

Bevan&Buckland LLP

Chartered accountants, tax and financial planners

Mudiad Melthrin Cyf
(Cyfyngedig drwy warant heb gyfranddaliadau)

**Adroddiad y Cyfarwyddwyr
a Chyfrifon Cyfunol**

Am y flwyddyn yn diweddau 31 Mawrth 2022

TUESDAY



ABJAIELC

A11

20/12/2022

#77

COMPANIES HOUSE

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Cynnwys y Cyfrifon

Manylion Cyfreithiol a Gweinyddol	1
Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr	2–14
Adroddiad yr Archwiltwyr Annibynnol	15–18
Datganlad Cyfunol o Weithgareddau Ariannol	19
Mantolên Ariannol	20
Llif Arian Gyfunol	21
Nodiadau i'r Cyfrifon	22–39

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Manylion Cyfreithiol a Gweinyddol

RHIF ELUSEN:	1022320
RHIF COFRESTRU CWMNI:	02164058
SWYDDFA GOFRESTREDIG:	Y Ganolfan Integredig Boulevard St Briec Aberystwyth SY23 1PD
CYFARWYDDWYR:	Alison Rees Edwards Anita Evans Nia Owen (ymddiswyddo 02/11/2021) Gari Colin Lewis Corinna Suzanne Lloyd-Jones Rhodri Llwyd Morgan Mai Roberts Rhianwen Huws Roberts Huw Ll. Williams Huw Marshall Gwenno George Elin Maher Colin Nosworthy (ymddiswyddo 31/01/2022) Savanna Jones Dr Catrin Edwards (dechrau 01/06/2021) Dr Geraldine Lublin (dechrau 01/06/2021) Dr Gwennan Schlavone (dechrau 01/06/2021)
PRIF WEITHREDWR AC YSGRIFENNYDD:	Gwenllian Haf Lansdown Davies
BANCWYR:	HSBC 19 Great Darkgate Street Aberystwyth Ceredigion SY23 1DH
CYFREITHWYR:	Darwin Gray Helmont House Churchill Way Caerdydd CF10 2HE
ARCHWILWYR COFRESTREDIG:	Bevan Buckland LLP Ground Floor, Cardigan House Castle Court Swansea Enterprise Park Swansea SA7 9LA

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr

Cyflwyno'r Ymddiriedolwyr, sef aelodau Bwrdd Cyfarwyddwyr Mudiad Meithrin, eu hadroddiad a'r adroddiadau ariannol am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022.

Strwythur, Trefn Lywodraethol a Rheolaeth

Mae'r elusen yn cael ei rheoli gan ei memorandwm ac erthyglau, a fabwysiadwyd ar y 14 Medi 1987, gydag addasiadau wedi'u dyddio 5 Hydref 1996, 2 Hydref 1999 a 21 Hydref 2016.

Mae cyfraniad pob aelod o'r elusen wedi ei gyfyngu i £1 tuag at asedau os yw'r elusen yn cael ei diddymu.

Mae Mudiad Meithrin yn fudiad gwirfoddol, sy'n golygu ei fod yn cael ei reoli ar bob lefel gan wirfoddolwyr.

Ffurfiwyd Mudiad Meithrin i hybu a chefnogi addysg, gofal a datblygiad plant dan bump oed drwy'r Gymraeg o fewn cylchoedd meithrin, cylchoedd Ti a Fi, meithrinfeydd dydd a darpariaethau amrywiol eraill.

Mae aelodaeth Mudiad Meithrin yn agored i bob cylch meithrin, cylch Ti a Fi, cylch cyfansawdd, meithrinfeydd dydd ac unigolion, os ydynt:

- Yn talu ffi aelodaeth yn flynyddol.
- Yn cadw at amcanion a pholisïau Mudiad Meithrin, ac
- Yn achos y cylchoedd meithrin, cylchoedd cyfansawdd a chylchoedd Ti a Fi, eu bod wedi cofrestru yn unol â rheoliadau cyfreithiol yn derbyn cyfansoddiad sydd yn sicrhau mai'r Gymraeg yn unig yw iaith weithredol y cylch, a bod y cylch yn derbyn unrhyw blentyn y mae ei rieni yn dymuno iddo/iddi dderbyn ei ofal ac addysg blynyddoedd cynnar trwy gyfrwng y Gymraeg.

Mae Mudiad Meithrin wedi ei rannu i 22 sir sydd â'u ffiniau yn cyfateb â ffiniau presennol Llywodraeth Leol. Ceir pedair talaith weithredol sydd yn cyfateb i ffiniau'r Awdurdodau Lleol (gyda Phowys yn eithriad).

Y Bwrdd Cyfarwyddwyr

Y Bwrdd Cyfarwyddwyr yw corff llywodraethol Mudiad Meithrin a'i aelodau yw Ymddiriedolwyr yr elusen. Y Bwrdd yw cyngor llywodraethol yr elusen sydd yn gyfrifol am faterion polisi. Aelodau'r Bwrdd yw Swyddogion Mygedol y Mudiad, aelodau etholedig o bob talaith ac aelodau cyfetholedig. Mae aelodau Tîm Strategol Mudiad Meithrin hefyd yn mynychu'r cyfarfodydd Bwrdd er mwyn adrodd ar gyflawniad a chynnig cyngor yn ôl yr angen. Mae rheolwyr Mudiad Meithrin hefyd yn cael eu galw yn ôl yr angen.

Mae ymddiriedolwr yn derbyn pecyn anwytho wrth gael eu hapwyntio er mwyn sicrhau eu bod yn ymwybodol o bolisïau a threfniadau'r elusen. Mae apwyntiadau'n digwydd trwy broses agored a thryloyw gyda recriwtio agored a phenodiad trwy gyfwellad gan aelodau o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr.

Mae'r Prif Weithredwr yn cael ei apwyntio gan y Swyddogion Cenedlaethol, a fe'hi sydd yn gofalu am weithrediad dydd i ddydd y Mudiad. Cadarnhawyd gweledigaeth 10 mlynedd (2015-2025) *Dewiniath* ar ôl ymgynghori gyda'r gwirfoddolwyr, staff a'r cyhoedd. Mae'n cynnwys targedau i bob adran o waith Mudiad Meithrin, ac fe'i hadolygir yn flynyddol dan oruchwyliaeth y Prif Weithredwr. Mae'n amlinellu targedau

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

a blaenoriaethau gwaith Mudiad Meithrin ac felly'n llywio gweithgareddau'r setydliad tra bod cynlluniau gwaith yn cael eu datblygu ar gyfer prosiectau amrywiol hefyd.

Nid yw aelodau'r Bwrdd yn cael derbyn tâl na budd mewn unrhyw ffordd, ar wahân lle caniateir hynny dan Erthyglau a Memorandwm y Cwmni e.e. costau telthio.

Is-bwyllgorau'r Bwrdd

Mae'r Bwrdd yn gallu penderfynu cynnull is-bwyllgorau yn ôl yr angen. Ceir un is-bwyllgor yn bräsennol sef is-bwyllgor Cyllid sydd yn cadw gorolwg dros faterion archwilio, staffio a risg. Mae'n cyfarfod bob deufis ac yn adrodd i'r Bwrdd Cyfarwyddwyr.

Adolyglad risg

Mae'r Bwrdd wedi adolygu'r risgiau penodol i'r Mudiad gan geisio rheoli'r risg drwy fabwysiadu cofrestr a systemau priodol. Mae'r broses hon yn dilyn cofnod o'r prif risg, yn fewnol ac yn allanol. Mae'r Is-bwyllgor Cyllid yn sicrhau fod risg yn cael ei reoli a bod trefn mewn lle i sicrhau adolygiad parhaus.

Mae'r prif risgiau fel a ganlyn:

Risgiau Strategol e.e. diffyg cyfeiriad gan fethu ymateb i flaenoriaethau ein haelodau a'n cyllidwyr

Risgiau Ariannol e.e. colli grantiau, diffyg cydymffurfiaeth, twyll / camgymeriadau.

Risgiau Gweithredol e.e. argyfwng mewn lleoliad, diffygion mewn isadeiledd, iechyd a diogelwch.

Risgiau allanol e.e. diffyg cefnogaeth i ofal ac addysg cyfrwng Cymraeg a newidiadau polisi ar lefel Awdurdodau Lleol, Llywodraeth Cymru a chyllidwyr eraill.

Gweithgareddau ac Arolwg Busnes

Prif weithgarwch y Mudiad yw darparu gofal plant ac addysg Blynyddoedd Cynnar drwy gyfrwng y Gymraeg mewn meithrinfeydd dydd, grwpiau 'Cymraeg i Blant' (cynllun sy'n helpu rhieni i gyflwyno'r Gymraeg i'w plant), cylchoedd meithrin, cylchoedd Ti a Fi a chylchoedd cyfansawdd. Mae cynlluniau cefnogi atodol fel cynllun cychwyn dysgu Cymraeg ('Clwb Cwtsh'), cynlluniau trochi iaith fel 'Croesi'r Bont' a chynlluniau cyfeirio'n cael eu rheoli gan y Mudiad hefyd. Caiff y Mudiad ei ariannu gan grantiau a ddosberthir fel cymorth staffio a chylchfreinol ynghyd â grantiau uniongyrchol. Ystyria'r Cyfarwyddwyr fod y canlyniadau am y flwyddyn a rhagolygon y cwmni a'r grŵp i'r dyfodol yn foddhaol.

Canlyniadau am y cyfnod

Roedd yr incwm dros wariant y cyfnod yn £138,000 (2021: £186,000).

Nod ac egwyddorion yr elusen

Prif nod yr elusen a'i is-gwmnïau yw hybu a hyrwyddo addysg, gofal a datblygiad plant dan bum mlynedd oed, drwy gyfrwng yr iaith Gymraeg mewn cylchoedd meithrin a chylchoedd Ti a Fi ac mewn darpariaethau eraill.

Nod Mudiad Meithrin yw rhoi cyfle i bob plentyn dan oed ysgol yng Nghymru fanteisio ar brofiadau Blynyddoedd Cynnar trwy gyfrwng y Gymraeg. Mae Mudiad Meithrin yn credu:

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

- Bod yr iaith Gymraeg o fantais i blant. Byddwn yn trefnu cymaint â phosibl o oriau cyswllt a hl gan ddefnyddio Cymraeg yn unig yng ngweithgareddau'r cylchoedd.
- Bod chwarae yn sylfaenol i ddatblygiad plant yn gorfforol, yn emosynol, yn gymdeithasol ac yn ddeallusol. Byddwn yn sicrhau pob cyfle ar gyfer dysgu trwy chwarae yn y cylchoedd.
- Bod plant gwaeth beth fo'u hanghenion, yn elwa o brofiadau grŵp 'Cymraeg i Blant', cylch Ti a Fi a chylch meithrin. Rydym yn croesawu plant ag anghenion dysgu ychwanegol.
- Bod y teulu yn sylfaen i ddatblygiad plant. Byddwn yn sicrhau pob cyfle i deuluoedd gefnogi profiadau cyn ysgol eu plant, ac yn cynnig cefnogaeth ieithyddol a chymdeithasol i deuluoedd trwy weithgareddau'r grŵp 'Cymraeg i Blant', cylch Ti a Fi a chylch meithrin.
- Bod gan blant yr hawl i ddisgwyl y bydd oedolion sydd yn gofalu amdanynt yn eu hamddiffyn rhag camdriniaeth. Bydd y cylchoedd Ti a Fi a'r cylchoedd meithrin yn cydweithio a'r gwasanaethau statudol i amddiffyn ac i ddiogelu plant.
- Bod dilyniant i addysg Gymraeg yn hanfodol i bob plentyn sy'n mynychu ein cylchoedd.

I'r perwyl hwn, rydym yn galw am sefydlu ysgol Gymraeg o fewn cyrraedd hwylus i bob plentyn waeth ble maent yn byw.

Prif ddangosyddion perfformiad

Mae'r Mudiad yn defnyddio sawl dangosydd i adolygu ei berfformiad ariannol. Mae'r rhelyw o'r rhain yn cynnwys cymharu'r perfformiad gyda disgwyllad cyllideb. Mae gan bob is-gwmni a phrosiect gyllideb a tharged sy'n cael eu hadolygu fesul chwarter yn arferol gan y cyllidwr. Tra dylai pob prosiect anelu i gyfrannu elfen o incwm tuag at y gost weinyddol lle bo hynny'n bosibl, bellach mae cyllidwyr yn dueddol o ffafrio peidio darparu ffi reoli i'r perwyl hwn.

Rhestrir ein amryw dargedau cyffredinol yma:

- Cefnogi, cynghori a chynorthwyo darpariaethau (cylchoedd meithrin a chylchoedd Ti a Fi) fel anheddau cymunedol i aros ar agor, i gryfhau eu cynaliadwyedd ac i ehangu gwasanaethau ym mhob agwedd o'u gwaith (gan sicrhau cydlyniant agos gydag asiantaethau perthnasol fel Estyn, AGC, Cynghorau Sir a thrwy ddarparu cyngor ac arweiniad proffesiynol iddynt).
- Hybu a hyrwyddo gofal plant ac addysg cyfrwng Cymraeg er mwyn diwallu gofynion strategaeth 'Cymraeg 2050' drwy gyfrwng grŵplau Cymraeg i Blant, cylchoedd Ti a Fi a chylchoedd meithrin gan sefydlu cylchoedd cyfansawdd newydd yn unol â chynllun gwaith 'Sefydlu a Symud' Mudiad Meithrin.
- Adnabod bylchau mewn darpariaeth gofal plant a chyfluoedd i ehangu gwasanaethau trwy'r cynllun 'Cynnig Gofal Plant' (30 awr) ac agor darpariaethau newydd gan symblu'r galw am ofal plant ac addysg Gymraeg (cylchoedd Ti a Fi a chylchoedd meithrin) trwy gasglu a dadansoddi data.
- Ymateb yn rhagweithiol i ymgynghoriadau a chymryd rhan mewn prosesau polisi a fforymau iaith yn lleol, rhanbarthol a chenedlaethol (fel y CSGAau, Asesiadau Digonolrwydd Plant, Grŵp Hyrwyddo'r Gymraeg ayyb).
- Dylanwadu ar drafodaeth cymdeithas sifig ac agenda ymchwil i hybu a hyrwyddo gofal plant ac addysg cyfrwng Cymraeg.
- Cynnal gweithgareddau hybu a hyrwyddo i farchnata a normaleiddio gofal plant ac addysg cyfrwng Cymraeg trwy weithio gyda phartneriaid a thrwy strategaeth "hwyl" e.e. Parti Pyjamas, Gŵyl Dewlin a Dotl (yr ŵyl felthrin), digwyddiadau 'Dau Gi Bach', mynychu sioeau/digwyddiadau lleol a chenedlaethol.

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

- Cynnig arlwy DPP (Datblygiad Proffesiynol Parhaus) trwy brosiect 'Academi' i gymuned Mudiad Meithrin (ar feysydd perthnasol i fywyd y cylch meithrin yn ei holl ehangder) gan bellota 2 neu 3 o gyrslau agored i bartneriaid.
- Cyd-welthio gyda phartneriaid yn y Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol i adnabod cyfleon i gyflwyno cwrs 'Cymraeg I'r Teulu', i redeg cynllun Erfyn Diagnostig Iaith ar gyfer y gweithlu blynyddoedd cynnar, i hyrwyddo cwrs 'Cymraeg Gwaith' ac i redeg cynllun arloesol 'Clwb Cwtsh'.
- Darparu cyngor ac arweiniad i'r sector ar faterion yn ymwneud â'r Cyfnod Sylfaen a phob agwedd sy'n ymwneud â sicrhau rheolaeth dda, llywodraethiant gadarn a chynnig darpariaeth o ansawdd (trwy gynlluniau rheoli cadarn a chynllun 'Safonau Serennog' yn y cylchoedd).

Budd cyhoeddus

Mae Mudiad Meithrin yn elusen gofrestredig gyda'i amcanion elusennol wedi eu nodi o fewn rheolau Deddf Elusennau 2006 i gefnogi a chynorthwyo gofal, addysg a datblygiad plant dan bump oed drwy gyfrwng y Gymraeg mewn cylchoedd meithrin, cylchoedd TI a FI, cylchoedd cyfansawdd a meithrinfeydd dydd.

Darpara Mudiad Meithrin fudd cyhoeddus drwy help ariannol a chymorth bugelliol i'w aelodau. Mae'r rhan fwyaf o gylchoedd meithrin yn elusennau cofrestredig eu hunain. Mae cylchoedd meithrin yn agored i unrhyw blentyn trwy Gymru, heb rwystr cymdeithasol, corfforol neu ymennyddol. Mae ffioedd y cylchoedd ar raddfa briodol er mwyn sicrhau eu bod o fewn cyrraedd ariannol i bob rhiant a phenderfyniad pob cylch unigol yw'r lefel. Mewn nifer o sloedd, mae cymhorthdal ffioedd ar gael (trwy gynlluniau megis Dechrau'n Deg neu gynlluniau addysg i blant 3 oed a hŷn ac, yn gynyddol, y Cynnig Gofal Plant).

Mae'r cylchoedd yn talu ffi cofrestru/aelodaeth i Mudiad Meithrin, ac o'r herwydd yn gallu cael eu cynrychioli ar y Bwrdd trwy system o gynrychiolaeth daleithiol yn y pwyllgorau sir a hefyd yng Nghyfarfod Cyffredinol Blynyddol Mudiad Meithrin.

Gall unrhyw gylch ddod yn aelod o Mudiad Meithrin cyn belled â'i fod yn cytuno gydag amodau'r aelodaeth.

Polisi cronfeydd

Mae Mudiad Meithrin (yr elusen) yn ymdrechu i gadw gwerth o leiaf chwe mis o wariant cyffredinol mewn cronfeydd wrth gefn, sy'n cyfateb i £800,000 mewn cronfeydd anghyfyngedig, heb eu clymu mewn asedau nac wedi eu dynodi ar gyfer pwrpas arbennig. Ar y lefel hwn, cred yr Ymddiriedolwyr y gall yr elusen barhau mewn bodolaeth am gyfnod byr pe byddai lleihad mewn incwm.

Polisi buddsoddi

Mae polisi buddsoddi ar gyfer Ymddiriedolwyr wedi ei gyfeirio gan y Memorandwm ac Erthyglau. Maent wedi buddsoddi mewn cymysgedd o stoc lywodraethol, cyfranddaliadau a buddsoddiadau eraill i gyrraedd y gofyniad i gynhyrchu incwm. Gwnaethpwyd incwm o 5.29% (2021: 22.17%).

Polisi cyflogaeth

Mae'r elusen yn gyflogwr cyfle cyfartal a cheir polisiâu manwl i adlewyrchu hynny yn y llawlyfr cwmni sydd yn gosod safonau disgwyledig ar gyfer staff a gwirfoddolwyr. Ceir proses arfarnu a rheoli perfformiad sydd yn digwydd yn flynyddol (yn ffurfiol) ac yn

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

anffurfiol bob 6 mis. Ceir Grŵp Fforwm Staff er mwyn cynrychioli a rhoi llais i aelodau ym mhob adran a thalaith.

Mae'r elusen yn ymgysylltu yn barhaus i gyrraedd safon uchel ar draws yr elusen yn y ffordd y mae unigolion yn deffio gyda'i gilydd. Bydd pob aelod o staff yn cael ei hybu i ddatblygu ei botensial a'i dalentau, er mwyn sicrhau bod yr elusen yn elwa o'r gwaith mwyaf effeithiol. Mae hyn yn cynnwys system arfarnu, cyfleon i uwch-sgillo a mynychu hyfforddiant, darpariaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus a threfn rheoli perfformiad. Yn ychwanegol, yn sgil sefydlu cartref newydd i holl faterion uwch sgilio, hyfforddi a Datblygiad Proffesiynol Parhaus Mudiad Meithrin sef 'academi', mae ystod o gyfleon Datblygiad Proffesiynol Parhaus a hyfforddi ar gael yn daleithiol, yn genedlaethol ac ar-lein i bawb.

Is-gwmnïau

Mae'r cyfrifon sydd yn yr adroddiad yn cynrychioli'r canlyniad cyfnerthedig o'r elusen a'i is-gwmnï, Meithrinfeidd Cymru Cyf. Mae prif nod ac amcanlon yr is-gwmnï yma fel a ganlyn:

- Meithrinfeidd Cymru Cyf (MCC) - rheoli meithrinfeidd dydd yr elusen a chylchoedd meithrin sydd yn aelodau o MCC.

