

Rhif y Cwmni: 02164058

Rhif Elusen 1022320

**Mudiad Meithrin Cyf**  
(Cyfyngedig drwy warant heb gyfranddaliadau)

**Adroddiad y Cyfarwyddwyr**  
**a Chyfrifon Cyfunol**

**Am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2025**

TUESDAY



\*AEHJK82H\*

A01

16/12/2025

#112

COMPANIES HOUSE

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2025

**Cynnwys y Cyfrifon**

Manylion Cyfreithiol a Gweinyddol	2
Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr	3–13
Adroddiad yr Archwylwyr Annibynnol	14–17
Datganiad Cyfunol o Werthgareddau Ariannol	18
Mantolen Ariannol	19
Llif Arian Gyfunol	20
Nodiadau i'r Cyfrifon	21–39

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diweddau 31 Mawrth 2025

**Manylion Cyfreithiol a Gweinyddol**

<b>RHIF ELUSEN</b>	1022320
<b>RHIF COFRESTRU CWMNI</b>	02164058
<b>SWYDDFA GOFRESTREDIG.</b>	Y Ganolfan Integredig Boulevard St Brieuc Aberystwyth SY23 1PD
<b>CYFARWYDDWYR:</b>	Alison Rees Edwards Anita Evans (ymddiswyddo 14/10/2024) Corinna Suzanne Lloyd-Jones Dr Rhodri Llwyd Morgan Mai Roberts (ymddiswyddo 14/10/2024) Rhianwen Huws Roberts (ymddiswyddo (14/10/2024) Huw Ll Williams Huw Marshall Gwenno George Elin Maher Savanna Jones Dr Catrin Edwards Dr Geraldine Lublin Dr Gwennan Schiavone Owen Derbyshire Helen Roddick Noam Devey
<b>AELODAU IS-BWYLLGOR CYLLID A STAFFIO</b>	Rhodri Llwyd Morgan Gari Colin Lewis (ymddiswyddo 20/11/2024) Gwenno George Non Gwilym Davies John Arthur Jones Dr Catrin Edwards Melanie Owen
<b>PRIF WEITHREDWR AC YSGRIFENNYDD:</b>	Gwenllian Haf Lansdown Davies
<b>BANCWYR.</b>	HSBC 19 Great Darkgate Street Aberystwyth Ceredigion SY23 1DH
<b>CYFREITHWYR</b>	Darwin Gray Helmont House Churchill Way Caerdydd CF10 2HE
<b>ARCHWILWYR COFRESTREDIG.</b>	Bevan Buckland LLP Ground Floor, Cardigan House Castle Court Swansea Enterprise Park Swansea SA7 9LA

### **Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr**

Cyflwyno'r Ymddiriedolwyr, sef aelodau Bwrdd Cyfarwyddwyr Mudiad Meithrin, eu hadroddiad a'r adroddiadau ariannol am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

#### **Strwythur, Trefn Lywodraethol a Rheolaeth**

Mae'r elusen yn cael ei rheoli gan ei memorandwm ac erthyglau, a fabwysiadwyd ar y 14 Medi 1987, gydag addasiadau wedi'u dyddio 05 10 1996, 02 10 1999, 21 10 2016, 19 10 2019, 30 11 2020, 22 11 2022 a 20 11 2024

Mae cyfraniad pob aelod o'r elusen wedi ei gyfyngu i £1 tuag at asedau os yw'r elusen yn cael ei diddymu

Mae Mudiad Meithrin yn fudiad gwirfoddol, sy'n golygu ei fod yn cael ei reoli ar bob lefel gan wirfoddolwyr

Ffurfiwyd Mudiad Meithrin i hybu a chefnogi addysg, gofal a datblygiad plant sydd (ar y cyfan ond ddim o reidrwydd) dan bump oed drwy'r Gymraeg o fewn cylchoedd meithrin, cylchoedd T1 a F1, meithrinfeydd dydd a darpariaethau amrywiol eraill

Mae aelodaeth Mudiad Meithrin yn agored i bob cylch meithrin, cylch T1 a F1, cylch cyfansawdd, meithrinfeydd dydd ac unigolion, os ydynt

- Yn talu ffi aelodaeth yn flynyddol (neu fod y ffi yn cael ei hepgor e e yn achos Cylchoedd T1 a F1)
- Yn cadw at amcanion a pholisiau Mudiad Meithrin, ac
- Yn achos y cylchoedd meithrin, cylchoedd cyfansawdd a chylchoedd T1 a F1, eu bod wedi cofrestru yn unol â rheoliadau cyfreithiol yn derbyn cyfansoddiad sydd yn sicrhau mai'r Gymraeg yn unig yw iaith weithredol y cylch, a bod y cylch yn derbyn unrhyw blentyn y mae ei rieni yn dymuno iddo / iddi dderbyn ei ofal ac addysg blynnyddoedd cynnar trwy gyfrwng y Gymraeg

Mae Mudiad Meithrin wedi ei rannu i 22 sir sydd â'u ffiniau yn cyfateb â ffiniau presennol Llywodraeth Leol. Ceir pedair talaith weithredol sydd hefyd yn cyfateb i ffiniau'r Awdurdodau Lleol (gyda Phowys yn eithriad)

#### **Y Bwrdd Cyfarwyddwyr**

Y Bwrdd Cyfarwyddwyr yw corff llywodraethol Mudiad Meithrin a'i aelodau yw Ymddiriedolwyr yr elusen. Y Bwrdd yw cyngor llywodraethol yr elusen sydd yn gyfrifol am faterion polisi. Aelodau'r Bwrdd yw Swyddogion Mygedol y Mudiad, aelodau etholedig o amrywiol dalaith ac aelodau cyfetholedig. Mae aelodau Tîm Strategol Mudiad Meithrin hefyd yn mynychu'r cyfarfodydd Bwrdd er mwyn adrodd ar gyflawniad a chynnig cyngor yn ôl yr angen. Mae rheolwyr Mudiad Meithrin hefyd yn cael eu galw i gymryd rhan yn ôl yr angen.

Mae ymddiriedolwr yn derbyn pecyn anwytho wrth gael eu hapwyntio er mwyn sicrhau eu bod yn ymwybodol o bolisïau a threfniadau'r elusen. Mae apwyntiadau'n digwydd trwy broses agored a thryloyw gyda recriwtio agored a phenodiad trwy gyfweiliad gan aelodau o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr.

Mae'r Prif Weithredwr yn cael ei apwyntio gan y Swyddogion Cenedlaethol, a fe/hi sydd yn gofalu am weithrediad dydd i ddydd y Mudiad. Cadarnhawyd gweledigaeth 10 mlynedd (2015-2025) *Dewiniaith* ar ôl ymgynghori gyda'r gwirfoddolwyr, staff a'r

**Mudiad Meithrin Cyfyngedig**  
**Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025**

cyhoedd Mae'n cynnwys targedau i bob adran o waith Mudiad Meithrin, ac fe'i hadolygir yn flynyddol dan oruchwyliaeth y Prif Weithredwr. Mae'n amlinellu targedau a blaenoriaethau gwaith Mudiad Meithrin ac felly'n llywio gweithgareddau'r sefydliad tra bod cynlluniau gwaith yn cael eu datblygu ar gyfer prosiectau amrywiol hefyd. Mae strategaeth newydd ar gyfer 2025-2030 yn cael ei pharatoi wrth i'r adroddiad hwn gael ei gyhoeddi.

Nid yw aelodau'r Bwrdd yn cael derbyn tâl na budd mewn unrhyw ffordd, ar wahân lle caniateir hynny dan Erthyglau a Memorandwm y Cwmni e.e. costau teithio, gofal plant ayyb.

### **Is-bwyllgorau'r Bwrdd**

Mae'r Bwrdd yn gallu penderfynu cynnull is-bwyllgorau yn ôl yr angen. Ceir un is-bwyllgor yn bresennol sef is-bwyllgor Cyllid sydd yn cadw gorolwg dros faterion archwilio, staffio a risg. Mae'n cyfarfod bob deufis ac yn adrodd i'r Bwrdd Cyfarwyddwyr.

### **Adolygiad risg**

Mae'r Bwrdd wedi adolygu'r risgiau penodol i'r Mudiad gan geisio rheoli'r risg drwy fabwysiadu cofrestr a systemau priodol. Mae'r broses hon yn dilyn cofnod o'r prif risgiau, yn fewnol ac yn allanol. Mae'r Is-bwyllgor Cyllid yn sicrhau fod risg yn cael ei reoli a bod trefn mewn lle i sicrhau adolygiad parhaus.

Mae'r prif risgiau fel a ganlyn:

Risgiau Strategol e.e. diffyg cyfeiriad gan fethu ymateb i flaenoriaethau ein haelodau a'n cyllidwyr.

Risgiau Ariannol e.e. colli grantiau, diffyg cydymffurfiaeth, twyll / camgymeriadau.

Risgiau Gweithredol e.e. argyfwng mewn lleoliad, diffygion mewn isadeiledd, iechyd a diogelwch.

Risgiau allanol e.e. diffyg cefnogaeth i ofal ac addysg cyfrwng Cymraeg a newidiadau polisi ar lefel Awdurdodau Lleol, Llywodraeth Cymru a chyllidwyr eraill.

### **Gweithgareddau ac Arolwg Busnes**

Prif weithgarwch y Mudiad yw darparu gofal plant ac addysg. Blynnyddoedd Cynnar drwy gyfrwng y Gymraeg mewn meithrinfeydd dydd, grwpiau 'Cymraeg i Blant' (cynllun sy'n helpu rhieni i gyflwyno'r Gymraeg i'w plant), cylchoedd meithrin, cylchoedd T1 a F1 a chylchoedd cyfansawdd. Mae cynlluniau cefnogi atodol fel cynllun cychwyn dysgu Cymraeg ('Clwb Cwtsh'), cynlluniau trochi iaith fel 'Croesi'r Bont', Sianel YouTube Dewin a Doti a chynlluniau cyfeirio'n cael eu rheoli gan y Mudiad hefyd. Caiff y Mudiad ei ariannu gan grantiau a ddosberthir fel cymorth staffio a chyfundrefnol ynghyd â grantiau uniongyrchol. Ystyria'r Cyfarwyddwyr fod y canlyniadau am y flwyddyn a rhagolygon y cwmni a'r grŵp i'r dyfodol yn foddhaol.

### **Canlyniadau am y cyfnod**

Roedd y gwariant dros incwm y cyfnod yn £324,000 (2024: Gwarged o £130,000).

### **Nod ac egwyddorion yr elusen**

Prif nod yr elusen a'i is-gwmnïau yw hybu a hyrwyddo addysg, gofal a datblygiad plant sydd ar y cyfan ond nid o reidrwydd dan bum mlwydd oed, drwy gyfrwng yr iaith Gymraeg mewn cylchoedd meithrin a chylchoedd T1 a F1 ac mewn darpariaethau eraill.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nod Mudiad Meithrin yw rhoi cyfle i bob plentyn dan oed ysgol yng Nghymru fanteisio ar brofiadau Blynnyddoedd Cynnar trwy gyfrwng y Gymraeg. Mae Mudiad Meithrin yn credu

- Bod yr iaith Gymraeg o fantais i blant. Byddwn yn trefnu cymaint â phosibl o oriau cyswllt a hi gan ddefnyddio Gymraeg yn unig yng ngweithgareddau'r cylchoedd
- Bod chwarae yn sylfaenol i ddatblygiad plant yn gorfforol, yn emosiynol, yn gymdeithasol ac yn ddeallusol. Byddwn yn sicrhau pob cyfle ar gyfer dysgu trwy chwarae yn y cylchoedd
- Bod plant gwaeth beth fo'u hanghenion, yn elwa o brofiadau grŵp 'Cymraeg i Blant', cylch Ti a Fi a chylch meithrin. Rydym yn croesawu plant ag anghenion dysgu ychwanegol
- Bod y teulu yn sylfaen i ddatblygiad plant. Byddwn yn sicrhau pob cyfle i deuluoedd gefnogi profiadau cyn ysgol eu plant, ac yn cynnig cefnogaeth ieithyddol a chymdeithasol i deuluoedd trwy weithgareddau'r grŵp 'Cymraeg i Blant', cylch Ti a Fi a chylch meithrin
- Bod gan blant yr hawl i ddisgwyl y bydd oedolion sydd yn gofalu amdanynt yn eu hamddiffyn rhag camdriniaeth. Bydd y cylchoedd Ti a Fi a'r cylchoedd meithrin yn cydweithio a'r gwasanaethau statudol i amddiffyn ac i ddiogelu plant
- Bod dilyniant i addysg Gymraeg yn hanfodol i bob plentyn sy'n mynychu ein cylchoedd

I'r perwyl hwn, rydym yn galw am sefydlu ysgol Gymraeg o fewn cyrraedd hwylus i bob plentyn waeth ble maent yn byw

#### Prif ddangosyddion perfformiad

Mae'r Mudiad yn defnyddio sawl dangosydd i adolygu ei berfformiad ariannol. Mae'r rhelyw o'r rhain yn cynnwys cymharu'r perfformiad gyda disgwyliad cyllideb. Mae gan bob is-gwmni a phrosiect gyllideb a tharged sy'n cael eu hadolygu fesul chwarter yn arferol gan y cyllidwr. Tra dylai pob prosiect anelu i gyfrannu elfen o incwm tuag at y gost weinyddol lle bo hynny'n bosibl, bellach mae cyllidwyr yn dueddol o ffafrio peidio darparu ffi reoli i'r perwyl hwn.

Rhestrir ein amryw dargedau cyffredinol yma

- Cefnogi, cynghori a chynorthwyo darpariaethau (cylchoedd meithrin a chylchoedd Ti a Fi) fel anheddau cymunedol i aros ar agor, i gryfhau eu cynaliadwyedd ac i ehangu gwasanaethau ym mhob agwedd o'u gwaith (gan sicrhau cydlyniant agos gydag asiantaethau perthnasol fel Estyn, AGC, Cynghorau Sir a thrwy ddarparu cyngor ac arweiniad proffesiynol iddynt)
- Hybu a hyrwyddo gofal plant ac addysg cyfrwng Gymraeg er mwyn diwallu gofynion strategaeth 'Cymraeg 2050' drwy gyfrwng grwpiau Cymraeg i Blant, cylchoedd Ti a Fi a chylchoedd meithrin gan sefydlu cylchoedd cyfansawdd newydd yn unol â chynllun gwaith 'Sefydlu a Symud' Mudiad Meithrin
- Adnabod bylchau mewn darpariaeth gofal plant a chyfluoedd i ehangu gwasanaethau trwy'r cynllun 'Cynnig Gofal Plant' (30 awr) ac agor darpariaethau newydd gan symbylu'r galw am ofal plant ac addysg Gymraeg (cylchoedd Ti a Fi a chylchoedd meithrin) trwy gasglu a dadansoddi data
- Ymateb yn rhagweithiol i ymgynghoriadau a chymryd rhan mewn prosesau polisi a fforymau iaith yn lleol, rhanbarthol a chenedlaethol (fel y CSGAau, Asesiadau Digonolrwydd Plant, Grŵp Hyrwyddo'r Gymraeg ayyb)
- Dylanwadu ar drafodaeth cymdeithas sifig ac agenda ymchwil i hybu a hyrwyddo gofal plant ac addysg cyfrwng Gymraeg

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

- Cynnal gweithgareddau hybu a hyrwyddo i farchnata a normaleiddio gofal plant ac addysg cyfrwng Cymraeg trwy weithio gyda phartneriaid a thrwy strategaeth "hwyl" e.e. Parti Pyjamas, Gŵyl Dewin a Doti (yr ŵyl feithrin), digwyddiadau 'Dau Gi Bach', mynychu sioeau/digwyddiadau lleol a chenedlaethol
- Cynnig arlwy DPP (Datblygiad Proffesiynol Parhaus) trwy brosiect 'Academi' i gymuned Mudiad Meithrin (ar feysydd perthnasol i fywyd y cylch meithrin yn ei holl ehangder) gan beilotu 2 neu 3 o gyrsgiau agored i bartneriaid
- Cyd-weithio gyda phartneriaid yn y Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol i adnabod cyfleon i gyflwyno cwrs 'Cymraeg i'r Teulu', i hyrwyddo cwrs 'Cymraeg Gwaith' ac i redeg cynllun arloesol 'Clwb Cwtsh'
- Darparu cyngor ac arweiniad i'r sector ar faterion yn ymwneud â'r cyfnod Dysgu Sylfaen a phob agwedd sy'n ymwneud â sicrhau rheolaeth dda, llywodraethiant gadarn a chynnig darpariaeth o ansawdd (trwy gynlluniau rheoli cadarn a chynllun 'Safonau Serennog' yn y cylchoedd

### **Budd cyhoeddus**

Mae Mudiad Meithrin yn elusen gofrestredig gyda'i amcanion elusennol wedi eu nodi o fewn rheolau Deddf Elusennau 2011 a Deddf Cwmnïau 2006 i gefnogi a chynorthwyo gofal addysg a datblygiad plant dan bump oed drwy gyfrwng y Gymraeg mewn cylchoedd meithrin, cylchoedd T1 a F1, cylchoedd cyfansawdd a meithrinfeydd dydd

Darpara Mudiad Meithrin fudd cyhoeddus drwy help ariannol a chymorth bugeiliol i'r aelodau. Mae'r rhan fwyaf o gylchoedd meithrin yn elusennau cofrestredig eu hunain. Mae cylchoedd meithrin yn agored i unrhyw blentyn trwy Gymru, heb rwystr cymdeithasol, corfforol neu ymenyddol. Mae ffioedd y cylchoedd ar raddfa briodol er mwyn sicrhau eu bod o fewn cyrraedd ariannol i bob rhiant a phenderfyniad pob cylch unigol yw'r lefel. Mewn nifer o siroedd, mae cymhorthdal ffioedd ar gael (trwy gynlluniau megis Dechrau'n Deg neu gynlluniau addysg i blant 3 oed a hŷn ac, yn gynyddol, y Cynnig Gofal Plant).

Mae'r cylchoedd yn talu ffi cofrestru/aelodaeth i Mudiad Meithrin, ac o'r herwydd yn gallu cael eu cynrychioli ar y Bwrdd trwy system o gynrychiolaeth daleithiol yn y pwyllgorau sir a hefyd yng Nghyfarfod Cyffredinol Blynnyddol Mudiad Meithrin.

Gall unrhyw gylch ddod yn aelod o Mudiad Meithrin cyn belled â'i fod yn cytuno gydag amodau'r aelodaeth.

### **Polisi cronfeydd**

Mae Mudiad Meithrin (yr elusen) yn ymdrechu i gadw gwerth rhwng 3 mis o costau rhedeg ond dim mwy na 6 mis o costau rhedeg mewn cronfeydd wrth gefn, mewn cronfeydd anghyfyngedig, heb eu clymu mewn asedau adeiladau nac wedi eu dynodi ar gyfer pwrpas arbennig. Ar y lefel hwn, cred yr Ymddiriedolwyr y gall yr elusen barhau mewn bodolaeth am gyfnod byr pe byddai lleihad mewn incwm.

### **Polisi buddsoddi**

Mae polisi buddsoddi ar gyfer Ymddiriedolwyr wedi ei gyfeirio gan y Memorandwm ac Erthyglau Maent wedi buddsoddi mewn cymysgedd o stoc lywodraethol, cyfranddaliadau a buddsoddiadau eraill i gyrraedd y gofyniad i gynhyrchu incwm Gwnaethpwyd colled o 3.63% (2024 incwm 9.37%).

### **Polisi cyflogaeth**

Mae'r elusen yn gyflogwr cyfle cyfartal a cheir polisiau manwl i adlewyrchu hynny yn y llawlyfr cwmni sydd yn gosod safonau disgwyliedig a phwyslais ar lesiant ar gyfer staff a gwirfoddolwyr. Ceir proses arfarnu a rheoli perfformiad sydd yn digwydd yn flynyddol (yn ffurfiol) ac yn anffurfiol bob 6 mis. Ceir Grŵp Fforwm Staff er mwyn cynrychioli a rhoi llais i aelodau ym mhob adran a thalaith.

Mae'r elusen yn ymggyraedd yn barhaus i gyrraedd safon uchel ar draws yr elusen yn y ffordd y mae unigolion yn delio gyda'i gilydd. Bydd pob aelod o staff yn cael ei hybu i ddatblygu ei botensial a'i dalentau, er mwyn sicrhau bod yr elusen yn elwa o'r gwaith mwyaf effeithiol. Mae hyn yn cynnwys system arfarnu, cyfleon i uwch-sgilio a mynychu hyfforddiant, darpariaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus a threfn rheoli perfformiad. Yn ychwanegol, yn sgîl sefydlu cartref newydd i holl faterion uwch sgîlo, hyfforddi a Datblygiad Proffesiynol Parhaus Mudiad Meithrin sef 'academi', mae ystod o gyfleon Datblygiad Proffesiynol Parhaus a hyfforddi ar gael yn daleithiol, yn genedlaethol ac ar-lein i bawb.

### **Is-gwmni**

Mae'r cyfrifon sydd yn yr adroddiad yn cynrychioli'r canlyniad cyfnerthedig o'r elusen a'i is-gwmni, Meithrinfeidd Cymru Cyf. Mae prif nod ac amcanion yr is-gwmni yma fel a ganlyn:

- Meithrinfeidd Cymru Cyf (MCC) - rheoli meithrinfeidd dydd yr elusen a chylchoedd meithrin sydd yn aelodau o MCC

Mae'r cwmni yn rhoi unrhyw elw i'r elusen drwy rodd gymorth.



