

Rhif y Cwmni: 02164058

Rhif Elusen: 1022320

Mudlad Meithrin Cyf
(Cyfyngedig drwy warant heb gyfranddaliadau)

**Adroddiad y Cyfarwyddwyr
a Chyfrifon Cyfunol**

Am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2024

MONDAY



RDHMNK5E

RM

09/12/2024

#9

COMPANIES HOUSE

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Cynnwys y Cyfrifon

Manylion Cyfreithiol a Gweinyddol	2
Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr	3–13
Adroddiad yr Archwiltwyr Annibynnol	14–17
Datganiad Cyfunol o Weithgareddau Ariannol	18
Mantolen Ariannol	19
Llif Arian Gyfunol	20
Nodiadau i'r Cyfrifon	21–38

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Manylion Cyfreithiol a Gweinyddol

RHIF ELUSEN:	1022320
RHIF COFRESTRU CWMNI:	02164058
SWYDDFA GOFRESTREDIG:	Y Ganolfan Integredig Boulevard St Brieuc Aberystwyth SY23 1PD
CYFARWYDDWYR:	Alison Rees Edwards Anita Evans Gari Colin Lewis (ymddiswyddo 27/04/2023) Corinna Suzanne Lloyd-Jones Dr Rhodri Llwyd Morgan Mai Roberts Rhianwen Huws Roberts Huw Ll. Williams Huw Marshall Gwenno George Elin Maher Savanna Jones Dr Catrin Edwards Dr Gerakline Lublin Dr Gwennan Schiavone Owen Derbyshire Helen Roddick Noam Devey (cychwyn 01/09/2023)
AELODAU IS-BWYLLGOR CYLLID A STAFFIO:	Rhodri Llwyd Morgan Gari Colin Lewis Gwenno George Non Gwilym Davies John Arthur Jones Dr Catrin Edwards Melanie Owen
PRIF WEITHREDWR AC YSGRIFENNYDD:	Gwenllian Haf Lansdown Davies
BANCWYR:	HSBC 19 Great Darkgate Street Aberystwyth Ceredigion SY23 1DH
CYFREITHWYR:	Darwin Gray Helmont House Churchill Way Caerdydd CF10 2HE
ARCHWILWYR COFRESTREDIG:	Bevan Buckland LLP Ground Floor, Cardigan House Castle Court Swansea Enterprise Park Swansea SA7 9LA

Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr

Cyflwyno'r Ymddiriedolwyr, sef aelodau Bwrdd Cyfarwyddwyr Mudiad Meithrin, eu hadroddiad a'r adroddiadau ariannol am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024.

Strwythur, Trefn Lywodraethol a Rheolaeth

Mae'r elusen yn cael ei rheoli gan ei memorandwm ac erthyglau, a fabwysiadwyd ar y 14 Medi 1987, gydag addasiadau wedi'u dyddio 5 Hydref 1996, 2 Hydref 1999 a 21 Hydref 2016.

Mae cyfraniad pob aelod o'r elusen wedi ei gyfyngu i £1 tuag at asedau os yw'r elusen yn cael ei diddymu.

Mae Mudiad Meithrin yn fudiad gwirfoddol, sy'n golygu ei fod yn cael ei reoli ar bob lefel gan wirfoddolwyr.

Ffurfiwyd Mudiad Meithrin i hybu a chefnogi addysg, gofal a datblygiad plant dan bump oed drwy'r Gymraeg o fewn cylchoedd meithrin, cylchoedd Ti a Fi, meithrinfeydd dydd a darpariaethau amrywiol eraill.

Mae aelodaeth Mudiad Meithrin yn agored i bob cylch meithrin, cylch Ti a Fi, cylch cyfansawdd, meithrinfeydd dydd ac unigolion, os ydynt:

- Yn talu ffi aelodaeth yn flynyddol.
- Yn cadw at amcanion a pholisïau Mudiad Meithrin, ac
- Yn achos y cylchoedd meithrin, cylchoedd cyfansawdd a chylchoedd Ti a Fi, eu bod wedi cofrestru yn unol â rheoliadau cyfreithiol yn derbyn cyfansoddiad sydd yn sicrhau mai'r Gymraeg yn unig yw iaith weithredol y cylch, a bod y cylch yn derbyn unrhyw blentyn y mae ei rieni yn dymuno iddo/iddi dderbyn ei ofal ac addysg blynnyddol cynnar trwy gyfrwng y Gymraeg.

Mae Mudiad Meithrin wedi ei rannu i 22 sir sydd â'u ffiniau yn cyfateb â ffiniau presennol Llywodraeth Leol. Ceir pedair talaith weithredol sydd yn cyfateb i ffiniau'r Awdurdodau Lleol (gyda Phowys yn eithriad).

Y Bwrdd Cyfarwyddwyr

Y Bwrdd Cyfarwyddwyr yw corff llywodraethol Mudiad Meithrin a'i aelodau yw Ymddiriedolwyr yr elusen. Y Bwrdd yw cyngor llywodraethol yr elusen sydd yn gyfrifol am faterion polisi. Aelodau'r Bwrdd yw Swyddogion Mygedol y Mudiad, aelodau etholedig o bob talaith ac aelodau cyfetholedig. Mae aelodau Tîm Strategol Mudiad Meithrin hefyd yn mynychu'r cyfarfodydd Bwrdd er mwyn adrodd ar gyflawniad a chynnig cyngor yn ôl yr angen. Mae rheolwyr Mudiad Meithrin hefyd yn cael eu galw yn ôl yr angen.

Mae ymddiriedolwr yn derbyn pecyn anwytho wrth gael eu hapwyntio er mwyn sicrhau eu bod yn ymwybodol o bolisïau a threfniadau'r elusen. Mae apwyntiadau'n digwydd trwy broses agored a thryloyw gyda recriwtio agored a phenodiad trwy gyfweiliad gan aelodau o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr.

Mae'r Prif Weithredwr yn cael ei apwyntio gan y Swyddogion Cenedlaethol, a fe/hi sydd yn gofalu am weithrediad dydd i ddydd y Mudiad. Cadarnhawyd gweledigaeth 10 mlynedd (2015-2025) *Dewiniaith* ar ôl ymgynghori gyda'r gwirfoddolwyr, staff a'r cyhoedd. Mae'n cynnwys targedau i bob adran o waith Mudiad Meithrin, ac fe'i hadolygir yn flynyddol dan oruchwyliaeth y Prif Weithredwr. Mae'n amlinellu targedau

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

a blaenoriaethau gwaith Mudiad Meithrin ac felly'n llywio gweithgareddau'r sefydliad tra bod cynlluniau gwaith yn cael eu datblygu ar gyfer prosiectau amrywiol hefyd.

Nid yw aelodau'r Bwrdd yn cael derbyn tâl na budd mewn unrhyw ffordd, ar wahân lle caniateir hynny dan Erthyglau a Memorandwm y Cwmni e.e. costau teithio.

Is-bwyllgorau'r Bwrdd

Mae'r Bwrdd yn gallu penderfynu cynnull is-bwyllgorau yn ôl yr angen. Ceir un is-bwyllgor yn bresennol sef is-bwyllgor Cyllid sydd yn cadw gorolwg dros faterion archwilio, staffio a risg. Mae'n cyfarfod bob deufis ac yn adrodd i'r Bwrdd Cyfarwyddwyr.

Adolygiad risg

Mae'r Bwrdd wedi adolygu'r risgiau penodol i'r Mudiad gan geisio rheoli'r risg drwy fabwysiadu cofrestr a systemau priodol. Mae'r broses hon yn dilyn cofnod o'r prif risg, yn fewnol ac yn allanol. Mae'r Is-bwyllgor Cyllid yn sicrhau fod risg yn cael ei reoli a bod trefn mewn lle i sicrhau adolygiad parhaus.

Mae'r prif risgiau fel a ganlyn:

Risgiau Strategol e.e. diffyg cyfeiriad gan fethu ymateb i flaenoriaethau ein haelodau a'n cyllidwyr

Risgiau Ariannol e.e. colli grantiau, diffyg cydymffurfiaeth, twyll / camgymeriadau.

Risgiau Gweithredol e.e. argyfwng mewn lleoliad, diffygion mewn isadeiledd, iechyd a diogelwch.

Risgiau allanol e.e. diffyg cefnogaeth i ofal ac addysg cyfrwng Cymraeg a newidiadau polisi ar lefel Awdurdodau Lleol, Llywodraeth Cymru a chyllidwyr eraill.

Gweithgareddau ac Arolwg Busnes

Prif weithgarwch y Mudiad yw darparu gofal plant ac addysg Blynnyddoedd Cynnar drwy gyfrwng y Gymraeg mewn meithrinfeydd dydd, grwpiau 'Cymraeg i Blant' (cynllun sy'n helpu rhieni i gyflwyno'r Gymraeg i'w plant), cylchoedd meithrin, cylchoedd Ti a Fi a chylchoedd cyfansawdd. Mae cynlluniau cefnogi atodol fel cynllun cychwyn dysgu Cymraeg ('Clwb Cwtsh'), cynlluniau trochi iaith fel 'Croesi'r Bont' a chynlluniau cyfeirio'n cael eu rheoli gan y Mudiad hefyd. Caiff y Mudiad ei ariannu gan grantiau a ddosberthir fel cymorth staffio a chyfundrefnol ynghyd â grantiau uniongyrchol. Ystyria'r Cyfarwyddwyr fod y canlyniadau am y flwyddyn a rhagolygon y cwmni a'r grŵp i'r dyfodol yn foddhaol.

Canlyniadau am y cyfnod

Roedd yr incwm dros wariant y cyfnod yn £130,000 (2023: £180,000).

Nod ac egwyddorion yr elusen

Prif nod yr elusen a'i is-gwmnïau yw hybu a hyrwyddo addysg, gofal a datblygiad plant dan bum mlwydd oed, drwy gyfrwng yr iaith Gymraeg mewn cylchoedd meithrin a chylchoedd Ti a Fi ac mewn darpariaethau eraill.

Nod Mudiad Meithrin yw rhoi cyfle i bob plentyn dan oed ysgol yng Nghymru fanteisio ar brofiadau Blynnyddoedd Cynnar trwy gyfrwng y Gymraeg. Mae Mudiad Meithrin yn credu:

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

- Bod yr iaith Gymraeg o fantais i blant. Byddwn yn trefnu cymaint â phosibl o oriau cyswllt a hi gan ddefnyddio Cymraeg yn unig yng ngweithgareddau'r cylchoedd.
- Bod chwarae yn sylfaenol i ddatblygiad plant yn gorfforol, yn emosiynol, yn gymdeithasol ac yn ddeallusol. Byddwn yn sicrhau pob cyfle ar gyfer dysgu trwy chwarae yn y cylchoedd.
- Bod plant gwaeth beth fo'u hanghenion, yn elwa o brofiadau grŵp 'Cymraeg i Blant', cylch Ti a Fi a chylch meithrin. Rydym yn croesawu plant ag anghenion dysgu ychwanegol.
- Bod y teulu yn sylfaen i ddatblygiad plant. Byddwn yn sicrhau pob cyfle i deuluoedd gefnogi profiadau cyn ysgol eu plant, ac yn cynnig cefnogaeth ieithyddol a chymdeithasol i deuluoedd trwy weithgareddau'r grŵp 'Cymraeg i Blant', cylch Ti a Fi a chylch meithrin.
- Bod gan blant yr hawl i ddisgwyl y bydd oedolion sydd yn gofalu amdanynt yn eu hamddiffyn rhag camdriniaeth. Bydd y cylchoedd Ti a Fi a'r cylchoedd meithrin yn cydweithio a'r gwasanaethau statudol i amddiffyn ac i ddiogelu plant.
- Bod dilyniant i addysg Gymraeg yn hanfodol i bob plentyn sy'n mynychu ein cylchoedd.

I'r perwyl hwn, rydym yn galw am sefydlu ysgol Gymraeg o fewn cyrraedd hwylus i bob plentyn waeth ble maent yn byw.

Prif ddangosyddion perfformiad

Mae'r Mudiad yn defnyddio sawl dangosydd i adolygu ei berfformiad ariannol. Mae'r rhelyw o'r rhain yn cynnwys cymharu'r perfformiad gyda disgwyliad cyllideb. Mae gan bob is-gwmni a phrosiect gyllideb a tharged sy'n cael eu hadolygu fesul chwarter yn arferol gan y cyllidwr. Tra dylai pob prosiect anelu i gyfrannu elfen o incwm tuag at y gost weinyddol lle bo hynny'n bosibl, bellach mae cyllidwyr yn dueddol o ffafrio peidio darparu ffi reoli i'r perwyl hwn.

Rhestrir ein amryw dargedau cyffredinol yma:

- Cefnogi, cynghori a chynorthwyo darpariaethau (cylchoedd meithrin a chylchoedd Ti a Fi) fel anheddau cymunedol i aros ar agor, i gryfhau eu cynaliadwyedd ac i ehangu gwasanaethau ym mhob agwedd o'u gwaith (gan sicrhau cydlyniant agos gydag asiantaethau perthnasol fel Estyn, AGC, Cynghorau Sir a thrwy ddarparu cyngor ac arweiniad proffesiynol iddynt).
- Hybu a hyrwyddo gofal plant ac addysg cyfrwng Gymraeg er mwyn diwallu gofynion strategaeth 'Cymraeg 2050' drwy gyfrwng grwpiau Cymraeg i Blant, cylchoedd Ti a Fi a chylchoedd meithrin gan sefydlu cylchoedd cyfansawdd newydd yn unol â chynllun gwaith 'Sefydlu a Symud' Mudiad Meithrin.
- Adnabod bylchau mewn darpariaeth gofal plant a chyfleoedd i ehangu gwasanaethau trwy'r cynllun 'Cynnig Gofal Plant' (30 awr) ac agor darpariaethau newydd gan symbylu'r galw am ofal plant ac addysg Gymraeg (cylchoedd Ti a Fi a chylchoedd meithrin) trwy gasglu a dadansoddi data.
- Ymateb yn rhagweithiol i ymgynghoriadau a chymryd rhan mewn prosesau polisi a fforymau iaith yn lleol, rhanbarthol a chenedlaethol (fel y CSGAau, Asesiadau Digonolrwydd Plant, Grŵp Hyrwyddo'r Gymraeg ayyb).
- Dylanwadu ar drafodaeth cymdeithas sifig ac agenda ymchwil i hybu a hyrwyddo gofal plant ac addysg cyfrwng Gymraeg.
- Cynnal gweithgareddau hybu a hyrwyddo i farchnata a normaleiddio gofal plant ac addysg cyfrwng Gymraeg trwy weithio gyda phartneriaid a thrwy strategaeth "hwyl" e.e. Parti Pyjamas, Gŵyl Dewin a Doti (yr ŵyl feithrin), digwyddiadau 'Dau Gi Bach', mynychu sioeau/digwyddiadau lleol a chenedlaethol.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

- Cynnig arlwy DPP (Datblygiad Proffesiynol Parhaus) trwy brosiect 'Academi' i gymuned Mudiad Meithrin (ar feysydd perthnasol i fywyd y cylch meithrin yn ei holl ehangder) gan beilotu 2 neu 3 o gyrsiau agored i bartneriaid.
- Cyd-weithio gyda phartneriaid yn y Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol i adnabod cyfleon i gyflwyno cwrs 'Cymraeg i'r Teulu', i redeg cynllun Erfyn Diagnostig Iaith ar gyfer y gweithlu blynyddoedd cynnar, i hyrwyddo cwrs 'Cymraeg Gwaith' ac i redeg cynllun arloesol 'Clwb Cwtsh'.
- Darparu cyngor ac arweiniad i'r sector ar faterion yn ymwneud â'r Cyfnod Sylfaen a phob agwedd sy'n ymwneud â sicrhau rheolaeth dda, llywodraethiant gadarn a chynnig darpariaeth o ansawdd (trwy gynlluniau rheoli cadarn a cynllun 'Safonau Serennog' yn y cylchoedd).

Budd cyhoeddus

Mae Mudiad Meithrin yn elusen gofrestredig gyda'i amcanion elusennol wedi eu nodi o fewn rheolau Deddf Elusennau 2006 i gefnogi a chynorthwyo gofal, addysg a datblygiad plant dan bump oed drwy gyfrwng y Gymraeg mewn cylchoedd meithrin, cylchoedd Ti a Fi, cylchoedd cyfansawdd a meithrinfeydd dydd.

Darpara Mudiad Meithrin fudd cyhoeddus drwy help ariannol a chymorth bugeiliol i'w aelodau. Mae'r rhan fwyaf o gylchoedd meithrin yn elusennau cofrestredig eu hunain. Mae cylchoedd meithrin yn agored i unrhyw blentyn trwy Gymru, heb rwystr cymdeithasol, corfforol neu ymenyddol. Mae ffioedd y cylchoedd ar raddfa briodol er mwyn sicrhau eu bod o fewn cyrraedd ariannol i bob rhiant a phenderfyniad pob cylch unigol yw'r lefel. Mewn nifer o siroedd, mae cymhorthdal ffioedd ar gael (trwy gynlluniau megis Dechrau'n Deg neu gynlluniau addysg i blant 3 oed a hŷn ac, yn gynyddol, y Cynnig Gofal Plant).

Mae'r cylchoedd yn talu ffi cofrestru/aelodaeth i Mudiad Meithrin, ac o'r herwydd yn gallu cael eu cynrychioli ar y Bwrdd trwy system o gynrychiolaeth daleithiol yn y pwyllgorau sir a hefyd yng Nghyfarfod Cyffredinol Blynyddol Mudiad Meithrin.

Gall unrhyw gylch ddod yn aelod o Mudiad Meithrin cyn belled â'i fod yn cytuno gydag amodau'r aelodaeth.

Polisi cronfeydd

Mae Mudiad Meithrin (yr elusen) yn ymdrechu i gadw gwerth rhwng 3 mis o costau rhedeg ond dim mwy na 6 mis o costau rhedeg mewn cronfeydd wrth gefn, mewn cronfeydd anghyfyngedig, heb eu clymu mewn asedau adeiladau nac wedi eu dynodi ar gyfer pwrpas arbennig. Ar y lefel hwn, cred yr Ymddiriedolwyr y gall yr elusen barhau mewn bodolaeth am gyfnod byr pe byddai lleihad mewn incwm.

Polisi buddsoddi

Mae polisi buddsoddi ar gyfer Ymddiriedolwyr wedi ei gyfeirio gan y Memorandwm ac Erthyglau. Maent wedi buddsoddi mewn cymysgedd o stoc lywodraethol, cyfranddaliadau a buddsoddiadau eraill i gyrraedd y gofyniad i gynhyrchu incwm. Gwnaethpwyd incwm o 9.37% (2023 colled: 4.14%).

Polisi cyflogaeth

Mae'r elusen yn gyflogwr cyfle cyfartal a cheir polisïau manwl i adlewyrchu hynny yn y llawlyfr cwmni sydd yn gosod safonau disgwylledig ar gyfer staff a gwirfoddolwyr. Ceir proses arfarnu a rheoli perfformiad sydd yn digwydd yn flynyddol (yn ffurfiol) ac yn anffurfiol bob 6 mis. Ceir Grŵp Fforwm Staff er mwyn cynrychioli a rhoi llais i aelodau ym mhob adran a thalaith.

Mae'r elusen yn ymgysylltu yn barhaus i gyrraedd safon uchel ar draws yr elusen yn y ffordd y mae unigolion yn delio gyda'i gilydd. Bydd pob aelod o staff yn cael ei hybu i ddatblygu ei botensial a'i dalentau, er mwyn sicrhau bod yr elusen yn elwa o'r gwaith mwyaf effeithiol. Mae hyn yn cynnwys system arfarnu, cyfleon i uwch-sgilio a mynychu hyfforddiant, darpariaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus a threfn rheoli perfformiad. Yn ychwanegol, yn sgîl sefydlu cartref newydd i holl faterion uwch sgîlio, hyfforddi a Datblygiad Proffesiynol Parhaus Mudiad Meithrin sef 'academi', mae ystod o gyfleon Datblygiad Proffesiynol Parhaus a hyfforddi ar gael yn daleithiol, yn genedlaethol ac ar-lein i bawb.