Mae'r cwmnï yn rhoi unrhyw elw i'r elusen drwy rodd gymorth.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Perfformiad y flwyddyn

Gellid yn hawdd edrych yn ôl ar y flwyddyn a fu a'i disgrifio fel flwyddyn heriol arall yn sgîl profiadau anodd y pandemig a'r cyfyngiadau. Byddai'n anwir hawlio na fu cysgod Covid-19 arnom i gyd un waith yn rhagor ac ar brydiau fe'n llethwyd gan anferthedd yr heriau ymarferol, emosiynol a strategol a wynebom. Gwir dweud mai strategaeth a nod y flwyddyn yn wreiddiol oedd cefnogi ein haelodau (y Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd dydd) i barhau i addasu ffyrdd o weithio i allu parhau'n berthnasol ac i leihau'r risg o orfod cau. Ond eto eleni, yng ngwyneb popeth, bu hon yn flwyddyn o gyflawni anhygoel, o barhau i weithio ffiniau'n gwaith, o ail-ddiffinio'n cenhadaeth graidd ac i sicrhau fod gwersi 'Mae Bywydau Du o Bwys' a newidiadau i dirlun Anghenion Dysgu Ychwanegol yn cael eu dysgu gennym fel mudiad. Bu sawl cyfle i weithio gyda phartneriaid hen a newydd: Dysgu Oedolion Cymru, y Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol, Rhagoriaith, Rhyl City Strategy, 'Travelling Ahead' (yn cydweithio gyda Sipsiwn, Roma a Theithwyr), TSANA, partneriaid 'CWLWM', Cwmni 'Lily Translates', Cwmni Iaith Cyf, Bengo Media a Nia Parry, DARPL, Cwmni Theatr Arad Goch i enw dim ond rhai. Roedd yr allbynnau'n amrywio ac yn cynnwys: cyfres o bodlediadau newydd i rieni Saesneg eu hiaith; ceisiadau grant arbrofol i ymateb i ofynion y cwricwlwm newydd; datblygu cynghorion i'n haelodau; casglu profiadau rhieni o wasanaethau i blant ag Awtistiaeth; ymateb i gynllun gweithredu Cydraddoldeb hil Llywodraeth Cymru; comisiynu adnoddau dysgu newydd fel 'Cymru Ni' (am straeon amrywiol Cymry Du); 'Grym ein Gweithlu' (am her recriwtio a chadw staff) a chyhoeddi manifestio polisi'n barod ar gyfer etholiadau cenedlaethol Cymru.

Wrth edrych yn ôl ar y flwyddyn hon o adnewyddu ac ail-adelladu, cafwyd hefyd gyfleon niferus ym 'flwyddyn y dathlu' sef nodi cyrraedd carreg filltir ein 50fed penblwydd yn 2021. Defnyddiwyd hynny fel cyfle i ddiolch a rhol llwyfan i waith ac ymdrech pob un sydd mewn rhyw ffordd wedi cyfrannu at ein nod o roi'r Gymraeg i blant Cymru trwy ddarparu gofal plant ac addysg gynnar o safon. Cafwyd wythnos o bartïon yn y Cylchoedd a'r Meithrinfeydd, ymgyrch blanu coed a chapsiwlau amser, trafodaeth banel dan nawdd Llyfrgell Genedlaethol Cymru, cyhoeddi llyfr 'Cylch o Hanner Canrif' (diolch i'r golygydd arobryn Mererid Hopwood) a myrdd o ddigwyddiadau a mentrau eraill. Atgoffwn ein hunain o hyd mai lleiafrif o blant Cymru sy'n derbyn eu gofal a'u haddysg trwy gyfrwng y Gymraeg ac na fyddwn ni'n stopio tan y bydd pob plentyn trwy'r wlad yn gallu dod yn siaradwr Cymraeg diolch i'r gyfundrefn addysg a gofal.

Miliwn o Siaradwyr: Cymraeg i Bawb

Fel a nodir yn flaenorol, yr hyn sy'n gwneud Mudiad Meithrin yn wahanol ac unigryw yw ein bod yn angerddol am ddarparu a hwyluso gofal plant ac addysg gynnar o ansawdd yn Gymraeg – dyma yw ein priod waith a'n pennaf gymhellant. Yn yr hanner canrif ers 1971, bu Mudiad Meithrin yn dylanwadu, ymlafnio a gweithredu'n ymarferol er mwyn gwreiddio ei egwyddorion craidd a sicrhau fod plant bach Cymru yn gallu dod yn siaradwyr Cymraeg hyderus. Credwn fod y Gymraeg yn perthyn i bawb a'i bod yn gyfrwng i uno'n cenedl amrywiol. Rhaid i ni felly weithio'n galetach er mwyn sicrhau fod pob plentyn yn gallu cael profiad Cylch Meithrin ac addysg Gymraeg gan fod rhwystrau anfwriadol ac ymarferol yn parhau i wynebu pobl mewn rhai cymunedau. Bu i'r pandemig amlygu llw o rwystredigaethau gyda gwahanol gyfundrefnau, traddodiadau a systemau. Amlygodd pa mor fregus yw nifer o wasanaethau amrywiol ac nad yw darpariaeth gofal plant yn eithriad. Amlygodd hefyd beth sydd wir yn bwysig i ni. Gyda hyn, mae mwy fyth o her yn wynebu darparu gwasanaethau cyfrwng Cymraeg mewn modd hwylus, hawdd a hygyrch i bobl yn amrywiol gymunedau Cymru. Yn ystod y flwyddyn, bu Mudiad Meithrin yn:

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

- Parhau gyda'r gwaith o gefnogi Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd dydd i ddehongli a gweithredu rheoliadau amrywiol yn ymateb i'r pandemig er mwyn codi hyder y gweithlu, rhieni a phlant yn y trefnladau newydd
- Parhau gyda'r gwaith o sefydlu Cylchoedd Ti a Fi a Chylchoedd Meithrin newydd mewn cymunedau amrywiol drwy raglen arloesol 'Sefydlu a Symud' er mwyn sicrhau darpariaeth cyfrwng Cymraeg mewn mwy o gymunedau gan hefyd ddadlau dros gynyddu'r buddsoddiad ariannol angenrheidiol
- Cyngori Cylchoedd Ti a Fi ar sut a phryd i ail-agor yn ddiogel er mwyn denu teuluoedd at wasanaeth cymunedol allweddol a chynnig awyrgylch Gymreig gefnogol gyda chefnogaeth grant
- Buddsoddi mewn darpariaeth ar-lein yn y blynyddoedd cynnar gyda rhaglenni a chynlluniau gwahanol fel 'Cymraeg i Blant', 'Dwylo'n Dweud' (ar gyfer plant byddar a thwm eu clyw) a Clwb Cylch gan hefyd ymchwilio i ddarpariaeth bresennol ar 'YouTube' er mwyn sicrhau fod darpariaeth Gymraeg yn cyrraedd cartrefi ble na chlywir y Gymraeg
- Parhau gyda'r gwaith o greu a diwygio adnoddau ar-lein a darparu cefnogaeth o bell i Gylchoedd trwy gynllun trochi Croesi'r Bont er mwyn sicrhau fod y cynllun yn parhau i gael ei wellthredu o dan drefnladau newydd
- Cydwelthio gyda phartneriaid amrywiol yn grŵp hyrwyddo partneriaid y Gymraeg er mwyn cynyddu darpariaeth cyfrwng Cymraeg ar bob cyfrwng
- Adolygu ein strategaeth Amrywiaeth a Chydraddoldeb er mwyn adolygu'r deilliannau a'r nodau i sicrhau fod ein gwaith yn cyrraedd trawstoriad eang o blant a theuluoedd ac nad oes rhagfarnu anfwriadol ar waith
- Gwellthredu - trwy ddarpariaeth hyfforddiant, awdlit polisiau a gwellthredu cadarnhaol - i fod yn fwy na mudiad sy'n gynhwysol ond mudiad sy'n gwellthredu egwyddorion gwrth-hiliaeth er mwyn sicrhau fod y nod o gynnig y Gymraeg i bawb o bob cefndir yn un sydd wedi ei gwreiddio yn ein harferion
- Buddsoddi mewn ystod ehangach o adnoddau dysgu a chwarae sy'n datblygu amrywiaeth y plant yn ein gofal a'u teuluoedd (poster, ap, llyfrynau, hyfforddiant 'Academi' ac adnoddau ymarferol)
- Gwelthio gyda'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Cenedlaethol ar raglen 'Cymraeg yn y Cartref' er mwyn sicrhau fod cyfleoedd dysgu Cymraeg ffurfiol ac anffurfiol ar gael i deuluoedd y plant yn ein gofal
- Parhau i welthio gyda'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol ar ddwysau darpariaeth 'Cymraeg Gwaith' sef cynllun 'Camau' ar gyfer y gweithlu blynyddoedd cynnar gan chwilio am gyfleon i ddwysau'r gwaith
- Cynnal darpariaeth 'Clwb Cwtsh' yn rhithiol tra bo cyfyngiadau'n parhau cyn symud at ail-gynnal y ddarpariaeth yn gymunedol er mwyn denu dysgwyr newydd at y Gymraeg a chreu adnoddau cefnogi newydd fel sesiynau wedi eu recordio ac unedau rhithiol maes o law
- Cynnal cynllun prentisiaeth Mudiad Meithrin er mwyn annog gyrfa yn gwellthio yn y sector blynyddoedd cynnar Cymraeg heb fod mewn Cylch neu feithrinfa gan dargedu unigolion Du, Asiaidd ac o leiafrif ethnig

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Diwedd y gân: sicrhau gwydnwch ariannol Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd

Gwyddom fod Cylchoedd Meithrin wedi wynebu her ariannol ddigynsail yn ystod y cyfnod hwn. Bu her ariannol yn rhan annatod o brofiad nifer o Gylchoedd Meithrin yn hanesyddol gyda phwysau parhaus ar ymdrechion codi arian gan bwyllgorau a charedigion. Ers sefydlu y Cynnig Gofal Plant (30 awr) daeth sefydlogrwydd i sefyllfa ariannol sawl lleollad. Ergyd ddwbl felly fu effaith ariannol y pandemig ar golli incwm gan rieni a theuluoedd a cholli ffynhonnell o gynhaliath ariannol drwy golli grantiau yn ogystal. Er bod y cynllun saib (*CJRS*) wedi bod yn allweddol i barhau i gyflogi staff yn ystod y flwyddyn flaenorol i hon, prin iawn oedd y grantiau penodol oedd ar gael i'r sector gofal plant (yn wahanol i amrywiol sectorau eraill) er i hynny gael ei daclo trwy ymdrech CWLWM ac eraill i ddylanwadu ar benderfyniadau Llywodraeth Cymru. Gorf i nifer o leoliadau dynnu ar arian wrth gefn er mwyn parhau i dalu rhent a gorbention eraill. Dyrannodd Mudlad Meithrin grantiau argyfwng i leoliadau oedd yn methu tynnu ar unrhyw gymorth o unrhyw ffynhonnell amgen gan hefyd ddarparu grantiau i Sefydlu ac ail-sefydlu Cylchoedd Ti a Fi. O ystyried felly mai'r pwyslais dros y cyfnod oedd adnewyddu ac ail-adeiladu (a'r costau ynghlwm â hynny), bu i Mudlad Meithrin:

- Sefydlu Cronfa Grant 'Ail-agor Cylchoedd Ti a Fi' ar gyfer Cylchoedd Meithrin i ddisodli cronfa grantiau argyfwng y Mudiad oedd yn werth o leiaf £80,000 yn ystod 2020/21
- Barhau i lobio Llywodraeth Cymru i sefydlu cronfa grant fyddai o fudd i'r sector gofal plant arweiniodd at weld sawl cynllun grant amrywiol yn cael ei sefydlu gan hefyd ddadlau dros barhad 'Haf o Hwyl'
- Rannu manyllion ffynonellau grant elusenol gyda Chylchoedd Meithrin gan hefyd ddarparu cyngor a hyfforddiant ar brosesau ymgeisio am grant ac ar sut i arbed gwariant ble'n bosib (gan gydweithio gyda chronfa elusenol 'Moondance' i ddosrannu grantiau'n uniongyrchol)
- Rannu syniadau codi arian rhithiol gyda Chylchoedd Meithrin a meithrinfeydd a threfnu ymgyrch godi arian 'Cylchoedd yn Cerdded' (arweiniodd at leoliadau'n codi degau o filoedd o bunnoedd a chynnal ymgyrch ddwyngarol i godi pres i apel UNICEF Wcrain)
- Hepgor codi ffi aelodaeth ar bob lleoliad (Cylch Meithrin, meithrinfa, Cylch Ti a Fi) ar gyfer blwyddyn aelodaeth 2021/22 gan arbed swm hyd at £299 i bob lleoliad unigol gan ddibynnu ar y pecyn aelodaeth
- Barhau i hyrwyddo mantelision cyfansoddi elusen Cylch Meithrin fel 'Sefydliad Corfforedig Elusenol' (SCE / CIO) er mwyn lleihau risg ariannol i aelodau pwyllgorau rheoli gwirfoddol Cylchoedd Meithrin gan hefyd alluogi Cylchoedd Meithrin i ymgeisio am grantiau sy'n mynnu cyfansoddiad corfforedig (fel yn achos cronfa gwydnwch Trydydd Sector y WCVA)
- Ddarparu arweiniad i Gylchoedd Meithrin i recriwtio pwyllgorau cadarn ac effeithiol, gan gynnig hyfforddiant i arfogi aelodau Pwyllgorau Rheoli gwirfoddol i gyflawni eu cyfrifoldebau cyfreithiol ac i lywio'r Cylch yn llwyddiannus (gan gydnabod pwysigrwydd a chymhlethdod rheoli mewn mudiad gwirfoddol).
- Annog Cylchoedd Meithrin i sicrhau fod ganddynt arian wrth gefn gan anelu at godi 10% o drosiant blyneddol i'w gadw wrth gefn
- Annog Cylchoedd Meithrin i barhau i graffu ar wariant ac i ystyried a oedd eu polisi ffioedd yn addas

Mudiad Meithrin Cyfyngedig Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

- Barhau i lobio Llywodraeth Cymru i sicrhau cyfraddau cyllido addas i'r sector nas cynhelir wrth i leoliadau ddarparu amrywiol raglenni fel 'Dechrau'n Deg', addysg gynnar a'r Cynnig Gofal Plant (gan arwain at newid polisi welodd godi lefel y cyllid arfaethedig i £5.00 yr awr y plentyn gan Lywodraeth Cymru)
- Ddarparu cyngor arbenigol ar faterion cyflogau a chyllid yn seiliedig ar fewnbn eraill trwy gymorthfeydd a thrwy gefnogaeth staff Adran Gyllid a Swyddoglon Cefnogi gan gynnwys llawlyfrau penodol
- Annog Cylchoedd Meithrin i ddefnyddio darparwr cyflogres proffesiynol neu gyflogi Swyddog ariannol gan sicrhau fod pob aelod o staff ar gyflogres Talu Wrth Ennill (TWE / PAYE)

Sicrhau Gofal Plant ac Addysg Gynnar o ansawdd

Arbenigedd Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd yw darparu gofal plant ac addysg gynnar trwy gyfrwng y Gymraeg gan arddel y dull trochi iaith. Maent yn ddarostyngedig i ddisgwyliadau a rheoliadau lluo o gyrrff amrywiol gan gynnwys Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC), Estyn fel endidau hyd-braich i Lywodraeth Cymru, yr Asiantaeth Safonau Bwyd, y Comisiwn Elusennau, Swyddfa'r Comislynydd Gwybodaeth ac i dimau amrywiol o fewn yr Awdurdod Lleol. Mae'r disgwyliadau hyn yn newid o hyd. Bu i Mudiad Meithrin ddadansoddi a dehongli'r rheoliadau newydd ar ran y Cylchoedd Meithrin a'r meithrinfeydd gan ddarparu ystod eang o adnoddau newydd yn cynnwys polisiau, templedi asesu risg, rhestrau gwirio, templedi llythyron ac ati. Bu i ni hefyd gynhyrchu adnoddau'n ymwneud â chwarae a bod allan yn yr awyr agored (gan gynnwys cynhyrchu cylchlythyr ar y cyd gyda phartneriaid 'Cwtwm'). Her ychwanegol yw na fu pob safle Cylch Meithrin yn hygyrch am amrywiol resymau gan felly ei gwneud hi'n anodd i Gylchoedd Meithrin gael mynediad i'w safle arferol. Gan fod newidiadau i'r Safonau Gofynnol Cenedlaethol (NMS) wedi parhau ar waith ac felly i'r Cwricwlwm a'r canllawiau cefnogi sy'n gyrru'r Cyfnod Sylfaen yn ystod y cyfnod pontio hwn, bu i Mudiad Meithrin:

- Rannu arfer da trwy fideos ac astudiaethau achos rhwng lleoliadau ar sut i ail-agor yn saf a diogel a sut i weithredu'r amrywiol weithdrefnau yng ngwyneb rheoliadau newydd
- Drefnu cyfleoedd i Gylchoedd Meithrin a meithrinfeydd siarad gyda'i gilydd am brofiadau ail-agor a pharatoi at ail-agor (yn y pwyllgorau sir a thrwy 'Academi')
- Ddarparu cyngor am y math o adnoddau ail-agor y dylid eu prynu gan ddarparu grantiau
- Gynhyrchu cynghorion yn y Llyfrau Bach Piws
- Barhau i ddehongli a dadansoddi rheoliadau a chanllawiau AGC er mwyn cefnogi a chynghori'n haelodau gan gynnwys bathu a chreu adnoddau defnyddiol
- Gyfrannu'n syniadau i bwyllgorau a grwpiau trafod o fewn Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol am newidiadau angenrheidiol i'r rheoliadau
- Gyfrannu'n syniadau i bwyllgorau a grwpiau trafod o fewn Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol am newidiadau angenrheidiol i gynnwys y Cwricwlwm newydd
- Ddarparu hyfforddiant ar-lein trwy 'Academi' i filoedd o unigolion

Mudiad Meithrin Cyfyngedig Am y llwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

- Ddarparu gwybodaeth a hyfforddiant i Gylchoedd Meithrin a meithrinlewydd ar gefnogi plant a theuluoedd yn sgil y cyfnod clo ac wrth i effeithiau eilradd y pandemig ddod i'r wyneb
- Barhau i ddylanwadu ar dirluddianwyr a landlordiaid er mwyn galluogi Cylchoedd Meithrin i ddychwelyd i'w safleoedd arferol
- Annog Cylchoedd Meithrin i ystyried addasu eu gwasanaethau e.e. i dderbyn plant iau neu blant hŷn, i gynnig gofal coffeldio/clwb brecwast/clwb cinio/clwb ar ôl ysgol ac i addasu'r Datganiad o Ddiben a hysbysu AGC
- Gynrychioli'n haelodau a'r sector mewn amrywiol fforymau ar faterion polisi niferus gan gynnwys Anghenion Dysgu Ychwanegol, Deddf Plant Cymru ac eraill

Cefnogi pwyllgorau rheoli gwirfoddol ar faterion elusennol

Yn fwy nac erioed, mae pwysigrwydd rôl gwirfoddolwyr yn ein cymdeithas wedi cael ei amlygu, ei gydnabod a'i ddathlu yn y cyfnod yn dod allan o'r cyfnod clo. Ni ddaeth hyn fel syndod i Mudiad Meithrin oherwydd dibynlaeth ein gwaith ar wirfoddolwyr (gan gynnwys ein Bwrdd Cyfarwyddwyr). Mae Cylchoedd Meithrin – fel adnoddau cymunedol allweddol – yn dueddol o gael eu rheoli gan bwyllgorau rheoli gwirfoddol a nhw sy'n gyfrifol am amrywiol agweddau cyfreithiol o fod yn gyflogwr i fod yn Unigolyn Cyfrifol neu'n Berson Cofrestredig. Oni bai am y gwirfoddolwyr cefnogol a brwdfrydig hyn, fyddai dim modd i Gylchoedd Meithrin weithredu'n ddiogel ac fe fyddai'r cyswllt pwysig gyda'r gymuned yn cael ei golli. Gwyddom hefyd mewn cyfnod cythryblus o bryder, ansicrwydd ac ofn fod unigolion yn teimlo pwysau cynyddol ac weithiau'n awyddus i hepgor eu cyfrifoldebau. Rydym yn deall hynny. Ar yr un pryd, rydym yn awyddus i wneud popeth o fewn ein gallu i ddal dwylo'n gwirfoddolwyr gan dderbyn mai'r unig fodel gweithredol effeithiol yw un sydd wedi'i wreiddio'n gymunedol. Fe fu i Mudiad Meithrin:

