain Grantiau COVID-19 '360Giving' (fel ag yr oedd ym mis Chwefror 2021), CGGC oedd y nawfed cyllidwr COVID-19 uchaf yn y DU o ran nifer y grantiau a roddwyd allan, gyda 461 o grantiau a oedd yn ymwneud â COVID yn cael eu dosbarthu

2 Gwnaethon ni roi diweddariadau ar COVID-19 a chylchlythyrau i'r sector, a gweithredu fel un o'r prif gyfryngwyr rhwng Llywodraeth Cymru a mudiadau gwirfoddol yng Nghymru. Gwnaethon ni hefyd gysylltu cyflenwyr cyfarpar diogelu personol (PPE) â grwpiau oedd angen cyflenwadau ar hyd a lled y wlad. Cyflwynwyd 85 o sesiynau ar-lein gennym i fwy na 2,500 o gyfranogwyr a gwnaethon ni gyhoeddi mwy na 50 o flogiau ac adnoddau canllaw

3 Gwnaethon ni godi ymwybyddiaeth o Gyllido Cymru, sef platfform a grëwyd gyda'n partneriaid, y Cynghorau Gwirfoddol Sirol, yn Cefnogi Trydydd Sector Cymru (TSSW). Yn dilyn ymgyrch gan bartneriaid, llwyddodd y safle i gyrraedd carreg filltir bwysig o 10,000 o ddefnyddwyr cofrestredig. Mae bellach yn cynnwys manylion 670 o gyllidwyr, 770 o wahanol gronfeydd, a gwelodd 19,347 o chwiliadau am gyllid dros gyfnod o 12 mis

4 Roedd gwirfoddoli a gweithredu dan arweiniad y gymuned yn gwbl ganolog i ymateb ein cymdeithas i COVID-19. Gwnaethon ni helpu gwirfoddolwyr i gamu ymlaen yn ddiogel yn ystod y pandemig gan ddefnyddio platfform Gwirfoddoli Cymru Cefnogi Trydydd Sector Cymru. Gwelwyd cynnydd aruthrol mewn gwirfoddolwyr a chyfleoedd gwirfoddoli cyfatebol y flwyddyn hon, wrth i'r pandemig ennyn ymateb pellgyrhaeddol a brwdfrydig iawn gan wirfoddolwyr ar hyd a lled y wlad

5 Gwnaeth ein prosiect Catalydd Cymru: Treftadaeth Wydn, gynnig cymorth trylwyr i fudiadau treftadaeth ledled Cymru i'w helpu i ddatblygu ymhellach. Eleni, gwnaethon ni gyrraedd 115 o unigolion o fudiadau treftadaeth ledled Cymru ar draws 11 o wahanol gyrsiau a mwy na 40 awr o ddysgu i amserlen

Gwirfoddoli Cymru yn 2020/21

14,019
o wirfoddolwyr wedi cofrestru

1,035,881
o olygon tudalennau

23,291
o oriau wedi'u cofnodi

257,831
o ymwelwyr â'n gwefan

1,213
o gyfleoedd newydd wedi'u lanlwytho

Gwirfoddoli COVID-19

8,068
o wirfoddolwyr

298
o gyfleoedd

18,637
o oriau wedi'u cofnodi

1,346
o dasgau cymunedol wedi'u hychwanegu at yr ap tasgau
(1,335 wedi'u cwblhau hyd yma)

Grantiau a benthyciadau wedi'u dosbarthu i'r sector - £47 miliwn

£15,162,204
Ymateb brys COVID-19

£9,455,120
Grantiau goroesi ac adfer COVID-19

£674,314
Prosiectau rhwng Cymru ac Affrica

£3,165,315
Benthyciadau goroesi ac adfer COVID-19

£146,096
Grantiau gwirfoddoli

£7,385,563
Cymorth lleol i'r sector

£1,432,038
Buddsoddiadau cymdeithasol

£87,545
Cynnal rhwydweithiau trydydd sector

£581,715
Partneriaethau natur lleol

£585,002
Cefnogi a chryfhau gweithredu cymunedol

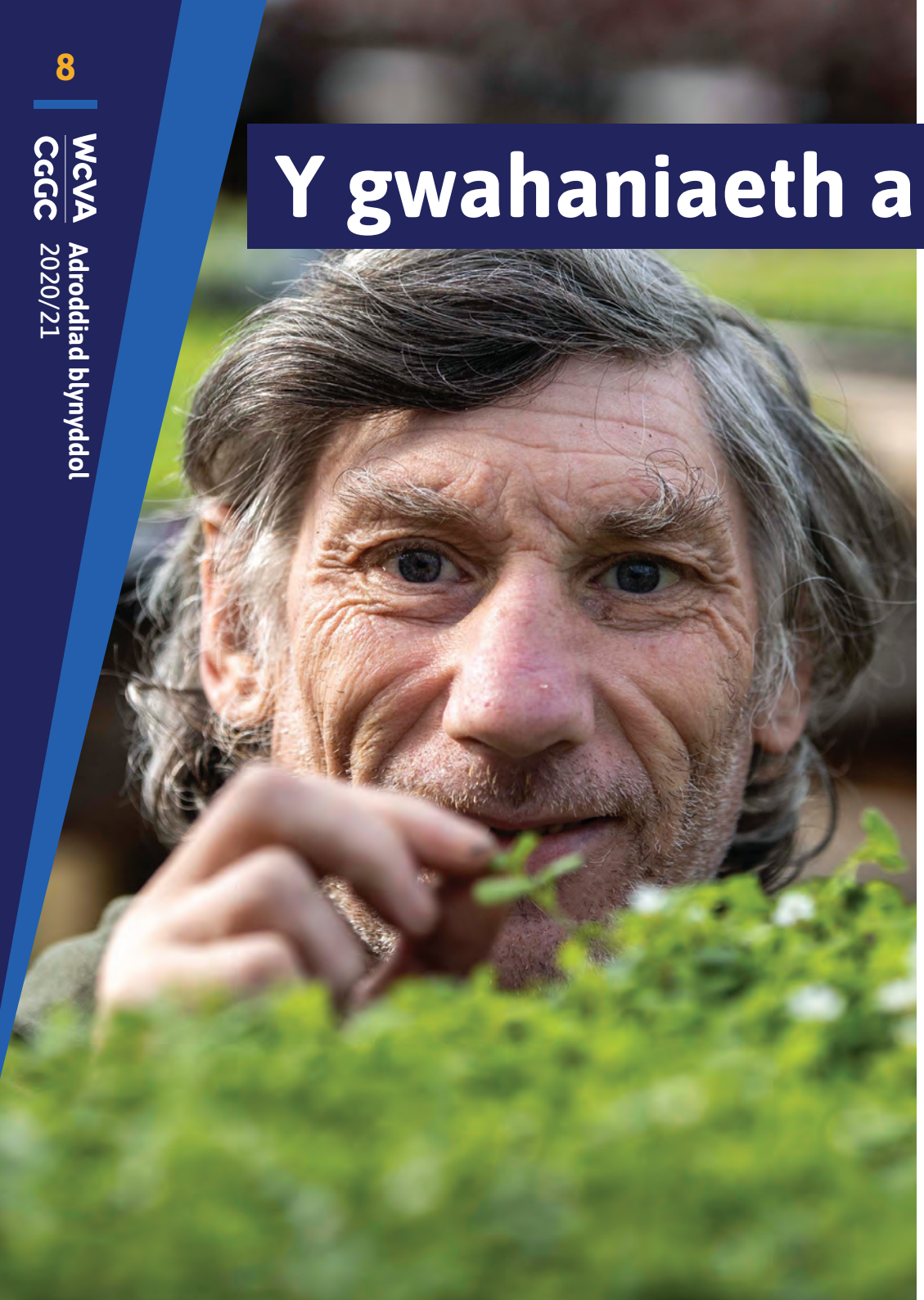
£3,431,273
Lleihau anweithgarwch economaidd

£102,819
Arall

£2,167,695
Grantiau amgylcheddol

£2,668,156
Prosiectau cyfalaf i adfer a gwella natur

Y gwahaniaeth a wnaethon ni



Helpu Cymru i gael gafael ar gyllid Ewropeaidd

DERBYNIODD 3-SET (EIN TÎM EWROPEAIDD TRYDYDD SECTOR) WERTHUSIAD ANNIBYNNOL ARUTHROL O GADARNHAOL GAN YR YMCHWILWYR, WAVEHILL.

Nodwyd, ymhlith pethau eraill, fod '3-SET wedi dangos ei allu i ledaenu gwybodaeth a chanllawiau perthnasol a chyfredol, ochr yn ochr â pholisi ac ymgysylltiad lefel strategol i hyrwyddo'r sector a'i ddyfodol' ac 'roedd y mwyafrif llethol o'r buddiolwyr hefyd yn credu bod 3-SET wedi cynnig canllawiau effeithiol i'w cynorthwyo i gyflawni eu prosiectau.

'Roedd y mwyafrif yn credu bod 3-SET wedi'u cynorthwyo i raddau helaeth ac ni wnaeth unrhyw un awgrymu eu bod wedi methu â darparu cymorth defnyddiol pan yr holwyd amdano.'

◀ **Chwith:** Gweithiwr dan hyfforddiant yng Nghanolfan Arddio Awen, lle mae Ymddiriedolaeth Ddiwylliannol Awen yn rhedeg menter seiliedig ar waith i oedolion ag anableddau. Cafodd Awen gyllid trwy ein Cronfa Wydnwch y Trydydd Sector

Beth wnaethoch chi ei ddweud am ein cyrsiau Catalydd Cymru

> ‘Gwych, y gorau rwyf wedi cymryd rhan ynddo. Mae wedi rhoi syniadau ardderchog i mi hefyd.’

Cyfranogwr ar ein cwrs Cyflwyniad i Roi Unigol

> ‘Gwnaeth y cwrs wneud i mi edrych ar recriwtio aelodau bwrdd mewn modd cwbl wahanol ac edrych ar ffyrdd mwy arloesol o recriwtio ymddiriedolwyr’

Cyfranogwr ar ein dosbarth meistr ‘Sut i recriwtio aelodau bwrdd amrywiol’

Dde: Paned gyda grŵp cerdded Coed Lleol yn Nhremadog. Mae Coed Lleol wedi bod yn trefnu teithiau cerdded a gweithgareddau natur eraill, gan gadw pellter cymdeithasol, ar hyd a lled Cymru i gefnogi iechyd meddwl a llesiant ▶

Beth wnaethoch chi ei ddweud am ein Cronfa Wydnwch y Trydydd Sector

‘Cafodd y cyllid effaith enfawr ar ein mudiad. Sicrhaodd fod ein cyllid craidd yn ddiogel, gan roi’r cyfle i ni ddatblygu gwasanaethau eraill er mwyn sicrhau bod yr unigolion a oedd yn cysylltu â ni’n gallu cael y cymorth oedd ei angen arnynt yn ystod y cyfnod heriol hwn. Mae hefyd wedi rhoi’r cyfle i ni ddatblygu gwasanaethau eraill a gwasanaethau newydd ar gyfer amgylchedd ar ôl cyfyngiadau, fel cyflwyno gwasanaeth o bell.’

Mind Bwrdeistref Caerffili

‘Mae wedi ein helpu i ddal ati pan wnaethon ni syrthio trwy’r bylchau gyda mathau eraill o gymorth. Mae wedi golygu y gallwn ni – mewn cyfnod anodd tu hwnt – gynllunio’n hyderus ar gyfer yr hirdymor, a rhoi ein hunain mewn sefyllfa i sicrhau ein bod yn gallu cyflawni’r hyn sydd ei angen a’i eisiau wrth i ni ailgodi gyda’n gilydd. Mae’r arian, yn amlwg, wedi gwneud gwahaniaeth enfawr ac arwyddocaol, ond mae’r hyn sydd wedi’i ddatgloi yn sgil y cyllid hwn o ran ein gallu i edrych ymlaen hefyd wedi cael effaith fawr.’

Circus Eruption

Mae Cronfa Gwydnwch Trydydd Sector Cymru yn gynllun grant a benthyciad COVID-19 gan Lywodraeth Cymru sydd wedi'i dylunio i gynorthwyo mudiadau gwirfoddol i ddod drwyddi a ffynnu yn ystod y pandemig. Yn ystod 2020/21, gwnaethon ni ddosbarthu £9.5 miliwn mewn grantiau a £3.2 miliwn mewn benthyciadau trwy'r gronfa.

Astudiaeth achos

Gobaith yng ngŵydd popeth

GWNAETH CRONFA WYDNWCH Y TRYDYDD SECTOR HELPU HOPE RESCUE I DDOD DRWY STORM 2020.

Hyd yn oed cyn i Covid-19 ddod â'r byd i stop, cafodd Cymru ei difrodi gan Storm Dennis. Achosodd y llifogydd ddifrod ofnadwy, yn enwedig mewn rhannau o Dde Cymru, ac i'r elusen achub cŵn, bu'n fwy costus fyth pan fu'n rhaid i'w siop elusen ym Mhontypridd gau.

Prin y cafodd Hope Rescue gyfle i ddal eu gwynt cyn i'r cyfyngiadau orfodi i'w gwasanaeth llety cŵn gau, gan dynnu ffrwd arall o incwm oddi arnynt, hyd yn oed pan oedd galw uchel am eu gwasanaethau o hyd.

'Nid oedd cau ein drysau yn opsiwn pan ddaeth y cyfyngiadau symud i rym' meddai'r Rheolwr Trawsnewid, Vanessa Wadden. 'Roedden ni'n gwybod y byddai'r cŵn mwyaf agored i niwed yn ein cymuned leol yn parhau i fod angen ein help, ynghyd â pherchnogion anifeiliaid anwes agored i niwed a'u teuluoedd. Byddai angen ein gwasanaethau yn fwy nag erioed.'

'Dim ond digon o arian i ddal ati am gwpwl o fisoedd oedd gennym wrth gefn. Gwnaeth grant Cronfa Wydnwch y Trydydd Sector nid yn unig ein galluogi i gadw'n drysau ar agor, ond gwnaeth hefyd roi'r amser yr oedd ei angen arnom i anadlu a chanolbwyntio ar addasu ein gweithrediadau a'n strategaeth creu incwm.

'Y diwrnod y clywsom ein bod wedi cael y grant oedd y noson orau o gwsg roeddwn i wedi'i chael ers i'r cyfyngiadau symud ddechrau!'

Gwirfoddolwr o Hope Rescue yn cerdded un o'u cŵn achub

Ein nod

Mae mudiadau gwirfoddol yn cael eu gwerthfawrogi mwy a rhoddir mwy o ffydd ynddynt

Gwyddom nad yw pobl bob amser yn sylweddoli'r gwerth aruthrol y mae mudiadau gwirfoddoli yn ei gyfrannu at gymunedau ledled Cymru. Y flwyddyn hon, roedden ni eisiau dod yn llais cryfach ar gyfer y sector, yn enwedig wrth ddynesu at etholiadau 2021 y Senedd.

Beth wnaethon ni

1 Gwnaethon ni ddefnyddio ein cyrhaeddiad i hybu gwerth mudiadau gwirfoddol trwy'r pandemig drwy gymryd rhan mewn ymgyrchoedd cenedlaethol fel #NawrFwyNagErioed a threfnu gweithgareddau ar gyfer yr Wythnos Ymddiriedolwyr a'r Wythnos Gwirfoddolwyr. Daeth 157 o bobl i'n digwyddiadau poblogaidd yn ystod yr Wythnos Ymddiriedolwyr ar amrywio eich bwrdd, recriwtio ymddiriedolwyr ifanc a chynnal cyfarfodydd cyffredinol blynyddol (AGMs) ar-lein

2 Gwnaethon ni gryfhau ein sylfaen dystiolaeth yn ystod y pandemig er mwyn deall yr effaith ar y sector gwirfoddol a dangos gwerth y sector. Rydyn ni wedi casglu gwybodaeth, gan gynnwys trwy ymarferiad gwrando gyda'n haelodau, wedi cydweithio ag ymchwilwyr ac wedi diweddaru ein Porth Data – ein cronfa o wybodaeth hanfodol am y sector yng Nghymru

3 Gwnaeth y prosiect Ennyn Effaith gynorthwyo'r sector yng Nghymru i fesur a dangos ei effaith trwy ddarparu rhaglen o ddigwyddiadau a gweminarau am ddim. Gwnaethon ni gynnal pum digwyddiad mewn partneriaeth â Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru a alluogodd cyfranogwyr i drafod pynciau uwch. Gwnaeth deg gweminar ragarweiniol hefyd gynnig y cyfle i ddysgu am wahanol agweddau ar effaith. Cyrhaeddodd y prosiect bron 400 o gyfranogwyr yng Nghymru yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, sy'n cynrychioli 41% o'r cyfranogwyr ledled y DU

Dde: Sesiwn chwarae i deuluoedd yng Nghanolfan Cymunedol Butetown yng Nghaerdydd a redir gan yr elusen cynhwysiant cymdeithasol, The Mentor Ring – un o dderbynyddion ein Cronfa Gwydnwch y Trydydd Sector ▶

Astudiaeth achos

#NidGwobrauElusennauCymru

GWNAETHON NI NEILLTUO MIS HYDREF I GYDNABOD GWAITH ANHYGOEL MUDIADAU GWIRFODDOL A GWIRFODDOLWYR.

Oherwydd argyfwng COVID-19, bu'n rhaid i ni wneud y penderfyniad anodd i ganslo Gwobrau Elusennau Cymru 2020. Fodd bynnag, gyda chymaint o grwpiau ac unigolion yn gwneud cymaint i gynorthwyo pobl yng Nghymru yn ystod y cyfnod anodd hwn, roedden ni'n teimlo ei bod hi'n bwysicach nag erioed i weiddi nerth ein pennau am waith mudiadau gwirfoddol.

Roedd ein hymgyrch, #NidGwobrauElusennauCymru, yn annog pobl i 'enwebu' mudiad gwirfoddol neu wirfoddolwr a oedd wedi cael effaith fawr ar eu bywydau yn ystod y flwyddyn ddiwethaf.

Gan ddefnyddio'u ffonau clyfar neu we-gamera, cymerodd bobl ran drwy recordio neges i ddweud 'diolch' neu 'thank you' personol i wirfoddolwyr neu fudiadau penodol a oedd yn golygu rhywbeth iddyn nhw.

Rhai o'r fideos gwych y gwnaethon ni eu derbyn fel rhan o'r ymgyrch, wedi'u cymryd o'n **fideo uchafbwyntiau 2020**

Nid oedd unrhyw enillwyr na gwobrau i'w cyflwyno, ond drwy gydol mis Hydref, bu ein hashnod a'n ffrydiau cyfryngau cymdeithasol yn llawn diolchiadau o'r galon a straeon ysbrydoledig am unigolion a grwpiau a oedd yn amlwg wedi gwneud gwahaniaeth mawr. Diolch i bawb a gymerodd ran!

Y gwahaniaeth a wnaethon ni

1 Gwnaethon ni gyhoeddi mwy o straeon newyddion da ar ein gwefan nag erioed o'r blaen, sy'n dangos y gwahaniaeth y mae mudiadau gwirfoddol wedi bod yn ei wneud i gymunedau ar hyd a lled Cymru yn ystod y pandemig. Gwnaethon ni gyhoeddi 42 o flogiau am ymateb y sector i'r pandemig a sut allem ni ailadeiladu, a gwnaethon ni gofnodi 194,857 o ymwelwyr â'r wefan yn 2020/21 o'u cymharu ag 191,374 yn 2019/20

2 Fel un o nifer o randdeiliaid sy'n gweithio tuag at gynyddu ymddiriedaeth y cyhoedd mewn mudiadau gwirfoddol, rydyn ni'n falch o weld bod y Comisiwn Elusennau wedi adrodd ym mis Mehefin 2020 (Saesneg yn unig) fod yr ymddiriedaeth a'r hyder cyffredinol mewn elusennau wedi cynyddu yn y ddwy flynedd flaenorol (er eu bod yn parhau i fod yn is na'r lefelau cyn 2016)

Dde: Paentio ffenestri yn Antur Waunfawr, a dderbyniodd cyllid i fuddsoddi yn eu canolfan drwy ein Cronfa Tyfu Busnesau Cymdeithasol (SBGF). Mae SBGF wedi'i chyllido'n rhannol gan Gronfa Datblygu Rhanbarthol Ewrop ▶

Beth wnaethoch chi ei ddweud am ein hymgyrch #NidGwobrauElusennauCymru

‘Gwnaeth #nidgwobrauelusennaucymru CGGC roi cyfle unigryw i Aren Cymru a mudiadau eraill gydnabod a dathlu cyfraniadau eithriadol y rheini sy’n mynd yr ail filltir i gynorthwyo pobl yn ystod pandemig COVID-19.

‘Ym mis Hydref 2020, diolchodd Judith Stone, y Rheolwr Gyfarwyddwr, i un o wirfoddolwyr ac ymddiriedolwyr Aren Cymru, y Llawfeddyg Trawsblannu Ymgynghorol, Dr Mike Stephens, gyda fideo byr a rannwyd ar blatfformau ein cyfryngau cymdeithasol. Trwy rannu’r fideo ar blatfformau cenedlaethol CGGC, amlygwyd pwysigrwydd elusennau o ran cynorthwyo pobl â chyflyrau iechyd. Codwyd proffil Aren Cymru ac ehangwyd ein cyrhaeddiad i ddenu buddiolwyr a chefnogwyr newydd, gan arwain at ymholiadau ynghylch ein cyfleoedd gwirfoddoli.’

Aren Cymru

‘Gwnaeth Tŷ Hafan dderbyn tri enwebiad yn #NidGwobrauElusennauCymru 2020 - un gan ein cyn-reolwr Gwirfoddoli, Debbie Gibby, yr ail gan Kelly Morris, Dirprwy Reolwr ein siop yn Nhonysguboriau.

‘Ynghyd â hyn, bu ein Llysgennad, Lucy Owen, yn ddigon caredig i enwebu Tŷ Hafan drwy drydar fideo hyfryd o’i phrofiadau o’r hosbis a’r mewnwelediadau a gafodd wrth roi sylw diweddar i’n cefnogaeth dros Marieme a Ndeye, efeilliaid cydgysylltiedig, a’u tad.

‘Rhyngddyn nhw, cafodd y tri fideo hyn fwy nag 1.7 mil o olygon ar Twitter ac, wrth i nosweithiau tywyll yr hydref gau amdanon ni, a’r posibilrwydd o ail gyfnod clo gynyddu, roedd y platfform a ddarparwyd gan #NidGwobrauElusennauCymru yn ffordd wych o nid yn unig diolch i’n gwirfoddolwyr am wneud cymaint trosom ni yn ystod y diwrnodau anoddaf hynny, ond hefyd i rannu â chynulleidfa ehangach, a hwyluswyd gan yr hashnod, beth mae Tŷ Hafan yn ei wneud.’

Linda Harris,
Pennaeth Marchnata a Chyfathrebiadau Tŷ Hafan

Beth wnaethoch chi ei ddweud am ein gwaith Ennyn Effaith

'Dim ond eisiau dweud yn sydyn fod gwybodaeth ennyn effaith wedi bod yn ddefnyddiol tu hwnt yn fy ngwaith. Rwyf hefyd wedi bod yn rhan o raglen ymateb hyfforddiant covid y Sefydliad Codi Arian ac wedi bod yn rhannu gwefan a digwyddiadau Ennyn Effaith gydag elusennau eraill. Mae wedi bod yn hynod werthfawr, felly diolch o galon!'

◀ **Chwith:** Mae Canolfan Gweilch Bywyd Gwyllt Glaslyn yn parhau â'i waith o ddiogelu gweilch bridio yng Ngwm Glaslyn diolch yn rhannol i'n Cronfa Wydnwch y Trydydd Sector

Ein nod

Mae mudiadau a gwirfoddolwyr yn cael mwy o effaith ar lesiant cyfredol a llesiant y dyfodol

Rydyn ni eisiau helpu mudiadau gwirfoddol i wirioneddol wella llesiant Cymru, gan adeiladu ar y gwahaniaeth y maen nhw eisoes yn ei wneud. Yn 2020/21, gwnaethon ni ganolbwyntio ar grantiau sy'n cynorthwyo pobl i wneud gwahaniaeth i'w cymuned, a chynorthwyo mudiadau gwirfoddol i ymgyrchu a dylanwadu ar lywodraeth a busnesau er mwyn gwella llesiant pobl.

Beth wnaethon ni

1 Gwnaethon ni gryfhau llais mudiadau gwirfoddol trwy gynyddu ein hymgysylltiad lefel uchel â Llywodraeth Cymru

2 Ym misoedd cynnar y pandemig, gwnaethon ni gynnal nifer o ddigwyddiadau 'Dyfodol Gwahanol Cymru', yn edrych ar sut olwg allai fod ar Gymru ar ôl COVID o safbwynt yr argyfwng hinsawdd, gwirfoddoli, darparu gwasanaethau, yr economi a dylanwadu ar bolisi

3 Gwnaethon ni weithio gyda'r sector i lunio maniffesto'r Sector Gwirfoddol ar gyfer 2021 cyn etholiadau'r Senedd, gan nodi sut y gallai gwaith partneriaeth rhwng y sector a phenderfynwyr wneud gwahaniaeth cadarnhaol i gymunedau ledled Cymru

4 Gwnaethon ni gynorthwyo Cyngor Partneriaeth y Trydydd Sector i lunio ei Adroddiad Adfer er mwyn adeiladu ar yr enghreifftiau o waith da gan y sector yn ystod y pandemig. Canolbwyntiodd hwn ar dri maes allweddol – gwirfoddoli, cydberthnasau a chymorth. Gwnaeth yr adroddiad gynnig ffyrdd newydd o weithio gyda'n gilydd, blaenoriaethau ar gyfer partneriaeth Cefnogi Trydydd Sector Cymru a chyllid ar gyfer prosiectau strategol

5 Gwnaeth ein cyllid alluogi mudiadau i gynorthwyo'u cymunedau a mynd i'r afael â phroblemau cymdeithasol mawr. Er enghraifft, gwnaeth ein Cronfa Cynhwysiant Gweithredol gyllido prosiectau i helpu pobl dan anfantais i ddychwelyd i fyd gwaith, a gwnaeth ein grantiau Cymru ac Affrica hwyluso prosiectau sy'n cyflwyno buddion i'r ddwy wlad

6 Gwnaeth ein Prosiect Trawsnewid Iechyd a Gofal Cymdeithasol gefnogi anghenion llesiant pobl yng Nghymru yn ystod pandemig COVID-19, fel y rheini sydd wedi cael anawsterau emosiynol a chorfforol ac wedi teimlo'n unig ac wedi'u hynysu

Astudiaeth achos

Innovate Trust – nid enw yn unig mohono, mae'n feddylfryd

GWNAETH CRONFA CYNHWYSIANT GWEITHREDOL CGGC HELPU 'INNOVATE TRUST' I DDIWALLU ANGHENION EI DDEFNYDDWYR GWASANAETHAU.

Hyd yn oed gyda heriau COVID-19, mae meddwl yn hyblyg a dull wedi'i deilwra'n ofalus wedi galluogi cyfranogwyr ar brosiect cyflogaeth Innovate Trust i ffynnu.

Wedi'i gyllido gan Gronfa Cynhwysiant Gweithredol CGGC, nod y prosiect yw cynnig amrediad o weithgareddau, hyfforddiant a chymorth i bobl anabl i'w galluogi i ennill sgiliau a phrofiad gwaith ar gyfer cyflogaeth.

Pan ddaeth y cyfyngiadau i rym, lles cyfranogwyr oedd y brif flaenoriaeth. Roedd yn rhaid i Innovate sicrhau bod cyfranogwyr yn ymdopi cystal ag y gallent. Gwnaethant drawsnewid eu gwasanaethau a chynnal sesiynau ar-lein dros blatfformau fideo fel Zoom, gan wneud pethau fel addysgu'r cyfranogwyr i ddefnyddio jariau gofidiau.

◀ **Chwith:** Mae Alex, cyfranogwr gyda Innovate, yn defnyddio'r wybodaeth garddio a roesant iddo dros y cyfyngiadau symud

Gwnaethant hefyd ddylunio eu platfform cyfryngau cymdeithasol unigryw eu hunain, 'Insight', a oedd yn lle ar-lein diogel i gyfranogwyr ryngweithio a chymdeithasu.

Mae Alex yn chwaraewr gemau brwd sydd wedi bod yn cymryd rhan mewn grwpiau chwarae gemau dros Zoom gyda chyfranogwyr eraill. Eglurodd Emma o Innovate, 'gyda'r cyfnod clo, d'oes dim rheswm dros beidio â threulio oriau'n chwarae gemau, ond gall hynny'ch gwneud chi'n fwy ynysig fyth. Feddylies i - yn fydde fe'n syniad da cael o leiaf grŵp cymdeithasol sy'n siarad am eu diddordebau?'

'Rwy'n ei fwynhau'n fawr' meddai Alex, 'mae wedi fy ngwneud i'n llawer mwy hyderus.'

Mae'r Gronfa Cynhwysiant Gweithredol yn cael ei rheoli gan CGGC, a'i chefnogi gan gyllid o Gronfeydd Strwythurol a Buddsoddi Ewropeaidd.

Y gwahaniaeth a wnaethon ni

1 Gwnaethon ni hwyluso 15 o gyfarfodydd rhwng Gweinidogion Llywodraeth Cymru a chynrychiolwyr o'r sector gwirfoddol ac ymateb i 15 o ymgynghoriadau gan Lywodraeth Cymru a Senedd Cymru. Gwnaethon ni hefyd ymateb i ymgynghoriadau gan Senedd y DU a Gofal Cymdeithasol Cymru y flwyddyn hon. Gwnaeth hyn, ynghyd â gwaith arall ar ymgysylltu a dylanwadu, beri i waith CGGC gael ei grybwyll 45 o weithiau yng nghyfarfodydd llawn Senedd Cymru, mewn cwestiynau ac atebion ysgrifenedig, cyfarfodydd pwyllgor ac adroddiadau llywodraethol, gyda 36 o'r rhain yn ymwneud â'n gwaith ar gynorthwyo'r sector wrth ymateb i COVID-19

2 Cafodd argymhellion a wnaed gan CGGC, ar ôl ymgysylltu â'r sector, eu hadlewyrchu yn Adroddiad Adfer Cyngor Partneriaeth y Trydydd Sector, gan gynnwys cydberthnasau â chyrff llywodraethol a chyhoeddus, cymorth i'r sector adfer, a sut i gynnal yr ymchwydd mewn gwirfoddoli a gweithredu cymunedol. Gwnaeth Llywodraeth Cymru gytuno i weithio gyda'r sector i greu egwyddorion cyllido mwy cynaliadwy yn yr adferiad. Cafodd yr argymhellion hyn eu hadlewyrchu hefyd yn adroddiad y Pwyllgor Cydraddoldeb, Llywodraeth Leol a Chymunedau ar effaith COVID-19 ar y sector

Dde: Platfform oedd un o'r lliaws o fudiadau gwirfoddol a addasodd ei wasanaethau yn ystod y pandemig i helpu'r gymuned. Cafodd Platfform Gyllid Ewropeaidd trwy ein Cronfa Cynhwysiant Gweithredol i helpu pobl dan anfantais i ddychwelyd i fyd gwaith. ▶

◀ **Chwith:** Gwirfoddolwyr yn cymryd rhan mewn garddio i wella eu llesiant gyda Chanolfan Gofalwyr Pen-y-bont ar Ogwr, un o dderbynyddion Cronfa Argyfwng y Gwasanaethau Gwirfoddol

Astudiaeth achos

Llinell fywyd i ofalwyr yn ystod y pandemig

GWNAETH EIN CRONFA ARGYFWNG Y GWASANAETHAU GWIRFODDOL HELPU GOFALWYR PEN-Y-BONT AR OGWR I ADDASU A CHREU GWASANAETHAU I GEFNOGI EU CYMUNED.

Bu'n rhaid i Ganolfan Gofalwyr Pen-y-bont ar Ogwr addasu eu gwasanaethau'n gyflym ym mis Mawrth 2020 ar ôl gweld cynnydd eang mewn achosion o ofalwyr a oedd yn teimlo wedi'u hynysu ac yn bryderus.

Mae cyllid gan Gronfa Argyfwng y Gwasanaethau Gwirfoddol CGGC wedi caniatáu i'r mudiad greu llinell ffôn newydd i ofalwyr gael gafael ar amrediad o arbenigwyr pan fyddant angen cyngor neu ddim ond sgwrs am bryderon a gofidiau.

'Gall bod yn ofalwr fod yn anhygoel o anodd', meddai Rhian Watts, Rheolwr Prosiect Addysg Gofalwyr Ifanc yng Nghanolfan Gofalwyr Pen-y-bont ar Ogwr. 'Mae gan y bobl hyn y dasg hynod anodd o amddiffyn y bobl fwyaf agored i niwed yn ein cymuned.

'Wrth i'r pandemig waethygu, roedd angen cymorth ar y gofalwyr hyn yn fwy nag erioed. Fel y gŵydd pob un ohonon ni, mae rôl y gofalwr wedi dod yn anoddach nag erioed yn ystod y cwpwl o fisoedd diwethaf.

'Diolch i'r drefn, mae ein gwasanaethau newydd yn caniatáu i ni gyrraedd mwy fyth o ofalwyr, ac mae wedi creu ymdeimlad cryf o gymuned trwy helpu gofalwyr i gael ffyrdd newydd o reoli pryderon a'u hatgoffa bod yna bobl eraill sy'n deall yr hyn y maen nhw'n eu hwynebu.'

Ein nod

Mae CGGC yn fwy cynaliadwy a chyfrifol

Rydyn ni eisiau defnyddio llywodraethu a chynllunio da i sicrhau bod ein mudiad yn gynaliadwy, ond rydyn ni hefyd eisiau gweithio mewn modd sy'n cefnogi cymdeithas fwy cynaliadwy yng Nghymru. Yn ystod 2020/21, gwnaethon ni ganolbwyntio ar lesiant staff a chefnogi staff ar draws y mudiad i gyfrannu mwy at brosesau penderfynu.

Beth wnaethon ni

1 Gwnaethon ni newid i fodel gweithio gartref i'r holl staff a symud popeth i seilwaith digidol yn y cwmwl, gan gynnwys ein system ffôn. Gwnaeth hyn ganiatáu i ni ddarparu gwasanaethau ar gapasiti llawn, tra bod yr holl staff yn gweithio o bell ac yn ddiogel

2 Gwnaethon ni werthu ein swyddfa yn y Rhyl a symud i adeilad modern ar brydles yn Abergele. Mae hyn wedi creu system hyblyg o weithio wrth nifer o weithfannau, wedi lleihau gorbenion ac wedi ein galluogi i greu amgylchedd swyddfa hyblyg, fwy cynaliadwy i'n staff

3 Y flwyddyn hon, gwnaethon ni wella ein harferion llywodraethu a rheoli a chynyddu ein gwydnwch trwy greu cynllun ariannol pum mlynedd a dirprwyo cyfrifoldebau dros gyllidebau a gweithrediadau i reolwyr er mwyn caniatáu i ni fod yn fwy hyblyg, gyda'r gallu i addasu

4 Gwnaethon ni gadw at ein hymrwymiad i'r Cyflog Byw gwirioneddol. Ledled y DU, dim ond 4% o gyflogwyr Cyflog Byw sydd yn y sector gwirfoddol, ond mae'n dda gwybod bod 30% o gyflogwyr yn talu'r Cyflog Byw yng Nghymru yn unig. Yn CGGC, yn ogystal â bod yn Gyflogwr Cyflog Byw ein hunain, rydyn ni'n Gyllidwr Cyflog Byw, sy'n ymrwymedig i annog y mudiadau rydyn ni'n eu cyllido i dalu'r Cyflog Byw gwirioneddol

5 Gwnaethon ni lansio grŵp Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI). Sefydlwyd y grŵp hyrwyddwyr EDI i godi ymwybyddiaeth o gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ac i gefnogi'r gwaith o hybu'r pethau hyn yn CGGC. Mae aelodau o'r grŵp wedi hwyluso sesiynau yn ein diwrnod staff, datblygu calendr o ddigwyddiadau, rhoi cyngor ar ymarferion recriwtio, gwneud gwaith ymchwil ac wedi llunio papurau ar gyfer bwrdd ymddiriedolwyr CGGC

6 Gwnaethon ni gymryd rhan yn rhaglen Busnes Cenedl Hyblyg 2 Chwarae Teg, gan gynnal arolwg staff i'n helpu ni i ddeall mwy am ein diwylliant busnes. Gwnaethon ni ddefnyddio hwn i hysbysu Cynllun Gweithredu Strategaeth Cydraddoldeb ac Amrywiaeth er mwyn gwella a datblygu ein harferion adnoddau dynol

Y gwahaniaeth a wnaethon ni

Astudiaeth achos

Llesiant ein staff

GWNAETHON NI GEISIO LLEIHAU EFFEITHIAU'R PANDEMIG AR IECHYD MEDDWL EIN STAFF TRWY DDEFNYDDIO CLYBIAU AR-LEIN.