### Perfformiad y flwyddyn

Gellid yn hawdd edrych yn ôl ar y flwyddyn a fu a'i disgrifio fel flwyddyn heriol arall yn sgil yr argyfwng costau byw a thoriadau mewn cyllidebau cyhoeddus, a gwir dweud mai strategaeth a nod y flwyddyn yn wreiddiol oedd parhau i gefnogi ein haelodau (y Cylchoedd Meithrin, Cylchoedd Ti a Fi a meithrinfeydd dydd), ac i barhau i addasu ffyrdd o weithio i leihau'r risg o orfod cau. Ond eto eleni, yng wyneb popeth, bu hon yn flwyddyn o gyflawni anhygoel, o barhau i weithio ffiniau'n gwaith, o ail-ddiffinio'n cenhadaeth graidd ac i sicrhau fod gwersi 'Mae Bywydau Du o Bwys' a newidiadau i dirlun Anghenion Dysgu Ychwanegol yn cael eu dysgu gennym fel mudiad. Mae llawer o'r diolch am hyn i'r lliaws o unigolion sy'n gwirfoddoli ar ran Mudiad Meithrin.

Bu sawl cyfle i weithio gyda phartneriaid hen a newydd 'Portal', y Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol, Rhyl City Strategy, Addysg Oedolion Cymru, TSANA, partneriaid 'CWLWM', cwmni 'Lily Translates', Cwmni Iaith Cyf, Libera, ARFOR, partneriaid Cwlwm, y Cyngor Celfyddydau, Oshun, DARPL, i enwi dim ond rhai. Roedd yr allbynnau'n amrywio ac yn cynnwys ceisiadau grant arbrol i ymateb i ofynion y cwrwllwm newydd, datblygu cynghorion i'n haelodau, comisiynu rhagor o adnoddau dysgu newydd fel 'Cymru Ni' (am straeon amrywiol Cymry Du), Nodau Natur 2, adnoddau rhifedd, cyfres o lyfrau Dewin a Doti newydd, cartŵn Dewin a Doti ar gyfer Sianel YouTube Dewin a Doti, cyfres o lyfrau Croesi'r Bont i'n haelodau. Bu cais i'r Loteri Genedlaethol am arian i benodi 3 aelod o staff i greu Sianel YouTube Dewin a Doti yn llwyddiannus hefyd ac mae'r prosiect bellach ar waith ers dros flwyddyn gyda ddim yn bell o 140,000 o 'views' wrth i'r adroddiad hwn gael ei ddrafftio.

### Miliwn o Siaradwyr: Cymraeg i Bawb

Fel a nodir yn ein cyfansoddiad, yr hyn sy'n gwneud Mudiad Meithrin yn wahanol ac unigryw yw ein bod yn angerddol am ddarparu a hwyluso gofal plant ac addysg gynnar o ansawdd yn Gymraeg – dyma yw ein priod waith a'n pennaf gymhellant. Yn yr hanner canrif a mwy ers 1971, bu Mudiad Meithrin yn dylanwadu, ymlafnio a gweithredu'n ymarferol er mwyn gwireddu ei egwyddorion craidd a sicrhau fod plant bach Cymru yn gallu dod yn siaradwyr Cymraeg hyderus. Credwn fod y Gymraeg yn perthyn i bawb a'i bod yn gyfrwng i uno'n cenedl amrywiol. Rhaid i ni felly weithio'n galetach er mwyn sicrhau fod pob plentyn yn gallu cael profiad Cylch Meithrin ac addysg Gymraeg gan fod rhwystrau anfwriadol ac ymarferol yn parhau i wynebu pobl mewn rhai cymunedau. Bu i'r argyfwng costau byw amlygu pa mor fregus yw nifer o wasanaethau amrywiol ac nad yw darpariaeth gofal plant yn eithriad. Amlygodd hefyd beth sydd wir yn bwysig i ni. Gyda hyn, mae mwy fyth o her yn wynebu darparu gwasanaethau cyfrwng Cymraeg mewn modd hwylus, hawdd a hygyrch i bobl yn amrywiol gymunedau Cymru gyda gwirfoddoli hefyd dan straen. Yn ystod y flwyddyn, bu Mudiad Meithrin yn

- Parhau gyda'r gwaith o gefnogi Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd dydd i ddehongli a gweithredu rheoliadau amrywiol yn ymwneud â gofal plant o ddydd i ddydd
- Parhau gyda'r gwaith o sefydlu Cylchoedd Ti a Fi a Chylchoedd Meithrin newydd mewn cymunedau amrywiol drwy raglen arloesol 'Sefydlu a Symud' er mwyn sicrhau darpariaeth cyfrwng Cymraeg mewn mwy o gymunedau gan hefyd ddadlau dros gynyddu'r buddsoddiad ariannol angenrheidiol
- Cynghori Cylchoedd Ti a Fi er mwyn denu teuluoedd at wasanaeth cymunedol allweddol a chynnig awyrgylch Gymreig gefnogol gyda chefnogaeth grant
- Buddsoddi mewn darpariaeth ar-lein yn y blynyddoedd cynnar gyda rhaglenni a chynlluniau gwahanol fel 'Cymraeg i Blant', a 'Clwb Cwtsh'

**Mudiad Meithrin Cyfyngedig**  
**Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025**

- Gwneud defnydd o ffynhonnell cyllid i benodi staff i sefydlu Sianel Dewin a Doti newydd ar 'YouTube' er mwyn sicrhau fod darpariaeth a chynnwys Cymraeg yn cyrraedd cartrefi ble na chlywir y Gymraeg
- Parhau gyda'r gwaith o greu a diwygio adnoddau ar-lein a darparu cefnogaeth i Gylchoedd Meithrin trwy gynllun trochi iaith Croesi'r Bont er mwyn sicrhau fod y cynllun yn cael ei weithredu'n effeithiol
- Cydweithio gyda phartneriaid amrywiol yn grŵp hyrwyddo partneriaid y Gymraeg er mwyn cynyddu darpariaeth cyfrwng Cymraeg ar bob cyfrwng
- Adolygu ein strategaeth Amrywiaeth a Chydaddoldeb a chyhoeddi strategaeth newydd yn cynnwys canlyniadau er mwyn adolygu'r deilliannau a'r nodau i sicrhau fod ein gwaith yn cyrraedd trawstoriad eang o blant a theuluoedd a drafftio strategaeth newydd i gyfnod newydd
- Ymestyn cynllun AwDura a chyhoeddi o leiaf 1 llyfr ychwanegol i'r 2 lyfr a chartwn blaenorol i'r cylchoedd wedi eu hawdura gan awduron newydd o gymunedau Du, Asiaidd neu leiafrifoedd ethnig
- Gweithredu - trwy ddarpariaeth hyfforddiant, awdit polisiâu a gweithredu cadarnhaol - i fod yn fwy na mudiad sy'n gynhwysol ond mudiad sy'n gweithredu egwyddorion gwrth-hiliaeth er mwyn sicrhau fod y nod o gynig y Gymraeg i bawb o bob cefndir yn un sydd wedi ei gwreiddio yn ein harferion
- Buddsoddi mewn ystod ehangach o adnoddau dysgu a chwarae sy'n dathlu amrywiaeth y plant yn ein gofal a'u teuluoedd (poster, ap, llyfrau, fideos,, hyfforddiant 'Academi' ac adnoddau ymarferol)
- Gweithio gyda'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Cenedlaethol ar raglen 'Cymraeg yn y Cartref' er mwyn sicrhau fod cyfleoedd dysgu Cymraeg ffurfiol ac anffurfiol ar gael i deuluoedd y plant yn ein gofal
- Parhau i weithio gyda'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Cenedlaethol ar ddwysau darpariaeth 'Cymraeg Gwaith' sef cynllun 'Camau' ar gyfer y gweithlu blynyddoedd cynnar gan chwilio am gyfleon i ddwysau'r gwaith
- Cynnal darpariaeth 'Clwb Cwtsh' yn gymunedol er mwyn denu dysgwyr newydd at y Gymraeg yn ogystal a chynnig rhai sesiynau'n rhithiol, a hyrwyddo adnoddau cefnogi newydd o'r enw 'Clwb Cwtsh 2' a sesiynau wedi eu recordio
- Parhau gyda'n cynllun prentisiaeth Mudiad Meithrin er mwyn annog gyrfa yn gweithio yn y sector blynyddoedd cynnar Cymraeg heb fod mewn Cylch neu feithrinfa
- Gwreiddio Fforwm i Rieni sydd heb fod yn siaradwyr Cymraeg yn ein gweithredu dydd i ddydd

**Diwedd y gân: sicrhau gwydnwch ariannol Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd**

Gwyddom fod wynebu heriau ariannol yn rhan annatod o brofiad nifer o Gylchoedd Meithrin yn hanesyddol gyda phwysau parhaus ar ymdrechion codi anan gan bwyllgorau a charedigion. Ers sefydlu y Cynnig Gofal Plant (30 awr) daeth sefydlogrwydd i sefyllfa ariannol sawl lleoliad, ond prin iawn yw'r grantiau penodol sydd ar gael i'r sector gofal plant (yn wahanol i amrywiol sectorau eraill) yn enwedig ar gyfer talu cyflogau staff, sef y prif wariant. Dyrannodd Mudiad Meithrin grantiau argyfwng i leoliadau oedd yn methu tynnu ar unrhyw gymorth o unrhyw ffynhonnell amgen gan hefyd ddyrannu grantiau i sefydlu ac ail-sefydlu Cylchoedd T1 a Fi Dros y cyfnod bu i Mudiad Meithrin

- Barhau i ddosrannu grantiau o'r gronfa grantiau argyfwng oedd yn werth £100K yn ystod 2024/25
- Barhau i lobio Llywodraeth Cymru i sefydlu cronfa grant fyddai o fudd i'r sector gofal plant arweiniodd at weld sawl cynllun grant amrywiol yn cael ei sefydlu
- Rannu manylion ffynonellau grant elusennol gyda Chylchoedd Meithrin gan hefyd ddarparu cyngor a hyfforddiant ar brosesau ymgeisio am grant ac ar sut

**Mudiad Meithrin Cyfyngedig**  
**Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025**

- i arbed gwariant ble'n bosib (gan gydweithio gyda chronfa elusennol 'Moondance' i ddosrannu grantiau'n uniongyrchol)
- Rannu syniadau codi arian gyda Chylchoedd Meithrin a meithrinfeydd a chynnal ymgyrchoedd codi arian cenedlaethol yn flynyddol
- Cynnal wythnos Ewyllysiau i godi ymwybyddiaeth o'r gwahaniaeth mae rhodd mewn ewyllys yn gallu ei wneud i'n gwaith fel elusen
- Codi ffi aelodaeth geidwadol ar bob lleoliad (Cylch Meithrin, meithrinfa, Cylch Ti a Fi) ar gyfer blwyddyn aelodaeth 2024/25 o £150 i Cylch Meithrin
- Barhau i hyrwyddo manteision cyfansoddi elusen Cylch Meithrin fel 'Sefydliad Corfforedig Elusennol' (SCE / CIO) er mwyn lleihau risg ariannol i aelodau pwyllgorau rheoli gwirfoddol Cylchoedd Meithrin gan hefyd alluogi Cylchoedd Meithrin i ymgeisio am grantiau sy'n mynnu cyfansoddiad corfforedig (fel yn achos cronfa gwydnwch Trydydd Sector y WCVa)
- Ddarparu arweiniad i Gylchoedd Meithrin i recriwtio pwyllgorau cadarn ac effeithiol, gan gynnig hyfforddiant i arfogi aelodau Pwyllgorau Rheoli gwirfoddol i gyflawni eu cyfrifoldebau cyfreithiol ac i lywio'r Cylch yn llwyddiannus (gan gydnabod pwysigrwydd a chymhlethdod rheoli mewn mudiad gwirfoddol)
- Annog Cylchoedd Meithrin i sicrhau fod ganddynt arian wrth gefn gan anelu at godi 10% o drosiant blynyddol i'w gadw wrth gefn
- Annog Cylchoedd Meithrin i barhau i graffu ar wariant ac i ystyried a oedd eu polisi ffioedd yn addas
- Barhau i lobio Llywodraeth Cymru i sicrhau cyfraddau cyllido addas i'r sector nas cynhelir wrth i leoliadau ddarparu amrywiol raglenni fel Dechrau'n Deg, addysg gynnar a'r Cynnig Gofal Plant
- Ddarparu cyngor arbenigol ar faterion cyflogau a chyllid gyda datblygu taebllenni addas yn seiliedig ar fewnbwn eraill trwy gymorthfeydd a thrwy gefnogaeth staff Adran Gyllid a Swyddogion Cefnogi gan gynnwys llawlyfrau penodol
- Annog Cylchoedd Meithrin i ddefnyddio darparwr cyflogres proffesiynol neu gyflogi Swyddog ariannol gan sicrhau fod pob aelod o staff ar gyflogres Talu Wrth Ennill (TWE/ PAYE)

### **Sicrhau Gofal Plant ac Addysg Gynnar o ansawdd**

Arbenigedd Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd yw darparu gofal plant ac addysg gynnar trwy gyfrwng y Gymraeg gan arddel y dull trochi iaith. Maent yn ddarostyngedig i ddisgwyliadau a rheoliadau lluo o gyrff amrywiol gan gynnwys Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC), Estyn fel endidau hyd-braich i Lywodraeth Cymru, yr Asiantaeth Safonau Bwyd, y Comisiwn Elusennau, Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth ac i dimau amrywiol o fewn yr Awdurdod Lleol. Mae'r disgwyliadau hyn yn newid o hyd. Bu i Mudiad Meithrin ddadansoddi a dehongli'r rheoliadau newydd ar ran y Cylchoedd Meithrin a'r meithrinfeydd gan ddarparu ystod eang o adnoddau newydd yn cynnwys polisiâu, templedi asesu risg, rhestrau gwirio, templedi llythyron ac ati. Gyda chyhoeddi newidiadau i'r Safonau Gofynnol Cenedlaethol (NMS) yn ogystal â mabwysiadu'r Cwricwlwm newydd yn ystod y cyfnod hwn, bu i Mudiad Meithrin

- Rannu arfer da trwy fideos ac astudiaethau achos
- Gyhoeddi cyfres o bodlediadau ar y Cwricwlwm newydd
- Gynhyrchu cynghorion yn y Llyfrau Bach Piws
- Parhau i addasu y Llyfr Mawr Piws sef y canllawiau rheoli ar gyfer Cylchoedd Meithrin
- Barhau i ddehongli a dadansoddi rheoliadau a chanllawiau AGC er mwyn cefnogi a chynghori'n haelodau
- Gyfrannu'n syniadau i bwyllgorau a grwpiau trafod o fewn Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol am newidiadau angenrheidiol i'r rheoliadau

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

- Gyfrannu'n syniadau i bwyllgorau a grwpiau trafod o fewn Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol am newidiadau angenrheidiol i gynnwys y Cwricwlwm a phob agwedd arall o rediad y Cylchoedd
- Ddarparu hyfforddiant ar-lein trwy 'Academi' i filoedd o unigolion
- Ddarparu gwybodaeth a hyfforddiant i Gylchoedd Meithrin a meithrinfeydd ar gefnogi plant a theuluoedd yn ystod yr argyfwng costau byw
- Barhau i ddylanwadu ar dirfeddianwyr a landlordiaid er mwyn galluogi Cylchoedd Meithrin i barhau i weithredu o'u safleoedd arferol ac heb godi ffioedd yn annheg
- Annog Cylchoedd Meithrin i ystyried addasu eu gwasanaethau e e i dderbyn plant iau neu blant hŷn, i gynnig gofal cofleidiol/clwb brecwast/clwb cinio/clwb ar ôl ysgol ac i addasu'r Datganiad o Ddiben a hysbysu AGC
- Gynrychioli'n haelodau a'r sector mewn amrywiol fforymau ar faterion polisi niferus gan gynnwys Anghenion Dysgu Ychwanegol, Deddf Plant Cymru, Bil Addysg Gymraeg ac eraill

### Cefnogi pwyllgorau rheoli gwirfoddol ar faterion elusennol

Yn fwy nac erioed, mae pwysigrwydd rôl gwirfoddolwyr yn ein cymdeithas wedi cael ei amlygu. Ni ddaeth hyn fel syndod i Mudiad Meithrin oherwydd dibyniaeth ein gwaith ar wirfoddolwyr (gan gynnwys ein Bwrdd Cyfarwyddwyr). Mae'n perthynas gyda'r WCVA a gyda amrywiol endidau CVC lleol yn gref. Mae Cylchoedd Meithrin – fel adnoddau cymunedol allweddol – yn dueddol o gael eu rheoli gan bwyllgorau rheoli gwirfoddol a nhw sy'n gyfrifol am amrywiol agweddau cyfreithiol o fod yn gyflogwr i fod yn Unigolyn Cyfrifol neu'n Berson Cofrestredig. Oni bai am y gwirfoddolwyr cefnogol a brwdfrydig hyn, fyddai dim modd i Gylchoedd Meithrin weithredu'n ddiogel ac fe fyddai'r cyswllt pwysig gyda'r gymuned yn cael ei gollu, felly rydym yn awyddus i wneud popeth o fewn ein gallu i ddal dwylo'n gwirfoddolwyr gan dderbyn mai'r unig fodel gweithredol effeithiol yw un sydd wedi'i wreiddio'n gymunedol. Fe fu i Mudiad Meithrin

- Barhau i fuddsoddi mewn rhwydwaith o Gydlynnyddion Cefnogi Lleol i gynghori a chefnogi clwster daearyddol o ddim mwy na 21 o bwyllgorau rheoli gwirfoddol ar bob agwedd o reolaeth Cylch Meithrin
- Gynnal gwiriad iechyd busnes yn flynyddol er mwyn gwirio sefyllfa fusnes y Cylch a thrafod camau gweithredu i unioni unrhyw broblemau
- Gynnal gwiriadau ad-hoc pe byddai her annisgwyl yn codi
- Barhau gyda'r drefn o yrru e-fwletinâu wythnosol i filoedd o unigolion (yn Aelodau pwyllgor rheoli Gwirfoddol ac Aelodau staff)
- Gynnal ystod o sesiynau hyfforddiant, syrjeris thematig a gweminarau defnyddiol drwy ddarpariaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus 'Academi' a gwneud hynny trwy gomisiynu adnoddau ar-lein, cynnal sesiynau rhithiol arbenigol i Gylchoedd Meithrin a meithrinfeydd a chyhoeddi prospectws
- Annog Cylchoedd Meithrin i gyfansoddi eu hunain yn elusennol fel Sefydliad Corfforedig Elusennol (SCE / CIO) trwy ddarparu canllawiau a chyngor swyddogion penodol
- Ddarparu Llyfr Bach Pws ar faterion elusennol er mwyn cadarnhau fod Cylchoedd Meithrin yn cydymffurfio gyda gofynion y Comisiwn Elusennau
- Ddarparu gwasanaeth er budd Cylchoedd Meithrin i'w hysbysu os nad ydynt wedi darparu'r holl wybodaeth angenrheidiol i'r Comisiwn Elusennau'n amserol
- Barhau i ddathlu a rhannu arfer da ymysg gwirfoddolwyr trwy'r cyfryngau cymdeithasol gan rannu astudiaethau achos i ysbrydoli eraill a chynnal Seremoni Gwobrau'r Mudiad
- Gymryd rhan mewn ymgyrchoedd fel 'Wythnos Gwirfoddoli' ac 'Wythnos Bwyllgorau Rheoli Gwirfoddol' gan dynnu sylw hefyd at seremoni Gwobrau Mudiad Meithrin sy'n gyfrwng ymarferol i ddiolch ac i gydnabod rôl gwirfoddolwyr

### **Buddsoddi yn ein Staff, Prentisiaid a Gwirfoddolwyr ar lawr y Cylch**

Gwyddom o brofiad fod angen cydnabod pa mor werthfawr a chyfoethog ydi gweithio yn y blynyddoedd cynnar a chydbwyso hynny gyda rhai o'r heriau dyddiol sy'n wynebu'r gweithlu. Mae'r heriau hyn yn cynnwys diffyg cydnabyddiaeth a pharch, diffyg tâl digonol a liwyth gwaith sy'n cynyddu gyda gofynion gwahanol raglenni a chynlluniau gan gyllidwyr fel Awdurdodau Lleol a Llywodraeth Cymru. Ar yr un pryd, gwyddom fod pobl Cymru yn wir werthfawrogol o waith y staff sy'n gofalu am blant bach. Er mwyn cefnogi'r gweithlu dros y cyfnod yma, bu i Mudiad Meithrin

- Barhau i greu a chomisiynu adnoddau newydd er budd y gweithlu gan dynnu sylw at esiamplau o arfer da o ran llesiant
- Gefnogi staff o safbwynt emosiynol gyda chynghor ar sut i ddelio gyda thrawma ac hefyd sut i ymdrin â phlant sy'n mynegi neu'n dangos arwyddion o bryder
- Barhau i ddylanwadu ar gyrff cyhoeddus perthnasol i gynnig grantiau o fudd i'r sector e.e. Cynnig Gofal Plant, addysg gynnar a Dechrau'n Deg gan ddadlau am well setliad ariannol fesul awr i allu talu gwell cyflogau i weithwyr gofal plant
- Hyrwyddo cyfleoedd i fwrw prentisiaeth ym maes gofal plant gyda chynllun y Mudiad a Choleg Gŵyr a chynllun ysgolion 'Cam wrth Gam'
- Barhau i gynnig cymwysterau gofal plant hyd at Lefel 3, 4 a 5 er mwyn sicrhau cyflenwad o staff cymwys i'r gweithlu gofal plant cyfrwng Cymraeg
- Annog gwirfoddolwyr i gynorthwyo mewn Cylchoedd Meithrin tra'n meddu ar gymwysterau ac ar wiriad GDG addas
- Gyfrannu at waith ar fframweithiau hyfforddiant Gofal Cymdeithasol Cymru a chyfranogi mewn amrywiol brosiectau ymchwil e.e. gyda Chronfa Nuffield, NESTA ac eraill
- Barhau i ddathlu a dyrchafu gwaith y gweithlu blynyddoedd cynnar trwy gynnal seremoni ddathlu flynyddol gydag amryw gategoriau gwahanol
- Rannu arfer da ymysg staff Cylchoedd Meithrin trwy gynnal Pwyllgorau Sir
- Gyhoeddi prospectws 'Academi' gan ddarparu cyfleon Datblygiad Proffesiynol Parhaus ar gyfer y gweithlu

Ar yr olwg gyntaf, blwyddyn o gynnal a chefnogi ein gilydd gan sicrhau fod pob Cylch Meithrin a phob meithrinfa yn cael y gefnogaeth orau posib fu hon. Ond bu'n flwyddyn o ehangu a gwrthio finiau hefyd. Llwyddwyd i gadw momentwm y gwaith o agor Cylchoedd newydd gyda chynllun 'Sefydlu a Symud' gan agor Cylchoedd Meithrin newydd, ac i barhau i gynnig gwasanaethau 'Cymraeg i Blant', Croesi'r Bont, Clwb Cwtsh, Sianel YouTube Dewin a Doti i enwi dim ond rhai o'n cynlluniau. Bu Cylchoedd Ti a Fi - dan arweiniad ein tîm o Swyddogion Ti a Fi Teithiol a gydag arweinwyr gwirfoddol hefyd - yn ail-adeiladu momentwm o ran gwaith ac mae cynlluniau cyffrous ar y gweill os y bydd cynlluniau grant amrywiol yn cael eu gwireddu.