- Barhau i fuddsoddi mewn rhwydwaith o Swyddogion Cefnogi Lleol i gynghori a chefnogi pwyllgorau rheoli gwirfoddol ar bob agwedd o reolaeth Cylch Meithrin gan normaleiddio'r defnydd o dechnoleg er mwyn cynnal y berthynas waith
- Gynnal gwiriad iechyd busnes yn flynyddol er mwyn gwirio sefyllfa fusnes y Cylch a thrafod camau gweithredu i unioni unrhyw broblemau
- Barhau gyda'r drefn o yrru e-fwletinâu cryno gan symud at gyfundrefn o wneud hynny'n wythnosol
- Annog pwyllgorau rheoli gwirfoddol i gyfarfod yn rhithiol ac i arolygu gwaith y staff o bell gan ddarparu cyngor ar sut i ddefnyddio'r dechnoleg yn effeithiol
- Gynnal ystod o sesiynau hyfforddiant, syrjeris thematig a gweminarau defnyddiol drwy ddarpariaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus 'Academi' a gwneud hynny trwy gomisiynu adnoddau ar-lein, cynnal sesiynau rhithiol arbenigol i Gylchoedd Meithrin a meithrinlewydd a chyhoeddi prospectws
- Annog Cylchoedd Meithrin i gyfansoddi eu hunain yn elusennol fel Sefydliad Corfforedig Elusennol (SCE / CIO) trwy ddarparu canllawiau a chyngor swyddoglon penodol
- Ddarparu Llyfr Bach Piws ar faterion elusennol er mwyn cadarnhau fod Cylchoedd Meithrin yn cydymffurfio gyda gofynion y Comisiwn Elusennau

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

- Ddarparu gwasanaeth er budd Cylchoedd Meithrin i'w hysbysu os nad ydynt wedi darparu'r holl wybodaeth angenrheidiol i'r Comisiwn Elusennau'n amserol
- Barhau i ddathlu a rhannu arfer da ymysg gwirfoddolwyr trwy'r cyfryngau cymdeithasol gan rannu astudiaethau achos i ysbrydoli eraill a chynnal seremoni wobrwyo wyneb yn wyneb a rhithiol
- Gymryd rhan mewn ymgyrchoedd fel 'Wythnos Gwirfoddol' ac 'Wythnos Bwyllgorau Rheoli Gwirfoddol' gan dynnu sylw hefyd at seremoni wobrau Mudiad Meithrin sy'n gyfrwng ymarferol i ddiolch ac i gydnabod rôl gwirfoddolwyr

Buddsoddi yn ein Staff, Prentisiaid a gwirfoddolwyr ar lawr y Cylch

Gwyddom o brofiad fod angen cydnabod pa mor werthfawr a chyfoethog ydi gweithio yn y blynyddoedd cynnar a chydbwyso hynny gyda rhai o'r heriau dyddiol sy'n wynebu'r gweithlu. Mae'r heriau hyn yn cynnwys diffyg cydnabyddiaeth a pharch, diffyg tâl digonol a llwyth gwaith sy'n cynyddu gyda gofynion gwahanol raglenni a chynlluniau gan gyllidwyr fel Awdurdodau Lleol a Llywodraeth Cymru. Ar yr un pryd, dangosodd profiad diweddar fod y boblogaeth yn wir werthfawrogol o waith gweithwyr allweddol gan gynnwys y sawl fu'n gofalu am blant bach yn ystod y cyfnod. Er mwyn cefnogi'r gweithlu dros y cyfnod trosiannol hwn, fe fu i Mudiad Meithrin:

- Barhau i greu a chomisiynu adnoddau newydd er budd y gweithlu: o bolisïau i ddogfennau asesu risg, o restrau gwirio a gweithdrefnau glanhau, o bosteri marchnata i bosteri hylendid personol
- Gefnogi staff o safbwynt emosiynol gyda chynghor ar sut i ddelio gyda thrawma ac hefyd sut i ymdrin â phlant sy'n mynegi neu'n dangos arwyddion o bryder
- Barhau i ddylanwadu ar gyrff cyhoeddus perthnasol i ail-ddechrau grantiau o fudd i'r sector fel y Cynnig Gofal Plant, addysg gynnar a Dechrau'n Deg gan ddadlau am well setliad ariannol fesul awr i allu talu gwell cyflogau i weithwyr gofal plant (a wireddwyd yn sgil cyhoeddiad Llywodraeth Cymru am gynyddu cyfradd fesul awr, fesul plentyn i £5.00)
- Hyrwyddo cyfleoedd i fwrw prentisiaeth ym maes gofal plant gyda chynllun y Mudiad a'r Urdd, Coleg Gŵyr a chynllun ysgolion 'Cam wrth Gam' ac 'Wythnos Dathlu Gofal Plant' gyda hysbysebion ar S4C, Sky Ads ac erthyglau mewn nifer o bapurau newydd
- Annog gwirfoddolwyr i gynorthwyo mewn Cylchoedd Meithrin tra'n meddu ar gymwysterau ac ar wiriad GDG addas
- Gyfrannu at waith ar fframweithiau hyfforddiant Gofal Cymdeithasol Cymru
- Barhau i ddathlu a dyrchafu gwaith y gweithlu blynyddoedd cynnar trwy gynnal seremoni ddathlu llynyddol gydag amryw gategorïau gwahanol
- Rannu arfer da ymysg staff Cylchoedd Meithrin trwy gynnal Pwyllgorau Sir rhithiol
- Gyhoeddi prospectws 'Academi' gan ddarparu cyfleon Datblygiad Proffesiynol Parhaus ar gyfer y gweithlu
- Gynnal cynllun prentisiaeth Mudiad Meithrin er mwyn annog gyrfa yn gweithio yn y sector blynyddoedd cynnar Cymraeg heb fod mewn Cylch neu feithrinfa gan dargedu unigolion Du, Asiaidd ac o leiafrif ethnig

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Prin bod angen dweud i strwythurau gweithio Mudiad Meithrin barhau i gael eu chwyldroi yn ystod y flwyddyn a bu pwysau affwysol ar staff yn sgil amgylchiadau heriol y pandemig. Er hynny, a diolch i gymorth arobryn y tîm Technoleg Gwybodaeth, parhaodd pob aelod o staff i weithio o adref gan hefyd symud i ddarparu amrywiol wasanaethau ar-lein a gweithio o'n swyddfeydd ble'n briodol ac addas. Bu canmoliaeth frwd o sawl cyfeiriad: gan staff a gwirfoddolwyr y Cylchoedd a'r meithrinfeydd, gan rieni gwerthfawrogol, gan swyddogion yn yr Awdurdodau Lleol a Llywodraeth Cymru. Ond "ymdrech tîm" fu hyn a bu'r cydweithio rhyngom ni – a'r gwahanol garfanau a enwir yma – ynghyd â phartneriaid CWLWM (i enwi dim ond rhai) – yn destament i'r ffaith na wynebodd neb o'n cenhedlaeth ni erioed y fath heriau yn ein bywydau proffesiynol ag yn 2021/22 a chyn hynny yn 2020/21.

Ar yr olwg gyntaf, blwyddyn o addasu ac ymateb fu hon. Blwyddyn o gynnal a chefnogi ein gilydd gan sicrhau fod pob Cylch Meithrin a phob meithrinfa yn cael y gefnogaeth orau posib. Ond bu hon yn flwyddyn o ehangu a gwrthio ffiniau hefyd. Llwyddwyd i gadw momentwm y gwaith o agor Cylchoedd newydd gyda chynllun 'Sefydlu a Symud' gan agor Cylchoedd Meithrin newydd. Llwyddwyd i barhau i gynnig gwasanaethau 'Cymraeg i Blant', Croesi'r Bont, Clwb Cwtsh i enwi dim ond rhai o'n cynlluniau (a hynny thrwy atbrofi gyda thechnolegau a dulliau newydd). Pan fu hynny'n bosib, bu Cylchoedd Ti a Fi "am dro" yn cwrdd yn yr awyr agored a dan do dan arweiniad ein tîm o Swyddogion Ti a Fi Teithiol (a bydd pwyslais gynyddol ar y Cylchoedd Ti a Fi i ddod eto).

Ni fyddwn yn anghofio'r flwyddyn hon am gryn amser ond gall pob un ynghlwm â gwaith Mudiad Meithrin fod yn wirioneddol falch o'r hyn a gyflawnwyd mewn amodau di-gynsail.

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Datganiad o Gyfrifoldebau'r Ymddiriedolwyr

Mae'r Ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn Gyfarwyddwyr Mudiad Meithrin i bwrpas cyfraith cwmni) yn gyfrifol am gynhyrchu'r Adroddiad Blyneddol a'r datganiad cyllidol mewn cytundeb gyda'r gyfralith cymwys a'r Ymarferiad Cyfrifo Cyffredinol Derbyniol Deyrnas Unedig (Egwyddorion Derbyniol Cyfrifo Cyffredinol).

Mae cyfraith cwmnïau yn mynnu fod y Cyfarwyddwyr yn darparu datganiadau cyllidol ar gyfer bob blwyddyn ariannol, sy'n rhoi darlun teg o gyflwr y cwmni a'i is-gwmnïau, a'r derbyniadau a'r adnoddau a dderbyniwyd gan gynnwys incwm a gwariant yr elusen a'r grŵp am y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi'r datganiadau cyllidol, mae disgwyl i'r Ymddiriedolwyr i:

- Ddewis polisiâu cyfrifyddol addas ac yna'u cymhwyso'n gyson;
- Arsylwi trefnau ac egwyddorion y SORP elusennau;
- Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol a chall;
- Darparu datganiadau cyllidol ar sail busnes hyfwrdd oni bai ei fod yn anaddas i gymryd yn ganiataol y bydd y cwmni yn parhau mewn busnes;
- Nodi a yw'r safonau cyfrifyddu priodol wedi cael ei ddilyn, a datganu ac esbonio yn yr adroddiad blyneddol unrhyw ymadawiad o bwys.

Mae'r Ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gadw cyfrifon priodol sy'n datgelu gyda chywirdeb rhesymol ac ar unrhyw adeg gyflwr cyllidol y cwmni a'r grŵp ac yn eu galluogi i sicrhau fod y datganiadau cyllidol yn cydsynio â Ddeddf Cwmnïau 2006. Maent hefyd yn gyfrifol am sicrhau asedau'r cwmni a'r grŵp a gan hynny i gymryd camau rhesymol i atal ac i ddarganfod twyll ac afreoleidd-dra arall.

Nid yw'r Ymddiriedolwyr yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth arall y dylai'r archwilywyr fod yn ymwybodol ohono (fel y diffinnir dan Ran 418 o Ddeddf Cwmnïau 2006) ynglŷn â'r elusen a'i is-gwmnïau. Mae'r Ymddiriedolwyr wedi cymryd camau i wneud yn siŵr eu bod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwiliad a gwneud yn siŵr fod yr archwilywyr yn ymwybodol o'r wybodaeth yma.

Mae'r Ymddiriedolwyr yn gyfrifol am y wybodaeth gorfforaethol a chyfrifo sydd wedi ei gynnwys ar wefan yr elusen. Mae rheolau yn y Deyrnas Unedig ynglŷn â pharatoi gwybodaeth a rhannu adroddiad blyneddol yn gallu amrywio o'i gymharu â chyfreithiau eraill.

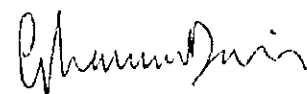
Archwilywyr

Mae erthyglau'r cwmni yn gofyn am ail-apwyntio'r archwilywyr yn flynyddol.

Yn unol â rhan 485 (4) o Ddeddf Cwmnïau 2006, bydd cynnig i apwyntio Bevan Buckland LLP Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilywyr Cofrestredig yn cael ei roi o flaen y Cyfarfod Blyneddol.

Arwyddwyd yn ôl gorchymyn y Bwrdd o Ymddiriedolwyr a'i arwyddo ar ei rhan.

Dr Gwenllïan Haf Lansdown Davies



Ysgrifennydd

Dyddiad 25.7.22

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Adroddiad yr Archwilywyr Annibynnol i Aelodau Mudiad Meithrin Cyf

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Mudiad Meithrin Cyf (y 'rhiant-gwmni elusennol') a'i is-gwmni (y 'grŵp') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022 sy'n cynnwys Datganiad Cyfunol o Weithgareddau Ariannol, Cyfrif Incwm a Gwariant y Grŵp a'r Elusen, Mantolên Gyfunol a Mantolên yr Elusen, Datganiad o Lifi Arian y Grŵp a nodiadau'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisiâu cyfrifyddu arwyddocaol. Y fframwaith adrodd ariannol a weithredwyd wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102; Y safon Adrodd Ariannol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

ein barn ni mae'r datganiadau ariannol:

yn cynnig darlun cywir a theg o sefyllfa'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol ar 31 Mawrth 2022 ac o adnoddau'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol sy'n dod i mewn a'r defnydd o adnoddau, gan gynnwys incwm a gwariant y grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar yr adeg honno; wedi cael eu paratoi'n gywir yn unol ag Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig; ac wedi cael eu paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006 a Deddf Elusennau 2011.

Sall ein barn

Penodwyd ni yn archwilydd o dan Ddeddf Cwmnïau 2006 ac adran 151 o Ddeddf Elusennau 2011 ac rydym yn adrodd yn unol â'r Deddfau hynny. Cynhaliom ein harchwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (y DU) a'r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn yr adran o'n hadroddiad ar gyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol. Rydym yn annibynnol oddi wrth y grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hynny. Credwn fod tystiolaeth yr archwiliad yr ydym wedi'i sicrhau yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sill ar gyfer ein barn.

Casgliadau ynglŷn â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rydym wedi dod i'r casgliad bod defnydd yr ymddiriedolwyr o sill busnes gweithredol o gyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Yn selliedig ar y gwaith rydym wedi'i berfformio, nid ydym wedi nodi unrhyw anslorwydd berthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, datlu amheuaeth sylweddol ar allu'r cwmni i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r adeg honno. mae'r datganiadau ariannol wedi'u hawdurdodi i'w cyhoeddi.

Disgrifir ein cyfrifoldebau ni a chyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr mewn perthynas â busnes gweithredol yn adrannau berthnasol yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am y wybodaeth arall. Y wybodaeth arall yw'r wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn Adroddiad Blyneddol yr Ymddiriedolwyr sydd ar dudalennau 2 i 12, heblaw am y datganiadau ariannol ac ein hadroddiad archwilydd am hynny.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cynnwys y wybodaeth arall a, heblaw am y graddau a nodir yn benodol i'r gwrthwyneb yn ein hadroddiad, ni fynegwn gasgliad o unrhyw fath o ran sicrwydd am hynny.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn cynnwys anghysondeb perthnasol â'r datganiadau ariannol neu ein gwybodaeth a enillwyd yn yr archwiliad neu'n cynnwys camddatganiad perthnasol ymddangosiadol arall. Os gwelwn anghysondebau perthnasol neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol o'r fath, mae'n ofynnol i ni bennu a oes camddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol neu gamddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall. Os ydym yn dod i'r casgliad, ar sail y gwaith rydym wedi'i wneud, fod camddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i ni adrodd y ffaith honno. Nid oes gennym ddim l'w adrodd yn hyn o beth.

Barn am faterion eraill a ragnodir gan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yn ein barn ni, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad:

mae'r wybodaeth a nodir yn Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr ar gyfer y flwyddyn ariannol y caiff y datganiadau ariannol eu paratoi ar ei chyfer yn cydfynd a'r datganiadau ariannol.

mae Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr wedi cael ei baratoi yn unol â gofynion cyfreithiol perthnasol.

Mater y mae gofyn i ni adrodd yn ei gylch o dan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth o'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusenol a'u hamgylchedd a enillwyd yn ystod yr archwiliad, nid ydym wedi canfod camddatganiadau perthnasol yn Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr. Materion y mae gofyn i ni adrodd yn eu cylch drwy elthriad

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd ynghylch y materion canlynol lle y mae Deddf Cwmnïau 2006 a Deddf Elusennau 2011 yn mynnu ein bod yn adrodd i chi os yw'r canlynol wedi digwydd yn ein barn ni:

nid oes cofnodion cyfrifyddu digonol wedi cael eu cadw gan y rhiant-gwmni elusenol, neu ni chafwyd ffurflenni sy'n ddigonol ar gyfer ein harchwiliad gan ganghennau nad ydym wedi ymweld â nhw; neu

nid yw datganiadau ariannol y rhiant-gwmni elusenol yn cyd-fynd a'r ffurflenni a'r cofnodion cyfrifyddu; neu

nid yw datgeliadau penodol ynghylch tâl ymddiriedolwyr a nodir gan y gyfraith wedi cael eu gwneud; neu

nid ydym wedi cael yr holl wybodaeth a'r esboniadau y mae angen i ni eu cael ar gyfer ein harchwiliad.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr dros y datganiadau ariannol

Fel yr esbonnir yn llawnach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau'r Ymddiriedolwyr ar dudalen 12, mae'r ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn gweithredu fel cyfarwyddwyr y cwmni elusenol er dibenion cyfraith cwmnïau) yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am eu bodloni eu hunain eu bod yn cynnig darlun cywir a theg, ac am y cyfryw reolaeth fewnol y mae'r ymddiriedolwyr yn penderfynu sy'n angenrheidiol i'w galluogi i baratoi datganiadau ariannol nad ydynt yn cynnwys camddatganiadau perthnasol, boed drwy dwyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusenol i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel sy'n berthnasol, faterion yn ymwneud g busnes gweithredol a defnyddio'r sail cyfrifyddu busnes gweithredol onid yw'r ymddiriedolwyr naill ai'n bwriadu diddymu'r

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

grŵp neu'r rhiant-gwmni elusennol neu ddod a gweithrediadau i ben, neu os nad oes ganddynt ddewis realistig arall ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol nad yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn cynnwys camddatganiad perthnasol, boed drwy dwyll neu wall, a llunio adroddiad archwilydd sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn rhoi lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol a'r Safonau Rhyngwladol ar Archwiliad (y DU) bob amser yn canfod camddatganiad pan fo'n bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu wall ac fe'i hystyrir yn berthnasol os gellid disgwyl yn rhesymol y byddent, yn unigol neu gyda'i gilydd, yn dylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir yn seiliedig ar y datganiadau ariannol hyn.

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn achosion o ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau. Rydym yn dylunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Manylir isod i ba raddau y mae ein gweithdrefnau'n gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll:

Y graddau yr ystyriwyd bod yr archwiliad yn gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll

Rydym yn nodi ac yn asesu'r risgiau o gamddatganiad perthnasol o ran y Datganiadau Ariannol, boed hynny oherwydd twyll neu wall, ac yna, yn dylunio ac yn cyflawni gweithdrefnau archwilio sy'n ymatebol i'r risgiau hynny, gan gynnwys casglu tystiolaeth archwilio sy'n ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i'n barn.

Wrth gynllunio'r archwiliad aethom ati i drafod ein hannibyniaeth archwilio, gan gydymffurfio â Safon Foesegol Ddiwygiedig 2019, ag aelodau'r tîm ymgysylltu, ac aethom ati hefyd i fonitro ein hannibyniaeth yn barhaus trwy gydol y broses.

Nodi ac asesu risgiau posibl sy'n gysylltiedig ag afreoleidd-dra.

Wrth nodi ac asesu risgiau o gamddatganiad perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau'n cynnwys y canlynol:

holi rheolwyr, gan gynnwys casglu ac adolygu dogfennau ategol, mewn perthynas â pholisïau a gweithdrefnau'r cwmni o ran:

- nodi, gwerthuso, a chydymffurfio â deddfau a rheoliadau, ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achoslon o ddiffyg cydymffurfio;
- canfod ac ymateb i risgiau twyll, ac a oedd ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, amheuaeth o dwyll neu dwyll honedig;
- rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig â thwyll neu ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau;

trafod ymhlith y tîm ymgysylltu sut a lle y gallai twyll ddigwydd yn y Datganiadau Ariannol, ac unrhyw ddangosyddion posibl o ran twyll. Trwy'r drafodaeth hon, nodwyd potensial ar gyfer twyll yn y meysydd a ganlyn;

- Cydnabyddiaeth refenlw

meithrin dealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoliadol y mae'r cwmni'n gweithredu'n unol â nhw, gan ganolbwyntio ar y deddfau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar y Datganiadau Ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Grŵp. Roedd y deddfau a'r rheoliadau allweddol a ystyriwyd gennym yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Cwmnïau y DU a deddfwriaethau treth perthnasol.