Mae COVID-19 wedi cael effaith ar iechyd meddwl pob un ohonon ni. Gyda'r mwyafrif o'n staff yn gweithio gartref eleni, roedden ni eisiau gwneud yr hyn y gallem ni i leihau ynysu ac annog iechyd meddwl da.

Pan darodd y pandemig, gwnaethon ni greu 'parth llesiant' ar ein mewnrwyd lle gallai staff rannu eu profiadau a syniadau da. Anogwyd staff i ddechrau clybiau ar-lein hefyd fel ffordd o gysylltu â'i gilydd.

Gwnaeth Mair Rigby, ein Rheolwr Llywodraethu a Diogelu, drefnu clwb darllen dydd Iau ar gyfer staff, a gwnaeth Rajma Begum, sy'n trefnu digwyddiadau cyri poblogaidd i godi arian, redeg 'Staff Grub Club' (Clwb Bwyd Staff) i gyfnewid syniadau coginio da, dangos ryseitiau a siarad am bopeth sy'n ymwneud â bwyd!

Dywedodd Nicola Nicholls o'n tîm gwirfoddoli: 'Mae mor braf cwrdd â chydweithwyr mewn amgylchedd hamddenol i rannu syniadau a ryseitiau, roedden ni i gyd yn mwynhau arddangosiadau coginio Rajma a'r lliaws o ddanteithion coginio a gyflwynwyd ganddi. Fe wnaeth hi fy ysbrydoli i ddefnyddio cynhwysion nad oeddwn wedi'u defnyddio o'r blaen ac roedd un o'i phrydau mor flasus, fe gefais i e' bob nos am wythnos! Mae'n seibiant hyfryd mewn diwrnod prysur iawn'.

Dde: Mae ein Rheolwr Amrywiaeth Cenedlaethol, Rajma yn dangos i gydweithwyr CGGC sut i chwipio un o'i chyrri byd-enwog ▶

Ein nod

Mae CGGC yn gwneud defnydd gwell o adnoddau mwy amrywiol

Rydym yn gweithio i amrywio ein sylfaen gyllido, yn gwneud defnydd gwell o ddigidol ac yn hyrwyddo diwylliant o wella'n barhaus a chydweithio ag eraill. Gwnaethon ni ganolbwyntio ar wneud yn siŵr bod gan ein staff y sgiliau digidol roedd eu hangen arnyn nhw i gyflwyno mwy o wasanaethau ar-lein. Gwnaethon ni hefyd edrych ar gael mwy o werth am ein harian drwy ein hadeiladau, cyllidebu strategol a thrwy weithio mewn partneriaeth.

Beth wnaethon ni

1 Trwy symud i weithio'n gwbl ddigidol, bu modd i ni barhau i ddarparu cymorth hyblyg a chydweithio gyda'r sector gwirfoddol a rhanddeiliaid eraill, gan gynnwys Cefnogi Trydydd Sector Cymru a Chyngor Partneriaeth y Trydydd Sector

2 Gwnaethon ni gadw at ein hymrwymiad i ddarparu addysgu parhaus ar gyfer y staff, gyda'r holl gyrsiau hyfforddi staff yn symud i blatfformau digidol

3 Gwnaethon ni gynnal ein AGM a'n darlith flynyddol ar-lein am y tro cyntaf erioed, gyda darlith ragorol ar 'Sut gall elusen fyd-eang gyflenwi'n lleol' gan Brif Swyddog Gweithredol Oxfam, Danny Sriskandarajah, a glywyd gan 148 o bobl

4 Gwnaethon ni gydweithio ag Un Llais Cymru a Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru ar brotocol ar gyfer gweithio ar y cyd mewn ymateb i COVID-19

5 Gwnaethon ni barhau â'n partneriaeth â Cynnal Cymru, y prif fudiad ar gyfer datblygu cynaliadwy yng Nghymru. Gweithiodd Cynnal Cymru ac CGGC gyda'i gilydd i nodi cyllidwyr posibl i gefnogi amrywiaeth o fewn y sector datblygu cynaliadwy, ac i wneud mwy i sicrhau pontio teg i sero-net. Bydd yr ymrwymiad a'r nod cyffredin hwn o fudd i'n haelodaeth ehangach ac yn cael effaith gadarnhaol ar gymdeithas sifil a'r amgylchedd. Gwnaeth Cynnal Cymru ac CGGC hefyd weithio gyda'i gilydd ar bapur ar gyfer Cyfoeth Naturiol Cymru ynghylch adferiad gwyrdd a chyfiawn

6 Gwnaethon ni weithio gyda Chanolfan Polisi Cyhoeddus Cymru a Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru ar waith ymchwil ar wirfoddoli a llesiant yn ystod y pandemig er mwyn dangos sut mae gwirfoddoli, gyda chefnogaeth seilwaith, yn helpu i greu cymunedau gwydn, wedi'u grymuso

Astudiaeth achos

Lansio'r Hwb Gwybodaeth i uwchsgilio'r sector

MAE'R HWB GWYBODAETH YN RHOI MYNEDIAD HAWDD I FUDIADAU GWIRFODDOL YNG NGHYMRU AT AMREDIAD O WYBODAETH, RHWYDWEITHIO A DYSGU AR-LEIN.

Y flwyddyn hon, gwnaeth Cefnogi Trydydd Sector Cymru (CGGC a'n holl bartneriaid ar Gynghorau Gwirfoddol Sirol) lansio cronfa newydd o wybodaeth ac adnoddau dysgu ar-lein ar gyfer y sector gwirfoddol yng Nghymru – Hwb Gwybodaeth y sector gwirfoddol.

Mae'r Hwb yn adnodd am ddim sydd wedi'i ddylunio i helpu mudiadau gwirfoddol i gael yr wybodaeth ddiweddaraf, cysylltu ag eraill a gwella eu gwybodaeth mewn meysydd fel rhedeg eu mudiad, gwirfoddoli, cyllid a dylanwadu.

Yn ogystal â detholiad o daflenni gwybodaeth a chyrsiau ar-lein, mae'r Hwb Gwybodaeth hefyd yn rhoi'r cyfle i ddefnyddwyr rwydweithio â chymheiriaid a chael trafodaethau ar bynciau sy'n bwysig iddyn nhw.

Mae'r Hwb Gwybodaeth ar gael yn **www.thirdsectorsupport.wales**.

Hwb Gwybodaeth Cefnogi Trydydd Sector Cymru

Y gwahaniaeth a wnaethon ni

1 Mae ein prosiect Partneriaethau Natur Lleol (LNP) Cymru yn cydweithio â phobl, cymunedau, penderfynwyr a busnesau i gynllunio a chreu Cymru fwy gwydn, sy'n gyfoeth o natur. Y flwyddyn hon, gwnaeth y prosiect ymdrin â bron 2,000 o ymholiadau, cynnal mwy na 650 o ddigwyddiadau a gweithgareddau a chynorthwyo mwy na 200 o brosiectau ymarferol a bron 300 o gymunedau i gael budd o'r gweithgareddau hyn. Mae LNP Cymru hefyd wedi cyfrannu at y gwaith o gyflenwi grant Lleoedd Lleol ar gyfer Natur Llywodraeth Cymru, gyda 98% o'r cyllid yn cael ei wario o fewn y flwyddyn ar alluogi 77 o brosiectau ledled Cymru

2 Gwnaeth CGGC chwarae rolau allweddol mewn cydweithrediadau â chyllidwyr eraill. Dyluniwyd ein cronfeydd brys i ategu'r rheini gan gyllidwyr allweddol eraill er mwyn sicrhau bod cymorth ariannol ar gael i'r amrediad ehangaf posibl o fudiadau, a gwnaethon ni helpu i sicrhau bod data gwerthfawr yn cael ei rannu er mwyn ehangu cyrhaeddiad y cyllid ac atal ceisiadau twyllodrus. Nawr, mae CGGC, fel rhan o Fforwm Cyllidwyr Cymru, yn edrych ar sut y gellir adeiladu ar y cydweithrediad llwyddiannus hwn yn y tymor byr a'r hirdymor. Dywedodd un cyllidwr: 'Gwnaeth fy helpu i wneud argymhellion gwell. Gwnaeth leihau'r risgiau wrth wneud penderfyniadau. Rwy'n falch ei fod wedi digwydd.'

3 Gwnaeth ein prosiect Dyfodol Gwell Cymru gydweithredu â phartneriaid newydd er mwyn i CGGC a'r sector ennill sgiliau newydd. Buom yn gweithio gyda'r Ysgol Dyfodol Rhyngwladol a thair cymuned mewn gwahanol rannau o Gymru i ddychmygu eu dyfodol ar ôl y pandemig. Datblygodd y prosiect adnoddau fel podlediadau er mwyn galluogi grwpiau rhagolwg dan arweiniad y gymuned ledled y wlad

Gwnaeth Bwyd Dros Ben Aber Aberystwyth gymryd rhan yn y prosiect Dyfodol Gwell Cymru. Dywedodd Heather Mclure:

> 'Roedd y cyfle i ddysgu gan arbenigwyr rhagolwg ac arbenigwyr dychmygu yn werthfawr tu hwnt. Rydyn ni'n ceisio sicrhau cyllid ar hyn o bryd i fwrw ymlaen â phrosiect sy'n gweithio tuag at yr economi gylchol. Rydyn ni'n mynd i fod yn cryfhau cyfleoedd tyfu bwyd a hyfforddiant garddwriaethol, ac rydyn ni'n mynd i gydweithio â'r 'Aber Food Coop.'

Astudiaeth achos

TSSW yn helpu i warchod bywyd gwyllt a choetiroedd

GWNAETH CYDWEITHREDIAD RHWNG CGGC A'R CYNGHORAU GWIRFODDOL SIROL HELPU PARC CENEDLAETHOL ARFORDIR PENFRO I OFALU AM RYWOGAETHAU A WARCHODIR.

Mae CGGC yn rhan o Cefnogi Trydydd Sector Cymru (TSSW), y rhwydwaith o fudiadau cymorth ar gyfer y sector yng Nghymru. Mae TSSW yn bartneriaeth genedlaethol rhwng y Cynghorau Gwirfoddol Sirol (CVCs) lleol ac CGGC. Mae CGGC yn gweithio gyda CVCs ar asesu ceisiadau ar gyfer Cynllun Cymunedau y Dreth Gwarediadau Tirlenwi (LDTCS), sy'n galluogi gweinyddiaeth ganolog effeithlon ynghyd â gwybodaeth am anghenion cymunedau lleol ledled y wlad.

◀ **Chwith:** Gwirfoddolwyr yn adfer Coedwig Llwynhelyg

Gwnaeth Coedwig Llwynhelyg, gardd Fictoraidd yn Sir Benfro, dderbyn cyllid gan LDTCS i'w hadfer er mwyn cyflwyno buddion i'r gymuned leol, denu ymwelwyr a gwella bioamrywiaeth.

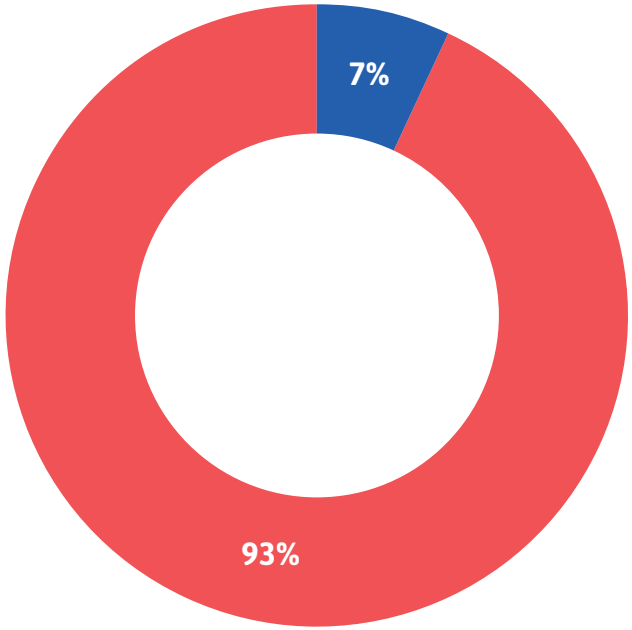
Mae'r goedwig yn gartref i adar fel y gnocell fraith fwyaf, a chaiff yr ardal ei reoli i ddiogelu dyfrgwn fel Rhywogaethau a Warchodir gan Ewrop. 'Cafodd y gwirfoddolwyr wybodaeth a sgiliau newydd ac roedden nhw'n teimlo'n fwy cysylltiedig â natur a'u hardal leol,' meddai Tom Moses o Barc Cenedlaethol Arfordir Penfro.

Ein cyllid

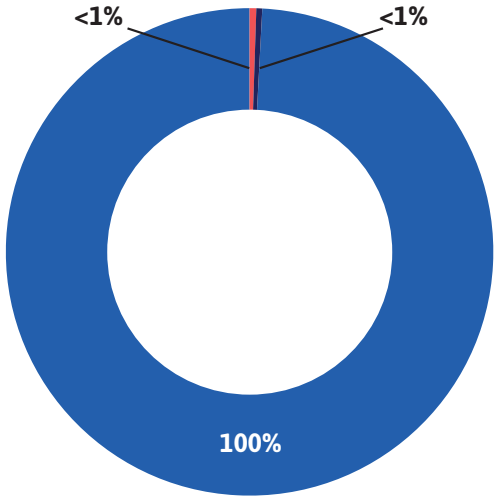
Mae'r ffigurau hyn yn rhoi trosolwg o'n perfformiad ariannol ar gyfer 2020/21.

YN YSTOD Y FLWYDDYN, GWNAETHON NI DDOSBARTHU £47 MILIWN MEWN GRANTIAU A BENTHYCIADAU I'R SECTOR GWIRFODDOL. EIN HINCWM OEDD £51 MILIWN A'N GWARIANT OEDD £49.7 MILIWN.

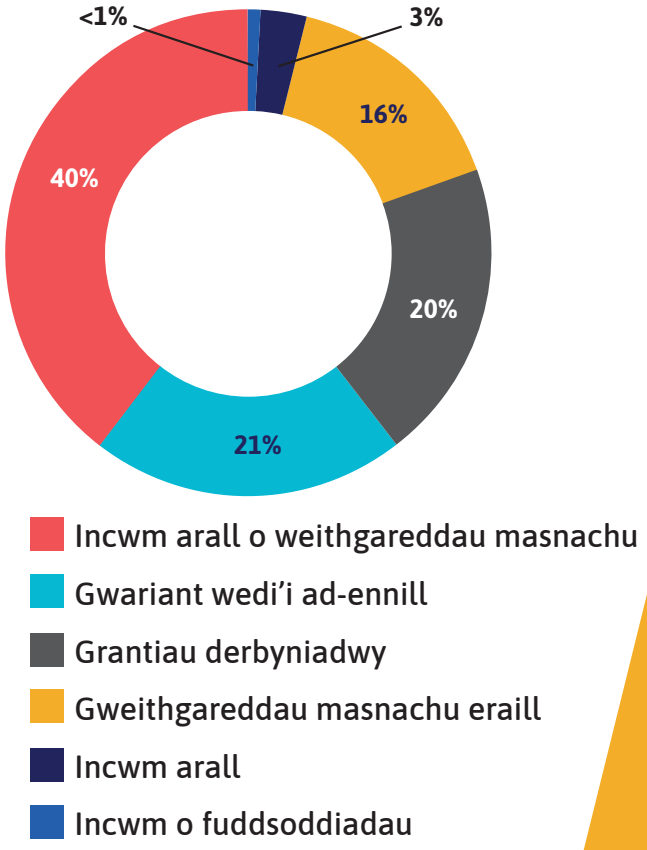
Incwm
£51 miliwn

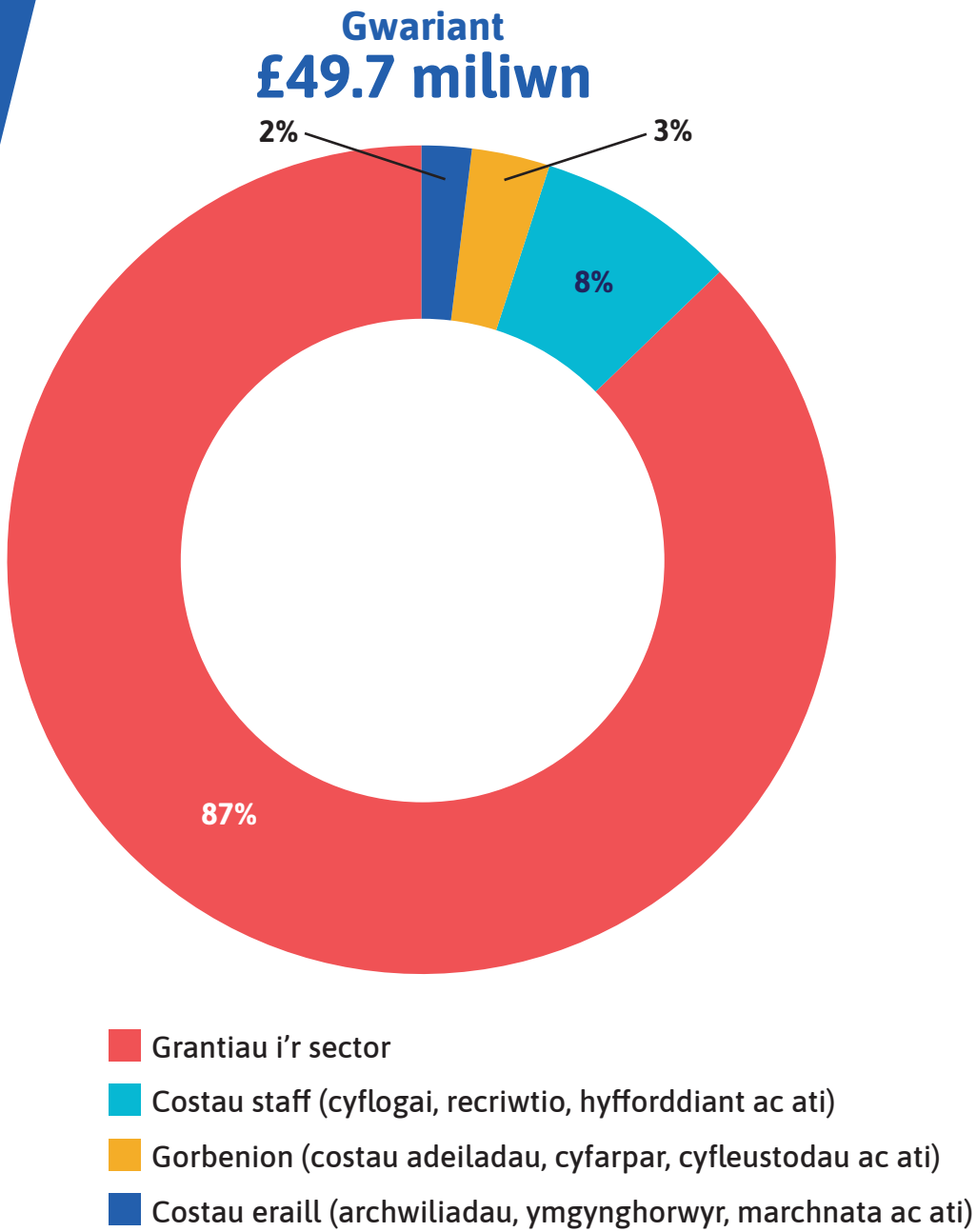


Incwm cyfyngedig
£47.5 miliwn



Incwm anghyfyngedig
£3.5 miliwn




Gwariant
£49.7 miliwn
2%
3%
8%
87%
Grantiau i'r sector
Costau staff (cyflogai, recriwtio, hyfforddiant ac ati)
Gorbenion (costau adeiladau, cyfarpar, cyfleustodau ac ati)
Costau eraill (archwiliadau, ymgynghorwyr, marchnata ac ati)

Aelodau bwrdd CGGC

Llywydd
Michael Sheen

Is-lywyddion
Tom Jones OBE
Margaret Thorne CBE DL

Cadeirydd
Peter Davies CBE

Is-gadeirydd
Fran Targett OBE

Trysorydd
Jonathan Evans

Ymddiriedolwyr
Stephen Brooks
Rocio Cifuentes
Lindsay Cordery-Bruce
Lisa Davies
Elizabeth Girling
Simon Harris
Chris Lines
Mark Llewellyn
Sara Moseley
Joseph Stockley
Edward Watts MBE DL
Helen Bulkeley
(a adnabyddir fel Helen White)
Kate Young

Sylwedydd
Colin Arnold (o fis Chwefror 2021)
(Defigo Finance Ltd)

Ysgrifenyddes
Tracey Lewis

Rhif cofrestru'r cwmni 0425299

Rhif elusen 218093

Swyddfa Gofrestredig :
Tŷ Baltic, Sgwâr Mount Stuart
Caerdydd CF10 5FH

Bancwyr
Barclays Bank Plc
Llys Windsor
1-3 Plas Windsor
Caerdydd
CF10 3BX

Cynghorwyr cyfreithiol
Geldards LLP
Cwr y Ddinas Rhif 4
Stryd Tyndall
Caerdydd CF10 4BZ
Hugh James
Dau Sgwâr Canolog
Caerdydd CF10 1FS
Capital Law
Adeilad Capital, Stryd Tyndall
Caerdydd CF10 4AZ

Archwilydd
Bevan Buckland LLP
Langdon House, Langdon Road
Glannau Abertawe SA1 8QY

Diolch

Hoffai CGGC ddiolch i'n holl aelodau a phartneriaid am eu cymorth y flwyddyn hon, ynghyd â'r canlynol:

20 Degrees Consulting
Bwyd Dros Ben Aber
ACEVO
Arts Factory
Barclays Bank PLC
Bevan Buckland LLP
Comisiwn Bevan
Beiciau Gwaed Cymru
Busnes yn y Gymuned Cymru
Stadiwm Dinas Caerdydd
Prifysgol Caerdydd
Carol Mack, Association of Charitable Foundations
Carys Mair Thomas Cyfathrebu
Cyfrifiad 2021
Centurion VAT
Sefydliad Codi Arian Siartredig
Chwarae Teg
Class Networks
Comic Relief
Sefydliad Cymunedol Cymru
Cowshed
Cymdeithas Cyfieithwyr
Cytun
Dafydd Thomas
Danny Sriskandarajah, Oxfam
Darius Hughes, Cadeirydd y Cyd-bwyllgor ar Imiwneiddio a Brechu (JCVI) a Phennaeth Brechlynnau yn UK Pfizer
Darwin Gray
Data Cymru
Deryn
Drosi Bikes
Eileen Murphy
Elin Maher
Tîm Cymorth Ieuenctid Ethnig (EYST)
Eva Trier Consulting
Futurice Ltd
Getting on Board
Helplu
Cynllun iechyd HSF
Jess Blair
Keegan and Pennykid
Legal Education Foundation
Lloyds Bank Foundation
Moondance Foundation
Cronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol
Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol
NCVO
Elusennau'r GIG Gyda'i Gilydd
GIG Cymru
Yr Uned Pobl a Gwaith
Tîm Canlyniadau Pŵer Pobl, Nesta
Iechyd Cyhoeddus Cymru
Race Council Cymru
Recruit3
Cwmni Buddiannau Cymunedol Resource
Responsible Finance
Richard Newton Consulting
Russell Todd
Savage and Gray Design
Ysgol Dyfodol Rhyngwladol
Shirley David, Business and Employment Support and Training (BEST)
Gofal Cymdeithasol Cymru
Social Investment Business
Social Investment Scotland
Chwaraeon Cymru
Tempo
Yr Ymgyrch #NawrMwyNagErioed
Cymdeithas Diwydiant Fferyllol Prydain
The Funding Centre
Cyngor Mudiadau Gwirfoddol yr Alban (SCVO)
Volunteer Now
Volunteer Scotland
Canolfan Polisi Cyhoeddus Cymru
Canolfan Cydweithredol Cymru
TUC Cymru
Wavehill
Canolfan Materion Rhyngwladol Cymru
Canolfan Polisi Cyhoeddus Cymru
Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru (WEFO)
Llywodraeth Cymru
Sefydliad Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru, Prifysgol De Cymru
Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLlLC)
Y Tŷ Gwyrdd

Datganiadau ariannol 2020/21

Yn yr adran hon ceir manylion ein cyfrifon a'n gweithgareddau ar gyfer blwyddyn ariannol 2020/21 gan gynnwys Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr, adolygiad a datganiadau ariannol, adroddiad strategol y grŵp, gwybodaeth ynglŷn â'n haelodau, ac adroddiad yr archwilydd annibynnol.

Adroddiad blynyddol yr ymddiriedolwyr 2020/21

Mae'r ymddiriedolwyr, sydd hefyd yn Gyfarwyddwyr at ddibenion y Ddeddf Cwmnïau, yn cyflwyno eu hadroddiad a datganiadau ariannol archwiliedig yr elusen ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2021.

Strwythur, llywodraethu a rheoli

Dogfen lywodraethu

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru ('CGGC') yn gwmni cyfyngedig drwy warant ac yn elusen gofrestredig. Ei ddogfennau llywodraethu yw'r Memorandwm a'r Erthyglau Cymdeithasu dyddiedig 9 Rhagfyr 1946, a ddiwygiwyd ddiwethaf ym mis Tachwedd 2016.

Recriwtio a phenodi Ymddiriedolwyr

Mae erthyglau cymdeithasu CGGC yn darparu ar gyfer Bwrdd sy'n cynnwys dim llai na chwech a dim mwy nag un-ar-bymtheg o ymddiriedolwyr. Caiff hyd at ddeuddeg o ymddiriedolwyr Bwrdd CGGC eu hethol gan Aelodau mewn Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol a chaiff hyd at bedwar aelod eu penodi gan Fwrdd CGGC. Bydd ymddiriedolwyr yn ymadael yn ôl trefn gylchdro, sef y rhai sydd wedi gwasanaethu am dair blynedd yn ddi-dor ar ôl cael eu hethol neu eu hailethol.

Bydd ymddiriedolwr sy'n ymddeol yn gymwys i gael ei ailethol am dymor pellach o dair blynedd ac ni chaiff yr un ymddiriedolwr fod yn y swydd am fwy na naw mlynedd yn olynol. Gall Bwrdd CGGC gyfethol unrhyw un ar unrhyw adeg i lenwi swydd wag dros dro sy'n codi ar Fwrdd CGGC. Ni chynhaliwyd unrhyw etholiadau ymddiriedolwyr yn ystod 2020 gan nad oedd unrhyw ymddiriedolwyr yn ymddeol, felly bydd ein hetholiadau nesaf yn cael eu cynnal yn 2021.

Cynefino a hyfforddi ymddiriedolwyr

Mae ymddiriedolwyr newydd yn cwblhau sesiwn gynefino ac yn cael llawlyfr cynhwysfawr i ymddiriedolwyr sy'n rhoi rhagor o wybodaeth am eu rôl a'u cyfrifoldebau. Caiff ymddiriedolwyr fynediad at adnoddau ar-lein i'w cefnogi yn eu rôl a darperir hyfforddiant mewnol sy'n ymdrin â meysydd llywodraethu allweddol. Yn ystod 2020/21, datblygwyd rhaglen hyfforddiant cyllid mewnol rhagorol a gyflwynwyd i ymddiriedolwyr.

Rheoli risg

Mae is-bwyllgor Archwilio a Risg CGGC wedi cymeradwyo cofrestr risg gynhwysfawr y mae'n ei hadolygu'n gyson. Mae'r gofrestr risg yn nodi risgiau posibl, yn disgrifio'r camau y mae angen eu cymryd i leihau neu osgoi pob risg, pwy sy'n gyfrifol am gymryd y camau, a'r dyddiadau targed.

Mae Cadeirydd yr is-bwyllgor Archwilio a Risg yn adrodd i'r Bwrdd er mwyn sicrhau bod pob un o'r ymddiriedolwyr yn cael y wybodaeth ddiweddaraf.

Swyddi Anrhydeddus

Mae gan CGGC dair swydd anrhydeddus, ac mae'n falch o gael cymorth pobl â diddordeb a phrofiad helaeth yn y sector gwirfoddol.

Mae Llywydd Anrhydeddus CGGC, Michael Sheen yn hyrwyddo CGGC a'r sector bob cyfle a gaiff. Mae Is-lywydd CGGC, Tom Jones OBE yn gweithio i gynnal a datblygu cysylltiadau cymdeithas sifil ledled Cymru, y DU ac Ewrop. Mae Is-lywydd CGGC, Margaret Thorne CBE DL yn parhau i gefnogi gwaith CGGC gyda phartneriaid lleol.

Strwythur y mudiad

Aelod-fudiad yw CGGC. Mae'r aelodaeth ar gael i elusennau, grwpiau gwirfoddol, grwpiau cymunedol a mentrau cymdeithasol sy'n gweithio yng Nghymru. Mae gan bob aelod hawliau pleidleisio. Caiff aelodau eu hannog yn weithredol i lunio ein gwaith a chysylltu â rhwydwaith cyfoethog o bobl o'r un meddylfryd sydd â'r un weledigaeth.

Mae dau is-bwyllgor yn cynorthwyo'r Bwrdd i gyflawni ei rôl: is-bwyllgor Archwilio a Risg CGGC ac is-bwyllgor Cyllid CGGC. Cefnogir y Bwrdd hefyd gan nifer o fyrddau prosiect, panel benthyciadau a phanel cronfeydd grant. Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gymeradwyo a monitro'r cynlluniau strategol a gweithredol sy'n ganolbwynt ac yn sail i waith CGGC.

Partïon cysylltiedig

Yn ystod 2010/11 sefydlodd yr Elusen grŵp drwy gorffori dau is-gwmni perchnogaeth lwyr, Social Investment (Cymru) Ltd (a ailenwyd o WCVA Investments Ltd ar 24 Hydref 2014) at ddibenion sefydlu cronfa fenthyciadau, a WCVA Services Ltd at ddibenion gweinyddu gwasanaethau benthyca.

Mae Social Investment (Cymru) Ltd yn darparu buddsoddiad cymdeithasol ar gyfer ac ar ran y trydydd sector yng Nghymru. Rydym wrthi'n ystyried creu diben arall i'r cwmni, sef i reoli holl gynnyrch ariannol ad-daladwy CGGC, er mwyn sicrhau bod gan y trydydd sector yng Nghymru ffynhonnell barhaus i fuddsoddiad ar gael i gefnogi ei uchelgais entrepreneuraidd.

Yn dilyn cwblhad prosiect blaenorol a gyllidwyd gan Ewrop, mae WCVA Services Limited bellach yn segur.

Mae Grantiau a Chontractau Caffael a ddyfarnwyd i gyrff lle mae gan yr Ymddiriedolwyr naill ai reolaeth uniongyrchol neu ddylanwad sylweddol wedi'u datgelu yn nodyn 8 y cyfrifon.

Cafodd trydydd is-gwmni, WCVA Trading Limited, ei gorffori yn ystod 2011/12; nid yw'r cwmni hwn yn weithredol ar hyn o bryd.

Gwnaeth ein pedwerydd is-gwmni, Cynnal Cymru - Sustain Wales (Cynnal Cymru) ymuno â grŵp CGGC ar 1 Ebrill 2018. Cynnal Cymru yw'r elusen genedlaethol dros ddatblygu cynaliadwy yng Nghymru. Mae Cynnal Cymru hefyd yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant. Cynnal Cymru yw'r prif fudiad ar gyfer Datblygu Cynaliadwy yng Nghymru. Cenhadaeth Cynnal yw gwneud Cymru'n gymdeithas garbon isel, effeithlon o ran adnoddau, iach, cyfiawn a ffyniannus sy'n un â'r ecosystemau naturiol sy'n ei chefnogi.

Trwy gydweithio byddwn yn cynyddu ein heffaith ac yn mynd yn agosach

at gyflawni ein nodau strategol o ran cynaliadwyedd, dangosyddion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, ymgynghoriaeth, hyfforddiant a gwaith dylanwadu gyda'n haelodau a'n partneriaid. Gyda'n gilydd byddwn yn cefnogi ein gilydd, ein haelodau a'n partneriaid i gyd-ddylunio a chyd-ddarparu datrysiadau arloesol i helpu i greu Cymru fwy cynaliadwy.

Amcanion a gweithgareddau

Ein gweledigaeth

'Dyfodol lle mae mudiadau gwirfoddol a gwirfoddoli yn ffynnu ledled Cymru, gan wella llesiant i bawb'

Ein cenhadaeth

'Bydd CGGC yn gatalydd dros newid positif drwy Gysylltu, Galluogi a Dylanwadu'

Amcanion elusennol

Amcanion yr elusen yw hybu pob diben neu unrhyw ddiben er budd y gymuned y bernir yn ôl y gyfraith ei fod yn ddiben elusennol.

Budd cyhoeddus

Mae'r ymddiriedolwyr wedi ystyried canllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus ac wedi adolygu gweithgareddau'r elusen i sicrhau eu bod yn cynnig budd i'r cyhoedd. Wrth lunio ein hamcanion ar gyfer y flwyddyn a chynllunio ein gweithgareddau, mae'r ymddiriedolwyr bob amser yn sicrhau bod y rhaglenni yr ydym yn eu darparu yn cyd-fynd â'n prif wrthrychau.

Wrth weithio gyda'r pandemig (Covid-19) annisgwyl a digyffelyb yn ystod y flwyddyn, gwnaethom adolygu ein meysydd busnes hanfodol ac addasu ein gweithgareddau at ddibenion gwahanol er mwyn sicrhau bod CGGC yn parhau i gefnogi anghenion y sector gwirfoddol yn ystod cyfnod ansicr iawn. Bu CGGC yn rheoli nifer o gronfeydd brys fel rhan o becyn cymorth £24 miliwn Llywodraeth Cymru ar gyfer y sector. Mae CGGC yn parhau i gynorthwyo'r sector gwirfoddol yng Nghymru i ddatblygu ei weithgareddau, ei ymgysylltiad a'i effaith er mwyn cyfrannu at gymunedau lleol a mentrau polisi cyhoeddus cenedlaethol.

Grantiau a chyllid

Gweinyddodd yr elusen 21 (2020: 14) cynllun grant yn ystod y flwyddyn a gwnaed taliadau grant i 817 (2020: 388) o fudiadau.