**Datganiad o Gyfrifoldebau'r Ymddiriedolwyr**

Mae'r Ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn Gyfarwyddwyr Mudiad Meithrin i bwrpas cyfraith cwmni) yn gyfrifol am gynhyrchu'r Adroddiad Blynnyddol a'r datganiad cyllidol mewn cytundeb gyda'r gyfraith cymwys a'r Ymarferiad Cyfrifo Cyffredinol Derbyniol Deyrnas Unedig (Egwyddorion Derbyniol Cyfrifo Cyffredinol)

Mae cyfraith cwmnïau yn mynnu fod y Cyfarwyddwyr yn darparu datganiadau cyllidol ar gyfer bob blwyddyn ariannol, sy'n rhoi darlun teg o gyflwr y cwmni a'i is-gwmnïau, a'r derbyniadau a'r adnoddau a dderbyniwyd gan gynnwys incwm a gwariant yr elusen a'r grŵp am y cyfnod hwnnw Wrth baratoi'r datganiadau cyllidol, mae disgwyl i'r Ymddiriedolwyr i

- Ddewis polisiau cyfrifyddol addas ac yna'u cymhwyso'n gyson,
- Arsylwi trefnau ac egwyddonon y SORP elusennau,
- Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol a chall,
- Darparu datganiadau cyllidol ar sail busnes hyfwrdd oni bai ei fod yn anaddas i gymryd yn ganiataol y bydd y cwmni yn parhau mewn busnes,
- Nodi a yw'r safonau cyfrifyddu priodol wedi cael ei ddilyn, a datganu ac esbonio yn yr adroddiad blynnyddol unrhyw ymadawiad o bwys

Mae'r Ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gadw cyfrifon priodol sy'n datgelu gyda chywirdeb rhesymol ac ar unrhyw adeg gyflwr cyllidol y cwmni a'r grŵp ac yn eu galluogi i sicrhau fod y datganiadau cyllidol yn cydsynio â Deddf Cwmnïau 2006 Maent hefyd yn gyfrifol am sicrhau asedau'r cwmni a'r grŵp a gan hynny i gymryd camau rhesymol i atal ac i ddarganfod twyll ac afreoleidd-dra arall

Nid yw'r Ymddiriedolwyr yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth arall y dylai'r archwilyr fod yn ymwybodol ohono (fel y diffinnir dan Ran 418 o Ddeddf Cwmnïau 2006) ynglŷn â'r elusen a'i is-gwmnïau Mae'r Ymddiriedolwyr wedi cymryd camau i wneud yn siŵr eu bod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwiliad a gwneud yn siŵr fod yr archwilyr yn ymwybodol o'r wybodaeth yma

Mae'r Ymddiriedolwyr yn gyfrifol am y wybodaeth gorfforaethol a chyfrifo sydd wedi ei gynnwys ar wefan yr elusen Mae rheolau yn y Deyrnas Unedig ynglŷn â pharatoi gwybodaeth a rhannu adroddiad blynnyddol yn gallu amrywio o'i gymharu â chyfreithiau eraill

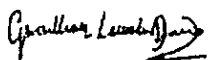
**Archwilyr**

Mae erthyglau'r cwmni yn gofyn am ail-apwyntio'r archwilyr yn flynyddol

Yn unol â rhan 485 (4) o Ddeddf Cwmnïau 2006, bydd cynnig i apwyntio Bevan Buckland LLP Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilyr Cofrestredig yn cael ei roi o flaen y Cyfarfod Blynnyddol

Arwyddwyd yn ôl gorchymyn y Bwrdd o Ymddiriedolwyr a'i arwyddo ar ei rhan

Dr Gwenllian Haf Lansdown Davies



Ysgrifennydd

Dyddiad 19 Mehefin 2025

## **Adroddiad yr Archwilywyr Annibynnol i Aelodau Mudiad Meithrin Cyf**

### **Barn**

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Mudiad Meithrin Cyf (y 'rhiant-gwmni elusenol') a'i is-gwmni (y 'grŵp') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025 sy'n cynnwys Datganiad Cyfunol o Weithgareddau Ariannol, Cyfrif Incwm a Gwariant y Grŵp a'r Elusen, Mantolên Gyfunol a Mantolên yr Elusen, Datganiad o Lif Arian y Grŵp a nodiadau'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisiau cyfrifyddu arwyddocaol. Y fframwaith adrodd ariannol a weithredwyd wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102, Y safon Adrodd Ariannol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn ni mae'r datganiadau ariannol

- yn cynnig darlun cywir a theg o sefyllfa'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusenol ar 31 Mawrth 2025 ac o adnoddau'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusenol sy'n dod i mewn a'r defnydd o adnoddau, gan gynnwys incwm a gwariant y grŵp a'r rhiant-gwmni elusenol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar yr adeg honno,
- wedi cael eu paratoi'n gywir yn unol ag Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig, ac
- wedi cael eu paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006 a Deddf Elusennau 2011

### **Sail ein barn**

Penodwyd ni yn archwilydd o dan Ddeddf Cwmnïau 2006 ac adran 151 o Ddeddf Elusennau 2011 ac rydym yn adrodd yn unol â'r Deddfau hynny. Cynhalïom ein harchwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (y DU) a'r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn yr adran o'n hadroddiad ar gyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol. Rydym yn annibynnol oddi wrth y grŵp a'r rhiant-gwmni elusenol yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hynny. Credwn fod tystiolaeth yr archwiliad yr ydym wedi'i sicrhau yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer ein barn.

### **Casgliadau ynglŷn â busnes gweithredol**

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rydym wedi dod i'r casgliad bod defnydd yr ymddiriedolwyr o sail busnes gweithredol o gyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Yn seiliedig ar y gwaith rydym wedi'i berfformio, nid ydym wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, dalu amheuaeth sylweddol ar allu'r cwmni i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r adeg honno. Mae'r datganiadau ariannol wedi'u hawdurdodi i'w cyhoeddi.

Disgrifir ein cyfrifoldebau ni a chyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr mewn perthynas â busnes gweithredol yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

### **Gwybodaeth arall**

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am y wybodaeth arall. Y wybodaeth arall yw'r wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn Adroddiad Blyneddol yr Ymddiriedolwyr sydd ar dudalennau 3 i 13, heblaw am y datganiadau ariannol ac ein hadroddiad archwilydd am hynny.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cynnwys y wybodaeth arall a, heblaw am y graddau a nodir yn benodol i'r gwrthwyneb yn ein hadroddiad, ni fynegwn gasgliad o unrhyw fath o ran sicrwydd am hynny

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn cynnwys anghysondeb perthnasol â'r datganiadau ariannol neu ein gwybodaeth a enillwyd yn yr archwiliad neu'n cynnwys camddatganiad perthnasol ymddangosiadol arall. Os gwelwn anghysondebau perthnasol neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol o'r fath, mae'n ofynnol i ni bennu a oes camddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol neu gamddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall. Os ydym yn dod i'r casgliad, ar sail y gwaith rydym wedi'i wneud, fod camddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i ni adrodd y ffaith honno. Nid oes gennym ddim i'w adrodd yn hyn o beth

**Barn am faterion eraill a ragnodir gan Ddeddf Cwmnïau 2006**

Yn ein barn ni, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad

- mae'r wybodaeth a nodir yn Adroddiad Blyneddol yr Ymddiriedolwyr ar gyfer y flwyddyn ariannol y caiff y datganiadau ariannol eu paratoi ar ei chyfer yn cydfynd a'r datganiadau ariannol
- mae Adroddiad Blyneddol yr Ymddiriedolwyr wedi cael ei baratoi yn unol â gofynion cyfreithiol perthnasol

**Mater y mae gofyn i ni adrodd yn ei gylch o dan Ddeddf Cwmnïau 2006**

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth o'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol a'u hamgylchedd a enillwyd yn ystod yr archwiliad, nid ydym wedi canfod camddatganiadau perthnasol yn Adroddiad Blyneddol yr Ymddiriedolwyr. Materion y mae gofyn i ni adrodd yn eu cylch drwy eithriad

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd ynghylch y materion canlynol lle y mae Deddf Cwmnïau 2006 a Deddf Elusennau 2011 yn mynnu ein bod yn adrodd i chi os yw'r canlynol wedi digwydd yn ein barn ni

- nid oes cofnodion cyfrifyddu digonol wedi cael eu cadw gan y rhiant-gwmni elusennol, neu ni chafwyd ffurflenni sy'n ddigonol ar gyfer ein harchwiliad gan ganghennau nad ydym wedi ymweld â nhw, neu
- nid yw datganiadau ariannol y rhiant-gwmni elusennol yn cyd-fynd a'r ffurflenni a'r cofnodion cyfrifyddu, neu
- nid yw datgeliadau penodol ynghylch tâl ymddiriedolwyr a nodir gan y gyfraith wedi cael eu gwneud, neu
- nid ydym wedi cael yr holl wybodaeth a'r esboniadau y mae angen i ni eu cael ar gyfer ein harchwiliad

**Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr dros y datganiadau ariannol**

Fel yr esbonnir yn llawnach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau'r Ymddiriedolwyr ar dudalen 13, mae'r ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn gweithredu fel cyfarwyddwyr y cwmni elusennol er dibenion cyfraith cwmnïau) yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am eu bodloni eu hunain eu bod yn cynnig darlun cywir a theg, ac am y cyfryw reolaeth fewnol y mae'r ymddiriedolwyr yn penderfynu sy'n angenrheidiol i'w galluogi i baratoi datganiadau ariannol nad ydynt yn cynnwys camddatganiadau perthnasol, boed drwy dwyll neu wall

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel sy'n berthnasol, faterion yn ymwneud g busnes gweithredol a defnyddio'r sail cyfrifyddu busnes gweithredol onid yw'r ymddiriedolwyr naill ai'n bwriadu diddymu'r grŵp neu'r rhiant-gwmni elusennol neu ddod a gweithrediadau i ben, neu os nad oes ganddynt ddewis realistig arall ond gwneud hynny



### **Cyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol**

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol nad yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn cynnwys camddatganiad perthnasol, boed drwy dwyll neu wall, a llunio adroddiad archwilydd sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn rhoi lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol a'r Safonau Rhyngwladol ar Archwiliad (y DU) bob amser yn canfod camddatganiad pan fo'n bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu wall ac fe'i hystyrir yn berthnasol os gellid disgwyl yn rhesymol y byddent, yn unigol neu gyda'i gilydd, yn dylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir yn seiliedig ar y datganiadau ariannol hyn.

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn achosion o ddifffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau. Rydym yn dylunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Manylir isod i ba raddau y mae ein gweithdrefnau'n gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

### **Y graddau yr ystyriwyd bod yr archwiliad yn gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll**

Rydym yn nodi ac yn asesu'r risgiau o gamddatganiad perthnasol o ran y Datganiadau Ariannol, boed hynny oherwydd twyll neu wall, ac yna, yn dylunio ac yn cyflawni gweithdrefnau archwilio sy'n ymatebol i'r risgiau hynny, gan gynnwys casglu tystiolaeth archwilio sy'n ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i'n barn.

Wrth gynllunio'r archwiliad aethom ati i drafod ein hannibyniaeth archwilio, gan gydymffurfio â Safon Foesegol Ddiwygiedig 2024, ag aelodau'r tîm ymgysylltu, ac aethom ati hefyd i fonitro ein hannibyniaeth yn barhaus trwy gydol y broses.

### **Nodi ac asesu risgiau posibl sy'n gysylltiedig ag afreoleidd-dra**

Wrth nodi ac asesu risgiau o gamddatganiad perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a difffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau'n cynnwys y canlynol:

- holi rheolwyr, gan gynnwys casglu ac adolygu dogfennau ategol, mewn perthynas â pholisïau a gweithdrefnau'r cwmni o ran
  - nodi, gwerthuso, a chydymffurfio â deddfau a rheoliadau, ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o ddifffyg cydymffurfio,
  - canfod ac ymateb i risgiau twyll, ac a oedd ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, amheuaeth o dwyll neu dwyll honedig,
  - rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig â thwyll neu ddifffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau,
- trafod ymhlith y tîm ymgysylltu sut a lle y gallai twyll ddigwydd yn y Datganiadau Ariannol, ac unrhyw ddangosyddion posibl o ran twyll. Trwy'r drafodaeth hon, nodwyd potensial ar gyfer twyll yn y meysydd a ganlyn,
  - Cydnabyddiaeth referiaw
- meithrin dealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoliadol y mae'r cwmni'n gweithredu'n unol â nhw, gan ganolbwyntio ar y deddfau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar y Datganiadau Ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Grŵp. Roedd y deddfau a'r rheoliadau allweddol a ystyriwyd gennym yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Cwmnïau y DU a deddfwriaethau treth perthnasol.

**Ymateb archwilio i'r risgiau a nodwyd**

Yn ogystal â'r uchod, roedd ein gweithdrefnau i ymateb i risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol

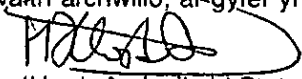
- adolygu datgeliadau a phroffion datganiadau ariannol i ddogfennau ategol i asesu cydymffurfiaid â deddfau a rheoliadau perthnasol,
- ymholi rheolwyr ynghylch ymglyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl, perfformio gweithdrefnau dadansoddol i nodi unrhyw berthnasodd anarferol neu annisgwyl a allai ddynodi risgiau o gamddatganiad perthnasol oherwydd twyll,
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu ac adolygu gohebiaeth â Chyllid a Thollau EM, a
- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll trwy reolwyr yn diystyru rheolaethau, profi priodoldeb cofnodion cyfnodolion ac addasiadau eraill,
- asesu a yw'r dyfarniadau a wnaed wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl, a
- gwerthuso rhesymeg busnes unrhyw drafodion arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs arferol busnes

Gwnaethom hefyd gyfleu deddfau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i holl aelodau'r tîm ymgysylltu a pharhau'n effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau trwy gydol yr archwiliad

Mae disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau dros archwilio'r datganiadau ariannol ar gael ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol ar [www.lrc.org.uk/auditorsresponsibilities](http://www.lrc.org.uk/auditorsresponsibilities) Mae'r disgrifiad hwn yn ffurfio rhan o'n hadroddiad archwilydd

**I bwy rydym yn adrodd**

Caiff yr adroddiad hwn ei gyflwyno i aelodau ac ymddiriedolwyr y cwmni elusennol yn unig, fel corff, yn unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006 ac adran 154 o Ddeddf Elusennau 2011 Cynhaliwyd ein gwaith archwilio er mwyn i ni allu datgan i aelodau ac ymddiriedolwyr y cwmni elusennol ynghylch y materion hynny y mae gofyn i ni ddatgan yn eu cylch mewn adroddiad archwilydd, ac nid am unrhyw ddiben arall. I'r graddau llawn a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb dros unrhyw un ac eithrio'r cwmni elusennol a'i aelodau a'i ymddiriedolwyr fel corff, am ein gwaith archwilio, ar gyfer yr adroddiad hwn, neu am y safbwyntiau a ffurfiwyd gennym

  
Henry Lloyd-Davies (Uwch Archwilydd Statudol)  
dros ac ar ran Bevan Buckland LLP  
Archwilydd Statudol, Cyfrifwyr Siartredig  
Ground Floor, Cardigan House  
Castle Court  
Swansea Enterprise Park  
Swansea SA7 9LA

Dyddiad

19 / 6 /

2025

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**Datganiad cyfunol o Weithgareddau Ariannol am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025**

		<b>Cronfeydd Anghyfyngedig</b>	<b>Cronfeydd Cyfyngedig</b>	<b>Cronfa Waddol</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
		<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>
<b>Incwm a gwaddolion*</b>						
Rhoddion a Chymynrodd	2	52	-	-	52	55
Gweithgareddau elusennol	3	5,871	864	-	6,735	6,540
Gweithgareddau masnachol arall	4	2,113	-	-	2,113	2,134
Buddsoddiadau	5	71	-	-	71	10
Arall	6	36	-	-	36	54
<b>Cyfanswm</b>		<b>8,143</b>	<b>864</b>	<b>-</b>	<b>9,007</b>	<b>8,793</b>
<b>Gwariant</b>						
Costau cynhyrchu incwm	8	184	21	-	205	215
Costau elusennol	9	8,237	796	-	9,033	8,422
Costau Llywodraethu	10	64	2	-	66	101
<b>Cyfanswm</b>		<b>8,485</b>	<b>819</b>	<b>-</b>	<b>9,304</b>	<b>8,738</b>
(Lleihad) / Cynnydd ar ail-brisio buddsoddiadau		(27)	-	-	(27)	75
<b>Incwm / gwariant net</b>		<b>(369)</b>	<b>45</b>	<b>-</b>	<b>(324)</b>	<b>130</b>
<b>Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd</b>		<b>22</b>	<b>(22)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Cronfa wedi ei drosglwyddo i'r Mudiad		-	-	-	-	-
<b>Symudiadau net mewn cronfeydd</b>		<b>(347)</b>	<b>23</b>	<b>-</b>	<b>(324)</b>	<b>130</b>
Cronfeydd agoriadol ar 1 Ebrill 2024		4,385	100	-	4,485	4,355
Cronfeydd cau ar 31 Mawrth 2025	20	<b>4,038</b>	<b>123</b>	<b>-</b>	<b>4,161</b>	<b>4,485</b>

**Mae'r datganiad cyfuno o weithgareddau ariannol yn cynnwys pob elw a cholled yn y flwyddyn**  
**Mae pob incwm a gwariant yn perthyn i incwm o weithrediadau sydd yn parhau**

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**Mantolenni**

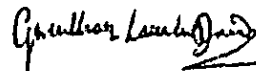
		Y Grŵp		Y Cwmni	
	Nodyn	2025 £'000	2024 £'000	2025 £'000	2024 £'000
<b>Asedau Sefydlog</b>					
Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy	14	1,616	1,592	1,607	1,581
Buddsoddiadau - Hir Dymor	15	814	845	814	845
		<b>2,430</b>	<b>2,437</b>	<b>2,421</b>	<b>2,426</b>
<b>Asedau Cyfredol</b>					
Stoc	16	8	7	8	7
Dyledwyr	17	513	398	459	356
Buddsoddiadau - tymor byr	15	1,538	1,673	1,538	1,673
Banc ac arian parod		931	1,239	825	1,129
		<b>2,990</b>	<b>3,317</b>	<b>2,830</b>	<b>3,165</b>
Credydwyr i'w talu o fewn blwyddyn	18	(1,259)	(1,269)	(1,181)	(1,198)
<b>Asedau Cyfredol Net</b>		<b>1,731</b>	<b>2,048</b>	<b>1,649</b>	<b>1,967</b>
<b>Asedau Net</b>		<b>4,161</b>	<b>4,485</b>	<b>4,070</b>	<b>4,393</b>
<b>Cynrychiolwyd gan</b>					
Cronfeydd anghyfyngedig					
Cronfa gyffredinol		4,038	4,385	3,947	4,293
Cronfeydd cyfyngedig	19	123	100	123	100
<b>Cyfanswm cronfeydd yr elusen</b>		<b>4,161</b>	<b>4,485</b>	<b>4,070</b>	<b>4,393</b>

Mae'r ymddiriedolwyr wedi paratoi cyfrifon grŵp yn unol ag adran 398 o Ddeddf Cwmnïau 2006

Mae'r nodiadau ar dudalennau 21-38 yn rhan annatod o'r datganiadau ariannol hyn  
Cymeradwywyd y cyfrifon gan Fwrdd y Cyfarwyddwyr ar 19 Mehefin 2025 ac arwyddwyd ar eu rhan gan



**Catrin Edwards**  
Cyfarwyddwyr



**Gwenllian Haf Lansdown Davies**  
Ysgrifennydd

Mudiad Merthrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**Datganiad Llif Arian**

	Nodyn	2025 £'000	2024 £'000
<b>Llif arian o weithgareddau gweithredu</b>			
Arian net a ddarperir gan gweithgareddau gweithredu	23	(420)	167
<b>Llif arian o weithgareddau buddsoddi</b>			
Incwm o werthiant asedau sefydlog		-	750
Pryniant asedau sefydlog		(88)	(33)
Incwm o werthiant buddsoddiadau		200	-
Pryniant buddsoddiadau		-	(1,673)
<b>Arian net a ddarperir gan gweithgareddau buddsoddi</b>		<b>112</b>	<b>(956)</b>
<b>Llif arian o weithgareddau cyllidol</b>			
Ad-daliad benthychiadau		-	-
Mewnlif o benthychiadau newydd		-	-
Derbyniadau gwaddol		-	-
<b>Arian net a ddarperir gan gweithgareddau cyllidol</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Newid mewn arian parod a chyflwr erthoedd arian parod yn y cyfnod adrodd</b>		<b>(308)</b>	<b>(789)</b>
<b>Arian parod a chyflwr erthoedd arian parod ar ddechrau'r cyfnod adrodd</b>	24	<b>1,239</b>	<b>2,028</b>
<b>Arian parod a chyflwr erthoedd arian parod ar ddiwedd y cyfnod adrodd</b>		<b>931</b>	<b>1,239</b>