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Ymateb archwilio i'r risgiau a nodwyd

Yn ogystal â'r uchod, roedd ein gweithdrefnau i ymateb i risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau a phroffion datganiadau ariannol i ddogfennau ategol i asesu cydymffurfiaid â deddfau a rheoliadau perthnasol;
- ymholi rheolwyr ynghylch ymgysylltu a hawliadau gwirioneddol a phosibl; perfformio gweithdrefnau dadansoddol i nodi unrhyw berthnasodd anarferol neu annisgwyl a allai ddynodi risgiau o gamddatganiad perthnasol oherwydd twyll;
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu ac adolygu gohebiaeth â Chyllid a Thollau CM; a
- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll trwy reolwyr yn diystyru rheolaethau, profi priodoldeb cofnodion cynodollion ac addasiadau eraill;
- asesu a yw'r dyfarniadau a wnaed wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl; a
- gwerthuso rhesymeg busnes unrhyw drafodion arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs arferol busnes.

Gwnaethom hefyd gyfleu deddfau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i holl aelodau'r tîm ymgysylltu a pharhau'n effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddifffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau trwy gydol yr archwiliad.

Mae disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau dros archwilio'r datganiadau ariannol ar gael ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol ar: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn ffurfio rhan o'n hadroddiad archwilydd.

I bwy rydym yn adrodd

Caiff yr adroddiad hwn ei gyflwyno i aelodau ac ymddiriedolwyr y cwmni elusennol yn unig, fel corff, yn unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006 ac adran 154 o Ddeddf Elusennau 2011. Cynhaliwyd ein gwaith archwilio er mwyn i ni allu datgan i aelodau ac ymddiriedolwyr y cwmni elusennol ynghylch y materion hynny y mae gofyn i ni ddatgan yn eu cylch mewn adroddiad archwilydd, ac nid am unrhyw ddiben arall. I'r graddau llawn a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb dros unrhyw un ac eithrio'r cwmni elusennol a'i aelodau a'i ymddiriedolwyr fel corff, am ein gwaith archwilio, ar gyfer yr adroddiad hwn, neu am y safbwyntiau a ffurfiwyd gennym.

Henry Lloyd-Davies (Uwch Archwilydd Statudol)
dros ac ar ran Bevan Buckland LLP
Archwilydd Statudol, Cyfrifwyr Siartredig
Abertawe

Dyddiad 21/7/2022

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Datganiad cyfunol o Weithgareddau Ariannol am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

		Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfa Waddol	2022	2021
		£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm a gwaddolion:						
Rhoddion a Chymynrodd	2	17	-	-	17	81
Gweithgareddau elusennol	3	4,845	746	-	5,591	4,923
Gweithgareddau masnachol arall	4	2,012	-	-	2,012	1,892
Buddsoddiadau	5	1	-	-	1	2
Arall	6	4	-	-	4	-
Cyfanswm		6,879	746	-	7,625	6,898
Gwariant						
Costau cynhyrchu incwm	8	190	18	-	208	82
Costau elusennol	9	6,511	698	-	7,209	6,710
Arall	10	113	1	-	114	62
Cyfanswm		6,814	717	-	7,531	6,854
(Lleihad) / Cynnydd ar ail-brisio buddsoddiadau		44	-	-	44	142
Incwm / gwariant net		109	29	-	138	186
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd		(11)	11	-	-	-
Cronfa wedi ei drosglwyddo i'r Mudiad		-	-	-	-	-
Symudiadau net mewn cronfeydd		98	40	-	138	186
Cronfeydd agoriadol ar 1 Ebrill 2021		3,998	39	-	4,037	3,851
Cronfeydd cau ar 31 Mawrth 2022	20	4,096	79	-	4,175	4,037

Mae'r datganiad cyfuno o weithgareddau ariannol yn cynnwys pob elf a cholled yn y flwyddyn.
Mae pob incwm a gwariant yn perthyn i incwm o weithrediadau sydd yn parhau.

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Melthrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Mantolenni

		Y Grŵp		Y Cwmni	
	Nodyn	2022 £'000	2021 £'000	2022 £'000	2021 £'000
Asedau Sefydlog					
Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy	14	2,327	2,344	2,323	2,338
Buddsoddiadau	15	806	765	806	765
		3,133	3,109	3,129	3,103
Asedau Cyfredol					
Stoc	16	11	15	11	15
Dyledwyr	17	604	498	587	427
Banc ac arian parod		1,528	1,415	1,317	1,297
		2,143	1,928	1,915	1,739
Credydwyr: i'w talu o fewn blwyddyn	18	(1,101)	(1,000)	(961)	(897)
Asedau Cyfredol Net		1,042	928	954	842
Asedau Net		4,175	4,037	4,083	3,945
Cynrychiolwyd gan:					
Cronfeydd anghyfyngedig:					
Cronfa gyffredinol		4,096	3,998	4,004	3,906
Cronfeydd cyfyngedig	19	79	39	79	39
Cyfanswm cronfeydd yr elusen		4,175	4,037	4,083	3,945

Mae'r ymddiriedolwyr wedi paratoi cyfrifon grŵp yn unol ag adran 398 o Ddeddf Cwmnïau 2006

Mae'r nodiadau ar dudalennau 22-39 yn rhan annatod o'r dalganiadau ariannol hyn.
Cymeradwywyd y cyfrifon gan Fwrdd y Cyfarwyddwyr ar 21 Gorffennaf 2022 ac arwyddwyd ar eu rhan gan:


Rhodri Llwyd Morgan
Cyfarwyddwyr


Gwenllian Haf Lansdown avies
Ysgrifennydd

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Datganiad Llif Arian

	Nodyn	2022 £'000	2021 £'000
Llif arian o welthgareddau gweithredu			
Arian net a ddarperir gan gweithgareddau gweithredu	23	113	51
Llif arian o welthgareddau buddsoddi			
Incw m o w erthiant asedau sefydlog			
Pryniant asedau sefydlog			(7)
Incw m o w erthiant buddsoddiadau			
Pryniant buddsoddiadau			
Arian net a ddarperir gan gweithgareddau buddsoddi			(7)
Llif arian o welthgareddau cyllidol			
Ad-daliad benthygiadau			
Mew nllif o benthygiadau newydd			
Derbyniadau gw addol			
Arian net a ddarperir gan gweithgareddau cyllidol			
Newid mewn arian parod a chyfrwrthoedd arian parod yn y cyfnod adrodd		113	44
Arian parod a chyfrwrthoedd arian parod ar ddechrau'r cyfnod adrodd	24	1,415	1,371
Arian parod a chyfrwrthoedd arian parod ar ddiwedd y cyfnod adrodd		1,528	1,415

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

1. Gwybodaeth Gyffredinol

Mae'r cwmni yn gwmni elusennol ac yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant a heb gyfalaf cyfrannau wedi ei ymgorffori yng Nghymru a Lloegr.

Cyfeiriad y swyddfa gofrestredig yw:
Y Ganolfan Integredig
Boulevard St Brieuc
Aberystwyth
Ceredigion
SY23 1PD
Cymru

Cafodd y datganiadau ariannol hyn eu hawdurdodi i'w cyhoeddi gan y Bwrdd ar 21 Gorffennaf 2022.

2. Polisiâu Cyfrifo

Yr arian a ddefnyddir o ddydd i ddydd, ac felly sy'n sail y cyfrifon, yw'r Bunt (Sterling). Mae'r prif bolisiâu cyfrifyddu a fabwysiadwyd, dyfarniadau a ffynonellau o ansicrwydd wrth baratoi'r datganiadau ariannol fel y ganlyn:

i. Sail gyfrifyddol

Mae'r adroddiadau ariannol wedi cael eu paratoi ar sail cost hanesyddol o gyfrifyddu, ar wahân i fuddsoddiadau sydd wedi eu cynnwys ar werth y farchnad. Maent yn dilyn argymhellion a gynhwysir yn "Adrodd a Chyfrifo am Elusennau; Datganiad o Arferion a Argymhellwyd i Elusennau" a gyhoeddwyd yn Ionawr 2019, ac FRS 102 a gyhoeddwyd yn Ionawr 2019 sydd yn berthnasol i Safonau Cyfrifo Prydeinig a Ddeddf Cwmnïau 2006.

ii. Cysoni gydag arfer cyfrifyddu blaenorol a dderbynnir yn gyffredinol

Wrth baratoi'r cyfrifon, mae'r ymddiriedolwyr wedi ystyried wrth gymhwyso'r polisiâu cyfrifyddu sy'n ofynnol gan FRS 102 a'r Charities SORP nad oedd angen alldatgan eitemau cymharol.

iii. Busnes gwelthredol

Mae'r cyfrifon wedi cael eu paratoi ar sail busnes gwelthredol. Mae'r uwch dim rheoli ar ymddiriedolwyr yn hapus fydd yr elusen yn barhau i fod yn welthredol i'r dyfodol. Mae'r ffynonellau incwm grantiau wedi ei chadarnhau am y flwyddyn sydd i ddod ac rydym yn hyderus o'r sefyllfa ariannol. Mae cronfeydd yr elusen a'r arian sydd yn y banc yn uchel iawn wrth gymharu gyda'r rhwymedigaethau. Mae cyllideb manwl wedi ei chymeradwyo ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod ac mae'r sefyllfa ariannol yn edrych yn gryf.

iv. Datganiadau ariannol y grŵp

Mae cyfrifon yr elusen a'r is-gwmnïau wedi eu cyfuno llinell wrth llinell. Mae'r elusen wedi cymryd mantais o'r angen i baratoi cyfrif elw a cholled ei hunan yn unol â'r hyn a ganiateir gan Adran 403 o Ddeddf Cwmnïau 2006 a pharagraff 397 o'r SORP.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

v. Incwm

Cydnabyddir incwm gan yr elusen pan ddarperir yr hawl i gael yr arian, a bydd unrhyw amodau perfformiad ynghlwm wrth yr eitem(au) o incwm wedi cael eu bodloni, mae'n debygol y bydd yr incwm wedi cael ei dderbyn a gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy.

Caiff incwm gan lywodraeth a grantiau eraill, boed yn grantiau 'cyfalaf' neu grantiau 'refeniw', cael eu cydnabod gan yr elusen pan ddarperir yr hawl i gael yr arian, a bydd unrhyw amodau perfformiad ynghlwm wrth y grantiau wedi'u bodloni, mae'n debygol y bydd yr incwm yn cael ei dderbyn a gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy ac nid yw'n cael ei ohirio.

Ar gyfer cymynroddion, cymerir yr hawl i'w cymryd fel y cynharaf o'r dyddiad y naill: mae'r elusen yn ymwybodol bod profiant wedi'i roi, yr ystâd wedi cael ei gwblhau a hysbysiad wedi ei wneud gan yr ysgutor(ion) i'r ymddiriedolwyr y bydd dosbarthiad yn cael ei wneud, neu pan dderbynnir dosbarthiad gan y stad.

vi. Llog derbyniadwy

Ceir llog ar gronfeydd a ddelir ei gynnwys pan gaiff ei dderbyn a gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy gan yr elusen, mae hyn fel arfer ar hysbysiad o'r llog a dalwyd neu sy'n daladwy gan y Banc.

vii. Cronfeydd cyffredinol

Mae cronfeydd cyffredinol yn cynnwys rhoddion ac incwm a dderbyniwyd heb bwrpas arbennig ac felly ar gael fel cronfa gyffredinol. Ni osodir amodau allanol ar gronfeydd cyffredinol.

viii. Cronfeydd prosiectau cyfalaf

Yn dilyn deddfwriaeth FRS 102 penderfynwyd trosglwyddo cronfa prosiectau cyfalaf o gronfeydd cyfyngedig i gronfeydd anghyfyngedig. Cafodd hyn ei adlewyrch yn flwyddyn 'ail-ddatganwyd' 2016, gan ddylai fod wedi ei fabwysiadu pan cafodd FRS 102 ei ddilyn am y tro cyntaf ar 31 Mawrth 2016. Mae hyn yn newid polisi gan fod dim amodau a dim gorfodaeth ad-dalu ar y cyllid cyfalaf bellach.

ix. Gwariant a TAW na ellir ei adennill

Cydnabuwyd costau a threuliau yn y cyfnod pan yn ddyledus. Mae costau yn cynnwys TAW gan nad yw'r elusen wedi ei chofrestru ac felly yn methu ei hawlio yn ôl. Dosbarthwyd costau i gronfeydd ar sail costau uniongyrchol.

Lle nad yw'n bosib i'w ddosbarthu ar y sail yma, sef costau cynnal y mudiad, dosrannwyd y costau i weithgareddau elusennol ar sail fwyaf teg. Mae costau llywodraethu yn cynrychioli'r gost o weinyddu'r elusen a chwrdd â gofynion cyfansoddiadol a statudol. Mae'r gost o godi arian yn cynrychioli'r gost o hybu'r Mudiad a'r adran nawdd.

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

x. Dyrannu costau cynnal

Costau cynnal yw'r swyddogaethau hynny sy'n cynorthwyo gwaith yr elusen ond nid ydynt yn ymgymryd â gweithgareddau elusennol yn uniongyrchol. Mae costau cynnal yn cynnwys costau swyddfa, cyllid, personél, y gyflogres a chostau llywodraethu sy'n cefnogi'r elusen.

Mae'r costau hyn wedi cael eu dyrannu rhwng cost o godi arian a gwariant ar weithgareddau elusennol. Mae'r seiliau ar ba gostau cynnal sydd wedi'u dyrannu yn cael eu cynnwys yn y nodiadau.

xi. Prydles weithredol

Mae taliadau prydles lle mae holl risgiau a gwobrau atodol i berchnogaeth yn cael eu cadw gan y prydleswyr yn cael eu trin fel prydles weithredol. Mae'r taliadau yma, gan gynnwys costau rhent, yn cael eu cydnabod wrth i'r taliadau ddod yn ddyledus.

xii. Asedau sefydlog cyflyrddadwy

Mae asedau sefydlog cyflyrddadwy yn cael eu datgan yn y fantolen ar bris cost llai dibrisiad sydd wedi crynhoi. Nid yw asedau a gwerth llai na £1,000 yn cael eu cynnwys fel asedau sefydlog.

Cyfrifir dibrisiad i ddileu cost llai gwerth gweddillol o asedau sefydlog dros amcangyfrif o gyfnod eu bywyd defnyddiol yn ôl y graddau canlynol:

Celfi ac offer swyddfa

3 – 10 mlynedd

Mae adeiladau rhydd-ddaliadol a phrydles yn cael ei chyfrifo wrth ddefnyddio gwerth teg ac felly ddim yn cael ei dibrisio.

xiii. Dyledwyr

Mae dyledwyr masnach ac eraill yn cael eu cydnabod fel y swm sy'n ddyledus ar ôl setliad unrhyw ddisgownt masnach a gynigir. Ceir rhagdaliadau eu priso ar y swm a dalwyd ymlaen llaw yn glir o unrhyw ostyngiadau masnachol sy'n ddyledus.

xiv. Arian parod a chyfwerth ag arian parod

Arian parod a chyfwerth ag arian parod yn cynnwys arian wrth law.

xv. Credydwy'r masnachu

Credydwy'r masnach yn rhwymedigaethau i dalu am nwyddau neu wasanaethau sydd wedi cael eu caffael yn nhrefn arferol y busnes gan gyflenwyr.

xvi. Buddsoddiadau

Cydnabuwyd buddsoddiadau ar eu gwerth masnachol ar ddyddiad y fantolen. Ail-brisiwyd y buddsoddiadau a chydnabuwyd unrhyw ennill neu golled yn eu gwerth yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol.

xvii. Canghennau

Nid yw'r cyfrifon yn cynnwys canlyniadau unrhyw Bwyllgor Sir neu Gylch Meithrin gan nad ydynt o dan reolaeth yr elusen.

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

xviii. Trethi

Nid oes darpariaeth ar gyfer trethi i'w gael yn y Cyfrifon gan fod statws elusenol cofrestredig gan y Mudiad ac mae gohebiaeth gyda'r Cylid Gwladol yn dangos fod yr incwm net yn cael ei eithrio.

xix. Stoc

Stoc yn cael ei gynnwys ar yr isaf o gost neu werth gwirreddadwy net.

xx. Costau pensiwn

Mae'r elusen yn gweithredu dau gynllun pensiwn ar gyfer staff cynwys.

Mae 2 o staff y Mudiad yn rhan o Gynllun Pensiwn Athrawon, sy'n gynllun cenedlaethol statudol cyfrannol, cynllun pensiwn lle mae'r budd wedi'i ddiffinio a heb ei gyllido. Nid oes modd i staff newydd ymuno yn y cynllun. Gweinyddwyd gan yr Asiantaeth Pensiwn Athrawon, asiantaeth weithredol Adran Addysg a Chyllogi. Aseswyd costau pensiwn gan Actwari'r Llywodraeth. Cyfrannodd yr Elusen 23.68% (2021: 23.68%) o gyflogau pensiynadwy i'r cynllun am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022 sef £18,614.58 (2021: £18,294). Cydnabuwyd y gost yn y datganiad ariannol pan yn ddyledus.

Polisi pensiwn Mudiad Meithrin yw cynllun pensiwn gyda chyfraniadau wedi'i diffinio. Gwneithredir y cynllun yn annibynnol. Delir asedion y cynllun yma ar wahân i asedion yr elusen. Cafodd yr asedion ei buddsoddi gan gwmni yswiriant. Cydnabuwyd y gost yn y datganiadau ariannol pan yn ddyledus. Roedd y gost am y flwyddyn yn £393,005.07 (2021: £383,739) gan y cyflogwr a £150,089.42 wedi ei aberthu drwy'r cyflog (2021: £141,187) sy'n cynrychioli 3% neu 6% o gyflogau pensiynadwy.

xxi. FRS 102 ac addasiad cyfnod blaenorol

Yn dilyn mabwysiadu FRS 102 ar 31 Mawrth 2016, penderfynwyd ail-brisio adeiladau Mudiad Meithrin wrth ddefnyddio gwerth teg neu 'fair value', cafodd adeilad hefyd ei drosglwyddo o asedau rhydd-ddaliadol i fuddsoddiadau (gweler nodyn 16), a hefyd cafodd cronfa prosiectau cyfalaf ei drosglwyddo o gronfa gyfyngedig i gronfa anghyfyngedig (gweler nodyn 20). Nid chafodd rhain ei gwneud yn cyfrifon 31 Mawrth 2016 ond yn dilyn cyngor proffesiynol, penderfynwyd defnyddio'r polisi cyfrifyddu yma a chafodd ei weithredu drwy y addasiad i'r cyfnod blaenorol ('prior period

2. Rhoddion a Chymynroddion

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	Cronfa Waddol £'000	2022 £'000	2021 £'000
Unigolion a Sefydliadau	-	-	-	-	-
Cymynrodd	17	-	-	17	81
	17	-	-	17	81

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

3. Incwm o Weithgareddau Busennol

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	2022 £'000	2021 £'000
Grantiau craidd				
Uned y Gymraeg mewn Addysg	2,779	-	2,779	2,779
Grantiau arall				
<u>Llywodraeth Cymru</u>				
Cymraeg i Blant	730	-	730	667
Y Ganolfan Dysgu Cymraeg Cenedlaethol	155	-	155	125
Prosiect Cwllwm	671	-	671	559
Swyddog Datblygu Cyfnod Sylfaen	-	57	57	52
Cwricwlwm CWLWM	60	-	60	-
Prosiectau Sirol				
Cyngor Dinas Casnewydd	-	14	14	11
Cyngor Blaenau Gwent - Brynithel	-	105	105	56
Cyngor Gwynedd – Llanfyllini	-	24	24	25
Cyngor / Pwyllgor Ynys Mon - Medra	-	18	18	23
Cyngor Sir Mynwy	-	4	4	4
Cyngor Sir Powys	-	18	18	-
Cyngor Sir Penfro	-	-	-	7
Cyngor Sir Ceredigion – Ffrindiau Bach yr	-	212	212	201
Eos Aberporth, Abertelff a Camau Bach	-	7	7	7
Cyngor Dinas Abertawe - Datblygu	-	19	19	16
Cyngor / Pwyllgor Bwrdeistref Wrecsam	-	14	14	14
Cyngor Sir Dinbych	-	26	26	43
Cyngor / Pwyllgor Sir Fflint	-	9	9	9
Cyngor Sir Caerfyrddin	-	16	16	22
Cyngor / Pwyllgor Sir Conwy	-	10	10	8
Cyngor RCT - Gartholwg	-	21	21	20
Cyngor RCT - Croesi'r Bont	-	-	-	4
Cyngor Sir Pen y Bont	-	2	2	
Cyngor Caerffili	-	4	4	
Cyngor Caerdydd	-	2	2	
Cyngor Torfaen	-			
Cynllun Cyfeirio Awdurdodau Lleol				
Cyngor Sir Ceredigion	-	130	130	91
Cyngor Sir Conwy	-	11	11	11
Cyngor Sir Ynys Môn	-	6	6	18
Ceredigion Arall	-	8	8	15
Arall	450	9	459	136
	4,845	746	5,591	4,923

Yn ystod y flwyddyn dderbynlodd yr Is-gwmni grantiau yn ymwneud ar pandemig:

Cynllun Arbed Swyddi £29,982

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

4. Gweithgareddau Masnachol Arall

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfa Waddol	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Gwerthiannau	1,979	-	-	1,979	1,742
Aelodaeth ac	1	-	-	1	2
Yswiriant y Cylchoedd	32	-	-	32	148
Incwm Masnachol	2,012	-	-	2,012	1,892

5. Llog ac Incwm Buddsoddiadau

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfa Waddol	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Llog banc	1	-	-	1	-
Incwm o fuddran	-	-	-	-	2
	1	-	-	1	2

6. Incwm Arall

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfa Waddol	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm Amrywiol	4	-	-	4	-
	4	-	-	4	-

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

7. Incwm o'r Is-gwmni a'r Meithrinfeidd

Mae canlyniadau'r cyfrifon cyfunol yn cynnwys is-gwmni'r elusen, fel nodir yn nodyn 16. Mae'r elw yn flynyddol yn cael ei roi i Mudiad Meithrin. Mae crynodeb o ganlyniad yr is-gwmni isod. Mae cyfrifon wedi eu harchwilio wedi eu cofrestru gyda Thŷ'r Ow mniâu. Mae canlyniadau'r is-gwmni wedi eu cyfuno ar sail linell wrth linell. Pwrpas yr is-gwmni yw:

Meithrinfeidd Cymru - rhedeg meithrinfeidd dydd yr elusen.