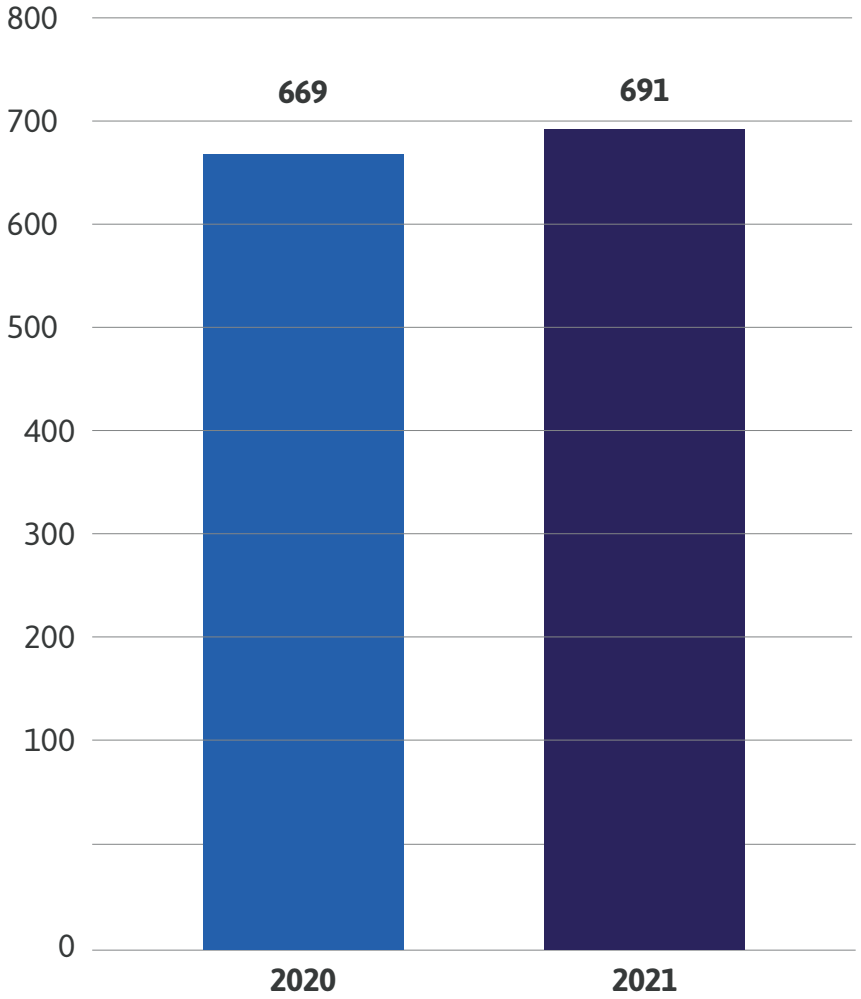
Grantiau	**2021 Nifer y grantiau a dalwyd**	**2021 Gwerth y grantiau a dalwyd £**	2020 Nifer y grantiau a dalwyd	2020 Gwerth y grantiau a dalwyd £
Cynhwysiant Gweithredol – Dwyrain Cymru	**8**	**354,448**	17	850,566
Cynhwysiant Gweithredol – Ieuenctid Dwyrain Cymru	**8**	**171,610**	17	321,121
Cynhwysiant Gweithredol – Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	**32**	**1,861,845**	82	3,328,047
Cynhwysiant Gweithredol – Ieuenctid Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	**24**	**1,043,370**	46	1,847,080
Cronfa Tyfu Busnesau Cymdeithasol – Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	**9**	**449,965**	11	337,705
Cronfa Tyfu Busnesau Cymdeithasol – Dwyrain Cymru	**6**	**237,013**	7	109,332
Cyllid Seilwaith – Cynghorau Gwirfoddol Sirol	**19**	**7,385,563**	19	3,673,126
Treth Tirlenwi	**60**	**2,167,695**	41	1,226,932
Cyngor Partneriaeth	**29**	**87,545**	29	87,545
Gwirfoddoli Cymru	**19**	**146,096**	54	907,726
Cysylltiadau Cymunedol Cymru ac Africa	**35**	**674,314**	34	237,560
Comic Relief	**19**	**585,002**	13	1,230,000
Helplu	**1**	**12,500**	1	75,000

Apêl Llifogydd Dennis	**7**	**25,819**	17	76,184
Partneriaeth Natur Leol LNP	**42**	**581,715**	-	-
Lleoedd Natur Lleol L4NP	**42**	**2,668,156**	-	-
Grant Datblygu Helplu	**3**	**36,000**	-	-
Cronfa Gwydnwch y Trydydd Sector	**177**	**9,455,121**	-	-
Cronfa Argyfwng y Sector Gwirfoddol	**270**	**15,162,204**	-	-
Kickstart	**6**	**25,500**	-	-
Ymchwil ar Wirfoddoli a Llesiant	**1**	**3,000**	-	-
	817	**43,134,480**	388	14,307,924
Incwm a gwariant arian cyfatebol ychwanegol a ddenwyd drwy incwm o'r cynlluniau grant.	105	1,930,791	156.00	2,722,074

Aelodaeth

Mae aelodaeth yn agored i unrhyw elusennau, grwpiau gwirfoddol neu fentrau cymdeithasol sydd ar waith yng Nghymru. Gall y rheini nad ydynt yn bodloni'r meini prawf hyn gofrestru'n danysgrifwyr neu'n bartneriaid, ond nid ystyrir y rhain yn aelodau. Eleni, gwnaethom oedi adnewyddu aelodaeth a recriwtio oherwydd y pandemig, felly roeddem yn falch o weld cynnydd bach yn y niferoedd.

Aelodau



Partneriaid

Adolygiad ariannol 2020/21

Yn ystod y flwyddyn, gwnaeth CGGC gynhyrchu cyfanswm incwm gweithredu o £50.77 miliwn. Prif ffynonellau cyllido'r Elusen yw cyllid grant a benthyciad gan Lywodraeth Cymru, Ewrop, Comic Relief a chyllidwyr eraill i gefnogi ei gweithgareddau craidd, gwaith prosiect penodol a chymorth sylweddol i'r sector gwirfoddol yn ystod pandemig Covid-19. Caiff cyllid uniongyrchol ei gynhyrchu hefyd drwy gynnig gwasanaethau a gweithgareddau i'w haelodau, gan gynnwys hyfforddiant, cyhoeddiadau, cynadleddau a rhentu eiddo.

Mae Covid-19 wedi effeithio'n sylweddol ar sefyllfa ariannol CGGC y flwyddyn hon, gan gynyddu'r incwm cyffredinol tua £30 miliwn. Mae oddeutu 85% o gyfanswm yr incwm wedi'i ddosbarthu fel grantiau heb gynnydd arwyddocaol mewn adnoddau eraill. Ni ragwelir y bydd yr incwm yn parhau ar y lefel uwch hon yn ystod y flwyddyn ariannol nesaf.

Mae'r incwm hwn, ynghyd â'r gwariant sy'n codi, yn cael ei rannu rhwng gweithgareddau anghyfyngedig a chyfyngedig. Mae'r tabl canlynol yn rhoi dadansoddiad pellach o berfformiad ariannol yr elusen er mwyn helpu i roi darlun clir o'r sefyllfa wirioneddol. Mae'r naratif isod yn cefnogi hynny ymhellach:

Dadansoddiad o sefyllfa ariannol gyfunol CGGC

	Anghyfyngedig £	Cyfyngedig £	Cyfanswm £
Incwm gweithredu a dderbyniwyd	3,491,581	47,275,076	50,766,657
Costau gweithredu	(2,348,382)	(47,314,586)	(49,662,968)
Canlyniadau gweithredu	**1,143,199**	**(39,510)**	**1,103,689**
Incwm buddsoddi	6,696	177,703	184,399
Trosglwyddiad rhwng cronfeydd	61,882	(61,882)	-
Enillion ar ôl ailbrisio buddsoddiadau	22,595	-	22,595
Dibrisiant ar elfen wedi'i hailbrisio'r costau adeiladu a gyllidwyd drwy symudiadau yn y gronfa ailbrisio	(63,259)	-	(63,259)
Sefyllfa ariannol cyn addasiadau pensiwn	**1,171,113**	**76,311**	**1,247,424**
Addasiadau Pensiwn *	(2,020,000)	-	(2,020,000)
Sefyllfa derfynol	**(848,887)**	**76,311**	**(772,576)**
Balansau a ddygwyd ymlaen	2,905,902	4,272,753	7,178,655
Balansau a gariwyd ymlaen	2,057,015	4,349,064	6,406,079

*Mae swm o £210,000 i wrthbwyso'r costau pensiwn o fewn "Cyflogau ac Argostau" wedi'i gynnwys yn yr incwm gweithredu.

Gweithgarwch anghyfyngedig

Mae'r enillion gweithredu net o £1.14 miliwn a adroddir ar weithgarwch anghyfyngedig yn cynnwys gordaliad o £230 mil tuag at y diffyg pensiwn a'r ffioedd llog o £20 mil.

Cyfanswm y cyllid anghyfyngedig a gariwyd ymlaen ar 31 Mawrth 2021 oedd £2.06 miliwn. O hyn, mae'r Bwrdd wedi dynodi £1.82 miliwn ar gyfer cronfa eiddo wrth gefn, cyfraniadau pensiwn ychwanegol tuag at y diffyg cyfandaliad a nodwyd ar gyfer blynyddoedd i ddod, y costau a ragwelir o gau prosiectau Ewropeaidd a chostau i gefnogi datblygiad a chynaliadwyedd parhaus yr elusen, gan adael cronfeydd cyffredinol anghyfyngedig o £240 mil. Mae strategaeth ariannol bwyllog a gofalus yn cael ei dilyn i sicrhau bod cronfeydd anghyfyngedig wrth gefn yr elusen yn cael eu diogelu i gefnogi cynaliadwyedd parhaus y mudiad; ond unwaith eto eleni, cafodd y cronfeydd anghyfyngedig wrth gefn eu heffeithio'n fawr gan effaith ar y gronfa bensiwn, a gynyddodd y diffyg i £3.35 miliwn. Mae hyn yn bennaf o ganlyniad i ragdybiaethau'r actiwari fel ag yr oedd ar 31 Mawrth 2021.

Gweithgarwch cyfyngedig

Mae'r holl brosiectau cyfyngedig yn cael eu cyllido'n llawn. Mae'r symudiad cadarnhaol o £76 mil yn cynrychioli'r symudiad net yn y flwyddyn yn erbyn y cronfeydd wrth gefn sydd gan CGGC ar weithgarwch benthyciad o ran CIF 1, CIF 2, Asda a chynlluniau benthyciadau Gwydnwch.

Cyfanswm y cronfeydd cyfyngedig a gariwyd ymlaen ar 31 Mawrth 2021 oedd £4.35 miliwn, sy'n cynrychioli Cronfeydd Arian Parod Buddsoddi Cymunedol a dyledion heb eu talu ar arian a ddyfarnwyd, net unrhyw ddarpariaethau ar gyfer dyled goll. Yn unol â strategaeth ariannol bwyllog CGGC, bydd gwariant ar bob prosiect cyfredol yn cael ei fonitro a'i reoli'n ofalus er mwyn sicrhau na fydd colledion yn codi ar weithgarwch cyfyngedig sy'n cael ei gyllido'n llawn.

Gwirfoddolwyr

Yn ogystal â'r ymddiriedolwyr gwirfoddol, mae 43 o unigolion a chanddynt sgiliau a phrofiad perthnasol yn gwasanaethu fel aelodau gwirfoddol o'r Byrddau Prosiect, Panel Benthyciadau ac Phanel Grantiau sydd yn cynorthwyo CGGC drwy ddarparu arbenigedd ar wahanol gynlluniau grant neu gynllunio gwahanol agweddau ar ei waith.

Polisi grantiau a chyllido

Mae'r ymddiriedolwyr yn hysbysebu pob cynllun grant a chyllido ac yn gwahodd ceisiadau gan fudiadau cymwys. Caiff ceisiadau eu hasesu yn erbyn meini prawf penodol ac argymhellion a wneir gan y byrddau prosiect a'r panel benthyciadau, a benodir gan y bwrdd a'u cadeirio gan aelodau bwrdd, gan gyflwyno trawstoriad eang o arbenigedd. Cedwir at godau ymddygiad llym, gan gynnwys cofrestru buddiannau. Cyhoeddir yr holl ddyfarniadau'n gyhoeddus.

Polisi buddsoddi

Mae'r ymddiriedolwyr yn buddsoddi'n bennaf mewn adneuon banc y farchnad arian, ond hefyd mewn rhai buddsoddiadau llog sefydlog, gyda'r nod o sicrhau enillion rhesymol gyda chyn lleied â phosibl o risg. Yn sgil gwerthu'r eiddo yn Aberystwyth a Gogledd Cymru a'r gwerthiant sydd ar droed o'r eiddo yng Nghaerdydd, mae'r polisi buddsoddi'n cael ei ddatblygu ymhellach.

Polisi cronfeydd wrth gefn

Mae'r ymddiriedolwyr wedi pennu polisi sy'n ei gwneud yn ofynnol i gronfeydd wrth gefn gael eu cadw ar lefel sy'n sicrhau y gall gweithgarwch craidd CGGC barhau pe bai cyllidwr mawr yn lleihau ei gyllid neu'n ei dynnu'n ôl, a bod cyfran o'r cronfeydd wrth gefn ar gael ar ffurf sy'n ei gwneud yn hawdd eu gwireddu. Mae'r ymddiriedolwyr yn ystyried mai cronfeydd y gellid eu gwireddu'n rhwydd yw'r symiau y gellid eu troi'n arian parod yn hawdd pe bai angen gwneud hynny. Mae cyfrifo lefel y cronfeydd wrth gefn sydd ei hangen yn rhan annatod o gylchred cynllunio, cyllidebu a rhagamcanu CGGC. Mae'n ystyried y risgiau sy'n gysylltiedig â'r posibilrwydd y gallai pob ffrwd incwm a gwariant fod yn wahanol i'r hyn a gyllidwyd ar ei gyfer; y lefel arfaethedig y gweithgarwch; ac ymrwymiadau CGGC.

Cafodd y polisi cronfeydd wrth gefn ei asesu a'i adolygu gan yr ymddiriedolwyr yn ystod y flwyddyn. Trafodant y cronfeydd wrth gefn y gellid eu gwireddu'n rhwydd, ymrwymiadau CGGC a gwerth marchnadol buddsoddiadau. Tynnir sylw at y prif risgiau i'r incwm a'r gwariant ac mae cyfrifiad wedi'i wneud o ganlyniadau ariannol posibl symudiadau anffafriol. Defnyddiodd yr ymddiriedolwyr y wybodaeth hon i sicrhau y cedwir lefel ddigonol o gronfeydd wrth gefn y gellid eu gwireddu'n rhwydd. Mae gan yr ymddiriedolwyr gronfeydd anghyfyngedig dynodedig wrth gefn, gwerth cyfanswm o £1.82 miliwn, y disgwylir iddynt gael eu rhyddhau yn ystod y tair i bum mlynedd nesaf; ond, gyda'r cynnydd mewn rhwymedigaethau pensiwn y flwyddyn hon, mae'r cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig cyffredinol wedi lleihau'n sylweddol ar y cyfan.

Gellir gweld manylion y cronfeydd anghyfyngedig wrth gefn sydd gan yr Elusen yn nodyn 18 y cyfrifon.

Yr Ymddiriedolwyr a chynghorwyr yr elusen

Gellir dod o hyd i wybodaeth am yr ymddiriedolwyr a'r cynghorwyr eraill a wasanaethodd yr elusen yn ystod y cyfnod hwn, ynghyd â manylion gweinyddol eraill ynghylch yr elusen, ar dudalen 33 yr Adroddiad Blynyddol uchod.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol a'r datganiadau ariannol yn unol â'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig (Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Mae'r gyfraith cwmnïau yn gofyn i ymddiriedolwyr baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol sy'n rhoi darlun teg a chywir o sefyllfa'r elusen a'r adnoddau sy'n dod i mewn ac yn mynd allan yn ystod y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae angen i'r ymddiriedolwyr wneud y canlynol:

- Dewis polisïau cyfrifyddu addas a'u rhoi ar waith yn gyson
- Llunio barn ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus
- Datgan a ddilynwyd y safonau cyfrifyddu perthnasol, yn unol ag unrhyw amrywiadau perthnasol sydd wedi'u datgelu a'u hesbonio yn y datganiadau ariannol
- Paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes hyfyw, oni bai ei fod yn amhriodol rhagdybio y bydd yr elusen yn parhau ar y sail honno.

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu'n rhesymol gywir ar unrhyw adeg beth yw sefyllfa ariannol yr elusen ac a fydd yn eu galluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006. Mae'r ymddiriedolwyr hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r elusen ac felly, am gymryd camau rhesymol i atal a chanfod twyll a mathau eraill o afreoleidd-dra.

Hyd y gŵyr yr ymddiriedolwyr:

- Nid oes gwybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y cwmni yn ymwybodol ohoni; ac
- Mae'r ymddiriedolwyr wedi cymryd yr holl gamau y dylent fod wedi eu cymryd i wneud eu hunain yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sicrhau bod yr archwilwyr yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gynnal yr wybodaeth gorfforaethol ac ariannol sydd ar wefan yr elusen ac am uniondeb yr wybodaeth honno. Gall deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n ymwneud â pharatoi a lledaenu datganiadau ariannol fod yn wahanol i ddeddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Archwilydd

Cyflwynwyd penderfyniad ynghylch penodi archwilwyr i'r aelodau yn ystod cyfarfod cyffredinol blynyddol 2019, yn unol ag adran 384 Deddf Cwmnïau 2006. Mae'r penodiad am gyfnod o dair blynedd gydag opsiwn i'w ymestyn am ddwy flynedd bellach.

DRWY ORCHYMYN Y BWRDD

Tracey Lewis
Ysgrifennydd y Cwmni

16 Medi 2021

CYNGOR GWEITHREDU GWIRFODDOL CYMRU
CWMNI CYFYNGEDIG DRWY WARANT

Datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2021

Datganiad Cyfunol o weithgareddau ariannol

Incwm	Nodyn	**Cronfeydd Anghyfyngedig £**	**Cronfeydd Cyfyngedig £**	**Cyfanswm Cronfeydd 2021 £**	Cyfanswm Cronfeydd 2020 £
Incwm o weithgareddau Masnachu:					
Gweithgareddau masnachu eraill	3	**547,588**	**53,294**	**600,882**	652,990
Incwm o fuddsoddiadau	4	**6,696**	**177,703**	**184,399**	232,639
Incwm arall	5	**1,416,397**	**-**	**1,416,397**	888,449
Incwm o weithgareddau Elusennol:					
Grantiau derbyniadwy	5	**702,996**	**47,221,782**	**47,924,778**	18,550,807
Incwm arall	5	**90,924**	**-**	**90,924**	14,389
Gwariant wedi'i adennill		**733,676**	**-**	**733,676**	832,741
Cyfanswm incwm a gwaddolion		**3,498,277**	**47,452,779**	**50,951,056**	21,172,015
Gwariant					
Costau cynhyrchu cronfeydd:					
Gwariant ar godi arian	9	**376,197**	**-**	**376,197**	367,138
Gwariant ar weithgareddau elusennol	9	**1,972,185**	**47,314,586**	**49,286,771**	20,581,650
Cyfanswm gwariant		**2,348,382**	**47,314,586**	**49,662,968**	20,948,788
Incwm Net/(gwariant)		**1,149,895**	**138,193**	**1,288,088**	223,227
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd		**61,882**	**(61,882)**	**-**	-
(Colledion)/enillion ar ailbrisio asedau sefydlog		-	**-**	**-**	**(353,638)**
Colledion)/enillion actwaraidd ar gynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio		**(2,020,000)**	**-**	**(2,020,000)**	(1,310,000)
Revaluation reserve movement		**(63,259)**	**-**	**(63,259)**	241,685
Enillion/(Colledion) ar ailbrisio buddsoddiadau		**22,595**	**-**	**22,595**	(11,059)
Symudiad net mewn cronfeydd		**(848,887)**	**76,311**	**(772,576)**	(1,209,785)
Balans a ddygwyd ymlaen		**2,905,902**	**4,272,753**	**7,178,655**	8,388,440
Balans a gariwyd ymlaen		**2,057,015**	**4,349,064**	**6,406,079**	7,178,655

Caiff holl weithgareddau'r elusen eu hystyried fel rhai parhaus.
Mae cronfeydd anghyfyngedig yn cynnwys £1,816,000 (2020: £2,272,419) o gronfeydd dynodedig a chynaliadwy (gweler nodyn 18).

Cyfrif incwm a gwariant y grŵp

	Nodyn	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm 2021 £	Cyfanswm 2020 £
Incwm		**3,491,581**	**47,275,076**	**50,766,657**	20,939,376
Costau gweithredu	9	**(2,348,382)**	**(47,314,586)**	**(49,662,968)**	(20,948,788)
		1,143,199	**(39,510)**	**1,103,689**	(9,412)
Incwm buddsoddiad	4	**6,696**	**177,703**	**184,399**	232,639
Gwariant net		**1,149,895**	**138,193**	**1,288,088**	223,227

Caiff holl weithgareddau'r elusen eu hystyried fel rhai parhaus.

Mantolen Gyfunol

	Nodyn	2021 £	2020 £
Asedau sefydlog			
Asedau diriaethol	12	-	990,000
Asedau cyfredol			
Buddsoddiadau	13	**97,490**	74,895
Stoc	14	**360,000**	-
Dyledwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	15	**7,405,910**	3,698,022
Dyledwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	15	**5,966,638**	2,843,139
Arian yn y banc		**20,268,776**	3,423,593
		34,098,814	10,039,649
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	16	**(21,191,856)**	(2,310,994)
Asedau cyfredol net		**12,906,958**	7,728,655
Cyfanswm asedau heb gynnwys rhwymedigaethau cyfredol		**12,906,958**	8,718,655
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	16	**(3,150,879)**	-
Cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio (rhwymedigaeth)	24	(3,350,000)	**(1,540,000)**
Asedau net		**6,406,079**	7,178,655
Cronfeydd			
Cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig	18	**2,057,015**	2,905,902
Cyfyngedig:			
Gwarged - sy'n ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd		**3,233,753**	3,073,651
Gwarged - arall		**1,115,311**	1,199,102
Cyfanswm cronfeydd cyfyngedig	19	**4,349,064**	4,272,753
CYFANSWM CRONFEYDD		**6,406,079**	7,178,655

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan yr aelodau Bwrdd ar 16 Medi 2021 ac fe'u llofnodir ar eu rhan gan:

P Davies CBE
Cadeirydd

J Evans
Trysorydd

Rhif Cofrestru'r Cwmni. 0425299
Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Mantolen yr Elusen

	Nodyn	2021	2020
		£	£
Asedau sefydlog			
Asedau diriaethol	12	-	990,000
Asedau cyfredol			
Buddsoddiadau	13	**97,493**	74,898
Stoc	14	**360,000**	-
Dyledwyr	15	**8,403,998**	4,863,527
Dyledwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	15	**4,892,432**	1,651,890
Arian yn y banc		**20,200,551**	3,316,434
		33,954,474	9,906,749
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	16	**(21,093,743)**	(2,195,725)
Asedau cyfredol net		**12,860,731**	7,711,024
Cyfanswm asedau heb gynnwys rhwymedigaethau cyfredol		**12,860,731**	8,701,024
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	16	**(3,150,879)**	-
Cynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio (rhwymedigaeth)	24	**(3,350,000)**	(1,540,000)
Asedau net		**6,359,852**	7,161,024
Cronfeydd			
Cyfanswm cronfeydd anghyfyngedig	18	**2,010,788**	2,888,271
Cyfyngedig:			
Gwarged - sy'n ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd		**2,077,793**	1,796,500
Gwarged - arall		**2,271,271**	2,476,253
Cyfanswm cronfeydd cyfyngedig	19	**4,349,064**	4,272,753
CYFANSWM CRONFEYDD		**6,359,852**	7,161,024

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan yr aelodau Bwrdd ar 16 Medi 2021 ac fe'u llofnodir ar eu rhan gan:

P Davies CBE
Cadeirydd

J Evans
Trysorydd

Rhif Cofrestru'r Cwmni. 0425299
Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Datganiad o lif arian y grŵp

	2021	2020
	£	£
Llifau arian o weithgareddau gweithredu		
Gwariant net ar gyfer y cyfnod adrodd	**1,288,088**	223,227
Addasiadau ar gyfer:		
Costau dibrisiant	**93,640**	137,595
(Elw)/Colled ar waredu asedau diriaethol sefydlog	**(31,424)**	35,147
Llog a dderbyniwyd	**184,399**	232,639
(Cynnydd)/gostyngiad mewn dyledwyr	**(6,831,387)**	321,115
Cynnydd/(gostyngiad) mewn credydwyr	**22,031,741**	(768,492)
Symudiad anariannol parthed addasiad Pensiwn â Buddion wedi'u Diffinio	**(210,000)**	130,000
Arian net a ddefnyddiwyd mewn gweithgareddau gweithredu	**16,525,057**	311,231
Llifau arian o weithgareddau buddsoddi:		
Enillion a dderbyniwyd o werthiant eiddo	**504,525**	196,562
Llog a dderbyniwyd	**(184,399)**	(232,639)
Arian net a ddefnyddiwyd mewn gweithgareddau buddsoddi	**320,126**	(36,077)
Newid mewn arian a symiau sy'n cyfateb i arian parod yn y cyfnod adrodd	**16,845,183**	275,154
Arian a symiau sy'n cyfateb i arian parod ar ddechrau'r cyfnod adrodd	**3,423,593**	3,148,439
Arian a symiau sy'n cyfateb i arian parod ar ddiwedd y cyfnod adrodd	**20,268,776**	3,423,593

Mae'r polisïau a'r nodiadau cysylltiedig yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Gwybodaeth Gyffredinol

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn gwmni cyfyngedig trwy warant ac yn elusen gofrestredig wedi'i hymgorffori yn y Deyrnas Unedig. Cyfeiriad y swyddfa gofrestredig yw Tŷ Baltig, Sgwâr Mount Stuart, Caerdydd, CF10 5FH.

Nod yr elusen yw cyflwyno gwybodaeth, hyfforddiant a chyngor i gefnogi gwirfoddoli, llywodraethu, cyllido a diogelu; a hyrwyddo a chefnogi cyfraniad y trydydd sector at feysydd polisi pwysig.

Mae'r datganiadau ariannol yn cael eu paratoi mewn sterling, sef arian swyddogol y grŵp, a'i dalgrynnu i'r £1 agosaf.

1. Polisïau cyfrifyddu

Dyma'r prif bolisïau cyfrifyddu a fabwysiadwyd, y dyfarniadau a'r prif ffynonellau o ansicrwydd amcangyfrif wrth baratoi'r datganiadau ariannol:

Sail paratoi

Paratowyd y cyfrifon ar sail busnes gweithredol o dan y confensiwn cost hanesyddol, fel y'i haddaswyd trwy gynnwys buddsoddiadau asedau sefydlog ar werth y farchnad. Mae'r Ymddiriedolwyr o'r farn nad oes unrhyw ansicrwydd perthnasol sy'n galw amheuaeth ynghylch gallu Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru i barhau fel busnes gweithredol.

Paratowyd y datganiadau ariannol yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir "Cyfrifyddu ac Adrodd gan Elusennau" (Elusennau SORP FRS102) a Deddf Cwmnïau 2006, ac yn unol â'r safonau cyfrifyddu perthnasol, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102 (y DU a Gweriniaeth Iwerddon).

Mae paratoi datganiadau ariannol yn unol â FRS 102 yn mynnu defnyddio amcangyfrifon cyfrifyddu critigol penodol. Mae hefyd yn mynnu bod rheolwyr yn arfer eu barn wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu'r Cwmni (gweler nodyn 2).

Sail cyfuno

Mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn ymgorffori datganiadau ariannol yr Elusen a holl ymgymeriadau'r grŵp. Gan fod Datganiad cyfunol o Weithgareddau Ariannol a chyfrif incwm a gwariant yn cael ei gyhoeddi, mae Datganiad ar wahân o Weithgareddau Ariannol y rhiant-gwmni yn cael ei hepgor o ddatganiadau ariannol y grŵp drwy rinwedd adran 408 o Ddeddf Cwmnïau 2006.

Busnes Gweithredol

Mae'r grŵp a'r elusen yn bodloni eu gofynion cyfalaf gwaith dyddiol drwy eu cyfleusterau banc. Mae'r cyflyrau economaidd cyfredol yn parhau i greu ansicrwydd. Mae'r cyfarwyddwyr wedi ystyried sefyllfa fasnachu'r cwmni at y dyfodol, ac yn seiliedig ar ganlyniadau masnachu gwirioneddol ers diwedd y flwyddyn, maent yn hyderus bod modd defnyddio'r egwyddor busnes gweithredol mewn perthynas â'r datganiadau ariannol.

Cyfrifyddu cronfeydd

Defnyddir cronfeydd cyfyngedig at ddibenion penodol a osodir gan y rhoddwr. Bydd y cyfryw ddibenion yn cyd-fynd ag amcanion cyffredinol y mudiad. Codir gwariant at y dibenion hynny ar y gronfa, ynghyd â dyraniad teg o orbenion a chostau cefnogi.

Rhoddion neu adnoddau eraill sy'n dod i mewn a geir neu a gynhyrchir i'w gwario ar amcanion cyffredinol yr elusen yw cronfeydd anghyfyngedig.

Mae cronfeydd dynodedig yn gronfeydd anghyfyngedig sydd wedi'u dynodi at ddibenion penodol gan yr Ymddiriedolwyr, ar gyfer gwaith angenrheidiol mewn cysylltiad â darparu gwasanaethau yn barhaus, ond sy'n methu â bodloni meini prawf llym y rhwymedigaeth gontractiol a osodir yn FRS102.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Incwm a gwaddolion

RHODDION AC ANRHEGION

Cynhwysir yr holl roddion ac anrhegion ariannol yn llawn yn y datganiad o weithgareddau ariannol pan fyddant yn dderbyniadwy, a bwrw nad yw'r rhoddwr wedi gosod cyfyngiadau ar amseriad y gwariant perthnasol, ac os felly oedir cydnabyddiaeth hyd nes y mae'r rhag-amod wedi'i fodloni.

GRANTIAU DERBYNIADWY

Cynhwysir grantiau refeniw fel adnoddau sy'n dod i mewn yn y cyfnod y maent yn perthyn iddo a bwrw bod amodau i'w derbyn wedi'u bodloni.

Cynhwysir grantiau ar gyfer cyllid craidd fel incwm gwirfoddol yn y cyfnod y maent yn perthyn iddo.

Cynhwysir grantiau i brynu asedau sefydlog i adnoddau cyfyngedig sy'n dod i mewn yn y cyfnod y cododd y gwariant ynddo os yw'r amodau i'w derbyn wedi'u bodloni. Cynhwysir dibrisiad ar yr asedau sefydlog a brynwyd gyda'r cyfryw grantiau yn y gronfa gyfyngedig.

INCWM BUDDSODDIADAU

Cyfrifir am incwm buddsoddi ar sail croniadau. Daw'r incwm hwn o ddifidendau cyfranddaliadau, llog banc a llog o'r benthyciadau buddsoddi cymdeithasol.

INCWM MASNACHU

Cyfrifir am incwm buddsoddi ar sail croniadau. Mae'r incwm hwn yn cynnwys hyfforddiant allanol a ddarperir, lesau tenantiaid, biwro'r gyflogres ac aelodaeth.

INCWM ARALL

Cynhwysir pob incwm arall yn y datganiad o weithgareddau ariannol yn y cyfnod y mae'r incwm yn perthyn iddo a bwrw bod gan yr elusen hawl gyfreithiol i'r incwm. Ni chynhwysir cyllid cyfatebol yn y cyfrifon hyn ond cyfeirir at y swm yn adroddiad yr ymddiriedolwyr a nodyn 8.

Gwariant

GRANTIAU TALADWY

Cynhwysir grantiau taladwy yn y cyfnod pan fodlonir yr amodau perfformiad sydd ynghlwm wrth y taliad grant neu, pan nad oes amodau perfformiad, pan gyfyd rhwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol.

GWARIANT ARALL

Cydnabyddir gwariant ar sail gronnol fel y cyfyd rhwymedigaeth. Mae gwariant yn cynnwys unrhyw TAW na ellir ei hadennill yn llawn, a chaiff ei adrodd fel rhan o'r gwariant y mae'n perthyn iddo:

- Costau cynhyrchu cronfeydd yw'r costau sydd ynghlwm wrth ddenu incwm gwirfoddoli a'r costau masnachu i godi arian.

- Gwariant elusennol yw'r costau hynny y mae'r elusen yn mynd iddynt wrth gynnal ei gweithgareddau a'i gwasanaethau i'w buddiolwyr. Mae'n cynnwys costau y gellir eu dyrannu'n uniongyrchol i'r cyfryw weithgareddau a'r costau hynny o natur anuniongyrchol sy'n angenrheidiol i'w cefnogi.

- Mae costau llywodraethu yn cynnwys y costau hynny sydd ynghlwm wrth ateb gofynion cyfansoddiadol a statudol yr elusen ac yn cynnwys y ffioedd a'r costau archwilio sydd ynghlwm wrth reolaeth strategol yr elusen.

- Dyrannir pob cost rhwng categorïau gwario y SoFA mewn ffordd sy'n adlewyrchu'r defnydd o'r adnodd. Caiff costau sydd ynghlwm wrth weithgaredd penodol eu dyrannu'n uniongyrchol, a chaiff eraill eu dyrannu ar sail briodol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

GWARIANT WEDI'I ADENNILL

Mae gwariant wedi'i adennill yn ymwneud â gorbenion y gellir ailgodi tâl amdanynt yn ystod y flwyddyn, sy'n cynnwys taliadau cyfieithu, meddiannu a defnyddiau traul, hyfforddiant staff mewnol, llogi ystafelloedd a ffioedd rheoli.

ARIAN GWEITHREDOL CYFLWYNIADOL

Caiff datganiadau ariannol unigol pob endid grŵp eu cyflwyno yn arian y prif amgylchedd economaidd y mae'r endid yn gweithredu o'i fewn (ei arian gweithredol). At ddiben y datganiadau ariannol cyfunol, mae'r canlyniadau a'r sefyllfa ariannol wedi'u cyflwyno mewn Sterling (£).

ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL A DIBRISIANT

Cyfrifir asedau sefydlog diriaethol yn ôl cost neu brisiad, heb gynnwys dibrisiad ac unrhyw ddarpariaeth ar gyfer lleihad mewn gwerth. Codir dibrisiad o'r flwyddyn gaffael ar adeiladau rhydd-ddaliadol yn gyfartal dros yr oes ddefnyddiol a amcangyfrifir, sy'n amrywio rhwng 10 ac 20 mlynedd.

Ar gyfer ychwanegiadau sy'n hanfodol i'r adeiladau, codir tâl dibrisio cronnol yn y flwyddyn brynu er mwyn cyd-fynd â'r cyfnod yr amcangyfrifir y caiff yr ychwanegiadau eu defnyddio yn yr adeilad y maent yn perthyn iddo.

Ni chaiff cyfrifiaduron na chyfarpar swyddfa eu cyfalafu mwyach ond fe'u cyfrifir drwy'r datganiad o weithgareddau ariannol. Ni chaiff yr holl asedau eraill sy'n costio £1,000 neu lai eu cyfalafu.

BUDDSODDIADAU

Cyfrifir buddsoddiadau asedau sefydlog yn unol â'u gwerth marchnadol, fel y'u cofnodir ar gyfnewidfa stoc gydnabyddedig. Caiff symudiadau yn y gwerth marchnadol eu cydnabod yn y datganiad o weithgareddau ariannol fel enillion neu golledion heb eu gwireddu ar asedau buddsoddiadau. Cofnodir incwm sy'n deillio o'r cyfryw asedau fel incwm buddsoddiad yn y flwyddyn y'i derbyniwyd.

Nodir cyfranddaliadau mewn is-gwmnïau yn ôl cost namyn darpariaeth.

Mae cyfranddaliadau mewn is-gwmnïau wedi'u nodi ar gost heb amhariad cronedig.

STOC

Mae Stoc yn ymwneud ag eiddo a gedwir i'w ail-werthu a chaiff ei nodi ar gost y gwerth net ar y llyfrau ar yr amser y caiff ei drosglwyddo o ased diriaethol sefydlog i stoc. Caiff y stoc ei asesu am amhariad ar ddiwedd pob cyfnod adrodd. Os yw eitem o stoc wedi'i hamharu, caiff y stocrestr ei lleihau i'w bris gwerthu heb y costau i gwblhau a gwerthu a chydnabyddir tâl amhariad yn y cyfrif elw a cholled.

Pan fydd angen gwrthdroi amhariad, caiff y tâl amhariad ei wrthdroi, hyd at golled gwreiddiol yr amhariad, a chaiff ei gydnabod fel credyd yn y cyfrif elwa a cholledion.

OFFERYNNAU ARIANNOL

Mae'r Grŵp wedi dewis mabwysiadu Offerynnau Ariannol Sylfaenol FRS 102, Adran 11 a 12 Dyroddiad arall o Offerynnau Ariannol FRS 102 o ran offerynnau ariannol.

Caiff yr holl asedau a rhwymedigaethau ariannol eu mesur ar bris trafodiad i gychwyn, gan gynnwys costau trafodiad, ac eithrio'r asedau ariannol hynny a ddosbarthir ar werth teg drwy elw neu golled, a gaiff eu mesur ar werth teg i gychwyn (pris trafodiad heb gynnwys costau trafodiad) oni bai bod y trefniant yn drafodiad cyllidol.

Caiff asedau ariannol a rhwymedigaethau ariannol dim ond eu gwrthbwyso ar fantolen y Grŵp pan, a dim ond pan, mae hawl y gellir ei gorfodi'n gyfreithiol i wrthbwyso'r symiau cydnabyddedig a bod y Grŵp yn bwriadu setlo ar sail net, neu realeiddio'r ased a setlo'r rhwymedigaeth ar yr un pryd.

Mae offerynnau dyled (ar wahân i'r rheini sydd angen eu had-dalu neu eu derbyn o fewn blwyddyn), gan gynnwys benthyciadau a chyfrifon eraill derbyniadwy a thaladwy, yn cael eu mesur ar werth presennol y llifau arian yn y dyfodol i ddechrau ac yna'n cael eu hamorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

ARIAN PAROD A PHETHAU SY'N CYFATEB I ARIAN PAROD

Cynrychiolir arian parod gan arian parod wrth law ac adneuon gyda sefydliadau ariannol sy'n ad-daladwy heb gosb os rhoddir dim mwy na 24 awr o rybudd. Pethau sy'n cyfateb i arian parod yw buddsoddiadau rhydd iawn sy'n aeddfedu mewn dim mwy na thri mis o'r dyddiad caffael ac y gellir eu trosi'n hawdd i symiau penodol o arian parod heb lawer o risg o newid eu gwerth.