Is-gwmnïau

Mae'r cyfrifon sydd yn yr adroddiad yn cynrychioli'r canlyniad cyfnerthedig o'r elusen a'i is-gwmnï, Meithrinfeidd Cymru Cyf. Mae prif nod ac amcanion yr is-gwmni yma fel a ganlyn:

- Meithrinfeidd Cymru Cyf (MCC) - rheoli meithrinfeidd dydd yr elusen a chylchoedd meithrin sydd yn aelodau o MCC.

Mae'r cwmnï yn rhoi unrhyw elw i'r elusen drwy rodd gymorth.

Perfformiad y flwyddyn

Gellid yn hawdd edrych yn ôl ar y flwyddyn a fu a'i disgrifio fel blwyddyn heriol arall yn sgil yr argyfwng costau byw a thoriadau mewn cyllidebau cyhoeddus, a gwir dweud mai strategaeth a nod y flwyddyn yn wreiddiol oedd parhau i gefnogi ein haelodau (y Cylchoedd Meithrin, Cylchoedd Ti a Fi a meithrinfeydd dydd), ac i barhau i addasu ffyrdd o weithio i leihau'r risg o orfod cau. Ond eto eleni, yng wyneb popeth, bu hon yn flwyddyn o gyflawni anhygoel, o barhau i wthio ffiniau'n gwaith, o ail-ddiffinio'n cenhadaeth graidd ac i sicrhau fod gwersi 'Mae Bywydau Du o Bwys' a newidiadau i dirlun Angherion Dysgu Ychwanegol yn cael eu dysgu gennym fel mudiad. Bu sawl cyfle i weithio gyda phartneriaid hen a newydd: 'Portal', y Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol, Rhyl City Strategy, 'Travelling Ahead' (yn cydweithio gyda Sipsiwn, Roma a Theithwyr), Addysg Oedolion Cymru, TSANA, partneriaid 'CWLWM', Cwmni 'Lily Translates', Cwmni Iaith Cyf, Bengo Media a Nia Parry, DARPL, i erwi dim ond rhai. Roedd yr allbynnau'n amrywio ac yn cynnwys: ceisiadau grant arbrofol i ymateb i ofnion y cwricwlwm newydd; datblygu cynghorion i'n haelodau; comisiynu rhagor o adnoddau dysgu newydd fel 'Cymru Ni' (am straeon amrywiol Cymry Du), Nodau Natur 2, 3eddd gyfres o bodlediadau dwyieithog newydd ar y Cwricwlwm; cyfres o lyfrau Dewin a Doti Newydd, cartŵn Dewin a Doti, cyfres o lyfrau Croesi'r Bont i'n haelodau. Bu cais i'r Loteri Genedlaethol am arian i benodi 3 aelod o staff i greu Sianel YouTube Dewin a Doti yn llwyddiannus hefyd ac mae'r prosiect bellach ar waith ers dechrau Ionawr eleni.

Miliwn o Siaradwyr: Cymraeg i Bawb

Fel a nodir yn ein cyfansoddiad, yr hyn sy'n gwneud Mudiad Meithrin yn wahanol ac unigryw yw ein bod yn angerddol am ddarparu a hwyluso gofal plant ac addysg gynnar o ansawdd yn Gymraeg – dyma yw ein priod waith a'n pennaf gymhellant. Yn yr hanner canrif a mwy ers 1971, bu Mudiad Meithrin yn dylanwadu, ymlafnio a gweithredu'n ymarferol er mwyn gwreiddu ei egwyddorion craidd a sicrhau fod plant bach Cymru yn gallu dod yn siaradwyr Cymraeg hyderus. Credwn fod y Gymraeg yn perthyn i bawb a'i bod yn gyfrwng i uno'n cenedl amrywiol. Rhaid i ni felly weithio'n galetach er mwyn sicrhau fod pob plentyn yn gallu cael profiad Cylch Meithrin ac addysg Gymraeg gan fod rhwystrau anfwriadol ac ymarferol yn parhau i wynebu pobl mewn rhai cymunedau. Bu i'r argyfwng costau byw amlygu pa mor fregus yw nifer o wasanaethau amrywiol ac nad yw darpariaeth gofal plant yn eithriad. Amlygodd hefyd beth sydd wir yn bwysig i ni. Gyda hyn, mae mwy fyth o her yn wynebu darparu gwasanaethau cyfrwng Cymraeg mewn modd hwylus, hawdd a hygyrch i bobl yn amrywiol gymunedau Cymru. Yn ystod y flwyddyn, bu Mudiad Meithrin yn:

- Parhau gyda'r gwaith o gefnogi Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd dydd i ddehongli a gweithredu rheoliadau amrywiol yn ymwneud â gofal plant o ddydd i ddydd.
- Parhau gyda'r gwaith o sefydlu Cylchoedd Ti a Fi a Chylchoedd Meithrin newydd mewn cymunedau amrywiol drwy raglen arloesol 'Sefydlu a Symud' er mwyn sicrhau darpariaeth cyfrwng Cymraeg mewn mwy o gymunedau gan hefyd ddadlau dros gynyddu'r buddsoddiad ariannol angenrheidiol
- Cynghori Cylchoedd Ti a Fi er mwyn denu teuluoedd at wasanaeth cymunedol allweddol a chynnig awyrgylch Gymreig gefnogol gyda chefnogaeth grant
- Buddsoddi mewn darpariaeth ar-lein yn y blynyddoedd cynnar gyda rhaglenni a chynlluniau gwahanol fel 'Cymraeg i Blant', a 'Clwb Cwtsh'
- Sicrhau cyllid i benodi staff i sefydlu Sianel Dewin a Doti newydd ar 'YouTube' er mwyn sicrhau fod darpariaeth a chynnwys Cymraeg yn cyrraedd cartrefi ble na chlywir y Gymraeg

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

- Parhau gyda'r gwaith o greu a diwygio adnoddau ar-lein a darparu cefnogaeth i Gylchoedd Meithrin trwy gynllun trochi iaith Croesi'r Bont er mwyn sicrhau fod y cynllun yn cael ei weithredu'n effeithiol
- Cydweithio gyda phartneriaid amrywiol yn grŵp hyrwyddo partneriaid y Gymraeg er mwyn cynyddu darpariaeth cyfrwng Cymraeg ar bob cyfrwng
- Adolygu ein strategaeth Amrywiaeth a Chydraddoldeb a chyhoeddi'r canlyniadau er mwyn adolygu'r deilliannau a'r nodau i sicrhau fod ein gwaith yn cyrraedd trawstoriad eang o blant a theuluoedd a drafftio strategaeth newydd i gyfnod newydd
- Lansio cynllun AwDura a chyhoeddi o leiaf 2 lyfr i'r cylchoedd wedi eu hawdura gan awduron newydd o gymunedau Du, Asiaidd neu leiafrifoedd ethnig
- Gweithredu - trwy ddarpariaeth hyfforddiant, awdit polisïau a gweithredu cadarnhaol - i fod yn fwy na mudiad sy'n gynhwysol ond mudiad sy'n gweithredu egwyddorion gwrth-hiliaeth er mwyn sicrhau fod y nod o gynnig y Gymraeg i bawb o bob cefndir yn un sydd wedi ei gwreiddio yn ein harferion
- Buddsoddi mewn ystod ehangach o adnoddau dysgu a chwarae sy'n dathlu amrywiaeth y plant yn ein gofal a'u teuluoedd (poster, ap, llyfrau, fideos, Nodau Natur 2, hyfforddiant 'Academi' ac adnoddau ymarferol)
- Gweithio gyda'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Cenedlaethol ar raglen 'Cymraeg yn y Cartref' er mwyn sicrhau fod cyfleoedd dysgu Cymraeg ffurfiol ac anffurfiol ar gael i deuluoedd y plant yn ein gofal
- Parhau i weithio gyda'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol ar ddwysau darpariaeth 'Cymraeg Gwaith' sef cynllun 'Camau' ar gyfer y gweithlu blynyddoedd cynnar gan chwilio am gyfleon i ddwysau'r gwaith gyda dyfodiad 'Camau +'
- Cynnal darpariaeth 'Clwb Cwtsh' yn gymunedol er mwyn denu dysgwyr newydd at y Gymraeg yn ogystal a chynnig rhai sesiynau'n rhithiol, a chreu adnoddau cefnogi newydd o'r enw 'Clwb Cwtsh 2' a sesiynau wedi eu recordio.
- Parhau gyda'n cynllun prentisiaeth Mudiad Meithrin er mwyn annog gyrfa yn gweithio yn y sector blynyddoedd cynnar Cymraeg heb fod mewn Cylch neu feithrinfa gan gynnig swyddi i unigolion Du, Asiaidd ac o leiafrif ethnig
- Sefydlu Fforwm i Rieni sydd heb fod yn siaradwyr Cymraeg

Diwedd y gân: sicrhau gwydnwch ariannol Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd

Gwyddom fod wynebu heriau ariannol yn rhan annatod o brofiad nifer o Gylchoedd Meithrin yn hanesyddol gyda phwysau parhaus ar ymdrechion codi arian gan bwyllgorau a charedigion. Ers sefydlu y Cynnig Gofal Plant (30 awr) daeth sefydlogrwydd i sefyllfa ariannol sawl lleoliad, ond prin iawn yw'r grantiau penodol sydd ar gael i'r sector gofal plant (yn wahanol i amrywiol sectorau eraill) yn enwedig ar gyfer talu cyflogau staff, sef y prif wariant. Dyrannodd Mudiad Meithrin grantiau argyfwng i leoliadau oedd yn methu tynnu ar unrhyw gymorth o unrhyw ffynhonnell amgen gan hefyd ddyrannu grantiau i sefydlu ac ail-sefydlu Cylchoedd Ti a Fi. Dros y cyfnod bu i Mudiad Meithrin:

- Barhau i ddosrannu grantiau o'r gronfa grantiau argyfwng oedd yn werth £154K yn ystod 2023/24
- Barhau i lobio Llywodraeth Cymru i sefydlu cronfa grant fyddai o fudd i'r sector gofal plant arweiniodd at weld sawl cynllun grant amrywiol yn cael ei sefydlu
- Rannu manylion ffynonellau grant elusennol gyda Chylchoedd Meithrin gan hefyd ddarparu cyngor a hyfforddiant ar brosesau ymgeisio am grant ac ar sut i arbed gwariant ble'n bosib (gan gydweithio gyda chronfa elusennol 'Moondance' i ddosrannu grantiau'n uniongyrchol)
- Rannu syniadau codi arian gyda Chylchoedd Meithrin a meithrinfeydd a chynnal ymgyrchoedd codi arian cenedlaethol yn flynyddol

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

- Cynnal wythnos Ewyllysiau i godi ymwybyddiaeth o'r gwahaniaeth mae rhodd mewn ewyllys yn gallu ei wneud i'n gwaith fel elusen
- Codi ffi aelodaeth llai ar bob lleoliad (Cylch Meithrin, meithrinfa, Cylch Ti a Fi) ar gyfer blwyddyn aelodaeth 2023/24 o £125 i Cylch Meithrin.
- Barhau i hyrwyddo manteision cyfansoddi elusen Cylch Meithrin fel 'Sefydliad Corfforedig Elusennol' (SCE / CIO) er mwyn lleihau risg ariannol i aelodau pwyllgorau rheoli gwirfoddol Cylchoedd Meithrin gan hefyd alluogi Cylchoedd Meithrin i ymgeisio am grantiau sy'n mynnu cyfansoddiad corfforedig (fel yn achos cronfa gwydnwch Trydydd Sector y WCVA)
- Ddarparu arweiniad i Gylchoedd Meithrin i recriwtio pwyllgorau cadarn ac effeithiol, gan gynnig hyfforddiant i arfogi aelodau Pwyllgorau Rheoli gwirfoddol i gyflawni eu cyfrifoldebau cyfreithiol ac i lywio'r Cylch yn llwyddiannus (gan gydnabod pwysigrwydd a chymhlethdod rheoli mewn mudiad gwirfoddol).
- Annog Cylchoedd Meithrin i sicrhau fod ganddynt arian wrth gefn gan anelu at godi 10% o drosiant blyneddol i'w gadw wrth gefn
- Annog Cylchoedd Meithrin i barhau i graffu ar wariant ac i ystyried a oedd eu polisi ffioedd yn addas
- Barhau i lobio Llywodraeth Cymru i sicrhau cyfraddau cyllido addas i'r sector nas cynhelir wrth i leoliadau ddarparu amrywiol raglenni fel 'Dechrau'n Deg', addysg gynnar a'r Cynnig Gofal Plant
- Ddarparu cyngor arbenigol ar faterion cyflogau a chyllid yn seiliedig ar fewnbwn eraill trwy gymorthfeydd a thrwy gefnogaeth staff Adran Gyllid a Swyddogion Cefnogi gan gynnwys llawlyfrau penodol
- Annog Cylchoedd Meithrin i ddefnyddio darparwr cyflogres proffesiynol neu gyflogi Swyddog ariannol gan sicrhau fod pob aelod o staff ar gyflogres Talu Wrth Ennill (TWE/ PAYE)

Sicrhau Gofal Plant ac Addysg Gynnar o ansawdd

Arbenigedd Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd yw darparu gofal plant ac addysg gynnar trwy gyfrwng y Gymraeg gan arddel y dull trochi iaith. Maent yn ddarostyngedig i ddisgwyliadau a rheoliadau llwyr o gyrff amrywiol gan gynnwys Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC), Estyn fel endidau hyd-braich i Lywodraeth Cymru, yr Asiantaeth Safonau Bwyd, y Comisiwn Elusennau, Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth ac i dimau amrywiol o fewn yr Awdurdod Lleol. Mae'r disgwyliadau hyn yn newid o hyd. Bu i Mudiad Meithrin ddadansoddi a dehongli'r rheoliadau newydd ar ran y Cylchoedd Meithrin a'r meithrinfeydd gan ddarparu ystod eang o adnoddau newydd yn cynnwys polisïau, templedi asesu risg, rhestrau gwirio, templedi llythyron ac ati. Gyda chyhoeddi newidiadau i'r Safonau Gofynnol Cenedlaethol (NMS) yn ogystal â mabwysiadu'r Cwricwlwm newydd yn ystod y cyfnod hwn, bu i Mudiad Meithrin:

- Rannu arfer da trwy fideos ac astudiaethau achos
- Gyhoeddi cyfres o bodlediadau ar y Cwricwlwm newydd
- Gynhyrchu cynghorion yn y Llyfrau Bach Piws
- Barhau i ddehongli a dadansoddi rheoliadau a chanllawiau AGC er mwyn cefnogi a chynghori'n haelodau
- Gyfrannu'n syniadau i bwyllgorau a grwpiau trafod o fewn Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol am newidiadau angenrheidiol i'r rheoliadau
- Gyfrannu'n syniadau i bwyllgorau a grwpiau trafod o fewn Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol am newidiadau angenrheidiol i gynnwys y Cwricwlwm
- Ddarparu hyfforddiant ar-lein trwy 'Academi' i filoedd o unigolion
- Ddarparu gwybodaeth a hyfforddiant i Gylchoedd Meithrin a meithrinfeydd ar gefnogi plant a theuluoedd yn ystod yr argyfwng costau byw

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

- Barhau i ddiylanwadu ar dirfeddianwyr a landlordiaid er mwyn galluogi Cylchoedd Meithrin i barhau i weithredu o'u safleoedd arferol ac heb godi ffioedd yn annheg
- Annog Cylchoedd Meithrin i ystyried addasu eu gwasanaethau e.e. i dderbyn plant iau neu blant hŷn, i gynnig gofal cofleidiol/clwb brecwast/clwb cinio/clwb ar ôl ysgol ac i addasu'r Datganiad o Ddiben a hysbysu AGC
- Gynrychioli'n haelodau a'r sector mewn amrywiol fforymau ar faterion polisi niferus gan gynnwys Anghenion Dysgu Ychwanegol, Deddf Plant Cymru, Bil Addysg Gymraeg ac eraill

Cefnogi pwyllgorau rheoli gwirfoddol ar faterion elusennol

Yn fwy nac erioed, mae pwysigrwydd rôl gwirfoddolwyr yn ein cymdeithas wedi cael ei amlygu. Ni ddaeth hyn fel syndod i Mudiad Meithrin oherwydd dibyniaeth ein gwaith ar wirfoddolwyr (gan gynnwys ein Bwrdd Cyfarwyddwyr). Mae Cylchoedd Meithrin – fel adnoddau cymunedol allweddol – yn dueddol o gael eu rheoli gan bwyllgorau rheoli gwirfoddol a nhw sy'n gyfrifol am amrywiol agweddau cyfreithiol o fod yn gyflogwr i fod yn Unigolyn Cyfrifol neu'n Berson Cofrestredig. Oni bai am y gwirfoddolwyr cefnogol a brwdfrydig hyn, fyddai dim modd i Gylchoedd Meithrin weithredu'n ddiogel ac fe fyddai'r cyswllt pwysig gyda'r gymuned yn cael ei golli, felly rydym yn awyddus i wneud popeth o fewn ein gallu i ddal dwylo'n gwirfoddolwyr gan dderbyn mai'r unig fodel gweithredol effeithiol yw un sydd wedi'i wreiddio'n gymunedol. Fe fu i Mudiad Meithrin:

- Barhau i fuddsoddi mewn rhwydwaith o Cydlynnyddion Cefnogi lleol i gynghori a chefnogi pwyllgorau rheoli gwirfoddol ar bob agwedd o reolaeth Cylch Meithrin
- Gynnal gwiriad iechyd busnes yn flynyddol er mwyn gwirio sefyllfa fusnes y Cylch a thrafod camau gweithredu i unioni unrhyw broblemau
- Barhau gyda'r drefn o yrru e-fwletinâu wythnosol
- Gynnal ystod o sesiynau hyfforddiant, syrjeris thematig a gweminarau defnyddiol drwy ddarpariaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus 'Academi' a gwneud hynny trwy gomisiynu adnoddau ar-lein, cynnal sesiynau rhithiol arbenigol i Gylchoedd Meithrin a meithrinfeydd a chyhoeddi prospectws
- Annog Cylchoedd Meithrin i gyfansoddi eu hunain yn elusennol fel Sefydliad Corfforedig Elusennol (SCE / CIO) trwy ddarparu canllawiau a chynghor swyddogion penodol
- Ddarparu Llyfr Bach Piws ar faterion elusennol er mwyn cadarnhau fod Cylchoedd Meithrin yn cydymffurfio gyda gofynion y Comisiwn Elusennau
- Ddarparu gwasanaeth er budd Cylchoedd Meithrin i'w hysbysu os nad ydynt wedi darparu'r holl wybodaeth angenrheidiol i'r Comisiwn Elusennau'n amserol
- Barhau i ddathlu a rhannu arfer da ymysg gwirfoddolwyr trwy'r cyfryngau cymdeithasol gan rannu astudiaethau achos i ysbrydoli eraill a chynnal Seremoni Gwobrau'r Mudiad
- Gymryd rhan mewn ymgyrchoedd fel 'Wythnos Gwirfoddoli' ac 'Wythnos Bwyllgorau Rheoli Gwirfoddol' gan dynnu sylw hefyd at seremoni Gwobrau Mudiad Meithrin sy'n gyfrwng ymarferol i ddiolch ac i gydnabod rôl gwirfoddolwyr