Meithrinfeidd Cymru

Incwm	2,127,501
Cost gwerthiant	(240,339)
(Colled) / Elw gros	1,887,162
Costau gweithredol	(1,877,131)
Incwm gweithredu arall	6,610
Elw / (Colled) net cyn rhodd gymorth	16,641
 Rhodd Gymorth	 (16,641)
 Elw / (Colled) net ar ol rhodd gymorth	 -
 Mantolien	
Cyfanswm Asedau	278,198
Cyfanswm Rhwymedigaethau	(186,514)
	91,684

8. Costau Cynhyrchu Incwm

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	2022 £'000	2021 £'000
Cost unlongyrchol o gynhyrchu	87	17	104	48
Ymgyrchoedd marchnata	103	1	104	34
	190	18	208	82

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

9. Dadansoddiad Costau Busennol Arall

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost prosiectau Mudiad Meithrin Cyf	273	50	323	273
Cost prosiectau Cynllun Hyfforddi	34	-	34	49
Cost prosiectau Cynlluniau Cyfeirio	-	142	142	94
Grantiau a ddyrannwyd	128	-	128	258
Cost cyflogaelli	5,267	481	5,748	5,258
Costau staffio	86	1	87	52
Costau teithio	96	5	101	14
Costau adeiladau	206	10	216	163
Costau swyddfa	321	9	330	351
Yswiriant	83	-	83	77
Dibrisiant o asedion sefydlog	17	-	17	121
	6,511	698	7,209	6,710

10. Dadansoddiadau o Gostau Llywodraethu

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Costau archwiliu yr	16	-	16	15
Costau cyfreithwyr a proffesiynol eraill	115	-	115	23
Costau cyfarfod ac adroddiad blynyddol	-	-	-	3
Dyledion gwael	(31)	-	(31)	9
Llogau banc	13	1	14	12
	113	1	114	62

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

11. Cost yn ôl Gweithgareddau Elusengar

	Costau Union- gyrchol	Dibri- siant	Costau Cynnal	Cost Cynhyrchu Incwm	Llywodr- aethiant	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Hyfforddiant	825	2	133	-	10	970	811
Gwasanaethau i'r blynyddoedd cynnar	2,351	-	185	104	51	2,691	2,343
Datblygu'r blynyddoedd cynnar	2,773	15	714	50	51	3,603	3,434
Cynhwysiant	241	-	22	2	2	267	266
	6,190	17	1,054	156	114	7,531	6,854

11a. Dadansoddiad o Gostau Cynnal

Mae'r elusen yn y lle cyntaf yn nodi costau ei swyddogaethau cefnogi. Yna mae'n nodi'r costau hynny sy'n ymwneud â'r swyddogaeth lywodraethu. Ar ôl nodi ei gostau llywodraethu, mae'r costau cynnal sy'n weddill ynghyd â'r costau llywodraethu yn cael eu dosrannu rhwng y gweithgareddau elusenol allweddol. Mae'r tabl isod yn dangos y sail ar gyfer dosrannu.

	2022
	£'000 <i>Sail dyraniad</i>
Costau cyflogau a theithio	529 Ar sail amser a nifer staff
Costau stafflo	64 Nifer staff
Costau swyddfa	277 Nifer staff
Costau adelladau	153 Nifer staff
Yswiriant	31 Nifer staff
	<u>1,054</u>

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig

Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

12. Costau Staffio

	2022	2021
	£'000	£'000
Cylogau	5,013	4,589
Yswiriant Gwladol cyflogwr	342	302
Pensiwn	393	367
	<u>5,748</u>	<u>5,258</u>
Teithio a chynhallaeth	101	14
	<u>5,849</u>	<u>5,272</u>

Mae un aelod o staff yn ennill rhwng £70,000 - £80,000 (gan eithro Yswiriant Gwladol Cyflogwr a Cyfraniadau Pensiwn).

13. Nifer o Staff

	2022	2022	2021	2021
	Cyfarfaledd	fte	Cyfarfaledd	fte
Hyfforddi ac ansawdd	22	17	22	18
Gwasanaethau i'r blynyddoedd	129	97	133	97
Cynhwysiant	4	3	5	3
Datblygu'r blynyddoedd cynnar	150	112	137	98
	<u>305</u>	<u>229</u>	<u>297</u>	<u>216</u>

Nid yw'r ymddiriedolwyr yn derbyn unrhyw fath o dâl na chydabyddiaeth ac ni ddarperir pensiwn ar eu cyfer. Ni dderbyniodd ymddiriedolwyr a gwirfoddolwyr gostau teithio yn ystod y flwyddyn (2021: £0)

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig

Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodladdau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

14a. Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy - Y Grŵp

	<u>Y Grŵp</u>				
	Adelladau Rhydd- ddalladol £'000	Adelladau ar Brydlas £'000	Offer a Chelfi Swyddfa £'000	Moduron £'000	Cyfansw m £'000
Coat					
Ar 1 Ebrill 2021	729	1,800	350	-	2,879
Ychwanegiadau	-	-	-	-	-
Ailbrisiad	-	-	-	-	-
Gwerthiannau	-	-	-	-	-
Ailddosbarthiad	-	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2022	729	1,800	350	-	2,879
Ailbrisiad					
Ar 1 Ebrill 2021	269	-	266	-	535
Ailbrisiad ar gyfer y flwyddyn	-	-	17	-	17
Gwaredu ar ailbrisiad	-	-	-	-	-
Gwerthiannau	-	-	-	-	-
Ailddosbarthiad	-	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2022	269	-	283	-	552
Gwerth ar y llyfrau net					
Ar 31 Mawrth 2022	460	1,800	67	-	2,327
Ar 31 Mawrth 2021	460	1,800	84	-	2,344

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Melthrin Cyfyngedig

Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

14b. Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy - Y Cwmni

	<u>Y Cwmni</u>				
	Adelladau Rhydd- ddaliadol	Adelladau ar Brydles	Offer a Chelfi Swyddfa	Moduron	Cyfansw m
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost					
Ar 1 Ebrill 2021	729	1,800	332	-	2,861
Ychwanegiadau	-	-	-	-	-
Ailbrisiad	-	-	-	-	-
Gwerthiannau	-	-	-	-	-
Ailddosbarthiad	-	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2022	729	1,800	332	-	2,861
Ailbrisi					
Ar 1 Ebrill 2021	269	-	254	-	523
Ailbrisi ar gyfer y flwyddyn	-	-	15	-	15
Gwaredu ar ailbrisiad	-	-	-	-	-
Gwerthiannau	-	-	-	-	-
Ailddosbarthiad	-	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2021	269	-	269	-	538
Gwerth ar y llyfrau net					
Ar 31 Mawrth 2022	460	1,800	63	-	2,323
Ar 31 Mawrth 2021	460	1,800	78	-	2,338

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Melthrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

14c. Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy - Gwybodaeth ychwanegol

Mae cost neu gwerth ar 31 Mawrth 2022 wedi ei cynrychioli gan:

	Dosbarth Asedau		
	Adelladau Rhydd-ddaliadol	Adelladau ar Brydles	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000
Gwerth cyn 01.04.2018	729	5,953	6,682
Ailbrisiad cyn 01.04.2018	(269)	(4,183)	(4,452)
Albrisiad yn ystod 2018.19	-	-	-
Albrisiad yn ystod 2019.20	-	-	-
Allddodbarthiad yn ystod 2020.21	-	161	161
Ailbrisiad yn ystod 2020.21	-	(131)	(131)
Ailbrisiad yn ystod 2021.22	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2022	460	1,800	2,260

Mae'r adelladau rhydd-ddaliadaol a'r adelladau ar brydles wedi cael ei ailbrisiu ar
Roedd arwerthwr annibynnol yn gwneud y gwaith ailbrisiu.

Bevan::Buckland LLP

Mudlad Melthrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodladau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

15. Buddsoddiadau

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2022	2021	2022	2021
	£	£	£	£
Buddsoddiad mewn is-gwmni	-	-	1	1
Buddsoddiad eraill	805,771	765,260	805,771	765,259
	<u>805,771</u>	<u>765,260</u>	<u>805,772</u>	<u>765,260</u>

Buddsoddiadau mewn is-gwmniau:

Ar 31 Mawrth 2022, daliodd yr elusen 100% o'r cyfranddaliadau a rheolaeth o'r cwmnïau canlynol.

	Gwlad Corfforiad	Math o gyfranddaliad	Natur y busnes
Melthrinfeidd Cymru Cyf	Cymru a Lloegr	Cyfranddaliadau cyffredin	Melthrinfeidd

Buddsoddiad eraill: Stociau a Chyfranddaliadau

	£
Gwerth marchnad 1 Ebrill 2021	765,259
Buddrannau a llog a	1,616
Costau rheoli buddsoddiadau	(5,121)
Buddsoddiad newydd yn ystod y flwyddyn	14,598
Buddsoddiadau gwaredu yn ystod y flwyddyn	(14,114)
Cynydd / (Lleihad) yn gwerth buddsoddiadau	43,533
Ar 31 Mawrth 2022	<u>805,771</u>

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Melthrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022
Nodiadau i'r Cylrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

16. Stoc

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2022	2021	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Nwyddau ar werth	11	15	11	15
	<u>11</u>	<u>15</u>	<u>11</u>	<u>15</u>

17. Dyledwyr

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2022	2021	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
O fewn blwyddyn:				
Dyledwyr masnachol	505	359	452	314
Darpariaeth ar gyfer dyledwyr	(20)	(67)	(7)	(54)
Symiau'n ddyledus o'r is-gwmnïau	-	-	41	6
Rhagdaliadau	62	57	60	55
Dyledwyr eraill	57	149	41	106
	<u>604</u>	<u>498</u>	<u>587</u>	<u>427</u>

18. Credydwyr - symiau'n daladwy o fewn blwyddyn

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2022	2021	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Credydwyr masnachol	146	82	135	74
Symiau sy'n ddyledus i'r is-	-	-	6	-
Credydwyr eraill	177	322	153	300
Cronladau ac incwm gohiriedig	305	217	202	154
Credydwyr SAS	354	328	354	328
Treth ac Yswiriant Gwladol	78	10	70	-
Pensiwn	41	41	41	41
	<u>1,101</u>	<u>1,000</u>	<u>961</u>	<u>897</u>

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

19. Cronfeydd Cyfyngedig

	Ar 31 Mawrth 2021 £'000	Derbyniwyd £'000	Gwarlwyd £'000	Arall £'000	Ar 31 Mawrth 2022 £'000
Llywodraeth Cymru (I)					
Grant Swyddog Datblygu'r Cyfnod Sylfaen – Llywodraeth Cymru I)	-	57	(57)	-	-
Prosiectau sirol (II)					
Abertawe – Oriau Datblygu	-	7	(7)	-	-
Blaenau Gwent a Gwdihw Brynithel	-	105	(105)	-	-
Cyngor Caerfyrddin	-	9	(9)	-	-
Cyngor Casnewydd	-	14	(7)	-	7
Ceredigion – Datblygu	-	8	(8)	-	-
Ceredigion – Iaith	5	-	-	-	5
Ceredigion – Dechrau'n Deg ag arall: Ffrindiau Bach yr Eos, Aberteifi, Aberporth a Camau Bach	-	212	(212)	-	-
Conwy – Croesi'r Bont	2	8	(8)	-	2
Dinbych – Dechrau'n Deg	-	3	(3)	-	-
Dinbych – Croesi'r Bont	-	11	(11)	-	-
Cyngor Ynys Môn - Medra	-	3	(3)	-	-
Fflint – Shotton	-	8	(8)	-	-
Gwynedd – Dechrau'n Deg Llanllyfni	-	24	(24)	-	-
Mynwy – Tl a Fl	2	4	-	-	6
Penfro – Datblygu	2	-	-	-	2
Cyngor RCT - Gartholwg	-	10	(10)	-	-
RCT - Croesi'r Bont	-	21	(21)	-	-
Wrecsam – Teuluoedd yn Gyntaf	5	5	(5)	-	5
Wrecsam – Croesi'r Bont	12	14	(15)	-	11
Pwyllgor Sir Caerdydd	8	-	-	-	8
Pwyllgor Sir Fflint	3	18	(18)	-	3
Pwyllgor Sir Ynys Môn	-	15	(15)	-	-
Cyngor Caerffili	-	2	-	-	2
Cyngor Caerdydd	-	4	-	-	4
Cyngor Conwy	-	5	(3)	-	2
Pwyllgor Sir Conwy	-	3	(2)	-	1
Cyngor Powys	-	18	(8)	-	10
Arall Gogledd Ddwyrain - Gwynt y Mor	-	9	-	-	9
Cyngor Torfaen	-	2	-	-	2
Cynlluniau Cyfeirio (III)					
Ceredigion - Addysg	(9)	20	(23)	-	(12)
- Gwasanaethau Cymdeithasol	-	14	(14)	-	-
- Teuluoedd yn Gyntaf	9	23	(25)	-	7
- Dechrau Deg	-	48	(48)	-	-
- Arall	-	25	(20)	-	5
Conwy	-	11	(11)	-	-
Ynys Môn	-	6	(6)	-	-
	39	746	(706)	-	79

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

19b. Cronfeydd Cyfyngedig (parhad)

i) Derbynnir grant Swyddog Datblygu'r Cyfnod Sylfaen gan Lywodraeth Cymru i gyflogi Swyddog sy'n arbenigo yn y maes.

ii) Derbynnir grantlau gan amrywio siroedd tuag at waith penodol yn y sir honno. Rydym wedi rhannu'r grantlau fesul cyllid o fewn y sir honno.

iii) Mae cynlluniau cyfeirio yn cael eu hariannu gan nifer o Awdurdodau Lleol i sicrhau cynhwysiant i blant sydd ag anghenion vchwanegol.

20. Dadansoddlad o'r Aedau Net rhwng y Cronfeydd

	<u>Y Grŵp</u>			
	Aedau sefydlog	Aedau Cyfredol net	Credydwy'r o fewn blwyddyn	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cronfeydd Cyfyngedig:				
Cyllid Sirol (yn cynnwys Cynlluniau Cyfeirio)	-	79	-	79
Cronfeydd anghyfyngedig:				
Cronfa Gyffredinol	3,133	2,064	(1,101)	4,096
	<u>3,133</u>	<u>2,143</u>	<u>(1,101)</u>	<u>4,175</u>

	<u>Y Cwmni</u>			
	Aedau sefydlog	Aedau Cyfredol net	Credydwy'r o fewn blwyddyn	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cronfeydd Cyfyngedig:				
Cyllid Sirol (yn cynnwys Cynlluniau Cyfeirio)	-	79	-	79
Cronfeydd anghyfyngedig:				
Cronfa Gyffredinol	3,129	1,836	(961)	4,004
	<u>3,129</u>	<u>1,915</u>	<u>(961)</u>	<u>4,083</u>

21. Ymrwymiad Cyfalafol

Ar 31 Mawrth 2022, nid oedd y Grŵp wedi ymrwngomo i fwy o wariant cyfalaf.

Bevan::Buckland LLP

Mudiad Melthrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

22. Ymrwymïadau Cyllidol

Ar 31 Mawrth 2022, roedd ymrwymïadau blynyddol ar brydles gweithredol fel a ganlyn:

	2022	2021
	£'000	£'000
O fewn blwyddyn	9	10
Rhwng dwy a phum mlynedd	10	10
Dros bum mlynedd	19	20

23. Cysoni Incwm / (Gwariant) Net i Llif Arian Net o Weithgareddau Gweithredu

	2022	2021
	£'000	£'000
Incwm / (gwariant) net ar gyfer y cyfnod adrodd (yn unol â'r datganiad o weithgareddau ariannol)	138	186
Addasiadau ar gyfer:		
Dibristant a Allbristaid	17	121
(Enillion) / colledion ar fuddsoddiadau	(31)	(129)
Difidend, llog a rhenti o fuddsoddiadau	(10)	(10)
Colled / (elw) ar werthu asedau sefydlog		
(Cynnydd) / Gostyngiad mewn stoc	4	2
(Cynnydd) / Gostyngiad mewn dyledwyr	(106)	(16)
Cynnydd / (Gostyngiad) mewn credydwyr	101	(103)
Arian net a ddarperir gan weithgareddau	113	51

24. Dadansoddiad o Symudiadau mewn Cronfeydd Ariannol

	Ar 31 Mawrth 2021	Llif arian	Ar 31 Mawrth 2022
	£'000	£'000	£'000
Cyfrif banc ac arian parod	1,415	113	1,528
Cyfanswm cronfeydd arian	1,415	113	1,528
Dangoewyd ar y fantolen:			
Cyfrif banc ac arian parod	1,415	113	1,528
	1,415	113	1,528

Company number: 02164058

Charity number: 1022320

Mudlad Meithrin Cyf
(Limited by guarantee without shares)

**Directors' Report
and Consolidated Accounts**

For the year ending 31 March 2022

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

Contents of the Accounts

Legal and Administrative Details	1
Trustees' Annual Report	2-14
Independent Auditors' Report	15-18
Consolidated Statement of Financial Activities	19
Financial Balance sheet	20
Consolidated Cash-flow	21
Notes to the Accounts	22-39

Legal and Administrative Details

CHARITY NUMBER:	1022320
REGISTERED COMPANY NUMBER	02164058
REGISTERED OFFICE:	The Integrated Centre Boulevard St Brieuc Aberystwyth SY23 1PD
DIRECTORS:	Alison Rees Edwards Nia Owen (resigned 02/11/2021) Rhodri Llwyd Morgan Mai Roberts Rhianwen H Roberts Williams Huw Marshall Gwenno George Elin Maher Colin Nosworthy (resigned 31/01/2022) Savanna Jones Dr Catrin Edwards (started 01/06/2021) Dr Geraldine Lublin (started 01/06/2021) Dr Gwennan Schiavone (started 01/06/2021)
PRIF WEITHREDWR AC YSGRIFENNYDD:	Gwenllian Haf Lansdown-Davies
BANKERS:	HSBC 19 Great Darkgate Street Aberystwyth Ceredigion SY23 1DH
SOLICITORS:	Darwin Gray Helmont House Churchill Way Cardiff CF10 2HE
AUDITORS AUDITORS	Bevan & Buckland Ground Floor, Cardigan House Castle Court Swansea Enterprise Park Swansea SA7 9LA

Trustees' Annual Report

The trustees, i.e. the members of Mudiad Meithrin Board of Directors, present their report and the financial reports for the year ended 31 March 2022.