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**1. Gwybodaeth Gyffredinol**

Mae'r cwmni yn gwmni elusennol ac yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant a heb gyfalaf cyfrannau wedi ei ymgorffori yng Nghymru a Lloegr

Cyfeiriad y swyddfa gofrestredig yw  
Y Ganolfan Integredig  
Boulevard St Brieuc  
Aberystwyth  
Ceredigion  
SY23 1PD  
Cymru

Cafodd y datganiadau ariannol hyn eu hawdurdodi i'w cyhoeddi gan y Bwrdd ar 19 Mehefin 2025

**2. Polisiâu Cyfrifo**

Yr arian a ddefnyddir o ddydd i ddydd, ac felly sy'n sail y cyfrifon, yw'r Bunt (Sterling) Mae'r prif bolisiâu cyfrifyddu a fabwysiadwyd, dyfarniadau a ffynonellau o ansicrwydd wrth baratoi'r datganiadau ariannol fel y ganlyn

**i. Sail gyfrifyddol**

Mae'r adroddiadau ariannol wedi cael eu paratoi ar sail cost hanesyddol o gyfrifyddu, ar wahân i fuddsoddiadau sydd wedi eu cynnwys ar werth y farchnad Maent yn dilyn argymhellion a gynhwysir yn "Adrodd a Chyfrifo am Elusennau, Datganiad o Arferion a Argymhellwyd i Elusennau" a gyhoeddwyd yn Ionawr 2019, ac FRS 102 a gyhoeddwyd yn Ionawr 2019 sydd yn berthnasol i Safonau Cyfrifo Prydeinig a Deddf Cwmnïau 2006

**ii Cysoni gydag arfer cyfrifyddu blaenorol a dderbynnir yn gyffredinol**

Wrth baratoi'r cyfrifon, mae'r ymddiriedolwyr wedi ystyried wrth gymhwyso'r polisiâu cyfrifyddu sy'n ofynnol gan FRS 102 a'r Charities SORP nad oedd angen ailddatgan eitemau cymharol

**iii Busnes gweithredol**

Mae'r cyfrifon wedi cael eu paratoi ar sail busnes gweithredol Mae'r uwch dim rheoli ar ymddiriedolwyr yn hapus fydd yr elusen yn barhau i fod yn weithredol i'r dyfodol. Mae'r ffynonellau incwm grantiau wedi ei chadarnhau am y flwyddyn sydd i ddod ac rydym yn hyderus o'r sefyllfa ariannol Mae cronfeydd yr elusen a'r arian sydd yn y banc yn uchel iawn wrth gymharu gyda'r rhwymedigaethau Mae cyllideb manwl wedi ei chymeradwyo ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod ac mae'r sefyllfa ariannol yn edrych yn gryf

**iv Datganiadau ariannol y grŵp**

Mae cyfrifon yr elusen a'r is-gwmnïau wedi eu cyfuno llinell wrth llinell Mae'r elusen wedi cymryd mantais o'r angen i baratoi cyfrif elw a cholled ei hunan yn unol â'r hyn a ganiateir gan Adran 403 o Ddeddf Cwmnïau 2006 a pharagraff 397 o'r SORP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

v Incwm

Cydnabyddir incwm gan yr elusen pan ddarperir yr hawl i gael yr arian, a bydd unrhyw amodau perfformiad ynghlwm wrth yr eitem(au) o incwm wedi cael eu bodloni, mae'n debygol y bydd yr incwm wedi cael ei dderbyn a gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy

Caiff incwm gan lywodraeth a grantiau eraill, boed yn grantiau 'cyfalaf' neu grantiau 'refeniw', cael eu cydnabod gan yr elusen pan ddarperir yr hawl i gael yr arian, a bydd unrhyw amodau perfformiad ynghlwm wrth y grantiau wedi'u bodloni, mae'n debygol y bydd yr incwm yn cael ei dderbyn a gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy ac nid yw'n cael ei ohirio

Ar gyfer cymynroddion, cymerir yr hawl i'w cymryd fel y cynharaf o'r dyddiad y naill mae'r elusen yn ymwybodol bod profiant wedi'i roi, yr ystâd wedi cael ei gwblhau a hysbysiad wedi ei wneud gan yr ysgutor(ion) i'r ymddiriedolaeth y bydd dosbarthiad yn cael ei wneud, neu pan dderbynnir dosbarthiad gan y stad

vi Llog derbyniadwy

Ceir llog ar gronfeydd a ddelir ei gynnwys pan gaiff ei dderbyn a gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy gan yr elusen, mae hyn fel arfer ar hysbysiad o'r llog a dalwyd neu sy'n daladwy gan y Banc

vii Cronfeydd cyffredinol

Mae cronfeydd cyffredinol yn cynnwys rhoddion ac incwm a dderbyniwyd heb bwrpas arbennig ac felly ar gael fel cronfa gyffredinol. Ni osodir amodau allanol ar gronfeydd cyffredinol

viii Cronfeydd prosiectau cyfalaf

Yn dilyn deddfwriaeth FRS 102 penderfynwyd trosglwyddo cronfa prosiectau cyfalaf o gronfeydd cyfyngedig i gronfeydd anghyfyngedig. Cafodd hyn ei adlewyrch yn flwyddyn 'ail-ddatganwyd' 2016, gan ddylai fod wedi ei fabwysiadu pan cafodd FRS 102 ei ddilyn am y tro cyntaf ar 31 Mawrth 2016. Mae hyn yn newid polisi gan fod dim amodau a dim gorfodaeth ad-dalu ar y cyllid cyfalaf bellach

ix. Gwariant a TAW na ellir ei adennill

Cydnabuwyd costau a threuliau yn y cyfnod pan yn ddyledus. Mae costau yn cynnwys TAW gan nad yw'r elusen wedi ei chofrestru ac felly yn methu ei hawlio yn ôl Dosbarthwyd costau i gronfeydd ar sail costau uniongyrchol

Lle nad yw'n bosib i'w ddosbarthu ar y sail yma, sef costau cynnal y mudiad, dosrannwyd y costau i weithgareddau elusennol ar sail fwyaf teg. Mae costau llywodraethu yn cynrychioli'r gost o weinyddu'r elusen a chwrdd â gofynion cyfansoddiadol a statudol. Mae'r gost o godi arian yn cynrychioli'r gost o hybu'r Mudiad a'r adran nawdd

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

x Dyrannu costau cynnal

Costau cynnal yw'r swyddogaethau hynny sy'n cynorthwyo gwaith yr elusen ond nid ydynt yn ymgymryd â gweithgareddau elusennol yn uniongyrchol. Mae costau cynnal yn cynnwys costau swyddfa, cyllid, personol, y gyflogres a chostau llywodraethu sy'n cefnogi'r elusen.

Mae'r costau hyn wedi cael eu dyrannu rhwng cost o godi arian a gwanant ar weithgareddau elusennol. Mae'r seiliau ar ba gostau cynnal sydd wedi'u dyrannu yn cael eu cynnwys yn y nodiadau.

xi Prydles weithredol

Mae taliadau prydles lle mae holl risgiau a gwobrau atodol i berchnogaeth yn cael eu cadw gan y prydleswyr yn cael eu trin fel prydles weithredol. Mae'r taliadau yma, gan gynnwys costau rhent, yn cael eu cydnabod wrth i'r taliadau ddod yn ddyledus.

xii Asedau sefydlog cyffyrddadwy

Mae asedau sefydlog cyffyrddadwy yn cael eu datgan yn y fantolen ar bris cost llai dibrisiad sydd wedi crynhoi. Nid yw asedau a gwerth llai na £1,000 yn cael eu cynnwys fel asedau sefydlog.

Cyfrifir dibrisiad i ddileu cost llai gwerth gweddillol o asedau sefydlog dros amcangyfrif o gyfnod eu bywyd defnyddiol yn ôl y graddau canlynol.

Celli ac offer swyddfa

3 – 10 mlynedd

Mae adeiladau rhydd-ddaliadol a phrydles yn cael ei chyfrifo wrth ddefnyddio gwerth teg ac felly ddim yn cael ei dibrisio.

xiii Dyledwyr

Mae dyledwyr masnach ac eraill yn cael eu cydnabod fel y swm sy'n ddyledus ar ôl setliad unrhyw ddisgownt masnach a gynigir. Ceir rhagddaliadau eu priso ar y swm a dalwyd ymlaen llaw yn glir o unrhyw ostyngiadau masnachol sy'n ddyledus.

xiv Arian parod a chyfwerth ag arian parod

Arian parod a chyfwerth ag arian parod yn cynnwys arian wrth law.

xv Credydwy'r masnachu

Credydwy'r masnach yn rhwymedigaethau i dalu am nwyddau neu wasanaethau sydd wedi cael eu caffael yn nhrefn arferol y busnes gan gyflenwyr.

xvi Buddsoddiadau

Cydnabuwyd buddsoddiadau ar eu gwerth masnachol ar ddyddiad y fantolen. Ail-brisiwyd y buddsoddiadau a chydnabuwyd unrhyw ennill neu golled yn eu gwerth yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol.

xvii Canghennau

Nid yw'r cyfrifon yn cynnwys canlyniadau unrhyw Bwyllgor Sir neu Gylch Meithrin gan nad ydynt o dan reolaeth yr elusen.



**Mudiad Meithrin Cyfyngedig**  
**Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025**

**Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025**

**xviii Trethi**

Nid oes darpariaeth ar gyfer trethi i'w gael yn y Cyfrifon gan fod statws elusenol cofrestredig gan y Mudiad ac mae gohebiaeth gyda'r Cyllid Gwladol yn dangos fod yr incwm net yn cael ei erthrio

**xix Stoc**

Stoc yn cael ei gynnwys ar yr isaf o gost neu werth gwirreddau net

**xx Costau pensiwn**

Mae'r elusen yn gwneithredu dau gynllun pensiwn ar gyfer staff cymwys

Mae 1 o staff y Mudiad yn rhan o Gynllun Pensiwn Athrawon sy'n gynllun cenedlaethol statudol cyfrannol, cynllun pensiwn lle mae'r budd wedi'i ddiffinio a heb ei gyllido. Nid oes modd i staff newydd ymuno yn y cynllun. Gweinyddwyd gan yr Asiantaeth Pensiwn Athrawon, asiantaeth weithredol Adran Addysg a Chyflogi. Aseswyd costau pensiwn gan Actwari'r Llywodraeth Cyfrannodd yr Elusen 28.68% (2024: 23.68%) o gyflogau pensiynadwy i'r cynllun am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024 sef £16,428 (2024: £16,403). Cydnabuwyd y gost yn y datganiad ariannol pan yn ddyledus.

Polisi pensiwn Mudiad Meithrin yw cynllun pensiwn gyda chyfraniadau wedi'i diffinio. Gweithredir y cynllun yn annibynnol. Delir asedion y cynllun yma ar wahân i asedion yr elusen. Cafodd yr asedion ei buddsoddi gan gwmni yswiriant. Cydnabuwyd y gost yn y datganiadau ariannol pan yn ddyledus. Roedd y gost am y flwyddyn yn £302,539 (2024: £287,075) gan y cyflogwr a £155,327 wedi ei aberthu drwy'r cyflog (2024: £145,677) sy'n cynrychioli 3% neu 6% o gyflogau pensiynadwy.

**xxi FRS 102 ac addasiad cyfnod blaenorol**

Yn dilyn mabwysiadu FRS 102 ar 31 Mawrth 2016, penderfynwyd ail-brisio adeiladau Mudiad Meithrin wrth ddefnyddio gwerth teg neu 'fair value', cafodd adeilad hefyd ei drosglwyddo o asedau rhydd-ddaliadol i fuddsoddiadau (gweler nodyn 16), a hefyd cafodd cronfa prosiectau cyfalaf ei drosglwyddo o gronfa gyfyngedig i gronfa anghyfyngedig (gweler nodyn 20). Ni chafodd rhain ei gwneud yn cyfrifon 31 Mawrth 2016 ond yn dilyn cyngor proffesiynol, penderfynwyd defnyddio'r polisi cyfrifyddu yma a chafodd ei weithredu drwy'r addasiad i'r cyfnod blaenorol ('prior period').

**2. Rhoddion a Chymynroddion**

	<b>Cronfeydd Anghyfyngedig £'000</b>	<b>Cronfeydd Cyfyngedig £'000</b>	<b>Cronfa Waddol £'000</b>	<b>2025 £'000</b>	<b>2024 £'000</b>
Unigolion a Sefydliadau	4	-	-	4	17
Cymynrodd	48	-	-	48	38
	<b>52</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>52</b>	<b>55</b>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**3. Incwm o Weithgareddau Busennol**

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	2025 £'000	2024 £'000
<b>Grantiau craidd</b>				
Uned y Gymraeg mewn Addysg	2,779	-	2,779	2,929
<b>Grantiau arall</b>				
<u>Llywodraeth Cymru</u>				
Cymraeg i Blant	730	-	730	730
Y Ganolfan Dysgu Cymraeg Cenedlaethol	225	-	225	180
Prosiect Cwllwm	1,693	-	1,693	1,612
Swyddog Datblygu Cyfnod Sylfaen	-	60	60	60
Cwncwllwm CWLWM	60	-	60	60
Gweithredu'r Cwncwllwm	75	-	75	71
Loteri - Sianel cymunedol Dewin a Doti	-	154	154	48
<b>Prosiectau Sirol</b>				
Cyngor Dinas Casnewydd	-	5	5	10
Cyngor Blaenau Gwent - Brynithel	-	78	78	70
Cyngor / Pwyllgor Bro Morgannwg	-	5	5	-
Cyngor Gwynedd a Llanllŷni	-	33	33	24
Cyngor / Pwyllgor Ynys Môn a Medra	-	17	17	44
Cyngor Sir Mynwy	-	6	6	6
Cyngor/Pwyllgor Sir Powys	-	14	14	18
Cyngor Sir Penfro	-	3	3	-
Cyngor Sir Ceredigion – Ffrindiau Bach yr	-	223	223	232
Eos, Aberporth Aberteifi a Camau Bach	-	9	9	9
Cyngor Dinas Abertawe - Datblygu	-	8	8	23
Cyngor / Pwyllgor Bwrdeistref Wrecsam	-	28	28	14
Cyngor Sir Dinbych	-	19	19	27
Cyngor / Pwyllgor Sir Fflint	-	17	17	10
Cyngor Sir Caerfyrddin	-	8	8	11
Cyngor RCT - Gartholwg	-	10	10	8
Cyngor RCT - Croes'r Bont	-	26	26	24
Cyngor Ceredigion	-	9	9	-
Cyngor Caerdydd	-	-	-	2
Cyngor Torfaen	-	-	-	-
<b>Cynllun Cyfeirio Awdurdodau Lleol</b>				
Cyngor Sir Ceredigion	-	132	132	129
Cyngor Sir Conwy	-	-	-	10
Cyngor Sir Ynys Môn	-	-	-	-
Ceredigion Arall	-	-	-	-
Arall	309	-	309	179
	<b>5,871</b>	<b>864</b>	<b>6,735</b>	<b>6,540</b>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025  
Nodiadau i'r Cyfnfon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**4. Gwerthgareddau Masnachol Arall**

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfa Waddol	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Gwerthiannau	2,017	-	-	2,017	2,055
Aelodaeth ac	64	-	-	64	54
Yswiriant y Cylchoedd	32	-	-	32	25
Incwm Masnachol	2,113	-	-	2,113	2,134

**5 Llog ac Incwm Buddsoddiadau**

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfa Waddol	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Llog banc	71	-	-	71	10
	71	-	-	71	10

**6. Incwm Arall**

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfa Waddol	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm Amrywiol	36	-	-	36	54
	36	-	-	36	54

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**7. Incwm o'r is-gwmni a'r Meithrinfeydd**

Mae canlyniadau'r cyfrifon cyfunol yn cynnwys is-gwmni'r elusen, fel nodir yn nodyn 16. Mae'r elw'n flynyddol yn cael ei roi i Mudiad Meithrin. Mae crynodeb o ganlyniad yr is-gwmni isod. Mae cyfrifon wedi eu harchwilio wedi eu cofrestru gyda Thŷ'r Ow mniau. Mae canlyniadau'r is-gwmni wedi eu cyfuno ar sail linell wrth linell. Pwmpas yr is-gwmni yw:

Meithrinfeydd Cymru - rhedeg Cylchoedd Canolog a Meithrinfeydd Dydd yr elusen

**Meithrinfeydd Cymru**

Incwm	2,402,153
Cost gwerthiant	(177,362)
(Colled) / Bw gros	<u>2,224,791</u>
Costau gwerthredol	(2,230,030)
Incwm gwerthredu arall	<u>5,239</u>
Bw / (Colled) net cyn rhodd gymorth	<u>-</u>
 Rhodd Gymorth	 -
 Bw / (Colled) net ar ol rhodd gymorth	 <u><u>-</u></u>
 <b>Mantolen</b>	
Cyfanswm Asedau	205,463
Cyfanswm Rhwymedigaethau	(113,779)
	<u><u>91,684</u></u>

**8 Costau Cynhyrchu Incwm**

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	2025 £'000	2024 £'000
Cost uniongyrchol o gynhyrchu incwm	115	19	134	139
Ymgyrchoedd marchnata	69	2	71	76
	<u>184</u>	<u>21</u>	<u>205</u>	<u>215</u>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**9. Dadansoddiad Costau Eusennol**

	<b>Cronfeydd Anghyfyngedig</b>	<b>Cronfeydd Cyfyngedig</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>
Cost prosiectau Mudiad Meithrin Cyf	199	53	252	233
Cost prosiectau Cynllun Hyfforddi	99	-	99	7
Cost prosiectau Cynlluniau Cyfeirio	-	115	115	86
Grantiau a ddyrannwyd	100	-	100	110
Cost cyflogaeth	6,828	589	7,417	7,043
Costau staffio	43	1	44	51
Costau teithio	238	19	257	243
Costau adeiladau	243	11	254	292
Costau swyddfa	296	8	304	333
Yswiriant	127	-	127	88
Dibrisiant o asedion sefydlog	64	-	64	(64)
	<b>8,237</b>	<b>796</b>	<b>9,033</b>	<b>8,422</b>

**10. Dadansoddiadau o Gostau Llywodraethu**

	<b>Cronfeydd Anghyfyngedig</b>	<b>Cronfeydd Cyfyngedig</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>
Costau archwiliwyr	18	1	19	18
Costau cyfreithwyr a proffesiynol eraill	28	-	28	43
Dyledion gwael	(1)	-	(1)	25
Llogau banc	19	1	20	15
	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>66</b>	<b>101</b>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**11 Cost yn ôl Gweithgareddau Elusengar**

	Costau Union- gyrchol	Dibri- siant	Costau Cynnal	Cost Cynhyrchu Incwm	Llywodr- aethiant	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Hylforddiant	1,558	11	169	-	8	1,746	1,515
Gwasanaethau i'r blynyddoedd cynnar	2,731	4	196	135	25	3,091	3,009
Datblygu'r blynyddoedd cynnar	3,314	49	730	80	33	4,206	3,914
Cynhwysant	254	-	6	1	-	261	300
	<b>7,857</b>	<b>64</b>	<b>1,101</b>	<b>216</b>	<b>66</b>	<b>9,304</b>	<b>8,738</b>

**11a. Dadansoddiad o Gostau Cynnal**

Mae'r elusen yn y lle cyntaf yn nodi costau ei swyddogaethau cefnogi. Yna mae'n nodi'r costau hynny sy'n ymwneud â'r swyddogaeth lywodraethu. Ar ôl nodi ei gostau llywodraethu, mae'r costau cynnal sy'n weddill ynghyd â'r costau llywodraethu yn cael eu dosrannu rhwng y gweithgareddau elusennol allweddol. Mae'r tabl isod yn dangos y sail ar gyfer dosrannu.