Buddsoddi yn ein Staff, Prentisiaid a Gwirfoddolwyr ar lawr y Cylch

Gwyddom o brofiad fod angen cydnabod pa mor werthfawr a chyfoethog ydi gweithio yn y blynyddoedd cynnar a chydbwyso hynny gyda rhai o'r heriau dyddiol sy'n wynebu'r gweithlu. Mae'r heriau hyn yn cynnwys diffyg cydnabyddiaeth a pharch, diffyg tâl digonol a llwyth gwaith sy'n cynyddu gyda gofynion gwahanol raglenni a chynlluniau gan gyllidwyr fel Awdurdodau Lleol a Llywodraeth Cymru. Ar yr un pryd, gwyddom fod

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

pobl Cymru yn wir werthfawrogol o waith y staff sy'n gofalu am blant bach yn ystod y cyfnod. Er mwyn cefnogi'r gweithlu dros y cyfnod yma, bu i Mudiad Meithrin:

- Barhau i greu a chomisiynu adnoddau newydd er budd y gweithlu
- Gefnogi staff o safbwynt emosiynol gyda chynghor ar sut i ddelio gyda thrawma ac hefyd sut i ymdrin â phlant sy'n mynegi neu'n dangos arwyddion o bryder
- Barhau i ddylanwadu ar gyrrff cyhoeddus perthnasol i gynnig grantiau o fudd i'r sector e.e. Cynnig Gofal Plant, addysg gynnar a Dechrau'n Deg gan ddadlau am well setliad ariannol fesul awr i allu talu gwell cyflogau i weithwyr gofal plant
- Hyrwyddo cyfleoedd i fwrw prentisiaeth ym maes gofal plant gyda chynllun y Mudiad a Choleg Gŵyr a chynllun ysgolion 'Cam wrth Gam'
- Barhau i gynnig cymwysterau gofal plant hyd at Lefel 3, 4 a 5 er mwyn sicrhau cyflenwad o staff cymwys i'r gweithlu gofal plant cyfrwng Cymraeg
- Annog gwirfoddolwyr i gynorthwyo mewn Cylchoedd Meithrin tra'n meddu ar gymwysterau ac ar wiriad GDG addas
- Gyfrannu at waith ar fframweithiau hyfforddiant Gofal Cymdeithasol Cymru
- Barhau i ddathlu a dyrchafu gwaith y gweithlu blynyddoedd cynnar trwy gynnal seremoni ddathlu flynyddol gydag amryw gategoriau gwahanol
- Rannu arfer da ymysg staff Cylchoedd Meithrin trwy gynnal Pwyllgorau Sir
- Gyhoeddi prospectws 'Academi' gan ddarparu cyfleon Datblygiad Proffesiynol Parhaus ar gyfer y gweithlu

Ar yr olwg gyntaf, blwyddyn o gynnal a chefnogi ein gilydd gan sicrhau fod pob Cylch Meithrin a phob meithrinfa yn cael y gefnogaeth orau posib fu hon. Ond bu'n flwyddyn o ehangu a gwthio ffiniau hefyd. Llwyddwyd i gadw momentwm y gwaith o agor Cylchoedd newydd gyda chynllun 'Sefydlu a Symud' gan agor Cylchoedd Meithrin newydd, ac i barhau i gynnig gwasanaethau 'Cymraeg i Blant', Croesi'r Bont, Clwb Cwtsh i enwi dim ond rhai o'n cynlluniau. Bu Cylchoedd Ti a Fi dan arweiniad ein tîm o Swyddogion Ti a Fi Teithiol a gydag arweinwyr gwirfoddol hefyd a'i adeiladu momentwm o ran gwaith.

Datganiad o Gyfrifoldebau'r Ymddiriedolwyr

Mae'r Ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn Gyfarwyddwyr Mudiad Meithrin i bwrpas cyfraith cwmni) yn gyfrifol am gynhyrchu'r Adroddiad Blynnyddol a'r datganiad cyllidol mewn cytundeb gyda'r gyfraith cymwys a'r Ymarferiad Cyfrifo Cyffredinol Derbyniol Deyrnas Unedig (Egwyddorion Derbyniol Cyfrifo Cyffredinol).

Mae cyfraith cwmnïau yn mynnu fod y Cyfarwyddwyr yn darparu datganiadau cyllidol ar gyfer bob blwyddyn ariannol, sy'n rhoi darlun teg o gyflwr y cwmni a'i is-gwmnïau, a'r derbyniadau a'r adnoddau a dderbyniwyd gan gynnwys incwm a gwariant yr elusen a'r grŵp am y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi'r datganiadau cyllidol, mae disgwyl i'r Ymddiriedolwyr i:

- Ddewis polisiau cyfrifyddol addas ac yna'u cymhwyso'n gyson;
- Arsyliw trefnau ac egwyddorion y SORP elusennau;
- Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol a chall;
- Darparu datganiadau cyllidol ar sail busnes hyfwrdd oni bai ei fod yn anaddas i gymryd yn ganiataol y bydd y cwmni yn parhau mewn busnes;
- Nodi a yw'r safonau cyfrifyddu priodol wedi cael ei ddilyn, a datganu ac esbonio yn yr adroddiad blynnyddol unrhyw ymadawiad o bwys.

Mae'r Ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gadw cyfrifon priodol sy'n datgelu gyda chywirdeb rhesymol ac ar unrhyw adeg gyflwr cyllidol y cwmni a'r grŵp ac yn eu galluogi i sicrhau fod y datganiadau cyllidol yn cydsynio â Ddeddf Cwmnïau 2006. Maent hefyd yn gyfrifol am sicrhau asedau'r cwmni a'r grŵp a gan hynny i gymryd camau rhesymol i atal ac i ddarganfod twyll ac afreoleidd-dra arall.

Nid yw'r Ymddiriedolwyr yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth arall y dylai'r archwilwyr fod yn ymwybodol ohono (fel y diffinnir dan Ran 418 o Ddeddf Cwmnïau 2006) ynglŷn â'r elusen a'i is-gwmnïau. Mae'r Ymddiriedolwyr wedi cymryd camau i wneud yn siŵr eu bod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwiliad a gwneud yn siŵr fod yr archwilwyr yn ymwybodol o'r wybodaeth yma.

Mae'r Ymddiriedolwyr yn gyfrifol am y wybodaeth gorfforaethol a chyfrifo sydd wedi ei gynnwys ar wefan yr elusen. Mae rheolau yn y Deyrnas Unedig ynglŷn â pharatoi gwybodaeth a rhannu adroddiad blynnyddol yn gallu amrywio o'i gymharu â chyfreithiau eraill.

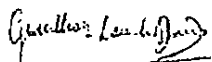
Archwilwyr

Mae erthyglau'r cwmni yn gofyn am ail-apwyntio'r archwilwyr yn flynyddol.

Yn unol â rhan 485 (4) o Ddeddf Cwmnïau 2006, bydd cynnig i apwyntio Bevan Buckland LLP Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilwyr Cofrestredig yn cael ei roi o flaen y Cyfarfod Blynnyddol.

Arwyddwyd yn ôl gorchymyn y Bwrdd o Ymddiriedolwyr a'i arwyddo ar ei rhan.

Dr Gwenllian Haf Lansdown Davies



Ysgrifennydd

Dyddiad: 18 Gorffennaf 2024

Adroddiad yr Archwilyr Annibynnol i Aelodau Mudiad Meithrin Cyf

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Mudiad Meithrin Cyf (y 'rhiant-gwmni elusennol') a'i is-gwmni (y 'grŵp') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2024 sy'n cynnwys Datganiad Cyfunol o Weithgareddau Ariannol, Cyfrif Incwm a Gwariant y Grŵp a'r Elusen, Mantolen Gyfunol a Mantolen yr Elusen, Datganiad o Lif Arian y Grŵp a nodiadau'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisiâu cyfrifyddu arwyddocaol. Y fframwaith adrodd ariannol a weithredwyd wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102; Y safon Adrodd Ariannol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn ni mae'r datganiadau ariannol:

- yn cynnig darlun cywir a theg o sefyllfa'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol ar 31 Mawrth 2024 ac o adnoddau'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol sy'n dod i mewn a'r defnydd o adnoddau, gan gynnwys incwm a gwariant y grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar yr adeg honno;
- wedi cael eu paratoi'n gywir yn unol ag Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig; ac
- wedi cael eu paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006 a Deddf Elusennau 2011.

Sail ein barn

Penodwyd ni yn archwilydd o dan Ddeddf Cwmnïau 2006 ac adran 151 o Ddeddf Elusennau 2011 ac rydym yn adrodd yn unol â'r Deddfau hynny. Cynhaliom ein harchwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (y DU) a'r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn yr adran o'n hadroddiad ar gyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol. Rydym yn annibynnol oddi wrth y grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hynny. Credwn fod tystiolaeth yr archwiliad yr ydym wedi'i sicrhau yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer ein barn.

Casgliadau ynglŷn â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rydym wedi dod i'r casgliad bod defnydd yr ymddiriedolwyr o sail busnes gweithredol o gyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Yn seiliedig ar y gwaith rydym wedi'i berfformio, nid ydym wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, daflu amheuaeth sylweddol ar allu'r cwmni i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r adeg honno. mae'r datganiadau ariannol wedi'u hawdurdodi i'w cyhoeddi.

Disgrifir ein cyfrifoldebau ni a chyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr mewn perthynas â busnes gweithredol yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am y wybodaeth arall. Y wybodaeth arall yw'r wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn Adroddiad Blyneddol yr Ymddiriedolwyr sydd ar dudalennau 2 i 12, heblaw am y datganiadau ariannol ac ein hadroddiad archwilydd am hynny.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cynnwys y wybodaeth arall a, heblaw am y graddau a nodir yn benodol i'r gwrthwyneb yn ein hadroddiad, ni fynegwn gasgliad o unrhyw fath o ran sicrwydd am hynny.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn cynnwys anghysondeb perthnasol â'r datganiadau ariannol neu ein gwybodaeth a enillwyd yn yr archwiliad neu'n cynnwys camddatganiad perthnasol ymddangosiadol arall. Os gwelwn anghysondebau perthnasol neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol o'r fath, mae'n ofynnol i ni bennu a oes camddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol neu gamddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall. Os ydym yn dod i'r casgliad, ar sail y gwaith rydym wedi'i wneud, fod camddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i ni adrodd y ffaith honno. Nid oes gennym ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

Barn am faterion eraill a ragnodir gan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yn ein barn ni, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad:

- mae'r wybodaeth a nodir yn Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr ar gyfer y flwyddyn ariannol y caiff y datganiadau ariannol eu paratoi ar ei chyfer yn cydfynd a'r datganiadau ariannol.
- mae Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr wedi cael ei baratoi yn unol â gofynion cyfreithiol perthnasol.

Mater y mae gofyn i ni adrodd yn ei gylch o dan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth o'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol a'u hamgylchedd a enillwyd yn ystod yr archwiliad, nid ydym wedi canfod camddatganiadau perthnasol yn Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr. Materion y mae gofyn i ni adrodd yn eu cylch drwy eithriad

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd ynghylch y materion canlynol lle y mae Deddf Cwmnïau 2006 a Deddf Elusennau 2011 yn mynnu ein bod yn adrodd i chi os yw'r canlynol wedi digwydd yn ein barn ni:

- nid oes cofnodion cyfrifyddu digonol wedi cael eu cadw gan y rhiant-gwmni elusennol, neu ni chafwyd ffurflenni sy'n ddigonol ar gyfer ein harchwiliad gan ganghennau nad ydym wedi ymweld â nhw; neu
- nid yw datganiadau ariannol y rhiant-gwmni elusennol yn cyd-fynd a'r ffurflenni a'r cofnodion cyfrifyddu; neu
- nid yw datgeliadau penodol ynghylch tâl ymddiriedolwyr a nodir gan y gyfraith wedi cael eu gwneud; neu
- nid ydym wedi caei yr holl wybodaeth a'r esboniadau y mae angen i ni eu cael ar gyfer ein harchwiliad.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr dros y datganiadau ariannol

Fel yr esbonnir yn llawnach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau'r Ymddiriedolwyr ar dudalen 12, mae'r ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn gweithredu fel cyfarwyddwyr y cwmni elusennol er dibenion cyfraith cwmnïau) yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am eu bodloni eu hunain eu bod yn cynnig darlun cywir a theg, ac am y cyfryw reolaeth fewnol y mae'r ymddiriedolwyr yn penderfynu sy'n angenrheidiol i'w galluogi i baratoi datganiadau ariannol nad ydynt yn cynnwys camddatganiadau perthnasol, boed drwy dwyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel sy'n berthnasol, faterion yn ymwneud g busnes gweithredol a defnyddio'r sail cyfrifyddu busnes gweithredol onid yw'r ymddiriedolwyr naill ai'n bwriadu diddymu'r grŵp neu'r rhiant-gwmni elusennol neu ddod a gweithrediadau i ben, neu os nad oes ganddynt ddewis realistig arall ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol nad yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn cynnwys camddatganiad perthnasol, boed drwy dwyll neu wall, a llunio adroddiad archwilydd sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn rhoi lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol a'r Safonau Rhyngwladol ar Archwiliad (y DU) bob amser yn canfod camddatganiad pan fo'n bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu wall ac fe'i hystyrir yn berthnasol os gellid disgwyl yn rhesymol y byddent, yn unigol neu gyda'i gilydd, yn dylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir yn seiliedig ar y datganiadau ariannol hyn.

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn achosion o ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau. Rydym yn dylunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Manylir isod i ba raddau y mae ein gweithdrefnau'n gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll:

Y graddau yr ystyriwyd bod yr archwiliad yn gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll

Rydym yn nodi ac yn asesu'r risgiau o gamddatganiad perthnasol o ran y Datganiadau Ariannol, boed hynny oherwydd twyll neu wall, ac yna, yn dylunio ac yn cyflawni gweithdrefnau archwilio sy'n ymatebol i'r risgiau hynny, gan gynnwys casglu tystiolaeth archwilio sy'n ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i'n barn.

Wrth gynllunio'r archwiliad aethom ati i drafod ein hannibyniaeth archwilio, gan gydymffurfio â Safon Foesegol Ddiwygiedig 2019, ag aelodau'r tîm ymgysylltu, ac aethom ati hefyd i fonitro ein hannibyniaeth yn barhaus trwy gydol y broses.

Nodi ac asesu risgiau posibl sy'n gysylltiedig ag afreoleidd-dra.

Wrth nodi ac asesu risgiau o gamddatganiad perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau'n cynnwys y canlynol:

- holi rheolwyr, gan gynnwys casglu ac adolygu dogfennau ategol, mewn perthynas â pholisïau a gweithdrefnau'r cwmni o ran:
 - nodi, gwerthuso, a chydymffurfio â deddfau a rheoliadau, ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o ddiffyg cydymffurfio;
 - canfod ac ymateb i risgiau twyll, ac a oedd ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, amheuaeth o dwyll neu dwyll honedig;
 - rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig â thwyll neu ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau;
- trafod ymhlith y tîm ymgysylltu sut a lle y gallai twyll ddigwydd yn y Datganiadau Ariannol, ac unrhyw ddangosyddion posibl o ran twyll. Trwy'r drafodaeth hon, nodwyd potensial ar gyfer twyll yn y meysydd a ganlyn:
 - Cydnabyddiaeth referniw
- meithrin dealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoliadol y mae'r cwmni'n gweithredu'n unol â nhw, gan ganolbwyntio ar y deddfau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar y Datganiadau Ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Grŵp. Roedd y deddfau a'r rheoliadau allweddol a ystyriwyd gennym yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Cwmnïau y DU a deddfwriaethau treth perthnasol.

Ymateb archwilio i'r risgiau a nodwyd

Yn ogystal â'r uchod, roedd ein gweithdrefnau i ymateb i risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

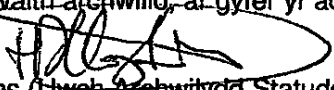
- adolygu datgeliadau a phroffion datganiadau ariannol i ddogfennau ategol i asesu cydymffurfiaid â deddfau a rheoliadau perthnasol;
- ymholi rheolwyr ynghylch ymglyfneitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl; perfformio gweithdrefnau dadansoddi i nodi unrhyw berthnasodd anarferol neu annisgwyl a allai ddynodi risgiau o gamddatganiad perthnasol oherwydd twyll;
- darllen cofnodion cytarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu ac adolygu gohebiaeth â Chyllid a Thollau EM; a
- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll trwy reolwyr yn diystyru rheolaethau, profi priodoldeb cofnodion cyfnodolion ac addasiadau eraill;
- asesu a yw'r dyfarniadau a wnaed wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl; a
- gwerthuso rhesymeg busnes unrhyw drafodion arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrw arferol busnes.

Gwnaethom hefyd gyfleu deddfau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i holl aelodau'r tîm ymgysylltu a pharhau'n effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau trwy gydol yr archwiliad.

Mae disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau dros archwilio'r datganiadau ariannol ar gael ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol ar: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn ffurfio rhan o'n hadroddiad archwilydd.

I bwy rydym yn adrodd

Caiff yr adroddiad hwn ei gyflwyno i aelodau ac ymddiriedolwyr y cwmni elusennol yn unig, fel corff, yn unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006 ac adran 154 o Ddeddf Elusennau 2011. Cynhaliwyd ein gwaith archwilio er mwyn i ni allu datgan i aelodau ac ymddiriedolwyr y cwmni elusennol ynghylch y materion hynny y mae gofyn i ni ddatgan yn eu cylch mewn adroddiad archwilydd, ac nid am unrhyw ddiben arall. I'r graddau llawn a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb dros unrhyw un ac eithrio'r cwmni elusennol a'i aelodau a'i ymddiriedolwyr fel corff, am ein gwaith archwilio, ar gyfer yr adroddiad hwn, neu am y safbwyntiau a ffurfiwyd gennym.


