

Rhif y Cwmni:
02164058

Rhif Elusen: **1022320**

Mudiad Meithrin Cyf
(Cyfyngedig drwy warant heb gytranddaliadau)

Adroddiad y Cyfarwyddwyr
a Chyfrifon Cyfunol

Am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2021



Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Cynnwys y Cyfrifon

Manylion Cyfreithiol a Gweinyddol	1
Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr	2–14
Adroddiad yr Archwilwyr Annibynnol	15–18
Datganiad Cyfunol o Weithgareddau Ariannol	19
Mantolen Ariannol	20
Llif Arian Gyfunol	21
Nodiadau i'r Cyfrifon	22–40

Manylion Cyfreithiol a Gweinyddol

RHIF ELUSEN:	1022320
RHIF COFRESTRU CWMNI:	02164058
SWYDDFA GOFRESTREDIG:	Y Ganolfan Integredig Boulevard St Brieuc Aberystwyth SY23 1PD
CYFARWYDDWYR:	Alison Rees Edwards Anita Evans (wedi ymddiswyddo 26/03/2021) Annette Evans Nia Owen John Arthur Jones (wedi ymddiswyddo 15/10/2020) Gari Colin Lewis Corinna Suzanne Lloyd-Jones Rhodri Llwyd Morgan Mai Roberts Rhianwen H Roberts Sion Tudur (wedi ymddiswyddo 12/02/2021) Huw Williams Huw Marshall (dechrau 01/06/2020) Gwenno George (dechrau 01/06/2020) Elin Maher (dechrau 01/06/2020) Colin Nosworthy (dechrau 01/06/2020) Savanna Jones (dechrau 01/09/2020)
PRIF WEITHREDWR AC YSGRIFENNYDD:	Gwenllian Haf Lansdown Davies
BANCWYR:	HSBC 19 Great Darkgate Street Aberystwyth Ceredigion SY23 1DH
CYFREITHWYR:	Darwin Gray Helmont House Churchill Way Caerdydd CF10 2HE
ARCHWILWYR COFRESTREDIG:	Bevan Buckland LLP Langdon House Langdon Road Swansea Waterfront SA1 8QY

Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr

Cyflwynna'r Ymddiriedolwyr, sef aelodau Bwrdd Cyfarwyddwyr Mudiad Meithrin, eu hadroddiad a'r adroddiadau ariannol am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021.

Strwythur, Trefn Lywodraethol a Rheolaeth

Mae'r elusen yn cael ei rheoli gan ei memorandwm ac erthyglau, a fabwysiadwyd ar y 14 Medi 1987, gydag addasiadau wedi'u dyddio 5 Hydref 1996, 2 Hydref 1999 a 21 Hydref 2016.

Mae cyfraniad pob aelod o'r elusen wedi ei gyfyngu i £1 tuag at asedau os yw'r elusen yn cael ei diddymu.

Mae Mudiad Meithrin yn fudiad gwirfoddol, sy'n golygu ei fod yn cael ei reoli ar bob lefel gan wirfoddolwyr.

Ffurfiwyd Mudiad Meithrin i hybu a chafnogi addysg, gofal a datblygiad plant dan bump oed drwy'r Gymraeg o fewn cylchoedd meithrin, cylchoedd Ti a Fi, meithrinfeydd dydd a darparlaethau amrywiol eraill.

Mae aelodaeth Mudiad Meithrin yn agored i bob cylch meithrin, cylch Ti a Fi, cylch cyfansawdd, meithrinfeydd dydd ac unigolion, os ydynt:

- Yn talu ffi aelodaeth yn flynyddol.
- Yn cadw at amcanion a pholisïau Mudiad Meithrin, ac
- Yn achos y cylchoedd meithrin, cylchoedd cyfansawdd a chylchoedd Ti a Fi, eu bod wedi cofrestru yn unol â rheoliadau cyfreithiol yn derbyn cyfansoddiad sydd yn sicrhau mai'r Gymraeg yn unig yw iaith weithredol y cylch, a bod y cylch yn derbyn unrhyw blentyn y mae ei rieni yn dymuno iddo/iddi dderbyn ei ofal ac addysg blynyddoedd cynnar trwy gyfrwng y Gymraeg.

Mae Mudiad Meithrin wedi ei rannu i 22 sir sydd â'u ffiniau yn cyfateb â ffiniau presennol Llywodraeth Leol. Ceir pedair talaith weithredol sydd yn cyfateb i ffiniau'r Awdurdodau Lleol (gyda Phowys yn elthriad).

Y Bwrdd Cyfarwyddwyr

Y Bwrdd Cyfarwyddwyr yw corff llywodraethol Mudiad Meithrin a'i aelodau yw Ymddiriedolwyr yr elusen. Y Bwrdd yw cyngor llywodraethol yr elusen sydd yn gyfrifol am faterion polisi. Aelodau'r Bwrdd yw Swyddogion Mygedol y Mudiad, aelodau etholedig o bob talaith ac aelodau cyfetholedig. Mae aelodau Tîm Strategol Mudiad Meithrin hefyd yn mynychu'r cyfarfodydd Bwrdd er mwyn adrodd ar gyflawniad a chynnig cyngor yn ôl yr angen. Mae rheolwyr Mudiad Meithrin hefyd yn cael eu galw yn ôl yr angen.

Mae ymddiriedolwr yn derbyn pecyn anwytho wrth gael eu hapwyntio er mwyn sicrhau eu bod yn ymwybodol o bolisïau a threfniadau'r elusen. Mae apwyntiadau'n digwydd trwy broses agored a thryloyw gyda recriwtio agored a phenodlad trwy gyfwellad gan aelodau o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr.

Mae'r Prif Weithredwr yn cael ei apwyntio gan y Swyddogion Cenedlaethol, a fe'hi sydd yn gofalu am weithrediad dydd i ddydd y Mudiad. Cadarnhawyd gweledigaeth 10 mlynedd (2015-2025) *Dewiniaith* ar ôl ymgynghori gyda'r gwirfoddolwyr, staff a'r cyhoedd. Mae'n cynnwys targedau i bob adran o waith Mudiad Meithrin, ac fe'i hadolygir yn flynyddol dan oruchwyliaeth y Prif Weithredwr. Mae'n amlinellu targedau

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

a blaenoriaethau gwaith Mudiad Meithrin ac felly'n llywio gweithgareddau'r sefydliad tra bod cynlluniau gwaith yn cael eu datblygu ar gyfer prosiectau amrywiol hefyd.

Nid yw aelodau'r Bwrdd yn cael derbyn tâl na budd mewn unrhyw ffordd, ar wahân lle caniateir hynny dan Erthyglau a Memorandwm y Cwmni e.e. costau teithio.

Is-bwyllgorau'r Bwrdd

Mae'r Bwrdd yn gallu penderfynu cynnull is-bwyllgorau yn ôl yr angen. Ceir un is-bwyllgor yn bresennol sef is-bwyllgor Cyllid sydd yn cadw gorolwg dros faterion archwilio, staffio a risg. Mae'n cyfarfod bob deufis ac yn adrodd i'r Bwrdd Cyfarwyddwyr.

Adolygiad risg

Mae'r Bwrdd wedi adolygu'r risglau penodol i'r Mudiad gan geisio rheoli'r risg drwy fabwysiadu cofrestr a systemau priodol. Mae'r broses hon yn dilyn cofnod o'r prif risg, yn fewnol ac yn allanol. Mae'r Is-bwyllgor Cyllid yn sicrhau fod risg yn cael ei reoli a bod trefn mewn lle i sicrhau adolygiad parhaus.

Mae'r prif risgiau fel a ganlyn:

Risgiau Strategol e.e. diffyg cyfeiriad gan fethu ymateb i flaenoriaethau ein haelodau a'n cyllidwyr

Risglau Ariannol e.e. colli grantiau, diffyg cydymffurfiaeth, twyll / camgymeriadau.

Risgiau Gweithredol e.e. argyfwng mewn lleoliad, diffygion mewn isadeiledd, iechyd a diogelwch.

Risgiau allanol e.e. diffyg cefnogaeth i ofal ac addysg cyfrwng Cymraeg a newidiadau polisi ar lefel Awdurdodau Lleol, Llywodraeth Cymru a chyllidwyr eraill.

Gweithgareddau ac Arolwg Busnes

Prif weithgarwch y Mudiad yw darparu gofal plant ac addysg Blynyddoedd Cynnar drwy gyfrwng y Gymraeg mewn meithrinfeydd dydd, grwpiau 'Cymraeg i Blant' (cynllun sy'n helpu rhieni i gyflwyno'r Gymraeg i'w plant), cylchoedd meithrin, cylchoedd Ti a Fi a chylchoedd cyfansawdd. Mae cynlluniau cefnogi atodol fel cynllun cychwyn dysgu Cymraeg ('Clwb Cwtsh'), cynlluniau trochi iaith fel 'Croesi'r Bont' a chynlluniau cyfelforio'n cael eu rheoli gan y Mudiad hefyd. Caiff y Mudiad ei ariannu gan grantiau a ddosberthir fel cymorth staffio a chylfundrefnol ynghyd â grantiau uniongyrchol. Ystyria'r Cyfarwyddwyr fod y canlyniadau am y flwyddyn a rhagolygon y cwmni a'r grŵp i'r dyfodol yn foddhaol.

Canlyniadau am y cyfnod

Roedd yr incwm dros igwariant y cyfnod yn £186,000 (2020: £(14,000)).

Nod ac egwyddorlon yr elusen

Prif nod yr elusen a'i is-gwmnïau yw hybu a hyrwyddo addysg, gofal a datblygiad plant dan bum mlwydd oed, drwy gyfrwng yr iaith Gymraeg mewn cylchoedd meithrin a chylchoedd Ti a Fi ac mewn darpariaethau eraill.

Nod Mudiad Meithrin yw rhoi cyfle i bob plentyn dan oed ysgol yng Nghymru fantelsio ar brofladau Blynyddoedd Cynnar trwy gyfrwng y Gymraeg. Mae Mudiad Meithrin yn credu:

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

- Bod yr iaith Gymraeg o fantais i blant. Byddwn yn trefnu cymaint â phosibl o oriau cyswllt a hi gan ddefnyddio Cymraeg yn unig yng ngweithgareddau'r cylchoedd.
- Bod chwarae yn sylfaenol i ddatblygiad plant yn gorfforol, yn emosiynol, yn gymdeithasol ac yn ddeallusol. Byddwn yn sicrhau pob cyfle ar gyfer dysgu trwy chwarae yn y cylchoedd.
- Bod plant gwaeth beth fo'u hanghenion, yn eiwa o brofiadau grŵp 'Cymraeg i Blant', cylch Ti a Fi a chylch meithrin. Rydym yn croesawu plant ag anghenion dysgu ychwanegol.
- Bod y teulu yn sylfaen i ddatblygiad plant. Byddwn yn sicrhau pob cyfle i deuluoedd gefnogi profiadau cyn ysgol eu plant, ac yn cynnig cefnogaeth ieithyddol a chymdeithasol i deuluoedd trwy weithgareddau'r grŵp 'Cymraeg i Blant', cylch Ti a Fi a chylch meithrin.
- Bod gan blant yr hawl i ddisgwyl y bydd oedolion sydd yn gofalu amdanynt yn eu hamddiffyn rhag camdrinlaeth. Bydd y cylchoedd Ti a Fi a'r cylchoedd meithrin yn cydweithio a'r gwasanaethau statudol i amddiffyn ac i ddiogelu plant.
- Bod dilyniant i addysg Gymraeg yn hanfodol i bob plentyn sy'n mynychu ein cylchoedd.

I'r perwyl hwn, rydym yn galw am sefydlu ysgol Gymraeg o fewn cyrraedd hwylus i bob plentyn waeth ble maent yn byw.

Prif ddangosyddion perfformiad

Mae'r Mudiad yn defnyddio sawl dangosydd i adolygu ei berfformiad ariannol. Mae'r rhelyw o'r rhain yn cynnwys cymharu'r perfformiad gyda disgwyliad cyllideb. Mae gan bob is-gwmni a phrosiect gyllideb a tharged sy'n cael eu hadolygu fesul chwarter yn arferol gan y cyllidwr. Tra dylai pob prosiect anelu i gyfrannu elfen o incwm tuag at y gost weinyddol lle bo hynny'n bosibl, bellach mae cyllidwyr yn dueddol o ffafrio peidio darparu ffi reoli i'r perwyl hwn.

Rhestrir ein amryw dargedau cyffredinol yma:

- Cefnogi, cynghori a chynorthwyo darpariaethau (cylchoedd meithrin a chylchoedd Ti a Fi) fel anheddau cymunedol i aros ar agor, i gryfhau eu cynaliadwyedd ac i ehangu gwasanaethau ym mhob agwedd o'u gwaith (gan sicrhau cydlyniant agos gydag asiantaethau perthnasol fel Estyn, AGC, Cynghorau Sir a thrwy ddarparu cyngor ac arweiniad proffesiynol iddynt).
- Hybu a hyrwyddo gofal plant ac addysg cyfrwng Gymraeg er mwyn diwallu gofynion strategaeth 'Cymraeg 2050' drwy gyfrwng grwpiau Cymraeg i Blant, cylchoedd Ti a Fi a chylchoedd meithrin gan sefydlu cylchoedd cyfansawdd newydd yn unol â chynllun gwaith 'Sefydlu a Symud' Mudiad Meithrin.
- Adnabod bylchau mewn darpariaeth gofal plant a chyfleoedd i ehangu gwasanaethau trwy'r cynllun 'Cynnig Gofal Plant' (30 awr) ac agor darpariaethau newydd gan symblu'r galw am ofal plant ac addysg Gymraeg (cylchoedd Ti a Fi a chylchoedd meithrin) trwy gasglu a dadansoddi data.
- Ymateb yn rhagweithiol i ymgynghoriadau a chymryd rhan mewn prosesau polisi a fforymau iaith yn lleol, rhanbarthol a chenedlaethol (fel y CSGAau, Aseidiadau Digonolrwydd Plant, Grŵp Hyrwyddo'r Gymraeg ayyb).
- Dylanwadu ar drafodaeth cymdeithas sifig ac agenda ymchwil i hybu a hyrwyddo gofal plant ac addysg cyfrwng Gymraeg.
- Cynnal gweithgareddau hybu a hyrwyddo i farchnata a normaleiddio gofal plant ac addysg cyfrwng Gymraeg trwy weithio gyda phartneriaid a thrwy strategaeth "hwyl" e.e. Parti Pyjamas, Gŵyl Dewin a Doti (yr ŵyl feithrin), digwyddiadau 'Dau Gi Bach', mynychu sioeau/digwyddiadau lleol a chenedlaethol.

- Cynnig arlwy DPP (Datblygiad Proffesiynol Parhaus) trwy brosiect 'Academi' i gymuned Mudiad Meithrin (ar feysydd perthnasol i fywyd y cylch meithrin yn ei holl ehangder) gan beilotu 2 neu 3 o gyrsgau agored i bartneriaid.
- Cyd-weithio gyda phartneriaid yn y Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol i adnabod cyfleon i gyflwyno cwrs 'Cymraeg i'r Teulu', i redeg cynllun Erfyn Diagnostig Iaith ar gyfer y gweithlu blynyddoedd cynnar, i hyrwyddo cwrs 'Cymraeg Gwaith' ac i redeg cynllun arloesol 'Clwb Cwtsh'.
- Darparu cyngor ac arweiniad i'r sector ar faterion yn ymwneud â'r Cyfnod Sylfaen a phob agwedd sy'n ymwneud â sicrhau rheolaeth dda, llywodraethiant gadarn a chynnig darpariaeth o ansawdd (trwy gynlluniau rheoli cadarn a cynllun 'Safonau Serennog' yn y cylchoedd).

Budd cyhoeddus

Mae Mudiad Meithrin yn elusen gofrestredig gyda'i amcanion elusennol wedi eu nodi o fewn rheolau Deddf Elusennau 2006 i gefnogi a chynorthwyo gofal, addysg a datblygiad plant dan bump oed drwy gyfrwng y Gymraeg mewn cylchoedd meithrin, cylchoedd Ti a Fi, cylchoedd cyfansawdd a meithrinfeydd dydd.

Darpara Mudiad Meithrin fudd cyhoeddus drwy help ariannol a chymorth bugeiliol i'w aelodau. Mae'r rhan fwyaf o gylchoedd meithrin yn elusennau cofrestredig eu hunain. Mae cylchoedd meithrin yn agored i unrhyw blentyn trwy Gymru, heb rwystr cymdeithasol, corfforol neu ymenyddol. Mae ffioedd y cylchoedd ar raddfa briodol er mwyn sicrhau eu bod o fewn cyrraedd ariannol i bob rhiant a phenderfyniad pob cylch unigol yw'r lefel. Mewn nifer o siroedd, mae cymhorthdal ffioedd ar gael (trwy gynlluniau megis Dechrau'n Deg neu gynlluniau addysg i blant 3 oed a hŷn ac, yn gynyddol, y Cynnig Gofal Plant).

Mae'r cylchoedd yn talu ffi cofrestru/aelodaeth i Mudiad Meithrin, ac o'r herwydd yn gallu cael eu cynrychioli ar y Bwrdd trwy system o gynrychiolaeth daleithiol yn y pwyllgorau sir a hefyd yng Nghyfarfod Cyffredinol Blynyddol Mudiad Meithrin.

Gall unrhyw gylch ddod yn aelod o Mudiad Meithrin cyn belled â'i fod yn cytuno gydag amodau'r aelodaeth.

Polisi cronfeydd

Mae Mudiad Meithrin (yr elusen) yn ymdrechu i gadw gwerth o leiaf chwe mis o wariant cyffredinol mewn cronfeydd wrth gefn, sy'n cyfateb i £800,000 mewn cronfeydd anghyfyngedig, heb eu clymu mewn asedau nac wedi eu dynodi ar gyfer pwrpas arbennig. Ar y lefel hwn, cred yr Ymddiriedolwyr y gall yr elusen barhau mewn bodolaeth am gyfnod byr pe byddai lleihad mewn incwm.

Polisi buddsoddi

Mae polisi buddsoddi ar gyfer Ymddiriedolwyr wedi ei gyfeirio gan y Memorandwm ac Erthyglau. Maent wedi buddsoddi mewn cymysgedd o stoc lywodraethol, cyfranddaliadau a buddsoddiadau eraill i gyrraedd y gofyniad i gynhyrchu incwm. Gwnaethpwyd incwm o 22.17% (2020: (4.52%)).

Polisi cyflogaeth

Mae'r elusen yn gyflogwr cyfle cyfartal a cheir polisiau manwl i adlewyrchu hynny yn y llawlyfr cwmni sydd yn gosod safonau disgwylledig ar gyfer staff a gwirfoddolwyr. Ceir proses arfarnu a rheoli perfformiad sydd yn digwydd yn flynyddol (yn ffurfiol) ac yn

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2021

anffurfiol bob 6 mis. Ceir Grŵp Fforwm Staff er mwyn cynrychioli a rhoi llais i aelodau ym mhob adran a thalaith.

Mae'r elusen yn ymggyraedd yn barhaus i gyrraedd safon uchel ar draws yr elusen yn y ffordd y mae unigolion yn delio gyda'i gilydd. Bydd pob aelod o staff yn cael ei hybu i ddatblygu ei botensial a'i dalentau, er mwyn sicrhau bod yr elusen yn elwa o'r gwaith mwyaf effeithiol. Mae hyn yn cynnwys system arfarnu, cyfleon i uwch-sgilio a mynychu hyfforddiant, darpariaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus a threfn rheoli perfformiad. Yn ychwanegol, yn sgil sefydlu cartref newydd i holl faterion uwch sgilio, hyfforddi a Datblygiad Proffesiynol Parhaus Mudiad Meithrin sef 'academi', mae ystod o gyfleon Datblygiad Proffesiynol Parhaus a hyfforddi ar gael yn daleithiol, yn genedlaethol ac ar-lein i bawb.

Is-gwmnïau

Mae'r cyfrifon sydd yn yr adroddiad yn cynrychioli'r canlyniad cyfnerthedig o'r elusen a'i is-gwmnï, Meithrinfeydd Cymru Cyf. Mae prif nod ac amcanion yr is-gwmnï yma fel a ganlyn:

- Meithrinfeydd Cymru Cyf (MCC) - rheoli meithrinfeydd dydd yr elusen a chylchoedd meithrin sydd yn aelodau o MCC.

Mae'r cwmnï yn rhoi unrhyw elw i'r elusen drwy rodd gymorth.