	2025
	£'000 <i>Sail dyraniad</i>
Costau cyflogau a theithio	570 Ar sail amser a nifer staff
Costau staffio	38 Nifer staff
Costau swyddfa	252 Nifer staff
Costau adeiladau	203 Nifer staff
Yswiriant	38 Nifer staff
	<b>1,101</b>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfnfon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**12 Costau Staffio**

	2025	2024
	£'000	£ 000
Cyflogau	6,615	6,304
Yswinant Gwladol cyflogwr	499	453
Penswn	303	287
	<u>7,417</u>	<u>7,044</u>
Teithio a chynhaliath	257	243
	<u>7,674</u>	<u>7,287</u>

Mae un aelod o staff yn ennill rhwng £80,000 - £90,000 (gan eithro Yswinant Gwladol Cyflogwr a Cyfraniadau Penswn)

**13 Nifer o Staff**

	2025	2025	2024	2024
	Cyfartaledd	fte	Cyfartaledd	fte
Hyfforddi ac ansawdd	37	29	35	30
Gwasanaethau i'r blynyddoedd cynnar	117	90	110	87
Cynhwysant	1	1	1	1
Datblygu'r blynyddoedd cynnar	162	125	167	129
	<u>317</u>	<u>245</u>	<u>313</u>	<u>247</u>

Yn arferol nid yw'r ymddinedolwyr yn derbyn unrhyw fath o dâl na chydabyddiaeth ac ni ddarpenr penswn ar eu cyfer. Yn 2025 ni dderbyniodd ymddinedolwyr a gwirfoddolwyr gostau teithio yn ystod y flwyddyn (2024 £821.40)

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2025

**14a Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy - Y Grŵp**

	<u>Y Grŵp</u>				
	Adeiladau Rhydd- ddaliadol	Adeiladau ar Brydles	Offer a Chelfi Swyddfa	Moduron	Cyfansw m
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Cost</b>					
Ar 1 Ebrill 2024	-	5,680	313	-	5,993
Ychwanegiadau	-	-	88	-	88
Ailbnsad	-	-	-	-	-
Gwerthiannau	-	-	(15)	-	(15)
Ailddosbarthiad	-	-	-	-	-
<b>Ar 31 Mawrth 2025</b>	<b>-</b>	<b>5,680</b>	<b>386</b>	<b>-</b>	<b>6,066</b>
<b>Ailbrisio</b>					
Ar 1 Ebrill 2024	-	4,130	271	-	4,401
Ailbriso ar gyfer y flwyddyn	-	47	17	-	64
Gwaredu ar ailbnsad	-	-	(15)	-	(15)
Gwerthiannau	-	-	-	-	-
Ailddosbarthiad	-	-	-	-	-
<b>Ar 31 Mawrth 2025</b>	<b>-</b>	<b>4,177</b>	<b>273</b>	<b>-</b>	<b>4,450</b>
<b>Gwerth ar y llyfrau net</b>					
<b>Ar 31 Mawrth 2025</b>	<b>-</b>	<b>1,503</b>	<b>113</b>	<b>-</b>	<b>1,616</b>
<b>Ar 31 Mawrth 2024</b>	<b>-</b>	<b>1,550</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>1,592</b>



Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfnfon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**14b Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy - Y Cwmni**

	<u>Y Cwmni</u>				
	Adeiladau Rhydd- ddaliadol	Adeiladau ar Brydles	Offer a Chelfi Swyddfa	Moduron	Cyfansw m
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Cost</b>					
Ar 1 Ebnll 2024	-	5,680	287	-	5,967
Ychwanegiadau	-	-	86	-	86
Ailbnsad	-	-	-	-	-
Gwerthiannau	-	-	(15)	-	(15)
Ailddosbarthiad	-	-	-	-	-
<b>Ar 31 Mawrth 2025</b>	<b>-</b>	<b>5,680</b>	<b>358</b>	<b>-</b>	<b>6,038</b>
<b>Ailbrisió</b>					
Ar 1 Ebnll 2024	-	4,130	256	-	4,386
Ailbnsio ar gyfer y flwyddyn	-	47	13	-	60
Gwaredu ar ailbnsad	-	-	-	-	-
Gwerthiannau	-	-	(15)	-	(15)
Ailddosbarthiad	-	-	-	-	-
<b>Ar 31 Mawrth 2025</b>	<b>-</b>	<b>4,177</b>	<b>254</b>	<b>-</b>	<b>4,431</b>
<b>Gwerth ar y llyfrau net</b>					
<b>Ar 31 Mawrth 2025</b>	<b>-</b>	<b>1,503</b>	<b>104</b>	<b>-</b>	<b>1,607</b>
<b>Ar 31 Mawrth 2024</b>	<b>-</b>	<b>1,550</b>	<b>31</b>	<b>-</b>	<b>1,581</b>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025  
Nodiadau i'r Cyfnfon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**14c. Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy - Gwybodaeth ychwanegol**

Mae cost neu gwerth ar 31 Mawrth 2025 wedi ei cynrychioli gan

	Dosbarth Asedau		
	Adeiladau Rhydd-ddaliadol	Adeiladau ar Brydles	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000
Gwerth cyn 01 04 2018	729	5,953	6,682
Ailbnsiad cyn 01 04 2018	(269)	(4,183)	(4,452)
Ailbnsiad yn ystod 2018 19	-	-	-
Ailbnsiad yn ystod 2019 20	-	-	-
Ailddosbarthiad yn ystod 2020 21	-	161	161
Ailbnsiad yn ystod 2020 21	-	(131)	(131)
Ailbnsiad yn ystod 2021 22	-	-	-
Ailbnsiad yn ystod 2022 23	(60)	-	(60)
Ailbnsiad yn ystod 2023 24	-	100	100
Gwerthiant Swyddfeydd 2023 24	(400)	(350)	(750)
Ailbnsiad yn ystod 2024 25	-	(47)	(47)
<b>Ar 31 Mawrth 2025</b>	<b>-</b>	<b>1,503</b>	<b>1,503</b>

Mae'r adeiladau ar brydles wedi cael ei ailbnsio ar 31 03 2025  
Roedd arwerthwr annibynnol, Farmers Marts (R G Jones) Ltd yn gwneud y gwaith ailbnsio  
Yn ystod y flwyddyn anannol 2023 24 mae adeilad rhydd-ddaliadol Swyddfa Caerdydd wedi  
ei werthu ag hefyd adeilad brydles Swyddfa Wrecsam

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**15a. Buddsoddiadau - hir dymor**

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2025	2024	2025	2024
	£	£	£	£
Buddsoddiad mewn is-gwmni	-	-	1	1
Buddsoddiad eraill	814,085	844,755	814,085	844,755
	<u>814,085</u>	<u>844,755</u>	<u>814,086</u>	<u>844,756</u>

*Buddsoddiadau mewn is-gwmniau*

Ar 31 Mawrth 2025, daliodd yr elusen 100% o'r cyfranddaliadau a rheolaeth o'r cwmnïau canlynol

	<b>Gwlad Corfforiad</b>	<b>Math o gyfranddaliad</b>	<b>Natur y busnes</b>
Meithrinfeydd Cymru Cyf	Cymru a Lloegr	Cyfranddaliadau cyffredin	Meithrinfeydd

**Buddsoddiad eraill. Stociau a Chyfranddaliadau**

	£
Gwerth marchnad 1 Ebrill 2024	844,755
Buddrannau a llog a	1,797
Costau rheoli buddsoddiadau	(5,246)
Buddsoddiad newydd yn ystod y flwyddyn	287,123
Buddsoddiadau gwaredu yn ystod y flwyddyn	(269,156)
Cynydd / (Lleihad) yn gwerth buddsoddiadau	(45,188)
Ar 31 Mawrth 2025	<u>814,085</u>

**15b Buddsoddiadau - tymor byr**

	£
Gwerth marchnad 1 Ebrill 2024	1,672,531
Buddsoddiadau sydd wedi ychwanegu yn ystod y flwyddyn	-
Buddsoddiadau sydd wedi tynnu yn ystod y flwyddyn	(200,000)
Llog a dderbyniwyd	69,369
Costau Rheoli buddsoddiadau	(3,562)
Ar 31 Mawrth 2025	<u>1,538,338</u>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025  
Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**16 Stoc**

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2025	2024	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000
Nwyddau ar werth	8	7	8	7
	<u>8</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>7</u>

**17. Dyledwyr**

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2025	2024	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>O fewn blwyddyn</b>				
Dyledwyr masnachol	278	198	230	146
Darpariaeth ar gyfer dyledwyr	(22)	(24)	-	-
Symiau'n ddyledus o'r is-gwmnïau	-	-	-	3
Rhagdaliadau	113	93	103	88
Dyledwyr eraill	144	131	126	119
	<u>513</u>	<u>398</u>	<u>459</u>	<u>356</u>

**18 Credydwyr - symiau'n daladwy o fewn blwyddyn**

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2025	2024	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000
Credydwyr masnachol	107	55	72	40
Symiau sy'n ddyledus i'r is-	-	-	36	45
Credydwyr eraill	220	181	186	153
Croniadau ac incwm gohinedig	210	278	186	224
Credydwyr SAS	569	599	569	599
Treth ac Yswiriant Gwladol	102	103	81	84
Penswn	51	53	51	53
	<u>1,259</u>	<u>1,269</u>	<u>1,181</u>	<u>1,198</u>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfnfon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**19. Cronfeydd Cyfyngedig**

	Ar 31 Mawrth 2024	Derbyniwyd	Gwarrwyd	Arall	Ar 31 Mawrth 2025
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Llywodraeth Cymru (i)</b>					
Grant Swyddog Datblygu'r Cyfnod Sylfaen – Llywodraeth Cymru (i)	-	60	(60)	-	-
<b>Prosiectau sirol (ii)</b>					
Abertawe – Onau Datblygu	-	9	(9)	-	-
Blaenau Gwent a Gwdihw Brynithel	-	78	(78)	-	-
Cyngor Bro Morgannwg	1	5	(5)	-	1
Cyngor Caerfyrddin	-	17	(17)	-	-
Cyngor Casnewydd	6	5	(7)	-	4
Pwyllgor Sir Powys	16	-	-	-	16
Cyngor Sir Ynys Mon - Swyddog Tî a Fi	-	-	-	-	-
Cyngor Ynys Mon - Medra	-	5	(5)	-	-
Ceredigion – Datblygu	-	9	(9)	-	-
Ceredigion – Ialith	3	-	-	-	3
Ceredigion – Dechrau'n Deg ag arall Ffrindiau Bach yr Eos, Aberteifi, Aberporth a Camau Bach	-	223	(223)	-	-
Conwy – Croesi'r Bont	2	8	(9)	-	1
Dinbych – Dechrau'n Deg	-	6	(6)	-	-
Dinbych – Croesi'r Bont	-	10	(10)	-	-
Gwynedd	1	-	-	-	1
Dinbych - Tî a Fi	-	12	-	-	12
Fflint Shotton	-	2	(2)	-	-
Gwynedd – Dechrau'n Deg Uantllyfn	-	33	(33)	-	-
Penfro – Datblygu	2	3	(5)	-	-
Cyngor RCT - Gartholwg	-	10	(10)	-	-
RCT - Croesi'r Bont	-	26	(26)	-	-
Wrecsam – Teuluoedd yn Gyntaf	4	-	(4)	-	-
Wrecsam – Croesi'r Bont	20	8	(19)	-	9
Pwyllgor Sir Bro Morgannwg	2	-	-	-	2
Pwyllgor Sir Caerdydd	8	-	-	-	8
Pwyllgor Sir Fflint	9	8	(14)	-	3
Pwyllgor Sir Ynys Mon	-	12	(12)	-	-
Cyngor Caerfili	2	-	-	-	2
Cyngor Caerdydd	1	-	-	-	1
Cyngor Sir Fflint - Clebran	-	9	(2)	-	7
Cynllun Cyfeirio Conwy	-	-	-	-	-
Cyngor Mynyw	17	6	-	-	23
Cyngor Powys	4	14	(4)	-	14
Arall Gogledd Ddwyrain - Gwynt y Môr	-	-	-	-	-
Cyngor Torken	2	-	-	-	2
<b>Cynlluniau Cyfeirio (iii)</b>					
Ceredigion - Addysg	(12)	23	(20)	-	(9)
- Gwasanaethau Cymdeithasol	-	14	(14)	-	-
- Teuluoedd yn Gyntaf	7	23	(21)	-	9
- Dechrau Deg	-	72	(72)	-	-
- Arall	5	-	(5)	-	-
<b>Lloeri - Sinael cymunedol Dewn a Dob (iv)</b>	-	154	(140)	-	14
	100	864	(841)	-	123

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfnod am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**19b Cronfeydd Cyfyngedig Mawrth 2024**

	Ar 31 Mawrth 2023	Derbyniwyd	Gwariwyd	Arall	Ar 31 Mawrth 2024
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Llywodraeth Cymru (i)</b>					
Grant Swyddog Datblygu'r Cyfnod Sylfaen – Llywodraeth Cymru (i)	-	60	(60)	-	-
<b>Prosiectau sirol (ii)</b>					
Abertawe – Oriau Datblygu	-	9	(9)	-	-
Blaenau Gwent a Gwdihw Brynithel	-	70	(70)	-	-
Cyngor Bro Morgannwg	14	-	(13)	-	1
Cyngor Caerlyddin	-	10	(10)	-	-
Cyngor Casnewydd	5	10	(9)	-	6
Pwyllgor Sir Powys	-	16	-	-	16
Cyngor Sir Ynys Mon - Swyddog Tŷ a Ffi	-	14	(14)	-	-
Cyngor Ynys Mon - Medra	-	15	(15)	-	-
Ceredigion – Datblygu	-	9	(9)	-	-
Ceredigion – Iaith	3	-	-	-	3
Ceredigion – Dechrau'n Deg ag arall Ffrindiau Bach yr Eos, Aberterfi, Aberporrh a Camau Bach	-	223	(223)	-	-
Conwy – Croesi'r Bont	2	8	(8)	-	2
Dinbych – Dechrau'n Deg	-	4	(4)	-	-
Dinbych – Croesi'r Bont	-	10	(10)	-	-
Gwynedd	-	2	(1)	-	1
Filint	5	-	(5)	-	-
Filint Shotton	-	7	(7)	-	-
Gwynedd – Dechrau'n Deg Llantllyn	-	22	(22)	-	-
Penfro – Datblygu	5	-	(3)	-	2
Cyngor RCT - Gartholwg	-	8	(8)	-	-
RCT - Croesi'r Bont	-	24	(24)	-	-
Wrecsam – Teuluoedd yn Gyntaf	7	-	(3)	-	4
Wrecsam – Croesi'r Bont	11	23	(14)	-	20
Pwyllgor Sir Bro Morgannwg	2	-	-	-	2
Pwyllgor Sir Caerdydd	8	-	-	-	8
Pwyllgor Sir Fflint	3	20	(14)	-	9
Pwyllgor Sir Ynys Mon	-	15	(15)	-	-
Cyngor Caerffili	2	-	-	-	2
Cyngor Caerdydd	3	2	(4)	-	1
Cyngor Conwy	2	3	(5)	-	-
Cynllun Cyferio Conwy	-	10	(10)	-	-
Cyngor Myrwy	11	6	-	-	17
Cyngor Powys	20	2	(18)	-	4
Arall Gogledd-ddwyrain - Gwyn y Mor	6	-	(6)	-	-
Cyngor Torfaen	2	-	-	-	2
<b>Cynlluniau Cyfeirto (iii)</b>					
Ceredigion - Addysg	(12)	23	(23)	-	(12)
- Gwasanaethau Cymdeithasol	-	14	(14)	-	-
- Teuluoedd yn Gyntaf	7	23	(23)	-	7
- Dechrau'n Deg	-	65	(65)	-	-
- Arall	5	4	(4)	-	5
<b>Lloeri - Sinael cymunedol Ddwyn a Dos (iv)</b>					
		48	(48)	-	-
	111	779	(790)	-	100

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**19c Cronfeydd Cyfyngedig (parhad)**

- i) Derbynnir grant Swyddog Datblygu'r Cyfnod Sylfaen gan Lywodraeth Cymru i gyflogi Swyddog sy'n arbenigo yn y maes
- ii) Derbynnir grantiau gan amrywol siroedd tuag at waith penodol yn y sir honno. Rydym wedi rhannu'r grantiau fesul cyllid o fewn y sir honno
- iii) Mae cynlluniau cyfeirio yn cael eu hariannu gan nifer o Awdurdodau Lleol i sicrhau cynhwysiant i blant sydd ag anghenion ychwanegol
- iv) Derbynnir grant gan y Loteri ar gyfer creu sianel cymunedol You Tube Dewn a Doti

**20 Dadansoddiad o'r Asedau Net rhwng y Cronfeydd**

	<u>Y Grŵp</u>			
	Asedau sefydlog	Asedau Cyfredol net	Credydwy'r o fewn blwyddyn	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Cronfeydd Cyfyngedig</b>				
Cyllid Sirol (yn cynnwys Cynlluniau Cyfeirio)	-	123	-	123
<b>Cronfeydd anghyfyngedig</b>				
Cronfa Gyffredinol	2,430	2,867	(1,259)	4,038
	<u>2,430</u>	<u>2,990</u>	<u>(1,259)</u>	<u>4,161</u>

	<u>Y Cwmni</u>			
	Asedau sefydlog	Asedau Cyfredol net	Credydwy'r o fewn blwyddyn	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Cronfeydd Cyfyngedig</b>				
Cyllid Sirol (yn cynnwys Cynlluniau Cyfeirio)	-	123	-	123
<b>Cronfeydd anghyfyngedig:</b>				
Cronfa Gyffredinol	2,421	2,707	(1,181)	3,947
	<u>2,421</u>	<u>2,830</u>	<u>(1,181)</u>	<u>4,070</u>

**21 Ymrwymiad Gwariant Cyfalaf**

Ar 31 Mawrth 2025, nid oedd y Grŵp wedi ymrwymo i fwy o wariant cyfalaf

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025  
Nodiadau i'r Cyfnfon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2025

**22a. Ymrwymïadau Cyllidol - Y Grŵp**

Ar 31 Mawrth 2025, roedd ymrwymïadau blynyddol ar brydles gweithredol fel a ganlyn

	2025	2024
	£'000	£'000
O fewn blwyddyn	69	67
Rhwng dwy a phum mlynedd	222	258
Dros bum mlynedd	36	38
	<u>327</u>	<u>363</u>

**22b Ymrwymïadau Cyllidol - Y Cwmni**

Ar 31 Mawrth 2025, roedd ymrwymïadau blynyddol ar brydles gweithredol fel a ganlyn

	2025	2024
	£'000	£'000
O fewn blwyddyn	49	49
Rhwng dwy a phum mlynedd	137	186
Dros bum mlynedd	-	2
	<u>186</u>	<u>237</u>

**23 Cysoni Incwm / (Gwariant) Net i Llif Arian Net o Weithgareddau Gweithredu**

	2025	2024
	£'000	£'000
Incwm / (gwanant) net ar gyfer y cyfnod adrodd (yn unol â'r datganiad o weithgareddau ariannol)	(324)	130
Addasadau ar gyfer		
Dibnsiant a Ailbnsaid	60	(64)
(Enillion) / colledion ar fuddsoddiadau	43	(58)
Dilidend, llog a rhenti o fuddsoddiadau	(73)	(15)
Colled / (elw) ar werthu asedau sefydlog	-	-
(Cynnydd) / Gostyngiad mewn stoc	(1)	2
(Cynnydd) / Gostyngiad mewn dyledwyr	(115)	425
Cynnydd / (Gostyngiad) mewn credydwyr	(10)	(253)
Anan net a ddarpenr gan weithgareddau gweithredu	<u>(420)</u>	<u>167</u>

**24 Dadansoddiad o Symudiadau mewn Cronfeydd Ariannol**

	Ar 31 Mawrth 2024	Llif arian	Ar 31 Mawrth 2025
	£'000	£'000	£'000
Cyfrif banc ac anan parod	1,239	(308)	931
Cyfanswm cronfeydd anan	1,239	(308)	931
<b>Dangoswyd ar y fantolen</b>			
Cyfrif banc ac anan parod	1,239	(308)	931
	<u>1,239</u>	<u>(308)</u>	<u>931</u>



**Company Number: 02164058**

**Charity Number: 1022320**

**Mudiad Meithrin Cyf**  
**(Limited by guarantee without shares)**

**Directors' Report**  
**and Consolidated Accounts**

**For the year ended 31 March 2025**

**Mudiad Meithrin Cyfyngedig**  
**For the year ended 31 March 2025**

**Contents of the Accounts**

Legal and Administrative Details	2
Trustees' Annual Report	3–13
Independent Auditors' Report	14–17
Consolidated Statement of Financial Activities	18
Financial Balance Sheet	19
Consolidated Cash-flow	20
Notes to the Accounts	21–39

**Legal and Administrative Details**

<b>CHARITY NUMBER:</b>	1022320
<b>COMPANY REGISTRATION NUMBER:</b>	02164058
<b>REGISTERED OFFICE</b>	The Integrated Centre Boulevard St Breuc Aberystwyth SY23 1PD
<b>DIRECTORS:</b>	Alison Rees Edwards Anita Evans (resigned 14/10/2024) Corinna Suzanne Lloyd-Jones Dr Rhodri Llwyd Morgan Mai Roberts (resigned 14/10/2024) Rhianwen Huws Roberts (resigned (14/10/2024) Huw Ll Williams Huw Marshall Gwenno George Elin Maher Savanna Jones Dr Catrin Edwards Dr Geraldine Lublin Dr Gwennan Schiavone Owen Derbyshire Helen Roddick Noam Devey
<b>FUNDING AND STAFFING SUBCOMMITTEE MEMBERS:</b>	Rhodri Llwyd Morgan Gari Colin Lewis (resigned 20/11/2024) Gwenno George Non Gwilym Davies John Arthur Jones Dr Catrin Edwards Melanie Owen
<b>CHIEF EXECUTIVE AND SECRETARY:</b>	Gwenllian Haf Lansdown Davies
<b>BANKERS:</b>	HSBC 19 Great Darkgate Street Aberystwyth Ceredigion SY23 1DH
<b>SOLICITORS:</b>	Darwin Gray Helmont House Churchill Way Caerdydd CF10 2HE
<b>REGISTERED AUDITORS:</b>	Bevan Buckland LLP Ground Floor, Cardigan House Castle Court Swansea Enterprise Park Swansea SA7 9LA

## **Trustees' Annual Report**

The Trustees, i.e. members of the Mudiad Meithrin Board of Directors, present their report and the financial reports for the year ended 31 March 2025

### **Structure, Governance and Management**

The charity is governed by its memorandum and articles, adopted on 14 September 1987, with modifications dated 05 10 1996, 02 10 1999, 21 10 2016, 19 10 2019, 30 11 2020, 22 11 2022 and 20 11 2024

The contribution of each member of the charity is restricted to £1 towards the assets in the event of the charity being wound up

Mudiad Meithrin is a voluntary organization, which means that it is managed at every level by volunteers

Mudiad Meithrin was formed to promote and support the education, care and development of children under five through the medium of Welsh within Cylchoedd Meithrin, Tî a Fi groups, day nurseries and other varied provisions

The membership of Mudiad Meithrin is open to every Cylch Meithrin, Tî a Fi group, compound group, day nursery and individual, if they

- pay an annual membership fee (or have the fee waived e.g. in the case of Tî a Fi groups)
- abide by Mudiad Meithrin's objectives and policies, and
- in the case of cylchoedd meithrin, compound groups and Tî a Fi groups, have registered in accordance with the legal regulations, accept the constitution which ensures that Welsh is the group's only working language and that the group accepts any child whose parents wish them to receive their care and early years' education through the medium of Welsh

Mudiad Meithrin is divided into 22 counties whose boundaries correspond to present Local Government boundaries. There are four operational regions corresponding to Local Authority boundaries (with the exception of Powys)

### **Board of Directors**

The Board of Directors is Mudiad Meithrin's governing body and its members are the charity's Trustees. The Board, which is responsible for policy matters, is the governing council of the charity. Board members are the Honorary Officers of the Movement, elected members from each region and co-opted members. The members of the strategy Team of Mudiad Meithrin also attend meetings of the Board to report on performance and offer advice as required. The managers of Mudiad Meithrin are also called upon as needed.