Yn y datganiad cyfunol o lifau arian parod, dangosir arian parod a phethau sy'n cyfateb i arian parod net gorddrafftiau banc sy'n ad-daladwy ar gais ac sy'n ffurfio rhan annatod o reolaeth arian parod y Grŵp.

DYLEDWYR

Caiff dyledwyr tymor byr eu mesur ar bris y trafodiad, namyn unrhyw amhariad. Caiff benthyciadau derbyniadwy eu mesur i ddechrau ar werth teg costau net y trafodiad, a'u mesur wedyn ar gost amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol, namyn unrhyw amhariad.

DYLEDWYR MWY NA BLWYDDYN

Mae dyledwyr mwy na blwyddyn yn ymwneud â dyledwyr benthyciadau o'r benthyciadau buddsoddi cymdeithasol.

DYLED DDRWG

Os credir nad oes modd adennill unrhyw incwm heb ei gasglu serch eich ymdrechion gorau, caiff ei ddileu fel dyled ddrwg drwy'r cyfrif incwm a gwariant (I&E) fel gostyngiad mewn incwm. . Oherwydd Covid-19, caiff y cynlluniau benthyca eu hadolygu fesul achos. Pan fydd ad-daliad unrhyw fenthyciad wedi'i ohirio dros dro gan y benthyciwr, ac ni ddisgwylir gweld unrhyw arwyddion o drallod ar ôl y pandemig, yna nid oes unrhyw ddarpariaeth wedi'i gwneud yn y cyfrifon. Bydd y polisi hwn ar gyfer y cynlluniau benthyca yn cael ei adolygu'n rheolaidd pan fydd rhagor o wybodaeth yn dod i law ynghylch y pandemig.

CREDYDWYR

Caiff credydwyr masnachu eu mesur ar bris y trafodiad. Caiff rhwymedigaethau ariannol eraill, gan gynnwys benthyciadau banc, eu mesur i ddechrau ar werth teg costau net y trafodiad, a'u mesur wedyn ar gost amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol, namyn unrhyw amhariad.

BUDDION CYFLOGAETH

Caiff buddion tymor byr cyflogeion a chyfraniadau at gynlluniau cyfrannu diffiniedig eu cydnabod fel treuliau yn y cyfnod y cododd y treuliau hynny.

Mae cost unrhyw hawliau gwyliau nas defnyddiwyd yn cael ei chydnabod ar unwaith fel traul pan mae cwmni'n amlwg yn ymrwymedig i derfynu cyflogaeth cyflogai neu i ddarparu buddion terfynu, a chyfrifir y treuliau ar gyfer yr holl hawliau gwyliau nas defnyddiwyd, fel ag y maent ar ddiwedd y flwyddyn, yn unol â hyn.

Costau pensiwn a buddion eraill ar ôl ymddeol

CYNLLUN PENSIWN Â CHYFRANIADAU WEDI'U DIFFINIO

Mae'r Grŵp a'r cwmni elusennol yn gweithredu cynlluniau pensiwn â chyfraniadau wedi'u diffinio ar gyfer cyflogeion. Cynllun â chyfraniadau wedi'u diffinio yw cynllun pensiwn lle mae'r Grŵp yn talu cyfraniadau sefydlog i mewn i gynllun y mae ei asedau wedi'u cadw ar wahân mewn cronfeydd a weinyddir yn annibynnol. Caiff y cyfraniadau taladwy blynyddol eu codi ar y datganiad o weithgareddau ariannol.

CYNLLUN PENSIWN Â BUDDION WEDI'U DIFFINIO

Caiff asedau cynllun eu mesur ar werth teg. Caiff rhwymedigaethau cynllun eu mesur ar sail actwaraidd gan ddefnyddio'r dull credyd uned rhagamcanol a'u gostwng ar gyfraddau bond safon uchel priodol. Cyflwynir y gwarged neu ddiffyg net ar wahân i asedau net eraill ar y fantolen. Caiff gwarged net dim ond ei gydnabod i'r graddau y mae'n adenilladwy, naill ai trwy lai o gyfraniadau i'r cynllun neu drwy ad-daliad ariannol o'r cynllun.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Codir costau gwasanaeth cyfredol a chostau o setliadau a chwtogiadau yn erbyn yr elw gweithredu. Cydnabyddir y llog ar rwymedigaethau'r cynllun a'r llog ar asedau'r cynllun yn yr adran elw neu golled. Adroddir enillion ar asedau cynllun (heb gynnwys incwm llog) ac enillion a cholledion actwaraidd yn y datganiad cyfunol o incwm cynhwysfawr.

ASEDAU AR BRYDLES

Mae'r Grŵp yn asesu cytundebau sy'n trosglwyddo'r hawl i ddefnyddio asedau ar y dechrau. Mae'r asesiad yn ystyried a yw'r trefniant yn brydles, neu'n cynnwys prydles, sy'n seiliedig ar sylwedd y trefniant.

ASEDAU CYLLID AR BRYDLES

Caiff prydlesi asedau sy'n sylweddol drosglwyddo'r holl risgiau a buddion o ganlyniad i berchenogaeth yn brydlesi cyllid.

Mae prydlesi cyllid yn cael eu cyfalafu ar ddechrau'r brydles fel asedau ar werth teg yr asedau ar brydles neu, os yw hynny'n is, gwerth presennol y taliadau prydles lleiaf a gyfrifir gan ddefnyddio'r gyfradd llog sydd ymhlyg yn y brydles. Pan na ellir pennu'r gyfradd sydd ymhlyg, defnyddir cyfradd fenthyca gynyddrannol y Grŵp. Mae costau cynyddrannol uniongyrchol, sy'n codi wrth negodi a threfnu'r brydles, wedi'u cynnwys yng nghost yr ased.

Caiff asedau eu dibrisio dros dymor y brydles neu fywyd defnyddiol bras yr ased, pa un bynnag yw'r byrraf. Asesir yr asedau am amhariad ar bob dyddiad adrodd.

Cofnodir elfen gyfalaf rhwymedigaethau prydles fel rhwymedigaeth ar ddechrau'r cytundeb. Caiff taliadau prydles eu rhannu rhwng ad-daliad cyfalaf a thâl cyllid, gan ddefnyddio'r dull cyfradd llog effeithiol, i gynhyrchu cyfradd tâl gyson ar falans yr ad-daliadau cyfalaf heb eu casglu.

ASEDAU GWEITHREDU AR BRYDLES

Cyfeirir at brydlesi nad ydynt yn trosglwyddo holl risgiau a buddion perchenogaeth fel prydlesi gweithredu. Caiff taliadau o dan brydlesi gweithredu eu codi ar y cyfrif elw a cholled ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles.

CYMHELLION PRYDLES

Mae cymhellion a dderbynnir i rwymo i brydles gyllid yn lleihau gwerth teg yr ased a chânt eu cynnwys yn y cyfrifiad ar gyfer gwerth presennol taliadau prydles lleiaf.

Caiff cymhellion a dderbynnir i rwymo i brydles weithredu eu credydu i'r cyfrif elw a cholled, i leihau costau, ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles.

2. Dyfarniadau wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu a'r prif ffynonellau o ansicrwydd wrth amcangyfrif

I baratoi'r datganiadau ariannol, mae angen i reolwyr wneud rhagamcanion a rhagdybiaethau sy'n effeithio ar y symiau a adroddir ar gyfer asedau a rhwymedigaethau ac asedau a rhwymedigaethau wrth gefn a ddatgelir ar ddyddiad y datganiadau ariannol a'r symiau a adroddir ar gyfer incwm a gwariant yn ystod y cyfnod adrodd. Gall canlyniadau gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon hynny.

Ym marn y cyfarwyddwr, dyma'r dyfarniadau beirniadol sydd wedi cael yr effaith fwyaf arwyddocaol ar y symiau a gydnabyddir yn natganiadau ariannol y Grŵp:

MAE'R DYFARNIADAU ALLWEDDOL A WNAED GAN REOLWYR YN YMWNEUD Â'R CANLYNOL:

1. Y gallu i adennill o ddyledwyr, a digonolrwydd y ddarpariaeth ar gyfer dyledion drwg.
2. Amcangyfrif bywydau defnyddiol a gwerth gweddilliol asedau sefydlog, er mwyn cyfrifo dibrisiant a godir.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

3. Gweithgareddau masnachu eraill

	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm Cronfeydd 2021 £	Cyfanswm Cronfeydd 2020 £
Hyfforddiant a chyhoeddusrwydd	**419,047**	**53,294**	**472,341**	387,850
Cyfarfodydd a thenantiaid	**89,936**	**-**	**89,936**	224,521
Tanysgrifiadau ac aelodaeth	**38,605**	**-**	**38,605**	40,619
	547,588	**53,294**	**600,882**	652,990

4. Incwm o Fuddsoddiadau

	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm Cronfeydd 2021 £	Cyfanswm Cronfeydd 2020 £
Llog ar adnau banc	**1,226**	**177,703**	**178,929**	227,169
Incwm buddsoddiad	**5,470**	**-**	**5,470**	5,470
	6,696	**177,703**	**184,399**	232,639

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

5. Grantiau derbyniadwy

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cyfanswm Cronfeydd 2021	Cyfanswm Cronfeydd 2020
Prifysgol Caerdydd	-	**17,626**	**17,626**	25,059
Sefydliad Cymorth i Elusennau	**100,925**	-	**100,925**	102,336
Comic Relief	**75,000**	**585,002**	**660,002**	1,305,000
Bwrdd Iechyd Cwm Taf Morgannwg	-	-	-	17,884
Adran Gwaith a Phensiynau	-	**25,500**	**25,500**	-
GoFundME (Cronfa Argyfwng Llifogydd Dennis)	-	**25,819**	**25,819**	92,752
Helplu	-	**20,000**	**20,000**	-
Cronfa Dreftadaeth y Loteri	-	**111,803**	**111,803**	49,041
Lloyds Bank Foundation	-	-	-	2,970
NCVO	-	**32,475**	**32,475**	-
Cyfoeth Naturiol Cymru	**1,421**	-	**1,421**	2,448
New Philanthropy NPC	-	**18,734**	**18,734**	-
Prifysgol Northumbria	-	**709**	**709**	-
Cyngor Mudiadau Gwirfoddol yr Alban	-	-	-	2,182
Cronfa Buddsoddiad Cymdeithasol ASDA	-	**115,186**	**115,186**	374,723
Chwaraeon Cymru	-	**77,783**	**77,783**	-
Step Up To Serve	-	-	-	6,274
Cronfa'r Loteri Genedlaethol	-	**40,375**	**40,375**	-
The Waterloo Foundation	**9,399**	-	**9,399**	30,000
The Wheel	-	**1,414**	**1,414**	-
Prifysgol De Cymru	-	**11,012**	**11,012**	-
Llywodraeth Cymru	**1,929,127**	**41,046,808**	**42,975,935**	8,964,191
Fforwm Cyllidwyr Cymru	-	**205**	**205**	636
CGGC	**3,521**	-	**3,521**	63,285
WEFO	-	**5,091,331**	**5,091,331**	8,395,476
Cronfa Bywyd Gwyllt y Byd	-	-	-	4,999
Cyfanswm grantiau derbyniadwy	**2,119,393**	**47,221,782**	**49,341,175**	19,439,256
Swm o hyn sy'n incwm o weithgareddau masnachu:				
Sefydliad Cymorth i Elusennau	**100,925**	-	**100,925**	102,336
Llywodraeth Cymru	**1,315,472**	-	**1,315,472**	786,113
	1,416,397	-	**1,416,397**	888,449
Gweithgarwch elusennol	**702,996**	**47,221,782**	**47,924,778**	18,550,807
Incwm secondiad	**59,500**	-	**59,500**	14,389
Gwerthiant Neuadd Morfa	**31,424**	-	**31,424**	-
Incwm Arall	90,924	-	90,924	-
	2,210,317	47,221,782	49,432,099	19,453,645

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

6. Incwm net

Nodir incwm net ar ôl codi tâl ar gyfer:	**2021**	2020
	£	£
Dibrisiant ar asedau sefydlog a berchnogir	**93,640**	137,595
Taliadau i'r archwiliwr: - ffioedd archwilio	**23,064**	26,500
- gwasanaethau treth	**3,600**	293

7. Gwybodaeth ynglŷn ag ymddiriedolwyr a chyflogeion

A) GWYBODAETH YNGLŶN AG YMDDIRIEDOLWYR

Ni chafodd yr un ymddiriedolwr nac unigolyn â chysylltiad teuluol neu fusnes ag ymddiriedolwyr, daliad yn y flwyddyn, yn uniongyrchol nac yn anuniongyrchol, gan yr elusen na mudiad neu gwmni a reolir gan yr elusen (2020: £Dim).

Ni chafodd unrhyw un o'r ymddiriedolwyr gostau teithio wedi'u had-dalu oherwydd cynhaliwyd pob cyfarfod Bwrdd, Pwyllgor a Phanel Grant yn rhithiol yn ystod y flwyddyn (2020: £ 2,977).

Ni wnaed unrhyw daliadau i gyn-ymddiriedolwyr am wasanaethau proffesiynol yn ystod y flwyddyn (2020: £Dim).

B) GWYBODAETH YNGLŶN Â CHYFLOGEION

	2021	2020
	£	£
Cyflogau	**2,921,298**	2,599,585
Costau nawdd cymdeithasol	**278,770**	249,213
Costau pensiwn ac yswiriant bywyd eraill	**726,465**	643,634
	3,926,533	3,492,432

Nifer y cyflogeion yn ystod y flwyddyn ar gyfartaledd oedd 100 (2020: 91).

Mae'r enillion yn cynnwys cyflog ac yswiriant gwladol y cyflogwr ond nid ydynt yn cynnwys cyfraniadau pensiwn y cyflogwr. Maent hefyd yn cynnwys taliadau dileu a therfynu swydd a wnaed yn y flwyddyn. Gellir dosbarthu nifer y cyflogeion yr oedd eu henillion am y flwyddyn yn fwy na £60,000 fel a ganlyn:

	2021	2020
£60,000 - £69,999	**0**	1
£70,000 - £79,999	**0**	0
£80,000 - £89,999	**0**	1
£90,000 – £99,999	**1**	0

Cafodd cyfraniadau eu talu at gynllun buddion diffiniedig 1 (2020: 2) o'r cyflogeion y telir cyflog uwch iddynt.

Mae prif bersonél rheoli'r Elusen yn cynnwys y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Ysgrifennydd y Cwmni a'r ymddiriedolwyr. Cyfanswm buddion cyflogeion prif bersonél rheoli'r Elusen oedd £351,293 (2020: £381,434).

C) TALIADAU DILEU A THERFYNU SWYDD

Mae'r ffigur cyflogau yn cynnwys £1,562 o gostau diswyddo a therfynu (2020: £ dim).

Prif bersonél rheoli'r grŵp yw'r un unigolion â'r rheini sydd gan yr Elusen.

Mae cyflog pob aelod o'r staff yn gysylltiedig â phwyntiau ar raddfa gyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol, ac eithrio'r Prif Weithredwr. Cafodd y cyflog hwnnw ei feincnodi flynyddoedd yn ôl ac mae wedi'i chwyddo ers hynny yn unol â chodiadau cyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

8. Grantiau taladwy a thaliadau contractau a gafaelwyd

Dyma restr o'r 50 grant mwyaf yn eu crynswth a roddwyd i fudiadau (ni wnaed unrhyw grantiau i unigolion):

	2021 £
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Gwent	**1,408,549**
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys	**685,952**
Mind Cymru	**637,997**
Ambiwlans Sant Ioan Cymru	**546,112**
Leonard Cheshire Disability	**493,233**
Mantell Gwynedd	**456,796**
Cyngor Gwasanaeth Gwirfoddol Abertawe	**442,457**
Cyngor Trydydd Sector Caerdydd	**434,321**
Interlink – Rhondda Cynon Taf	**426,819**
Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Gaerfyrddin	**409,071**
Cyngor Gwasanaeth Gwirfoddol Castell-nedd a Phort Talbot	**390,804**
Cymdeithas Gymunedol Gilfach Goch	**385,685**
Cynghrair Gwirfoddol Torfaen	**384,828**
Llamau Cyf	**384,011**
Gwasanaethau Gwirfoddol Morgannwg	**383,139**
Cwmni Buddiannau Cymunedol Community Care Collaborative	**375,647**
Cyngor Gwirfoddol Lleol Sir Fflint	**371,890**
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Ceredigion	**371,059**
Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Benfro	**369,521**
Cymorth Cymunedol a Gwirfoddol Conwy	**365,293**
The Centre for Building Social Action Limited	**364,618**
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Wrecsam	**364,025**
Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych	**362,522**
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Pen-y-bont ar Ogwr	**361,061**
Gweithredu Gwirfoddol Merthyr Tudful	**356,725**
Medwrn Môn	**355,267**
Gofal a Thrwsio Cymru	**346,198**
Tîm Cymorth Ieuenctid Ethnig	**332,046**
Cymorth i Ferched Cymru	**325,648**
PRIME Cymru	**323,970**
Volunteering Matters	**304,312**
Cyngor Sir Penfro	**288,109**
Cyngor Caerdydd	**282,640**
Age Cymru	**282,070**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Stephens and George Charitable Trust	**280,076**
Trwsio a Rhannu (yn masnachu fel Caffi Trwsio Cymru)	**259,983**
Oasis Caerdydd	**256,818**
New Pathways Family Friendly Therapeutic Centre of Excellence	**256,277**
North Wales Nappy Collaborative	**254,003**
Byddin yr Iachawdwriaeth	**250,701**
YMCA Abertawe	**248,793**
Media Academy Cymru	**229,984**
Valleys Kids	**229,154**
Cymunedau yn Gyntaf Môn Communities First	**226,130**
Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri	**218,463**
Platfform for Change	**214,595**
Sefydliad Cenedlaethol Brenhinol y Deillion	**206,153**
Cymdeithas Multiple Sclerorsis (MS)	**204,280**
Dysgu Oedolion Cymru	**203,227**
Mirus-Wales	**202,717**
Cyfanswm y 50 grant mwyaf a dalwyd i fudiadau	**18,113,749**
Cyfanswm grantiau taladwy eraill	**25,020,731**
Cyfanswm grantiau a dalwyd i fudiadau	**43,134,480**

Nid yw'r grantiau hyn yn cynnwys £1,930,791 o incwm cyllid cyfatebol a gwariant a adlewyrchir yng nghyfrifon y mudiadau a gafodd grantiau.

Dyma fudiadau lle y ceir ymddiriedolwyr cyffredin a/neu le y mae gan ymddiriedolwr o CGGC safle uwch yn y mudiad a dderbyniodd grantiau gan yr Elusen yn ystod y flwyddyn.

Mudiad	**Parti Cysylltiedig**	**Swm**
		£
Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Gwent	Edward Watts	1,408,549
Mind Cymru	Sara Moseley	637,997
Tîm Cymorth Ieuenctid Ethnig	Rocio Cifuentes	332,046

Nid oedd unrhyw daliadau contractau a gafaelwyd i fudiadau yn 2021 (2020: £Dim). Ni wnaed unrhyw grantiau i unigolion (2020: dim).

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

9. Cyfanswm gwariant

Gwariant elusennol uniongyrchol

	Costau cynhyrchu incwm gwirfoddol	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Anghyfyngedig	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Anghyfyngedig	Cyfanswm Cronfeydd 2021	Cyfanswm Cronfeydd 2020
	£	£	£	£	£
Grantiau a Ddyfarnwyd	-	-	43,134,480	43,134,480	14,608,519
Costau Eiddo	-	40,360	-	40,360	87,876
Costau Cyfarpar Swyddfa	50	2,825	2,539	5,414	2,909
Costau Swyddfa yr ailgodwyd tâl amdanynt	-	-	-	-	213,896
Rhent ac Ardrethi	3,281	20,261	1,080	24,622	15,608
Gwres a Golau	2,163	15,768	-	17,931	46,734
Recriwtio a Staff Dros Dro	4,539	13,367	10,888	28,794	80,889
Cyflogau ac Argostau	215,219	961,979	2,659,855	3,837,053	3,411,210
Teithio, Cynhaliaeth a Lles	686	26,995	2,258	29,939	117,359
Hyfforddiant Staff	704	2,073	5,561	8,338	21,310
Cyfarfodydd a Chynadleddau	76,111	13,896	2,719	92,726	163,830
Cyhoeddusrwydd	-	43,903	35,810	79,713	64,935
Postio a Theleffon	839	2,658	2,297	5,794	30,104
Costau Hyfforddiant Allanol	2,641	23,330	25,547	51,518	41,634
Deunydd Ysgrifennu	3	9	38	50	4,415
Argraffu	8	1,125	358	1,491	4,819
Costau Cyhoeddi	213	7,631	5,369	13,213	24,045
Costau Cyfieithu	67	55,485	32,621	88,173	77,657
Llungopïo	68	199	-	267	2,412
Ymgynghori ac Archwilio	4,987	312,597	298,941	616,525	571,733
Gorbenion Canolog	21,269	71,027	658,045	750,341	538,406
Mân Gostau/(Incwm)	-	40,748	4,320	45,068	157,927
	332,848	1,656,236	46,882,726	48,871,810	20,288,227

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Costau cymorth a ddyrannwyd

	Costau cynhyrchu incwm gwirfoddol	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Anghyfyngedig	Gwariant ar weithgareddau elusennol Cronfeydd Anghyfyngedig	Cyfanswm Cronfeydd 2021	Cyfanswm Cronfeydd 2020
	£	£	£	£	£
Costau Cyflogau a Staff	-	55,327	-	55,327	49,668
Yswiriant a Diogelwch	2,619	19,715	-	22,334	39,848
Costau Cyfrifiadurol	16,082	137,836	222,378	376,296	298,413
Ffioedd Banc	328	5,039	-	5,367	6,977
Dibrisiant Eiddo Rhydd-ddaliadol	18,672	74,968	-	93,640	137,595
Atgyweiriadau ac Amnewidiadau	5,648	-	-	5,648	11,757
	43,349	292,885	222,378	558,612	544,258
Costau Llywodraethu					
Ffioedd Archwilio	-	23,064	-	23,064	26,500
Arall	-	-	-	-	2,997
	-	23,064	-	23,064	29,497
Darpariaeth ar gyfer dyledion amheus ar y Gronfa Fuddsoddi Cymunedol	-	-	209,482	209,482	86,806
Cyfanswm gwariant	376,197	1,972,185	47,314,586	49,662,968	20,948,788

10. Trethiant

Fel elusen, mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru wedi'i eithrio rhag treth ar incwm ac enillion i'r graddau y maent yn cael eu defnyddio ar gyfer ei amcanion elusennol. Nid oes taliadau treth wedi'u codi yn yr Elusen.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

11. Ffurfiau cymharol ar gyfer y Datganiad o Weithgareddau Ariannol

	Nodyn	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm Cronfeydd 2020 £
Incwm o weithgareddau				
Masnachu:				
Gweithgareddau masnachu eraill	3	**616,996**	**35,994**	**652,990**
Incwm o fuddsoddiadau	4	**22,722**	**209,917**	**232,639**
Incwm arall	5	**888,449**	**-**	**888,449**
Incwm o weithgareddau Elusennol:				
Grantiau derbyniadwy	5	**340,186**	**18,210,621**	**18,550,807**
Incwm arall	5	**14,389**	**-**	**14,389**
Gwariant wedi'i adennill		**832,741**	**-**	**832,741**
Cyfanswm incwm a gwaddolion		**2,715,483**	**18,456,532**	**21,172,015**
Gwariant				
Costau cynhyrchu cronfeydd:				
Gwariant ar godi arian	9	**367,138**	**-**	**367,138**
Gwariant ar weithgareddau Elusennol	9	**2,363,982**	**18,217,668**	**20,581,650**
Cyfanswm gwariant		**2,731,120**	**18,217,668**	**20,948,788**
Incwm Net/(gwariant)		**(15,637)**	**238,864**	**223,227**
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd		**(221,779)**	**221,779**	**-**
Colledion)/enillion ar ailbrisio asedau sefydlog		**(353,638)**	**-**	**(353,638)**
(Colledion)/enillion actwaraidd ar gynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio		**(1,310,000)**	**-**	**(1,310,000)**
Symudiad cronfeydd wrth gefn wedi'u hailbrisio		**241,685**	**-**	**241,685**
(Colledion)/Enillion ar ailbrisio buddsoddiadau		**(11,059)**	**-**	**(11,059)**
Symudiad net mewn cronfeydd		**(1,670,428)**	**460,643**	**(1,209,785)**
Balansau a ddygwyd ymlaen		**4,576,330**	**3,812,110**	**8,388,440**
Balansau a gariwyd ymlaen		**2,905,902**	**4,272,753**	**7,178,655**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

12. Asedau sefydlog diriaethol

Grŵp ac Elusen	Tir ac adeiladau rhydd-ddaliadol Tŷ Baltic £	 Neuadd y Morfa £	 Cyfanswm £
Cost			
Ar 1 Ebrill 2020	1,200,000	1,016,895	2,216,895
Ailddosbarthu	(1,200,000)	-	(1,200,000)
Gwarediadau	-	(1,016,895)	(1,016,895)
Ar 31 Mawrth 2021	-	-	-
Dibrisiant			
Ar 1 Ebrill 2020	720,000	506,895	1,226,895
Tâl am y flwyddyn	120,000	36,899	156,899
Ailddosbarthu	(840,000)	-	(840,000)
Dibrisiant ar werthiannau	-	(543,794)	(543,794)
Ar 31 Mawrth 2021	-	-	-
Gwerth net ar y llyfrau			
Ar 31 Mawrth 2021	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2020	480,000	510,000	990,000

Cedwir pob ased sefydlog at ddibenion elusennol uniongyrchol.

Yn ystod y flwyddyn, gwaredwyd Neuadd Morfa ac mae Tŷ Baltic wedi'i ailddosbarthu fel stoc ar y gwerth net ar y llyfrau o £360,000, gan fod yr eiddo hwn i fod i gael ei werthu cyn 31 Mawrth 2022.

Pe bai asedau sefydlog wedi'u cynnwys yn unol â'r rheolau cyfrifyddu costau hanesyddol, byddai'r eiddo i gyd wedi'i fesur fel a ganlyn:

	2021 **£**	**2020** **£**
Cost hanesyddol	**1,418,519**	3,217,903
Dibrisiant cronedig	**(1,248,296)**	(2,125,412)
	170,223	1,092,491

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

13. Buddsoddiadau

Grŵp ac Elusen Buddsoddiadau a restrir	**2021** **Cost** **£**	**2021** **Gwerth marchnadol** **£**	2020 Cost £	2020 Gwerth marchnadol £
44,250 National Westminster Bank 9% SR "A" Cyfranddaliadau Blaenoriaeth heb fod yn gronnus	**50,352**	**70,800**	50,352	53,985
17,000 8¾% Aviva Cyfranddaliadau Blaenoriaeth Cronnus	**19,820**	**26,690**	19,820	20,910
Gwerth marchnadol ar 31 Mawrth	**70,172**	**97,490**	70,172	74,895

Elusen yn unig	**Cwmnïau grŵp** **£**
Ar 31 Mawrth 2020 ac 31 Mawrth 2021	**3**
Gwerth net ar y llyfrau	
Ar 31 Mawrth 2020 ac 31 Mawrth 2021	**3**

Ar 31 Mawrth 2021 roedd y canlynol yn is-gwmnïau a oedd yn eiddo llwyr i Gyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru ac wedi'u corffori ym Mhrydain Fawr:

	Gweithgareddau
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	Buddsoddiadau
Social Investment (Cymru) Limited	Buddsoddiadau
WCVA Services Limited	Anfasnachol
WCVA Trading Limited	Anfasnachol

Roedd cyfanswm y cyfalaf cyfranddaliadau a'r cronfeydd wrth gefn ar 31 Mawrth 2021 a'r elw neu'r golled am y flwyddyn a ddaeth i ben ar y dyddiad hwnnw ar gyfer yr is-ymgymeriadau fel a ganlyn:

	Cyfanswm y cyfalaf cyfranddaliadau a'r cronfeydd wrth gefn £	Elw/ (Colled) £
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	46,230	28,595
Social Investment (Cymru) Limited	(846,629)	(18,576)
WCVA Services Limited	1	-
WCVA Trading Limited	1	-

All of the above subsidiaries are carried at a net book value of £3 in these accounts.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

14. Stoc

	Grŵp		Elusen	
	2021	2020	2021	2020
	£	£	£	£
Gwerth net ar y llyfrau Tŷ Baltic	360,000	-	360,000	-
	360,000	-	360,000	-

15. Dyledwyr

		Grŵp		Elusen	
		2021	2020	**2021**	2020
Symiau sy'n ddyledus cyn pen blwyddyn		**£**	£	**£**	£
Dyledwyr eraill		**6,987,088**	3,467,510	**6,910,969**	3,441,766
Symiau sy'n ddyledus gan ymgymeriadau grŵp		**-**	-	**1,155,960**	1,277,151
Benthyciadau'r Gronfa Fuddsoddi Cymunedol		**418,822**	230,512	**337,069**	144,610
		7,405,910	3,698,022	**8,403,998**	4,863,527
		2021	2020	**2021**	2020
Symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	£	£	**£**	£	
Benthyciadau'r Gronfa Fuddsoddi Cymunedol		**5,966,638**	2,843,139	**4,892,432**	1,651,890
		5,966,638	2,843,139	**4,892,432**	1,651,890

Gwneir benthyciadau'r Gronfa Fuddsoddi Cymunedol, Asda a Gwydnwch am gyfnodau yn amrywio o 5 mlynedd i 25 mlynedd ac mae ganddynt gyfradd llog o 2-7% (rhai gyda chyfnod di-log).

	Dygwyd ymlaen 31 Mawrth 2020	**Benthyciadau a roddwyd yn y flwyddyn**	**Llog yn y flwyddyn**	**Swm a ad-dalwyd yn y flwyddyn**	**Symudiad Darpariaeth**	**Cariwyd ymlaen 31 Mawrth 2021**
ELUSEN	**1,796,501**	**3,896,767**	**111,420**	**(450,565)**	**(124,622)**	**5,229,501**
CRONFA BUDDSODDI CYMUNEDOL 2	**1,277,151**	**-**	**66,283**	**(102,614)**	**(84,860)**	**1,155,960**
GRŴP	**3,073,652**	**3,896,767**	**177,703**	**(553,179)**	**(209,482)**	**6,385,461**

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

16. Credydwyr

	Grŵp		Elusen	
	2021	2020	**2021**	2020
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	**£**	£	**£**	£
Credydwyr masnachol	**138,423**	58,737	**123,132**	51,801
Trethiant a nawdd cymdeithasol	**118,066**	138,251	**84,389**	126,207
Croniadau ac incwm gohiriedig	**20,935,367**	2,114,006	**20,886,222**	2,017,717
	21,191,856	2,310,994	**21,093,743**	2,195,725

	The Group		The Charity	
	2021	2020	**2021**	2020
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	**£**	£	**£**	£
Croniadau ac incwm gohiriedig	**3,150,879**	-	**3,150,879**	-
	3,150,879	-	**3,150,879**	-

17. Cwmni cyfyngedig drwy warant

Mae Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn Gwmni Cyfyngedig drwy Warant ac nid oes ganddo gyfalaf cyfranddaliadau.

Mae rhwymedigaeth ei ymddiriedolwyr, sy'n gyfarwyddwyr, yn gyfyngedig. Mae'r cyfyngiad fesul cyfarwyddwr wedi'i gyfyngu i swm nad yw'n fwy na £1 yr aelod. Mae cyfnod cyfyngiad pob cyfarwyddwr wedi'i gyfyngu i'r amser y mae'n aelod neu ymhen blwyddyn wedyn.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

18. Dadansoddiad o symudiadau mewn cronfeydd anghyfyngedig

	Balans ar ddechrau'r flwyddyn £	Cynnydd mewn Cronfeydd £	Gostyngiad mewn cronfeydd £	Balans ar ddiwedd y flwyddyn £
Cronfeydd Anghyfyngedig Cyffredinol	1,917,385	373,582	-	2,290,967
Incwm Net/(gwariant)	-	1,149,895	-	1,149,895
Cynnydd mewn darpariaeth pensiwn	-	-	(2,020,000)	(2,020,000)
Trosglwyddiad o gronfeydd wrth gefn ar gyfer diffyg pensiwn	-	1,810,000	-	1,810,000
Trosglwyddiad o gronfeydd wrth gefn cyfyngedig	-	61,882	-	61,882
Enillion ar ailbrisio buddsoddiadau	-	22,595	-	22,595
Cyfraniadau ychwanegol at gronfa pensiwn â buddion wedi'u diffinio	-	82,837	-	82,837
Cyfanswm Cronfeydd Cyffredinol	1,917,385	3,500,791	(2,020,000)	3,398,176
Cronfeydd Dynodedig				
Eiddo	-	740,000	-	740,000
Llif Arian yr UE	1,600,000	-	(1,600,000)	-
Cyfraniadau ychwanegol at gronfa pensiwn â buddion wedi'u diffinio	309,385	479,452	(82,837)	706,000
Gwariant Datblygu Busnes	38,034	261,966	-	300,000
Costau cau/diswyddo Ewropeaidd	325,000	-	(255,000)	70,000
Cronfeydd anghyfyngedig (ac eithrio rhwymedigaeth bensiwn)	4,189,804	4,982,209	(3,957,837)	5,214,176
(Diffyg) pensiwn	(1,540,000)	-	(1,810,000)	(3,350,000)
Cronfa Ailbrisio Wrth Gefn	256,098	-	(63,259)	192,839
Cyfanswm Cronfeydd Anghyfyngedig	2,905,902	4,982,209	(5,831,096)	2,057,015
Symiau wedi'u cynnwys yn ymwneud â Cynnal Cymru - Sustain Wales Limited	(17,635)	-	(28,595)	(46,230)
Buddsoddiad mewn is-gwmnïau	3	-	-	3
Cyfanswm Elusen	2,888,270	4,982,209	(5,859,691)	2,010,788

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

DIBEN CRONFEYDD DYNODEDIG

EIDDO DYNODEDIG

Mae'r gronfa eiddo wrth gefn hon yn cynnwys yr arian net a dderbyniwyd yn sgil gwerthu dau eiddo. Bydd y gronfa wrth gefn yn cael ei defnyddio mewn symiau amrywiol i gynhyrchu incwm buddsoddi, gwariant cyfalaf ar osodiadau a dodrefn swyddfa a chostau ychwanegol swyddfeydd newydd yn y dyfodol. Bydd yr amserlenni sy'n gysylltiedig â'r gronfa wrth gefn hon hefyd yn amrywio yn dibynnu ar ei defnydd.

LLIF ARIAN DYNODEDIG YR UE

Sefydlwyd y cronfeydd wrth gefn dynodedig ar gyfer llif arian yr UE i gefnogi gofynion llif arian cyllid Ewropeaidd. Fodd bynnag, gyda'r prosiect yn dod i ben ym mis Mehefin 2023 nid oes angen hyn mwyach.

CYFRANIADAU YCHWANEGOL DYNODEDIG AT GRONFA PENSIWN Â BUDDION WEDI'U DIFFINIO

Sefydlwyd y cyfraniadau ychwanegol at gronfa wrth gefn ddynodedig cronfa pensiwn â buddion wedi'u diffinio yn 2017 i gefnogi'r taliadau ychwanegol yn sgil y diffyg yn y gronfa bensiwn yn dilyn yr adolygiad tair blynedd fel ag yr oedd ar 31 Mawrth 2016. Cynhaliwyd adolygiad tair blynedd 31 Mawrth 2019 a darparwyd yr adroddiad ym mis Rhagfyr 2019. Gwnaeth polisi cronfeydd wrth gefn CGGC arwain at adolygiad Ymddiriedolwyr ym mis Ebrill 2021 a gwnaed addasiadau i'r gronfa wrth gefn hon yn unol â'r adroddiad.

GWARIANT DATBLYGU BUSNES DYNODEDIG

Cafodd y gronfa wrth gefn ar gyfer gwariant datblygu busnes ei sefydlu am ei fod yn bwysig bod yr elusen yn cael cymaint â phosibl o incwm ac yn lleihau gwariant cyffredinol lle'n bosibl. Felly, mae datblygu ffrydiau incwm newydd, cryfhau'r rhai sy'n bodoli eisoes a gwella effeithlonrwydd yn flaenoriaeth. Er bod rhywfaint o weithgarwch wedi'i gynnwys o fewn y gyllideb flynyddol, mae'n ddefnyddiol cadw cronfa wrth gefn ddynodedig i'r diben hwn er mwyn gallu talu costau mentrau mwy o faint neu fentrau mwy hirdymor. Gall y costau hyn gynnwys gwaith ymchwil yn ogystal â datblygu a gweithredu cynlluniau a fydd yn cyfoethogi ac yn gwella cynaliadwyedd cyffredinol CGGC â'r sector wirfoddol.