Perfformiad y flwyddyn

Gellid yn hawdd edrych yn ôl ar y flwyddyn a fu a'i disgrifio fel blwyddyn y pandemig. Byddai'n anwir hawlio na fu cysgod Covid-19 arnom i gyd ac ar brydiau fe'n llethwyd gan anferthedd yr heriau ymarferol, emoslynol a strategol a wynebom. Gwir dweud mai strategaeth a nod y flwyddyn yn wreiddiol oedd goroesi, cynnal ein haelodau (y Cylchoedd a meithrinfeydd) ac addasu'n ffyrdd o weithio i allu parhau'n berthnasol. Ond yng ngwynneb popeth, bu hon yn flwyddyn o gyflawni anhygoel, o barhau i weithio ffiniau'n gwaith, o all-ddiffinio'n cenhadaeth graidd ac o sicrhau fod gwersi 'Nid yw Bywydau Du o Bwys' yn cael eu dysgu gennym fel mudiad. Bu sawl cyfle i weithio gyda phartneriaid hen a newydd: Cyngor Hil Cymru, 'Travelling Ahead' (yn cydweithio gyda Sipsiwn, Roma a Theithwyr), TSANA, Swyddogion Sicrhau Trawsnewid ADY, Cwmni Elgar, Cwmni Iaith Cyf, Bengo Media a Nia Parry, BAWSO, Cwmni Theatr Arad Goch, CBI Cymru i enwi rhai. Roedd yr albynnau'n amrywio ac yn cynnwys: cyfres o bodlediadau i rieni Saesneg eu hiaith; ceisiadau grant arbrofol; datblygu cynghorion i'n haelodau; casglu profiadau rhieni o wasanaethau i blant ag Awtistiaeth; creu dadansoddiad o brofiad pobl Ddu, Asiaidd a lleiafrifol ethnig o addysg Gymraeg; comisiynu adnoddau dysgu newydd fel 'Dewch i Ddathlu' (am brif grefyddau'r byd), 'Nodau Natur' (a hwiangerddi o wahanol gymunedau iaith); a chyhoeddi manifestio polisi'n barod ar gyfer etholiadau cenedlaethol Cymru.

Wrth edrych yn ôl ar y flwyddyn hon o adnewyddu ac ail-adeiladu, edrychwn ymlaen hefyd at 'flwyddyn y dathlu' sef nodi cyrraedd carreg filltir ein 50fed penblwydd yn 2021. Defnyddiwn hynny fel cyfle i ddiolch a rhoi llwyfan i waith ac ymdrech pob un sydd mewn rhyw ffordd wedi cyfrannu at ein nod o roi'r Gymraeg i blant Cymru trwy ddarparu gofal plant ac addysg gynnar o safon. Atgoffwn ein hunain mai lleiafrif o blant Cymru sy'n derbyn eu gofal a'u haddysg trwy gyfrwng y Gymraeg ac na fyddwn ni'n stopio tan y bydd pob plentyn trwy'r wlad yn gallu dod yn siaradwr Cymraeg diolch i'r gyfundrefn addysg a gofal.

Miliwn o Siaradwyr: Cymraeg i Bawb

Fel a nodir yn flaenorol, yr hyn sy'n gwneud Mudiad Meithrin yn wahanol ac unigryw yw ein bod yn angerddol am ddarparu a hwyluso gofal plant ac addysg gynnar o ansawdd yn Gymraeg – dyma yw ein prifod walth a'n pennaf gymhellant. Ers 1971, bu Mudiad Meithrin yn dylanwadu, ymlafnio a gweithredu'n ymarferol er mwyn gwireddu ei egwyddorion craidd a sicrhau fod plant bach Cymru yn gallu dod yn siaradwyr Cymraeg hyderus. Credwn fod y Gymraeg yn perthyn i bawb a'i bod yn gyfrwng i uno'n cenedl amrywiol. Rhaid i ni weithlo'n galetach er mwyn sicrhau fod pob plentyn yn gallu cael profiad Cylch Meithrin ac addysg Gymraeg gan fod rhwystrau anfwriadol ac ymarferol yn parhau i wynebu pobl mewn rhael cymunedau. Bu i'r pandemig amlygu llw o rwystredigaethau gyda gwahanol gyfundrefnau, traddodiadau a systemau. Amlygodd pa mor fregus yw nifer o wasanaethau amrywiol ac nad yw darpariaeth gofal plant yn eithriad. Amlygodd hefyd beth sydd wir yn bwysig i ni. Gyda hyn, mae mwy fyth o her yn wynebu darparu gwasanaethau cyfrwng Cymraeg mewn modd hwylus, hawdd a hygyrch i bobl yn amrywiol gymunedau Cymru. Yn ystod y flwyddyn, bu Mudiad Meithrin yn:

- Parhau gyda'r gwaith o gefnogi Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd dydd i ddehongli a gweithredu rheoliadau perthnasol i'r pandemig er mwyn codi hyder y gweithlu, rhieni a phlant yn y trefniadau newydd

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

- Parhau gyda'r gwaith o sefydlu Cylchoedd Ti a Fi a Chylchoedd Meithrin newydd mewn cymunedau amrywiol drwy raglen arloesol 'Sefydlu a Symud' er mwyn sicrhau darpariaeth cyfrwng Cymraeg mewn mwy o gymunedau
- Cyngori Cylchoedd Ti a Fi ar sut a phryd i ail-agor yn ddiogel er mwyn denu teuluoedd at wasanaeth cymunedol allweddol a chynnig awyrgylch Gymreig gefnogol yn yr awyr agored (a gyda chefnogaeth grant)
- Buddsoddi mewn darpariaeth ar-lein yn y blynyddoedd cynnar gyda rhaglenni a chynlluniau gwahanol fel 'Cymraeg i Blant', 'Dwylo'n Dweud' (ar gyfer plant byddar a thrwm eu clyw), Clwb Cylch a Miri Meithrin er mwyn sicrhau fod darpariaeth Gymraeg yn cyrraedd cartrefi ble na chlywir y Gymraeg
- Parhau gyda'r gwaith o greu adnoddau ar-lein a darparu cefnogaeth o bell i Gylchoedd cynllun trochi Croesi'r Bont er mwyn sicrhau fod y cynllun yn parhau i gael ei weithredu o dan drefniadau newydd dros dro.
- Cyd-weithio gyda phartneriaid amrywiol yn grŵp hyrwyddo partneriaid y Gymraeg er mwyn cynyddu darpariaeth cyfrwng Cymraeg ar bob cyfrwng
- Adolygu ein strategaeth Amrywiaeth a Chydraddoldeb er mwyn adolygu'r deilliau a'r nodau i sicrhau fod ein gwaith yn cyrraedd trawstoriad eang o blant a theuluoedd ac nad oes rhagfarnu anfwriadol ar waith
- Gweithredu - trwy ddarpariaeth hyfforddiant, awdit polisiâu a gweithredu cadarnhaol - i fod yn fwy na mudiad sy'n gynhwysol ond mudiad sy'n gweithredu egwyddorion gwrth-hiliaeth er mwyn sicrhau fod y nod o gynnig y Gymraeg i bawb o bob cefndir yn un sydd wedi ei gwreiddio yn ein harferion
- Buddsoddi mewn ystod ehangach o adnoddau dysgu a chwarae sy'n dathlu amrywiaeth y plant yn ein gofal a'u teuluoedd (poster, ap, llyfrynau, hyfforddiant 'Academi' ac adnoddau ymarferol)
- Gweithio gyda'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Cenedlaethol ar raglen 'Cymraeg yn y Cartref' er mwyn sicrhau fod cyfleoedd dysgu Cymraeg ffurfiol ac anffurfiol ar gael i deuluoedd y plant yn ein gofal
- Parhau i weithio gyda'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol ar ddwysau darpariaeth 'Cymraeg Gwaith' sef cynllun 'Camau' ar gyfer y gweithlu blynyddoedd cynnar
- Cynnal darpariaeth 'Clwb Cwtsh' yn rhithiol tra bo cyfyngiadau'n parhau cyn symud at all-gynnal y ddarpariaeth yn gymunedol er mwyn denu dysgwyr newydd at y Gymraeg a chreu adnoddau cefnogi newydd fel sesiynau wedi eu recordio
- Lansio cynllun prentisiaeth Mudiad Meithrin er mwyn annog gyrfa yn gweithio yn y sector blynyddoedd cynnar Cymraeg heb fod mewn Cylch neu feithrinfa gan dargedu unigolion Du, Asiaidd ac o leiafrif ethnig

Diwedd y gân: sicrhau gwydnwch ariannol Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd

Gwyddom fod Cylchoedd Meithrin wedi wynebu her ariannol ddigynsail yn ystod y cyfnod hwn. Bu her ariannol yn rhan annatod o brofiad nifer o Gylchoedd Meithrin yn hanesyddol gyda phwysau parhaus ar ymdrechion codi arian gan bwyllgorau a charedigion. Ers sefydlu y Cynnig Gofal Plant (30 awr) daeth sefydlogrwydd i sefyllfa ariannol sawl lleoliad. Ergyd ddwbl felly fu effaith ariannol y pandemig ar golli incwm gan rieni a theuluoedd a cholli ffynhonnell o gynhaliadau ariannol drwy golli grantiau yn

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

ogystal. Er bod y cynllun saib (*CJRS*) wedi bod yn allweddol i barhau i gyflogi staff yn ystod y cyfnod, prin iawn oedd y grantiau penodol oedd ar gael i'r sector gofal plant (yn wahanol i amrywiol sectorau eraill) er i hynny gael ei daclo trwy ymdrech CWLWM ac eraill i ddylanwadu ar benderfyniadau Llywodraeth Cymru. Gorfu i nifer o leoliadau dynnu ar arian wrth gefn er mwyn parhau i dalu rhent a gorbenion eraill. Dyrannodd Mudiad Meithrin grantiau argyfwng i leoliadau oedd yn methu tynnu ar unrhyw gymorth o unrhyw ffynhonnell amgen. O ystyried felly mai'r pwyslais dros y cyfnod o ail-agor fydd ar adnewyddu ac ail-adeiladu (a'r costau ynghlwm â hynny), bu i Mudiad Meithrin:

- Sefydlu Cronfa Grant 'All-agor ac Ail-adeiladu' ar gyfer Cylchoedd Meithrin i ddisodli cronfa grantiau argyfwng y Mudiad oedd yn werth o leiaf £250,000 yn ystod 2020/21
- Parhau i lobïo Llywodraeth Cymru i sefydlu cronfa grant fyddai o fudd i'r sector gofal plant arweiniodd at weld sawl cynllun grant amrywiol yn cael ei sefydlu
- Rhannu manylion ffynonellau grant elusennol gyda Chylchoedd Meithrin gan hefyd ddarparu cyngor a hyfforddiant ar brosesau ymgeisio am grant ac ar sut i arbed gwariant ble'n bosib (gan gydweithio gyda Chronfa'r Loteri Genedlaethol, y WCVA a chronfa elusennol 'Moondance' i ddosrannu grantiau'n uniongyrchol)
- Rhannu syniadau codi arian rhithiol gyda Chylchoedd Meithrin a meithrinfeidd gan gynnwys system 'Easy Fundraising' a threfnu ymgyrch godi arian 'Cylchoedd yn Cerdde' (arweiniodd at leoliadau'n codi degau o filoedd)
- Hepgor codi ffi aelodaeth ar bob lleoliad (Cylch Meithrin, meithrinfa, Cylch TI a FI) ar gyfer blwyddyn aelodaeth 2020/21 gan arbed swm hyd at £299 i bob lleoliad unigol gan ddibynnu ar y pecyn aelodaeth
- Annog cefnogwyr i gyfrannu adnoddau os oeddent yn methu cyfrannu'n ariannol e.e. adnoddau glanhau a diheintio, canopi i chwarae tu allan ayyb
- Parhau i hyrwyddo manteision cyfansoddi elusen Cylch Meithrin fel 'Sefydliad Corfforedig Elusennol' (SCE / CIO) er mwyn lleihau risg ariannol i aelodau pwyllgorau rheoli gwirfoddol Cylchoedd Meithrin gan hefyd alluogi Cylchoedd Meithrin i ymgeisio am grantiau sy'n mynnu cyfansoddiad corfforedig (fel yn achos cronfa gwydnwch Trydydd Sector y WCVA)
- Darparu arweiniad i Gylchoedd Meithrin i recriwtio pwyllgorau cadarn ac effeithiol, gan gynnig hyfforddiant i arfogi aelodau Pwyllgorau Rheoli gwirfoddol i gyflawni eu cyfrifoldebau cyfreithlon ac i lywio'r Cylch yn llwyddiannus (gan gydnabod pwysigrwydd a chymhlethdod rheoli mewn mudiad gwirfoddol).
- Annog Cylchoedd Meithrin i sicrhau fod ganddynt arian wrth gefn gan anelu at godi 10% o drosiant blyneddol i'w gadw wrth gefn
- Annog Cylchoedd Meithrin i barhau i graffu ar wariant ac i ystyried a oedd eu polisi ffioedd yn addas
- Parhau i lobïo Llywodraeth Cymru i sicrhau cyfraddau cyllido addas i'r sector nas cynhelir wrth i leoliadau ddarparu amrywiol raglenni fel 'Dechrau'n Deg', addysg gynnar a'r Cynnig Gofal Plant (gan arwain at newid polisi welodd gysoni lefel y cyllid rhwng gofal ac addysg i £4.50 yr awr y plentyn yn sgil peilot Sir y Fflint)

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

- Darparu cyngor arbenigol ar faterion cyflogau a chyllid yn seiliedig ar fewnbwn eraill trwy gymorthfeydd a thrwy gefnogaeth staff Adran Gyllid a Swyddogion Cefnogi gan gynnwys llawlyfrau penodol
- Annog Cylchoedd Meithrin i ddefnyddio darparwr cyflogres proffesiynol neu gyflogi Swyddog ariannol gan sicrhau fod pob aelod o staff ar gyflogres Talu Wrth Ennill (TWE / PAYE)

Sicrhau Gofal Plant ac Addysg Gynnar o ansawdd

Arbenigedd Cylchoedd Meithrin a meithrinfeydd yw darparu gofal plant ac addysg gynnar trwy gyfrwng y Gymraeg gan arddel y dull trochi iaith. Maent yn ddarostyngedig i ddisgwyliadau a rheoliadau llw o gyrff amrywiol gan gynnwys Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC), Estyn fel endidau hyd-braich i Lywodraeth Cymru, yr Asiantaeth Safonau Bwyd, y Comisiwn Elusennau, Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth ac i dimau amrywiol o fewn yr Awdurdod Lleol. Mae'r disgwyliadau hyn yn newid o hyd ac ni fu'r cyfnod clo'n eithriad. Bu i Mudiad Meithrin ddadansoddi a dehongli'r rheoliadau newydd ar ran y Cylchoedd Meithrin a'r meithrinfeydd gan ddarparu ystod eang o adnoddau newydd yn cynnwys polisïau, templedi asesu risg, rhestrau gwirio, templedi llythyron ac ati. Bu i ni hefyd gynhyrchu adnoddau'n ymwneud â chwarae a bod allan yn yr awyr agored (gan gynnwys cynhyrchu cylchlythyr ar y cyd gyda phartneriaid 'Cwllwm'). Her ychwanegol yw na fu pob safle Cylch Meithrin yn hygyrch am amrywiol resymau gan felly ei gwneud hi'n anodd i Gylchoedd Meithrin gael mynediad i'w safle arferol. Gan fod newidiadau i'r Safonau Gofynnol Cenedlaethol (NMS) wedi parhau ar waith ac felly i'r Cwricwlwm a'r canllawiau cefnogi sy'n gyrru'r Cyfnod Sylfaen yn ystod y cyfnod pontio hwn, bu i Mudiad Meithrin:

- Rannu arfer da trwy fideos ac astudiaethau achos rhwng lleoliadau ar sut i ail-agor yn saff a diogel a sut i weithredu'r amrywiol weithdrefnau yng ngwyneb rheoliadau newydd
- Trefnu cyfleoedd i Gylchoedd Meithrin a meithrinfeydd siarad gyda'i gilydd am brofiadau ail-agor a pharatol at ail-agor (yn y pwyllgorau sir a thrwy 'Academi')
- Darparu cyngor am y math o adnoddau ail-agor y dylid eu prynu gan ddarparu grantiau trwy Gronfa Grant Ail-agor ac Ail-adeiladu
- Cynhyrchu Llyfr Bach Piws am y ddarpariaeth barhaus sef yr egwyddor fod plant yn treulio gymaint o amser ag sy'n bosibl yn yr awyr agored
- Parhau i ddehongli a dadansoddi rheoliadau a chanllawiau AGC er mwyn cefnogi a chynghori'n haelodau gan gynnwys bathu a chreu adnoddau defnyddiol
- Cyfrannu'n syniadau i bwyllgorau a grwpiau trafod o fewn Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol am newidiadau angenrheidiol i'r rheoliadau
- Cyfrannu'n syniadau i bwyllgorau a grwpiau trafod o fewn Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol am newidiadau angenrheidiol i gynnwys y Cwricwlwm newydd
- Darparu hyfforddiant ar-lein trwy 'Academi' ar egwyddorion asesu risg gan gynhyrchu adnoddau cefnogi ychwanegol yn cynnwys creu swydd newydd Swyddog Iechyd a Diogelwch
- Defnyddio profiad y cyfnod clo i yrru newidiadau i'r Cyfnod Sylfaen ac i'r Cwricwlwm newydd gan ddarparu hyfforddiant a chynhyrchu adnoddau esboniadol newydd

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

- Darparu gwybodaeth a hyfforddiant i Gylchoedd Meithrin a meithrinfeydd ar gefnogi plant a theuluoedd yn sgil y cyfnod clo ac wrth i effeithiau eilradd y pandemig ddod i'r wyneb
- Parhau i ddylanwadu ar dirfeddianwyr a landlordiaid er mwyn galluogi Cylchoedd Meithrin i ddychwelyd i'w safleoedd arferol
- Annog Cylchoedd Meithrin i ystyried addasu eu gwasanaethau e.e. i dderbyn plant iau neu blant hŷn, i gynnig gofal cofeidol/clwb brecwast/clwb cinio/clwb ar ôl ysgol ac i addasu'r Datganiad o Ddiben a hysbysu AGC
- Cynhyrchu llawlyfr Covid-19 yn cynnwys yr holl ddogfennau ac adnoddau amrywiol yn barod ar gyfer gweithredu mewn achos o ail-don neu gloi lawr mewn ardal benodol
- Cynrychioli'n haelodau a'r sector mewn amrywiol fforymau ar faterion polisi niferus gan gynnwys Anghenion Dysgu Ychwanegol, Deddf Plant Cymru ac eraill

Cefnogi pwyllgorau rheoli gwirfoddol ar faterion elusennol

Yn fwy nac erioed, mae pwysigrwydd rôl gwirfoddolwyr yn ein cymdeithas wedi cael ei amlygu, ei gydnabod a'i ddathlu yn ystod y cyfnod clo. Ni ddaeth hyn fel syndod i Mudiad Meithrin oherwydd dibyniaeth ein gwaith ar wirfoddolwyr (gan gynnwys ein Bwrdd Cyfarwyddwyr a groesawodd sawl aelod newydd yn ystod y flwyddyn). Mae Cylchoedd Meithrin – fel adnoddau cymunedol allweddol – yn dueddol o gael eu rheoli gan bwyllgorau rheoli gwirfoddol a nhw sy'n gyfrifol am amrywiol agweddau cyfreithiol o fod yn gyflogwr i fod yn Unigolyn Cyfrifol neu'n Berson Cofrestredig. Oni bai am y gwirfoddolwyr cefnogol a brwdfrydig hyn, fyddai dim modd i Gylchoedd Meithrin weithredu'n ddiogel ac fe fyddai'r cyswllt pwysig gyda'r gymuned yn cael ei golli. Gwyddom hefyd mewn cyfnod cythryblus o bryder, ansicrwydd ac ofn fod unigolion yn teimlo pwysau cynyddol ac weithiau'n awyddus i hepgor eu cyfrifoldebau. Rydym yn deall hynny. Ar yr un pryd, rydym yn awyddus i wneud popeth o fewn ein gallu i ddal dwylo'n gwirfoddolwyr gan dderbyn mai'r unig fodel gweithredol effeithiol yw un sydd wedi'i wreiddio'n gymunedol. Fe fu i Mudiad Meithrin:

- Parhau i fuddsoddi mewn rhwydwaith o Swyddogion Cefnogi lleol i gynghori a chefnogi pwyllgorau rheoli gwirfoddol ar bob agwedd o reolaeth Cylch Meithrin gan normaleiddio'r defnydd o dechnoleg er mwyn cynnal y berthynas waith
- Cynnal gwiriad iechyd busnes yn flynyddol er mwyn gwirio sefyllfa fusnes y Cylch a thrafod camau gweithredu i unioni unrhyw broblemau
- Parhau gyda'r drefn o yrru e-fwletinâu cryno gan symud at gyfundrefn o wneud hynny'n wythnosol (yn hytrach na bob yn ddeuddydd fel ar ddechrau y cyfnod clo)
- Annog pwyllgorau rheoli gwirfoddol i gyfarfod yn rhithiol ac i arolygu gwaith y staff o bell gan ddarparu cyngor ar sut i ddefnyddio'r dechnoleg yn effeithiol
- Cynnal ystod o sesiynau hyfforddiant, syrjeris thematig a gweminarau defnyddiol drwy ddarpariaeth Datblygiad Proffesiynol Parhaus 'Academi' a gwneud hynny trwy gomisiynu adnoddau ar-lein, cynnal sesiynau rhithiol arbenigol i Gylchoedd Meithrin a meithrinfeydd a chyhoeddi prospectws
- Annog pwyllgorau rheoli gwirfoddol sefydledig i barhau yn y rôl am gyfnod er mwyn cynorthwyo a chysgodi unrhyw aelodau newydd yn sgil y pandemig