Henry Lloyd-Davies (Uwch Archwilydd Statudol)
dros ac ar ran Bevan Buckland LLP
Archwilydd Statudol, Cyfrifwyr Siartredig
Abertawe

Dyddiad..... 31 1 7 / 2024

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Datganiad cyfunol o Weithgareddau Ariannol am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

		Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfa Waddol	2024	2023
		£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm a gwaddolion:						
Rhoddion a Chymynrodd	2	55	-	-	55	7
Gweithgareddau elusennol	3	5,761	779	-	6,540	6,523
Gweithgareddau masnachol arall	4	2,134	-	-	2,134	2,114
Buddsoddiadau	5	10	-	-	10	2
Arall	6	54	-	-	54	60
Cyfanswm		8,014	779	-	8,793	8,706
Gwariant						
Costau cynhyrchu incwm	8	193	22	-	215	252
Costau elusennol	9	7,705	717	-	8,422	8,151
Arall	10	100	1	-	101	92
Cyfanswm		7,998	740	-	8,738	8,495
(Lleihad) / Cynnydd ar ail-brisio buddsoddiadau		75	-	-	75	(31)
Incwm / gwariant net		91	39	-	130	180
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd		50	(50)	-	-	-
Cronfa wedi ei drosglwyddo i'r Mudiad		-	-	-	-	-
Symudiadau net mewn cronfeydd		141	(11)	-	130	180
Cronfeydd agoriadol ar 1 Ebrill 2023		4,244	111	-	4,355	4,175
Cronfeydd cau ar 31 Mawrth 2024	20	4,385	100	-	4,485	4,355

**Mae'r datganiad cyfuno o weithgareddau ariannol yn cynnwys pob elw a cholled yn y flwyddyn.
Mae pob incwm a gwariant yn perthyn i incwm o weithredladdau sydd yn parhau.**

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Mantolenni

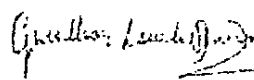
	Nodyn	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
		2024	2023	2024	2023
		£'000	£'000	£'000	£'000
Asedau Sefydlog					
Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy	14	1,592	2,245	1,581	2,243
Buddsoddiadau - Hir Dymor	15	845	772	845	772
		2,437	3,017	2,426	3,015
Asedau Cyfredol					
Stoc	16	7	9	7	9
Dyledwyr	17	398	823	356	954
Buddsoddiadau - tymor byr	15	1,673	-	1,673	-
Banc ac arian parod		1,239	2,028	1,129	1,633
		3,317	2,860	3,165	2,596
Credydwyr: i'w talu o fewn blwyddyn	18	(1,269)	(1,522)	(1,198)	(1,348)
Asedau Cyfredol Net		2,048	1,338	1,967	1,248
Asedau Net		4,485	4,355	4,393	4,263
Cynrychiolwyd gan:					
Cronfeydd anghyfyngedig:					
Cronfa gyffredinol		4,385	4,244	4,293	4,152
Cronfeydd cyfyngedig	19	100	111	100	111
Cyfanswm cronfeydd yr elusen		4,485	4,355	4,393	4,263

Mae'r ymddiriedolwyr wedi paratoi cyfrifon grŵp yn unol ag adran 398 o Ddeddf Cwmnïau 2006

Mae'r nodiadau ar dudalennau 21-38 yn rhan annatod o'r datganiadau ariannol hyn.
Cymeradwywyd y cyfrifon gan Fwrdd y Cyfarwyddwyr ar 18 Gorffennaf 2024 ac arwyddwyd ar eu rhan gan:



Catrin Edwards
Cyfarwyddwyr



Gwenllïan Haf Lansdown Davies
Ysgrifennydd

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Datganiad Llif Arian

	Nodyn	2024 £'000	2023 £'000
Llif arian o weithgareddau gweithredu			
Arian net a ddarperir gan gw eithgareddau gw eithredu	23	167	500
Llif arian o weithgareddau buddsoddi			
Incwm o werthiant asedau sefydlog		750	-
Pryniant asedau sefydlog		(33)	-
Incwm o werthiant buddsoddiadau		-	-
Pryniant buddsoddiadau		(1,673)	-
Arian net a ddarperir gan gweithgareddau buddsoddi		(956)	-
Llif arian o weithgareddau cyllidol			
Ad-daliad benthyciadau		-	-
Mew nlif o benthyciadau newydd		-	-
Derbyniadau gw addol		-	-
Arian net a ddarperir gan gweithgareddau cyllidol		-	-
Newid mew n arian parod a chytw erthoedd arian parod yn y cyfnod adrodd		(789)	500
Arian parod a chyfw erthoedd arian parod ar ddechrau'r cyfnod adrodd	24	2,028	1,528
Arian parod a chyfw erthoedd arian parod ar ddiwedd y cyfnod adrodd		1,239	2,028

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2024

1. Gwybodaeth Gyffredinol

Mae'r cwmni yn gwmni elusennol ac yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant a heb gyfalaf cyfrannau wedi ei ymgorffori yng Nghymru a Lloegr.

Cyfeiriad y swyddfa gofrestredig yw:
Y Ganolfan Integredig
Boulevard St Brieuc
Aberystwyth
Ceredigion
SY23 1PD
Cymru

Cafodd y datganiadau ariannol hyn eu hawdurdodi i'w cyhoeddi gan y Bwrdd ar 18 Gorffennaf 2024.

2. Polisiâu Cyfrifo

Yr arian a ddefnyddir o ddydd i ddydd, ac felly sy'n sail y cyfrifon, yw'r Bunt (Sterling). Mae'r prif bolisiâu cyfrifyddu a fabwysiadwyd, dyfarniadau a ffynonellau o ansicrwydd wrth baratoi'r datganiadau ariannol fel y ganlyn:

i. Sail gyfrifyddol

Mae'r adroddiadau ariannol wedi cael eu paratoi ar sail cost hanesyddol o gyfrifyddu, ar wahân i fuddsoddiadau sydd wedi eu cynnwys ar werth y farchnad. Maent yn dilyn argymhellion a gynhwysir yn "Adrodd a Chyfrifo am Elusennau; Datganiad o Arferion a Argymhellwyd i Elusennau" a gyhoeddwyd yn Ionawr 2019, ac FRS 102 a gyhoeddwyd yn Ionawr 2019 sydd yn berthnasol i Safonau Cyfrifo Prydeinig a Deddf Cwmnïau 2006.

ii. Cysoni gydag arfer cyfrifyddu blaenorol a dderbynnir yn gyffredinol

Wrth baratoi'r cyfrifon, mae'r ymddiriedolwyr wedi ystyried wrth gymhwyso'r polisiâu cyfrifyddu sy'n ofynnol gan FRS 102 a'r Charities SORP nad oedd angen ailddatgan eitemau cymharol.

iii. Busnes gweithredol

Mae'r cyfrifon wedi cael eu paratoi ar sail busnes gweithredol. Mae'r uwch dim rheoli ar ymddiriedolwyr yn hapus fydd yr elusen yn barhau i fod yn weithredol i'r dyfodol. Mae'r ffynonellau incwm grantiau wedi ei chadarnhau am y flwyddyn sydd i ddod ac rydym yn hyderus o'r sefyllfa ariannol. Mae cronfeydd yr elusen a'r arian sydd yn y banc yn uchel iawn wrth gymharu gyda'r rhwymedigaethau. Mae cyllideb manwl wedi ei chymeradwyo ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod ac mae'r sefyllfa ariannol yn edrych yn gryf.

iv. Datganiadau ariannol y grŵp

Mae cyfrifon yr elusen a'r is-gwmnïau wedi eu cyfuno llinell wrth llinell. Mae'r elusen wedi cymryd mantais o'r angen i baratoi cyfrif elw a cholled ei hunan yn unol â'r hyn a ganiateir gan Adran 403 o Ddeddf Cwmnïau 2006 a pharagraff 397 o'r SORP.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

v. Incwm

Cydnabyddir incwm gan yr elusen pan ddarperir yr hawl i gael yr arian, a bydd unrhyw amodau perfformiad ynghlwm wrth yr eitem(au) o incwm wedi cael eu bodloni, mae'n debygol y bydd yr incwm wedi cael ei dderbyn a gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy.

Caiff incwm gan lywodraeth a grantiau eraill, boed yn grantiau 'cyfalaf' neu grantiau 'refeniw', cael eu cydnabod gan yr elusen pan ddarperir yr hawl i gael yr arian, a bydd unrhyw amodau perfformiad ynghlwm wrth y grantiau wedi'u bodloni, mae'n debygol y bydd yr incwm yn cael ei dderbyn a gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy ac nid yw'n cael ei ohirio.

Ar gyfer cymynroddion, cymerir yr hawl i'w cymryd fel y cynharaf o'r dyddiad y naill: mae'r elusen yn ymwybodol bod profiant wedi'i roi, yr ystâd wedi cael ei gwblhau a hysbysiad wedi ei wneud gan yr ysgutor(ion) i'r ymddiriedolwyr y bydd dosbarthiad yn cael ei wneud, neu pan dderbynnir dosbarthiad gan y stad.

vi. Llog derbyniadwy

Ceir llog ar gronfeydd a ddelir ei gynnwys pan gaiff ei dderbyn a gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy gan yr elusen, mae hyn fel arfer ar hysbysiad o'r llog a dalwyd neu sy'n daladwy gan y Banc.

vii. Cronfeydd cyffredinol

Mae cronfeydd cyffredinol yn cynnwys rhoddion ac incwm a dderbyniwyd heb bwrpas arbennig ac felly ar gael fel cronfa gyffredinol. Ni osodir amodau allanol ar gronfeydd cyffredinol.

viii. Cronfeydd prosiectau cyfalaf

Yn dilyn deddfwriaeth FRS 102 penderfynwyd trosglwyddo cronfa prosiectau cyfalaf o gronfeydd cyfyngedig i gronfeydd anghyfyngedig. Cafodd hyn ei adlewyrch yn flwyddyn 'ail-ddatganwyd' 2016, gan ddylai fod wedi ei fabwysiadu pan cafodd FRS 102 ei ddilyn am y tro cyntaf ar 31 Mawrth 2016. Mae hyn yn newid polisi gan fod dim amodau a dim gorfodaeth ad-dalu ar y cyllid cyfalaf bellach

ix. Gwariant a TAW na ellir ei adennill

Cydnabuwyd costau a threuliau yn y cyfnod pan yn ddyledus. Mae costau yn cynnwys TAW gan nad yw'r elusen wedi ei chofrestru ac felly yn methu ei hawlio yn ôl. Dosbarthwyd costau i gronfeydd ar sail costau uniongyrchol.

Lle nad yw'n bosib i'w ddosbarthu ar y sail yma, sef costau cynnal y mudiad, dosrannwyd y costau i weithgareddau elusennol ar sail fwyaf teg. Mae costau llywodraethu yn cynrychioli'r gost o weinyddu'r elusen a chwrdd â gofynion cyfansoddiadol a statudol. Mae'r gost o godi arian yn cynrychioli'r gost o hybu'r Mudiad a'r adran nawdd.

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

x. Dyrannu costau cynnal

Costau cynnal yw'r swyddogaethau hynny sy'n cynorthwyo gwaith yr elusen ond nid ydynt yn ymgymryd â gweithgareddau elusennol yn uniongyrchol. Mae costau cynnal yn cynnwys costau swyddfa, cyllid, personél, y gyflogres a chostau llywodraethu sy'n cefnogi'r elusen.

Mae'r costau hyn wedi cael eu dyrannu rhwng cost o godi arian a gwariant ar weithgareddau elusennol. Mae'r seiliau ar ba gostau cynnal sydd wedi'u dyrannu yn cael eu cynnwys yn y nodiadau.

xi. Prydles weithredol

Mae taliadau prydles lle mae holl risgiau a gwobrau atodol i berchnogaeth yn cael eu cadw gan y prydleswyr yn cael eu trin fel prydles weithredol. Mae'r taliadau yma, gan gynnwys costau rhent, yn cael eu cydnabod wrth i'r taliadau ddod yn ddyledus.

xii. Asedau sefydlog cyffyrddadwy

Mae asedau sefydlog cyffyrddadwy yn cael eu datgan yn y fantolen ar bris cost llai dibrisiad sydd wedi crynhoi. Nid yw asedau a gwerth llai na £1,000 yn cael eu cynnwys fel asedau sefydlog.

Cyfrifir dibrisiad i ddileu cost llai gwerth gweddillol o asedau sefydlog dros amcangyfrif o gyfnod eu bywyd defnyddiol yn ôl y graddau canlynol:

Celfi ac offer swyddfa

3 – 10 mlynedd

Mae adeiladau rhydd-ddaliadol a phrydles yn cael ei chyfrifo wrth ddefnyddio gwerth teg ac felly ddim yn cael ei dibrisio.

xiii. Dyledwyr

Mae dyledwyr masnach ac eraill yn cael eu cydnabod fel y swm sy'n ddyledus ar ôl setliad unrhyw ddisgownt masnach a gynigir. Ceir rhagdaliadau eu prisio ar y swm a dalwyd ymlaen llaw yn glir o unrhyw ostyngiadau masnachol sy'n ddyledus.

xiv. Arian parod a chyfwerth ag arian parod

Arian parod a chyfwerth ag arian parod yn cynnwys arian wrth law.

xv. Credydwyr masnachu

Credydwyr masnach yn rhwymedigaethau i dalu am nwyddau neu wasanaethau sydd wedi cael eu caffael yn nhrefn arferol y busnes gan gyflenwyr.

xvi. Buddsoddiadau

Cydnabuwyd buddsoddiadau ar eu gwerth masnachol ar ddyddiad y fantolen. All-brisiwyd y buddsoddiadau a chydnabuwyd unrhyw ennill neu golled yn eu gwerth yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol.

xvii. Canghennau

Nid yw'r cyfrifon yn cynnwys canlyniadau unrhyw Bwyllgor Sir neu Gylch Meithrin gan nad ydynt o dan reolaeth yr elusen.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024
Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

xviii. Trethi

Nid oes darpariaeth ar gyfer trethi i'w gael yn y Cyfrifon gan fod statws elusennol cofrestredig gan y Mudiad ac mae gohebiaeth gyda'r Cyllid Gwladol yn dangos fod yr incwm net yn cael ei eithrio.

xix. Stoc

Stoc yn cael ei gynnwys ar yr isaf o gost neu werth gwirediadw y net.

xx. Costau pensiwn

Mae'r elusen yn gweithredu dau gynllun pensiwn ar gyfer staff cymwys.

Mae 2 o staff y Mudiad yn rhan o Gynllun Pensiwn Athrawon (yn ystod 2023.24 mae hyn wedi gostwng i 1 o staff) sy'n gynllun cenedlaethol statudol cyfrannol, cynllun pensiwn lle mae'r budd wedi'i ddiffinio a heb ei gyllido. Nid oes modd i staff newydd ymuno yn y cynllun. Gweinyddwyd gan yr Asiantaeth Pensiwn Athrawon, asiantaeth weithredol Adran Addysg a Chyflogi. Aseswyd costau pensiwn gan Actwari'r Llywodraeth. Cyfrannodd yr Elusen 23.68% (2023: 23.68%) o gyflogau pensiynadwy i'r cynllun am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024 sef £16,403 (2023: £18,392). Cydnabuwyd y gost yn y datganiad ariannol pan yn ddyledus.

Polisi pensiwn Mudiad Meithrin yw cynllun pensiwn gyda chyfraniadau wedi'i diffinio. Gweithredir y cynllun yn annibynnol. Delir asedion y cynllun yma ar wahân i asedion yr elusen. Cafodd yr asedion ei buddsoddi gan gwmni yswiriant. Cydnabuwyd y gost yn y datganiadau ariannol pan yn ddyledus. Roedd y gost am y flwyddyn yn £287,075 (2023: £380,207) gan y cyflogwr a £145,677 wedi ei aberthu drwy'r cyflog (2023: £135,105.46) sy'n cynrychioli 3% neu 6% o gyflogau pensiynadwy.

xxi. FRS 102 ac addasiad cyfnod blaenorol

Yn dilyn mabwysiadu FRS 102 ar 31 Mawrth 2016, penderfynwyd ail-brisio adeiladau Mudiad Meithrin wrth ddefnyddio gwerth teg neu 'fair value', cafodd adeilad hefyd ei drosglwyddo o asedau rhydd-ddaliadol i fuddsoddiadau (gweler nodyn 16), a hefyd cafodd cronfa prosiectau cyfalaf ei drosglwyddo o gronfa gyfyngedig i gronfa anghyfyngedig (gweler nodyn 20). Ni chafodd rhain ei gwneud yn cyfrifon 31 Mawrth 2016 ond yn dilyn cyngor proffesiynol, penderfynwyd defnyddio'r polisi cyfrifyddu yma a chafodd ei weithredu drwy addasiad i'r cyfnod blaenorol ('prior period

2. Rhoddion a Chymynroddion

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	Cronfa Waddol £'000	2024 £'000	2023 £'000
Unigolion a Sefydliadau	17	-	-	17	7
Cymynrodd	38	-	-	38	-
	55	-	-	55	7

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

3. Incwm o Weithgareddau Elusennol

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	2024 £'000	2023 £'000
Grantiau craidd				
Uned y Gymraeg mewn Addysg	2,929	-	2,929	3,050
Grantiau arall				
<u>Llywodraeth Cymru</u>				
Cymraeg i Blant	730	-	730	730
Y Ganolfan Dysgu Cymraeg Cenedlaethol	180	-	180	305
Prosiect Owlwm	1,612	-	1,612	1,219
Swyddog Datblygu Cyfnod Sylfaen	-	60	60	60
Owricwlwm CWLWM	60	-	60	60
Gweithredu'r Cwricwlwm	71	-	71	-
Loteri - Sianel cymunedol Dewin a Doti	-	48	48	-
Prosiectau Sirol				
Cyngor Dinas Casnewydd	-	10	10	10
Cyngor Blaenau Gwent - Brynithel	-	70	70	79
Cyngor / Pwyllgor Bro Morgannwg	-	-	-	20
Cyngor Gwynedd a Llanllfyni	-	24	24	31
Cyngor / Pwyllgor Ynys Môn a Medra	-	44	44	57
Cyngor Sir Mynwy	-	6	6	6
Cyngor/Pwyllgor Sir Powys	-	18	18	14
Cyngor Sir Penfro	-	-	-	3
Cyngor Sir Ceredigion – Ffrindiau Bach yr	-	232	232	214
Eos Abermorth. Aberteifi a Camau Bach	-	9	9	5
Cyngor Dinas Abertawe - Datblygu	-	23	23	21
Cyngor / Pwyllgor Bwrdeistref Wrecsam	-	14	14	14
Cyngor Sir Dinbych	-	27	27	44
Cyngor / Pwyllgor Sir Fflint	-	10	10	8
Cyngor / Pwyllgor Sir Conwy	-	11	11	8
Cyngor RCT - Gartholwg	-	8	8	45
Cyngor RCT - Croes'r Bont	-	24	24	-
Cyngor Caerffili	-	-	-	-
Cyngor Caerdydd	-	2	2	-
Cyngor Torfaen	-	-	-	-
Cynllun Cyfeirio Awdurdodau Lleol				
Cyngor Sir Ceredigion	-	129	129	124
Cyngor Sir Conwy	-	10	10	12
Cyngor Sir Ynys Môn	-	-	-	8
Ceredigion Arall	-	-	-	-
Arall	179	-	179	376
	5,761	779	6,540	6,523

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

4. Gweithgareddau Masnachol Arall

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfa Waddol	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Gwerthiannau	2,055	-	-	2,055	2,035
Aelodaeth ac					
Yswiriant y Cylchoedd	54	-	-	54	52
Incwm Masnachol	25	-	-	25	27
	<u>2,134</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>2,134</u>	<u>2,114</u>

5. Llog ac Incwm Buddsoddiadau

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfa Waddol	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Llog banc	10	-	-	10	2
	<u>10</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>10</u>	<u>2</u>

6. Incwm Arall

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfa Waddol	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm Amrywiol	54	-	-	54	60
	<u>54</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>54</u>	<u>60</u>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

7. Incwm o'r is-gwmni a'r Meithrinfeydd

Mae canlyniadau'r cyfrifon cyfunol yn cynnwys is-gwmni'r elusen, fel nodir yn nodyn 16. Mae'r elw'n flynyddol yn cael ei roi i Mudiad Meithrin. Mae crynodeb o ganlyniad yr is-gwmni isod. Mae cyfrifon wedi eu harchwilio wedi eu cofrestru gyda Thŷ'r Cwmnïau. Mae canlyniadau'r is-gwmni wedi eu cyfuno ar sail linell wrth linell. Pwmpas yr is-gwmni yw:

Meithrinfeydd Cymru - rhedeg Cylchoedd Canolog a Meithrinfeydd Dydd yr elusen.