COSTAU CAU/DISWYDDO EWROPEAIDD DYNODEDIG

Mae'r gronfa wrth gefn ar gyfer costau cau a diswyddo Ewropeaidd dynodedig wedi'i sefydlu er mwyn sicrhau bod digon o gyllid ar gael pan fydd y prosiectau a gyllidir gan yr UE yn dod i ben yn 2023. Maent yn cynnwys y rhwymedigaethau diswyddo a phensiwn a ragwelir ar yr adeg honno, ynghyd â hyfforddiant i gyflogeion a fydd yn cael eu heffeithio pan ddaw'r prosiect i ben. Mae'r gronfa wrth gefn hon wedi'i lleihau i ddechrau, ond bydd yn parhau i gael ei hadolygu yn ystod y ddwy flynedd nesaf.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

19. Dadansoddiad o symudiadau mewn cronfeydd cyfyngedig

	Balans ar 1 Ebrill 2020	Trosglwyddo	Symudiad mewn Cronfeydd wrth gefn		Balans ar 31 Mawrth 2021
			Arian a ddaeth i mewn	Arian a aeth allan	
	£	£	£	£	£
IB ESF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	910,649	(910,649)	-
IB ESF Dwyrain Cymru	-	-	491,877	(491,877)	-
IB SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	222,308	(222,308)	-
IB SBGF Dwyrain Cymru	-	-	529,916	(529,916)	-
3 SET ESF Gorllewin	-	-	287,955	(287,955)	-
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	1,861,845	(1,861,845)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru	-	-	354,448	(354,448)	-
Cynhwysiant Gweithredol Gorllewin Cymru a'r Cymoedd Ieuenctid	-	-	1,048,370	(1,048,370)	-
Cynhwysiant Gweithredol Dwyrain Cymru Ieuenctid	-	-	171,610	(171,610)	-
Grantiau SBGF Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	-	-	449,965	(449,965)	-
Grantiau SBGF Dwyrain Cymru	-	-	237,013	(237,013)	-
Third Sector Knowledge	-	(5,000)	66,682	(61,682)	-
Erasmus	-	-	1,414	(1,414)	-
Cronfa Cefnogi'r Trydydd Sector	-	1,427	81,500	(82,927)	-
Cronfa Argyfwng Llifogydd	-	-	25,819	(25,819)	-
Fforwm Cyllidwyr Cymru	-	-	205	(205)	-
Catalydd CDL Newydd	-	-	111,803	(111,803)	-
Chwaraeon BME Cymru	-	-	77,783	(77,783)	-
Emerging Futures	-	-	40,375	(40,375)	-
LNP Cymru	-	-	708,218	(708,218)	-
LP4N	-	-	2,725,106	(2,725,106)	-
Grantiau Bach Iechyd a Gofal Cymdeithasol	-	(2)	73,188	(73,186)	-
Helplu	-	-	70,455	(70,455)	-
Elusen Ddibynadwy	-	-	32,475	(32,475)	-
Defnyddio Gweithredu Gwirfoddol	-	-	709	(709)	-
Grant Datblygu Helplu	-	-	66,220	(66,220)	-
Datblygu Gwirfoddoli Cymru	-	-	40,000	(40,000)	-
Ymchwil ar Wirfoddoli a Llesiant	-	-	40,774	(40,774)	-
Gwirfoddoli Cymru	-	2,413	539,752	(542,165)	-
NPC Ennyn Effaith	-	-	18,734	(18,734)	-
Hwb Diogelu	-	-	114,500	(114,500)	-

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Presgripsiynu Cymdeithasol	-	(7)	11,611	(11,604)	-
Brexit – Prifysgol Caerdydd	-	-	17,626	(17,626)	-
Brexit – Empowering Communities	-	(18,000)	19,874	(1,874)	-
Kickstart	-	-	25,500	(25,500)	-
Cronfa Argyfwng y Sector Gwirfoddol		-	15,162,204	(15,162,204)	-
Cyllid Seilwaith Cynghorau Gwirfoddol Sirol	-	-	7,385,563	(7,385,563)	-
Cymru ac Affrica	-	-	674,314	(674,314)	-
Grant Trethi Tirlenwi	-	-	2,167,695	(2,167,695)	-
Comic Relief	-	-	585,002	(585,002)	-
Hanfodion Seiber	-	-	4,968	(4,968)	-
Cronfa Gallu Partneriaeth	-	-	87,545	(87,545)	-
Trwyddedau CRM Cynghorau Gwirfoddol Sirol	-	(42,713)	130,586	(87,873)	-
Cronfa Wydnwch	-	-	9,458,121	(9,455,121)	3,000
Cynllun Benthyca Asda	318,194	-	124,123	892	443,209
Cronfa Buddsoddi Cymunedol 2	1,765,305	-	66,283	(84,860)	1,746,728
Cronfa Buddsoddi Cymunedol	2,189,254	-	115,062	(148,189)	2,156,127
Cyfanswm Grŵp	**4,272,753**	**(61,882)**	**47,437,745**	**(47,299,552)**	**4,349,064**
Symiau a gynhwyswyd sy'n ymwneud â Social Investment (Cymru) Limited	-	-	(84,860)	84,860	-
Cyfanswm yr Elusen	**4,272,753**	**(61,882)**	**47,352,885**	**(47,214,692)**	**4,349,064**

Mae darpariaeth ddyled ddrwg o £18,576 wedi'i wneud yn erbyn y dyledwr rhyng-gwmni gyda Social Investment (Cymru) Limited.

Grŵp

	2021	2020
Cronfeydd cyfyngedig:	**£**	**£**
Gwarged - yn ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd	**3,233,753**	3,073,651
Gwarged - arall	**1,115,311**	1,199,102
	4,349,064	4,272,753

Elusen

	2021	2020
Cronfeydd cyfyngedig:	**£**	**£**
Gwarged - yn ymwneud â benthyciadau hirdymor a ddyfarnwyd	**2,077,793**	1,796,500
Gwarged - arall	**2,271,271**	2,476,253
	4,349,064	4,272,753

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

20. Dadansoddiad o asedau net rhwng cronfeydd

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cyfanswm Cronfeydd 2021	Cyfanswm Cronfeydd 2020
	£	£	£	£
Asedau sefydlog diriaethol	-	-	-	990,000
Benthyciadau hirdymor	-	3,233,753	3,233,753	2,843,139
Asedau cyfredol	29,749,750	1,115,311	30,865,061	7,196,510
Rhwymedigaethau cyfredol	(24,342,735)	-	(24,342,735)	(2,310,994)
(Diffyg) pensiwn	(3,350,000)	-	(3,350,000)	(1,540,000)
	2,057,015	4,349,064	6,406,079	7,178,655

21. Cysoni symudiadau mewn cronfeydd

	2021	2020
	£	£
Adnoddau net (sy'n mynd allan)/sy'n dod i mewn ar gyfer y flwyddyn ariannol	(772,576)	(1,209,785)
(Gostyngiad)/cynnydd net mewn cronfeydd	(772,576)	(1,209,785)
Cronfeydd agoriadol	7,178,655	8,388,440
Cronfeydd terfynol	6,406,079	7,178,655

22. Partïon cysylltiedig

Caiff Grantiau a Chontractau Caffael a ddyfarnwyd i gyrff lle mae gan Ymddiriedolwyr naill ai reolaeth uniongyrchol neu ddylanwad sylweddol eu datgelu yn nodyn 8. Yn ogystal â'r grantiau a ddatgelwyd yn nodyn 8, mae benthyciadau heb eu casglu ar ddiwedd y flwyddyn gan Dîm Cymorth Ieuenctid Ethnig fel a ganlyn:

Cronfa Buddsoddi Cymunedol - £224,069
Cronfa Wydnwch - £23,277

Mae'r Grŵp wedi manteisio ar yr eithriad o dan FRS 102 rhag datgelu trafodion gydag unrhyw gwmnïau grŵp eraill a berchnogir yn llwyr.

23. Rhwymedigaethau digwyddiadol

Nid oedd unrhyw rwymedigaethau digwyddiadol ar 31 Mawrth 2021 (2020: £dim).

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

24. Ymrwymiadau pensiwn

Mae'r elusen yn cyfrannu at ystod o gynlluniau pensiwn â chyfraniadau wedi'u diffinio ar ran y cyflogeion.

Mae'r tâl pensiwn ar gyfer y cyfnod yn cynrychioli cyfraniadau sy'n daladwy gan yr elusen i'r cynlluniau, a daeth y rhain i £92,304 (2020 £64,711).

Y tâl pensiwn ar gyfer y cyfnod oedd £843,261 (2020: £578,844).

Mae'r elusen yn cyfrannu at Gronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg ar gyfradd gyffredin sy'n berthnasol i grŵp o gyflogwyr, a osodir gan actwari cymwysedig yn unol ag asedau ac atebolrwydd y grŵp yn ei gyfanrwydd. Cyfraniadau'r elusen a'r cyflogeion yw 34.6%, a chyfradd amrywiaethol rhwng 5.5% a 9.9% o'u henillion yn ôl eu trefn.

Mae'r gwerthusiad diweddaraf a gynhaliwyd ar 31 Mawrth 2021 wedi'i ddiweddaru gan actiwarïaid annibynnol i Gronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg i gynnwys gofynion FRS102 er mwyn asesu rhwymedigaethau'r Gronfa ar 31 Mawrth 2021. Caiff rhwymedigaethau eu prisio'n actwaraidd gan ddefnyddio'r dull uned rhagamcanol sy'n asesu'r rhwymedigaethau yn y dyfodol wedi'u gostwng i'w gwerth cyfredol.

Ar sail lefel bresennol y cyllid (sy'n adlewyrchu'r enillion gwasanaeth a phensiynadwy cronedig cyfredol ac ailbrisiad statudol yn unig) roedd yna ddiffyg o £3,350,000 (2020: diffyg o £1,540,000).

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dyma'r rhagdybiaethau sylweddol a ddefnyddiwyd i gyfrifo rhwymedigaethau'r cynllun o dan FRS102:

	2021	2020
	%	%
Cyfradd cynnydd mewn cyflogau	**3.7**	2.9
Cyfradd cynnydd mewn pensiynau mewn taliadau	**2.7**	1.9
Cyfradd cynnydd mewn pensiynau gohiriedig	**2.7**	1.9
Cyfradd gostyngiad	**2.1**	2.3
Cyfradd chwyddiant	**2.7**	1.9

Dyma werth teg asedau'r cynllun a'r gyfradd adennill ddisgwyliedig, gwerth cyfredol rhwymedigaethau'r cynllun a'r diffyg a geir o ganlyniad:

	2021	2020
	Gwerth	Gwerth
	£'000	£'000
Soddgyfrannau	**14,996**	12,345
Bondiau Corfforaethol	**3,589**	2,942
Bondiau Llywodraethol	**2,446**	1,769
Eiddo	**1,509**	1,285
Asedau Eraill	**320**	279
Cyfanswm gwerth marchnadol yr asedau	**22,860**	18,620
Gwerth cyfredol rhwymedigaethau'r cynllun	**(26,210)**	(20,160)
(Diffyg) Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru yn y cynllun	**(3,350)**	(1,540)

Symudiad mewn (diffyg) yn ystod y flwyddyn:

	2021	2020
	£'000	£'000
(Diffyg) yn y cynllun ar ddechrau'r flwyddyn	**(1,540)**	(100)
Cost Gwasanaeth Cyfredol	**(630)**	(710)
Enillion/(colledion) actwaraidd a gydnabyddir yn yr incwm cynhwysfawr arall	**(2,020)**	(1,310)
Cyfraniadau gan y cyflogwr	**840**	580
(Diffyg) y cynllun ar ddiwedd y flwyddyn	**(3,350)**	(1,540)

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

Dadansoddiad o gostau Pensiwn a godwyd ar elw gweithredu o dan FRS 102:

	2021	2020
	£'000	£'000
Cost gwasanaeth cyfredol	**(610)**	(620)
Cost gwasanaeth blaenorol	**-**	(90)
Cost cyllido	**(20)**	-
Cyfanswm cost gweithredu	**(630)**	(710)

Symiau a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall:

	2021	2020
	£'000	£'000
Enillion/(colledion) mewn asedau sy'n codi yn ystod y cyfnod	**3,180**	(2,220)
Rhwymedigaethau (colledion) enillion sy'n codi yn ystod y cyfnod	**(5,200)**	910
Cyfanswm cost gweithredu	**(2,020)**	(1,310)

Newidiadau yng ngwerth presennol y rhwymedigaeth buddion wedi'i diffinio:

	2021	2020
	£'000	£'000
Rhwymedigaeth agoriadol buddion wedi'u diffinio	**20,160**	20,030
Cost gwasanaeth cyfredol	**610**	620
Traul llog ar rwymedigaeth buddion wedi'u diffinio	**460**	500
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	**120**	120
Colledion/(enillion) actwaraidd ar rwymedigaethau	**5,200**	(910)
Buddion net a dalwyd	**(340)**	(290)
Cost gwasanaeth blaenorol	**-**	90
Rhwymedigaeth derfynol buddion wedi'u diffinio	**26,210**	20,160

Newidiadau yng ngwerth teg asedau:

	2021	2020
	£'000	£'000
Gwerth teg agoriadol asedau	**18,620**	19,930
Incwm llog ar asedau	**440**	500
Enillion/(colledion) wedi'u hail-fesur ar asedau	**3,180**	(2,220)
Cyfraniadau gan y cyflogwr	**840**	580
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	**120**	120
Buddion net a dalwyd	**(340)**	(290)
Gwerth teg terfynol asedau	**22,860**	18,620

Nodiadau i'r datganiadau ariannol

25. Ymrwymiadau cyfalaf

Roedd gan yr Elusen gyfanswm ymrwymiadau cyfalaf o £dim ar 31 Mawrth 2021 (2020: £dim).

26. Ymrwymiadau ariannol

Bydd ymrwymiadau ariannol o dan brydlesi gweithredu na ellir eu canslo yn arwain at y taliadau blynyddol canlynol o ran tir ac adeiladau:

	Tir ac Adeiladau	
	2021	2020
	£'000	£'000
Yn dod i ben o fewn blwyddyn	**5,813**	-
Yn dod i ben o fewn 2-5 mlynedd	**-**	-
Yn dod i ben o fewn 5 mlynedd	**-**	-

Adroddiad strategol y grŵp

Cyflawniadau a pherfformiad

Mae CGGC wedi llwyddo i droi ei waith yn ystod y flwyddyn i ganolbwyntio ar gynorthwyo'r sector i ymateb yn ddiogel ac yn effeithiol i bandemig Covid-19.

O gau ein swyddfeydd ac addasu i weithio o bell, defnyddio platfformau digidol i ddarparu ein hamrediad amrywiol o wasanaethau i ddylanwadu hefyd ar y Llywodraeth i ddarparu cyllid brys er mwyn galluogi mudiadau gwirfoddol i barhau â'u gwaith.

Oherwydd cryfder grŵp CGGC, ein partneriaethau a'n haelodau, bu modd i ni ymgysylltu mewn modd aml-ddimensiwn a gyflawnodd ganlyniadau go iawn i'r sector gwirfoddol yng Nghymru.

O safbwynt corfforaethol, mae strwythur ein grŵp yn cynnwys CGGC, Social Investment (Cymru) Ltd, WCVA Trading Limited, WCVA Services Limited a Sustrans Cymru (Cynnal Cymru).

Rydym yn gweithredu fel grŵp o elusennau a chwmnïau sydd â'r un uchelgeisiau am sector gwirfoddol bywiog a chynaliadwy sy'n cyfrannu at gymdeithas sifil yng Nghymru.

Mae'r holl weithredu yn digwydd ar lefel leol, ac ni fu hyn erioed yn fwy amlwg nag yn ystod 2020. Gwnaeth partneriaeth Cefnogi Trydydd Sector Cymru (TSSW) gyda'r 19 o Gynghorau Gwirfoddol Sirol (CVCs) ac CGGC sicrhau bod y cyfuniad hanfodol o wybodaeth a rhwydweithiau seiliedig ar leoedd gyda fframweithiau cymorth cenedlaethol yn sicrhau cymorth i grwpiau gwirfoddol ac elusennau ar y rheng flaen mewn cymunedau.

Prif risgiau ac ansicrwydd

Yn ystod y cyfnod adrodd, gwnaeth CGGC adolygu a rheoli risgiau a oedd yn cyfuno'r ymateb gweithredol i bandemig Covid-19 a datblygiad cynllun adfer yn dilyn yr argyfwng.

Mae staff CGGC yn monitro gweithgarwch ac yn asesu risgiau gweithredol yn rheolaidd. Mae'r Tîm Uwch-reolwyr yn cyflwyno i'r is-bwyllgor Archwilio a Risg, sy'n cynghori ar risgiau strategol. Mae'r is-bwyllgor yn edrych ar y gofrestr risg yn rheolaidd ac, ar ôl ychwanegiad cychwynnol i'r gofrestr o ran y pandemig, cytunwyd y dylid integreiddio hwn ar draws ein holl ffordd o fynd ati i ymdrin â risg.

Un datblygiad diweddar y gofynnwyd amdano gan y is-bwyllgor Archwilio a Risg oedd adroddiad rhagolwg gan y Prif Swyddog Gweithredol. Diben hwn yw ceisio rhagfynegi a mynd o flaen newidiadau a allai ddigwydd, yn y cyd-destun strategol a gweithredol, a sut allai CGGC ymateb mewn amgylchiadau o'r fath.

Cedwir trosolwg strategol o dan bum pennawd: arweinyddiaeth, llywodraethu, cydymffurfio, adnoddau a chynaliadwyedd. Nodir y prif risgiau isod:

- Peidio â chynnig arweinyddiaeth briodol a strategol i'r sector yng Nghymru
- Peidio â chadw at systemau, gweithdrefnau a pholisïau mewnol priodol
- Anallu i gyflawni canlyniadau o safon yn unol â gofynion ein holl gyllidwyr, prosiectau a chontractau
- Diffyg adnoddau ariannol, ffisegol a dynol i gyflawni ein cynllun strategol
- Methiant i sicrhau cynaliadwyedd ariannol tymor byr a hirdymor grŵp CGGC

Cymeradwywyd yr adroddiad hwn gan y Bwrdd ar 16 Medi 2021 a'i lofnodi ar ei ran.

Peter Davies CBE
Cadeirydd

Adroddiad yr archwilydd annibynnol i aelodau ac ymddiriedolwyr Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (y "rhiant-gwmni elusennol") ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2021 sy'n cynnwys y Datganiad Cyfunol o Weithgarwch Ariannol, Cyfrifon Incwm a Gwariant Grŵp ac Elusen, y Mantolenni Cyfunol ac Elusen, y Datganiad Llif Arian Grŵp a nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisïau cadw cyfrifon arwyddocaol. Mae'r fframwaith adrodd ariannol sydd wedi'i gymhwyso yn eu gwaith paratoi yn gyfraith gymwys a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102: Y Safon Adrodd Ariannol cymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau:

- yn rhoi golwg gywir a theg o gyflwr materion y grŵp fel roeddent yn sefyll ar 31 Mawrth 2021 ac o'r adnoddau a dderbyniwyd a'i ddefnydd o adnoddau am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n gywir yn unol â'r Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y DU;
- wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

Y sail i'n barn

Fe wnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â'r Safonau Cyfrifyddu Rhyngwladol (ISAs) (y DU) a chyfraith gymwys. Caiff ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny eu disgrifio ymhellach yng nghyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwiliad o adran datganiadau ariannol ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol oddi wrth y Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o ddatganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safonau Moesegol y Cyngor Adrodd Ariannol (FRC), ac rydym wedi cyflawni ein dyletswyddau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio y gwnaethom ei derbyn yn ddigonol er mwyn darparu sail i'n barn.

Casgliadau mewn perthynas â busnes gweithredol

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol y mae'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (ISAs) (y DU) yn gofyn i ni adrodd i chi yn eu cylch:

- lle nad yw defnydd yr ymddiriedolwyr o sail gyfrifyddu busnes gweithredol yn briodol; neu

- nad yw'r ymddiriedolwyr wedi datgan yn y datganiadau ariannol unrhyw ansicrwydd perthnasol adnabyddedig a allai fwrw amheuaeth sylweddol ynglŷn â gallu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol i barhau i fabwysiadu'r sail gyfrifyddu busnes gweithredol am gyfnod o ddim llai na deuddeg mis o'r dyddiad yr awdurdodir rhyddhau'r datganiadau ariannol.

Gwybodaeth arall

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb yw darllen yr wybodaeth arall a, thrwy wneud hynny, ystyried pa un ai yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth y gwnaethom eu cael ar gyfer yr archwiliad, neu fel arall yn ymddangos fe pe bai wedi'i gam-fynegi'n sylweddol. Os ydym yn gweld anghysondebau sylweddol neu gamfynegiannau sylweddol ymddangosiadol o'r fath, mae gofyniad arnom i benderfynu pa un ai oes camfynegiant sylweddol yn y datganiadau ariannol neu gamfynegiant sylweddol o'r wybodaeth arall. Os ydym yn dod i'r casgliad, ar sail y gwaith a wnaed gennym, fod camfynegiant sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae disgwyl i ni adrodd ar hynny. Nid oes gennym unrhyw beth i adrodd yn ei gylch yn hyn o beth.

Barn ar faterion eraill a nodir gan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yn ein barn ni, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed gennym yn ystod yr archwiliad:

- mae'r wybodaeth a gyflwynwyd yn adroddiad yr ymddiriedolwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr) ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol; ac
- mae adroddiad yr ymddiriedolwyr (sy'n ymgorffori'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr) wedi'u paratoi yn unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

Materion y mae gofyn i ni adrodd arnynt trwy eithriad

Yng ngoleuni gwybodaeth a dealltwriaeth y Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol a'i amgylchedd, a gafwyd wrth gwblhau'r archwiliad, nid ydym wedi gweld camfynegiannau sylweddol yn Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr [gan gynnwys yr Adroddiad Strategol].

Nid oes gennym unrhyw beth i adrodd yn ei gylch ynglŷn â'r materion canlynol mewn perthynas â'r hyn y mae Deddf Cwmnïau 2006 yn gofyn i ni adrodd i chi yn ei gylch os, yn ein barn ni:

- nad yw cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw neu os nad oes enillion cymwys i'n harchwiliad wedi'u derbyn oddi wrth ganghennau na fuom yn ymweld â hwy;
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cyd-fynd â'r cofnodion cyfrifyddu a'r enillion ;
- nad yw datgeliadau penodol ynglŷn â chydnabyddiaethau ymddiriedolwyr fel nodir gan y gyfraith yn cael eu gwneud; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau hanfodol at bwrpas yr archwiliad.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Fel yr esbonnir yn llawnach yn natganiad cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn hapus eu bod yn rhoi golwg gywir a theg, ac am yr hyn o reolaeth fewnol y teimlant sydd ei angen i'w galluogi i baratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamfynegiannau sylweddol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, lle bo'n briodol, unrhyw faterion yn ymwneud â busnes gweithredol a chan ddefnyddio'r sail gyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod yr ymddiriedolwyr naill ai'n bwriadu diddymu'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol neu roi'r gorau i weithredu, neu os nad oes ganddynt ddewis realistig arall ond gwneud hynny.

Ein cyfrifoldebau ni dros yr archwiliad o'r datganiadau ariannol

Ein nod yw cael sicrwydd rhesymol ynglŷn ag a yw'r datganiadau ariannol ar y cyfan yn rhydd o gamfynegiant sylweddol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad, a llunio adroddiad archwilio sy'n cynnwys ein barn. Golyga sicrwydd rhesymol lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n sicrhau y bydd archwiliad sydd wedi'i gynnal yn unol ag ISAs (y DU) bob amser yn canfod camfynegiant sylweddol pan fo'n bodoli. Gall camfynegiannau godi o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn sylweddol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid bod disgwyl rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a gymerwyd ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Rydym yn dylunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camfynegiannau sylweddol o ran afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Gall ein gweithdrefnau ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, i'r graddau a nodir isod:

Y graddau yr ystyriwyd y gallai'r archwiliad ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll

Rydym yn nodi ac yn asesu risgiau camfynegiant sylweddol mewn Datganiadau Ariannol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, ac yna'n dylunio a pherfformio gweithdrefnau archwilio sy'n ymateb i'r risgiau hynny, gan gynnwys cael tystiolaeth archwiliad sy'n ddigonol ac yn briodol i seilio ein barn arni.

Gwnaethom drafod ein hannibyniaeth archwilio gan gydymffurfio â Safonau Moesegol Diwygiedig 2019 gyda'r aelodau o'r tîm ymgysylltu wrth gynllunio'r archwiliad, a buom yn monitro ein hannibyniaeth drwy gydol y broses.

Nodi ac asesu risgiau posibl sy'n ymwneud ag afreoleidd-dra

Wrth nodi ac asesu risgiau camfynegiannau sylweddol o ran afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a methiant i gydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau yn cynnwys y canlynol:

- holi rheolwyr, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennaeth ategol, ynghylch polisïau a gweithdrefnau'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol sy'n ymwneud â:
  - nodi, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o beidio â chydymffurfio;
  - canfod ac ymateb i risgiau twyll ac a oeddent yn gwybod am unrhyw dwyll gwirioneddol, twyll a amheuir neu dwyll honedig;
  - y rheolaethau mewnol sydd wedi'u sefydlu i liniaru risgiau sy'n ymwneud â thwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau;
  - trafod ymhlith y tîm ymgysylltu sut a lle y gallai twyll ddigwydd yn y Datganiadau Ariannol ac unrhyw arwyddion posibl o dwyll.
  - cael dealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol y mae'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol yn gweithredu o'u mewn, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a oedd yn effeithio'n uniongyrchol ar y Datganiadau Ariannol neu'n cael effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Grŵp a'r Rhiant-gwmni Elusennol. Roedd y cyfreithiau a'r rheoliadau allweddol y gwnaethom eu hystyried yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Cwmnïau'r DU a'r ddeddfwriaeth drethu berthnasol.

Ymateb yr archwiliad i'r risgiau a nodwyd

Yn ogystal â'r uchod, roedd ein gweithdrefnau ar gyfer ymateb i'r risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau'r datganiad ariannol a phrofi'r ddogfennaeth ategol i asesu cydymffurfiaeth â chyfreithiau a rheoliadau perthnasol;
- holi rheolwyr ynghylch ymgyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl; perfformio gweithdrefnau dadansoddi er mwyn nodi unrhyw gydberthnasau anghyffredin neu annisgwyl a allai fod yn arwydd o risg camfynegiant sylweddol o ganlyniad i dwyll;
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rheini sy'n gyfrifol am lywodraethiant ac adolygu gohebiaeth â CThEM; ac
- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll yn sgil camau trechu rheolaethau gan reolwyr, profi priodoldeb cofnodion mewn dyddlyfrau ac addasiadau eraill;
- asesu a yw'r barnau a wnaed wrth lunio rhagamcanion cyfrifyddu yn nodi tuedd bosibl; a
- gwerthuso rhesymeg fusnes unrhyw drafodiadau arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i drefniadau arferol y busnes.

Gwnaethom hefyd gyfathrebu cyfreithiau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i holl aelodau'r tîm ymgysylltu a chadwyd llygad allan am unrhyw arwyddion o dwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau trwy gydol yr archwiliad.

Ceir disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: **[www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities (Saesneg yn unig)]**. Mae'r disgrifiad hwn yn ffurfio rhan o adroddiad yr archwilwyr.

Defnydd o'n hadroddiad

Gwnaed yr adroddiad hwn ar gyfer aelodau'r Grŵp yn unig, fel corff, un unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006 ac adran 154 o Ddeddf Elusennau 2011. Cafodd ein gwaith archwilio ei gyflawni fel bod modd i ni fynegi wrth aelodau'r Elusen y materion sy'n ofynnol i ni eu mynegi wrthynt mewn adroddiad archwilio ac nid ar gyfer unrhyw bwrpas arall. I'r graddau llawnaf y caniateïr gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb gan unrhyw un oni bai am aelodau'r Elusen fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y safbwyntiau a ffurfiwyd gennym.

Alison Vickers
(Uwch-Archwilydd Statudol)
ar gyfer ac ar ran
Bevan Buckland LLP
Cyfrifwyr Siartredig
Ac Archwilwyr Statudol
Tŷ Langdon
Heol Langdon
SA1 Glannau Abertawe
Abertawe
SA1 8QY

Date: 16 Medi 2021

Contents

Published November 2021

Wales Council for Voluntary Action
Registered charity number 218093
Company limited by guarantee 425299
Registered in Wales

Annual report 2020/21 2

Trustees' annual report 36

Grants and funding 39

Members 41

Financial review 42

Financial statements for the year ended 31 March 2021 47

- Consolidated statement of financial activities 47
- Group income and expenditure account 48
- Consolidated balance sheet 49
- Charity balance sheet 50
- Group cash flow statement 51
- Notes to the financial statements 52

Group strategic report 78

Independent auditor's report 80

Welcome

Hello and welcome to our Annual Report for 2020/21.

A YEAR LIKE NO OTHER, WE ALL FELT THE EFFECTS OF THE PANDEMIC THROUGHOUT THIS PERIOD.

We must start by acknowledging what a difficult time 2020/21 has been for individuals, communities and voluntary organisations in Wales and beyond. The sad truth is many voluntary organisations will not recover from this, and for the rest there are challenging times ahead.

However, we can also draw some positives. The response to the crisis from the voluntary sector has been, frankly, incredible. The value and importance of the sector here in Wales has never been clearer.

WCVA exists to enable voluntary organisations in Wales to make a bigger difference together. We are proud of the part we have played in enabling the vital work of our sector during these trying times.

Working together has been absolutely essential this year as you'll see from our bumper list of thank yous on page 34.

THE BIGGEST DIFFERENCES WE'VE MADE IN 2020/21

1 Switching our focus to provide **essential COVID-19 advice, guidance and funding** allowed us to support voluntary organisations through the pandemic.

2 Working with our County Voluntary Council partners, and others, **we enabled more volunteers to respond to the pandemic**.

3 We **strengthened the voice of voluntary organisations with government,** ensuring the sector's response to COVID-19 was valued and supported.

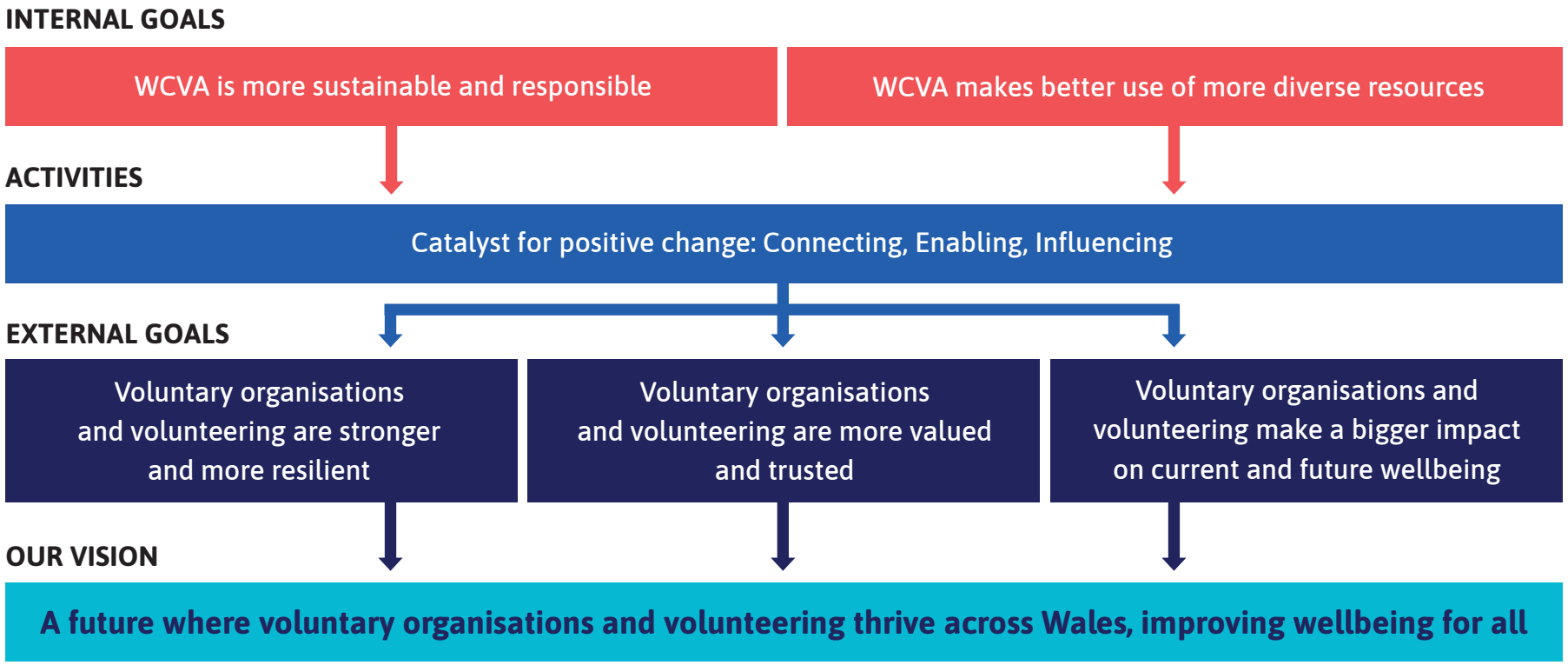
We hope you enjoy our Annual Report.

Ruth Marks MBE
Chief Executive

Peter Davies CBE
Chair

Our goals

WCVA's plan for change 2017-22



Our goal

Voluntary organisations are stronger and more resilient

If voluntary organisations are going to make the biggest difference they can, they need to be strong themselves. This year we focused on helping the sector navigate change and uncertainty, adapting our services to reflect the diversity of the sector and negotiating, reviewing and rolling out emergency COVID-19 funding.