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

- Annog Cylchoedd Meithrin i gyfansoddi eu hunain yn elusennol fel Sefydliad Corfforedig Elusennol (SCE / CIO) trwy ddarparu canllawiau a chynghor swyddogion penodol
- Darparu Llyfr Bach Piws ar faterion elusennol er mwyn cadarnhau fod Cylchoedd Meithrin yn cydymffurfio gyda gofynion y Comisiwn Elusennau
- Darparu gwasanaeth er budd Cylchoedd Meithrin i'w hysbysu os nad ydynt wedi darparu'r holl wybodaeth angenrheidiol i'r Comisiwn Elusennau'n amserol
- Parhau i ddathlu a rhannu arfer da ymysg gwirfoddolwyr trwy'r cyfryngau cymdeithasol gan rannu astudiaethau achos i ysbrydoli eraill a chynnal seremoni wobrwyo rithiol (gyda dros 9000 yn gwylllo)
- Cymryd rhan mewn ymgyrchoedd fel 'Wythnos Gwirfoddoli' gan dynnu sylw hefyd at seremoni wobrau Mudiad Meithrin sy'n gyfrwng ymarferol i ddiolch ac i gydnabod rôl gwirfoddolwyr

Buddsoddi yn ein Staff, Prentisiaid a gwirfoddolwyr ar lawr y Cylch

Gwyddom o brofiad fod angen cydnabod pa mor werthfawr a chyfoethog ydi gweithio yn y blynyddoedd cynnar a chydbwyso hynny gyda rhai o'r heriau dyddiol sy'n wynebu'r gweithlu. Mae'r heriau hyn yn cynnwys diffyg cydnabyddiaeth a pharch, diffyg tâl digonol a llwyth gwaith sy'n cynyddu gyda gofynion gwahanol raglenni a chynlluniau gan gyllidwyr fel Awdurdodau Lleol a Llywodraeth Cymru. Ar yr un pryd, dangosodd y cyfnod clo fod y boblogaeth yn wir werthfawrogol o waith gweithwyr allweddol gan gynnwys y sawl fu'n gofalu am blant bach yn ystod y cyfnod. Ni fu'n bosib i bawb fod yn rhan o'r gweithlu gan fod ganddynt hwythau eu dyletswyddau gofalu ei hunain ond gwyddom i sicrwydd fod mwyafrif yn awyddus i ddychwelyd i fyd gwaith gyda'r cyhoeddiad y byddai ysgolion yn ail-agor yn llawn ym mis Medi. Er mwyn cefnogi'r gweithlu dros y cyfnod trosiannol hwn, fe fu i Mudiad Meithrin:

- Parhau i greu a chomisiynu adnoddau newydd er budd y gweithlu: o bolisiâu i ddogfennau asesu risg, o restrau gwirio a gweithdrefnau glanhau, o bosteri marchnata i bosteri hylendid personol, o becynnau fel 'Dwylo Diogel' i lyfrau bach piws ar amryw bynciau gwahanol
- Cefnogi staff o safbwynt emosiynol gyda chynghor ar sut i ddello gyda thrawma ac hefyd sut i ymdrin â phlant sy'n mynegi neu'n dangos arwyddion o bryder
- Parhau i ddylanwadu ar gyrff cyhoeddus perthnasol i ail-ddechrau grantiau o fudd i'r sector fel y Cynnig Gofal Plant, addysg gynnar a Dechrau'n Deg gan ddadlau am well setliad ariannol fesul awr i allu talu gwell cyflogau i weithwyr gofal plant
- Hyrwyddo cyfleoedd i fwrw prentisiaeth ym maes gofal plant gyda chynllun y Mudiad a'r Urdd a chynllun ysgolion 'Cam wrth Gam'
- Annog gwirfoddolwyr i gynorthwyo mewn Cylchoedd Meithrin tra'n meddu ar gymwysterau ac ar wiriad GDG addas
- Cyfrannu at waith ar fframweithiau hyfforddiant Gofal Cymdeithasol Cymru
- Parhau i ddathlu a dyrchafu gwaith y gweithlu blynyddoedd cynnar trwy gynnal seremoni ddathlu flynyddol gydag amryw gategoriau gwahanol
- Rhannu arfer da ymysg staff Cylchoedd Meithrin trwy gynnal Pwyllgorau Sir rhithiol

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

- Cyhoeddi prospectws ôl-Covid 'Academi' gan ddarparu cyfleon Datblygiad Proffesiynol Parhaus ar gyfer y gweithlu (gyda bron 2,800 o bobl - mwy nac erioed - yn mantelcio ar y ddarpariaeth)
- Lansio cynllun prentisiaeth Mudiad Meithrin er mwyn annog gyrfa yn gweithio yn y sector blynyddoedd cynnar Cymraeg heb fod mewn Cylch neu feithrinfa gan dargedu unigollon Du, Asiaidd ac o leiafrif ethnig

Prin bod angen dweud i strwythurau gweithio Mudiad Meithrin gael eu chwyldroi yn ystod y flwyddyn a bu pwysau affwysol ar staff yn sgil amgylchiadau heriol y pandemig. Er hynny, a diolch i gymorth arobryn y tîm Technoleg Gwybodaeth, llwyddwyd i symud pob aelod o staff i weithio o adref dros nos gan hefyd symud i ddarparu amrywiol wasanaethau ar-lein o fewn ychydig wythnosau i ddechrau'r cyfnod clo cyntaf. Bu canmoliaeth frwd o sawl cyfeiriad: gan staff a gwirfoddolwyr y Cylchoedd a'r meithrinfeydd, gan rieni gwerthfawrogol, gan swyddogion yn yr Awdurdodau Lleol a Llywodraeth Cymru. Ond "ymdrech tîm" fu hyn a bu'r cydweithio rhyngom ni – a'r gwahanol garfanau a enwir yma – ynghyd â phartneriaid CWLWM (i enwi dim ond rhai) – yn destament i'r ffaith na wynebodd neb o'n cenhedlaeth ni erioed y fath heriau yn ein bywydau proffesiynol ag yn 2020/21.

Ar yr olwg gyntaf, blwyddyn o oroesi fu hon. Blwyddyn o gynnal a chefnogi ein gilydd gan sicrhau fod pob Cylch Meithrin a phob meithrinfa yn cael y gefnogaeth orau posib. Ond bu hon yn flwyddyn o ehangu a gwthio ffiniau hefyd. Llwyddwyd i barhau yn y gwaith o agor Cylchoedd newydd gyda chynllun 'Sefydlu a Symud' gan agor 12 Cylch Meithrin newydd. Llwyddwyd i barhau i gynnig gwasanaethau 'Cymraeg i Blant', Croesi'r Bont, Clwb Cwtsh i enwi dim ond rhai o'n cynlluniau (a hynny thrwy arbrofi gyda thechnolegau a dulliau newydd). Pan fu hynny'n bosib, bu Cylchoedd Ti a Fi "am dro" yn cwrdd yn yr awyr agored dan arweiniad ein tîm o Swyddogion Ti a Fi Teithiol (a bydd pwyslais gynyddol ar y Cylchoedd Ti a Fi i ddod eto). Ni fyddwn yn anghofio'r flwyddyn hon am gryn amser ond gall pob un ynghlwm â gwaith Mudiad Meithrin fod yn wirioneddol falch o'r hyn a gyflawnwyd mewn amodau di-gynsail.

Datganiad o Gyfrifoldebau'r Ymddiriedolwyr

Mae'r Ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn Gyfarwyddwyr Mudiad Meithrin i bwrpas cyfraith cwmni) yn gyfrifol am gynhyrchu'r Adroddiad Blynyddol a'r datganiad cyllidol mewn cytundeb gyda'r gyfraith cymwys a'r Ymarferiad Cyfrifo Cyffredinol Derbyniol Deyrnas Unedig (Egwyddorion Derbyniol Cyfrifo Cyffredinol).

Mae cyfraith cwmnïau yn mynnu fod y Cyfarwyddwyr yn darparu datganiadau cyllidol ar gyfer bob blwyddyn ariannol, sy'n rhoi darlun teg o gyflwr y cwmni a'i is-gwmnïau, a'r derbyniadau a'r adnoddau a dderbyniwyd gan gynnwys incwm a gwariant yr elusen a'r grŵp am y cyfnod hwnnw. Wrth baratol'r datganiadau cyllidol, mae disgwyl i'r Ymddiriedolwyr i:

- Ddewis polisiau cyfrifyddol addas ac yna'u cymhwyso'n gyson;
- Arsylwi trefnau ac egwyddorion y SORP elusennau;
- Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol a chall;
- Darparu datganiadau cyllidol ar sail busnes hyfwrdd oni bai ei fod yn anaddas i gymryd yn ganiataol y bydd y cwmni yn parhau mewn busnes;
- Nodi a yw'r safonau cyfrifyddu priodol wedi cael ei ddilyn, a datganu ac esbonio yn yr adroddiad blynyddol unrhyw ymadawiad o bwys.

Mae'r Ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gadw cyfrifon priodol sy'n datgelu gyda chywirdeb rhesymol ac ar unrhyw adeg gyflwr cyllidol y cwmni a'r grŵp ac yn eu galluogi i sicrhau fod y datganiadau cyllidol yn cydsynio â Ddeddf Cwmnïau 2006. Maent hefyd yn gyfrifol am sicrhau asedau'r cwmni a'r grŵp a gan hynny i gymryd camau rhesymol i atal ac i ddarganfod twyll ac afreoleidd-dra arall.

Nid yw'r Ymddiriedolwyr yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth arall y dylai'r archwilwyr fod yn ymwybodol ohono (fel y diffinnir dan Ran 418 o Ddeddf Cwmnïau 2006) ynglŷn â'r elusen a'i is-gwmnïau. Mae'r Ymddiriedolwyr wedi cymryd camau i wneud yn siŵr eu bod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwiliad a gwneud yn siŵr fod yr archwilwyr yn ymwybodol o'r wybodaeth yma.

Mae'r Ymddiriedolwyr yn gyfrifol am y wybodaeth gorfforaethol a chyfrifo sydd wedi ei gynnwys ar wefan yr elusen. Mae rheolau yn y Deyrnas Unedig ynglŷn â pharatoi gwybodaeth a rhannu adroddiad blynyddol yn gallu amrywio o'i gymharu â chyfreithiau eraill.

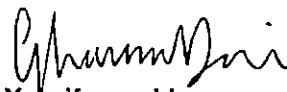
Archwilwyr

Mae erthyglau'r cwmni yn gofyn am ail-apwyntio'r archwilwyr yn flynyddol.

Yn unol â rhan 485 (4) o Ddeddf Cwmnïau 2006, bydd cynnig i apwyntio Bevan Buckland LLP Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilwyr Cofrestredig yn cael ei roi o flaen y Cyfarfod Blynyddol.

Anwyddwyd yn ôl gorchymyn y Bwrdd o Ymddiriedolwyr a'i anwyddo ar ei rhan.

Dr Gwenllian Haf Lansdown Davies



Ysgrifennydd

Dyddiad17/6/21.....

Adroddiad yr Archwilywyr Annibynnol i Aelodau Mudiad Meithrin Cyf

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Mudiad Meithrin Cyf (y 'rhiant-gwmni elusenol') a'i is-gwmni (y 'grŵp') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2021 sy'n cynnwys Datganiad Cyfunol o Weithgareddau Ariannol, Cyfrif Incwm a Gwariant y Grŵp a'r Elusen, Mantolên Gyfunol a Mantolên yr Elusen, Datganiad o Llf Arian y Grŵp a nodiadau'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisiâu cyfrifyddu arwyddocaol. Y fframwaith adrodd ariannol a weithredwyd wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102; Y safon Adrodd Ariannol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

ein barn ni mae'r datganiadau ariannol:

- yn cynnig darlun cywir a theg o sefyllfa'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusenol ar 31 Mawrth 2021 ac o adnoddau'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusenol sy'n dod i mewn a'r defnydd o adnoddau, gan gynnwys incwm a gwariant y grŵp a'r rhiant-gwmni elusenol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar yr adeg honno;
- wedi cael eu paratoi'n gywir yn unol ag Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig; ac
- wedi cael eu paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006 a Deddf Elusennau 2011.

Sail ein barn

Penodwyd ni yn archwilydd o dan Ddeddf Cwmnïau 2006 ac adran 151 o Ddeddf Elusennau 2011 ac rydym yn adrodd yn unol â'r Deddfau hynny.

Cynhaliom ein harchwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (y DU) a'r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn yr adran o'n hadroddiad ar gyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol. Rydym yn annibynnol oddi wrth y grŵp a'r rhiant-gwmni elusenol yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hynny. Credwn fod tystiolaeth yr archwiliad yr ydym wedi'i sicrhau yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer ein barn.

Casgliadau ynglŷn â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rydym wedi dod i'r casgliad bod defnydd yr ymddiriedolwyr o sail busnes gweithredol o gyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Yn seiliedig ar y gwaith rydym wedi'i berfformio, nid ydym wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, daflu amheuaeth sylweddol ar allu'r cwmni i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r adeg honno. mae'r datganiadau ariannol wedi'u hawdurdodi i'w cyhoeddi.

Disgrifir ein cyfrifoldebau ni a chyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr mewn perthynas â busnes gweithredol yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am y wybodaeth arall. Y wybodaeth arall yw'r wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr sydd ar

dudalennau 2 i 12, heblaw am y datganiadau ariannol ac ein hadroddiad archwilydd am hynny.

Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cynnwys y wybodaeth arall a, heblaw am y graddau a nodir yn benodol i'r gwrthwyneb yn ein hadroddiad, ni fynegwn gasgliad o unrhyw fath o ran sicrwydd am hynny.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn cynnwys anghysondeb perthnasol â'r datganiadau ariannol neu ein gwybodaeth a enillwyd yn yr archwiliad neu'n cynnwys camddatganiad perthnasol ymddangosiadol arall. Os gwelwn anghysondebau perthnasol neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol o'r fath, mae'n ofynnol i ni bennu a oes camddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol neu gamddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall. Os ydym yn dod i'r casgliad, ar sail y gwaith rydym wedi'i wneud, fod camddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i ni adrodd y ffalt honno. Nid oes gennym ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

Barn am faterion eraill a ragnodir gan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yn ein barn ni, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad:

- mae'r wybodaeth a nodir yn Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr ar gyfer y flwyddyn ariannol y caiff y datganiadau ariannol eu paratoi ar ei chyfer yn cydfynd a'r datganiadau ariannol.
- mae Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr wedi cael ei baratoi yn unol â gofynion cyfreithiol perthnasol.

Mater y mae gofyn i ni adrodd yn ei gylch o dan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth o'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol a'u hamgylchedd a enillwyd yn ystod yr archwiliad, nid ydym wedi canfod camddatganiadau perthnasol yn Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr. Materion y mae gofyn i ni adrodd yn eu cylch drwy eithriad

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd ynghylch y materion canlynol lle y mae Deddf Cwmnïau 2006 a Deddf Elusennau 2011 yn mynnu ein bod yn adrodd i chi os yw'r canlynol wedi digwydd yn ein barn ni:

- nid oes cofnodion cyfrifyddu digonol wedi cael eu cadw gan y rhiant-gwmni elusennol, neu ni chafwyd ffurflenni sy'n ddigonol ar gyfer ein harchwiliad gan ganghennau nad ydym wedi ymweld â nhw; neu
- nid yw datganiadau ariannol y rhiant-gwmni elusennol yn cyd-fynd a'r ffurflenni a'r cofnodion cyfrifyddu; neu
- nid yw datganiadau penodol ynghylch tâl ymddiriedolwyr a nodir gan y gyfraith wedi cael eu gwneud; neu
- nid ydym wedi cael yr holl wybodaeth a'r esboniadau y mae angen i ni eu cael ar gyfer ein harchwiliad.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr dros y datganiadau ariannol

Fel yr esbonir yn llawnach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau'r Ymddiriedolwyr ar dudalen 12, mae'r ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn gweithredu fel cyfarwyddwyr y cwmni elusennol er dibenion cyfraith cwmnïau) yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am eu bodloni eu hunain eu bod yn cynnig darlun cywir a theg, ac am y cyfryw reolaeth fewnol y mae'r ymddiriedolwyr yn penderfynu sy'n angenrheidiol i'w galluogi i baratoi datganiadau ariannol nad ydynt yn cynnwys camddatganiadau perthnasol, boed drwy dwyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r grŵp a'r rhiant-gwmni elusennol i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel

sy'n berthnasol, faterion yn ymwneud g busnes gweithredol a defnyddio'r sail cyfrifyddu busnes gweithredol onid yw'r ymddiriedolwyr naill ai'n bwrladu dddymu'r grŵp neu'r rhiant-gwmni elusennol neu ddod a gweithrediadau i ben, neu os nad oes ganddynt ddewis realistig arall ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol nad yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn cynnwys camddatganiad perthnasol, boed drwy dwyll neu wall, a llunio adroddiad archwilydd sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn rhoi lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol a'r Safonau Rhyngwladol ar Archwiliad (y DU) bob amser yn canfod camddatganiad pan fo'n bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu wall ac fe'i hystyrir yn berthnasol os gellid disgwyl yn rhesymol y byddent, yn unigol neu gyda'i gilydd, yn dylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir yn selliedig ar y datganiadau ariannol hyn.

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn achosion o ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau. Rydym yn dylunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Manylir isod i ba raddau y mae ein gweithdrefnau'n gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll:

Y graddau yr ystyrlwyd bod yr archwiliad yn gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll

Rydym yn nodi ac yn asesu'r risgiau o gamddatganiad perthnasol o ran y Datganiadau Ariannol, boed hynny oherwydd twyll neu wall, ac yna, yn dylunio ac yn cyflawni gweithdrefnau archwilio sy'n ymatebol i'r risgiau hynny, gan gynnwys casglu tystiolaeth archwilio sy'n ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i'n barn.

Wrth gynllunio'r archwiliad aethom ati i drafod ein hannibyniaeth archwilio, gan gydymffurfio â Safon Foesegol Ddiwygiedig 2019, ag aelodau'r tîm ymgysylltu, ac aethom ati hefyd i fonitro ein hannibyniaeth yn barhaus trwy gydol y broses.

Nodi ac asesu risgiau posibl sy'n gysylltiedig ag afreoleidd-dra.

Wrth nodi ac asesu risgiau o gamddatganiad perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau'n cynnwys y canlynol:

- holi rheolwyr, gan gynnwys casglu ac adolygu dogfennau ategol, mewn perthynas â pholisïau a gweithdrefnau'r cwmni o ran:
 - nodi, gwerthuso, a chydymffurfio â deddfau a rheoliadau, ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o ddiffyg cydymffurfio;
 - canfod ac ymateb i risgiau twyll, ac a oedd ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, amheuaeth o dwyll neu dwyll honedig;
 - rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig â thwyll neu ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau;
- trafod ymhlith y tîm ymgysylltu sut a lle y gallai twyll ddigwydd yn y Datganiadau Ariannol, ac unrhyw ddangosyddion posibl o ran twyll. Trwy'r drafodaeth hon, nodwyd potensial ar gyfer twyll yn y meysydd a ganlyn;
 - Cydnabyddiaeth referiaw

- meithrin dealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoliadol y mae'r cwmni'n gweithredu'n unol â nhw, gan ganolbwyntio ar y deddfau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar y Datganiadau Ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Grŵp. Roedd y deddfau a'r rheoliadau allweddol a ystyriwyd gennym yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Cwmnïau y DU a deddfwriaethau treth perthnasol.

Ymateb archwilio i'r risgiau a nodwyd

Yn ogystal â'r uchod, roedd ein gweithdrefnau i ymateb i risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

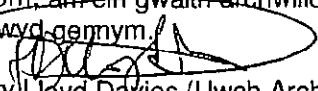
- adolygu datgeliadau a phroffion datganiadau ariannol i ddogfennau ategol i asesu cydymffurfiaid â deddfau a rheoliadau perthnasol;
- ymholi rheolwyr ynghylch ymglyfetha a hawliadau gwirioneddol a phosibl; perfformio gweithdrefnau dadansoddi i nodi unrhyw berthnasodd anarferol neu annisgwyl a allai ddynodi risgiau o gamddatganiad perthnasol oherwydd twyll;
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu ac adolygu gohebiaeth â Chyllid a Thollau EM; a
- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll trwy reolwyr yn diystyru rheolaethau, profi priodoldeb cofnodion cyfnodolion ac addasiadau eraill;
- asesu a yw'r dyfarniadau a wnaed wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl; a
- gwerthuso rhesymeg busnes unrhyw drafodion arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs arferol busnes.

Gwnaethom hefyd gyfleu deddfau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i holl aelodau'r tîm ymgysylltu a pharhau'n effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddilfyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau trwy gydol yr archwiliad.

Mae disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau dros archwilio'r datganiadau ariannol ar gael ar wefan y Cyngor Adrodd Arlannol ar: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn ffurfio rhan o'n hadroddiad archwilydd.