Meithrinfeydd Cymru

Incwm	2,269,377
Cost gwerthiant	(158,101)
(Colled) / Elw gros	2,111,276
Costau gweithredol	(2,116,054)
Incwm gweithredu arall	4,778
Elw / (Colled) net cyn rhodd gymorth	-
 Rhodd Gymorth	 -
 Elw / (Colled) net ar ol rhodd gymorth	 -
 Mantolen	
Cyfanswm Asedau	210,671
Cyfanswm Rhwymedigaethau	(118,987)
	91,684

8. Costau Cynhyrchu Incwm

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	2024 £'000	2023 £'000
Cost uniongyrchol o gynhyrchu incwm	119	20	139	142
Ymgyrchoedd marchnata	74	2	76	110
	193	22	215	252

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Nodiadau i'r Gyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

9. Dadansoddiad Costau Eusennol Arall

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost prosiectau Mudiad Meithrin Cyf	174	59	233	467
Cost prosiectau Cynllun Hyfforddi	7	-	7	110
Cost prosiectau Cynlluniau Cyfeirio	18	68	86	146
Grantiau a ddyrannwyd	110	-	110	251
Cost cyflogaeth	6,491	552	7,043	6,132
Costau staffio	48	3	51	64
Costau teithio	228	15	243	211
Costau adeiladau	282	10	292	224
Costau swyddfa	323	10	333	381
Yswiriant	88	-	88	83
Dibrisiant o asedion sefydlog	(64)	-	(64)	82
	7,705	717	8,422	8,151

10. Dadansoddiadau o Gostau Llywodraethu

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Costau archwiliw yr	18	-	18	17
Costau cyfreithw yr a proffesiynol eraill	43	-	43	54
Dyledion gwael	25	-	25	10
Llogau banc	14	1	15	11
	100	1	101	92

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

11. Cost yn ôl Gweithgareddau Elusengar

	Costau Union- gyrchol	Dibri- siant	Costau Cynnal	Cost Cynhyrchu Incwm	Llywodr- aethiant	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Hyfforddiant	1,366	(11)	150	-	10	1,515	1,310
Gwasanaethau i'r blynyddoedd cynnar	2,656	3	173	139	38	3,009	2,746
Datblygu'r blynyddoedd cynnar	3,089	(55)	779	49	52	3,914	4,127
Cynhwysiant	285	(1)	14	1	1	300	312
	7,396	(64)	1,116	189	101	8,738	8,495

11a. Dadansoddiad o Gostau Cynnal

Mae'r elusen yn y lle cyntaf yn nodi costau ei swyddogaethau cefnogi. Yna mae'n nodi'r costau hynny sy'n ymwneud â'r swyddogaeth lywodraethu. Ar ôl nodi ei gostau llywodraethu, mae'r costau cynnal sy'n weddill ynghyd â'r costau llywodraethu yn cael eu dosrannu rhwng y gweithgareddau elusennol allweddol. Mae'r tabl isod yn dangos y sail ar gyfer dosrannu.

	2024
	£'000
Costau cyflogau a theithio	535
Costau staffio	33
Costau swyddfa	284
Costau adeiladau	243
Yswiriant	21
	<u>1,116</u>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2024

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2024

12. Costau Staffio

	2024	2023
	£'000	£'000
Cyfflogau	6,304	5,013
Yswiriant Gwladol cyflogwr	453	342
Pensiwn	287	393
	7,044	5,748
Teithio a chynhaliaeth	243	101
	7,287	5,849

Mae un aelod o staff yn ennill rhwng £80,000 - £90,000 (gan eithro Yswiriant Gwladol Cyflogwr a Cyfraniadau Pensiwn).

13. Nifer o Staff

	2024	2024	2023	2023
	Cyfartaledd	fte	Cyfartaledd	fte
Hyfforddi ac ansawdd	35	30	29	22
Gwasanaethau i'r blynyddoedd	110	87	109	83
Cynhwysiant	1	1	3	2
Datblygu'r blynyddoedd cynnar	167	129	150	114
	313	247	291	221

Yn arferol nid yw'r ymddiriedolwyr yn derbyn unrhyw fath o dâl na chydabyddiaeth ac ni ddarperir pensiwn ar eu cyfer. Yn 2024 mi dderbyniodd un ymddiriedolwr taliad o £335 ag ymddiriedolwr taliad arall o £486.40 am damau o waith penodol. Ni dderbyniodd ymddiriedolwyr a gwirfoddolwyr gostau teithio yn ystod y flwyddyn (2023: £0)

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2024

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2024

14a. Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy - Y Grŵp

	<u>Y Grŵp</u>				
	Adeiladau Rhydd- ddaliadol	Adeiladau ar Brydles	Offer a Chelfi Swyddfa	Moduron	Cyfansw m
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost					
Ar 1 Ebrill 2023	729	6,114	346	-	7,189
Ychwanegiadau	-	-	33	-	33
Ailbrisiad	-	-	-	-	-
Gwerthiannau	(729)	(434)	(66)	-	(1,229)
Ailddosbarthiad	-	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2024	-	5,680	313	-	5,993
Ailbrisiö					
Ar 1 Ebrill 2023	329	4,314	301	-	4,944
Ailbrisiö ar gyfer y flwyddyn	-	-	36	-	36
Gwaredu ar ailbrisiad	-	-	-	-	-
Gwerthiannau	(329)	(184)	(66)	-	(579)
Ailddosbarthiad	-	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2024	-	4,130	271	-	4,401
Gwerth ar y llyfrau net					
Ar 31 Mawrth 2024	-	1,550	42	-	1,592
Ar 31 Mawrth 2023	400	1,800	45	-	2,245

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2024

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2024

14b. Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy - Y Cwmni

	<u>Y Cwmni</u>				
	Adelladau Rhydd- ddaliadol	Adelladau ar Brydlles	Offer a Cheffl Swyddfa	Moduron	Cyfansw m
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost					
Ar 1 Ebrill 2023	729	6,114	332	-	7,175
Ychwanegiadau	-	-	21	-	21
Ailbrisiad	-	-	-	-	-
Gwerthiannau	(729)	(434)	(66)	-	(1,229)
Ailddosbarthiad	-	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2024	-	5,680	287	-	5,967
Ailbrisio					
Ar 1 Ebrill 2023	329	4,314	289	-	4,932
Ailbrisio ar gyfer y flwyddyn	-	-	33	-	33
Gwaredu ar ailbrisiad	-	-	-	-	-
Gwerthiannau	(329)	(184)	(66)	-	(579)
Ailddosbarthiad	-	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2024	-	4,130	256	-	4,386
Gwerth ar y llyfrau net					
Ar 31 Mawrth 2024	-	1,550	31	-	1,581
Ar 31 Mawrth 2023	400	1,800	43	-	2,243

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

14c. Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy - Gwybodaeth ychwanegol

Mae cost neu gwerth ar 31 Mawrth 2024 wedi ei cynrychioli gan:

	Dosbarth Asedau		
	Adeiladau Rhydd-ddaliadol	Adeiladau ar Brydles	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000
Gwerth cyn 01.04.2018	729	5,953	6,682
Ailbrisiad cyn 01.04.2018	(269)	(4,183)	(4,452)
Albrisiad yn ystod 2018.19	-	-	-
Albrisiad yn ystod 2019.20	-	-	-
Ailddosbarthiad yn ystod 2020.21	-	161	161
Ailbrisiad yn ystod 2020.21	-	(131)	(131)
Ailbrisiad yn ystod 2021.22	-	-	-
Ailbrisiad yn ystod 2022.23	(60)	-	(60)
Ailbrisiad yn ystod 2023.24	-	100	100
Gwerthiant Swyddfeydd 2023.24	(400)	(350)	(750)
Ar 31 Mawrth 2024	-	1,550	1,550

Mae'r adeiladau ar brydles wedi cael ei ailbrisiu ar 31.03.2021.

Roedd arwerthwr annibynnol yn gwneud y gwaith ailbrisiu.

Yn ystod y flwyddyn ariannol 2023.24 mae adeilad rhydd-ddaliadol Swyddfa Caerdydd wedi ei werthu ag hefyd adeiliad brydles Swyddfa Wrecsam

Bydd yr adeiladau eraill yn cael ei ailbrisiu yn ystod 2024.25

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2024

Nochiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2024

15a. Buddsoddiadau - hir dymor

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2024	2023	2024	2023
	£	£	£	£
Buddsoddiad mewn is-gwmni	-	-	1	1
Buddsoddiad eraill	844,755	772,396	844,755	772,396
	844,755	772,396	844,756	772,397

Buddsoddiadau mewn is-gwmnïau:

Ar 31 Mawrth 2024, daliodd yr elusen 100% o'r cyfranddaliadau a rheolaeth o'r cwmnïau canlynol:

	Gwlad Corfforiad	Math o gyfranddaliad	Natur y busnes
Meithrinfeydd Cymru Cyf	Cymru a Lloegr	Cyfranddaliadau cyffredin	Meithrinfeydd

Buddsoddiad eraill: Stociau a Chyfranddaliadau

	£
Gwerth marchnad 1 Ebrill 2023	772,396
Buddrannau a llog a	1,840
Costau rheoli buddsoddiadau	(4,812)
Buddsoddiad newydd yn ystod y flwyddyn	86,106
Buddsoddiadau gwaredu yn ystod y flwyddyn	(71,364)
Cynydd / (Lleihad) yn gwerth buddsoddiadau	60,589
Ar 31 Mawrth 2024	844,755

15b. Buddsoddiadau - tymor byr

	£
Gwerth marchnad 1 Ebrill 2023	-
Buddsoddiadau sydd wedi ychwanegu yn ystod y flwyddyn	1,665,010
Buddsoddiadau sydd wedi tynnu yn ystod y flwyddyn	-
Llog a dderbyniwyd	8,077
Costau Rheoli buddsoddiadau	(556)
Ar 31 Mawrth 2024	1,672,531

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024
Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

16. Stoc

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2024	2023	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Nwyddau ar werth	7	9	7	9
	<u>7</u>	<u>9</u>	<u>7</u>	<u>9</u>

17. Dyledwyr

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2024	2023	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
O fewn blwyddyn:				
Dyledwyr masnachol	198	170	146	123
Darpariaeth ar gyfer dyledwyr	(24)	(25)	-	(1)
Symiau'n ddyledus o'r is-gwmnïau	-	-	3	171
Rhagdaliadau	93	57	88	53
Dyledwyr eraill	131	621	119	608
	<u>398</u>	<u>823</u>	<u>356</u>	<u>954</u>

18. Credydwyr - symiau'n daladwy o fewn blwyddyn

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2024	2023	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Credydwyr masnachol	55	117	40	111
Symiau sy'n ddyledus i'r is-	-	-	45	9
Credydwyr eraill	181	259	153	235
Croniadau ac incwm gohiriedig	278	530	224	414
Credydwyr SAS	599	456	599	456
Treth ac Yswiriant Gwladol	103	160	84	123
Pensiwn	53	-	53	-
	<u>1,269</u>	<u>1,522</u>	<u>1,198</u>	<u>1,348</u>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

19. Cronfeydd Cyfyngedig

	Ar 31 Mawrth 2023 £'000	Derbyniwyd £'000	Gwariwyd £'000	Arall £'000	Ar 31 Mawrth 2024 £'000
Llywodraeth Cymru (I)					
Grant Swyddog Datblygu'r Cynod Sylfaen – Llywodraeth Cymru I)	-	60	(60)	-	-
Prosiectau sirol (II)					
Abertawe – Oriau Datblygu	-	9	(9)	-	-
Blaenau Gwent a Gwdihw Brynithel	-	70	(70)	-	-
Cyngor Bro Morgannwg	14	-	(13)	-	1
Cyngor Caerfyrddin	-	10	(10)	-	-
Cyngor Casnewydd	5	10	(9)	-	6
Pwyllgor Sir Powys	-	16	-	-	16
Cyngor Sir Ynys Mon - Swyddog Ti a fi	-	14	(14)	-	-
Cyngor Ynys Mon - Medra	-	15	(15)	-	-
Ceredigion – Datblygu	-	9	(9)	-	-
Ceredigion – Iaith	3	-	-	-	3
Ceredigion – Dechrau'n Deg ag arall: Ffrindiau Bach yr Eos, Aberteifi, Aberporth a Camau Bach	-	223	(223)	-	-
Conwy – Croesi'r Bont	2	8	(8)	-	2
Dinbych – Dechrau'n Deg	-	4	(4)	-	-
Dinbych – Croesi'r Bont	-	10	(10)	-	-
Gwynedd	-	2	(1)	-	1
Fflint	5	-	(5)	-	-
Fflint Shotton	-	7	(7)	-	-
Gwynedd – Dechrau'n Deg Llanfyllni	-	22	(22)	-	-
Penfro – Datblygu	5	-	(3)	-	2
Cyngor RCT - Gartholwg	-	8	(8)	-	-
RCT - Croesi'r Bont	-	24	(24)	-	-
Wrecsam – Teuluoedd yn Gyntaf	7	-	(3)	-	4
Wrecsam – Croesi'r Bont	11	23	(14)	-	20
Pwyllgor Sir Bro Morgannwg	2	-	-	-	2
Pwyllgor Sir Caerdydd	8	-	-	-	8
Pwyllgor Sir Fflint	3	20	(14)	-	9
Pwyllgor Sir Ynys Mon	-	15	(15)	-	-
Cyngor Caerfili	2	-	-	-	2
Cyngor Caerdydd	3	2	(4)	-	1
Cyngor Conwy	2	3	(5)	-	-
Cynllun Cyfeirio Conwy	-	10	(10)	-	-
Cyngor Myrwy	11	6	-	-	17
Cyngor Powys	20	2	(18)	-	4
Arall Gogledd Ddwyrain - Gwynt y Mor	6	-	(6)	-	-
Cyngor Torfaen	2	-	-	-	2
Cynlluniau Cyfeirio (III)					
Ceredigion - Addysg	(12)	23	(23)	-	(12)
- Gwasanaethau Cymdeithasol	-	14	(14)	-	-
- Teuluoedd yn Gyntaf	7	23	(23)	-	7
- Dechrau Deg	-	65	(65)	-	-
- Arall	5	4	(4)	-	5
Loteri - Sinael cymunedol Dewin a Doti (iv)	-	48	(48)	-	-
	111	779	(790)	-	100

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

19b. Cronfeydd Cyfyngedig (parhad)

- i) Derbynnir grant Swyddog Datblygu'r Cyfnod Sylfaen gan Lywodraeth Cymru i gyflogi Swyddog sy'n arbenlgo yn y maes.
- ii) Derbynnir grantiau gan amrywioi siroedd tuag at waith penodol yn y sir honno. Rydym wedi rhannu'r grantiau fesul cyllid o fewn y sir honno.
- iii) Mae cynlluniau cyfeirio yn cael eu hariannu gan nifer o Awdurdodau Lleol i sicrhau cynhwysiant i blant sydd ag anghenion ychwanegol.
- iv) Derbynnir grant gan y Loteri ar gyfer creu sianel cymunedol You Tube Dewin a Doti

20. Dadansoddiad o'r Asedau Net rhwng y Cronfeydd

	<u>Y Grŵp</u>		
	Asedau sefydlog	Asedau Cyfredol net	Credydwy'r o fewn blwyddyn
	£'000	£'000	£'000
Cronfeydd Cyfyngedig:			
Cyllid Sirol (yn cynnwys Cynlluniau Cyfeirio)	-	100	-
Cronfeydd anghyfyngedig:			
Cronfa Gyffredinol	2,437	3,217	(1,269)
	<u>2,437</u>	<u>3,317</u>	<u>(1,269)</u>
			<u>4,485</u>

	<u>Y Cwmni</u>		
	Asedau sefydlog	Asedau Cyfredol net	Credydwy'r o fewn blwyddyn
	£'000	£'000	£'000
Cronfeydd Cyfyngedig:			
Cyllid Sirol (yn cynnwys Cynlluniau Cyfeirio)	-	100	-
Cronfeydd anghyfyngedig:			
Cronfa Gyffredinol	2,426	3,065	(1,198)
	<u>2,426</u>	<u>3,165</u>	<u>(1,198)</u>
			<u>4,393</u>

21. Ymrwymiad Gwariant Cyfalaf

Ar 31 Mawrth 2024, nid oedd y Grŵp wedi ymrwymo i fwy o wariant cyfalaf.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024
Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2024

22a. Ymrwymadau Cyllidol - Y Grŵp

Ar 31 Mawrth 2024, roedd ymrwymadau blynyddol ar brydles gweithredol fel a ganlyn:

	2024	2023
	£'000	£'000
O fewn blwyddyn	67	52
Rhwng dwy a phum mlynedd	258	235
Dros bum mlynedd	38	102
	<u>363</u>	<u>389</u>

22b. Ymrwymadau Cyllidol - Y Cwmni

Ar 31 Mawrth 2024, roedd ymrwymadau blynyddol ar brydles gweithredol fel a ganlyn:

	2024	2023
	£'000	£'000
O fewn blwyddyn	49	34
Rhwng dwy a phum mlynedd	186	163
Dros bum mlynedd	2	48
	<u>237</u>	<u>245</u>

23. Cysoni Incwm / (Gwariant) Net i Llif Arian Net o Weithgareddau Gweithredu

	2024	2023
	£'000	£'000
Incwm / (gwariant) net ar gyfer y cyfnod adrodd (yn unol â'r datganiad o weithgareddau ariannol)	130	180
Addasiadau ar gyfer:		
Dibrisiant a Ailbrisiaid	(64)	82
(Enillion) / colledion ar fuddsoddiadau	(58)	46
Difidend, llog a rhenti o fuddsoddiadau	(15)	(12)
Colled / (elw) ar werthu asedau sefydlog	-	-
(Cynnydd) / Gostyngiad mewn stoc	2	2
(Cynnydd) / Gostyngiad mewn dyledwyr	425	(219)
Cynnydd / (Gostyngiad) mewn credydwyr	(253)	421
Arian net a ddarperir gan weithgareddau gweithredu	<u>167</u>	<u>500</u>

24. Dadansoddiad o Symudiadau mewn Cronfeydd Ariannol

	Ar 31 Mawrth 2023	Llif arian £'000	Ar 31 Mawrth 2024
	£'000	£'000	£'000
Cyfrif banc ac arian parod	2,028	(789)	1,239
Cyfanswm cronfeydd arian	2,028	(789)	1,239
Dangoswyd ar y fantolen:			
Cyfrif banc ac arian parod	2,028	(789)	1,239
	<u>2,028</u>	<u>(789)</u>	<u>1,239</u>

Company Number: 02164058

Charity Number: 1022320

Mudiad Meithrin Cyf
(Limited by guarantee without shares)

**Directors' Report
and Consolidated Accounts**

For the year ending 31 March 2024

Contents of the Accounts

Legal and Administrative Details	2
Trustees' Annual Report	3-13
Independent Auditors' Report	14-17
Consolidated Statement of Financial Activities	18
Financial Balance Sheet	19
Consolidated Cash-flow	20
Notes to the Accounts	21-38

Legal and Administrative Details

CHARITY NUMBER:	1022320
COMPANY REGISTRATION NUMBER:	02164058
REGISTERED OFFICE:	The Integrated Centre Boulevard St Brieuc Aberystwyth SY23 1PD
DIRECTORS:	Alison Rees Edwards Anita Evans Gari Colin Lewis (resigned 27/04/2023) Corinna Suzanne Lloyd-Jones Dr Rhodri Llwyd Morgan Mai Roberts Rhianwen Huws Roberts Huw Ll. Williams Huw Marshall Gwenno George Elin Maher Savanna Jones Dr Catrin Edwards Dr Geraldine Lublin Dr Gwennan Schiavone Owen Derbyshire Helen Roddick Noam Devey (started 01/09/2023)
FUNDING AND STAFFING SUBCOMMITTEE MEMBERS:	Rhodri Llwyd Morgan Gari Colin Lewis Gwenno George Non Gwilym Davies John Arthur Jones Dr Catrin Edwards Melanie Owen
CHIEF EXECUTIVE AND SECRETARY:	Gwenllian Haf Lansdown-Davies
BANKERS:	HSBC 19 Great Darkgate Street Aberystwyth Ceredigion SY23 1DH
SOLICITORS:	Darwin Gray Helmont House Churchill Way Cardiff CF10 2HE
REGISTERED AUDITORS:	Bevan Buckland LLP Ground Floor, Cardigan House Castle Court Swansea Enterprise Park Swansea SA7 9LA

Trustees' Annual Report

The Trustees, i.e. members of the Mudiad Meithrin Board of Directors, present their report and the financial reports for the year ending 31 March 2024.

Structure, Governance and Management

The charity is governed by its memorandum and articles, adopted on 14 September 1987, with modifications dated 5 October 1996, 2 October 1999 and 21 October 2016.

The contribution of each member of the charity is restricted to £1 towards the assets in the event of the charity being wound up.