Trustees receive an induction pack on appointment to ensure that they are aware of the charity's policies and procedures. Appointments take place through an open and transparent process with open recruitment and appointment by interview by members of the Board of Directors.

The Chief Executive is appointed by the National Officers, and takes charge of the day to day running of the Mudiad. A 10-year vision (2015-2025) *Dewiniaith* was confirmed after consultation with volunteers, staff and public. It includes targets for each department of the

work of Mudiad Meithrin, and it is reviewed annually under the supervision of the Chief Executive. It outlines Mudiad Meithrin's work targets and priorities and therefore informs the organisation's activities while schemes of work are also developed for various projects. A new strategy for 2025-2030 is in preparation as this report is published.

Board members receive no payment or benefit of any kind, except where permitted under the Company's Articles and Memorandum, e.g. travel costs, childcare etc.

### **Board Sub-Committees**

The Board can decide to convene sub-committees as required. There is currently one sub-committee, the Finance sub-committee which oversees audit, staffing and risk matters. It meets every two months and reports to the Board of Directors.

### **Risk review**

The Board has reviewed the risks specific to the Mudiad, in an effort to manage risk by adopting appropriate systems. This process follows a record of the main risks, internally and externally. The Finance Sub-committee ensures that risk is managed and that arrangements are in place to ensure continual review.

The main risks are as follows:

- Strategic Risks e.g. lack of direction and failure to respond to the priorities of our members and funders
- Financial Risks e.g. loss of grants, non-compliance, fraud / errors
- Operational Risks e.g. emergency at a setting, deficiencies in infrastructure, health and safety
- External risks e.g. lack of support for Welsh-medium care and education and policy changes at local Authority, Welsh Government and other funders' level

### **Activities and Business Overview**

The Mudiad's main activity is to provide childcare and Early Years education through the medium of Welsh in day nurseries, 'Cymraeg for Kids' groups (a scheme that helps parents to introduce the Welsh language to their children), cylchoedd meithrin, 'Ti a Fi' groups and compound groups. Supplementary support schemes such as a Welsh learning start-up scheme ('Clwb Cwtsh'), language immersion schemes such as 'Croesi'r Bont', the Dewin a Doti YouTube channel and referral schemes are also managed by the Mudiad. The Mudiad is funded by grants allocated as staffing and organisational support, together with direct grants. The Directors' view is that the results for the year and the company's and group's forecast for the future are satisfactory.

### **Results for the period**

Income over the period was £324,000 (2024 Surplus of £130,000)

### **Charity aim and principles**

The main aim of the charity and its subsidiaries is to promote and facilitate education, care and development for children under five through the medium of Welsh within cylchoedd meithrin, 'Ti a Fi' groups and other provisions.

Mudiad Meithrin's aim is to provide all children under school age in Wales with an opportunity to take advantage of pre-school experiences through the medium of Welsh. Mudiad Meithrin believes

- That the Welsh language is an advantage to children. We arrange as many contact hours as possible using Welsh only in group activities.
- That play is fundamental to children's development physically, emotionally, socially, and intellectually. We ensure every opportunity for learning by play in the groups.
- That children, whatever their needs, benefit from the experiences of the 'Cymraeg for Kids' group, 'Ti a Fi' group and cylch meithrin. We welcome children with additional learning needs.
- That the family is the basis of children's development. We ensure every opportunity for families to support their children's pre-school experiences and offer linguistic and social support to families through the activities of the 'Cymraeg for Kids' group, 'Ti a Fi' group and Cylch Meithrin.
- That children have the right to expect that the adults who care for them should protect them from abuse. The 'Ti a Fi' groups and cylchoedd meithrin work together with the statutory services to protect and safeguard children.
- That continuity of Welsh education is essential for all children attending our groups.

To this end, we call for the establishment of a Welsh language school within easy reach of all children regardless of where they live.

#### **Principal performance indicators**

The Mudiad uses several indicators to review its financial performance. Most of these include comparison between performance and budgetary expectation. Each subsidiary and project have a budget and target which are usually reviewed on a quarterly basis by the funder. While all projects should aim to contribute an element of income towards the administrative cost where possible, funders now tend to prefer not to provide a management fee to this end.

Our various overall targets are listed here:

- Support, advise and assist provisions (cylchoedd meithrin and 'Ti a Fi' groups) such as community dwellings to remain open, strengthen their sustainability and expand services in all aspects of their work (ensuring close liaison with relevant agencies such as Estyn, CIW, County Councils and by providing them with professional advice and guidance).
- Encourage and promote Welsh-medium childcare and education to meet the requirements of the 'Welsh 2050' strategy through Cymraeg for Kids groups, 'Ti a Fi' groups and cylchoedd meithrin establishing new compound groups in line with Mudiad Meithrin's 'Set up and Succeed' work plan.
- Identify gaps in childcare provision and opportunities to expand services through the 'Childcare Offer' scheme (30 hours) and open new provisions stimulating the demand for Welsh-medium childcare and education ('Ti a Fi' and cylchoedd meithrin) through data collection and analysis.
- Respond proactively to consultations and participate in policy processes and language forums locally, regionally and nationally (such as WESPs, Childcare Sufficiency Assessments, Welsh Language Promotion Group etc).
- Influence civil society debate and research agenda to encourage and promote Welsh-medium childcare and education.

- Hold promotional and support activities to market and normalise Welsh-medium childcare and education by working with partners and through a "fun" strategy e.g. Pyjama Party, Gŵyl Dewi and Doti (nursery festival), 'Dau Gi Bach' events, attending local and national shows/events
- Offer CPD (Continuing Professional Development) through the 'Academi' project to the Mudiad Meithrin community (on areas relevant to the life of the cylch meithrin in all its breadth) piloting 2 or 3 open courses for partners
- Work with partners at the National Centre for Learning Welsh to identify opportunities to deliver a 'Welsh for the Family' course, to run a Language Diagnostic Tool scheme for the early years' workforce, to promote a 'Welsh Work' course and to run an innovative 'Clwb Cwtsh' scheme
- Provide advice and guidance to the sector on Foundation Phase issues and all aspects relating to ensuring good management, sound governance and quality provision (through robust management plans and the 'Safonau Serennog' scheme) in the groups

### **Public benefit**

Mudiad Meithrin is a registered charity, with its charitable objects set out within the rules of the Charities Act 2011 and Companies Act 2006, to support and help the care, education and development of children under five through the medium of Welsh in cylchoedd meithrin, Tî a Fi groups, compound groups and nurseries

Mudiad Meithrin provides public benefit by means of financial help and pastoral support to its members. Most cylchoedd meithrin are charities themselves. Cylchoedd Meithrin are open to any child throughout Wales, without social, physical, or intellectual restriction. Group fees are kept at an appropriate level to ensure that they are within financial reach of every parent and the level set is determined by each group. In a number of counties, a fee subsidy is available (through schemes such as Flying Start or education schemes for children aged 3 and over and, increasingly, the Childcare Offer).

Groups pay a fee to register with Mudiad Meithrin, and consequently can be represented on the Board via a system of regional representation at county committees, and also at Mudiad Meithrin's Annual Meeting.

Any group may become a member of Mudiad Meithrin as long as it agrees with the terms of membership.

### **Reserves Policy**

Mudiad Meithrin (the charity) strives to keep between 3 months' worth of running costs but no more than 6 months' worth of running costs in reserve in unrestricted funds, not tied up in buildings assets or designated for a particular purpose. At this level, the Trustees believe that the charity can continue in existence for a short period, should there be a reduction in income.

### **Investment Policy**

Trustees' investment policy is directed by the Memorandum and Articles. They have invested in a mix of government stock, shares and other investments so as to satisfy the requirement to generate income. A loss of 3.63% was made (2024 income 9.37%).

## **Employment policy**

The charity is an equal opportunity employer and has detailed policies to reflect this in the company handbook which lays down standards expected for staff and volunteers. There is a policy for appraisal and performance management which is carried out (formally) once a year and informally every 6 months. There is a Staff Forum Group to represent and give members a voice in each department and region.

The charity constantly endeavours to reach the highest standards across the charity in the way in which individuals deal with each other. Every member of staff is encouraged to develop their potential and talents, to ensure that the charity benefits from the most effective work. This includes an appraisal system, opportunities for up-skilling and attending training, Continuing Professional Development provision and a performance management regime. Additionally, with the setup of a new home for all Mudiad Meithrin upskilling, training and Continuing Professional Development matters, i.e. 'Academi', a range of continuing Professional Development and training opportunities are available provincially, nationally and online to all.

## **Subsidiary**

The accounts in the report represent the consolidated result of the charity and its subsidiary, Meithrinfeydd Cymru Cyf. The main aim and objectives of this subsidiary are as follows:

- Meithrinfeydd Cymru Cyf (MCC) – to manage the charity's day nurseries and cylchoedd meithrin which are members of MCC.

The company donates any profit to the charity via gift aid.



## **Performance for the year**

It would be easy to look back at the past year and describe it as another challenging year from the cost of living crisis and cuts in public budgets and it is true that the original strategy and aim for the year was to continue to support our members (the Cylchoedd Meithrin, Tî a Fi Groups and day nurseries), and to continue to adapt ways of working to reduce the risk of closure. Yet this year, in spite of everything, this has been a year of incredible achievement, of continuing to push the boundaries of our work, of redefining our core mission and ensuring that we as an organisation learn the lessons of 'Black Lives Matter' and changes to the landscape of Additional Learning Needs. Much of the thanks for this goes to the host of individuals who volunteer on behalf of Mudiad Meithrin.

There have been several opportunities to work with new and existing partners. 'Portal', the National Centre for Learning Welsh, Rhyl City Strategy, Adult Education Wales, TSANA, partners at 'CWLWM', 'Lily Translates', Cwmni Iaith Cyf, Libera, ARFOR, partners at Cwlwm, the Arts Council, Oshun, DARPL, to name just a few. Outputs varied and included experimental grant applications in response to the requirements of the new curriculum, developing advice for our members, commissioning more new learning resources such as 'Cymru Ni' (stories about a range of black Welsh people), Nodau Natur 2, numeracy resources, a new series of Dewin and Doti books, a Dewin and Doti cartoon for the Dewin a Doti YouTube Channel, a series of Croesi'r Bont books for members. An application to the National Lottery for funding to appoint 3 members of staff to create a Dewin and Doti YouTube Channel was also successful and the project has been now been underway for more than a year with almost 140,000 'views' as this report is drafted.

## **A Million Welsh Speakers: Welsh for All**

As noted in our constitution, what makes Mudiad Meithrin different and unique is that we are passionate about providing and facilitating quality childcare and early education in Welsh – this is our proper work and main motivation. In the more than half a century since 1971, Mudiad Meithrin has been influencing, striving and acting in practice to realise its core principles and ensure that the young children of Wales can become confident Welsh speakers. We believe that the Welsh language belongs to everyone and is a medium for uniting our diverse nation. We must therefore work harder to ensure that all children have access to a Cylch Meithrin experience and Welsh language education as unintended and practical barriers continue to face people in some communities. The cost of living crisis highlighted the vulnerability of a number of different services and that childcare provision is no exception. It also highlighted what really matters to us. With this, there is an even greater challenge facing the provision of Welsh-medium services in a convenient, easy and accessible way to people in the various communities of Wales with volunteering also under strain. During the year, Mudiad Meithrin

- Continued the work of supporting Cylchoedd Meithrin and day nurseries to interpret and implement various regulations dealing with childcare from day to day
- Continued with the establishment of new Tî a Fi groups and Cylchoedd Meithrin in various communities through an innovative 'Set up and Succeed' programme to ensure Welsh-medium provision in more communities while advocating for an increase in the financial investment required
- Advised Tî a Fi Groups in order to attract families to a key community service and offer a supportive Welsh atmosphere with grant support
- Invested in online provision in the early years with different programmes and schemes such as 'Cymraeg for Kids', and 'Clwb Cwtsh'

- Made use of a source of funding to appoint staff to set up a new Dewi a Doti channel on 'YouTube' to ensure that Welsh language provision and content reaches homes where no Welsh is heard
- Continued to create and revise online resources and provide remote support for Cylchoedd Meithrin through the Croesi'r Bont immersion scheme to ensure that the scheme continues to be implemented effectively
- Worked with various partners in the Welsh language partners promotion group to increase Welsh-medium provision on all media
- Reviewed our Diversity and Equality strategy and published the results in order to review outcomes and aims to ensure that our work reaches a wide cross-section of children and families and drafted a new strategy for a new period
- Expanded the AwDura scheme and published at least one book in addition to the 2 previous books and cartoons written for groups by new authors from Black, Asian or ethnic minority communities
- Took action – through provision of training, policy audit and positive action – to be more than an organisation that is inclusive but an organisation that implements anti-racism principles to ensure that the aim of offering the Welsh language to everyone from all backgrounds is rooted in our practice
- Invested in a wider range of learning and play resources that celebrate the diversity of children in our care and their families (posters, app, books, videos, Nodau Natur 2, 'Academi' training and hands-on resources)
- Worked with the National Centre for Learning Welsh on a 'Welsh at Home' programme to ensure that formal and informal Welsh language learning opportunities are available to the families of the children in our care
- Continued to work with the National Centre for Learning Welsh to intensify provision of 'Work Welsh', i.e. the 'Camau' scheme for the early years' workforce and sought opportunities to intensify this work
- Maintained 'Clwb Cwtsh' provision in the community to attract new learners to the Welsh language as well as offering some virtual sessions and created new support resources called 'Clwb Cwtsh 2' and recorded sessions
- Continued the Mudiad Meithrin apprenticeship scheme to promote careers working in the Welsh early years sector other than Cylch or nursery
- Embedded a Forum for non-Welsh speaking parents in our day to day activity

### **It all comes down to money: ensuring the financial resilience of Cylchoedd Meithrin and nurseries**

We know that facing financial challenges is an integral part of the historical experience of a number of Cylchoedd Meithrin with continued pressure on fundraising efforts by committees and supporters. The establishment of the Childcare Offer (30 hours) has brought stability to the financial position of several settings although there were very few specific grants available to the childcare sector (unlike various other sectors) particularly to cover staff salaries, which is the main expenditure. Mudiad Meithrin allocated emergency grants to settings unable to draw on any support from any alternative source and also allocated grants to set up and re-establish Tî a Fi Groups. Over the period Mudiad Meithrin

- Continued to distribute grants from the emergency grant fund worth £100k during 2024/25
- Continued to lobby the Welsh Government to establish a grant fund that would benefit the childcare sector which led to the establishment of several varied grant schemes
- Shared details of charitable grant sources with Cylchoedd Meithrin while also providing advice and training on grant application processes and on how to save

expenditure where possible (working with the 'Moondance' charitable fund to apportion grants directly)

- Shared fundraising ideas with Cylchoedd Meithrin and nurseries and held annual national fundraising campaigns
- Held a Wills week to raise awareness of the difference a gift in a will can make to our work as a charity
- Charged a conservative membership fee at each setting (Cylch Meithrin, nursery, Tŷ a Ffi Group) for the 2024/25 membership year of £150 for a Cylch Meithrin
- Continued to promote the benefits of constituting the Cylch Meithrin charity as a 'Charitable Incorporated Organisation' (CIO) to reduce financial risk to members of the voluntary management committees of Cylchoedd Meithrin while also enabling Cylchoedd Meithrin to apply for grants that require an incorporated constitution (as in the case of the WCVA's Third Sector resilience fund)
- Provided guidance to Cylchoedd Meithrin to recruit robust and effective committees, offering training to equip members of voluntary Management Committees to fulfil their legal responsibilities and to steer the Cylch successfully (recognising the importance and complexity of management in a voluntary organisation)
- Encouraged Cylchoedd Meithrin to ensure that they have reserves aiming to raise 10% of annual turnover to hold in reserve
- Encouraged Cylchoedd Meithrin to continue to scrutinise expenditure and to consider whether their fees policy was suitable
- Continued to lobby the Welsh Government to ensure suitable funding rates for the non-maintained sector as settings deliver various programmes such as 'Flying Start', early education and the Childcare Offer
- Provided expert advice on pay and finance issues based on other input through surgeries and through the support of Finance Department staff and Support Officers including specific handbooks
- Encouraged Cylchoedd Meithrin to use a professional payroll provider or employ a Finance officer ensuring that all staff are on a Pay As You Earn (PAYE) payroll

### **Ensuring quality Childcare and Early Education**

The expertise of Cylchoedd Meithrin and nurseries is to provide childcare and early education through the medium of Welsh and to adopt the language immersion approach. They are subject to the expectations and regulations of a host of diverse bodies including Care Inspectorate Wales (CIW), Estyn as Welsh Government arm's length entities, the Food Standards Agency, the Charity Commission, the Information Commissioner's Office, and various teams within the Local Authority. These expectations change continually. Mudiad Meithrin analysed and interpreted new regulations on behalf of Cylchoedd Meithrin and nurseries providing a wide range of new resources including policies, risk assessment templates, checklists, letter templates etc. With the publication of changes to the National Minimum Standards (NMS) and the adoption of the new Curriculum during this period, Mudiad Meithrin

- Shared good practice through videos and case studies
- Published a series of podcasts on the new Curriculum
- Produced advice in the Little Purple Books
- Continued to interpret and analyse CIW regulations and guidance to support and advise our members
- Contributed our ideas to committees and discussion groups within the Welsh Government and Local Authorities about necessary changes to the regulations

- Contributed our ideas to committees and discussion groups within the Welsh Government and Local Authorities about necessary changes to the content of the new Curriculum and all other aspects of running groups
- Provided online training through 'Academi' to thousands of individuals
- Provided information and training to Cylchoedd Meithrin and nurseries on supporting children and families during the cost of living crisis
- Continued to influence landowners and landlords to enable Cylchoedd Meithrin to continue to operate from their usual premises and not to increase fees unfairly
- Encouraged Cylchoedd Meithrin to consider adapting their services e.g. to admit younger or older children, to offer wrap around care/breakfast club/lunch club/after school club and to adapt the Statement of Purpose and inform CIW
- Represented our members and the sector in a variety of forums on a number of policy matters, including Additional Learning Needs, Wales Children's Act, Welsh Language Bill etc

### **Support for voluntary management committees on charitable matters**

More than ever, the importance of the role of volunteers in our society has been highlighted. This did not come as a surprise to Mudiad Meithrin because of the reliance of our work on volunteers (including our Board of Directors). Our relationship with the WCVA and various local CVC entities is robust. Cylchoedd Meithrin – as key community resources – tend to be managed by voluntary management committees who are responsible for various legal aspects from being an employer to being a Responsible Individual or a Registered Person. If it were not for these supportive and enthusiastic volunteers, Cylchoedd Meithrin would not be able to operate safely and the important link with the community would be lost. We are therefore keen to do all we can to hold our volunteers' hands and accept that the only effective operational model is one that is rooted in the community. Mudiad Meithrin

- Continued to invest in a network of local Support Co-ordinators to advise and support a cluster of no more than 21 voluntary management committees on all aspects of Cylch Meithrin management
- Carried out a business health check annually to check the Cylch business situation and discuss action to rectify any problems
- Held ad-hoc checks should an unexpected challenge arise
- Continued with the arrangement of sending out weekly e-bulletins to thousands of individuals (members of voluntary management committees and staff members)
- Ran a range of useful training sessions, thematic surgeries, and webinars through 'Academi' Continual Professional Development provision and by commissioning online resources, holding specialist virtual sessions for Cylchoedd Meithrin and nurseries and publishing a prospectus
- Encouraged Cylchoedd Meithrin to constitute themselves charitably as a Charitable Incorporated Organisation (CIO) by providing guidance and advice from specific officers
- Provided a Little Purple Book on charitable matters to confirm that Cylchoedd Meithrin comply with the requirements of the Charity Commission
- Provided a service for the benefit of Cylchoedd Meithrin to inform them if they have not provided all the necessary information to the Charity Commission in a timely manner
- Continued to celebrate and share good practice amongst volunteers through social media, sharing case studies to inspire others and held the Mudiad Awards Ceremony
- Took part in campaigns such as 'Volunteer Week' and 'Voluntary Management Committee Week', highlighting the Mudiad Meithrin Awards ceremony which is a practical vehicle to thank and recognise the role of volunteers

## **Investing in our Staff, Apprentices, and Volunteers at Cylch level**

We know from experience that there is a need to recognise how valuable and enriching it is to work in the early years and to balance that with some of the daily challenges facing the workforce. These challenges include a lack of recognition and respect, a lack of adequate remuneration and a growing workload with the requirements of different programmes and schemes from funders such as Local Authorities and the Welsh Government. At the same time, we know that the people of Wales really do appreciate the work of staff caring for young children during the period. To support the workforce over this period, Mudiad Meithrin

- Continued to create and commission new resources for the benefit of the workforce, drawing attention to examples of good practice in terms of well-being
- Provided staff with emotional support with advice on how to deal with trauma and also how to deal with children who express or show signs of anxiety
- Continued to influence relevant public bodies to offer grants benefiting the sector e.g. the Childcare Offer, early education and Flying Start, arguing for an improved hourly financial settlement to be able to pay better wages to childcare workers
- Promoted opportunities to take up an apprenticeship in childcare with the Mudiad and Gower College scheme and the schools 'Cam wrth Gam' scheme
- Continued to offer childcare qualifications to Level 3, 4 and 5 in order to ensure a supply of qualified staff for the Welsh-medium childcare workforce
- Encouraged volunteers to help at Cylchoedd Meithrin if qualified and possessing a suitable DBS check
- Contributed to work on the Welsh Social Care training frameworks and participated in a variety of research projects e.g. with the Nuffield Fund, NESTA and others
- Continued to celebrate and promote the work of the early years workforce by holding an annual celebration ceremony with various categories
- Shared good practice among Cylch Meithrin staff by holding County Committees
- Published an 'Academi' prospectus providing Continuing Professional Development opportunities for the workforce

At first glance, this has been a year of maintaining and supporting each other, ensuring that all Cylchoedd Meithrin and all nurseries receive the best possible support. But this has also been a year of expansion and pushing boundaries. We kept up the momentum of opening new Cylchoedd with the 'Set up and Succeed' scheme opening new Cylchoedd Meithrin and continued to offer 'Cymraeg for Kids', Croesi'r Bont, 'Clwb Cwtsh' and Dewin a Doti YouTube channel services to name just some of our schemes. Tî a Fi Groups led by our team of Travelling Tî a Fi Officers and with volunteer leaders also rebuilt momentum in terms of work and there are exciting plans if various grant schemes are realised.