I bwy rydym yn adrodd

Caiff yr adroddiad hwn ei gyflwyno i aelodau ac ymddiriedolwyr y cwmni elusennol yn unig, fel corff, yn unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006 ac adran 154 o Ddeddf Elusennau 2011. Cynhaliwyd ein gwaith archwilio er mwyn i ni allu datgan i aelodau ac ymddiriedolwyr y cwmni elusennol ynghylch y materion hynny y mae gofyn i ni ddatgan yn eu cylch mewn adroddiad archwilydd, ac nid am unrhyw ddiben arall. I'r graddau llawn a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb dros unrhyw un ac eithrio'r cwmni elusennol a'i aelodau a'i ymddiriedolwyr fel corff, am ein gwaith archwilio, ar gyfer yr adroddiad hwn, neu am y safbwyntiau a ffurfiwyd gennym.


Henry Lloyd-Davies (Uwch Archwilydd Statudol)
dros ac ar ran Bevan Buckland LLP
Archwilydd Statudol, Cyfrifwyr Siartredig
Abertawe

Dyddiad.....17/6/2021

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Datganiad cyfunol o Weithgareddau Ariannol am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

		Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfa Waddol	2021	2020
		£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm a gwaddolion:						
Rhoddion a Chymynrodd	2	81	-	-	81	92
Gweithgareddau elusennol	3	4,266	657	-	4,923	4,855
Gweithgareddau masnachol arall	4	1,892	-	-	1,892	2,018
Buddsoddiadau	5	2	-	-	2	2
Arall	6	-	-	-	-	5
Cyfanswm		6,241	657	-	6,898	6,972
Gwariant						
Costau cynhyrchu incwm	8	74	8	-	82	188
Costau elusennol	9	6,058	652	-	6,710	6,690
Arall	10	61	1	-	62	77
Cyfanswm		6,193	661	-	6,854	6,955
(Lleihad) / Cynnydd ar ail-brisio buddsoddiadau		142	-	-	142	(31)
Incwm / gwariant net		190	(4)	-	186	(14)
Trosghwyddiadau rhwng cronfeydd		4	(4)	-	-	-
Cronfa wedi ei drosglwyddo i'r Mudiad		-	-	-	-	-
Symudladau net mewn cronfeydd		194	(8)	-	186	(14)
Cronfeydd agoriadol ar 1 Ebrill 2020		3,804	47	-	3,851	3,865
Cronfeydd cau ar 31 Mawrth 2021	22	3,998	39	-	4,037	3,851

Mae'r datganiad cyfuno o weithgareddau ariannol yn cynnwys pob elw a cholled yn y flwyddyn.
Mae pob incwm a gwariant yn perthyn i incwm o weithrediadau sydd yn parhau.

Mudiad Melthrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Mantolenni

		<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	Nodyn	2021	2020	2021	2020
		£'000	£'000	£'000	£'000
Asedau Sefydlog					
Asedau Sefydlog Anghyfyddadwy	14	-	-	-	-
Asedau Sefydlog Cyfyddadwy	15	2,344	2,458	2,338	2,458
Buddsoddiadau	16	765	626	765	626
		3,109	3,084	3,103	3,084
Asedau Cyfredol					
Stoc	17	15	17	15	17
Dyledwyr	18	498	482	427	484
Banc ac arian parod		1,415	1,371	1,297	1,174
		1,928	1,870	1,739	1,675
Credydwyr: i'w talu o fewn blwyddyn	19	(1,000)	(1,103)	(897)	(1,009)
Asedau Cyfredol Net		928	767	842	666
Asedau Net		4,037	3,851	3,945	3,750
Cynrychiolwyd gan:					
Cronfeydd anghyfyngedig:					
Cronfa gyffredinol		3,998	3,804	3,906	3,703
Cronfeydd cyfyngedig	20	39	47	39	47
Cronfeydd gwaddol	21	-	-	-	-
Cyfanswm cronfeydd yr elusen		4,037	3,851	3,945	3,750

Mae'r ymddiriedolwyr wedi paratoi cyfrifon grŵp yn unol ag adran 398 o Ddeddf Cwmnïau 2006 ac adran 138 o Ddeddf Elusennau 2011.

Mae'r nodiadau ar dudalennau 20-36 yn rhan annatod o'r datganiadau ariannol hyn.
Cymeradwywyd y cyfrifon gan Fwrdd y Cyfarwyddwyr ar17/06/21..... ac
arwyddwyd ar eu rhan gan:



Rhodri Llwyd Morgan
Cyfarwyddwyr



Gwenllian Haf Lansdown Davies
Ysgrifennydd

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Datganiad Llif Arian

	Nodyn	2021 £'000	2020 £'000
Llif arian o weithgareddau gweithredu			
Arian net a ddarperir gan gweithgareddau gweithredu	25	51	461
Llif arian o weithgareddau buddsoddi			
Incwm o werthiant asedau sefydlog		-	-
Pryniant asedau sefydlog		(7)	(21)
Incwm o werthiant buddsoddiadau		-	-
Pryniant buddsoddiadau		-	-
Arian net a ddarperir gan gweithgareddau buddsoddi		(7)	(21)
Llif arian o weithgareddau cyllidol			
Ad-daliad benthychiadau		-	-
Mewnlif o benthychiadau newydd		-	-
Derbyniadau gwaddol		-	-
Arian net a ddarperir gan gweithgareddau cyllidol		-	-
Newid mewn arian parod a chyfrwrthoedd arian parod yn y cyfnod adrodd		44	440
Arian parod a chyfrwrthoedd arian parod ar ddechrau'r cyfnod adrodd	26	1,371	931
Arian parod a chyfrwrthoedd arian parod ar ddiwedd y cyfnod adrodd		1,415	1,371

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2021

1. Gwybodaeth Gyffredinol

Mae'r cwmni yn gwmni elusennol ac yn gwmni preifat cyfyngedig drwy warant a heb gyfalaf cyfrannau wedi ei ymgorffori yng Nghymru a Lloegr.

Cyfeiriad y swyddfa gofrestredig yw:
Y Ganolfan Integredig
Boulevard St Brieuc
Aberystwyth
Ceredigion
SY23 1PD
Cymru

Cafodd y datganiadau ariannol hyn eu hawdurdodi i'w cyhoeddi gan y Bwrdd ar 17 Mehefin 2021 .

2. Polisiâu Cyfrifo

Yr arian a ddefnyddir o ddydd i ddydd, ac felly sy'n sail y cyfrifon, yw'r Bunt (Sterling). Mae'r prif bolisiâu cyfrifyddu a fabwysiadwyd, dyfarniadau a ffynonellau o ansicrwydd wrth baratoi'r datganiadau ariannol fel y ganlyn:

i. Sail gyfrifyddol

Mae'r adroddiadau ariannol wedi cael eu paratoi ar sail cost hanesyddol o gyfrifyddu, ar wahân i fuddsoddiadau sydd wedi eu cynnwys ar werth y farchnad. Maent yn dilyn argymhellion a gynhwysir yn "Adrodd a Chyfrifo am Elusennau; Datganiad o Arferion a Argymhellwyd i Elusennau" a gyhoeddwyd yn Ionawr 2019, ac FRS 102 a gyhoeddwyd yn Ionawr 2019 sydd yn berthnasol i Safonau Cyfrifo Prydeinig a Deddf Cwmnïau 2006.

ii. Cysoni gydag arfer cyfrifyddu blaenorol a dderbynnir yn gyffredinol

Wrth baratoi'r cyfrifon, mae'r ymddiriedolwyr wedi ystyried wrth gymhwyso'r polisiâu cyfrifyddu sy'n ofynnol gan FRS 102 a'r Charities SORP nad oedd angen ailddatgan eitemau cymharol.

iii. Busnes gweithredol

Mae'r cyfrifon wedi cael eu paratoi ar sail busnes gweithredol. Mae'r uwch dim rheoli ar ymddiriedolwyr yn hapus fydd yr elusen yn barhau i fod yn weithredol i'r dyfodol. Mae'r ffynonellau incwm grantiau wedi ei chadarnhau am y flwyddyn sydd i ddod ac rydym yn hyderus o'r sefyllfa ariannol. Mae'r cronfeydd yr elusen a'r arian sydd y banc yn uchel iawn wrth gymharu gyda'r rhwymedigaethau. Mae cyllideb manwl wedi ei chymeradwyo ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod ac mae'r sefyllfa ariannol yn edrych yn gryf.

iv. Datganiadau ariannol y grŵp

Mae cyfrifon yr elusen a'r is-gwmnïau wedi eu cyfuno llinell wrth llinell. Mae'r elusen wedi cymryd mantais o'r angen i baratoi cyfrif elw a cholled ei hunan yn unol â'r hyn a ganiateir gan Adran 403 o Ddeddf Cwmnïau 2006 a pharagraff 397 o'r SORP.

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

v. Incwm

Cydnabyddir incwm gan yr elusen pan ddarperir yr hawl i gael yr arian, a bydd unrhyw amodau perfformiad ynghlwm wrth yr eitem (au) o incwm wedi cael eu bodloni, mae'n debygol y bydd yr incwm wedi cael ei dderbyn a gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy.

Caiff incwm gan lywodraeth a grantiau eraill, boed yn grantiau 'cyfalaf' neu grantiau 'refeniw', cael eu cydnabod gan yr elusen pan ddarperir yr hawl i gael yr arian, a bydd unrhyw amodau perfformiad ynghlwm wrth y grantiau wedi'u bodloni, mae'n debygol y bydd yr incwm yn cael ei dderbyn a gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy ac nid yw'n cael ei ohirio.

Ar gyfer cymynroddion, cymerir yr hawl i'w cymryd fel y cynharaf o'r dyddiad y naill: mae'r elusen yn ymwybodol bod profiant wedi'i roi, yr ystâd wedi cael ei gwblhau a hysbysiad wedi ei wneud gan yr ysgutor (ion) i'r ymddiriedolwyr y bydd dosbarthiad yn cael ei wneud, neu pan dderbynnir dosbarthiad gan y stad.

vi. Llog derbyniadwy

Ceir llog ar gronfeydd a ddelir ei gynnwys pan gaiff ei dderbyn a gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy gan yr elusen, mae hyn fel arfer ar hysbysiad o'r llog a dalwyd neu sy'n daladwy gan y Banc.

vii. Cronfeydd cyffredinol

Mae cronfeydd cyffredinol yn cynnwys rhoddion ac incwm a dderbyniwyd heb bwrpas arbennig ac felly ar gael fel cronfa gyffredinol. Ni osodir amodau allanol ar gronfeydd cyffredinol.

viii. Cronfeydd prosiectau cyfalaf

Yn dilyn deddfwriaeth FRS 102 penderfynwyd trosglwyddo cronfa prosiectau cyfalaf o gronfeydd cyfyngedig i gronfeydd anghyfyngedig. Cafodd hyn ei adlewyrch yn flwyddyn 'ail-ddatganwyd' 2016, gan ddylai fod wedi ei fabwysiadu pan cafodd FRS 102 ei ddilyn am y tro cyntaf ar 31 Mawrth 2016. Mae hyn yn newid polisi gan fod dim amodau a dim gorfodaeth ad-dalu ar y cyllid cyfalaf bellach.

ix. Gwariant a TAW na ellir ei adennill

Cydnabuwyd costau a threullau yn y cyfnod pan yn ddyledus. Mae costau yn cynnwys TAW gan nad yw'r elusen wedi ei chofrestru ac felly yn methu ei hawlio yn ôl. Dosbarthwyd costau i gronfeydd ar sail costau uniongyrchol.

Lle nad yw'n bosib i'w ddosbarthu ar y sail yma, sef costau cynnal y mudiad, dosrannwyd y costau i weithgareddau elusennol ar sail fwyaf teg. Mae costau lywodraethu yn cynrychioli'r gost o weinyddu'r elusen a chwrdd â gofynlon cyfansoddiadol a statudol. Mae'r gost o godi arian yn cynrychioli'r gost o hybu'r Mudiad a'r adran nawdd.

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

x. Dyrannu costau cynnal

Costau cynnal yw'r swyddogaethau hynny sy'n cynorthwyo gwaith yr elusen ond nid ydynt yn ymgymryd â gweithgareddau elusennol yn uniongyrchol. Mae costau cynnal yn cynnwys costau swyddfa, cyllid, personél, y gyflogres a chostau llywodraethu sy'n cefnogi'r elusen.

Mae'r costau hyn wedi cael eu dyrannu rhwng cost o godi arian a gwariant ar weithgareddau elusennol. Mae'r seiliau ar ba gostau cynnal sydd wedi'u dyrannu yn cael eu cynnwys yn y nodiadau.

xi. Prydles weithredol

Mae taliadau prydles lle mae holl risgiau a gwobrau atodol i berchnogaeth yn cael eu cadw gan y prydleswyr yn cael eu trin fel prydles weithredol. Mae'r taliadau yma, gan gynnwys costau rhent, yn cael eu cydnabod wrth i'r taliadau ddod yn ddyledus.

xii. Asedau sefydlog cyffyrddadwy

Mae asedau sefydlog cyffyrddadwy yn cael eu datgan yn y fantolen ar bris cost llai dibrisiad sydd wedi crynhoi. Nid yw asedau a gwerth llai na £1,000 yn cael eu cynnwys fel asedau sefydlog.

Cyfrifir dibrisiad i ddileu cost lai gwerth gweddillol o asedau sefydlog dros amcangyfrif o gyfnod eu bywyd defnyddiol yn ôl y graddau canlynol:

Celfi ac offer swyddfa

3 – 10 mlynedd

Mae adeiladau rhydd-ddaliadol a phrydles yn cael ei chyfrifo wrth ddefnyddio gwerth teg ac felly ddim yn cael ei dibrisio.

xiii. Dyledwyr

Dyledwyr Masnach ac eraill yn cael eu cydnabod fel y swm sy'n ddyledus ar ôl setliad unrhyw ddisgownt masnach a gynigir. Ceir rhagdaliadau eu prisio ar y swm a dalwyd ymlaen llaw yn glir o unrhyw ostyngiadau masnachol sy'n ddyledus.

xiv. Arian parod a chyfwerth ag arian parod

Arian parod a chyfwerth ag arian parod yn cynnwys arian wrth law.

xv. Credydwyr masnachu

Credydwyr masnach yn rhwymedigaethau i dalu am nwyddau neu wasanaethau sydd wedi cael eu caffael yn nhrefn arferol y busnes gan gyflenwyr.

xvi. Buddsoddiadau

Cydnabuwyd buddsoddiadau ar eu gwerth masnachol ar ddyddiad y fantolen. Ail-brisiwyd y buddsoddiadau a chydabuwyd unrhyw ennill neu golled yn eu gwerth yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol.

xvii. Canghennau

Nid yw'r cyfrifon yn cynnwys canlyniadau unrhyw Bwyllgor Sir neu Gylch Meithrin gan nad ydynt o dan reolaeth yr elusen.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

xviii. Trethi

Nid oes ddarpariaeth ar gyfer trethi i'w gael yn y Cyfrifon gan fod statws elusenol cofrestredig gan y Mudiad ac mae gohebiaeth gyda'r Cylid Gwladol yn dangos fod yr incwm net yn cael ei eithrio.

xix. Stoc

Stoc yn cael ei gynnwys ar yr isaf o gost neu werth gwirediadw y net.

xx. Costau pensiwn

Mae'r elusen yn gw eithredu dau gynllun pensiwn ar gyfer staff cynwys.

Mae 2 o staff y Mudiad yn rhan o Gynllun Pensiwn Athrawon, sy'n gynllun cenedlaethol statudol cyfrannol, cynllun pensiwn lle mae'r budd wedi'i ddiffinio a heb ei gyllido. Nid oes modd i staff newydd ymuno yn y cynllun. Gweinyddwyd gan yr Asiantaeth Pensiwn Athrawon, asiantaeth weithredol Adran Addysg a Chyflogi. Aseswyd costau pensiwn gan Actwari'r Llywodraeth. Cyfrannodd yr Elusen 23.68% (2020: 20.58%) o gyflogau pensynadwy i'r cynllun am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021 sef £18,294.58 (2020: £23,626). Cydnabuwyd y gost yn y datganiad ariannol pan yn ddyledus.

Polisi pensiwn Mudiad Meithrin yw cynllun pensiwn gyda chyfraniadau wedi'i diffinio. Gweithredir y cynllun yn annibynnol. Delir asedion y cynllun yma ar wahân i asedion yr elusen. Cafodd yr asedion ei buddsoddi gan gwmni yswiriant. Cydnabuwyd y gost yn y datganiadau ariannol pan yn ddyledus. Roedd y gost am y flwyddyn yn £383,738.55 (2020: £259,772) gan y cyflogwr a £141,187.41 wedi ei aberthu drwy'r cyflog (2020: £139,830.20) sy'n cynrychioli 3% neu 6% o gyflogau pensynadwy.

xxi. FRS 102 ac addasiad cyfnod blaenorol

Yn dilyn mabwysiadu FRS 102 ar 31 Mawrth 2016, penderfynwyd all-brisio adeiladau Mudiad Meithrin wrth ddefnyddio gwerth teg neu 'fair value', cafodd adeilad hefyd ei drosglwyddo o asedau rhydd-ddaliadol i fuddsoddiadau (gweler nodyn 16), a hefyd cafodd cronfa prosiectau cyfalaf ei drosglwyddo o gronfa gyfyngedig i gronfa anghyfyngedig (gweler nodyn 20). Ni chatodd rhain ei wneud yn cyfrifon 31 Mawrth 2016 ond yn dilyn cyngor proffesiynol, penderfynwyd defnyddio'r polisi cyfrifyddu yma a chafwyd ei weithredu drwy'r addasiad i'r cyfnod blaenorol 'prior period'.

2. Rhoddion a Chymynroddion

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	Cronfa Waddol £'000	2021 £'000	2020 £'000
Unigolion a Sefydliadau	-	-	-	-	-
Cymynrodd	81	-	-	81	92
	81	-	-	81	92

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

3. Incwm o Weithgareddau Eusennol

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	2021 £'000	2020 £'000
Grantiau crald				
Uned y Gymraeg mewn Addysg	2,779	-	2,779	2,895
Grantiau arall				
<u>Llywodraeth Cymru</u>				
Cymraeg i Blant	667	-	667	730
Y Ganolfan Dysgu Cymraeg Cenedlaethol	125	-	125	60
Prosiect Cwlwm	559	-	559	504
Swyddog Datblygu Cyfnod Sylfaen	-	52	52	50
Adran Cwricwlwm Cyfnod Sylfaen - Cynllun	-	-	-	-
Hvfforddi Cam wrth Gam				
Prosiectau Sirol				
Cyngor Dinas Casnewydd	-	11	11	14
Cyngor Blaenau Gwent - Brynithel	-	56	56	56
Cyngor Gwynedd – Llanllyfni	-	25	25	16
Cyngor Ynys Môn - Medra	-	23	23	-
Cyngor Sir Mynyw	-	4	4	4
Cyngor Sir Powys	-	-	-	10
Cyngor Sir Penfro	-	7	7	7
Cyngor Sir Ceredigion – Ffrindiau Bach yr	-	201	201	168
Eos, Aberporth, Abertelff a Camau Bach	-	7	7	9
Cyngor Dinas Abertawe - Datblygu	-	16	16	19
Cyngor / Pwyllgor Bwrdeistref Wrecsam	-	14	14	16
Cyngor Sir Dinbych	-	43	43	43
Cyngor Sir Fflint	-	9	9	7
Cyngor Sir Caerfyrddin	-	22	22	46
Cyngor / Pwyllgor Sir Conwy	-	8	8	15
Cyngor RCT - Gartholwg	-	20	20	-
Cyngor RCT - Croes'r Bont	-	4	4	-
Cyngor Sir Pen y Bony	-	-	-	-
Cynllun Cyfeirio Awdurdodau Lleol				
Cyngor Sir Ceredigion	-	91	91	129
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr	-	-	-	-
Cyngor Sir Caerdydd	-	-	-	-
Cyngor Sir Gwynedd	-	11	11	17
Cyngor Sir Ynys Môn	-	18	18	24
Ceredigion Arall		15	15	
Arall	136	-	136	16
	4,266	657	4,923	4,855

Yn ystod y flwyddyn dderbyniodd yr is-gwmni grantiau yn ymwneud ar pandemig:

Cynllun Arbed Swyddi £431,964

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

4. Gweithgareddau Masnachol Arall

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	Cronfa Waddol £'000	2021 £'000	2020 £'000
Gwerthiannau	1,742	-	-	1,742	1,889
Aelodaeth ac Yswiriant y	2	-	-	2	68
Cylchoedd					
Incwm Masnachol Arall	148	-	-	148	61
	<u>1,892</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>1,892</u>	<u>2,018</u>

5. Llog ac Incwm Buddsoddladau

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	Cronfa Waddol £'000	2021 £'000	2020 £'000
Llog banc	-	-	-	-	-
Incwm o fuddran	2	-	-	2	2
	<u>2</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>2</u>	<u>2</u>

6. Incwm Arall

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	Cronfa Waddol £'000	2021 £'000	2020 £'000
Llogi Ystafelloedd		-	-	-	5
Cylch Rhagorol	-	-	-	-	-
Incwm Amryw iol	-	-	-	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>5</u>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021
Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

7. Incwm o'r is-gwmni a'r Meithrinfeydd

Mae canlyniadau'r cyfrifon cyfunol yn cynnwys is-gwmni'r elusen, fel nodir yn nodyn 16. Mae'r elw yn flynyddol yn cael ei roi i Mudiad Meithrin. Mae crynodeb o ganlyniad yr is-gwmni isod. Mae cyfrifon wedi eu harchwilio wedi eu cofrestru gyda Thŷ'r Cwmnïau. Mae canlyniadau'r is-gwmni wedi eu cyfuno ar sail linell wrth linell. Pwrnas yr is-gwmni yw:

Meithrinfeydd Cymru - rhedeg meithrinfeydd dydd yr elusen.