Mudiad Meithrin is a voluntary organization, which means that it is managed at every level by volunteers.

Mudiad Meithrin was formed to promote and support the education, care and development of children under five through the medium of Welsh within Cylchoedd Meithrin, Ti a Fi groups, day nurseries and other varied provisions.

The membership of Mudiad Meithrin is open to all Cylchoedd Meithrin, Ti a Fi groups, compound groups, and individuals, if they:

- pay an annual membership fee
- abide by Mudiad Meithrin's objectives and policies, and
- in the case of Cylchoedd Meithrin, compound groups and Ti a Fi groups, have registered in accordance with the legal regulations, accept the constitution which ensures that Welsh is the group's only working language and that the group accepts any child whose parents wish them to receive their care and early years' education through the medium of Welsh.

Mudiad Meithrin is divided into 22 counties whose boundaries correspond to present Local Government boundaries. There are four operational regions corresponding to Local Boundary boundaries (with the exception of Powys).

Board of Directors

The Board of Directors is Mudiad Meithrin's governing body and its members are the charity's Trustees. The Board, which is responsible for policy matters, is the governing council of the charity. Board members are the Honorary Officers of the Movement, elected members from each region and co-opted members. The members of the strategy Team of Mudiad Meithrin also attend meetings of the Board to report on performance and offer advice as required. The managers of Mudiad Meithrin are also called upon as needed.

Trustees receive an induction pack on appointment to ensure that they are aware of the charity's policies and procedures. Appointments take place through an open and transparent process with open recruitment and appointment by interview by members of the Board of Directors.

The Chief Executive is appointed by the National Officers, and takes charge of the day to day running of the Mudiad. A 10-year vision (2015-2025) *Dewiniaith* was confirmed after consultation with volunteers, staff and public. It includes targets for each department of the work of Mudiad Meithrin, and it is reviewed annually under the supervision of the Chief

Executive. It outlines Mudiad Meithrin's work targets and priorities and therefore informs the organisation's activities while schemes of work are also developed for various projects.

Board members receive no payment or benefit of any kind, except where permitted under the Company's Articles and Memorandum, e.g. travel costs.

Board Sub-Committees

The Board can decide to convene sub-committees as required. There is currently one sub-committee, the Finance sub-committee which oversees audit, staffing and risk matters. It meets every two months and reports to the Board of Directors.

Risk review

The Board has reviewed the risks specific to the Mudiad, in an effort to manage risk by adopting appropriate systems. This process follows a record of the main risk, internally and externally. The Finance Sub-committee ensures that risk is managed and that arrangements are in place to ensure continual review.

The main risks are as follows:

Strategic Risks e.g. lack of direction and failure to respond to the priorities of our members and funders

Financial Risks e.g. loss of grants, non-compliance, fraud / errors.

Operational Risks e.g. emergency at a setting, deficiencies in infrastructure, health and safety.

External risks e.g. lack of support for Welsh-medium care and education and policy changes at local Authority, Welsh Government and other funders' level.

Activities and Business Overview

The Mudiad's main activity is to provide childcare and Early Years education through the medium of Welsh in day nurseries, 'Cymraeg for Kids' groups (a scheme that helps parents to introduce the Welsh language to their children), Cylchoedd Meithrin, Ti a Fi groups and compound groups. Supplementary support schemes such as a Welsh learning start-up scheme ('Clwb Cwtsh'), language immersion schemes such as 'Croesi'r Bont' and referral schemes are also managed by the Mudiad. The Mudiad is funded by grants allocated as staffing and organisational support, together with direct grants. The Directors' view is that the results for the year and the company's and group's forecast for the future are satisfactory.

Results for the period

Income over the period was £130,000 (2023: £(180,000)).

Charity aim and principles

The main aim of the charity and its subsidiaries is to promote and facilitate education, care and development for children under five through the medium of Welsh within Cylchoedd Meithrin, 'Ti a Fi' groups and other provisions.

Mudiad Meithrin's aim is to provide all children under school age in Wales with an opportunity to take advantage of pre-school experiences through the medium of Welsh. Mudiad Meithrin believes:

- That the Welsh language is an advantage to children. We arrange as many contact hours as possible using Welsh only in group activities.
- That play is fundamental to children's development physically, emotionally, socially, and intellectually. We ensure every opportunity for learning by play in the groups.
- That children, whatever their needs, benefit from the experiences of the 'Cymraeg for Kids' group, 'Ti a Fi Group and Cylch Meithrin. We welcome children with additional learning needs.
- That the family is the basis of children's development. We ensure every opportunity for families to support their children's pre-school experiences and offer linguistic and social support to families through the activities of the 'Cymraeg for Kids' group, Ti a Fi group and Cylch Meithrin.
- That children have the right to expect that the adults who care for them should protect them from abuse. The Ti and Fi groups and Cylchoedd Meithrin work together with the statutory services to protect and safeguard children.
- That continuity of Welsh education is essential for all children attending our groups.

To this end, we call for the establishment of a Welsh language school within easy reach of all children regardless of where they live.

Principal performance indicators

The Mudiad uses several indicators to review its financial performance. Most of these include comparison between performance and budgetary expectation. Each subsidiary and project have a budget and target which are usually reviewed on a quarterly basis by the funder. While all projects should aim to contribute an element of income towards the administrative cost where possible, funders now tend to prefer not to provide a management fee to this end.

Our various overall targets are listed here:

- Support, advise and support provisions (nursery and Ti a Fi groups) such as community dwellings to remain open, strengthen their sustainability and expand services in all aspects of their work (ensuring close liaison with relevant agencies such as Estyn, CIW, County Councils and by providing them with professional advice and guidance).
- Encourage and promote Welsh-medium childcare and education to meet the requirements of the 'Welsh 2050' strategy through Cymraeg for Kids groups, Ti a Fi groups and Cylchoedd Meithrin establishing new compound groups in line with Mudiad Meithrin's 'Set up and Succeed' work plan.
- Identify gaps in childcare provision and opportunities to expand services through the 'Childcare Offer' scheme (30 hours) and open new provisions stimulating the demand for Welsh-medium childcare and education (Ti a Fi and Cylchoedd Meithrin) through data collection and analysis.
- Respond proactively to consultations and participate in policy processes and language forums locally, regionally and nationally (such as WESPs, Childcare Sufficiency Assessments, Welsh Language Promotion Group etc).
- Influence civil society debate and research agenda to encourage and promote Welsh-medium childcare and education.
- Hold promotional and support activities to market and normalise Welsh-medium childcare and education by working with partners and through a "fun" strategy e.g. Pyjama Party, Gŵyl Dewi and Doti (nursery festival), 'Dau Gi Bach' events, attending local and national shows/events.
- Offer CPD (Continuing Professional Development) through the 'Academi' project to the Mudiad Meithrin community (on areas relevant to the life of the Cylch Meithrin in its full broadness) piloting 2 or 3 open courses for partners.

- Work with partners at the National Centre for Learning Welsh to identify opportunities to deliver a 'Welsh for the Family' course, to run a Language Diagnostic Tool scheme for the early years' workforce, to promote a 'Welsh Work' course and to run an innovative 'Clwb Cwtsh' scheme.
- Provide advice and guidance to the sector on Foundation Phase issues and all aspects relating to ensuring good management, sound governance and quality provision (through robust management plans and the 'Safonau Serennog' scheme) in the groups.

Public benefit

Mudiad Meithrin is a registered charity, with its charitable objects set out within the Charities Act 2006 rules, to support and help the care, education and development of children under five through the medium of Welsh in Cylchoedd Meithrin, Ti a Fi groups, compound groups and nurseries.

Mudiad Meithrin provides public benefit by means of financial help and pastoral support to its members. Most Cylchoedd Meithrin are charities themselves. Cylchoedd Meithrin are open to any child throughout Wales, without social, physical, or intellectual restriction. Group fees are kept at an appropriate level to ensure that they are within financial reach of every parent and the level set is determined by each group. In a number of counties, a fee subsidy is available (through schemes such as Flying Start or education schemes for children aged 3 and over and, increasingly, the Childcare Offer).

Groups pay a fee to register with Mudiad Meithrin, and consequently can be represented on the Board via a system of regional representation, and also at Mudiad Meithrin's Annual Meeting

Any group may become a member of Mudiad Meithrin as long as it agrees with the terms of membership.

Reserves Policy

Mudiad Meithrin (the charity) strives to keep between three months' worth of running costs but no more than six months' worth of running costs in reserve in unrestricted funds, not tied up in buildings assets or designated for a special purpose. At this level, the Trustees believe that the charity can continue in existence for a short period, should there be a reduction in income.

Investment Policy

Trustees' investment policy is directed by the Memorandum and Articles. They have been invested in a mix of government stock, shares and other investments so as to satisfy the requirement to generate income. Income of 9.37% was achieved. (2023 loss: 4.14%).

Employment policy

The charity is an equal opportunity employer and has detailed policies to reflect this in the company handbook which lays down standards expected for staff and volunteers. There is a policy for appraisal and performance management which is carried out (formally) once a year and informally every six months. There is a Staff Forum Group to represent and give members a voice in each department and region.

The charity constantly endeavours to reach the highest standards across the charity in the way in which individuals deal with each other. Every member of staff is encouraged to develop their potential and talents, to ensure that the charity benefits from the most effective work. This includes an appraisal system, opportunities for up-skilling and attending training, Continuing Professional Development provision and a performance management regime. Additionally, with the setup of a new home for all Mudiad Meithrin upskilling, training and Continuing Professional Development matters, i.e. 'Academi', a range of continuing Professional Development and training opportunities are available provincially, nationally and online to all.

Subsidiaries

The accounts in the report represent the consolidated result of the charity and its subsidiary, Meithrinfeydd Cymru Cyf. The main aim and objectives of this subsidiary are as follows:

- Meithrinfeydd Cymru Cyf (MCC) – to manage the charity's day nurseries and Cylchoedd Meithrin which are members of MCC.

The company donates any profit to the charity via gift aid.

Performance for the year

It would be easy to look back at the past year and describe it as another challenging year from the cost of living crisis and cuts in public budgets and it is true that the original strategy and aim for the year was to continue to support our members (the Cylchoedd Meithrin, Ti a Fi groups and day nurseries), and to continue to adapt ways of working to reduce the risk of closure. Yet this year, in spite of everything, this has been a year of incredible achievement, of continuing to push the boundaries of our work, of redefining our core mission and ensuring that we as an organisation learn the lessons of 'Black Lives Matter' and changes to the landscape of Additional Learning Needs. There have been several opportunities to work with new and existing partners: 'Portal', the National Centre for Learning Welsh, Rhyl City Strategy, 'Travelling Ahead' (collaborating with Gypsies, Roma and Travellers), Adult Education Wales, TSANA, partners at 'CWLWM', 'Lily Translates', Cwmni Iaith Cyf, Bengo Media and Nia Parry, DARPL, to name just a few. Outputs varied and included: experimental grant applications in response to the requirements of the new curriculum; developing advice for our members; commissioning more new learning resources such as 'Cymru Ni' (stories about a range of black Welsh people), Nodau Natur 2, a third series of new bilingual podcasts on the Curriculum, a new series of Dewin and Doti books, a Dewin and Doti cartoon, a series of Croesi'r Bont books for members. An application to the National Lottery for funding to appoint three members of staff to create a Dewin and Doti YouTube Channel was also successful and the project has been underway since January this year.

A Million Welsh Speakers: Welsh for All

As noted in our constitution, what makes Mudiad Meithrin different and unique is that we are passionate about providing and facilitating quality childcare and early education in Welsh – this is our proper work and motivation. In the more than half a century since 1971, Mudiad Meithrin has been influencing, striving and acting in practice to realise its core principles and ensure that the young children of Wales can become confident Welsh speakers. We believe that the Welsh language belongs to everyone and is a medium for uniting our diverse nation. We must therefore work harder to ensure that all children have access to a Cylch Meithrin experience and Welsh language education as unintended and practical barriers continue to face people in some communities. The cost of living crisis highlighted the vulnerability of a number of different services and that childcare provision is no exception. It also highlighted what really matters to us. With this, there is an even greater challenge facing the provision of Welsh-medium services in a convenient, easy and accessible way to people in the various communities of Wales. During the year, Mudiad Meithrin:

- Continued the work of supporting Cylchoedd Meithrin and day nurseries to interpret and implement various regulations dealing with childcare from day to day.
- Continued with the establishment of new Ti a Fi groups and Cylchoedd Meithrin in various communities through an innovative 'Set up and Succeed' programme to ensure Welsh-medium provision in more communities while advocating for an increase in the financial investment required
- Advised Ti a Fi Groups in order to attract families to a key community service and offer a supportive Welsh atmosphere with grant support
- Invested in online provision in the early years with different programmes and schemes such as 'Cymraeg for Kids', and 'Clwb Cwtsh'
- Secured funding to appoint staff to establish a new Dewin and Doti Channel on YouTube to ensure that Welsh language provision and content reaches homes where no Welsh is heard.

- Continued to create and revise online resources and provide remote support for Cylchoedd Meithrin through the Croesi'r Bont immersion scheme to ensure that the scheme continues to be implemented effectively.
- Worked with various partners in the Welsh language partners promotion group to increase Welsh-medium provision on all media
- Reviewed our Diversity and Equality strategy and published the results in order to review outcomes and aims to ensure that our work reaches a wide cross-section of children and families and drafted a new strategy for a new period
- Launched the AwDura scheme and published at least two books for Groups written by new authors from Black, Asian or ethnic minority communities.
- Took action – through provision of training, policy audit and positive action – to be more than an organisation that is inclusive but an organisation that implements anti-racism principles to ensure that the aim of offering the Welsh language to everyone from all backgrounds is rooted in our practice
- Invested in a wider range of learning and play resources that celebrate the diversity of children in our care and their families (posters, app, books, videos, Nodau Natur 2, 'Academi' training and hands-on resources)
- Worked with the National Centre for Learning Welsh on a 'Welsh at Home' programme to ensure that formal and informal Welsh language learning opportunities are available to the families of the children in our care
- Continued to work with the National Centre for Learning Welsh to intensify provision of 'Work Welsh', i.e. the 'Camau' scheme for the early years' workforce and sought opportunities to intensify this work with the advent of 'Camau +'
- Maintained 'Clwb Cwtsh' provision in the community to attract new learners to the Welsh language as well as offering some virtual sessions and created new support resources called 'Clwb Cwtsh 2' and recorded sessions
- Continued the Mudiad Meithrin apprenticeship scheme to promote careers working in the Welsh early years sector other than Cylchoedd Meithrin or nurseries by offering posts to Black, Asian and ethnic minority individuals
- Set up a Forum for non-Welsh speaking parents

It all comes down to money: ensuring the financial resilience of Cylchoedd Meithrin and nurseries

We know that facing financial challenges is an integral part of the historical experience of a number of Cylchoedd Meithrin with continued pressure on fundraising efforts by committees and supporters. The establishment of the Childcare Offer (30 hours) has brought stability to the financial position of several settings although, there were very few specific grants available to the childcare sector (unlike various other sectors) particularly to cover staff salaries, which is the main expenditure. Mudiad Meithrin allocated emergency grants to settings unable to draw on any support from any alternative source and also allocated grants to set up and re-establish Ti a Fi Groups. Over the period Mudiad Meithrin:

- Continued to distribute grants from the emergency grant fund worth £154k during 2023/24
- Continued to lobby the Welsh Government to establish a grant fund that would benefit the childcare sector which led to the establishment of several varied grant schemes
- Shared details of charitable grant sources with Cylchoedd Meithrin while also providing advice and training on grant application processes and on how to save expenditure where possible (working with the 'Moondance' charitable fund to apportion grants directly)
- Shared fundraising ideas with Cylchoedd Meithrin and nurseries and held annual national fundraising campaigns

- Held a Wills week to raise awareness of the difference a gift in a will can make to our work as a charity.
- Charged a reduced membership fee at each setting (Cylch Meithrin, nursery, Ti a Fi Group) for the 2023/24 membership year of £125 for a Cylch Meithrin.
- Continued to promote the benefits of constituting the Cylch Meithrin charity as a 'Charitable Incorporated Organisation' (CIO) to reduce financial risk to members of the voluntary management committees of Cylchoedd Meithrin while also enabling Cylchoedd Meithrin to apply for grants that require an incorporated constitution (as in the case of the WCVA's Third Sector resilience fund)
- Provided guidance to Cylchoedd Meithrin to recruit robust and effective committees, offering training to equip members of voluntary Management Committees to fulfil their legal responsibilities and to steer the Cylch successfully (recognising the importance and complexity of management in a voluntary organisation).
- Encouraged Cylchoedd Meithrin to ensure that they have reserves aiming to raise 10% of annual turnover to hold in reserve
- Encouraged Cylchoedd Meithrin to continue to scrutinise expenditure and to consider whether their fees policy was suitable
- Continued to lobby the Welsh Government to ensure suitable funding rates for the non-maintained sector as settings deliver various programmes such as 'Flying Start', early education and the Childcare Offer
- Provided expert advice on pay and finance issues based on other input through surgeries and through the support of Finance Department staff and Support Officers including specific handbooks
- Encouraged Cylchoedd Meithrin to use a professional payroll provider or employ a Finance officer ensuring that all staff are on a Pay As You Earn (PAYE) payroll

Ensuring quality Childcare and Early Education

The expertise of Cylchoedd Meithrin and nurseries is to provide childcare and early education through the medium of Welsh and to adopt the language immersion approach. They are subject to the expectations and regulations of a host of diverse bodies including Care Inspectorate Wales (CIW), Estyn as Welsh Government arm's length entities, the Food Standards Agency, the Charity Commission, the Information Commissioner's Office, and various teams within the Local Authority. These expectations change continually. Mudiad Meithrin analysed and interpreted new regulations on behalf of Cylchoedd Meithrin and nurseries providing a wide range of new resources including policies, risk assessment templates, checklists, letter templates etc. With the publication of changes to the National Minimum Standards (NMS) and the adoption of the new Curriculum during this period, Mudiad Meithrin:

- Shared good practice through videos and case studies
- Published a series of podcasts on the new Curriculum.
- Produced advice in the Little Purple Books
- Continued to interpret and analyse CIW regulations and guidance to support and advise our members
- Contributed our ideas to committees and discussion groups within the Welsh Government and Local Authorities about necessary changes to the regulations

- Contributed our ideas to committees and discussion groups within the Welsh Government and Local Authorities about necessary changes to the content of the new Curriculum
- Provided online training through 'Academi' to thousands of individuals
- Provided information and training to Cylchoedd Meithrin and nurseries on supporting children and families during the cost of living crisis.
- Continued to influence landowners and landlords to enable Cylchoedd Meithrin to continue to operate from their usual premises and not to increase fees unfairly
- Encouraged Cylchoedd Meithrin to consider adapting their services e.g. to admit younger or older children, to offer wrap around care/breakfast club/lunch club/after school club and to adapt the Statement of Purpose and inform CIW
- Represented our members and the sector in a variety of forums on a number of policy matters, including Additional Learning Needs, Wales Children's Act, Welsh Language Bill etc.