### **Statement of Trustees' Responsibilities**

The Trustees (who are also directors of Mudiad Meithrin for the purpose of company law) are responsible for producing the Annual Report and the financial statement in agreement with the relevant law and United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice (Generally Accepted Accounting Principles)

Company law requires directors to provide financial statements for each financial year giving a true and fair view of the state of the company and its subsidiaries, and the receipts and resources received including the income and expenditure of the charity and of the group for that period. In preparing the financial statements, Trustees are expected to

- Select and consistently apply appropriate accounting policies
- Observe SORP procedures and principles for charities,
- Make reasonable and prudent judgements and estimates,
- Provide financial statements on a going concern basis, unless it be judged unsuitable to assume that the company will be continuing in business
- Note whether appropriate accounting standards have been followed, and set out and explain in the annual report any material departure

Trustees are responsible for keeping appropriate accounts disclosing, with a reasonable degree of accuracy and at any given time, the state of the company's and group's financial affairs and enabling them to ensure that the financial statements comply with the Companies Act 2006. They are also responsible for securing company and group assets and, consequently, for taking reasonable steps to prevent and detect fraud and other irregularity

Trustees are not aware of any additional information of which the auditors should be aware (as defined in Section 418 of the Companies Act 2006) in connection with the charity and its subsidiaries. Trustees have taken steps to ensure that they are aware of any audit information and to ensure that the auditors are aware of any such information

Trustees are responsible for the corporate and accounting information included on the charity's website. UK rules regarding the preparation of information and the distribution of an annual report may vary in comparison with other systems of law

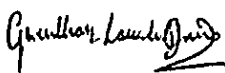
### **Auditors**

The company's articles require the annual reappointment of auditors

In accordance with section 485(4) of the Companies Act 2006, a proposal to appoint Bevan Buckland LLP Chartered Accountants and Registered Auditors is to be put before the Annual Meeting

Signed by order of and on behalf of the Board of Trustees

Dr Gwenllian Haf Lansdown Davies



**Secretary**

Date 19 June 2025

## **Independent Auditors' Report to Members of Mudiad Meithrin Cyf**

### **Opinion**

We have audited the financial statements of Mudiad Meithrin Cyf (the 'charitable parent-company') and its subsidiary (the 'group') for the year ended 31 March 2025 which include the Statement of Financial Activities, Income and Expenditure Account of the Group and the Charity, the consolidated Balance Sheet and Charity Balance Sheet, the Group Statement of Cash Flow and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies. The financial reporting framework that has been applied in their preparation is the relevant law and United Kingdom Accounting Standards, including Financial Reporting Standard 102, The Financial Reporting Standard in the UK and Republic of Ireland (Generally Accepted Accounting Practice in the United Kingdom).

In our opinion, the financial statements

- offer a true and fair view of the situation of the group and charitable parent-company as at 31 March 2025 and of the group and charitable parent-company's incoming resources and use of resources, including the income and expenditure of the group and charitable parent-company for the year ended at that time,
- have been correctly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice, and
- have been prepared in accordance with the requirements of the Companies Act 2006 and the Charities Act 2011

### **Basis of our opinion**

We have been appointed auditor under the Companies Act 2006 and section 151 of the Charities Act 2011 and we report in accordance with those Acts. We conducted our audit in accordance with International Standards on Audit (UK) and relevant law. Our responsibilities under those standards are further described in the section of our report on auditor's responsibilities for audit of the financial statements. We are independent of the group and charitable parent-company in accordance with the ethical requirements applicable to our audit of the financial statements in the UK, including the Ethical Standard of the Financial Reporting Council, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with those requirements. We believe that the audit evidence we have secured is adequate and appropriate to provide a basis for our opinion.

### **Conclusions as to going concern**

In examining the financial statements, we have concluded that the trustees' use of a going concern basis of accounting in preparing the financial statements was appropriate.

Based on the work we have performed, we have not identified any material uncertainties relating to events or conditions that, individually or taken together, could cast significant doubt on the company's ability to continue as a going concern for a period of at least twelve months from that time. The financial statements are authorised for publication.

Our responsibilities and those of the Trustees in relation to going concern are described in the relevant sections of this report.

### **Other information**

The trustees are responsible for other information. Other information is the information contained in the Trustees' Annual Report on pages 3 to 13, except for the financial statements and our auditor's report thereon.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31.March 2025

Our opinion on the financial statements does not include the other information and, other than to the extent specifically stated otherwise in our report, we do not express any conclusion as to assurance regarding this

In connection with our audit of the financial statements, it is our responsibility to read the other information and, in so doing, to consider whether the other information contains a material discrepancy from the financial statements or our knowledge gained in the audit or contains another apparent material misstatement. If we see such material inconsistencies or perceived material misstatements, we are required to decide whether there is a material misstatement in the financial statements or a material misstatement of the other information. If we conclude, based on the work we have performed, that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. *We have nothing to report in this regard*

**Opinion on other matters prescribed by the Companies Act 2006**

In our view, based on the work undertaken during the audit

- the information set out in the Trustees' Annual Report for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements
- the Trustees' Annual Report has been prepared in accordance with relevant legal requirements

**Matter on which we are required to report under the Companies Act 2006**

In light of the knowledge and understanding of the group and charitable parent-company and their environment gained during the audit, we have not identified any material misstatements in the Trustees' Annual Report

**Matters on which we are required to report by exception**

We have nothing to report in respect of the following matters where the Companies Act 2006 and Charities Act 2011 require us to report to you if, in our opinion, the following has happened

- adequate accounting records have not been kept by the charitable parent-company or returns adequate for our audit have not been received from branches not visited by us, or
- the financial statements of the charitable parent-company are not in agreement with the accounting records and returns, or
- certain disclosures regarding trustees' remuneration specified by law are not made, or
- we have not received all the information and explanations we require for our audit

**Trustees' responsibilities for the financial statements**

As explained more fully in the Statement of Trustees' Responsibilities, on page 13, the trustees (who also act as directors of the charitable company for company law purposes) are responsible for the preparation of the financial statements and for being satisfied that they give a true and fair view and for such internal control as the trustees determine is necessary to enable them to prepare financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error

In preparing the financial statements, the trustees are responsible for assessing the ability of the group and charitable parent-company to continue as a going concern, disclosing, as applicable, issues relating to going concern and using the going concern basis of accounting unless the trustees either intend to dissolve the group or charitable parent-company or to cease operations, or have no realistic alternative but to do so



**Auditor's responsibilities for audit of the financial statements**

Our objectives are to obtain reasonable assurance that the financial statements in their entirety do not contain material misstatements, whether by fraud or error, and to produce audit assurances that include our opinions. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with the International Standards on Audit (UK) will always detect a misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or taken together, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Irregularities, including fraud, are cases of non-compliance with laws and regulations. We design procedures in accordance with our responsibilities, outlined above, to detect material misstatements in relation to irregularities, including fraud. We detail below to what extent our procedures are able to detect irregularity, including fraud.

**The extent to which it is considered the audit can detect irregularities, including fraud**

We identify and assess the risks of material misstatement of the Financial Statements, whether due to fraud or error, and then design and perform audit procedures that are responsive to those risks, including gathering audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

In planning the audit, we discussed our audit independence, complying with the Revised Ethical Standard 2024, with members of the engagement team, and also monitored our independence on an ongoing basis throughout the process.

**Identification and assessment of potential risks associated with irregularities.**

In identifying and addressing the risks of material misstatement in relation to irregularities, including fraud and non-compliance with laws and regulations, our procedures included the following:

- questioning managers, including the collection and review of supporting documentation, in relation to the company's policies and procedures with respect to:
  - identification, evaluation, and compliance with laws and regulations, and whether they were aware of any instances of non-compliance,
  - detection of and response to the risks of fraud, and whether they had knowledge of any actual, suspected, or alleged fraud,
  - internal controls established to mitigate risks associated with fraud or non-compliance with laws and regulations,
- discussion amongst the engagement team of how and where fraud may occur in the Financial Statements, and any possible indicators of fraud. Through this discussion, potential for fraud was identified in the following areas:
  - Revenue recognition
- gaining an understanding of the legal and regulatory frameworks within which the company operates, focusing on those laws and regulations that had a direct impact on the Financial Statements or had a fundamental impact on the Group's operations. The key laws and regulations we considered in this context included the UK Companies Act and relevant tax legislation.

### **Audit response to identified risks**

In addition to the above, our procedures to respond to identified risks included the following

- reviewing disclosures and tests of financial statements into supporting documents to assess compliance with relevant laws and regulations,
- questioning managers about actual and potential litigation and claims, performing analytical procedures to identify any unusual or unexpected relationships that may indicate risks of material misstatement due to fraud,
- reading the minutes of meetings of those responsible for governance and reviewing correspondence with HM Revenue and Customs, and
- in addressing the risk of fraud through managers disregarding controls, testing the appropriateness of journal records and other adjustments,
- assessing whether the judgements made in making accounting estimates are indicative of potential bias, and
- evaluating the business logic of any significant transactions that are unusual or outside the normal course of business

We also communicated relevant identified laws and regulations and potential fraud risks to all members of the engagement team and remained alert to any signs of fraud or non-compliance with laws and regulations throughout the audit

A further description of our responsibilities for the audit of the financial statements is available on the Financial Reporting Council website at [www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities](http://www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities). This description forms part of our auditors' report

### **To whom we report**

This report will be presented to members and trustees of the charitable company only, as a body, in accordance with Chapter 3 of Part 16 of the Companies Act 2006 and section 154 of the Charities Act 2011. Our audit work was carried out so that we could make a statement to the members and trustees of the charitable company as to those matters that we are required to state in an auditor's report, and not for any other purpose. To the full extent permitted by law, we do not accept or assume responsibility for anyone other than the charitable company and its members and trustees as a body, for our audit work, for this report, or for the views we have formed

Henry Lloyd Davies (Senior Statutory Auditor)  
for and behalf of Bevan Buckland LLP  
Statutory Auditor, Chartered Accountants  
Ground Floor, Cardigan House  
Castle Court  
Swansea Enterprise Park  
Swansea SA7 9LA

Date 19/6/2025

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025

**Consolidated Statement of Financial Activities for the year ended 31 March 2025**

		Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment Fund	2025	2024
		£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Income and endowments:</b>						
Gifts and bequests	2	52	-	-	52	55
Charitable activities	3	5,871	864	-	6,735	6,540
Other trading activities	4	2,113	-	-	2,113	2,134
Investments	5	71	-	-	71	10
Other	6	36	-	-	36	54
<b>Total</b>		<b>8,143</b>	<b>864</b>	<b>-</b>	<b>9,007</b>	<b>8,793</b>
<b>Expenditure</b>						
Income Generation Costs	8	184	21	-	205	215
Charitable costs	9	8,237	796	-	9,033	8,422
Governance costs	10	64	2	-	66	101
<b>Total</b>		<b>8,485</b>	<b>819</b>	<b>-</b>	<b>9,304</b>	<b>8,738</b>
(Decrease)/Increase on revaluation of investments		(27)	-	-	(27)	75
<b>Net income/expenditure</b>		<b>(369)</b>	<b>45</b>	<b>-</b>	<b>(324)</b>	<b>130</b>
<b>Transfers between funds</b>		<b>22</b>	<b>(22)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Fund transferred to the Mudiad		-	-	-	-	-
<b>Net movement in funds</b>		<b>(347)</b>	<b>23</b>	<b>-</b>	<b>(324)</b>	<b>130</b>
Opening funds at 1 April 2024		4,385	100	-	4,485	4,355
Closing funds at 31 March 2025	20	<b>4,038</b>	<b>123</b>	<b>-</b>	<b>4,161</b>	<b>4,485</b>

**The consolidated statement of financial activities includes all profit and loss for the year .  
All income and expenditure relate to income from continuing activities.**

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025

**Balance Sheets**

	Note	<b><u>Group</u></b>		<b><u>Company</u></b>	
		2025	2024	2025	2024
		£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Fixed Assets</b>					
Tangible Fixed Assets	14	1,616	1,592	1,607	1,581
Investments – Long Term	15	814	845	814	845
		<u>2,430</u>	<u>2,437</u>	<u>2,421</u>	<u>2,426</u>
<b>Current Assets</b>					
Stock	16	8	7	8	7
Debtors	17	513	398	459	356
Investments – short term	15	1,538	1,673	1,538	1,673
Bank and cash		931	1,239	825	1,129
		<u>2,990</u>	<u>3,317</u>	<u>2,830</u>	<u>3,165</u>
Creditors due within one year	18	(1,259)	(1,269)	(1,181)	(1,198)
<b>Net Current Assets</b>		<u>1,731</u>	<u>2,048</u>	<u>1,649</u>	<u>1,967</u>
<b>Net Assets</b>		<u>4,161</u>	<u>4,485</u>	<u>4,070</u>	<u>4,393</u>
<b>Represented by:</b>					
Unrestricted funds					
General fund		4,038	4,385	3,947	4,293
Restricted funds	19	123	100	123	100
<b>Charity's total funds</b>		<u>4,161</u>	<u>4,485</u>	<u>4,070</u>	<u>4,393</u>

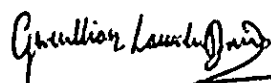
The trustees have prepared group accounts in accordance with section 398 of the Companies Act 2006

The notes on pages 21-38 form an integral part of these financial statements

The accounts were approved by the Board of Directors on 19 June 2025 and signed on their behalf by



**Catrin Edwards**  
Director



**Gwenllian Haf Lansdown Davies**  
Secretary

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025

**Cash Flow Statement**

	Note	2025 £'000	2024 £'000
<b>Cash flow from operational activities</b>			
Net cash provided by operating activities	23	<u>(420)</u>	167
<b>Cash flow from investment activities</b>			
Income from sale of fixed assets		-	750
Purchase of fixed assets		(88)	(33)
Income from sale of investments		200	-
Purchase of investments		-	(1,673)
<b>Net cash provided by investment activities</b>		<u>112</u>	(956)
<b>Cash flow from fiscal activities</b>			
Repayment of loans		-	-
Inflow from new loans		-	-
Endowment receipts		-	-
<b>Net cash provided by fiscal activities</b>		-	-
		<u>(308)</u>	(789)
Change in cash and cash equivalents in the reporting period			
Cash and cash equivalents at the beginning of the reporting period	24	<u>1,239</u>	2,028
Cash and cash equivalents at the end of the reporting period		<u>931</u>	1,239

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**1. General Information**

The company is a charitable company and a private company limited by guarantee and without share capital incorporated in England and Wales

Registered office address is  
The Integrated Centre  
Boulevard St Brieuc  
Aberystwyth  
Ceredigion  
SY23 1PD  
Wales

These financial statements were authorised for publication by the Board on  
19 June 2025

**2. Accounting Policies**

The currency used on a day-to-day basis, and therefore underlying the accounts, is the Pound (Sterling) The main accounting policies adopted, decisions and main sources of uncertainty in preparing the financial statements are as follows

i. Basis of accounting

The financial reports have been prepared on the basis of historical cost accounting, except for investments which are included at market value They follow the recommendations included in "Accounting and Reporting by Charities Statement of Recommended Practice" published in January 2019, and FRS102 published in January 2019, which relate to British Accounting Standards and the Companies Act 2006

ii Reconciliation with previously generally accepted accounting practice

In preparing the accounts, the trustees have considered in applying the accounting policies required by FRS 102 and the Charities SORP that relative items did not need to be restated

iii Going concern

The accounts have been prepared on a going concern basis The senior management team and trustees are happy the charity will remain active into the future. The sources of grant income have been confirmed for the coming year and we are confident of the financial position The charity's funds and the money in the bank are very high when compared to the liabilities A detailed budget has been approved for the coming year and the financial situation looks strong.

iv Group financial statements

The charity and the subsidiaries' accounts have been consolidated line by line The charity has availed itself of the need to prepare a profit and loss account itself as permitted by Section 403 of the Companies Act 2006 and paragraph 397 of the SORP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025  
Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

v Income

Income is recognised by the charity when the right to receive the money is provided, and any performance conditions attached to the item(s) of income will have been met, the income is likely to have been received and the amount can be reliably measured

Income from government and other grants, whether 'capital' grants or 'revenue' grants, may be recognised by the charity when the right to receive the funds is provided, and any performance conditions attached to the grants will be satisfied, the income is likely to be received and the amount may be reliably measured and not deferred

For bequests, the right to take them is taken as the earlier of the date of either when the charity is aware that probate has been granted, the estate has been completed and notice has been made by the executor(s) to the trustees that a distribution will be made, or when a distribution from the estate is received

vi Interest receivable

Interest on funds held is included when received and the amount can be reliably measured by the charity, this is usually on notice of the interest paid or payable by the Bank

vii General funds

General funds consist of gifts and income received without special purpose and therefore available as general fund. No external conditions are imposed on general funds

viii Capital project funds

Following the legislation of FRS 102 it was decided to transfer the capital project fund from restricted to unrestricted funds. This was reflected in the restated year of 2016, as it should have been adopted when FRS 102 was first followed on 31 March 2016. This is a policy change as there are now no conditions and no repayment enforcement on the capital funding

ix Expenditure and non-recoverable VAT

Costs and expenses have been acknowledged in the period when due. Costs include VAT, since the charity is not registered and therefore cannot claim it back. Costs have been attributed to funds on a direct-cost basis

Where it is not possible to distribute on this basis, i.e. Mudiad maintenance costs, the costs are apportioned to charitable activities on the fairest basis. Governance costs represent the cost of administering the charity and meeting constitutional and statutory requirements. Fund-raising costs represent the cost of promoting the Mudiad and the sponsorship department

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

x Allocation of maintenance costs

Maintenance costs are those functions that support the work of the charity but do not undertake charitable activities directly. Maintenance costs include office, finance, personnel, payroll and governance costs supporting the charity.

These costs have been allocated between fundraising costs and expenditure on charitable activities. The bases on which maintenance costs have been allocated are included in the notes.

xi Active lease

Lease payments where all risks and rewards ancillary to ownership are retained by the lessors are treated as an active lease. These payments, including rent posts, are allowed to be recognized when payments fall due.

xii Tangible fixed assets

Tangible fixed assets are declared in the balance sheet at cost price less accrued depreciation. Assets worth less than £1,000 are not included as fixed assets.

Depreciation is accounted for so as to write off the cost, less residual value, of fixed assets over an estimated period of their useful life at the following rates:

Office furniture and equipment	3 – 10 years
--------------------------------	--------------

Freehold buildings and a lease are calculated using fair value and therefore not depreciated.

xiii Debtors

Commercial and other debtors are recognised as the sum owing following settlement of any commercial discount offered. Advance payments are valued at the amount prepaid clear of any commercial discounts due.

xiv Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents includes cash in hand.

xv Commercial creditors

Commercial creditors are liabilities to pay for goods or services procured from suppliers by the business through the usual arrangements.

xvi Investments

Investments have been acknowledged at their market value on the balance sheet date. The investments have been re-valued and any gain or loss in their value has been acknowledged in the Statement of Financial Activities.

xvii Branches

The accounts do not include the results of any County Committee or Cylch Meithrin, since they are not under the charity's control.



Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025  
Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

xviii Taxes

There is no provision for taxes in the Accounts since the Mudiad has registered charitable status and correspondence with Revenue and Customs indicates that net income is excluded

xix Stock

Stock is included at the lowest of net realizable cost or value

xx Pension costs

The charity operates two pension schemes for eligible staff

One of the Mudiad's staff belong to the Teachers' Pension Scheme, a statutory, contributory, defined-benefit, unfunded, national scheme. New staff are not able to join the scheme. It is administered by the Teachers' Pension Agency, an executive agency of the Department of Education and Employment. Pension costs have been assessed by the Government Actuary. The Charity contributed 28.68% (2024: 23.68%) of pensionable pay to the scheme for the year ended 31 March 2024 i.e. £16,428 (2024: £16,403). The cost has been recognised in the financial statement when due.

The Mudiad Meithrin pension policy is a defined contribution pension scheme. The scheme is independently operated. The assets of this scheme are held separately from the charity's assets. The assets have been invested by an insurance company. The cost has been recognised in the financial statements when due. The cost for the year was £302,539 (2024: £287,075) from the employer and £155,327 sacrificed through salary (2024: £145,677) representing 3% or 6% of pensionable wages.

xxi FRS 102 and previous period adjustment

Following the adoption of FRS 102 on 31 March 2016, it was decided to revalue Mudiad Meithrin buildings using fair value, a building was also transferred from freehold assets to investments (see note 16), and a capital project fund was transferred from restricted funds to unrestricted funds (see note 20). These were not made in the accounts for 31 March 2016 but following professional advice, it was decided to apply this accounting policy and it was implemented by adjustment to the previous period ('prior period adjustment'). The comparison where relevant has been referred to as 're-stated 2016'.