Meithrinfeydd Cymru

Incwm	1,859,011
Cost gwerthiant	(111,492)
(Colled) / Elw gros	1,747,519
Costau gweithredol	(1,759,281)
Incwm gweithredu arall	2,448
Elw / (Colled) net Cyn rhodd gymorth	(9,314)
Rhodd Gymorth	-
Elw / (Colled) net ar ol rhodd gymorth	(9,314)

Mantolén

Cyfanswm Asedau	200,897
Cyfanswm Rhwymedigaethau	(109,213)
	91,684

8. Costau Cynhyrchu Incwm

	Cronfeydd Anghyfyngedig £'000	Cronfeydd Cyfyngedig £'000	2021 £'000	2020 £'000
Cost uniongyrchol o gynhyrchu	40	8	48	113
Ymgyrchoedd marchnata	34	-	34	75
	74	8	82	188

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

9. Dadansoddiad Costau Busennol Arall

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost prosiectau Mudiad Meithrin Cyf	199	74	273	200
Cost prosiectau Cynllun Hyfforddi	49	-	49	29
Cost prosiectau Cynlluniau Cyfeirio	-	94	94	116
Grantiau a ddyrannwyd	258	-	258	216
Cost cyflogaeth	4,790	468	5,258	5,059
Costau staffio	52	-	52	45
Costau teithio	13	1	14	299
Costau adeiladau	156	7	163	225
Costau swyddfa	343	8	351	342
Yswiriant	77	-	77	84
Dibrisiant o asedion sefydlog	121	-	121	75
	6,058	652	6,710	6,690

10. Dadansoddiadau o Gostau Llywodraethu

	Cronfeydd Anghyfyngedig	Cronfeydd Cyfyngedig	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000
Costau archwiliw yr	15	-	15	15
Costau cyfrifw yr	-	-	-	-
Costau cyfreithw yr a proffesiynol eraill	23	-	23	35
Costau cyfarfod ac adroddiad blynyddol	3	-	3	10
Costau cyfarfodydd ac ymddiriedolw yr	-	-	-	2
Dyledion gwael	9	-	9	5
Llog a chostau eraill	-	-	-	-
Llogau banc	11	1	12	10
	61	1	62	77

Mudiad Melthrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

11. Cost yn ôl Gweithgareddau Elusengar

	Costau Union- gyrchol	Dibri- siant	Costau Cynnal	Cost Cynhyrch u Incwm	Llywodr- aethlant	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Hyfforddiant	683	18	97	8	5	811	680
Gwasanaethau i'r blynyddoedd cynnar	2,120	1	147	47	28	2,343	2,368
Datblygu'r blynyddoedd cynnar	2,742	98	522	44	28	3,434	3,416
Cynhwysiant	245	3	16	1	1	266	480
	5,790	120	782	100	62	6,854	6,944

11a. Dadansoddiad o Gostau Cynnal

Mae'r elusen yn y lle cyntaf yn nodi costau ei swyddogaethau cefnogi. Yna mae'n nodi'r costau hynny sy'n ymwneud â'r swyddogaeth lywodraethu. Ar ôl nodi ei gostau lywodraethu, mae'r costau cynnal sy'n weddill ynghyd â'r costau lywodraethu yn cael eu dosrannu rhwng y gweithgareddau elusennol allweddol. Mae'r tabl isod yn dangos y sail ar gyfer dosrannu.

	2021 £'000	Sail dyraniad
Costau cyflogau a thelthio	326	Ar sail amser a nifer staff
Costau staffio	43	Nifer staff
Costau swyddfa	305	Nifer staff
Costau adelladau	68	Nifer staff
Yswiriant	40	Nifer staff
	782	

Mudiad Melthrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

12. Costau Stafflo

	2021	2020
	£'000	£'000
Cyfllogau	4,589	4,411
Yswiriant Gwladol cyflogwr	302	286
Pensiwn	367	353
	<u>5,258</u>	<u>5,050</u>
Teithio a chynhaliadau	14	299
	<u>5,272</u>	<u>5,349</u>

Mae un aelod o staff yn ennill rhwng £70,000 - £80,000 (gan eithro Yswiriant Gwladol Cyflogwr a Cyfraniadau Pensiwn).

13. Nifer o Staff

	2021	2021	2020	2020
	Cyfartaledd	fte	Cyfartaledd	fte
Hyfforddi ac ansawdd	22	18	25	18
Gwasanaethau i'r blynyddoedd cynnar	133	97	128	93
Cynhwysiant	5	3	5	4
Datblygu'r blynyddoedd cynnar	137	98	136	95
	<u>297</u>	<u>216</u>	<u>294</u>	<u>210</u>

Nid yw'r ymddiriedolaeth yn derbyn unrhyw fath o dâl na chydabyddiaeth ac ni ddarperir pensiwn ar eu cyfer. Ni dderbyniodd ymddiriedolaeth a gwrthododd yr gostau teithio yn ystod y flwyddyn (2020: £1,128.70)

14. Asedau Sefydlog Anghyfyddadwy

	<u>Y Grŵp a'r Cwmni</u>	
	2021	2020
	£'000	£'000
Hawffraint Slop Dew in a Doti Cyf	-	-
Ewyllys Da Ysgol Fach Ni	-	-
Asedau a barhawyd	-	-
Gwaredwyd	-	-
Cost ar 31 Mawrth 2021	<u>-</u>	<u>-</u>
Amortiddiad ar 1 Ebrill 2020	-	-
Darparwyd ar gyfer y flwyddyn	-	-
Gwaredwyd	-	-
Amortiddiad ar 31 Mawrth 2021	<u>-</u>	<u>-</u>
Gwerth yr asedau ar ddiwedd y flwyddyn	<u>-</u>	<u>-</u>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021
Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

15a. Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy - Y Grŵp

	Adelladau Rhydd- ddaliadol £'000	Adeiladau ar Brydles £'000	<u>Y Grŵp</u> Offer a Chelfi Swyddfa £'000	Moduron £'000	Cyfanswm £'000
Cost					
Ar 1 Ebrill 2020	729	5,953	507	-	7,189
Ychwanegiadau	-	-	6	-	6
Ailbrisiad	-	(4,314)			(4,314)
Gwerthiannau	-	-	(2)		(2)
Aiddosbarthiad	-	161	(161)		-
Ar 31 Mawrth 2021	729	1,800	350	-	2,879

Ailbrisi

Ar 1 Ebrill 2020	269	4,183	279	-	4,731
Ailbrisi ar gyfer y flwyddyn	-	-	38	-	38
Gwaredu ar Ailbrisiad	-	(4,232)			(4,232)
Gwerthiannau	-	-	(2)		(2)
Aiddosbarthiad	-	49	(49)		-
Ar 31 Mawrth 2021	269	-	266	-	535

Gwerth ar y llyfrau net

Ar 31 Mawrth 2021	460	1,800	84	-	2,344
Ar 31 Mawrth 2020	460	1,770	228	-	2,458

Mudlad Melthrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021
Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

15b. Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy - Y Cwmni

	<u>Y Cwmni</u>				
	Adeiladau Rhydd- ddalladol £'000	Adeiladau ar Brydles £'000	Offer a Chelfi Swyddfa £'000	Moduron £'000	Cyfanswm £'000
Cost					
Ar 1 Ebrill 2020	729	5,953	493	-	7,175
Ychwanegiadau	-	-	-	-	-
Ailbrisiad	-	(4,314)	-		(4,314)
Gwerthiannau	-	161	(161)		-
Aiddosbarthiad	-	-	-		-
Ar 31 Mawrth 2021	729	1,800	332	-	2,861
Allbrisi					
Ar 1 Ebrill 2020	269	4,183	265	-	4,717
Ailbrisi ar gyfer y flwyddyn	-	-	38	-	38
Gwaredu ar Allbrisiad	-	(4,232)			
Gwerthiannau	-	-	-		-
Aiddosbarthiad	-	49	(49)		
Ar 31 Mawrth 2021	269	-	254	-	523
Gwerth ar y llyfrau net					
Ar 31 Mawrth 2021	460	1,800	78	-	2,338
Ar 31 Mawrth 2020	460	1,770	228	-	2,458

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021
Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

15c. Asedau Sefydlog Cyffyrddadwy - Gwybodaeth ychwanegol

Mae cost neu gwerth ar 31 Mawrth 2021 wedi ei cynrychioli gan:

	Dosbarth Asedau		Cyfanswm
	Adeiladau Rhydd- ddalladol	Adeiladau ar Brydles	
	£'000	£'000	£'000
Gwerth cyn 01.04.2018	729	5,953	6,682
Ailbrisiad cyn 01.04.2018	(269)	(4,183)	(4,452)
Albrisiad yn ystod 2018.19	-	-	-
Albrisiad yn ystod 2019.20	-	-	-
Ailddosbarthiad yn ystod 2020.21	-	161	161
Ailbrisiad yn ystod 2020.21	-	(131)	(131)
Ar 31 Mawrth 2021	460	1,800	2,260

Mae'r adeiladau rhydd-ddalladaol a'r adeiladau ar brydles wedi cael ei ailbrisio ar 31.03.2021
Roedd arwerthwr annibynnol yn gwneud y gwaith ailbrisio

Mudlad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

16. Buddsoddiadau

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2021	2020	2021	2020
	£	£	£	£
Buddsoddiad mewn is-gwmni	-	-	1	1
Buddsoddiad eraill	765,260	626,386	765,259	626,385
	765,260	626,386	765,260	626,386

Buddsoddiadau mewn is-gwmnïau:

Ar 31 Mawrth 2021, daliodd yr elusen 100% o'r cyfranddaliadau a rheolaeth o'r cwmnïau canlynol:-

	Gwlad Corfforiad	Math o gyfranddaliad	Natur y busnes
Meithrinfeidd Cymru Cyf	Cymru a Lloegr	Cyfranddaliadau cyffredin	Meithrinfeydd

Buddsoddiad eraill: Stociau a Chyfranddalladau

	£
Gwerth marchnad 1 Ebrill 2020	626,386
Buddrannau a llog a	1,931
Costau rheoli buddsoddiadau	(4,534)
Buddsoddiad newydd yn ystod y flwyddyn	119,556
Buddsoddiadau gwaredu yn ystod y flwyddyn	(107,319)
Cynydd/ (Lleihad) yn gwerth buddsoddiadau	129,240
Ar 31 Mawrth 2021	765,260

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

17. Stoc

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2021	2020	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000
Nwyddau ar werth	15	17	15	17
	15	17	15	17

18. Dyledwyr

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2021	2020	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000
O fewn blwyddyn:				
Dyledwyr masnachol	359	201	314	170
Darpariaeth ar gyfer dyledwyr	(67)	(58)	(54)	(54)
Symiau'n ddyledus o'r is-gwmnïau	-	-	6	55
Rhagdaliadau	57	82	55	82
Dyledwyr eraill	149	257	106	231
	498	482	427	484

19. Credydwyr - symiau'n daladwy o fewn blwyddyn

	<u>Y Grŵp</u>		<u>Y Cwmni</u>	
	2021	2020	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000
Credydwyr masnachol	82	314	74	305
Symiau sy'n ddyledus i'r is-	-	-	-	2
Credydwyr eraill	322	170	300	123
Croniadau ac incwm gohiriedig	217	402	154	373
Credydwyr SAS	328	152	328	152
Treth ac Yswiriant Gwladol	10	64	-	53
Treth ar Werth	-	-	-	-
Pensiwn	41	1	41	1
	1,000	1,103	897	1,009

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

Nodjadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

20. Cronfeydd Cyfyngedig

	Ar 31 Mawrth 2020 £'000	Derbyniwyd £'000	Gwariwyd £'000	Arafl £'000	Ar 31 Mawrth 2021 £'000
Llywodraeth Cymru					
Grant Swyddog Datblygu'r Cyfnod Sylfaen – Llywodraeth Cymru I)	5	52	(57)	-	-
Prosiectau sirol (B)					
Abertawe – Oriau Datblygu	-	7	(7)	-	-
Blaenau Gwent a Gwdihw Brynithel	-	56	(56)	-	-
Caerfyrddin – Datblygu	-	9	(9)	-	-
Casnewydd - Tŷ a Ff	-	11	(11)	-	-
Ceredigion – Datblygu	-	8	(8)	-	-
Ceredigion – Iaith	5	-	-	-	5
Ceredigion – Dechrau'n Deg ag arall: Ffrindiau Bach yr Eos, Aberteffi, Aberporth a Camau Bach	-	201	(201)	-	-
Conwy – Croesi'r Bont	2	8	(8)	-	2
Dinbych – Dechrau'n Deg	-	3	(3)	-	-
Dinbych – Croesi'r Bont	-	11	(11)	-	-
Cyngor Pen y Bont	-	4	(4)	-	-
Cyngor Ynys Môn - Medra	-	23	(23)	-	-
Ffilint – Shotton	-	19	(19)	-	-
Gwynedd – Dechrau'n Deg Llanfyllni	-	25	(25)	-	-
Mynyw – Tŷ a Ff	4	4	(5)	-	2
Pentra – Datblygu	-	7	(5)	-	2
Cyngor RCT - Gartholwg	-	8	(8)	-	-
Wrecsam – Teuluoedd yn Gyntaf	5	5	(5)	-	5
Wrecsam – Croesi'r Bont	15	11	(14)	-	12
Pwllgor Sir Caerdydd	8	-	-	-	8
Croesi'r Bont RCT	3	20	(23)	-	-
Pwllgor Sir Ffilint	-	24	(21)	-	3
Pwllgor Sir Gwynedd	-	11	(11)	-	-
Pwllgor Sir Ynys Môn	-	12	(12)	-	-
Prosiect Cam wrth Gam (B)	-			-	-
Cynlluniau Cyfeirio Iv)					
Ceredigion - Addysg	-	15	(24)	-	(9)
- Gwasanaethau Cymdeithasol	-	10	(10)	-	-
- Teuluoedd yn Gyntaf	-	23	(14)	-	9
- Dechrau'n Deg	-	35	(35)	-	-
- Arall	-	15	(15)	-	-
Conwy	-	14	(14)	-	-
Ynys Môn	-	6	(6)	-	-
Cronfa Elisabeth Gwynn W Williams v)	-			-	-
	47	657	(665)	-	39

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021
Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

20. Cronfeydd Cyfyngedig (parhad)

- i) Derbynnir grant Swyddog Datblygu'r Cyfnod Sylfaen gan Lywodraeth Cymru i gyflogi Swyddog sy'n arbenlgo yn y maes.
- ii) Derbynnir grantiau gan amrywioi siroedd tuag at waith penodol yn y sir honno. Rydym wedi rhannu'r grantiau fesul cyllid o fewn y sir honno.
- iii) Mae cyllid hyfforddiant a dderbynnir gan Gam wrth Gam Cyf wedi ei drosglwyddo i cronfeydd anghyfyngedig. Bydd y cronfa yma yn cael ei defnyddio tuag at waith Mudiad Meithrin drwy Gymru
- iv) Mae cynlluniau cyfeirto yn cael eu harlannu gan nifer o Awdurdodau Lleol i sicrhau cynhwysiant i blant sydd ag anghenion ychwanegol.
- v) Mae ewyllys y diweddar Mrs Elizabeth Gwynn Williams mewn nifer o gyfranddaliadau, mewn asedion cyfredol, buddsoddiadau ac arian parod. Roedd yr arian wedi ei cyfyngu yn hanesyddol ond wedi ei drosglwyddo i cronfeydd anghyfyngedig oherwydd mae hawl defnyddio'r arian ar gyfer gwaith Mudiad Meithrin drwy Gymru

21. Cronfeydd Gwaddol

	Ar 31 Mawrth 2020 £'000	Incwm £'000	Gwariant £'000	Ar 31 Mawrth 2021 £'000
Cronfa Gwaddol	-	-	-	-
	-	-	-	-

Mudiad Melthrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021
Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

22. Dadansoddiad o'r Asedau Net rhwng y Cronfeydd

	Y Grŵp			
	Asedau sefydlog	Asedau Cyfredol net	Credydwy'r o fewn blwyddyn	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cronfeydd Cyfyngedig:				
Prosiectau Cyfalaf	-	-	-	-
Cyllid Sirol (yn cynnwys Cynlluniau Cyfeirio)	-	39	-	39
Cam wrth Gam	-	-	-	-
Cronfa Elizabeth Gwynn Williams	-	-	-	-
Cronfeydd Gwaddol:				
Cronfa Goffa Eiddwen Edwards	-	-	-	-
Cronfeydd anghyfyngedig:				
Cronfa Gyffredinol	3,109	1,889	(1,000)	3,998
	3,109	1,928	(1,000)	4,037

	Y Cwmni			
	Asedau sefydlog	Asedau Cyfredol net	Credydwy'r o fewn blwyddyn	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cronfeydd Cyfyngedig:				
Prosiectau Cyfalaf	-	-	-	-
Cyllid Sirol (yn cynnwys Cynlluniau Cyfeirio)	-	39	-	39
Cam wrth Gam	-	-	-	-
Cronfa Elizabeth Gwynn	-	-	-	-
Cronfeydd Gwaddol:				
Cronfa Goffa Eiddwen Edwards	-	-	-	-
Cronfeydd anghyfyngedig:				
Cronfa Gyffredinol	3,103	1,700	(897)	3,906
	3,103	1,739	(897)	3,945

23. Ymrwymiad Cyfalafol

Ar 31 Mawrth 2021, nid oedd y Grŵp wedi ymrwymo i fwy o wariant cyfalaf.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
Am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021
Nodiadau i'r Cyfrifon am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021

24. Ymrwymadau Cyllidol

Ar 31 Mawrth 2021, roedd ymrwymadau blynyddol ar brydles gweithredol fel a ganlyn:

	2021	2020
	£'000	£'000
O fewn blwyddyn	10	17
Rhwng dwy a phum mlynedd	10	32
Dros bum mlynedd	-	-
	<u>20</u>	<u>49</u>

25. Cysoni Incwm / (Gwariant) Net I Llif Arian Net o Weithgareddau Gweithredu

	2021	2020
	£'000	£'000
Incwm / (gwariant) net ar gyfer y cyfnod adrodd (yn unol â'r datganiad o weithgareddau ariannol)	186	(14)
Addasiadau ar gyfer:		
Dibrisiant a Ailbrisiaid	121	75
(Enillion) / colledion ar fuddsoddiadau	(129)	42
Difidend, llog a rhenti o fuddsoddiadau	(10)	(12)
Colled / (elw) ar werthu asedau sefydlog	-	-
(Cynnydd) / Gostyngiad mewn stoc	2	(10)
(Cynnydd) / Gostyngiad mewn dyledwyr	(16)	(154)
Cynnydd / (Gostyngiad) mewn credydwyr	(103)	534
Arian net a ddarperir gan gweithgareddau	<u>51</u>	<u>461</u>

26. Dadansoddiad o Symudiadau mewn Cronfeydd Ariannol

	Ar 31		Ar 31
	Mawrth	Llif arian	Mawrth
	2020		2021
	£'000	£'000	£'000
Cyfrif banc ac arian parod	1,371	44	1,415
Cyfanswm cronfeydd arian	<u>1,371</u>	<u>44</u>	<u>1,415</u>
Dangoswyd ar y fantolen:			
Cyfrif banc ac arian parod	1,371	44	1,415
	<u>1,371</u>	<u>44</u>	<u>1,415</u>

Company number: 02164058

Charity number: 1022320

Mudiad Meithrin Cyf
(Limited by guarantee without shares)

**Directors' Report
and Consolidated Accounts**

For the year ending 31 March 2021

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Contents of the Accounts

Legal and Administrative Details	1
Trustees' Annual Report	2 - 14
Independent Auditors' Report	15 - 18
Consolidated Statement of Financial Activities	19
Financial Balance sheet	20
Consolidated Cash-flow	21
Notes to the Accounts	22 - 40

Legal and Administrative Details

CHARITY NUMBER: 1022320

REGISTERED COMPANY NUMBER: 02164058

REGISTERED OFFICE: The Integrated Centre
Boulevard St Brieuc
Aberystwyth
SY23 1PD

DIRECTORS: Alison Rees Edwards
Anita Evans (resigned 26/03/2021)

S A Owen
John Arthur Jones (resigned 15/10/2020)

Rhodri Llwyd Morgan
Mai Roberts
Rhianwen H Roberts
Sion Tudur (resigned 12/02/2021)

Huw Marshall (started 01/06/2020)
Gwenno George (started 01/06/2020)
Elin Maher (started 01/06/2020)
Colin Nosworthy (started 01/06/2020)
Savanna Jones (started 01/09/2020)

CHIEF EXECUTIVE AND SECRETARY: Gwenllian Haf Lansdown-Davies

BANKERS: HSBC
19 Great Darkgate Street
Aberystwyth
Ceredigion SY23 1DH

SOLICITORS: Darwin Gray
Helmont House
Churchill Way
Cardiff CF10 2HE

REGISTERED AUDITORS Bevan & Buckland
Langdon House
Langdon Road
Swansea Waterfront
SA1 8QY

Trustees' Annual Report

The trustees, i.e. the members of Mudiad Meithrin Board of Directors, present their report and the financial reports for the year ended 31 March 2021.