Structure, Governance and Management

The charity is governed by its memorandum and articles as adopted on 14th September 1987, with modifications dated 5th October 1996 and 2nd October 1999 and 2006.

The contribution of each member of the charity is restricted to £1 towards the assets in the event of the charity being wound up.

Mudiad Meithrin is a voluntary organization, which means that it is managed at every level by volunteers.

Mudiad Meithrin was formed to promote and support the education and development of children under five through the medium of Welsh within nursery groups, parent and toddler groups [Cylchoedd Ti a Fi], nurseries and other various provisions.

The membership of Mudiad Meithrin is open to all nursery groups, parent and toddler groups, composite groups, and individuals, if they:

- pay an annual membership fee
- abide by Mudiad Meithrin's aims and policies, and
- in the case of nursery groups, composite groups and parent and toddler groups, that they have registered in accordance with the legal rules, accept the constitution which ensures that Welsh is the only operative language within the group and that the group accepts any child whose parents wish him/her to receive his/her care and early years' education through the medium of Welsh.

Mudiad Meithrin is divided into 22 counties the boundaries of which correspond to present Local Government boundaries. There are four provinces that correspond to Local Boundary boundaries (Powys the exception).

Board of directors

The Board of Directors is Mudiad Meithrin's governing body and its members are the charity's trustees. The Board, which is responsible for policy matters, is the governing council of the charity. The Members of the Board are Honorary Members of the Mudiad, elected members of each province and co-opted members. The members of the Strategy Team of Mudiad Meithrin also attend meetings of the Board in order to report on performance and offer advice as required. Mudiad Meithrin managers are also called as necessary.

Trustees receive an induction pack on appointment in order to ensure that they are aware of the charity's policies and procedures. Appointments take place through an open and transparent process with open recruitment and appointment by interview by members of the Board of Directors.

The Chief Executive is appointed by the National Officers and he/she takes care of the day to day running of the Mudiad. A 10 year vision(2015-2025) of *Dewiniaith* was confirmed after consultation with volunteers and staff. The business plan includes targets for each department of the work of Mudiad Meithrin, and it is reviewed annually under the supervision of the Chief Executive. It outlines Mudiad Meithrin's work targets.

and priorities and therefore informs the organisation's activities while schemes of work are also being developed for various projects.

The members of the Board receive no payment or benefit of any kind, apart from where this is permitted under the Company's Articles and Memorandum.

Sub-Committee of the Board

The Board can decide to convene sub-committees as required. One sub-committee is present, namely the Finance sub-committee which oversees audit matters, staffing and risk. It meets monthly and reports to the Board of Directors monthly.

Risk review

The Board has reviewed the risks specific to the Mudiad, in an effort to manage risk by adopting appropriate systems. This process follows a record of the main risk, internally and externally. The Finance and Staffing sub-committee ensures that the risk is managed and that arrangements are in place to ensure this.

The main risks are as follows:

Strategic Risks e.g. lack of direction failing to respond to the priorities of our members and funders

Financial Risks e.g. loss of grants, non-compliance, fraud / errors.

Operational Risks e.g. location emergency, infrastructure deficiencies, health and safety.

External risks e.g. lack of support for Welsh-medium care and education and policy changes at local Authority, Welsh Government and other funders level.

Activities and Business Overview

The Mudiad's main activity is to provide childcare and Early Years education through the medium of Welsh in day nurseries, 'Welsh for Children' groups (a scheme that helps parents to introduce the Welsh language to their children), nursery groups, Ti a Fi groups and composite circles. Supplementary support schemes such as a Welsh language start-up scheme ('Clwb Cwtsh'), language immersion schemes such as 'Crossing the Bridge' and referral schemes are also managed by the Mudiad. The Mudiad is funded by grants allocated to staffing and organisational support, together with direct grants. The Directors' view is that the results for the year and the company's and group's forecast for the future are satisfactory.

Results for the period

Income over the period was £138,000 (2021: £186,000).

Aim and principles of the charity

The main aim of the charity and its subsidiaries is to promote and facilitate education and development for children under five through the medium of Welsh within nursery groups and Mum & Toddler (Ti a Fi) groups.

Mudiad Meithrin's aim is to provide all children under school age in Wales with an opportunity to avail themselves of pre-school experiences through the medium of Welsh. Mudiad Meithrin believes:

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

- That the Welsh language is an advantage to children. We arrange as many contact hours as possible with the language and use only Welsh in group activities.
- That play is fundamental to children's development physically, emotionally, socially and intellectually. We ensure every opportunity for learning through play in the groups
- That children, irrespective of need, benefit from the experiences gained at Ti a fi and nursery groups. We welcome children with additional needs.
- That the family is the basis of children's development. We ensure every opportunity for families to support their children's pre-school experiences, and offer linguistic and social support to families through the activities of parent and toddler(Ti a Fi) and nursery groups.
- That children have the right to expect that the adults who care for them should protect them from abuse. The parent and toddler (Ti a Fi) and nursery groups co-operate with the statutory services to protect children.
- That continuity of Welsh education is essential for all children attending our groups.

To these ends, we call for the establishment of Welsh schools within a convenient distance of every child.

Principal performance indicators

The Mudiad uses several indicators to review its financial performance. Most of these comprise comparison between performance and budgetary expectation. All subsidiaries and projects have a budget and a target which are reviewed quarterly by the financier. Whilst each project should aim at contributing an element of income towards the administrative costs where possible, now financiers tend to favour not to provide a management fee for this purpose.

Our various overall targets are listed here:

- Support, advise and support provisions (nursery and Ti a Fi cycles) such as community dwellings to remain open, strengthen their sustainability and expand services in all aspects of their work (ensuring close co-operation with relevant agencies such as Estyn, CIW, County Councils and by providing them with professional advice and guidance).
- Promote and promote Welsh-medium childcare and education to meet the requirements of the 'Welsh 2050' strategy through Welsh for Children groups, Ti a Fi groups and nursery groups establishing new composite cycles in line with Mudiad Meithrin's 'Induction and Movement' work plan.
- Identify gaps in childcare provision and opportunities to expand services through the 'Childcare Offer' scheme (30 hours) and open new provisions stimulating the demand for Welsh-medium childcare and education (Ti a Fi and nursery cycles) through data collection and analysis.
- Respond proactively to consultations and participate in policy processes and language forums locally, regionally and nationally (such as the CSGAs, Children's Sufficiency Assessments, The Welsh Language Promotion Group etc).
- Influence civil society debate and a research agenda to promote and promote Welsh-medium childcare and education.
- Undertake promotional and promotional activities to market and normalise Welsh-medium childcare and education by working with partners and through a "fun" strategy e.g. Pyjamas Party, Wizard and Doti Festival (nursery festival), 'Dau Gi Bach' events, attend local and national shows/events..

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

- Offer a CPD (Continuing Professional Development) offer through an 'Academy' project to the Mudiad Meithrin community (on areas relevant to the life of the cylch meithrin in its full breadth) piloting 2 or 3 open courses for partners.
- Work with partners at the National Centre for Learning Welsh to identify opportunities to deliver a 'Welsh for the Family' course, to run a Language Diagnostic Tool scheme for the early years workforce, to promote a 'Work Welsh' course and to run an innovative 'Clwb Cwtsh' scheme.
- Provide advice and guidance to the sector on Foundation Phase issues and all aspects relating to ensuring good management, sound governance and quality provision (through robust management plans and the 'Serennog Standards' scheme) in the circles.

Public benefit

Mudiad Meithrin is a registered charity, with its charitable objects set out within the Charities Act 2006 rules, namely to support and help the education and development of children under five through the medium of Welsh in nursery groups, parent and toddler (Ti a Fi) groups, composite groups and nurseries.

Mudiad Meithrin provides public benefit by means of financial help and pastoral support to its members. Most nursery groups are charities themselves. Nursery groups are open to any child throughout Wales, without social, physical or intellectual restriction. Group fees are kept at an appropriate level to ensure that they are within financial reach of every parent. In a number of counties, a fee subsidy is available (through schemes such as Flying Start or education schemes for children aged 3 and over and, increasingly, the Childcare Offer).

Groups pay a fee to register with Mudiad Meithrin, and are consequently able to be represented on the Board via a system of regional representation, and also at Mudiad Meithrin's Annual Meeting

Any group may become a member of Mudiad Meithrin on condition it agrees with the terms of membership.

Reserve Policy

Mudiad Meithrin (the charity) strives to keep approximately six months' worth of general expenditure in reserve funds, which corresponds to £800,000 in unrestricted funds, not tied in to assets or designated for a special purpose. At this level, the Trustees believe that the charity can continue in existence for a short period, should there be a reduction in income.

Investment policy

The trustees' investment policy is referenced by the Memorandum and Articles of Association. They have been invested in a mix of government stock, shares and other investments so as to satisfy the requirement to generate income. During the year, income of 5.29% (2021: (22.17%).

Employment policy

The charity is an equal opportunity employer and has detailed policies to reflect this in the company handbook which lays down standards expected for staff and volunteers. There is a policy for appraisal and performance management which is carried out

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

(formally) once a year and informally every six months. There is a Staff Forum Group to represent and give members a voice in each department and province.

The charity constantly endeavours to reach the highest standards across the charity in the way in which individuals deal with each other. Every member of staff is encouraged to develop their potential and talents, in order to ensure that the charity benefits from the most effective work. This includes an appraisal system, opportunities for up-skilling and attending training, Continuing Professional Development provision and a performance management regime. In addition, following the setting up of 'acadeMi', the new home for all Mudiad Meithrin's upskilling, training and Continuing Professional Development, a range of Continuing Professional Development opportunities and training are available locally, nationally and online.

Subsidiaries

The accounts in the report represent the consolidated result of the charity and its subsidiaries, Meithrinfeydd Cymru Cyf. The aim and objectives of these subsidiaries are as follows:

- Meithrinfeydd Cymru Cyf (MCC) – to manage the charity's day nurseries and nursery groups which are members of MCC.

The companies donate any profit to the charity via gift aid.

Performance for the year

One could easily look back on the past year and describe it as another challenging year in light of the difficult experiences of the pandemic and restrictions. It would be false to claim that we have not all been overshadowed by Covid-19 and at times we have been burdened by the sheer scale of the practical, emotional and strategic challenges we faced. True to say that the original strategy and goal of the year was to survive, maintain our members (the Rings and nurseries) and adapt our ways of working to be able to remain relevant. But in the face of everything, this has been a year of incredible achievement, of continuing to push the boundaries of our work, of re-defining our core mission and of ensuring that the lessons of 'Black Lives Matter' are taught by us as an organisation. There have been several opportunities to work with new and existing partners: Adult Learning Wales, National Centre for Welsh Learning, Rhagoriaith, Rhyl City Strategy, 'Travelling Ahead' (collaborating with Gypsies, Roma and Travellers), TSANA, partners 'CWLWM', 'Lily Translates', Cwmni Iaith Ltd, Bengo Media and Nia Parry, DARPL, Arad Goch Theatre Company to name just a few. Outputs varied and included: a series of new podcasts for English-speaking parents; experimental grant applications to respond to new curriculum requirements; develop tips for our members; collecting parents' experiences of services for children with Autism; responding to the Welsh Government's Race Equality action plan; commissioning new learning resources such as 'Cymru Ni' (about the diverse stories of Black Welsh people); 'The Power of our Force' (for a recruitment and retention challenge) and the publication of a policy manifesto in preparation for the Welsh national elections.

Looking back at this year of refurbishment and re-construction, we also look forward to the 'year of celebration' which is to mark the milestone of our 50th anniversary in 2021. We use that as an opportunity to thank and showcase the work and effort of all those who have in some way contributed to our aim of giving the Welsh language to the children of Wales by providing quality childcare and early education. There was a week of parties at the Circles and Nurseries, a tree planting campaign and time capsules, a panel discussion sponsored by the National Library of Wales, the publication of a book 'Cycle of Half a Century' (thanks to award-winning editor Mererid Hopwood) and a myriad of other events and initiatives. Atgoffwn ein hunain mai lleiafrif o blant Cymru sy'n derbyn eu gofal a'u haddysg trwy gyfrwng y Gymraeg ac na fyddwn ni'n stopio tan y bydd pob plentyn trwy'r wlad yn gallu dod yn siaradwr Cymraeg diolch i'r gyfundrefn addysg a gofal.

Million Speakers: Welsh for all

As noted previously, what makes Mudiad Meithrin different and unique is that we are passionate about providing and facilitating quality childcare and early education in Welsh – this is our main work and motivation. Since 1971, Mudiad Meithrin has been influencing, struggling and acting in practice to realise its core principles and ensure that the young children of Wales can become confident Welsh speakers. We believe that the Welsh language belongs to everyone and is a vehicle for uniting our diverse nation. We must work harder to ensure that all children are able to experience Cylch Meithrin and Welsh-medium education as there are still unintended and practical barriers facing people in some communities. The pandemic highlighted a host of frustrations with different regimes, traditions and systems. It highlighted the vulnerability of a number of diverse services and that childcare provision is no exception. It also highlighted what really matters to us. With this, there is an even greater challenge facing the provision of Welsh-medium services in a convenient, easy and accessible way to people in the various communities of Wales. During the year, Mudiad Meithrin:

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

- Continue the work of supporting Cylchoedd Meithrin and day nurseries to interpret and implement regulations relevant to the pandemic to raise the confidence of the workforce, parents and children in the new arrangements
- Continue with the establishment of new Ti a Fi and Cylchoedd Meithrin in various communities through an innovative 'Induction and Movement' programme to ensure Welsh-medium provision in more communities
- Advise Ti a Fi Circles on how and when to re-open safely to attract families to a key community service and offer a supportive Welsh atmosphere outdoors (and with grant support)
- Invest in online provision in the early years with different programmes and schemes such as 'Welsh for Children', 'Dwylo'n Say' (for deaf and hard of hearing children), Clwb Cylch and Miri Meithrin to ensure that Welsh language provision reaches homes where Welsh is not heard
- Continue with the creation of online resources and provide remote support to the Crossing the Bridge immersion scheme Rounds to ensure that the scheme continues to be implemented under new temporary arrangements.
- Work with various partners in the Welsh language partners promotional group to increase Welsh-medium provision on all media
- Review our Diversity and Equality strategy to review outcomes and aims to ensure that our work reaches a wide cross-section of children and families and that there is no unintended prejudice in place
- Action - through training provision, policy audit and positive action - to be more than an organisation that is inclusive but an organisation that implements anti-racism principles to ensure that the aim of offering the Welsh language to everyone from all backgrounds is rooted in our practice
- Buddsoddi mewn ystod ehangach o adnoddau dysgu a chwarae sy'n dathlu amrywiaeth y plant yn ein gofal a'u teuluoedd (poster, ap, llyfyrnau, hyfforddiant 'Academi' ac adnoddau ymarferol)
- Work with the National Centre for Learning Welsh on a 'Welsh at Home' programme to ensure that formal and informal Welsh language learning opportunities are available to the families of the children in our care
- Continue to work with the National Centre for Learning Welsh on the intensing of 'Work Welsh' provision which is a 'Steps' scheme for the early years workforce
- Maintain 'Clwb Cwtsh' provision virtually while restrictions remain before moving to re-maintaining the provision in the community to attract new learners to the Welsh language and create new support resources such as recorded sessions
- Mudiad Meithrin apprenticeship scheme launched to encourage career working in the Welsh early years sector without being in a Cylch or nursery targeting Black, Asian and minority ethnic individuals

End of song: ensuring the financial resilience of Cylchoedd Meithrin and nurseries

We know that Cylchoedd Meithrin has faced an unprecedented financial challenge during this period. Financial challenge has historically been an integral part of the experience of a number of Cylch Meithrin with continued pressure on fundraising efforts by committees and kindergartens. Since the Childcare Offer was established (30 hours) stability has come to the financial position of several settings. The financial impact of the pandemic has therefore been a double whammy on the loss of income by parents and families and the loss of a source of financial subsistence through the loss of grants as well. Although the pause scheme (CJRS) had been instrumental in continuing to employ staff during the period, there were very few specific grants available to the childcare sector (unlike various other sectors) although that was tackled through the effort of CWLWM and others to influence Welsh Government decisions. A number of locations have been able to draw on reserves to continue to pay rent and other overheads. Dyrannodd Mudiad Meithrin grantiau argyfwng i leoliadau oedd yn methu tynnu ar unrhyw gymorth o unrhyw ffynhonnell amgen. Given therefore that the emphasis over the period of re-opening will be on refurbishment and re-construction (and the costs involved), Mudiad Meithrin:

- Establish a 'Re-opening and Re-construction' Grant Fund for Cylchoedd Meithrin to replace the Mudiad's emergency grant fund worth at least £250,000 during 2020/21
- The continued lobbying of the Welsh Government to establish a grant fund that would benefit the childcare sector led to the establishment of several diverse grant schemes
- Share details of charitable grant sources with Cylch Meithrin while also providing advice and training on grant application processes and on how to save expenditure where possible (working with the National Lottery Fund, the WCVA and the 'Moondance' charitable fund to apportion grants directly)
- Sharing virtual fundraising ideas with Nursery Circles and nurseries and organising a 'Circles walking' fundraising campaign (it resulted in venues raising tens of thousands of pounds and running a philanthropic campaign to raise bras to the UNICEF Ukraine appeal)
- Waive charging a membership fee on each setting (Cylch Meithrin, nursery, Cylch Ti a Fi) for the 2021/22 membership year saving each individual setting up to £299 depending on the membership package
- Continue to promote the benefits of composing the Cylch Meithrin charity as a 'Charitable Incorporated Organisation' (CIO / CIO) in order to reduce financial risk to members of the voluntary management committees of Cylchoedd Meithrin while also enabling Cylchoedd Meithrin to apply for grants that demand an incorporated constitution (as in the case of the WCVA's Third Sector resilience fund)
- Provide guidance to Cylch Meithrin to recruit robust and effective committees, offering training to equip members of voluntary Management Committees to fulfil their legal responsibilities and to steer the Cylch successfully (recognising the importance and complexity of management in a voluntary organisation).
- Encourage Cylchoedd Meithrin to ensure that they have reserves aiming to raise 10% of annual turnover to keep it in reserve
- Encourage Cylchoedd Meithrin to continue to scrutinise expenditure and to consider whether their fees policy was suitable

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

- Continue to lobby the Welsh Government to ensure suitable funding rates for the non-maintained sector as settings deliver various programmes such as 'Flying Start', early education and the Childcare Offer (leading to a policy change that saw the level of funding between care and education harmonised to £5.00 per hour per child as a result of the Flintshire pilot)
- Provide expert advice on pay and finance issues based on other input through surgeries and through the support of Finance Department staff and Support Officers including specific handbooks
- Encourage Cylchoedd Meithrin to use a professional payroll provider or employ a financial officer ensuring that all staff are on the Pay As You Earn (PAYE) payroll

Ensuring quality Childcare and Early Education

The expertise of Cylchoedd Meithrin and nurseries is to provide childcare and early education through the medium of Welsh and to adopt the language immersion approach. They are subject to the expectations and regulations of a host of diverse bodies including Care Inspectorate Wales (CIW), Estyn as arm's length entities for the Welsh Government, the Food Standards Agency, the Charity Commission, the Information Commissioner's Office and various teams within the Local Authority. These expectations keep changing. Mudiad Meithrin analysed and interpreted the new regulations on behalf of the Cylch Meithrin and nurseries providing a wide range of new resources including policies, risk assessment templates, checklists, letter templates etc. We also produced resources relating to play and being outdoors (including the production of a joint newsletter with 'Cwlwm' partners). An additional challenge is that not all Cylch Meithrin sites have been accessible for a variety of reasons therefore making it difficult for Cylch Meithrin to access their usual premises. As changes to the National Minimum Standards (NMS) have remained in place and therefore to the Curriculum and support guidance that drives the Foundation Phase during this transition period, Mudiad Meithrin:

- Share good practice through videos and case studies between settings on how to re-open safely and safely and how to implement the various procedures in the face of new regulations
- Arrange opportunities for Cylch Meithrin and nurseries to talk together about re-opening experiences and prepare for re-opening (in county committees and through 'Academy')
- Provide advice on the type of reopening resources that should be purchased providing grants
- Produce tips in the Little Purple Books
- Continue to interpret and analyse CIW regulations and guidance to support and advise our members including minting and creating useful resources
- Cyfrannu'n syniadau i bwyllgorau a grwpiau trafod o fewn Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol am newidiadau angenrheidiol i'r rheoliadau
- Contribute our ideas to committees and discussion groups within the Welsh Government and Local Authorities about necessary changes to include the new Curriculum
- Providing online training through an 'Academy' to thousands of individuals

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

- Provide information and training to Cylch Meithrin and nurseries on supporting children and families as a result of lockdown and as the secondary effects of the pandemic come to the surface
- Continue to influence landowners and landlords to enable Cylchoedd Meithrin to return to their usual premises
- Encourage Cylchoedd Meithrin to consider adapting their services e.g. to admit younger or older children, to offer wrap around care/breakfast club/lunch club/after school club and to adapt the Statement of Purpose and inform CIW
- The financial impact of the pandemic has therefore been a double whammy on the loss of income by parents and families and the loss of a source of financial subsistence through the loss of grants as well.