Support for voluntary management committees on charitable matters

More than ever, the importance of the role of volunteers in our society has been highlighted. This did not come as a surprise to Mudiad Meithrin because of the reliance of our work on volunteers (including our Board of Directors). Cylchoedd Meithrin – as key community resources – tend to be managed by voluntary management committees who are responsible for various legal aspects from being an employer to being a Responsible Individual or a Registered Person. If it were not for these supportive and enthusiastic volunteers, Cylchoedd Meithrin would not be able to operate safely and the important link with the community would be lost. We are therefore keen to do all we can to hold our volunteers' hands and accept that the only effective operational model is one that is rooted in the community. Mudiad Meithrin:

- Continued to invest in a network of local Support Co-ordinators to advise and support voluntary management committees on all aspects of Cylch Meithrin management
- Carried out a business health check annually to check the Cylch business situation and discuss action to rectify any problems
- Continued with the arrangement of sending out weekly e-bulletins
- Ran a range of useful training sessions, thematic surgeries, and webinars through 'Academi' Continual Professional Development provision and by commissioning online resources, holding specialist virtual sessions for Cylchoedd Meithrin and nurseries and publishing a prospectus
- Encouraged Cylchoedd Meithrin to constitute themselves charitably as a Charitable Incorporated Organisation (CIO) by providing guidance and advice from specific officers
- Provided a Little Purple Book on charitable matters to confirm that Cylchoedd Meithrin comply with the requirements of the Charity Commission
- Provided a service for the benefit of Cylchoedd Meithrin to inform them if they have not provided all the necessary information to the Charity Commission in a timely manner
- Continued to celebrate and share good practice amongst volunteers through social media, sharing case studies to inspire others and held the Mudiad Awards Ceremony

- Took part in campaigns such as 'Volunteer Week' and 'Voluntary Management Committee Week', highlighting the Mudiad Meithrin Awards ceremony which is a practical vehicle to thank and recognise the role of volunteers

Investing in our Staff, Apprentices, and Volunteers at Cylch level

We know from experience that there is a need to recognise how valuable and enriching it is to work in the early years and to balance that with some of the daily challenges facing the workforce. These challenges include a lack of recognition and respect, a lack of adequate remuneration and a growing workload with the requirements of different programmes and schemes from funders such as Local Authorities and the Welsh Government. At the same time, we know that the people of Wales really do appreciate the work of staff caring for young children during the period. To support the workforce over this transitional period, Mudiad Meithrin:

- Continued to create and commission new resources for the benefit of the workforce
- Provided staff with emotional support with advice on how to deal with trauma and also how to deal with children who express or show signs of anxiety
- Continued to influence relevant public bodies to offer grants benefiting the sector e.g. the Childcare Offer, early education and Flying Start, arguing for an improved hourly financial settlement to be able to pay better wages to childcare workers
- Promoted opportunities to take up an apprenticeship in childcare with the Mudiad and Gower College scheme and the schools 'Cam wrth Gam' scheme
- Continued to offer childcare qualifications to Level 3, 4 and 5 in order to ensure a supply of qualified staff for the Welsh-medium childcare workforce
- Encouraged volunteers to help at Cylchoedd Meithrin if qualified and possessing a suitable DBS check
- Contributed to work on the Welsh Social Care training frameworks.
- Continued to celebrate and promote the work of the early years workforce by holding an annual celebration ceremony with various categories
- Shared good practice among Cylch Meithrin staff by holding County Committees
- Published an 'Academi' prospectus providing Continuing Professional Development opportunities for the workforce

At first glance, this has been a year of maintaining and supporting each other, ensuring that all Cylchoedd Meithrin and all nurseries receive the best possible support. But this has also been a year of expansion and pushing boundaries. We kept up the momentum of opening new Cylchoedd with the 'Set up and Succeed' scheme opening new Cylchoedd Meithrin and continued to offer 'Cymraeg for Kids', Croesi'r Bont and 'Clwb Cwtsh' services to name just some of our schemes. Ti a Fi Groups led by our team of Travelling Ti a Fi Officers and with volunteer leaders also rebuilt momentum in terms of work.

Statement of Trustees' Responsibilities

The Trustees (who are also directors of Mudiad Meithrin for the purpose of company law) are responsible for producing the Annual Report and the financial statement in agreement with the relevant law and United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice (Generally Accepted Accounting Principles).

Company law requires directors to provide financial statements for each financial year giving a true and fair view of the state of the company and its subsidiaries, and the receipts and resources received including the income and expenditure of the charity and of the group for that period. In preparing the financial statements, Trustees are expected to:

- Select and consistently apply appropriate accounting policies;
- Observe SORP procedures and principles for charities;
- Make reasonable and prudent judgements and estimates;
- Provide financial statements on a going-concern basis, unless it be judged unsuitable to assume that the company will be continuing in business
- Note whether appropriate accounting standards have been followed and set out and explain in the annual report any material departure.

Trustees are responsible for keeping appropriate accounts disclosing, with a reasonable degree of accuracy and at any given time, the state of the company's and group's financial affairs and enabling them to ensure that the financial statements comply with the Companies Act 2006. They are also responsible for securing company and group assets and, consequently, for taking reasonable steps to prevent and detect fraud and other irregularity

Trustees are not aware of any additional information of which the auditors should be aware (as defined in Section 418 of the Companies Act 2006) in connection with the charity and its subsidiaries. Trustees have taken steps to ensure that they are aware of any audit information and to ensure that the auditors are aware of any such information.

Trustees are responsible for the corporate and accounting information included on the charity's website. UK rules regarding the preparation of information and the distribution of an annual report may vary in comparison with other systems of law.

Auditors

The company's articles require the annual reappointment of auditors.

In accordance with section 485(4) of the Companies Act 2006, a proposal to appoint Bevan Buckland LLP Chartered Accountants and Registered Auditors is to be put before the Annual Meeting.

Signed by order of and on behalf of the Board of Trustees.

Dr Gwenllïan Haf Lansdown Davies

Secretary

Date: 18 July 2024

Independent Auditors' Report to Members of Mudiad Meithrin Cyf

Opinion

We have audited the financial statements of Mudiad Meithrin Cyf (the 'charitable parent-company') and its subsidiary (the 'group') for the year ending 31 March 2024 which include the Statement of Financial Activities, Income and Expenditure Account of the Charity and the Group, the combined Balance Sheet and Charity Balance Sheet, the Group Statement of Cash Flow and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies. The financial reporting framework that has been applied in their preparation is the relevant law and United Kingdom Accounting Standards, including Financial Reporting Standard 102; The Financial Reporting Standard in the UK and Republic of Ireland (Generally Accepted Accounting Practice in the United Kingdom).

In our opinion, the financial statements:

- offer a true and fair view of the situation of the group and charitable parent-company as at 31 March 2024 and of the group and charitable parent-company's incoming resources and use of resources, including the income and expenditure of the group and charitable parent-company for the year ending at that time;
- have been correctly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice; and
- have been prepared in accordance with the requirements of the Companies Act 2006 and the Charities Act 2011.

Basis of our opinion

We have been appointed auditor under the Companies Act 2006 and section 151 of the Charities Act 2011 and we report in accordance with those Acts. We conducted our audit in accordance with International Standards on Audit (UK) and relevant law. Our responsibilities under those standards are further described in the section of our report on auditor's responsibilities for audit of the financial statements. We are independent of the group and charitable parent-company in accordance with the ethical requirements applicable to our audit of the financial statements in the UK, including the Ethical Standard of the Financial Reporting Council, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with those requirements. We believe that the audit evidence we have secured is adequate and appropriate to provide a basis for our opinion.

Conclusions relating to going concern

In examining the financial statements, we have concluded that the trustees' use of a going concern basis of accounting in preparing the financial statements was appropriate.

Based on the work we have performed, we have not identified any material uncertainties relating to events or conditions that, individually or taken together, could cast significant doubt on the company's ability to continue as a going concern for a period of at least twelve months from that time. The financial statements are authorised for publication.

Our responsibilities and those of the Trustees in relation to going concern are described in the relevant sections of this report.

Other information

The trustees are responsible for other information. Other information is the information contained in the Trustees' Annual Report on pages 2 to 12, except for the financial statements and our auditor's report thereon.

Our opinion on the financial statements does not include the other information and, other than to the extent specifically stated otherwise in our report, we do not express any conclusion as to assurance regarding this. In connection with our audit of the financial statements, it is our responsibility to read the other information and, in so doing, to consider whether the other information contains a material discrepancy from the financial statements or our knowledge gained in the audit or contains another apparent material misstatement. If we see such material inconsistencies or perceived material misstatements, we are required to decide whether there is a material misstatement in the financial statements or a material misstatement of the other information. If we conclude, based on the work we have performed, that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Opinion on other matters prescribed by the Companies Act 2006

In our view, based on the work undertaken during the audit:

- the information set out in the Trustees' Annual Report for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements.
- the Trustees' Annual Report has been prepared in accordance with relevant legal requirements.

Matter on which we are required to report under the Companies Act 2006

In light of the knowledge and understanding of the group and charitable parent-company and their environment gained during the audit, we have not identified any material misstatements in the Trustees' Annual Report.

Matters on which we are required to report by exception

We have nothing to report in respect of the following matters where the Companies Act 2006 and Charities Act 2011 require us to report to you if, in our opinion, the following has happened:

- adequate accounting records have not been kept by the charitable parent-company or returns adequate for our audit have not been received from branches not visited by us; or
- the financial statements of the charitable parent-company are not in agreement with the accounting records and returns; or
- certain disclosures regarding trustees' remuneration specified by law are not made; or
- we have not received all the information and explanations we require for our audit.

Trustees' responsibilities for the financial statements

As explained more fully in the Statement of Trustees' Responsibilities, on page 12, the trustees (who also act as directors of the charitable company for company law purposes) are responsible for the preparation of the financial statements and for being satisfied that they give a true and fair view and for such internal control as the trustees determine is necessary to enable them to prepare financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the trustees are responsible for assessing the ability of the group and charitable parent-company to continue as a going concern, disclosing, as applicable, issues relating to going concern and using the going concern basis of accounting unless the trustees either intend to dissolve the group or charitable parent-company or to cease operations, or have no realistic alternative but to do so.

Auditor's responsibilities for audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance that the financial statements in their entirety do not contain material misstatements, whether by fraud or error, and to produce audit assurances that include our opinions. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with the International Standards on Audit (UK) will always detect a misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or taken together, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Irregularities, including fraud, are cases of non-compliance with laws and regulations. We design procedures in accordance with our responsibilities, outlined above, to detect material misstatements in relation to irregularities, including fraud. We detail below to what extent our procedures are able to detect irregularity, including fraud.

The extent to which it is considered the audit can detect irregularities, including fraud

We identify and assess the risks of material misstatement of the Financial Statements, whether due to fraud or error, and then design and perform audit procedures that are responsive to those risks, including gathering audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

In planning the audit, we discussed our audit independence, complying with the Revised Ethical Standard 2019, with members of the engagement team, and also monitored our independence on an ongoing basis throughout the process.

Identification and assessment of potential risks associated with irregularities.

In identifying and addressing the risks of material misstatement in relation to irregularities, including fraud and non-compliance with laws and regulations, our procedures included the following:

- questioning managers, including the collection and review of supporting documentation, in relation to the company's policies and procedures with respect to:
 - identification, evaluation, and compliance with laws and regulations, and whether they were aware of any instances of non-compliance;
 - detection of and response to the risks of fraud, and whether they had knowledge of any actual, suspected, or alleged fraud;
 - internal controls established to mitigate risks associated with fraud or non-compliance with laws and regulations;
- discussion amongst the engagement team of how and where fraud may occur in the Financial Statements, and any possible indicators of fraud. Through this discussion, potential for fraud was identified in the following areas:
 - Revenue recognition
- gaining an understanding of the legal and regulatory frameworks within which the company operates, focusing on those laws and regulations that had a direct impact on the Financial Statements or had a fundamental impact on the Group's operations. The key laws and regulations we considered in this context included the UK Companies Act and relevant tax legislation.

Audit response to identified risks

In addition to the above, our procedures to respond to identified risks included the following:

- reviewing disclosures and tests of financial statements into supporting documents to assess compliance with relevant laws and regulations;
- questioning managers about actual and potential litigation and claims; performing analytical procedures to identify any unusual or unexpected relationships that may indicate risks of material misstatement due to fraud;
- reading the minutes of meetings of those responsible for governance and reviewing correspondence with HM Revenue and Customs; and
- in addressing the risk of fraud through managers disregarding controls, testing the appropriateness of journal records and other adjustments;
- assessing whether the judgements made in making accounting estimates are indicative of potential bias; and
- evaluating the business logic of any significant transactions that are unusual or outside the normal course of business.

We also communicated relevant identified laws and regulations and potential fraud risks to all members of the engagement team and remained alert to any signs of fraud or non-compliance with laws and regulations throughout the audit.

A further description of our responsibilities for the audit of the financial statements is available on the Financial Reporting Council website at: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. This description forms part of our auditors' report.

To whom we report

This report will be presented to members and trustees of the charitable company only, as a body, in accordance with Chapter 3 of Part 16 of the Companion Act 2006 and section 154 of the Charities Act 2011. Our audit work was carried out so that we could make a statement to the members and trustees of the charitable company as to those matters that we are required to state in an auditor's report, and not for any other purpose. To the full extent permitted by law, we do not accept or assume responsibility for anyone other than the charitable company and its members and trustees as a body, for our audit work, for this report, or for the views we have formed.

Henry Lloyd Davies (Senior Statutory Auditor)
for and behalf of Bevan Buckland LLP
Statutory Auditor, Chartered Accountants
Swansea

Date 31/7/2024

Consolidated Statement of Financial Activities for the year ending 31 March 2024

		Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment Fund	2024	2023
		£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Income and endowments:						
Gifts and bequests	2	55	-	-	55	7
Charitable activities	3	5,761	779	-	6,540	6,523
Other Trading Activities	4	2,134	-	-	2,134	2,114
Investments	5	10	-	-	10	2
Other	6	54	-	-	54	60
Total		8,014	779	-	8,793	8,706
Expenditure						
Income Generation Costs	8	193	22	-	215	252
Charitable costs	9	7,705	717	-	8,422	8,151
Other	10	100	1	-	101	92
Total		7,998	740	-	8,738	8,495
(Decrease)/Increase on revaluation of investments		75	-	-	75	(31)
Net income/expenditure		91	39	-	130	180
Transfers between funds		50	(50)	-	-	-
Fund transferred to the Mudiad		-	-	-	-	-
Net movement in funds		141	(11)	-	130	180
Opening funds at 1 April 2023		4,244	111	-	4,355	4,175
Closing funds as at 31 March 2024	20	4,385	100	-	4,485	4,355

The consolidated statement of financial activities includes all profit and loss for the year.
All income and expenditure relate to income from continuing activities.

Balance Sheets

	Note	Group		Company	
		2024	2023	2024	2023
		£'000	£'000	£'000	£'000
Fixed Assets					
Tangible Fixed Assets	14	1,592	2,245	1,581	2,243
Investments – Long Term	15	845	772	845	772
		2,437	3,017	2,426	3,015
Current Assets					
Stock	16	7	9	7	9
Debtors	17	398	823	356	954
Investments – short term	15	1,673	-	1,673	-
Bank and cash		1,239	2,028	1,129	1,633
		3,317	2,860	3,165	2,596
Creditors: due within one year	18	(1,269)	(1,522)	(1,198)	(1,348)
Net Current Assets		2,048	1,338	1,967	1,248
Net Assets		4,485	4,355	4,393	4,263
Represented by:					
Unrestricted funds:					
General fund		4,385	4,244	4,293	4,152
Restricted funds	19	100	111	100	111
Charity's total funds		4,485	4,355	4,393	4,263

The trustees have prepared group accounts in accordance with section 398 of the Companies Act 2006

The notes on pages 21 to 38 form an integral part of these financial statements.

The accounts were approved by the Board of Directors on 18 July 2024 and signed on their behalf by:

Catrin Edwards
Director

Gwenllian Haf Lansdown Davies
Secretary

Cash Flow Statement

	Note	2024	2023
		£'000	£'000
Cash flow from operational activities			
Net cash provided by operating activities	23	<u>167</u>	<u>500</u>
Cash flow from investment activities			
Income from sale of fixed assets		750	-
Purchase of fixed assets		(33)	-
Income from sale of investments		-	-
Purchase of investments		<u>(1,673)</u>	<u>-</u>
Net cash provided by investment activities		(956)	-
Cash flow from fiscal activities			
Repayment of loans		-	-
Inflow from new loans		-	-
Endowment receipts		<u>-</u>	<u>-</u>
Net cash provided by fiscal activities		-	-
		<u>(789)</u>	<u>500</u>
Change in cash and cash equivalents in the reporting period			
Cash and cash equivalents at the beginning of the reporting period	24	<u>2,028</u>	<u>1,528</u>
Cash and cash equivalents at the end of the reporting period		<u>1,239</u>	<u>2,028</u>

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

1. General Information

The company is a charitable company and a private company limited by guarantee and without share capital incorporated in England and Wales.

Registered office address is:
The Integrated Centre
Boulevard St Brieuc
Aberystwyth
Ceredigion
SY23 1PD
Wales

These financial statements were authorised for publication by the Board on 18 July 2024

2. Accounting Policies

The currency used on a day-to-day basis, and therefore underlying the accounts, is the Pound (Sterling). The main accounting policies adopted, decisions and main sources of uncertainty in preparing the financial statements are as follows:

i. Basis of Accounting

The financial reports have been prepared on the basis of historical cost accounting, except for investments which are included at market value. They follow the recommendations included in "Accounting and Reporting by Charities: Statement of Recommended Practice" published in January 2019, and FRS102 published in January 2019, which relate to British Accounting Standards and the Companies Act 2006.

ii. Reconciliation with previously generally accepted accounting practice

In preparing the accounts, the trustees have considered in applying the accounting policies required by FRS 102 and the Charities SORP that relative items did not need to be restated.

iii. Going Concern

The accounts have been prepared on a going concern basis. The senior management team and trustees are happy the charity will remain active into the future. The sources of grant income have been confirmed for the coming year and we are confident of the financial position. The charity's funds and the money in the bank are very high when compared to the liabilities. A detailed budget has been approved for the coming year and the financial situation looks strong.

iv. Group financial statements

The charity and the subsidiaries' accounts have been consolidated line by line. The charity has availed itself of the need to prepare a profit and loss account itself as permitted by Section 403 of the Companies Act 2006 and paragraph 397 of the SORP.



Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

v. Income

Income is recognised by the charity when the right to receive the money is provided, and any performance conditions attached to the item(s) of income will have been met, the income is likely to have been received and the amount can be reliably measured.

Income from government and other grants, whether 'capital' grants or 'revenue' grants, may be recognised by the charity when the right to receive the funds is provided, and any performance conditions attached to the grants will be satisfied, the income is likely to be received and the amount may be reliably measured and not deferred.

For bequests, the right to take them is taken as the earlier of the date of either: when the charity is aware that probate has been granted, the estate has been completed and notice has been made by the executor(s) to the trustees that a distribution will be made, or when a distribution from the estate is received.

vi. Interest receivable

Interest on funds held is included when received and the amount can be reliably measured by the charity, this is usually on notice of the interest paid or payable by the Bank.

vii. General funds

General funds consist of gifts and income received without special purpose and therefore available as general fund. No external conditions are imposed on general funds.

viii. Capital project funds

Following the legislation of FRS 102 it was decided to transfer the capital project fund from restricted to unrestricted funds. This was reflected in the restated year of 2016, as it should have been adopted when FRS 102 was first followed on 31 March 2016. This is a policy change as there are now no conditions and no repayment enforcement on the capital funding

ix. Expenditure and non-recoverable VAT

Costs and expenses have been acknowledged in the period when due. Costs include VAT, since the charity is not registered and therefore cannot claim it back. Costs have been attributed to funds on a direct-cost basis.

Where it is not possible to distribute on this basis, i.e. Mudiad maintenance costs, the costs are apportioned to charitable activities on the fairest basis. Governance costs represent the cost of administering the charity and meeting constitutional and statutory requirements. Fund-raising costs represent the cost of promoting the Mudiad and the sponsorship department.

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

x. Allocation of maintenance costs

Maintenance costs are those functions that support the work of the charity but do not undertake charitable activities directly. Maintenance costs include office, finance, personnel, payroll and governance costs supporting the charity.