Structure, Governance and Management

The charity is governed by its memorandum and articles, adopted on 14 September 1987, with modifications dated 5 October 1996, 2 October 1999 and 21 October 2016.

The contribution of each member of the charity is restricted to £1 towards the assets in the event of the charity being wound up.

Mudiad Meithrin is a voluntary organization, which means that it is managed at every level by volunteers.

Mudiad Meithrin was formed to promote and support the education and development of children under five through the medium of Welsh within nursery groups, parent and toddler groups [Cylchoedd Ti a Fi], nurseries and other various provisions.

The membership of Mudiad Meithrin is open to all nursery groups, parent and toddler groups, composite groups, and individuals, if they:

- pay an annual membership fee
- abide by Mudiad Meithrin's aims and policies, and
- in the case of nursery groups, composite groups and parent and toddler groups, that they have registered in accordance with the legal rules, accept the constitution which ensures that Welsh is the only operative language within the group and that the group accepts any child whose parents wish him/her to receive his/her care and early years' education through the medium of Welsh.

Mudiad Meithrin is divided into 22 counties the boundaries of which correspond to present Local Government boundaries. There are four provinces that correspond to Local Boundary boundaries (Powys the exception).

Board of directors

The Board of Directors is Mudiad Meithrin's governing body and its members are the charity's trustees. The Board, which is responsible for policy matters, is the governing council of the charity. The Members of the Board are Honorary Members of the Mudiad, elected members of each province and co-opted members. The members of the Strategy Team of Mudiad Meithrin also attend meetings of the Board in order to report on performance and offer advice as required. Mudiad Meithrin managers are also called as necessary.

Trustees receive an induction pack on appointment in order to ensure that they are aware of the charity's policies and procedures. Appointments take place through an open and transparent process with open recruitment and appointment by interview by members of the Board of Directors.

The Chief Executive is appointed by the National Officers and he/she takes care of the day to day running of the Mudiad. A 10 year vision(2015-2025) of *Dewiniaith* was confirmed after consultation with volunteers and staff. The business plan includes targets for each department of the work of Mudiad Meithrin, and it is reviewed annually under the supervision of the Chief Executive. It outlines Mudiad Meithrin's work targets

and priorities and therefore informs the organisation's activities while schemes of work are also being developed for various projects.

The members of the Board receive no payment or benefit of any kind, apart from where this is permitted under the Company's Articles and Memorandum.

Sub-Committee of the Board

The Board can decide to convene sub-committees as required. One sub-committee is present, namely the Finance sub-committee which oversees audit matters, staffing and risk. It meets monthly and reports to the Board of Directors monthly.

Risk review

The Board has reviewed the risks specific to the Mudiad, in an effort to manage risk by adopting appropriate systems. This process follows a record of the main risk, internally and externally. The Finance and Staffing sub-committee ensures that the risk is managed and that arrangements are in place to ensure this.

The main risks are as follows:

Strategic Risks e.g. lack of direction failing to respond to the priorities of our members and funders

Financial Risks e.g. loss of grants, non-compliance, fraud / errors.

Operational Risks e.g. location emergency, infrastructure deficiencies, health and safety.

External risks e.g. lack of support for Welsh-medium care and education and policy changes at local Authority, Welsh Government and other funders level.

Activities and Business Overview

The Mudiad's main activity is to provide childcare and Early Years education through the medium of Welsh in day nurseries, 'Welsh for Children' groups (a scheme that helps parents to introduce the Welsh language to their children), nursery groups, Ti a Fi groups and composite circles. Supplementary support schemes such as a Welsh language start-up scheme ('Ciw b Cwtsh'), language immersion schemes such as 'Crossing the Bridge' and referral schemes are also managed by the Mudiad. The Mudiad is funded by grants allocated to staffing and organisational support, together with direct grants. The Directors' view is that the results for the year and the company's and group's forecast for the future are satisfactory.

Results for the period

Income over the period was £186,000 (2020: £(14,000)).

Aim and principles of the charity

The main aim of the charity and its subsidiaries is to promote and facilitate education and development for children under five through the medium of Welsh within nursery groups and Mum & Toddler (Ti a Fi) groups.

Mudiad Meithrin's aim is to provide all children under school age in Wales with an opportunity to avail themselves of pre-school experiences through the medium of Welsh. Mudiad Meithrin believes:

- That the Welsh language is an advantage to children. We arrange as many contact hours as possible with the language and use only Welsh in group activities.
- That play is fundamental to children's development physically, emotionally, socially and intellectually. We ensure every opportunity for learning through play in the groups
- That children, irrespective of need, benefit from the experiences gained at Ti a fi and nursery groups. We welcome children with additional needs.
- That the family is the basis of children's development. We ensure every opportunity for families to support their children's pre-school experiences, and offer linguistic and social support to families through the activities of parent and toddler (Ti a Fi) and nursery groups.
- That children have the right to expect that the adults who care for them should protect them from abuse. The parent and toddler (Ti a Fi) and nursery groups co-operate with the statutory services to protect children.
- That continuity of Welsh education is essential for all children attending our groups.

To these ends, we call for the establishment of Welsh schools within a convenient distance of every child.

Principal performance indicators

The Mudiad uses several indicators to review its financial performance. Most of these comprise comparison between performance and budgetary expectation. All subsidiaries and projects have a budget and a target which are reviewed quarterly by the financier. Whilst each project should aim at contributing an element of income towards the administrative costs where possible, now financiers tend to favour not to provide a management fee for this purpose.

Our various overall targets are listed here:

- Support, advise and support provisions (nursery and Ti a Fi cycles) such as community dwellings to remain open, strengthen their sustainability and expand services in all aspects of their work (ensuring close co-operation with relevant agencies such as Estyn, CIW, County Councils and by providing them with professional advice and guidance).
- Promote and promote Welsh-medium childcare and education to meet the requirements of the 'Welsh 2050' strategy through Welsh for Children groups, Ti a Fi groups and nursery groups establishing new composite cycles in line with Mudiad Meithrin's 'Induction and Movement' work plan.
- Identify gaps in childcare provision and opportunities to expand services through the 'Childcare Offer' scheme (30 hours) and open new provisions stimulating the demand for Welsh-medium childcare and education (Ti a Fi and nursery cycles) through data collection and analysis.
- Respond proactively to consultations and participate in policy processes and language forums locally, regionally and nationally (such as the CSGAs, Children's Sufficiency Assessments, The Welsh Language Promotion Group etc).
- Influence civil society debate and a research agenda to promote and promote Welsh-medium childcare and education.
- Undertake promotional and promotional activities to market and normalise Welsh-medium childcare and education by working with partners and through a "fun" strategy e.g. Pyjamas Party, Wizard and Doti Festival (nursery festival), 'Dau Gi Bach' events, attend local and national shows/events..

- Offer a CPD (Continuing Professional Development) offer through an 'Academy' project to the Mudiad Meithrin community (on areas relevant to the life of the cylch meithrin in its full breadth) piloting 2 or 3 open courses for partners.
- Work with partners at the National Centre for Learning Welsh to identify opportunities to deliver a 'Welsh for the Family' course, to run a Language Diagnostic Tool scheme for the early years workforce, to promote a 'Work Welsh' course and to run an innovative 'Clwb Cwtsh' scheme.
- Provide advice and guidance to the sector on Foundation Phase issues and all aspects relating to ensuring good management, sound governance and quality provision (through robust management plans and the 'Serennog Standards' scheme) in the circles.

Public benefit

Mudiad Meithrin is a registered charity, with its charitable objects set out within the Charities Act 2006 rules, namely to support and help the education and development of children under five through the medium of Welsh in nursery groups, parent and toddler (Ti a Fi) groups, composite groups and nurseries.

Mudiad Meithrin provides public benefit by means of financial help and pastoral support to its members. Most nursery groups are charities themselves. Nursery groups are open to any child throughout Wales, without social, physical or intellectual restriction. Group fees are kept at an appropriate level to ensure that they are within financial reach of every parent. In a number of counties, a fee subsidy is available (through schemes such as Flying Start or education schemes for children aged 3 and over and, increasingly, the Childcare Offer).

Groups pay a fee to register with Mudiad Meithrin, and are consequently able to be represented on the Board via a system of regional representation, and also at Mudiad Meithrin's Annual Meeting

Any group may become a member of Mudiad Meithrin on condition it agrees with the terms of membership.

Reserve Policy

Mudiad Meithrin (the charity) strives to keep approximately six months' worth of general expenditure in reserve funds, which corresponds to £800,000 in unrestricted funds, not tied in to assets or designated for a special purpose. At this level, the Trustees believe that the charity can continue in existence for a short period, should there be a reduction in income.

Investment policy

The trustees' investment policy is referenced by the Memorandum and Articles of Association. They have been invested in a mix of government stock, shares and other investments so as to satisfy the requirement to generate income. During the year, income of 22.17% (2020: (4.52%)).

Employment policy

The charity is an equal opportunity employer and has detailed policies to reflect this in the company handbook which lays down standards expected for staff and volunteers. There is a policy for appraisal and performance management which is carried out

(formally) once a year and informally every six months. There is a Staff Forum Group to represent and give members a voice in each department and province.

The charity constantly endeavours to reach the highest standards across the charity in the way in which individuals deal with each other. Every member of staff is encouraged to develop their potential and talents, in order to ensure that the charity benefits from the most effective work. This includes an appraisal system, opportunities for up-skilling and attending training, Continuing Professional Development provision and a performance management regime. In addition, following the setting up of 'acadeMi', the new home for all Mudiad Meithrin's upskilling, training and Continuing Professional Development, a range of Continuing Professional Development opportunities and training are available locally, nationally and online.

Subsidiaries

The accounts in the report represent the consolidated result of the charity and its subsidiaries, Meithrinfeydd Cymru Cyf. The aim and objectives of these subsidiaries are as follows:

- Meithrinfeydd Cymru Cyf (MCC) – to manage the charity's day nurseries and nursery groups which are members of MCC.

The companies donate any profit to the charity via gift aid.

Performance for the year

It could easily be looked back at the past year and described as the year of the pandemic. It would be false to claim that we have not all been overshadowed by Covid-19 and at times we have been burdened by the sheer scale of the practical, emotional and strategic challenges we faced. True to say that the original strategy and goal of the year was to survive, maintain our members (the Rings and nurseries) and adapt our ways of working to be able to remain relevant. But in the face of everything, this has been a year of incredible achievement, of continuing to push the boundaries of our work, of re-defining our core mission and of ensuring that the lessons of 'Black Lives Matter' are taught by us as an organisation. There have been several opportunities to work with new and existing partners: Race Council Wales, 'Travelling Ahead' (working with Gypsies, Roma and Travellers), TSANA, ALN Transformation Assurance Officers, Cwmni Elgar, Cwmni Iaith Cyf, Bengo Media and Nia Parry, BAWSO, Arad Goch Theatre Company, CBI Wales to name a few. Outputs varied and included: a series of podcasts for English-speaking parents; experimental grant applications; developing tips for our members; gathering parents' experiences of services for children with Autism; create an analysis of the experience of Black, Asian and minority ethnic people of Welsh-medium education; commissioning new learning resources such as 'Come and Celebrate' (about the world's main religions), 'Nature Goals' (and nursery rhymes from different language communities)

Looking back at this year of refurbishment and re-construction, we also look forward to the 'year of celebration' which is to mark the milestone of our 50th anniversary in 2021. We use that as an opportunity to thank and showcase the work and effort of all those who have in some way contributed to our aim of giving the Welsh language to the children of Wales by providing quality childcare and early education. Atgoffwn ein hunain mai lleiafrif o blant Cymru sy'n derbyn eu gofal a'u haddysg trwy gyfrwng y Gymraeg ac na fyddwn ni'n stopio tan y bydd pob plentyn trwy'r wlad yn gallu dod yn siaradwr Cymraeg diolch i'r gyfundrefn addysg a gofal.

Million Speakers: Welsh for all

As noted previously, what makes Mudiad Meithrin different and unique is that we are passionate about providing and facilitating quality childcare and early education in Welsh – this is our main work and motivation. Since 1971, Mudiad Meithrin has been influencing, struggling and acting in practice to realise its core principles and ensure that the young children of Wales can become confident Welsh speakers. We believe that the Welsh language belongs to everyone and is a vehicle for uniting our diverse nation. We must work harder to ensure that all children are able to experience Cylch Meithrin and Welsh-medium education as there are still unintended and practical barriers facing people in some communities. The pandemic highlighted a host of frustrations with different regimes, traditions and systems. It highlighted the vulnerability of a number of diverse services and that childcare provision is no exception. It also highlighted what really matters to us. With this, there is an even greater challenge facing the provision of Welsh-medium services in a convenient, easy and accessible way to people in the various communities of Wales. During the year, Mudiad Meithrin:

- Continue the work of supporting Cylchoedd Meithrin and day nurseries to interpret and implement regulations relevant to the pandemic to raise the confidence of the workforce, parents and children in the new arrangements

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

- Continue with the establishment of new Ti a Fi and Cylchoedd Meithrin in various communities through an innovative 'Induction and Movement' programme to ensure Welsh-medium provision in more communities
- Advise Ti a Fi Circles on how and when to re-open safely to attract families to a key community service and offer a supportive Welsh atmosphere outdoors (and with grant support)
- Invest in online provision in the early years with different programmes and schemes such as 'Welsh for Children', 'Dwylo'n Say' (for deaf and hard of hearing children), Clwb Cylch and Miri Meithrin to ensure that Welsh language provision reaches homes where Welsh is not heard
- Continue with the creation of online resources and provide remote support to the Crossing the Bridge immersion scheme Rounds to ensure that the scheme continues to be implemented under new temporary arrangements.
- Work with various partners in the Welsh language partners promotional group to increase Welsh-medium provision on all media
- Review our Diversity and Equality strategy to review outcomes and aims to ensure that our work reaches a wide cross-section of children and families and that there is no unintended prejudice in place
- Action - through training provision, policy audit and positive action - to be more than an organisation that is inclusive but an organisation that implements anti-racism principles to ensure that the aim of offering the Welsh language to everyone from all backgrounds is rooted in our practice
- Buddsoddi mewn ystod ehangach o âdnoddau dysgu a chwarae sy'n dathlu amrywiaeth y plant yn ein gofal a'u teuluoedd (poster, ap, llyfrynau, hyfforddiant 'Academi' ac adnoddau ymarferol)
- Work with the National Centre for Learning Welsh on a 'Welsh at Home' programme to ensure that formal and informal Welsh language learning opportunities are available to the families of the children in our care
- Continue to work with the National Centre for Learning Welsh on the intensing of 'Work Welsh' provision which is a 'Steps' scheme for the early years workforce
- Maintain 'Clwb Cwtsh' provision virtually while restrictions remain before moving to re-maintaining the provision in the community to attract new learners to the Welsh language and create new support resources such as recorded sessions
- Mudiad Meithrin apprenticeship scheme launched to encourage career working in the Welsh early years sector without being in a Cylch or nursery targeting Black, Asian and minority ethnic individuals

End of song: ensuring the financial resilience of Cylchoedd Meithrin and nurseries

We know that Cylchoedd Meithrin has faced an unprecedented financial challenge during this period. Financial challenge has historically been an integral part of the experience of a number of Cylch Meithrin with continued pressure on fundraising efforts by committees and kindergartens. Since the Childcare Offer was established (30 hours) stability has come to the financial position of several settings. The financial impact of the pandemic has therefore been a double whammy on the loss of income

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

by parents and families and the loss of a source of financial subsistence through the loss of grants as well. Although the pause scheme (CJRS) had been instrumental in continuing to employ staff during the period, there were very few specific grants available to the childcare sector (unlike various other sectors) although that was tackled through the effort of CWLWM and others to influence Welsh Government decisions. A number of locations have been able to draw on reserves to continue to pay rent and other overheads. Dyrannodd Mudiad Meithrin grantiau argyfwng i leoliadau oedd yn methu tynnu ar unrhyw gymorth o unrhyw ffynhonnell amgen. Given therefore that the emphasis over the period of re-opening will be on refurbishment and re-construction (and the costs involved), Mudiad Meithrin:

- Establish a 'Re-opening and Re-construction' Grant Fund for Cylchoedd Meithrin to replace the Mudiad's emergency grant fund worth at least £250,000 during 2020/21
- The continued lobbying of the Welsh Government to establish a grant fund that would benefit the childcare sector led to the establishment of several diverse grant schemes
- Share details of charitable grant sources with Cylch Meithrin while also providing advice and training on grant application processes and on how to save expenditure where possible (working with the National Lottery Fund, the WCVA and the 'Moondance' charitable fund to apportion grants directly)
- Share virtual fundraising ideas with Cylch Meithrin and nurseries including the Easy Fundraising system and organise a 'Circles in Walking' fundraising campaign (which resulted in venues raising tens of thousands)
- Waive charging a membership fee on each setting (Cylch Meithrin, nursery, Cylch Ti a Fi) for the 2020/21 membership year saving each individual setting up to £299 depending on the membership package
- Encourage supporters to contribute resources if they were unable to contribute financially e.g. cleaning and disinfection resources, canopy to play outside etc
- Continue to promote the benefits of composing the Cylch Meithrin charity as a 'Charitable Incorporated Organisation' (CIO / CIO) in order to reduce financial risk to members of the voluntary management committees of Cylchoedd Meithrin while also enabling Cylchoedd Meithrin to apply for grants that demand an incorporated constitution (as in the case of the WCVA's Third Sector resilience fund)
- Provide guidance to Cylch Meithrin to recruit robust and effective committees, offering training to equip members of voluntary Management Committees to fulfil their legal responsibilities and to steer the Cylch successfully (recognising the importance and complexity of management in a voluntary organisation).
- Encourage Cylchoedd Meithrin to ensure that they have reserves aiming to raise 10% of annual turnover to keep it in reserve
- Encourage Cylchoedd Meithrin to continue to scrutinise expenditure and to consider whether their fees policy was suitable
- Continue to lobby the Welsh Government to ensure suitable funding rates for the non-maintained sector as settings deliver various programmes such as 'Flying Start', early education and the Childcare Offer (leading to a policy

change that saw the level of funding between care and education harmonised to £4.50 per hour per child as a result of the Flintshire pilot)

- Provide expert advice on pay and finance issues based on other input through surgeries and through the support of Finance Department staff and Support Officers including specific handbooks
- Encourage Cylchoedd Meithrin to use a professional payroll provider or employ a financial officer ensuring that all staff are on the Pay As You Earn (PAYE) payroll

Ensuring quality Childcare and Early Education

The expertise of Cylchoedd Meithrin and nurseries is to provide childcare and early education through the medium of Welsh and to adopt the language immersion approach. They are subject to the expectations and regulations of a host of diverse bodies including Care Inspectorate Wales (CIW), Estyn as arm's length entities for the Welsh Government, the Food Standards Agency, the Charity Commission, the Information Commissioner's Office and various teams within the Local Authority. These expectations are still changing and lockdown has been no exception. Mudiad Meithrin analysed and interpreted the new regulations on behalf of the Cylch Meithrin and nurseries providing a wide range of new resources including policies, risk assessment templates, checklists, letter templates etc. We also produced resources relating to play and being outdoors (including the production of a joint newsletter with 'Cwllwm' partners). An additional challenge is that not all Cylch Meithrin sites have been accessible for a variety of reasons therefore making it difficult for Cylch Meithrin to access their usual premises. As changes to the National Minimum Standards (NMS) have remained in place and therefore to the Curriculum and support guidance that drives the Foundation Phase during this transition period, Mudiad Meithrin:

- Share good practice through videos and case studies between settings on how to re-open safely and safely and how to implement the various procedures in the face of new regulations
- Arrange opportunities for Cylch Meithrin and nurseries to talk together about re-opening experiences and prepare for re-opening (in county committees and through 'Academy')
- Provide advice on the type of re-opening resources that should be purchased providing grants through the Re-opening and Re-construction Grant Fund
- Produce a Pius Small Book about the ongoing provision which is the principle that children spend as much time as possible outdoors
- Continue to interpret and analyse CIW regulations and guidance to support and advise our members including minting and creating useful resources
- Cyfrannu'n syniadau i bwyllgorau a grwpiau trafod o fewn Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol am newidiadau angenrheidiol i'r rheoliadau
- Contribute our ideas to committees and discussion groups within the Welsh Government and Local Authorities about necessary changes to include the new Curriculum
- Provide online training through an 'Academy' on the principles of risk assessment producing additional support resources including the creation of a new Health and Safety Officer post

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

- Use the lockdown experience to drive changes to the Foundation Phase and to the new Curriculum providing training and producing new explanatory resources
- Provide information and training to Cylch Meithrin and nurseries on supporting children and families as a result of lockdown and as the secondary effects of the pandemic come to the surface
- Continue to influence landowners and landlords to enable Cylchoedd Meithrin to return to their usual premises
- Encourage Cylchoedd Meithrin to consider adapting their services e.g. to admit younger or older children, to offer wrap around care/breakfast club/lunch club/after school club and to adapt the Statement of Purpose and inform CIW
- Produce a Covid-19 handbook containing all the various documents and resources ready for action in the event of a re-wave or lockdown in a particular area
- The financial impact of the pandemic has therefore been a double whammy on the loss of income by parents and families and the loss of a source of financial subsistence through the loss of grants as well.