Support voluntary management committees on charitable matters

More than ever, the importance of the role of volunteers in our society has been highlighted, recognised and celebrated during lockdown. This did not come as a surprise to Mudiad Meithrin because of the reliance of our work on volunteers (including our Board of Directors who welcomed several new members during the year). Cylchoedd Meithrin – as key community resources – tend to be managed by voluntary management committees and are responsible for various legal aspects from being an employer to being a Responsible Individual or a Registered Person. If it were not for these supportive and enthusiastic volunteers, Cylch Meithrin would not be able to operate safely and the important link with the community would be lost. We also know that in turbulent times of anxiety, uncertainty and fear individuals are feeling increasing pressure and sometimes want to waive their responsibilities. We understand that. At the same time, we are keen to do all we can to hold the hands of our volunteers accepting that the only effective operational model is one that is community-rooted. Fe fu to Mudiad Meithrin:

- Continue to invest in a network of local Support Officers to advise and support voluntary management committees on all aspects of Cylch Meithrin management and normalise the use of technology to maintain working relationships
- Carry out a business health check annually to check the Cylch's business situation and discuss action to rectify any problems
- Continue with the regime of driving compact e-bulletins moving to a regime of doing so weekly
- Encourage voluntary management committees to meet virtually and to review the work of staff remotely providing advice on how to use the technology effectively
- Run a range of useful training sessions, thematic surgeries and webinars through 'Academy' CPD provision and do so by commissioning online resources, holding specialist virtual sessions for Cylch Meithrin and nurseries and publishing a prospectus
- Encourage Cylchoedd Meithrin to compose themselves charitably as a Charitable Incorporated Organisation (CIO / CIO) by providing guidance and advice from specific officers
- Provide a Plus Small Book on charitable matters to confirm that Cylchoedd Meithrin complies with the requirements of the Charity Commission

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

- Provide a service for the benefit of Cylchoedd Meithrin to inform them if they have not provided all the necessary information to the Charity Commission in a timely manner
- Continue to celebrate and share good practice among volunteers through social media sharing case studies to inspire others and hold a virtual awards ceremony
- Take part in campaigns such as 'Volunteering Week' and also highlight the Mudiad Meithrin awards ceremony which is a practical vehicle for thanks and recognition of the role of volunteers

Invest in our Staff, Apprentices and volunteers on the cylch floor

We know from experience that there is a need to recognise how valuable and rich it is to work in the early years and to balance that with some of the daily challenges facing the workforce. These challenges include a lack of recognition and respect, a lack of adequate remuneration and an increasing workload with the requirements of different programmes and schemes by funders such as Local Authorities and the Welsh Government. At the same time, lockdown showed that the population was indeed appreciative of the work of key workers including those caring for young children during the period. In order to support the workforce over this transitional period, Mudiad Meithrin:

- Parhau i greu a chomisiynu adnoddau newydd er budd y gweithlu: o bolisïau i ddogfennau asesu risg, o restrau gwirio a gweithdrefnau glanhau, o bosteri marchnata i bosteri hylendid personol, o becynnau fel 'Dwylo Diogel' i lyfrau bach piws ar amryw bynciau gwahanol
- Supporting staff emotionally with advice on how to deal with trauma and also how to deal with children who express or show signs of anxiety
- Continue to influence relevant public bodies to re-start grants benefiting the sector such as the Childcare Offer, early education and Flying Start arguing for an improved hourly financial settlement to be able to pay better wages to childcare workers
- Promoting opportunities to cast an apprenticeship in childcare with the Mudiad and Urdd scheme, Gower College and 'Step by Step' schools scheme and 'Childcare Celebration Week' with adverts on S4C, Sky Ads and articles in a number of newspapers
- Encourage volunteers to assist in Cylchoedd Meithrin whilst qualified and on a suitable DBS check
- Encourage volunteers to assist in Cylchoedd Meithrin whilst qualified and on a suitable DBS check
- Continue to celebrate and promote the work of the early years workforce by holding an annual celebration ceremony with various different categories
- Share good practice among Cylch Meithrin staff by holding virtual County Committees
- Publication of 'Academy' prospectus providing Continuing Professional Development opportunities for the workforce

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

- Mudiad Meithrin apprenticeship scheme launched to encourage career working in the Welsh early years sector without being in a Cylch or nursery targeting Black, Asian and minority ethnic individuals

It hardly needs to be said that Mudiad Meithrin's working structures were revolutionised during the year and there has been a huge pressure on staff due to the challenging circumstances of the pandemic. However, and thanks to the award-winning support of the Information Technology team, all staff continued to work from home whilst also moving to provide various services online and work from our offices where appropriate and appropriate. *There has been enthusiastic praise from many directions: from the staff and volunteers of the Cylch and the nurseries, from appreciative parents, from officials in the Local Authorities and the Welsh Government.* But this has been a "team effort" and the collaboration between us – and the different cohorts named here – along with cwlwm partners (to name but a few) – has been a testament to the fact that no-one of our generation has ever faced such challenges in our professional lives as in 2020/21.

At first glance, this has been a year of adjustment and response. A year of maintaining and supporting each other ensuring that all Cylch Meithrin and all nurseries receive the best possible support. But this has also been a year of expansion and pushing boundaries. The opening of new Cylchoedd was continued with the 'Establishment and Movement' scheme and the opening of Cylch Meithrin. We continued to offer 'Welsh for Children' services, Crossing the Bridge, Clwb Cwtsh to name just some of our schemes (through experimentation with new technologies and methods). Where possible, "for a walk" Ti a Fi Circles met outdoors led by our team of Touring Ti a Fi Officers (and there will be an increasing emphasis on the Ti a Fi Rounds to come again).

We will not forget this year for some time but all involved in the work of Mudiad Meithrin can be truly proud of what has been achieved in precedent-free conditions.

Statement of Trustees' Responsibilities

The trustees (who are also directors of Mudiad Meithrin for the purpose of company law) are responsible for producing the Annual Report and the financial statement in agreement with the relevant law and United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice (Generally Accepted Accounting Principles).

Company law requires directors to prepare, for each financial year, financial statements giving a true and fair view of the state of the company and its subsidiaries and the receipts and resources received including the income and expenditure of the charity and of the group for that period. In preparing the financial statements, the trustees are expected to:

- Select and consistently apply appropriate accounting policies;
- Observe SORP procedures and principles for charities;
- Make reasonable and prudent judgements and estimates;
- Provide financial statements on a going-concern basis, unless it be judged inappropriate to assume that the company will be continuing in business
- Note whether appropriate accounting standards have been followed, and set out and explain in the annual report any material departure.

The trustees are responsible for keeping suitable accounts revealing, with a reasonable degree of accuracy and at any given time, the state of the company's and group's financial affairs and enabling them to ensure that the financial statements comply with the Companies Act 2006. They are also responsible for safeguarding company and group assets and, consequently, for taking reasonable steps to prevent and detect fraud and other irregularity

The trustees are not aware of any additional information of which the auditors should be aware (as defined in Section 418 of the Companies Act 2006) in connection with the charity and its subsidiaries. The trustees have taken steps to ensure that they are aware of any audit information and to ensure that the auditors are aware of any such information.

The trustees are responsible for the corporate and accounting information included on the charity's website. UK rules regarding the preparation of information and the distribution of an annual report may vary in comparison with other systems of law.

Auditors

The company's articles require the annual reappointment of auditors.

In accordance with section 485(4) of the Companies Act 2006, a proposal to reappoint PJE Chartered Accountants and Registered Auditors will be put before the Annual Meeting.

Signed by order and on behalf of the board of trustees.

Gwenllian Haf Lansdown-Davies

25.7.22

*Please see Welsh accounts for original signature

Independent Auditors' Report to Members of Melthrinffeydd Cymru Cyf

Opinion

We have audited the financial statements of Nurseries Wales Ltd for the year ended 31 March 2021 which include the Charity's Statement of Financial Activities, Income and Expenditure Account, Charity's Balance Sheet, Statement of Cash Flow and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies. The financial reporting framework that has been applied in their preparation is the relevant law and United Kingdom Accounting Standards, including Financial Reporting Standard 102; The Financial Reporting Standard in the UK and Republic of Ireland (Generally Accepted Accounting Practice in the United Kingdom).

In our opinion, the financial statements:

- give a true and fair view of the state of affairs of the charity at 31 March 2021 and of incoming charitable assets and use of resources, including the income and expenditure of the charitable company for the year then ended at that time;
- have been properly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice; and
- have been prepared in accordance with the requirements of the Companies Act 2006 and the Charities Act 2011.

Basis of our opinion

We have been appointed auditor under the Companies Act 2006 and section 151 of the Charities Act 2011 and we report in accordance with those Acts.

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (UK) and applicable law. Our responsibilities under those standards are further described in the section of our report on auditor's responsibilities for the audit of the financial statements. We are independent of the charity company in accordance with the ethical requirements relevant to our audit of the financial statements in the UK, including the Ethical Standard of the Financial Reporting Council, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with those requirements. We are of the opinion that the audit evidence we have gathered is adequate and appropriate to provide a basis for our opinion.

Conclusions relating to going concern

In auditing the financial statements, we have concluded that the Board's use of an operating business basis of accounting in the preparation of the financial statements is appropriate.

Based on the work we have performed, we have not identified any material uncertainties relating to events or conditions that may, individually or collectively, cast significant doubt on the company's ability to continue as a going concern for a period of at least twelve months from that time. the financial statements are authorised for publication.

Our responsibilities and that of the Board in relation to going concern are described in the relevant sections of this report.

Other information

The trustees are responsible for other information. Other information is the information provided in the Trustees' Annual Report on pages 2 - 12, except for the financial statements and our auditor's report thereon.

Our opinion on the financial statements does not contain the other information and, other than to the extent specifically stated otherwise in our report, we do not express an opinion as to what constitutes any assurance.

In connection with our audit of the financial statements, it is our responsibility to read the other information and, in so doing, to consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or the information obtained in the audit, or consider whether it otherwise appears to be materially misstated. If we see material inconsistencies or perceived misstatements, we are required to decide whether there is a material misstatement in the financial statements or the other information. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement in this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Opinion on other matters prescribed by the Companies Act 2006

In our view, based on the work undertaken during the audit:

- the information given in the Trustees' Annual Report for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements.
- the Trustees' Annual Report has been prepared in accordance with applicable legal requirements.

Matter that we are required to report about under the Companies Act 2006

In the light of the knowledge and understanding of the charity company and its environment obtained in the course of the audit, we have not identified any material misstatements in the Annual Report of the Trustees. Matters on which we are required to report by exception

We have nothing to report in respect of the following matters where the Companies Act 2006 and the Charities Act 2011 require us to report to you if, in our opinion the following has happened:

- adequate accounting records have not been kept by the charity company or returns adequate for our audit have not been received from branches not visited by us; or
- the financial statements of the charity company are not in agreement with the accounting records and returns; or
- certain disclosures of trustees' remuneration specified by law are not made; or
- we have not received all the information and explanations we require for our audit.

Responsibilities of trustees over the financial statements

As explained more fully in the Statement of Trustees' Responsibilities, on page 12, the trustees (who are also directors of the charity company for company law purposes) are responsible for the preparation of the financial statements and for being satisfied that they give a true and fair view. They are also responsible for such internal control as they determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the trustees are responsible for assessing the charity company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting

unless the trustees either intend to liquidate the charity company or to cease operations, or have no realistic alternative but to do so.

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue a report of the auditors that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with the (UK) International Accounting Standards will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Irregularities, including fraud, are cases of non-compliance with laws and regulations. We design procedures in line with our responsibilities, outlined above, to identify material misstatements in relation to irregularities, including fraud. The extent to which our procedures are able to detect irregularities, including fraud, is detailed below:

The extent to which the audit was considered capable of detecting irregularities, including fraud

We identify and assess the risks of the relevant misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, and then design and perform audit procedures that are responsive to those risks, including obtaining audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

In planning the audit we discussed our audit independence, complying with the Revised Ethical Standard 2019, with members of the engagement team, and also monitored our independence on an ongoing basis throughout the process.

Identify and assess potential risks associated with irregularities.

Wrth nodi a mynd i'r afael a risgiau camddatganiad perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a diffyg cydymffurfio a deddfau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau'n cynnwys y canlynol:

- questioning managers, including the collection and review of supporting documentation, in relation to the company's policies and procedures with respect to:
 - identify, evaluate, and comply with laws and regulations, and whether they were aware of any instances of non-compliance;
 - detect and respond to the risks of fraud, and whether they had knowledge of any actual, suspected or alleged fraud;
 - internal controls established to mitigate risks associated with fraud or non-compliance with laws and regulations;
- discuss among the engagement team how and where fraud may occur in the Financial Statements, and any possible indicators of fraud. Through this discussion, potential for fraud was identified in the following areas;
 - Revenue recognition
- gain an understanding of the legal and regulatory frameworks within which the company operates, focusing on those laws and regulations that had a direct impact on the Financial Statements or had a fundamental impact on the Group's operations. The key laws and regulations we considered in this context included the UK Companies Act and relevant tax legislation.

Audit response to identified risks

In addition to the above, our procedures to respond to identified risks included the following:

- reviewing disclosures and tests of financial statements into supporting documents to assess compliance with relevant laws and regulations;
- the enquiry of managers about actual and potential litigation and claims; perform analytical procedures to identify any unusual or unexpected relationships that may indicate risks of material misstatement due to fraud;
- read the minutes of meetings of those responsible for governance and review correspondence with HM Revenue and Customs; and
- in addressing the risk of fraud through managers disregarding controls, testing the appropriateness of journal records and other modifications;
- assess whether the judgements made in making accounting estimates are indicative of potential bias; and
- evaluate the business logic of any significant transactions that are unusual or outside the normal course of business.

We also communicated relevant identified laws and regulations and potential fraud risks to all members of the engagement team and remain alert to any signs of fraud or non-compliance with laws and regulations throughout the audit.

A further description of our responsibilities for the audit of the financial statements is located on the Financial Reporting Council's website on: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. This description forms part of our auditors' report.

To whom we report

This report is made solely to the members and trustees of the charitable company, as a body, in accordance with Chapter 3 of Section 18 of the Companies Act 2006 and section 154 of the Charities Act 2011. Our audit work has been undertaken so that we can state to members and the trustees of the charitable company on those matters about which we are required to state in an auditor's report, and for no other purpose. To the extent permitted by law, we do not accept or take responsibility to anyone apart from the charitable company and its members and trustees as a body for our auditing work, for this report or for the opinion we have formed.

Henry Lloyd-Davies (Senior Statutory Auditor)
for and behalf of Bevan Buckland LLP
Chartered Accountants and Statutory Auditor
Swansea

Date.....21.7. 2022

Consolidated Statement of Financial Activities for the year ended 31 March 2022

		Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment fund	2022	2021
		£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Income and endowments:						
Gifts and bequests	2	17	-	-	17	81
Charitable activities	3	4,845	746	-	5,591	4,923
Other Trading Activities	4	2,012	-	-	2,012	1,892
Investments	5	1	-	-	1	2
Other	6	4	-	-	4	-
Total		6,879	746	-	7,625	6,898
Expenditure						
Income Generation Costs	8	190	18	-	268	82
Charitable costs	9	6,511	698	-	7,209	6,710
Other	10	113	1	-	(114)	62
Total		6,814	717	-	7,531	6,854
Reduction) / Progress on re-evaluation of investments		44	-	-	44	142
Net income/expenditure		109	29	-	138	186
Transfers between funds		(11)	11	-	-	-
Funds transferred		-	-	-	-	-
Net movement in funds		98	40	-	138	186
Opening funds at 1 April 2021		3,998	39	-	4,037	3,851
Funds at 31 March 2022	20	4,096	79	-	4,175	4,037

The consolidated statement of financial activities includes all profit and loss for the year.

The income and expenditure relates to income from continuing activities.

Mudlad Melfthrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

Balance sheets

		<u>The Group</u>		<u>The Company</u>	
	Note	2022	2021	2022	2021
		£'000	£'000	£'000	£'000
Fixed Assets					
Intangible Fixed Assets	14	2,327	2,344	2,323	2,338
Investments	15	806	765	806	765
		3,133	3,109	3,129	3,103
Current Assets					
Stocks	16	11	15	11	15
Debtors	17	604	498	587	427
Bank & Cash in hand		1,528	1,415	1,317	1,297
		2,143	1,928	1,915	1,739
Creditors: amounts payable within one year	18	(1,101)	(1,000)	(961)	897
CURRENT NET ASSETS		1,042	928	954	842
Total Assets		4,175	4,037	4,083	3,945
Represented by					
Unrestricted Funds:					
General fund		4,096	3,998	4,004	3,906
Restricted funds	19	79	39	79	39
Total charitable funds		4,175	4,037	4,083	3,945

The trustees have prepared group accounts in accordance with section 398 of the Companies Act 2006 and section 138 of the Charities Act 2011.

The notes on pages 22 to 39 form an integral part of these financial statements.

The accounts were approved by the Board of Directors on 21 September 2022 and signed on their behalf by:

Please see Welsh accounts for original signature

Thodri Llwyd Morgan
Directors

Gwenllian Haf
Lansdown-Davies
Secretary

Cash flow statement

	Note	2022 £'000	2021 £'000
Cash flow from operational activities			
Net cash provided by operating activities	23	113	51
Cash flow from investment activities			
Income from the sale of fixed assets		-	-
Purchase of fixed assets		-	(7)
Income from investment sales		-	-
Purchase of investments		-	-
Net cash provided by budding activities		-	(7)
Cash flow from financial activities			
Loan repayment		-	-
Inflow of new loans		-	-
Endowment receipts		-	-
Net cash provided by fiscal activities		-	-
		113	44
Change in cash and cash equivalents in the reporting period			
Cash and cash equivalents at the beginning of the reporting period	24	1,415	1,371
Cash and cash equivalents at the end of the reporting period		1,528	1,415

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022

1. General Information

The company is a charitable company and a private company limited by guarantee and without share capital incorporated in England and Wales.

Registered office address is:
The Integrated Centre
Boulevard St Briec
Aberystwyth
Ceredigion
SY23 1PD
Wales

These financial statements were authorised for publication by the Board on 21 July 2022

2. Accounting Policies

The currency used on a day-to-day basis, and therefore underlying the accounts, is the Pound (Sterling).

The main accounting policies adopted, decisions and main sources of uncertainty estimated in preparing the financial statements are as follows:

i. Basis of Accounting

The financial reports have been prepared on the basis of historical cost accounting, except for investments included at market value. They follow the recommendations included in "Accounting and Reporting by Charities: Statement of Recommended Practice for charities" published in March 2005, which relate to British Accounting Standards and the Companies Act 2006.

ii. Reconciliation with previously generally accepted accounting practice

In preparing the accounts, the trustees have considered in applying the accounting policies required by FRS 102 and the Charities SORP that there was no need to restate comparable items.

iii. Going Concern

The accounts have been prepared on a going concern basis. The senior management trustees are happy the charity will remain active into the future. The sources of grant income have been confirmed for the coming year and we are confident of the financial position. The charity's funds and the money in the bank are very high when compared to the liabilities. A detailed budget has been approved for the coming year and the financial situation looks strong.

iv. Abridged Financial Statements

The charity's and the subsidiaries' accounts have been consolidated line by line. The charity has availed itself of the need to prepare a profit and loss account itself as permitted by Section 403 of the Companies Act 2006 and paragraph 397 of the SORP.

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022

v. Income

Income is recognised by the charity when the right to receive the money is provided, and any performance conditions attached to the item(s) of income will have been met, the income is likely to have been received and the amount can be reliably measured.