## 2. Donations and Bequests

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment Fund	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Individuals and Institutions	4	-	-	4	17
Bequest	48	-	-	48	38
	<u>52</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>52</u>	<u>55</u>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025  
Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**3. Income from Charitable Activities**

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Core grants</b>				
Welsh in Education Unit	2,779	-	2,779	2,929
<b>Other grants</b>				
<u>Welsh Government</u>				
Cymraeg for Kids	730	-	730	730
National Centre for Learning Welsh	225	-	225	180
Cwlwm Project	1,693	-	1,693	1,612
Foundation Phase Development Officer	-	60	60	60
CWLWM Curriculum	60	-	60	60
Curriculum Implementation	75	-	75	71
Lottery - Dewin and Doti Community Channel	-	154	154	48
<b>County Projects</b>				
Newport City Council	-	5	5	10
Blaenau Gwent Council - Brynithel	-	78	78	70
Vale of Glamorgan Council/Committee	-	5	5	-
Gwynedd Council and Llanllfni	-	33	33	24
Anglesey Council/Committee and Medra	-	17	17	44
Monmouthshire County Council	-	6	6	6
Powys County Council/Committee	-	14	14	18
Pembrokeshire County Council	-	3	3	-
Ceredigion County Council - Ffrindiau Bach	-	223	223	232
yr Eos Cardigan and Camau Bach	-	9	9	9
Swansea City Council – Development	-	8	8	23
Wrexham Borough Council/Committee	-	28	28	14
Denbighshire County Council	-	19	19	27
Flintshire County Council/Committee	-	17	17	10
Carmarthenshire County Council	-	8	8	11
Conwy County Council/Committee	-	10	10	8
RCT Council - Gartholwg	-	26	26	24
RCT Council - Croesi'r Bont	-	9	9	-
Caerphilly CBC	-	-	-	2
Cardiff County Council	-	-	-	-
Torfaen Council	-	-	-	-
<b>Local Authorities' Referral Scheme</b>				
Ceredigion County Council	-	132	132	129
Conwy County Council	-	-	-	10
Anglesey County Council	-	-	-	-
Other Ceredigion	-	-	-	-
Other	309	-	309	179
	5,871	864	6,735	6,540

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025  
Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**4. Other Trading Activities**

	<b>Unrestricted Funds</b>	<b>Restricted Funds</b>	<b>Endowment Fund</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>
Sales	2,017	-	-	2,017	2,055
Cylch Membership and Insurance	64	-	-	64	54
Other Commercial Income	32	-	-	32	25
	<u>2,113</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>2,113</u>	<u>2,134</u>

**5. Investment Interest and Income**

	<b>Unrestricted Funds</b>	<b>Restricted Funds</b>	<b>Endowment Fund</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>
Bank interest	71	-	-	71	10
	<u>71</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>71</u>	<u>10</u>

**6. Other Income**

	<b>Unrestricted Funds</b>	<b>Restricted Funds</b>	<b>Endowment Fund</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>
Miscellaneous Income	36	-	-	36	54
	<u>36</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>36</u>	<u>54</u>

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**7. Income from Subsidiary and Nurseries**

The results of the consolidated accounts include the charity's subsidiary, as set out in note 16. Proceeds annually are donated to Mudiad Meithrin. A summary of the subsidiary's result is shown below. Audited accounts are registered with Companies House. The subsidiary's results are aggregated on a line-by-line basis. The purpose of the subsidiary is

*Meithrinfeydd Cymru - running the charity's Central Groups and Day Nurseries*

**Meithrinfeydd Cymru**

Income	2,402,153
Cost of Sales	<u>(177,362)</u>
Gross (loss)/profit	2,224,791
Operating costs	<u>(2,230,030)</u>
Other operating income	5,239
Net Profit/(Loss) before Gift Aid	<u>-</u>
Gift Aid	-
Net Profit/(Loss) after Gift Aid	<u><u>-</u></u>
<b>Balance Sheet</b>	
Total Assets	205,463
Total Liabilities	<u>(113,779)</u>
	<u><u>91,684</u></u>

**8. Income Generation Costs**

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000
Direct income generation cost	115	19	134	139
Marketing campaigns	69	2	71	76
	<u>184</u>	<u>21</u>	<u>205</u>	<u>215</u>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**9. Breakdown of other charitable costs**

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000
Mudiad Meithrin Cyf project costs	199	53	252	233
Training Scheme project costs	99	-	99	7
Referral Scheme project costs	-	115	115	86
Grants allocated	100	-	100	110
Employment costs	6,828	589	7,417	7,043
Staffing costs	43	1	44	51
Travel costs	238	19	257	243
Buildings costs	243	11	254	292
Office costs	296	8	304	333
Insurance	127	-	127	88
Depreciation on fixed assets	64	-	64	(64)
	8,237	796	9,033	8,422

**10. Breakdown of Governance Costs**

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000
Auditors' costs	18	1	19	18
Legal and other professional costs	28	-	28	43
Bad debts	(1)	-	(1)	25
Bank interest	19	1	20	15
	64	2	66	101

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**11. Cost by charitable activity**

	Direct Costs	Depreciation	Main- tenance Costs	Income Gener- ation Cost	Govern- ance	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Training	1,558	11	169	-	8	1,746	1,515
Early Years Services	2,731	4	196	135	25	3,091	3,009
Early Years Development	3,314	49	730	80	33	4,206	3,914
Inclusion	254	-	6	1	-	261	300
	<u>7,857</u>	<u>64</u>	<u>1,101</u>	<u>216</u>	<u>66</u>	<u>9,304</u>	<u>8,738</u>

**11a. Breakdown of Maintenance Costs**

The charity initially reports the costs of its support functions. It then identifies those costs relating to the governance function. After identifying its governance costs, the remaining hosting costs along with the governance costs are apportioned between the key charitable activities. The table below shows the basis for apportionment.

	2025 £'000	Basis for apportionment
Salary and travel costs	570	Based on staff time and numbers
Staffing costs	38	Staff numbers
Office costs	252	Staff numbers
Buildings costs	203	Staff numbers
Insurance	38	Staff numbers
	<u>1,101</u>	

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**12. Staffing Costs**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>
Salaries	<b>6,615</b>	6,304
Employer's National Insurance	<b>499</b>	453
Pension	<b>303</b>	287
	<b>7,417</b>	7,044
Travel and subsistence	<b>257</b>	243
	<b>7,674</b>	7,287

One member of staff earns between £80,000 - £90,000 (excluding Employer's National Insurance and pension contributions)

**13. Staff Numbers**

	<b>2025</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2024</b>
	<b>Average</b>	<b>fte</b>	<b>Average</b>	<b>fte</b>
Training and quality	<b>37</b>	<b>29</b>	35	30
Early years services	<b>117</b>	<b>90</b>	110	87
Inclusion	<b>1</b>	<b>1</b>	1	1
Early years development	<b>162</b>	<b>125</b>	167	129
	<b>317</b>	<b>245</b>	313	247

Trustees usually receive no form of payment or remuneration and are not provided with any pension. In 2025 no trustees and volunteers received travel costs during the year (2024 £821 40)

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**14a. Tangible Fixed Assets – Group**

	<b>Freehold Buildings</b>	<b>Leasehold Buildings</b>	<b>Group Office Furniture and Equipment</b>	<b>Motor Vehicles</b>	<b>Total</b>
	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>
<b>Cost</b>					
At 1 April 2024	-	5,680	313	-	<b>5,993</b>
Additions	-	-	88	-	<b>88</b>
Revaluation	-	-	-	-	<b>-</b>
Sales	-	-	(15)	-	<b>(15)</b>
Redistribution	-	-	-	-	<b>-</b>
<b>At 31 March 2025</b>	<b>-</b>	<b>5,680</b>	<b>386</b>	<b>-</b>	<b>6,066</b>
<b>Revaluation</b>					
At 1 April 2024	-	4,130	271	-	<b>4,401</b>
Revaluation for the year	-	47	17	-	<b>64</b>
Disposal on Revaluation	-	-	(15)	-	<b>(15)</b>
Sales	-	-	-	-	<b>-</b>
Redistribution	-	-	-	-	<b>-</b>
<b>At 31 March 2025</b>	<b>-</b>	<b>4,177</b>	<b>273</b>	<b>-</b>	<b>4,450</b>
<b>Net book value</b>					
<b>At 31 March 2025</b>	<b>-</b>	<b>1,503</b>	<b>113</b>	<b>-</b>	<b>1,616</b>
At 31 March 2024	-	1,550	42	-	<b>1,592</b>



Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**14b. Tangible Fixed Assets – Company**

	<b>Freehold Buildings</b>	<b>Leasehold Buildings</b>	<b>Company Office Furniture and Equipment</b>	<b>Motor Vehicles</b>	<b>Total</b>
	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>	<b>£'000</b>
<b>Cost</b>					
At 1 April 2024	-	5,680	287	-	5,967
Additions	-	-	86	-	86
Revaluation	-	-	-	-	-
Sales	-	-	(15)	-	(15)
Redistribution	-	-	-	-	-
<b>At 31 March 2025</b>	<b>-</b>	<b>5,680</b>	<b>358</b>	<b>-</b>	<b>6,038</b>
<b>Revaluation</b>					
At 1 April 2024	-	4,130	256	-	4,386
Revaluation for the year	-	47	13	-	60
Disposal on Revaluation	-	-	-	-	-
Sales	-	-	(15)	-	(15)
Redistribution	-	-	-	-	-
<b>At 31 March 2025</b>	<b>-</b>	<b>4,177</b>	<b>254</b>	<b>-</b>	<b>4,431</b>
<b>Net book value</b>					
<b>At 31 March 2025</b>	<b>-</b>	<b>1,503</b>	<b>104</b>	<b>-</b>	<b>1,607</b>
At 31 March 2024	-	1,550	31	-	1,581

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**14c. Tangible Fixed Assets - Additional information**

The cost or value at 31 March 2025 is represented by

	Asset Class		
	Freehold Buildings	Leasehold Buildings	Total
	£'000	£'000	£'000
Value before 01 04 2018	729	5,953	6,682
Revaluation before 01 04 2018	(269)	(4,183)	(4,452)
Revaluation during 2018 19	-	-	-
Revaluation during 2019 20	-	-	-
Redistribution during 2020 21	-	161	161
Revaluation during 2020 21	-	(131)	(131)
Revaluation during 2021 22	-	-	-
Revaluation during 2022 23	(60)	-	(60)
Revaluation during 2023 24	-	100	100
Sale of Offices 2023 24	(400)	(350)	(750)
Revaluation during 2024 25	-	(47)	(47)
<b>At 31 March 2025</b>	<b>-</b>	<b>1,503</b>	<b>1,503</b>

Freehold buildings were revalued on 31 03 2025

Revaluation was carried out by an independent auctioneer Farmers Marts (R G Jones) Ltd

During financial year 2023 24 the Cardiff Office freehold building was sold as was the Wrexham Office leasehold building

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025  
Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**15a. Investments – long term**

	<u>Group</u>		<u>Company</u>	
	2025	2024	2025	2024
	£	£	£	£
Investment in subsidiary	-	-	1	1
Other investments	814,085	844,755	814,085	844,755
	<b>814,085</b>	<b>844,755</b>	<b>814,086</b>	<b>844,756</b>

*Investments in subsidiaries*

At 31 March 2025, the charity held 100% of the shares and control of the following companies

	<b>Country of Incorporation</b>	<b>Type of shares</b>	<b>Nature of business</b>
Meithrinfeydd Cymru Cyf	England and Wales	Ordinary shares	Nurseries

**Other investments: Stocks and Shares**

	£
Market value 1 April 2024	844,755
Dividends and interest received	1,797
Investment management costs	(5,246)
New investment during year	287,123
Investment disposed during year	(269,156)
Increase / (Decrease) in value of investments	(45,188)
<b>At 31 March 2025</b>	<b>814,085</b>

**15b. Investments – short term**

	£
Market value 1 April 2024	1,672,531
Investments added during year	-
Investments removed during year	(200,000)
Interest received	69,369
Investment management costs	(3,562)
<b>At 31 March 2025</b>	<b>1,538,338</b>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**16. Stock**

	<u>Group</u>		<u>Company</u>	
	2025	2024	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000
Goods for sale	8	7	8	7
	<u>8</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>7</u>

**17. Debtors**

	<u>Group</u>		<u>Company</u>	
	2025	2024	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Within one year:</b>				
Commercial debtors	278	198	230	146
Provision for bad debts	(22)	(24)	-	-
Sums due from subsidiaries	-	-	-	3
Advance payments	113	93	103	88
Other debtors	144	131	126	119
	<u>513</u>	<u>398</u>	<u>459</u>	<u>356</u>

**18. Creditors – sums due within one year**

	<u>Group</u>		<u>Company</u>	
	2025	2024	2025	2024
	£'000	£'000	£'000	£'000
Commercial debtors	107	55	72	40
Sums due to subsidiaries	-	-	36	45
Other creditors	220	181	186	153
Accruals and deferred income	210	278	186	224
SAS creditors	569	599	569	599
Tax and National Insurance	102	103	81	84
Pension	51	53	51	53
	<u>1,259</u>	<u>1,269</u>	<u>1,181</u>	<u>1,198</u>

**Mudiad Meithrin Cyfyngedig**  
**For the year ended 31 March 2025**

**Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025**

**19 Restricted Funds**

	At 31 March 2024	Received	Spent	Other	At 31 March 2025
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Welsh Government (i)</b>					
Foundation Phase Development Officer Grant – Welsh Government (i)	-	60	(60)	-	-
<b>County Projects (ii)</b>					
Swansea – Development Hours	-	9	(9)	-	-
Blaenau Gwent and Gwdihw Brynithel	-	78	(78)	-	-
Vale of Glamorgan Council	1	5	(5)	-	1
Carmarthen Council	-	17	(17)	-	-
Newport Council	6	5	(7)	-	4
Powys County Committee	16	-	-	-	16
Anglesey County Council - Tî a Fi Officer	-	-	-	-	-
Anglesey County Council - Medra	-	5	(5)	-	-
Ceredigion – Development	-	9	(9)	-	-
Ceredigion – Language	3	-	-	-	3
Ceredigion – Flying Start and other Ffrndiau Bach yr Eos, Cardigan, Aberporth and Camau Bach	-	223	(223)	-	-
Conwy – Croesi'r Bont	2	8	(9)	-	1
Denbigh – Flying Start	-	6	(6)	-	-
Denbigh – Croesi'r Bont	-	10	(10)	-	-
Gwynedd	1	-	-	-	1
Flint	-	12	-	-	12
Flint Shotton	-	2	(2)	-	-
Gwynedd – Llanllyfni Flying Start	-	33	(33)	-	-
Pembroke – Development	2	3	(5)	-	-
RCT Council - Gartholwg	-	10	(10)	-	-
RCT - Croesi'r Bont	-	26	(26)	-	-
Wrexham – Families First	4	-	(4)	-	-
Wrexham – Croesi'r Bont	20	8	(19)	-	9
Vale of Glamorgan County Committee	2	-	-	-	2
Cardiff County Committee	8	-	-	-	8
Flintshire Committee	9	8	(14)	-	3
Anglesey Committee	-	12	(12)	-	-
Caerphilly Council	2	-	-	-	2
Cardiff Council	1	-	-	-	1
Flintshire County Council - Clebran	-	9	(2)	-	7
Conwy Referral Scheme	-	-	-	-	-
Monmouthshire Council	17	6	-	-	23
Powys Council	4	14	(4)	-	14
Other North-east - Gwynt y Mor	-	-	-	-	-
Torfaen Council	2	-	-	-	2
<b>Referral Schemes (iii)</b>					
Ceredigion - Education	(12)	23	(20)	-	(9)
- Social Services	-	14	(14)	-	-
- Families First	7	23	(21)	-	9
- Flying Start	-	72	(72)	-	-
- Other	5	-	(5)	-	-
<b>Lottery - Dewin a Doti Community Channel (iv)</b>	-	154	(140)	-	14
	100	864	(841)	-	123

**Mudiad Meithrin Cyfyngedig**  
For the year ended 31 March 2025

**Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025**

**19b. Restricted Funds March 2024**

	At 31 March 2023	Received	Spent	Other	At 31 March 2024
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Welsh Government (i)</b>					
Foundation Phase Development Officer Grant – Welsh Government (i)	-	60	(60)	-	-
<b>County Projects (ii)</b>					
Swansea – Development Hours	-	9	(9)	-	-
Blaenau Gwent and Gwdihw Brynithel	-	70	(70)	-	-
Vale of Glamorgan Council	14	-	(13)	-	1
Cardiff Council	-	10	(10)	-	-
Newport Council	5	10	(9)	-	6
Powys County Committee	-	16	-	-	16
Anglesey County Council - Tŷ a Ffi Officer	-	14	(14)	-	-
Anglesey County Council - Medra	-	15	(15)	-	-
Ceredigion – Development	-	9	(9)	-	-
Ceredigion – Language	3	-	-	-	3
Ceredigion – Flying Start and other Ffynndiau Bach yr Eos, Cardigan, Aberporth and Camau Bach	-	223	(223)	-	-
Conwy – Croesi'r Bont	2	8	(8)	-	2
Denbigh – Flying Start	-	4	(4)	-	-
Denbigh – Croesi'r Bont	-	10	(10)	-	-
Gwynedd	-	2	(1)	-	1
Flint	5	-	(5)	-	-
Flint Shotton	-	7	(7)	-	-
Gwynedd – Llanllyfni Flying Start	-	22	(22)	-	-
Pembroke – Development	5	-	(3)	-	2
RCT Council - Gartholwg	-	8	(8)	-	-
RCT - Croesi'r Bont	-	24	(24)	-	-
Wrexham – Families First	7	-	(3)	-	4
Wrexham – Croesi'r Bont	11	23	(14)	-	20
Vale of Glamorgan County Committee	2	-	-	-	2
Cardiff County Committee	8	-	-	-	8
Flintshire Committee	3	20	(14)	-	9
Anglesey Committee	-	15	(15)	-	-
Caerphilly Council	2	-	-	-	2
Cardiff Council	3	2	(4)	-	1
Flintshire County Council - Clebran	2	3	(5)	-	-
Conwy Referral Scheme	-	10	(10)	-	-
Monmouthshire Council	11	6	-	-	17
Powys Council	20	2	(18)	-	4
Other North-east - Gwynl y Mor	6	-	(6)	-	-
Torfaen Council	2	-	-	-	2
<b>Referral Schemes (iii)</b>					
Ceredigion - Education	(12)	23	(23)	-	(12)
- Social Services	-	14	(14)	-	-
- Families First	7	23	(23)	-	7
- Flying Start	-	65	(65)	-	-
- Other	5	4	(4)	-	5
Lottery - Dewin a Doti Community Channel (iv)	-	48	(48)	-	-
	111	779	(790)	-	100

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025  
Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**19c. Restricted Funds (continued)**

- i) A Foundation Phase Development Officer grant is received from the Welsh Government to employ an Officer specialising in this area
- ii) Grants are received from various counties towards specific work in the respective county. We have divided the grants according to the finance within that county
- iii) Referral schemes are funded by a number of Local Authorities to ensure inclusion for children with additional needs
- iv) A grant is received from the Lottery to create a Dewin and Doti YouTube Channel

**20. Breakdown of Net Assets between Funds**

	<u>Group</u>			
	Fixed Assets	Net Current Assets	Creditors within one year	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Restricted Funds:</b>				
County Funding (including Referral Schemes)	-	123	-	123
<b>Unrestricted Funds:</b>				
General Fund	2,430	2,867	(1,259)	4,038
	<u>2,430</u>	<u>2,990</u>	<u>(1,259)</u>	<u>4,161</u>

	<u>Company</u>			
	Fixed Assets	Net Current Assets	Creditors within one year	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Restricted Funds:</b>				
County Funding (including Referral Schemes)	-	123	-	123
<b>Unrestricted Funds:</b>				
General Fund	2,421	2,707	(1,181)	3,947
	<u>2,421</u>	<u>2,830</u>	<u>(1,181)</u>	<u>4,070</u>

**21. Commitment to Capital Expenditure**

At 31 March 2025, the Group was not committed to more capital expenditure

Mudiad Meithrin Cyfyngedig  
For the year ended 31 March 2025  
Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2025

**22a Financial Commitments – Group**

At 31 March 2025, annual commitments on active leases were as follows

	2025	2024
	£'000	£'000
Within one year	69	67
Between two and five years	222	258
Over five years	36	38
	<b>327</b>	<b>363</b>

**22b Financial Commitments – Company**

At 31 March 2025, annual commitments on active leases were as follows

	2025	2024
	£'000	£'000
Within one year	49	49
Between two and five years	137	186
Over five years	-	2
	<b>186</b>	<b>237</b>

**23. Reconciliation of Net Income/(Expenditure) to Net Cash Flow from Operating Activities**

	2025	2024
	£'000	£'000
Net Income / (Expenditure) for the reporting period (in accordance with the statement of financial activities)	(324)	130
Adjustments for		
Depreciation and Revaluation	60	(64)
(Gains) / losses on investments	43	(58)
Dividend, interest and rents from investments	(73)	(15)
Loss / (profit) on sale of fixed assets	-	-
(Increase) / Decrease in stock	(1)	2
(Increase) / Decrease in debtors	(115)	425
Increase / (Decrease) in creditors	(10)	(253)
Net cash provided by fiscal activities	<b>(420)</b>	<b>167</b>

**24 Breakdown of movements in financial funds**

	At 31 March 2024	Cash flow	At 31 March c2025
	£'000	£'000	£'000
Bank account and cash	1,239	(308)	931
Total cash reserves	1,239	(308)	931
<b>Shown on balance sheet</b>			
Bank account and cash	1,239	(308)	931
	<b>1,239</b>	<b>(308)</b>	<b>931</b>