What we did

1 We distributed more than triple the amount of funding to the sector (in grants and loans) compared with the previous year, with £47m being distributed in 2020/21 compared to £14.6m in 2019/20. Of this, £27.8m was funding related to COVID-19 and as of February 2021, according to 360Giving's COVID-19 Grants Tracker, WCVA was the ninth highest COVID-19 funder in the UK in terms of the number of grants given out, having distributed 461 COVID-related grants

2 We provided the sector with COVID-19 updates and newsletters, and functioned as one of the leading intermediaries between Welsh Government and voluntary organisations in Wales. We also connected PPE suppliers with groups requiring supplies around the country. We delivered 85 online sessions to over 2,500 participants and published more than 50 blogs and guidance resources

3 We raised awareness of Funding Wales, a platform created with our County Voluntary Council partners in Third Sector Support Wales (TSSW). Following a campaign by partners, the site hit an important milestone of over 10,000 registered users. It now contains details of 670 funders, 770 different funds, and saw 19,347 funding searches over a 12-month period

4 Volunteering and community led action were absolutely central to our society's response to COVID-19. We helped volunteers to safely step up during the pandemic using Third Sector Support Wales' Volunteering Wales platform. This year saw a huge uptake in volunteers and corresponding volunteering opportunities, as the pandemic prompted a wide-reaching and highly engaged volunteer response around the country

5 Our Catalyst Cymru: Resilient Heritage project provided heritage organisations from across Wales with in-depth support to further their development. This year we reached 115 individuals from heritage organisations throughout Wales across 11 different courses and over 40 hours of timetabled learning

Volunteering Wales in 2020/21

14,019 volunteers registered

1,035,881 page views

23,291 hours logged

257,831 website visitors

1,213 new opportunities uploaded

COVID-19 volunteering

8,068 volunteers

298 opportunities

18,637 hours logged

1,346 community tasks added to the tasks app

(1,335 completed to date)

Grants and loans distributed to the sector - £47 million

£15,162,204
COVID-19 emergency response

£9,455,120
COVID-19 survival & recovery grants

£674,314
Projects between Wales and Africa

£3,165,315
COVID-19 survival & recovery loans

£146,096
Volunteering grants

£7,385,563
Local support for the sector

£1,432,038
Social investments

£87,545
Maintaining third sector networks

£581,715
Local nature partnerships

£585,002
Supporting & strengthening community action

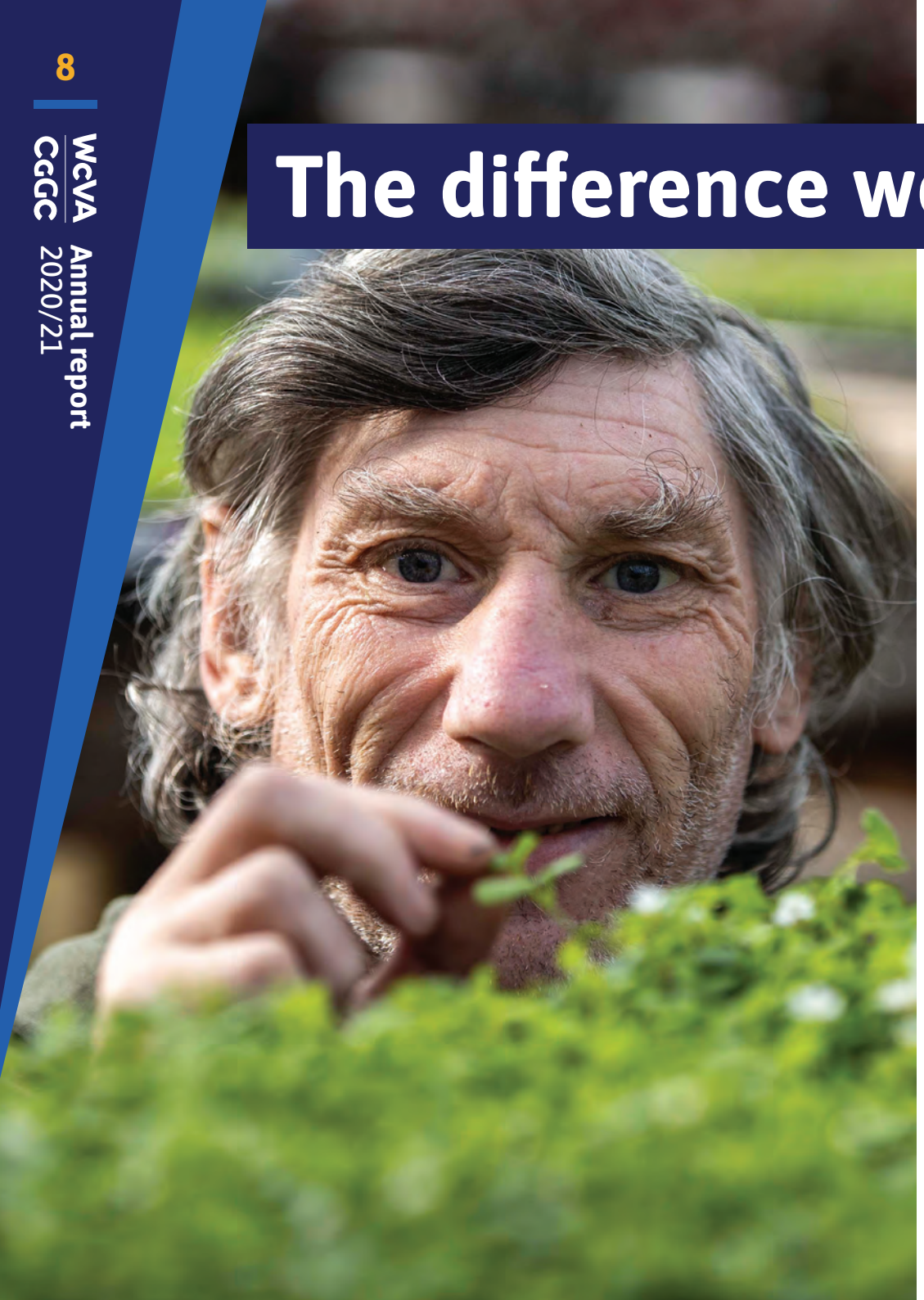
£102,819
Other

£3,431,273
Reducing economic inactivity

£2,167,695
Environmental grants

£2,668,156
Capital projects to restore & enhance nature

The difference we made



Helping Wales access European funds

3-SET (OUR THIRD SECTOR EUROPEAN TEAM) RECEIVED AN OVERWHELMINGLY POSITIVE INDEPENDENT EVALUATION FROM RESEARCHERS, WAVEHILL.

Among other things, it was noted that '3-SET has demonstrated its ability to disseminate relevant and current information and guidance, alongside policy and strategic level engagement to promote and support the sector and its future' and 'beneficiaries were also overwhelmingly of the view that the 3-SET had provided effective guidance to support the delivery of their projects.

'The majority believed that 3-SET had supported them to a great extent whilst nobody suggested that they had failed to provide useful support when sought.'

◀ **Left:** Trainee at Awen Garden Centre, where the Awen Cultural Trust run a work based initiative for adults with disabilities. Awen received funding through our Third Sector Resilience Fund

What you said about our Catalyst Cymru courses

> ‘Brilliant, the best I have participated in. It has given me some great ideas as well.’

Participant on our Introduction to Individual Giving course

> ‘Course made me look at recruiting board members in an entirely different way and look at more innovative ways to recruit trustees.’

Participant on our ‘How to recruit diverse board members masterclass’

Right: Cuppa with Coed Lleol (Small Woods Wales) walking group in Tremadog. Coed Lleol have been organising socially distanced walks and other nature activities all across Wales to support mental health and wellbeing ▶

What you said about our Third Sector Resilience Fund

'The funding had a huge impact on our organisation. It ensured our core funds were secured which meant that we had the opportunity to develop alternative services to ensure the individuals contacting us were able to receive the support they needed during this challenging time. It has also given us the opportunity to develop alternative and new services for a post lockdown environment such as delivering a remote service.'

Caerphilly Borough Mind

'It has kept us going when we fell through the cracks in other forms of support. It's meant we can - in a really difficult time - confidently plan in the longer term, and position ourselves to ensure we are able to deliver what's needed and wanted as we recover together. The money has obviously made a huge and significant difference to us but what that's unlocked in terms of our ability to look forward has also had a major impact.'

Circus Eruption

The Third Sector Resilience Fund for Wales is a Welsh Government COVID-19 grant and loan scheme designed to support voluntary organisations to survive and thrive during the pandemic. In 2020/21 we distributed £9.5m in grants and £3.2m in loans through the fund.

Case Study

Hope in the face of everything

THE THIRD SECTOR RESILIENCE FUND HELPED HOPE RESCUE WEATHER THE STORM OF 2020.

Even before COVID-19 brought the world to a standstill, Wales was battered by Storm Dennis. The damage from flooding across parts of South Wales was extensive and, for dog rescue charity, Hope Rescue, it proved to be extra costly as their Pontypridd charity shop was forced to close.

Hope barely had time to catch their breath before lockdown forced their kennel service to shut, further depriving them of income even while demand for their services remained high.

'It wasn't an option to close our doors when lockdown started' said Transformation Manager, Vanessa Wadden. 'We knew that the most vulnerable dogs in our local community would still need our help, as would vulnerable pet owners and their families. Our services would never be needed more.'

'We only had enough reserves for another couple of months. The TSRF grant not only allowed us to keep our doors open, but also gave us breathing space we needed to focus on adapting our operations and income generation strategy.

'The day we heard we had the grant was the first night's proper sleep I had since lockdown began!'

Hope Rescue volunteer walks one of their rescue dogs

Our goal

Voluntary organisations are more valued and trusted

We know that people don't always realise the enormous value that voluntary organisations contribute to communities across Wales. This year we wanted to become a louder voice for the sector, particularly in the run up to 2021 Senedd elections.

What we did

1 We used our reach to promote the value of voluntary organisations through the pandemic by taking part in national campaigns such as #NeverMoreNeeded and organising activities for Trustees' Week and Volunteers' Week. 157 people attended our popular Trustees' Week events on diversifying your board, recruiting young trustees, and holding AGMs online

2 We strengthened our evidence base during the pandemic to understand the impact on the voluntary sector and demonstrate the sector's value. We've gathered insight, including through a listening exercise with our members, collaborated with researchers and updated our Data Hub – our essential bank of information about the sector in Wales

3 The Inspiring Impact project supported the sector in Wales to measure and demonstrate its impact by providing a programme of free events and webinars. We held five events in partnership with the Co-Production Network for Wales which enabled participants to discuss advanced topics. Ten introductory webinars also provided the opportunity to learn about different aspects of impact. The project reached almost 400 participants in Wales over the last year representing 41% of participants across the UK

Right: A family play session at Butetown Community Centre in Cardiff run by social inclusion charity, The Mentor Ring – one of the recipients of our Third Sector Resilience Fund ▶

Case Study

#NotTheWelshCharityAwards

WE DEDICATED THE MONTH OF OCTOBER TO RECOGNISING THE AMAZING WORK OF VOLUNTARY ORGANISATIONS AND VOLUNTEERS.

Due to the COVID-19 crisis we had to make the difficult decision to cancel the 2020 Welsh Charity Awards. However, with so many groups and individuals doing so much to support people in Wales during this difficult time, we thought it was more important than ever to shout loud and proud about the work of voluntary organisations.

Our #NotTheWelshCharityAwards campaign encouraged people to 'nominate' a voluntary organisation or volunteer that had a big impact on their life over the last year.

Using their smartphone or webcam, people got involved by recording a message to say a personal 'diolch' or 'thank you' to specific volunteers or organisations that meant something to them.

Some of the great videos we received as part of the campaign, taken from our **2020 highlights video**

There were no winners and no prizes to give out, but throughout October the hashtag and our social media feeds were filled with heartfelt thanks and the inspiring stories of individuals and groups that had clearly made a big difference. Thank you to everyone that took part!

The difference we made

1 We published more good news stories on our website than ever before, showing the difference voluntary organisations have been making to communities throughout Wales during the pandemic. We published 42 blogs about the sector's response to the pandemic and how we might rebuild and recorded 194,857 website visitors in 2020/21 compared to 191,374 in 2019/20

2 As one of several stakeholders working towards increasing public trust in voluntary organisations, we were pleased to see that the Charity Commission reported in June 2020 that overall trust and confidence in charities had increased in the preceding two years (though still remains below pre-2016 levels)

Right: Painting windows at Antur Waunfawr who received funding to invest in their centre through our Social Business Growth Fund (SBGF). SBGF is part funded by the European Regional Development Fund ▶

What you said about our #NotTheWelshCharityAwards campaign

'WCVA's #notthewelshcharityawards gave Kidney Wales and other organisations a unique opportunity to recognise and celebrate the outstanding contributions of those going above and beyond to support people during the COVID-19 pandemic.

In October 2020 Managing Director, Judith Stone, thanked Kidney Wales volunteer, trustee and Consultant Transplant Surgeon, Dr Mike Stephens with a short video that was shared to our social media platforms. Sharing the video through WCVA's national platforms highlighted the importance of charities in supporting people with health conditions. It raised the profile of Kidney Wales and broadened our reach to engage new beneficiaries and supporters, prompting enquiries about our volunteering opportunities.'

Kidney Wales

'Tŷ Hafan received three #NotTheWelshCharityAwards 2020 nominations - one from our former Volunteer Manager Debbie Gibby, the second from Kelly Morris, Deputy Manager of our shop in Talbot Green.

Plus our Ambassador Lucy Owen, also very kindly, nominated Tŷ Hafan by tweeting a lovely video of her experiences of the hospice and the insights she had gained from her recent coverage of our support for Marieme and Ndeye, conjoined twins, and their father Ibrahima. Between them these three videos had more than 1.7K views on Twitter, and, as the dark autumn nights gathered in, and the prospect of a second lockdown started to loom ever larger, the platform provided by #NotTheWelshCharityAwards was a great way for us to not only thank our volunteers for doing so much for us during those most difficult of days, but also to share with a wider audience, facilitated by the hashtag, what Tŷ Hafan is about.'

Linda Harris,
Head of Marketing and Communications at Tŷ Hafan

What you said about our Inspiring Impact work

'I just wanted to quickly feedback that the inspiring impact information has been really useful in my work. I have also been part of the Institute of Fundraising covid coaching response programme and have been sharing the Inspiring Impact website and your events with other charities. It's been really valuable so thank you so much!'

◀ **Left:** The Bywyd Gwyllt Glaslyn Wildlife Osprey Centre continue its work protecting breeding ospreys in the Glaslyn Valley thanks in part to our Third Sector Resilience Fund

Our goal

Organisations and volunteers make a greater impact on current and future wellbeing

We want to help voluntary organisations truly improve the wellbeing of Wales, building on the difference they already make. In 2020/21 we focused on grants that support people to make a difference to their community, and supporting voluntary organisations to campaign and influence government and business to improve people's wellbeing.

What we did

1 We strengthened the voice of voluntary organisations by increasing our high-level engagement with Welsh Government

2 In the early months of the pandemic, we held several 'Different Futures Wales' events, exploring what Wales might look like post-COVID from the perspectives of the climate crisis, volunteering, service delivery, the economy and influencing policy

3 We worked with the sector to produce the 2021 Voluntary Sector manifesto ahead of the Senedd elections, detailing how partnership working between the sector and decision makers could make a positive difference to communities across Wales

4 We supported the Third Sector Partnership Council to produce its Recovery Report to build on the examples of good work from the sector during the pandemic. It focused on three key areas - volunteering, relationships and support. The report proposed new ways of working together, priorities for the Third Sector Support Wales partnership, and funding for strategic projects

5 Our funds enabled organisations to support their communities and tackle big social issues. For example, our Active Inclusion Fund financed projects to help disadvantaged people get back into employment, and our Wales and Africa grants facilitated projects that bring benefits to both countries

6 Our Health and Social Care Transformation Project supported the wellbeing needs of the people in Wales during the COVID-19 pandemic, such as those who have struggled emotionally and physically and have felt lonely and isolated

Case Study

Innovate Trust – it's not just a name, it's a mindset

WCVA'S ACTIVE INCLUSION FUND HELPED INNOVATE TRUST ADAPT AND MEET THE NEEDS OF ITS SERVICE USERS.

Even with the challenges of COVID-19, flexible thinking and a carefully tailored approach have allowed participants on Innovate Trust's employment project to flourish.

Funded by WCVA's Active Inclusion Fund, the project aims to provide a range of activities, training and support for disabled people to enable them to gain skills and work experience for employment.

When the restrictions came in, participants' wellbeing was the top priority. Innovate had to ensure participants were coping as best they could. They transformed their services and ran sessions online over video platforms such as Zoom, doing things like teaching participants to use worry jars.

They also designed their own unique social media platform, Insight, a safe online space for participants to interact and socialise.

Alex is a keen gamer who's been taking part in gaming groups over Zoom with other participants. Emma at Innovate explained 'with lockdown, there's no reason not to spend hours gaming, but you can end up even more isolated. I thought - wouldn't it be good to at least have a social group that talks about their interests?'

'I'm really enjoying it' Alex said 'it really has boosted my confidence a lot.'

The Active Inclusion Fund is managed by WCVA, supported by funding from European Structural and Investment Funds.

◀ **Left:** Alex, a participant at Innovate, puts the gardening knowledge they gave him over lockdown to use

The difference we made

1 We facilitated 15 meetings between Welsh Government Ministers and voluntary sector representatives and responded to 15 Welsh Government and Welsh Parliament consultations. We also responded to consultations from UK Parliament and Social Care Wales this year. This, along with other engagement and influencing work, led to WCVA's work being mentioned 45 times in Welsh Parliament plenary sessions, written questions and answers, committee meetings and government reports, with 36 of these relating to our work supporting the sector in the COVID-19 response

2 Recommendations made by WCVA, following engagement with the sector, were reflected in the Third Sector Partnership Council's Recovery Report, including relations with government and public bodies, support for the sector to recover, and how to sustain the surge in volunteering and community action. Welsh Government agreed to work with the sector to create more sustainable principles for funding in the recovery. These recommendations were also reflected in the Equalities, Local Government and Communities Committee report on the impact of COVID-19 on the sector

Right: Platfform were one of the many voluntary organisations that adapted their services during the pandemic to help the community. Platfform received European Funding through our Active Inclusion Fund to help disadvantaged people get back into employment ▶

◀ **Left:** Volunteers taking part in gardening to improve their wellbeing with Bridgend Carers Centre, one of the recipients of our Voluntary Services Emergency Fund

Case Study

A lifeline for carers during the pandemic

OUR VOLUNTARY SERVICES EMERGENCY FUND HELPED BRIDGEND CARERS ADAPT AND CREATE NEW SERVICES TO SUPPORT THEIR COMMUNITY.

Bridgend Carers Centre had to quickly adapt its service in March 2020 after seeing a widespread rise in cases of carers feeling isolated and anxious.

Funding from WCVA's Voluntary Services Emergency Fund has allowed the organisation to create a new telephone line for carers to access a range of experts when they needed advice, or just a chat over concerns and worries.

'Being a carer can be incredibly tough,' said Rhian Watts, Young Carers Education Project Manager at Bridgend Carers Centre. 'These people are tasked with the daunting feat of protecting the most vulnerable people in our community.

'As the pandemic worsened, these carers were more in need of support than ever. As we all know, the role of a carer has become even tougher than before over the past couple of months.

'Thankfully, our new services are allowing us to access even more carers, and it has created a strong sense of community by both helping carers to have new ways of managing concerns and reminding them that there are other people who understand what they're going through.'

Our goal

WCVA is more sustainable and responsible

We want to use good governance and planning to ensure our organisation is sustainable, but we also want to work in a way that supports a more sustainable society in Wales. In 2020/21 we concentrated on staff wellbeing and supporting staff throughout the organisation to be more involved in decision-making.

What we did

1 We switched to a home working model for all staff and moved everything to digital and cloud based infrastructure, including our telephone system. This allowed us to deliver services at full capacity while all staff worked remotely and safely

2 We sold our office in Rhyl and moved to a more modern, leased building in Abergele. This has created flexible hotdesking, reduced overhead costs and allowed for a more sustainable, accommodating office environment for our staff

3 This year we improved our governance and management practices and increased our resilience by creating a five year financial plan and delegating budget and operational responsibility to managers to allow us to be more flexible and adaptive

4 We continued our commitment to the real Living Wage. UK wide, voluntary sector Living Wage employers account for just 4% of the total, but it's good to know that for Wales-only employers, it's 30%. At WCVA, as well as being a Living Wage Employer ourselves, we're a Living Wage Funder, committed to encouraging the organisations we fund to pay the real Living Wage

5 We launched a staff Equality, Diversity and Inclusion (EDI) group. The EDI champions group was established to raise awareness and support the promotion of equality, diversity and inclusion at WCVA. Members of the group have facilitated sessions at our staff day, developed a calendar of events, advised on recruitment exercises, carried out research and produced papers for the WCVA trustee board

6 We took part in Chwarae Teg's Agile Nation 2 Business programme, undertaking a staff survey to let us understand more about our business culture. We used this to inform an Equality and Diversity Strategy Action Plan to improve and enhance our human resource practices

The difference we made

Case Study

The wellbeing of our staff

WE TRIED TO MITIGATE THE EFFECTS OF THE PANDEMIC ON OUR STAFF'S MENTAL HEALTH USING ONLINE CLUBS.

COVID-19 has had an impact on the mental health of us all. With the majority of our staff working from home this year we wanted to do what we could to reduce isolation and encourage good mental health.

When the pandemic hit we set up a 'wellbeing zone' on our intranet where staff could share their experiences and top tips. Staff were also encouraged to set up online clubs as a way to connect with other each other.

Our Governance & Safeguarding Manager, Mair Rigby organised a Thursday book club for staff, and Rajma Begum, whose curry fundraisers are highly anticipated at WCVA HQ, also ran a 'Staff Grub Club' to trade cookery top tips, demonstrate recipes and talk all things food!

Nicola Nicholls from our volunteering team said: 'It's so nice to get together with work colleagues in a relaxed environment sharing ideas and recipes, we all enjoyed Rajma's cooking demonstrations and introducing us to her many culinary delights. She inspired me to use ingredients I've not used in the past and one of her dishes was so nice I had it every night for a week! It's a lovely break in a very busy day'.

Right: Our National Diversity Manager, Rajma shows WCVA colleagues how to whip up one of her world famous curries ▶

Our goal

WCVA makes better use of more diverse resources

We are working to diversify our funding base, make better use of digital, and promote a culture of continuous improvement and collaboration with others. We focused on making sure our staff had the digital skills they needed to deliver more services online. We also examined getting more bang for our buck though our property, strategic budgeting and partnership working.

What we did

1 Moving to entirely digital working meant we were still able to provide flexible and agile support and collaborate with the voluntary sector and other stakeholders, including Third Sector Support Wales and the Third Sector Partnership Council

2 We continued our commitment to continuous staff learning, with all staff training courses moving to digital platforms

3 We held our AGM and annual lecture online for the first time ever, with an excellent lecture on 'How a global charity can deliver locally' by Oxfam CEO Danny Sriskandarajah delivered to 148 people

4 We collaborated with One Voice Wales and the Welsh Local Government Association on a protocol for joint working in response to COVID-19

5 We continued our partnership with Cynnal Cymru, the leading organisation for sustainable development in Wales. Cynnal Cymru and WCVA worked together to identify potential funders to support diversity within the sustainable development sector, and do more to ensure a just transition to net zero. This commitment meets shared objectives, will benefit our wider membership and will have a positive impact on civil society and the environment. Cynnal Cymru and WCVA also worked together on a paper for Natural Resources Wales about a green and just recovery

6 We worked with the Wales Centre for Public Policy and Welsh Local Government Association on research into volunteering and wellbeing during the pandemic to showcase how volunteering, supported by infrastructure, helps create empowered, resilient communities

Case Study

Knowledge Hub launched to upskill the sector

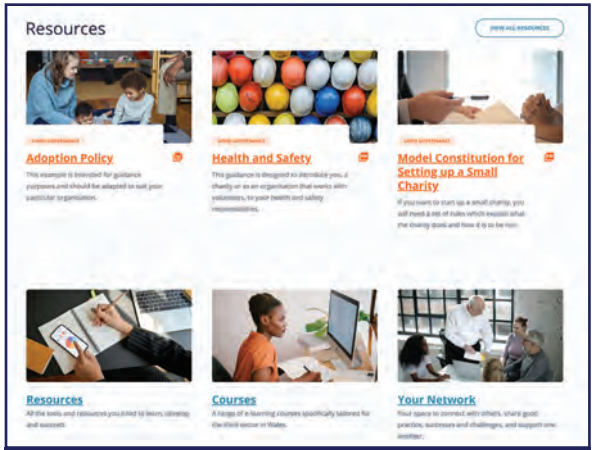
KNOWLEDGE HUB GIVES VOLUNTARY ORGANISATIONS IN WALES EASY ACCESS TO A RANGE OF ONLINE INFORMATION, NETWORKING AND LEARNING.

This year, Third Sector Support Wales (WCVA and all our County Voluntary Councils partners) launched a new bank of online information and learning resources for the voluntary sector in Wales – the voluntary sector Knowledge Hub.

The Hub is a free resource designed to help voluntary organisations stay informed, connect with others and improve their knowledge in areas such as running their organisation, volunteering, funding and influencing.

As well as a selection of information sheets and online courses, the Knowledge Hub also gives users the opportunity to network with peers and have discussions on topics that are important to them.

The Knowledge Hub is available at **www.thirdsectorsupport.wales**.



The Third Sector Support Wales Knowledge Hub

The difference we made

1 Our Local Nature Partnerships (LNP) Cymru project collaborates with people, communities, decision-makers and businesses to plan and create a more resilient and nature-rich Wales. This year, the project dealt with almost 2,000 enquiries, staged over 650 events and activities, and supported over 200 practical projects and almost 300 communities to benefit from these activities. LNP Cymru has also been instrumental in the delivery of Welsh Government's Local Places for Nature grant, with a 98% spend of the funding within the year enabling 77 projects across Wales

2 WCVA played key roles in collaborations with other funders. Our emergency funds were designed to complement those from other key funders to ensure financial support was made available to the widest range of organisations possible, and we helped ensure valuable data was shared to further the reach of funding and stop fraudulent applications. As part of the Wales Funders Forum, WCVA is now exploring how this successful collaboration can be built on in the short and long-term. One funder said: 'It helped me make better recommendations. It lowered the risks of decision-making. I'm glad it happened.'

3 Our Better Futures Wales project collaborated with new partners to gain new skills for WCVA and the sector. We worked with School of International Futures and three communities in different parts of Wales to imagine their futures post-pandemic. The project developed resources such as podcasts to enable community-led foresight groups across the country

Aberystwyth's Aber Food Surplus took part in the Better Futures Wales project. Heather Mclure said:

'The opportunity to learn from foresight specialists and imagination experts was really valuable. We're in the process of securing funding to go ahead with a project working towards the circular economy. We're going to be strengthening food growing opportunities and horticultural training, and we're going to collaborate with the Aber Food Coop.'

Case Study

TSSW helps protect wildlife and woodlands

COLLABORATION BETWEEN WCVA AND THE COUNTY VOLUNTARY COUNCILS HELPED PEMBROKESHIRE COAST NATIONAL PARK LOOK AFTER PROTECTED SPECIES.

WCVA is part of Third Sector Support Wales (TSSW), the network of support organisations for the sector in Wales. TSSW is a national partnership of the local County Voluntary Councils (CVCs) and WCVA.

WCVA works with CVCs on assessment of applications to the Landfill Disposals Tax Community Scheme (LDTCS), allowing for efficient centralized administration paired with knowledge of needs of local communities across the country.

Withybush Woods, a Victorian garden in Pembrokeshire, received funding from the LDTCS to be renovated to benefit the local community, attract visitors and improve biodiversity.

The woods are home to birds like the great spotted woodpecker, and the area is managed to protect otters as a European Protected Species. 'The volunteers gained new knowledge and skills and felt more connected to nature and their local area,' said Tom Moses of Pembrokeshire Coast National Park.

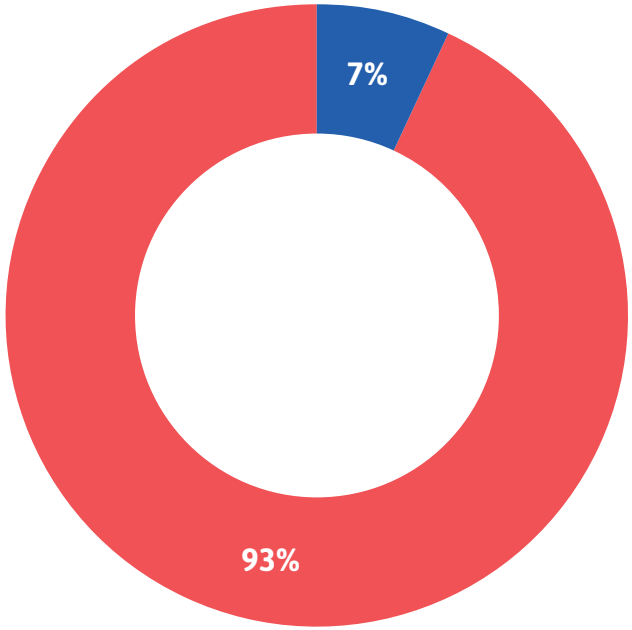
◀ **Left:** Volunteers restoring Withybush Woods

Our finances

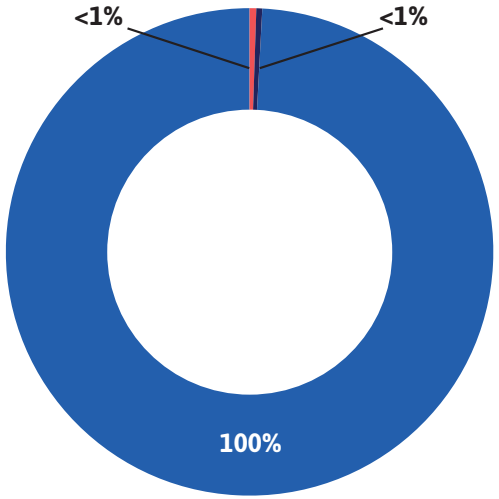
These figures give an overview of our financial performance for 2020/21.

DURING THE YEAR WE DISTRIBUTED £47M IN GRANTS AND LOANS TO THE VOLUNTARY SECTOR.
OUR INCOME WAS £51M AND OUR EXPENDITURE WAS £49.7M.

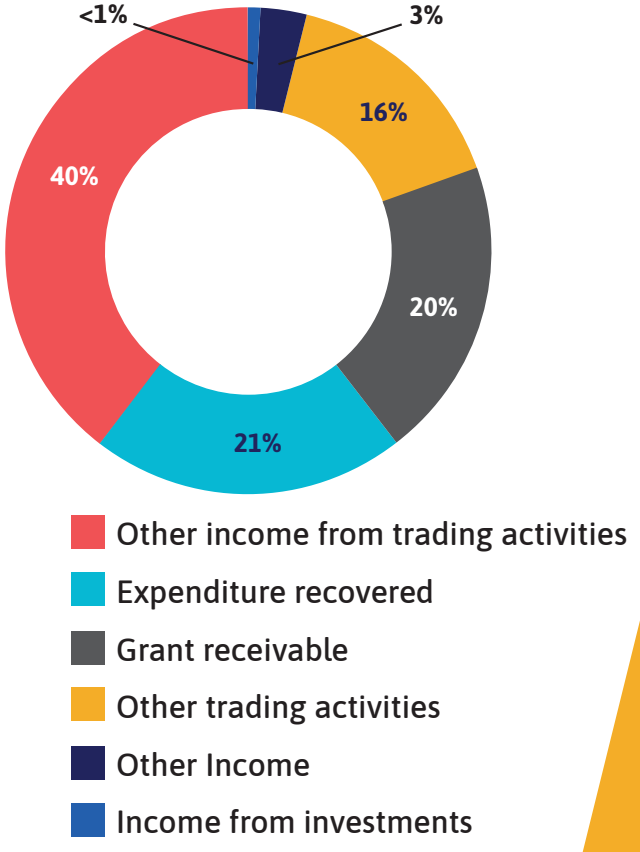
Income
£51 million



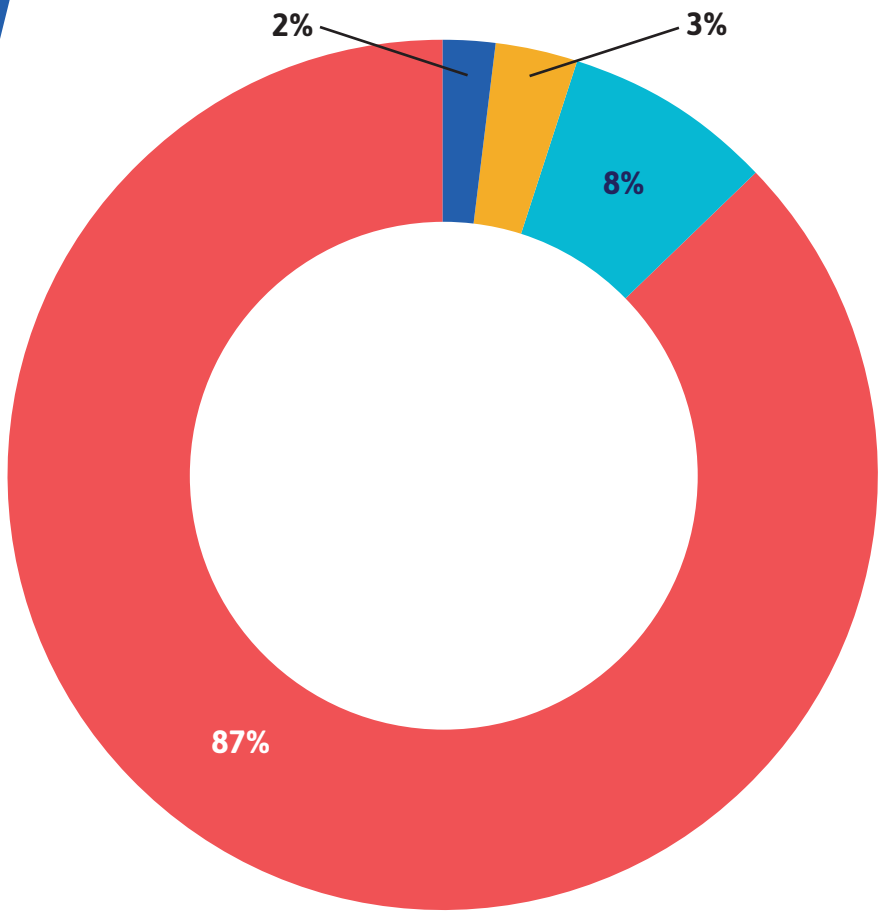
Restricted income
£47.5 million



Unrestricted income
£3.5 million



Expenditure
£49.7 million



- Grant to the sector
- Staff costs (salaries, recruitment, training etc)
- Overheads (building costs, equipment, utilities etc)
- Other costs (audit, consultants, marketing etc)

WCVA board members

President
Michael Sheen

Vice Presidents
Tom Jones OBE
Margaret Thorne CBE DL

Chair
Peter Davies CBE

Vice Chair
Fran Targett OBE

Treasurer
Jonathan Evans

Trustees
Stephen Brooks
Rocio Cifuentes
Lindsay Cordery-Bruce
Lisa Davies
Elizabeth Girling
Simon Harris
Chris Lines
Mark Llewellyn
Sara Moseley
Joseph Stockley
Edward Watts MBE DL
Helen Bulkeley
(known as Helen White)
Kate Young

Observer
Colin Arnold (from February 2021)
(Defigo Finance Ltd)

Secretary
Tracey Lewis

Company registration number 0425299

Charity number 218093

Registered office: Baltic House
Mount Stuart Square
Cardiff CF10 5FH

Bankers
Barclays Bank Plc
Windsor Court
1-3 Windsor Place
Cardiff
CF10 3BX

Legal advisers
Geldards LLP
Capital Quarter No. 4, Tyndall Street
Cardiff CF10 4BZ

Hugh James
Two Central Square
Cardiff CF10 1FS

Capital Law
Capital Building, Tyndall Street
Cardiff CF10 4AZ

Auditor
Bevan Buckland LLP
Langdon House, Langdon Road
Swansea Waterfront SA1 8QY

Thank You

WCVA would like to thank all our members and partners for their support as this year as well as the following:

20 Degrees Consulting
Aber Food Surplus
ACEVO
Arts Factory
Barclays Bank PLC
Bevan Buckland LLP
Bevan Commission
Blood Bikes Wales
Business in the Community Cymru
Cardiff City Stadium
Cardiff University
Carol Mack, Association Charitable Foundations
Carys Mair Thomas Communications
Census 2021
Centurion VAT
Chartered Institute of Fundraising
Chwarae Teg
Class Networks
Comic Relief
Community Foundation Wales
Cowshed
Cymdeithas Cyfieithwyr
Cytun
Dafydd Thomas
Danny Sriskandarajah, Oxfam
Darius Hughes, Chair of JCVI and Head of Vaccines at UK Pfizer
Darwin Gray
Data Cymru
Deryn
Drosi Bikes
Eileen Murphy
Elin Maher
Ethnic Youth Support Team (EYST)
Eva Trier Consulting
Futurice Ltd
Getting on Board
Helpforce
HSF health plan
Jess Blair
Keegan and Pennykid
Legal Education Foundation
Lloyds Bank Foundation
Moondance Foundation
National Lottery Community Fund
National Procurement Service
NCVO
NHS Charities Together
NHS Wales
People and Work Unit
People Powered Results Team, Nesta
Public Health Wales
Race Council Cymru
Recruit3
Resource CIC
Responsible Finance
Richard Newton Consulting
Russell Todd
Savage and Gray Design
School of International Futures
Shirley David, Business and Employment Support and Training (BEST)
Social Care Wales
Social Investment Business
Social Investment Scotland
Sport Wales
Tempo
The #NeverMoreNeeded Campaign
The Association of the British Pharmaceutical Industry
The Funding Centre
The Scottish Council for Voluntary Organisations (SCVO)
Volunteer Now
Volunteer Scotland
Wales Centre for Public Policy
Wales Cooperative Centre
Wales TUC
Wavehill
Welsh Centre for International Affairs
Wales Centre for Public Policy
Wales European Funding Office (WEFO)
Welsh Government
Welsh Institute for Health and Social Care, University of South Wales
Welsh Local Government Association (WLGA)
Y Ty Gwyrdd

Financial statements 2020/21

In this section you will find details of our accounts and activities for the financial year 2020/21 including the Trustees' Annual Report, financial review and statements, group strategic report, information about our members, and the independent auditor's report.

Trustees' annual report 2020/21

The trustees, who are also Directors for the purposes of the Companies Act, present their report and the audited financial statements of the charity for the year ended 31 March 2021.

Structure, governance and management

Governing document

Wales Council for Voluntary Action ('WCVA') is a company limited by guarantee and a registered charity. Its governing documents are the Memorandum and Articles of Association dated 9 December 1946, which were last amended in November 2016.

Recruitment and appointment of Trustees

WCVA's articles of association provide for a Board comprising not less than six and not more than sixteen trustees. Up to twelve trustees of WCVA's Board shall be elected by Members at an Annual General Meeting and up to four members may be appointed by WCVA's Board. Trustees shall retire by rotation and shall be those who have served for a continuous term of three years following their election or re-election.

A retiring trustee shall be eligible for re-election for a further term of three years and no trustee shall serve for more than nine consecutive years in office. WCVA's Board may at any time co-opt any person to fill a casual vacancy occurring in the WCVA Board. No Trustee elections were held during 2020 as there were no retiring trustees and therefore our next elections take place in 2021.