These costs have been allocated between fundraising costs and expenditure on charitable activities. The bases on which maintenance costs have been allocated are included in the notes.

xi. Operational Lease

Lease payments where all risks and rewards ancillary to ownership are retained by the lessors are treated as an operating lease. These payments, including rent posts, are allowed to be recognized when payments fall due.

xii. Tangible fixed assets

Tangible fixed assets are declared in the balance sheet at cost price less accrued depreciation.

Assets worth less than £1,000 are not included as fixed assets.

Depreciation is accounted for so as to write off the cost, less residual value, of fixed assets over an estimated period of their useful life at the following rates:

Office furniture and equipment	3-10 years
--------------------------------	------------

Freehold buildings and a lease are calculated using fair value and therefore not depreciated.

xiii. Debtors

Commercial and other debtors are recognised as the sum owing following settlement of any commercial discount offered. Advance payments are valued at the amount pre-paid clear of any commercial discounts due.

xiv. Cash and cash equivalent

Cash and cash equivalent includes cash in hand.

xv. Commercial creditors

Commercial creditors are liabilities to pay for goods or services procured from suppliers by the business through the usual arrangements.

xvi. Investments

Investments have been acknowledged at their market value on the balance sheet date. The investments have been re-valued and any gain or loss in their value has been acknowledged in the Statement of Financial Activities.

xvii. Branches

The accounts do not include the results of any County Committee or Cylch Meithrin, since they are not under the charity's control.

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

xviii. Taxes

There is no provision for taxes in the Accounts since the Mudiad has registered charitable status and correspondence with Revenue and Customs indicates that net income is excluded.

xviii. Stock

Stock is included at the lowest of net realizable cost or value

xx. Pension costs

The charity operates two pension schemes for eligible staff.

Two of the Mudiad's staff belong to the Teachers' Pension Scheme (during 2023-24 this has fallen to 1 member of staff), which is a statutory, contributory, defined-benefit, unfunded, national scheme. New staff are not able to join the scheme. It is administered by the Teachers' Pension Agency, an executive agency of the Department of Education and Employment. Pension costs have been assessed by the Government Actuary. The Charity contributed 23.68% (2023:23.68%) of pensionable pay to the scheme for the year ending 31 March 2024 i.e. £16,403 (2023: £18,392). The cost has been recognised in the financial statement when due.

The Mudiad Meithrin pension policy is a defined contribution pension scheme. The scheme is independently operated. The assets of this scheme are held separately from the charity's assets. The assets have been invested by an insurance company. The cost has been recognised in the financial statements when due. The cost for the year was £287,075 (2023: £380,207) from the employer and £145,677 sacrificed through salary (2023: £135,105.46) representing 3% or 6% of pensionable wages.

xxi. FRS 102 and previous period adjustment

Following the adoption of FRS 102 on 31 March 2016, it was decided to revalue Mudiad Meithrin buildings using fair value, a building was also transferred from freehold assets to investments (see note 16), and a capital project fund was transferred from restricted funds to unrestricted funds (see note 20). These were not made in the accounts for 31 March 2016 but following professional advice, it was decided to apply this accounting policy and it was implemented by adjustment to the previous period ('prior period adjustment').

2. Donations and Bequests

	Unrestricted funds	Restricted funds	Endowment fund	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Individuals and Institutions	17	-	-	17	7
Bequest	38	-	-	38	-
	55	-	-	55	7

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

3. Income from Charitable Activities

	Unrestricted funds	Restricted funds	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Core grants				
Welsh in Education Unit	2,929	-	2,929	3,050
Other grants				
Welsh Government				
Cymraeg for Kids	730	-	730	730
National Centre for Learning Welsh	180	-	180	305
Cwlwm Project	1,612	-	1,612	1,219
Foundation Phase Development Officer	-	60	60	60
CWLWM Curriculum	60	-	60	60
Curriculum Implementation	71	-	71	-
Lottery - Dewin and Doti Community Channel	-	48	48	-
County Projects				
Newport City Council	-	10	10	10
Blaenau Gwent Council - Brynithel	-	70	70	79
Vale of Glamorgan Council/Committee	-	-	-	20
Gwynedd Council and Llanllyfni	-	24	24	31
Anglesey Council / Committee and Medra	-	44	44	57
Monmouthshire County Council	-	6	6	6
Powys County Council/Committee	-	18	18	14
Pembrokeshire County Council	-	-	-	3
Ceredigion County Council - Ffrindiau Bach yr Eos Cardigan and Camau Bach	-	232	232	214
Swansea City Council – Development	-	9	9	5
Wrexham Borough Council/Committee	-	23	23	21
Denbighshire County Council	-	14	14	14
Flintshire County Council/Committee	-	27	27	44
Carmarthenshire County Council	-	10	10	8
Conwy County Council/Committee	-	11	11	8
RCT Council - Gartholwg	-	8	8	45
RCT Council - Croesi'r Bont	-	24	24	-
Caerphilly CBC	-	-	-	-
Cardiff County Council	-	2	2	-
Torfaen Council	-	-	-	-
Local Authorities' Referral Scheme				
Ceredigion County Council	-	129	129	124
Monmouthshire County Council	-	10	10	12
Anglesey County Council	-	-	-	8
Other Ceredigion	-	-	-	-
Other	179	-	179	376
	5,761	779	6,540	6,523

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

4. Other Trading Activities

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment Fund	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Sales	2,055	-	-	2,055	2,035
Cylch Membership and Insurance	54	-	-	54	52
Other Commercial Income	25	-	-	25	27
	2,134	-	-	2,134	2,114

5. Investment Interest and Income

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment Fund	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Bank interest	10	-	-	10	2
	10	-	-	10	2

6. Other Income

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment Fund	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Miscellaneous Income	54	-	-	54	60
	54	-	-	54	60

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

7. Income from Subsidiary and Nurseries

The results of the combined accounts include the charity's subsidiary, as set out in note 16. Proceeds annually are donated to Mudiad Meithrin. A summary of the subsidiary's result is shown below. Audited accounts are registered with Companies House. The subsidiary's results are aggregated on a line-by-line basis. The purpose of the subsidiary is:

Meithrinfeydd Cymru – running the charity's Central Groups and Day Nurseries.

Meithrinfeydd Cymru

Income	2,269,377
Cost of Sales	<u>(158,101)</u>
Gross (loss)/profit	2,111,276
Operating costs	<u>(2,116,054)</u>
Other operating income	4,778
Net Profit/(Loss) before Gift Aid	<u>-</u>
Gift Aid	-
Net Profit/(Loss) after Gift Aid	<u><u>-</u></u>

Balance Sheet

Total Assets	210,671
Total Liabilities	<u>(118,987)</u>
	<u><u>91,684</u></u>

8. Income Generation Costs

	Unrestricted Funds £'000	Restricted Funds £'000	2024 £'000	2023 £'000
Direct income generation cost	119	20	139	142
Marketing campaigns	74	2	76	110
	<u>193</u>	<u>22</u>	<u>215</u>	<u>252</u>

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

9. Breakdown of other charitable costs

	Unrestricted Funds £'000	Restricted Funds £'000	2024 £'000	2023 £'000
Mudiad Meithrin Cyf project costs	174	59	233	467
Training Scheme project costs	7	-	7	110
Referral Scheme project costs	18	68	86	146
Grants allocated	110	-	110	251
Employment costs	6,491	552	7,043	6,132
Staffing costs	48	3	51	64
Travel costs	228	15	243	211
Buildings costs	282	10	292	224
Office costs	323	10	333	381
Insurance	88	-	88	83
Depreciation on fixed assets	(64)	-	(64)	82
	7,705	717	8,422	8,151

10. Breakdown of Governance Costs

	Unrestricted Funds £'000	Restricted Funds £'000	2024 £'000	2023 £'000
Auditors' costs	18	-	18	17
Legal and other professional costs	43	-	43	54
Bad debts	25	-	25	10
Bank interest	14	1	15	11
	100	1	101	92

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

11. Cost by charitable activity

	Direct Costs	Depreciation	Maintenan ce Costs	Income generation Costs	Govern ance	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Training	1,366	(11)	150	-	10	1,515	1,310
Early Years Services	2,656	3	173	139	38	3,009	2,746
Early Years Development	3,089	(55)	779	49	52	3,914	4,127
Inclusion	285	(1)	14	1	1	300	312
	<u>7,396</u>	<u>(64)</u>	<u>1,116</u>	<u>189</u>	<u>101</u>	<u>8,738</u>	<u>8,495</u>

11a. Breakdown of maintenance Costs

The charity initially reports the costs of its support functions. It then identifies those costs relating to the governance function. After identifying its governance costs, the remaining hosting costs along with the governance costs are apportioned between the key charitable activities. The table below shows the basis for apportionment.

	2024
	£'000 Basis of allocation
Salary and travel costs	535 Based on staff time and numbers
Staffing costs	33 Staff numbers
Office costs	284 Staff numbers
Buildings costs	243 Staff numbers
Insurance	21 Staff numbers
	<u>1,116</u>

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

12. Staffing Costs

	2024	2023
	£'000	£'000
Salaries	6,304	5,013
Employer's National Insurance	453	342
Pension	287	393
	7,044	5,748
Travel and subsistence	243	101
	7,287	5,849

One member of staff earns between £80,000 - £90,000 (excluding Employer's National Insurance and pension contributions)

13. Staff Numbers

	2024	2024	2023	2023
	Average	fte	Average	fte
Training and quality	35	30	29	22
Early years services	110	87	109	83
Inclusion	1	1	3	2
Early years development	167	129	150	114
	313	247	291	221

Trustees usually receive no form or payment or remuneration and are not provided with any pension. In 2024 one trustee received a payment of £335 and another trustee a payment of £486.40 for specific pieces of work. No trustees and volunteers received travel costs during the year (2023: £0)

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

14a. Tangible Fixed Assets – Group

	Freehold Buildings	Leasehold Buildings	Group Office Furniture and Equipment	Motor vehicles	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost					
As at 1 April 2023	729	6,114	346	-	7,189
Additions	-	-	33	-	33
Revaluation	-	-	-	-	-
Sales	(729)	(434)	(66)	-	(1,229)
Redistribution	-	-	-	-	-
As at 31 March 2024	-	5,680	313	-	5,993
Revaluation					
As at 1 April 2023	329	4,314	301	-	4,944
Revaluation for the year	-	-	36	-	36
Disposal on Revaluation	-	-	-	-	-
Sales	(329)	(184)	(66)	-	(579)
Redistribution	-	-	-	-	-
As at 31 March 2024	-	4,130	271	-	4,401
Net book value net					
As at 31 March 2024	-	1,550	42	-	1,592
As at 31 March 2023	400	1,800	45	-	2,245

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

14b. Tangible Fixed Assets – Company

	<u>Company</u>				
	Freehold Buildings	Leasehold Buildings	Office Furniture and Equipment	Motor vehicles	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost					
As at 1 April 2023	729	6,114	332	-	7,175
Additions	-	-	21	-	21
Revaluation	-	-	-	-	-
Sales	(729)	(434)	(66)	-	(1,229)
Redistribution	-	-	-	-	-
As at 31 March 2024	-	5,680	287	-	5,967
Revaluation					
As at 1 April 2023	329	4,314	289	-	4,932
Revaluation for the year	-	-	33	-	33
Disposal on Revaluation	-	-	-	-	-
Sales	(329)	(184)	(66)	-	(579)
Redistribution	-	-	-	-	-
As at 31 March 2024	-	4,130	256	-	4,386
Net book value net					
As at 31 March 2024	-	1,550	31	-	1,581
As at 31 March 2023	400	1,800	43	-	2,243

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

14c. Tangible Fixed Assets - Additional information

The cost or value at 31 March 2024 is represented by:

	Asset Class		
	Freehold Buildings	Leasehold Buildings	Total
	£'000	£'000	£'000
Value before 01.04.2018	729	5,953	6,682
Revaluation before 01.04.2018	(269)	(4,183)	(4,452)
Revaluation during 2018.19	-	-	-
Revaluation during 2019.20	-	-	-
Redistribution during 2020.21	-	161	161
Revaluation during 2020.21	-	(131)	(131)
Revaluation during 2021.22	-	-	-
Revaluation during 2022.23	(60)	-	(60)
Revaluation during 2023.24		100	100
Sale of Offices 2023.24	(400)	(350)	(750)
As at 31 March 2024	-	1,550	1,550

Freehold buildings were revalued on 31.03.2021.

Revaluation was carried out by an independent auctioneer.

During the 2023.24 financial year the freehold Cardiff office building was sold as was the leasehold Wrexham office building.

Other buildings will be revalued during 2024.25

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

15a. Investments – long term

	<u>Group</u>		<u>Company</u>	
	2024	2023	2024	2023
	£	£	£	£
Investment in subsidiary	-	-	1	1
Other investments	844,755	772,396	844,755	772,396
	844,755	772,396	844,756	772,397

Investments in subsidiaries:

As at 31 March 2024, the charity held 100% of the shares and control of the following companies:

	Country of Incorporation	Type of shares	Nature of business
Meithrinfeydd Cymru Cyf	England and Wales	Ordinary shares	Nurseries

Other investments: Stocks and Shares

	£
Market value 1 April 2023	772,396
Dividends and interest received	1,840
Investment management costs	(4,812)
New investment during year	86,106
Investment disposed during year	(71,364)
Increase / (Decrease) in value of investments	60,589
As at 31 March 2024	844,755

15b. Investments – short term

	£
Market value 1 April 2023	-
Investments added during year	1,665,010
Investments removed during year	-
Interest received	8,077
Investment management costs	(556)
As at 31 March 2024	1,672,531

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

16. Stock

	<u>Group</u>		<u>Company</u>	
	2024	2023	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Goods for sale	7	9	7	9
	7	9	7	9

17. Debtors

	<u>Group</u>		<u>Company</u>	
	2024	2023	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Within one year:				
Commercial debtors	198	170	146	123
Provision for bad debts	(24)	(25)	-	(1)
Sums due from subsidiaries	-	-	3	171
Advance payments	93	57	88	53
Other debtors	131	621	119	608
	398	823	356	954

18. Creditors – sums due within one year

	<u>Group</u>		<u>Company</u>	
	2024	2023	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Commercial debtors	55	117	40	111
Sums due to subsidiaries	-	-	45	9
Other creditors	181	259	153	235
Accruals and deferred income	278	530	224	414
SAS creditors	599	456	599	456
Tax and National Insurance	103	160	84	123
Pension	53	-	53	-
	1,269	1,522	1,198	1,348

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2024

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

19. Restricted Funds

	As at 31 March 2023 £'000	Received £'000	Spent £'000	Other £'000	As at 31 March 2024 £'000
Welsh Government (i)					
Foundation Phase Development Officer Grant – Welsh Government (i)	-	60	(60)	-	-
County Projects (ii)					
Swansea – Development Hours	-	9	(9)	-	-
Blaenau Gwent and Gwdihw Brynithel	-	70	(70)	-	-
Vale of Glamorgan Council	14	-	(13)	-	1
Carmarthen Council	-	10	(10)	-	-
Newport Council	5	10	(9)	-	6
Powys County Committee	-	16	-	-	16
Anglesey County Council - Ti a fi Officer	-	14	(14)	-	-
Anglesey County Council - Medra	-	15	(15)	-	-
Ceredigion – Development	-	9	(9)	-	-
Ceredigion – Language	3	-	-	-	3
Ceredigion – Flying Start and other: Ffrindiau Bach yr Eos, Cardigan, Aberporth and Camau Bach	-	223	(223)	-	-
Conwy – Croesi'r Bont	2	8	(8)	-	2
Denbigh – Flying Start	-	4	(4)	-	-
Denbigh – Croesi'r Bont	-	10	(10)	-	-
Gwynedd	-	2	(1)	-	1
Flint	5	-	(5)	-	-
Flint Shotton	-	7	(7)	-	-
Gwynedd – Llanllyfni Flying Start	-	22	(22)	-	-
Pembroke – Development	5	-	(3)	-	2
RCT Council - Gartholwg	-	8	(8)	-	-
RCT - Croesi'r Bont	-	24	(24)	-	-
Wrexham – Families First	7	-	(3)	-	4
Wrexham – Croesi'r Bont	11	23	(14)	-	20
Vale of Glamorgan County Committee	2	-	-	-	2
Cardiff County Committee	8	-	-	-	8
Flintshire Committee	3	20	(14)	-	9
Anglesey Committee	-	15	(15)	-	-
Caerphilly Council	2	-	-	-	2
Cardiff Council	3	2	(4)	-	1
Conwy Council	2	3	(5)	-	-
Conwy Referral Scheme	-	10	(10)	-	-
Monmouthshire Council	11	6	-	-	17
Powys Council	20	2	(18)	-	4
Other North-east - Gwynt y Mor	6	-	(6)	-	-
Torfaen Council	2	-	-	-	2
Referral Schemes (iii)					
Ceredigion - Education	(12)	23	(23)	-	(12)
- Social Services	-	14	(14)	-	-
- Families First	7	23	(23)	-	7
- Flying Start	-	65	(65)	-	-
- Other	5	4	(4)	-	5
Lottery - Dewin and Doti Community Channel (iv)	-	48	(48)	-	-
	111	779	(790)	-	100

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

19b. Restricted Funds (continued)

- i) A Foundation Phase Development Officer grant is received from the Welsh Government to employ an Officer specialising in this area.
- ii) Grants are received from various counties towards specific work in the respective county. We have divided the grants according to the finance within that county.
- iii) Referral schemes are funded by a number of Local Authorities to ensure inclusion for children with additional needs
- iv) A grant is received from the Lottery to create a Dewin and Doti YouTube Channel.

20. Breakdown of Net Assets between Funds

	<u>Group</u>			
	Fixed Assets	Net Current Assets	Creditors within one year	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000
Restricted Funds:				
County Funding (including Referral Schemes)	-	100	-	100
Unrestricted Funds:				
General Fund	2,437	3,217	(1,269)	4,385
	<u>2,437</u>	<u>3,317</u>	<u>(1,269)</u>	<u>4,485</u>

	<u>Company</u>			
	Fixed Assets	Net Current Assets	Creditors within one year	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000
Restricted Funds:				
County Funding (including Referral Schemes)	-	100	-	100
Unrestricted Funds:				
General Fund	2,426	3,065	(1,198)	4,293
	<u>2,426</u>	<u>3,165</u>	<u>(1,198)</u>	<u>4,393</u>

21. Commitment to Capital Expenditure

As at 31 March 2024, the Group was not committed to more capital expenditure.

Notes to the Accounts for the year ending 31 March 2024

22a. Financial Commitments – Group

As at 31 March 2024, annual commitments on operating leases were as follows:

	2024	2023
	£'000	£'000
Within one year	67	52
Between two and five years	258	235
Over five years	38	102
	363	389

22b. Financial Commitments – Company

As at 31 March 2024, annual commitments on operating leases were as follows:

	2024	2023
	£'000	£'000
Within one year	49	34
Between two and five years	186	163
Over five years	2	48
	237	245

23. Reconciliation of Net Income/(Expenditure) to Net Cash Flow from Operating Activities

	2024	2023
	£'000	£'000
Net Income / (Expenditure) for the reporting period (in accordance with the statement of financial activities)	130	180
Adjustments for:		
Depreciation and Revaluation	(64)	82
Losses / (Gains) on investments	(58)	46
Dividend, interest and rents from investments	(15)	(12)
Profit / loss on sale of fixed assets	-	-
(Increase) / Decrease in stock	2	2
(Increase) / Decrease in debtors	425	(219)
Increase / (Decrease) in creditors	(253)	421
Net cash provided by fiscal activities	167	500

24. Breakdown of movements in financial funds

	As at 31 March 2023	Cash Flow	As at 31 March 2024
	£'000	£'000	£'000
Bank account and cash	2,028	(789)	1,239
Total cash reserves	2,028	(789)	1,239
Shown on balance sheet:			
Bank account and cash	2,028	(789)	1,239
	2,028	(789)	1,239