Income from government and other grants, whether 'capital' grants or 'revenue' grants, may be recognised by the charity when the right to receive the funds is provided, and any performance conditions attached to the grants will be satisfied, the income is likely to be received and the amount may be reliably measured and not deferred.

For bequests, the right is taken to take them as the earlier of the date of one: the charity is aware that *probate has been granted*, the estate has been completed and notice has been made by the executor(s) to the trustees that a distribution will be made, or when a distribution is received by the estate.

vi. Interest receivable

Interest on funds held is included when received and the amount can be reliably measured by the charity, this is usually on notice of the interest paid or payable by the Bank.

vii. General funds

General funds include donations and income received with no specific purpose attached and are therefore available as a general reserve. No external conditions are imposed on general funds.

viii. Capital project funds

Following the legislation of FRS 102 it was decided to transfer the fund of capital projects from restricted to unrestricted funds. This was reflected in the 'renounced' year 2016, as it should have been adopted when FRS 102 was first followed on 31 March 2016. This is a policy change as there are now no conditions and no repayment enforcement on the capital funding

ix. Non-recoverable expenditure and VAT

Costs and expenses have been acknowledged as and when due. Costs include VAT, since the charity is not registered and therefore cannot claim it back. Costs have been attributed to funds on a direct-cost basis.

Where it is not possible to attribute them on this basis, i.e. the organisation's central costs, the costs have been allocated to charitable activities on the basis of the income received by each cost centre. Governance costs represent the cost of administering the charity and meeting constitutional and statutory requirements. Fund-raising costs represent the cost of promoting the Mudiad and the sponsorship department.

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2022

x. Dyrannu costau cynnal

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

Maintenance costs are those functions that support the work of the charity but do not undertake charitable activities directly. Maintenance costs include office, finance, personnel, payroll and governance costs supporting the charity.

These costs have been allocated between cost of fundraising and expenditure on charitable activities. The bases on which maintenance costs have been allocated are included in the notes.

xi. Operational Lease

Lease payments where all the risks and rewards attached to ownership are retained by the leaseholders are treated as an operating lease. These payments, including rental costs, are recognised in the statement of financial activities as and when the payments fall due.

xii. Tangible fixed assets

Tangible fixed assets are declared in the balance sheet at cost price less accrued depreciation. Assets worth less than £1,000 are not included as fixed assets.

Depreciation is reckoned so as to write off the cost, less residual value, of fixed assets over their estimated useful life at the following rates:

Office furniture and equipment 3-10 years

Freehold buildings and a lease is calculated using fair value and therefore not depreciated.

xiii. Debtors

Commercial Debtors and others are acknowledged as the sum owing following settlement of any commercial discount offered. Advance payments are priced at the sum paid in advance without any commercial discounts owed.

xiv. Cash and cash equivalent

Cash and cash equivalent includes cash in hand.

xv. Commercial creditors

Commercial creditors are commitments to pay for goods or services procured from suppliers by the business through the usual arrangements.

xvi. Investments

Investments have been acknowledged at their market value on the balance sheet date. The investments have been re-valued and any gain or loss in their value has been acknowledged in the Statement of Financial Activities.

xvii. Branches

The accounts do not include the results of any County Committee or Nursery Group, since they are not under the charity's control.

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022**xviii. Taxes**

No provision for taxation is included in the Accounts since the Mudiad enjoys registered charity status and correspondence with the Inland Revenue shows that the net income is exempt.

xix. Stock

Stock is included at the lowest of net realizable cost or value

xx. Pension costs

The charity operates two pension schemes for eligible staff.

Two of the Mudiad's staff belong to the Teachers' Pension Scheme, which is a statutory, contributory, defined-benefit, unfunded, national scheme. New staff are not eligible to join the scheme. It is administered by the Teachers' Pension Agency, an executive agency of the Department of Education and Employment. Pension costs have been assessed by the Government Actuary. The Charity contributed 23.68% (2021:23.68%) of pensionable pay to the scheme for the year ended 31 March 2022; that is £18,614.58 (2021: £18,294). The cost has been acknowledged in the financial statement as and when due.

Mudiad Meithrin's pension policy is a defined-contribution pension scheme. The scheme is independently managed. The assets of this scheme are held separately from the charity's assets. The assets have been invested by an insurance company. The cost has been recognised in the financial statements as and when due. The cost for the year was £393,005.07 (2021: £383,739) from the employer and £150,089.42 sacrificed through the salary (2021: £141,187) representing 3% or 6% of pensionable wages.

xxi.FRS 102 and previous period modification. Following the adoption of FRS 102 on 31 March 2016, it was decided to reevaluate Mudiad Meithrin buildings using fair or 'fair value', a building was also transferred from freehold assets to investments (see note 16), and also a capital projects fund was transferred from a restricted fund to an unrestricted fund (see note 20). These were not made into accounts 31 March 2016 but following professional advice, it was decided to apply this accounting policy and it was implemented by adjustment to the previous period ('prior period adjustment'). The comparison where it applies has been referred to as a '2016 renomination'.

2. Donations and Bequests

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment fund	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Individuals & Institutions	-	-	-	-	-
Bequest	17	-	-	17	81
	17	-	-	17	81

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022**3. INCOME FROM CHARITABLE ACTIVITIES:**

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Core grants				
Welsh in Education Unit	2,779	-	2,779	2,779
Other grants				
Welsh Government				
Welsh for Children	730	-	730	667
National Centre for Learning Welsh Grant	155	-	155	125
Cwlwm Project	671	-	671	559
Development Officer Foundation Phase/	-	57	57	52
Knot curriculum	60	-	60	-
County projects				
Newport City Council	-	14	14	11
Blaenau Gwent Council - Brynithel	-	105	105	56
Gwynedd Council – Llanllyfni	-	24	24	25
Anglesey Council / Committee - Medra	-	18	18	23
Monmouthshire County Council	-	4	4	4
Powys County Council	-	18	18	-
Pembrokeshire County Council	-	-	-	7
Small Friends of Eos, Cardigan, Aberporth and Camau Bach	-	212	212	201
Swansea City Council – Development	-	7	7	7
Wrexham Borough Council	-	19	19	16
Denbighshire Council	-	14	14	14
Flintshire Council / Committee	-	26	26	43
Carmarthen County Council	-	9	9	9
Conwy County Council / Committee	-	16	16	22
RCT Council - Gartholwg	-	10	10	8
RCT Council - Crossing the Bridge	-	21	21	20
Bridgend Council	-	-	-	4
Caerphilly CBC	-	2	2	-
Cardiff County Council	-	4	4	-
Torfaen Council	-	2	2	-
Local Authorities' Referral Scheme				
Ceredigion County Council	-	130	130	91
Monmouthshire County Council	-	11	11	11
Anglesey County Council	-	6	6	18
Other Ceredigion	-	8	8	15
Other	450	9	459	136
	4,845	746	5,591	4,923

During the year the Subsidiary received pandemic-related grants:

Job Savings Scheme £29,982

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022

4 Other Trading Activities

	Unrestricted Funds £'000	Restricted Funds £'000	Endowment fund £'000	2022 £'000	2021 £'000
Sales	1,979	-	-	1,979	1,742
Membership and Insurance of nurseries	1	-	-	1	2
Other trading income	32	-	-	32	148
	2,012	-	-	2,012	1,892

5. Interest & Investment Income

	Unrestricted Funds £'000	Restricted Funds £'000	Endowment fund £'000	2022 £'000	2021 £'000
Bank interest	1	-	-	1	-
Dividend income	-	-	-	-	2
	1	-	-	1	2

6. Other Income

	Unrestricted Funds £'000	Restricted Funds £'000	Endowment fund £'000	2022 £'000	2021 £'000
Miscellaneous income	4	-	-	4	-
	4	-	-	4	-

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022**7. Income from the subsidiaries & nurseries**

The results of the consolidated accounts include the subsidiaries of the charity, as listed in note 16. The profit is given annually to Mudiad Meithrin. A summary of the results of the subsidiaries is given below. The audited accounts have been registered with Companies House. The results of the subsidiaries have been consolidated on a line-by-line basis. The purpose of the subsidiaries is as follows

Meithrinfeydd Cymru – running the charity's day nurseries

Meithrinfeydd Cymru

Income	2,127,501
Cost of sales	(240,339)
(Loss) / Gross Profit	1,887,162
Operating costs	(1,877,131)
other operating income	6,610
Profit / (Loss) before tax and gift aid	16,641
Gift Aid	(16,641)
Profit / (Loss) on gift of support	-
Balance sheet	
TOTAL ASSETS	278,198
Total Liabilities	(186,514)
	91,684

8. Income Generation Costs

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Direct income-generation costs	87	17	104	48
Marketing campaigns	103	1	104	34
	190	18	268	82

Mudiad Meithrin Cyfyngedig

For the year ending 31 March 2022

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022

9. Breakdown of other charitable costs

	Unrestricted Funds	Restrict ed Funds	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Mudiad Meithrin Cyf project costs	273	50	323	273
Cost of Training Scheme projects	34	-	34	49
Referral schemes project costs	-	142	142	94
Grants awarded	128	-	128	258
Employment costs	5,267	481	5,748	5,258
Staff costs	86	1	87	52
Travel expenses	96	5	101	14
Premises costs	206	10	216	163
Office costs	321	9	330	351
Insurance	83	-	83	77
Depreciation on fixed assets	17	-	17	121
	6,511	698	7,209	6,710

10. Governance Cost Analyses

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Auditors' fees	16	-	16	15
Solicitors and other professional fees	115	-	115	23
Costs of annual meeting and report	-	-	-	3
Bad debts	(31)	-	(31)	9
Bank interest	13	1	14	12
	113	1	114	62

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022**11. Cost by charitable activity**

	Direct costs	Depreciation	Maintenance costs	Income Generation Costs	Governance	###	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Training	825	2	133	-	10	970	811
Early years services	2,351	-	185	104	51	2,691	2,343
Early years development	2,773	15	714	50	51	3,603	3,434
Inclusion	241	-	22	2	2	267	266
	6,190	17	1,054	156	114	7,531	6,854

11a. Maintenance Cost Analysis

The charity initially reports the costs of its support functions. It then identifies those costs relating to the governance function. After identifying its governance costs, the remaining hosting costs along with the governance costs are apportioned between the key charitable activities. The table below shows the basis for apportionment.

	2022	
	£'000	Basis of allocation
Salary and travel costs	529	Based on time and number of staff
Staff costs	64	STAFF NUMBERS
Office costs	157277	STAFF NUMBERS
Premises costs	153	STAFF NUMBERS
Insurance	31	STAFF NUMBERS
	1,054	

Mudiad Meithrin Cyfyngedig

For the year ending 31 March 2022

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022

12. Staff costs

	2022	2021
	£'000	£'000
Salaries	5,013	4,589
Employer's National Insurance	342	302
Pension	393	367
	5,748	5,258
Travel & subsistence	101	14
	5,849	5,272

One member of staff earns £70,000 - £80,000 (including Employer National Insurance and Pension Contributions).

13. Staff numbers

	2022	2022	2021	2021
	Average	fte	Average	fte
Training & quality	22	17	22	18
Early years services	129	97	133	97
Inclusion	4	3	5	3
Early years development	150	112	137	98
	305	229	297	216

The trustees do not receive any kind of payment or remuneration and no pension is provided for them. Trustee and volunteers did not receive in-year travel costs (2021: £0)

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022

14a. Tangible Fixed Assets - The company

	Freehold Buildings	Leasehold buildings	<u>The Group</u> Office furniture and equipment	Motor Vehicles	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost					
At 1 April 2021	729	1,800	350	-	2,879
Additions	-	-	-	-	-
Revaluation	-	-	-	-	-
Sales	-	-	-	-	-
Redistribution	-	-	-	-	-
At 31 March 2022	729	1,800	350	-	2,879
Revaluation					
At 1 April 2021	269	-	266	-	535
Revaluation for the year	-	-	17	-	17
Disposal of Revaluation	-	-	-	-	-
Sales	-	-	-	-	-
Redistribution	-	-	-	-	-
At 31 March 2022	269	-	283	-	552
Net book value					
At 31 March 2022	460	1,800	67	-	2,327
At 31 March 2021	460	1,800	84	-	2,344

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022

14b. Tangible Fixed Assets - The company

	<u>The company</u>				
	Freehold buildings	Leasehold buildings	Office furniture and equipment	Motor Vehicles	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost					
At 1 April 2021	729	1,800	332	-	2,861
Additions	-	-	-	-	-
Revaluation	-	-	-	-	-
Sales	-	-	-	-	-
Redistribution	-	-	-	-	-
At 31 March 2022	729	1,800	332	-	2,861
Revaluation					
At 1 April 2021	269	-	254	-	523
Revaluation for the year	-	-	15	-	15
Disposal of Revaluation	-	-	-	-	-
Sales	-	-	-	-	-
Redistribution	-	-	-	-	-
At 31 March 2021	269	-	269	-	538
Net book value					
At 31 March 2022	460	1,800	63	-	2,323
At 31 March 2021	460	1,800	78	-	2,338

Mudiad Meithrin Cyfyngedig

For the year ending 31 March 2022

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022

14c. Tangible Fixed Assets - Additional information

Cost or value at 31 March 2022 is represented by:

	Asset Class		Total
	Freehold Buildings	Leasehold buildings	
	£'000	£'000	£'000
Worth before 01.04.2018	729	5,953	6,682
Worth before 01.04.2018	(269)	(4,183)	(4,452)
Revaluation during 2018.19	-	-	-
Revaluation during 2019.20	-	-	-
Redistribution during 2020.21	-	161	161
Revaluation during 2020.21	-	(131)	(131)
Revaluation during 2021.22	-	-	-
At 31 March 2022	460	1,800	2,260

The freehold and leased buildings have been revalued on 31.03.2021

An independent auctioneer was doing the revaluation

Mudiad Meithrin Cyfyngedig

For the year ending 31 March 2022

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022

15. Investments

	<u>The Group</u>		The Company	
	2022	2021	2022	2021
	£	£	£	£
Investment in subsidiary	-	-	1	1
Other investment	805,771	765,260	805,771	765,259
	805,771	765,260	805,772	765,260

Investments in subsidiaries:-

At 31 March 2022, the charity held 100% of the shares and control of the following companies:-

	Country of Incorporation	Type of shares	Nature of business
Meithrinfeydd Cymru Cyf	England and Wales	Ordinary shares	Nurseries

Other investment Stocks and Shares

	£
Market value 1 April 2021	765,259
Dividends and interest received	1,616
Investment management costs	(5,121)
New investment during the year	14,598
Disposal investments during the year	(14,114)
Increase/ (Decrease) in the value of investments	43,533
At 31 March 2022	805,771

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022

16. Stocks

	<u>The Group</u>		<u>The Company</u>	
	2022	2021	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Goods of sale	11	15	11	15
	11	15	11	15

17. Debtors

	<u>The Group</u>		<u>The Company</u>	
	2022	2021	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Within one year				
Trade debtors	505	359	452	314
Bad Debtors Provision	(20)	(67)	(7)	(54)
Amounts falling due from	-	-	41	6
Pre-payments	62	57	60	55
Other debtors	57	149	41	106
	604	498	587	427

18. Creditors - amounts falling due within a year

	<u>The Group</u>		<u>The Company</u>	
	2022	2021	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Trade creditors	146	82	135	74
Amounts owed to the parent Company	-	-	6	-
Other creditors	177	322	153	300
Accruals and deferred income	305	217	202	154
TWE Creditors	354	328	354	328
Tax and National Insurance	78	10	70	-
Pension	41	41	41	41
	1,101	1,000	961	897

Mudiad Meithrin Cyfyngedig

For the year ending 31 March 2022

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022

19. Restricted funds

	At 31 March 2021 £'000	Received £'000	Expenditure £'000	Other £'000	At 31 March 2022 £'000
Welsh Government					
Foundation Phase Development Officer Grant – Welsh Government i)	-	57	57	-	-
County projects (ii)					
Swansea – Development Hours	-	7	(7)	-	-
Blaenau Gwent and Gwdihw	-	105	(105)	-	-
Brynithel					
Cardmarthen County Council	-	9	(9)	-	-
Newport City Council	-	14	(7)	-	7
Ceredigion – Development	-	8	(8)	-	-
Ceredigion - Language	5	-	-	-	5
Ceredigion – Flying Start Small Friends of Eos, Cardigan, Aberporth and Small steps	-	212	(212)	-	-
Conwy – Crossing the Bridge	2	8	(8)	-	2
Denbighshire – Flying Start	-	3	(3)	-	-
Denbighshire – Crossing the Bridge	-	11	(11)	-	-
Isle of Anglesey Council – 'Medra'	-	3	(3)	-	-
Fflint – Shotton	-	8	(8)	-	-
Gwynedd – Llanllyfni Flying Start	-	24	(24)	-	-
Monmouth – You and Me	2	4	-	-	6
Pembroke – Development	2	-	-	-	2
RCT Council - Gartholwg	-	10	(10)	-	-
Crossing the RCT Bridge	-	21	(21)	-	-
Wrexham – Families First	5	5	(5)	-	5
Wrexham – 'Croesi'r Bont'	12	14	(15)	-	11
Cardiff County Committee	8	-	-	-	8
Flintshire Committee	3	18	(18)	-	3
Anglesey County Committee	-	15	(15)	-	-
Caerphilly CBC	-	2	-	-	2
Cardiff County Council	-	4	-	-	4
Conwy Council	-	5	(3)	-	2
Conwy County Committee	-	3	(2)	-	1
Powys Council	-	18	(8)	-	10
Other North East-Wind of the Sea	-	9	-	-	9
Torfaen Council	-	2	-	-	2
Referral Schemes iv)					
Ceredigion - Education	(9)	20	(23)	-	(12)
- Social Services	-	14	(14)	-	-
- Families First	9	23	(25)	-	7
- Flying Start	-	(48)	(48)	-	-
- Other	-	25	(20)	-	5
Conwy	-	11	(11)	-	-
Anglesey	-	6	(6)	-	-
	39	746	(706)	-	79

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022**19b. Restricted Funds (continued)**

i) The Foundation Phase Development Officer grant is accepted by the Welsh Government to employ an Officer who specialises in the field.

ii) Grants are received from various counties towards specific work in that county. We have split the grants per funding within that county.

iii) Referral schemes are funded by a number of Local Authorities to ensure inclusion for children with additional needs.

20. Breakdown of net assets between funds

	<u>Y Group</u>			
	Fixed assets	Current net assets	Creditors within one year	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000
Restricted funds:				
County Finance (including Referral Schemes)	-	79	-	79
Unrestricted Funds:				
General fund	3,133	2,064	(1,101)	4,096
	<u>3,133</u>	<u>2,143</u>	<u>(1,101)</u>	<u>4,175</u>

	<u>The Company</u>			
	Fixed assets	CURRENT NET ASSETS	Creditors within one year	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000
Restricted funds:				
County Finance (including Referral Schemes)	-	79	-	79
Unrestricted Funds:				
General fund	3,129	1,836	(961)	4,004
	<u>3,129</u>	<u>1,915</u>	<u>(961)</u>	<u>4,083</u>

21. Capital Commitment

At 31 March 2022, the Group had not committed to any further capital expenditure.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2022

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2022

22. Financial Commitments

At 31 March 2022, annual commitments on operating leases were as follows:

	2022	2021
	£'000	£'000
Within one year	9	10
Between two and five years	10	10
Over five years	-	-
	<u>19</u>	<u>20</u>

23. Reconciliation of net income to net cash flow from operating activities

	2022	2021
	£'000	£'000
Net income / (expenditure) for the reporting period (in accordance with the statement of financial activities)	138	186
Adjustment for:		
Depreciation and Revaluation	17	121
Losses / (Gains) on investments	(31)	(129)
Difidend, llog a rhenti o fuddsoddiadau	(10)	(10)
Profit / loss on sale of fixed assets	-	-
(Increase) / Decrease in stock	4	2
(Increase) / Decrease in debtors	106	(16)
Increase / (Decrease) in creditors	101	(103)
Net cash provided by operating activities	<u>113</u>	<u>51</u>

24. Breakdown of movements in financial funds

	At 31 March 2021	Cash flow	At 31 March 2022
	£'000	£'000	£'000
Bank account and cash	1,415	113	1,528
Total cash reserves	1,415	113	1,528
Shown on balance sheet:			
Bank account and cash	1,415	113	1,528
	<u>1,415</u>	<u>113</u>	<u>1,528</u>