Trustee induction and training

New trustees attend an induction session and are provided with a comprehensive trustee handbook providing further information on their role and responsibilities. Trustees have access to online resources to support their role and in-house training is provided covering key governance areas. During 2020/21 an excellent in house finance training programme was developed and delivered to trustees.

Risk management

WCVA's Audit & Risk sub-committee has approved and keeps under review a comprehensive risk register. The risk register identifies potential risks, describes the action that is required to minimise or avoid each risk, who is responsible for taking the action, and target dates. The Chair of the Audit & Risk sub-committee reports to the Board to ensure all trustees are updated.

Honorary positions

WCVA has three honorary positions and is pleased to have the support of people with significant interest and experience in the voluntary sector.

WCVA's Honorary President Michael Sheen promotes WCVA and the sector wherever possible. WCVA's Vice

President Tom Jones OBE works to maintain and develop civil society links across Wales, the UK and Europe. WCVA's Vice President Margaret Thorne CBE DL continues to support WCVA's work with local partners.

Organisational structure

WCVA is a membership organisation. Membership is open to charities, voluntary groups, community groups and social enterprises working in Wales. All members hold voting rights. Members are actively encouraged to shape our work and link to a rich network of like-minded people with a shared vision.

The Board is assisted in fulfilling its role by two sub committees: WCVA Audit & Risk sub committee and WCVA Finance sub committee. The Board is also supported by a number of project boards, a loan panel and a grant fund panel. The Board is responsible for approving and monitoring the strategic and operational plans which form the focus and basis of WCVA's work.

Related parties

During 2010/11 the Charity formed a group through the incorporation of two wholly owned subsidiaries, Social Investment (Cymru) Limited (renamed from WCVA Investments Limited on 24 October 2014) for the purposes of establishing a loan fund, and WCVA Services Limited for the purposes of administering loan services.

Social Investment (Cymru) Ltd delivers social investment for and on behalf of the third sector in Wales. Consideration is currently being given to repurpose the company to manage all of WCVA's repayable finance products to ensure the third sector in Wales has a continuous source of investment available to support its entre-preneurial ambition.

Following completion of a previous European funded project WCVA Services Limited is now dormant.

Grants and Procurement Contracts awarded to bodies where Trustees either have direct control or significant influence have been disclosed within notes 8 and 22 to the accounts.

A third subsidiary, WCVA Trading Limited, was incorporated during 2011/12; this company is not currently active.

Our fourth subsidiary, Cynnal Cymru - Sustain Wales (Cynnal Cymru) joined the WCVA group on 1 April 2018. Cynnal Cymru is the national charity for sustainable development in Wales. Cynnal Cymru is also a private company limited by guarantee. Cynnal Cymru is the leading organisation for Sustainable Development in Wales. Cynnal's mission is to make Wales a low carbon, resource efficient, healthy, just and prosperous society, thriving in balance with the natural ecosystems that support it.

Working together we will increase our impact and reach of our strategic goals around sustainability, the Wellbeing of Future Generations Act indicators, consultancy, training and influencing work with our members and partners. Together we will support each other, our members and partners to co-design and co-deliver innovative solutions to help create a more sustainable Wales.

Objects and activities

Our vision

'A future where voluntary organisations and volunteering thrive across Wales, improving wellbeing for all'

Our mission

'WCVA will be a catalyst for positive change by Connecting, Enabling and Influencing'

Charitable objects

The objects of the charity are to promote all or any purposes for the benefit of the community deemed by law to be charitable.

Public benefit

The trustees have considered the Charity Commission's guidance on public benefit and have reviewed the charity's activities to ensure that they provide benefit to the public. In shaping our objectives for the year and planning our activities, the trustees always ensure that the programmes we undertake are in line with our main objects.

Working with the unexpected and unprecedented pandemic (Covid-19) during the year we reviewed our critical areas of business and repurposed activities to ensure WCVA continued to support the needs of the voluntary sector during very uncertain times. WCVA managed several emergency funds as part of Welsh Govern-ment's £24m support package for the sector. WCVA continues to support the voluntary sector in Wales to develop its activities, engagement and impact in order to make a contribution to local communities and national public policy initiatives.

Grants and funding

The charity administered 21 (2020:14) grant schemes during the year and grant payments were made to 817 (2020: 388) organisations.

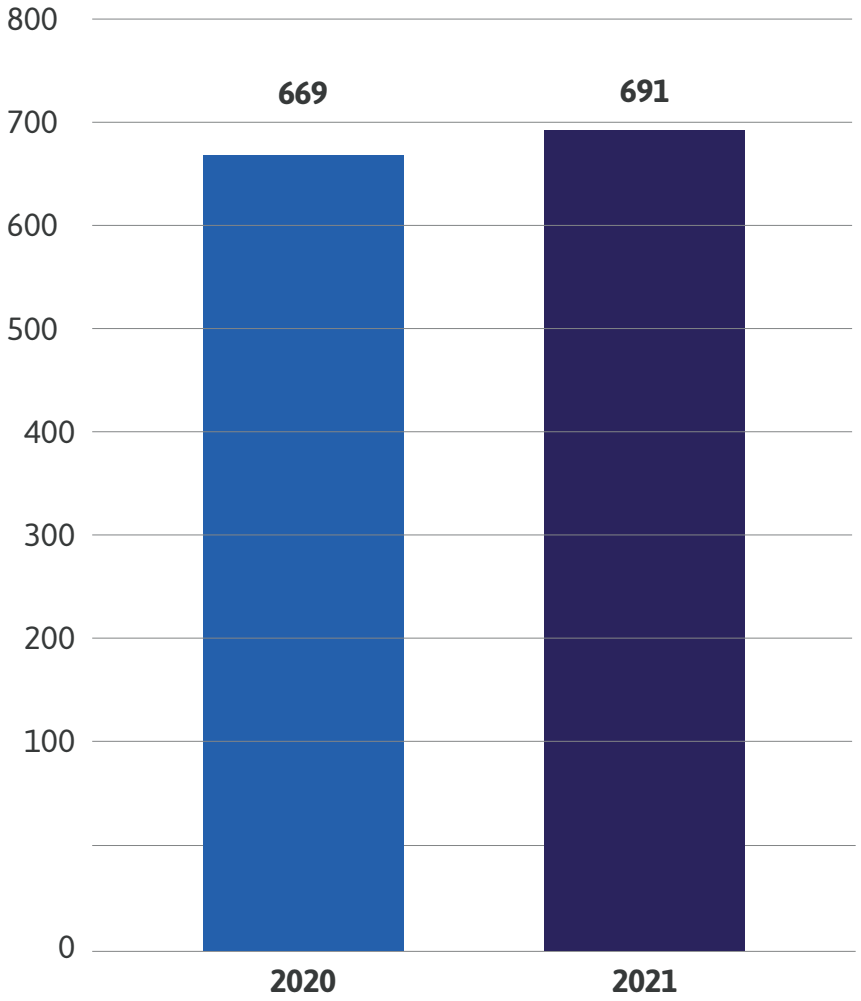
Grants	**2021 Number of Grants**	**2021 Value of Grants Paid £**	2020 Number of Grants Paid	2020 Value of Grants Paid £
Active Inclusion - East Wales	**8**	**354,448**	17	850,566
Active Inclusion - East Wales Youth	**8**	**171,610**	17	321,121
Active Inclusion - West Wales & the Valleys	**32**	**1,861,845**	82	3,328,047
Active Inclusion - West Wales & the Valleys Youth	**24**	**1,043,370**	46	1,847,080
SGBF - West Wales & the Valleys	**9**	**449,965**	11	337,705
SGBF - East Wales	**6**	**237,013**	7	109,332
Infrastructure Funding - CVCs	**19**	**7,385,563**	19	3,673,126
Landfill Tax	**60**	**2,167,695**	41	1,226,932
Partnership Council	**29**	**87,545**	29	87,545
Volunteering Wales	**19**	**146,096**	54	907,726
Wales for Africa Community Links	**35**	**674,314**	34	237,560
Comic Relief	**19**	**585,002**	13	1,230,000
Helpforce	**1**	**12,500**	1	75,000
Flood Dennis Appeal	**7**	**25,819**	17	76,184
Local Nature Partnership LNP	**42**	**581,715**	-	-
Local Places for Nature L4NP	**42**	**2,668,156**	-	-

Helpforce Development Grant	**3**	**36,000**	-	-
Third Sector Resilience Fund	**177**	**9,455,121**	-	-
Voluntary Sector Emergency Fund	**270**	**15,162,204**	-	-
Kickstart	**6**	**25,500**	-	-
Volunteering & Wellbeing Research	**1**	**3,000**	-	-
	817	**43,134,480**	388	14,307,924
Additional match funding income and expenditure attracted by income from the grant schemes.	105	1,930,791	156.00	2,722,074

Membership

Membership is open to any charities, voluntary groups, community groups or social enterprises active in Wales. Those who do not fulfil this criteria are able to sign up as subscribers or partners, however these are not classed as members. This year we paused membership renewals and recruitment due to the pandemic, so were pleased to still see a slight increase in numbers.

Members



Partners

Financial review 2020/21

During the year WCVA generated total operating income of £50.77 million. The main funding sources for the Charity comprise of grant and loan funding from Welsh Government, Europe, Comic Relief and other funders to support its core activities, specific project work and significant support for the voluntary sector during the Covid-19 pandemic. Direct funding is also generated through delivery of services and activities to its members including training, publications, conferences, and rental of property.

This year Covid-19 has significantly affected the financial position of the WCVA, increasing overall income by about £30m. Approximately 85% of total income has been distributed as grants with no significant increase to other resources. It is not anticipated that income will continue at this increased level into the next financial year.

This income, together with expenditure incurred is split between unrestricted and restricted activity. The following table provides a further analysis of the charity's financial performance to support a clear understanding of the position in practice. This is further supported by the narrative below:

Analysis of WCVA's consolidated financial position

	Unrestricted £	Restricted £	Total £
Operating income	3,491,581	47,275,076	50,766,657
Operating costs	(2,348,382)	(47,314,586)	(49,662,968)
Operating Results	**1,143,199**	**(39,510)**	**1,103,689**
Investment income	6,696	177,703	184,399
Transfer between funds	61,882	(61,882)	-
Gain on revaluation of investments	22,595	-	22,595
Depreciation on revalued element of building costs funded by a movement in revaluation reserve	(63,259)	-	(63,259)
Financial position before pension adjustments	**1,171,113**	**76,311**	**1,247,424**
Pension Adjustments *	(2,020,000)	-	(2,020,000)
Final position	**(848,887)**	**76,311**	**(772,576)**
Balances brought forward	2,905,902	4,272,753	7,178,655
Balances carried forward	2,057,015	4,349,064	6,406,079

*An amount of £210,000 offsets the pension costs within 'Salaries and Oncosts' included in operating costs.

Unrestricted activity

The reported net operating gain on unrestricted activity of £1.14m includes an overpayment of £230k towards the pension deficit and £20k interest charges.

Total unrestricted funds carried forward at 31 March 2021 were £2.06m. Of these, £1.82m have been designated by the Board to cover a property reserve, additional pension contributions towards the lump sum deficit identified for future years, anticipated costs of closing European projects and costs to support the ongoing development and sustainability of the charity, leaving general unrestricted reserves of £240k. A financial strategy of prudence and care is being pursued to ensure the safeguarding of the charity's unrestricted reserves to support the on-going sustainability of the organisation; however, once again this year the unrestricted reserves were heavily affected by an impact to the pension reserve, which increased the deficit to £3.35m. This is mainly due to the assumptions of the actuary as at 31 March 2021.

Restricted activity

All restricted projects are fully funded. The positive movement of £76k represents the net movement in the year against the loan activity reserves held by WCVA in relation to the CIF 1, CIF 2, Asda and Resilience loan schemes.

The total level of restricted funds carried forward at 31 March 2021 stood at £4.35m, representing Community Investment Cash Funds and outstanding debts on funding awarded, net of any provisions for bad debt. In line with WCVA's prudent financial strategy, expenditure on all on-going projects will be closely monitored and controlled to ensure that no losses will be incurred on fully funded restricted activity.

Volunteers

In addition to its volunteer trustees, 43 individuals with relevant skills and experience serve as voluntary members of the Project Boards, Loan Panel and Grant Fund Panel that assist WCVA by providing expertise for different grant schemes or planning different aspects of its work.

Grants and funding policy

The trustees publicise all grant and funding schemes and invite applications from eligible organisations. Applications are assessed against set criteria and recommendations made by the project boards and loan panel, appointed by the board and chaired by board members, representing a wide cross section of expertise. Strict codes of conduct, including a register of interests, are adhered to. All the awards are publicly announced.

Investment policy

The trustees invest primarily in money-market bank deposits, but also in some fixed interest investments, with the aim of ensuring a reasonable return whilst minimising the level of risk. With the sales of the Aberystwyth and North Wales properties and the under-going sale of the Cardiff property, the investment policy is being developed further.

Reserves policy

The trustees have set a policy which requires that reserves be maintained at a level that ensures WCVA's core activity could continue should a major funder reduce or remove its funding and that a proportion of reserves be maintained in a readily realisable form. The trustees consider readily realisable reserves to be the amount of reserves that are easily converted into cash should the need arise. The calculation of the required level of reserves is an integral part of WCVA's planning, budget and forecast cycle. It considers the risks associated with each stream of income and expenditure being different from that budgeted; the planned activity level; and WCVA's commitments.

The trustees assessed the reserves policy and reviewed it during the year. They discussed the readily realisable reserves, WCVA's commitments and the market value of investments. The main risks to both income and expenditure were highlighted and a calculation of the possible financial consequences of adverse movements made. The trustees used this information to ensure an adequate level of readily realisable reserves is held. The trustees have designated unrestricted reserves, totalling £1.82m, which are expected to be released over the next three to five years; however, with the pension liability increasing this year the overall general unrestricted reserves have significantly reduced.

Details of the unrestricted reserves held by the Charity can be found in note 18 to the accounts.

The Trustees and charity advisors

The trustees and other advisors who served the charity during the period, together with other administrative details of the charity can be found on page 33 of the Annual Report above.

Trustees' responsibilities

The trustees are responsible for preparing the Annual Report and the financial statements in accordance with applicable law and United Kingdom Accounting Standards (United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice).

Company law requires the trustees to prepare financial statements for each financial year that give a true and fair view of the state of affairs of the charity and of the incoming and outgoing resources of the charity for that period. In preparing these financial statements, the trustees are required to:

- Select suitable accounting policies and then apply them consistently
- Make judgments and estimates that are reasonable and prudent
- State whether applicable accounting standards have been followed, subject to any material departures disclosed and explained in the financial statements
- Prepare the financial statements on the going concern basis unless it is inappropriate to presume that the charity will continue on that basis

The trustees are responsible for keeping proper accounting records which disclose with reasonable accuracy at any time the financial position of the charity and to enable them to ensure that the financial statements comply with the Companies Act 2006. The trustees are also responsible for

safeguarding the assets of the charity and hence for taking reasonable steps for the prevention and detection of fraud and other irregularities.

In so far as the trustees are aware:

- There is no relevant audit information of which the company's auditors are unaware; and
- The trustees have taken all steps that they ought to have taken to make themselves aware of any relevant audit information and to establish that the auditors are aware of that information.

The trustees are responsible for the maintenance and integrity of the corporate and financial information included on the charity's website. Legislation in the United Kingdom governing the preparation and dissemination of financial statements may differ from legislation in other jurisdictions.

Auditor

A resolution regarding the appointment of auditors was presented to members at the 2019 annual general meeting in accordance with section 384 of the Companies Act 2006. The appointment covers a three-year term with an option to extend for a further 2 years.

BY ORDER OF THE BOARD

Tracey Lewis
Company Secretary

16 September 2021

WcVA
CgGC

WALES COUNCIL FOR VOLUNTARY ACTION
COMPANY LIMITED BY GUARANTEE

Financial statements for the year ended 31 March 2021

Consolidated Statement of financial activities

Income	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2021 £	Total Funds 2020 £
Income from Trading activities:					
Other trading activities	3	**547,588**	**53,294**	**600,882**	652,990
Income from investments	4	**6,696**	**177,703**	**184,399**	232,639
Other income	5	**1,416,397**	**-**	**1,416,397**	888,449
Income from Charitable activities:					
Grants receivable	5	**702,996**	**47,221,782**	**47,924,778**	18,550,807
Other income	5	**90,924**	**-**	**90,924**	14,389
Expenditure recovered		**733,676**	**-**	**733,676**	832,741
Total income and endowments		**3,498,277**	**47,452,779**	**50,951,056**	21,172,015
Expenditure					
Cost of generating funds:					
Expenditure on raising funds	9	**376,197**	**-**	**376,197**	367,138
Expenditure on charitable activities	9	**1,972,185**	**47,314,586**	**49,286,771**	20,581,650
Total expenditure		**2,348,382**	**47,314,586**	**49,662,968**	20,948,788
Net income/(expenditure)		**1,149,895**	**138,193**	**1,288,088**	223,227
Transfers between funds		**61,882**	**(61,882)**	**-**	-
(Losses)/gains on the revaluation of fixed assets		-	**-**	**-**	**(353,638)**
Actuarial (losses)/gains on defined benefit pension scheme		**(2,020,000)**	**-**	**(2,020,000)**	(1,310,000)
Revaluation reserve movement		**(63,259)**	**-**	**(63,259)**	241,685
Gain/(Loss) on revaluation of investments		**22,595**	**-**	**22,595**	(11,059)
Net movement in funds		**(848,887)**	**76,311**	**(772,576)**	(1,209,785)
Balances brought forward		**2,905,902**	**4,272,753**	**7,178,655**	8,388,440
Balances carried forward		**2,057,015**	**4,349,064**	**6,406,079**	7,178,655

All of the activities of the charity are classed as continuing.
Unrestricted funds include £1,816,000 (2020: £2,272,419) of designated and sustainable funds (see note 18).

Group income and expenditure account

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total 2021 £	Total 2020 £
Income		**3,491,581**	**47,275,076**	**50,766,657**	20,939,376
Operating costs	9	**(2,348,382)**	**(47,314,586)**	**(49,662,968)**	(20,948,788)
		1,143,199	**(39,510)**	**1,103,689**	(9,412)
Investment income	4	**6,696**	**177,703**	**184,399**	232,639
Net expenditure		**1,149,895**	**138,193**	**1,288,088**	223,227

All of the activities of the charity are classed as continuing.

Consolidated Balance Sheet

	Note	2021 £	2020 £
Fixed assets			
Tangible assets	12	-	990,000
Current assets			
Investments	13	**97,490**	74,895
Stock	14	**360,000**	-
Debtors: amounts falling due within one year	15	**7,405,910**	3,698,022
Debtors: amounts falling due after more than one year	15	**5,966,638**	2,843,139
Cash at bank		**20,268,776**	3,423,593
		34,098,814	10,039,649
Creditors: amounts falling due within one year	16	**(21,191,856)**	(2,310,994)
Net current assets		**12,906,958**	7,728,655
Total assets less current liabilities		**12,906,958**	8,718,655
Creditors: amounts falling due after more than one year	16	**(3,150,879)**	-
Defined benefit pension scheme (liability)	24	(3,350,000)	**(1,540,000)**
Net assets		**6,406,079**	7,178,655
Funds			
Total unrestricted funds	18	**2,057,015**	2,905,902
Restricted:			
In surplus - relating to long term loans awarded		**3,233,753**	3,073,651
In surplus - other		**1,115,311**	1,199,102
Total restricted funds	19	**4,349,064**	4,272,753
TOTAL FUNDS		**6,406,079**	7,178,655

These financial statements were approved by the members of the Board on 16 September 2021 and are signed on their behalf by:

P Davies CBE
Chairman

J Evans
Treasurer

Company Registration number. 0425299
The accompanying policies and notes form part of these financial statements.

Charity Balance Sheet

	Note	2021	2020
		£	£
Fixed assets			
Tangible assets	12	-	990,000
Current assets			
Investments	13	**97,493**	74,898
Stock	14	**360,000**	-
Debtors	15	**8,403,998**	4,863,527
Debtors : amounts falling due after more than one year	15	**4,892,432**	1,651,890
Cash at bank		**20,200,551**	3,316,434
		33,954,474	9,906,749
Creditors: amounts falling due within one year	16	**(21,093,743)**	(2,195,725)
Net current assets		**12,860,731**	7,711,024
Total assets less current liabilities		**12,860,731**	8,701,024
Creditors: amounts falling due after more than one year	16	**(3,150,879)**	-
Defined benefit pension scheme (liability)	24	**(3,350,000)**	(1,540,000)
Net assets		**6,359,852**	7,161,024
Funds			
Total unrestricted funds	18	**2,010,788**	2,888,271
Restricted:			
In surplus - relating to long term loans awarded		**2,077,793**	1,796,500
In surplus - other		**2,271,271**	2,476,253
Total restricted funds	19	**4,349,064**	4,272,753
TOTAL FUNDS		**6,359,852**	7,161,024

These financial statements were approved by the members of the Board on 16 September 2021 and are signed on their behalf by:

P Davies CBE
Chairman

J Evans
Treasurer

Company Registration number. 0425299
The accompanying policies and notes form part of these financial statements.

Group cash flow statement

	2021	2020
	£	£
Cash flows from operating activities		
Net expenditure for the reporting period	**1,288,088**	223,227
Adjustments for:		
Depreciation charges	**93,640**	137,595
(Profit)/Loss on disposal of tangible fixed asset	**(31,424)**	35,147
Interest received	**184,399**	232,639
(Increase)/decrease in debtors	**(6,831,387)**	321,115
Increase/(decrease) in creditors	**22,031,741**	(768,492)
Non cash movement re Defined Benefit Pension adjustment	**(210,000)**	130,000
Net cash used in operating activities	**16,525,057**	311,231
Cash flows from investing activities:		
Proceeds received for sale of property	**504,525**	196,562
Interest received	**(184,399)**	(232,639)
Net cash used in investing activities	**320,126**	(36,077)
Change in cash and cash equivalents in the reporting period	**16,845,183**	275,154
Cash and cash equivalents at the beginning of the reporting period	**3,423,593**	3,148,439
Cash and cash equivalents at the end of the reporting period	**20,268,776**	3,423,593

The accompanying policies and notes form part of these financial statements

Notes to the financial statements

General Information

Wales Council for Voluntary Action is a company limited by guarantee and registered charity incorporated in the United Kingdom. The address of the registered office is Baltic House, Mount Stuart Square, Cardiff, CF10 5FH.

The object of the charity is to provide information, training and advice to support volunteering, governance, funding and safeguarding; and promote and support the third sector's contribution to major policy areas.

The financial statements are prepared in sterling, which is the functional currency of the group, and rounded to the nearest £1.

1. Accounting policies

The principal accounting policies adopted, judgements and key sources of estimation uncertainty in the preparation of the financial statements are as follows:

Basis of preparation

The accounts have been prepared on a going concern basis under the historical cost convention, as modified by the inclusion of fixed asset investments at market value. The Trustees consider that there are no material uncertainties that call into doubt the ability Wales Council for Voluntary Action has to continue as a going concern.

The financial statements have been prepared in accordance with the Statement of Recommended Practise "Accounting and Reporting by Charities" (Charities SORP FRS102) and the Companies Act 2006, and in accordance with applicable accounting standards, including Financial Reporting Standard 102 (UK and Republic of Ireland).

The preparation of financial statements in compliance with FRS 102 requires the use of certain critical accounting estimates. It also requires management to exercise judgement in applying the Company's accounting policies (see note 2).

Basis of consolidation

The consolidated financial statements incorporate the financial statements of the Charity and all group undertakings. As a consolidated Statement of Financial Activities and income and expenditure account is published, a separate Statement of Financial Activities for the parent company is omitted from the group financial statements by virtue of section 408 of the Companies Act 2006.

Going Concern

The group and charity meet its day-to day working capital requirements through its bank facilities. The current economic conditions continue to create uncertainty. The directors have considered the future trading position of the company, and based on actual trading results since the year-end, are confident that the going concern principle can be applied to the financial statements.

Fund accounting

Restricted funds are to be used for specified purposes laid down by the donor. Such purposes are within the overall aims of the organisation. Expenditure for those purposes is charged to the fund, together with a fair allocation of overheads and support costs.

Unrestricted funds are donations and other incoming resources received or generated for expenditure on the general objectives of the charity.

Designated funds are unrestricted funds which have been designated for specific purposes by the Trustees, for necessary work in connection with the on-going provision of services yet fail to meet the stringent criteria of contractual obligation set out in FRS102.

Notes to the financial statements

Income and endowments

DONATIONS AND GIFTS

All monetary donations and gifts are included in full in the statement of financial activities when receivable, provided that there are no donor-imposed restrictions as to the timing of the related expenditure, in which case recognition is deferred until the pre-condition has been met.

GRANTS RECEIVABLE

Revenue grants are credited as incoming resources in the period to which they relate provided conditions for receipt have been complied with.

Grants for core funding are credited as voluntary income in the period to which they relate.

Grants for the purchase of fixed assets are credited to restricted incoming resources in the period in which the expenditure is incurred provided conditions for receipt have been complied with. Depreciation on the fixed assets purchased with such grants is charged against the restricted fund.

INVESTMENT INCOME

Investment income is accounted for on an accruals basis. This income is from share dividends, bank interest and interest from the social investment loans.

TRADING INCOME

All trading income is accounted for on an accruals basis. This income includes external training provided, tenants leases, the payroll bureau and membership.

OTHER INCOME

All other income is included in the statement of financial activities in the period to which the income relates provided the charity is legally entitled to the income. No match funding is included in these accounts although reference to the amount is included in the trustee report and note 8.

Expenditure

GRANTS PAYABLE

Grants payable are accounted for in the period in which the performance conditions attaching to the grant payment are met or, where no performance conditions apply, when a legal or constructive obligation arises.

OTHER EXPENDITURE

Expenditure is recognised on an accrual basis as a liability is incurred. Expenditure includes any VAT which cannot be fully recovered, and is reported as part of the expenditure to which it relates:

- Costs of generating funds comprise the costs associated with attracting voluntary income and the costs of trading for fundraising.

- Charitable expenditure comprises those costs incurred by the charity in the delivery of its activities and services for its beneficiaries. It includes both costs that can be allocated directly to such activities and those costs of an indirect nature necessary to support them.

- Governance costs include those costs associated with meeting the constitutional and statutory requirements of the charity and include the audit fees and costs linked to the strategic management of the charity.

- All costs are allocated between the expenditure categories of the SoFA on a basis designed to reflect the use of the resource. Costs relating to a particular activity are allocated directly, others are apportioned on an appropriate basis.

Notes to the financial statements

EXPENDITURE RECOVERED

Expenditure recovered relates to overhead recharges during the year, which includes translation charges, occupancy and consumables, internal staff training, room hire and management fees.

PRESENTATIONAL FUNCTIONAL CURRENCY

The individual financial statements of each group entity are presented in the currency of the primary economic environment in which the entity operates (its functional currency). For the purpose of the consolidated financial statements, the results and financial position are presented in Sterling (£).

TANGIBLE FIXED ASSETS AND DEPRECIATION

Tangible fixed assets are stated at cost or valuation, net of depreciation and any provision for impairment. Depreciation is charged from the year of acquisition on freehold buildings on a straight line basis over the estimated useful life, which ranges between 10 to 20 years.

For additions that are integral to the buildings, a cumulative charge of depreciation is made in the year of acquisition so as to match the additions estimate useful life to the building to which they relate.

Computers and office equipment are no longer capitalised but are expensed through the statement of financial activities. All other assets costing £1,000 or less are not capitalised.

INVESTMENTS

Fixed assets investments are stated at their market value, as recorded on a recognised stock exchange. Movements in the market value are taken to the statement of financial activities as unrealised gains or losses on investment assets. Income derived from such assets is recorded as investment income in the year of receipt.

Shares in subsidiary companies are stated at cost less accumulated impairment.

STOCK

Stock relates to property held for resale and is stated at the net book value cost at its time of transfer from tangible fixed assets to stock.

At the end of each reporting period stock are assessed for impairment. If an item of stock is impaired, the identified inventory is reduced to its selling price less costs to complete and sell and an impairment charge is recognised in the profit and loss account. Where a reversal of the impairment is required the impairment charge is reversed, up to the original impairment loss, and is recognised as a credit in the profit and loss account.

FINANCIAL INSTRUMENTS

The Group has chosen to adopt FRS 102, Section 11 Basic Financial Instruments and 12 Other Financial Instruments Issues of FRS 102 in respect of financial instruments.

All financial assets and liabilities are initially measured at transaction price, including transaction costs, except for those financial assets classified at fair value through profit or loss, which are initially measured at fair value (at transaction price excluding transaction costs) unless the arrangement constitutes a financing transaction.

Financial assets and financial liabilities are only offset in the Group balance sheet when, and only when, there is a legally enforceable right to set off the recognised amounts and the Group intends to settle on a net basis, or to realise the asset and settle the liability simultaneously.

Debt instruments (other than those repayable or receivable within one year), including loans and other accounts receivable and payable, are initially measured at the present value of the future cash flows and subsequently amortised using the effective interest method.

Notes to the financial statements

CASH AND CASH EQUIVALENTS

Cash is represented by cash on hand and deposits with financial institutions repayable without penalty on notice of not more than 24 hours. Cash equivalents are highly liquid investments which mature in no more than three months from the date of acquisition and which are readily convertible into known amounts of cash with insignificant risk of change in value.

In the consolidated statement of cash flows, cash and cash equivalents are shown net of bank overdrafts which are repayable on demand and form an integral part of the Group's cash management.

DEBTORS

Short term debtors are measured at transaction price, less any impairment. Loans receivable are measured initially at fair value, net of transaction costs, and are measured subsequently at amortised cost using the effective interest method, less any impairment.

DEBTORS MORE THAN ONE YEAR

Debtors more than one year relate to the loan debtors from the social investment loans.

BAD DEBT

If despite best efforts to collect any outstanding income it is deemed to be irrecoverable it is written off as a bad debt though the income and expenditure (I&E) account as a reduction in income. Due to Covid-19 the loan schemes are reviewed on a case-by-case basis. Where repayment of any loans has been temporarily suspended by the lender, and there are no signs of distress expected to exist beyond the pandemic, then no provision has been made in the accounts. This policy for the loan schemes will be reviewed at regular intervals as and when further information is known in relation to the pandemic.

CREDITORS

Short term trade creditors are measured at the transaction price. Other financial liabilities, including bank loans, are measured initially at fair value, net of transaction costs, and are measured subsequently at amortised cost using the effective interest method.

EMPLOYMENT BENEFITS

Short-term employee benefits and contributions to defined contribution plans are recognised as an expense in the period in which they are incurred.

The cost of any unused holiday entitlement is recognised immediately as an expense when the company is demonstrably committed to terminate the employment of an employee or to provide termination benefits and all unused holiday entitlement, as at the year-end, is expensed accordingly.

Pension costs and other post-retirement benefits

DEFINED CONTRIBUTION PENSION SCHEME

The Group and charitable company operates defined contribution pension schemes for employees. A defined contribution plan is a pension plan under which the Group pays fixed contributions into a scheme whose assets are held separately in independently administered funds. The annual contributions payable are charged to the statement of financial activities.

DEFINED BENEFIT PENSION SCHEME

Scheme assets are measured at fair value. Scheme liabilities are measured on an actuarial basis using the projected unit credit method and are discounted at appropriate high quality bond rates. The net surplus or deficit is presented separately from other net assets on the balance sheet. A net surplus is only recognised to the extent that it is recoverable either through reduced contributions to the plan or by way of a cash refund from the plan.

Notes to the financial statements

The current service cost and costs from settlements and curtailments are charged against operating profit. Interest on the scheme liabilities and interest on scheme assets are recognised in profit or loss. Return on plan assets (excluding interest income) and actuarial gains and losses are reported in the consolidated statement of comprehensive income.

LEASED ASSETS

At inception the Group assesses agreements that transfer the right to use assets. The assessment considers whether the arrangement is, or contains, a lease based on the substance of the arrangement.

FINANCE LEASED ASSETS

Leases of assets that transfer substantially all the risks and rewards incidental to ownership are classified as finance leases.

Finance leases are capitalised at commencement of the lease as assets at the fair value of the leased asset or, if lower, the present value of the minimum lease payments calculated using the interest rate implicit in the lease. Where the implicit rate cannot be determined the Group's incremental borrowing rate is used. Incremental direct costs, incurred in negotiating and arranging the lease, are included in the cost of the asset.

Assets are depreciated over the shorter of the lease term and the estimated useful life of the asset. Assets are assessed for impairment at each reporting date.

The capital element of lease obligations is recorded as a liability on inception of the arrangement. Lease payments are apportioned between capital repayment and finance charge, using the effective interest rate method, to produce a constant rate of charge on the balance of the capital repayments outstanding.

OPERATING LEASED ASSETS

Leases that do not transfer all the risks and rewards of ownership are classified as operating leases. Payments under operating leases are charged to the profit and loss account on a straight-line basis over the period of the lease.

LEASE INCENTIVES

Incentives received to enter into a finance lease reduce the fair value of the asset and are included in the calculation of present value of minimum lease payments.

Incentives received to enter into an operating lease are credited to the profit and loss account, to reduce the lease expense, on a straight-line basis over the period of the lease.

2. Judgements in applying accounting policies and key sources of estimation uncertainty

The preparation of the financial statements requires management to make estimates and assumptions that affect the reported amounts of assets and liabilities and disclosure of contingent assets and liabilities at the date of the financial statements and the reported amounts of income and expenditure in the reporting period. Actual results may differ from those estimates.

In the director's opinion, the following are the critical judgements which have the most significant effect on the amounts recognised in the Group's financial statements:

THE KEY JUDGEMENTS MADE BY MANAGEMENT ARE IN RELATION TO THE FOLLOWING:

1. Recoverability of debtors, and adequacy of the bad debt provision
2. The estimated useful lives and estimated residual value of fixed assets, for the purpose of calculating depreciation to be charged.

Notes to the financial statements

3. Other trading activities

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Total Funds 2021	Total Funds 2020
	£	£	£	£
Training and publicity	**419,047**	**53,294**	**472,341**	387,850
Meetings and tenants	**89,936**	**-**	**89,936**	224,521
Subscriptions and membership	**38,605**	**-**	**38,605**	40,619
	547,588	**53,294**	**600,882**	652,990

4. Income from Investments

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Total Funds 2021	Total Funds 2020
	£	£	£	£
Bank deposit interest	**1,226**	**177,703**	**178,929**	227,169
Investment income	**5,470**	**-**	**5,470**	5,470
	6,696	**177,703**	**184,399**	232,639

Notes to the financial statements

5. Grants receivable

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Total Funds 2021	Total Funds 2020
	£	£	£	£
Cardiff University	-	17,626	17,626	25,059
Charities Aid Foundation	100,925	-	100,925	102,336
Comic Relief	75,000	585,002	660,002	1,305,000
Cwm Taf Morgannwg University Health Board	-	-	-	17,884
Department for Work and Pensions	-	25,500	25,500	-
GoFundME (Flood Dennis Emergency Fund)	-	25,819	25,819	92,752
Helpforce	-	20,000	20,000	-
Heritage Lottery Fund	-	111,803	111,803	49,041
Lloyds Bank Foundation	-	-	-	2,970
National Council for Voluntary Organisations	-	32,475	32,475	-
Natural Resources Wales	1,421	-	1,421	2,448
New Philanthropy NPC	-	18,734	18,734	-
Northumbria University	-	709	709	-
Scottish Council for Voluntary Organisations	-	-	-	2,182
Social Investment ASDA Fund	-	115,186	115,186	374,723
Sport Wales	-	77,783	77,783	-
Step Up To Serve	-	-	-	6,274
The National Lottery Fund	-	40,375	40,375	-
The Waterloo Foundation	9,399	-	9,399	30,000
The Wheel	-	1,414	1,414	-
University of South Wales	-	11,012	11,012	-
Welsh Government	1,929,127	41,046,808	42,975,935	8,964,191
Wales Funders Forum	-	205	205	636
WCVA	3,521	-	3,521	63,285
WEFO	-	5,091,331	5,091,331	8,395,476
World Wildlife Fund	-	-	-	4,999
Grants receivable total	2,119,393	47,221,782	49,341,175	19,439,256
Of which trading activities:				
Charities Aid Foundation	100,925	-	100,925	102,336
Welsh Government	1,315,472	-	1,315,472	786,113
	1,416,397	-	1,416,397	888,449
Charitable activity	702,996	47,221,782	47,924,778	18,550,807
Secondment Income	59,500	-	59,500	14,389
Morfa Hall Sale	31,424	-	31,424	-
Other income	90,924	-	90,924	-
	2,210,317	47,221,782	49,432,099	19,453,645

Notes to the financial statements

6. Net income

Net income is stated after charging:	2021	2020
	£	£
Depreciation on owned fixed assets	**93,640**	137,595
Auditor's remuneration: - audit fees	**23,064**	26,500
- tax services	**3,600**	293

7. Trustee and employee information

A) TRUSTEE INFORMATION

No trustee or person with a family or business connection with a trustee, received remuneration in the year, directly or indirectly, from either the charity or an institution or company controlled by the charity (2020: £nil).