Support voluntary management committees on charitable matters

More than ever, the importance of the role of volunteers in our society has been highlighted, recognised and celebrated during lockdown. This did not come as a surprise to Mudiad Meithrin because of the reliance of our work on volunteers (including our Board of Directors who welcomed several new members during the year). Cylchoedd Meithrin – as key community resources – tend to be managed by voluntary management committees and are responsible for various legal aspects from being an employer to being a Responsible Individual or a Registered Person. If it were not for these supportive and enthusiastic volunteers, Cylch Meithrin would not be able to operate safely and the important link with the community would be lost. We also know that in turbulent times of anxiety, uncertainty and fear individuals are feeling increasing pressure and sometimes want to waive their responsibilities. We understand that. At the same time, we are keen to do all we can to hold the hands of our volunteers accepting that the only effective operational model is one that is community-rooted. Fe fu to Mudiad Meithrin:

- Continue to invest in a network of local Support Officers to advise and support voluntary management committees on all aspects of Cylch Meithrin management and normalise the use of technology to maintain working relationships
- Carry out a business health check annually to check the Cylch's business situation and discuss action to rectify any problems
- Continue with the regime of driving compact e-bulletins moving to a regime of doing so on a weekly basis (rather than every two days as at the beginning of lockdown).
- Encourage voluntary management committees to meet virtually and to review the work of staff remotely providing advice on how to use the technology effectively

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

- Run a range of useful training sessions, thematic surgeries and webinars through 'Academy' CPD provision and do so by commissioning online resources, holding specialist virtual sessions for Cylch Meithrin and nurseries and publishing a prospectus
- Encourage established voluntary management committees to continue in the role for a period of time to support and shadow any new members as a result of the pandemic
- Encourage Cylchoedd Meithrin to compose themselves charitably as a Charitable Incorporated Organisation (CIO / CIO) by providing guidance and advice from specific officers
- Provide a Pius Small Book on charitable matters to confirm that Cylchoedd Meithrin complies with the requirements of the Charity Commission
- Provide a service for the benefit of Cylchoedd Meithrin to inform them if they have not provided all the necessary information to the Charity Commission in a timely manner
- Continue to celebrate and share good practice among volunteers through social media sharing case studies to inspire others and hold a virtual awards ceremony (with over 9000 watching)
- Take part in campaigns such as 'Volunteering Week' and also highlight the Mudiad Meithrin awards ceremony which is a practical vehicle for thanks and recognition of the role of volunteers

Invest in our Staff, Apprentices, and volunteers on the cych floor

We know from experience that there is a need to recognise how valuable and rich it is to work in the early years and to balance that with some of the daily challenges facing the workforce. These challenges include a lack of recognition and respect, a lack of adequate remuneration and an increasing workload with the requirements of different programmes and schemes by funders such as Local Authorities and the Welsh Government. At the same time, lockdown showed that the population was indeed appreciative of the work of key workers including those caring for young children during the period. It has not been possible for everyone to be part of the workforce as they also have their own caring duties but we know for certain that a majority are keen to return to work with the announcement that schools would fully re-open in September. In order to support the workforce over this transitional period, Mudiad Meithrin:

- Parhau i greu a chomisiynu adnoddau newydd er budd y gweithlu: o bolisiau i ddogfennau asesu risg, o restrau gwirio a gweithdrefnau glanhau, o bosteri marchnata i bosteri hylendid personol, o becynnau fel 'Dwylo Diogel' i lyfrau bach piws ar amryw bynciau gwahanol
- Supporting staff emotionally with advice on how to deal with trauma and also how to deal with children who express or show signs of anxiety
- Continue to influence relevant public bodies to re-start grants benefiting the sector such as the Childcare Offer, early education and Flying Start arguing for an improved hourly financial settlement to be able to pay better wages to childcare workers
- Promote opportunities to take up an apprenticeship in childcare with the Mudiad and Urdd scheme and the 'Step by Step' schools scheme

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

- Encourage volunteers to assist in Cylchoedd Meithrin whilst qualified and on a suitable DBS check
- Encourage volunteers to assist in Cylchoedd Meithrin whilst qualified and on a suitable DBS check
- Continue to celebrate and promote the work of the early years workforce by holding an annual celebration ceremony with various different categories
- Share good practice among Cylch Meithrin staff by holding virtual County Committees
- 'Academy' post-Covid prospectus published providing CPD opportunities for the workforce (with almost 2,800 people - more than ever - taking advantage of the provision)
- Mudiad Meithrin apprenticeship scheme launched to encourage career working in the Welsh early years sector without being in a Cylch or nursery targeting Black, Asian and minority ethnic individuals

It hardly needs to be said that Mudiad Meithrin's working structures were revolutionised during the year and there has been a huge pressure on staff due to the challenging circumstances of the pandemic. However, thanks to the award-winning support of the Information Technology team, we were able to move all staff to work from home overnight and also move to provide various online services within a few weeks of the start of the first lockdown. There has been enthusiastic praise from many directions: from the staff and volunteers of the Cylch and the nurseries, from appreciative parents, from officials in the Local Authorities and the Welsh Government. But this has been a "team effort" and the collaboration between us – and the different cohorts named here – along with cwlwm partners (to name but a few) – has been a testament to the fact that no-one of our generation has ever faced such challenges in our professional lives as in 2020/21.

At first glance, this has been a year of survival. A year of maintaining and supporting each other ensuring that all Cylch Meithrin and all nurseries receive the best possible support. But this has also been a year of expansion and pushing boundaries. The opening of new Cylchoedd was continued with the 'Establishment and Movement' scheme and the opening of 12 new Cylch Meithrin. We continued to offer 'Welsh for Children' services, *Crossing the Bridge*, *Cwlb Cwtsh* to name just some of our schemes (through experimentation with new technologies and methods). Where possible, "for a walk" *Ti a Fi* Circles met outdoors led by our team of Touring *Ti a Fi* Officers (and there will be an increasing emphasis on the *Ti a Fi* Rounds to come again). We will not forget this year for some time but all involved in the work of Mudiad Meithrin can be truly proud of what has been achieved in precedent-free conditions.

Statement of Trustees' Responsibilities

The trustees (who are also directors of Mudiad Meithrin for the purpose of company law) are responsible for producing the Annual Report and the financial statement in agreement with the relevant law and United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice (Generally Accepted Accounting Principles).

Company law requires directors to prepare, for each financial year, financial statements giving a true and fair view of the state of the company and its subsidiaries and the receipts and resources received including the income and expenditure of the charity and of the group for that period. In preparing the financial statements, the trustees are expected to:

- Select and consistently apply appropriate accounting policies;
- Observe SORP procedures and principles for charities;
- Make reasonable and prudent judgements and estimates;
- Provide financial statements on a going-concern basis, unless it be judged inappropriate to assume that the company will be continuing in business
- Note whether appropriate accounting standards have been followed, and set out and explain in the annual report any material departure.

The trustees are responsible for keeping suitable accounts revealing, with a reasonable degree of accuracy and at any given time, the state of the company's and group's financial affairs and enabling them to ensure that the financial statements comply with the Companies Act 2006. They are also responsible for safeguarding company and group assets and, consequently, for taking reasonable steps to prevent and detect fraud and other irregularity

The trustees are not aware of any additional information of which the auditors should be aware (as defined in Section 418 of the Companies Act 2006) in connection with the charity and its subsidiaries. The trustees have taken steps to ensure that they are aware of any audit information and to ensure that the auditors are aware of any such information.

The trustees are responsible for the corporate and accounting information included on the charity's website. UK rules regarding the preparation of information and the distribution of an annual report may vary in comparison with other systems of law.

Auditors

The company's articles require the annual reappointment of auditors.

In accordance with section 485(4) of the Companies Act 2006, a proposal to reappoint PJE Chartered Accountants and Registered Auditors will be put before the Annual Meeting.

Signed by order and on behalf of the board of trustees.

Gwenllian Haf Lansdown-Davies

*Please see Welsh accounts for original signature.

Secretary

Date....17/06/2021...

Independent Auditors' Report to Members of Melthrinfeydd Cymru Cyf

Opinion

We have audited the financial statements of Nurseries Wales Ltd for the year ended 31 March 2021 which include the Charity's Statement of Financial Activities, Income and Expenditure Account, Charity's Balance Sheet, Statement of Cash Flow, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies. The financial reporting framework that has been applied in their preparation is the relevant law and United Kingdom Accounting Standards, including Financial Reporting Standard 102; The Financial Reporting Standard in the UK and Republic of Ireland (Generally Accepted Accounting Practice in the United Kingdom).

In our opinion, the financial statements:

- give a true and fair view of the state of affairs of the charity at 31 March 2021 and of incoming charitable assets and use of resources, including the income and expenditure of the charitable company for the year then ended at that time;
- have been properly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice; and
- have been prepared in accordance with the requirements of the Companies Act 2006 and the Charities Act 2011.

Basis of our opinion

We have been appointed auditor under the Companies Act 2006 and section 151 of the Charities Act 2011 and we report in accordance with those Acts.

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (UK) and applicable law. Our responsibilities under those standards are further described in the section of our report on auditor's responsibilities for the audit of the financial statements. We are independent of the charity company in accordance with the ethical requirements relevant to our audit of the financial statements in the UK, including the Ethical Standard of the Financial Reporting Council, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with those requirements. We are of the opinion that the audit evidence we have gathered is adequate and appropriate to provide a basis for our opinion.

Conclusions relating to going concern

In auditing the financial statements, we have concluded that the Board's use of an operating business basis of accounting in the preparation of the financial statements is appropriate.

Based on the work we have performed, we have not identified any material uncertainties relating to events or conditions that may, individually or collectively, cast significant doubt on the company's ability to continue as a going concern for a period of at least twelve months from that time. The financial statements are authorised for publication.

Our responsibilities and that of the Board in relation to going concern are described in the relevant sections of this report.

Other information

The trustees are responsible for other information. Other information is the information provided in the information contained in the Trustees' Annual Report on page 2, except for the financial statements and our auditor's report thereon.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Our opinion on the financial statements does not contain the other information and, other than to the extent specifically stated otherwise in our report, we do not express an opinion as to what constitutes any assurance.

In connection with our audit of the financial statements, it is our responsibility to read the other information and, in so doing, to consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or the information obtained in the audit, or consider whether it otherwise appears to be materially misstated. If we see material inconsistencies or perceived misstatements, we are required to decide whether there is a material misstatement in the financial statements or the other information. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement in this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Opinion on other matters prescribed by the Companies Act 2006

In our view, based on the work undertaken during the audit:

- the information given in the Trustees' Annual Report for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements.
- the Trustees' Annual Report has been prepared in accordance with applicable legal requirements.

Matter that we are required to report about under the Companies Act 2006

In the light of the knowledge and understanding of the charity company and its environment obtained during the audit, we have not identified any material misstatements in the Annual Report of the Trustees. Matters on which we are required to report by exception

We have nothing to report in respect of the following matters where the Companies Act 2006 and the Charities Act 2011 require us to report to you if, in our opinion the following has happened:

- adequate accounting records have not been kept by the charity company or returns adequate for our audit have not been received from branches not visited by us; or
- the financial statements of the charity company are not in agreement with the accounting records and returns; or
- certain disclosures of trustees' remuneration specified by law are not made; or
- we have not received all the information and explanations we require for our audit.

Responsibilities of trustees over the financial statements

As explained more fully in the Statement of Trustees' Responsibilities, on page 12, the trustees (who are also directors of the charity company for company law purposes) are responsible for the preparation of the financial statements and for being satisfied that they give a true and fair view. They are also responsible for such internal control as they determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the trustees are responsible for assessing the charity company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the trustees either intend to liquidate the charity company or to cease operations, or have no realistic alternative but to do so.

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue a report of

the auditors that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with the (UK) International Accounting Standards will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Irregularities, including fraud, are cases of non-compliance with laws and regulations. We design procedures in line with our responsibilities, outlined above, to identify material misstatements in relation to irregularities, including fraud. The extent to which our procedures are able to detect irregularities, including fraud, is detailed below:

The extent to which the audit was considered capable of detecting irregularities, including fraud

We identify and assess the risks of the relevant misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, and then design and perform audit procedures that are responsive to those risks, including obtaining audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

In planning the audit we discussed our audit independence, complying with the Revised Ethical Standard 2019, with members of the engagement team, and also monitored our independence on an ongoing basis throughout the process.

Identify and assess potential risks associated with irregularities.

Wrth nodi a mynd i'r afael a risgiau camddatganiad perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a diffyg cydymffurfio a deddfau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau'n cynnwys y canlynol:

- questioning managers, including the collection and review of supporting documentation, in relation to the company's policies and procedures with respect to:
 - Identify, evaluate, and comply with laws and regulations, and whether they were aware of any instances of non-compliance;
 - detect and respond to the risks of fraud, and whether they had knowledge of any actual, suspected or alleged fraud;
 - internal controls established to mitigate risks associated with fraud or non-compliance with laws and regulations;
- discuss among the engagement team how and where fraud may occur in the Financial Statements, and any possible indicators of fraud. Through this discussion, potential for fraud was identified in the following areas;
 - Revenue recognition
- gain an understanding of the legal and regulatory frameworks within which the company operates, focusing on those laws and regulations that had a direct impact on the Financial Statements or had a fundamental impact on the Group's operations. The key laws and regulations we considered in this context included the UK Companies Act and relevant tax legislation.

Audit response to identified risks

In addition to the above, our procedures to respond to identified risks included the following:

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

- reviewing disclosures and tests of financial statements into supporting documents to assess compliance with relevant laws and regulations;
- the enquiry of managers about actual and potential litigation and claims; perform analytical procedures to identify any unusual or unexpected relationships that may indicate risks of material misstatement due to fraud;
- read the minutes of meetings of those responsible for governance and review correspondence with HM Revenue and Customs; and
- in addressing the risk of fraud through managers disregarding controls, testing the appropriateness of journal records and other modifications;
- assess whether the judgements made in making accounting estimates are indicative of potential bias; and
- evaluate the business logic of any significant transactions that are unusual or outside the normal course of business.

We also communicated relevant identified laws and regulations and potential fraud risks to all members of the engagement team and remain alert to any signs of fraud or non-compliance with laws and regulations throughout the audit.

A further description of our responsibilities for the audit of the financial statements is located on the Financial Reporting Council's website on: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. This description forms part of our auditors' report.

To whom we report

This report is made solely to the members and trustees of the charitable company, as a body, in accordance with Chapter 3 of Section 16 of the Companies Act 2006 and section 154 of the Charities Act 2011. Our audit work has been undertaken so that we can state to members and the trustees of the charitable company on those matters about which we are required to state in an auditor's report, and for no other purpose. To the extent permitted by law, we do not accept or take responsibility to anyone apart from the charitable company and its members and trustees as a body for our auditing work, for this report or for the opinion we have formed.

*Please see Welsh accounts for original signature

Henry Lloyd-Davies (Senior Statutory Auditor)
for and behalf of Bevan Buckland LLP
Chartered Accountants and Statutory Auditor
Swansea

Date..... 17/06/2021

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Consolidated Statement of Financial Activities for the year ended 31 March 2021

		Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment fund	2021	2020
		£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Income and endowments:						
Gifts and bequests	2	81	-	-	81	92
Charitable activities	3	4,266	657	-	4,923	4,855
Other Trading Activities	4	1,892	-	-	1,892	2,018
Investments	5	2	-	-	2	2
Other	6	-	-	-	-	5
Total		6,241	657	-	6,898	6,972
Expenditure						
Income Generation Costs	8	74	8	-	82	188
Charitable costs	9	6,058	652	-	6,710	6,690
Other	10	61	1	-	62	77
Total		6,193	661	-	6,854	6,955
(Decrease)/Progress on revaluation of investments						
		142	-	-	142	(31)
Net income/expenditure		190	(4)	-	186	(14)
Transfers between funds		4	(4)	-	-	-
Funds transferred		-	-	-	-	-
Net movement in funds		194	(8)	-	186	(14)
Opening funds on 1 April 2020		3,804	47	-	3,851	3,865
Funds on 31 March 2021	22	3,998	39	-	4,037	3,851

The consolidated statement of financial activities includes all profit and loss for the year.
All income and expenditure relate to income from continuing activities.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Balance sheets

	Note	<u>The Group</u>		<u>The Company</u>	
		2021	2020	2021	2020
		£'000	£'000	£'000	£'000
Fixed Assets					
INTANGIBLE FIXED ASSETS	14	-	-	-	-
Tangible Fixed Assets	15	2,344	2,458	2,338	2,458
Investments	16	765	626	765	626
		<u>3,109</u>	<u>3,084</u>	<u>3,103</u>	<u>3,084</u>
Current Assets					
Stocks	17	15	17	15	17
Debtors	18	498	482	427	484
Bank & Cash in hand		1,415	1,371	1,297	1,174
		<u>1,928</u>	<u>1,870</u>	<u>1,739</u>	<u>1,675</u>
Creditors: amounts payable within one year	19	(1,000)	(1,103)	(897)	(1,009)
Current net assets		<u>928</u>	<u>767</u>	<u>842</u>	<u>666</u>
Net assets		<u>4,037</u>	<u>3,851</u>	<u>3,945</u>	<u>3,750</u>
Represented by					
Unrestricted Funds:					
General fund		3,998	3,804	3,906	3,703
Restricted funds	20	39	47	39	47
Endowment funds	21	-	-	-	-
Total charitable funds		<u>4,037</u>	<u>3,851</u>	<u>3,945</u>	<u>3,750</u>

The trustees have prepared group accounts in accordance with section 398 of the Companies Act 2006 and section 138 of the Charities Act 2011.

The notes on pages 20 to 36 form an integral part of these financial statements.

The accounts were approved by the Board of Directors on 17/06/21 and signed on their behalf by:

*Please see Welsh accounts for original signature.

Rhodri Llwyd Morgan
Directors

Gwenllan Haf Lansdown-Davies
Secretary

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Cash flow statement

	Note	2021 £'000	2020 £'000
Cash flow from operational activities			
Net cash provided by operating activities	25	51	461
Cash flow from investment activities			
Income from sale of fixed assets		-	-
Purchase of fixed assets		(7)	(21)
Sale of investments		-	-
Purchase of interests		-	-
Net cash provided by investment activities		(7)	(21)
Cash flow from financial activities			
Loan repayment		-	-
Inflow of new loans		-	-
Endowment receipts		-	-
Net cash provided by financial activities		-	-
		44	440
Change in cash and cash equivalents in the reporting period			
Cash and cash equivalents at the start of the reporting period	26	1,371	931
Cash and cash equivalents at the end of the reporting period		1,415	1,371

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

1. General Information

The company is a charitable company and a private company limited by guarantee and without share capital incorporated in England and Wales.

Registered office address is:
The Integrated Centre
Boulevard St Brieuc
Aberystwyth
Ceredigion
SY23 1PD
Wales

These financial statements were authorised for publication by the Board on
17 June 2021

2. Accounting Policies

The money used on a day-to-day basis, and therefore underpins the accounts, is the Pound (Sterling).

The main accounting policies adopted, decisions and main sources of uncertainty estimated in preparing the financial statements are as follows:

i. Basis of Accounting

The financial reports have been prepared based on historical cost accounting, except for investments included at market value. They follow the recommendations included in "Accounting and Reporting by Charities: Statement of Recommended Practice for charities" published in January 2019, which relate to British Accounting Standards and the Companies Act 2006.

ii. Reconciliation with generally accepted previous accounting practice

In preparing the accounts, the trustees have considered in applying the accounting policies required by FRS 102 and charities SORP that there was no need to restate comparative items.

iii. Going Concern

The accounts have been prepared on a going concern basis the senior management team on trustees is happy that the charity will remain active for the future. The sources of grant income have been confirmed for the coming year and we are confident of the financial position. The charity funds and the money that the bank has are very high when compared to the liabilities. A detailed budget has been approved for the coming year and the financial position looks strong.

iv. Abridged Financial Statements

The charities and the subsidiaries' accounts have been consolidated line by line. The charity has availed itself of the need to prepare a profit and loss account itself as permitted by Section 403 of the Companies Act 2006 and paragraph 397 of the SORP.

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

v. Income

Income is recognised by the charity when entitlement to the money is provided, and any performance conditions attached to the income item(s) will have been met, it is likely that the income will have been received and the amount can be reliably measured.

Income from government and other grants, whether 'capital' or 'revenue' grants, will be recognised by the charity when entitlement to the funding is provided, and any performance conditions attached to the grants will be met, it is likely that the income will be received and the amount can be reliably measured and not deferred.