None of the trustees received reimbursed travelling expenses because all Board, Committee and Grant Panel meetings during the year were held virtually (2020: £2,977).

No payments were made to former trustees for professional services during the year (2020: £nil).

B) EMPLOYEE INFORMATION

	2021	2020
	£	£
Wages and salaries	**2,921,298**	2,599,585
Social security costs	**278,770**	249,213
Other pension and life assurance costs	**726,465**	643,634
	3,926,533	3,492,432

The average number of employees during the year was 100 (2020: 91).

Emoluments include salary and employer's national insurance but do not include employer's pension contributions. They also include redundancy and termination payments made in the year. The number of employees whose emoluments for the year were greater than £60,000 can be classified as follows:

	2021	2020
£60,000 - £69,999	**0**	1
£70,000 - £79,999	**0**	0
£80,000 - £89,999	**0**	1
£90,000 – £99,999	**1**	0

Contributions were made to a defined benefit scheme for 1 (2020: 2) higher paid employees.

The key management personnel of the Charity, comprises the Chief Executive, Directors, Company Secretary and the trustees. The total employee benefits of the key management personnel of the Charity were £351,293 (2020: £381,434).

C) REDUNDANCY AND TERMINATION PAYMENTS

The wages and salaries figure includes £1,562 of redundancy and termination costs (2020: £nil).

The key management personnel of the group comprise the same individuals as those of the Charity.

All staff salaries are linked to points on the NJC salary scales except for the Chief Executive. This was benchmarked several years ago and has since been inflated in line with NJC increases.

Notes to the financial statements

8. Grants payable and procured contract payments

The following is a list of the 50 largest grants in aggregation to institutions (no grants were made to individuals):

	2021 £
Gwent Association of Voluntary Organisations	**1,408,549**
Powys Association of Voluntary Organisations	**685,952**
Mind Cymru	**637,997**
St John Ambulance Cymru	**546,112**
Leonard Cheshire Disability	**493,233**
Mantell Gwynedd	**456,796**
Swansea Council for Voluntary Service	**442,457**
Cardiff Third Sector Council	**434,321**
Interlink	**426,819**
Carmarthenshire Association of Voluntary Services	**409,071**
Neath and Port Talbot Council for Voluntary Service	**390,804**
Gilfach Goch Community Association	**385,685**
Torfaen Voluntary Alliance	**384,828**
Llamau Ltd	**384,011**
Glamorgan Voluntary Services	**383,139**
Community Care Collaborative CIC	**375,647**
Flintshire Local Voluntary Council	**371,890**
Ceredigion Association of Voluntary Organisations	**371,059**
Pembrokeshire Association of Voluntary Services	**369,521**
Community and Voluntary Support Conwy	**365,293**
The Centre for Building Social Action Limited	**364,618**
Association of Voluntary Organisations in Wrexham	**364,025**
Denbighshire Voluntary Services Council	**362,522**
Bridgend Association of Voluntary Organisations	**361,061**
Voluntary Action Merthyr Tydfil	**356,725**
Medwrn Môn	**355,267**
Care & Repair Cymru	**346,198**
Ethnic Youth Support Team	**332,046**
Welsh Women's Aid	**325,648**
PRIME Cymru	**323,970**
Volunteering Matters	**304,312**
Pembrokeshire County Council	**288,109**
Cardiff Council	**282,640**
Age Cymru	**282,070**

Notes to the financial statements

Stephens and George Charitable Trust	**280,076**
Repair & Share (trading as Repair Cafe Wales)	**259,983**
Oasis Cardiff	**256,818**
New Pathways Family Friendly Therapeutic Centre of Excellence	**256,277**
North Wales Nappy Collaborative	**254,003**
The Salvation Army	**250,701**
Swansea YMCA	**248,793**
Media Academy Cymru	**229,984**
Valleys Kids	**229,154**
Cymunedau'n Ymlaen Mon Communities First	**226,130**
Snowdonia National Park Authority	**218,463**
Platfform for Change	**214,595**
Royal National Institute of Blind People	**206,153**
Multiple Sclerosis (MS) Society	**204,280**
Adult Learning Wales	**203,227**
Mirus-Wales	**202,717**
Total 50 largest grants paid to institutions	**18,113,749**
Total other grants payable	**25,020,731**
Total grants paid to institutions	**43,134,480**

These grants exclude £1,930,791 of match funding income and expenditure reflected in the accounts of recipient organisations.

The following organisations where there are common trustees and/or the WCVA trustee holds a position of seniority in the organisation that received grants from the Charity during the course of the year.

Organisation	**Related Party**	**Amount**
		£
Gwent Association of Voluntary Organisations	Edward Watts	1,408,549
Mind Cymru	Sara Moseley	637,997
Ethnic Youth Support Team	Rocio Cifuentes	332,046

There were no procured contract payments to organisations in 2021 (2020: £nil). No grants were made to individuals (2020: nil).

Notes to the financial statements

9. Total expenditure

Direct charitable expenditure

	Costs of generating voluntary income	Expenditure on charitable activities Unrestricted Funds	Expenditure on charitable activities Restricted Funds	Total Funds 2021	Total Funds 2020
	£	£	£	£	£
Grants Awarded	-	-	43,134,480	43,134,480	14,608,519
Property Expenses	-	40,360	-	40,360	87,876
Office Equipment Expenses	50	2,825	2,539	5,414	2,909
Recharged Office Costs	-	-	-	-	213,896
Rent & Rates	3,281	20,261	1,080	24,622	15,608
Heat & Light	2,163	15,768	-	17,931	46,734
Recruitment & Temporary Staff	4,539	13,367	10,888	28,794	80,889
Salaries and Oncosts	215,219	961,979	2,659,855	3,837,053	3,411,210
Travel, Subsistence & Welfare	686	26,995	2,258	29,939	117,359
Staff Training	704	2,073	5,561	8,338	21,310
Meetings and Conferences	76,111	13,896	2,719	92,726	163,830
Publicity	-	43,903	35,810	79,713	64,935
Postage & Telephone	839	2,658	2,297	5,794	30,104
External Training Costs	2,641	23,330	25,547	51,518	41,634
Stationery	3	9	38	50	4,415
Printing	8	1,125	358	1,491	4,819
Publication Costs	213	7,631	5,369	13,213	24,045
Translation Costs	67	55,485	32,621	88,173	77,657
Photocopying	68	199	-	267	2,412
Consultancy & Audit	4,987	312,597	298,941	616,525	571,733
Central Overheads	21,269	71,027	658,045	750,341	538,406
Sundry Expenses/(Income)	-	40,748	4,320	45,068	157,927
	332,848	1,656,236	46,882,726	48,871,810	20,288,227

Notes to the financial statements

Allocated support costs

	Costs of generating voluntary income	Expenditure on charitable activities Unrestricted Funds	Expenditure on charitable activities Restricted Funds	Total Funds 2021	Total Funds 2020
	£	£	£	£	£
Salaries & Staff Costs	-	55,327	-	55,327	49,668
Insurance & Security	2,619	19,715	-	22,334	39,848
Computer Costs	16,082	137,836	222,378	376,296	298,413
Bank Charges	328	5,039	-	5,367	6,977
Depreciation of Freehold Property	18,672	74,968	-	93,640	137,595
Repairs & Replacements	5,648	-	-	5,648	11,757
	43,349	292,885	222,378	558,612	544,258
Governance Costs					
Audit Fees	-	23,064	-	23,064	26,500
Other	-	-	-	-	2,997
	-	23,064	-	23,064	29,497
Provision for doubtful debts on CIF	-	-	209,482	209,482	86,806
Total expenditure	376,197	1,972,185	47,314,586	49,662,968	20,948,788

10. Taxation

As a charity, Wales Council for Voluntary Action is exempt from tax on income and gains to the extent that these are applied to its charitable objects. No tax charges have arisen in the Charity.

Notes to the financial statements

11. Comparatives for the Statement of Financial Activities

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total Funds 2020 £
Income from Trading activities:				
Other trading activities	3	**616,996**	**35,994**	**652,990**
Income from investments	4	**22,722**	**209,917**	**232,639**
Other income	5	**888,449**	**-**	**888,449**
Income from Charitable activities:				
Grants receivable	5	**340,186**	**18,210,621**	**18,550,807**
Other income	5	**14,389**	**-**	**14,389**
Expenditure recovered		**832,741**	**-**	**832,741**
Total income and endowments		**2,715,483**	**18,456,532**	**21,172,015**
Expenditure				
Cost of generating funds:				
Expenditure on raising funds	9	**367,138**	**-**	**367,138**
Expenditure on charitable activities	9	**2,363,982**	**18,217,668**	**20,581,650**
Total expenditure		**2,731,120**	**18,217,668**	**20,948,788**
Net income/(expenditure)		**(15,637)**	**238,864**	**223,227**
Transfers between funds		**(221,779)**	**221,779**	**-**
(Losses)/gains on the revaluation of fixed assets		**(353,638)**	**-**	**(353,638)**
Actuarial (losses)/gains on defined benefit pension scheme		**(1,310,000)**	**-**	**(1,310,000)**
Revaluation reserve movement		**241,685**	**-**	**241,685**
(Loss)/Gain on revaluation of investments		**(11,059)**	**-**	**(11,059)**
Net movement in funds		**(1,670,428)**	**460,643**	**(1,209,785)**
Balances brought forward		**4,576,330**	**3,812,110**	**8,388,440**
Balances carried forward		**2,905,902**	**4,272,753**	**7,178,655**

Notes to the financial statements

12. Tangible fixed assets

Group & Charity	Freehold land & buildings		
	Baltic House	**Morfa Hall**	**Total**
	£	**£**	**£**
Cost			
At 1 April 2020	1,200,000	1,016,895	2,216,895
Reclassification	(1,200,000)	-	(1,200,000)
Disposals	-	(1,016,895)	(1,016,895)
At 31 March 2021	-	-	-
Depreciation			
At 1 April 2020	720,000	506,895	1,226,895
Charge for the year	120,000	36,899	156,899
Reclassification	(840,000)	-	(840,000)
Depreciation on disposals	-	(543,794)	(543,794)
At 31 March 2021	-	-	-
Net book value			
At 31 March 2021	-	-	-
At 31 March 2020	480,000	510,000	990,000

All fixed assets are held for direct charitable purposes.

During the year the Morfa Hall property was disposed of and Baltic House has been reclassified into stock at the NBV of £360,000, as this property is due to be sold before the 31 March 2022.

If fixed assets had been accounted for under the historic cost accounting rules, the properties would have been measured as follows:

	2021	**2020**
	£	**£**
Historic cost	**1,418,519**	3,217,903
Accumulated depreciation	**(1,248,296)**	(2,125,412)
	170,223	1,092,491

Notes to the financial statements

13. Investments

Group and Charity Listed investments	**2021 Cost £**	**2021 Market value £**	2020 Cost £	2020 Market value £
44,250 National Westminster Bank 9% SR "A" Non Cumulative Preference Shares	**50,352**	**70,800**	50,352	53,985
17,000 8¾% Aviva Cumulative Preference Shares	**19,820**	**26,690**	19,820	20,910
Market value at 31 March	**70,172**	**97,490**	70,172	74,895

Charity only	**Group companies £**
At 31 March 2020 and 31 March 2021	**3**
Net book value	
At 31 March 2020 and 31 March 2021	**3**

At 31 March 2021 the following were wholly owned subsidiary companies of Wales Council for Voluntary Action and were all incorporated in Great Britain:

	Activities
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	Investments
Social Investment (Cymru) Limited	Investments
WCVA Services Limited	Non -trading
WCVA Trading Limited	Non -trading

The aggregate of the share capital and reserves as at 31 March 2021 and the profit or loss for the year ended on that date for the subsidiary undertakings were as follows:

	Aggregate of share capital and reserves £	Profit/ (Loss) £
Cynnal Cymru – Sustain Wales Ltd	46,230	28,595
Social Investment (Cymru) Limited	(846,629)	(18,576)
WCVA Services Limited	1	-
WCVA Trading Limited	1	-

All of the above subsidiaries are carried at a net book value of £3 in these accounts.

Notes to the financial statements

14. Stock

	The Group		The Charity	
	2021	2020	2021	2020
	£	£	£	£
Net book value of Baltic House	360,000	-	360,000	-
	360,000	-	360,000	-

15. Debtors

		The Group		**The Charity**
	2021	2020	**2021**	2020
Amounts falling due within one year	**£**	£	**£**	£
Other debtors	**6,987,088**	3,467,510	**6,910,969**	3,441,766
Amounts owed by group undertakings	**-**	-	**1,155,960**	1,277,151
Community Investment Fund Loans	**418,822**	230,512	**337,069**	144,610
	7,405,910	3,698,022	**8,403,998**	4,863,527

	2021	2020	**2021**	2020
Amounts falling due after more than one year	£	£	**£**	£
Community Investment Fund Loans	**5,966,638**	2,843,139	**4,892,432**	1,651,890
	5,966,638	2,843,139	**4,892,432**	1,651,890

The Community Investment Fund, Asda and Resilience loans are made for periods ranging from 5 years to 25 years and carry an interest rate of 2-7% (some with an interest free period).

	Bfwd 31 March 2020	**Advanced in the year**	**Interest in year**	**Repaid in year**	**Provision Movement**	**Cfwd 31 March 2021**
CHARITY	**1,796,501**	**3,896,767**	**111,420**	**(450,565)**	**(124,622)**	**5,229,501**
CIF 2	**1,277,151**	**-**	**66,283**	**(102,614)**	**(84,860)**	**1,155,960**
GROUP	**3,073,652**	**3,896,767**	**177,703**	**(553,179)**	**(209,482)**	**6,385,461**

Notes to the financial statements

16. Creditors

	The Group		The Charity	
	2021	2020	**2021**	2020
Amounts falling due within one year	**£**	£	**£**	£
Trade creditors	**138,423**	58,737	**123,132**	51,801
Taxation and social security	**118,066**	138,251	**84,389**	126,207
Accruals and deferred income	**20,935,367**	2,114,006	**20,886,222**	2,017,717
	21,191,856	2,310,994	**21,093,743**	2,195,725

	The Group		The Charity	
	2021	2020	**2021**	2020
Amounts falling due within one year	**£**	£	**£**	£
Accruals and deferred income	**3,150,879**	-	**3,150,879**	-
	3,150,879	-	**3,150,879**	-

17. Company limited by guarantee

Wales Council for Voluntary Action Limited is a Company Limited by Guarantee and does not have share capital.

The liability of its trustees, who are directors, is limited. The limitation per director is limited to a sum not exceeding £1 per member. The period of limitation of each director is restricted to the time he or she is a member or within one year afterwards.

Notes to the financial statements

18. Analysis of movements in unrestricted funds

	Balance at beginning of year	Increase in Funds	Decrease in funds	Balance at end of year
	£	£	£	£
General Unrestricted Funds	1,917,385	373,582	-	2,290,967
Net income/(expenditure)	-	1,149,895	-	1,149,895
Increase in pension provision	-	-	(2,020,000)	(2,020,000)
Transfer from reserves for pension deficit movement	-	1,810,000	-	1,810,000
Transfer from restricted reserves	-	61,882	-	61,882
Gain on revaluation of investments	-	22,595	-	22,595
Additional contributions to defined benefit pension fund	-	82,837	-	82,837
Total General Funds	1,917,385	3,500,791	(2,020,000)	3,398,176
Designated Funds				
Property	-	740,000	-	740,000
EU Cashflow	1,600,000	-	(1,600,000)	-
Additional contributions to defined benefit pension fund	309,385	479,452	(82,837)	706,000
Business Development Expenditure	38,034	261,966	-	300,000
European Closure/redundancy costs	325,000	-	(255,000)	70,000
Unrestricted funds (excluding pension liability)	4,189,804	4,982,209	(3,957,837)	5,214,176
Pension (deficit)	(1,540,000)	-	(1,810,000)	(3,350,000)
Revaluation Reserve	256,098	-	(63,259)	192,839
Total Unrestricted Funds	2,905,902	4,982,209	(5,831,096)	2,057,015
Amounts included relating to Cynnal Cymru – Sustain Wales Limited	(17,635)	-	(28,595)	(46,230)
Investment in subsidiaries	3	-	-	3
Charity Total	2,888,270	4,982,209	(5,859,691)	2,010,788

Notes to the financial statements

PURPOSE OF DESIGNATED FUNDS

DESIGNATED PROPERTY

This property reserve consists of the net cash received from two of the property sales. The reserve will be used in varying amounts for generating investment income, capital spend on office and furniture fit out and additional future costs of new offices. The timescales associated with this reserve will also vary depending on its usage.

DESIGNATED EU CASHFLOW

The EU cashflow designated reserve was set up to support cashflow requirements of European funding; however, with the project coming to an end in June 2023 this is no longer required.

DESIGNATED ADDITIONAL CONTRIBUTIONS TO DEFINED BENEFIT PENSION FUND

The additional contributions to defined benefit pension fund designated reserve was established in 2017 to support the additional pension fund deficit payments following the triennial review as at 31 March 2016. The triennial review for 31 March 2019 was undertaken and the report provided in December 2019. The WCVA reserves policy led to a Trutees' review in April 2021 and adjustments to this reserve were made in line with the report.

DESIGNATED BUSINESS DEVELOPMENT EXPENDITURE

The business development expenditure reserve was established because it is important that the charity maximises its income and reduces overall expenditure when possible. Therefore, developing new income streams, strengthening existing ones and improving efficiency are a priority. Whilst some activity is included within the annual budget, in order to meet the costs of larger or more long-term initiatives it is helpful to maintain a designated reserve for this purpose. These costs may include research as well as the development and implementation of plans which will enhance and improve the overall sustainability of the WCVA and the voluntary sector.

DESIGNATED EUROPEAN CLOSURE/REDUNDANCY COSTS

The European closure and redundancy costs designated reserve has been established to ensure sufficient funds are available when the EU funded projects come to an end in 2023. They incorporate both redundancy and pension liabilities anticipated at that time, as well as training for employees affected by the project coming to an end. This reserve has initially been reduced but over the next two years will continue to be reviewed.

Notes to the financial statements

19. Analysis of movements in restricted funds

	Balance at 1 April 2020	Transfer	Movement in Reserves		Balance at 31 March 2021
			Incoming	Outgoing	
	£	£	£	£	£
IB ESF West Wales & Valleys	-	-	910,649	(910,649)	-
IB ESF East Wales	-	-	491,877	(491,877)	-
IB SBGF West Wales & Valleys	-	-	222,308	(222,308)	-
IB SBGF East Wales	-	-	529,916	(529,916)	-
3 SET ESF West	-	-	287,955	(287,955)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys	-	-	1,861,845	(1,861,845)	-
Active Inclusion East Wales	-	-	354,448	(354,448)	-
Active Inclusion West Wales & Valleys Youth	-	-	1,048,370	(1,048,370)	-
Active Inclusion East Wales Youth	-	-	171,610	(171,610)	-
SBGF Grants West Wales & Valleys	-	-	449,965	(449,965)	-
SBGF Grants East Wales	-	-	237,013	(237,013)	-
Third Sector Knowledge	-	(5,000)	66,682	(61,682)	-
Erasmus	-	-	1,414	(1,414)	-
Third Sector Support Fund	-	1,427	81,500	(82,927)	-
Flood Emergency Fund	-	-	25,819	(25,819)	-
Wales Funders Forum	-	-	205	(205)	-
New HLF Catalyst	-	-	111,803	(111,803)	-
BME Sport Cymru	-	-	77,783	(77,783)	-
Emerging Futures	-	-	40,375	(40,375)	-
LNP Cymru	-	-	708,218	(708,218)	-
LP4N	-	-	2,725,106	(2,725,106)	-
Health & Social Care Small Grants	-	(2)	73,188	(73,186)	-
Helpforce	-	-	70,455	(70,455)	-
Trusted Charity	-	-	32,475	(32,475)	-
Mobilising Voluntary Action	-	-	709	(709)	-
Helpforce Development Grant	-	-	66,220	(66,220)	-
Volunteering Wales Development	-	-	40,000	(40,000)	-
Volunteering & Welbeing Research	-	-	40,774	(40,774)	-
Volunteering Wales	-	2,413	539,752	(542,165)	-
NPC Inspiring Impact	-	-	18,734	(18,734)	-
Safeguarding Hub	-	-	114,500	(114,500)	-
Social Prescribing	-	(7)	11,611	(11,604)	-
Brexit – Cardiff University	-	-	17,626	(17,626)	-
Brexit – Empowering Communities	-	(18,000)	19,874	(1,874)	-
Kickstart	-	-	25,500	(25,500)	-

Notes to the financial statements

Voluntary Sector Emergency Fund		-	15,162,204	(15,162,204)	-
Infrastructure Funding CVCs	-	-	7,385,563	(7,385,563)	-
Wales for Africa	-	-	674,314	(674,314)	-
Landfill Tax Grant	-	-	2,167,695	(2,167,695)	-
Comic Relief	-	-	585,002	(585,002)	-
Cyber Essentials	-	-	4,968	(4,968)	-
Partnership Capacity Fund	-	-	87,545	(87,545)	-
CVC CRM Licences	-	(42,713)	130,586	(87,873)	-
Resilience Fund	-	-	9,458,121	(9,455,121)	3,000
Asda Loan Scheme	318,194	-	124,123	892	443,209
Community Investment Fund 2	1,765,305	-	66,283	(84,860)	1,746,728
Community Investment Fund	2,189,254	-	115,062	(148,189)	2,156,127
Group Total	**4,272,753**	**(61,882)**	**47,437,745**	**(47,299,552)**	**4,349,064**
Amounts included relating to Social Investment (Cymru) Limited	-	-	(84,860)	84,860	-
Charity Total	**4,272,753**	**(61,882)**	**47,352,885**	**(47,214,692)**	**4,349,064**

A bad debt provision of £18,576 has been made against the intercompany debtor with Social Investment (Cymru) Ltd.

Group

	2021	2020
Restricted funds:	£	£
In surplus- relating to long term loans awarded	**3,233,753**	3,073,651
In surplus- other	**1,115,311**	1,199,102
	4,349,064	4,272,753

Charity

	2021	2020
Restricted funds:	£	£
In surplus- relating to long term loans awarded	**2,077,793**	1,796,500
In surplus- other	**2,271,271**	2,476,253
	4,349,064	4,272,753

Notes to the financial statements

20. Analysis of net assets between funds

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Total Funds 2021	Funds 2020
	£	£	£	£
Tangible fixed assets	-	-	-	990,000
Long term loans	-	3,233,753	3,233,753	2,843,139
Current assets	29,749,750	1,115,311	30,865,061	7,196,510
Current liabilities	(24,342,735)	-	(24,342,735)	(2,310,994)
Pension (deficit)	(3,350,000)	-	(3,350,000)	(1,540,000)
	2,057,015	4,349,064	6,406,079	7,178,655

21. Reconciliation of movements in funds

	2021	2020
	£	£
Net (outgoing)/incoming resources for the financial year	(772,576)	(1,209,785)
Net (reduction)/increase to funds	(772,576)	(1,209,785)
Opening funds	7,178,655	8,388,440
Closing funds	6,406,079	7,178,655

22. Related parties

Grants and Procurement Contracts awarded to bodies where Trustees either have direct control or significant influence have been disclosed within note 8. In addition to the grants disclosed in note 8, there are loans outstanding at the year end from Ethnic Youth Support Team as follows:

Community Investment Fund - £224,069
Resilience fund - £23,277

The Group has taken advantage of the exemption under FRS 102 from disclosing transactions with other wholly owned group companies.

23. Contingent liabilities

There were no contingent liabilities at 31 March 2021 (2020: £nil).

Notes to the financial statements

24. Pension commitments

The charity contributes to a range of defined contribution pension schemes on behalf of the employees.

The pension charge for the period represents contributions payable by the charity to the schemes and amounted to £92,304 (2020: £64,711).

The charity also participates in the Local Government Pension Scheme (Cardiff and Vale of Glamorgan Pension Fund) which is administered by Cardiff County Council. The Local Government Pension Scheme is a defined benefit scheme based on final pensionable salary, contributions being charged to the income and expenditure account so as to spread the cost of the pensions over employees' working lives with the charity.

The pension charge for the period was £843,261 (2020: £578,844).

The charity contributes to the Cardiff & Vale of Glamorgan Pension Fund at a common rate applicable to a group of employers, which is set by a qualified actuary having regard to the assets and liabilities of the group as a whole. The contributions of the charity and employees are 34.6% and a variable rate of between 5.5% and 9.9% of earnings respectively.

The most recent valuation carried out as at 31 March 2021, has been updated by independent actuaries to the Cardiff & Vale of Glamorgan Pension Fund to take account of the requirements of FRS102 in order to assess the liabilities of the Fund as at 31 March 2021. Liabilities are valued on an actuarial basis using the projected unit method which assesses the future liabilities discounted to their present value.

On a current funding level basis (which reflects current accrued service and pensionable earnings and statutory revaluation only) there was a deficit of £3,350,000 (2020: deficit of £1,540,000).

Notes to the financial statements

The major assumptions used to calculate scheme liabilities under FRS102 are:

	2021	2020
	%	%
Rate of increase in salaries	**3.7**	2.9
Rate of increase in pensions in payment	**2.7**	1.9
Rate of increase in deferred pensions	**2.7**	1.9
Discount rate	**2.1**	2.3
Rate of inflation	**2.7**	1.9

The fair value of the scheme assets and the expected rate of return, the present value of the scheme liabilities and the resulting deficit are:

	2021	2020
	Value	Value
	£'000	£'000
Equities	**14,996**	12,345
Corporate Bonds	**3,589**	2,942
Government Bonds	**2,446**	1,769
Property	**1,509**	1,285
Other Assets	**320**	279
Total market value of assets	**22,860**	18,620
Present value of scheme liabilities	**(26,210)**	(20,160)
Wales Council for Voluntary Action's (Deficit) in the scheme	**(3,350)**	(1,540)

Movement in (Deficit) during the year:

	2021	2020
	£'000	£'000
(Deficit) in scheme at beginning of the year	**(1,540)**	(100)
Current Service Cost	**(630)**	(710)
Actuarial gain/(losses) recognised in the OCI	**(2,020)**	(1,310)
Contributions by employer	**840**	580
(Deficit) in scheme at end of year	**(3,350)**	(1,540)

Notes to the financial statements

Analysis of the Pension costs charged to operating profit under FRS 102:

	2021	2020
	£'000	£'000
Current service cost	**(610)**	(620)
Past service cost	**-**	(90)
Financing cost	**(20)**	-
Total operating charge	**(630)**	(710)

Amounts recognised in other comprehensive income:

	2021	2020
	£'000	£'000
Asset gains/(losses) arising during the period	**3,180**	(2,220)
Liability (losses)/gains arising during the period	**(5,200)**	910
Total operating charge	**(2,020)**	(1,310)

Changes to the present value of the defined benefit obligation:

	2021	2020
	£'000	£'000
Opening defined benefit obligation	**20,160**	20,030
Current service cost	**610**	620
Interest expense on defined benefit obligation	**460**	500
Contributions by participants	**120**	120
Actuarial losses/(gains) on liabilities	**5,200**	(910)
Net benefits paid out	**(340)**	(290)
Past service cost	**-**	90
Closing defined benefit obligation	**26,210**	20,160

Changes to the fair value of assets:

	2021	2020
	£'000	£'000
Opening fair value of assets	**18,620**	19,930
Interest income on assets	**440**	500
Remeasurement gains/(losses) on assets	**3,180**	(2,220)
Contributions by the employer	**840**	580
Contributions by participants	**120**	120
Net benefits paid out	**(340)**	(290)
Closing fair value of assets	**22,860**	18,620

Notes to the financial statements

25. Capital commitments

The Charity had total capital commitments of £nil at 31 March 2021 (2020: £nil).

26. Financial commitments

Financial commitments under non cancellable operating leases will result in the following annual payments in respect of land and buildings:

	Land & Buildings	
	2021	2020
	£'000	£'000
Expiring within 1 year	**5,813**	-
Expiring within 2-5 years	**-**	-
Expiring after 5 years	**-**	-

Group strategic report

Achievements and performance

WCVA successfully pivoted its work during the year to focus on supporting the sector to respond safely and effectively to the Covid-19 pandemic.

From closing our offices and adjusting to working remotely, making use of digital platforms to provide our diverse range of services and also influencing Government to provide emergency funding to enable voluntary organisations to continue their work.

The strength of the WCVA group, our partnerships and our members meant that we were able to engage in a multi dimensional way that delivered real results for the voluntary sector in Wales.

From a corporate perspective our group structure comprises WCVA, Social Investment (Cymru) Limited, WCVA Trading Limited, WCVA Services Limited and Sustain Wales (Cynnal Cymru).

We operate as a group of charities and companies with shared ambitions for a vibrant and sustainable voluntary sector contributing to civil society in Wales.

All action happens at a local level and never has this been more evident than during 2020. The Third Sector Support Wales (TSSW) partnership of the 19 County Voluntary Councils (CVCs) and WCVA ensured that the vital combination of place based networks and knowledge with national support frameworks guaranteed support for voluntary groups and charities on the front line in communities.

Principal risks and uncertainties

During this reporting period WCVA reviewed and managed risks that combined the operational response to the Covid-19 pandemic and the development of a recovery plan following on from the crisis.

WCVA staff regularly monitor activity and assess operational risks. The Senior Management Team presents to the Audit & Risk sub committee which advises on strategic risks. The sub committee regularly reviews the risk register and after an initial addition to the register in relation to the pandemic, agreed that this should be integrated across our whole approach to risk.

A recent development requested by the Audit & Risk sub committee has been a forward look report by the CEO. The purpose is to seek to predict and pre-empt changes in both the strategic and operational context that might occur and the response that WCVA might make in such circumstances.

Strategic oversight is maintained under five headings: leadership, governance, compliance, resources and sustainability. The main risks are identified below:

- Not offering appropriate and strategic leadership of the sector in Wales

- Not adhering to appropriate internal systems, procedures and policies
- Not being able to deliver quality outcomes as required by all our funders, projects and contracts
- Lack of financial, physical and human resources to deliver our strategic plan
- Failure to ensure short-term and long-term financial sustainability of the WCVA group

This report was approved by the Board on 16 September 2021 and signed on its behalf.

Peter Davies CBE
Chair

Independent auditor's report to the members and trustees of The Wales Council for Voluntary Action

Opinion

We have audited the financial statements of The Wales Council for Voluntary Action (the parent charitable company) for the year ended 31 March 2021 which comprise the Consolidated Statement of Financial Activities, the Group and Charity Income and Expenditure accounts, the Consolidated and Charity Balance Sheet, the Group Cash Flow Statement and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies. The financial reporting framework that has been applied in their preparation is applicable law and United Kingdom Accounting Standards, including Financial Reporting Standard 102: The Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice).

In our opinion, the financial statements:

- give a true and fair view of the state of the Group's affairs as at 31 March 2021 and of its incoming resources and application of resources for the year then ended;
- have been properly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice;
- have been prepared in accordance with the requirements of the Companies Act 2006.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (UK) (ISAs (UK)) and applicable law. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements section of our report. We are independent of the Group and Parent charitable company in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in the UK, including the FRC's Ethical Standard, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Conclusions relating to going concern

We have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the ISAs (UK) require us to report to you where:

- the trustees' use of the going concern basis of accounting in the preparation of the financial statements is not appropriate; or

- the trustees have not disclosed in the financial statements any identified material uncertainties that may cast significant doubt about the Group and Parent Charitable company's ability to continue to adopt the going concern basis of accounting for a period of at least twelve months from the date when the financial statements are authorised for issue.

Other information

The trustees are responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report other than the financial statements and our auditor's report thereon. Our opinion on the financial statements does not cover the other information and, except to the extent otherwise explicitly stated in our report, we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated. If we identify such material inconsistencies or apparent material misstatements, we are required to determine whether there is a material misstatement in the financial statements or a material misstatement of the other information. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Opinions on other matters prescribed by the Companies Act 2006

In our opinion, based on the work undertaken in the course of the audit:

- the information given in the trustees' report (incorporating the strategic report and the directors' report) for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements; and
- the trustees' report (incorporating the strategic report and the directors' report) have been prepared in accordance with applicable legal requirements.

Matters on which we are required to report by exception

In the light of the knowledge and understanding of the Group and Parent Charitable Company and its environment obtained in the course of the audit, we have not identified material misstatements in the Trustees' Annual Report [including the Strategic Report].

We have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the Companies Act 2006 requires us to report to you if, in our opinion:

- adequate accounting records have not been kept or returns adequate for our audit have not been received from branches not visited by us;
- the financial statements are not in agreement with the accounting records and returns;
- certain disclosures of trustees' remuneration specified by law are not made; or
- we have not obtained all the information and explanations necessary for the purposes of our audit.

Responsibilities of the trustees

As explained more fully in the trustees' responsibilities statement, the trustees are responsible for the preparation of the financial statements and for being satisfied that they give a true and fair view, and for such internal control as they determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the trustees are responsible for assessing the Group's and Parent Charitable company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the trustees either intend to liquidate the Group and Parent Charitable company or to cease operations, or have no realistic alternative but to do so.

Our responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs (UK) will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

We design procedures in line with our responsibilities, outlined above, to detect material misstatements in respect of irregularities, including fraud. The extent to which our procedures are capable of detecting irregularities, including fraud is detailed below:

Extent to which the audit was considered capable of detecting irregularities, including fraud

We identify and assess the risks of material misstatement of the Financial Statements, whether due to fraud or error, and then, design and perform audit procedures responsive to those risks, including obtaining audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

We discussed our audit independence complying with the Revised Ethical Standard 2019 with the engagement team members whilst planning the audit and continually monitored our independence throughout the process.

Identifying and assessing potential risks related to irregularities

In identifying and assessing risks of material misstatement in respect of irregularities, including fraud and non-compliance with laws and regulations, our procedures included the following:

- enquiring of management, including obtaining and reviewing supporting documentation, concerning the Group's and Parent charitable company's policies and procedures relating to:
  - identifying, evaluating and complying with laws and regulations and whether they were aware of any instances of non-compliance;
  - detecting and responding to the risks of fraud and whether they have knowledge of any actual, suspected or alleged fraud;
  - the internal controls established to mitigate risks related to fraud or non-compliance with laws and regulations;
  - discussing among the engagement team how and where fraud might occur in the Financial Statements and any potential indicators of fraud.
  - obtaining an understanding of the legal and regulatory frameworks that the Group and Parent Charitable company operates in, focusing on those laws and regulations that had a direct effect on the Financial Statements or that had a fundamental effect on the operations of the Group and Parent Charitable company, The key laws and regulations we considered in this context included the UK Companies Act and relevant tax legislation.

Audit response to risks identified

In addition to the above, our procedures to respond to risks identified included the following:

- reviewing the financial statement disclosures and testing to supporting documentation to assess compliance with relevant laws and regulations;
- enquiring of management concerning actual and potential litigation and claims; performing analytical procedures to identify any unusual or unexpected relationships that may indicate risks of material misstatement due to fraud;
- reading minutes of meetings of those charged with governance and reviewing correspondence with HMRC; and
- in addressing the risk of fraud through management override of controls, testing the appropriateness of journal entries and other adjustments;
- assessing whether the judgements made in making accounting estimates are indicative of a potential bias; and
- evaluating the business rationale of any significant transactions that are unusual or outside the normal course of business.

We also communicated relevant identified laws and regulations and potential fraud risks to all engagement team members and remained alert to any indications of fraud or non-compliance with laws and regulations throughout the audit.

A further description of our responsibilities for the audit of the financial statements is located on the Financial Reporting Council's website at: **[www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities]**. This description forms part of our auditor's report.

Use of our report

This report is made solely to the Charity's members, as a body, in accordance with Chapter 3 of Part 16 of the Companies Act 2006 and section 154 of the Charities Act 2011. Our audit work has been undertaken so that we might state to the Charity's members those matters we are required to state to them in an auditor's report and for no other purpose. To the fullest extent permitted by law, we do not accept or assume responsibility to anyone other than the Charity's members as a body, for our audit work, for this report, or for the opinions we have formed.

Alison Vickers (Senior Statutory Auditor)
for and on behalf of
Bevan Buckland LLP
Chartered Accountants
And Statutory Auditors
Langdon House
Langdon Road
SA1 Swansea Waterfront
Swansea
SA1 8QY

Date: 16 September 2021