For legacies, the right to take them is taken as the earliest of the date either: the charity is aware that probate has been granted, the estate has been completed and notification has been made by the executor(s) to the trustees that a distribution will be made, or when distribution is received from the estate.

v. Interest receivable

Interest on funds held is included when it is received and the amount can be reliably measured by the charity, this is usually on notice of the interest paid or payable by the Bank.

vi. General funds

General funds include donations and income received with no specific purpose attached and are therefore available as a general reserve. No external conditions are imposed on general funds.

vii. Cronfeydd prosiectau cyfalaf

Following frS 102 legislation it was decided to transfer a capital projects fund from restricted to unrestricted funds. This was reflected in the 'renegotiable' year 2016, as it should have been adopted when FRS 102 was first followed on 31 March 2016. This is a change of policy as there are no conditions and no enforcement of repayment on the capital funding.

viii. Unclaimed expenditure and VAT

Costs and expenses have been acknowledged as and when due. Costs include VAT, since the charity is not registered and therefore cannot claim it back. Costs have been attributed to funds on a direct-cost basis.

Where it is not possible to attribute them on this basis, i.e. the organisation's central costs, the costs have been allocated to charitable activities based on the income received by each cost centre. Governance costs represent the cost of administering the charity and meeting constitutional and statutory requirements. Fund-raising costs represent the cost of promoting the Mudiad and the sponsorship department.

ix. Allocation of maintenance costs

Maintenance costs are those functions that support the charity's work but do not undertake charitable activities directly. Running costs include office, finance, personnel, payroll, and governance costs that support the charity.

These costs have been allocated between a cost of fundraising and expenditure on charitable activities. The grounds on which maintenance costs have been allocated are included in the notes.

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

x. Operational Lease

Lease payments where all the risks and rewards attached to ownership are retained by the leaseholders are treated as an operating lease. These payments, including rental costs, are recognised in the statement of financial activities as and when the payments fall due.

xi. Tangible fixed assets

Tangible fixed assets are declared in the balance sheet at cost price less accrued depreciation. Assets worth less than £1,000 are not included as fixed assets.

Depreciation is reckoned to write off the cost, less residual value, of fixed assets over their estimated useful life at the following rates:

Office furniture and equipment 3-10 years

Freehold and leasehold buildings are calculated when using fair value and therefore not depreciated.

xii. Debtors

Commercial Debtors and others are acknowledged as the sum owing following settlement of any commercial discount offered. Advance payments are priced at the sum paid in advance without any commercial discounts owed.

xiii. Cash and cash equivalent

Cash and cash equivalent includes cash in hand.

xiv. Commercial creditors

Commercial creditors are commitments to pay for goods or services procured from suppliers by the business through the usual arrangements.

xv. Investments

Investments have been acknowledged at their market value on the balance sheet date. The investments have been re-valued and any gain or loss in their value has been acknowledged in the Statement of Financial Activities.

xvi. Branches

The accounts do not include the results of any County Committee or Nursery Group, since they are not under the charity's control.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

xviii. Taxes

No provision for taxation is included in the Accounts since the Mudiad enjoys registered charity status and correspondence with the Inland Revenue shows that the net income is exempt.

xix. Stock

Stock included at the lower of net cost or resalable value.

xx. Pension costs

The charity operates two pension schemes for eligible staff.

Six of the Mudiad's staff belong to the Teachers' Pension Scheme, which is a statutory, contributory, defined-benefit, unfunded, national scheme. New staff are not eligible to join the scheme. It is administered by the Teachers' Pension Agency, an executive agency of the Department of Education and Employment. Pension costs have been assessed by the Government Actuary. The Charity contributed 23.68% (2020: 20.58%) of pensionable pay to the scheme for the year ended 31 March 2021; that is £18,294.58 (2020: £23,626) The cost has been acknowledged in the financial statement as and when due.

Mudiad Meithrin's pension policy is a defined-contribution pension scheme. The scheme is independently managed. The assets of this scheme are held separately from the charity's assets. The assets have been invested by an insurance company. The cost has been recognised in the financial statements as and when due. The cost for the year was £383,738.55 (2020: £259,772) from the employer and £141,187.41 sacrificed through salary (2020: £139,830.20) representing 3% or 6% of pensionable salaries.

xxi. FRS 102 and prior period adjustments

Following the adoption of FRS 102 on 31 March 2016, it was decided to revalue Mudiad Meithrin buildings using fair value or fair value, a building was also transferred from freehold assets to investments (see note 16), and also a capital projects fund was transferred from a limited fund to an unrestricted fund (see note 20). These were not done in the 31 March 2016 accounts but following professional advice, it was decided to use this accounting policy and it was implemented through an adjustment to the previous prior period adjustment. The comparison where relevant has been referred to as 'renegotiation 2016'.

2. Donations and Bequests

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment fund	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Individuals & Institutions	-	-	-	-	-
Bequest	81	-	-	81	92
	81	-	-	81	92

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

**Notes to the Accounts for the year
ended March 31 2021**

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000
Core grants				
Welsh in Education Unit	2,779	-	2,779	2,895
Other grants				
Welsh Government				
Welsh for Children	667	-	667	730
National Centre for Learning Welsh	125	-	125	60
'Cwlwm' Project	559	-	559	504
Development Officer Foundation Phase	-	52	52	50
Foundation Phase Curriculum Department - Step by Step Training Plan	-	-	-	-
County projects				
Newport City Council	-	11	11	14
Blaenau Gwent Council - Brynithel	-	56	56	56
Gwynedd Council - Llanllyfni	-	25	25	16
Isle of Anglesey Council - Medra	-	23	23	-
Monmouthshire County Council	-	4	4	4
Powys County Council	-	-	-	10
Pembrokeshire County Council	-	7	7	7
Small Friends of Eos, Cardigan, Aberporth and Small steps	-	201	201	168
Swansea City Council - Development	-	7	7	9
Wrexham Borough Council	-	16	16	19
Denbighshire Council	-	14	14	16
Flintshire Council	-	43	43	43
Carmarthen County Council	-	9	9	7
Conwy County Council / Committee	-	22	22	46
RCT Council - Gartholwg	-	8	8	15
RCT Council - Crossing the Bridge	-	20	20	-
Pen y Bony County Council	-	4	4	-
Local Authorities' Referral Scheme				
Ceredigion County Council	-	91	91	129
Merthyr County Borough Council	-	-	-	-
Cardiff County Council	-	-	-	-
Gwynedd County Council	-	11	11	17
Anglesey County Council	-	18	18	24
Ceredigion Other		15	15	
Other	136	-	136	16
	4,266	657	4,923	4,855

During the year the Division received pandemic-related grants:

Job Saving Scheme £431,964

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

4 Other Trading Activities

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment fund	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Sales	1,742	-	-	1,742	1,889
Membership and Insurance of nurseries	2	-	-	2	68
Other trading income	148	-	-	148	61
	1,892	-	-	1,892	2,018

5 Interest & Investment Income

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment fund	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Bank interest	-	-	-	-	-
Dividend income	2	-	-	2	2
	2	-	-	2	2

6 Other Income

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	Endowment fund	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Hire of rooms	-	-	-	-	5
Cylch Rhagorol (Centre of Excellence)	-	-	-	-	-
Miscellaneous income	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	5

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

7 Income from the subsidiaries & nurseries

The results of the consolidated accounts include the subsidiaries of the charity, as listed in note 16. The profit is given annually to Mudiad Meithrin. A summary of the results of the subsidiaries is given below the audited accounts have been registered with Companies House. The results of the subsidiaries have been consolidated on a line-by-line basis. The purpose of the subsidiaries is as follows

- Meithrinfeydd Cymru – running the charity's day nurseries

Meithrinfeydd Cymru

Income	1,859,011
Cost of sales	<u>(111,492)</u>
(Loss) / Gross Profit	1,747,519
Operating costs	<u>(1,759,281)</u>
other operating income	2,448
Profit/ (Loss) before tax and gift aid	<u>(9,314)</u>
Gift Aid	-
Profit/ (Loss) on gift of support	<u>(9,314)</u>
Balance sheet	
Total assets	200,897
Total Liabilities	<u>(109,213)</u>
	<u>91,684</u>

8. Income Generation Costs

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000
Direct income-generation costs	40	8	48	113
Marketing campaigns	34	-	34	75
	<u>74</u>	<u>8</u>	<u>82</u>	<u>188</u>

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

9 Breakdown of other charitable costs

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000
Mudiad Meithrin Cyf project costs	199	74	273	200
Cost of Training Plan projects	49	-	49	29
Referral schemes project costs	-	94	94	116
Grants awarded	258	-	258	216
Employment costs	4,790	468	5,258	5,059
Staff costs	52	-	52	45
Travel expenses	13	1	14	299
Premises costs	156	7	163	225
Office costs	343	8	351	342
Insurance	77	-	77	84
Depreciation on fixed assets	121	-	121	75
	6,058	652	6,710	6,690

10. Governance Cost Analyses

	Unrestricted Funds	Restricted Funds	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000
Auditors' fees	15	-	15	15
Accountants' fees	-	-	-	-
Solicitors and other professional fees	23	-	23	35
Costs of annual meeting and report	3	-	3	10
Costs of meetings and trustees	-	-	-	2
Bad debts	9	-	9	5
Interest and other costs	-	-	-	-
Bank interest	11	1	12	10
	61	1	62	77

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

11. Cost by charitable activity

	Direct costs	Depreciation	Maintenance costs	Income Generation Costs	Governance	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Training	683	18	97	8	5	811	680
Early years services	2,120	1	147	47	28	2,343	2,368
Early years development	2,742	98	522	44	28	3,434	3,416
Inclusion	245	3	16	1	1	266	480
	5,790	120	782	100	62	6,854	6,944

11a. Maintenance and Analysis cost

The charity first identifies the costs of its support functions. It then identifies those costs relating to the governance function. After identifying its governance costs, the remaining running costs together with the governance costs are apportioned between the key charitable activities. The table below shows the basis for apportionment.

	2021	
	£'000	Basis of allocation
Salary and travel costs	326	Based on time and number of staff
Staff costs	43	Staff numbers
Office costs	305	Staff numbers
Premises costs	68	Staff numbers
Insurance	40	Staff numbers
	782	

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021.

12. Staff costs

	2021	2020
	£'000	£'000
Salaries	4,589	4,411
Employer's National Insurance	302	286
Pension	367	353
	5,258	5,050
Travel & subsistence	14	299
	5,272	5,349

One member of staff earns £50,000 - £60,000 (including Employer National Insurance and Pension Contributions).

13. STAFF NUMBERS

	2021	2021	2020	2020
	Average	fte	Average	fte
Training & quality	22	18	25	18
Early years services	133	97	128	93
Inclusion	5	3	5	4
Early years development	137	98	136	95
	297	216	294	210

The trustees do not receive any kind of payment or remuneration and no pension is provided for them. Trustee and volunteers did not receive in-year travel costs (2020: £1,128.70)

14 INTANGIBLE FIXED ASSETS

	<u>The Group and Company</u>	
	2021	2020
	£'000	£'000
Wizard shop and Doti Cyf copyright	-	-
Ysgol Fach Ni Goodwill	-	-
Assets carried forward	-	-
Disposed	-	-
Cost at 31 March 2021	-	-
Amortisation at 1 April 2020	-	-
Provision for the year	-	-
Disposed	-	-
Amortisation at 31 March 2021	-	-
Value of assets at year end	-	-

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

15a. Tangible Fixed Assets – The Group

	<u>The Group</u>				
	Freehold Buildings	Leasehold buildings	Office furniture and equipment	Motor Vehicles	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost					
At 1 April 2020	729	5,953	507	-	7,189
Additions	-	-	6	-	6
Revaluation	-	(4,314)			(4,314)
Sales	-	-	(2)		(2)
Redistribution	-	161	(161)		-
At 31 March 2021	729	1,800	350	-	2,879
Revaluation					
At 1 April 2020	269	4,183	279	-	4,731
Revaluation for the year	-	-	38	-	38
Disposal of Revaluation	-	(4,232)			(4,232)
Sales	-	-	(2)		(2)
Redistribution	-	49	(49)		-
At 31 March 2021	1,269	-	266	-	535
Net book value					
At 31 March 2021	460	1,800	84	-	2,344
At 31 March 2020	460	1,770	228	-	2,458

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

15b. Tangible Fixed Assets - The company

	The company				
	Freehold buildings	Leasehold buildings	Office furniture and equipment	Motor Vehicles	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost					
At 1 April 2020	729	5,953	493	-	7,175
Additions	-	-	-	-	-
Revaluation	-	(4,314)	-	-	(4,314)
Sales	-	161	(161)	-	-
Redistribution	-	-	-	-	-
At 31 March 2021	729	1,800	332	-	2,861
Revaluation					
At 1 April 2020	269	4,183	265	-	4,717
Revaluation for the year	-	-	38	-	38
Disposal of Revaluation	-	(4,232)	-	-	-
Sales	-	-	-	-	-
Redistribution	-	49	(49)	-	-
At 31 March 2021	1,269	-	254	-	523
Net book value					
At 31 March 2021	460	1,800	78	-	2,338
At 31 March 2020	460	1,770	228	-	2,458

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

15c. Tangible Fixed Assets - Additional Information

Cost or value at 31 March 2021 is represented by:

	Asset Class		
	Freehold Buildings	Leasehold buildings	Total
	£'000	£'000	£'000
Worth before 01.04.2018	729	5,953	6,682
Worth before 01.04.2018	(269)	(4,183)	(4,452)
Revaluation during 2018.19	-	-	-
Revaluation during 2019.20	-	-	-
Redistribution during 2020.21	-	161	161
Revaluation during 2020.21	-	(131)	(131)
At 31 March 2021	460	1,800	2,260

The freehold and leased buildings have been revalued on 31.03.2021
An independent auctioneer was doing the revaluation

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

16. Investments

	<u>The Group</u>		<u>The Company</u>	
	2021	2020	2021	2020
	£	£	£	£
Investment in subsidiary	-	-	1	1
Other investment	765,260	626,386	765,259	626,385
	765,260	626,386	765,260	626,386

Investments in subsidiaries:-

At 31 March 2021, the charity held 100% of the shares and control of the following companies:-

	Country of Incorporation	Type of shares	Nature of business
Meithrinfeydd Cymru Cyf	England and Wales	Ordinary shares	Nurseries

Other investment Stocks and Shares

	£
Market value 1 April 2020	626,386
Dividends and interest received	1,931
Investment management costs	(4,534)
New investment during the year	119,556
Disposal investments during the year	(107,319)
Increase/ (Decrease) in the value of investments	129,240
At 31 March 2021	765,260

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

17. Stocks

	<u>The Group</u>		<u>The Company</u>	
	2021	2020	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000
Goods for sale	15	17	15	17
	15	17	15	17

18. Debtors

	<u>The Group</u>		<u>The Company</u>	
	2021	2020	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000
Within one year				
Trade debtors	359	201	314	170
Bad Debtors Provision	(67)	(58)	(54)	(54)
Amounts falling due from	-	-	6	55
Pre-payments	57	82	55	82
Other debtors	149	257	106	231
	498	482	427	484

19. Creditors - amounts falling due within a year

	<u>The Group</u>		<u>The Company</u>	
	2021	2020	2021	2020
	£'000	£'000	£'000	£'000
Trade creditors	82	314	74	305
Amounts owed to the parent Company	-	-	-	2
Other creditors	322	170	300	123
Accruals and deferred income	217	402	154	373
TWE Creditors	328	152	328	152
Tax and National Insurance	10	64	-	53
VAT	-	-	-	-
Pension	41	1	41	1
	1,000	1,103	897	1,009

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

20. Restricted funds

	At 31 March 2020	Received	Expenditure	Other	At 31 March 2021
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Welsh Government					
Foundation Phase Development Officer Grant – Welsh Government i)	5	52	(57)	-	-
County projects (ii)					
Swansea – Development Hours	-	7	(7)	-	-
Blaenau Gwent and Gwdihw Brynithel	-	56	(56)	-	-
Carmarthen - Development	-	9	(9)	-	-
Newport – 'Ti a Fi'	-	11	(11)	-	-
Ceredigion – Development	-	8	(8)	-	-
Ceredigion - Language	5	-	-	-	5
Ceredigion – Flying Start Small Friends of Eos, Cardigan, Aberporth and Small Steps	-	201	(201)	-	-
Conwy – Crossing the Bridge	2	8	(8)	-	2
Denbighshire – Flying Start	-	3	(3)	-	-
Denbighshire – Crossing the Bridge	-	11	(11)	-	-
Bridgend Council	-	4	(4)	-	-
Isle of Anglesey Council - Medra	-	23	(23)	-	-
Fflint – Shotton	-	19	(19)	-	-
Gwynedd – Llanllyfni Flying Start	-	25	(25)	-	-
Monmouth – 'Ti a Fi'	4	4	(6)	-	2
Pembroke – Development	-	7	(5)	-	2
RCT Council - Gartholwg	-	8	(8)	-	-
Wrexham – Families First	5	5	(5)	-	5
Wreccsam – 'Croesi'r Bont'	15	11	(14)	-	12
Cardiff County Committee	8	-	-	-	8
Crossing the RCT Bridge	3	20	(23)	-	-
Flintshire Committee	-	24	(21)	-	3
Gwynedd County Committee	-	11	(11)	-	-
Anglesey County Committee	-	12	(12)	-	-
Cam wrth Gam project iii)	-	-	-	-	-
Referral Schemes iv)					
Ceredigion - Education	-	15	(24)	-	(9)
- Social Services	-	10	(10)	-	-
- Families First	-	23	(14)	-	9
- Flying Start	-	35	(35)	-	-
- Other	-	15	(15)	-	-
Conwy	-	14	(14)	-	-
Anglesey	-	6	(6)	-	-
Elisabeth Gwynn Williams Fund v)	-	-	-	-	-
	47	657	(665)	-	39

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

20. Restricted Funds (continued)

- i) The Foundation Phase Development Officer grant is accepted by the Welsh Government to employ an Officer who specialises in the field.
- ii) The Foundation Phase Development Officer grant is received from the Welsh Government to employ an Officer specialising in the field. We have divided the grants by funding within that county.
- iii) Training funding received from Gam wrth Gam Cyf has been transferred to unrestricted funds. This fund will be used towards the work of Mudiad Meithrin throughout Wales
- iv) Referral schemes are funded by several Local Authorities to ensure inclusion for children with additional needs.
- v) The will of the late Mrs Elizabeth Gwynn Williams is in several shares, in current assets, investments and cash. The money was historically restricted but transferred to unrestricted funds because the money can be used for Mudiad Meithrin's work throughout Wales

21. Endowment funds

	At 31 March 2020	Income	Expenditure	At 31 March 2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Endowment fund	-	-	-	-
	-	-	-	-

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended March 31 2021

22. Breakdown of net assets between funds

Y Group				
	Fixed assets	Current net assets	Creditors within one year	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000
Restricted funds:				
Capital Projects	-	-	-	-
County Finance (including Referral Schemes)	-	39	-	39
Cam wrth Gam	-	-	-	-
Elizabeth Gwynn Williams Fund	-	-	-	-
Endowment funds				
Eiddwen Edwards Memorial Fund	-	-	-	-
Unrestricted Funds:				
General fund	3,109	1,889	(1,000)	3,998
	3,109	1,928	(1,000)	4,037

The Company				
	Fixed assets	Current net assets	Creditors within one year	Total
	£'000	£'000	£'000	£'000
Restricted funds:				
Capital Projects	-	-	-	-
County Finance (including Referral Schemes)	-	39	-	39
Step by step	-	-	-	-
Elizabeth Gwynn Williams Fund	-	-	-	-
Endowment funds				
Eiddwen Edwards Memorial Fund	-	-	-	-
Unrestricted Funds:				
General fund	3,103	1,700	(897)	3,906
	3,103	1,739	(897)	3,945

23. Capital Commitment

At 31 March 2021, the Group had not committed to any further capital expenditure.

Mudiad Meithrin Cyfyngedig
For the year ending 31 March 2021

Notes to the Accounts for the year ended 31 March 2021

24. Fiscal Commitments

At 31 March 2021, annual commitments on operating leases were as follows:

	2021	2020
	£'000	£'000
Within one year	10	17
Between two and five years	10	32
Over five years	-	-
	<u>20</u>	<u>49</u>

25. Reconciliation of Net Income / (Expenditure) To Net Cash Flow from Operating Activities

	2021	2020
	£'000	£'000
Net Income / (expenditure) for the reporting period (in accordance with the statement of financial activities)	186	(14)
Adjustments for:		
Depreciation and Revaluations	121	75
(Gains) / losses on investments	(129)	42
Dividend, interest, and rents from investments	(10)	(12)
Loss / (profit) on sale of fixed assets	-	-
(Increase) / Decrease in stock	2	(10)
(Increase) / Decrease in debtors	(16)	(154)
Increase / (Decrease) in creditors	(103)	534
Net cash provided by operating activities	<u>51</u>	<u>461</u>

26. Analysis of Movements in Financial Funds

	At 31 March 2020	Cash flow	At 31 March 2021
	£'000	£'000	£'000
Bank account and cash	1,371	44	1,415
Total cash reserves	<u>1,371</u>	<u>44</u>	<u>1,415</u>
Shown on the balance sheet:			
Bank account and cash	1,371	44	1,415
	<u>1,371</u>	<u>44</u>	<u>1,415</u>